



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

**GENEL MERKEZİ**





**Sayı** :GMT.430.00/694  
**Konu** :Maarif Müfettişlerinin Sorunları

28/10/2017

..... GRUP BAŞKANVEKİLLİĞİNE  
ANKARA

Maarif Müfettişlerinin yaşadığı sorunlar ve bu sorunların çözümü ilgili Kanun Teklifi yazımız ekinde sunulmuştur.  
Gereğini arz ederiz.

  
**M. Yaşar SAHİNDÖĞAN**  
Genel Mevzuat ve Toplu  
Sözleşme Sekreteri

  
**Musa AKKAŞ**  
Genel Sekreter

**EKİ:**  
Rapor ve Kanun Teklifi



Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA  
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68  
www.turkegitimsen.org.tr



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

**GENEL MERKEZİ**



## TÜRK EĞİTİM-SEN'İN İLLERDE GÖREVLİ MAARİF MÜFETTİŞLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ TALEPLERİ

Bir ülkenin gelişmişlik düzeyi eğitimi ile doğrudan ilişkilidir. Bu alandaki eksiklik, başarısızlık, Devletin her kurumunu ve bütün hizmet alanlarını olumsuz yönde etkiler.

Milli eğitimde istenilen düzeyde olmadığımız, başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere Devletin en üst yöneticileri tarafından sık sık dile getirilmekte olup, durumun böyle olduğu PISA diğer uluslararası eğitim kurumları yarışmalarında ve ülkemizde yapılan genel sınavlardaki derslere göre doğru cevap sayıları dikkate alındığında açık bir şekilde ortaya çıkmaktadır.

Çağımızda bilgiyi, teknolojiyi üretmek ve bunu ihtiyaç olan alanlarda gerektiği gibi kullanarak, insanların refah ve mutluluğunu artırmak, milletler yarışında her alanda medeni dünyada yer almak, nihayetinde milli ve manevi değerlere sahip, vatanını ve milletini seven nesiller yetiştirmek ancak eğitimdeki başarıya bağlıdır.

Çağdaş eğitim yönetiminin ayrılmaz bir parçası ve danışma/geliştirme birimi olan rehberlik ve denetim çalışmaları; milli eğitim kurumlarının ilgili mevzuatlarına göre amaçlarını gerçekleştirmesine yönelik eylem ve planlarında olumsuzlukları ortadan kaldırmak, süreci iyileştirip geliştirmek için gerekli ve sürekli olan bir eylemdir. Belirli sürelerle (1-3 yıl) rehberlik ve denetim yapılmadan, mevcut öğretim programlarının, zamanla bu programlarındaki değişikliklerin amaçları doğrultusunda uygulanmasını sağlamak ve eğitim-öğretim hizmetlerini istenilen düzeye çıkarmak mümkün değildir.

Milli Eğitim Bakanlığının 70 binden fazla kurumu, 1 milyonu aşan personeli ve yaklaşık 18 milyon öğrencisi, 12 milyon civarında resmi ve özel kurslarda kursiyeri bulunmaktadır. Bölücü, ayrımcı örgüt ve oluşumların en fazla eğitim kurumları üzerinde yoğunlaştığı, ülkemizde yaşanan son olaylardan anlaşılmış olup, eğitim-öğretim faaliyetlerinin belirli sürelerle denetlenmesi (Özellikle illerde yapılacak ortaöğretime geçiş, özel eğitim kurumları, vb. sınavlar ile özel öğrenci yurdu ve benzeri barınma yerleri, Özel öğretim kurumlarının eğitim-öğretim, mali ve personel işleri) her zamankinden daha önemli hale gelmiştir.

Bakanlığın, 500 (Beş yüz) Bakanlık Maarif Müfettişi kadrosu ile 70 bin kurum ve 1 milyon personelle ilgili denetleme, inceleme, soruşturma görevini yürütmesi kurum, personel ve görevli müfettiş sayıları dikkate alındığında mümkün değildir. Çünkü bu görevler için Bakanlığın daha önceleri 5000 (Beş bin) müfettiş kadrosu bulunmaktaydı. Mevcut sayılar göz önüne alındığında; bir kurumun denetimi 15-20 yılda bir yapılacak, çalışan öğretmenler ya da personel 30 yıllık görevi sırasında rehberlik ve denetim hizmetleri ile muhatap olmadan emekliye ayrılacaktır.

