



# Türk Eğitim-Sen

Twitter YouTube Facebook Instagram /turkegitimsen

Haber Bülteni

Haziran 2024 Yılı:20 Sayı:226

# BU SON İKAZ OLSUN!

“Öğretmene Şiddet Bu Toplumun Ayıbıdır;  
Bu Ayıptan Ülkemizi Kurtaralım!”

SİYAH KOKART/KURDELELERİMİZLE İLK DERSE GİRMEDİK, İŞ BIRAKTIK! 3'te

81 İLDE İŞ BIRAKTIK! İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİ ÖNÜNDE ŞİDDETİ PROTESTO ETTİK! 4'te



# !Bu Son İkaz Olsun!



**Genel Başkanımız Talip Geylan, eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının son bulmasını isteyerek, "Öğretmene şiddet bu toplumun ayıbıdır; bu ayıptan ülkemizi kurtaralım." dedi.**

Genel Başkanımız Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

**"İŞ BIRAKTIK, ALANLARA İNDİK.**

- Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet son bulsun istiyoruz.
- Öğretmenlerimizin itibarı rencide edilmesin diyoruz.

- Eğitimcilere yönelik şiddet hadiselerinin failleri hakkında önleyici tedbirleri ve caydırıcı müeyyideleri getiren yasal düzenlemelerin hemen yapılmasını talep ediyoruz.
- Siyasilerden, medyadan, kamu yöneticilerinden hassasiyet bekliyoruz.
- Ailelerimiz, velilerimiz, tüm toplum kesimleri bu konuda sorumluluk alsın istiyoruz.
- Toplumun geleceğini inşa eden eğitimin asli unsuru olan öğretmeni kaybetmeyelim; öğretmenle birlikte kaybettiğimiz

çocuklarımızın geleceğidir diyoruz.

- Öğrenme sürecinde öğretmenin etkinliği artırılsın; disiplin yönetmeliği, sınıf geçme sistemi olması gerektiği gibi düzenlensin diyoruz.
- Okullarımıza yeteri sayıda güvenlik görevlisi tahsis edilsin istiyoruz.
- Şiddete, tacize, mobinge, baskıya, ayrımcılığa artık maruz kalmayalım diyoruz.

Öğretmene şiddet bu toplumun ayıbıdır; bu ayıptan ülkemizi kurtaralım diye haykırıyoruz!"

## Öğretmene Verilen Kıymet,

## Aslında Çocuklarımıza Verdiğimiz Değerdir



Genel Başkanımız Talip Geylan, dört büyük sendikaların Genel Başkanıyla birlikte 09.05.2024 tarihinde Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin ile bir araya gelerek, eğitimde yaşanan şiddet

det olaylarına ilişkin bir görüşme gerçekleştirdi.

**Talip Geylan: Gelin sendikalar, öğretmenler kamu çalışanları, veliler toplum hep birlikte öğretmene şiddet noktasında sağlam bir duruş ortaya koyalım.**

Görüşmenin ardından bir açıklama yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, elim olayda hayatını kaybeden değerli meslektaşımıza Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiamıza başsağlığı diledi.

Genel Başkanımız Geylan konuşmasında, "Bu yaşanan ilk acı olay değil. Daha önceki yıllarda da Rabia Sevilay Durukan,

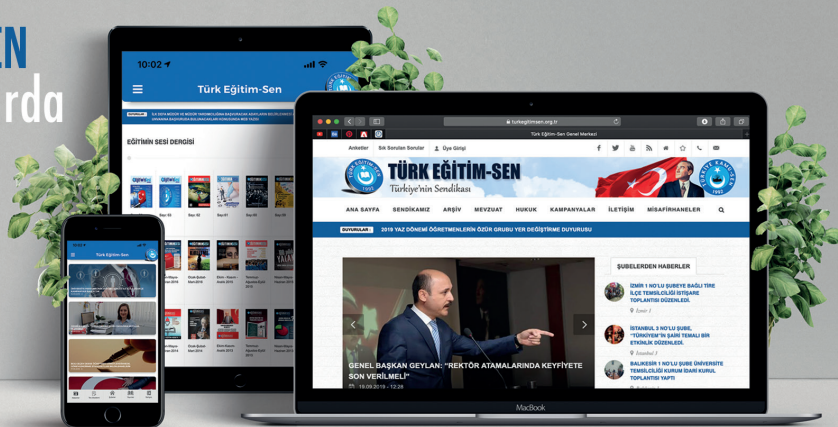
Mehmet Aktaş, Ayhan Kökmen, Ceren Damar Şenel, Necmettin Kuyucu'yu hunharca saldırılar sonucu kaybettik. Artık şiddet olaylarının son bulmasını istiyoruz. Toplumsal bir sorun olarak gördüğümüz şiddetten en çok etkilenen kesimlerin başında eğitim çalışanları geliyor. Eğitim çalışanlarının şiddete uğraması sonucu geleceğimiz de kayboluyor. Bugün neredeyse öğretmenlerimiz her önüne gelenin kolayca hakaret edebileceği, vandalların şiddet uygulayabileceği bir meslek grubu haline geldi. Oysa öğretmenlerimize sahip çıkmak demek, toplumun geleceği olan çocuklarımıza sahip çıkmak demektir. Öğret-

menlerimize verilen değer aslında çocuklarımıza verilen kıymettir.

Öte yandan, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda eğitim çalışanlarına yönelik şiddeti önleyici tedbirlerin bir an önce hayata geçirilmesini istiyoruz. TBMM aşamasında da süreç hızlı ilerlerse, kanun yasalaşır ve böylece olayların bir daha yaşanmaz. Türk Eğitim-Sen olarak Meclis aşamasında destek ve gayretlerimizi sürdüreceğiz.

Gelin sendikalar, öğretmenler kamu çalışanları, veliler toplum hep birlikte öğretmene şiddet noktasında sağlam bir duruş ortaya koyalım." dedi.

