



UAESEB GENEL BAŞKANI GEYLAN, “UAESEB, TÜRK DÜNYASI İDEALİNİN VÜCUT BULMUŞ HALİDİR.”

Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 7-10 Ekim 2019 tarihleri arasında Kazakistan'ın başkenti Nursultan'da bir dizi toplantıya katıldı. **7'de**

🇹🇷 TÜRKİYE KAMU-SEN



Türk Eğitim-Sen

Kasım 2019 Yılı: 16 Sayı:183

Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

Sayın Ziya Selçuk'a Soruyoruz: PROJE OKULLARI BELLİ BİR GRUBA MI TAHSİS EDİLİYOR ?

**// Proje okullarına 940
müdür ataması gerçekleştirildi,
819'u sadece bir sendikanın üyesi. //**

Milli Eğitim Bakanlığı proje okullarını 2014 yılında hayata geçirdi. Bu dönemde MEB, Türkiye'nin en yüksek puanlı öğrencilerinin eğitim-öğretim gördüğü okulları uluslararası alanda özel projeler, uygulamalar yapması için belirledi. Ancak 2014 yılında değişen Teşkilat Yasası ile 8 yılını dolduran öğretmenlerin başka okullara gönderilmesi, yerine gelen öğretmen ve yöneticilerin Milli Eğitim Bakanının onayına bırakılması, adeta hiçbir kriterle bağlı kalmaksızın görevlendirilmesi bu okulları ciddi anlamda etkiledi. Çünkü bu okullarda görev yapan öğretmenler ve özellikle yöneticiler artık liyakat esasına göre değil; referans ve mensubiyetlerine göre atanmaktadır. **Devamı 2'de**



“SAYIN ZİYA SELÇUK’A SORUYORUZ: PROJE OKULLARI BELLİ BİR SENDİKAYA/GRUBA MI TAHSİS EDİLİYOR?”



Proje okullarına 940 müdür ataması gerçekleştirildi, 819’u Eğitim-Bir-Sen üyesi.

Milli Eğitim Bakanlığı proje okullarını 2014 yılında hayata geçirdi. Bu dönemde MEB, Türkiye’nin en yüksek puanlı öğrencilerinin eğitim-öğretim gördüğü okulları uluslararası alanda özel projeler, uygulamalar yapması için belirledi. Ancak 2014 yılında değişen Teşkilat Yasası ile 8 yılını dolduran öğretmenlerin başka okullara gönderilmesi, yerine gelen öğretmen ve yöneticilerin Milli Eğitim Bakanının onayına bırakılması, adeta hiçbir kritere bağlı kalmaksızın görevlendirilmesi bu okulları ciddi anlamda etkiledi. Çünkü bu okullarda görev yapan öğretmenler ve özellikle yöneticiler artık liyakat esasına göre değil; referans ve mensubiyetlerine göre atanmaktadır.

Bu konuyu gündeme getirmek amacıyla Türk Eğitim-Sen olarak bir araştırma gerçekleştirdik. Öncelikle Millî Eğitim Bakanlığı’na yazıyla başvurarak, Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları Yönetmeliği kapsamındaki kurumlara görevlendirilen Müdür ve Müdür Yardımcılarının sayıları ile sendikal dağılımlarının sendikamıza bildirilmesini talep ettik. Ancak şu ana kadar MEB herhangi bir bilgilendirmede bulunmadı. Bunun üzerine sendikamız, şubelerimiz aracılığıyla proje okullarında görevlendirilen müdür ve müdür yardımcılarını sendikalarına göre tespit etti. Amacımız bu okullarda adam kayırmacılığın, torpilin, yandaşlığın ne boyutlara ulaştığını, proje okullarının nasıl yönetildiğini gözler önüne sermekti.

Türk Eğitim-Sen’in araştırması için 102 şubemiz bilgi akışı sağla-

yabilmiştir. Buna göre; 2014 yılından bugüne kadar Türkiye genelinde proje okullarına toplam 940 müdür görevlendirilmesi gerçekleştirildiğini tespit ettik.

2014-2018 yılı Temmuz ayına kadar proje okullarında müdür olarak görevlendirilenlerin 26’sı Türk Eğitim-Sen üyesi, 379’u Eğitim-Bir-Sen üyesi, 20 tanesi sendikası, 2 tanesi de diğer sendikalara üyedir.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk göreve geldikten sonra yapılan proje okullarına yönetici görevlendirmelerinde de (2018 yılı Temmuz ayı sonrasında) sendikal dağılım açısından durum değişmemiştir. Ziya Selçuk döneminde yapılan proje okullarına yönetici görevlendirmeleri sonucuna göre; 41’i Türk Eğitim-Sen üyesi, 440’i Eğitim-Bir-Sen üyesi, 31’i sendikası, 1’i de diğer sendikalara üyedir.

Yani halen proje okullarında görevlendirilmiş olan 940 müdürün tam 819’u Eğitim-Bir-Sen üyesidir.

İstanbul’da proje okuluna görevlendirilen 163 müdürün 142’si Eğitim-Bir-Sen üyesi.

Yine 2014 yılından bugüne kadar yapılan proje okullarında yönetici görevlendirmelerinde Gaziantep’te 26 kişi proje okullarına müdür olarak görevlendirilirken, bunların 22’si Eğitim-Bir-Sen üyesi, 4’ü Türk Eğitim-Sen üyesidir. İstanbul’da 163 kişi müdür olarak görevlendirilirken, bunların 142’si Eğitim-Bir-Sen üyesi, 10’u Türk Eğitim-Sen üyesi, 11’i herhangi bir sendikaya üye değildir. Ziya Selçuk döneminde İstanbul’da proje okullarında görevlendirilen Eğitim-Bir-Sen’li müdürlerin sayısı 104’tür.

Ankara’da 39 kişi proje okullarında müdür olarak görevlendirilirken; bunların 32’si Eğitim-Bir-Sen üyesi, 7’si Türk Eğitim-Sen üyesidir. Antalya’da 35 kişi proje okullarına müdür olarak görevlendirilirken, bunların 34’ü Eğitim-Bir-Sen üyesi, 1’i Türk Eğitim-Sen üyesidir. Konya’da 27 kişi proje okullarına müdür olarak görevlendirilirken, 26’sı Eğitim-Bir-Sen üyesi, 1’i de sendikasıdır. Şanlıurfa’da 22 kişi müdür olarak görevlendirilirken, 19’u Eğitim-Bir-Sen üyesidir ve hepsi 2018 yılı Temmuz öncesinde görevlendirilmiştir. Malatya’da 16 kişi müdür olarak görevlendirilirken, bunların tamamı Eğitim-Bir-Sen üyesidir. Yine Ordu’da 13 kişi müdür olarak görevlendirilirken, 13 kişinin tamamı Eğitim-Bir-Sen üyesidir. Osmaniye’de de durum aynıdır. Proje okullarında müdür olarak görevlendirilen 10 kişinin tamamı Eğitim-Bir-Sen üyesidir.

Proje okullarında görevlendirilen 2.075 müdür yardımcısının 1.630’u Eğitim-Bir-Sen üyesi.

Proje okullarına müdür yardımcısı olarak görevlendirilenleri de tespit ettik. 98 şubeden gelen rakamlara göre 2014 yılından bugüne kadar proje okullarına Türkiye genelinde 2.075 müdür yardımcısı görevlendirmesi yapılmıştır. 2014-2018 yılı Temmuz ayı öncesinde 1.024 kişi görevlendirilirken; bunların 835’i Eğitim-Bir-Sen üyesi, 111’i Türk Eğitim-Sen üyesi, 61’i sendikası ve 17’si diğer sendikalara üyedir. 2018 yılı Temmuz ayı sonrasında yani Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk göreve geldikten sonra 1.051 kişi görevlendirilirken; bunların 795’i Eğitim-Bir-Sen’e, 140’ı Türk Eğitim-Sen’e, 103’ü sendikası, 13’ü de diğer

sendikalara üyedir. Halen Türkiye genelinde proje okullarında görevlendirilmiş olan 2.075 müdür yardımcısının tam 1.630’u Eğitim-Bir-Sen üyesidir.

Müdür yardımcılığında yapılan yönetici görevlendirmelerinde yandaş kayırmacılık açısından İstanbul rekor kırıyor. İstanbul’da proje okullarına 309 müdür yardımcısı görevlendirmesi yapılırken; bunların 215’i Eğitim-Bir-Sen üyesi, 37’si Türk Eğitim-Sen üyesi, 50’si sendikası, 7’si de diğer sendikalara üyedir. Proje okullarına müdür yardımcısı olarak görevlendirilen Eğitim-Bir-Sen’lilerin 185’i Ziya Selçuk döneminde görevlendirilmiştir. Bir örnek daha vermek gerekirse; proje okullarında 2014 yılından bugüne kadar Kocaeli’nde 70 müdür yardımcısı görevlendirmesi yapılmıştır. Bunların 55’i Eğitim-Bir-Sen üyesi, 13’ü Türk Eğitim-Sen üyesi, 1’i sendikası, 1’i de diğer sendikalara üyedir.

Araştırmamızla ilgili açıklama yapan **Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan** şunları kaydetti: “Görüldüğü üzere proje okullarına yapılan müdür ve müdür yardımcısı görevlendirmelerinde açık ara bir sendikaya üye olanlar görevlendirilmiştir. Bu da “Proje okulları bir sendikanın projesi mi? sorusunu akıllara getirmektedir.

