



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/ **350**

13/03/2018

Konu :Yönetici görevlendirme sözlü sınav komisyonu

T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

22.04.2017 tarih 30046 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği doğrultusunda oluşturulacak sözlü sınav komisyonları önümüzdeki günlerde Sözlü Sınav Formuna göre değerlendirme yaparak müdür ve müdür yardımcılarının görevlendirilmesinde önemli bir rol oynayacaklardır.

İl Milli Eğitim Müdürü veya görevlendireceği bir İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı veya İl Milli Eğitim Müdürlüğü İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürünün başkanlığında, İl Milli Eğitim Müdürlüğüne belirlenecek iki İlçe Milli Eğitim Müdürü ile İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde görev yapan iki Şube Müdürü ve yedeklerinden oluşan bu komisyonlarda görev yapacak kişilerin; daha önceki yıllarda yaşanan sorunların yaşanmaması için özenle seçilerek , yöneticilerin kariyer ve liyakat ilkesi gereğince işinin ehli olan görevini layıkıyla yerine getirebilecek kişiler arasından adaletli bir şekilde seçilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca yapılacak sözlü sınavların şeffaf olabilmesi için oluşturulacak komisyonlarda sendika temsilcilerinin de gözlemci olarak bulundurulması gerekliliği ortaya çıkmıştır.

Nitekim; Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin “Dürüstlük ve tarafsızlık” başlıklı 9. maddesinde; “Kamu görevlileri; tüm eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket ederler, görevlerini yerine getirirken ve hizmetlerden yararlandırmada dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapamazlar, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunamazlar. Kamu görevlileri, takdir yetkilerini, kamu yararı ve hizmet gerekleri doğrultusunda, her türlü keyfilikten uzak, tarafsızlık ve eşitlik ilkelerine uygun olarak kullanırlar. Kamu görevlileri, gerçek veya tüzel kişilere öncelikli, ayrıcalıklı, taraflı ve eşitlik ilkesine aykırı muamele ve uygulama yapamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef alan bir davranışta bulunamazlar, kamu makamlarının mevzuata uygun politikalarını, kararlarını ve eylemlerini engelleyemezler.” hükmü yer almaktadır.

Kariyer ve liyakat ilkeleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun temel ilkeleri olarak benimsenmiştir. Kariyer ilkesi ile benimsenen temel prensip; kişisel veya siyasi çıkarların meslekte neden olacağı olumsuzlukları önlemektir. Bu ilkeler, söz konusu hizmet için en ehil, en nitelikli, en başarılı kim ise, hizmetin ifasına yönelik tercihte ilk olarak onun öne çıkarılmasını sağlamaktadır. Liyakat ilkesi; her türlü ayrımcılığı ve kayırcılığı reddeder niteliktedir.

Yukarıda izah edilen sebeplerle yöneticilerin kariyer ve liyakat ilkesi gereğince işinin ehli olan görevini layıkıyla yerine getirebilecek kişiler arasından adaletli bir şekilde seçilebilmesi için ilgili yönetmelik hükümleri doğrultusunda belirlenecek sözlü sınav



komisyonlarının özenle oluşturularak önceki atama dönemlerinde yaşanan adaletsizliklerin önlenmesi ve idarenin işlemlerinin şeffaflığı ilkesinin de bir gereği olarak bu komisyonlarda gözlemci olarak Türkiye genelinde en çok üye kaydetmiş iki sendikanın temsilcilerine de yer verilmesi için tüm illerin bu konuda uyarılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.



Selahattin DOLGUN
Genel Başkan Yardımcısı



Talip GEYLAN
Genel Başkan