**…………………MÜDÜRLÜĞÜNE**

…………….. Müdürlüğünde Müdür olarak görev yapmakta iken, 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 25. maddesiyle 652 sayılı KHK’ya eklenen Geçici 10. Maddesinde yapılan değişiklik ile birlikte bulunduğum yönetim görevinde 4 yılı doldurduğum için yöneticilik görevim re’sen sona erdirilmiştir.

Akabinde tarafım hakkında 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 “Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri İçin Değerlendirme Formu”na göre yapılan değerlendirme işleminde, İlçe Milli Eğitim Müdürü/ Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü/İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürü okulumun bulunduğu İl/İlçede 13 Haziran 2014 tarihi itibariyle altı aydan daha az süreyle çalıştığı halde değerlendirmede bulunmuştur. Bu değerlendirmede tarafıma 75 puanın altında puan verildiği için yöneticilik yaptığım eğitim kurumunda görev sürem uzatılmamıştır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 2014/1151 YD İtiraz nolu ve 18.02.2015 tarihli kararı ile 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Değerlendirme Formunun “Açıklama” başlıklı kısmının 3. Maddesinde “en az altı ay çalışmış olma” şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesi durdurulmuştur.

Bu bağlamda; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 2014/1151 sayılı YD itiraz nolu kararı gereğince, yönetmeliğin hukuka aykırı bulunarak yürütmesi durdurulan ilgili hükmü gereğince yapılan tüm bireysel değerlendirme işlemlerinin de dayanağı ortadan kalkmıştır. Bu sebeple, daha önce görev yaptığım …………… Müdürlüğünde müdür olarak görevlendirilmem ve Anayasanın 125. Maddesi uyarınca bu süre zarfında uğradığım maddi hak kayıplarının yasal faiziyle birlikte tarafıma ödenmesi hususunda gereğini saygılarımla arz ederim.

Adı-Soyadı

Adres:…..

Telefon:………. imza

EK: Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 2014/1151 sayılı YD İtiraz Nolu ve 18.02.2015 tarihli kararı