Yapılan görevlendirmelerde ne başarı, ne liyakat, ne sınav puanı hiçbirinin aranmaması ve görevlendirmelerde malum sendikanın üyelerinin ağırlıkta bulunması bunun en net göstergesidir. **Sayın Ziya Selçuk’a soruyorum: Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları Yönetmeliği’nin arka planındaki asıl amaç, bu kurumlarımızı**

belli bir sendikaya/gruba tahsis etme projesi midir?

Kariyer, ehliyet ve liyakate bakılmaksızın yapılan bu görevlendirmeler proje okullarının içini boşaltmakta, amacına hizmet etmemekte, bu okulları niteliksiz hale getirmektedir. Bu noktada **Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un yapması gereken; bu okullara yapılan görevlendirmeleri yeniden gözden geçirmesi, hamil-i kart yakınımıdır anlayışında vazgeçilmesi, öğretmen ve yönetici atamalarında yazılı sınav kriteri getiril-**

mesidir. Proje okulları da diğer okullarımız gibi yönetici ve öğretmen atama mevzuatına tabi olmalıdır.

Ayrıca şu gerçeğin herkes tarafından ve özellikle de MEB'i yöneten irade tarafından görülmesi gerekiyor: Yıllardır MEB teşkilatlarını dışarıdan yapıların yönetmesine göz yumulması eğitim camiasında huzuru katletmektedir. Bu tutumun eğitim çalışanları arasında kutuplaşma ve ötekileştirmeye neden olduğu ne zaman fark edilecek? Kamusal hayatımız artık zorunludur. Çalışanları, bizden

olanlar-bizden olmayanlar diyerek ayrıştırmanın bu ülkeye zarar verdiği görülüyor mu? **Güzel ülkemizi 15 Temmuz felaketine sürükleyen nedenlerin başında, kamusal alanın mensubiyetler üzerinden tanzim edilmiş olması geliyordu. Ülkemizin artık yeni ayrışmalara tahammülü yoktur.** Artık kamuda liyakatin ve ehliyetin esas alındığı adaletli bir düzen ihdas edilmelidir. Hak edenin hakkını aldığı; bilgi, birikim ve yeterliliğin görevlendirme ve görevde yükselmelerde tek kriter olduğu bir düzeni bu ülke hak ediyor.

Bu minvalde Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'a bir kez daha çağrıda bulunuyor; kurumlarımızı tahakküm altına alan, eğitim çalışanlarını mensubiyetleri üzerinden ayrıştıran ve kutuplaştıran yapılara karşı cesaretle tavır geliştirmesini talep ediyoruz. Aksi halde aklı başında herkesin muzdarip olduğu 'düzen' değişmeyecek, çalışma huzuru sağlanamayacak ve tabi olarak da eğitimde istenen hedeflere ulaşılamayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ BÜROMUZ AÇILDI.

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan ile birlikte Ankara Üniversitesi Dışkapı Yerleşkesi Temsilcilik Bürosu açılışına katıldı. Açılışa Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çömez ve şube yönetim kurulu üyeleri, çok sayıda üyemiz de katıldı.

Açılıшта bir konuşma yapan Genel Başkan Talip Geylan, Ankara Üniversitesi Dışkapı Yerleşkesinde Üniversite Temsilciliği bürosu açılmasında başta Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız İbrahim Çömez olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ederek şunları belirtti: "Üniversitelerimizin ülkenin geleceği anlamında çok büyük öneme sahiptir. Bilgi üreten ve bilim yuvası olan üniversitelerin varlığı ve etkinliği müreffeh seviyeye ulaşmanın ön koşuludur. Üniversitelerin eğitim yuvası ve



sosyal gelişim açısından önemi çok büyüktür."

Sendikaların kamu yönetiminin bir paydaşı olduğuna vurgu yapan Geylan; "Yöneticiler, sendikaları, yetkilerini paylaştıkları bir kuma gibi görmesinler. Bizler

yönetimin bir paydaşı, partneri, kolaylaştırıcısıyız. Türk Eğitim Sen olarak, çalışma hayatının ve çalışanların lehine olan her girişim ve uygulamayı sorgusuz destekleriz. Eğitim çalışanlarının kazanımlarını rencide eden tasarruflara karşı

da sendikal reflekslerimizi sergilemekten çekinmeyiz. Hiç şüphe yok ki bu demokratik anlayışın üniversitelerimizde yerleşik hale gelmesi hem daha huzurlu çalışma ortamlarını hem de başarıyı sağlayacaktır.

DYK KURSLARINDA HİZMETLİ GÖREVLENDİRMESİ İSTEĞE BAĞLI OLMALI VE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ARTIRILMALIDIR

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumlar bünyesinde açılan destekleme ve yetiştirme kurslarında yardımcı hizmetlilere resen görev verilmektedir. Resen görev verilen hizmetlilere ise bu görevlerine karşılık toplu sözleşme hükümleri uyarınca fazla mesai ücreti ödenmektedir. Ancak,

bu ücret günümüz ekonomik şartları karşısında yeterli düzeyde olmayıp, fazla mesai yapan yardımcı hizmetlilerin emeklerini karşılamamaktadır. DYK kurslarının açılmasına dair yönerge hükümlerinde yardımcı hizmetli görevlendirilebileceğine dair bir düzenleme bulunmamakla birlik-

te genel hükümlere göre resen yardımcı hizmetli görevlendirilmesi yapılmaktadır. Yardımcı hizmetliler arasında tepki çeken bu resen görevlendirme uygulamasına son verilmeli ve görevlendirmele- rin isteğe bağlı olarak yapılması gerekmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıda DYK kurslarında yardımcı görevlendirmelerin isteğe bağlı olması, resen görevlendirme yapılmaması, bu konuda Valiliklerin uyarılması ve görev alan hizmetlilere yapılacak fazla mesai ücretinde artışına gidilmesini talep ettik.

“HAKLI DAVA GÜÇLÜ SENDİKA”

TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Türkiye Kamu-Sen Başkanlar Kurulu, “Haklı Dava, Güçlü Sendika” temasıyla Eğitim ve Değerlendirme toplantısı Antalya’da yapıldı.

Türkiye’nin dört bir yanından teşkilat mensuplarımızın bir araya geldiği Konfederasyonumuzun gelecekteki yol haritasının belirleneceği toplantımız saygı duruşu, İstiklal Marşı ve Kuran Tilaveti ile başladı.

Türkiye Kamu-Sen’in çalışmaları ve etkinliklerinin yer aldığı tanıtım filminin ardından konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci ile birlikte salonda coşku doruğa çıktı.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, ülke gündemi ve çalışma hayatında öne çıkan başlıklardan oluşan konuşmalarında çarpıcı değerlendirmelerde bulundu. Katılımcıları selamlayarak konuşmasına başlayan Genel Başkanımız Önder Kahveci, dünyanın büyük bir dönüşüm sürecinde olduğunu hatırlattı ve “Tarih Türk Milletinin omuzlarına yine büyük sorumluluklar yükledi. Gördük ki, Türk Milletinden başka mazlumun hakkını savunacak kimse yokmuş” dedi.

Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: “Hepinizin de yakından takip ettiği gibi memur ve



emeklilerimizin 2020 ve 2021 yıllarıyla ilgili mali ve özlük haklarının belirlendiği bir toplu sözleşme süreci yaşadık. Ülkemizde 3 milyon dolayında kamu çalışanı, 2 milyon kadar da memur emeklisi var. Toplu sözleşmeler, aileleriyle birlikte 20 milyona yakın bir kitleyi doğrudan ilgilendiriyor. Bu nedenle Türkiye gündeminin tamamen memur olması gereken bir dönemde, memurların esamesi bile okunmadı. Bizim yetkili olduğumuz dönemlerde toplu görüşme çadırlarıyla, basın açıklamala-

ryla Türkiye çalkalanırdı. Şimdi ise ilk ve son günler dışında basında haber bile olmuyor. Malum-Sen süreci yönetmekte zaten aciz kalıyor. Basiretsizlikleri dağı taşı tutuyor. Biz, ekonomik ve bilimsel verilere dayanarak taleplerimizi hazırladık. Bildiğiniz gibi yatırım araçlarını, yeniden değerlendirme oranlarını, vergi artışlarını, artan harcamaları ve enflasyonu da dikkate alarak bir gelecek öngörüsü yaptık. Memurların kayıplarını belirledik. Hangi kalemlere, ne kadar zam yapılırsa, bu zararlar-

rın telafi edileceğini hesapladık. Malum-Sen’in de gerçekçi bir taleple gelmesi durumunda, bir müzakere imkânı olacağını düşündük. Ne var ki, toplu sözleşme görüşmelerinin ilk gününden itibaren havanda su dövülmeye başlandı. Bu sözde yetkili konfederasyon, kendi taleplerinin dahi arkasında durmadı. Toplamda 5 oturum gerçekleştirdi; bunların hiçbirinde, tek bir talep dahi müzakere edilmedi. Zaten nüfusunuzun dörtte birini ilgilendiren bu önemli sürecin, tek bir kişinin



iki dudağı arasına terk edilmesi başlı başına bir garabet unsuru-
du. Biz, 1 Ağustos'tan itibaren görüşmelerin tek bir yetkili temsilcinin keyfiyetiyle yürütülmesinin doğru olmadığını söyledik. Kamu görevlilerini ilgilendiren hayati konuların dahi masada pazarlığa açılmadığını ifade ettik ve gerekli uyarılarımızı yaptık. "Toplu sözleşmeler normal seyrinde ilerlemiyor" dedik. Masada sayın Bakan'a da ifade ettik. Eylem yapıp basınla da paylaştık. Hiç olmazsa, paraya taalluk etmeyen, bütçeye ek yük getirmeyen sözleşmelilere kadro, yardımcı hizmetliler, vergi dilimleri, mülakatın kaldırılması, servis, kreş gibi sorunların çözümü, bir yıl önce söz verilen 3600 ek gösterge gibi konuların netliğe kavuşturulması gerektiğini söyledik. İşçi gücü şov yapmak olan konfederasyon, iki yılda bir kez ayağımıza gelen bu fırsatı da tepti. Zaten hizmet kolları taleplerinin de bir arada olması, toplu pazarlıkların içinden çıkılmaz bir hal almasına ve karmaşaya yol açıyor. Yetkili konfederasyonun basiretsiz, korkak ve iş bilmez hali, Kanunun aksaklıklarıyla birleşince bundan önce olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko oldu. Milyonların umutları, 2021 yılına ertelendi.

KAHVECİ: HAKEM KURULU HÜKÜMETİN NOTERİ GİBİ DAVRANDI

Başından beri tarafsızlığı tartışılan Hakem Kurulu, Hükümetin 2020 için %4+4; 2021 yılı için %3+3 teklifini aynen onaylayarak, daha da tartışılmalı hale geldi. Hakem Kurulu'nda hükümet tarafından atanan üyeler çoğunlukta olduğu için, bu kuruldan Hükümetin teklifi dışında başka bir kararın çıkması mümkün değildi. Bu karar, 6 ay için en düşük memur maaşına 120 TL, ortalama memur maaşına 160 TL'lik bir artış anlamına geliyor. İşte böyle kifayetsizlerin yürüttüğü, allayıp pulladığı toplu sözleşme süreci, memur ve emeklileri ortada bıraktı. Bu vebal, Hakem Kurulu kadar, 21 gün boyunca kendi teklifinin dahi arkasında duramayan ve müzakereden kaçan yetkili konfederasyonun boynundadır. Bu devran böyle gitmez. Memur ve emeklilerimizin geleceği adına, toplu sözleşmeleri katılımcı ve sonuç alıcı bir noktaya taşımak zorundayız. Masada memurların geniş bir şekilde temsil edilmesi



ve heyetin çoğunluğuna bağlı bir imza sistemine geçilmesi gerekiyor. İtiraz mekanizmaları da yeniden düzenlenmelidir. Genel toplu sözleşme ile hizmet kolu toplu sözleşmeleri birbirinden ayrılmalı. Yoksa iş bilmeyen sendikalarla bir yol alınması imkânsız görünüyor. Elbette toplu sözleşme çok önemli ama sendikacılık da toplu sözleşmeden ibaret değil. Biz, her şekilde mücadelemizi sürdüreceğiz. Gündemimizin ilk sırasında, kırmızı çizgimiz olan memurluk güvencesinin korunması, geçici personel, vekil, sözleşmeli, idari hizmet sözleşmeli gibi istihdam biçimlerinin kaldırılması bulunuyor. Bu çerçevede bütün güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için bir kanun teklifi hazırladık ve Meclis'e sunulmasını sağladık. Bu konudaki mücadelemiz sonuç alıncaya kadar devam edecek. Bundan kimsenin şüphesi olmasın. Yardımcı hizmetlilerimizi asla unutmadık, daima gündemde tuttuk, tutmaya da devam edeceğiz. Özellikle sınıf değişikliği ve ek gösterge yardımcı hizmetlilerimiz için hayati bir konu; bu konuya bizler de son derece hassas yaklaşıyor, her platformda bu talebimizi dile getiriyoruz.

KAHVECİ:TALEPLERİMİZİN TAKİPÇİSİYİZ

Elbette ek gösterge uygulaması yalnızca Yardımcı Hizmetlilerin ya da bazı meslek mensuplarının sorunu değil. Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen seçimler öncesinde Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan öğretmen, polis, hemşire ve imamın ek

gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceğini ifade etmişti. Biz de ek gösterge konusunun bütün memurların uzun yıllardan gelen beklentisi olduğunu ve belli meslek gruplarından öteye, toptan ele alınarak kapsamlı bir çalışma yapılması gerektiğini ifade etmiştik. Bu çerçevede yapılacak düzenlemelerde müdürler, müdür yardımcılar, şefler, merkez taşra ayırımına tabi tutulanlarla kurum içi yükselme sınavıyla gelen uzmanlar, idareci konumundaki kamu görevlileri, denetmenler, avukatlar, ek gösterge uygulamasından hiç faydalanamayan teknisyen yardımcısı, şoför gibi Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personel unutulmamalıdır. Bu konuda hazırlanmasına katkıda bulunduğumuz kanun teklifi Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'nda beklemektedir. Verilen sözlerin taleplerimize uygun olarak bir an önce tutulmasını istiyoruz.

KAHVECİ: LİYAKAT VAZGEÇİLMEZİMİZDİR

Özellikle liyakat konusu, bizim için son derece önemli. Biz her memurun hak ettiği göreve gelmesi için adil bir sistem kurulmasını istiyoruz. Mevkilerin, makamların, hak yenerek, liyakatsiz kimselerce adeta işgal edilmesine karşıyız. Mülakat sistemi ile kendilerine geniş bir hareket alanı yaratan, adaleti, hakkaniyeti ve liyakati ayaklar altına alıp ayrımcılık yapanların sonuna kadar karşıyız. Şimdi işine gelmeyen en küçük bir olayda, liyakatten bahsedemeyenlerin geçmişini, buldukları konuma hangi yollarla geldiklerini de gayet iyi biliyoruz.

KAHVECİ: ADİL BİR VERGİ SİSTEMİ ŞARTTIR

Ülkemizdeki vergi sistemi adaletsizlik üstüne kurulmuş. Dolaylı vergiler yoluyla, zaten vergilendirilmiş kazançtan bir kere daha vergi alınmaktadır. Gelir vergisinde de çalışanlar kısa sürede %15'lik limiti aşmakta ve %20-%27'lik dilime geçmektedir. Hal böyle olunca ödedikleri vergi yükseldiği için, yıl ortasında çalışanların geliri düşmekte ve büyük bir mağduriyet ortaya çıkmaktadır. Zaten hedef enflasyonun bile altında zam alan memurlar, bir darbe de vergilerden yemektir. Bu nedenle çalışanlarımız üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi zorunlu hale gelmiştir. Geçtiğimiz günlerde bir çalışma yaptık; bu vergi adaletsizliği canımızı en fazla yakan konu olarak karşımızda duruyor. Dolaylı vergilerle birlikte, kazandığımız her 100 liranın en az 25 lirasını vergiye veriyoruz. Gelir vergisi dilimi arttıkça bu oran %40'a kadar çıkıyor. Allah aşkına, bu ülkede çalışanlardan başka, gelirin %40'ını vergi olarak veren bir kesim bulabilir misiniz?

Böyle bir vergi sistemiyle gelirden adalet sağlanabilir mi? Yıl içinde alınan bütün maaş zamları zaten vergi dilimi artışıyla elimize geçmeden, yeniden hazineye gidiyor. Gelir vergisi tarifesine ilişkin bir kanun teklifi hazırlandı. Bu teklife çalışanların yaşadığı bu mağduriyeti giderecek bir düzenlemenin de eklenmesini istiyoruz.



KAHVECİ: İŞ GÜVENCESİ KIRMISI ÇİZGİMİZDİR

Memurların iş güvencelerinin yok edilmeye çalışıldığı bir dönemde; Kadro bekleyen 4/B'lilerin; geçici, vekil, idari hizmet sözleşmeli gibi adlar altındaki diğer personelin; Yardımcı hizmetlilerin, öğretmenlerin, hemşirenin, postacının, memurun, teknikerin, teknisyenin, emeklinin; 400 bin ataması yapılmayan öğretmenin, iktisat fakültesi mezununun; Ataması yapılmayan 400 bin sağlık personelinin; Ekonomik zorluklar karşısında ezilen milyonların, KPSS kapılarında umut tazeleyen 2 milyon üniversite, 1 milyon meslek yüksekokulu mezununun feryatlarına kulak tıkayamayız. Bir koltuk uğruna her türlü garabete sessiz kalıp, dilsiz şeytanlar olamayız.

Toplantının ikinci gününde konfederasyonumuza bağlı sendikaların Başkanlar Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Bu kapsamda Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu da toplanarak önümüzdeki süreçte izlenecek yol haritası masaya yatırılarak, görüş alışverişinde bulunuldu.



UAESEB GENEL BAŞKANI GEYLAN, “UAESEB, TÜRK DÜNYASI İDEALİNİN VÜCUT BULMUŞ HALİDİR.”



Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 7-10 Ekim 2019 tarihleri arasında Kazakistan'ın başkenti Nursultan'da bir dizi toplantıya katıldı.

Genel Başkan Geylan, Kazakistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası'nın 95. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla düzenlenen "ZAMANIN GETİRDİĞİ SENDİKAL GERÇEKLER VE GÜÇLÜKLER" konulu Uluslararası Yuvarlak Masa Toplantısı ile Kazakistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası'nın 14. Olağan Genel Kurulu'nda hazır bulundu.

