

T.C.
ZONGULDAK
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1215

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) :
VEKİLİ : AV. DİLEK ATAĞ - (E-Tebligat Adresi)

KARŞI TARAF (DAVALI) : VALİLİĞİ
VEKİLİ : AV. (E-Tebligat Adresi)

İSTEMİN ÖZETİ : Davacı tarafından; İli, İlçesi İlçe emrinde Türk Dil Edebiyatı öğretmeni olarak görev yapmaktayken, norm kadro fazlası olduğundan bahisle İli, İlçesi, Lisesine atanmasına yaptığı itirazın reddine ilişkin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 16/09/2025 tarih ve sayılı işleminin; eşiyle ayrı İlçelerde yaşamak durumunda kalacağı, ailenin huzur ve refahının bozulacağı, 29 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla doğum sonrası mazeret izninin yeni bitmiş olduğu, hali hazırda süt iznini kullanmak ve ikametgah ile kadronun aktarıldığı Anadolu Lisesi arasındaki mesafe süt iznini kullanmasına müsaade etmeyeceği, bebeğinin sağlıklı gelişimini olumsuz etkileyeceği, eşinin Sahil Güvenlik Asb. Kd. Üçvş. 'in İl genelinde çalışabileceği görev yeri olan Sahil Güvenlik Grup Komutanlığı'nda görev yaptığı, ve Sahil Güvenlik Komutanlığında tahsis yetkisinde olan Kamu Konutlarında ikamet ettiği, ailenin birliği bozulacağını, aile birliğinin korunması kanununa aykırı olduğu iddialarıyla iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ : Davacıya ihtiyaç fazlası öğretmen olması nedeniyle tercihte bulunması gerektiğinin bildirilmesine rağmen tercihte bulunmadığı, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53.maddesi uyarınca başvuru yapmayanların görev yerlerinin valilikçe resen belirleneceği, dava konusu işlemin mevzuata uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

T Ü R K M İ L L E T İ A D I N A

Karar veren Zonguldak İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenmek suretiyle yürütmenin durdurulması istemi hakkında işin gereği görüldü:

Dava; davacı İli, İlçesi İlçe emrinde Türk Dil Edebiyatı öğretmeni olarak görev yapmaktayken, norm kadro fazlası olduğundan bahisle İli, İlçesi, Lisesine atanmasına yaptığı itirazın reddine ilişkin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 16/09/2025 tarih ve sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinde; "Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telifisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telifisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur. Sadece ilgili kanun hükmünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulduğu gerekçesiyle yürütmenin durdurulması kararı verilemez." hükmü yer almıştır.

T.C.
ZONGULDAK
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1215

Anayasa'nın "Ailenin Korunması ve Çocuk Hakları" başlıklı 41. maddesinde; "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar. Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, ana ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir. Devlet, her türlü istismara ve şiddete karşı çocukları koruyucu tedbirleri alır." hükmü yer almıştır.

Ülkemiz tarafından 1948 yılında kabul edilerek iç hukukumuzun bir parçası haline gelen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 16/3. maddesinde: "Aile, cemiyetin tabii ve temel unsurudur; cemiyet ve Devlet tarafından korunmak hakkını haizdir." hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yer Değiştirme Suretiyle Atanma" başlıklı 72. maddesinde; "Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır. Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir. (...) Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığı'nca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar." hükmü yer almıştır.

*Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in "Amaç" başlıklı 1. maddesinde; "Bu Yönetmelik; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 2 nci maddesi ve aynı Kanunun 2670 sayılı Kanunla değişik 72 nci maddesine dayanılarak, Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir." düzenlemesi ile, "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Göz Önünde Bulundurulacak Hususlar" başlıklı 9. maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır. İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, **sahil güvenlik hizmetleri sınıfı** ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, **memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz.**" kuralı yer almıştır.*

*Dava konusu atama işlemine esas Ağustos / 2025 dönemine ait İhtiyaç Ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusunda; "Duyuru'da yer almayan hususlarda ilgili mevzuat hükmü geçerlidir." hükmüne yer verildiği, duyuru'nun 7.maddesinde; "İhtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerden eşi zorunlu yer değiştirmeye tabi personel olanlar da bu Duyuru kapsamında yapılacak isteğe bağlı ve resen yer değiştirme işlemlerine **mazeret ilçesinin yer aldığı ilçe grubu sınırlılığında tabi olacaktır.**" hükmüne yer verilmiştir.*

T.C.
ZONGULDAK
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1215

Dava dosyasının incelenmesinden, davacı İli, İlçesi İlçe emrinde Türk Dil Edebiyatı öğretmeni olarak görev yapmaktayken, norm kadro fazlası olduğundan bahisle İli, İlçesi, Lisesine atanmasına ilişkin işlemin iptali istemiyle bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Olayda; davacının eşinin Asb. Kd. Üçvş. rütbesinde İlçesi Sahil Güvenlik Grup Komutanlığında görev yaptığı, davacının da İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrine aile birliği mazereti nedeniyle atandığı görülmektedir.

Uyuşmazlıkta; il/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrindeki öğretmenlerin doğrudan ihtiyaç fazlası olarak değerlendirilmesinde idarenin takdir yetkisi bulunduğu açık olmakla birlikte, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9. maddesinde yer verilen ve zorunlu yer değiştirme suretiyle atamaya tabi askeri personelin öğretmen olan **eşlerinin atanmalarında norm kadro düzenlemesine ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı açık olduğundan** davacının norm kadro fazlası olarak değerlendirilmesi suretiyle **il içinde başka bir ilçeye yapılan** yapılan atama işleminde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmaktadır.

Öte yandan, dava konusu işlemin uygulanması halinde davacının aile birliği ve bütünlüğünün bozulabileceği ve küçük çocuğunun gelişiminin de olumsuz yönde etkileyebileceği anlaşıldığından, davacı ve ailesi açısından dava konusu işlem nedeniyle telafisi imkansız zararların ortaya çıkacağı tartışmasızdır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütmesinin durdurulmasına**, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **yedi (7) gün** içerisinde **Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu** açık olmak üzere, 11/12/2025 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye