



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

## GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/696  
Konu :Engelli Personellerin Çalışma Şartları

03/09/2018

### T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

**İlgi:** a) Engelliler Hakkında Kanun  
b) Devlet Memurları Kanunu  
c) Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik

Sendikamıza, Bakanlığınız bünyesindeki okul/kurumlarda görev yapan engelli personellerin çalışma ortamlarının engel durumuna göre düzenlenmediği, çalışma ortamlarında gereken kolaylıkların sağlanmadığı, engelli personellere görev verilirken engel durumlarının dikkate alınmadığı, engel durumuna göre gerçekleştirilmesi zor görevlerin verilerek çalışma şartlarının zorlaştırıldığı yönünde şikâyetler gelmektedir.

Çalışma hayatımızda engelli personellerde görev yapmakta olup İlgi (a) ve (b) Kanunlar uyarınca her kamu kurum ve kuruluşu bünyesinde engelli personel istihdam etmek zorundadır. Engelli personellerin istihdam edilmesine müteakip de çalışma ortamlarının engel durumuna göre düzenlenmesi, görev tanımları yapılırken engel durumunun dikkate alınarak görev tanımlarının yapılması ve çalışma ortamında gereken her türlü kolaylığın gösterilmesi mevzuatımız gereği zorunludur.

İlgi (a) Kanununun “İstihdam” başlıklı 14. maddesinde “Engellilerin iş gücü piyasası ve çalışma ortamında sürdürülebilir istihdamı için kendi işini kurmaya rehberlik ve mesleki danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi de dâhil olmak üzere gerekli tedbirler alınır.

Çalışan engellilerin aleyhinde sonuç doğuracak şekilde, engelinden dolayı diğer kişilerden farklı muamelede bulunulamaz.

Çalışan veya iş başvurusunda bulunan engellilerin karşılaşılabileceği engel ve güçlükleri ortadan kaldırmaya yönelik istihdam süreçlerindeki önlemlerin alınması ve engellilerin çalıştığı iş yerlerinde makul düzenlemelerin, bu konuda görev, yetki ve sorumluluğu bulunan kurum ve kuruluşlar ile işverenler tarafından yapılması zorunludur.” hükümleri yer almakta olup madde hükmü uyarınca engelli personellerin çalışma ortamlarında gereken her türlü kolaylığın sağlanması gerekmektedir.

İlgi (b) Kanununun “Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü” başlıklı 53. maddesinde “Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır.

Engellilerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirmenin yapılmasına, eğitim durumu ve engel grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleştirmelere, engellilerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin kurumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınca engelli personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Özürlüler İdaresi Başkanlığının görüşü alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.” hükmü amir olup madde hükmünde engelle personel alım ve çalıştırılma şartları düzenlenmiştir.



İlgi (c) yönetmeliğin "**İşyerlerinin engellilerin çalışma şartlarına göre düzenlenmesi**" başlıklı **16. maddesinde** ki; "(1) Kamu kurum ve kuruluşları çalışma yerlerini ve eklentilerini, engellilerin erişebilirliğine uygun duruma getirmek, engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak gerekli tedbirleri almak ve engellilerin görev yaptıkları kadronun gereği olan işleri yapabilmeleri için engel durumlarına göre gerek duyulan yardımcı ve destekleyici araç ve gereçleri temin etmek zorundadır.

(2) Engelliler, engelliliklerini artırıcı ve ek engel getirici işlerde çalıştırılmaz." hükümleri uyarınca engelli personellerin çalışma ortamlarının engel durumuna göre düzenlenmesi, engel durumuna göre görev verilmesi, engelliliğini artırıcı ve zorlayıcı işlerin verilmemesi gerekmektedir. Ancak, okul ve kurum müdürlerinin görevlerini yerine getirirken bu hassasiyetleri göstermedikleri, okullarda farklı uygulamaların yapıldığı yönünde sendikamıza bilgiler gelmekte olup okul/kurum müdürlüklerinin ivedilikle uyarılması gerekmektedir.

Bu nedenle de **engelli personellerin çalışma ortamlarının iş hayatını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi, görev verilirken engel durumları dikkate alınarak engelliliğini artırıcı ve zorlayıcı görevlerin verilmemesi konularında Valiliklerin uyarılması** hususunda;

Gereğini arz ederiz.



**Selahattin DOLGUN**  
Genel Başkan Yardımcısı



**Talip GEYLAN**  
Genel Başkan