Toplantılarda; Türk Eğitim-Sen'in de aralarında bulunduğu UAESEB'e bağlı kuruluşların temsilcileri, Eğitim Enternasyonel (EI), Avrupa Eğitim Sendikaları Komitesi (ETUCE), Uluslararası Sendikalar Birliği (ITUA) Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ICTU) yetkilileri ve bu kuruluşlara bağlı ülkelerin temsilcileri ile Kazakistan Eğitim Bakanlığı yetkilileri katılarak sunumlarını gerçekleştirdiler.

Geylan toplantıda yaptığı konuşmada eğitimin toplumsal kalkınmanın itici gücü ve ön koşulu olduğunu söyleyerek, eğitim ala-



nında örgütlenmeyi çok önemseydiğini kaydetti. Sendikaların kamu yönetiminin bir paydaşı olduğuna vurgu yapan Geylan, Türkiye'de sendikal hayatın işçi ve memur sendikacılığı olarak iki kulvarda yürüdüğünü bildirdi. Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaların 1992 yılında kurulduğunu ancak yasal zemine 2001 yılında kavuştuğunu söyleyen Geylan, "Memur sendikaları yaklaşık 10 yıl yasal mevzuattan mahrum bir şekilde faaliyetlerini yürüttü" dedi. Geylan, "Ülkemizin imzaladığı bir takım uluslararası sözleşmelere dayanarak haklarımızı kullanmaya çalıştık. Ancak parlamentomuzun 2001 yılında kabul ettiği sendika kanunu ile birlikte yasal bir zemine kavuştuk. Türkiye'de eğitim alanında örgütlü 20'nin üzerinde sendika bulunmaktadır. Bu sendikalar arasında Türk Eğitim-Sen gerek üye sayısı ile gerekse faaliyetleri ile göz doldurmaktadır, Türkiye'de muteber bir yere sahiptir." diye konuştu.

Her ülkede olduğu gibi Türkiye'de de sendikal anlamda sorunlar yaşandığını vurgulayan Geylan, "Türkiye'de memur sendikacılığının geçmişi daha çok yenidir. Buna rağmen 18 yıllık geçmişimizde sendikal mücadelenin çok ciddi mesafe kat ettiğine inanıyorum. Tabi ki eksiklerimiz var ama bunları gidermek için diğer sendikalar gibi biz de çok ciddi gayret ortaya koyuyoruz. Ne yazık ki grev hakkımız yok. Bu çok önemli bir husustur. Dilerim çok kısa sürede bu sorunları aşarız" dedi.

UAESEB'in önemine dikkat çeken Geylan, "Türkiye, Kazakistan, Azerbaycan ve Kırgızistan'ın öncülüğünde hayata geçirilen Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği şu an itibarı ile 9 ülkeden üye sendikaların oluşturduğu önemli bir kuruluştur. Birliğimizi oluşturan sendikaların üye sayılarına baktığımızda 2 milyonu aşkın eğitim çalışanını temsil ediyoruz. Her yıl UAESEB Temsilciler Kurulu olarak bir araya geliyoruz. Sendikal tecrübelerimizden

faydalanıyoruz. Bunun yanı sıra ortak faaliyetler yürütüyoruz. Yaşınlanmış olduğumuz bildiriler ile hem sendikal hem de eğitim anlamında yeni perspektifler ortaya koyuyoruz. Bu noktada kuruluşlarımızın olumlu ilişkileri anlamında çok ciddi mesafe alındığını ifade edebiliriz" dedi.

Geylan sözlerini "1991 yılında Sovyetler Birliği'nin dağılmasının ardından Türk dilli ülkeler devletler düzeyinde birlik kurmaya karar vermişler ki, bu süreçte Kazakistan'ın kurucu başkanı Nursultan Nazarbayev'in öncülüğü de yadsınmaz. Sayın Nazarbayev, katkılarından dolayı Türk dünyasında aksakallı olarak tanımlanır; birçok hususta öncül rol oynamıştır. Kendisine şükranlarımı sunuyorum." şeklinde sürdürdü.

Şu anda devletlerimiz arasında oluşturulmuş olan Türksoy, Türk Kültür Teşkilatı, Türk Dili Konuşan Ülkeler Parlamenter Asamblesi, Türk Konseyi gibi birçok kuruluş olduğunu söyleyen Geylan, "Ama biz şuna inanıyoruz: Bu birliklilikler, sadece devletler arasında resmi ilişkiler ile yürütülmez. Aynı zamanda sivil toplum kuruluşlarının da bu iş birliği zeminini yaratması gerekir. Toplumlarımız arasında duygu birliğinin sağlanması için sivil toplum kuruluşlarımızın faaliyetleri büyük öneme sahiptir. Bu nedenle UAESEB'i kurduk. Şunu rahatlıkla söyleyebilirim ki; UAESEB, Türk dünyası idealinin vücut bulmuş halidir. Dilerim, önümüzde süreçte hem Türk Eğitim Sen hem Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği olarak Avrupa ve dünyanın birçok yerinde sendikal birlikliliklerle iş birliğimiz artarak devam edecek. Küreselleşen dünyada emeğimizi, tecrübelerimizi, hedeflerimizi ortaklaştırmak gerektiğine inanıyorum. Bu anlamda dünyadaki tüm sendikal örgütlerle iş birliği arzumuzu yenilemek istiyorum." diye konuştu.



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ BÜROMUZ AÇILDI

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan ve Merkez Kadın komisyonu Başkanı Firdes Işık ile birlikte Hacettepe Üniversitesi işyeri Temsilciliği bürosu açılışına katıldı. Açılışa Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çömez ve şube yönetim kurulu üyeleri, çok sayıda üyemiz de hazır bulundu.

Bir konuşma yapan Genel Başkan Talip Geylan, "Hacettepe Üniversitesi Temsilciliğimizin bundan sonra daha güzel hizmetlere, daha güçlü yarınlara vesile olacağını düşünüyorum, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Zaman zaman bazı üniversitelerde sıkıntılar yaşıyoruz. Şöyle ki; üniversite yöneticileri sendikaları paydaşları gibi değil, yetkilerini paylaştığı bir kuma gibi görüyorlar ve kendilerinden olabildiğince uzak tutmaya çalışıyorlar. Buradan o yöneticilere sesleni-



yorum: Sendikalar sizin kumanız değil, paydaşınızdır. Eğitim-öğretim faaliyeti nasıl daha huzurlu şekilde yapılır bunun gayreti ve niyeti içindeyiz. Gelin bizden uzak durmayın. Beraber çalışalım, hizmet üretelim. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak üreten, çalışan, yol gösteren sendikacılık anlayışını benimsiyoruz. Memleketsever ve vatansever insanların bir araya geldiği bir kuruluşuz. Memleketimiz için üretiyor ve çalışıyoruz. Bizi yönetenlere de

yol göstermeyi kendimize sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Dolayısıyla Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'i bir partner, bir paydaş olarak gördüğünüz zaman emin olun ki, her şey daha güzel olacaktır. Hacettepe Üniversitesi'nde yetkili sendika olmaya devam edeceğiz. Türk Eğitim-Sen'in yetkili olması çok kıymetlidir. Çünkü bizler sadece işimizi yaparak, yani adam gibi sendikacılık yaparak üye kaydediyoruz. Hacettepe Üniversitesi'nde

hiç kimseye, 'Bize üye olursan seni şef yaparım, naklini şu bölüme aldırırım' demediniz ya da hiç kimseyi tehdit etmediniz. Sadece işinizi yaptınız ve Türk Eğitim Sen'i yetkili kıldınız. Hepinize teşekkür ediyorum. Bundan sonra da sendikamıza yapacağınız katkılar nedeniyle şimdiden teşekkür ediyorum. Diliyorum ki, Hacettepe Üniversitesi Temsilciliğimiz yetkili sendikalara iş yeri bürosu odası tahsil etmekten imtina eden başka üniversitelere de örnek olur."



Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumlarda görev yapan okul yöneticisi ve öğretmenlerden yükseköğrenim görenlere izin vermede sıkıntılarının yaşandığı, öğretmenlerin ders programlarının ise yükseköğrenim görmesine fırsat verecek şekilde düzenlenmediği yönünde Sendikamıza şikayetler gelmektedir. Oysa ki, Millî Eğitim Bakanlığı'nın 2023 Vizyon Belgesi'ndeki hedefleri arasında öğretmenlerin en az yüksek lisans düzeyinde eğitim almalarının amaçlandığı dikkate alındığında yükseköğrenim gö-

YÜKSEKÖĞRENİM GÖREN ÖĞRETMENLERE İZİN VERMEDE GEREKEN KOLAYLIK GÖSTERİLMELİDİR

ren öğretmenlere gereken kolaylığın gösterilmemesinin kabulü mümkün değildir.

