



HER NÖBET GÖREVİNE ÜCRET VERİLSİN!

Her türlü nöbet görevine karşılık ücret ödenmesi hak ve adalet gereğidir. Devlet kurumları her türlü şart altında angaryadan kaçınmalı, çalışanlarının hak ettiği ücretleri gecikmeksizin ödemelidir.

6'da



İÇİMİZ YANIYOR!

Bolu'da meydana gelen otel yangınında hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Milletimize başsağlığı ve sabırlar niyaz ediyoruz.

TÜRKİYE KAMU-SEN



Türk Eğitim-Sen

Şubat 2025 Yıl:21 Sayı: 234

x y f i / turkegitimsen

Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

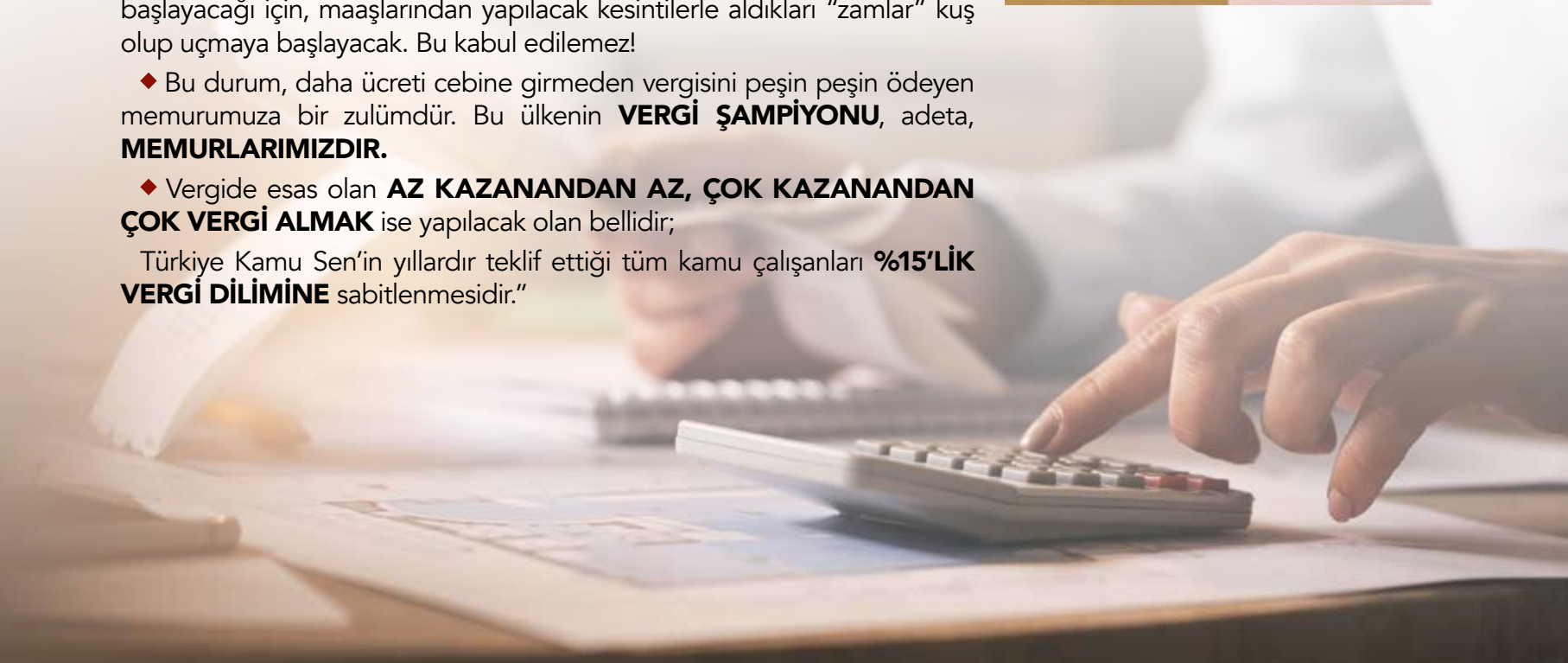
VERGİ ŞAMPİYONU MEMURLARIMIZ!

GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN: "Kamu çalışanlarının büyük çoğunluğunun, yılın ikinci yarısına varmadan bir üst vergi dilimine girmeye başlayacağı için, maaşlarından yapılacak kesintilerle aldıkları "zamlar" kuş olup uçmaya başlayacak. Bu kabul edilemez!

◆ Bu durum, daha ücreti cebine girmeden vergisini peşin peşin ödeyen memurumuza bir zulümdür. Bu ülkenin **VERGİ ŞAMPİYONU**, adeta, **MEMURLARIMIZDIR**.

◆ Vergide esas olan **AZ KAZANANDAN AZ, ÇOK KAZANANDAN ÇOK VERGİ ALMAK** ise yapılacak olan bellidir;

Türkiye Kamu Sen'in yıllardır teklif ettiği tüm kamu çalışanları **%15'LİK VERGİ DİLİMİNE** sabitlenmesidir."



EK ZAM İSTİYORUZ



Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram ile birlikte 28.12.2024 tarihinde Yozgat Şube Başkanlığımızın düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Yozgat şube yönetim kurulu üyeleri ile ilçe ve üniversite temsilcileri hazır bulundu.

Yetkili sendika olacağız!

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, kamu çalışanlarının sendikal vesayet altında olduğunu söyleyerek, "Kamusal hayatı bu esaretten, vesayetten kurtaracak olanlar ise sizlersiniz, Türk Eğitim Sen'dir, Türkiye Kamu Sen'dir" dedi.

On yılı aşkın süredir kamu çalışanlarından aldığı yetkiyi hakkıyla temsil etmeyen, kamu çalışanları adına değil de, adeta işveren adına masaya oturan sözde bir yetkili sendika olduğunu bildiren Geylan, bu nedenle kamu çalışanlarının kaybetmeye devam ettiğini söyledi. Geylan, "Hükümet, 'memur ve emekli-mizi enflasyona ezdirmiyoruz, ezdirmeyeceğiz' diyor. Gerçekten böyle mi? Bakın 15 Ocak'ta maaş zamlarımızı %6 oranında aldık. 2025 yılında kamu çalışanlarının maaş artış oranı birinci altı ayda %6, ikinci altı ayda %5, kümülatif %11,3. 2025 yılı sonu itibarıyla hedeflenen enflasyon oranı ise %17,5. İlk kez kamu çalışanlarına verilen zam oranı hükümetin ortaya koyduğu hedef

enflasyonun altında! Soruyorum: %17,5 enflasyon beklentisi, %11,3 memur ve emekli maaşlarına yapılan zam oranı. Bu nasıl oluyor? Kamu çalışanlarından aldığı yetkiyi masada adam gibi temsil etmeyen bir sözde yetkili sendika sayesinde mümkün oluyor." diye konuştu.

