**ANKARA NÖBETÇİ CUMHURİYET SAVCILIĞINA**

**MÜŞTEKİ :** Türk Eğitim Sen (Çankaya Vergi Dairesi No: 8760196179)

(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu

Çalışanları Sendikası)

**VEKİLİ :** Av. Tuğçe MUTLU

Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat: 6 Cebeci-Çankaya / ANKARA

**ŞÜPHELİ :** Sinan AKSU

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürü- ANKARA

**SUÇ KONUSU :**Görevi kötüye kullanma

**AÇIKLAMALAR :**

Yargı kararlarına rağmen, yurt müdürlüklerine duyuru yapılmadan mülakat yapılarak atamalar yapıldığı ve bu uygulamanın halen devam ettiği yönünde Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır. Ancak;

Danıştay 5. Dairesince 2012/4736 E sayılı ve 02.10.2012 tarihli yürütmeyi durdurma kararı ile 27 Mart 2012 tarih ve 28246 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1/a maddesinde yer alan “Yurt Müdürü kadroları” ibaresinin yürütmesi durdurulmuştur. Yargı kararının uygulanarak sınavsız yapılan tüm yurt müdürü atamalarının iptali istemiyle yaptığımız başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali talebiyle açtığımız davada ise Ankara 14. İdare Mahkemesinin 2014/1252 E ve 2015/355 K Sayılı ve 18.03.2015 tarihli kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

Danıştay 5. Dairesinin 2012 / 4736 E. sayılı ve 02.10.2012 tarihli yürütmeyi durdurma kararının gerekçesinde; “Dava konusu yasal düzenleme ise, taşra teşkilatında yaygın olan Sosyal Güvenlik Kurumunda sosyal güvenlik merkezi müdürü, Spor Genel Müdürlüğünde gençlik merkezi müdürü, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde yurt müdürü ve ilçe müdürü kadrolarını görevde yükselme sınavına tabi kadrolar kapsamından çıkarması, **dolayısıyla bu kadrolara objektif kurallar çerçevesinde atama yapılmasını engellemesi nedeniyle,** 657 sayılı Yasa'nın temel ilkeleri olarak belirlenmiş olan **kariyer ve liyakat ilkesine**ve Genel Yönetmeliğin amacına aykırı olduğundan, kamu yararı ve hizmet gereklerine, üst hukuk normu olan 657 sayılı Yasa'ya aykırı bulunmaktadır.” denilmiştir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun temel ilkelerinden olan kariyer ve liyakat ilkeleri; yapılan sınavsız yurt müdürü atamalarıyla görmezden gelinmektedir. Kariyer ilkesi ile benimsenen temel prensip; kişisel veya siyasi çıkarların meslekte neden olacağı olumsuzlukları önlemektir. Bu ilkeler, söz konusu hizmet için en ehil, en nitelikli, en başarılı kim ise, hizmetin ifasına yönelik tercihte ilk olarak onun öne çıkarılmasını sağlamaktadır. Liyakat ilkesi; her türlü ayrımcılığı ve kayırıcılığı reddeder niteliktedir.

**Ancak, sınavsız yurt müdürü atamaları hukuka aykırı bulunarak işlemlerin yürütmesinin durdurulmasına karşılık; halen duyuru olmadan mülakat yapıldığına dair Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır. Duyuru yapılmaksızın yapılan yurt müdürü atamaları söz konusu makam için en ehil kişinin belirlenmesi amacından uzaklaşarak idarenin keyfi uygulamalar yapmasına neden olmaktadır. Bu durum çalışanlar arasında da huzursuzluğa neden olmaktadır. Yapılan yeni alımların hangi somut kriterler dikkate alınarak yapıldığı belirsiz olup, bu haliyle objektiflikten uzak, soyut ve dayanaksız olmaları nedeniyle de hukuka aykırıdır.**

**Türk Ceza Kanununun Görevi kötüye kullanma başlıklı 257. Maddesi;**

“(1) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan hâller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. / (2) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan hâller dışında, görevinin gereklerini yapmakta ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. / (3) İrtikâp suçunu oluşturmadığı takdirde, görevinin gereklerine uygun davranması için veya bu nedenle kişilerden kendisine veya bir başkasına çıkar sağlayan kamu görevlisi, birinci fıkra hükmüne göre cezalandırılır.” Hükmünü içermektedir. Şüpheli tarafından, kanunlar tarafından belirlenen yetkinin dışına çıkılarak görev ve yetki kötüye kullanılmak suretiyle Türk Ceza Kanunu’nun 257. maddesi uyarınca suç işlenmiştir.

Şüpheli, bu husustaki yargı kararlarına rağmen, kanunlar tarafından belirlenen yetkinin dışına çıkarak, görev ve yetkisini kötüye kullanmıştır. Şüphelinin ilgili yasa hükümleri kapsamında bulunan iş bu fiili nedeniyle cezalandırılması gerekmektedir.

**HUKUKİ SEBEPLER :** TCK, vs ilgili mevzuat.

**HUKUKİ DELİLLER :** Danıştay 5. Dairesinin 2012/4736 E sayılı ve 02.10.2012 tarihli yürütmeyi durdurma kararı, Ankara 14. İdare Mahkemesinin 2014/1252 E ve 2015/355 K Sayılı ve 18.03.2015 tarihli kararı vs yasal deliller.

**SONUÇ VE TALEP :**Yukarıda arz ve izah ettiğimiz ve soruşturma sırasında elde edilecek sebeplerle şüpheli hakkında gerekli soruşturmanın yapılarak hakkında kamu davası açılmasını saygılarımla arz ve talep ederim. 26.05.2015

MÜŞTEKİ VEKİLİ

Av. Tuğçe MUTLU

EKLER: 1 )-Onanmış vekaletname örneği 2) Yetki belgesi 3)Deliller Bölümünde Sayılanlar