**TÜRK EĞİTİM-SEN**  
tüm platformlarda



[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)





# Siyah Kokart/Kurdelelerimizle İlk Derse Girmedik, İş Bıraktık!

Öğrencisi tarafından hunharca katledilen İbrahim Oktugan öğretmenimizin yasını tutarken, şiddeti protesto etmek amacıyla sendikamıza üye öğretmenlerimiz, 09.05.2024 tarihinde okullarda ilk derse girmedi.

Yakalarına siyah kokart takan eğitim çalışanlarımız, şiddeti önleyici tedbirlerin alınması ve failer hakkında caydırıcı müeyyideler getirilmesini istedi.

Tüm Türkiye genelinde okullarda sesini yükselten Türk Eğitim-Sen üyesi öğretmenlerimiz, "Eğitim çalışanlarımıza yönelik şiddet aslında geleceğimize sıkılan kurşundur! Bu nedenle geleceğimizin karartılmasına müsaade etmeyeceğiz, şiddete müsamaha göstermeyeceğiz. Türk eğitimcileri olarak şiddete sonuna kadar mücadele edeceğiz" dedi.



**Türk Eğitim-Sen**  
Genel Merkezi Adına  
Sahibi  
Talip GEYLAN  
Genel Başkan

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Erhan BAYRAM  
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

**Yayın Kurulu**  
Haydar URFALI  
Seyit Ali KAPLAN  
Selahattin DOLGUN  
Cengiz KOCAKAPLAN  
Orhan KÜTÜK

**Basın Danışmanı**  
Meltem YALÇINKAYA  
**Yayın Öncesi Hazırlık**  
Tuğçe TAŞDEMİR

#### Yönetim Yeri

Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6  
Cebeci/ANKARA  
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)  
Faks: 0.312 424 09 68

#### Basım Yeri

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.  
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.  
Kızılay / ANKARA  
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com





# 81 İlde İş Bıraktık! İl Millî Eğitim Müdürlükleri Önünde Şiddeti Protesto Ettik!

**Türk Eğitim-Sen, 81 ilde eğitimde şiddeti protesto etmek amacıyla 10.05.2024 tarihinde iş bırakma eylemi gerçekleştirdi.**

İstanbul'un Eyüpsultan ilçesinde okul müdürü olarak görev yapan İbrahim Oktugan öğretmenin, bir öğrenci tarafından canice öldürülmesinin ardından 09.05.2024 tarihinde ilk derse girmeyen, X platformunda hashtag çalışması yapan, bir hafta boyunca yakalarında siyah kokart/kurdele ile derse giren Türk Eğitim-Sen üyesi öğretmenlerimiz, 10.05.2024 tarihinde de tüm illerimizde il millî eğitim müdürlükleri önünde basın açıklaması yaptı.

"Yeter Artık, İtibarsızlaştırdık, Darp edildik, Sonunda Öldürüldük, Ötesi Var mı?" pankartının açıldığı, "Mesleğime Kan Değdi", "Asıl Mesele Ölüyoruz", "Öğretmenime Dokunma", "Eğitimde Şiddete Hayır", "Öğretmenler Yaşamın Mimarı. Onların Ardında Sessizlik Değil, Direniş Var" yazılı dövizlerin taşındığı eylemlerimizde, "Kanunu Getirin Şiddeti Bitirin", "Susma Haykır Şiddete Hayır", "Öğretmene Şiddeti İstemiyoruz" "Öğretmene Dokunma, Geleceği Karartma" şeklinde sloganlar da atıldı.

Ankara'da yapılan basın açıklamasına Genel Sekreterimiz Haydar Urfalı ile Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz de katıldı.

Türkiye genelinde yaptığımız basın açıklamalarında;

Disiplin yönetmeliklerinin yetersizliği, eğitimcilerin itibarını zedeleyen ve sadece adı değişen öğretmeni şikâyet hatları, öğretmenlik mesleğinin mülakat, torpilli yönetici görevlendirmeleri, rotasyon, performans, şeffaf olmayan ödül ve ceza gibi uygulamalarla rencide edilmesi, hem ekonomik ve sosyal hem de özlük haklarının gasp edilmesi, eğitimcilerimizi tahkir eden yayın, tutum ve açıklamalar, "eti senin kemiği benim" şeklindeki güven ve teslimiyet anlayışının çok gerilerde kalmasının tüm bu şiddet olaylarına zemin hazırladığı bildirildi.

Şiddete Yönelik Önlem Almanız İçin Daha Kaç Eğitimcimizi Yitireceğiz?

Artık Yeter!

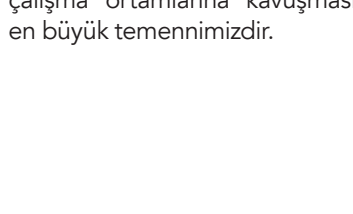
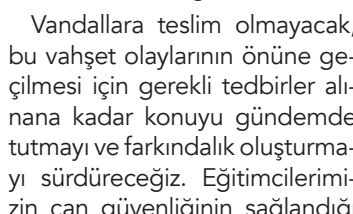
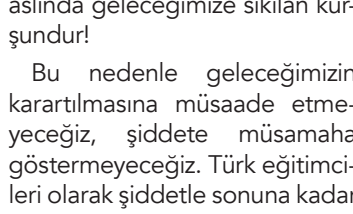
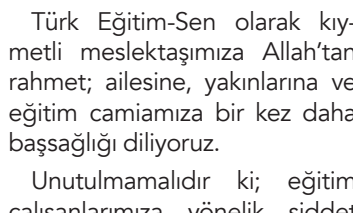
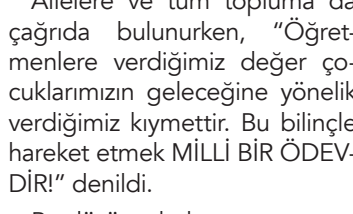
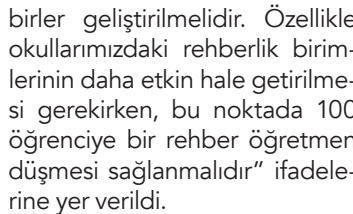
**EĞİTİMDE ŞİDDET YASASI ÇIKARILSIN!**

Eğitimde şiddetin önlenmesi, etkili ve caydırıcı tedbirler geliştirilmesi, eğitim çalışanlarının güvenli bir ortamda çalışmasının yasal koruma altına alınması amacıyla Türk Eğitim-Sen'in hem 2019 hem de 2023 yıllarında iki kez kanun teklifi hazırlayarak, milletvekilleri aracılığıyla TBMM'ye ilettiği hatırlatılırken, Eğitimde Şiddet Yasası'nın bir an önce çıkarılması istendi.

