

“TÜRK DÜNYASI EĞİTİM KURULTAYI” ANKARA’DA YAPILDI



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) ve Türk Eğitim Sen’in ortaklaşa yürüttüğü “Türk Dünyası Eğitim Kurultayı” 01-05 Eylül 2025 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirildi. **6’da**



 **TÜRKİYE KAMU-SEN**



ÜNİVERSİTE

Eylül 2025

 / turkegitsen

Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

YÜKSEKÖĞRETİM YENİLİK VE DEĞİŞİM BEKLİYOR!

ŞİMDİ DEĞİLSE, NE ZAMAN?

Genel Başkan:

Susmadık, Eğilmedik, Bükülmedik!

8. Dönem Toplu Sözleşmede güçlü ve kararlı şekilde bir kez daha haykırdık:

- Üniversitelerdeki akademik ve idari personele tayin hakkı tanınmalıdır.
- En düşük akademisyen maaşı, yoksulluk sınırının en az iki katı olmalıdır.
- Üniversite rektörleri, tüm akademik ve idari personelin katıldığı seçimlerle belirlenmelidir.
- Görevde Yükselme Sınavı, YÖK tarafından merkezi ve yazılı olarak iki yılda bir yapılmalıdır.
- Tüm ünvanların görev tanımları netleştirilmeli ve personelin alanı dışında çalıştırılması engellenmelidir.

Taleplerimizi duymayanlara karşı da sessiz kalmadık, gereğini yaptık!

Mücadelemizden vazgeçmeyeceğiz!



1 GÜNLÜK İŞ BIRAKTIK, HİZMET ÜRETMEDİK!

4'te

TOPLU SÖZLEŞMEDE EZBER BOZDUK:

YÜKSEKÖĞRETİM İÇİN GÜCÜMÜZÜ ORTAYA KOYDUK

ORTAK TALEPLERİMİZ

1.Üniversitelerdeki tüm idari yöneticilere makam tazminatı verilmesi için yasal düzenleme yapılmalıdır.

2.Üniversite rektörleri, tüm akademik ve idari personelin katıldığı seçimlerle belirlenmelidir.

3.Kreş ve gündüz bakım evlerini, kurumlarda yeterli ve zorunlu hale getirecek yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

4.Yapılan ek ödeme ve ilave ödemeler vergi ve sigorta primi kesintisine tabi tutulmamalıdır.

5.Üniversitelerdeki akademik ve idari personele tayin hakkı tanınmalıdır.

6.YÖK ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan sadece akademik grupta yer alanların yararlandığı eğitim-öğretim ödeneği, akademik personel gibi idari personeli de kapsayacak şekilde tüm çalışanlara ödenmelidir.

7.Mobbingin önlenmesi için sendika temsilcileri ile akademik ve idari temsilcilerden oluşan izleme kurulları oluşturulmalı ve etik kurullar amacına uygun olarak etkin ve bağımsız bir biçimde çalıştırılmalıdır.

8.Sözleşmeli statüde çalıştırılan tüm akademik ve idari personel kadroya geçirilmelidir.

9.Performansa dayalı çalışan birimlerde emsal ek ödemeye karşılık gelen ödeneklerin vergi matrahından muaf sayılması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

10.Akademik ve idari personellerin, mübhir şartlarla üniversite arası görevlendirmeleri ve kadro aktarımları için mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.

11. Tüm üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitim koordinasyon birimlerinin işlevinin artırılması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

AKADEMİK PERSONEL İÇİN TALEPLERİMİZ

1.29.08.2005 tarihinde sendikamız ile hükümet arasında imzalanan mutabakat metninin 9. maddesinde alınan aşağıdaki kararların gerçekleşmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır:

- Araştırma Görevlisi, Öğretim Elemanı ve doktor öğretim üyesi kadro güvencesi sağlanmalıdır.
- Öğretim elemanı ücretleri iyileştirilmelidir.
- Sendika temsilcileri üniversite, fakülte, enstitü ve yükseköğretim yönetim organlarında temsil edilmelidir.

2.En düşük akademisyen maaşı, yoksulluk sınırının en az iki katı olmalıdır.

3.Kadro ve derecelerine bakılmaksızın tüm araştırma görevlilerine yeşil pasaport hakkı tanınmalıdır.

4.Araştırma görevlilerinin sorunları:

- Araştırma görevliliği tanımlı yeniden yapılmalı ve görev sınırları yeniden belirlenmelidir.
- 35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin doktora çalışmalarını tamamladıktan sonra kadro şartı aranmaksızın ilgili üniversitelerde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmaları için gerekli kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.

5.Asker öğretmen uygulaması gibi asker akademisyen uygulamasına gidilerek, yeni üniversitelerin bu şekilde akademisyen ihtiyacının giderilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

6.Üniversitelerde uygulanan ders saati ücretleri ve sınav ücretleri en az iki katına çıkarılmalı ve ünvanlarına göre uygulanan ücret ayrımı ortadan kaldırılmalıdır.

7.YÖK ve bağlı kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi idari personelden; mesleklerinde yüksek lisansını tamamlayanlara %20, doktora tamamlayanlara %40 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödenmelidir.

8.Araştırma fonlarından, öğretim elemanlarının eşit şekilde yararlanabilmesi için projeler ünvan gözetilmeksizin objektif olarak değerlendirilmeli ve bu doğrultuda bağlayıcı düzenlemeler yapılmalıdır.

9."Geliştirme Ödeneği" uygulamasındaki adaletsizlikler giderilmeli; ödenek, gelişmekte olan üniversitelere öncelikli ve daha yüksek oranlarda verilmelidir.

10.Doktorasını tamamlamış araştırma görevlileri, daimi kadrolara atanmalıdır. Doktorasını yaptığı ana bilim dalında norm kadro çerçevesinde kadro sıkıntısı bulunması halinde kişinin yaptığı tercihler doğrultusunda yeni açılan üniversitelere YÖK tarafından ataması yapılmalıdır.

11.Araştırma Görevlileri ve Öğretim Elemanlarına proje yöneticiliği hakkı verilmelidir.

12.Akademik yükselmelelerinde, özellikle doçentlik sürecinde, ön yeterliliğin temeli adayın bilimsel çalışmaları ile öğretim faaliyetleri olmalı; sözlü sınav ise yeterli görülen bu bilimsel eserler üzerinden yapılmalıdır.

13.Profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadroları eşit değerlendirilmeli ve doktor öğretim üyeleriyle yapılan sözleşme uygulaması kaldırılmalıdır.

14.Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretim elemanlarının durumuna ve tabi olacakları uygulamalara yönelik bir düzenleme yapılmalıdır.

15.50/d kadrosuna ilişkin geçici düzenleme genişletilerek, tüm akademik personelin atamaları 33/a maddesine göre gerçekleştirilmelidir.

16.Doçent veya doktor ünvanını aldığı halde kadrosu verilmeyen personelin atamaları acilen yapılmalıdır. Kurum içi yükselmeler ilana tabi tutulmadan gerçekleştirilmeli ve YÖK Kanunu'nun ilgili maddesi güncellenmelidir.

17.Sözleşmeli statüde bulunan yaklaşık 80 bin öğretim görevlisi ve doktor öğretim üyesi, maliyeye ek yük getirmemelerine rağmen kadro kapsamına alınmamıştır. Bu personeller kadroya geçirilmelidir.

18.Meslek Yüksekokulları, fakülte ve enstitü ayrımı yapılmadan üniversitelerde görev yapan bütün öğretim üyelerinin özlük, döner sermaye, kurum içi yükselme, atama gibi bütün haklardan hiçbir sınırlama olmadan yararlanmaları sağlanmalıdır.

19.Doçentlik başvuru alanları, üniversitelerin anabilim dallarının görüşleri alınarak güncellenmelidir.

20.Doçentlik başvuru şartları ilgili komisyonlar, üniversiteler, akademik personel ve sendikaların görüşü alınarak yeniden düzenlenmelidir.

21.Yüksek lisans ve doktora öğrencisi olan öğretim üyelerine, eğitim süresince (uzatma hariç) her ay net maaşlarının %10'u kadar ek ödenek verilmelidir.

22."Akademik Faaliyetlere Destek Fonu" oluşturulmalıdır.

23.Öğretmenlere verilen "Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği" akademisyenlere de verilmeli ve her dönem için bir maaş tutarında eğitim-bilim yardımı yapılmalıdır.

24.Araştırma görevlilerinin üniversite senatolarında bir temsilci ile katılımı temin edilmelidir.

İDARİ PERSONELE İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1.Kurumlarda görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak açılması zorunlu hale getirilmeli ve keyfi uygulamalar sonlandırılmalıdır.

2.Görevde Yükselme Sınavı, YÖK tarafından merkezi ve yazılı olarak iki yılda bir yapılmalıdır.

3.Mevcut haliyle geliştirme ödeneği üniversite bütünlüğü içerisinde yer alan kesimlerden sadece akademik personele ödenmekte ve çalışma huzurunu bozmaktadır. Kurumların asli unsurlarından olan idari personelin de bu ödenekten yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

4.Üniversite tazminatının idari ve teknik personeli de kapsamı ve kamudaki diğer kurumlarla ücret dengesinin sağlanması için düzenleme yapılmalıdır.

5.Kadro yetersizliği veya sınav açılmaması gibi nedenlerle ünvanlarına uygun olmayan kadrolarda çalışan personele, bir defaya mahsus olmak üzere ünvanlarının karşılığı olan kadrolar doğrudan verilmelidir.

6.Fakülte sekreteri, daire başkanı gibi tüm idari kadro atamaları Görevde Yükselme Sınavı ile yapılmalıdır.

7.İsteği dışında döner sermayeli birimlerden döner sermayesi olmayan birimlere görevlendirilen ve geçmişte maddi kayba uğrayan personelin kayıpları giderilmelidir.

8.Üniversite tazminatı oranları artırılmalı ve idari personeli de kapsayacak şekilde yasal düzenleme yapılmalıdır.

9.Üniversitelerdeki Ayniyat Saymanlarının ek ödeme oranı %115'ten %170'e çıkarılmalı, 3600 ek göstergeden faydalanmaları sağlanmalı ve ek ödeme, ek gösterge ve özel hizmet tazminatları "sayman" ünvanına denk hale getirilmelidir.

10.Mesai saatleri dışında hizmet içi eğitime katılan tüm görevlilere fazla mesai ücreti ödenmelidir.

11.Şoförlerin şehir dışı görevlendirmelerindeki yolluk ve konaklama ücretleri güncellenmeli ve iş riski tazminatları artırılmalıdır.

12.Teknik Hizmetler sınıfı personelinin de sağlık hizmetleri sınıfı gibi ödenekleri ünvanlarına göre alması sağlanmalıdır.

13.Üniversitelerde çalışan şeflerin özel hizmet tazminat oranları yeniden düzenlenmelidir.

14.Performans ödeneğinden üniversitelerdeki bütün personelin yararlanması sağlanmalıdır.

15.İdari personele de döner sermaye katkı payı ödenmelidir.

16.Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı gibi idari kadrolara akademik personelin vekâleten dahi atanması engellenmelidir.

