

A- GENEL TALEPLERİMİZ

1. Anayasa'nın 55. maddesi, benzer ve eşit şartlarda çalışanların eşit ücret almasını öngörmesine rağmen, kamudaki çarpık ücret politikaları çok sayıda farklı ücret uygulamasına neden olmaktadır. Bu durum düzeltilmeli ve kurum içi ile kurumlar arası ücret dengesizlikleri giderilmelidir.

2. Mevcut vergi dilimi politikası nedeniyle eğitim çalışanları yılın ikinci yarısından itibaren %20'lik vergi dilimine girmekte ve maaşlarında düşüşler yaşamaktadır. Bu sorunun çözümlü için vergi dilimi %15 oranında sabitlenmelidir.

3. Kamu çalışanlarına enflasyon farkları aylık olarak ödenmeli ve toplu sözleşmenin her altı aylık döneminde TÜİK tarafından açıklanan büyüme oranı kadar refah payı verilmelidir.

4. Birinci dereceli kadroda görev yapan tüm yükseköğretim mezunlarına 3600 ek gösterge verilmelidir.

5. Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda çalışan personel, bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız olarak Genel İdare Hizmetleri (GİH) Sınıfı'na geçirilmelidir.

6. Bütçeden eğitime ayrılan pay, gelişmiş ülkeler seviyesine çıkarılmalıdır.

7. Her eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği", asgari ücret tutarında olacak şekilde MEB ve yükseköğretim personelinin tamamına ödenmelidir.

8. Kamu görevlileri, emekli olduklarında maaşlarında yaşanan düşüş nedeniyle mağdur olmakta ve bu yüzden emekli olmaktan kaçınmaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi ve mevcut ekonomik statülerinin korunması için maaş, ek ödeme, ek ders, fazla çalışma ücretleri ve seyyanen verilen zamların tamamının emekli keseneği matrahına dâhil edilerek emekli maaşı hesaplamasına katılması yönünde yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

9. Kamuda memur istihdamı, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesine göre kadrolu olmalı ve sözleşmeli personel atama uygulamasından vazgeçilmelidir.

10. Cumhurbaşkanı'nın "kamuda mülakat kaldırılacak" vaadi doğrultusunda, kamu personeli alımında ve görevde yükselmelerde tek kriter yazılı sınav olmalı ve sözlü sınav uygulamasından vazgeçilmelidir.

11. Çalışanlardan alınan %20'lik ilaç katkı payı kaldırılmalıdır. Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'ne göre birinci, ikinci ve üçüncü basamak resmi sağlık hizmeti sunucularında katılım payı alınması uygulamasına son verilmeli ve özel sağlık kuruluşlarındaki tetkiklerden fark ücreti alınmayacak şekilde düzenleme yapılmalıdır.

12. Diğer kurumlarda çalışan şefler ile Adalet Bakanlığında çalışan şeflerin arasında maaş eşitsizliği bulunmaktadır. Görev ve yetki sorumlulukları aynı olmasına karşın özel hizmet tazminatı ve ek tazminatları eşit değildir. Adalet Bakanlığı'nda görevli şefler, diğer kurumlardaki aynı unvana sahip şeflere göre yaklaşık 6.316,49 TL daha fazla ücret almaktadır. Bu fark, özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranlarındaki farklılıktan kaynaklanmaktadır. Bu durum dikkate alınarak şefler arasındaki eşitsizliğin giderilmesi için düzenleme yapılmalıdır.

13. Herhangi bir nedenle aylıksız izne ayrılan personelin, bu döneme ait sosyal güvenlik primleri devlet tarafından ödenmeye devam etmelidir.

14. Emekli yolluğu, memurun aldığı son maaş tutarında olacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

15. Özel hizmet tazminatları, en alt unvandaki hizmetli için %120'den başlayarak diğer unvanlarda kademeli olarak artırılmalıdır.

16. 15.01.2016 tarihinden sonra memur olanlara bir derece verilmiş olup, herhangi bir sebeple bu haktan yararlanamayan tüm devlet memurlarına da bir derece verilmelidir.

17. 5510 Sayılı Kanun'dan kaynaklanan 2008 öncesi ve sonrası ayrımı kaldırılmalı, memur maaş unsurlarının tamamı emekli keseneğine tabi tutulmalıdır.

18. Emeklilik kanunundaki değişikliklerle emekli olma süresinin uzaması nedeniyle, çalışanların kıdem ve terfi sistemi de buna göre yeniden düzenlenmelidir. Çalışanların 25 yılı aşan kıdemlerinin ilerlememesi sorunu, emekli oluncaya kadar kıdem yıl olarak artırılmasıyla çözülecektir. Aynı durum, derece ve kademe terfilerinde de uygulanmalıdır. Bir üniversite mezunu memurun 1. derecenin 4. kademesine ulaştığında derece ve kademe ilerlemesinin durması, ancak emekliliğine uzun yıllar kalması sorununa karşı derece ve kademe ilerlemesinin devam ettirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

19. 657 sayılı Kanun'un 202. maddesi değiştirilerek aile yardımı gösterge rakamı 25000'e, çocuk parası için öngörülen gösterge rakamı ise 4000'e çıkarılmalıdır. Aile yardımı ödeneğindeki geriye dönük üç aylık ödeme sınırı kaldırılarak, yardımın hak edilen tarihten itibaren ödenmesi sağlanmalıdır.

20. 657 sayılı Kanun'un 208. maddesi değiştirilerek ölüm yardımı tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının iki katından dört katına çıkarılmalıdır.

21. Harcırah ve yolluklar, görevli personelin günlük ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde %100 artırılmalı ve ilk atama dâhil tüm yer değişikliklerinde yolluk ödenmelidir.

22. Askere gitme veya doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan personelin sosyal güvenlik katkı payları kurumları tarafından karşılanmalı ve bu personele ücretsiz izin süresince asgari ücret ödenmelidir.

23. Yeni evlenen tüm memurlara, bir defaya mahsus olmak üzere, en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 20 katı turanda evlenme yardımı yapılmalıdır.

24. Devlet memurlarına ödenecek doğum yardımı miktarının belirlendiği ve 2015 yılında yürürlükten kaldırılan 657 sayılı Kanun'un Doğum yardımı ödeneği başlıklı mülga 207. madde yeniden uygulamaya konulmalı ve gösterge rakamı 10 bin olarak belirlenmelidir.

25. Tüm eğitim çalışanlarının otobüs, tren, metro gibi ulaşım hizmetlerinden indirimli yararlanması sağlanmalıdır. Ayrıca, GSM şirketleriyle görüşülerek indirimli tarife hizmeti sunulmalıdır.

26. Tüm çalışanlara dini bayramlarda bir asgari ücret tutarında ikramiye verilmelidir.

DÖNEM 2026/2027 TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

27. Çocuğu yükseköğrenim gören eğitim çalışanlarına, çocuk yardımına ek olarak aylık 5.000 TL "Eğitim Yardımı" yapılmalıdır.

28. Diş, gözlük, ortez, protez ve çeşitli cihaz bedellerinin tamamı devlet tarafından karşılanmalıdır.

29. Kamuda ki tüm hizmet araçları KASKO kapsamına alınmalıdır.

30. Kırsal alanda görev yapanlar için lojman yapımına ağırlık verilmeli, lojman tahsis edilmeyen tüm kamu çalışanlarına ise şehirlerin ekonomik durumu göz önünde bulundularak, aylık 20000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı tutarında kadar kira ödeneği verilmelidir.

31. Bütçe kanunu uyarınca her yıl ödenen arazi tazminatı ve gündelik miktarları %100 oranında artırılmalıdır.

32. Devlet memurlarının özel eğitime muhtaç çocukları için devletçe karşılanan aylık 8 saatlik ders sayısı 12 saate çıkarılmalıdır.

33. Devlet memurlarına verilen disiplin cezaları affedilmeli ve 31.12.2025 tarihine kadar verilecek cezaları da kapsayan bir disiplin affı getirilmelidir.

34. MEB ve Yükseköğretim Kurumları bünyesinde oluşturulan her türlü komisyonda, kurumda en çok üyeye sahip üç sendikanın temsilcileri de yer almalıdır. Disiplin ve Yüksek Disiplin kurullarına kamu görevlisinin üyesi olduğu sendika temsilcisinin katılımı gerekirken, YÖK ve bazı üniversitelerde bu sağlanmamaktadır. Uygulama birliğinin sağlanması için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

35. Yıllık izinler iş günü esasına göre düzenlenmeli ve günlük idari izinler yıllık izinden düşülmemelidir.

36. Üç günü geçmeyen mazeret izinlerinin iş yeri amirlerince verilmesi sağlanarak bürokrasi azaltılmalıdır.

37. Yıllık izinler dışındaki diğer izin türlerinde de yol izni verilmeli ve bu süreler izin süresine eklenmelidir.

38. Kadın memurlara verilen doğum izni, doğum öncesi 12 ve doğum sonrası 12 hafta olmak üzere toplam 24 haftaya çıkarılmalıdır. Kadın memurların doğum sonrası süt izni kullanım süresi bir yıldan iki yıla çıkarılmalı ve bu iznin kullanımında idarenin takdir yetkisi kaldırılarak annenin talebi esas alınmalıdır.

39. Mobbingin önlenmesi için yasal düzenleme yapılmalı, inceleme ve izleme kurulları oluşturulmalı ve psiko-sosyal destek hizmeti sağlanmalıdır.

40. Kamu kurum ve kuruluşlarında ile belediyelerde işçi statüsünde çalışan üniversite mezunlarına, isteğe bağlı olarak memur kadrolarına geçme hakkı tanınmalıdır.

41. Eşi, çocukları, anne ve babası hastalanan devlet memuruna refakat izni verilmesi hususu yasal güvenceye kavuşturulmalıdır. 657 sayılı Kanun'un 105. maddesine, bakmakla yükümlü olunan kişilere hastanelerde gününbirlik refakat eden kamu görevlilerinin refakatçi sayıldığına dair bir ifade eklenmeli ve bu memurlar tedavi süresince izinli sayılmalıdır.

42. 657 Sayılı Kanun'a göre devlet memurlarına tanınan becayiş hakkının kullanımında idarenin takdir yetkisi kaldırılmalıdır.

43. Memurların açtıkları idari davaları kaybetmeleri durumunda, idarenin vekâlet ücreti talep etmesi uygulamasına son verilerek hak arama özgürlüğünün önündeki engeller kaldırılmalıdır.

44. Kamu görevlilerinin sendika üyeliği ve üyelikten çekilme işlemleri e-devlet üzerinden yapılmalıdır. Sendika bilgisi, kişisel bilgi sayılarak amirler tarafından görülmesi engellenmelidir. Maaş kesintileri, e-devlet ile Hazine ve Maliye Bakanlığı arasında entegrasyon sağlanarak otomatik olarak yapılmalıdır.