Bunun yanı sıra Meclis Araştırma Komisyonu kurulması, Türk Ceza Kanunu'nda eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin ayrı bir suç tipi olarak düzenlenmesinin de Türk Eğitim-Sen'in öncelikli taleplerinden olduğu ifade edildi.

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda eğitim çalışanlarına yönelik şiddet ile ilgili yasal düzenlemenin yer alması gerektiği belirtilirken, "Eğitimde şiddetin önlenmesi için yasal düzenlemenin yer almadığı bir ÖMK'yi hiçbir surette kabul etmiyoruz! Üstelik bu da YETMEZ! diyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı mutlaka kamu/özel ayrımı yapmadan eğitimde şiddete yönelik ÖZEL BİR POLİTİKA geliştirmesini istiyoruz" denildi.

Okullarda rehberlik birimlerinin daha etkin hale getirilmesi, rehber öğretmen sayılarının artırılması talep edilirken, "Eğitim çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen itibar suikastları son bulmalı, statü kaybı önlenmeli, rehber öğretmen sayısı artırılmalı, siyasilere, sanatçılara, sporcular gibi topluma rol model olan insanların eğitim çalışanları ile birlikte görünürlükleri artırılmalı, yazılı, görsel ve sosyal medya haberlerinde kullanılan "dil"e özen gösterilmeli, eğitimde şiddeti önlemeye yönelik etkin kamu spotları hazırlanmalı, öğrenciler arasında çeteleşme, madde bağımlılığı gibi şiddeti de beraberinde getiren davranışlar için etkili ted-







Antalya



Adana



Adıyaman



Ağrı



Aksaray



Amasya



Ankara-6



Ankara-3



Ankara-1



Ardahan



Artvin



Balıkesir



Batman



Bayburt



Bilecik



Bingöl



Bitlis



Bolu



Burdur



Bursa



Çanakkale



Çorum



Denizli



Diyarbakır



Edirne



Elazığ



Erzincan



Eskişehir



Giresun



Hatay



Isparta



İstanbul



Kahramanmaraş



Karabük



Karaman



Kastamonu



Kırıkkale







Kırklareli



Kilis



Kocaeli-2



Kocaeli-1



Konya



Kütahya



Manisa



Mardin



Mersin



Nevşehir



Niğde



Osmaniye



Rize



Samsun



Siirt



Sinop



Şanlıurfa



Şırnak



Tekirdağ



Tokat



Trabzon



Uşak



Van



Yozgat



Zonguldak



## 2024 Yılı Öğretmenlerin Yer Değiştirme İşlemlerinde 31 Aralık Tarihi Baz Alınsın

Öğretmenlerin yer değiştirme işlemlerinde 30 Eylül tarihinin baz alınması durumunda hizmet süresi eksik kalan öğretmenler, hem isteğe bağlı hem de mazerete bağlı yer değişikliği talebinde bulunamayacaklardır. Bu durumda olan öğretmenler yaklaşık bir yıl daha eski görev yerinde çalışmak zorunda kalacaklar ve

mağduriyet yaşayacaklardır.

Bu nedenle Türk Eğitim Sen olarak; mağduriyetlerin önüne geçilemek adına 2024 yılında öğretmenler için yapılacak tüm yer değiştirmelerde süre hesabında 31 Aralık tarihinin baz alınması hususunda Milli Eğitim Bakanlığına başvuruda bulunduk.





# Türk Eğitim-Sen #ÖğretmenTekYürek Hashtag'i ile Türkiye Gündeminde İlk Sırada Yer Aldı

## İlgini çekebilecek gündemler

Siyaset · Gündemdekiler  
#ÖğretmenTekYürek  
123 B posts

Türkiye tarihinde gündemde  
NeMülakatNedeDüşükSayı  
12,5 B posts

Türkiye tarihinde gündemde  
#MebTekinDeğil

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddetti protesto etmek için 09.05.2024 tarihinde Türk Eğitim-Sen X (Twitter) üzerinden bir etkinlik düzenledi. #ÖğretmenTekYürek hashtag'i ile kısa sürede Türkiye gündeminin ilk sırasına yerleşen etkinliğimize binlerce eğitim çalışanı da paylaşımları ile destek verdi.

## Genel Başkanımız Talip Geylan'ın paylaşımları şu şekildedir:

"Kamu çalışanlarına yönelik şiddete karşı tedbirlerin bir an önce alınması çağrısıyla, yarın tüm meslektaşlarımızla birlikte iş bırakıyor, tek yürek ve yekvücut halde alanlardan sesimizi yükseltiyoruz.

Öğretmene verdiğimiz değer aslında çocuklarımıza verdiğimiz kıymettir. Topluma çağrıda bulunuyoruz: Öğretmene şiddet, sadece öğretmenin meselesi değil; tüm toplumun sıhhatini etkileyen temel bir problemdir. Hep birlikte sahip çıkalım!

Öğretmen, her önüne gelenin kolaylıkla hakaret edebileceği,

şiddet uygulayabileceği bir meslek değildir. Meslektaşlarımıza yönelik şiddeti önleyecek etkili tedbirleri ve caydırıcı müeyyideleri getiren yasal düzenleme bir an önce hayata geçirilsin.

