

TÜRK DÜNYASI EĞİTİMCİLERİ KKTC'DE BULUŞTU



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı, 11-16 Haziran 2019 tarihleri arasında KKTC Girne'de gerçekleştirildi. **Devamı 10'de**

YÖK ÖĞRETİM ELEMANI NORM KADRO YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK

Devamı 5'te



ÜNİVERSİTE

Eylül 2019

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

Haber Bülteni

HAKEM KURULU DEĞİL, İŞVEREN KURULU!

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde görüşmelerini sürdüren KGHK (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu), Hükümetin yani işverenin 2020 için % 4+4 ve 2021 için % 3+3'lük teklifi aynen kabul ederek yeni bir skandal karara daha imza attı.

8'de

MEMUR ZAMMI

2020 : 4+4

2021 : 3+3

GENEL BAŞKAN: “ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARININ HAKLARI MÜLAKATLARLA GASP EDİLMEMELİDİR.”



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Ankara 7 Nolu Şubenin Gazi Üniversitesi sosyal tesislerinde düzenlediği programda üyelerimizle bir araya geldi. Programda Genel Merkez Yöneticileri, Türk Ocakları Genel Başkanı Prof. Dr. Mehmet Öz, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz ve Teknik Eğitim Vakfı Genel Başkanı Erdoğan Özen ve üyelerimiz katıldı. Genel Başkan Talip Geylan, iki kahraman gazimize paket takdim etti.

Türk Eğitim-Sen olarak içte ve dışta terörle mücadelede devletimizin yanındayız.

Programın açılış konuşmasını Ankara 7 No'lu Şube Başkanı Tayfun Fındık yaptı. TÜRKAV

ve Türk Ocakları Genel Başkanlarının konuşmasının ardından kürsüye gelen Genel Başkan Talip Geylan, vatanımız için canlarını feda eden şehitlerimize Allah'tan rahmet diledi, “Şehitlerimize minnettarız” dedi. Kahraman gazilerimize de minnet duygularını ileten Geylan, “İki gazimizle birlikteyiz. Onlara çok şey borçluyuz. Şehitlerimiz, gazilerimiz olmasaydı, bugün buralarda olamazdık. Her bir gazimizi en kalbi duygularıyla selamlıyorum” diye konuştu.

Geylan terörle mücadelenin önemine dikkat çekti. Fırat'ın doğusuna üçüncü harekâtın zaman kaybedilmeden yapılması gerektiğinin altını çizen Geylan, “Tıpkı Fırat Kalkanı ve Zeytindalı Harekâtlarında olduğu gibi, Fırat'ın doğusuna da başarılı bir hareket yapılarak, o bölge, terör unsurlarından tamamen temizlenmelidir. Türk Eğitim-Sen olarak içte ve dışta terörle mücadelede her koşulda devletimizin yanındayız” dedi.

Talebimiz, YÖK'ün, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Görevde Yükselme Sınavı'nda yaptığı gibi, yazılı sınav puanını mülakat puanı olarak vermesidir.

YÖK'ün, üniversite çalışanları için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yazılı Sınavı yaptığını, önümüzde mülakat süreci olduğunu dile getirerek, “Mülakatta çalışanların hakkının yenmemesi, adaletin tecelli etmesi çok önemlidir. Bu noktada Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz; YÖK'ün, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Görevde Yükselme Sınavı'nda yaptığı gibi, güvenlik soruşturması temiz olan adaylara yazılı sınav puanını mülakat puanı olarak vermesidir. Ancak bu şekilde mağduriyet yaratılmaz, liyakate bağlı kalınır ve hakkaniyet sağlanır” diye konuştu.

Huzuru sağlayacak olanlar baskı, ötekileştirme, ayrımcılığı hayatının merkezine yerleştirenler değil; emeği, liyakati, alın terini savunanlardır.

Genel Başkan Talip Geylan, sendikal ayrımcılığa dikkat çekti. Malum sendikanın tehditle, şantajla, makam, mevki dağıtarak üye yaptığını kaydeden Geylan, bu anlayışın son bulması gerektiğini kaydetti.

El değiştiren belediyelerde çalışanların sendika değiştirmesinden dolayı malum sendika başkanının fevran etmesini

değerlendiren Geylan, “Ektiğinizi biçtiniz. Baskı ortadan kalkınca çalışanlar hiç zaman kaybetmeden sendikasını değiştirmeye başladı. Bugüne kadar çalışanların üzerinde demoklesin kılıcı gibi duranların artık ‘baskı stratejisi’ çökmüştür. Çalışma hayatının barışa, huzura, birliğe ihtiyacı vardır. Bu huzuru sağlayacak olanlar baskı, ötekileştirme, ayrımcılığı hayatının merkezine yerleştirenler değil; emeği, liyakati, alın terini savunanlardır. Bu nedenle vatanını karşılıksız seven, bu topraklardan beslenen, gücünü milletimizden alan tüm kamu çalışanlarına ulaşabilmeli ve onları Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen çatısı altında buluşturabilmeliyiz.”

Sendika görünümü çete hormonlu büyüyerek yetki elde ediyor ve toplu sözleşme masasında çok sayıda hak kaybına imza atıyor.

Toplu sözleşme sürecine değinen Geylan, kamuyu işgal eden sendika görünümü çetenin hormonlu büyüyerek yetkili olması nedeniyle çalışanların toplu sözleşmelerde çok sayıda hak kaybı yaşadığına dikkat çekti.

Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme masasında olmasından rahatsızlık duyulmasının nedeninin kepezeliklerin ifşa edilmesi olduğunu bildiren Geylan, “Türkiye Kamu-Sen o masada olmasa, beceriksizce imzaladıkları toplu sözleşmeleri tarihi başarı olarak yutturacaklar. Biz, onların yalanlarını kamuoyuna duyuruyoruz. Bu nedenle yetkili konfederasyon başkanı, ‘Yetkili olmayan sendikalar toplu sözleşme masasına oturmasın’ diyor. Yok ya! Sana mı soracağız? Biz toplu sözleşme masasına 4688 sayılı yasanın 29. Maddesi, yani kanunların verdiği yetki ve 400 bin üyemizden aldığımız güç ile oturuyoruz. Herkes ayağını denk alsın!” dedi.



ANADOLU ÜNİVERSİTESİ AÇIK ÖĞRETİM FAKÜLTESİ SINAV ÜCRETLERİNDE ARTIRIM YAPMALIDIR



Bilindiği üzere, Anadolu Üniversitesi bünyesinde bulunan açık öğretim fakültesi aracılığıyla her yıl ülke genelinde açık öğretim fakültesi sınavları ya-

pılmaktadır. Bu sınavlarda ise üniversiteler ve MEB bünyesinde bulunan devlet memurları görev almaktadır. Sınavlarda görev alan personellere ödenecek ücretleri ise Anadolu Üniversitesi belirlemekte ve personellere ödemesini yapmaktadır. Anadolu Üniversitesi tarafından sınavlarda görev alan bu personellere ise 2019 yılında ücret artışı yapılmamış olup bu durumun hiçbir şartta kabulü mümkün değildir.

Anadolu Üniversitesi açık

öğretim fakültesi sınavlarında sınav görevlilerine ödenen ücretler, diğer kurumlar tarafından yapılan sınavlarda ödenen ücretlerin çok çok gerisinde kalmaktadır. Bunun yanında 2019 yılına girdiğimiz bu günlerde sınav ücretlerinde artış yapılmamış ve 2018 yılı sınav ücretleri aynen uygulamaya konulmuştur. Türk Eğitim Sen olarak, Anadolu Üniversitesi'nin 2019 yılında sınav görevlisi ücretlerine artırım yapmamasını hiçbir şartta kabul etmiyoruz.

Anadolu Üniversitesi zaman kaybetmeksizin sınav ücretlerini artırmalı ve geçtiğimiz hafta sonu yapılan sınavlarda görev alan personellere artırımlı ücretler üzerinden ödeme yapılmalıdır.

Türk Eğitim Sen olarak, Anadolu Üniversitesi'nin 2019 yılı sınav görevlisi ücretlerine en az enflasyon oranında diğer kurumlarında ödediği sınav ücretleri dikkate alınarak ivedilikle artırım yapmasını bekliyoruz.



