



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/ **716**

12/09/2018

Konu :Yöneticilik Kadrosuna Yapılacak Geçici Görevlendirmeler

T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

- İlgi:**
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
 - Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği
 - Millî Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 2017/22 Nolu Genelgesi
 - Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 11/09/2008 Tarihli Yazısı
 - Millî Eğitim Bakanlığı Strateji geliştirme Başkanlığının 25/02/2009 Tarih ve 935 Sayılı Yazısı

Sendikamıza, ülke genelinde müdür ve müdür yardımcılığı boş olan okul/kurumlara yapılan geçici görevlendirmelerde mevzuat hükümlerine uyulmadığı, usulsüz geçici görevlendirmelerin yapıldığı yönünde bilgiler gelmektedir.

İlgi (a) Kanunda kurum içi geçici görevlendirme yapılabileceğine dair bir düzenleme bulunmamaktadır. Kurum içi geçici görevlendirmeleri düzenleyen madde yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak, genel hükümlere ve mahkeme kararlarına göre kurum içi geçici görevlendirme yapılması mümkündür. Ancak, geçici görevlendirmeler yapılırken bazı kurallara da uyulması gerekmektedir.

İlgi (b) Yönetmelikle eğitim kurumlarına yönetici görevlendirme şartları belirlenmiştir. Mezkur yönetmelikte yönetici kadrosuna görevlendirme yapılabilmesi için **“Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar”** başlıklı **5. maddesinde “(1) Yönetici olarak görevlendirileceklerde aşağıdaki genel şartlar aranır:**

c) Görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birine öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak ve görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birinde aylık karşılığında okutabileceği ders bulunmak.” hükmü amir olup hüküm uyarınca yönetici olarak görevlendirileceklerin aynı okula öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması veya aylık karşılığı okutabileceği dersinin bulunması gerekmektedir. Bu şart yönetici görevlendirmelerinde esas olup geçici görevlendirmelerde de bu şartın dikkate alınması büyük önem arz etmektedir.

Öğretmen görevlendirmelerine ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı'nca yayımlanan İlgi (c) genelge de **“1- Eğitim kurumlarında norm kadro fazlası öğretmen bulunmaması, bu durumdaki öğretmenlerin ihtiyaç duyulan okullara görevlendirilmesi esastır.**

2- Öğretmenler, zorunlu olmadıkça öğretmenlik dışındaki işleri yürütmek üzere geçici olarak görevlendirilmeyecektir.

3- Zorunlu hallerde bu kapsamdaki görevlendirmeler; ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler arasından öncelikle aynı ilçe içinden, aynı ilçede ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenin bulunmaması halinde il içinden ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler arasından yapılacaktır.” ifadelerine yer verilerek öğretmen görevlendirmelerinde esas alınacak kriterler belirlenmiştir. Bu kriterlere göre öğretmenlerin görevlendirilmesi gerekmekte olup aksi görevlendirmeler genelgeye aykırı olduğundan görevlendirmelerin iptali gerekmektedir.



Okul/Kurum yöneticiliklerinin herhangi bir nedenle boşalması durumunda bu okul/kurumlara yapılacak geçici görevlendirmelerde Milli Eğitim Bakanlığı'nın İlgi (d) yazısında ki **“5-Öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına ücretli Öğretmen görevlendirilmesi ile yöneticiliği boş bulunan okullara aynı okul öğretmenlerinden yapılacak görevlendirmelere ilişkin iş ve işlemler”** açıklamaları ve İlgi (e) de ki yazının son paragrafında ki **“Bakanlığımızca zaman zaman valiliklere gönderilen talimatlarda ise geçici görevlendirmelerin öncelikle kurum içinden istekli olanlardan yapılması gerektiği vurgulanmaktadır. Ancak, istekli bulunmaması durumunda ise eğitim ve öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından kurum dışından da zorunlu hallerde görevlendirmeler yapılabilmektedir.”** açıklamaları uyarınca öncelikle okul içinden istekli olması durumunda yöneticilik kadrosuna görevlendirme yapılması, okul içinden istekli bulunmadığı durumlarda ise diğer okul/kurumlardan yöneticilik kadrosuna geçici görevlendirme yapılması gerekmektedir.

Geçici görevlendirmelerle ilgili yargı kararları incelendiğinde;

- Okul müdürlüğünün boşalması halinde okul müdürlüğüne aynı okulda bulunan müdür yardımcısının vekâlet etmesi gerektiği hakkındaki Samsun İdare Mahkemesi'nin 2006/83E ve 2006/3832K nolu kararı,
- Boş bulunan okul müdürlüğüne yapılacak görevlendirmede aynı okulun asıl müdür yardımcısı varken başka okuldan bir öğretmenin görevlendirilemeyeceği hakkındaki Konya 1. İdare Mahkemesi'nin 2004/57E ve 2004/647K nolu kararı,
- Okuldaki bir öğretmenin aynı okula müdür vekili olarak görevlendirilmesinden sonra iptal edilerek yerine başka bir okuldan bir öğretmenin müdür vekili olarak görevlendirilemeyeceği hakkındaki İstanbul 4. İdare Mahkemesi'nin 2004/871E ve 2007/655K nolu kararı,

bulunmaktadır. Yargı kararlarında da geçici görevlendirmelerde öncelikle aynı okul içinden görevlendirme yapılması gerektiği vurgulanmıştır. Mili Eğitim Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın internet sitesinde de bu konuda çeşitli yargı kararları bulunmaktadır.

Ülke genelinde yöneticiliği boş bulunan okul/kurumlara yapılan geçici görevlendirmelerde ise mevzuat hükümlerine uyulmadığı yönünde sendikamıza bilgiler gelmiştir. Örneğin, sınıf öğretmenliği branşında bulunan bir öğretmenin kendi okulu dışında ki bir okul öncesi eğitim kurumunda müdür yardımcısı olarak görevlendirildiği, yöneticiliği boş bulunan okulda istekli öğretmen varken okul dışından görevlendirme yapıldığı, müdürlüğü boş olan okula okulun kadrolu müdür yardımcısı varken diğer bir okuldan görevlendirme yapıldığı gibi. Bu tür görevlendirmelere tümüyle mevzuata aykırı olup ivedilikle iptal edilmesi gerekmektedir.

Yönetici görevlendirmelerine ilişkin Bakanlığımızca en son genelge 2003 yılında yayımlanmıştır. Yöneticiliği boş olan okullara yapılacak görevlendirmeleri açıklayan 2003/70 nolu genelge Danıştay tarafından iptal edilmiş, bugüne kadar geline süreçte de yeni bir genelge yayımlanmamıştır. Bakanlığımızca da yöneticilik kadrolarına yapılacak geçici görevlendirmelere ilişkin yeni bir genelge yayımlanmadığından valiliklerce görevlendirmelerde keyfi uygulamalara sıklıkla yer verilmiştir. Bu durumda kabulü mümkün değildir ve Bakanlığımızca açıklayıcı bir genelgenin yayımlanması gerekmektedir.

Bakanlığımızca yayımlayacağımız genelgede mevzuat hükümleri ve yargı kararları birlikte değerlendirildiğinde okul/kurum yöneticiliklerine yapılacak geçici görevlendirmelerle ilgili;

- 1) Yönetici olarak görevlendirileceklerin aynı okula öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması veya görevlendirileceği okulda aylık karşılığı okutabileceği dersinin bulunması,
- 2) Görevlendirmelerde öncelikle aynı okul/kurumdan istekli olanlar varsa bu kişilerin görevlendirilmesi,

- 3) Aynı okul/kurumdan istekli bulunmaması durumunda 1. madde deki şarta uygun olarak diğer okul/kurumlardan geçici olarak görevlendirme yapılması,
 - 4) Öğretmen kadrosunda bulunanlardan geçici görevlendirme yapılacak ise norm kadro fazlası durumunda olanlara öncelik verilmesi,
- hususlarına yer verilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle de ülke genelinde birlikteliğin sağlanması ve keyfi uygulamaların sona erdirilmesi amacıyla, yöneticilik kadrosu(müdür, müdür yardımcılığı) boş olan okul/kurumlara yapılacak geçici görevlendirmelere açıklık getirecek bir genelgenin Bakanlığınızca yayımlanması ve kamuoyuna duyurulması hususunda;
Gereğini arz ederiz.



Selahattin DOLGUN
Genel Başkan Yardımcısı



Talip GEYLAN
Genel Başkan