Ailelerimiz, velilerimiz şunu unutmasın: Öğretmen, çocuğunuzun geleceğini şekillendiriyor. Öğretmenle birlikte kaybettiğimiz aslında çocuklarımızın geleceğidir.

Öğretmen, her önüne gelenin kolaylıkla hakaret edebileceği, şiddet uygulayabileceği bir meslek değildir. Meslektaşlarımıza yönelik şiddeti önleyecek etkili tedbirleri ve caydırıcı müeyyideleri getiren yasal düzenleme bir an önce hayata geçirilsin.

Eğitim çalışanlarına şiddet olaylarında; TCK'da yapılacak değişikliklerle cezalar %50 artırımlı verilsin failer hapisle yargılsın, hapis cezaları ertelenmesin tutuksuz yargılama olmasın şikâyetle bağlı kalmaksızın kamu davası yürütülsün.

"Bana bir harf öğretmenin kırk yıl kölesi olurum" kültürüne haiz bir toplum için, öğretmene şiddet bir utançtır. Bu utançtan, toplum olarak hep birlikte sorumluluk alarak kurtulacağız!

Okullarımız yolgeçen hanı değildir! Her okulumuza güvenlik görevlisi tahsis edilsin, Ya da İçişleri Bakanlığı ile protokol yapılarak, her okulumuza kolluk gücü görevlendirilsin."

## Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelikte Yapılan Değişikliğe Dava Açtık

14.05.2024 tarih ve 32546 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesi ile 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğe "(5) Sözlü sınav başarı puanı KPSS puanının %50'si ile sözlü sınavdan alınan puanın %50'si alınarak belirlenir." hükmü eklenmiştir. Bilindiği üzere, sözlü sınav sistemi, objektif ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun olmayan, her türlü suistimale, ayrımcılığa, adam kayırmacılığa açık, denetlenmesi imkânsız bir sınav şeklidir. Bu sebeple, Türk Eğitim Sen olarak sözlü sınava karşı olduğumuzu her platformda dile getirmekteyiz. Ayrıca 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin sözlü sınava ilişkin hükümlerinin iptali talebiyle daha önce de Danış-

tay nezdinde sendikamızca dava açılmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak, 14.05.2024 tarih ve 32546 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesi ile 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğe eklenen "(5) Sözlü sınav başarı puanı KPSS puanının %50'si ile sözlü sınavdan alınan puanın %50'si alınarak belirlenir." hükmünün öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali ile dava konusu düzenlemenin dayanağını oluşturan 14.09.2011 tarih ve 28054 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4. maddesinin ikinci fıkrasının somut norm denetimine tabi tutulmak üzere Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi talebiyle Danıştay 2. Dairesinin 2024/1725 E. Sayılı dosyası ile dava açtık.

## İdari Personelin Yer Değişikliği İçin Topladığımız İmzaları YÖK'e İlettik

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, yükseköğretim kurumlarında çalışan idari personelin diğer yükseköğretim kurumlarına isteğe bağlı yer değişikliği, mazeret durumuna bağlı yer değişikliği ve be-cayış (karşılıklı yer değiştirme) yapabilmelerine imkân sağ-

layacak şekilde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması ve üniversite idari personeline yer değiştirme hakkı verilmesi için imza kampanyası düzenlemiştir. Toplanan imzalar Genel Merkez Yöneticilerimiz tarafından 29.04.2024 tarihinde YÖK'e ilettik.





# Dağ Fare Doğurdu! Yüz Binlerce Öğretmen Adayı 9 Aydır 20.000 Atama İçin mi Bekledi?

**Genel Başkanımız Talip Geylan, 20 bin atama sayısının yetersizliğine dikkat çekerek, yüz binlerce öğretmen adayı ve ailesinin büyük bir hayal kırıklığı yaşadığını söyledi.**

Genel Başkan Geylan; Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin'in, %50 KPSS, %50 mülakat puanı ile atamaların yapılacağını ifade etmesini de eleştirerek, 20 bin öğretmen adayının 45 dakika ders anlatarak gireceği mülakat uygulamasının, fiilen sıhhatle gerçekleştirilmesinin mümkün olmayacağını bildirdi.

Genel Başkan Talip Geylan, bu şekilde Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın "mülakat kalkacak" sözünün de yere

düşürüldüğünü belirtti.

Genel Başkan açıklamasında şunları ifade etti:

"79 ilde ücretli öğretmen sayısı 72.723 79 ilde Norm ihtiyacı 101.350, 2023 yılında MEB'de emekli/ayrılan öğretmen sayısı 23.670, 2024 yılında da emekli olacak öğretmen sayısı en az 20.000 olacak.

Ama;

9 ay sonra yapılan ve 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında göreve başlayacak öğretmen sayısı ise sadece 20.000 olacak.

Yüzbinlerce öğretmen adayı ve ailesine büyük bir hayal kırıklığı yaşatıldı! Ayrıca Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın MÜLAKAT KALKACAK sözü de

YERE DÜŞÜRÜLMÜŞ oldu!

Sayın Yusuf Tekin %50 KPSS %50 mülakat puanı ile atamaların yapılacağını ifade etti.

20.000 öğretmen adayınının 45 dakika ders anlatarak gireceği mülakat uygulaması, fiilen sıhhatle gerçekleştirilmesi mümkün olmayacak bir durumdur! Olsa bile hiçbir mülakatta adaletin birebir sağlanması olası değildir! Her zaman söylüyoruz: Mülakatı yapacak olan bir YAPAY ZEKA UYGULAMASI değildir.

İnsan unsurunun olduğu yerde tam anlamıyla objektif bir değerlendirme imkan dahilinde olamayacaktır.

