

## 27. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1559

KARAR NO : 2026/859

DAVACI :VEKİLİ : AV. ELİF SOLĞUN

-UETS[ ]

DAVALI : ANKARA VALİLİĞİVEKİLİ : AV. -Aynı yerde

**DAVANIN ÖZETİ** : Ankara ili, ilçesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde ; öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle 03/09/2025 tarih ve sayılı Valilik Oluru uyarınca 04.09.2025 tarih ve sayılı kararname ile re'sen Ankara ili ilçesi İlkokuluna atanmasına ilişkin işlemin; hukuka aykırı olduğu, FMF hastalığı nedeniyle %20 engel raporu olmasına rağmen aile birliği ve bağlı özür mazereti dikkate alınmaksızın ilçesine 90 kilometre uzaklıkta bulunan ilçesine atandığı, FMF atakları geçirme riskinde bulunduğu yere yakın herhangi bir sağlık kuruluşu bulunmadığı, hastalığının tetiklenme riski bulunduğu, zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun, memur olan eşinin yer değiştirme talebinin öncelikle yerine getirileceği, zorunlu yer değiştirmeye tabi kamu görevlilerinin atandıkları yere memur olan eşlerinin atanmalarında eşin görev yaptığı kurumla ilgili olarak norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı, kurumların hizmet puanı veya kadro yetersizliği gibi mazeretler ileri sürerek zorunlu atamaya tabi personelin memur olan eşini atamamaya veya ücretsiz izin almaya dolaylı olarak zorlayamayacakları ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

**SAVUNMANIN ÖZETİ** : Usule ilişkin olarak davanın süreaşımı nedeniyle reddine karar verilmesi gerektiği; esasa ilişkin olarak ise re'sen atamalardan muaf tutulacaklar hakkındaki istisnai durumlar arasında ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenlerin re'sen atamadan istisna tutulacağı belirtilmiştir, davacının hastalığından dolayı yüzde yirmi oranında engelli olmasından dolayı re'sen atamadan muaf tutulmadığı, davacının duyuru kapsamında 1. aşama olan ilçe grubu içerisinde isteğe bağlı yer değişikliği için başvuruların alınması sürecinde herhangi bir tercihte bulunmadığının tespit edildiği, davacının atamasının merkez dışındaki bir ilçeden merkez dışındaki bir ilçeye yapıldığı, bu değişikliğin aile birliğine aykırı olduğundan bahsedilemeyeceği, eş özrü durumu halinde dahi idarenin davacıyı tercih etmiş olduğu okullara atama konusunda yargı kararı ile zorlanamayacağı, kadro ve ihtiyaç durumu gözetilerek atama yapılabilecek branş ve birimleri belirleme konusunda idarenin takdir yetkisinin bulunduğu ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

## TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 27. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek ve davalı idarenin usule ilişkin itirazı yerinde görülmeyle işin esası hakkında gereği görüldü:

T.C.

ANKARA

27. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1559

KARAR NO : 2026/859

Dava, Ankara ili, ilçesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle 03/09/2025 tarih ve sayılı Valilik Oluru uyarınca 04.09.2025 tarih ve sayılı kararname ile re'sen Ankara ili ilçesi İlkokuluna atanmasına ilişkin işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

17/04/2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin(mülga) işlem tarihinde yürürlükte olan "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 49. maddesinde; "(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır." düzenlemelerine yer verilmiştir.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Gözönünde Bulundurulacak Hususlar" başlıklı 9. maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır (Ek: 12/10/2000 - 2000/1466 K.; Değişik fıkra: 21/3/2016-2016/8671 K.). İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz." düzenlemesine, "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" başlıklı 14. maddesinde de; (Değişik: 30/6/2014-2014/6578 K.), "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun; a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere, (...) atanması suretiyle yapılabilir. (...)" hükümleri yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden, davacının Ankara ili, ilçesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde öğretmeni olarak görev yaptığı, eşinin ise Ankara ili ilçesi Ortaokulunda öğretmen olarak görev yaptığı, davacının 2025 yılı Ağustos ayı İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme işlemleri kapsamında Ankara ili ilçesi İlkokuluna atanması üzerine anılan işlemin iptali istemiyle bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuatın bir bütün olarak değerlendirilmesinden, eş mazeretine dayalı atama taleplerinin kural olarak kadro durumu dikkate alınarak karşılanması gerekmektedir. Sadece sınırlı sayıda belirlenen kamu görevlilerinin (İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların) eşleri açısından norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı düzenleme altına alınarak söz konusu kuralın istisnası belirlenmiştir.

Bakılan davada, davacının eşinin Ankara ili ilçesi Ortaokulunda öğretmen

**T.C.**  
**ANKARA**  
**27. İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2025/1559

**KARAR NO** : 2026/859

olarak görev yaptığı, davacının eşinin zorunlu yer değiştirmeye tabi personel olması nedeniyle davacı hakkında norm kadroya ilişkin hükümlerin uygulanamayacağı ve söz konusu atamanın davacının Anayasa ile güvence altına alınan aile birliğini bozduğu sonucuna varıldığından, dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 4.485,20-TL yargılama giderinin ve hüküm tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00 TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin talep halinde derhal, önceden talep edilmemesi halinde ise kararın kesinleşmesinden sonra Mahkememizce resen davacıya iadesine, **kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi nezdinde istinaf yolu açık olmak üzere, 22/05/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.**

Başkan

Üye

Üye

**YARGILAMA GİDERLERİ** :

Başvurma Harcı	:	615,40 TL
Karar Harcı	:	615,40 TL
Y.D. Harcı	:	1.013,90 TL
Y.D. İtiraz Harcı	:	2.002,00 TL
Vekalet Suret Harcı	:	87,50 TL
Posta Gideri	:	151,00 TL
<b>TOPLAM</b>	<b>:</b>	<b>4.485,20 TL</b>