



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.400.00/ 703
Konu :Fazla Çalışma

05/09/2018

T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

- İlgi:** a) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
b) 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan memurlara fazladan çalıştırılan sürelerle karşılık ya fazla çalışma ücreti ödenmekte yada fazladan çalışılan her sekiz saate karşılık bir gün izin kullanılmaktadır. Ancak, fazladan çalışılan sürelerle karşılık ödenen ücret miktarı günümüz şartlarına göre çok düşük miktarda olup ücret miktarının artırılması gerekmektedir.

İlgi (a) Kanununun "**Fazla çalışma ücreti**" başlıklı **178. maddesinde** ;

"A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Cumhurbaşkanlığı kararı ile belirlenir.

B) Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir..." hükmü amir olup madde hükmünde fazla çalışmanın şartları, ödenecek ücret veya fazla çalışmaya karşılık verilecek izinler hakkında düzenleme yapılmıştır.

İlgi (b) Bütçe Kanunu'nun (K) cetvelinin III. Bölümünde de ödenecek fazla çalışma ücret miktarları belirlenmiştir. (K) cetveli incelendiğinde **saat başına ödenecek fazla çalışma ücreti 1,97 TL ile 2,08 TL arasında değişiklik göstermektedir.**

Saat başına ödenecek fazla çalışma ücret miktarı günümüz şartlarında ihtiyaçları karşılamamaktadır. Ücret miktarının günümüz şartlarında ihtiyaçları karşılayacak şekilde artırılması gerekmektedir. Ücret artırımının yapılabilmesi için mezkur kanunun ilgili maddesinde değişikliğe gidilmeli, kanun maddesine ücret artırımına yönelik ek yapılmalıdır. Örnek olması bakımından İlgi (a) Kanununun 178. maddesine "**"Bu çerçevede memurlara saat başına ödenecek fazla çalışma ücreti, memurun normal çalışma zamanlarında bir saate denk gelen brüt ücretinden daha az olamaz. Tatil ve bayram günlerinde yaptırılan çalışma karşılığında fazla çalışma ücreti bir kat fazla ödenir."** şeklinde bir ek yapılarak ücret iyileştirmesi yapılabilecektir.

Ayrıca, fazla çalışma karşılığında ücret ödenmemesi durumunda memurlara her 8 saate karşılık bir gün izin verilmektedir. Bu iznin süresi ise yıl içerisinde on günü



geçmemektedir. Memurlara yaptırılan fazla çalışmaya karşılık ücret ödenmesi veya izin verilmesi konusunda memurlara tercih hakkı verilmelidir. Fazladan çalışılan süreler karşılık izin hakkının mı yoksa ücret ödenmesinin mi yapılacağını memurlar tercih edebilmelidir. Bu değişikliğin yapılabilmesi içinde yine İlgil (a) Kanununun 178. Maddesinin B fıkrasında değişikliğe gidilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, **Bakanlığınız kadrolarında çalışan memurlara fazladan çalıştırılan süreler karşılık olarak;**

1-Fazla çalışma sürelerine karşılık ödenen saat başı ücret miktarının artırılması,

2-Fazla çalışma sürelerine karşılık ücret ödemesi veya izin kullanımı konusunda memurlara tercih hakkı verilmesi,

Konularında gerekli yasal düzenlemelerin yapılması için Bakanlığınızca çalışma yapılması ve konunun akıbeti hakkında sendikamıza bilgi verilmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.

Selahattin DOLGUN
Genel Başkan Yardımcısı

Talip GEYLAN
Genel Başkan