Mülakat komisyonu üyesinin bilgi birikimi, duygu durumu, o

günkü haleti ruhiyesi, algı kapasitesi onun takdirini etkileyen temel unsurlardır.

Bu itibarla aynı adayı iki farklı komisyonda mülakata alsanız verilecek puan aynı olmayacaktır. Hal böyleyken, mülakatta direktmek KUL HAKKI YENMESİNE zemin yaratmak ve binlerce adayın VEBALİNİ yüklemek demektir. Bu vebal de mülakat uygulamasında ısrar eden tüm karar vericilerin omuzlarındadır. Cumhurbaşkanımız Sayın Erdoğan' a bir kez daha çağrıda bulunuyorum: Devletin sözünün yerde bırakılmasına müsaade etmeyin ve sözünüz doğrultusunda öğretmen atamalarında mülakatın kaldırılması talimatını verin."

## Genç Öğretmenlerimizin Mücadelesini Hiç kimse İstismar Edemez!



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, mülakatlı ve çakılı sözleşmeli öğretmen istihdamının 2016'da uygulamaya geçirildiğinde ilk tepki veren sendikamızın Türk Eğitim Sen olduğunu hatırlatarak, "Sözleşmeli ve mülakatlı atamaya karşı dava açan, sayısız girişimler gerçekleştiren, onlarca eylem ortaya koyan sendika Türk Eğitim Sen'dir." dedi.

5 yıldır öğretmenlerin KPSS puanları rencide edilmiyorsa bu başarıda başta genç meslektaşlarımızın mücadelesi olmak üzere Türk Eğitim Sen'in ısrarlı ve istikrarlı gayretlerinin olduğunu belirten Genel Başkan, "Genç meslektaşlarımız emin olsun ki, mülakat uygulamasının kökten kaldırılması için mücadelemiz devam edecek ve mutlaka başaracağız." dedi.

Genel Başkanımız Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Türk Eğitim Sen, uzun yıllardır, öğretmen adaylarımızın mücadelesinin öncü kuruluşu olmuştur. Maddi, manevi ve hukuki destek ve mücadelesini hiçbir zaman aksatmamıştır. Genç meslektaşlarımızın her türlü demokratik eylem, etkinlik ve faaliyetlerine en üst düzeyde katkı sunmuştur. Tüm bu hizmetleri yürütürken de sendikal bir hüviyet karıştırmamaya ve asla sendikal bir çıkar ya da pazarlama hesabı gütmemeye büyük itina göstermiştir. Eğitim kamuoyu ve genç meslektaşlarımız da bu gerçeğe şahit olmuştur ki, Türk Eğitim Sen'in hiç bir yöneticisi tarafından gerçekleştirilen hizmet ve faaliyetler sendikal bir pazarlama malzemesi olarak kullanılmamış, dile dahi getirilmemiştir. Çünkü bunu ahlaki bir duruş olarak kabul ediyoruz! Ancak son günlerde, özellikle MÜLAKAT konusunda sendikamıza yönelik sosyal medya üzerinden bir manipülasyon yürütülüyor. Mülakat konusunda Türk Eğitim Sen'i itham etmek, en hafif deyimle ahmaklıktır! Tabii ki, genç meslektaşlarımız neyin ne oldu-

ğunu, kimin ne yaptığını ya da yapmadığını çok iyi biliyor. Ancak sosyal medya platformunun kontrolsüzlüğünden fayda uman kimi sendikal ve siyasal unsurların trolleri, öğretmen adaylarımızı kendi süfli emellerine alet etmeye çalışmakta. Beyhude uğraşlar bunlar

### Doğru tektir, yıkılmaz!

Mülakatlı ve çakılı sözleşmeli öğretmen istihdamı 2016'da uygulamaya geçirildiğinde ilk tepkiyi veren ve süreci yargıya taşıyan Türk Eğitim Sen'dir. O dönem bu tehlikeyi görmezden gelenlerin şimdi çıkıp öğretmen adaylarımızın sırtından rant devşirmeye çalışmaları tam bir seviyesizliktir. Herkesin sağır kullaklarla süreci sadece izlediği o dönemlerde, etkili mücadelesini sürdüren Türk Eğitim Sen sayesinde, 2018'den beri öğretmen atamalarında KPSS puanına mütenasip mülakat puanı verilmesi sağlanmıştır. Eğer ki, yaklaşık 5 yıldır öğretmenlerimizin KPSS puanları rencide edilmiyorsa bu başarıda başta genç meslektaşlarımızın mücadelesi başta olmak üzere Türk Eğitim Sen'in

ısrarlı ve istikrarlı gayretlerinin katkısı asla inkâr edilemez!

**Genç meslektaşlarımız emin olsun ki, mülakat uygulamasının kökten kaldırılması için mücadelemiz devam edecek ve mutlaka başaracağız.**

Genç öğretmenlerimizden ricam odur ki; çok haklı talep ve tepkilerinizin, asla sendikal ve siyasal emellere devşirilmesine müsaade etmeyin. Kit imkânlarla ve büyük fedakârlıklarla ortaya koyduğunuz hak mücadelesinin birileri tarafından istismar edilmesine asla izin vermeyin! Türk Eğitim Sen olarak, sizlerin mücadelesine bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da her anlamda destek olmaya devam edeceğiz ve bunu yaparken de asla sendikal hüviyetimizle değil sadece bir meslektaşınız olduğumuz bilinciyle yanınızda yer almaya devam edeceğiz. Bizim için, ataması yapılmayan öğretmenlerimizin mücadelesine ve etkinlikleri asla bir sendikal faaliyet değildir, bunu da doğru buluyoruz."



## Mülakatlardaki Düzenleme Olumlu Anlamda Bir Adım Değil, Geriye Gidiştir!

Genel Başkanımız Talip Geylan, Sayın Yusuf Tekin'in, 'Mülakat %100 etkili, yeni düzenlemeyle mülakatın etkisi %50'ye indiriyoruz.' şeklindeki söyleminin manipülasyon olduğunu kaydederek, "Gerçek durum 2018'den itibaren mülakatlarda KPSS puanının aynı verildiği ve mülakatın öğretmen atamalarındaki etkisi aslında %0 olduğudur." dedi.

