

ESAS NO : 2026/80

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI**İSTEYEN (DAVACI)** :**VEKİLİ** : AV. ZEYNEP TOPAL USLU - (E-Tebliğat)**KARŞI TARAFLAR (DAVALI)** : 1- AFYONKARAHİSAR VALİLİĞİ - (E-Tebliğat)

2- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI - (E-Tebliğat)

VEKİLİ : AV.**DAVA KONUSU İSTEM** : Davacı tarafından, Afyonkarahisar/

Lisesi'nde öğretmeni olarak görev yapmakta iken norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlenmesi sebebiyle Afyonkarahisar/ Anadolu Lisesi'ne naklen atanmasına ilişkin 14/01/2026 tarih ve sayılı Bakanlık onayını ihtiva eden Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14/01/2026 tarih ve sayılı işleminin öncelikle yürütmesinin durdurulması, yargılama neticesinde iptaline karar verilmesi istenilmektedir.

İDDİA VE SAVUNMANIN ÖZETİ :

Dava Dilekçesinde Özetle : Davacı tarafından, atama işleminden önce norm kadro fazlası olduğuna dair usulüne uygun bir bireysel tebligat yapılmadığı, tercih hakkı tanındığına ilişkin herhangi bir bildirimde bulunulmadığı, tercih yapmasına imkân sağlayacak bir süreç işletilmediği, norm kadro fazlası olduğundan haberdar edilmediği için tercih yapamadığı ve bu nedenle yüksek hizmet puanına rağmen merkezdeki açık okullara yerleşme hakkını fiilen kaybettiği, daha düşük hizmet puanına sahip başka bir öğretmenin merkezdeki okullardan birine atandığı, bakmakla yükümlü olduğu annesinin %91 oranında ağır engelli, tam bağımlı, alzheimer hastası, ileri derecede görme engelli ve sürekli bakıma muhtaç bir kişi olduğu, dava konusu işlemin hukuka aykırı olduğu iddia edilmektedir.

Davalıların (Ortak) Savunma Dilekçesinde Özetle : Davalı idare tarafından, davacının alanında Afyonkarahisar ili ilçesinde 3 norm fazlası öğretmen olduğu, adı geçenin alanında 2'inci sırada olduğu, ilçe grubunda 4 norm fazlası öğretmen olduğu hususlarının tespit edildiği; davacının herhangi bir eğitim kurumu tercihinde bulunmadığı, resen atama işlemlerinden istisna tutulacak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunun idareye sunulmaması nedeniyle ilçe grubu içerisinde bulunan ilçesine naklen atamasının yapıldığı ileri sürülerek, dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu ve davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINAKarar veren Afyonkarahisar İdare Mahkemesi'nce, **yürütmenin durdurulması istemi**

T.C.
AFYONKARAHİSAR
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/80

hakkında uyuşmazlığın gereği görüşüldü.

UYUŞMAZLIK KONUSU OLAY VE OLGULAR;

Dava dosyasının incelenmesinden, davacının, Afyonkarahisar/

Lisesi'nde öğretmeni olarak görev yapmakta iken, davalı idarece, davacının da aralarında bulunduğu norm kadro fazlası öğretmenlerin tespit edilmesi işlemi sonrasında 14/01/2026 tarih ve sayılı Bakanlık onayını ihtiva eden Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14/01/2026 tarih ve sayılı işlemi ile Afyonkarahisar/ Anadolu Lisesi'ne resen naklen atanması üzerine anılan işlemin iptali ile yürütmenin durdurulması istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

İLGİLİ MEVZUAT;

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasında; idare mahkemelerinin, uyuşmazlığa konu idari işlemin (kararın) uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri hükme bağlanmıştır.

09/01/2026 tarih ve 33132 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "İhtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 34. maddesinde, "(1) Kadrolu öğretmenlerden; herhangi bir nedenle ihtiyaç fazlası haline gelenler ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının hesabında norm kadro fazlası belirleme sürecinin son günü esas alınır ve yer değiştirme işlemlerinde aynı hizmet puanı kullanılır. (2) İhtiyaç veya norm kadro fazlası olarak belirlenen kadrolu öğretmenler, öncelikle kadrolarının olduğu ilçedeki sonra ilçe grubu içindeki eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle tercihte buldukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların atamaları, aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır. (3) İkinci fıkra kapsamında alanlarında boş norm kadro bulunmaması nedeniyle herhangi bir kuruma atanamayanlar, il genelinde eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Tercihle bulunmayanlar ile tercihine yerleşemeyenlerin atamaları, il genelinde öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır. (4) İhtiyaç veya norm kadro fazlası kadrolu öğretmenlerden il içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanlar, talepleri hâlinde, yer değiştirme dönemi dışında Bakanlık tarafından tercihine sunulan illerden birine atanabilir. Bu kapsamda başvuruda bulunanların kadrolu öğretmen olan eşinin de istemesi ve alanında ihtiyaç olması hâlinde aynı yere ataması yapılabilir. (5) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde, hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu

T.C.
AFYONKARAHİSAR
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/80

eğitim kurumlarına atanır. (6) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların olduğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerle karşılanır. (7) Sağlık kurulu raporunda en az yüzde 40 oranında engelli olduğu belirtilen kadrolu öğretmenler ile eği veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarından tam bağımlı olduğunu engelli sağlık kurulu raporuyla belgelendiren kadrolu öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır. (8) Eğitimde fırsat eğitliğini sağlamak amacıyla bu madde kapsamında yapılacak yer değiştirme işlemleri zamana bağlı olmaksızın gerçekleştirilir. (9) İhtiyaç veya norm kadro fazlası kadrolu öğretmenlerin Akademide eğitime alınarak öğretmen ihtiyacı bulunan diğer alanlarda görevlendirilmesi için Bakanlık tarafından gerekli tedbirler alınır. (10) Bu madde kapsamında herhangi bir eğitim kurumuna ataması gerçekleştirilemeyen ihtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenler; eğitim kurumlarında norm kadro içerisinde bulunan öğretmenlerin aylıksız izin, doğum izni, geçici görevlendirme veya benzeri nedenlerle görevde bulunmaması sebebiyle öğretmen ihtiyacının oluşması hâlinde, öncelikle kadrolarının bulunduğu ilçe olmak üzere aynı ilçe grubu içinde yer alan eğitim kurumlarına geçici olarak görevlendirilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

HUKUKİ DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE;

Uyuşmazlıkta, Ocak/2026 İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Tercih ve Atama Duyurusunun yayınlandığı; bu kapsamda ihtiyaç ve norm fazlası öğretmenlerin 18-22 Aralık 2025 tarihleri arasında il milli eğitim müdürlüklerince belirlenerek ihtiyaç veya norm fazlası olduğu belirlenen öğretmenlere bu hususun eğitim kurumu müdürlüğüne tebligat yapılacağının, 09/01/2026 tarihinden 12/01/2026 tarihi saat 22.00'ye kadar norm kadrosu fazlası öğretmenlerden tercihlerin alınacağının belirlendiği; davacı tarafından anılan sürelerde tercihte bulunulmaması sonrasında davacının resen atanmasına ilişkin dava konusu işlemin tesis edildiği görülmektedir.

Somut olayda, Mahkememizin 09/02/2026 tarihli ara kararı ile, "norm kadro fazlası olarak belirlenen davacıya, bu konuda bilgilendirme yapıp yapılmadığı ve tercihinin alınıp alınmadığı" sorularak, şayet bilgilendirme yapıldı ise norm kadro fazlası olarak belirlendiğine dair yazı ve davacıya tebliğine ilişkin tebliğ-tebellüğ belgesi ile davacıya ait tercih listesinin dosyaya sunulmasının istenilmesi üzerine verilen cevapta "davacının norm fazlası olarak belirlenmesine ilişkin yazının davacıya bildirildiği hususunda herhangi bir bilgi ve belgenin bulunmadığının" belirtildiği; davacı taraf iddiasının da, norm kadro fazlası olması yönünde herhangi bir bilgilendirme yapılmamış olduğu da dikkate alındığında, davacının norm kadro fazlası olduğunun -duyuruda belirtilmesine karşın- davacıya yazılı olarak tebliğ edilmediği, bu şekilde davacının süresi içerisinde tercihte bulunamamış olduğu anlaşıldığından, davacıya tercih hakkı kullandırılmamasına rağmen süresi içerisinde tercihte bulunmadığı gerekçesiyle resen yapılan dava konusu atama işleminde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, hukuka aykırılığı tespit edilen dava konusu işlemin davacının mevcut görev yaptığı ilçeden farklı bir ilçeye atanmasına ilişkin olması, bakmakla yükümlü olduğu %91 oranında engelli raporuna sahip annesi ile birlikte hayatını idame ettirmesi gerektiği hususları birlikte değerlendirildiğinde, işlemin uygulanmaya devam edilmesi halinde telafi güç zararların doğabileceği de açıktır.

T.C.
AFYONKARAHİSAR
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/80

KARAR SONUCU _____ ;

Açıklanan gerekçelerle;

1- Yürütmenin durdurulması isteminin kabulüne,

2- Hukuka aykırılığı açık olan **dava konusu işlemin**, uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütmesinin durdurulmasına,**

3- Dosyanın tekemmülü için gerekli tebliğat işlemlerinin tamamlanmasına,

4- İş bu kararın tebliğini izleyen günden itibaren 7 gün içerisinde Mahkememize sunulacak dilekçe ile Konya Bölge İdare Mahkemesi nezdinde itiraz yoluna başvurulabileceğinin taraflara tebliğine,

- 31/03/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

 *e-imzalıdır*

 *e-imzalıdır*

 *e-imzalıdır*