



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/771

12/06/2015

Konu :Yöneticilerin Değerlendirme İşlemlerinin Ertelenmesi

T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

Bakanlığınızca düzenlenerek 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali istemiyle Sendikamızca açılan davada; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz nolu ve 18.02.2014 tarihli kararı ile Yönetmeliğin "Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar" başlıklı 10. Maddesinin 9. Fıkrasının, "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 23. Maddesinin 1. Fıkrasında hiçbir ölçüt ve duyuruya yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme, EK-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "en az altı ay çalışmış olma" şartının İlçe Millî Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenleme yönünden itirazın kabulüne karar verilmiştir.

Bunun üzerine Bakanlığınız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce hazırlanarak illere gönderilen "DANIŞTAY İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULUNUN YÜRÜTMENİN DURDURULMASI KARARI ÜZERİNE YAPILMASI GEREKENLER" başlıklı yazıda; Bu karar karşısında;

1-Takvime göre 12 Haziran 2015 tarihi itibarıyla tamamlanacak olan müdürlük görev süresinin uzatılmasına ilişkin değerlendirme süreci, 17 Haziran 2015 tarihine kadar uzatılmıştır. Bu süreçte, değerlendirme süresinin son günü (12 Haziran 2015) itibarıyla değerlendireceği okul müdürü ile en az altı ay süreyle çalışmamış durumda olan ilçe millî eğitim müdürü, eğitim kurumundan sorumlu şube müdürü ve insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlerinin değerlendirme dışı tutulması sağlanacaktır. Bu amaçla "Değerlendirme Yapacak Kişileri Değiştirme" ekranında silme yetkisi verilecektir. Bu durumda eksik kalacak değerlendirmeler, Yönetmelikte belirlendiği gibi mevcut değerlendiricilerin değerlendirmelerinin yüzlük sisteme uyarlanması yoluyla yapılmış olacaktır.

2- Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirmeleri, Yönetmelikte yargı kararı doğrultusunda yapılacak değişikliğin yürürlüğe konulmasından sonra yapılacak; dolayısıyla o zamana kadar bu kapsamda herhangi bir görevlendirme yapılmayacaktır." açıklamasına yer verilmiştir. Bakanlığınızın bu talimatı yerinde olmakla birlikte, mağduriyetlerin önlenmesi açısından yeterli değildir.


Bilindiği üzere, eğitim kurumu müdürlerinin değerlendirilmesi süreci, yönetmelikte yer alan düzenlemelerin son derece suistimale açık olması ve idareye keyfi takdir hakkı tanınması sebebiyle haksızlıklara yol açmıştır. Bu işlemlere karşı açılan bireysel davalarda, EK-1 değerlendirme formu üzerinden yapılan değerlendirmelerin nesnel ve somut ölçme ve değerlendirme kriterleri gözetilmeksizin tesis edildiği belirtilerek hukuka aykırılıkları tespit edilmiştir. Ancak, yargı kararlarına rağmen, bu düzenlemeler yürürlükte kaldığı sürece



yapılacak her yeni değerlendirme işleminde yine aynı sonuçlarla karşılaşılması kaçınılmazdır. Dolayısıyla, Bakanlığınızca her ne kadar 12 Haziran 2015 tarihi itibarıyla değerlendireceği okul müdürü ile en az altı ay süreyle çalışmamış durumda olan ilçe millî eğitim müdürü, eğitim kurumundan sorumlu şube müdürü ve insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlerinin değerlendirme dışı tutulacağı belirtilmiş ise de, bu süreçte yeni mağduriyetlerin yaşanması kuvvetle muhtemeldir.

Bu bağlamda, öncelikli olarak yönetmelikte yer alan eğitim kurumu müdürlerinin değerlendirilme sürecine dair hükümlerin yeniden düzenlenmesi, bu düzenleme yapılırken yargı kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak, değerlendiricilere keyfî ve sınırsız takdir hakkı bırakılmayacak şekilde, yazılı sınav vb. somut ve objektif ölçme ve değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi, bu süreç tamamlanana kadar 12 Haziran 2015 tarihi itibarıyla görev süresi sona eren tüm eğitim kurumu müdürlerinin değerlendirme işlemlerinin ertelenmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri


Musa AKKAŞ
Genel Sekreter