TÜRKİYE KAMU-SEN EN FAZLA ARTIŞ SAĞLAYAN KONFEDERASYON OLDU

2019 yılı memur sendikaları üye sayısında Türkiye Kamu-Sen 19 bin farkla en fazla artış sağlayan Konfederasyon oldu. Memur sendikacılığının amiral gemisi Türkiye Kamu-Sen büyüyen ailesinin her ferdi ile birlikte mücadele etmeye devam edecektir.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, tüm baskılara ve yıldırma politikalarına rağmen Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşen 413 bin üyemize teşekkür

kür ederek şunları ifade etti:

"Türkiye Kamu-Sen büyük bir mücadelenin adıdır. Bugüne kadar kamu çalışanlarının menfaatleri uğruna verdiğimiz mücadeleden vazgeçmeden, yandaşlığa soyunmadan yolumuza devam ettik. Liyakat ve ehliyetin kamuda ne kadar önemli olduğunu her platformda dile getirerek, baskılara ve tehditlere direndik. Kamu çalışanları da farkındadır ki, Türkiye Kamu-Sen, çalışanlar için sendikal mücadeleyi en doğru şekilde yapan konfederasyondur. Kamudaki bozukluğun liyakatsiz ve ehliyetsiz kişilerin hak

etmedikleri yerlere getirilmesi neticesinde olduğunu her fırsatta dile getiriyoruz. Bu konuda bize güvenen yüzbinlere verdiğimiz sözümüzü yerine getirmek için çalışmaya devam edeceğiz. Bu anlamda yol arkadaşlarımız olan, sendikalarımızın değerli genel başkanlarına, sendikalarımızın genel merkez yöneticilerine, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza, iş yeri temsilcilerimize ve ailemizin her ferdi yüzbinlerce üyemize teşekkür ediyoruz. Gayretli çalışmalarımızı hız kesmeden sürdüreceğiz.

2020-2021 memur maaş

zamlarının belli olacağı toplu sözleşmeye ilişkin çalışmalarımız da devam etmektedir. İktidarların değil, memurların yandaşı olduğumuzun farkında olanların ve gözü kulağı toplu sözleşmede olacak 2,5 milyon memur ile memur emeklisinin çıkarlarını masada dile getireceğiz. Her iş kolu için sendikalarımız taleplerini eksiksiz bir şekilde hazırlamaktadır. Birileri o masada olmamızı istemese de, kanunun bize verdiği yetkiyle yer aldığımız toplu sözleşme masasında memurun altını oymaya kalkanlara karşı dik duruşumuz ile yandaşları rahatsız etmeye devam edeceğiz."

EĞİTİM-ÖĞRETİM HAZIRLIK ÖDENEĞİ TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARINA ÖDENMELİDİR

Bilindiği gibi Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği, yılda bir defaya mahsus olmak üzere Eylül ayında ihtiyaçların karşılanması amacıyla sadece öğretmenlerimize verilmektedir. Oysa eğitim çalışanlarını bir bütün olarak değerlendirmek, eğitimin öğretmenler dışındaki diğer unsurlarını da bu

uygulamaya dahil etmek son derece önemlidir. Öğretmenler dışındaki eğitim çalışanları bu ödenekten faydalanamadığı için kendilerini dışlanmış, önemsenmemiş hissetmektedir. Üstelik bu konuda ayırım yapılması hem çalışma barışını bozmakta, hem de iş verimini düşürmektedir.

Öte yandan Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bir yazı yazarak; öğretim yılına hazırlık ödeneğinin miktarının artırılmasını, bu ödeneğin brüt bir maaş tutarında tüm eğitim çalışanlarına ödenmesine ilişkin çalışma yapılmasını talep ettik. Eğitim-Öğretime Hazırlık

Ödeneği, 950 bine yakın öğretmenimize verilebiliyorsa, 100 bin eğitim çalışanına da verilebilir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti, bunu ödeyebilecek güçtedir. Üstelik 100 bin kişiye daha Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği verilmesi bütçe dengelerini bozmayacaktır.

DANIŞTAY ÖYP ESASLARINDAKİ DEĞİŞİKLİĞİ İPTAL ETTİ

Bilindiği üzere, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esasların; "Danışman ataması ve tez izleme komitesi" başlıklı 11. Maddesinin 3. Fıkrası; (3) Derslerini başarı ile tamamlayan ÖYP araştırma görevlileri kadrolarının bulunduğu üniversitelerin teklifleri ve YÖK Yürütme Kurulu kararı ile kadrolarının bulunduğu yüksek öğretim kurumlarına dönerler. Bu araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim çalışmalarının gerektirdiği durumlarda kısa süreli olmak kaydıyla izin verilir. (Değişiklik 04.02.2016 tarihli Genel Kurul Kararı ile yapılmıştır.)" şeklinde düzenleme yapılmıştı.

Türk Eğitim-Sen olarak, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esasların; 04.02.2016 tarihli Genel Kurul kararı ile değişiklik yapılan "Danışman ataması ve tez izleme komitesi" başlıklı 11. Mad-

desinin 3. Fıkrasının öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle açtığımız davada; Danıştay 8. Dairesi'nin 2016/2364 E. sayılı ve 11.05.2016 tarihli kararı ile Öğretim Üyesi Yetiştirme

ile tamamlayan ÖYP araştırma görevlileri kadrolarının bulunduğu üniversitelerin teklifleri ve YÖK Yürütme Kurulu kararı ile kadrolarının bulunduğu yüksek öğretim kurumlarına dönerler." cümlesinin yürüt-



desinin durdurulmasına karar verilmişti. Danıştay 8. Dairesi'nin 2016/2364 E., 2018/6407 K. sa-

mesinin durdurulmasına karar verilmişti.

mesinin durdurulmasına karar verilmişti.

yılı ve 02.11.2018 tarihli kararı ile de lisansüstü eğitim için başka bir yükseköğretim kurumuna gönderilen araştırma görevlilerinin eğitimleri sonunda kendi üniversitelerine dönecekleri yönündeki yasal düzenlemeye aykırı bir şekilde, ders dönemini başarıyla geçmiş ancak henüz tez aşamasını tamamlamamış araştırma görevlilerinin kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumlarına dönecekleri yolunda yapılan idari düzenlemede üst hukuk normlarına uyarlık bulunmadığı belirtilerek, 04.02.2016 tarihli YÖK Genel Kurul kararı ile değişik 11.maddesinin 3.fıkrasında yer alan "Derslerini başarı ile tamamlayan ÖYP araştırma görevlileri kadrolarının bulunduğu üniversitelerin teklifleri ve YÖK Yürütme Kurulu kararı ile kadrolarının bulunduğu yüksek öğretim kurumlarına dönerler." cümlesinin iptaline karar verilmiştir.

ANTALYA'DAN ADANA'YA

HER GÜN 3600 PEDAL



Türk Eğitim Sen'li 4 üyemiz, öğretmenlere yönelik şiddete dikkat çekmek için Antalya-Adana arasında 650km pedal çevirdi. 'Öğretmene dokunma' mesajı taşıyan öğretmenler, ek gösterge için günlük 3600 pedal çevirdi. Cesur yürekli 4 öğretmenimize çok sayıda eğitimci de destek verdi. Konuyla ilgili bir teşekkür mesajı yayınlayan Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, " İnanıqları değerler için adanmışlık örneği sergileyen cesur yürekli yol arkadaşlarımızı içtenlikle kutluyorum." dedi.

Genel Başkan Talip Geylan mesajında şu ifadelere yer verdi:

"Antalya'dan Adana'ya 657 Km'lik yolu günde 3600 pedal çevirerek tamamlayan ve bu performanslarıyla "eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için"

büyük bir farkındalık yaratan fedakarlık ve ihlas abidesi bisikletçi üyelerimiz, bugün Adana'da Genel Başkan Yardımcılarımız sayın Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ile komşu illerimizin şube başkanlarının da bulunduğu kalabalık bir heyetle karşılandı.

İnanıqları değerler için adanmışlık örneği sergileyen cesur yürekli yol arkadaşlarımızı içtenlikle kutluyorum.

Başta organizasyonun fikir sahibi Antalya 1 Nolu Şube Başkanımız sayın Oğuz Öztürk ve yönetim kurulu olmak üzere, güzergah boyunca arkadaşlarımıza yüreklerini açan Antalya-2 Nolu, Mersin 1 ve 2 Nolu ve Adana şubelerimiz ile İlçe temsilciliklerimize de şükranlarımızı sunuyorum.

Varolsun Türk Eğitim-Sen.."

GENEL BAŞKAN GEYLAN, ÖSYM BAŞKANI PROF. DR. HALİS AYGÜN'Ü ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Prof. Dr. Halis Aygün'e ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkan Geylan, ÖSYM Başkanı Prof. Dr. Halis Aygün'e yeni görevinde başarı dileklerini ilettiler.

ÖSYM Başkanı Prof. Dr. Halis Aygün Genel Başkanımız ve

Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Ziyarette Genel Başkan Geylan da, kendilerini kabul eden ÖSYM Başkanı Prof. Dr. Halis Aygün'e teşekkür etti. Türk Eğitim-Sen olarak ÖSYM'nin önemli bir kurum olduğunun idrakinde olduklarını söyleyen Geylan, "Bir süre



öncesine kadar ÖSYM güven endeksinde en üst sıralarda bulunan bir kurum idi. Ancak son yıllarda ortaya çıkan usulsüzlük ve skandallar nedeniyle vatandaşlarımızın ÖSYM'ye olan güveni rencide olmuş ve neredeyse her sınav şüpheyle değerlendirilir hale gelmiştir. Şimdi tekrar bu güven ortamının oluşturulması için gayret gösterilmelidir." dedi.

Akademik birikimi ve yöneticilik tecrübesi itibarıyla kamuoyuna güven teşkil eden sayın Halis Aygün'ün ÖSYM'yi tekrar eski muteber konumuna kavuşturacağına inandıklarını belirten Geylan, "Türk Eğitim Sen olarak, yapılacak her faydalı çalışmaya ve hizmete sonuna kadar destek olacağımızı ifade ediyoruz." şeklinde konuştu.

YÖK ÖĞRETİM ELEMANI NORM KADRO YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK

Bilindiği üzere, 02.11.2018 tarih 30583 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik ile yükseköğretim kurumları bünyesindeki öğretim elemanı norm kadroları ve bunların kullanımına ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak, şubelerimizden ve üyelerimizden gelen talepler değerlendirilmiş olup, Yönetmeliğin hukuka aykırılığını tespit ettiğimiz "Amaç ve Kapsam" başlıklı 1. Maddesinin, "Norm Kad-



roların Belirlenmesi" başlıklı 4. Maddesinin 2., 4., 6. ve 7. Fıkrasının, "Norm Kadroların Kullanılması" başlıklı, 5. Mad-

desinin 4. Fıkrasının, Norm kadro fazlası olan öğretim elemanlarının ne şekilde belirleneceği ve norm kadro fazlası

olanların nasıl bir uygulamaya tabi tutulacağına belirlenmesi yönündeki eksik düzenlemenin, "Dayanak" başlıklı 2. maddesinin iptali ve Yönetmeliğin dayanağını teşkil eden 10.07.2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede ilan edilen "2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 11'inci maddesinin dördüncü fıkrasının Anayasa'nın 2'inci, 130'uncu ve 131'inci Maddelerine aykırılığının dolaylı somut norm denetimine tabi tutulmak üzere Anayasa Mahkemesine gönderilmesi istemiyle 28.12.2018 tarihi itibarıyla Danıştay nezdinde dava açtık.

MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ÇALIŞTAYI DÜZENLENDİ



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi tarafından Ankara'da düzenlenen "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitim: Mevcut Durum, Sorunlar ve Çözüm Önerileri" Çalıştayı 16-17 Mart tarihlerinde yapıldı. Çalıştayı'nın birinci gününde Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan açılış konuşması yapmış, daha sonra 4 ayrı komisyon bir araya gelerek; mesleki ve teknik eğitimdeki sorunları tespit etmiş, çözüm önerileri getirmişti. Çalıştayı'nın ikinci gününde de komisyonların hazırladığı raporlar, komisyon başkanları Doç. Dr. Ercan Nurcan Yılmaz, Prof. Dr. Cevdet Söğütü, Prof. Dr. Cemil Çetinkaya ve Prof. Dr. Serdar Yücesu tarafından sunuldu.

Memleketimiz için üretiyor, memleketimiz için çalışıyoruz, memleketimizi yönetenlere yol gösteriyoruz.

Raporların okunmasının ardından Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Çalıştayı'nın kapanış konuşmasını yaptı. Çalıştayı'a emek veren tüm katılımcılara teşekkür ederek sözlerine başlayan Geylan, "Sendikacılık ortak akıl faaliyettir. Beraber üreteceğiz, birlikte mücadele edeceğiz" dedi.

Mesleki eğitimi memleket meselesi olarak kabul ettiklerini bildiren Geylan, "Türk Eğitim-Sen olarak temel ilkeimiz, üreten, çalışan, yol gösteren ve hak ettiğini mutlaka alan sendikal anlayıştır. Memleketimiz için üretiyor, memleketimizi için çalışıyoruz, memleketimizi yönetenlere yol gösteriyoruz. İki gün sonunda ortaya konulan bu çalışmalar kılavuzumuz olacaktır" dedi.

Türk Eğitim-Sen'in, 2013 yılında düzenlediği 'Türkiye'de Teknik Eğitimin Problemleri,

Yapısal ve İşlevsel Değişim İhtiyaçları' konulu Çalıştayı'nın raporlarını incelediğini belirten Geylan, "2013 yılında tespit ettiğimiz sorunların bugün hala çözülmediğini görüyoruz. Mesleki eğitimde maalesef 6 yılda çok ciddi mesafe katledilemedi. Bu da ülkemizi yönetenlerin sorgulaması gereken bir durumdur" diye konuştu.

Üniversitelerde yığılmayı önlemek amacı ile çıkarılan norm kadro yönetmeliği, akademik çalışmalarını körelten, genç akademisyenlerimizin önünü kesen bir tabloyu ortaya çıkardı.

Yükseköğretimde norm kadro yönetmeliğini yargıya taşıdıklarını söyleyen Geylan, "Aslında YÖK Başkanı Yekta Saraç'ı ziyaret ettiğimizde, Sayın Saraç'ın da buna çok sempatik bakmadığı izlenimini edinmiştik. Ne yazık ki, kaş yapılıırken göz çıkarıldı. Belki üni-

versitelerde yığılmayı önlemek amacı ile çıkarılan yönetmelik, maalesef akademik çalışmalarını körelten, genç akademisyenlerimizin önünü kesen bir tabloyu ortaya çıkardı. Diliyorum yargı olumlu bir karar verir ve bu sorun kökten çözülür" dedi.

Devletimizin alacağı her türlü tedbire sonuna kadar destek veriyoruz. Ancak mülakat bunun yolu değildir.

Geylan ayrıca, son 15 yılda kamuda mülakat uygulamasının kul hakkı yemenin mekanizması haline geldiğini söyledi. Geylan, "Sayın Cumhurbaşkanını, 'Mülakatı birtakım zararlı örgütlerle ilişkisi olanların kamuya girmesini engellemek için kullanıyoruz' diyerek, ikna etmişler. Bunun gerçeğe ilgisi bulunmamaktadır. 3-5 dakikalık bir değerlendirme ile bu tespit edilemez.



Ülkemizin istihbarat ve kolluk kuvvetleri zaten zararlı yapıları tespit edebilir. Güvenlik soruşturması ile PKK, DAES, FETÖ ile ilişkisi olanların kamuya girmesine engel olursunuz. Zaten zararlı yapıların kamuya girmesine ilk başta biz karşı çıkarız. Çünkü Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen, Türkiye sevdaşısı bir kuruluştur. Devletimizin birliğine, milletimizin bekasına risk teşkil edecek kişilerin kamuya girmesini asla kabul etmeyiz. Bu noktada devletimizin alacağı her türlü tedbire sonuna kadar destek veriyor-

ruz. Ancak mülakat bunun yolu değildir. Yıllardır şahit oluyoruz ki mülakat; ayrıştırmanın, öteleştirmenin aracı olarak kullanılmaktadır." dedi.

Hükümetin bu noktada yapması gereken, mülakat uygulamasını tamamen kaldırmaktır.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'un, göreve başladıktan sonra öğretmen atamalarında güvenlik soruşturması temiz olan adaylara KPSS puanı ne ise, mülakatta o puanın verilmesi konusunda talimat vererek, bu sorunu kısmen çözdü-

ğünü hatırlatan Geylan, "Bu talimat, mülakatı işlevsiz hale getirmiş durumdadır. Sayın Selçuk'a teşekkür ediyoruz. Nitekim görevde yükselme mülakatlarında da aynı talimat verildi. Bu şekilde görevde yükselmelerde mülakat uygulaması işlevsiz hale getirdi" diye konuştu.

Yine Sayın Bakan Selçuk'un, yönetici atama sürecinde de güvenlik soruşturması açısından temiz olan yönetici adaylarına yazılı sınavda aldıkları puanın mülakat puanı olarak verileceğini ifade ettiğini bildi-

ren Geylan, artık sendikasına, siyasi görüşüne, mensubiyetine göre değil, hak edenin hak ettiğini aldığı bir liyakat düzeni ihdas edilmelidir. Hükümetin bu noktada yapması gereken, mülakat uygulamasını tamamen kaldırmaktır. Bakan Ziya Selçuk'un, bu talimatları vermesi, bugüne kadar yapılan mülakatlardaki, gayri ahlaki hususları tespit ettiği anlamına gelir. Bu bir kabuldür."

Genel Başkan Talip Geylan konuşmasının ardından katılımcılara teşekkür belgesi takdim etti.

YURT-KUR TAAHHÜDÜNÜ UNUTMAMALI, GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINI İVEDİLİKLE YAPMALIDIR



2016 Yılında Türk Eğitim-Sen olarak Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'ndan (YURT-

KUR) görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılmasını talep etmiştik. YURT-KUR'un talebimizi reddetmesi üzerine ise Kamu Denetçiliği Kurumu'na müracaat ederek talebimiz doğrultusunda sınavın yapılmasını istemiştik. Kamu Denetçiliği Kurumu ise 25/09/2017 Tarih ve 2017/6436 Başvuru Numaralı Dostane Çözüm Kararı'nda; YURT-KUR tarafından 2018 yılında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılacağı yönünde

taahhütte bulunduğu belirtilerek dostane çözüm kararı verilmiştir.