Müfettişlik mesleğinin esasını, rehberlik ve denetim hizmetleri ile soruşturma işlemleri oluşturur. Mevcut yasada Maarif Müfettişlerinin görev alanı rehberlik, inceleme ve araştırma olarak belirlenmiş, denetim ve soruşturma yetkileri kaldırılarak meslek işlevsiz hale getirilip, bu görevler sadece Bakanlık Maarif Müfettişlerine verilmiştir.



Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA  
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68  
[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

Yasada olmadığı halde, illerde Valilik onayıyla Maarif Müfettişlerine disiplin soruşturması , ön inceleme ve denetim işlemleri yaptırılmaktadır. Bu uygulama sonucunda, soruşturma yetkisi sadece Bakanlık Maarif Müfettişlerine verildiği için illerde Bakanlığın birçok idari davalarla karşılaşabileceği, yetki Karmaşasının meydana geleceği, bazı maarif müfettişlerinin soruşturma işlemlerinden imtina edebileceği ve yapılan işlemlerde hukuki tartışmaların meydana gelebileceği ve illerde telafisi güç hatalara neden olacağı düşünülmektedir.

Bütün bakanlıkların ve bağlı kuruluşlarının merkez veya taşra teşkilatlarında görevli ve ek göstergesi 3600 olan müfettişlerden makam tazminatı alamayan ve emsallerine göre maaşları çok düşük düzeyde bulunan sadece illerde çalışan Maarif Müfettişleridir. Ayrıca mülakat sınavı yapılarak Maarif Müfettişleri arasından seçilen Bakanlık Maarif Müfettişleri ile illerde görevli maarif müfettişleri arasında yaklaşık olarak çalışırken 2000 TL den, emeklilik de ise 1000 TL den fazla olmak üzere çok büyük bir maaş farkı bulunmaktadır. (bütün müfettişler çalışırken yaklaşık 6400 TL emeklilikte 4200 TL alırken illerde çalışan maarif müfettişleri yaklaşık 4400 TL emeklilikte ise 3100 TL almaktadır.) Aynı fark şu anda ilde çalışan Maarif Müfettişleri arasında da mevcuttur.

Bu sebeplerle;

İllerde görevli Maarif Müfettişlerinin yukarıda sayılan sorunlarına yönelik Türkiye Kamu Sen sivil toplum kuruluşu olarak bir OHAL KHK'sı ile çözülecek aşağıdaki öneriyi yapmayı uygun buluyoruz.

Halen illerde görevli olan Maarif Müfettişleri arasında hiçbir ayırım gözetilmeden haklarında yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda bakanlık merkez teşkilatında görevlendirilmesi uygun görülen Maarif Müfettişlerinin çıkarılacak bir KHK ile emsalleri gibi Bakanlık Maarif Müfettişliğine atanmalarının sağlanmasını talep ediyoruz. (sınav sonucunda yaklaşık 1650-1700 Maarif Müfettişi başarılı sayılmıştır.)

İllerde görevli Maarif Müfettişlerinin bahsedilen bu sorunlarının çözülmesi ile birlikte;

1- Maarif Müfettişlerinin tamamının Bakanlık Maarif Müfettişliğine atanması ile bakanlığa bağlı eğitim öğretim kurumlarının (resmi ve özel) ve buralarda görevli personellerin 15-20 yılda bir değil, periyodik olarak iki üç yılda bir rehberlik ve denetimleri yapılarak aday, hizmeti az veya mahrumiyet bölgelerindeki öğretmenlerin hizmet içinde yetiştirilmeleri sağlanacak, resmi ve özel kurumaların işleyişindeki olumsuzluklar en aza inecektir.

2- Bakanlığın yapacağı çeşitli sınavlar (özellik teog sisteminin kaldırılmasıyla yerelde yapılacak orta öğretime geçiş uygulamaları, özel eğitim kurumları vb sınavlar) özel yurt vb barınma yerlerinin rehberlik denetimleri müfettiş sayısının yeterli hale getirilmesiyle birlikte düzenli bir şekilde yapılarak bakanlığımızla ilgili kamu oyunda olumlu ve kabul edilebilir bir atmosferin oluşması sağlanacaktır.

3- Bakanlık tarafından 2017 ocak- şubat aylarında yapılan ve yüzde yirmisi başarılı sayılıp atanan ancak yüzde sekseni başarılı sayılıp kadrosuzluk gerekçesiyle atanmayan Maarif Müfettişlerinin bu mülakat sınavı ile ilgili açtıkları ve açacakları idari yargı davaları düşecek meydana gelen kırgınlıklar, huzursuzluklar ortadan kalkacaktır.

4- Soruşturma ve denetim yetkisi kanun ile kaldırılan Maarif Müfettişlerinin illerde yapacakları disiplin soruşturmaları ve denetimlere ait (şu an uygulamada kanun ile denetim ve soruşturma yetkisi olmamasına rağmen 5442 sayılı il idaresi kanununun ve bakanlığın özel onayı ile illerdeki Maarif Müfettişleri denetim ve soruşturma yapmaktadır) işlemlerle ilgili olarak bakanlık idari yargı süreçleri ile karşılaşmayacak ve hukuki tartışmalar ortadan kalkacaktır.

5) Mülakat sınavı yapılarak, Maarif Müfettişleri arasından seçilen Bakanlık Maarif Müfettişleri ile illerde görevli Maarif Müfettişleri arasında yaklaşık olarak çalışırken 2.000-

TL'den, emeklilikte ise 1.000-TL'den fazla olmak üzere çok büyük maaş farkının getirdiği huzursuzluklar, kırgınlıklar ortadan kalkarak, çalışma huzur ve barışı sağlanacaktır.

6) Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanlığı olarak, halen illerde görev yapmakta olan Maarif Mufettişi arkadaşlarımızın, yapılacak kanuni bir düzenleme ile MEB merkez teşkilatında Bakanlık Maarif Mufettişi kadrosuna atanmasını önemsiyor ve bekliyoruz.

## İLLERDE GÖREVLİ MAARİF MÜFETTİŞLERİNİN SORUNLARININ ÇÖZÜMÜNE İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

652 SAYILI MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA  
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN  
TEKLİFİ

MADDE 1-)652 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 12'inci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"(3) (Ek fıkra: / /2017) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, Bakanlık taşra

teşkilatlarında görev yapmakta olan Maarif Müfettişlerinden; haklarında yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda Bakanlık merkez teşkilatında görevlendirilmesi uygun görülenler, bir defaya mahsus olmak üzere 657 sayılı Kanunun 76'ncı ve 2451 sayılı Kanunun 2'inci maddeleri gereğince Bakanlık Maarif Müfettişi kadrosuna atanırlar."

"(4) (Ek fıkra: ....//2017) Yukarıdaki 3'üncü fıkra gereğince, Bakanlık Maarif Müfettişi kadrosuna atanması uygun görülen illerde görevli Maarif Müfettişlerinin mevcut kadroları, 190 sayılı KHK'nin 7 ve 9'uncu maddeleri gereğince "Bakanlık Maarif Müfettişi" kadrosu olarak değiştirilip, ilgili (1) sayılı Kadro Cetvelinin (2) sayılı Listesine işlenmiş sayılır."

### KANUN TEKLİFİ İLE İLGİLİ GEREKÇELER

1-) Milli Eğitim Bakanlığında denetim ve soruşturma hizmetleri ile ilgili görevleri yürütmek üzere müfettiş kadro sayısı 5000'den (Beş bin) 500'e (Beş yüz) indirilmiştir. Bakanlığın, 500 (Beş yüz) Bakanlık Maarif Müfettişi kadrosu ile 70 bin kurum ve 1 milyon personelle ilgili denetleme, inceleme, soruşturma görevini yürütmesi kurum, personel ve görevli müfettiş sayıları dikkate alındığında mümkün değildir. Bu uygulama ile bir kurumun denetimi 15-20 yılda bir yapılacak, çalışan öğretmenler ya da personel 30 yıllık görevi sırasında rehberlik ve denetim hizmetleri ile muhatap olmadan emekliye ayrılacaktır. Yurt dışı teşkilat , okul ve diğer kurumları,Özel öğretim kurumlarının Eğitim-öğretim,Mali,sgk-personel açısından denetimlerinin, Sınavlarla ilgili(TEOG kaldırıldıktan sonra Bölgesel ve kurumsal yapılacak sınavlar)denetim ve rehberlik çalışmaları, Okul servisleri, Okul Aile birlikleri ihale ve kiralama ile ilgili denetimler, Öğrenci barınma yerleri denetimleri ile tüm bu kurumların açılış kapanış vs. işlemlerinin 500 müfettişle yapılma imkanı yoktur.

