



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

## GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/403  
Konu :Öğretmenlerin Ramazan Bayramı  
Sonrası İdari İzinli Sayılmaları

03/06/2017

### T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Bilindiği üzere, 12.01.1961 tarih ve 10705 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanununun 43. Maddesinde, öğretmenlerin yaz tatili içinde iki ay izinli olduğu, ancak bu iki aylık izin sürelerine dokunulmadan kalan tatil zamanlarında yönetmeliğinde saptanacak meslekle ilgili çalışmalara katılmakla yükümlü oldukları belirtilmiştir. 26.07.2014 tarih ve 29072 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin “Öğretmenlerin mesleki çalışmaları” başlıklı 38. Maddesinin 1. Fıkrası; “(1) Okul öncesi eğitim ve ilköğretim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerin genel kültür, özel alan eğitimi ve pedagojik formasyon alanlarında, bilgi ve görgülerini artırmak, yeni beceriler kazandırmak, eğitim ve öğretimde karşılaşılan problemlere çözüm yolları bulmak, öğrencinin ve çevrenin ihtiyaçlarına göre plan ve programları hazırlamak ve uygulamak amacıyla derslerin kesiminden temmuz ayının ilk iş gününe, eylül ayının ilk iş gününden derslerin başlangıcına kadar; yıl içinde ise yıllık çalışma programında belirtilen sürelerde mesleki çalışma yapılır.” Hükmünü, 07.09.2013 tarih ve 28758 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinin “Öğretmenlerin mesleki çalışmaları” başlıklı 87. Maddesinin 1. Fıkrası, “(1) (Değişik:RG-1/7/2015-29403)Ortaöğretim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenler, derslerin kesimi tarihinden temmuz ayının ilk iş gününe, eylül ayının ilk iş gününden derslerin başlangıç tarihine kadar geçen sürelerde mesleki çalışma yaparlar. Mesleki çalışma programı, okul müdürlüğünce yönetici ve öğretmenlere bir hafta önceden duyurulur.” Hükmünü içermekte olup, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca öğretmenler mesleki çalışmalarını derslerin kesimi tarihinden temmuz ayının ilk iş gününe, eylül ayının ilk iş gününden derslerin başlangıç tarihlerine kadar geçen sürelerde yapmaktadırlar. Türk Eğitim Sen olarak, “Öğretmenlerin mesleki çalışmaları” hususunda İlgili Yönetmeliklerde yer alan düzenlemelerde “iki haftayı geçmemek üzere” ibaresinin yer almaması mağduriyetlere sebebiyet verdiği için, mevzuatta bu hususta düzenleme yapılması için Bakanlığınıza görüş bildirmiş bulunmaktayız.

16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın “Ek ders görevi” 6. Maddesinin 3. Fıkrası; “(3) Öğretmenlere, ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapmaları kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.” Hükmünü içermektedir.


Seminer çalışmalarının 12 Haziranda başlaması ve ilgili Yönetmelik hükümlerinde yer alan “temmuz ayının ilk iş gününe kadar” ibaresi uyarınca da 30 Haziran tarihinde bitecek olması nedeniyle, öğretmenler iki haftadan fazla süre seminer çalışmasına katılacak, Ramazan Bayramı sonrasına denk gelen üç gün için okullara gelmek zorunda kalacaklar ve karşılığında




ücret alamayacaklardır. Bu durum, hakkaniyete aykırı olup, mağduriyet yaşanmasına sebebiyet verecektir.

Bu bağlamda, öğretmenlerin 2017 yılı Haziran ayı seminer döneminde yapılacak mesleki çalışmalarında iki haftayı geçen ve Ramazan Bayramı sonrasına denk gelen 28-29-30 Haziran günlerinde idari izinli sayılmaları hususunda;

Gereğini arz ederiz.



**M. Yaşar ŞAHİDOĞAN**  
Genel Mevzuat ve Toplu  
Sözleşme Sekreteri



**Musa AKKAŞ**  
Genel Sekreter