2018 Yılı Eylül ayında taahhüdün yerine getirilmesi ve görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav tarihinin açıklanmasını YURT-KUR'dan talep etmiştik. Talebimize cevaben gönderilen yazıda YURT-KUR'un Gençlik ve Spor Bakanlığı'na devredildiği, devir işlemlerinin devam ettiği ve 31 Aralık 2018 tarihine kadar tamamlanacağı, akabinde sınavın yapılacağı

belirtilmiştir.

2019 Yılı ortalarına yaklaştığımız bugünlerde ise henüz beklenen sınav tarihi açıklanmamıştır. Bu nedenle de YURT-KUR'u sorumluluğunun farkına varmaya ve Kamu Denetçiliği Kurumu'na verdiği taahhüdü yerine getirmeye davet ediyoruz. YURT-KUR çalışanlarının yaklaşık altı yıldır beklediği görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav duyurusunu ivedilikle yayınlamalı, sınav tarihini kamuoyuna duyurmalıdır.

TÜRK EĞİTİM-SEN TÜRKİYE KAMU-SEN
Haber: 2019 Yılı 6 Sayı 61 www.tuegitsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hareketi Kültür, Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aklık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Atatürk Bulvarı 44/27 Sıhhiye ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörlük Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No.28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA



HAKEM KURULU DEĞİL, İŞVEREN KURULU!

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde görüşmelerini sürdüren KGHK (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu), Hükümetin yani işverenin 2020 için % 4+4 ve 2021 için % 3+3'lük teklifi aynen kabul ederek yeni bir skandal karara daha imza attı.



5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde görüşmelerini sürdüren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararını verdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yaptığı değerlendirmede;

"Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, milyonlarca kamu görevlisi ve emeklinin umutla beklediği, 2020-2021 yıllarını içeren maaş ve özlük haklarına ilişkin kararını verdi. Karar, kamu çalışanlarında büyük bir hayal kırıklığı yarattı.

Kanunun yürürlüğe girdiği 2012 yılından beri uyardığımız üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarını çözecek nitelikte olmadığı bir kere daha ortaya çıkmış oldu. Çoğunluğu atanmışlardan oluşan bir Hakem Kurulu'nun objektif bir karar vermeyeceğine ilişkin kaygıların boşuna olmadığı görüldü.

Nitekim bugün verilen kararla Hakem Kurulu hükümetin teklifini onaylamış oldu. Buna göre, memur ve emeklilere 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam yapılması kesinleşti. Hakem kurulunda hükümet tarafından atanan üyelerin çoğunlukta olması Hükümetin teklifi dışında

bu kuruldan başka bir karar çıkamayacağını en başından beri ortaya koymaktaydı. Bu kararla beraber en düşük memur maaşına 120 TL ortalama memur maaşına 160 TL'lik bir artışla altı ayı geçirmek zorunda kalacak olan kamu görevlileri yeni bir ekonomik cendereye sokulmuş oldu. Hakem Kurulu'nun verdiği bu karar ekonomik gerçeklerle karşılaştırıldığında hem bu karara sebep olanlar hem de toplu sözleşme sürecini sulandıran yetkili konfederasyon kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır.

Zaten memurlar, emekliler ve aileleriyle birlikte sayıları 20 milyona ulaşan bir kesimin geleceğini belirleyen bu önemli sürecin, bir fazla üyeye dahi yetkili olmuş konfederasyon başkanının iki dudağı arasına terk edilmesi başlı başına bir garabet unsuruydu. Biz, 1 Ağustos'tan beri toplu sözleşme görüşmelerinin tek bir yetkili temsilcinin keyfiyetiyle yürütülmesinin doğru olmadığını, kamu görevlilerini ilgilendiren hayati konuların dahi masada pazarlığa açılmadığını ifade ettik ve gerekli uyarılarımızı yaptık. Milyonlarca çalışmamız sözleşmelilere kadro, 3600 ek gösterge, vergi dilimlerinin adil bir biçimde

düzenlenmesi, yardımcı hizmetlilerin sorunlarının çözülmesi, mülakat uygulamasından vazgeçilerek liyakat ilkesine göre hareket edilmesi, emeklilerin maaşlarının yükseltilmesi gibi hayati konuların dahi tartışılmadığı bir toplu sözleşme sürecine tanıklık etti. Haliyle havanda su dövmekten başka bir işe yaramayanlar, iki yılda bir gelen bu ve benzeri sorunların tartışılarak bir sonuca bağlanması fırsatını tepmiş oldu. Bütün bu olumsuzluklar yanında hizmet kollarına ilişkin taleplerin de aynı dönemde gündeme getirilme zorunluluğu, toplu pazarlıkların içinden çıkılmaz bir hale gelmesine ve tam bir keşmekeşe dönmesine yol açtı.

Bir tarafta yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanunun eksik ve yanlış hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandı. 20 milyon vatandaşlarımızın umutları, 2021 yılına ertelendi. Zaten tartışmalı olan Hakem Kurulu, bu kararlar daha da tartışmalı hale geldi.

Her ne kadar toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış olsa da doğru bir pazarlık stratejisinin yürütülmemesi, taleplerin pazarlığa ve tartışmaya açılmaması, memur sorunlarının çözümü yerine yetkili sendikaların kasalarını doldurma peşine düşerek dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde kabul görmemiş dayanışma aidatı konusuna saplanıp kalmaları, üzerinde anlaşılacak ve anlaşılacak konuların dahi sürüncemede kalması sonucunu doğurdu. Elbette Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun Hükümet ağırlıklı yapısıyla sendikaların beklentilerine uygun bir karar vermesi beklenemezdi; nitekim beklenen oldu ve dağ fare do-

ğurdu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararı çalışanların, emeklilerin ve yakınlarının ekonomik ve özlük haklarına ilişkin sıkıntıları çözmekten uzak kaldı.

2012 yılından beri yaşadığımız tecrübeler, 4688 sayılı Kanun'a ilişkin çekincelerimizde ne denli haklı olduğumuzu bir kere daha ortaya koydu. Bu hali ile ve mevcut yetkili sendikaların bu tutumu ile toplu sözleşme görüşmelerinin kamu çalışanlarına somut kazanımlar sağlayacak bir yapısı bulunmuyor. Yetkili sendikaların dahi kendi hizmet kollarında bulunan memurlara ilişkin ücret pazarlığında söz hakları yok. Maaş zamları, yalnızca konfederasyon başkanının imzası ile karar altına alınabiliyor. Diğer sendika ve konfederasyonların karara itiraz etme hakkı da bulunmuyor. Dolayısıyla bu sistem milyonlarca çalışan, emekli ve yakınlarının kaderini yalnızca Bakan ve yetkili konfederasyon temsilcisi yani iki kişi üzerine kurguluyor.

Öyleyse bundan sonra yapılacak ilk iş toplu sözleşme sürecini katılımcı ve sonuç alıcı bir noktaya taşımak olmalı. Toplu sözleşmede kamu görevlilerinin geniş bir şekilde temsil edilmesi, kamu görevlileri heyetinin çoğunluğuna bağlı bir imza sistemine geçilmesi, itiraz mekanizmalarının yeniden düzenlenmesi olmazsa olmaz değişiklikler olarak karşımızda duruyor. Bunun yanında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme ile hizmet kolu toplu sözleşmelerinin birbirinden ayrılması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun da eşit temsile dayalı olarak yeniden yapılandırılması gerekiyor. Aksi halde bu sistem ve bu yetkili sendikalarla daha çok hayal kırıklıkları ve daha çok fiyaskolar yaşamamız kaçınılmaz görünüyor"

KAHVECİ: BÜTÇE ONLARINSA, MEYDANLAR BİZİMDİR



Hükümetin memura teklif ettiği zam oranlarını Türkiye genelinde ve başkent Ankara'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde eş zamanlı olarak protesto ettik.

Yoğun kalabalık eşliğinde gerçekleşen eylemimizde hükümetin zam teklifini protesto eden kamu görevlileri ve emekliler "Sefalet zammını kabul etmiyoruz" diyerek, yeni bir teklif paketi hazırlanmasını istedik.

Katılımcıların attığı "Sarı sendika istemiyoruz" sloganları ile inleyen Çalışma Bakanlığı binası önünde hazırlanan sarı balonlar da patlatılarak, yetkili konfederasyona "Masada memuru pazarlamayın" uyarısında bulunuldu.

KAHVECİ: ÇARŞI, PAZARIN HALİ ORTADAYKEN BU ZAM TEKLİFİ MEMURA UYMAZ!