Genel Başkan açıklamasında şunları kaydetti:

" 'Mevcut uygulamada MÜLAKAT %100 etkili, yeni düzenlemeyle mülakatın etkisini %50'ye indiriyoruz' söylemi bir manipülasyondur.

Gerçek durum ise;

2018'den itibaren mülakatlarda KPSS puanının ay-



mülakatın öğretmen atamalarındaki etkisi aslında % 0 olduğudur.

Şu halde Milli Eğitim Bakanlığının yapması gereken; Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın sözü doğrultusunda mülakatın kaldırılmasıdır! Yani, yeni düzenleme olumlu anlamda bir adım değil, geriye gidiştir!" dedi.

## Görevde Yükselme Suretiyle Ataması Yapılan Personelin İl İçi Mazeretleri Dikkate Alınmalıdır

Bilindiği üzere Milli Eğitim Bakanlığınca yayımlanan MEB Merkez ve Taşra Teşkilatı Memur, Şef, Sayman ve İl/İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Şube Müdürü Kadroları İçin Görevde Yükselme Suretiyle Atama

Başvuru Kılavuzu hükümleri doğrultusunda 18-29 Mart 2024 tarihleri arasında başvurular alınarak, görevde yükselme suretiyle atama işlemleri gerçekleştirilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından, şube müdürü kadrosu hariç, diğer kadrolar için yapılan başvurularda, görev yaptığı ilden başka bir ili tercih eden personelin görevde yükselme

suretiyle atama işlemlerinde mazeret durumlarının dikkate alınacağını Sendikamıza gelen bilgiler doğrultusunda öğrenmiş bulunmaktayız. Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa

yazdığımız yazıda, bazı illerin (Ankara, Sivas, Konya gibi) iki farklı ilçesi arasında iki ilden daha fazla mesafe bulunduğunu belirterek, mağduriyetlerin önüne

geçilebilmesi için görevde yükselme suretiyle atama işlemleri sonucunda il dışına ataması yapılanlara verilen mazeret hakkının il içinde farklı ilçelere ataması yapılanlara da verilmesi hususunda talepte bulduk.



## Kamuda Tasarruf Paketi Olumludur

## Ancak Memurların Hakları Geriye Gitmemelidir

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, açıklanan kamuda tasarruf paketine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Kahveci açıklamasında, "Özellikle kamuya yeni personel alımının emekli olan kamu görevlisi sayısı ile sınırlandırılması, mutlak surette gözden geçirilmesi gereken bir karardır. Hepimizin bildiği gibi sağlık, eğitim ve güvenlik başta olmak üzere hemen bütün hizmetlerde büyük bir personel açığı olduğu bilinen gerçektir. Özellikle büyükşehirlerde kamu hizmetleri az sayıdaki personelin üstün gayretleri ile yürütülmektedir. Böyle bir karar, önümüzdeki yıllarda artacak nüfusa ve hizmet ihtiyacına paralel olarak kamu çalışanı açığının daha da büyümesine ve kamu hizmetlerinin aksamasına yol açacaktır. Ayrıca emekli maaşlarının düşüklüğü nedeniyle kamu görevlilerimiz emekli olmak istememekte, tüm çalışanlar 65 yaşına kadar görevlerinde kalmayı tercih etmektedir. Böyle bir du-

rumda sağlık, eğitim, güvenlik, haberleşme, tarım, kültür, diyanet, enerji, yerel yönetim, imar, ulaşım, denetim hizmetleri, mühendislik, adalet, uzmanlık gibi alanlarda ortaya çıkacak personel ihtiyacının karşılanamaması ve hizmetlerin yürütülememesi sorunu baş gösterecektir. Kurumlarda ve illerde personel ihtiyacı tam olarak karşılanmadan yeni personel alımının kısıtlanması, kamunun tam anlamıyla bir keşmekeşe dönmesi anlamına gelecektir. Kamuya yeni personel alımını kısıtlarken hizmetlerin dışarıdan satın alma yoluyla sürdürülmesi gibi bir yanı sıra da düşülmemelidir. Kamuda en büyük giderlerden birisi taşeronlaşma nedeniyle ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle öncelik taşeronlaşmayı sonlandırmak olmalıdır.

• Ayrıca toplu taşıma olan yerlerde personel servislerini sonlandırmanın da kamuya hiçbir faydası olmayacağı gibi aksine zarar getireceği açıktır. Bu karar özellikle trafik yoğunluğunun ol-

duğu büyükşehirlerde daha fazla trafik, iş gücü kaybı ve yakıt masrafı yaratacaktır. Bunun yanında servis hizmetlerine yönelik olarak alınmış toplu sözleşme kararlarının da böyle bir çalışma ile iptal ediliyor olması, sendikacılık ve toplu sözleşme ilkelerine aykırı bir durum olarak toplu sözleşmenin özerkliğini yok etmek anlamı taşıyacaktır. Toplu sözleşme ile alınan kararların idari keyfiyetle iptal edilmesi, örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına darbe vurmak anlamına gelmektedir. Böyle bir karar, diğer toplu sözleşme hükümlerinin de iptal edilebilmesinin önünü açacaktır.

