

ESAS NO : 2025/795

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) :

VEKİLİ :

AV. MUSTAFA KÜRŞAD SERT

-UETS[

|

KARŞI TARAF (DAVALI) :

VALİLİĞİ

VEKİLİ :

AV.

-UETS[

]

İSTEMİN ÖZETİ

: Davacı vekili tarafından, Antalya İli, İlçesinde

öğretmeni olarak görev yapmakta olan müvekkilinin norm kadro fazlası olarak gösterilerek Antalya İli, İlçesine atanmasına ilişkin 03/09/2025 tarih ve sayılı işlemin; hukuka aykırı olduğu, müvekkilinin bakmakla yükümlü olduğu 2019 ve 2022 yıllarında doğmuş iki çocuğu olduğu, iki çocuğu da Antalya İli, İlçesinde anaokuluna devam ettiği, ayrıca müvekkilin eşi Anadolu İmam Hatip Lisesinde öğretmen olarak çalıştığı, dava konusu işlem ile aile birliğinin bozulacağı iddia edilerek iptali ile yürütmesinin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ

: Davacının mazeretine ilişkin bilgi belge sunmadığı, 2025 yılı yaz

tatili iller arası mazerete bağlı yer değiştirme duyurusu kapsamında atamaları il genelinde değerlendirmek üzere İl Milli Eğitim Müdürlüklerine bağlı öğretmenlerin mazeretinin bulunduğu ilçenin yer aldığı ilçe grubu kapsamında atama yapılamaması halinde il genelinde öğretmen ihtiyacı olan bir eğitim kurumuna atanmanın yapılabileceğinin düzenlendiği, bu kapsamda davacının tercihte bulunduğu 3 okula da kendisinden daha yüksek hizmet puanına sahip öğretmenlerin atandığı, davacının ilçe grubu içinde atanamaması nedeniyle hizmet puanı esas alınarak İlçesi Ortaokulu'na atamasının yapıldığı, davacının bulunduğu ilçe eğitim kurumlarında branşında ders okutacak bir okul bulunmadığı belirtilerek davanın ve yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Antalya 1. İdare Mahkemesi'nce, yürütmenin durdurulması istemi hakkında işin gereği görüldü:

Dava, Antalya İli, İlçesinde öğretmenleri olarak görev yapmakta olan müvekkilinin norm kadro fazlası olarak gösterilerek Antalya İli, İlçesine atanmasına ilişkin 03/09/2025 tarih ve sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanunun 27. maddesinde; "Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur. Sadece ilgili kanun hükmünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulduğu gerekçesiyle yürütmenin durdurulması kararı verilemez." hükmü yer almıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 41. maddesinde; "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar."

T.C.
ANTALYA
1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/795

hükmüne yer verilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 49. maddesinde; "(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır." düzenlemelerine yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72. maddesinin 2. fıkrasında; Anayasa'nın sözü geçen maddesine uygun olarak; "Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere belirtilen şartlarda izin verilebilir." hükmü yer almaktadır.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9. maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır. İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz." düzenlemesine, 28. maddesinde de; "Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde halen görevde bulunan memurların geçmiş hizmetlerinin bu Yönetmelik çerçevesinde nasıl değerlendirileceğini ve bu Yönetmeliğin çeşitli maddelerinde kurumlarca tesbiti öngörülen diğer hususları kapsıyan özel Yönetmeliklerini Devlet Personel Dairesinden olumlu görüş alınmak sureti ile çıkarırlar. Özel Yönetmeliklerde bu Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz. Ancak, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Emniyet Hizmetleri, Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri sınıflarına dâhil personel hakkında kendi özel yönetmeliklerinin uygulanmasına devam edilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

Anılan Yönetmeliğin "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" 14. maddesinde de; (Değişik: 30/6/2014-2014/6578 K.), "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun; a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere, (...) atanması suretiyle yapılabilir. (...)" hükümleri yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; Antalya İli, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, norm kadro fazlası öğretmen atamaları kapsamında Antalya İli, İlçesi, Ortaokulu'na öğretmeni olarak atanmasına ilişkin 03/09/2025 tarih ve sayılı işlemin iptali ile yürütmesinin durdurulması istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuatın bir bütün olarak değerlendirilmesinden, eş mazeretine dayalı atama taleplerinin kural olarak kadro durumu dikkate alınarak karşılanması gerekmektedir. Sadece sınırlı sayıda belirlenen kamu görevlilerinin (İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların) eşleri açısından

T.C.
ANTALYA
1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/795

norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı düzenleme altına alınarak söz konusu kuralın istisnası belirlenmiş, ayrıca anılan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer verilen düzenleme ile, kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması durumu da aynı kapsamda değerlendirilmiş ve eşi bu kapsamda olanların eşinin bulunduğu yere atamasının yapılacağı kurala bağlanmıştır.

Bakılan davada; davacının eşinin Antalya Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde öğretmen olarak görev yaptığı ve davacının hizmet cetveli incelendiğinde, 12/08/2025 tarihinde aile birliği mazereti sebebiyle İstanbul Ortaokulu'ndan Antalya İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrine atandığı görülmektedir.

Bu durumda; davacının eşinin zorunlu yer değiştirmeye tabi eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı personeli olarak görev yaptığı ve davacının 12/08/2025 tarihinde aile birliği mazeretiyle Antalya il merkezine atandığı anlaşılmakla, davacının aile birliği mazereti dikkate alınmadan Antalya İli, İlçesi, Ortaokulu'na atanmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir.

Öte yandan; hukuka aykırı bulunan dava konusu atama işleminin uygulanması halinde, davacının aile bütünlüğünün bozulacağı ve bu durumun telafisi güç zararlara yol açabileceği değerlendirilmiştir.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin, uygulanmaya devam edilmesi halinde telafisi güç veya imkansız zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütmesinin durdurulmasına**, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **7 gün** içerisinde **Konya Bölge İdare Mahkemesine** itiraz yolu açık olmak üzere, 19/11/2025 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye