

BURSA CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA
Gönderilmek Üzere
ANKARA NÖBETÇİ CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

MÜŞTEKİ : Türk Eğitim Sen
(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)

VEKİLİ : **Av.Hale SARIER YAZGÖREN**
Talatpaşa Bulvarı N:160 K:6 Cebeci /ANKARA

ŞÜPHELİ : Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu Müdürü

SUC : Görevi Kötüye Kullanmak (TCK 257)
Sendikal faaliyetlerin engellenmesi (TCK 118)

SUC TARİHİ / YERİ : 14.12.2017 / Bursa-Yıldırım

ACIKLAMALAR :

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu öğretmenlerinden olan , Sendikamıza 14/12/2017 tarihinde üye olmuştur. Üye olduğu aynı gün okulu muavuru odasına çağırılmış ve “Ben size Eğitim-Bir Sendikasına üye olun dedim. Diğer öğretmenler bu isteğimi hemen kabul etti. Sizin kabul etmeniz için İl Temsilcisini bile ayağınıza getirdim. Siz ise gidip Türk Eğitim sendikasına üye oldunuz. Artık bundan sonra öğlen ve ikindi namazlarınızı burada kılmayacaksınız.” Diyerek namaz yasağı getirmiş ve mobbing uygulamaya başlamıştır. Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu Müdürü ’un yaptığı bu fiili hem görevini kötüye kullanma hem de sendikal faaliyetlerin engellenmesi kapsamındadır.

Bugüne kadar okul saatine denk gelen öğlen ve ikindi namazlarını okulda kılan üyemiz öğretmen yaşadığı yasak karşısında çaresiz kalmış, üyemizin hak ve menfaatlerini koruma görevi ise Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası olarak bize düşmüştür. Çünkü yapılan aleni bir şekilde sendikal ayrımcılıktır. Okul müdürü ; “Ben size Eğitim-Bir Sendikasına üye olun dedim. Diğer öğretmenler bu isteğimi hemen kabul etti. Sizin kabul etmeniz için İl Temsilcisini bile ayağınıza getirdim. Siz ise gidip Türk Eğitim sendikasına üye oldunuz.” diyerek bu konudaki kanıyı açıkça ortaya koymuştur. Üyemizin yaşadığı bu olay kabul edilemez bir hak ihlalidir. Anayasamızda dayanağı olan ve din ve vicdan özgürlüğü kapsamında ibadet serbesttir.

T.C Anayasası’nda;

VI. Din ve vicdan hürriyeti MADDE 24- Herkes, vicdan, dinî inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir. 14 üncü madde hükümlerine aykırı olmamak şartıyla ibadet, dinî âyin ve törenler serbesttir.” denmektedir.

Söz konusu Anayasa hükmü kapsamında üyemiz ; yasal olmayan temel hak ve özgürlüklerin sınırlanması ile karşı karşıyadır. Bununla birlikte aynı fiil ile sendikal faaliyetleri de engellenmiştir.

Yapılan bu davranışlar sendikal ayrımcılıktan başka bir şey değildir. Bununla birlikte şüpheli yaptığı bu davranışlar ile görevinin verdiği nüfuzu kullanarak üyemiz başta olmak üzere eğitim çalışanlarını, Eğitimciler Birliği Sendikası dışında başkaca bir sendikaya üye olmamaya zorlamakta ve tarafını belirlemektedir. Bu fiili ile Okul Müdürü etik davranış ilke ve değerlerine aykırı davranmak suretiyle sendikal ayrımcılık yapmaktadır.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin "Dürüstlük ve tarafsızlık" başlıklı 9.maddesinde; "Kamu görevlileri; tüm eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket ederler, görevlerini yerine getirirken ve hizmetlerden yararlandırmada dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapamazlar, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunamazlar. Kamu görevlileri, takdir yetkilerini, kamu yararı ve hizmet gerekleri doğrultusunda, her türlü keyfilikten uzak, tarafsızlık ve eşitlik ilkelerine uygun olarak kullanırlar. Kamu görevlileri, gerçek veya tüzel kişilere öncelikli, ayrıcalıklı, taraflı ve eşitlik ilkesine aykırı muamele ve uygulama yapamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef alan bir davranışta bulunamazlar, kamu makamlarının mevzuata uygun politikalarını, kararlarını ve eylemlerini engelleyemezler." hükmü yer almaktadır.

Türk Ceza Kanununun "Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118. maddesi ise "Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi hâlinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur." Şeklindedir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Amir Durumda Olan Devlet Memurlarının Görev ve Sorumlulukları başlıklı "Madde 10- (Değişik: 12.5.1982- 2670/3 md.) Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli ve sorumludurlar." Denilmektedir.

T.C.K. "MADDE 257. - (1) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerini yapmaktan ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır." denilmektedir. Anılan

madde uyarınca şüphelinin şikayet konusu fiili ile suç işlediği açık ve net bir biçimde ortaya çıkmaktadır.

Kimse, kendisine kanunların verdiği bir yetkiyi kötüye kullanma hakkına sahip değildir. Sendikal hakları ve faaliyetleri kısıtlamak da kimsenin hakkı değildir.

TCK'nin 118. maddesinin 1. fıkrası incelendiğinde, mağdurun sendikaya üye olması veya olmaması, sendikanın faaliyetlerine katılması veya katılmaması, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılması şeklindeki zarar sonucunun gerçekleşmesinin aranmayıp tehlike sonucunun gerçekleşmesi yeterli sayıldığından sonuç bakımından "tehlike suçu" olarak belirtilmiştir.

Konuyla ilgili olarak madde gerekçesinde; "...Bu suçun tamamlanmış şekline göre cezaya hükmedilebilmesi için, cebir veya tehdide maruz kalan kişinin sendikaya üye olması veya olmaktan vazgeçmesi, sendikanın faaliyetlerine katılması veya katılmaktan vazgeçmesi ya da sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılması gerekmemektedir. Bu amaçlarla, kişiye karşı cebir veya tehdit kullanılması, söz konusu suç tamamlanmış gibi cezalandırılabilme için yeterlidir. Bu bakımdan söz konusu suç, bir teşebbüs suçu niteliği taşımaktadır..." denilmektedir.

İzah edilen nedenler ışığında kanuna ve hukuka aykırı şekilde sendikal ayrımcılık yaparak görevi kötüye kullanma kastıyla hareket eden şüpheli hakkında gerekli soruşturmanın başlatılmasını talep etme mecburiyeti hasıl olmuştur.

HUKUKİ NEDENLER :TC Anayasası, TCK, ve sair hukuki mevzuat

HUKUKİ DELİLLER : Ekte sunulan internet haberleri, Tanık ve sair deliller.

SONUC VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah ettiğimiz sebeplerden dolayı sendikal faaliyetlerin engellenmesi ile görevi kötüye kullanma suçunu işleyen şüpheli Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu Müdürü hakkında, açıkladığımız nedenlerden ötürü Kamu Davası açılmasını saygıyla arz ve talep ederim.

Şikayetçi Vekili
Av. Hale SARIER YAZGÖREN

EKLER

- Onanmış Vekaletname Örneği
- İnternet Haberleri