17.İdari personele ÖSYM ve Anadolu Üniversitesi sınavlarında görev verilmelidir.

18.5018 sayılı Yasa ile ortaya çıkan ayniyat saymanlığı ve ambar memurluğu kadrolarındaki belirsizlikler giderilmeli ve bu kadrodaki personel özlük haklarına en uygun kadrolara atanmalıdır.

19.Üniversitelerdeki ayniyat saymanlarının, diğer kurumlarda olduğu gibi görevde yükselme sınavlarında şube müdürlüğü gibi kadrolara başvurabilmesi için yönetmelik değiştirilmelidir.

20.Tüm ünvanların görev tanımları netleştirilmeli ve personelin alanı dışında çalıştırılması engellenmelidir.

21.Yardımcı Hizmetler Sınıfı Personeli, bitirdikleri okullara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmelidir. Nitelikli aşçılar Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilmelidir.

22.13/b maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmelerde personelin rızasının alınması zorunlu hale getirilmelidir.

23.İdari personelin, üniversite yönetim kurullarında temsilci bulundurulması sağlanmalıdır.

SÖZLEŞMELİ PERSONELE İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1.Farklı mevzuatlara tabi personelin mali, sosyal ve özlük hakları kadrolu çalışanlarla eşitlenmelidir.

2.4/C'den 4/B'ye veya 4/A'ya geçirilen personelin maaşlarını "ortak bütçeden" alabilmeleri için düzenleme yapılmalıdır.

3.4/B'li personelin ek ödeme tutarları, emsali kadrolardaki çalışanlarla eşitlenmelidir.

TALEPLERİMİZİN TAMAMI
www.turkegitimsen.org.tr
internet sitemizde mevcuttur.

“YETERSİZ TEKLİFİ KABUL ETMİYORUZ”

DİYEREK TÜM TÜRKİYE’DE ALANLARI DOLDURDUK



Türkiye Kamu-Sen, 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında hükümetin kamu çalışanları ve emekliler için sunduğu zam teklifine tepki gösterdi. “Yetersiz teklifi kabul etmiyoruz” sloganıyla başlatılan eylemlerin ilki 14.08.2025 tarihinde Ankara’da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde ve tüm illerimizde gerçekleştirildi.

Ankara’daki basın açıklamasına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları, yöneticiler, şube başkanları ve yüzlerce

kamu çalışanı katıldı. Ellerin de dövizlerle Kamu İşveren Heyetine seslenen memurlar, yeni ve adil bir teklif talep etti.

Türkiye Kamu Sen olarak 15 Ağustos tarihinde de sorunlara dikkat çekmek için sosyal medyada gündem çalışması yaparken, 18 Ağustos tarihinde ülke genelinde 1 günlük iş bıraktık. İş bırakma eylemi kapsamında Ankara’da Hazine ve Maliye Bakanlığı, illerimizde ise kurumlar önünde daha adil bir çalışma hayatı, daha yaşanabilir bir ücret ve müreffeh bir kamu çalışanı için taleplerimizi haykırdık.



“TÜRK DÜNYASI EĞİTİM KURULTAYI” KAPSAMINDA ANITKABİR'E ANLAMLI ZİYARET

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği ve Türk Eğitim Sen'in ortaklaşa düzenlediği “Türk Dünyası Eğitim Kurultayı” çerçevesinde anlamlı bir ziyaret gerçekleştirildi. Türk Eğitim Sen ve UAESB Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Eğitim Sen Genel Merkez Yöneticileri, Türk Dünyası'ndan gelen üye kuruluşların genel başkan ve temsilcileri ile Türk Eğitim Sen şube başkanlarından oluşan heyet 03.09.2025 tarihinde Anıtkabir'i ziyaret etti.

Ziyarete Atatürk'ün mozolesine çelenk sunularak, saygı duruşunda bulunuldu. Ardından Genel Başkan Geylan, Misak-ı Milli Kulesine geçerek, Anıtkabir özel defterini imzaladı.

Öte yandan aynı gün Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin hizmet binası Ankara'da açıldı. Açılış törenine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Eğitim Sen ve UAESB Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Eğitim Sen Genel Merkez Yöneticileri ve Türk Dünyası'ndan gelen üye kuruluşların genel başkan ve temsilcileri katıldı.

Açılış töreninin ardından Kırgız Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası Merkez Komitesi ile Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği arasında İşbirliği Protokolü imzalandı.

www.turkegitimsen.org.tr



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu

Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri

Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com



“TÜRK DÜNYASI EĞİTİM KURULTAYI” ANKARA’DA YAPILDI



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) ve Türk Eğitim Sen’in ortaklaşa yürüttüğü “Türk Dünyası Eğitim Kurultayı” 01-05.09.2025 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirildi.

Bu kapsamda kurultaya; Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Genel Başkanı Talip Geylan, MHP Genel Başkan Yardımcısı, Ankara Milletvekili Yaşar Yıldırım, Türk Dünyası ve Uluslararası İlişkilerden Sorumlu MHP Genel Başkan Yardımcısı Prof. Dr. İlyas Topsakal, Türk Dil Kurumu Başkanı Prof. Dr. Osman Mert, Yunus Emre Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Abdurrahman Aliy, MHP Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Hanifi Macit, Giresun Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yalçın Sarıkaya, Türk Haber Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk İmar Sen Genel Başkanı Zafer Çelik, Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Enerji Sen Genel Başkanı Şuayip Deniz Demir, Türk Kültür Sanat Sen Genel Başkanı Uğur Yıldırım, Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı Tuncay Erden, Türkiye Kamu Sen Genel Başkan Yardımcısı Kadir Şahin, Türkav Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Kazakistan

Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Aygül Mukaşeva, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Rustam Asanovich Nurmatorov, Azerbaycan İlim ve Tahsil İşçileri Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı Araz Paşayev, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Erol Kala, Kuzey Makedonya Ufuk Derneği Başkanı Şenay Osman, Kuzey Makedonya Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Vildan Davtavska, Romanya Türk Tatar Öğretmenler Derneği Başkan Vekili Vildan Bormambet, Türk Eğitim Sen Genel Merkez Yöneticileri, şube başkanları ile çok sayıda akademisyen, bilim insanı ve öğretmen katıldı.

