



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.030.00/1021

Konu :İsteğe ve Mazerete Bağlı Yer Değiştirme

26/11/2018

T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
(Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne)

- İlgi: a) Devlet Memurları Kanunu
b) Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik
c) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Personel Yönetmeliği

Kurumunuz bünyesinde çalışan memurların il içi ve iller arasında isteğe ve mazerete bağlı yer değiştirmeleri kapsamında bazı sıkıntıların yaşandığı, kurumunuz mevzuatında yer değiştirmelere ilişkin yasal düzenlemelerin olmadığı, yer değiştirme işlemlerinin genel müdürlüğünüzün takdirine bırakıldığı, yer değiştirmelerde takdire bağlı keyfi uygulamaların yapıldığı yönünde sendikamıza bilgiler gelmektedir.

Kurumunuza ait İlgi (c) yönetmelikte memurların il içi ve iller arası yer değiştirmelerine dair bir hüküm bulunmamaktadır. Mezkur yönetmeliğin “**Diğer Hususlar**” başlıklı 14. maddesinde “*Kurum personel rejimi ile ilgili olarak çıkarılacak Kanun yürürlüğe girinceye kadar, bu yönetmelikte yer almayan diğer hususlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümleri ile birlikte ek, geçici, ek geçici maddeleri ve bu Kanun hükümlerine göre çıkarılan genel yönetmelikler uygulanır.*” hükmü amir olup hüküm uyarınca yönetmelikte bulunmayan durumlarda 657 sayılı Kanun ve bu kanuna göre çıkarılan yönetmeliklerin uygulanacağı belirtilmiştir. Ancak, bu durum yasal mevzuat açısından yeterli değildir.

Yönetmeliğinizin atıfta bulunduğu ilgi (a) Kanunun “**Yer değiştirme suretiyle atanma**” başlıklı 72. maddesinde “*Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.*”

(...)

İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır.” hükmü ile memurların yer değiştirme suretiyle atamalarının yapılabilmesi ifade edilmiştir.

Devlet memurlarının yer değiştirmelerine ilişkin hazırlanan İlgi (b) genel Yönetmelikte;

- “**Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Gözönünde Bulundurulacak Hususlar**” başlıklı 9. maddesinde “*Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır.*” hükmü amir olup madde hükmü ile memurlara yer değiştirme suretiyle atanma hakkı verilmiştir.
- “**Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler**” başlıklı 12. maddesinde “*Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin*



Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA

Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68

www.turkegitimsen.org.tr

belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir." hükmü amir olup madde hükmü ile memurlara özür grubuna göre yer değiştirme hakkı verilmiştir.

➤ **"Engellilik Durumuna Bağlı Yer Değişikliği"** başlıklı **Ek Madde 3. maddesinde** "İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir.

Bu kapsamdaki talepler bu Yönetmelikte yer alan kısıtlayıcı hükümlere tabi olmaksızın kurumların kadro imkânları ve teşkilat yapıları dikkate alınarak karşılanır ve bu haktan bir defadan fazla yararlanılamaz.

Memurun kendisinin veya birlikte yaşadığı eşi ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliğini talep etmesi halinde, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin, memurun ve bu fıkra kapsamındaki yakınlarının engellilik durumuna uygun olması esastır.

Engellilik durumu devam ettiği sürece kurumlarca isteği dışında memurun yeri değiştirilmez. Engellilik durumu ortadan kalkan memurlar hakkında bu Yönetmelikte yer alan diğer hükümler uygulanır." hükmü ile de memurlara engel durumuna bağlı olarak yer değiştirme hakkı verilmiştir.

İlgi (a) Kanun ve İlgi (b) yönetmelik hükümlerine göre kurumunuz bünyesinde görev yapan memurların isteğe veya özür durumuna bağlı olarak il içi veya iller arası yer değiştirme hakkı bulunmaktadır. Ancak, genel hükümlere göre yer değiştirme işlemlerini yapmak yerine mezkur yönetmeliğinizde düzenleme yapılarak yer değiştirmelere ilişkin somut kriterler koyulması (örneğin, bulunduğu kurumda iki yıl süreyle çalışanların isteğe bağlı yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi, eş durumu atamalarında hizmet süresine tabi olmaksızın atamaların yapılması gibi) kamu yararına daha uygun olacağı gibi keyfi uygulamalarında önüne geçecektir. Mevcut haliyle her türlü atamanın kurumunuzun takdirine bırakılmasının kabulü mümkün olmadığı gibi yasal mevzuat açısından da uygun değildir.

Bu bağlamda; genel müdürlüğünüz bünyesinde çalışan memurların il içi ve iller arası isteğe ve özür durumuna bağlı yer değiştirmeleriyle ilgili olarak;

- 1- Mezkur yönetmeliğinizde somut kriterlere dayalı olarak atamalarla ilgili yasal düzenlemelerin yapılması,
- 2- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi her yıl genel müdürlüğünüzce belirlenecek bir takvime bağlı olarak atamaların düzenli olarak yapılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.


Selahattin DOLGUN
Genel Başkan Yardımcısı


Talip GEYLAN
Genel Başkan