



2025 Yılı

Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesi
Yükseköğretim Çalışanları Açısından
Hayal Kırıklığı Yarattı.

DAĞ FARE DOĞURDU!

İdari Personel Yok Sayıldı.
Akademik Personelin Sorunları Göz Ardı Edildi.
Akademik Zam Yine Başka Bahara Kaldı.

ORTADA BİR KAZANIM YOK!

**KAYIPLAR, ALINAMAYAN HAKLAR ve
HEBA OLAN YILLAR VAR!**

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu Sen Üyesidir.

Kıymetli Eğitim Çalışanları TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ

2001 yılında çıkarılan Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Görüşme Kanunu'na göre 2001-2011 yılları arasında her yıl olmak üzere Toplu Görüşme süreci yürütülmüştür.

2012 yılında yapılan yasal düzenlemeyle kanun Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu olarak düzenlenmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na göre Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Çalışanları Heyeti arasında yapılan görüşmeler iki ana başlıkta yapılmaktadır. Bunlar;

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Görüşmeler ile Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Görüşmelerdir. Bu görüşmeler, her iki ana başlık için uzlaşma veya uzlaşmazlık ile sonuçlanabilir. 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde olduğu gibi ana başlıklardan birinde uzlaşma sağlanırken, diğerinde sağlanamayabilir.

Birincisi hariç 2 yılda bir olmak kaydıyla 2012 yılından bu yana yapılan sekiz Toplu Sözleşme Görüşmelerinin dördünde her iki ana başlıkta (2013, 2015, 2017, 2021) tarafların uzlaşması, ikisinde her iki ana başlıkta (2012, 2019) uzlaşmazlık ve ikisinde de Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin başlıkta uzlaşma, Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin başlıkta uzlaşmazlıkla (2023, 2025) sonuçlanmıştır.

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ

8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Süreci 29 Temmuz 2025 tarihinde başlayıp 26 Ağustos 2025 tarihinde sonuçlandı. Bu görüşmeler sonucunda Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan Toplu Sözleşme imzalandı. Ancak Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan Toplu Sözleşmede bir uzlaşma sağlanamadı. Bunun üzerine Kamu İşveren Heyeti Başkanı (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı) 22/08/2025 tarihinde Hakem Kuruluna başvurdu. Bu konuda Hakem Kurulu yaptığı görüşmeler sonucunda Toplu Sözleşmenin bu kısmına ilişkin karar vermiştir.

8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Hakem Kurulu Kararı olarak yayınlanan kısmı ile 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin Hakem Kurulu Kararı olarak yayınlanan kısmı karşılaştırıldığında Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunu ilgilendiren 42 madde bulunmaktadır. Bu maddelere ilişkin şu hususlar dikkat çekmektedir.

1. 42 maddenin 36'sı tekrarlanırken, 6'sı ilk defa Toplu Sözleşmede yer almıştır.

2. Yeni olan maddeler şunlardır:

- a. Bazı uzmanlar ile denetim elemanlarının tazminatları
- b. Veznedar tahsildar ve mutemetlerin mali sorumluluk zammı
- c. Bazı devlet memurlarına ilave tazminat
- d. Bazı kamu görevlilerine taban aylık artışının uygulanması
- e. Koruma ve güvenlik görevlilerinin fazla çalışma ücreti
- f. Yabancı dil tazminatı

3. Tekrarlanan 36 maddenin 33'ünde nokta-virgöl değişikliği bile olmamıştır.

4. Tekrarlanan 36 maddenin hemen hemen tamamında yapılan artış ve iyileştirmeleri sağlayan katsayı ve oranlardaki artışlar, beklentilere karşılık vermeyen ve yaşanan enflasyon oranı gerçekleriyle örtüşmeyen düzeyde olmuştur.

5. Kamu çalışanlarına artık dar gelen Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunuyla ilgili madde aynı madde numarasıyla (Madde 57) hem

7. Dönem hem de 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Hakem Kurulu Kararında aynı ifadeyle yer almıştır. 2023 yılından bu yana 2 yıl geçmesine rağmen hiçbir çalışma yapılmamıştır.

Sözde yetkili sendika üye sayısını arttırdıkça eğitim çalışanlarının kayıpları da artmaktadır.

Son iki Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesinin Yükseköğretim ile ilgili hükümlerinde noktasına virgülüne dokunulmadan her defasında göz boyamaya çalışan anlayışla ortaya konulan tam 5 madde olduğunu biliyor musunuz?

Üniversite Çalışanları Açısından;

2025 Yılı Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesi de aynı 2023 Yılı Toplu Sözleşmesi gibi yalnızca 9 maddeden oluşmaktadır.

2023 ile 2025 Yılı Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Toplu Sözleşmeleri incelendiğinde aşağıdaki hususlar dikkat çekmektedir.

1. Yeni hiçbir madde bulunmamaktadır.
2. İki madde ile ekonomik anlamda cüzi miktar artışlar yapılmıştır.
3. Bir maddede sadece süre uzatımı söz konusudur.
4. Bir maddede ise sadece 2025 yılında çok sınırlı sayıda idari personelin yararlanabildiği bir hakkın kullanımı aynı ifadelerle tarif edilmiştir.
5. Beş maddede ise noktasına virgülüne kadar aynı ifadeler tekrarlanmıştır.

Sorunlar ve beklentiler dağ gibi olmasına rağmen etkisiz sendikacılığın temsilcisi olan sözde yetkili sendika eğitim çalışanlarına kaybettirmeye devam ediyor.

Bunu değiştirmeye var mısınız?