Türk Yüzyılının anahtarı eğitimidir. Ve bu anahtar, Türk milletinin ve soydaş toplumlarının kaderini ortak bir geleceğe taşımak için kullanılmalıdır.

Kurultay’ın açılış oturumu saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı’nın okunmasıyla başladı. Daha sonra kürsüye gelen Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan Kurultay’ın açılış konuşmasını yaptı. Geylan, “Eğitimin en alt kademesinden başlayarak üniversitelerimizde, enstitülerimizde akademik üretimi güçlendirmek, bilim insanı, öğretmen ve öğrenci değişim programlarıyla gençlerimizi kaynaştırmak, dijital dönüşüm ve yapay zekâ destekli ortak eğitim platformları kurmak, STEM alanlarında iş birlikleri geliştirmek ve gençlik forumlarıyla yeni nesli ortak bir platformda buluşturmak da öncelikli sorumluluğumuzdur. Türk Yüzyılının anahtarı eğitimidir. Ve bu anahtar, Türk milletinin ve soydaş toplumlarının kaderini ortak bir geleceğe taşımak için kullanılmalıdır. Ortak dil, ortak tarih ve ortak kültür; Türk Dünyası’nın en güçlü bağlarını oluşturmaktadır. Bu bağları eğitim yoluyla kuvvetlendirmek, geleceğe emin adımlarla yürümümüzün teminatıdır. Türkçe’nin bir bilim dili olması, ortak müfredatla genç nesillerin aynı tarih ve kültür bilinciyle yetiştirilmesi, aslında Türk Dünyası’nın birliği için atılacak en sağlam temellerden biridir.” diye konuştu.



Yaşar Yıldırım: Türkiye’nin büyümesi Türk dünyasının büyümesidir.

Genel Başkan Geylan’ın konuşmasının ardından kürsüye gelen MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım, Türkiye’nin güçlü olmasının Türk dünyasının da güçlü olacağı anlamına geldiğini ifade ederek, “Türkiye’nin büyümesi Türk dünyasının büyümesidir. Türk dünyasının büyümesi, dünyada bir kutbun doğması ve etkili olmasıdır.” diye konuştu.

Türk Yüzylında Eğitim Vizyonu

Protokol konuşmalarının ardından “Türk Yüzylında Eğitim Vizyonu” açılış oturumu gerçekleştirildi. Türk Yüzylında Eğitim Vizyonu, 21.yüzyılda Türk Dünyası’nda eğitimin önemi, Azerbaycan-Türkiye Eğitim İş Birliği Geleceği, Türk Coğrafyasında Öğretmen ve Eğitim Sendikalarının rolü konularının yer aldığı açılış oturumunda; Türk Dünyası ve Uluslararası İlişkilerden Sorumlu MHP Genel Başkan Yardımcısı Prof. Dr. İlyas Topsakal, Yunus Emre Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Abdurrahman Aliy, Türk Dil Kurumu Başkanı Osman Mert, Giresun Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yalçın Sarıkaya konuşmacı olarak yer aldı.

“Ortak Müfredat ve Eğitimde İşbirliği” Paneli

Kurultayda üç ayrı panel de gerçekleştirildi. “Türk Dünyası’nda Ortak Müfredat ve Eğitimde İşbirliği” panelinde ortak ders kitaplarının içerikleri, ortak dil politikalarının ve ortak öğretmen değişim programları vb. konuları yer aldı. Panelistler; Prof. Dr.



Esma Şimşek, Prof. Dr. Seyfullah Yıldırım, Prof. Dr. Yücel Gelişli, Prof. Dr. Osman Emin, MEB Almatı Eğitim Müşaviri Ayhan Korkmaz oldu.

"Eğitimde Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Üzerinden Ortak Projeler Geliştirme" Paneli

Türk coğrafyasında dijital içerik üretimi, ortak uzaktan eğitim platformları, öğretmenlerin dijital okur-yazarlığı gibi konuların masaya yatırıldığı "Eğitimde Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Üzerinden Ortak Projeler Geliştirme" Panelinde ise; Prof. Dr. Hayati Beşirli, Prof. Dr. Murat Ateş, Prof. Dr. Çelebi Ulu-yol, Prof. Dr. Temel Çalık değerli görüşleriyle yer aldı.

"Türk Dünyasında Eğitim Sendikalarının Geleceği ve Hak Temelli Mücadele" Paneli

Eğitim çalışanlarının özlük hakları, uluslararası eğitim sendikalarıyla iş birliği gibi konularının yer aldığı "Türk Dünyasında Eğitim Sendikalarının Geleceği ve Hak

Temelli Mücadele" panelinde de Prof. Dr. Yılmaz Yeşil, Araz Paşayev (Azerbaycan İlim ve Tahsil İşçileri Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı), Aygül MUKAŞEVA (Kazakistan Eğitim Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı), Rustam Asanovich Nurmatov (Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı) konuşmacı olarak yer aldı.

Panellerin tamamlanmasının ardından Genel Başkan Talip Geylan panelistlere plaket takdim etti.