Protesto eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Biz buçuklu toplu sözleşmeleri çok gördük, memurun masada yarım puana nasıl terk edildiğine hep beraber şahit olduk. Birilerini bilmeyiz ama bu teklif bu bütçeyi kurtarmaz; %4'ler filan bize uymaz!" diyerek, "Buradan bir kere daha ilan ediyorum: Toplu sözleşme görüşmeleri normal seyrinde ilerlemiyor! Ne yetkili konfederasyon ne de işveren tarafı konuları müzakere etmeye yanaşmıyor. Sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, 3600 ek gösterge, yardımcı hizmetliler,



bütün ek ödemelerin emekliliğe sayılması, memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi, liyakati yerle bir eden, adaletsizliğin kaynağı mülakatın kaldırılması gibi bütçeye getireceği ekonomik yükü sınırlı olan ya da hiçbir mali yük teşkil etmeyen konular masadan kaçırılıyor. dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci açıklamasında şu satırlara yer verdi;

"Hepinizin bildiği gibi 3 milyon memur, 2 milyon emekli, aileleriyle birlikte 20 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren,

nüfusumuzun 4'te 1'inin iki yıllık geleceğini şekillendirecek toplu sözleşme görüşmeleri büyük bir hayal kırıklığına doğru gitmektedir. Geçtiğimiz yıl gerçekleşen resmi enflasyon %20,3 oldu. 4 kişilik ailenin vaz geçemeyeceği, zorunlu harcama tutarı 1032 lira artarken memur maaşlarına koca bir yıl için toplam 441 lira zam yapıldı. TÜİK'in açıklamasına göre yalnızca kiraya son bir yıl içinde gelen zam 100 lira. Ailenin aylık gıda harcamasına gelen zam ortalama 197 lira. Doğalgaza bir yıl içinde gelen zam %18,6. Elektriğe %34,8 zam yapılmış. Mutfak

yangın yerine dönmüş, memurun, emeklinin bütçesi tarumar olmuş... Hem resmi rakamlar hem de yaptığımız hesaplar, memur ve emeklinin alım gücünün düştüğünü gösteriyor.

Hayat pahalılığının bütün zorluklarını hep birlikte yaşıyoruz memura ve emekliye reva görülen zam, revize edilmiş hali ile 2020'nin tamamı için %8,2; 2021'in tamamı için %6,1... Teklifler böyleyken şu anda yıllık enflasyon, yaz ayları olmasına rağmen %16,65. Çarşının, pazarın durumunu görüyoruz; sadece kira ve gıda son bir yılda 297 lira zamlanmışken, bize son olarak teklif edilen %4; önümüzdeki yılın ilk 6 ayında ortalama maaşa 160, en düşük maaşa 120 lira artış demek. Bu ne anlama geliyor arkadaşlar? Hükümet, enflasyon hedefinin bile altında zam teklif ederek resmen bizleri sefaletle sürüklüyor. Biz buçuklu toplu sözleşmeleri çok gördük, memurun masada yarım puana nasıl terk edildiğine hep beraber şahit olduk. Birilerini bilmeyiz ama bu teklif bu bütçeyi kurtarmaz; %4'ler filan bize uymaz! Biz, bütün taleplerimizin haklı gerekçelerini açıklıyor, resmi verilerle destekliyoruz. Kamu işveren tarafından da %4+4 zammın gerekçesini bekliyoruz. Hedefiniz nedir, amacınız nedir? Enflasyon hedefinin %9,8 olduğu yerde memura %4+4 zam teklif etmenizdeki gerekçeniz nedir? Biz, toplu sözleşmenin başından beri hep "Hedef enflasyona endekli maaş zammından vaz geçin" dedik. Ama bu konuda bile bizi yanlış anladılar. Biz "Enflasyonun üzerinde zam yapın, refah artışı sağlayın" dedik. Onlar, enflasyon hedefinin de altında teklif ettiler.



TÜRK DÜNYASI EĞİTİMCİLERİ KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NDE BULUŞTU



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı, 11-16 Haziran 2019 tarihleri arasında KKTC Girne'de gerçekleştirildi.

Toplantıya; UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Kıbrıs Türk Memur Sen Genel Başkanı Akın MANGA ve Kıbrıs Türk Memur Sen yöneticileri, Azerbaycan Tah-

sil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Katibi Mubariz EYVAZOV, Kazakistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maira AMANTAYEVA, Kırgızistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Temsilcisi Baktygul TYNBEKOVA, Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkan Yardımcısı İlhan RAHMAN, Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü Genel Başkan Yardımcısı Ali GÜLBOY, Kosova Türk Öğretmenler Der-

neği Genel Başkanı Akif GAŞİ, Romanya Türk Tatar Öğretmenler Derneği Temsilcisi Vildan BORMAMBET ve Kıbrıs Türk eğitimine hizmet veren çok sayıda eğitimci katıldı.

Genel Başkan GEYLAN ve UAESEB heyeti, KKTC Başbakanı Ersin TATAR'ı

Milli Eğitim Bakanı Nazım ÇAVUŞOĞLU ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faiz SUCUOĞLU'nu da makamlarında ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundular.

UAESEB Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı'nda bir konuşma yapan UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN

On yılı aşkındır faaliyet yürüten Birliğimiz, gelinen noktada soy, kültür ve kardeşlik coğrafyamızın eğitim alanındaki en önemli sendikal örgütlenmelerinin başında gelmektedir. UAESEB, artık sadece üye kuruluşlarımız için değil, ülkelerimiz için de ortak geleceğimize dair kendisine önemli misyonlar atfedilen muteber bir kuruluş haline gelmiştir.

UAESEB olarak, Türk Dünyası'nın bilim, kültür ve dil başta olmak üzere her alanda birlik ve beraberliğin tesis edilmesi yolunda tarihi ve milli bir sorumluluğu yüklendiğimizin farkındayız. Bu sorumluluğu, "Dilde, fikirde, işte birlik" şiarıyla merhum İsmail Gaspıralı'nın, Türk Dünyasının entelektüel birikiminin taşıyıcısı olan biz eğitimcilere bıraktığı bir emanet olarak kabul ediyoruz.

İşte bu farkındalık ve sorumlulukla hareket eden UAESEB, bir yandan eğitim çalışanlarının ortak sorunlarının çözüleceği ve beklentilerinin karşılanacağı; diğer yandan da Türk dünyasının siyasal, sosyal ve ekonomik birlikteliğine zemin hazırlayacak hizmetlere imza atmaktadır. Bu zemin, aynı zamanda, bölgesel ve küresel anlamda refah, barış ve huzur ikliminin de temelini oluşturacaktır dedi.



GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN KKTC BAŞBAKANI ERSİN TATAR'I ZİYARET ETTİ



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Temsilciler Kurulu Toplantısı için Kıbrıs'a gelen Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Başbakanı Sayın Ersin TATAR'ı makamında ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundu.

Genel Başkan Geylan, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB'in her daim Kıbrıs Davası'nın ve Kıbrıslı Türklerin savunucusu ve destekçisi olduğunu belirterek şunları söyledi: "Kıbrıslı soydaşlarımız Rum çetelerin organize saldırıları ve adeta soykırıma varan katliamları karşısında büyük acılar yaşadı, büyük sıkıntılar çekti. 1974 Barış Harekatı'yla huzura kavuşan Kıbrıslı Türkler, 1983 yılından itibaren de müstakil Devletimizi kurarak iradesini Dünyaya ilan etti. Ancak adadaki iki toplumun birlikte yaşayabileceği bir ortak yönetim modeli üzerinde uzun yıllardır müzakereler sürdürülmekte. Fakat gelinen noktada Güney Kıbrıs Rum kesiminin uzlaşmaz tutumu ve adada yönetimi ve zenginliği paylaşmak istememesi artık ikili federatif yönetim mo-



**K.K.T.C.
Başbakanı
Ersin TATAR,
UAESEB
Heyetini
Makamında
Kabul Etti.**

delinin mümkün olmayacağını ortaya koymuştur. Artık tek formül, 1983'te kurulan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin müstakil bir devlet olarak yoluna devam etmesidir. Bu durumda, uluslararası kuruluşların ve tüm ülkelerin KKTC'yi tanıması ve resmen muhatap olması kaçınılmaz bir gerekliliktir. Kıbrıs'ta huzur ve barışın kalıcı ve sürdürülebilir olmasının tek yolu budur. Siyaset, ekonomi, spor, sanat ve diğer tüm alanlarda KKTC üzerinde uygulanan izolasyon ve ambargonun sonlandırılması anlamında adımların ivedilikle atılmasını bekliyoruz. Bu beklentiye mütenasip hareket etmeyen ülke ve kuruluşların Kıbrıs'ta kalıcı barışın sağlanması konusunda samimiyetleri sorgulanacaktır."

