



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

## GENEL MERKEZİ



Sayı : GMT.430.00/69

26.01.2016

Konu: Hukuk Müşavirliği Görüşü

T.C.  
**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
**İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne**

Bilindiği üzere; Türk Eğitim Sen olarak açtığımız dava neticesinde, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz Nolu ve 18.02.2014 tarihli kararı ile; 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin EK-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "*en az altı ay çalışmış olma*" şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesi durdurulmuştur. Diğer yandan; 10 Haziran 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik ekinde yer alan EK-1 "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden yapılan değerlendirmeler sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerinin açtıkları davalarda, bahsi geçen başarısız sayılma işlemlerinin yürütmesinin durdurulması veya iptali yönünde kararlar verilmektedir.

Bakanlığınızca, yargı kararı yasal süre içinde uygulanmadığı gibi yürütmesi durdurulan yönetmelik hükmünden etkilenen kişiler tarafından, Danıştay İDDK kararının uygulanması talebiyle yapılan başvurulara ise Bakanlığınız Hukuk Müşavirliğinin 01.07.2015 tarihli görüş yazıları doğrultusunda, yeni bir düzenleme yapılmaya kadar yargı kararının uygulanmasına ilişkin herhangi bir işlem yapılamayacağı yönünde olumsuz cevaplar verilmiştir.

06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik'de ise görev süresi sona eren eğitim kurumu müdürlerinin görev sürelerinin uzatılmasına dair herhangi bir düzenleme yoktur. Ayrıca bu yönetmelikte, mülga yönetmeliğin yürütmesi durdurulan hükmünden etkilenen kişilerin durumu ve Danıştay İDDK kararının uygulanması ile ilgili herhangi bir düzenleme de bulunmamaktadır.

Bakanlığınız Hukuk Müşavirliği'nin 12.10.2015 tarih ve 10243648 görüş yazısında ise söz konusu değerlendirme işlemlerine ilişkin verilen yürütmenin durdurulması veya iptal kararlarının yürürlükten kaldırılan mevzuatı canlandırmayacağı, ayrıca genel düzenleyici işlemler de yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ileriye yönelik sonuçlar doğuracağından; idarece yeni düzenleme yapılmaya kadar bekletilen yargı kararlarının uygulanması hususu ile ilgili olarak 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de Milli Eğitim Bakanlığı



Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA  
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68  
www.turkegitimsen.org.tr

Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde işlem tesisinin uygun olacağı yönünde görüş bildirilmiştir.

Bunun üzerine, Bakanlığınız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 16.10.2015 tarih ve 10486335 sayılı yazısında, mülga Yönetmelik ve uygulamasına yönelik daha önce verilen ve Hukuk Müşavirliğinin görüşleri doğrultusunda bu güne kadar uygulanmayıp yeni düzenlemeye kadar bekletilen yargı kararları hakkında Hukuk Müşavirliğinin 12.10.2015 tarih ve 10243648 sayılı görüş yazısı doğrultusunda işlem tesis edilmesi yönünde valiliklere talimat verilmiştir. Gelineen noktada ise başarısız sayılmalarına ilişkin değerlendirme işlemleri yargı kararıyla iptal edilen okul müdürleri göreve döndürülmedikleri gibi, işlem tarihinde yürürlükte olan yönetmelik hükümlerine göre görev sürelerinin uzatılması için yeniden değerlendirmeye alınmak yerine yeni yönetmelikte yer alan sözlü sınav hükümlerine tabi tutulmaktadır.

**Ancak, Bakanlığınız Hukuk Müşavirliğinin 09.11.2015 tarihli ve 11382385 sayılı görüş yazısında;** *“Öğretide genel kabul gören görüş, düzenleyici işlem iptal edildiğinde buna bağlı birel işlemlerin de hukuki dayanağını kaybedeceği şeklindedir ki, bu durum iptal kararlarının geriye yürümesinin doğal bir sonucudur.. Bu çerçevede, düzenleyici işlemler bakımından, iptal edilmiş olsalar dahi ilgililer bakımından ortaya çıkan durumun idari istikrar, kişisel yarar ve kazanılmış hak ilkeleri gözetilerek yeniden değerlendirilmesi gerektiği düşünölmekle birlikte; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca yürürlüğü durdurulan Yönetmelik gereğince yapılmış olan yönetici görevlendirmeleri ile ilgili olarak uygulamada birlik sağlanması ve yeni ihtilaflara yol açılmaması bakımından, konunun bütün yönleriyle İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilerek alınacak karar doğrultusunda işlem tesis edilmesinde kamu menfaati olduğu değerlendirilmiştir.”* şeklinde görüş bildirilmiştir.

**Hukuk Müşavirliğinizce en son düzenlenen 11.01.2016 tarih ve 305433 sayılı görüş yazısında ise;** *idari yargı yerlerince verilen iptal kararlarının, iptal edilen işleme bağlı olarak tesis edilen diğer işlemlerin yapıldıkları tarihten geçerli olarak ortadan kaldırılması, iptal edilen idari işlemin tesisinden önceki hukuki durumun devamının sağlanması gerektiği, idarenin fiili ve hukuki imkansızlık halleri dışında iptal edilen işlem nedeniyle oluşan hukuka aykırılığı gidermek için işlem veya işlemler tesis etmek zorunda olduğu, somut olayda “müdür” görevi mevcut olduğundan ve idare tarafından müdür görevlendirmeleri de yapıldığından herhangi bir hukuki ve fiili imkansızlıktan söz edilemeyeceği, iptal edilen hukuki işlem hukuka uygun yapılmış olsa idi kişilerin statüsü ne olacak idiyse aynı sonucu doğuracak işlemin tesis edilmesinin hukuka uygun olacağı, yargı kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak aynen ve gecikmeksizin uygulama gerekliliği ifade edilmiştir.*

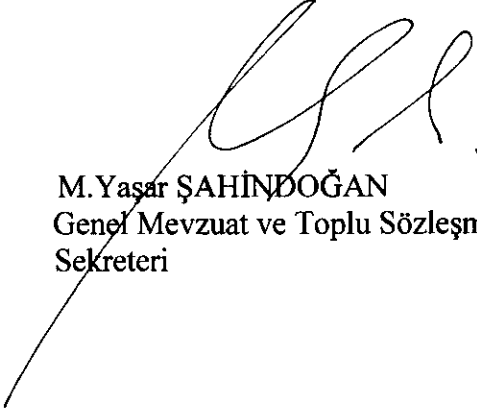
MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü olarak, uygulamada tereddüde düşölen hususlarda Hukuk Müşavirliğinizin görüş yazıları doğrultusunda hareket edilmektedir. Ancak, Hukuk Müşavirliğinizin baştaki olumsuz görüş yazılarının ivedilikle valiliklere gönderilmesine karşılık, süreç içerisinde değişen ve okul müdürlerinin lehine olan görüş yazılarının gereğinin yapılması için valiliklere gönderilmemesi anlaşılammaktadır.

Hukuk Müşavirliğinizin 11.01.2016 tarihli görüş yazısından da anlaşılacağı üzere, okul müdürleri hakkında verilen yargı kararlarının uygulanması ile ilgili herhangi bir hukuki ve fiili imkansızlık sözkonusu değildir. Bahsi geçen görüş yazısında, okul müdürleri hakkındaki yargı kararlarının uygulanması süreciyle ilgili; hukuki işlem hukuka uygun

yapılmış olsa idi kişilerin statüsü ne olacak idiye aynı sonucu doğuracak işlemin tesis edilmesi gerektiği açıkça ifade edilmiştir. Dolayısıyla, bu işlemler en başta hukuka uygun yapılmış olsa idi okul müdürleri kendi okullarında müdürlük görevini sürdürecekti. Hukuk Müşavirliğinizin 11.01.2016 tarihli görüş yazısı doğrultusunda, hakkında olumlu yargı kararı bulunan yöneticilerin görevine iade edilmesi gerekmektedir. Buna karşılık, bu durumda olan kişiler hakkında halen 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin mülakata ilişkin hükümleri tarafıma uygulanmaktadır. Bu uygulama tamamen hukuka aykırı olup, kişilerin mağduriyetini gidermeye yönelik geçmişe etkili bir sonuç doğurmamaktadır.

Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğinin son görüş yazılarında da, kamu yararı gereği konunun Genel Müdürlüğünüzce değerlendirilerek işlem tesis edilmesi gerektiği açıkça belirtilmiştir. Bu sebeple, okul müdürleri hakkındaki yargı kararlarının uygulanması süreciyle ilgili olarak, Hukuk Müşavirliğinin 11.01.2016 tarihli görüş yazısı doğrultusunda işlem tesis edilmesi için valiliklere ivedilikle talimat gönderilmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.

  
M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN  
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme  
Sekreteri

  
Musa AKKAŞ  
Genel Sekreter