

T.C.
AMASYA
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/122

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) :
VEKİLİ : AV. HASAN KURT
-UETS[]

KARŞI TARAF (DAVALI) : VALİLİĞİ
VEKİLİ : AV.
-UETS[]

İSTEMİN ÖZETİ : ili : ilçesi . Ortaokulu'nda teknoloji ve tasarım öğretmeni olarak görev yapmakta iken 2025 yılı yarıyıl tatili öğretmenlerin mazerete bağlı yer değişikliği atama başvurusu kapsamında aile birliği mazeretine dayalı olarak yapmış olduğu atama başvurusunun reddine dair işlemin iptali istemiyle açmış olduğu davada verilen yürütmenin durdurulması kararı sonrasında İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrine atanan davacı tarafından, yeniden ili ilçesi . Ortaokulu'na atanmasına ilişkin işleme yapılan itirazın reddine ilişkin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün tarih ve sayılı işleminin; eşinin İl Emniyet Müdürlüğü emrinde polis memuru olarak görev yaptığı ve zorunlu yer değişikliğine ve atamaya tabi personel olduğu, görev yaptığı ilçesi ile eşinin görev yaptığı Merkez ilçesi arasındaki mesafe dikkate alındığında aile birliğinin gerektiği gibi sağlanamadığı, ilgili mevzuat gereğince eşinin polis memuru olarak görev yapmasından dolayı kadro durumu gözetilmeksizin itirazının kabul edilmesinin gerektiği, dava konusu işlemin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek yürütmesinin durdurulması ve iptali istenilmiştir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma dilekçesi verilmemiştir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren **Amasya İdare Mahkemesi'nce**, dava dosyası incelenerek yürütmenin durdurulması istemi hakkında gereği görüldü:

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 27. maddesinin ikinci fıkrasında;"Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. ..." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yer Değiştirme Suretiyle Atanma" başlıklı 72. maddesinde; "Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem

T.C.
AMASYA
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/122

içinde yapılır. Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76'ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir(...)Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığı'nca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar." hükmü yer almaktadır.

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin "Atama" başlıklı 37. maddesinin 3. fıkrasında; "Öğretmenlerin Bakanlıkça belirlenen hizmet bölge veya alanlarında en az üç eğitim öğretim yılı görev yapması esastır. Bunların yer değiştirme suretiyle atamaları her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde eğitim öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde sonuçlandırılır." düzenlemesi yer almaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. maddesi ile atıfta bulunulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Göz Önünde Bulundurulacak Hususlar" başlıklı 9. maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır. (...)İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve **emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubaylar, hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan **norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz.**" düzenlemesi yer almaktadır.**

Dava dosyasının incelenmesinden; İli İlçesi Ortaokulu'nda teknoloji ve tasarım öğretmeni olarak görev yapmakta iken 2025 yılı yarıyıl tatili öğretmenlerin mazerete bağlı yer değişikliği atama başvurusu kapsamında eşinin . İli Merkez İlçesi'nde polis memuru olarak görev yapması dolayısıyla aile birliği mazeretine dayalı olarak yapmış olduğu atama başvurusunun reddine dair işlemin iptali istemiyle açılan Samsun 3. İdare Mahkemesi'nin E.2025/87 esasına kayıtlı dosyasında verilen yürütmenin durdurulması kararı sonrasında İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrine atanan davacı tarafından, yeniden ili ilçesi Ortaokulu'na atanmasına ilişkin işleme yaptığı itirazın İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün tarih ve sayılı işlemi ile reddi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden, **Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaların Dair Yönetmeliğin 9. maddesine göre**

T.C.
AMASYA
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/122

zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun, memur olan eşinin yer değiştirme talebinin öncelikle yerine getirileceği, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubaylar gibi zorunlu yer değiştirmeye tabi kamu görevlilerinin atandıkları yere, memur olan eşlerinin atamalarında eşin görev yaptığı kurumla ilgili olarak norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı sonucuna varılmıştır.

Uyuşmazlıkta; eşi polis memuru olan davacının, anılan mevzuat düzenlemeleri uyarınca İli Merkez İlçesi'nde, norm kadro sınırlamasına tabi olmaksızın görev yapması gerekirken, bu hususa riayet edilmeyerek dava konusu işlemin tesis edildiği anlaşılmıştır.

Bu durumda, İli İlçesi Ortaokulu'nda teknoloji ve tasarım öğretmeni olarak görev yapmakta iken 2025 yılı yarıyıl tatili öğretmenlerin mazerete bağlı yer değişikliği atama başvurusu kapsamında eşinin İli Merkez İlçesi'nde polis memuru olarak görev yapması dolayısıyla aile birliği mazeretine dayalı olarak yapmış olduğu atama başvurusunun reddine dair işlemin iptali istemiyle açılan Samsun 3. İdare Mahkemesi'nin E.2025/87 esasına kayıtlı dosyasında verilen yürütmenin durdurulması kararı sonrasında İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrine atanan davacı tarafından, yeniden ili ilçesi Ortaokulu'na atanmasına ilişkin işleme yaptığı itirazın İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün tarih ve sayılı işlemi ile reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, Mahkememizce hukuka aykırı olarak tesis edildiği tespit edilen dava konusu işlemin uygulanması halinde telafisi güç ve imkansız zararların çıkabileceği açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemlerin uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğini izleyen günden itibaren yedi (7) gün içerisinde Samsun Bölge İdare Mahkemesi nezdinde itiraz yolu açık olmak üzere, 04/02/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye