

T.C.
ANKARA
11. DARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2023/2173

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

STEYEN (DAVACI) :
VEKİL : AV. D LEK ATAK
-UETS[16809-08064-05025]

KARŞI TARAF (DAVALI) : VALİLİĞİ
VEKİL : AV.
-UETS[.....]

İSTEMİN ÖZETİ : li, ilçesi, Anadolu Lisesi'nde Türk Dili ve Edebiyatı öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, 2023 yılı Kasım ayı norm güncellemeleri sonucunda Anadolu İmam Hatip Lisesinde müdür yardımcısı olarak görev yapan Türk Dili ve Edebiyatı öğretmeni'nın kendi isteğiyle yöneticilik görevinden ayrılarak, okullarında norm kadro açığı bulunmasına rağmen norm kadro içine alınarak ilçesi Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı öğretmeni olarak atanmasına ilişkin 27.09.2023 tarih ve sayılı ilim ile kendisinin norm kadro fazlası olarak belirlenmesine ilişkin ilimin iptali ve yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacı müdahillik talebinde bulunan'nın ilgili 12.09.2023 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğüne görevlendirildiği ve halen görevi sürdürüyor, ayrıca üzerine ders yükünün de verilmemesi fiilen derslere girmesinin söz konusu olmadığı, davacının bu sebeple norm fazlası olması durumundan kaynaklı bir hakk kaybı söz konusu olmadığı, norm kadro belirleme ilimlerinin Yönetmeliklerin uygulanması ve eğitim öğretim hizmetlerinin yurt genelinde etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olan idareleri tarafından mevzuat dâhilinde icra edilmiş olması nedeniyle kanuna, maksada ve hizmet gereklerine aykırı bir husus bulunmadığı, davacının her norm güncellemesi döneminde norm içinde kalacak diye bir durum olmadığı gibi hukuken olması da mümkün bulunmadığı belirtilerek davanın ve yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 1. İdare Mahkemesi'nce,'nın **davaya müdahale talebi kabul edildikten sonra** yürütmenin durdurulması istemi hakkında ilimin gereği görüldü:

Dava; davacı tarafından, li, ilçesi, Anadolu Lisesi'nde Türk Dili ve Edebiyatı öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, 2023 yılı Kasım ayı norm güncellemeleri sonucunda Anadolu İmam Hatip Lisesinde müdür yardımcısı olarak görev yapan Türk Dili ve Edebiyatı öğretmeni'nın kendi isteğiyle yöneticilik görevinden ayrılarak, okullarında norm kadro açığı bulunmasına rağmen norm kadro içine alınarak ilçesi Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı öğretmeni olarak atanmasına ilişkin 27.09.2023 tarih ve sayılı ilim ile kendisinin norm kadro fazlası olarak belirlenmesine ilişkin ilimin iptaline karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığına Bağımlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik'in "Genel bilgi ve meslek dersleri öğretmeni norm kadrosu" başlıklı 18. maddesinde; "Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında, genel bilgi ve meslek dersleri toplam ders



T.C.
ANKARA
11. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2023/2173

yükü;

- a) 6-31 saate kadar 1,
- b) 31-42 saate kadar 2,
- c) 42'den fazla olması hâlinde her 21 saat için 1,

genel bilgi ve meslek dersleri ö retmeni norm kadrosu verilir. Bu ekildeki hesaplama sonrasında artan ders yükünün en az 15 saat olması halinde ilave olarak 1 genel bilgi ve meslek dersleri ö retmeni norm kadrosu daha verilir.

Fen liseleri, sosyal bilimler liseleri, yatılı bölge ortaokulları ve özel e itim kurumları hariç olmak üzere, aynı yerle im merkezinde bulunan e itim kurumlarının genel bilgi ve meslek dersleri ö retmenleri bakımından alanlar itibarıyla ö retmen norm kadrolarının belirlenmesinde, o yerle im merkezindeki (birden fazla e itim bölgesi olu turulmu sa her bir e itim bölgesindeki) e itim kurumlarının aynı alanlardaki haftalık ders yükü toplamı dikkate alınır. Belirlenen norm kadroların e itim kurumları itibarıyla da itımı, toplama dâhil edilen her bir e itim kurumuna o alandaki ders yükü en fazla olandan ba lanarak her 21 saate bir genel bilgi ve meslek dersleri ö retmeni norm kadrosu verilecek ekilde yapılır. Bu ekilde yapılacak da itımda artan norm kadro, bakiye ders yükü 6 saatten az olmamak artıyla ders yükü en fazla olan ve o alanda norm kadro verilmemi olan e itim kurumuna verilir. E itim bölgesinde bulunan e itim kurumlarının her birine o alanda norm kadro verilmi olması durumunda, o alanın artan ders yükü için ayrıca norm kadro verilmez." kuralına; "Norm kadro belirlenmesinde dikkate alınacak hususlar" ba lıklı 22. Maddesinde; "Okul ve kurumların yönetici ve ö retmen norm kadrolarının belirlenmesinde dikkate alınacak hususlar unlardır: a) Müdür norm kadrosu verilme artlarını ta imayan hiçbir e itim kurumuna müdür yardımcısı normu verilmez. b) Müdür yardımcısı norm kadrosunun belirlenmesinde esas alınan ö renci sayısına, o okula kayıtlı bulunan ana sınıfı, uygulama sınıfı, alt özel e itim sınıfı ö rencileri de dâhil edilir. c) Alan itibarıyla ders yükünün hesaplanmasında; 1) O alan içinde aylık kar ılı ı okutulması gereken dersler birlikte dikkate alınır. 2) Alan/bölüm, atölye ve laboratuvar eflerinin, atölyelerdeki makine ve teçhizatın bakımı, onarımı ve ö retime hazır halde bulundurulması kapsamında yaptıkları göreve ili kin ders saatleri de dikkate alınır. ç) (De i ik: RG-18/8/2022-31927-C.K.-5975/7 md.) Meslekî ve teknik örgün ve yaygın e itim kurumlarında alan/dal derslerine ili kin ders yükü, haftalık ders çizelgesine göre her bir sınıfta okutulan ders miktarının grup sayısı ile çarpımı sonucunda bulunur. Ders yükü hesaplanırken, derslerin ayrı fiziki ortam, atölye ve laboratuvarlarda veya farklı makine, araç ve gereçle grup çalı ması ekinde yapılması durumunda ubeler gruplara bölünür ve ders yükü buna göre hesaplanır. Ancak bir ubede 4'ten fazla grup olu turulamaz ve gruplar; 1) 9 uncu sınıfta, 10-21 ö renciye kadar 1, 21-31 ö renciye kadar 2, 31'den fazla ö renci için 3, 2) 10 uncu, 11 inci ve 12 nci sınıflarda, 8-17 ö renciye kadar 1, 17-25 ö renciye kadar 2, 25-33 ö renciye kadar 3, 33 ve daha fazla ö renci için 4, olacak ekilde olu turulur. Ancak, kayna turma/bütünle tirme yoluyla e itimine devam eden özel e itim ihtiyacı olan ö rencilerin gruplara e it sayıda da ıtılması kaydıyla bu durumda bulunan en az 2 ö rencinin bulundu u gruplar ikiye bölünür. Grup sayısı hiçbir ekilde 5'i geçemez.(2) (De i ik: RG-18/8/2022-31927-C.K.-5975/7 md.) Meslekî e itim merkezi programında alan/dal derslerine ili kin ders yükü hesaplanırken ubeler gruplara bölünmez ve bir ubedeki ö renci sayısının birinci fıkranın (ç) bendinde belirtilen grup olu turma sayısının altında olması durumunda i letmelerde meslek e itimi dersi dı ındaki alan/dal dersleri ders yükü hesabına dâhil edilmez.

letmelerde meslek e itimi ders yükü hesaplanırken meslek alanındaki tüm sınıf seviyelerinde kayıtlı toplam çırak sayısı; a) 10-41 çıra a kadar 1, b) 41-81 çıra a kadar 2, c) 81-121 çıra a kadar 3, ç) 121-161 çıra a kadar 4, d) 161-201 çıra a kadar 5, e) 201-241 çıra a kadar 6, f) 241-281 çıra a kadar 7, g) 281-321 çıra a kadar 8,) 321-361 çıra a kadar 9, h) 361-401 çıra a kadar 10, ı) 401-441 çıra a kadar 11, i) 441 ve daha fazla çırak için 12, olacak ekilde gruplandırılır. letmelerde



T.C.
ANKARA
11. DARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2023/2173

meslek e itimi ders yükü çerçeve ö retim programında yer alan i letmelerde meslek e itimi ders saati ile grup sayısının çarpımı sonucu bulunur..." kuralına yer verilmi tir.

Millî E itim Bakanlığı na Ba lı E itim Kurumlarına Yönetici Seçme ve Görevlendirme Yönetmeli i'nin "Yöneticilik görevinden ayrılma" ba lıklı 37. maddesinde;"Yöneticilik görevlerinden istekleri üzerine ayrılanlar, buldukları e itim kurumunda alanlarında bo norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu e itim kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulundu u ilçe içerisinde durumlarına uygun bir e itim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında bo norm kadro bulunan e itim kurumuna ö retmen olarak atanır." kuralı yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; li, lçesi, Anadolu Lisesi'nde Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni olarak görev yapan davacı tarafından, 2023 yılı Kasım ayı norm güncellemeleri sonucunda Anadolu mam Hatip Lisesinde müdür yardımcısı olarak görev yapan Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni'nun kendi iste iyle yöneticilik görevinden ayrılarak, okullarında norm kadro aç ı bulunmasına ra men norm kadro içine alınarak lçesi Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni olarak atanmasına ili kin 27.09.2023 tarih ve sayılı i lem ile kendisinin norm kadro fazlası olarak belirlenmesine ili kin i lemin iptaline karar verilmesi istemiyle bakılan davanın açıldı ı anla ılmaktadır.