Ek zam istiyoruz.

Memur ve emeklilerin alım gücünün 2025 yılında daha da düşmemesi için yapılması gereken diğer hususları da sıralayan Geylan şunları kaydetti:

• Memur ve emeklilerin kayıplarının telafisi için ek zam yapılmalıdır.

• Memur maaş zamlarının Orta Vadeli Programda hedeflenen enflasyonun altında kalmaması için maaş zamları en az gerçekleşen enflasyon düzeyine çekilmeli, OVP'de hedeflenen %4 büyüme oranı emekli ve çalışan maaşlarına yansıtılmalıdır.

• Bilindiği gibi ülkemizde vergisini en düzenli ödeyen kesim kamu çalışanlarıdır. Buna rağmen kamu çalışanları yılın ikinci altı ayından itibaren vergi dilimi yükseldiği için neredeyse ilk altı ayda aldığı ücreti alamamaktadır. Bu da adaletsizliği beraberinde getirmektedir. Bu noktada devletimiz kamu çalışanlarını gözeterek, gelir vergisi oranlarını %15'e sabitlemelidir.

• Sayın Cumhurbaşkanı'nın "1. dereceye inen ve şartları tu-

tan tüm memurlarımızın 3600 ek gösterge hakkından yararlanabilmesini sağlayacağız" sözünün gereği yerine getirilmelidir.

• Devletimiz, yılda iki kez işçi, işçi ve memur emeklisine bayram ikramiyesi ödemesi yapıyor. Bu çok yerinde bir uygulamadır. Ancak kamuda bu haktan mahrum olan bir kesim vardır ki, o da görevi başındaki kamu çalışanlarıdır. Oysa biz devletimizin bu ikramiyeyi görevi başındaki kamu çalışanlarına verebilecek güçte olduğuna biliyoruz. Dolayısıyla devletimiz bu haksızlığı gidermek için önümüzdeki Ramazan Bayramından itibaren görevi başındaki memurlarımıza da bayram ikramiyesi vermelidir.

• Yardımcı Hizmetler Sınıfının bir defaya mahsus yaptıkları işe ve eğitimlerine göre kadro intibakları sağlanmalıdır.

• Kamu çalışanları emekli olduğunda maaşları yarı yarıya düşeceği için emekli olmak istememektedir. Hem emekliliği teşvik etmek hem de genç kardeşlerimize istihdam yaratmak için emeklilerimizin mutlaka ücretlerinin iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu noktada talebimiz ilave ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasıdır.

Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "İnşallah Türk Eğitim Sen ve Türkiye Kamu Sen önümüzdeki süreçte yetkili sendika olacak, kamu çalışanlarının hak ve kazanımların korunması ve geliştirilmesi noktasında nasıl yetkili olunur herkese gösterecek! Kamu çalışanlarını sendikal esaretten kurtarmak için yetkili olmak istiyoruz" dedi.



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri

Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com



3600 EK GÖSTERGE SÖZÜ HAVADA KALMASIN!



Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan ile birlikte 10-11 Ocak 2025 tarihlerinde İstanbul'da bir dizi etkinliklere katıldı.

Genel Başkanımız Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan İstanbul 5 No'lu Şubemizin Bahçelievler Öğretmenevi'nde düzenlediği programa katıldı. Geylan ve beraberindekiler teşkilat yöneticilerimizle bir araya gelerek, emekli olan üyelerimize plaket takdim etti.

Daha sonra Geylan ve beraberindekiler, İstanbul 4 No'lu Şubemizin düzenlediği programda üyelerimiz ile bir araya geldi. Geylan, emekli olan üyelerimize plaket takdim ederek, eğitim hayatımıza yaptıkları hizmetlerden ötürü teşekkürlerini sundu. Ayrıca Genel Başkan Geylan, İstanbul 4 No'lu Şubemizin düzenlediği programda, 28 Haziran 2016 tarihinde Atatürk Havalimanı saldırısında şehit olan Hüseyin Tunç'un annesi ile bir araya geldi. Geylan, "Rab-bim sabrını artırsın. Aziz şehidimizin ruhu şad olsun." dedi.

Ardından Genel Başkanımız Talip Geylan, İstanbul 9 No'lu Şubemizin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi. Geylan, "Yeni hizmet binamızın hayırlı hizmetlere vesile olmasını diliyorum. Törenimize iştirak eden MHP Genel Başkan Yardımcısı



ve İstanbul Milletvekili Sayın İsmail Faruk Aksu ve tüm davetlilere çok teşekkür ediyorum." dedi.

Eğitim çalışanlarının teveccühünü sürdürmemizin yolu teşkilatımızın sağlam olmasından geçmektedir.

Toplantılarda yaptığı konuşmada Genel Başkan Talip Geylan yetki sürecinin önemine dikkat çekerek, "Eğitim çalışanlarının teveccühünü sürdürmemizin yolu teşkilatımızın sağlam olmasından geçmektedir. Türk Eğitim Sen teşkilatının her bir yöneticisi sahadadır ve bundan sonra da var gücüyle sahada olmayı sürdürecektir" dedi. Geylan sözlerini şöyle sürdürdü, "Sizler sahada hiçbir meslektaşımızı gayri ahlaki teklifler ile ya da inandıkları ve işi arasında tercihe zorlayarak üye yapmaya çalışmadınız. Sadece adam gibi sendikacılık yaptınız. 14 Mayıs 2025 tarihinde mesai bitimine kadar hem faaliyet alanınızda hem de hizmet kolumuzda Türk Eğitim Sen'in yetki mücadelesinde ortaya koyacağınız gayretlerden dolayı tüm teşkilatımıza şimdiden teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Genel Başkan Geylan sözlerine şöyle devam etti: "Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim Sen yetkili olmalıdır. Biz yetkiyi kendimiz için istemiyoruz. Sadece kamu çalışanları için istiyoruz. Kamu çalışanları 2010 yılından bu tarafa sendikal esaret altında. Kamu çalışanlarının temsil hakkını alan sözde yetkili sendika masaya oturduğu zaman kamu çalışanları adına değil, adeta işveren adına oturuyor. Artık kamu çalışanları bu gerçekleri görmeli ve yetkiyi Türkiye Kamu Sen'e vermelidir." dedi.