Ayrıca önceki gün Doğu Akdeniz'de arama faaliyetlerini sürdüren Fatih Sondaj Gemisi çalışanlar ve TPAO ile işbirliğinde olan şirket yetkilileri hakkında tutuklama kararı çıkartmasına da değinen Geylan, "Bu karar hukuksuzdur, hükümsüzdür, geçersizdir. Bunun yanı sıra, çok uluslu egemen güçlerin tetikçiliğini yapan Rum kesiminin bu adımı, aynı zamanda KKTC ve Türkiye'nin Doğu Akdeniz'deki tarihsel egemenlik haklarının gasp edilmesine yönelik bir girişim ve Devletimize bir meydan okumadır. Bu kabul edilemez. Güney Kıbrıs Rum Kesimi, aklını başına almalıdır. 1974'ü ne çabuk unutmuşlardır? Türkiye büyük bir devlettir ve sonuna kadar KKTC ve Kıbrıslı Türklerin yanındadır. Burada bir

kez daha ifade ediyorum ki, 300 milyonu aşkın Türk Dünyası'nın yüreği KKTC'li soydaşlarımızla birlikte atmaktadır. Kıbrıs Davası, Türk Dünyası'nın davasıdır. Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği üyesi tüm kuruluşlarımız, soydaşlarımızın yanındadır, birdir, beraberdir" dedi.

Başbakan Ersin Tatar da kabülde yaptığı konuşmada, Türk Dünyası'nın temsilcilerini KKTC'de ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduğunu belirterek şunları söyledi: "Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Kosova, Makedonya, Irak ve Romanya'dan gelen eğitim sendikalarının temsilcilerinin KKTC'ye gelerek Türk Dünyasının desteğini hissettirmelerinden büyük memnuniyet duyuyorum. Bizler Kıbrıslı Türkler olarak her zaman Anavatan Türkiye'nin himaye ve desteğini yaşayan soydaşlarımız olarak, bugün burada Türk Dünyasının varlığını görmekten daha da mutlu olduk, şeref duyduk. Şunu çok iyi biliyoruz ki, Türkiye'nin ve Türk Dünyası'nın desteğiyle Kıbrıs'taki Türk varlığının temelleri daha da sağlamlaşacaktır. 1571'den beri Kıbrıs'ı vatan yapmış olan bizler, ilelebet bu topraklarda müstakil egemenliğimizi sürdüreceğiz. Enerji kaynakları üzerinden son zamanlarda kurulan tuzakların farkındayız. Ama herkes bilsin ki, Doğu Akdeniz'de ve bölgemizde KKTC ve Türkiye'nin egemenlik hakları gasp edilemez, buna müsaade etmeyeceğiz."

Genel Başkan Talip Geylan ve beraberindeki heyet daha sonra Milli Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faiz Sucuoğlu'nu da makamlarında ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundular.



UAESEB Heyeti KKTC Milli Eğitim ve Kültür Bakanı Nazım ÇAVUŞOĞLU'nu Ziyaret Etti.



Sendikacılık

Aynı Zamanda İnsan Haklarını Koruma
ve Yüceltme Mücadelesidir!



İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nden;

Madde 23

1. Her şahsın çalışmaya, işini serbestçe seçmeye, adil ve elverişli çalışma şartlarına ve işsizlikten korunmaya hakkı vardır.

2. Herkesin, hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı vardır.

3. Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü sosyal koruma vasıtalarıyla da tamamlanan adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.

4. Herkesin menfaatlerinin korunması için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır.



www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen,
Türkiye Kamu-Sen
üyesidir.

GENEL BAŞKAN GEYLAN: "1071 DEFA TEŞEKKÜR"



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Anayasa Mahkemesi'nin bazı akademisyenlere "terör propagandası"

üzerinden verilen cezayı bozarak hak ihlali kararı vermesiyle ilgili kararı eleştiren ve bunu bir bildiriyle kamuoyuna açıklayan 1071 akademisyene teşekkür etti. Sıfatı, ünvanı ya da statüsü ne olursa olsun teröre yardım ve yataklık eden veya destek olan herkes yasalar önünde "suçludur" diyen Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Sözde "Barış Bildirisi" kılıfıyla terör propagandası yapanlara verilen cezayı iptal eden Anayasa Mahkemesi kararına karşı eleştiri ortaya koyan 1071 akademisyenimiz, hislerimize tercüman olmuştur.

İşte "akademisyen" sıfatını hak eden, ülkesini ve milletini sadakatle seven bu vatansever bilim insanlarıdır.

Devletimizin terörle mücadelesini tahkir eden ve hendek operasyonlarını;

"vatandaşları açlığa, susuzluğa mahkum etmek"

"kasıtlı ve planlı kıyım yapmak"

"katliam ve bilinçli sürgün politikası"

Şeklinde değerlendirmek bir akademisyen yaklaşımı değil, doğrudan doğruya pkk değerlendirmesidir!

Sıfatı, ünvanı ya da statüsü ne

olursa olsun teröre yardım ve yataklık eden veya destek olan herkes yasalar önünde "suçludur".

Bu itibarla, Anayasa Mahkemesi'nin "Barış Bildirisi" kılıklı bu pkk yaklaşımını, "fikir ve ifade hürriyetinin kullanımı" olarak değerlendiren kararı milli vicdanı rahatsız etmiştir.

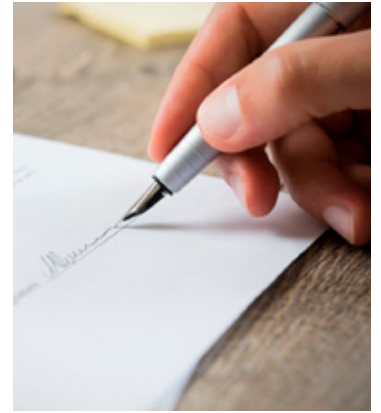
Akademisyen görüntüsü altında sergilenen kepezeliği meşrulaştırabilecek AYM kararına karşı milli vicdanın sesi olan ülkemizin ilim ve irfan ordusunun gözbebeği aydınlarımıza 1071 defa teşekkür ediyorum."

DOÇENTLİK KRİTERLERİNDE "TANINMIŞ ULUSAL YAYINEVİ", "TANINMIŞ ULUSLARARASI YAYINEVİ" İBARELERİ İPTAL EDİLDİ

Türk Eğitim-Sen olarak Üniversitelerarası Kurul'un resmi web sayfasında 31.12.2015 tarihinde yayınlanan "Doçentlik Sınavı Başvuru Şartları" başlıklı duyuruda; 2016 Ekim Dönemi Doçentlik Sınavı Başvurularından itibaren geçerli olacak şekilde, Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Güzel Sanatlar, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama,

Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında düzenlenen başvuru şartlarına Danıştay nezdinde açtığımız davada, Danıştay 8. Dairesi'nin 20.12.2018 tarih, E.2016/2365 ve K.2018 /8777 sayılı kararıyla Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Hukuk,

İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarının tümünde "Tanımlar" başlığı altında yer alan "Tanınmış Ulusal Yayınevi", "Tanınmış Uluslararası Yayınevi", ibarelerinin iptaline karar verilmiştir.



YÖK GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ MERKEZİ YAZILI SINAV SONUÇLARI AÇIKLANDI.

YÖK tarafından yapılan 2019 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı sonuçları açıklandı. Türk Eğitim Sen olarak, 10.04.2019 tarihinde YÖK'e yazı göndererek, Milli Eğitim Bakanlığının 2019 yılı Şubat ayında görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olanlar için yaptığı, sözlü sınavda, her

bir adaya yazılı sınavda yapılan puan uygulamasının benzerinin, YÖK tarafından da uygulanmasını sendika olarak talep ettik.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Genel Başkan Talip Geylan; YÖK Başkanı Yekta Saraç'tan beklentilerinin yazılı sınavda başarı gösteren çalışanların, mülakat süreçlerinde

hak kayıplarına meydan verilmemesinin gerektiğini bildirdi.

Geylan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "YÖK tarafından yapılan, 2019 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı sonuçları açıklandı.

Sayın Yekta Saraç'tan beklentimiz, yazılı sınavda başarı gösteren çalışanların, mülakat

süreçlerinde hak kayıplarına meydan verilmemesini sağlamasıdır.

Üniversite yönetimleri, ya mülakat yapmamalı ya da MEB'de olduğu gibi güvenlik soruşturması sorunu olmayanlara yazılı puanı ölçüsünde mülakat puanı vererek üniversite çalışanlarının haklarının gasp edilmesini önlemelidir."

ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARININ NAKİL SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR.

