



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

## GENEL MERKEZİ



**Sayı** : GMT.430.00/697  
**Konu** : Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği  
Sınavı İle İlgili Sınavsız Atamalar

03/09/2018

### T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

**İlgi:** Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik

Bilindiği üzere, Bakanlığınız kadrolarında görev yapan öğretmen dışındaki personellerin şef ve memurluk kadrolarına yükselebilmeleri için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı 06 Aralık 2015 tarihinde yapılmıştır. Sınav tarihinden bugüne kadar geçen sürede herhangi bir sınav yapılmamış, 2018 yılında ise Eylül ayında bu sınavın yapılacağı konusunda kamuoyunda bilgiler yer almıştır.

İlgi yönetmeliğin “**Yazılı sınavın duyurulması**” başlıklı **10. maddesinde** “(1) Yazılı sınav, sınavın Bakanlıkça yapılması hâlinde, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce sınav tarihinden en az bir ay önce duyurulur. Duyuruda; atama yapılacak kadroların sınıfı, unvanı, derecesi ve sayısı ile başvuru tarihi, süresi ve yeri belirtilir. Duyuruda, atama yapılacak kadrolara ilişkin sınav konularının başlıklarına ve sınavdaki ağırlıklarına da yer verilir.” hükmü amir olup madde hükmüne göre mezkur sınav için sınav tarihinden en az bir ay önce duyuruya çıkılması, atama yapılacak kadrolar hakkında bilgi verilmesi ve sınava ilişkin konu başlıkları ile sınavdaki ağırlıklarının duyurulması gerekmektedir.

Mezkur yönetmeliğin “**Merkez Sınav Kurulunun Görevleri**” başlıklı **9. maddesi 1. fıkrası a bendinde** ki; “a) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yoluyla yapılacak atamalara ilişkin görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavlarının tarihlerini belirlemek,” hükmü gereğince ortaya çıkan münhal kadroların doldurulması için, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı tarihinin kamuoyuna açıklanması ve yapılacak duyuruda atama yapılacak kadrolara ilişkin sınav konularının başlıklarına ve sınavdaki ağırlıklarına da yer verilmesi gerekmektedir.

En son yapılan sınavın üç yıl önce yapıldığı dikkate alındığında bu sınavın yapılmaması gelecek planlamasını bu sınavlara bağlayan personelleri her geçen gün mağdur etmektedir.

Diğer taraftan; mezkur yönetmeliğin “**Hizmet Grupları Arasında Geçişler**” başlıklı **22. maddesinin 1. fıkrasında** “(1) 5 inci maddede belirtilen hizmet grupları arasındaki geçişler aşağıdaki esaslara göre yapılır.

a) Aynı hizmet grubunun alt görev grubunun içinde yer alan aynı düzeydeki görevlerden bu görev grubu içindeki üst bentlerde yer alan görevlere sınavla; aynı veya daha alt bentlerde sayılan görevlere ise bu görev için aranan şartları taşımak kaydıyla sınavsız atama yapılabilir.

b) Hizmet grupları arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak ilgilinin talebi üzerine, Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce asaleten bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere görevde yükselme sınavına tabi



*tutulmadan ve hizmet şartı aranmadan atama yapılabilir.*” hükümleri gereği aynı veya daha alt bentlerdeki unvanlara, unvan için gereken şartları taşımak kaydıyla sınavsız atamaların yapılabileceği ifade edilmiştir.

Mezkur yönetmeliğin 22. maddesi uyarınca, hizmet grupları arasındaki sınavsız geçişlere ilişkin atamalar Valiliklerin yetkisinde olup sınavsız atamaların bir takvime bağlı olarak ilerleyen günlerde yapılması gerektiği konusunda Valiliklerin uyarılması gerekmektedir.

Bu kapsamda; **Bakanlığınız kadrolarında görev yapan öğretmen dışındaki personeller için;**

- 1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav tarihinin belirlenerek gerekli duyurunun ivedilikle yapılması,
- 2- Yardımcı hizmetlilerin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilerek, öğrenim durumlarına uygun intibaklarının yapılması,
- 3- Öğretmen dışındaki personellerin aynı veya alt düzeydeki kadrolara, taleplerinin dikkate alınarak sınavsız olarak atamalarının yapılması konusunda Valiliklerin uyarılması(Memur kadrosunda görev yapan tüm memurların, talepleri halinde Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni veya Bilgisayar İşletmeni kadrosuna geçirilmesi gibi) hususunda;

Gereğini arz ederiz.



Selahattin DOLGUN  
Genel Başkan Yardımcısı



Talip GEYLAN  
Genel Başkan