



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı : GMT.430.00/ **931**
Konu : İdari Soruşturma Talebi

15/12/2017

T.C MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Bakanlığınıza bağlı Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu öğretmenlerinden olan , Sendikamıza 14/12/2017 tarihinde üye olmuştur. Üye olduğu aynı gün okul müdürü tarafından odasına çağırılmış, ve “Ben size Eğitim-Bir Sendikasına üye olun dedim. Diğer öğretmenler bu isteğimi hemen kabul etti. Sizin kabul etmeniz için İl Temsilcisini bile ayağınıza getirdim. Siz ise gidip Türk Eğitim sendikasına üye oldunuz. Artık bundan sonra öğlen ve ikindi namazlarınızı burada kılmayacaksınız.” diyerek namaz yasağı getirmiş ve mobbing uygulamaya başlamıştır. Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu Müdürü 'un yaptığı bu fiili hem görevini kötüye kullanma hem de sendikal faaliyetlerin engellenmesi kapsamındadır.

Bugüne kadar okul saatine denk gelen öğlen ve ikindi namazlarını okulda kılan üyemiz öğretmen , yaşadığı şok yasak karşısında çaresiz kalmış, üyemizin hak ve menfaatlerini koruma görevi ise Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası olarak bize düşmüştür. Çünkü yapılan aleni bir şekilde sendikal ayrımcılıktır. Okul müdürü ; “Ben size Eğitim-Bir Sendikasına üye olun dedim. Diğer öğretmenler bu isteğimi hemen kabul etti. Sizin kabul etmeniz için İl Temsilcisini bile ayağınıza getirdim. Siz ise gidip Türk Eğitim sendikasına üye oldunuz.” diyerek bu konudaki kanıyı açıkça ortaya koymuştur. Üyemizin yaşadığı bu olay kabul edilemez bir hak ihlalidir. Anayasamızda dayanağı olan ve din ve vicdan özgürlüğü kapsamında ibadet serbesttir.

T.C Anayasası'nda:

VI. Din ve vicdan hürriyeti MADDE 24- Herkes, vicdan, dinî inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir. 14 üncü madde hükümlerine aykırı olmamak şartıyla ibadet, dinî âyin ve törenler serbesttir. denmektedir.

Söz konusu Anayasa hükmü kapsamında üyemiz ; yasal olmayan temel hak ve özgürlüklerin sınırlanması ile karşı karşıyadır. Bununla birlikte aynı fiil ile sendikal faaliyetleri de engellenmiştir.

Yapılan bu davranışlar sendikal ayrımcılıktan başka bir şey değildir. Bununla birlikte şüpheli yaptığı bu davranışlar ile görevinin verdiği nüfuzu kullanarak üyemiz başta olmak üzere eğitim çalışanlarını, Eğitimciler Birliği Sendikası dışında başkaca bir sendikaya üye olmamaya zorlamakta ve tarafını belirlemektedir. Bu fiili ile Okul Müdürü etik davranış ilke ve değerlerine aykırı davranmak suretiyle sendikal ayrımcılık yapmaktadır.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin “Dürüstlük ve tarafsızlık” başlıklı 9.maddesinde; “Kamu görevlileri; tüm eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket ederler, görevlerini yerine getirirken ve hizmetlerden yararlandırmada dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapamazlar, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda



bulunamazlar. Kamu görevlileri, takdir yetkilerini, kamu yararı ve hizmet gerekleri doğrultusunda, her türlü keyfilikten uzak, tarafsızlık ve eşitlik ilkelerine uygun olarak kullanırlar. Kamu görevlileri, gerçek veya tüzel kişilere öncelikli, ayrıcalıklı, taraflı ve eşitlik ilkesine aykırı muamele ve uygulama yapamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef alan bir davranışta bulunamazlar, kamu makamlarının mevzuata uygun politikalarını, kararlarını ve eylemlerini engelleyemezler.” hükmü yer almaktadır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Amir Durumda Olan Devlet Memurlarının Görev ve Sorumlulukları başlıklı “Madde 10- (Değişik: 12.5.1982- 2670/3 md.) Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli ve sorumludurlar.” Denilmektedir.

T.C.K. “MADDE 257. - (1) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerini yapmakta ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.” denilmektedir. Anılan madde uyarınca şahsın fiili ile suç işlediği açık ve net bir biçimde ortaya çıkmaktadır.

Kimse, kendisine kanunların verdiği bir yetkiyi kötüye kullanma hakkına sahip değildir. Sendikal hakları ve faaliyetleri kısıtlamak da kimsenin hakkı değildir.

Yukarıda izah ettiğimiz konu ile ilgili bilgi, belge ve haberler ekte sunulmuştur. Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu Müdürü - yasalara ve mevzuata aykırı olarak makamının verdiği yetkileri kötüye kullanmıştır. Tüm bu durum yasaların ihlali niteliğinde olup, hukuka aykırılık teşkil etmekle birlikte Türk Ceza Kanunu kapsamında aynı zamanda da suç niteliğindedir. Bu sebeplerle Bursa Yıldırım Belediye 100.Yıl Anaokulu Müdürü hakkında disiplin soruşturması yapılarak cezalandırılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri


Musa AKKAŞ
Genel Sekreter