Üniversitelerimiz ülkenin geleceği anlamında çok büyük öneme sahiptir. Türk Eğitim Sen olarak, hizmet kolumuzun önemli bir kesimini oluşturan üniversitelerimizin ve üniversite çalışanlarının durumunu takip ediyor sorunlarının belirlenmesi ve beklentilerin karşılanabilmesi için her yolu izliyoruz. Bu doğrultuda üniversite çalışanlarının bütün sorun ve isteklerini toplu sözleşme masasında en yüksek perdeden ifade edeceğiz. Sendika olarak, Yüksek Öğretim Kurumları ve Akademik Personel ile ilgili taleplerimiz şu şekildedir:

-YÖK ve Bağlı Kuruluşlarında çalışan; akademik ve tüm idari personelin ek gösterge rakamları yükseltilmelidir.

- Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Yüksek Okul Sekreteri, Enstitü Sekreteri ve şube müdürü kadrosunda bulunanların diğer kurumlarda emsal görev yapanlarda olduğu gibi MAKAM TAZMİNATI alabilmeleri için yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Bu anlamda 2914 sayılı Kanunun Ek 2'nci maddesi ile kadro ve görev unvanları itibarıyla makam tazminatından tüm çalışanlara ödenmesi şeklinde yeniden düzenlenmelidir.

-Üniversitelerde rektör ve dekanların belirlenmesinde seçim usulüne yeniden dönülmelidir. Dekan ve rektörlük seçimlerinde tüm akademik ve idari personelin oy kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Seçimlerde en yüksek oyu alan adayın, kapsamlı bir güvenlik soruşturmasının ardından rektör ve dekan olarak ataması yapılmalıdır.

-Meslek yüksekokullarında yeterli sayıda akademik ve idari personelin bulundurulması için kadro açılmalıdır. Meslek Yüksek Okulu Müdür ve Müdür Yardımcılarına ödenen idari görev ödeneği artırılmalıdır.

- Üniversitelerde görev yapan idari personellere, üniversiteler arasında nakil ve becayiş (Karşılıklı yer değiştirme) yapabilme hakkı tanınmalıdır.

Üniversitelerde çalışan memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine



tâbi olarak çalışan kamu personelleridir. Ancak üniversitelerin kendilerine özgü hususiyetleri nedeni ile memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre kendileriyle eş değer memurların yararlandığı haklardan mahrum kalmaktadır.

Bu hak mahrumiyetlerinin başında yer değiştirme, tayin, nakil iş ve işlemleri gelmektedir. Her bir üniversitenin merkez ve taşra teşkilat olmadığından yani sadece buldukları illerde bağlı birimlerinin bulunması sebebi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışan hiçbir memurun "özür durumu, sağlık durumu, eş durumu vs." sebepler ile yer değiştirme ve tayin işlemleri yapılamamaktadır. Bu tür kurumlar için çalışan personellerin yer değiştirmelerine imkân sağlayan tek hukuki düzenleme "kurumlar arası nakil" olarak görülmektedir. Fakat nakil işlemlerinde de personel öncelikle kendisini talep edecek kurum aramak zorunda kalmaktadır. Nakil olmak isteyen bir memur bir kurum bulunduğu takdir de de kendi üniversitesinden "muafakat" almak mecburiyetindedir. Ancak bu muafakat her zaman verilmediğinden birçok memur mağdur olmaktadır.

Bu durum aile bütünlüğünün parçalanmasına, var olan sağlık sorunlarının düzenli tedavi imkânı olmadığı için daha da artmasına ve ilerlemesine, personelin çalışma performans ve kalitesinde düşüşe, yer değiştirme talebi olan ve muafakat için kurumu ile sorun yaşayan

personelle yapılan keyfi uygulamalar ile psikolojik baskı oluşmasına sebep olmaktadır. Bu nedenle, üniversitelerde görev yapan personelin 3 yıl görev yapmak kaydıyla diğer üniversitelere geçebilmesi isteğe bağlı ve özürleri varsa bu özürlerine binaen diğer üniversitelere geçişine imkan sağlayacak şekilde YÖK koordinatörlüğünde bir yönetmelik çıkarılmalı ve yine üniversitelerde görev yapan personelin karşılıklı yer değiştirme (becayiş) hakkı da bu yönetmelikte düzenlenmelidir.

-Tüm üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitim koordinasyon birimlerinin oluşturulması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

-YÖK ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan sadece akademik grupta yer alanların yararlandığı eğitim-öğretim ödeneğinde; 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun ek-1 maddesinde belirtilen "öğretim elemanlarına" ibaresinin "çalışanlara" olarak düzenlenerek kurumlarda görev yapan herkesin yararlanmasının sağlanmalıdır.

-YÖK ve üniversitelerde belli aralıklarla yönetim kadrolarının değişimleri ile birlikte mobbing yaygınlaşmaktadır. Bu uygulamaların önlenmesi için, sendika temsilcileri, akademik ve idari temsilcilerden oluşan izleme kurulları oluşturulmalı ve etik kurullar amacına uygun olarak etkin ve bağımsız bir biçimde çalıştırılmalıdır.

-Asker öğretmen uygulaması gibi asker akademisyen uygulamasına gidilerek yeni

üniversitelerin bu yolla akademisyen ihtiyacının giderilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

-Geliştirme ödeneği, üniversitelerin bulunduğu bölgenin sosyo-ekonomik yapısı ön planda tutularak, öğretim elemanı sıkıntısı çeken gelişmekte olan üniversitelere daha öncelikli olarak ve daha yüksek oranlarda ödenmesi gerekmektedir. Oysa uygulama hiçte böyle değildir. Önceden açılan bir üniversitede uygulanan geliştirme ödeneği oranı %150 olarak belirlenirken sonradan açılan bir üniversitede geliştirme ödeneği oranı %100'dür. Bu durum Geliştirme ödeneği ödenmesine dair 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 14 üncü maddesine göre, 4.4.2005 tarihli Bakanlar Kurulu Kararına terstir. Buna benzer farklılıkları başka illerdeki başka üniversitelerde de görmek mümkündür. Bu adil olmayan uygulama yeni açılan üniversitelerin lehine olacak şekilde düzeltilmelidir.

-Öğretim görevlisi kadrosunda çalışanlar hem haftada maaş karşılığı 12 saat derse girmekte hem de araştırma görevlilerinin yarısı tutarında geliştirme ödeneği almaktadır. Öğretim görevlilerine araştırma görevlilerinin yarısı oranında geliştirme ödeneği ödenmesine yönelik düzenlemenin iptal edilerek araştırma görevlileri düzeyinde geliştirme ödeneği almaları sağlanmalıdır.

-Üniversitelerde uygulanan ders saati ücretleri ve sınav ücretleri en az iki katına çıkarılmalı ve unvanlarına göre uygulanan ücret ayırımı ortadan kaldırılmalıdır.

-YÖK ve bağlı kuruluşlarında 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi idari personelden; mesleklerinde yüksek lisansını tamamlayanlara %20 ve doktorasını tamamlayanlara %40 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödenmelidir.

-2914 sayılı Kanun ve ilgili Yüksek Öğretim Kurulu Kararları'nın amacı doğrultusunda çıkarılacak yeni bir tebliğ ile " maaş karşılığı ders yükünün tamamlanmasından sonra, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin (laboratuvar ve uygulama dersleri) ücrete tabi olan 10 saatlik kısmı dikkate alınır " ifadesindeki 10 saat sınırmasının kaldırılarak, girilen ders saatinin tamamının ücretlendirilmesi yönünde düzenleme yapılmalıdır.

-Araştırma fonlarından öğretim elemanlarının eşit şekilde yararlanabilmesi için, projeler unvan gözetilmeksizin, objektif olarak değerlendirilmeli ve bu doğrultuda bağlayıcı düzenlemeler yapılmalı.

-Üniversite araştırma fonları, fon kesintisinden muaf tutulmalı ve projelere tasarruf tedbirleri uygulanmamalıdır.

-Doktorasını bitirmiş akademisyenlerin önündeki kadro sıkıntısı giderilmelidir. Doktorasını yaptığı ana bilim dalında norm kadro çerçevesinde kadro sıkıntısı var ise kişinin yaptığı tercihler doğrultusunda yeni açılan üniversitelere YÖK tarafından ataması yapılmalıdır. Ayrıldığı ana bilim dalında 2 yıl içerisinde ilana çıkılırsa öncelik kurumdan ayrılan kişide olmalıdır.

-Bütün öğretim elemanlarına en az altı aylık yurtdışı tecrübesi kazandırılmalıdır. Doktora öğrencileri en az bir defa olmak üzere yurt dışında görevlendirilmeleri için teşvik edilmelidir. Yurtdışı ve yurtdışı idari değişim programları dil şartı aranmaksızın düzenlenmeli, objektif kriterler dahilinde istekli personelin bu gibi programlardan yararlandırılmaları sağlanmalıdır.

