



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/1628

28/12/2015

Konu :Yönetici Atama ve Yargı Kararlarının Uygulanması

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Türk Eğitim Sen olarak açtığımız dava neticesinde, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz Nolu ve 18.02.2014 tarihli kararı ile; 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin EK-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "*en az altı ay çalışmış olma*" şartının İlçe Millî Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesi durdurulmuştur. Diğer yandan; 10 Haziran 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik ekinde yer alan EK-1 "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden yapılan değerlendirmeler sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerinin açtıkları davalarda, bahsi geçen başarısız sayılma işlemlerinin yürütmesinin durdurulması veya iptali yönünde kararlar verilmektedir.

Bakanlığınızca, yargı kararı yasal süre içinde uygulanmadığı gibi yürütmesi durdurulan yönetmelik hükmünden etkilenen kişiler tarafından, Danıştay İDDK kararının uygulanması talebiyle yapılan başvurulara ise Bakanlığınız Hukuk Müşavirliğinin 01.07.2015 tarihli görüş yazıları doğrultusunda, yeni bir düzenleme yapıncaya kadar yargı kararının uygulanmasına ilişkin herhangi bir işlem yapılamayacağı yönünde olumsuz cevaplar verilmiştir. 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik'de ise görev süresi sona eren eğitim kurumu müdürlerinin görev sürelerinin uzatılmasına dair herhangi bir düzenleme yoktur. Ayrıca bu yönetmelikte, mülga yönetmeliğin yürütmesi durdurulan hükmünden etkilenen kişilerin durumu ve Danıştay İDDK kararının uygulanması ile ilgili herhangi bir düzenleme de bulunmamaktadır.

Bakanlığınız Hukuk Müşavirliği'nin 12.10.2015 tarih ve 10243648 görüş yazısında ise söz konusu değerlendirme işlemlerine ilişkin verilen yürütmenin durdurulması veya iptal kararlarının yürürlükten kaldırılan mevzuatı canlandırmayacağı, ayrıca genel düzenleyici işlemler de yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ileriye yönelik sonuçlar doğuracağından; idarece yeni düzenleme yapıncaya kadar bekletilen yargı kararlarının uygulanması hususu ile ilgili olarak 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde işlem tesisinin uygun olacağı yönünde görüş bildirilmiştir. Bunun üzerine, Bakanlığınız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 16.10.2015 tarih ve 10486335 sayılı yazısında, mülga Yönetmelik ve uygulamasına yönelik daha önce verilen ve Hukuk Müşavirliğinin görüşleri doğrultusunda bu güne kadar uygulanmayıp yeni düzenlemeye kadar



Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA

Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68


www.turkegitimsen.org.tr


bekletilen yargı kararları hakkında Hukuk Müşavirliğinin 12.10.2015 tarih ve 10243648 sayılı görüş yazısı doğrultusunda işlem tesis edilmesi yönünde valiliklere talimat verilmiştir. Gelineen noktada ise başarısız sayılmalarına ilişkin değerlendirme işlemleri yargı kararıyla iptal edilen okul müdürleri göreve döndürülmedikleri gibi, işlem tarihinde yürürlükte olan yönetmelik hükümlerine göre görev sürelerinin uzatılması için yeniden değerlendirmeye alınmak yerine yeni yönetmelikte yer alan sözlü sınav hükümlerine tabi tutulmaktadır.

**Bakanlığınız Hukuk Müşavirliğinin 09.11.2015 tarihli ve 11382385 sayılı yeni görüş yazısında** bu kez de; *“Öğretide genel kabul gören görüş, düzenleyici işlem iptal edildiğinde buna bağlı birel işlemlerin de hukuki dayanağını kaybedeceği şeklindedir ki, bu durum iptal kararlarının geriye yürümesinin doğal bir sonucudur.. Bu çerçevede, düzenleyici işlemler bakımından, iptal edilmiş olsalar dahi ilgililer bakımından ortaya çıkan durumun idari istikrar, kişisel yarar ve kazanılmış hak ilkeleri gözetilerek yeniden değerlendirilmesi gerektiği düşünülmekle birlikte; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca yürürlüğü durdurulan Yönetmelik gereğince yapılmış olan yönetici görevlendirmeleri ile ilgili olarak uygulamada birlik sağlanması ve yeni ihtilaflara yol açılmaması bakımından, konunun bütün yönleriyle İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilerek alınacak karar doğrultusunda işlem tesis edilmesinde kamu menfaati olduğu değerlendirilmiştir.”* şeklinde görüş bildirilmiştir.

Bu bağlamda, Bakanlığınız Hukuk Müşavirliği 09.11.2015 tarihli görüş yazısında, kamu yararı gereği konunun İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilerek işlem tesis edilmesi gerektiği açıkça belirtilmiştir. Hukuk Müşavirliğinin bu görüş yazısına istinaden, Bakanlığınız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce yargı kararlarının uygulanması sürecine ilişkin olarak ne şekilde bir değerlendirme yapıldığı ve bundan sonraki süreçte uygulamada değişiklik olup olmayacağı hususunda Sendikamıza bilgi verilerek konunun kamuoyu ile paylaşılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.

  
**M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN**  
Genel Mevzuat ve Toplu  
Sözleşme Sekreteri

  
**İsmail KONCUK**  
Genel Başkan