Türk Dünyası Eğitim Kurultayı ile eş zamanlı olarak "Türk Dünyasında Ortak Tarihi Yazımı" ve "Türk Dünyasında Ortak Müfredat Oluşturma" Çalıştayları yapıldı. "Türk Dünyasında Ortak Tarihi Yazımı" Çalıştayının yönlendiriciliğini Prof. Dr. Nasrullah Uzman ve Doç Dr. Selman Ablak yaptı. "Türk Dünyasında Ortak Müfredat Oluşturma" Çalıştayının yönlendiriciliğini de Prof. Dr. Muhammet Koçak ve Prof. Dr. Yücel Gelişli gerçekleştirdi.



GELİŞTİRME ÖDENEĞİ SADECE AKADEMİK PERSONELİ KAPSAMAMALI!

Genel Başkanımız Talip Geylan, 19.06.2025 tarihinde Kastamonu'da bir dizi temaslarda bulundu. Genel Başkanımıza ziyaretlerinde, Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, Gazi Üniversitesi Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Temel Çalık, Türk Eğitim Sen Ar-Ge Koordinatörü Prof. Dr. Yılmaz Yeşil de eşlik etti. Genel Başkanımız Talip Geylan ilk olarak Kastamonu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Hamdi Topal'ı daha sonra Kastamonu İl Milli Eğitim Müdürü Hasan Gümüş'ü ziyaret etti. Genel Başkanımız Talip Geylan, ayrıca Kastamonu Şube Yönetimi ile birlikte Kastamonu Valisi Sayın Meftun Dallı'yı ziyaret etti, ardından Kastamonu Şubemizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı.

Toplantıda, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe, üniversite ve işyeri temsilcileri, şube kadın komisyonu üyeleri ile çok sayıda üyemiz hazır bulundu. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, üniversitelerle ilgili önemli açıklamalar yaptı.

Yer değişikliğine ilişkin "yönetmelik" çağrısında bulunuyoruz.

Genel Başkan Geylan, üniversitelerde görev yapan idari personelin tayin sürecinde ciddi sorunlar yaşadığını belirterek, personelin isteğe bağlı olarak veya mazeretlerine dayalı biçimde başka üniversitelere geçiş yapabilmesine olanak tanıyacak bir yönetmeliğin, YÖK koordinasyonunda hayata geçirilmesi gerektiğini ifade etti. Ayrıca, üniversite personelinin karşılıklı yer değişikliği hakkının da söz konusu yönetmelik kapsamında düzenlenmesinin önemine dikkat çekti.

Genel Başkan şunları da kaydetti: "Öte yandan üniversiteler bünyesinde görev yapan idari ve sağlık personeli arasında gerçekleştirilecek olan yer değişikliği çalışmasına göre 1000 çalış-

şanın bu süreçten faydalanacağı ifade edilmiştir. Bu noktada yer değişikliği talebinde bulunmuş ancak talepleri karşılanmamış çok sayıda personel bulunmaktadır. Yer değişikliği isteyen tüm personelin sürece dahil edilmesini talep ediyoruz."

Sözlü sınav adaletsizliğine son verilsin.

Akademik yükseltmelerde ön yeterlilik değerlendirmesinin, yalnızca adayın bilimsel çalışmaları ve öğretim faaliyetlerinin esas alınarak yapılması gerektiğini ifade eden Geylan, sözlü sınavın ise adayın yeterli görülen akademik birikimi üzerinden, bilimsel nitelikte ve nesnel kriterlere dayalı biçimde gerçekleştirilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Geliştirme Ödeneği sadece akademik personeli kapsamamalı!

Geylan, geliştirme ödeneğinin yalnızca akademik personele tahsis edilmesinin adil olmadığını belirterek, üniversitelerin asli unsurlarından biri olan idari personelin de bu ödenekten faydalanabilmesini sağlayacak yasal düzenlemelerin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini vurguladı.

Kadro ve unvan sorunlarına kalıcı çözüm istiyoruz.

Geylan konuşmasında, "Kurumlarda kadro yetersizliği ya da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla yapılmaması nedeniyle, 657 sayılı Kanun'un 4/A maddesi kapsamında görev yapan personel, unvanlarına uygun olmayan kadrolarda istihdam edilmektedir. Bu sorunun çözülmesi için söz konusu personele bir defaya mahsus olmak üzere unvanlarına karşılık gelen kadroların doğrudan tahsis edilmesini sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Ayrıca, çalışanların rızası dışında alt kadrolarda veya kendi mesleki alanları dışındaki görevlerde çalıştırılmalarına son verilmelidir" dedi.



Geylan ayrıca,

"Kamuda aynı işi yapan kamu çalışanları farklı statülerde istihdam edilmemelidir. Tüm kamu çalışanları kadrolu güvenceli istihdam modeli ile çalışmalıdır.

1. Dereceye inmiş tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri 3600 olarak düzenlenmelidir.

Devletimizin bütçesi, 15 milyon çalışan ve emekliye bayram ikramiyesi verebiliyorsa, görevi başındaki memurlarımıza da bayram ikramiyesi vermesi ile yıklmaz. Dolayısıyla yılda iki kez görevi başındaki kamu çalışanlarına da bayram ikramiyesi verilmelidir" dedi.

GELECEK, ÜNİVERSİTELERLE ŞEKİLLENECEK!

Genel Başkanımız Talip Geylan, Bengü Türk Tv'de yayınlanan "Söz Hakkı" programında, 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Türk Eğitim Sen'in üniversitelere yönelik taleplerinden bazılarını gündeme getirdi.

Tayin/nakil yönetmeliği çıkarılmalıdır.