Kamu çalışanlarını esaretten kurtaracak tek kadro; Türkiye Kamu Sen'lilerdir.



Yetkili olduğu dönemde Türkiye Kamu Sen'in de her talebine, her beklentisine karşılık bulamadığını, ama masada kamu çalışanlarını, eğitim çalışanlarını layıkıyla temsil ettiklerini kaydeden Genel Başkan Geylan, "Örneğin son toplu sözleşmede 3600 ek gösterge ile ilgili süreci hatırlayın. Mutabakatta '1.Dereceye inmiş kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesiyle ilgili çalışma yapılacak' denilmişti. Oysaki mutabakatta 'çalışma yapılacak' değil de, '1.Dereceye inmiş tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri 3600'dür' denilseydi, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren kamu çalışanları bu haktan faydalanmış olacaktı. Ama sürüncemede bıraktılar. Bu çok somut bir örnektir. Eğer bu durum devam ederse kamu çalışanları kaybetmeye devam edecektir. Dolayısıyla kamu çalışanlarını esareten kurtaracak tek kadro Türkiye Kamu Sen'lilerdir. Pek tabii ki Yetkili olduğumuz 2009 yılına kadar biz de her talebimiz ve beklentimize karşılık bulamadık. Ama hiçbir zaman kamu çalışanlarının bize karşı güveni rencide olmadı. Çünkü biz her zaman kamu çalışanlarını adam gibi temsil ettik." şeklinde konuştu.

Hükümet tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi bir adım atmalı ve tüm sözleşmelileri kadroya almalıdır.

Tüm sözleşmelilerin kadroya alınması gerektiğini bir kez daha hatırlatan Genel Başkan Geylan, "Bilindiği gibi kamuda bir kısım kamu çalışanları kadrolu, bir kısmı ise sözleşmeli çalışıyor. Her zaman söylüyoruz; kamuda aynı işi yapan kamu çalışanları farklı istihdam edilemez. Çünkü kamu çalışanları 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine göre kadrolu is-



tihtam edilmelidir. Ne yazık ki sözleşmeli öğretmenlerin aile hayatı kalmamıştır. Eşleri ve çocukları bir yerde, kendileri başka yerde ikamet etmektedir. Bu konuda hükümet tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi bir adım atmalı ve tüm sözleşmelileri kadroya almalıdır." dedi.

Mülakat ehliyet ve liyakatin katilidir.

Mülakat melanetinin artık kamunun tüm kademelerinden kaldırılması gerektiğini söyleyen Geylan, "Gerek ilk atamalarda, gerek yönetici atamalarında, gerekse görevde yükselmelerde adaylar sadece yazılı sınav başarısına göre atanmalıdır." diye konuştu.

Kamu hizmetini yürüten memurlarımıza da bayram ikramiyesi ödensin!

Herkesten geliri ile orantılı vergi alınması gerektiğini söyleyen Geylan, "Kamu çalışanlarının gelir vergisi oranları %15'te sabitlenmelidir. Öte yandan yaklaşık 15 milyon vatandaşına bayram ikramiyesi verebilen bu ülkenin bütçesi, aktif çalışan memurlarımıza da ödemekle sarsılmaz! Gelin ayrımcılığa son verelim ve kamu hizmetini yürüten memurlarımıza bayram ikramiyesi ödemedi yapalım." dedi.

Türkiye Kamu-Sen'lilerin dilinde her zaman Türkiye var.

Geylan sözlerini şöyle tamamladı: "Bizim; Yüzümüz, Türkiye'ye dönüktür. Safımız, Türkiye'den yanadır. Kalbimiz, Türkiye'yledir. Aklımız, her daim Türkiye'dedir. Çünkü biz, Türkiye sevdalısız!"

Herkes bilmelidir ki; Türkiye Kamu-Sen'lilerin dilinde her zaman Türkiye var. Yüreğimiz Türkiye için çarpıyor. Allah memleketimize zeval vermesin!" diye konuştu.

ÜLKE GENELİNDE, “EK ZAMSIZ REFAH OLMAZ, BU ZAMLA KARIN DOYMAZ” DİYEREK MAAŞ ZAMLARINA TEPKİMİZİ GÖSTERDİK

Ankara'da Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde, Türkiye genelinde ise tüm illerimizde eşzamanlı olarak düzenlediğimiz basın açıklamalarıyla kamu görevleri için Ek zam ve refah payı talebimizi bir kez daha dile getirdik.

Türkiye Kamu-Sen konfederasyonu olarak 6 Ocak 2025 tarihinde başkent Ankara ve tüm illerimizde memur maaş zamları çerçevesinde, ek zam ve refah payı talebimizi duyurmak için eşzamanlı olarak basın açıklaması yaptık.

Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde, başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Başkan Yardımcılarımız, Ankara Şube Başkanı ve Yönetim Kurullarımız ile üyelerimiz hazır bulundu.

Kalabalık, atılan sloganlar ve birçok dövizle yaşanan ekonomik sıkıntıları kamu görevlerinin ek zam ve refah payı talebini bir kez daha vurguladı.



ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNUNDAKİ EKSİK DÜZENLEMELERİ YARGIYA TAŞIDIK

Türk Eğitim Sen olarak Danıştay 12. Dairesinin 2025/261 Esas sayılı dosyası ile açtığımız davada, 21.12.2024 tarih ve 32759 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliğinin "Öğretmenlik veya Uzman Öğretmenlikte Geçmiş Sayılan Süreler" başlıklı 12. Maddesinin;

1)-e bendinde 657 sayılı Kanunun 108. Maddesinde öngörülen izinlerin tamamının (Yasanın 105. Maddesi ile refakat ve hastalık sebebiyle verilen 18 ay aylıksız izin, 104 üncü madde uyarınca verilen izin sonrasında 24 ay aylıksız izin, eşi doğum yapan memura 24 ay aylıksız izin, evlat edinme sebebiyle verilen 24 ay aylıksız izin, yurtdışında görevlendirilen memurların eşlerine görev veya öğrenim süresince verilen aylıksız izin, sebebe dayanmaksızın verilen 1 yıl aylıksız izin, askerlik sebebiyle askerlik süresince verilen aylıksız izin sürelerinin) yer almaması yönündeki eksik düzenlenmenin,

2)-i bendinde yer alan "ödenen sigorta primi gün sayısı kadar" ibaresinin;

3)- Yükseköğretim kurumlarının

da; öğretim üyesi (Profesör, Doçent, Yar. Doç. Dr. ve Dr. Öğretim Üyesi), öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve okutman olarak geçen sürelerin öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılmaması yönündeki eksik düzenlenmenin,

4)- Usta öğreticilikte geçen sürelerin öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılmaması yönündeki eksik düzenlenmenin;

5)- Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde askerlik görevini ifa etmekte iken; askeri okullarda fiilen öğretmen olarak görev yapanların bu sürelerinin öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılmaması yönündeki eksik düzenlenmenin,

6)-Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapmakta iken diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarına atanıp, sonrasında yeniden öğretmen olarak atanmaların diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarında geçen sürelerinin öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılmaması, yönündeki eksik düzenlenmenin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptaline karar verilmesini talep ettik.

VERGİ MEMURA ZULÜM OLMASIN!

Genel Başkanımız Talip Geylan, kamu çalışanlarının %20'lik bir üst vergi dilimine girmesinden dolayı yapılacak zamların kuş olup uçtuğunu söyleyerek, az kazandıktan çok vergi alınmasının adaletli olacağını söyledi.

Genel Başkanımız Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Kamu çalışanlarının büyük çoğunluğunun, üçüncü aydan itibaren %20'lik bir üst vergi dilimine girmeye başlayacağı için, maaşlarından yapılacak kesintilerle aldıkları "zamlar" kuş olup uçmaya başlayacak.

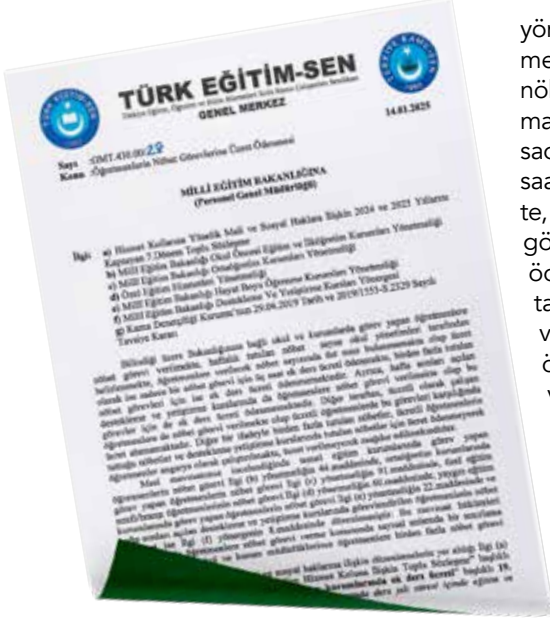
Bu kabul edilemez!

Bu durum, daha ücreti cebine girmeden vergisini peşin peşin ödeyen memurumuza bir zulümdür. Bu ülkenin **VERGİ ŞAMPİYONU**, adeta, **MEMURLARIMIZDIR**.

Vergide esas olan **AZ KAZANANDAN AZ, ÇOK KAZANANDAN ÇOK VERGİ ALMAK** ise yapılacak olan bellidir.

Türkiye Kamu Sen'in yıllardır teklif ettiği gibi, tüm kamu çalışanları **%15'LİK VERGİ DİLİMİNE** sabitlenmesidir." dedi.

HER NÖBET GÖREVİNE ÜCRET VERİLSİN!



Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumlarda görev yapan öğretmenlere nöbet görevi verilmekte, haftalık tutulan nöbet sayısı okul

yönetimleri tarafından belirlenmekte, öğretmenlere verilecek nöbet sayısında üst sınır bulunmamakta olup ücret olarak ise sadece bir nöbet görevi için üç saat ek ders ücreti ödenmekte, birden fazla tutulan nöbet görevleri için ise ek ders ücreti ödenmemektedir. Ayrıca, hafta sonları açılan destekleme ve yetiştirme kurslarında da öğretmenlere nöbet görevi verilmekte olup bu görevler için de ek ders ücreti ödenmemektedir. Diğer taraftan, ücretli olarak çalışan öğretmenlere de nöbet görevi verilmekte olup ücretli öğretmenlerde bu görevleri karşılığında ücret alamamaktadır. Diğer bir ifadeyle birden fazla tutulan nöbetler, ücretli öğretmenlerin tuttuğu nöbetler ve destekleme yetiştirme kurslarında tutulan nöbetler için ücret ödenmeye-

rek öğretmenler angarya olarak çalıştırılmakta, ücret verilmeyecek mağdur edilmektedirler.

Öte yandan devlet; çalışanlarının haklarını korumak, çalışanlarının hak ettiği ücreti ödemek zorundadır. Yukarıda bahsettiğimiz nöbet görevini yerine getiren öğretmenlere yapılacak olan ödeme de Bakanlığın bütçesine ekonomik anlamda çok da fazla yük getirmeyecektir. Bu nedenle öğretmenlerimizin yerine getirdikleri her bir nöbet görevine karşılık hak ettikleri ücretlerinin ödenmesi ve nöbet ücreti noktasında öğretmenlerimizin teşvik edilmesi gerekmektedir. Diğer taraftan, nöbet görevini yerine getirmeyen öğretmenlere haklarında disiplin soruşturması açılarak ceza veriliyor ise; yani öğretmenler nöbet tutmaya zorlanıyor ise bu durumda her türlü nöbet görevine karşılık ücret ödenmesi hak ve

adalet gereğidir. Devlet kurumları her türlü şart altında angaryadan kaçınmalı, çalışanlarının hak ettiği ücretleri gecikmeksizin ödemelidir.

Bu kapsamda,

Bakanlığa bağlı okul ve kurumlarda görev yapan öğretmenlere haftada birden fazla nöbet görevi verilmesi durumunda her bir nöbet görevine karşılık ek ders ücreti ödenmesi,

Hafta sonlarında açılan destekleme ve yetiştirme kurslarında öğretmenlere nöbet görevi verilmesi durumunda bu görevlere ek ders ücreti ödenmesi,

Ücretli öğretmenlere de nöbet görevi verilmesi durumunda bu görevlere karşılık ek ders ücreti ödenmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması, yasal düzenlemeler yapıncaya kadar ek ders ücreti ödenebilmesi için MEB'e yazı gönderdik.