Anayasamızın 42. maddesinde "Kimse, eğitim ve öğrenim hakkında yoksun bırakılamaz." hükmüne yer verilmiş olup madde hükmüne göre her Türk vatan-dışı eğitim ve öğretim hakkına sahiptir. Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi'nin "Diğer İzinler" başlıklı 18. maddesinin 1/e fıkrasında "Memurlardan lisansüstü öğrenime devam edenlere, görevlerini aksatmamak şartıyla izin verilmesi hususunda gerekli kolaylık sağlanır. Öğretmenlerin ders programları, lisansüstü öğrenimlerine devam edebilmelerine imkân verecek şekilde düzenlenir." hükmüne yer verilmiş olup madde

hükmünde memurlara yükseköğrenime devam edebilmeleri için gereken kolaylığın sağlanması gerektiği belirtilmiş, öğretmenler özelinde de haftalık ders programlarının yükseköğrenime devam edebilmelerine imkan verecek şekilde ayarlanması gerektiği ifade edilmiştir.

Öğretmenlerin yükseköğrenim almalarına ilişkin olarak Millî Eğitim Bakanımız Sayın Ziya SELÇUK bir açıklamasında "Öğretmen eğitiminde değişiklik yapacağız. Birkaç günlük eğitimler yeterli değil. Öğretmenin asgari iki dönem tezsiz yüksek lisans düzeyinde eğitim almasını bekliyoruz. Sadece tezsiz yüksek lisans değil, sertifikalarla, içerik katkılarıyla, okulların gelişim planları ve

modellerinin desteklenmesiyle eğitim fakültelerinde öğretmenlerimizin yüz yüze, çevrimiçi ya da çevrimdışı eğitim almasını istiyoruz."; ifadelerine yer vermiştir. Sayın Bakanımızın açıklamalarından öğretmenlerin yükseköğrenim görmelerinin teşvik edileceği, öğretmenlerin eğitim düzeylerinin yüksek lisans seviyesine çıkarılması gerektiği anlaşılmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak Millî Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıda yükseköğrenim görenlere gereken her türlü kolaylığın gösterilmesi, öğretmenlerin haftalık ders programlarının yükseköğrenim görmelerine fırsat verecek şekilde ayarlanması için Valiliklere talimat verilmesini talep ettik.

EYLÜL 2019 ASGARİ GEÇİM ENDEKSİ AÇIKLANDI



Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Önder Kahveci, dar ve sabit gelirlinin zorunlu harcama kalemlerinde yaşanan artışa dikkat çekti.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Eylül ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Eylül 2019 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.329,52 TL olarak hesaplanmıştır.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.780,06 Lira olarak belirlenmiştir.

Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,92 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre %1,63 oranında artmış ve 2.582,01 Lira olarak hesaplanmıştır.

Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2019 yılı eylül ayında 2.480,70 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Eylül 2019 verilerine göre

günlük 49,881 Lira olduğu belirlenmiştir.

Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.496,43 TL olmuştur. Eylül 2019 itibari ile ortalama 4.014,14 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %37,28'ini oluşturmuştur.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 984,27 olarak belirlenen kira gideri ise Eylül 2019 ortalama maaşının %24,52'sine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %61,8'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %38,2'si kalmıştır.

KAHVECİ: VATANDAŞIN ENFLASYONU DÜŞMÜYOR

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, dar ve sabit gelirlinin zorunlu harcama kalemlerinde yaşanan artışa dikkat çekerek şunları söyledi:

"Enflasyonun düştüğü ifade edilmesine rağmen, harcamalardaki fiyat artışı yükselmeye devam etmektedir. Dolayısıyla düştüğü iddia edilen enflasyonun vatandaşın cebine yansımadağı görülmektedir. Son bir ay içerisinde vatandaşın bütçesi 61 TL

daha açık verdi. Ortalama memur maaşıyla kıyaslandığında bir memurun zorunlu harcamalarını karşılayıp ailesini geçindirebilmesi için 2766 TL daha ihtiyaç duymaktadır.

Kış ayları da yaklaşırken, doğalgaza, elektriğe, benzine, köprü otoyol gibi birçok kaleme yapılan zamlar %20'nin üzerindeyken, memur ve emeklilere %4'ler 5'ler dolaylarında yapılan zamlar gerçeklerle bağdaşmamaktadır. Hal böyleyken önümüzde çok önemli gördüğümüz bütçe süreci bulunmaktadır. Piyasaların hareketlenmesi için düşük faizli kredi imkanları sunulmaktadır, ancak bu kredileri dar ve sabit gelirlili vatandaşlarımızın memur ve emeklilerimizin kullanma imkanı bulunmaktadır. Zaten gelirleri zorunlu harcamalarının karşılamaya dahi yetmemektedir. İfade edilen ekonomik iyileşmenin toplumun bütün kesimlerine yansımaları, piyasa çarklarının dönmesi için memur ve emeklilerimizin maaşlarında bir iyileştirme yapılması zaruri görülmektedir. Beklentimiz bu bütçe kanunu çalışmalarını esnasında memur ve emeklilere ayrılan payın artırılarak sorunların çözülmesi yönündedir."

ADAY ÖĞRETMENLERE İKİ YILA BİR KADEME İLE İLGİLİ TALEBİMİZE MEB'DEN CEVAP



Bilindiği üzere, zorunlu çalışma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere atanan öğretmenlere, zorunlu hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında adaylık dahil başarılı geçen her iki yıla 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64. Maddesinin 3. Fıkrası gereğince bir kademe ilerlemesi hakkı verilmesi gerekmektedir. Buna karşılık, bazı illerde adaylıkta geçen sürelerin iki yıla bir kademe ilerlemesinde değerlendirilemeyeceği ge-

rekçesiyle mağduriyetlere sebebiyet verildiği yönünde Sendikamıza şikayetler ulaşmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz 28.09.2019 tarih ve 512 sayılı yazımızda, zorunlu çalışma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere atanan öğretmenlere zorunlu hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında adaylık dahil başarılı geçen her iki yıla 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64. Maddesinin 3. Fıkrası gereğince bir kademe ilerlemesi hakkı verilmesi yönünde Valiliklere talimat gönderilerek mağduriyetlerin önlenmesi husu-

sunda talepte bulunmuştuk. Bakanlık tarafından Sendikamıza gönderilen 30.09.2019 tarih ve 18449521 sayılı cevabi yazıda; MEB Personel Genel Müdürlüğü'nün 13.03.2017 tarih ve 15154 sayılı yazısı ve Milli Eğitim Bakanlığı İntibak Bülteni ile; eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfında görev yapan zorunlu çalışma yükümlüsü aday öğretmenlerin asaletlerinin tasdik edildiği tarihten sonra adaylıkta başarılı geçen sürelerinin 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64. Maddesinin 3. Fıkrası hükmünün uygulanmasında dikkate alınması gerektiği hususunda Valiliklerin bilgilendirildiği belirtilmiştir.

“82 MİLYON TEK YÜREK MEHMETÇİĞİN YANINDAYIZ”



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Fırat'ın doğusuna yönelik yapılacak olan 'Barış Pınarı Harekatına' ilişkin önemli açıklamalar yaptı. Bölgede yuvalanan terör örgütünün tamamen ortadan kalkana kadar operasyonların devam etmesi gerektiğini belirten Geylan, "Terörle mücadelede amasız, şüphesiz devletimizin yanındayız." dedi.



Genel Başkan Talip Geylan açıklamasında şunları belirtti:

"Devletimiz sınırlarımızın güvenliği için yoğun bir çaba gösteriyor. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak terörle mücadelede amasız, şüphesiz devletimizin yanındayız. Bu operasyonların son terörist kalmayınca kadar devam etmesini istiyoruz.

Tabii şunu da iyi görmek lazım:

100 yıl önce ara verilen hesap tekrar masaya yatırılıyor. Artık ayan beyan ortada; Türkiye'nin güvenliği sınır ötesinden başlamaktadır. Yüz yıl sonra yeniden bölgemizi tanzim etme niyetindeki emperyalizm, bu kez başarama-

yacak! 82 milyon tek vücuduz, tek yüreğiz; hodri meydan! Sefer bizden, zafer Allah'tan!"

Gerek daha önceki Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı operasyonları gerekse Fırat'ın doğusuna düzenlenecek olan 'Barış Pınarı Harekatı' operasyonu doğrudan Türkiye'nin bekası ile ilgilidir. Şunu da çok iyi biliyoruz ki; devletimiz bu tedbirleri almamış olsa idi, biz bu saldırılara kendi topraklarımız içinde maruz kalacaktık. Dolayısıyla bunun şuurlunda olmamız ve halkımızın hadiseye bu yönüyle bakarak, devletimizin yanında durmamız lazım. Gün devletimizin yanında saf tutma günüdür. Allah ordumuza güç versin. Afrin'de Menbiç de olduğu gibi Fırat'ın Doğusunda da terör unsurlarının temizlenmesi, güney sınırlarımızın güvenlik altına alınması gerekmektedir. Allah aziz milletimizi, kahraman Mehmetçiklerimizi korusun"

MEB ÇALIŞTAYI'NA EĞİTİMCİLER ADINA KATILIP, TALEPLERİMİZİ İLETTİK

Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcıları M. Yaşar Şahindoğan ile Selahattin Dolgun, 10-11 Ekim 2019 tarihleri arasında Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından "Öğretmenlerin Yer Değiştirme Süreçlerini Değerlendirme ve Geliştirme Çalıştayı"na katıldı.

Öğretmenlerin isteğe ve mazerete ilişkin yer değişikliklerini değerlendirmek ve geliştirme önerileri sunmak için düzenlenen çalıştay'da, Şahindoğan ve Dolgun, sendikamızın görüşlerini aktardı.