Üniversite idari personelinin en büyük sorununun tayin/ nakil meselesi olduğuna dikkat çeken Geylan, "YÖK bir yönetmelik yayınlayarak, idari personele beca-yış hakkı tanıdı, ancak bu durum sorunu tam anlamıyla çözmedi. Düşünsenize, hükümet, 2025 yılını 'Aile Yılı' ilan etti ancak biz hala aileleri birleştiremiyoruz. Bu nedenle YÖK'e çağrıda bulunarak, üniversitelerde eş güdümü sağlayacak bir tayin/nakil yönetmeliği çıkarılmasını ve bu şekilde 'Aile Yılı' sona ermeden ailelerin birleştirilmesini istiyoruz" dedi.

Genel Başkan Geylan ayrıca-Görevde Yükselme Sınavının, YÖK tarafından rutin olarak iki yılda bir ve merkezi yazılı sınav şeklinde yapılmasını istedi.

Akademik zam şart!

Akademik personelin, akademisyenlik mesleğinin ihtiyaçları ve onuru ile orantılı bir ücrete sahip olmadığını belirten Geylan, "Bu nedenle akademik zam yapılması gerekmektedir. Akademik zam talebini dile getirirken, sadece halihazırda görev yapan akademisyenlerimizin ekonomik sorunlarını gidermeyi amaçlamıyoruz. Akademik maaş zammı, aynı zamanda üniversitemizin ve bilim dünyamızın geleceğini de doğrudan ilgilendiren bir önlem olacaktır.

Şöyle ki; lisans düzeyinde akademik başarısı en yüksek olan öğrencilerimizin, akademisyenlik mesleğini tercih etmesi beklenirken, bu öğrenciler ekonomik koşullar nedeniyle daha yüksek gelirli meslekleri tercih etmektedir. Oysaki, Türk bilim hayatının ve üniversitemizin geleceği için bu öğrencilerimizin bir meslek olarak akademisyenliği tercih etmesi doğru olanıdır. Bu nedenle akademik maaş zammı, hem görevdeki akademisyenlerimizin ekonomik sorunlarını çözecek



hem de Türk akademisinin geleceği için bir tedbir olacaktır" diye konuştu.

Akademik ünvanlar kadro ve kontenjan sınırı olmaksızın verilsin.

Akademik yeterliliğini sağlayan tüm akademisyenlerimize hak ettiği ünvanın, kadro ve kontenjan sınırı olmaksızın verilmesini isteyen Geylan, "Kadro konusu yönetimin keyfiyetine ve insafına bırakılmamalıdır" dedi.

Rektör atamalarında seçim usulüne dönlüsün.

Rektör atamalarına değinen Geylan, rektörlerin seçimle iş başına getirilmesi gerektiğini ifade etti. Geylan şunları söyledi: "Önceden, rektörlük seçimlerinde sadece yardımcı doçent ve üzerindeki akademisyenler oy kullanabiliyordu. Sandıkta en

çok oyu alan ilk altı adayın ismi YÖK'e gönderilir, ardından YÖK bu altı aday arasından üçünü Cumhurbaşkanına iletir ve Cumhurbaşkanı bu adaylardan birini rektör olarak atardı. Bu yöntemi sendika olarak sürekli eleştirdik. Her fırsatta yalnızca akademisyenlerin değil, tüm üniversite çalışanlarının, hatta öğrenci temsilcilerinin de oy kullanması gerektiğini dile getirdik. Seçim usulünün revize edilmesini beklerken, gelinez noktada elimizdekinden de olduk! Artık rektör atamalarında seçim yok! Oysa üniversitemiz her alanda toplumumuz için lokomotif ve öncü kuruluşlardır. Bu nedenle rektör atamaları akademisyenler, idari personel hatta öğrenci temsilcilerinin oy kullandığı demokratik seçimlerle yapılmalıdır.

MAAŞ ARTIŞLARI MEMUR VE EMEKLİYİ ENFLASYONA KARŞI KORUYAMIYOR



Genel Başkanımız Talip Geylan, 13.06.2025 tarihinde Muğla'da bir dizi istişarede bulundu. Muğla Valisi İdris Akbıyık, Muğla İl Milli Eğitim Müdürü Emre Çay ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turhan Kaçar'ı ziyaret eden Geylan ardından Muğla Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı.

Şube yönetim kurulu üyeleri, üniversite, ilçe ve işyeri temsilcileri, şube kadın komisyonu üyeleri ile çok sayıda üyemizin hazır bulunduğu toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, memur maaşlarına yapılan zam oranlarının, geçmiş yıllardaki enflasyon kayıplarını dahi telafi etmeden yeni kayıplar doğurduğunu vurguladı ve gerçekleşen enflasyon oranlarının da çok gerisinde kaldığını belirtti. Bu noktada Geylan, kamu çalışanlarını artan enflasyondan ve fiyat artışlarından korumak için ek zam yapılmasını, refah payının kalıcı hale getirilmesini ve enflasyon farkının aylık olarak maaşlara yansıtılmasını talep etti.

Vergi dilimi %15'e sabitlenmeli!

Uygulanan vergi dilimi politikasıyla eğitim çalışanlarının yılın üçüncü ayından itibaren %20'lik bir üst vergi dilimine girdiğini ve bu nedenle maaşlarında düşüşler yaşandığını belirten Geylan, "Maaşların buhar olmaması için kamu çalışanları %15'lik vergi dilimine sabitlenmelidir" dedi.

İlave ek ödemeler emeklilik matrahına dahil edilmelidir.