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARININ KARŞILAŞTIRILMASI (2023-2025) YÜKSEKÖĞRETİM

Değişiklik Olmayan Maddeler

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 1-Akademik jüri ücreti

(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24'üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23'üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 1- Akademik jüri ücreti

(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) likrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için (4500) gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

AÇIKLAMA

2012 Yılından bu yana sekiz Toplu Sözleşmede akademik jüri ücretinde bir arpa boyu yol alınmadı; artış, sadece memur maaş katsayısına bağlı kaldı. Bu konu şimdiye kadar mevzuatındaki yere işlenerek, Toplu Sözleşme masasının gündeminden çıkarılmıydu.

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 15-Yükseköğretim Kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

(1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2'nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 15-Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2'nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

AÇIKLAMA

2015 Yılından bu yana altı Toplu Sözleşmede aynı ifadeyle yer alan bu madde için de gerekli mevzuat düzenlemesi bir türlü yapılmamaktadır.

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 18-Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

(1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 18-Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

(1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

AÇIKLAMA

2015 yılından bu yana altı Toplu Sözleşmede de yer alan bu madde çok cüzi artışlarla günümüze ulaşmıştır. 2025 Yılı Toplu Sözleşme tutanağına göre, 2023'ten bu yana bir değişiklik yapılmamıştır.

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 23-Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 23-Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

AÇIKLAMA

2017 Yılından bu yana beş Toplu Sözleşmede de aynı ifadeler noktasına virgüle kadar aynı şekilde yer almaktadır.

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 34-İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

(I) Devlet yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı ünvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının ilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 34-İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

(I) Devlet yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı ünvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır.

AÇIKLAMA

2021 Yılı Toplu Sözleşme metninde yer alan ilgili maddenin içeriği daha geniş iken, 2023 Yılı Toplu Sözleşme metninde yer alan madde de kapsam daraltılmış, sanki sağlanan bir hak varmış da bunun kullanılma yönetimi belirlenecekmiş bir ifade yer almıştır. 2025 Yılı Toplu Sözleşmesinde bu garip durum tekrarlanmıştır.

Değişiklik Olan Maddeler

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 14-Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

(1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "on altıncı" ibaresi "yirmi altıncı" olarak, geçici 2'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2025", "on altı" ibaresi "yirmi altı" ve "on altıncı" ibaresi ise "yirmi altıncı" olarak uygulanır.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 14-Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

(1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "on altıncı" ibaresi "yirmi sekizinci" olarak, geçici 2'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2027", "on altı" ibaresi "yirmi sekiz" ve "on altıncı" ibaresi ise "yirmi sekizinci" olarak uygulanır.

AÇIKLAMA

2015 yılından bu yana altı Toplu Sözleşmede yer alan bu madde diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde görev yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına ekli cetvelde yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirli oranlarda yapılan ödemenin sadece süresinin uzatılmasından ibarettir. 2009/14736 sayılı BKK ile yapılan değişiklikten hiç söz edilmemiştir. Halbuki bu kararda yapılan değişiklikle kapsamda sağlanan az genişleme yanında Geliştirme Ödeneği Cetvelinde yer alan oranlarda artışa gidildiği halde Toplu Sözleşme metinlerinde bundan hiç söz edilmemiştir.

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 24-Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

(1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 24-Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

(1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra **sıra tahsisli lojmanlardan %20'si idari personel için ayrılır.**

AÇIKLAMA

2017 Yılından bu yana dört Toplu Sözleşmede de aynı ifadeler noktasına virgülüne kadar aynı şekilde yer almakta iken, 2025 Yılı Toplu Sözleşmesinde oran %15'ten %20'ye çıkarılmıştır.

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 31-Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

(I) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4'üncü maddesinde yer alan "yarısı" ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için **"%70'i" şeklinde uygulanır.**

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 31-Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

(I) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4'üncü maddesinde yer alan "yarısı" ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için **"%75'i" şeklinde uygulanır.**

AÇIKLAMA

2021 Yılından bu yana üç Toplu Sözleşme tutanağında yer alan hüküm diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde görev yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına ekli cetvelde yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirli oranlarda yapılan geliştirme ödeneğinin profesör, doçent, doktor öğretim üyesi ve araştırma görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim görevlilerine bu ödeneğin yarısı yerine %60 ve %75'inin ödenmesinden ibarettir. **Örneğin Ardahan için Geliştirme Ödeneği Oranı tavanı olan 500 katsayı alan 1/4 derece ve kademesinde görev yapan bir öğretim görevlisine 2023 Yılı Toplu Sözleşmesine göre şu anda 23.345,71 TL ödenirken, 2025 Yılı Toplu Sözleşme maddesi hemen geçerli olsaydı dahi yaklaşık 25.012,50 TL ödenecekti. Ancak bu tutar da çalışanların emeklerinin karşılığı olarak çok yetersiz kalmaktadır.**

2023 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 36-Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi

(1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun ek 1'inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin aylık tutarı bir kat artırımlı uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz..

2025 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ

Madde 36-Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi

(1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun ek 1'inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin **aylık tutan %300 artırımlı uygulanır**. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutarı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz..

AÇIKLAMA

Bu madde ilk defa 2023 Toplu Sözleşmesinde yer almıştır. Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek devlet memuru ek gösterge dahil aylığının brüt tutarının on ikide biri olan ve her ay aylıkla birlikte ödenen Eğitim Öğretim Ödeneği tutarının %300 artırımlı ödenmesini ifade etmektedir.

Öğretim elemanlarının tamamına halihazırda 1.852 TL olarak ödenmekte olan bu miktar, toplu sözleşme hükmü hemen geçerli olsaydı dahi yaklaşık 4.113,29 TL olacaktı; ancak bu tutar da çalışanların emeklerinin karşılığı olarak çok yetersiz kalmaktadır.