



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası
GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/277
Konu :KHK ile göreve iade edilenler

01/03/2018

T.C. VALİLİK MAKAMINA

.....

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun; "Görevden uzaklaştırma" başlıklı 137.maddesi; "Görevden uzaklaştırma, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir. Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir." hükmünü, "Tedbirin kaldırılması" başlıklı 142.maddesi; "Soruşturma sonunda disiplin yüzünden memurluktan çıkarma veya cezai bir işlem uygulanmasına lüzum kalmayan Devlet memurları için alınmış olan görevden uzaklaştırma tedbiri, 138 inci maddedeki yetkililerce(Müfettişler tarafından görevden uzaklaştırılanlar hakkında atamaya yetkili amirlerce) derhal kaldırılır. Görevden uzaklaştırma tedbirini kaldırmayan görevli hakkında 139 uncu madde hükmü uygulanır." hükmünü içermektedir.

15 Temmuz'da yaşanan olaylarla iltisakı veya irtibatı olduğuna dair tespitlerin yapılması gerekçesiyle aralarında eğitim kurumu yöneticileri, öğretmenleri ve personelinin de bulunduğu eğitim çalışanları hakkında tedbiren görevden uzaklaştırma ve ihraç işlemi uygulanmıştır. Ancak, bazı eğitim kurumu yöneticilerinin, öğretmenlerinin ve personelinin haklarında görevden uzaklaştırma tedbiri ve ihraç işlemi uygulandıktan sonra, terör örgütü ile bir bağlantısı olmadığı için bu tedbirin kaldırılmasına veya iade edilmesine rağmen, yöneticilik görevlerine başlatılmadıkları veya önceki görev yerlerine iade edilmedikleri yönünde Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır. Örneğin "Mor Beyin" uygulamasıyla on binlerce kişinin telefonu iradesi dışında Bylock'a yönlendirilmiş, bu yöntem gerçek kullanıcıları gizlemek için kullanılmıştır. Bu yöntemle soruşturmalara isimleri karıştırılmış mağdurlar tespit edilerek suçsuzlukları kanıtlanmış, masumiyetleri ortaya çıkmıştır. Buna rağmen eğitim kurumu yöneticilerinin tekrar eski kurumundaki yöneticilik görevine; öğretmen ve personellerin ise eski görev yerlerine iade edilmemesi masum olan bir kişiyi cezalandırmaktır.

Görevden uzaklaştırma Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbir olduğundan, tedbirin kaldırılması halinde, tedbirin uygulanmasından önceki hukuki duruma geri dönülmesi gerekmektedir. Bununla birlikte ihraç edilenlerin iade edilmesiyle suçsuz oldukları kanıtlanmıştır. Bu kişilerin mali ve sosyal hakları ile birlikte daha önce içinde buldukları hukuki statüleri ve yönetici unvanlarının veya eski görev yerlerine iade edilmesi gerekmektedir.

29 Ekim 2016 tarihli 29872 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 675 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 3.maddesinin 3.fıkrası; "668 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinin hükümleri ve 672 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci ve 3 üncü maddelerinin hükümleri, bu maddede belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ilgili kanun hükmünde kararnamenin yayımı tarihinden geçerli olmak üzere ortadan kalkmış sayılır. Söz konusu personelden bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren on gün içerisinde göreve başlamayanlar çekilmiş sayılır. **Bu kapsamda göreve başlayanlara kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir.** Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz. Bu personelin



görevlerine iadesi, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihte buldukları yöneticilik görevi dışında öğrenim durumları ve kazanılmış hak aylık derecelerine uygun kadro ve pozisyonlara atanmak suretiyle de yerine getirilebilir. Bu maddeye ilişkin işlemler ilgili bakanlık ve kurumlar tarafından yerine getirilir.” şeklindedir.

01 Eylül 2016 tarihli 29818 (2. Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 673 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 8.maddesi; “15/7/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi sonrasında kamu kurum ve kuruluşlarınca ilgili mevzuatına göre görevden uzaklaştırılan ve yönetici kadrolarında bulunan personelin görevlerine iadesi, halen buldukları yöneticilik görevi dışında öğrenim durumları ve kazanılmış hak aylık derecelerine uygun kadro ve pozisyonlara atanmak suretiyle de yerine getirilebilir.” Şeklindedir.


Söz konusu madde hükümlerinde idari amirlere, yönetici kadrolarında bulunan personeli görevlerine iade ederken takdir yetkisi verilmiştir. Bu hükme dayanarak idari amirler kişileri cezalandırmak adına bir keyfiyet içerisine girmektedirler. Bununla birlikte öğretmen ve personellerin de eski görev yerlerine iade etmeyip, görev yerlerinin belirlenmesi hususunda bir keyfiyet içerisine girmektedirler.

İdari işlemlerin tesisinde, idareye tanınmış bulunan takdir hakkı hiçbir zaman mutlak ve sınırsız değildir. Kamu hizmetinin verimliliği, etkinliği ve kamu yararı ile kişi yararı arasında bir denge kurulması sorumluluğu bu hak ve yetkinin sınırını oluşturmaktadır. Takdir hakkı; idarece takip edilen amaca uygun olarak keyfilikten, kişisel ve duygusal değerlendirmelerden kaçınılmalı, kişisel ve sübjektif değerlendirmelerden uzak, objektif ve gerçek kıstaslara bağlı kalınarak kullanılmalıdır. Hakkında görevden uzaklaştırma tedbiri veya ihraç işlemi uygulandıktan sonra iade edilen yöneticilerin eski yönetici unvanlarının verilmesi ve görevden uzaklaştırma tedbiri veya ihraç işlemi uygulanmadan önceki hukuki statülerine ve eski görev yerlerine döndürülmeleri, öğretmen ve personellerin ise eski görev yerlerine iade edilmesi hukuk devleti ilkesi kapsamında hakkaniyet gereğidir.

Bu husustaki talebimize istinaden, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü’nün 22.02.2018 tarih ve E.14707 sayılı cevabi yazısında, KHK’lerle görevlerine iade edilen eğitim kurumu yöneticilerinin, yönetici olarak eski görev yerlerinde başlatılması, öğretmen ve personellerin ise eski görev yerlerine iade edilmesi konusundaki yazımızın Başbakanlıkça Milli Eğitim Bakanlığına intikal ettirildiği belirtilmiş; T.C. Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü’nün 20.02.2018 tarih ve 3639281 sayılı cevabi yazısında ise; 697 sayılı KHK gereği iade edilen personelin norm ve kadro durumuna göre eski görev yerlerine dönmeleri yönünde gerekli hassasiyet gösterilmekle birlikte başvuruda bulunan personelin iş ve işlemlerinin ilgili Valiliklerce değerlendirildiği belirtilmiştir.

Bu bağlamda, haklarında görevden uzaklaştırma veya ihraç işlemi uygulandıktan sonra, 15 Temmuz’da yaşanan olaylarla, iltisakı veya irtibatı olmadığı için görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılan veya ihraç edildikten sonra görevine iade edilen eğitim kurumu yöneticilerinin, yöneticilik göreviyle beraber eski görev yerlerinde başlatılması, öğretmen ve personellerin ise eski görev yerlerine iade edilmesi, mali ve sosyal haklarının iade edilmesi için Valiliğinizce gerekli işlemlerin yapılarak mağduriyetlerin giderilmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilatlandırma)


Talip GEYLAN
Genel Başkan