PROJE OKULLARINA ÖĞRETMEN ATAMASINDA OBJEKTİF KRİTERLERE BAKILMASI GEREKTİĞİNE DAİR MAHKEME KARARLARI

Sendikamız üyelerinin, proje okullarına öğretmen atama işlemleri kapsamında tercih ettiği proje okullarına kariyer ve liyakat ilkeleri, hizmet yılı ve puan üstünlüğü gibi objektif kriterler gözetilerek atanması gerekirken atanmalarına ilişkin işlemlerin iptali istemiyle açılan davalarda, mahkemelerce, proje okullarına atama işlemlerinde de hizmet puanı üstünlüğü gibi objektif kriterlerin gözetilmesi gerektiği gerekçesiyle işlemlerin iptaline karar verilmiştir.

Muğla 4. İdare Mahkemesinin 2024/1265 E., 2024/1088 K. Sayılı kararında; "...Bu durumda; özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına öğretmen ataması konusunda Bakanın takdir yetkisinin kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde, kamu hizmetinin verimliliği, etkinliği ve kamu yararı ile kişi yararı arasında bir denge kurulmak suretiyle objektif şekilde kullanılması gerektiği, olayda özel proje okulu olan ... Lisesine atamalar yapılırken esas alınan

somut ve objektif kriterlerin neler olduğu davalı idarece ortaya konulmadığı gibi, söz konusu atamalar yapılırken Milli Eğitim Bakanlığının öğretmenlerin atamalarında ilke olarak aldığı esas kriter olan hizmet puanı üstünlüğünün belirtilen atamalar yapılırken dikkate alınmadığının belirtildiği görülmekte olup, söz konusu atamalar yapılırken Milli Eğitim Bakanlığının öğretmenlerin atamalarında ilke olarak aldığı hizmet puanı üstünlüğünün esas kriter olarak dikkate alınması gerektiği halde, hizmet puanı üstünlüğü, kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde belirlenecek objektif kriterlere göre değerlendirme yapılmadan, kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilmeden atama işlemlerinin gerçekleştirildiği anlaşıldığından, ... Lisesinde açılan iki adet norm kadroya atanmak üzere tercihte bulunan davacının atanmamasına ilişkin olarak tesis edilen dava konusu işlemde hukuka ve mevzuata uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır. "denilmiştir.

Ankara 13. İdare Mahkemesinin 2024/970 E., 2024/2176 K. Sayılı kararında da; "...Bu durumda; özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına öğretmen ataması konusunda Bakanın takdir yetkisinin kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde, kamu hizmetinin verimliliği, etkinliği ve kamu yararı ile kişi yararı arasında bir denge kurulmak suretiyle objektif şekilde kullanılması gerektiği, olayda özel proje okulu olan ... Lisesinde açılan iki adet norm kadroya atamalar yapılırken esas alınan somut ve objektif kriterlerin neler olduğu davalı idarece ortaya konulmadığı gibi, öğretmen atamalarında esas kriter olan hizmet puanı üstünlüğünün belirtilen atamalar yapılırken dikkate alınmadığının belirtildiği görülmekte olup, söz konusu atamalar yapılırken Milli Eğitim Bakanlığının öğretmenlerin atamalarında ilke olarak aldığı hizmet puanı üstünlüğünün esas kriter olarak dikkate alınması gerektiği halde, hizmet puanı ü-

tünlüğü, kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde belirlenecek objektif kriterlere göre değerlendirme yapılmadan, kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilmeden atama işlemlerinin gerçekleştirildiği anlaşıldığından, ... Lisesinde açılan iki adet norm kadroya atanmak üzere tercihte bulunan ve anılan okulda görevlendirme yoluyla çalışan öğretmenler arasından hizmet puanı en yüksek olan davacının atanmamasına ilişkin olarak tesis edilen dava konusu işlemde hukuka ve mevzuata uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır. "denilmiştir.



MÜLAKAT MAĞDURU ÖĞRETMENLERE DESTEK VERDİK



Türk Eğitim Sen, mülakat mağduru öğretmenlerin 12.01.2025 tarihinde Ankara Ulus Meydanı'nda yaptığı basın açıklamasına destek verdi.

Genel Başkan Yardımcılarımız Selahattin Dolgun, Orhan Kütük, Ankara şubelerimizin başkanları ve yönetim kurulu üyelerinin katıldığı basın açıklamasında, ilk 20 binde yer almasına karşın mülakatta elenen öğretmenlerimize ek yerleştirme hakkı tanınması istendi.

Bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 20 bin öğretmen atamasında mülakat sonucunda kontenjan dışına çıkarılan öğretmenlerimizin büyük mağduriyet yaşadığını belirterek, onlara ek yerleştirme hakkı tanınması gerektiğini belirtti. Yargı süreci beklenmeden bir an önce ek yerleştirme ile 1500 civarındaki mağduriyet yaşayan öğretmenimizin atanmasının "hakkın teslim edilmesi" noktasında önem taşıdığını söyleyen Dolgun, "Ek Yerleştirme yapılmalı ve mülakatta mağduriyet yaşamış öğretmenler bir an önce mesleklerine kavuşturulmalıdır. TBMM'de görüşülecek Torba Yasaya, mülakat mağduru öğretmenlerin atanması ile ilgili düzenlemelerin eklenmesiyle mağduriyetlerin giderilmesi sağlanmalıdır" dedi.

Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a ve Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin'e seslenen Dolgun, "Adalet için,

şeffaflık için, kul hakkı yenmesi için mülakat mağduru öğretmenlerimizin sesine kulak verin. Onlar ciddi emek vererek, ilk 20 bine girmeye hak kazandı. Komisyonların farklı takdir hakkı kullanmasından dolayı kontenjan dışına çıkarıldı. Bir öğretmenin dahi hakkının gasp edilmemesi çok önemlidir. Zaman kaybetmeden bu öğretmenlerimize ek atama hakkı verilsin" diye konuştu. Dolgun ayrıca öğretmen atamaları, yönetici atamaları, görevde yükselmeler başta olmak üzere eğitimin tüm alanlarından mülakatin çıkarılmasını da talep ederek, KPSS ve yazılı sınav sonuçlarının referans alınması gerektiğini kaydetti.