Olayda; yukarıda alıntısı yapılan mevzuat hükümleri de erlendirildi inde, okullardaki bir bran a ait ders saatinin mevzuata uygun olarak belirlenmesi halinde norm kadro sayısının de i meyece i ve mevzuat uyarınca norm kadro sayısı ile kilendirilmeyen il içi ve il dı ı zorunlu v.b. atamalar hariç okulda zaten mevcut bir ö retmen bulundu unda ba ka bir ö retmenin atamasının yapılamayaca ı ve norm kadro uygulamasında ö retmenlerin hizmet puanı üstünlüklerinin yanı sıra görev yaptıkları okula hangi tarihte ve hangi neden ve gerekçeye dayalı olarak atandıklarının da göz önünde bulundurulması gerekti i, yöneticilik görevlerinden istekleri üzerine ayrılanların, buldukları e itim kurumunda alanlarında bo norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu e itim kurumuna, aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulundu u ilçe içerisinde durumlarına uygun bir e itim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında bo norm kadro bulunan e itim kurumuna ö retmen olarak atanaca ı açıktır.

Bu kapsamda mesele alındı nda; mahkememizce olayın çözümü için 07.12.2023 tarihli ara kararı ile idarede;

1-..... isimli ö retmenin 27.09.2023 tarih ve sayılı kararname ile Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni olarak atanması öncesinde davacının anılan okulda norm fazlası olup olmadı ı,

2-..... isimli ö retmenin 27.09.2023 tarih ve sayılı kararname ile Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni olarak atanması sonrasında davacının norm fazlası olup olmadı ı,

3-..... isimli ö retmenin 27.09.2023 tarih ve sayılı kararname ile Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni olarak atanması öncesinde davacı anılan okulda norm fazlası de ilse, norm fazlası olmasına yönelik olarak sistemselsel bir sorun ya anıp ya anmadı ı,

4-.....'nun 2023 Kasım ayı Norm güncellemelerinde hatalı olarak norm içine alınıp alınmadı ı hususlarında bilgi ve belgelerin gönderilmesi istenilmi tir. Söz konusu ara kararımıza istinaden gönderilen bilgi ve belgelere göre; Anadolu Lisesinde Türk Dili ve Edebiyatı bran ındaki norm kadro sayısının 7 oldu u ve bir adet norm fazlası ö retmenin bulundu u,



T.C.
ANKARA
11. DARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2023/2173

davacının norm içinde iken'nın 27.09.2023 tarih ve sayılı olur ile Anadolu mam Hatip Lisesinde yöneticilik görevinden ayrılarak Anadolu Lisesine Türk Dili ve Edebiyatı ö retmeni ve norm fazlası olarak atamasının yapılması sonucunda Ekim ayındaki norm güncellemeleri sırasında norm fazlası durumuna dü tü ü ve norm durumu açısından sistemsel bir sorun ya anmadı ı anla ılmaktadır.

Bu durumda, dava dosyasında bulunan bilgi ve belgelerle yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinin bir arada de erlendirilmesinden, yöneticilik görevlerinden istekleri üzerine ayrılanların, buldukları e itim kurumunda alanlarında bo norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu e itim kurumuna, aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulundu u ilçe içerisinde durumlarına uygun bir e itim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında bo norm kadro bulunan e itim kurumuna ö retmen olarak atanaca ı, bu itibarla müdahil'nın öncelikle görev yaptı ı ilçesi içerisinde durumuna uygun bir e itim kurumuna atanması, burada norm kadro bulunmaması halinde ise il içinde bo norm kadro bulunan bir e itim kurumuna atamasının yapılması gerekti i, buna kar ın'nın ilçesinin dı nda bulunan Anadolu Lisesinde Türk Dili ve Edebiyatı olarak atandı ı dönemde norm kadronun dolu oldu u, dolayısıyla müdahil'nın ilçe dı ı atamasının gerçekleştirilmesi a amasında bo norm kadronun bulundu u okullar dikkate alınmaksızın tesis edilen dava konusu i lemlerde hukuka uyarlık bulunmadı ı sonucuna varılmı tır.

2577 sayılı dari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin ikinci fıkrasında; "*Danı tay veya idari mahkemeler, idari i lemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların do ması ve idari i lemin açıkça hukuka aykırı olması artlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenen olan idari i lemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir.*" kuralına yer verilmi tir.

Öte yandan, dava konusu işlemin davacının çalışma hayatına ilişkin olması nedeniyle uygulanması halinde telafisi güç ve imkansız zararların do aca ı da açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılı ı açık dava olan konusu i lemin, uygulanması halinde telafisi güç zararlar do abilece inden 2577 s ayılı Kanun'un 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütülmesinin durdurulmasına**, bu kararın tebli ini izleyen günden itibaren **7 (yedi) gün** içerisinde Ankara Bölge dare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 23/02/2024 tarihinde oybirli iyle karar verildi.

Ba kan
SERP L GENÇBAY
38343

Üye
VAHAP ÇOBAN
118681

Üye
SAFA BAYIK
251544