• Bunun yanında son yıllarda ev kiralarda meydana gelen fahiş artışlar, kamu görevlilerinin büyükşehirlerde ve tatil beldelelerinde çalışmalarını imkânsız hale getirmiştir. Birçok yerde ev kiralari kamu görevlilerinin maaşlarının üzerindedir. Kamu lojmanları ise nispeten daha uygun kiralari nedeniyle imkânı olan çalışan-

larımız açısından bir kolaylık yaratmaktadır. Bu kiralari gözden geçirilerek rayiç bedel üzerinden değerlendirilecek olması zaten kiralari nedeniyle personel temininde güçlük çekilen yerlerde durma noktasına gelmiş olan kamu hizmetlerinin tamamen aksamasına yol açacak, beklenen etkiyi yaratamayacaktır. Bu bakımdan özellikle zaten dar ve sabit gelire hayatta kalma-ya çalışan kamu görevlilerine yönelik olarak uygulanması gereken tasarruf tedbirlerinin gerek etkisizliği gerekse yaratacağı sorunlar göz önünde bulundurulurken yeniden değerlendirilmesi ve bu kararlardan vazgeçilmesi gerekmektedir"





# Genel Merkez Yöneticilerimiz EYUDER'in Düzenlediği 15. Uluslararası Eğitim Yönetimi Forumu'na Katıldı

Genel Sekreterimiz Haydar Urfalı, Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan ve Ar-Ge Koordinatörümüz Prof. Dr. Yılmaz Yeşil, 03.05.2024 tarihinde EYUDER tarafından Antalya'da düzenlenen 15. Uluslararası Eğitim Yönetimi Forumu'na katıldı.

Forum kapsamında "Eğitim Sisteminin Güncel Sorunları" konulu panelde eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunları hakkında sendikamızın görüş, eleştiri, düşünce ve önerilerini dile getirilerek, Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi tarafından yapılan çalışmalar ile ilgili bir sunum yapıldı.

**45 dakikalık mülakatlarda öğretmen adaylarının yetkinliğinin ölçülmesi 'hayal' ötesine geçmeyecektir.**

15. Uluslararası Eğitim Yönetimi Forumu'nun düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür ederek konuşmasına başlayan Genel Sekreterimiz Haydar Urfalı, öğretmen atamalarında yeniden mülakatın belirleyici unsur olacağına yönelik açıklamalara tepki gösterdi. Urfalı, "Bilindiği gibi uzun yıllar eğitim çalışanları 'mülakat' uygulamasının çilesini yaşamış, bu travmanın olumsuz etkilerini de çekmiş bir camiadır. İşe alımlardan görevde yükselme ve yönetici atamalarına kadar Milli Eğitim Bakanlığı'nın geçmişi kabarıktır. Eğitim çalışanlarının da çok iyi hatırlayacağı gibi yapılan sözlü sınav süreçlerinde sendika ve siyasal yapıların marifetiyle torpil listeleri havada uçuşmuştu. Hal böyleyken öğretmen atamalarında mülakatın belirleyici olacak olması öğretmen adaylarında huzursuzluğa yol açmaktadır. Türk Eğitim-Sen olarak geleceğimiz olan çocuklarımızı yetiştiren, geleceğe yön veren öğretmenlerimizin en donanımlı şekilde yetiştirilmesi çok önemlidir. Ancak 45 dakikalık mülakatlarda öğretmen adaylarının yetkinliğinin ölçülmesi 'hayal' ötesine geçmeyecektir. Yapılması gereken, öğretmen yetiştirme sürecinde değerlendirmelerin olmasıdır." dedi.

**Görevlendirmelerde mensubiyete göre değil, liyakat ve ehliyet esasına göre usul ve esasların belirlenmesi şarttır.**

Kamuda liyakat ve ehliyet temelli bir yapının oluşturulmasına dikkat çeken Genel Sekreter Urfalı, "Makamı, konumu ne olursa olsun, her kim kamuda mensubiyetler üzerinden bir ayrımcılığa neden oluyorsa o kişiler devlete, milletine en fazla zarar veren kesimdir. Yıllardır söylüyoruz, süregelen keyfiliklere meydan verilmemesi için görevlendirmelerde mensubiyete göre değil, liyakat ve ehliyet esasına göre usul ve esasların belirlenmesi şarttır. Dolayısıyla ilk atamalarda, görevde yükselmelerde ve yönetici atamalarında mülakat tamamen kaldırılmalı, sadece sınav başarısının esas alındığı bir sistem ihdas edilmelidir." dedi.

**Proje okullarına yönetici ve öğretmen atama sürecine çeki düzen verilmelidir.**

Sınav ile öğrenci alan, akademik başarısı en yüksek ve ülkeyimizin geleceği olan öğrencilerimizin okuduğu proje okullarının yönetici ve öğretmen atamalarında keyfiyetten kurtarılmasını isteyen Genel Sekreter Urfalı, "Proje okulu olarak yönetmelikte yer alan tanımdaki konuların ve faaliyetlerin yürütüldüğü kurumlar kapsamında yer almalıdır. Bu çalışmaların yapılmadığı okullar kapsamdan çıkarılmalıdır. Bu kurumlar keyfi atamalarla anılmamalıdır. Proje okullarına yönetici ve öğretmen atama sürecine bir çeki düzen verilmelidir. Sınav başarısı ve liyakati önceleyen bir sistem inşa edilmelidir. Proje okullarının yönetici atamalarının MEB Yönetici Atama Yönetmeliği, öğretmen atamalarının da MEB Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği kapsamına alınmasını talep ediyoruz." ifadelerini kullandı.

**Öğretmenlerimiz, özlük ve mali haklarının iyileştirildiği bir kanun istiyor.**

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun gündeme geldiği 2018



yılından bu tarafa Türk Eğitim-Sen'in her türlü gayreti ortaya koyduğunu ve konuyu yargıya taşıdığını hatırlatan Urfalı, ÖMK da sürecin tamamlanmadığını söyledi. Urfalı, "Türk Eğitim-Sen olarak kanunun için adına yakışır şekilde doldurulması gerektiğini her zaman söylüyoruz. Öğretmenlerimiz, özlük ve mali haklarının iyileştirildiği bir kanun istiyor. Ancak kanunda öğretmen yetiştirme, istihdam, tayin ve nakiller, yönetici atamaları, eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için caydırıcı ve önleyici tedbirlerin alınmasına dair hükümler yer almıyor. Bilindiği gibi Anayasa Mahkemesi, kanunun bazı maddelerini iptal etti. Milli Eğitim Bakanlığı da, yaptığı açıklamalarda ÖMK'da değişiklikler yapılacağına vurgu yapıyor. Bu kapsamda yapılacak değişikliklerde Türk Eğitim-Sen olarak katkı vermeye hazırız" dedi.