45. Bütün kamu çalışanlarına nakdi veya ücretsiz ulaşım ve konaklama şeklinde tatil yardımı yapılmalıdır.

46. Toplu sözleşme ikramiyesi, 3 bin gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar üzerinden her ay ödenmesi sağlanmalıdır.

47. Devlet memurlarına yıllık en az bir maaş tutarında banka promosyonu verilmeli ve promosyon ihaleleri bakanlıklar tarafından merkezi olarak yapılmalıdır.

48. Sendikamız ile hükümet arasında 2006'da imzalanan mutabakat metniyle elde edilen ek ödeme (o zaman ki ismi ile ek denge tazminatı) ve diğer emekli keseneği matrahına dâhil edilmeyen tüm ödemeler, emekliliğe yansıtılacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

49. Genel İdare Hizmetleri sınıfındaki memurların özel sektördeki çalışma süreleri, kazanılmış hak aylıklarında ve derece/kademe ilerlemelerinde dikkate alınmalıdır.

50. Bakanlık merkez teşkilatı çalışanlarına verilen toplu taşıma kartlarından, büyükşehirlerdeki tüm eğitim çalışanları da yararlandırılmalıdır.

51. Kamu çalışanları için kılık kıyafet yönetmeliği, bölgenin iklim şartları doğrultusunda güncellenmelidir. Bu kapsamda, isteyen kamu çalışanlarına genel ahlak kurallarına aykırı olmamak kaydıyla serbest kıyafetle çalışma imkânı sağlanmalıdır.

52. Müze ve diğer tarihi yerlere ücretsiz giriş hakkı, tüm eğitim çalışanlarını kapsayacak şekilde genişletilmelidir.

53. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Kararın eki (I) sayılı "İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı" Cetvelinin "(B) Teknik Hizmetler Bölümünün 2'nci sırada yer alan "mimar" ibaresinden sonra gelmek üzere "Grafik tasarımcısı" unvanı eklenmelidir. Aynı kararın eki (II) sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1'inci sırasının (b) bendinde yer alan "mimar" ibaresinden sonra gelmek üzere "Grafik tasarımcısı" unvanı eklenmelidir.

54. Meslek lisesi öğrencilerinin işletmelerde yaptıkları mesleki eğitim ve stajlar sigortalıktan sayılmalı ve başlangıç süreleri sigortalılık başlangıcı olarak kabul edilmelidir.

55. Engelli kamu görevlilerine iki yılda bir derece verilmeli ve emekli ikramiyeleri %25 artırımlı ödenmelidir.

56. Bir üst görev için öğrenim şartlarını taşıyan engelli personele, bir defaya mahsus sınavsız görevde yükselme hakkı tanınmalıdır. Engelli personelin çocuklarına, kurum kreşlerinde %25 indirim yapılmalıdır.

57. Kamu Konutları Kanunu ve Yönetmeliği'ne "Engelli personel görevi süresince oturabilir" ifadesi eklenerek, engelli personelin kamu konutlarından görevi süresince faydalanması sağlanmalıdır.

58. Kamu görevinde çalışan şehit yakınlarına bir defaya mahsus sınavsız görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı tanınmalıdır.

59. Terör olaylarında hayatını kaybeden eğitim çalışanları, şehit ve gazi olan asker ve polislerle aynı statüde değerlendirilmeli; şehit ve gazi çocukları için özel okullarda %5 oranında ücretsiz kontenjan ayrılmalıdır.

B- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİ İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

a) ORTAK TALEPLERİMİZ

1. İlçe ve köylerde görev yapıp çeşitli sebeplerle (sınav evrakı, toplantı vb.) il ve ilçe merkezine çağrılan tüm çalışanlara yolluk ödenmelidir.

2. Geçici görev yolluklarının ödenmesindeki gecikmeler giderilmelidir.

3. 657 Sayılı Kanun'a göre "ödül" verilen memura, ödülün verildiği tarihteki en son net maaşı tutarında ödeme yapılmalıdır. Ödül verilecek personel sayısını artırmak amacıyla 657 Sayılı Kanun'un 122. maddesindeki ödül verilecek personel oranlarını düzenleyen göstergeler beş katına çıkarılmalıdır. İllerdeki ödül ve değerlendirme komisyonlarına, çalışan sayısının %10'u kadar üyesi bulunan sendikalar da temsilci gönderebilmelidir.

4. Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan tüm eğitim çalışanlarının çocukları için ücretsiz kreş ve gündüz bakımevleri açılmalıdır.

5. MEB teftiş sistemi birleştirilmeli ve Bakanlık müfettişlerine tanınan özlük hakları tüm müfettişleri kapsamalıdır.

6. Milli Eğitim Bakanlığı ve TOKİ iş birliğiyle, eğitim çalışanlarına yönelik uygun koşullarda KONUT PROJELERİ hayata geçirilmelidir.

7. Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı'nda (PYBS) öğretmen çocuklarına tanınan kontenjan, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatındaki tüm eğitim çalışanlarını kapsayacak şekilde genişletilmelidir. PYBS'ye başvuru için belirlenen aile gelirin fert başına düşen yıllık tutarı 400.000 TL'ye çıkarılmalıdır.

8. Döner sermaye işletmelerindeki üretimin ihale usulüyle yapılması uygulamasına son verilmeli, öğrencilerin döner sermaye çalışmalarına katılarak tecrübe kazanması ve teknik öğretmenlerin döner sermaye ücreti alabilmesi sağlanmalıdır. Bu şekilde meslek lisele- rinin daha verimli hale getirilmesi ve ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir.

9. Üstün zekâlı ve yetenekli çocuklar için okul sayısı artırılmalıdır. Yargı kararları doğrultusunda, BİLSEM'lere öğretmen seçiminde mülakat kaldırılmalı ve atamalar yazılı sınavla yapılmalıdır.

10. Öğretmenlerin ve diğer eğitim çalışanlarının zorunlu yer değiştirmeye (rotasyon) tabi tutulması uygulamasından vazgeçilmeli ve Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ndeki «aynı eğitim kurumunda azami çalışma süresi» sınırı kaldırılmalıdır.

11. İsimsiz, imzasız ve CİMER üzerinden yapılan şikâyetler işleme konulmamalı ve bu yolla MEB personelin yıpratılmasının önüne geçilmelidir.

12. Kurumlar arası geçişle atananların, eski kurumlarındaki zorunlu hizmet süreleri MEB tarafından da zorunlu hizmetten sayılmalıdır.

13. Direksiyon sınavlarında meydana gelebilecek kazalarda komisyon üyelerinin sorumluluğu nedeniyle, bu üyeler için sigorta yapılmalıdır.

14. Muhakkiklik görevi verilen okul/kurum müdürlerine bu görevleri için ücret ödenmelidir.

15. Öğretmenevleri ve Bakanlığa bağlı uygulama otellerinde MEB personeline %50 indirim uygulanmalıdır.

16. Tüm eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı personeline, beş yılda bir olmak üzere bilgisayar, tablet ve diğer eğitim araçlarının alımında vergi ve KDV muafiyeti sağlanmalıdır.

17. İlçe milli eğitim müdürü, il milli eğitim müdür yardımcısı, müfettiş, şube müdürü ve şeflerin maaşlarında iyileştirme yapılmalıdır.

18. Sağlık Bakanlığı'ndaki sağlık çalışanları ve fizyoterapistlere yapılan iyileştirmeler, MEB ve YÖK'te aynı unvanla ve kadroda çalışan sağlık çalışanları ve fizyoterapistlere de yapılmalıdır.

19. Aşçı unvanlı personel, Yardımcı Hizmetler Sınıfı'ndan Teknik Hizmetler Sınıfı'na alınmalı, görev tanımları yapılmalı ve çalışma saatleri düzenlenerek angarya görevler verilmemelidir.

b)YÖNETİCİLER İÇİN TALEPLERİMİZ

1. Yönetici atamalarında, eski Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğinde olduğu gibi sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yönetici atama uygulaması devam etmelidir. Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelikle getirilen mülakat Türkiye gerçekleriyle örtüşmeyen bir yaklaşımdır. Yönetici atamaları, sadece yazılı sınav sonuçlarına ve değerlendirme formuna dayalı olarak yapılmalıdır.

2. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Ve Öğretmenlerinin Ders Ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın "Aylık karşılığı ders görevi" başlıklı 5/1. maddesinde "Kapsama dâhil örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli; a) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcıları haftada 6 saat, ders okutmakla yükümlüdürler." hükmü yer almaktadır. Okul müdürü, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının haftada 6 saat olan zorunlu ders okutma yükümlülüğü, "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde yeniden düzenlenmelidir.

3. İdarecilerin haftalık ek ders ücretleri, genel müdürlük ayrımı olmaksızın müdürler için 40 saat, müdür yardımcıları için 30 saat olarak belirlenmelidir.

4. Mesleki ve Teknik Okullardaki Bölüm, Atölye ve Laboratuvar şefliklerinde geçen süreler, yönetici atamalarında yöneticilik kademesinden sayılmalıdır.

5. Okullara verilen yönetici normlarının belirlenmesinde dikkate alınan öğrenci sayıları düşürülmelidir.

6. İdarecilere egzersiz faaliyetlerinde bulunma hakkı yeniden tanınmalıdır.

7.İkili eğitim veren okullardaki idarecilere ödenen haftalık 2 saatlik ilave ek ders ücreti, haftada 6 saate çıkarılmalıdır.

8. Okul ve kurumlarda; 506 sayılı Kanun'a göre çalıştırılan personel ile 3308 sayılı Kanun gereğince işletmelerde meslek eğitimine gönderilen öğrenciler için verilmesi gereken işe giriş bildirgelerinin geç verilmesi, ödenek olmaması sebebiyle sigorta primlerinin geç yatırılması sonucu idarecilere çıkarılan cezaların tüm sonuçlarıyla ortadan kaldırılması ve sigorta primlerinin de maaş gibi ödenek olup olmadığına bakılmaksızın ödenmesi hususunda gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Okullarda ödenek yetersizliği gibi nedenlerle SGK bildirgelerinin geç verilmesi sonucu idarecilere kesilen cezalar kaldırılmalıdır. Bu tür işlemleri takip etmek üzere her ilçe milli eğitim müdürlüğü bünyesinde bir personel istihdam edilmelidir.

9.Yandaşları memnun etme mekanizmasına dönüşen vekâleten ve geçici görevlendirmeler ile kurucu müdürlüklerde keyfiliğe son verilmeli; duyuru yapılarak hizmet puanı, kariyer ve liyakat kriterleri esas alınmalıdır. Bu görevlere asaleten atamalar en kısa sürede ve objektif kriterlere göre yapılmalıdır.

