



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.030.00/814

25/06/2015

Konu :Duyuru Yapılmadan Mülakat Yapıldığı Hk.

T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
(Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne)

İlgi :13/06/2015 tarih ve GMT.030.00/773 sayılı yazımız

Yurt müdürlerine duyuru yapılmadan mülakat yapılmasına ilişkin daha önce Sendikamızca Kurumunuza gönderilen ilgi sayılı yazıya ve mahkeme kararına rağmen mahkeme kararları göz ardı edilmiş, söz konusu uygulamanın halen devam ettiği bilgisi sendikamıza ulaşmıştır.

İlgi sayılı yazımızda belirttiğimiz üzere; Danıştay 5. Dairesince 2012/4736 E sayılı ve 02.10.2012 tarihli yürütmeyi durdurma kararı ile 27 Mart 2012 tarih ve 28246 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1/a maddesinde yer alan “Yurt Müdürü kadroları” ibaresinin yürütmesi durdurulmuştur. Yargı kararının uygulanarak sınavsız yapılan tüm yurt müdürü atamalarının iptali istemiyle yaptığımız başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali talebiyle açtığımız davada ise Ankara 14. İdare Mahkemesinin 2014/1252 E ve 2015/355 K Sayılı ve 18.03.2015 tarihli kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

Danıştay 5. Dairesinin 2012 / 4736 E. sayılı ve 02.10.2012 tarihli yürütmeyi durdurma kararının gerekçesinde; “Dava konusu yasal düzenleme ise, taşra teşkilatında yaygın olan Sosyal Güvenlik Kurumunda sosyal güvenlik merkezi müdürü, Spor Genel Müdürlüğünde gençlik merkezi müdürü, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde yurt müdürü ve ilçe müdürü kadrolarını görevde yükselme sınavına tabi kadrolar kapsamından çıkarması, **dolayısıyla bu kadrolara objektif kurallar çerçevesinde atama yapılmasını engellemesi nedeniyle**, 657 sayılı Yasa'nın temel ilkeleri olarak belirlenmiş olan **kariyer ve liyakat ilkesine** ve Genel Yönetmeliğin amacına aykırı olduğundan, kamu yararı ve hizmet gereklerine, üst hukuk normu olan 657 sayılı Yasa'ya aykırı bulunmaktadır.” denilmiştir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun temel ilkelerinden olan kariyer ve liyakat ilkeleri; yapılan sınavsız yurt müdürü atamalarıyla görmezden gelinmektedir. Kariyer ilkesi ile benimsenen temel prensip; kişisel veya siyasi çıkarların meslekte neden olacağı olumsuzlukları önlemektir. Bu ilkeler, söz konusu hizmet için en ehil, en nitelikli, en başarılı kim ise, hizmetin ifasına yönelik tercihte ilk olarak onun öne çıkarılmasını sağlamaktadır. Liyakat ilkesi; her türlü ayrımcılığı ve kayırcılığı reddeder niteliktedir.

Ancak, sınavsız yurt müdürü atamaları hukuka aykırı bulunarak işlemlerin yürütmesinin durdurulmasına karşılık; halen duyuru olmadan mülakat yapıldığına dair Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır. Duyuru yapılmaksızın yapılan yurt müdürü atamaları söz



konusu makam için en ehil kişinin belirlenmesi amacından uzaklaşarak idarenin keyfi uygulamalar yapmasına neden olmaktadır. Yapılan yeni alımların hangi somut kriterler dikkate alınarak yapıldığı belirsiz olup, bu haliyle objektiflikten uzak, soyut ve dayanaksız olmaları nedeniyle de hukuka aykırıdır.

Bu hususta yargı kararları bulunmasına rağmen, duyuru yapılmadan mülakatla yurt müdürü ataması uygulanmasına son verilmesini, bu kapsamda yapılan yurt müdürü atamalarının derhal iptal edilmesini aksi halde bu atamaların yargıya taşınacağını ve ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunulacağını bilmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.



M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri



Musa AKKAŞ
Genel Sekreter