Mülakat mağduru öğretmenler de yaptıkları konuşmada, "20.000 öğretmen atamasında, 245 komisyon tarafından yapılan mülakat süreçlerinde yaşanan sistemsel hatalar, iller ve komisyonlar arasındaki bariz puanlama farklılıkları atanma hakkı olan birçok öğretmen adayını mağdur etmiştir. Öğretmenlik mesleği gibi stratejik bir alanda, emek veren adayların hakkının teslim edilmesi son derece önemlidir. Yetkili makamlardan talebimiz biz öğretmenlerin sesine kulak vermeniz ve bu mağduriyeti çözecek adımları bir an önce atmanızdır. Herhangi bir yöntem ve modelle bu sorunun çözülmesi için üzerinize düşen sorumluluğu yerine getirmenizi bekliyoruz" dedi.

TÜRK EĞİTİM SEN
tüm platformlarda



www.turkegitimsen.org.tr



HERKESTEN GELİRİ ORANINDA VERGİ ALINSIN!



Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 24-27 Aralık 2024 tarihlerinde Adana'da şube, kurum/okul ziyaretlerinde bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, Adana 1 No'lu Şubenin istişare toplantısına katıldı. Toplantıda, Adana 1 No'lu Şube Başkanı Durdu Girgeç ve şube yönetim kurulu üyeleri, şube denetleme, disiplin kurulları, şube kadın komisyonu ve ilçe temsilcileri de hazır bulundu.

Daha sonra Dolgun ve beraberindekiler Çukurova İlçe Milli Eğitim Müdürü Kemal Kavak ve Sarıçam İlçe Milli Eğitim Müdürü Necmettin Dardağan'ı makamında ziyaret etti.

Çukurova Mehmet Bedia Kipri İlkokulu ve Sarıçam Anadolu Lisesini ziyaret eden Dolgun, eğitim çalışanlarının sorunlarını dinledi.

Ardından Dolgun Adana 2 ve 3 No'lu Şubelerin istişare toplantısına katıldı. Toplantıya, Adana 2 No'lu Şube Başkanı Ferhat Utlu, Adana 3 No'lu Şube Başkanı Prof. Dr. Haşım Akça, şubelerin yönetim kurulu üyeleri, denetleme, disiplin kurulları, kadın komisyonları ile ilçe ve üniversite temsilcileri katıldı.

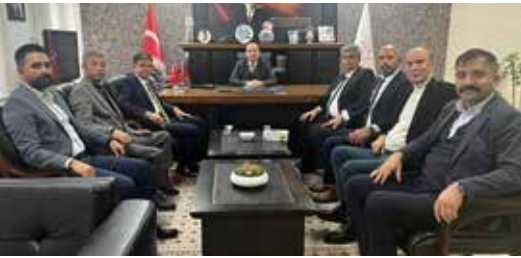
Genel Başkan Yardımcımız Dolgun, Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürü Murat Çelik ve Yüreğir İlçe Milli Eğitim Müdürü İzzettin Aydın'ı makamlarında ziyaret etti.

Dolgun, Yüreğir Anadolu Ortaokulu, Yüreğir İsmail Sefa Özler Ortaokulu ve Seyhan Petrol Ofisi İlkokulu'nu da ziyaret ederek, eğitim çalışanları ile bir araya geldi.

Adana temasları kapsamında Genel Başkan Yardımcımız Dolgun, Adana 4 No'lu Şubenin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda, Adana 4 No'lu Şube Başkanı Nihat Temelli ve şube yönetim kurulu, şube denetleme, disiplin kurulları, şube kadın komisyonları ile ilçe ve üniversite temsilcileri de hazır bulundu.

Vakit Tamam! Şimdi Yetki Zamanı

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Dolgun, hak haklının oluncaya kadar çalışmaya devam edeceklerini söyledi. Türk Eğitim Sen'in başarısı için alın terini esirgemeyen tüm teşkilat mensuplarına teşekkür eden Dolgun, "Vakit tamamdır; Eğitim çalışanlarının 15 yıldır yetkili ama etkisiz sendikanın esaretinden kurtulma vakti gelmiştir. Üye devşirmek için yalanla dolanla Türk Eğitim Sen'e saldıran, tek sermayeleri Türk Eğitim Sen düşmanlığı olan sendikaların kenara çekilme vakti gelmiştir. O zaman haydi bismillah. Hak haklının oluncaya kadar yorulmadan çalışacağız, anlatacağımız ve başaracağız. Tüm yöneticilerimize ve üyelerimize kolaylıklar diliyorum. Rabbim ayağınıza taş değdirmesin." dedi.





Herkesten Geliri Oranında Vergi Alınmalı.

Vergi politikalarının değişmesi gerektiğini söyleyen Genel Başkan Yardımcımız Dolgun, "Türkiye Kamu-Sen olarak vergide adaletin sağlanması için çok uğraşyoruz. Biz herkesten geliri oranında vergi alınmasını istiyoruz. Doğru olan vergi ödeyenden daha fazla alarak açığı kapatmak yerine, hiç vergi ödemeyen ya da ödemesi gereken daha az ödeyenden vergi alınmasıdır. Çünkü daha kamu çalışanları maaşlarını cebine koymadan devlete vergisini ödüyor. Kamu çalışanlarının maaşı gelir vergisi nedeniyle yılsonuna doğru büyük düşüş gösteriyor. Bu noktada yapılması gereken gelir vergisinin yüzde 15'e sabitlenmesi ya da matrahın yükseltilmesidir. Günümüzün ekonomik

koşullarına uygun şekilde gelir vergisi oranının %15 seviyesinde sabitlenmesi kamu çalışanları açısından çok önemlidir" dedi.

Tüm Ek Ödemeler Emeklilikte de Verilsin. Emekli Rahat Etsin!

Tüm ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması gerektiğini kaydeden Dolgun, ek ödemelerin emekli kesintisine dâhil edilmesinin emekli ikramiyesinde ve emekli maaşında ciddi oranda artış sağlayacağını söyledi. Dolgun, sadece Milli Eğitim Bakanlığı'nda ekonomik nedenlerle hak ettiği halde emekli olmayan 110 bin kişi var. Bu arkadaşlarımız emekli olduğunda yüz binlerce meslektaşımıza istihdam kapısı açılacak. Yapılması gereken bellidir. Tüm ek ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır." dedi.