Buna göre Türk Eğitim-Sen'in talepleri özetle şu şekilde dile getirildi:

• İl içinde eş özürlü bulunan ancak yıllardır başvuru yapmasına rağmen eşinin bulunduğu yere yer değiştiremeyen öğretmenlerimizin sorunları belli bir kilometre sınırı getirilerek ya da yıl kriterine bağlı olarak verilecek "ilçe emri" ile gerçekleştirilebilir.

• Sözleşmeli öğretmenlik kaldırılmalı, bundan sonraki atamalar sadece kadrolu olarak yapılmalıdır.



• Sözleşmeli öğretmen olarak atanmalar ivedilikle kadroya geçirilmeli; bu süreçte sözleşmeli öğretmenlere eş özürlü hakkı dahil olmak üzere kadrolu öğretmenlerin yararlandığı tüm haklar verilmelidir.

• Alan değişiklikleri periyodik olarak ve mutlaka ihtiyaç doğrultusunda yapılmalıdır.

• Proje okullarının yönetici ve öğretmen seçimleri somut kriterler (yazılı sınav v.b.) çerçevesinde yapılmalıdır.

• Sıra tayin uygulaması yeniden yönetmeliğe konulmalı ve sıraların her yıl en az iki kez çalıştırılacağı bir sisteme geçilmelidir.

• Zorunlu hizmet yükümlüsü olup, olmadığına bakılmaksızın, zorunlu hizmete ek puan verilen okullarda görev yapan tüm öğretmenler, ek hizmet puanı uygulamasından yararlandırılmalıdır.

• Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğindeki, "Aynı Eğitim Kurumunda Azami Çalışma Süresi" başlıklı 48. mad-

de tamamen kaldırılmalıdır.

• Yönetmeliğin 42. maddesinde belirtilen düşük hizmet süreli hizmet alanından daha yüksek süreli zorunlu hizmet alanına, zorunlu hizmet yükümlülüğünü tamamlamadan yer değiştiren öğretmen gittikleri yerin zorunlu hizmet süresine tabi tutulurken, daha önce görev yaptığı zorunlu hizmet süresi yeni görev yerindeki süreye oransal olarak yansıtılarak, zorunlu hizmet süresi hesaplanmalıdır.

• Aday öğretmenlik sürecindeki yazılı ve sözlü sınavlar kaldırılmalıdır.

• Kurum hizmet puanları belirlenirken objektif kriterler getirilmelidir.

Türk Eğitim-Sen olarak, MEB'in bu çalıştay'ın sonuçlarına çözüm odaklı yaklaşmasını istiyoruz. Çalıştay, sorunları öteleme ve zamana yayma aracı olarak görülmemelidir. Başta eş özürlü bekleyen sözleşmeli öğretmenler ve il içi özür grubu mağdurları olmak üzere, eğitim camiasının beklentileri mutlaka karşılanmalıdır.

“HÜKÜMETTEN ŞUBAT AYINDA 60 BİN ATAMA YAPMASINI İSTİYORUZ.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, öğretmen atama sayısının yetersizliğine vurgu yaptı. Ülkemizin en önemli sorunlarından birinin öğretmen atama konusu olduğunu söyleyen Geylan, “Çünkü öğretmen eğitimin taşıyıcı kolonudur. Milli Eğitim Bakanlığı’na milyarlarca TL ayırabilirsiniz ya da on binlerce derslik yapabilirsiniz, okullarımızı en son teknoloji ile donatabilir, materyaller sağlayabilirsiniz. Ama sınıfta öğretmeniniz yok ise, yapılan yatırımların hepsi heba olur” dedi.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk’un bir soru önermesine vermiş olduğu cevapta; 98 bine yakın öğretmen açığı olduğunu vurgu yaptığını hatırlatan Geylan, emekli olanlar da hesaba katılırsa, ülkemizde ciddi sayıda öğretmen açığı bulunduğunu bildirdi.

Türk Eğitim-Sen’in ücretli öğretmen araştırmasına göre ülkemizde öğretmen açığının giderilmesi için 74 ilde 83 bin 783 ücretli öğretmen çalıştırıldığını belirten Geylan, Bakan Ziya Selçuk’un ‘Şu anda ücretli öğretmenlik kalsın diye çaba gösteriyoruz. Bu, kadrolu öğretmen sayısı artarak olabilir. Bu, ekonomik imkanlara bağlı. Dolayısıyla benden ‘Şu tarihte şu rakam’ diye atama sayısı beklemesinler. Biz ‘ne yapabiliriz’ diye bakıyoruz. Şubat ataması için de böyle bir çalışma devam ediyor’ şeklindeki sözlerini değerlendirdi.

Geylan, “Sayın Ziya Selçuk Ekonomi

Bakanı değil, Milli Eğitim Bakanı’dır. Dolayısıyla kabinede öğretmenler adına biraz daha talepkâr olması gerekir. Türk Eğitim-Sen olarak 60 bin ilave öğretmen ataması talebimiz var. 2020 yılında sadece 20 bin sembolik atama yapılmamalıdır. Hükümetten, Şubat ayında 60 bin atamanın gerçekleştirilmesini, Sayın Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk’tan da bir öğretmen olarak hükümetten daha talepkâr olmasını bekliyoruz” dedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: “Sayın Bakan’ın geçtiğimiz ay yaptığı bir açıklamasına göre 700 bine yakın atama bekleyen öğretmen var. Bakan Selçuk bu sayının 3-5 yıl sonra bir milyona dayanacağını ifade etti. Dolayısıyla 10 bin, 20 bin atama ile sadece emeklilerin yerini doldurabilirsiniz, öğretmen açığını gideremezsiniz. Bu noktada atama bekleyen öğretmenlerimiz de her fırsatta, her ortamda atama taleplerini dile getirmelidir.”

Öğretmen atamalarının sadece öğretmenlerin öğrencilerine kavuşması olmadığını, sosyolojik boyutunun da bulunduğunu söyledi. Geylan, “Gençlerimiz yıllarca eğitim fakültelerinde dirsek çürütüyor, KPSS’ye hazırlanıyor, başarılı oluyor ama atanamıyor. Mevzu bahis sadece iş sahibi olamamaları da değil, ne yazık ki aile de kuramıyorlar. Dolayısıyla atama sayısının artırılması, hem öğretmen açığının giderilmesi hem de öğretmenlerin iş sahibi olup, aile kurmaları açısından çok önemlidir” diye konuştu.

HAYAT BOYU ÖĞRENME KURUMLARINDA DA DERS PROGRAMLARI ÖĞRETMENLER KURULUNDA GÖRÜŞÜLEREK HAZIRLANACAK

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliği’nde haftalık ders programlarının okul müdürlüğü tarafından hazırlanarak öğretmenlere tebliğ edilmesi şeklinde düzenleme yapılmıştı. Bu düzenlemeye göre ders programını tek başına okul müdürlüğü hazırlayacak ve öğretmenlere tebliğ ederek ders programını uygulayacaktı.

Haftalık ders programlarının hazırlanmasına ilişkin mezkur yönetmeliğin “Haftalık ders dağıtımı” başlıklı 67. maddesinin 1. fıkrasında “Yönetici ve öğret-

menlerin aylık karşılığı ve ücretli okutacakları dersleri gösteren haftalık ders dağıtım çizelgesi yönetimce hazırlanır ve ilgililere tebliğ edilir.” hükmüne yer verilmiştir. Madde hükmünde haftalık ders programının hazırlanmasında tüm yetki okul müdürüne verilmiş, öğretmenler kurulunda ders programlarının görüşülmesine dair bir ifadeye yer verilmemiştir. Madde metninde ders programlarının hazırlanmasında öğretmenler kuruluna yer verilmediğinden eksik düzenleme gerekçesiyle Danıştay nezdinde açmış olduğumuz dava sonucunda, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu 2019/20YD nolu yürütmeyi durdurma kararı ile

“öğretmenler kurulunda görüşülmesi” hususuna yer verilmemesi suretiyle tesis edilen eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Danıştay İDDK mezkur kararında özetle “Haftalık ders dağıtım çizelgesinin öğretmenler kurulunda görüşülmesinin, çizelgenin öğretmenler kurulunda tartışılarak değerlendirilmesi imkanını sağlayacağı, aksi durumda okul müdürünün, öğretmenler kurulunda görüşülmesine de gerek kalmadan çizelgeyi doğrudan onaylayıp, uygulamaya koymak suretiyle bu konuda tek yetkili haline geleceği ve öğretmenlerin ders dağıtımından kendilerine

yapılan tebliğ ile haberdar olacakları görüldüğünden, haftalık ders dağıtım çizelgesi konusunda öğretmenler kurulunu devre dışı bırakan maddede, öğretmenler kurulunda görüşülmesine yer verilmemesi nedeniyle hukuka uyarlık bulunmadığı, uygulanması hâlinde giderilmesi güç veya imkânsız zararların doğmasına yol açacağı sonucuna ulaşılmıştır.” ifadelerine yer vermiştir.

Danıştay kararı sonrası Milli Eğitim Bakanlığı valiliklere gönderdiği yazıda; hayat boyu öğrenme kurumlarında, ders programlarının öğretmenler kurulunda görüşülerek hazırlanması talimatını vermiştir.



