



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.020.00/ 988
Konu :ÖYP'Lilerin sorunları

26/12/2017

T.C YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Bilindiği üzere 01.09.2016 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanan 674 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Çeşitli ve Son Hükümler" başlıklı 49. Maddesiyle 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa ek madde eklenmiştir. "Ek Madde 30-(Ek: 15/8/2016-KHK-674/49 md.) Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında 33 üncü maddenin (a) fıkrası uyarınca araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olup, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte araştırma görevlisi kadrosunda bulunanların statüleri herhangi bir işleme gerek kalmaksızın 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüş sayılır ve bunlar hakkında söz konusu (d) bendi hükümleri uygulanır." şeklindedir. Bu düzenleme ile Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Araştırma görevlileri, uzman, çevirici ve eğitim - öğretim planlamacıları" başlıklı 33. Maddesinin (a) fıkrası uyarınca öğretim elemanı görevini ifa etmekte olan personelin statüsü yine aynı kanunun "Lisans üstü öğretim" başlıklı 50. Maddesinin (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüştür.

Bu gelişmelerin ardından birçok üniversite tarafından senato kararlarıyla çeşitli şartlar belirlenmiş , bu şartları taşıyan araştırma görevlilerinin statüsü yeniden 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Araştırma görevlileri, uzman, çevirici ve eğitim - öğretim planlamacıları" başlıklı 33. Maddesinin (a) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüştür. Bahsi geçen şartlar her üniversiteye göre farklılık göstermesi sebebiyle aynı kadro ve aynı koşullarda atanmış ve görev yapmakta olan araştırma görevlilerinin statü değişikliklerinde farklı uygulamalara sebebiyet vermiştir. Bu durum T.C Anayasasının Genel Esaslar kısmında düzenlenen X. Kanun önünde eşitlik MADDE 10- Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.(Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) .."hükümlerine açıkça aykırılık teşkil etmektedir.

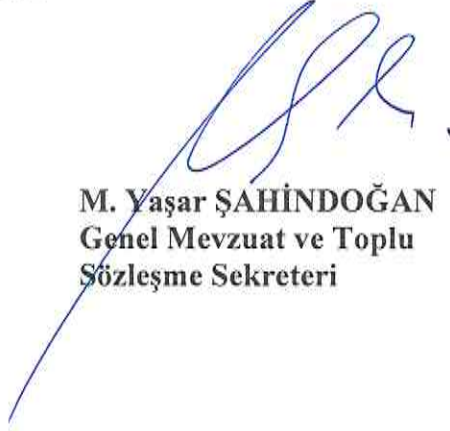
Sendikamıza gelen duyular çerçevesinde bazı üniversitelerde Yükseköğretim Kanununun 50. Maddesinin (d) bendinde yer alan statüden 33. Maddesinin (a) bendinde yer alan statüye geçiş kriterleri yayınlanmış ancak kriterlerin değiştirileceği öne sürülerek ilk şartlar doğrultusunda kadro değişikliği yapılması engellenmiş , ardından alınan senato kararıyla yeni kriterlerin yayınlanması beklenmeksizin statü değişikliği yapılmıştır. 15 /11/2017 tarihinde ise Yüksek Öğretim Kurulu tarafından alınan kararlar Yükseköğretim Kanunu'nun 33. Maddesinin (a) bendinde yer alan kadronun kaldırılacağı ilan edilmiştir. Bu durum üniversiteler tarafından alınan farklı kararlar sebebiyle genç araştırmacıların doktora eğitimlerine kadar statü değişikliği için sarf ettikleri emeklerin yok sayılması anlamına gelmektedir. Nitekim ÖYP araştırma görevlilerinin atanma tarihleri de göz önüne alındığında Yükseköğretim Kanunu'nun "Araştırma görevlileri, uzman, çevirici ve eğitim - öğretim



planlamacıları'' başlıklı 33. Maddesinin (a) bendinde belirtilen statü için üniversiteler tarafından ortaya koyulan şartların yerine getirilmesinin mümkün olmadığı açıktır.

Yukarıda izah edilen sebeplerle Yükseköğretim Kanunu'nun 50. Maddesinin (d) fıkrasında yer alan statüde ; aynı program (ÖYP), aynı unvan ve aynı görevlerde çalışan araştırma görevlilerinin statülerinin Anayasamızın Kanun Önünde Eşitlik başlıklı 10. Maddesi çerçevesinde Yükseköğretim Kanunu'nun 33. Maddesinin (a) bendine yer alan statüye dönüştürülmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.



M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri



Musa AKKAŞ
Genel Sekreter