Geylan, kamu görevlilerinin emekli olduklarında maaşlarında yaşanan ciddi düşüş nedeniyle mağduriyet yaşadıklarını ve bu nedenle emekli olmak istemediklerini belirtti. Geylan, kamu görevlilerinin emeklilik sonrasında da mevcut ekonomik durumlarını sürdürebilmeleri için tüm ilave ek ödemelerinin emeklilik kesintisine dahil edilmesini talep etti.



TÜRK EĞİTİM-SEN'DEN 30 ÜLKEDEN GELEN ÖĞRENCİLERLE ANLAMLI BULUŞMA

Yunus Emre Enstitüsü tarafından organize edilen Türkçe Yaz Okulu kapsamında Türkiye'de bulunan UAESB ve Türk Eğitim-Sen'in desteği ile öğrenci yurdumuzda konaklayan, 30 farklı ülkeden gelen 32 uluslararası öğrenciyle anlamlı bir buluşma gerçekleştirildi.

Programa, UAESB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan da katıldı. Arnavutluk, Kazakistan, Arjantin, Gürcistan, Gambiya, Filistin, Ürdün, Çin, Endonezya, Venezuela, Nijerya, Fransa, Fas, Burundi, Umman, Bosna Hersek, Kosova, Sırbistan, Macaristan, Ruanda, Tanzanya, Almanya, Hırvatistan, Tayland, Tunus, Irak, Japonya, Cabo Verde (Yeşil Burun Adaları) ve Mısır'dan gelen öğrenciler, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan ile aynı sofrada bir araya geldi.

Program boyunca Geylan; Türkiye'de öğrenci olmanın anlamı, Türk Eğitim-Sen'in sendikal

vizyonu, Türkiye'de sendikal yaşamın önemi ve UAESB'in Türk Dünyası, Balkanlar ve Avrupa'daki sendikal çalışmaları hakkında öğrencilere bilgi verdi. Ayrıca öğrencilerin kendi ülkelerindeki gözlemlerini ve önerilerini dinledi, fikir alışverişinde bulundu.

Etkinlik samimi bir atmosferde gerçekleşti ve gençler Türk kültürüyle iç içe bir akşam geçirme fırsatı buldu. Program sonunda Türk Eğitim-Sen tarafından, öğrencilerin Türkçe öğrenim süreçlerine katkı sağlamak amacıyla Ömer Seyfettin'in hikâyelerinden oluşan, seviyelere göre hazırlanmış kitap setleri ile çeşitli kültürel hediyeler takdim edildi.

Bu anlamlı buluşma, Türkiye'nin gönül coğrafyasındaki ülkelerle kurduğu kardeşlik bağlarını genç kuşaklar aracılığıyla pekiştirmeye ve Türk Eğitim-Sen'in uluslararası vizyonunu bir kez daha ortaya koymaya vesile oldu.



YER DEĞİŞİKLİĞİ YAPAMAYAN ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONELİNİN MAĞDURİYETİ GİDERİLSİN!

Üniversiteler bünyesinde görev yapan idari ve sağlık personeli arasında gerçekleştirilecek olan yer değişikliği çalışması hakkında basında ve resmi açıklamalarda yer alan bilgilere göre, yaklaşık 300 idari personel ve 700 sağlık personeli olmak üzere toplam 1000 çalışanın bu süreçten faydalanacağı ifade edilmiştir.

Ancak,

Sendikamıza gelen taleplerden anlaşıldığı üzere bu sayı yeterli değildir. Yer değişikliği yapmak istediği halde talepleri karşılanmayan çok sayıda personel bulunmakta olup, bu personelin de yer değişikliğinin sağlanması ve mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, yer değişikliği işlemlerinin hangi kriterlere göre yapılacağı, başvuru sayısı ve sürecin işleyişine dair resmi bir açıklama yapılmamıştır. Bu belirsizlik, personelin mağduriyetine yol açabileceğinden, aşağıdaki soruların cevaplandırılmasını ve sürecin şeffaf bir

şekilde yürütülmesini talep ediyoruz:

1. Yer değişikliği başvurularına ilişkin kesin başvuru sayısı ve kontenjanlar nedir?
2. Yer değişikliği yapılırken hangi kriterler (kıdem, performans, hizmet süresi, ailevi durumlar vb.) dikkate alınacaktır?
3. Değerlendirme komisyonunun oluşumu ve süreç nasıl işleyecektir?
4. İtiraz ve şikâyet mekanizmaları nelerdir?
5. Sonuçlar ne zaman ve hangi yöntemle duyurulacaktır?

Türk Eğitim Sen olarak izah edilen nedenlerle, konunun ivedilikle ele alınarak, personelin haklarının korunması adına gerekli açıklamaların yapılması ve sürecin adil bir şekilde yürütülmesi, yer değişikliği yapamayan personelin mağduriyetinin giderilmesi, yukarıda yer alan sorularla ilgili bilgi edinme hakkı çerçevesinde sendikamıza bilgi verilmesi hususunda YÖK'e yazılı talepte bulunduk.

2026 ZİYA GÖKALP YILI İLAN EDİLMELİDİR!

Türk Eğitim-Sen, Türk milletinin fikir ve kültür tarihine yön vermiş büyük mütefekkir Ziya Gökalp'in doğumunun 150. yılı olan 2026 yılının "Ziya Gökalp Yılı" olarak ilan edilmesi için Cumhurbaşkanlığı makamına resmi bir yazı gönderdi.

Cumhurbaşkanlığı makamına ilettiğimiz yazıda, "Cumhuriyetimizin kurucu felsefesinin oluşum sürecinde Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün de sıklıkla başvurduğu ve 'fikirlerinin babası' olarak nitelediği Ziya Gökalp'in 150. doğum yıldönümünün, ulusal ve uluslararası düzeyde anlamlı şekilde idrak edilmesi; okullarda, üniversitelerde, kültürel kurumlarımızda ve medya ortamında onun fikir mirasının yeniden değerlendirilmesi

büyük önem arz etmektedir" ifadelerine yer verildi.

Sendikamız ayrıca, Ziya Gökalp'in doğumunun 150. yılı olan 2026 yılının UNESCO Anma ve Kutlama Yıldönümleri Programı kapsamına alınması için UNESCO Türkiye Millî Komisyonu Başkanlığına başvuruda bulunurken; Millî Eğitim Bakanlığı ile Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan da 2026 yılının "Ziya Gökalp Yılı" olarak anlamlı etkinliklerle ihyâ edilmesini talep etti.

Sendikamız, 2026 yılının "Ziya Gökalp Yılı" olarak ilan edilmesinin hem Türk devletine hem de Türk milletine şükran borcumuzun bir nişanesi olacağını bildirdi.

www.turkegitimsen.org.tr

KAMU ÜNİVERSİTELERİ DAİRE BAŞKANLARI DERNEĞİ'NDEN GENEL BAŞKANIMIZA ANLAMLI ZİYARET



Kamu Üniversiteleri Daire Başkanları Derneği Genel Başkanı Mevlüt Bahçevan ve yönetim kurulu üyeleri, Genel Başkanımız Talip Geylan'ı ziyaret etti.

Bu anlamlı ziyarette, Genel Başkan Yardımcımız Orhan Küçük de yer aldı. Ziyaret, hem dernek üyelerinin taleplerini ve sorunlarını gündeme getirmeleri hem de karşılıklı işbirliğinin geliştirilmesi açısından son derece verimli geçti.

Genel Başkanımız Talip Geylan, Kamu Üniversiteleri Daire Başkanları Derneği Genel Başkanı Mevlüt Bahçevan ve yönetim kurulu üyelerine nazik ziyaretleri için teşekkürlerini iletti. Ziyaret sırasında, üniversite daire başkanlarının mevcut sorunları,

beklentileri ve talepleri ayrıntılı bir şekilde ele alındı.

Ayrıca üniversitelerdeki çalışma koşulları, üniversite personelinin mali ve özlük hakları gibi önemli sorunlar gündeme getirildi. Genel Başkanımız Talip Geylan, üniversite çalışanlarının haklarının iyileştirilmesi için Türk Eğitim Sen olarak özveriyle çalıştıklarını belirterek, üniversitelerin idari yönetiminden sorumlu olan daire başkanlarına her konuda destek vermeye hazır olduklarını ifade etti.

KIRGIZISTAN CUMHURİYETİ EĞİTİM VE BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI'NIN 100. KURULUŞ YIL DÖNÜMÜNE KATILDIK

Genel Başkan Yardımcılarımız Cengiz Kocakaplan ve Erhan Bayram, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası'nın 100. kuruluş yıldönümü dolayısıyla düzenlenen programa katıldı. Programda Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Rustam Asnovich Nurmtov, sendika yöneticileri, Kırgızistan İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Emilbek Alymkulov, Kazakistan, Özbekistan, Azerbaycan, Tacikistan ve Rusya Federasyonu eğitim sendikalarının genel başkan ve temsilcileri de hazır bulundu.

Yüzyıl önce dikilen fidan bugün koca bir çınar oldu.

Programda Türk Eğitim Sen'i temsilen bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, yüzyıl önce dikilen fidanın bugün koca bir çınar olduğunu söyleyerek, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası'nın kuruluşundan bugünlere gelmesinde emek veren herkese teşekkürlerini sundu.

Dostane ve yapıcı iş birliğinden büyük memnuniyet duyuyoruz.

Bu köklü sendikanın, tam bir asırdır Kırgız eğitim emekçilerine hizmet etmesinin, onların haklarını savunmasının ve eğitimin

niteliğini yükseltme mücadelesine öncülük etmesinin takdire şayan olduğunu dile getiren Kocakaplan, "Türk Eğitim-Sen olarak, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası ile kurduğumuz dostane ve yapıcı iş birliğinden büyük memnuniyet duyuyoruz. Geçmişten bugüne kurulan bu kardeşlik köprüsünün, sadece iki sendika arasında değil; Türkiye ile Kırgızistan halkları arasında da güçlü bir gönül bağı oluşturduğuna inanıyoruz. Bizler, aynı kökten, aynı kültürden, aynı tarihten gelen kardeş iki milletin evlatlarıyız. Bu bağlamda, eğitim emekçileri olarak aramızdaki dayanışmayı daha da güçlendirmek, bilgi ve tecrübe paylaşımını artırmak, ortak projelerle geleceğe birlikte yürümek en büyük temennimizdir" dedi.

Bu topraklar, Aytmatov'un kalemiyle ölümsüzleşti.

Konuşmasında Kırgız halkının dünyaca ünlü yazarı ve düşünürü Cengiz Aytmatov'u da rahmetle anan Cengiz Kocakaplan, bu toprakların Aytmatov'un kalemiyle ölümsüzleştiğini söyledi. Konuşmasında Kırgız Milli Marşı'ndan bir dördlük okuyan Kocakaplan sözlerini "Kırgız Türk bir tuugandık yaşasın. Ne Mutlu Türküm Diyene!" diyerek tamamladı.





2025-2026

Akademik Yılı Üniversite Çalışanlarına

Hayırlı Olsun

"Hayatta en hakiki mürşit ilimdir, fendir.
Üniversiteler, bu gerçeğin ışığında
Türk milletinin ilerlemesinde öncü olmalıdır."

K. Atatürk



www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.