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Ankara'nın başkent oluşunun 96'ncı yıldönümü dolayısıyla bir mesaj yayınladı. Geylan; şan ve şerefle dolu tarihimizin yüz akı olan başkentimizin, tarihle harmanlanan çok önemli bir mirası koruduğunu bildirecek, Ankara'nın milli mücadelenin sembolü haline geldiğine, Kurtuluş Savaşı'nda önemli bir rol üstlendiğine, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kurulmasında kritik

öneme sahip olduğuna dikkat çekti.

Geylan açıklamasında, "Ulu Önder Atatürk'ün başkent yaptığı Ankara, Anadolu'nun dirilişidir; TBMM'nin açıldığı, Cumhuriyetin ilan edilmesine tanıklık yapan, hayati öneme sahip askeri, siyasi ve stratejik kararlara imza atıldığı bir şehirdir; sadece devletin değil, Türkiye'nin kalbidir; vatanımızın dört bir sathına yayılan milli mücadele ruhunun vücut bulmuş ha-

"BAŞKENT ANKARA, KENDİSİNE BIRAKILAN MİRASI SONSUZA KADAR KORUYACAKTIR"

lidir. Başkent olmasının ardından hızla gelişen, ülkemizi çağdaş uygarlığa taşıyan, dünyayla yıkılmaz bir köprü olan başkentimiz, kendisine bırakılan mirası sonsuza kadar koruyacaktır" dedi.

Geylan açıklamasında şu ifadelerle de yer verdi: "Atamız, 'Efendiler, Lozan Antlaşması'nın eklerinden olan düşman işgali altındaki topraklarımızı boşaltma protokolü uygulandıktan sonra yabancı işgalinden tamamen kurtulan Türkiye'nin toprak bütünlüğü fiili olarak sağlanmıştı. Artık yeni Türkiye Devleti'nin başkentini bir kanunla tespit etmek ge-

rekiyordu. Bütün düşünceler, yeni Türkiye'nin başkenti Anadolu'da ve Ankara şehri olarak seçme lüzumunda birleşiyordu. Bu seçimde, coğrafi durum ve askeri strateji en büyük önemi taşıyordu.' demişti. Atatürk'ün bu ileri görüşlülüğünün ne denli önemli olduğunu bugün çok daha iyi anlıyoruz.

Bu vesileyle Ankara'nın başkent oluşunun 96. yıldönümünü en içten dileklerimizle kutluyor; Ulu Önder Atatürk'ü, silah arkadaşlarını ve tüm aziz şehitlerimizi bir kez daha rahmet, minnet ve duayla anıyoruz."

— ODTÜ'DE CUMHURİYET VE BAYRAK MİTİNGİ —



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, 23 Ekim 2019 tarihinde Ankara 1 No'lu Şube ODTÜ Temsilciliği-

nin düzenlediği "Cumhuriyete ve Bayrağımıza Sahip Çıkıyoruz" konulu basın açıklamasına destek

verdi. ODTÜ Bilim Ağacı önünde bir araya gelen Türk Eğitim-Sen üyeleri ellerinde Türk bayrakları ile Mehmetçliğimize destek sloganları attı.

Basın açıklamasında Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Genel Başkan Yardımcıları Cengiz Kocakaplan ile Selahattin Dolğun, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz ve yönetim kurulu üyeleri, Ankara Şube Başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, ODTÜ çalışanları ve üyelerimiz katıldı.

Genel Sekreter Musa Akkaş basın açıklamasında, Cumhuriyetin 96'ncı yaşını kutlayarak sözlerine başladı. Türkiye Cumhuriyeti

Devleti'nin kolay kurulmadığını vurgulayan Akkaş "Cumhuriyete sadakatle bağlıyız ve bu sadakat nesilden nesile aktararak, ilelebet sürecektir!" dedi.

Zeytin Dalı, Fırat Kalkanı, Barış Pınarı Harekati'nin önemine dikkat çeken Akkaş, "Bu operasyonlardan kaldırılarak, bölgemizde ve ülkemizde huzurun sağlanması, Suriyeli mültecilerin sağ salim evlerine dönmeleridir. Bu noktada yanı başımızda yaşananlara gözümüzü kapatmamız mümkün değildir. Milli varlığımızın devamı, üniter yapımız, bekamız buna bağlıdır. Kısacası bu bir var oluş mücadelesidir" diye konuştu.

GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZIN İL ZİYARETLERİ DEVAM EDİYOR



Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun 15-19 Ekim tarihleri arasında sırasıyla Siirt, Bitlis, Van, Şubelerinin düzenlediği il istişare toplantılarına katıldı. Toplantılarda Siirt Şube Başkanı Cengiz Özbilici, Bitlis Şube Başkanı Mehmet Ünal Gürbüz, Van Şube Başkanı Kutbettin Yıldız, şube yönetim kurulları ve çok sayıda üyemiz de hazır bulundu.

Ziyaretler kapsamında, çeşitli okullar, İl Millî Eğitim Müdürlükler ziyareti edildi, üniversite temsilcilerindeki üyelerimiz ile istişarelerde bulunuldu.

İstişarelerde; sözleşmeli öğretmenlik meselesi, yönetici atamalarında liyakat esasına göre hareket edilmemesi, öğretmenlere yönelik şiddet olayları, proje okullarında yaşanan sendikal ayrımcılık gibi konular ele alındı.

GENEL BAŞKAN'IN İSTANBUL TEMASLARI



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 18-19 Ekim tarihleri arasında İstanbul'da bir dizi faaliyetlerde bulundu. Geylan ilk olarak İLKSAN Kartal Konukevi'nin açılışını gerçekleştirdi. Açılıştaki İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Eğitim-Sen

Genel Sekreteri Musa Akkaş ile İstanbul şube başkanları da katıldı. Geylan, "Derdi 'memleket' olanların hizmetine şahitlik etmekten gurur duyuyoruz. İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuncer Yılmaz'ın şahsında emeği geçen herkesi tebrik ediyorum" dedi.



Genel Başkan Talip Geylan, Genel Sekreter Musa Akkaş ile birlikte İstanbul 1 ve 2 No'lu şube başkanlıklarını da ziyaret etti. Şube Başkanları Hanefi Bostan, Halil İbrahim Çakmak ve şube yönetim kurulu üyeleri ile bir araya gelen Geylan, "Bütün yol arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.

Genel Başkan Talip Geylan, 19 Ekim tarihinde de İstanbul 2 No'lu şubenin Zübeyde Hanım Öğretmenevi'nde işyeri ve ilçe temsilcilerimizle bir araya geldi. Toplantıda İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Halil İbrahim Çakmak ve şube yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.

GENEL BAŞKAN YARDIMCIMIZ SEYİT ALİ KAPLAN KÜTAHYA'DAYDI



Türk Eğitim Sen Kütahya Şube istişare toplantısı düzenledi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan, Türk Eğitim Sen Kütahya Şube Başkanı Erdoğan Aktaş, Türkiye Kamu-Sen Eskişehir İl Temsilcisi Haydar Urfalı, Türkiye Kamu Sen Kütahya İl Temsilcisi Kadir Bayram, ilçe, okul- iş yeri temsilcileri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan, Türk Eğitim Sen'in Kütahya temsilciliğinin kuruluşunda yer aldığını belirterek, o günden bugüne kadar sendikacılığı Türkiye'ye öğrettiklerini ifade etti. Sendikacı-

lığın gücüne vurgu yapan Kaplan; "Sendikamızın kuruluş tarihi olan 1992 yılından bu tarafa çok mesafe kaydettik. Türkiye'de sendikacılığı biz yapıyoruz ve Türkiye'ye sendikacılığı biz öğretiyoruz. Biz ilk defa Kütahya'da 'Yasamızı istiyoruz' diye İstasyon meydanına kadar miting yapan sendikayız. Şu an Türkiye'nin neresinde olursa olsun bir arkadaşımızın ayağına diken battığında bütün vücudumuz sızlayan bir teşkilat halindeyiz. Türkiye Kamu Sen olarak, 450 bin üyesi, Türk Eğitim Sen'in ise 210 bin üyesi olan güçlü bir sendikayız. Sendikacılıkta 'İlkemiz önce ülkemiz' düsturunu her zaman kendimize şiar edindik." diye konuştu.



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA



GENEL BAŞKAN, MANAVGAT İLÇE TEMSİLCİLİĞİNİ ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 01.11.2019 tarihinde Manavgat İlçe Temsilciliği'ni ziyaret etti. Genel Başkan'a Genel Başkan Yardımcıları Seyit Ali Kaplan ile Mehmet Yaşar Şahindoğan eşlik etti.

Geylan, "Milli Mücadelenin 100. Yılında 100 K Uludağ Ultra Dağ Koşusu"nda Manavgat İlçe Temsilciliği adına yarışan İlçe Başkan Yardımcısı Oğuzhan Öztürk ile üyeler Salih Karacan, Mevlüt Kabadayı için günün anısına düzenlenen sunuma katıldı.