TÜRKİYE YÜZYILI MAARİF MODELİNİ MASAYA YATIRIYORUZ

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" adıyla uygulamaya konulan projeye yönelik öğretmenlerimiz tarafından çok sayıda eleştiri ve öneri gelmektedir. Bilindiği gibi projenin uygulayıcısı öğretmenlerimiz olduğundan, onların görüşleri büyük önem teşkil etmektedir. Bu nedenle Türk Eğitim Sen olarak öğretmen görüşlerine yer verilen bir rapor oluşturulması için çalıştay düzenliyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından açıklanan Okul Öncesi, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi (Temel Eğitim, Ortaöğretim), Fen Bilimleri, Hayat Bilgisi, İlkokul Matematik, İlkokul Türkçe, İnsan Hakları Vatandaşlık ve Demokrasi, Ortaokul Matematik, Ortaokul Türkçe, Sosyal Bilgiler, T.C İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük (Temel Eğitim, Ortaöğretim), Biyoloji, Coğrafya, Felsefe, Fizik, Kimya, Matematik, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı derslerini kapsayan 21 program ile ilgili "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli İzleme ve Değerlendirme Çalıştayı"nı 11-13 Nisan 2025 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştireceğiz.

Çalıştay öncesinde 02 Ocak-1 Mart 2025 tarihleri arasında şubelerimiz ve il temsilciliklerimiz tarafından her ders programı ile ilgili komisyon kurulacak, komisyon üyeleri tarafından zümre öğretmen görüşleri alınacak, çalıştay takvimi doğrultusunda raporlar hazırlanacak. Bu raporlar, en geç 10 Mart 2025 tarihine kadar Genel Merkezimize gönderilecek.

Türk Eğitim Sen'in ortak akıl ile yürüteceği bu çalışmalar, Türkiye Yüzyılı Maarif Modeline ciddi katkı sunacak. Çalıştay raporumuz, Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin başta olmak üzere Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileri ve paydaşlarımıza da iletilecek. Çalıştay'da emek sarfedecek tüm öğretmen ve akademisyenlerimize sonsuz şükranlarımızı sunuyoruz.

Çalıştay takvimi şu şekildedir:

Çalıştay Duyurusu: 27 Aralık 2024

İl Çalıştay Süresi: 02 Ocak-1 Mart 2025

İl Şube Raporlarının Gönderilmesi: 10 Mart 2025

Çalıştay Tarihi ve Yeri: 11-13 Nisan 2025/ANKARA



DOĞUMUNUN 120. YILINDA HÜSEYİN NİHAL ATSIZ'I ANIYORUZ

Türk fikir dünyasına, edebiyatına ve tarihine derin izler bırakan Hüseyin Nihal Atsız'ın hatırasını yaşatmak ve onu minnetle anmak amacıyla "Doğumunun 120. Vefatının 50. Yılında Hüseyin Nihal ATSIZ'a Vefa" temasıyla "Millî Ruh, Milli Kimlik ve Kahramanlık" Şiir Yarışması düzenliyoruz.

12 Ocak 1905 yılında doğan Hüseyin Nihal Atsız, Türk tarihinin ve edebiyatının unutulmaz isimlerinden biri olarak yazılı ve sözlü hafızalarda yer etmiştir. Atsız; tarihçi, yazar ve şair kimliğiyle Türk milletine büyük bir miras bırakmıştır. Tarihî romanları, özellikle Bozkurtların Ölümü, Bozkurtlar Diriliyor ve Deli Kurt, Türk Devletlerinin nasıl zor durumdan çıktığını, kuruluşunu, buhranlarla baş etme sürecini, Türk kahramanlığını destansı bir anlatımla ele alırken; şiir ve makalelerinde Türk milletinin millî ruhunu, kimliğini ve serdengeçen değerlerini yüceltmıştır. Hatta Atsız Bey'in Türk diline ve kültürüne olan bağlılığıyla da tanındığını ve bu uğurda öğrenciler yetiştirmek gayesini hayatının merkezine aldığını söylemek abartı olmaz. Ona göre dil, yalnızca bir iletişim aracı değil, aynı zamanda bir milletin varoluşunun ve kimliğinin temeli olmuştur. Bu anlayış, onun edebiyatında Türkçeye verdiği önemi ve Türk kültürünü koruma çabalarını açıkça yansıtmaktadır. Atsız'ın eserlerinde dile, kahramanlık öykülerine ve Türk kültür unsurlarına yer vererek oluşturduğu bu miras, günümüzde de Türk gençliğine ilham kaynağı olma-ya devam etmektedir.

Millî ruh; bütün büyük milletlerin mayasında fazlasıyla bulunurken, Türk milleti ve Türk kimliği için de çok önemlidir. Sonradan tarih sahnesine çıkan topluluklar millet olabilmek için kendilerine uydurma tarih ve folklor oluşturmaya çalışırken, bu konuda bir ummana sahip olan Türk milleti bunun değerini daha iyi anlamalıdır. Milletın sahip olduğu bu birikim kişilerde milli ruh olarak



tecelli eder. Milli ruh, Türk milleti için tarih boyunca varlığını sürdürmüş ve milletin en zor zamanlarında bile ona yön ve güç vermiş manevi bir değerler bütünüdür. Bu ruh, Türk milletinin bağımsızlık sevgisini, uzak Türk illerindeki kardeşleri ile kucaklaşma arzusunu, vatanına bağlılığını, cesaretini ve birliğini ifade eder. Millî ruh, destanlardan günümüze uzanan kahramanlık hikâyelerinde, Türk'ün yaşadığı her coğrafyada, Türk bayraklarının dalgalandığı her yerde, dilin ve kültürün korunmasında, Türk milletinin varoluş mücadelesinde kendini gösterir. Bu ruh, sadece geçmişin hatıralarına bağlı kalmak değil, geleceği de

bu değerlerle inşa etmeyi, milli kimliği koruyarak yeni nesillere aktarmayı amaçlar. Türk milletinin tarih sahnesindeki varlığını güçlü kılan bu ruh, hem bireysel hem de toplumsal dayanışmanın kaynağıdır.