10.Hafta sonu Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında (DYK) görevli müdür yardımcılarının tamamına yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti ödenmelidir.

11.Mesleki Eğitim Merkezlerinde hafta sonu yapılan sınavlarda, öğretmenlere olduğu gibi okul yöneticilerine de sınav görevi ücreti ödenmelidir.

e) ÖĞRETMENLER İÇİN TALEPLERİMİZ

1. Tek istihdam şekli kadrolu öğretmenlik olmalı ve sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına son verilmelidir.

2. Öğretmenlere, çalışma şartları dikkate alınarak dört yıla bir yıl yıpranma payı verilmelidir.

3.İlkokul 1. sınıfı okutan öğretmenlere, bu sınıfı okuttukları her yıl için altı ay yıpranma payı verilmeli ve ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenmelidir.

4.İlkokul 1. sınıfı okutan öğretmenlere, istemeleri halinde nöbet görevi verilmemelidir.

5.24 Kasım Öğretmenler Günü'nde tüm eğitim çalışanlarına bir maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

6.Öğretmenlerin, mahrumiyet bölgelerinde görev yapmalarını teşvik etmek amacıyla mahrumiyet bölgelerinde çalıştıkları dönemler için farklı tazminat ödenmelidir. Nitekim, bu konuda Türk Eğitim Sen, MEB Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hazırlık çalışmaları çerçevesinde MEB'e gönderdiği tekliflerinde zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapan öğretmenler için bölgenin derecesine göre bir ila iki asgari ücret tutarında "zorunlu hizmet tazminatı" ödenmesini teklif etmiştir. Bu konuda düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

7. Beş yılını dolduran öğretmenlere uzman öğretmen, beş yılını dolduran uzman öğretmenlere ise başöğretmen unvanı verilmelidir. Yüksek lisans ve doktora süreleri bu sürelerden düşülmelidir.

8. Uzman ve başöğretmen tazminatları, emekli maaşlarına da yansıtılmalıdır.

9. Branş öğretmenlerinde olduğu gibi; okul öncesi, sınıf ve meslek dersi öğretmenlerinin maaş karşılığı girmek zorunda oldukları ders saati, Türk Eğitim-Sen'in teklifi doğrultusunda alınan 19. MEB Şurası kararı çerçevesinde 15 saate eşitlenmeli ve öğretmenlerin ders ücretleri en az %100 oranında artırılmalıdır. 657 sayılı Kanun'un 176. maddesindeki ek ders göstergeleri gündüz öğretimi için 280'e, gece öğretimi için 300'e yükseltilmelidir.

10. Nöbet görevi karşılığı ödenen haftalık 3 saatlik ek ders ücreti, haftada 6 saate çıkarılmalıdır. Nöbetçi öğretmenin boş geçen bir derse girmesi durumunda, Kamu Denetçiliği Kurumu'nun ve MEB'in olumlu görüşleri doğrultusunda o dersin ücretini alması için mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır. Öğretmenlere haftada birden fazla nöbet görevi verilmemeli; ihtiyaç halinde ve öğretmenin isteğiyle verirse her bir nöbet için ayrı ücret ödenmelidir. Nöbet görevi isteğe bağlı olmalı, sağlık ve engellilik gibi mazeretler dikkate alınmalıdır. Görevli veya idari izinli olunan günlerde nöbet ücreti kesilmemelidir.

11. Mazeret izni veya sevkli olunan günlerde ek ders ücreti kesintisi, sadece o güne ait ücretin kesileceği şekilde yeniden düzenlenmelidir.

12. Sergi, müsamere, yarışma gibi ders dışı etkinliklerde görev alan öğretmenlere 6 saat "ders dışı hazırlık ve planlama" ücreti ödenmelidir. Her 10 saate 1 saat ve haftada en fazla 3 saat olarak ödenen planlama ve hazırlık ücreti haftada 6 saate çıkarılmalıdır.

13. Ders dışı egzersiz ücretleri, DYK ücretleriyle aynı seviyeye getirilmelidir.

14. Branş öğretmenlerine kendi branşı dışında derse girdiklerinde, maaş karşılığı ders saatini doldurup doldurmadığına bakılmaksızın ek ders ücreti ödenmelidir.

15. Taşıma merkezli okullar, birleştirilmiş sınıflar ve teneffüs yapamayan okul öncesi öğretmenlerine haftada 6 saat ilave ek ders ücreti ödenmelidir. Taşıma merkezli okullardaki nöbetçi öğretmenlere angarya görevler verilmemelidir.

16. Sınıf/şube rehberliği ve sosyal kulüp danışmanlığı için ödenen haftalık 2 saatlik ek ders ücreti 6 saate çıkarılmalıdır.

17. Veli toplantılarında görevli öğretmen ve yöneticilere günlük 6 saat ek ders ücreti, diğer personele ise fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

18. Mesai saatleri dışında ve hafta sonu yapılan hizmet içi eğitim ve toplantılar isteğe bağlı olmalı, zorunlu katılım durumundaysa öğretmen, idareci ve diğer personele ek ders ve harcırah ödenmelidir.

19. Yatılı okullardaki "belletici öğretmen" görevlendirmeleri, re'sen yapılmak yerine gönüllük esasına dayandırılmalı ve bu durumla özellikle küçük, engelli vb. çocuğu bulunan kadın öğretmenlerin zor durumda kalmalarının önüne geçilmelidir. Ayrıca, belletici öğretmenlere ödenen ek ders ücreti artırılmalıdır.

20. Okul mevcudu 100 ve üzeri olan her okula bir rehber öğretmen normu verilmelidir.

21. Halk Eğitim Merkezlerinde öğretmenlerin branşlarında girebilecekleri dersler net olarak belirlenmelidir. Kadrolu usta öğreticilere ek ders ücreti ödenmeli, izin ve tayin sorunları giderilmelidir.

22. Öğretmenlere yapılan tüm ek ödemeler vergi matrahına eklenmemeli ve ek ders ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmamalıdır.

23. Yaz tatilinde tercih danışmanlığı yapan rehber öğretmenlere, görevlendirme saati kadar ek ders ücreti ödenmelidir.

24. Yetiştirme, okuma-yazma ve uyum kurslarında öğretmenlere haftada 10 saate kadar verilen ek ders görevi, 15 saate çıkarılmalıdır.

25. Milli Eğitim Bakanlığı 2010/49 No'lu Genelgesinde değişikliğe giderek Ders Dışı Eğitim Çalışmalarına Bilişim Teknolojileri uygulamalarını da (Web tasarımı ve internet, Masaüstü yayıncılık, Programcılık, Bilgisayar Donanımı vb) eklenmelidir.

26. Çocuk kulüpleri yönergesi değiştirilerek, ders saati ücreti %100 artırılmalı ve öğretmenin alacağı ücretin net %70 olması sağlanmalıdır.

27. Norm kadro fazlası sınıf öğretmenleri ve diğer branş öğretmenleri, evde eğitim hizmetinde görevlendirildiğinde okuttuğu tüm derslerin ek ders ücretinden sayılması gerekmektedir.

28. Kamu Denetçiliği Kurumu'nun tavsiye niteliğindeki kararı baz alınarak, DYK'da hafta sonu nöbet tutan öğretmenlere, nöbet ücretleri hafta içi tutarı üzerinden ödenmelidir.

29. Ortaöğretim Kurumlarında, öğrencilerin devamsızlığı nedeniyle yapılamayan dersler için görevli öğretmenlere ek ders ücretleri ödenmelidir.

30. İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP), DYK Yönergesi kapsamına alınarak öğretmenlerin ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenmeli ve görevli yöneticilere (müdür yetkili öğretmenler dahil) her gün için 2 saat ek ders ücreti verilmelidir.

31. Haftalık ders yükünün belirlenmesi ve ek ders ücretlendirilmesinde, tatil günlerine denk gelen günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılmalıdır.

32. Konferans, yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmenlerin ve eğitim kurumu yöneticilerinin, bu sürelerde üzerlerinde bulunan ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılmalıdır.

33. Özel eğitim sınıfı olan okullarda, okul yöneticilerinin de ek ders ücretleri %25 fazlası ile ödenmelidir.

34. Toplu sözleşmede "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adı altında yer alan haftada 2 saat ek ders ücretinden, üniversite hastane öğretmeni olarak görev yapan sınıf öğretmenleri de yararlandırılmalıdır.

35. Yüksek lisans yapan öğretmenlere %25, doktora yapanlara %40 oranında artırımlı ek ders ücreti ödenmeli ve bu haktan fiilen derse girme şartı aranmaksızın tüm eğitimciler yararlanmalıdır. Bu konuda, fiilen derse girme şartı kaldırılarak; yüksek lisans ve doktora yapan yönetici, rehber öğretmen, BT formatör öğretmeni, geçici görevle görevlendirilen öğretmenler ve teknik öğretmenler de artırımlı ek ders ücreti ödemesinden yararlanmalıdır. Önemli bir buluş yapan öğretmenlerin ek ders ücreti ise %50 artırımlı olmalıdır.

36. Milli Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında ki Açık Öğretim Okullarında görevli öğretmenler arasındaki ek ders ücreti farklılıkları giderilmeli ve herkese haftada 27 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

37. İl/ilçe emrine atanan atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmenleri, geçici görevlendirmeye, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde görevlendirilmeleri durumunda ilave eğitim öğretim tazminatından yararlandırılmalıdır.

38. Teknik öğretmen olup yönetici iken yöneticilik görevi sona erdiği için kadrosu il ya da İlçe Mili Eğitim Müdürlüklerine çekilen öğretmenlere fiilen öğretmenlik yapmadıkları gerekçesiyle ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmemektedir. Teknik öğretmenlerin ilave eğitim-öğretim tazminatı mağduriyetleri giderilmelidir.

39. Açık öğretim kurumları öğrencilerinin, örgün eğitim kurumlarında gördükleri yüz yüze eğitim uygulamalarında görev alan atölye ve laboratuvar öğretmenlerine, okuttukları derslere karşılığında hazırlık ve planlama ek ders ücreti ödenmelidir.

40. Okulların idari tatilde olması sebebiyle öğretmenlerin ders yapmaması durumunda diğer okullarda ücret kesilmediği halde, Açık Meslek Lisesi yüz yüze eğitim ders ücretleri kesilmektedir. Ayrıca, Açık Meslek Liselerindeki uygulamalı gece eğitimi ders ücretleri hafta sonu ücreti gibi hesaplanmalı ve Açık Meslek Lisesi ders yükü de okulun norma esas ders yüküne dahil edilmelidir.

41. Rehber Öğretmenlere, tedbir kararı alınan öğrencilerle ilgili yaptıkları çalışmalar nedeniyle danışmanlık ücreti ödenmesi konusunda hala sorunlar yaşanmaktadır. Bu konuda gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

42. Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yapılan sınavlarda görev alanlara ödenen ücretler % 100 oranında artırılmalıdır.

43. Ek ders ücreti kesintilerine neden olan (hastalık, sınav, mazeret vb.) durumlarda, öğretmenin derse hazır bulunması ücretin ödenmesi için yeterli sayılmalıdır.

44. Ücretli öğretmenlere de nöbet görevi verilmeli ek ders ücreti ödenmelidir.

45. Köylerde görev yapan öğretmenlerin ulaşım mağduriyetini gidermek için taşımali öğrenci servislerine öğretmenler için de güzergâh eklenmelidir.

46. Özür grubu yer değiştirmelerinde il ve ilçe emri uygulaması geri getirilmeli, eş durumu tayinlerinde adaylığın kalkması şartı aranmamalıdır.

47. Norm kadro fazlası öğretmenlerin isteklerinin dışında re'sen yer değiştirmesi uygulaması durdurulmalı, buldukları eğitim kurumunda 3 yıl tutulmalı ve isteğe bağlı görevlendirme yapılmalıdır.

48. Diplomaya dayalı alan değişikliği her yıl belirli bir takvim dahilinde yapmalıdır.

49. Atama döneminde, il içi yer değiştirmelerde sıraların çalıştırılması (2025 yılında) tekrar uygulamaya konuldu. Bu düzenleme yönetmelikte yer almalıdır.

50. Proje okullarına atama sistemi objektif kriterlere göre yeniden yapılandırılmalıdır.

51. Okul sporları organizasyonu tekrar MEB bünyesine alınarak OBESİD ve Lig Heyetleri kurulmalıdır. Buralarda Beden Eğitimi Öğretmenleri görevlendirilerek okul sporları bu çerçevede yürütülmelidir.

52. Müsabakalarda, okul takımlarında görev alan beden eğitimi öğretmenlerinin, eskisi gibi tüm gün görevli izinli sayılması, bu öğretmenlerin elde ettikleri il ve ulusal derecelere göre maaş ödülleri ve üstün başarı belgesi vb şekilde teşvik edilmesi sağlanmalıdır.

53. Okul sporları müsabakaları araç gereç, ulaşım ve konaklama vs her yönden desteklenmelidir.

54. Öğretmen açığının kapatılması amacıyla; büyük bir heyecanla öğretmen olmanın hayalini kuran ve görev bekleyen 500.000 üzerinde öğretmen adayının umutları tükenmeden atanmaları sağlanmalıdır. Şu an da yaklaşık 100.000 öğretmen ihtiyacımız olduğu göz önüne alınarak yeni bir öğretmen istihdam politikası belirlenmesi ve 2026 ile 2027 yıllarında en az 100.000'er kadrolu öğretmen alımı yapılmalıdır

55. Bakanlıkça yapılan ortak başarı, seviye tespit sınavı gibi sınav görevlerinde öğretmenlerin o günkü ücretleri kesilmeden 6 saat ücret ödenmelidir.

56. MTSK sınavlarında görevli öğretmenlere ödenen ücretle Milli Eğitim Müdürü, Müfettiş ve Şube Müdürlerine ödenen ücret arasındaki öğretmenler aleyhine oluşan fark kapatılmalıdır.

57. Yurtdışına görevlendirilen öğretmenlerin yaz tatilleri, Türkiye'deki öğretmenler gibi olmalı ve ders kesimi ile ders yılı başlama tarihleri arasında izinli sayılmalıdır. Ayrıca, uçak geliş-gidiş biletleri devlet tarafından karşılanmalıdır.

58. Yaz ve güz dönemi mesleki eğitim çalışmaları ile hizmet içi eğitimler, eğitim-öğretimin kalitesinin ve öğretmen verimliliğinin arttırılmasına yönelik olarak yeniden düzenlenmeli, bu çalışmaların tamamının istenilen yerde yapılabilmesi sağlanmalıdır.

59. Sosyal faaliyetler ve sınıf öğretmenliği aynı öğretmene verildiğinde, iki görev için ayrı ayrı ücret ödenmelidir.

60. Ders kitaplarını incelemek üzere görevlendirilen panelistlerin, Ankara veya bir başka ilde yapılacak toplantılara katılmaları durumunda; yolluk ödemesi yapılmalıdır.

61. Kurumlar arası nakil ile MEB bünyesine geçmek isteyen öğretmen unvanı taşıyan kamu personeline; KPSS şartı kaldırılmalı ve 2016 yılı öncesi olduğu gibi ek kadro tahsisi yapılmalıdır. Ayrıca, kamu çalışanlarının yaşadıkları muvafakat verilmemesi gibi olumsuzluklar giderilmelidir.

62. Öğretmen verimliliği artırılmalıdır. Bu sebeple;

- Derslik başına düşen öğrenci sayıları AB ölçülerinde olmalıdır.
- Sınıf geçmede öğretmen etkinliği artırılmalıdır.
- Sosyal statü kaybı telafi edilmelidir.
- Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, öğretmenin huzur ve çalışma azmini artıracak şekilde eksiklikleri tamamlanarak yeniden düzenlenmelidir.

63. Tüm atama ve yer değiştirmelerde hizmet süresi için 31 Aralık tarihi esas alınmalı ve açık olan tüm norm kadrolar ilan edilmelidir.

64. Zorunlu/İsteğe Bağlı/Özür Grubu gibi yer değiştirme dönemlerinde, branşlar bazında illerdeki açık kadrolar gösterilmemektedir. Bütün atama ve yer değiştirmelerde tüm branşlarda açık olan norm kadroların tamamı gösterilmelidir.

65. Öğretmenler arasında göreve başlama derecelerindeki farklar kaldırılarak, 4 yıllık fakülte mezunu tüm öğretmenler 8/1'den göreve başlatılmalıdır.

66. Okul ve kurumların norm kadro sayıları, okul ve kurumlar ile Milli Eğitim Müdürlüklerinin internet sitelerinde ilan edilmelidir.

67. Hizmet alanları ve hizmet bölgeleri sınıflandırılmasında görülen hizmet puanı dağılımındaki eşitsizlik düzeltilmelidir.

68. Boşanma ve öğrenim durumu, özür grubuna bağlı yer değiştirme kapsamına alınmalıdır.

69. Bölüm ve atölye şeflerinin ücretleri düzenlenirken verilen "Planlama ve bakım onarım görevi" ücreti, ders kesiminde sona ermektedir. Tam gün, tam yıl uygulaması kapsamında sömestr ve yaz tatilinde derslerin devamı halinde de bu ödemelere devam edilmelidir.

70. 5473 sayılı Kanun'la 439 sayılı Kanun'da değişiklik yapılarak "atölye ve meslek dersleri" ifadesi kaldırılmış, yerine "ders" ifadesi yazılmıştır. Kanun eski şekline getirilmeli ve öğretmenlerin maaş karşılığı sadece branşlarında derse girmeleri sağlanmalıdır.

71. Sınıf mevcutları ve atölyelerdeki öğrenci grup sayıları gelişmiş ülke standartlarına çekilmelidir.

72. Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde Tarım Alanında çalışan teknisyenlerin (üretim ve atölye uygulamalarında etkin çalışmalarını sağlamak amacıyla), yardımcı öğretim görevlisi olarak çalışmaları sağlanmalıdır.

73. Meslek Liselerinde atölyedeki öğrenci grup sayıları tüm sınıflarda 8 olarak belirlenmelidir.

74. Bilgisayar Öğretmenleri ve alan daralması sebebiyle diğer okullarda görevlendirilen tekstil ve benzeri branşlarda ki teknik öğretmenler ile teknoloji tasarım öğretmeni olarak atanan teknik öğretmenler, Meslek Liselerindeki emsalleri gibi özlük haklarından faydalandırılmalıdır.

75. Teknik Öğretmenlere, %12 ve %15 olarak ödenen Teknik Hizmet Tazminatı, kanunda belirtildiği gibi % 40'a çıkartılmalı, 3308 Sayılı Kanun'un gelirlerinden teknik öğretmenlere ödenen ek ücret arttırılmalıdır.

76.Örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim kurumlarındaki kadrolu usta öğreticilerin, öğretmenlik mesleğine ilişkin temel bilgi ve becerilerle donatılmaları amacıyla hizmet içi eğitim almaları sağlanmalıdır.

77.5450 sayılı Kanun'la, Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen okullardaki meslek dersleri öğretmenlerinin normal liselere veya ortaokullara verilmesi sebebiyle meslek dersleri öğretmeni olma avantajlarının ortadan kaldırılmasından kaynaklanan hak kaybı önlenmelidir.

78.Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde görevli teknik öğretmenler, koordinatörlük görevleri sırasında, işletmelerde ve hastanelerde bire bir öğrenci ile beraber bulunması sebebiyle, iş riski yüksektir. Bu nedenden dolayı iş riskinden yararlanmalıdırlar.

79.Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde Tarım Alanında görev yapan veteriner hekimler, öğretmen gibi maaş karşılığı derse girmekte ve ücret almaktadır. Ancak, bu çalışanlar mesai sistemine göre görev yapmaktadır. Diğer okullarda olduğu gibi bu okullarda görev yapan veteriner hekimler de ders bitiminde görevi tamamlamış sayılmalıdır.

80.Tesisat teknolojisi ve iklimlendirme alanı öğretmenleri, mesleklerinin "çok tehlikeli" sınıfta yer almasına ve riskli makineler kullanmalarına rağmen, maaşlarına eklenen eğitim öğretim tazminat katsayısı 12 olarak uygulanmalıdır. Bu durum, bilişim teknolojileri, elektrik-elektronik teknolojisi ve makine teknolojisi gibi aynı risk grubunda bulunan ve tazminat katsayısı 15 olan diğer alanlarla bir eşitsizlik yaratmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi ve eşitlik ilkesinin sağlanması amacıyla aynı risk grubunda olmasına rağmen farklı tazminat ödenen meslek öğretmenlerinin, tazminat katsayıları yeniden düzenlenmelidir.

81.Daha önce Turizm Bakanlığı'na bağlıyken 5450 Sayılı Yasa ile Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen TUREM'lerin, son değişikliklerle bir kısmının kapatıldı veya Halk Eğitim Merkezi benzeri kurs merkezlerine dönüştürüldü. Bu dönüşüm, TUREM pansiyonlarının kapatılmasına ve öğrenci bulmanın zorlaşmasına yol açmış , kurs müfredatını daraltmış ve çalışanların tayinlerinde belirsizliklere neden olmuştur; zira tayin işlemleri genellikle Genel İdari Hizmetleri sınıfı memur statüsüne göre yapılmaktadır. Bu sorunların çözümü için TUREM çalışanlarına önlisans, lisans veya pedagojik formasyon eğitimi alma imkânı tanınması , ek ders ücreti, eğitime hazırlık ödeneği, pansiyon belleticilik ve sınav ücretleri gibi mali haklardan yararlanmaları için düzenleme yapılması ve öğretmenlerle aynı yarıyıl ve yaz tatili haklarına sahip olma imkanları tanınmalıdır.

82.Pansiyonlu okullarda belletici öğretmen olarak görev yapmanın, özellikle kadın öğretmenler için yarattığı zorluklar ve riskler nedeniyle, pansiyon personelinin Kredi Yurtlar Kurumu (KYK) modelinde olduğu gibi okul yönetiminden bağımsız ve ayrı bir kadro ile istihdam edilmesi gerekmektedir. Bu modelde rehber öğretmen, belletici öğretmen, güvenlik görevlisi ve pansiyon yöneticisi gibi personelin ayrı olarak işe alınmasıyla, öğretmenlerin zorunlu görevlendirilmesine gerek kalmayacağı, güvenlik sorunlarının çözüleceği ve personelin öğrencilerle daha yakından ilgilenerek öğrenci problemlerini en aza indireceği dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

83.Yüksek lisans ve doktora yapan öğretmenlerin ders programlarının hazırlanmasında idarenin takdir yetkisi kaldırılmalı, öğrenimlerine kolaylık sağlanması yönetmelikle güvence altına alınarak, ekonomik açıdan maddi destek verilmelidir.

84.Özel eğitim okullarında görev yapan öğretmenler, ilave eğitim öğretim tazminatından yararlandırılmalıdır.

85.Zorunlu hizmet bölgesinde görev yapan öğretmenin, zorunlu hizmet görevini bitirmesine rağmen aynı görev yerinde çalışmaya devam ettiği sürece iki yıla bir kademe verilmesi gerekmektedir.

86.Sözleşmeli öğretmenken, kadroya geçen öğretmenlerin; sözleşmeli öğretmen oldukları dönemdeki geçen süreleri, iki yıla bir kademe sayılmalıdır. Ayrıca, sözleşmeli öğretmenlerin ücreti hesaplanırken, özel sektörde çalıştığı sürelerin de dikkate alınması gerekmektedir.

87.Doğum sonrası ücretli-ücretsiz izin süreleri artırılmalıdır. Anneye maaşın devamı ya da maaşın belli bir oranının bu süreçte ödenmeye devam etmesi, yarı zamanlı çalışma, kısmi zamanlı çalışma, annenin kurumların da uygun olması ve aynı işi yapma koşuluyla işini evine yakın bir kurumda veya istediği kurumda icra etmesi, çocuk başına düşen nakdi yardımların artması hususunda düzenlemeler yapılmalıdır.

88.Eğitim-Öğretim yılı içerisinde, öğretmenlere kullanabilecekleri 5 gün yıllık izin hakkı verilmelidir.

89.Kamu Denetçisi Kurulu'nun tavsiye niteliğindeki kararı da baz alınarak Okul öncesi ve özel eğitim öğretmenlerine teneffüs hakkı verilmelidir.

90.Nöbet tutamayacağına dair doktor raporu bulunan öğretmenlere nöbet görevinin verilemeyeceğine dair düzenleme yapılmalıdır.

91.DYK kapsamında kurs açılacak dersler güncellenmeli ve tüm derslerden DYK açılabilmesi hakkı verilmelidir.

92.İlkokullarda müzik, resim ve beden eğitim dersine branş öğretmenlerinin girmesi sağlanmalıdır.

93.Yapılacak öğretim yılına hazırlık ödeneği ödemelerinde, sözleşmeli öğretmenlere SGK kesintisinin yapılmaması yönünde düzenleme yapılmalıdır.

94.Milli Eğitim Bakanlığında sözleşmeli öğretmen pozisyonlarına görevlendirilen öğretmenler askerlik yükümlülüğünü Milli Eğitim Bakanlığı emrinde asker öğretmen olarak buldukları yerde yerine getirebilmelidir.

95.Başka bakanlıklarda görev yapmakta iken, Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen personellerden; Veteriner Hekim, Biyolog, Mühendis, Ev Ekonomisti unvanlı kadrolarda bulunanların, fiilen öğretmenlik yapmaları durumunda öğretmen ünvanlı kadrolara atanmalıdır.

96.Kadrolu öğretmenlerin, kadrolu olarak atanmadan önce Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumlarda ücretli öğretmen, vekil öğretmen ve usta öğretici olarak çalıştıkları sürelerin derece/kademe verilmesinde dikkate alınması gerekmektedir.

8 DÖNEM 2026/2027 TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

97.657 Sayılı Kanununun 1897 Sayılı Kanunla değişik 36'ncı maddesi (A) bendinde; öğrenim durumları itibariyle gösterilen giriş derece ve kademelerinin yanı sıra, yine öğrenim durumlarına göre yükselebilecek derece ve kademeler de gösterilmiştir. Maddede belirtilmeyen okullardan mezun, aynı dersi, aynı krediyi almış olan öğretmenlerimiz, mevcut durumda ki madde metninden yararlanamamaktadır. Madde metninin (özellikle "b" fıkrasının) mağduriyetleri ortadan kaldıracak şekilde genişletilmesi gerekmektedir.

98.Eğitim çalışanlarının maaşları OECD standartlarına çıkartılmalıdır. (OECD ülkelerinde ilkokulda 15 yıllık bir öğretmenin yıllık brüt maaş toplamları Almanya'da 93.943 dolar, İspanya'da 59.476 dolar, İsveç'te 52.640 dolar, Lüksemburg'da 119.381 dolar, Danimarka'da 67.218 dolar, Kore'de 64.699 dolar iken, OECD ortalaması 56.753 dolardır.)

99.Sınıf mevcutları; atölye, laboratuvar, yabancı dil ile güzel sanatlara dönük çalışmalar nedeniyle oluşturulacak grupların ortalama öğrenci sayıları gelişmiş ülkeler için geçerli olan ölçütlere uygun olarak belirlenmelidir.

d)OKULLAR İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

1. Ders kitapları; her yıl dağıtılmak yerine, ciltlenmiş ve baskı kalitesi artırılmış şekilde 5 yıl süreli kullanılmak üzere okullara verilmelidir.

2.Türk Eğitim-Sen'in teklifi üzerine alınan 19. MEB Şurası Kararlarına uygun şekilde; okullara, öğrenci başına ve fiziki şartları dikkate alınarak MEB bütçesinden doğrudan ödenek ayrılmalıdır.

3.İlkokullarda birleştirilmiş sınıf uygulaması kaldırılmalıdır.

4.Tüm okullara güvenlik görevlisi kadrosu tahsis edilmelidir.

5.Fiziki imkanı yeterli olan ve yeni yapılacak okullarda çalışmalarını ve görüşmelerini gerçekleştirebilecekleri öğretmenlere ait odaların tahsis edilmesi gerekmektedir.

6.Okullarda artan şiddet, taciz ve madde bağımlılığına karşı disiplin yönetmelikleri güncellenmeli, okul-aile iş birliği güçlendirilmeli, sosyal ve sportif faaliyetler artırılmalı ve güvenlik önlemleri alınmalıdır.

7.Eğitim kurumlarında gece bekçisi bulunmadığından, yaşanan hırsızlık olaylarında idarecilerin ve çalışanların zan altında kalmasını önlemek amacıyla Eğitim kurumları deprem, yangın ve hırsızlık gibi olaylara karşı sigortalanmalıdır.

e)GENEL İDARE, TEKNİK VE YARDIMCI HİZMETLER SINIFI PERSONELİ İÇİN TALEPLERİMİZ

1.Ön lisans mezunu personele lisans tamamlama hakkı sağlanmalıdır.

2.Merkezi sınavla örgün lisans eğitimi kazanan memurun, eğitim göreceği ildeki boş kadrolara öncelikli atanması sağlanmalıdır.



www.turkegitimsen.org.tr

X YouTube Instagram / turkegitimsen

DÖNEM 2026/2027 TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

3.Tüm çalışanların öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri en üst dereceye kadar yükselmelerinin önündeki kadro tıkanıklıkları giderilmelidir.

4.Kadro ihtiyacı duyulan okul ve kurumlara yeteri kadar kadro verilmeli ve personel ihtiyacı giderilmelidir. Dışarıdan hizmet satın alma yoluyla oluşturulan taşeronlaşmanın önüne geçilmelidir.

5.MEB personeli görevde yükselme ve atama ve yer değiştirme yönetmeliği çerçevesinde yapılan il içi ve iller arası yer değiştirmelerde 31 Aralık tarihi baz alınmalıdır. Tüm boş kadrolar yer değiştirmeye açılmalıdır. Yapılacak atamalarda derece sınırlaması kaldırılmalıdır.

6.Şefler, yönetici kadrosundaki memur ile müdür arasındaki ara kadroda bulunan müdür yardımcısıyla eş değer pozisyonda olmasına ve hatta ek olarak memurların eğitilmesi ile rehberlik görevi gibi fazladan görev tanımlanmasına rağmen özlük ve mali hakları bakımından mağdur edilmektedir. Ek gösterge, özel hizmet tazminatı ve ek ödeme katsayıları eş değer pozisyona uymayacak şekilde çok düşük kalmıştır. Eşitlenmesini talep ediyoruz.

7.Şef kadrosunda görev yapanların kadro dereceleri 1. ve 2. derece olarak düzenlenmeli, özel hizmet tazminatları artırılmalı ve 3600 ek gösterge verilmelidir.

8.Kamu görevlilerinin, talebi ve onayı bulunmaması halinde; kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmeli; memurların yapmakla yükümlü oldukları işler yalnızca memurlar tarafından yürütülmelidir.

9.Pansiyonlu okullarda ayniyat saymanlığı kadrosu bulunmaması sebebiyle, ayniyat saymanı mutemetliği yapan memurlara ya kadro verilmeli ya da özlük hakları yaptıkları göreve paralel olarak düzenlenmelidir.

10.Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde çalışan atölye teknisyenlerine, yardımcı öğretim görevlisi olarak ödenen ek ders ücretinden yararlanmaları konusunda kriter bulunmaması sebebiyle bu durum keyfiliğe sebebiyet vermektedir. Bu nedenle teknisyenlerin, yardımcı öğretim görevlisi olarak görevlendirilmelerinde kriter getirilmelidir.

11.Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli teknisyenlerin, maaşlarındaki yetersizlik giderilmeli ve özel hizmet tazminatı oranları yükseltilmelidir.

12.Mesleki ve teknik eğitimde atölyelerde mutlaka teknisyen görevlendirilmeli ve yeni teknisyen kadroları açılmalıdır.

13.Daktilograf veya memur iken şef olanlarla, VHKİ iken şef olanlar arasındaki yan ödeme farkı kaldırılmalıdır.

14.Fiilen bilgisayar kullanan tüm personele, talep etmeleri halinde VHKİ kadrosu verilmelidir.

15.İlgili mevzuatlarına göre görev tanımları yapılmamış olan kamu görevlilerinin, görev tanımları yapılmalı, memur ve hizmetlilerle ilgili öznel değerlendirmelere yol açan "idarenin vereceği diğer görevleri de yapar." ibaresi ile diğer mevzuatlardaki benzer ifadeler kaldırılmalıdır.

16.Memur ve hizmetliler için de norm kadro uygulaması getirilmeli ve personel ihtiyacı bu doğrultuda giderilmelidir.



www.turkegitimsen.org.tr

 / turkegitimsen

DÖNEM 2026/2027 TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

17.Nöbet tutan ancak ücret alamayan personele (hizmetli vb.) mesai ücreti ödenmelidir. Ayrıca, hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

18.Hizmet içi eğitim seminerlerine teknik personel ve şoför kadroları da dahil edilerek hizmet kalitesi ve bilgi düzeyi yükseltilmelidir.

19.Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır.

20.Döner sermayeli kurumlarda çalışan memur ve hizmetlilerin de döner sermayeden adil bir şekilde pay alması sağlanmalıdır.

21.İnsan sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde çalışan personele zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.

22.Şoförlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır. Ayrıca, mühendis ve Teknik personele ödenen arazi tazminatı, şoför kadrosundaki personele de ödenmelidir.

23.Okullarda, TYP kapsamında İş-Kur tarafından çalıştırılan personelin, soba yakma ve temizlik dışında da (Kalorifer yakma, baca temizleme vb.) çalıştırılması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yapılan protokole gerekli maddelerin konulması gerekmektedir.

24.Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Haftalık Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda, pansiyon bulunan okullarda pansiyonun okul idare kadrosuna getirdiği sorumluluk ve ek iş yükü idari kadronun ek ders ücretlerine yansıtılmıştır. Bu doğrultuda pansiyonlu okullarda çalışan V.H.K.İ ve diğer memurlara da ek ücret verilmesi hususunda bir düzenleme getirilmelidir.

25.Öğretmen dışındaki personellere ödenen fazla çalışma ücretleri %50 oranında artırılmalıdır.

26.İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamında görev verilen yardımcı hizmetlilere fazla mesai ücretinin ödenmesi gerekmektedir.

27.Giyim ve yemek yardımının makul seviyeler düzenlenerek, tüm çalışanlara yapılması ve vergi kesintisinin yapılmaması gerekmektedir.

28.Milli Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında yıllardan beri Eğitim Uzmanı olarak görev yapanlar, son yıllarda KHK'lar ile yapılan düzenlemelerden sonra özlük ve mali yönlerden mağdur edilmişlerdir. Bakanlıkta önemli görevlerde yıllardır görev yapan Eğitim Uzmanlarının öğrenim, atama ve diğer bütün yönlerden emsali durumda olan Şube Müdürleri ve Milli Eğitim Uzmanları ile aynı düzeyde ekonomik ve mali haklara sahip olmaları için;

- Ek ödemelerine esas olan gösterge rakamının %115'den %170'e çıkarılması,
- Halen %100 olan özel hizmet tazminatının %135'e yükseltilmesi
- İsteyenlerin akademik kariyerleri, Bakanlık alan deneyimleri dikkate alınarak Milli Eğitim Uzmanlığı kadrolarına atanmaları sağlanmalıdır.

29. İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri muhasebe bürolarında görev yapan personellere, iş yükleri ve görevleri gereği üstlendikleri mali sorumlulukları dikkate alınarak aylık 1500 TL ek tazminat ödenmelidir.



www.turkegitimsen.org.tr

X YouTube Instagram / turkegitimsen

30. Dini bayramlarda devlet memurlarının idari izinli sayılması durumunda idari izinli sayıldığı halde görev yapan memurlara fazla mesai ücreti ödenmelidir.

31. Milli Eğitim Müdürlüklerinde ve okullarda çalışan memur ve hizmetlilere haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

32. Teknik hizmetler sınıfı personellerine hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilmelidir.

33. Teknik hizmetler sınıfı personellerinin büyük proje ve arazi tazminatları artırılmalıdır.

34. İhale alım, geçici kabul, kesin kabul, muayene ve teslim alma komisyonlarında görev alan personellere tazminat ödemesi yapılmalıdır.

35. Teknik hizmetler personellerine "Teknik Sorumluluk Tazminatı" ödenmesi sağlanmalıdır.

36. Mühendislik ve mimarlık meslek kanunu çıkarılmalıdır.

37. Mühendis, Mimar ve Bölge Plancı kadrolarında görev yapan personellerin her beş yıl için bir yıl yıpranma payı verilmeli, çalışırken alınan tüm ek ve yan ödemeler emekliliğe yansıtılacak şekilde yasal düzenlemeler yapılmalı, her yıl giyim yardımı tüm kurumlarda verilmeli ve güncel revizeler yapılmalı, mali ve ferdi sorumluluk sigortası ödenmeli, büyük proje tazminatı katsayıları güncellenerek çalışan tüm personele yıl boyu ödenmeli, arazi tazminatları arttırılmalı, geçici kabul, kesin kabul, ihale komisyonu, kontrol komisyonu, muayene ve kabul komisyonlarında görev alan teknik personellere günlük harcırahın iki katından az olmamak üzere her komisyon üyesi için ödeme yapılmalı ve günlük harcırahlar en az iki kat arttırılmalıdır. Mühendis, mimar, şehir ve bölge planı unvanında çalışan teknik personellerin özel hizmet tazminatları arttırılmalıdır.

38. Teknik hizmetler sınıfı özel hizmet tazminatları %160'dan %200'ye yükseltilmelidir.

39. MEB bünyesindeki Eğitim Uzmanlarının ek ödeme ve özel hizmet tazminatı oranları, emsalleri olan Şube Müdürleri seviyesine yükseltilmelidir.

40. Teknik hizmetler sınıfı personeline "Teknik Sorumluluk Tazminatı" ödenmeli, büyük proje ve arazi tazminatları artırılmalıdır. Mühendislik ve mimarlık meslek kanunu çıkarılmalıdır.

C- YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

a) ORTAK TALEPLERİMİZ

1.Üniversitelerdeki idari yöneticilere (Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri vb.) makam tazminatı verilmesi için yasal düzenleme yapılmalıdır. Bu anlamda 2914 sayılı Kanunun Ek 2'nci maddesi ile kadro ve görev unvanları itibariyle makam tazminatının tüm çalışanlara ödenmesi şeklinde yeniden düzenlenmelidir. 657 sayılı kanunun 4 sayılı cetvelinde geçen daire başkanı ifadesine üniversite daire başkanları ifadesi ilave edilmelidir.

2.Üniversite rektörlerinin, tüm akademik ve idari personelin katıldığı seçimlerle belirlenmesi usulüne geri dönmelidir. Seçimlerde en yüksek oyu alan adayın, kapsamlı bir güvenlik soruşturmasının ardından rektör olarak ataması yapılmalıdır.

3.Meslek Yüksekokullarında yeterli sayıda akademik ve idari personelin bulundurulması için kadro açılmalıdır. Meslek Yüksek Okulu Müdür ve Müdür Yardımcılarına ödenen idari görev ödeneği artırılmalı ve Öğretim Üyesi olan MYO, Yüksekokul ve Devlet Konservatuarında yöneticiler kendi içerisinden atanmaları için yasal düzenleme yapılmalıdır.

4.Kreş ve gündüz bakım evlerini, kurumlarda yeterli ve zorunlu hale getirecek yasal düzenlemeler yapılmalı ve kurumlar içinde özel sektöre işletilmek için devredilen kreş ve gündüz bakım evleri yükseköğretim kurumları tarafından işletilmelidir.

5.6. ve 7. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerine rağmen halen yapılmayan yasal düzenleme ivedilikle hayata geçirilmeli; üniversitelerdeki idari personele YÖK koordinatörlüğünde merkezi olarak nakil ve becayiş hakkı tanınmalıdır. Üniversitede görev yapan idari personellerin nakil için her yıl belirli tarihte merkezi olarak taleplerin alınması sağlanmalıdır. Aile bütünlüğünün sağlanması için tüm akademik ve idari personele tayin hakkı verilmelidir.

6.Üniversitelerdeki akademik ve idari personele tayin hakkı tanınması, kamu kaynaklarının verimli kullanılması ve anayasal bir hak olan aile bütünlüğünün korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Bu düzenleme sayesinde, bir üniversitede görev yapan ancak farklı bir kuruma geçmek isteyen veya atıl durumda bulunan tecrübeli personelin, ihtiyaç duyulan diğer yükseköğretim kurumlarına geçişi mümkün hale gelecektir. Böylece, üniversitelerin masraflı ve uzun ilan süreçleriyle yeni personel araması yerine mevcut insan kaynağının etkin bir şekilde değerlendirilmesiyle önemli bir kamu yararı sağlanacaktır. Bununla birlikte, farklı şehirlerde görev yapan eşlerin aynı ilde veya üniversitede istihdam edilmelerine olanak tanınması, personelin motivasyonunu ve iş verimini artırarak daha sağlıklı bir çalışma ortamının oluşmasına da doğrudan katkı sunacaktır.

7.Tüm üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitim koordinasyon birimlerinin işlevinin artırılması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

8.YÖK ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan sadece akademik grupta yer alanların yararlandığı eğitim-öğretim ödeneğinde, akademik personel gibi idari personeli de kapsayacak şekilde tüm çalışanlara ödenmelidir.

9.YÖK ve üniversitelerde belli aralıklarla yönetim kadrolarının değişimleri ile birlikte mobbing yaygınlaşmaktadır. Bu uygulamaların önlenmesi için sendika temsilcileri, akademik ve idari temsilcilerden oluşan izleme kurulları oluşturulmalı ve etik kurullar amacına uygun olarak etkin ve bağımsız bir biçimde çalıştırılmalıdır.

10.Sözleşmeli statüde çalıştırılan tüm akademik ve idari personel kadroya geçirilmelidir.

11.Performansa dayalı çalışan birimlerde emsal ek ödemeye karşılık gelen ödeneklerin vergi matrahından muaf sayılması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

12.Akademik personellerin ve idari personellerin, mücbir şartlarla üniversite arası görevlendirmeleri ve kadro aktarımları için mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.

13.Eğitim çalışanlarının kendilerini geliştirmek, alanlarında ilerlemek amacıyla katıldıkları veya katılacakları eğitim, seminer ve lisansüstü eğitim programları için destek programları oluşturulmalıdır.

14.Yapılan ek ödeme ve ilave ödemeler vergi ve sigorta primi kesintisine tabi tutulmamalıdır.

b) AKADEMİK PERSONEL İÇİN TALEPLERİMİZ

1. 29.08.2005 tarihinde Sendikamız ile hükümet arasında imzalanan mutabakat metninin 9. maddesinde alınan aşağıdaki kararların gerçekleşmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır:

- Araştırma Görevlisi, Öğretim Elemanı ve doktor öğretim üyesi kadro güvencesi sağlanmalıdır.
- Üniversitelerden beklenen bilimsel çalışmaların gereği gibi yapılmasını teminen daha fazla Araştırma Görevlisi istihdamına yönelik olarak merkezi idareden kaynaklanan sınırlamalar kaldırılmalıdır.
- Öğretim elemanı ücretleri iyileştirilmelidir.
- Sendika temsilcileri üniversite, fakülte, enstitü ve yükseköğretim yönetim organlarında temsil edilmelidir.

2. Araştırma görevlilerinin problemleri;

• Araştırma görevliliği tanımının yeniden yapılması, asistanlık kavramıyla birbirinden ayrılması ve görev sınırlarının yeniden belirlenerek belirsizlik ortadan kaldırılmalıdır.

• Yüksek lisans ve doktora eğitimi veremeyen üniversiteler, araştırma görevlisi olarak aldığı elamanların lisansüstü görevlendirilmelerini en kısa sürede yapmalı ve bu konuda yapıp yapılmadığı YÖK tarafından denetlenmelidir.(Takip eden ilk eğitim öğretim dönemine kadar yapmaları zorunlu kılınmalıdır.)

• 35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin kongre ve bilimsel toplantılara katılım ücretlerinin görevlendirildiği üniversite tarafından ödenmesi sağlanmalıdır.

•35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin doktora çalışmalarını tamamladıktan sonra kadro şartı aranmaksızın ilgili üniversitelerde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmaları için gerekli kanuni düzenlemeler yapılmalıdır. Doktorasını tamamlamış araştırma görevlileri akademik personel olarak daimi kadroya alınmalı ve tüm akademik personel daimi kadro statüsüne kavuşturularak sözleşmeli akademik kadrolar daimi kadroya aktarılmalıdır.

3. En düşük akademisyen maaşı, yoksulluk sınırının en az iki katı olmalıdır.

4.Akademisyenlerin ders ve sınav ücretleri en az %100 oranında artırılmalıdır.

5.Asker öğretmen uygulaması gibi asker akademisyen uygulamasına gidilerek yeni üniversitelerin bu yolla akademisyen ihtiyacının giderilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

6.Kurum içi akademik yükseltmelerde yeni bir ilana çıkmak yerine ilgili üniversitenin akademik yükseltme şartlarını taşımak koşuluyla doğrudan yükseltme yapılmalıdır. Böylece bürokratik iş yoğunluğu daha az olacaktır.

7.Geliştirme ödeneğinin, üniversitelerin bulunduğu bölgenin sosyo-ekonomik yapısı ön planda tutularak öğretim elemanı sıkıntısı çeken gelişmekte olan üniversitelere daha öncelikli olarak ve daha yüksek oranlarda ödenmesi gerekmektedir. Oysa uygulama hiç de öyle değildir. Önceden açılan bir üniversitede uygulanan geliştirme ödeneği oranı %150 olarak belirlenirken sonradan açılan bir üniversitede geliştirme ödeneği oranı % 100'dür. Bu durum geliştirme ödeneği ödenmesine dair 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 14'üncü maddesine göre, 04.04.2005 tarihli Bakanlar Kurulu Kararına terstir. Buna benzer farklılıkları başka illerdeki başka üniversitelerde de görmek mümkündür. Bu adil olmayan uygulama yeni açılan üniversitelerin lehine olacak şekilde düzeltilmelidir.

8.Yaz okulunda yapılan eğitimlerde katılımcıların ödemiş olduğu katkı tutarları merkezi bir bütçede toplanarak, yapılan eğitimlere doğrudan katkıda bulunan personelin yararlanacağı şekilde net bir düzenleme yapılmalıdır.

9.Üniversitelerde uygulanan ders saati ücretleri ve sınav ücretleri en az iki katına çıkartılmalı ve unvanlarına göre uygulanan ücret ayrımı ortadan kaldırılmalıdır.

10.YÖK ve bağlı kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi idari personel den; mesleklerinde yüksek lisansını tamamlayanlara %20 ve doktorasını tamamlayanlara %40 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödenmelidir.

11.2914 sayılı Kanun ve ilgili Yüksek Öğretim Kurulu Kararları'nın amacı doğrultusunda çıkarılacak yeni bir tebliğ ile "maaş karşılığı ders yükünün tamamlanmasından sonra, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin (laboratuvar ve uygulama dersleri) ücrete tabi olan 10 saatlik kısmı dikkate alınır" ifadesindeki 10 saat sınırlamasının kaldırılarak, girilen ders saatinin tamamının ücretlendirilmesi yönünde düzenleme yapılmalıdır.

12.Araştırma fonlarından, öğretim elemanlarının eşit şekilde yararlanabilmesi için; projeler unvan gözetilmeksizin, objektif olarak değerlendirilmeli ve bu doğrultuda bağlayıcı düzenlemeler yapılmalıdır.

13. "Geliştirme ödeneği" uygulamasındaki adaletsizlikler giderilmeli, ödenek gelişmekte olan üniversitelere öncelikli ve daha yüksek oranlarda verilmelidir. Üniversite araştırma fonları, fon kesintisinden muaf tutulmalı ve projelere tasarruf tedbirleri uygulanmamalıdır.

14. Doktorasını tamamlamış araştırma görevlileri, daimi kadrolara atanmalıdır. Doktorasını yaptığı ana bilim dalında norm kadro çerçevesinde kadro sıkıntısı bulunması halinde; kişinin yaptığı tercihler doğrultusunda yeni açılan üniversitelere YÖK tarafından ataması yapılmalıdır. Ayrıldığı ana bilim dalında 2 yıl içerisinde ilana çıkılırsa öncelik, kurumdan ayrılan kişide olmalıdır. Üniversitelerde, kadro ilanlarında şeffaflık olabilmesi için, kuru-

mun ilana çıkacağı akademik personel ilanlarının 2 yıllık olarak planlanması ve ilana çıkılacak olan tarihlerin mutlaka üniversitenin web sitesinde ilan edilmesi gerekmektedir.

15.Öğretim elemanlarının tümüne; en az altı aylık yurtdışı tecrübesi kazandırılmalıdır. Doktora öğrencileri, en az bir defa olmak üzere yurt dışında görevlendirilmeleri için teşvik edilmelidir. Yurtiçi ve yurtdışı idari değişim programları dil şartı aranmaksızın düzenlenmeli, objektif kriterler dâhilinde istekli personelin bu gibi programlardan yararlandırılmaları avantajı sağlanmalıdır.

16.Araştırma görevlileri ve Öğretim Elemanlarına proje yöneticiliği hakkı verilmelidir.

17.Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Sağlık Bilimleri ve Eğitim Bilimleri Enstitüleri kadrosunda görev yapan araştırma görevlilerine (50/d kapsamında) görev süreleri bitiminden sonra en az 1 yıl intibak süresi verilmeli, doktorasını tamamladığı üniversitede ihtiyaç bulunan ana bilim dallarına atamaları yapılmalı, kadro yetersizse yeni kurulan üniversitelere atamaları yapılarak öğretim elemanı olarak görev yapmaları sağlanmalıdır.

18.Akademik yükseltmelerde, özellikle doçentlik sürecinde, ön yeterliliğin temeli adayın bilimsel çalışmaları ile öğretim faaliyetleri olmalı; sözlü sınav ise yeterli görülen bu bilimsel eserler üzerinden yapılmalıdır. Değerlendirme süreçlerinin tümü, keyfiliğe yer vermeyecek nesnel kriterlere bağlanmalıdır. Adayların başvurularını keyfi olarak veya asılsız etik gerekçelerle engelleyen jüri üyeleri için caydırıcı yaptırımlar getirilmelidir. Bu kapsamda, adayın dosyasının yeniden incelenmesi veya mahkeme kararıyla haklılığının ispatlanması halinde, sorumlu jüri üyesinin 10 yıl boyunca değerlendirme süreçlerinden men edilmesi ve mağdur edilen adaya tazminat ödemesini sağlayacak yasal düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

19.Görev ve unvan itibarıyla, yabancı dilin zorunlu tutulduğu ve baraj sayıldığı durumlarda; ilgili personele yabancı dil öğrenme tazminatı ödenmesinin önünü açacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

20.Rektörlüğe bağlı servis dersi veren bölümler, benzer nitelikteki dört yıllık bölümlere bağlanmalı ve bu bölümlerdeki okutmanlar fakültelerde görevlendirilmelidir.

21.Yüksekokullarda görev yapan öğretim üyelerinin enstitüler bünyesinde açılacak yüksek lisans ve doktora programlarında ders vermelerini ve öğrenci yetiştirmelerini sağlayacak kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.

22.Profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadroları eşit değerlendirilmeli ve doktor öğretim üyeleriyle yapılan sözleşme uygulaması kaldırılmalıdır.

23.Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretim elemanlarının durumuna ve tabi olacakları uygulamalara yönelik bir düzenleme yapılmalıdır.

24.50/d kadrosuna ilişkin geçici düzenleme genişletilerek, tüm akademik personelin atamaları 33/a maddesine göre gerçekleştirilmelidir.

25.Doçent veya doktor unvanını aldığı halde kadrosu verilmeyen personelin atamaları acilen yapılmalıdır. Kurum içi yükselmeler ilana tabi tutulmadan gerçekleştirilmeli ve YÖK kanununun ilgili maddesi güncellenmelidir.

8 DÖNEM 2026/2027 TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

26.Sözleşmeli statüde bulunan yaklaşık 80 bin öğretim görevlisi ve doktor öğretim üyesi, maliyeye ek yük getirmemelerine rağmen kadro kapsamına alınmamıştır; bu personeller kadroya geçirilmelidir.

27.Meslek Yüksekokulları fakülte ve enstitü ayrımı yapılmadan üniversitelerde görev yapan bütün öğretim üyelerinin öğretim üyelerinin Özlük, döner sermaye, kurum içi yükselme, atama gibi bütün haklardan hiçbir sınırlama olmadan yararlanması sağlanmalıdır.

28.Doçentlik başvuru alanları, üniversitelerin anabilim dallarının görüşleri alınarak güncellenmelidir.

29.Doçentlik başvuru şartları; ilgili komisyonlar, üniversiteler, akademik personel ve sendikaların görüşü alınarak yeniden düzenlenmelidir.

30.Yabancı dilin zorunlu olduğu görev ve unvanlar için personele yabancı dil öğrenme tazminatı ödenmesine yönelik yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

31.Yüksek lisans ve doktora öğrencisi olan öğretim üyelerine, eğitim süresince (uzatma hariç) her ay net maaşlarının %10'u kadar ek ödenek verilmelidir.

32.Kadro ve derecelerine bakılmaksızın tüm araştırma görevlilerine yeşil pasaport hakkı tanınmalıdır.

33.Mevcut maaşların ve bursların yurt içi ve yurt dışı akademik faaliyetler için yetersiz kalması nedeniyle, bilimsel organizasyonlara katılımı teşvik etmek amacıyla "Akademik Faaliyetlere Destek Fonu" oluşturulmalıdır.

34.Kitap, konferans gibi masrafların karşılanması için öğretmenlere verilen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği" akademisyenlere de verilmeli ve her dönem için bir maaş tutarında eğitim-bilim yardımı yapılmalıdır.

35.2008 yılında kaldırılan veteriner hekimlerin yıpranma payları yeniden verilmelidir.

36.Yüksekokullarda görevli öğretim üyelerinin, enstitülerde açılacak lisansüstü programlarda ders verip öğrenci yetiştirmesi sağlanmalıdır.

37.Araştırma görevlilerinin üniversite senatolarında bir temsilci ile katılımı temin edilmelidir.

38.Bölüm başkanlığını vekâleten yürüten öğretim görevlilerinin ders yükü, asaleten yürütenler gibi 5 saat olarak düzenlenmelidir.

e) İDARI PERSONELE İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1.Kurumlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak açılması zorunlu hale getirilmeli ve keyfi uygulamalar sonlandırılmalıdır.

2.Görevde yükselme sınavı, YÖK tarafından merkezi ve yazılı olarak iki yılda bir yapılmalıdır.

3.Mevcut haliyle geliştirme ödeneği üniversite bütünlüğü içerisinde yer alan kesimlerden sadece akademik personele ödenmekte ve çalışma huzurunu bozmaktadır. Kurumların asli unsurlarından olan idari personelin de bu ödenekten yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

4.Üniversite tazminatının idari ve teknik personeli de kapsamasını ve kamudaki diğer kurumlarla ücret dengesinin sağlanması için düzenleme yapılmalıdır.

5.Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi YÖK ve bağlı kurumlarında da uzman ve uzman yardımcılığı kadroları oluşturulmalıdır.

6.Kadro yetersizliği veya sınav açılmaması gibi nedenlerle unvanlarına uygun olmayan kadrolarda çalışan personele, bir defaya mahsus olmak üzere unvanlarının karşılığı olan kadrolar doğrudan verilmelidir. Bu personel, isteği dışında alt kadrolarda veya alanı dışındaki işlerde çalıştırılmamalıdır.

7.Fakülte sekreteri, daire başkanı gibi tüm idari kadro atamaları görevde yükselme sınavı ile yapılmalıdır.

8.Akademik personele ödenen geliştirme ödeneğinden idari personelin de yararlanması sağlanmalıdır.

9.Üniversite tazminatı oranları artırılmalı ve idari personeli de kapsayacak şekilde yasal düzenleme yapılmalıdır.

10.İdari personelin projelerden elde ettiği gelirler, ek ödeme kapsamı dışında tutulmalıdır.

11.İsteği dışında döner sermayeli birimlerden döner sermayesi olmayan birimlere görevlendirilen ve geçmişte maddi kayba uğrayan personelin kayıpları giderilmelidir.

12.Üniversitelerdeki Ayniyat Saymanlarının ek ödeme oranı %115'ten %170'e çıkarılmalı , 3600 ek göstergeden faydalanmaları sağlanmalı ve ek ödeme, ek gösterge ve özel hizmet tazminatları "sayman" unvanına denk hale getirilmelidir.

13.Mesai saatleri dışında hizmet içi eğitime katılan tüm görevlilere fazla mesai ücreti ödenmelidir.

14.Teknik kadrodaki personelin iş riski tazminatları günümüz koşullarına göre güncellenmelidir.

15.Şoförlerin şehir dışı görevlendirmelerindeki yolluk ve konaklama ücretleri güncellenmeli ve iş riski tazminatları artırılmalıdır.

DÖNEM 2026/2027 TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

16.Teknik Hizmetler sınıfı personelinin de sağlık hizmetleri sınıfı gibi ödenekleri unvanlarına göre alması sağlanmalıdır.

17.Üniversitelerde çalışan şeflerin özel hizmet tazminat oranları yeniden düzenlenmelidir.

18.Anadolu Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi Havaalanı personelinin de diğer DHMİ personeli gibi EUROCONTROL tazminatından yararlanması sağlanmalıdır.

19.Performans ödeneğinden üniversitelerdeki bütün personelin yararlanması sağlanmalıdır.

20.İdari personele de döner sermaye katkı payı ödenmelidir.

21.Kamu konutlarının tahsisinde akademik ve idari personel arasında ayrımcılık yapılmamalıdır.

22.Kritik bakım-onarım görevlerindeki personel için "Bakım Onarım Tazminatı" adı altında ek ücret düzenlemesi yapılmalıdır.

23.Yemeklerin kalitesizliği nedeniyle, üniversite personeline günlük yemek ücreti nakdi olarak ödenmelidir.

24.Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı gibi idari kadrolara akademik personelin vekâleten dahi atanması engellenmelidir.

25. 13/b maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmelerde personelin rızasının alınması zorunlu hale getirilmelidir.

26.Personelin mesleki gelişimini sağlayacak sertifikalı hizmet içi eğitim kursları düzenlenmelidir.

27.5018 sayılı yasa ile ortaya çıkan ayniyat saymanlığı ve ambar memurluğu kadrolarındaki belirsizlikler giderilmeli ve bu kadrodaki personel özlük haklarına en uygun kadrolara atanmalıdır.

28.Üniversitelerdeki ayniyat saymanlarının, diğer kurumlarda olduğu gibi görevde yükselme sınavlarında şube müdürlüğü gibi kadrolara başvurabilmesi için yönetmelik değiştirilmelidir.

29.Bekçi ve koruma güvenlik kadrolarındaki personelin genel idari hizmetlerdeki boş kadrolara atanması sağlanmalıdır.

30.Tüm unvanların görev tanımları netleştirilmeli ve personelin alanı dışında çalıştırılması engellenmelidir.

31.Yardımcı hizmetler sınıfı personeli, bitirdikleri okullara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmelidir. Nitelikli aşçılar teknik hizmetler sınıfında değerlendirilmelidir.

32.İdari personele ÖSYM ve Anadolu Üniversitesi sınavlarında görev verilmelidir.

33.İdari personelin lisans ve lisansüstü programlara katılımı için izin ve ücret indirimi gibi kolaylıklar sağlanmalıdır.

34.Personel servislerinin kapsamı ve kontenjanı yeterli hale getirilmelidir.

35.İdari personelin, üniversite yönetim kurullarında temsilci bulundurması sağlanmalıdır.

D- SÖZLEŞMELİ PERSONELE İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1.Farklı mevzuatlara tabi personelin mali, sosyal ve özlük hakları kadrolu çalışanlarla eşitlenmelidir.

2.4/C'den 4/B'ye veya 4/A'ya geçirilen personelin maaşlarını "ortak bütçeden" alabilmeleri için düzenleme yapılmalıdır.

3.4/B'li personelin ek ödeme tutarları, emsali kadrolardaki çalışanlarla eşitlenmelidir.

4.4/B'li personelin sözleşmesinin "yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona ermesi" hükmü, "65 yaşını doldurduğunda emekliliğe hak kazanır" şeklinde değiştirilmelidir.

5.Kadrolu şoförlere verilen seyyanen görev yolluğu, 4/B'li olarak şoförlük yapan personele de verilmelidir.

E- SENDİKAL VE DEMOKRATİK HAKLARA İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1.Kamu görevlilerinin grev ve siyasete katılma hakkı İLO standartlarına uygun hale getirilmelidir.

2.Protokol Yönetmeliği değiştirilerek sendikaların da protokollerde yer alması sağlanmalıdır.

3.Aylıksız izinli sendika yöneticilerinin ek dersleri kesilmemeli ve sendikal faaliyetleri nedeniyle haklarında soruşturma açılmamalıdır.

4.Sendika şube yöneticilerinin ve ilçe temsilcilerinin görev süreleri, yöneticilikte geçmiş sayılmalıdır.

5.Bakanlık, il/ilçe müdürlükleri ve üniversitelerde sendika odaları tahsis edilmelidir.

6.İdari mahkeme kararlarını uygulamayan kamu görevlilerine hapis ve tazminat cezası getiren yasal düzenleme yapılmalıdır.

7.Memurların basın-yayın kuruluşlarına görüş açıklayabilmesi sağlanmalıdır.

8.Aylıksız izinli sendika yöneticilerinin idarecilik görevlerinin üzerlerinden alınması uygulamasına son verilmelidir.

9.İllerde yetkili sendikaların katılımıyla yerel sorunların görüşüleceği kurullar oluşturulmalıdır.

10.Çalışma hayatına ilişkin Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'na konulan çekinceler kaldırılmalıdır.

11.Yüksek Planlama Kurulu'na ve kamu görevlileriyle ilgili tüm kurul ve komisyonlara yetkili sendika temsilcilerinin katılımı sağlanmalıdır.

12.Aylıksız izne ayrılan sendika yöneticilerine, sendika merkezinin bulunduğu yere tayin hakkı ve eşlerine de özür grubu tayin hakkı verilmelidir.

13.4688 sayılı Kanun'un 18.maddesi gereği aylıksız izinli olan Sendika yönetim kurulu üyelerinden idareci olanların, Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği gerekçe gösterilerek idarecilik görevleri üzerlerinden alınmaktadır. Yönetmelik maddesi Kanunun ilgili maddesine göre yeniden düzenlenmelidir.

14.Sendika görevlilerince üyelere ulaştırılması için İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne teslim edilen sendika evraklarının, okul-kurum evrak gözlerine dağıtımı yapılarak evrakların görevlilerce işyerlerine ulaştırılması sağlanmalıdır.

15.4688 sayılı yasa kapsamında personel çalıştırılan tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kamu görevlileri ile ilgili tüm kurul ve komisyonlarına sendika temsilcilerinin katılımına yönelik mevzuat değişikliği yapılmalıdır.

16.Sendika yönetim kurulu üyelerinin, il ve ilçe temsilcileri ile işyeri temsilcilerinin sendikal faaliyetler kapsamında izin kullandıkları günlerde ek derslerinin kesilmesi uygulamasına son verecek düzenlemeler yapılmalıdır. Sendika ilçe temsilcilerine de haftada bir gün sendikal izin verilmelidir.

17.Sendika yöneticilerinin sendikal faaliyet ve açıklamaları nedeniyle haklarında soruşturma açılmasının önüne geçilmelidir.