# Öğretmenlerimizin Taleplerini Karşılamanın Bir Meslek Kanunu İçin 81 İlden Mektup Gönderdik!

Türk Eğitim-Sen, yeni ÖMK düzenlenmesinin kamuoyuna duyurulmasına, TBMM gündemine getirilmesine kısa bir süre kala, milletvekillerine bir mektup göndererek, kanunla ilgili öğretmenlerimizin beklenti ve taleplerini bir kez daha dile getirdi.

81 ilden şubelerimiz aracılığıyla 17.05.2024 tarihinde gönderilen mektupta, kanunun öğretmenlerin taleplerine kulak verilerek, hayata geçirilmesi noktasında milletvekillerinden öğretmenlere destek olmaları istendi.

## Mektupta;

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda mutlaka cezaların artırılmasına, şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası açılmasına, özel eğitim kurumlarında çalışan eğitim çalışanlarının da görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından kamu görevlisi sayılmasına yönelik düzenlemeler yapılması gerektiği belirtildi.

ÖMK'da öğretmenlerin sadece kadrolu istihdam edilmesinin, öğretmen atamalarının mülakat olmadan ve KPSS başarıları esas alınarak yapılmasının, kariyer basamaklarının sınav yerine hizmet yılı esasına göre belirlenmesinin, mazeret tayinleri başta olmak üzere, tayinlerde yaşanan problemleri giderecek nakil sistemi kurulmasının, liyakati esas alan ve adalet zemininde yürüyen yönetici atama sisteminin yasal zeminde ihdas edilmesinin, öğretmenlerin mesleki ve kişisel gelişimleri için gerekli tedbir ve teşviklerin hayata geçirilmesinin son derece önem arz ettiği vurgulandı.



Adana



Adıyaman



Afyon



Amasya



Ankara



Antalya



Erzurum



Aydın



Balıkesir



Bartın



Bursa



Bingöl



Bitlis



Elazığ



Çorum



Edirne



Gümüşhane



Gaziantep



Hatay



İzmir





Kocaeli



Kütahya



Mardin



Muğla



Nevşehir



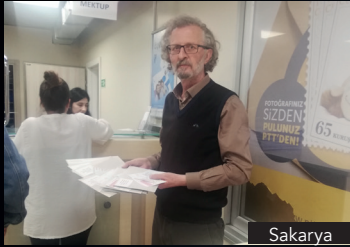
Niğde



Ordu



Osmaniye



Sakarya



Samsun-2



Sinop



Tekirdağ



Tokat



Trabzon



Yalova

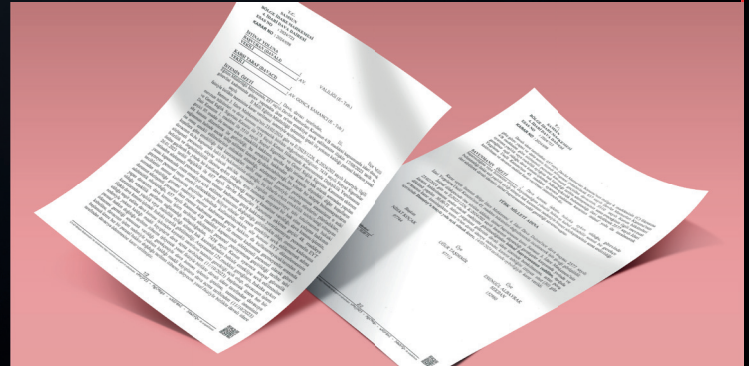


Çanakkale

## Sözleşmeli Personele Re'Sen Emeklilikle İlgili Üst Mahkemeden de Olumlu Karar

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında çalışmakta iken, yaşlılık aylığı almaya hak kazanması nedeniyle hizmet sözleşmesinin sona erdirilmesine ilişkin işlemin iptali ile bu işlem sebebiyle yoksun kalınan parasal hakların yasal faizi ile birlikte tahsili talebiyle açtığımız davada, Samsun 3. İdare Mahkemesi'nin 2023/1226 E., 2024/202 K. sayılı ve 23.02.2024 tarihli kararı ile "...7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 1. maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen geçici 95. madde ile tanınan erken

emeklilik hakkının tercihe bağlı istisnai bir hak olarak sonradan yapılan söz konusu düzenleme ile getirildiği, bu emeklilik hakkından yaş koşulu dışındaki diğer koşulların sağlanması halinde ancak talep edilmesi üzerine faydalanılabileceği, bu yönde bir talepte bulunmayanların ise resen emekli edilmelerinin mümkün olmadığı, sözleşmeli personel pozisyonuna atanmaların o anki koşullara göre emekliliğe hak kazanacakları tarihi esas almak suretiyle çalışma sürelerini planladıkları, davacının da bu kapsamda haklı bir beklentisinin olduğu, bu itibarla erken emeklilik talebi/ isteği olmayan sözleşmeli personelin aleyhe olacak şekilde sonradan yapılan düzenlemeye



tabi tutulmasının hukuki belirlilik ve öngörülebilirlik ilkesine aykırı olduğu, aynı zamanda anayasal bir hak olan çalışma hakkının önüne geçilerek bu yönde bir kısıtlama getirilemeyeceği sonuç ve kanaatine varılmaktadır." denilerek, dava konusu işlemin iptaline, tazminat

isteminin kabulüne, davacının işlem nedeniyle yoksun kaldığı maddi kayıpların, her bir parasal hakkın doğduğu tarihten itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalı idare tarafından davacıya ödenmesine, karar verilmiştir.