Türk Eğitim Sen'in düzenlediği bu yarışma, Türk Dünyası'nın haykıran yüreği Atsız'ın fikirlerini ve eserlerini gelecek nesillere tanıtmayı hedeflemektedir. Bu yarışma, yalnızca Hüseyin Nihal Atsız'ın hatırasını yaşatmakla kalmayacak, aynı zamanda Türk milletinin kahramanlık geçmişine, kültürel değerlerine ve millî ruhuna şiir aracılığıyla yeni bir soluk getirecektir. Yarışma neticesinde katılımcılardan gelen

millî kimlik, milli ruh, milli kültür, kahramanlık ve vefa temalarını işleyen şiirler ile hazırlanacak kitap sayesinde tarihe anlamlı bir not düşülmüş olacaktır.

Yarışma kapsamında, 20 Ocak 2025 tarihinde eser başvuru sistemi üzerinden şiirler kabul edilecektir. Kapsamlı bilgi ve şartnameye www.turkegitsen.org.tr ve başvuru sistemine www.tesyarisma.org üzerinden ulaşılabilir. Dereceye giren katılımcılar ödülleriyle onurlandırılacak ve yarışmaya gönderilen eserlerden yayınlanmaya layık olanlar Türk milletinin milli ruhunu yansıtan özel bir antolojide Atsız Bey'e vefa ve saygı nişanesi olarak yayımlanacaktır.

“SEVGİNİN RENGİ: ANNELERİMİZ” RESİM YARIŞMASI DÜZENLİYORUZ

Annelerimiz; en köklü kurum olan ailenin temel yapı taşıdır. Doğduğumuz andan itibaren hayatımızın her evresinde onların varlığına ihtiyaç duyar, onlardan aldığımız güç ile yarınlara kendimizden emin olarak hazırlanırız.

Şefkatiyle bizi sarıp sarmalayan, merhametiyle hayatımıza dokunan, iyiyi, güzeli, doğruyu işaret etmesiyle bizlere kılavuz olan, sevgisiyle yüreğimizi ısıtan annelerimizle yaralarımızı sararız, şifa buluruz. Fedakârlık ve sabır gerektiren annelik, öylesine kutsaldır ki, ne yapsak annelerimizin haklarını asla ödeyemeyiz.

Annelik; sevgidir, bağlılıktır, kişilik ve karakter gelişimimizin en önemli parçasıdır. Bizleri büyüten, yaşatan, koşulsuz seven, iyi

insan olmamızı sağlayan annelerimiz sayesinde bugünlerimize ulaşabilmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Bu düşüncelerle Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak, Anneler Günü dolayısıyla onlara minnetimizi, bağlılığımızı sunmak, ebediyete göçmüş annelerimizi de özlemle yad etmek amacıyla “Sevginin Rengi; Annelerimiz” resim yarışması düzenliyoruz.

Bu yarışma; Cumhuriyetimizin kurucusu büyük Atatürk'ün anesi Zübeyde Hanım'ı ve daha nice Türk büyüğünün kıymetli annelerini, bu vatani korumak için canını feda eden şehitlerimizin annelerini saygıyla anmak noktasında kutsal bir amaç da ifa edecektir.

Türk Eğitim Sen ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikaların üyelerinin katılabileceği yarışmamızda; Prof. Dr. Gültekin Akengin, Prof. Dr. Birsen Çeken ve Prof. Dr. Mutluhan TAŞ'tan oluşan seçici kurul üyelerimiz eserleri titizlikle değerlendirecektir.

Yarışma kapsamında adayların eserlerini ve kapalı zarflarını en son 30 Nisan 2025 tarihi ve saat 17:00'ye kadar “Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat: 6 Cebeci-Çankaya/ANKARA” adresindeki Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'ne elden veya kargo yoluyla teslim etmeleri gerekmektedir.

“SEVGİNİN RENGİ: ANNELERİMİZ”

RESİM YARIŞMASI ŞARTNAMESİ YARIŞMA ŞARTLARI

- Yarışmaya Türk Eğitim Sen ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikaların üyeleri katılabilirler.
- Yarışmaya seçici kurul üyeleri ve birinci derece yakınları katılamazlar.
- Yarışmaya, katılımcılar daha önce hiç sergilenmemiş ve herhangi bir yarışmada ödül almamış en fazla üç (3) eserle katılabilir.

• Yarışmacılar, kendi tarzlarına uygun yağlıboya-akrilik ve karışık tekniklerle yapacakları eserlerle yarışmaya katılacaklardır.

• Yarışmaya verilecek eserlerin kısa kenarı 80 cm'den, uzun kenarı 100 cm'den fazla olmamaktadır.

• Yarışmaya katılan eserlerin arka yüzünde en fazla 5 (beş) harf ve 3(üç) rakamdan oluşan bir rumuz ve eserin adı yazılacaktır. Eserlerin ön ve arka yüzünde kesinlikle imza, ad ve herhangi bir işaret olmayacaktır.

• Yarışmaya katılanların eserleri için kullandığı RUMUZ, ESERİN ADI, YARIŞMACININ ADI-SOYADI, SENDİKA VE ŞUBE ADI, ÖZGEÇMİŞİ, ADRES ve TELEFONLARININ ayrı bir kapalı zarfta bulunması gerekmektedir. Zarfın üzerine sadece rumuz ve eser adı yazılacaktır.

• Eserler sergilenmeye hazır durumda teslim edilecektir.

• Yarışmaya katılan eserlerden uygun görülenler, ek bir telif hakkı iznine gerek kalmaksızın bir kitapta toplanacaktır.

• Yarışmada dereceye giren eserler geri verilmez ve tüm telif hakları Türk Eğitim Sen'e ait olur.

• Şartnamelerde belirtilmeyen hususlarda ve tereddüt halinde Seçici Kurul kararları geçerlidir.

TESLİM SÜRESİ

• Yarışmaya katılacakların, eserlerini ve kapalı zarflarını en son 30 Nisan 2025 tarihi ve saat 17:00'ye kadar “Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat: 6 Cebeci-Çankaya/ANKARA” adresindeki Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'ne elden veya kargo yoluyla teslim etmeleri gerekmektedir.

SEÇİCİ KURUL ÜYELERİ

Prof. Dr. Gültekin AKENGİN
Prof. Dr. Birsen ÇEKEN
Prof. Dr. Mutluhan TAŞ





İYİ DERSLER!

2024-2025 Eğitim -Öğretim Yılı'nın
İkinci Dönemi Başlıyor Hayırlı Olsun.



www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.