Etkinlikte; Antalya 1 Nolu Şube Başkanı Oğuz Öztürk, Antalya 2 Nolu Şube Başkanı Burhan Ulu, Sivas Şube Başkanı Nuri Eryıldız, Osmaniye Şube Başkanı Ahmet Kandemir, Samsun 2 No'lu Şube Başkanı Bünyamin Kamçı, Diyarbakır Şube Başkanı Ahmet Bür-

han, Antalya 2 Nolu Şube Başkan Yardımcıları Manavgat İlçe Başkan Yardımcıları, Şube Kadın Komisyonu Başkanı ve üyeleri ile işyeri temsilcileri hazır bulundu. Genel Başkan Geylan, burada sendikal konular hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Geylan'a, Uludağ Ultra Dağ Koşusu forması ile 100. Yıl logolu ve dereceye giren Manavgat İlçe Yöneticilerinin formalarının bulunduğu bir flama da takdim edildi. Bir konuşma yapan Geylan, "Dirayet timsali her bir arkadaşımın gurur duyuyorum. Ayrıca Milli Mücadelenin 100. yıldönümünde 100 kilometre koşarak farkındalık oluşturan ve bu vesileyle kahraman ecdadımızı yad eden kıymetli kardeşlerimizin formlarını hediye almaktan da büyük haz aldığımı teşekkürlerimle ifade ediyorum. Var olsunlar" dedi.

GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZDAN AĞRI, İĞDIR, KARS, ARDAHAN ÇIKARTMASI



Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Fuat Yiğit 21-24 Ekim tarihleri arasında sırasıyla Ağrı, Iğdır, Kars, Ardahan Şubelerinin düzenlediği il istişare toplantılarına katıldı. Toplantılarda Ağrı Şube Başkanı Erhan Kılıç, Iğdır Şube Başkanı Ali Arslan, Kars Şube Başkanı Fahrettin Şimşekler, Ardahan Şube Başkanı Fatih Koç, Şube Yönetim Kurulları ve çok sayıda üyemiz de hazır bulundu.

Ziyaretler kapsamında, çeşitli okullar, İl Millî Eğitim Müdürlükleri, Üniversite temsilciliklerindeki üyelerimiz ile istişarelerde bulunuldu. Toplantılarda başta öğretmenler olmak üzere tüm eğitim camiasının sorunları, sendikal faaliyetlerin önemi dile getirilerek üyelerimizin sorunları dinlendi ve çözüm yolları arandı. Birlik beraberlik vurgusu yapıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yi-

ğit 3600 ek göstergenin ivedilikle hayata geçirilmesi gerektiğini vurguladı.

Öğretmen atama sayısının yetersizliğini eleştiren Yiğit; "100 bine yakın ücretli öğretmen çalıştırılıyor, norm kadro açığı 110 binin üzerindeyken, Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'un ifade ettiği gibi atama bekleyen öğretmen sayısı 700 bin iken, neden atama sayısı 20 binde kalmaktadır? Talebimiz 2019 yılının sonuna kadar en azından 60 bin atama daha yapılmasıdır" dedi.

Öğretmenlerin kadrolu, sözleşmeli, ücretli istihdam modellerine ayrılmaması gerektiğini belirten Yiğit öğretmenliğin kariyer mesleği olduğunu, bu noktada sadece kadrolu atama yapılması gerektiğini ifade etti. Ayrıca sözleşmeli öğretmenlere de özür gurubu tayin hakkı verilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Üniversitelerde görev yapan

idari personelin tayin sorunun büyüdüğüne dikkat çeken Yiğit üniversitelerin kanayan yarısı olan yer değiştirme-tayin mağduriyetinin biran önce son verilmesi gerektiğini ifade etti.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan öncelikli olarak bu ülkenin birliğinden ve bütünlüğünden yana olduklarını söyledi.

Türk Eğitim Sen'li olmanın ayrı bir duruş olduğunu da belirten Şahindoğan, "Türk Eğitim Sen'li olmak, bu ülkenin birliğinden bütünlüğünden, bayraktan, devletten yana tarafım olmak demektir. Bu yüzden Türk Eğitim Sen'i sadece bir sendika olarak görmeyin." dedi.

Toplu sözleşme süreci hakkında önemli açıklamalar Şahindoğan; "Bilindiği gibi bir toplu sözleşme süreci yaşadık oynadıkları tiyatro hepimizin malumudur. Kapalı kapılar ardında pazarlıklar oldu.

Yıllardır olduğu gibi bu toplu sözleşme sürecinde kamu çalışanları aldatıldı. Bir tiyatro oyunu izledik herkes kendisine verilen rolü yerine getirdi. İktidar ve yetkili sendika istiyormuş gibi yaptı daha sonrasında da istemiyormuş gibi yaptılar ve sonrasında anlayamamış gibi konu Hakem Kuruluna taşındı. Hakem kurulu da iktidarın verdiğinin aynısını verdi. Bunlara yetki verildiği sürece aynı tiyatroyu oynama devam edeceklerdir. Bu sendika yetkili yapıldığı sürece kamu çalışanları kaybedecektir. Bütün kamu çalışanları bu yanlışları görmeli, en kısa zamanda bu hatadan vazgeçmelidir." dedi.

Yönetici atamalarında yaşanan haksızlıklara da dikkat çeken Şahindoğan, "Mülakatın kökten kaldırılıp, güvenlik soruşturmasının ardından sadece yazılı sınav sonucuna göre yönetici görevlendirilmelerinin yapılması gerekmektedir." diye konuştu.

GENEL BAŞKAN ÇORUM'DAN SESLENDİ



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yiğit ile birlikte 15.10.2019 tarihinde Çorum'da bir dizi etkinliklerde bulundu.

Hitit Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Osman Öztürk'ü makamında ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulunan Genel Başkan Geylan ve beraberindeki heyet daha sonra Hitit Üniversitesi işyeri temsilcilik büromuzun açılışına da katıldı.

Genel Başkan aynı gün akşam Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yiğit ile birlikte Çorum Şube Başkanlığı'nın düzenlediği programda Hitit Üniversitesi'ndeki temsilci ve üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Başkan Talip Geylan, Türk Eğitim-Sen'in Çorum Hitit Üniversitesi'nde yetkili sendika

olmasında emeği geçen herkese teşekkür ederek sözlerini sürdürdü. Sadece adam gibi sendikacılık yaparak üye kaydettiklerini ifade eden Geylan, "Ne kimseye ulufe dağıtıyoruz, ne de gayri ahlaki tekliflerde bulunuyoruz. Kimseyi tehdit etmiyoruz. Sadece işimizi doğru dürüst yaparak, üye artışı sağlıyoruz. Bununla da gurur duyuyoruz" dedi.

Üniversitelerimizi bir takım lobiler, cemiyetler, vakıflar, dernekler ve sendikalar yönetmesin!

Genel Başkan, üniversitelerde yaşanan yönetim sorununa dikkat çekerek, "Rektör atamalarından, görevde yükselmelere, akademik kadro yetersizliğine kadar üniversitelerimizin birçok sorunu bulunmaktadır. Hatırlanacağı üzere idari personelin görevde yükselmesi için YÖK merkezi yazılı sınav

yaptı. Türk Eğitim-Sen olarak yazılı sınav uygulamasını desteklerken, yazılı sınavda başarılı olanların mülakatta elenmemesi için çağrıda bulunduk. Hatta YÖK'e bu konuda yazılı başvuru yaptık. Üniversitemizin bir kısmı bu çağrıya uyarak, yazılı sınav puanı ne ise o puanı verdi ve mülakat dolaylı olarak işsiz hale getirildi. Ancak Hitit Üniversitesi'nde durum böyle olmadı. Hitit Üniversitesi, mülakatlarda kamera gözlemci sistemi kullandığını söyleyerek, adayların mülakat puanlarını da dikkate almış. Kamera sistemi nispeten de olsa kişisel tasarrufları engelse de, elbette yeterli değildir. Mülakat tamamen kaldırılmadığı sürece torpilin önüne geçemezsiniz. Unutulmamalıdır ki, mülakat adalet ve liyakati öldürür. Mülakatın olduğu yerde kişisel inisiyatifin sonlandırılması

mümkün değildir" diye konuştu.

Rektör atamalarında Türk Eğitim-Sen'in talebinin demokratik katılım olduğunu bildiren Geylan, üniversite yönetimlerinin üniversite çalışanlarının demokratik katılımı ile belirlenmesini istedi. Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Hatırlanacağı üzere eski sistemi eleştiriyorduk, ne yazık ki Dimyata pirince giderken evdeki bulgurdan olduk. Rektörlerin atanmasında seçim sisteminin kaldırılması ile birlikte bir takım mensubiyetlerin ve grupların sürece aktif katılımları söz konusu oldu. Buna şiddetle karşıyız. Üniversiteler ehil eller tarafından yönetilmelidir. Üniversitelerimizi bir takım lobiler, cemiyetler, vakıflar, dernekler ve sendikalar yönetmesin! Üniversiteleri sadece üniversite çalışanları yönetsin! Dedi.

GENEL SEKRETER MUSA AKKAŞ KONYA 2 NO'LU ŞUBENİN DÜZENLEDİĞİ İSTİŞARE TOPLANTISINA KATILDI



Türk Eğitim Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Konya 2 No'lu şubemizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Akkaş toplantıda yaptığı konuşmada; "Türk Eğitim Sen'e karşılıksız gönül verenler, iyi ki varsınız. iyi ki bizimle beraber-siniz.

Allah hepsinden razı olsun. Emeği geçen başta Şube Başkanımız Veli Doğrul olmak üzere yönetim kurulu üyelerimize, kadın komisyonumuza, okul-kurum temsilcilerimize ve tüm katılımcılara herkese teşekkür ederiz. Varolsun teşkilatımız." şeklinde konuştu.





Saygı, özlem ve dua ile...



www.turkegitimsen.org.tr