



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.030.00/209
Konu :Yurt müdürü atamaları

09/02/2018

T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
(Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne)

638 sayılı Gençlik ve Spor Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede 15 Nisan 2015 tarihli ve 29327 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 6639 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişiklikle Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumunda yeni bir yapılanmaya gidilmiştir.


Bu yapılanmada Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde aralarında yurt müdürü kadrolarının da bulunduğu bazı kadrolarda bulunanların görevlerinin hiçbir işleme gerek kalmaksızın sona erdirilmiş ve yurt müdürü kadrolarına her bir kadro için bir defaya mahsus olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun hizmet süreleri ve eğitime ilişkin şartlarını taşıyanlar arasından atama yapılması öngörülmüştür.

Bu kapsamda yurt müdürü olarak görev yapanların araştırmacı kadrolarına atanmalarıyla yurt müdürlüklerinde oluşan yönetim boşluğunun giderilmesi amacıyla yurt müdürlüklerinin bir defaya mahsus olmak üzere herhangi bir başvuru, değerlendirme ve sınav şartı aranmaksızın yapılan atamaların o tarihte sonlandırılması gerekmekte iken düzenlemenin üzerinden yaklaşık 2,5 yıl geçmesine rağmen hala herhangi bir duyuru yapılmadan sınavsız yurt müdürü ataması yapıldığı bilgileri alınmaktadır.

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu 2018 yılında görevde yükselme sınavı yapılacağını belirtmesine rağmen kurum dışından , sınavsız yurt müdürü atamalarına son sürat devam edilmektedir. Bu şekilde yapılan atamalarla hem kurum personellerinin görevde yükselmelerinin önüne adeta set çekilmekte hem de yurt müdürü kadroları doldurularak yapılacak sınav anlamsız hale getirilmektedir.

Kariyer ve liyakat ilkeleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun temel ilkeleri olarak benimsenmiştir. Kariyer ilkesi ile benimsenen temel prensip; kişisel veya siyasi çıkarların meslekte neden olacağı olumsuzlukları önlemektir. Bu ilkeler, söz konusu hizmet için en ehil, en nitelikli, en başarılı kim ise, hizmetin ifasına yönelik tercihte ilk olarak onun öne çıkarılmasını sağlamaktadır. Liyakat ilkesi; her türlü ayrımcılığı ve kayırcılığı reddeder niteliktedir.

Yukarıda izah edilen sebeplerle kurum dışından 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun hizmet süreleri ve eğitime ilişkin şartlarını taşıyan ve kurum dışı personeller arasından yapılan sınavsız yurt müdürü atamalarına bir an önce son verilmesi hususunda; Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri


Musa AKKAŞ
Genel Sekreter