2-) Danışma ve geliştirme süreci olan rehberlik / denetim çalışmaları yapılmadan,-milli eğitim kurumlarının ilgili mevzuatlarına göre amaçlarını gerçekleştirmesine yönelik eylem ve planlarında olumsuzlukları ortadan kaldırmak, süreci iyileştirip geliştirmek, mevcut öğretim programlarının ve zamanla bu programlarındaki değişikliklerin amaçları doğrultusunda uygulanmasını sağlamak ve eğitim-öğretim hizmetlerini istenilen düzeye çıkarmak 1.maddede sayılan kurumlarla ilgili çalışmaları yürütmek mümkün değildir. Dolayısıyla, denetim/soruşturma yetkileri kaldırılan yaklaşık 1900 (Bin dokuz yüz) Maarif müfettişinin, yeterli kadro tahsisi yapılarak emsalleri gibi Bakanlık merkez teşkilatında görevlendirilmesi uygun olacaktır.

3) Maarif Müfettişlerinin tamamının Bakanlık Maarif Müfettişliğine atanmasıyla, Bakanlığa bağlı eğitim-öğretim kurumlarının (Resmi ve özel) ve buralarda görevli personellerin, 15-20 yılda bir değil periyodik olarak 2-3 yılda bir rehberlik ve denetimleri yapılarak aday, hizmeti az veya mahrumiyet bölgelerindeki öğretmenlerin hizmet içinde

yetiştirilmeleri sağlanacak , resmi ve özel kurumların işleyişindeki olumsuzluklar en aza inecektir.

4) Bakanlığın dzenlediği çeşitli sınavlar, özellikle TEOG sisteminin kaldırılmasıyla yerelde yapılacak ortađđretime geçiş uygulamaları, özel eğitim kurumları vb. sınavlar, özel yurt ve benzeri barınma yerlerinin rehberlik/denetimleri, mufettiş sayısının yeterli hale getirilmesiyle birlikte dzenli bir şekilde yapılarak, Bakanlığımızla ilgili kamu oyunda olumlu ve kabul edilebilir bir atmosferin oluşması sağlanacaktır.

5) Bakanlık tarafından, 2017/Ocak-şubat aylarında yapılan ve % 20'si başarılı sayılarak atanan, ancak % 80'i başarılı sayılıp kadrosuzluk sebebiyle atanmayan Maarif Mufettişlerinin, bu mülakat sınavı ile ilgili aıtıkları ve aıtacakları idari yargı davaları dşecek, meydana gelen kırgınlıklar, huzursuzluklar ortadan kalkacaktır.

6) Soruşturma yetkisi kanunla kaldırılan Maarif Mufettişlerinin illerde yapacakları disiplin soruşturmalarına ait işlemlerle ilgili olarak, Bakanlık idari yargı sũreçleri ile karşılaşmayacak ve hukuki tartişmalar ortadan kalkacaktır (Halen illerde Maarif Mufettişlerine Valilik onayı ile soruşturma, ön inceleme ve denetim işlemleri yaptırılmaktadır).

7) Mülakat sınavı yapılarak, Maarif Mufettişleri arasından seçilen Bakanlık Maarif Mufettişleri ile illerde görevli Maarif Mufettişleri arasında yaklaşık olarak çalışırken 2.000-TL'den, emeklilikte ise 1.000-TL'den fazla olmak üzere çok büyük maaş farkının getirdiği huzursuzluklar, kırgınlıklar ortadan kalkarak, çalışma huzur ve barişı sağlanacaktır.