



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

## GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.020.00/163  
Konu :Görevde Yükselme Sınavları

22/02/2016

### T.C YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI


Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin "Yazılı sınav" başlıklı 10. Maddesinin 2. Fıkrasında; "Yazılı sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar." Denilmektedir.

Yönetmelikte, bu sınavlarda başarılı sayılmak için yazılı sınavdan en az 70 puan almak şartı yer almaktadır. Her ne kadar 70 puan baraj puanı olarak belirlenmişse de bu puanın yüksek olmasından dolayı görevde yükselme sınavına katılan çok sayıda aday, barajın altında kalarak başarısız sayılmakta ve görevde yükselemedikleri için mağdur olmaktadır. Ayrıca, ilan edilen kadro ile 70 puan barajını birlikte değerlendirdiğimizde, sınav kazananların sayısının yetersiz olacağı da dikkate alınmalıdır.

Ayrıca, sınavın değerlendirmesinin çan eğrisi sistemine göre yapılması hakkaniyet gereğidir. Şöyle ki; çan eğrisi sistemi, sınavın zorluk derecesine göre, sınava katılanların başarı ortalamasının belirlenmesinde daha etkili olacağından, bu durum mağduriyetlerin de oluşmasına engel olacaktır.

Bu bağlamda, gerekli yasal düzenlemenin yapılarak, görevde yükselme sınavında başarılı sayılmak için baraj puanının düşürülmesi ve sınavın değerlendirilmesinde çan eğrisi sistemine göre yapılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.

  
**M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN**  
Genel Mevzuat ve Toplu  
Sözleşme Sekreteri

  
**Musa AKKAŞ**  
Genel Sekreter