-29.08.2005 tarihinde sendikamız ile Hükümet arasında imzalanan mutabakat metninin 9. maddesinde alınan aşağıdaki kararların gerçekleşmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır;

a)Araştırma Görevlisi, uzman, öğretim görevlisi, okutman ve doktor öğretim üyesi kadro güvencesi sağlanmalıdır.

b)Üniversitelerden beklenen bilimsel çalışmaların gereği gibi yapılmasını teminen daha fazla Araştırma Görevlisi istihdamına yönelik olarak merkezi idareden kaynaklanan sınırlamalar kaldırılmalıdır.

c)Öğretim elemanı ücretleri iyileştirilmelidir.

d)Sendika temsilcileri üniversite, fakülte, enstitü ve yükseköğretim yönetim organlarında temsil edilmelidir.

-Üniversitelerde görev yapan 657 sayılı DMK'ya tabi idari personelin ek göstergeleri 800 puan artırılmalıdır.

-YÖK ve bağlı kuruluşlarında da diğer kurumlarda olduğu gibi 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi çalışanlar için; uzman ve uzman yardımcılığı kadrolarının ihdas edilerek ilgili birimlere dağıtılması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

- Üniversitelerde görev yapan idari personelin de çalıştıkları ve elde ettikleri proje paralarının ek ödeme kapsamı dışında tutulması için, gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

-Geçtiğimiz yıllarda Üniversitelerde döner sermaye uygulaması olan birimlerde çalışanların, döner sermaye ödemesi olmayan başka bir birime görevlendirildiği tarihten itibaren, denge tazminatı ödenmiyordu. Görevlendirmelerin birçoğu kişinin isteği dışında gerçekleşti ve maddi kayıplara uğradılar. Bu durumdan dolayı, geçmişte haksız yere kayba uğrayan çalışanların kayıplarını giderecek düzenlemeler yapılmalıdır.

-Üniversitelerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personelin istihdam edildiği kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği v.b) vekâleten dahi olsa, akademik personelin atanması ve görevlendirilmesi

önlenmeli, bunun için yasal düzenleme yapılmalıdır.

-Tüm idari kadroların (Fakülte sekreteri, daire başkanı, vb.) atamaları, görevde yükselme sınavı ile yapılmalıdır.

-Üniversitelerde 13/b maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmelerde, personelin rızası bağlayıcı olacak şekilde kanuni düzenlemeler yapılmalı. 13/b maddesi Rektörlerin keyfi kullandığı bir düzenleme olmaktan çıkarılmalıdır.

-Yükseköğretim kurumlarında çalışanların; kendilerini ve görevlerindeki performanslarını geliştirecek hizmet içi eğitim kursları, üniversiteler tarafından sağlanmalıdır. Sertifikalı hizmet içi eğitim kurslarının açılması talep olması halinde zorunlu hale getirilmelidir.

-Anadolu Üniversitesi bünyesinde yıllardan beri eğitim vermekte olan Sivil Havacılık Yüksekokulu bünyesinde faaliyet gösteren yurtiçi ve yurtdışı uçuşlara açık ve bu uçuşlar için uluslararası standartlara haiz Anadolu Üniversitesi Havaalanında çalışmakta olan personelin de diğer D.H.M.İ. personeli gibi EUROCONTROL tazminatlarından yararlandırılması sağlanmalıdır. Zira uluslararası tüm koşulları sağlayarak hizmet standartlarını oluşturmuş olan bu havaalanımızın yurtiçi ve yurtdışı uçuşlar için kullanıldığı oranda burada görev yapan personel diğer hava meydanlarında görev yapanlarla aynı şartlarda ve standartlarda hizmet vermektedir.

-Üniversitelerde görev yapan uzman ve idari personellere de ÖSYM ve Anadolu Üniversitesi tarafından yapılan sınavlarda, sınav görevi verilmelidir.

-Üniversitelerimizde çalışan ve okumak isteyen idari personelin ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarına katılmalarını sağlayacak izinlerin verilmesi, ücretlerde indirimlerin yapılması gibi kolaylıklar sağlanmalıdır.

TÜRK EĞİTİM-SEN İLE “GELECEĞİ KODLA”

Türk Eğitim-Sen, Türkiye'nin ilk Uzak ve Havacılık Üniversitesi olan Türk Hava Kurumu Üniversitesi ve Novarge Uzaktan Eğitim Merkezi işbirliği ile hazırlanan Robotik Kodlama Eğitimi ile üyelerine geleceğe hazırlıyor.

Türk Eğitim-Sen ve Novarge Uzaktan Eğitim Merkezi arasında imzalanan işbirliği protokolü ile “Robotik Kodlama” alanında farkındalık oluşturulacak. Eğitimler uzaktan eğitim merkezi tarafından web kanalları ve sosyal mecralardan yayınlanacak.

“Robotik Kodlama Geleceğin En Büyük Sektörü Olacak”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, kodlamanın ülkemizin geleceği açısından büyük önem arz ettiğini dile getirerek, “Bir ülkedeki eğitim faaliyetleri, o ülkenin ge-



TÜRK EĞİTİM-SEN ÜYELERİNE ÖZEL
ROBOTİK KODLAMA
Türk Hava Kurumu Üniversitesi Onaylı Sertifikalı Uzaktan Eğitim Programı
BİLCİ VE İLETİŞİM
0 312 911 3232
www.novarge.com.tr
30% İNDİRİM
Novarge | UZAKTAN EĞİTİM MERKEZİ

leceğini tayin eden en önemli sebeplerdendir. Bizler eğitim camiasının mensupları olarak ülkemizdeki eğitim faaliyetlerini çoğaltmalı ve geniş bir alana yaymalıyız. Robotik kodlamayı bu kapsamda destekliyoruz. Çünkü teknoloji çok hızlı ilerliyor. Dünya geneline baktığı-

mızda robotik kodlama alanı da teknolojinin gelişmesine bağlı olarak hızlı bir şekilde yaygınlaşmaya başladı. Ülkemizin nüfusu oldukça genç. Pırl pırl genç beyinlerimiz var. Bu gençlerimiz arasında robotik kodlamayı yaygınlaştırsak geleceğimizi daha sağlam

temellere oturtmuş olacağız. Eğer bu adımlar şimdiden atılırsa, ilerleyen dönemlerde dünya standartlarında bir çizgiye ulaşacağız. Memleketimiz eskiden olduğu gibi bilim ve teknolojinin de anası olmalıdır. Bu konuda üstümüze düşen bütün vazifeleri, büyük bir özenle yerine getirmeye hazırız.” ifadelerini kullandı.

Eğitimi tamamlayan katılımcılar Türk Hava Kurumu Üniversitesi onaylı sertifika sahibi olacak. Türk Eğitim-Sen üyeleri %30 indirimle bu uygulamadan yararlanabilecek.

Türk Eğitim-Sen üyeleri <https://www.novarge.com.tr/> web sayfasını ziyaret ederek veya 0312 911 32 32 No'lu Çağrı Merkezi ile iletişime geçerek Robotik Kodlama Eğitimi ile ilgili daha geniş bilgi alabilecekler.

GENEL BAŞKAN: “AMASYA ÜNİVERSİTESİ'NE TEŞEKKÜR EDİYORUZ.”

Bilindiği gibi YÖK Görevde Yükselme Yazılı Sınavı'nı 23 Mart tarihinde gerçekleştirdi. Bunun ardından Türk Eğitim-Sen olarak 10 Nisan 2019 tarihinde YÖK'e yazı yazarak, mülakatın istismara açık, objektiflikten uzak, kişisel değerlendirmelere dayalı bir yöntem olduğunu, bu nedenle Görevde Yükselmelerde sadece yazılı sınav yapılmasını, mülakata yer verilmemesini talep etmiştik. Sendikamız aynı yazıda mevzuat hükümlerine bağlı kalınması ve üniversiteler tarafından sözlü sınav yapılması durumunda ise, Milli Eğitim Bakanlığı'nın yaptığı gibi, tüm adaylara yazılı sınav puanı kadar mülakat puanı verilmesini talep etmiş, bunun hakkaniyet ve adalet sağlayacağını dile getirmiştik.

Görevde Yükselme Sınavı'nda mülakat uygulaması kaldırılmadı ancak Amasya

Üniversitesi talebimize uygun hareket ederek, sözlü aşamasında tüm adaylara 100 tam puan verdi. Bu tutum, yazılı sınavda başarı gösteren adayların hakkının yenmemesi noktasında çok önemlidir.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, üniversite çalışanlarının alın terinin hakkını koruyan Amasya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin Orbay başta olmak üzere, Amasya Üniversitesi yönetimini tebrik etti. Bu tutumun diğer üniversitelerimize de örnek olmasını temenni eden Geylan, “Çalışanlar adına teşekkürlerimi sunuyorum” dedi.

Geylan şunları kaydetti: “YÖK tarafından yapılan 23 Mart'ta yapılan Görevde Yükselme yazılı sınavından sonra sözlü aşamasında tüm adaylara 100 tam puan vererek, üni-



versite çalışanlarının alın terinin hakkını koruyan Sayın Rektör Prof. Dr. Metin Orbay başta olmak üzere, Amasya Üniversitesi yönetimini tebrik ediyor. Çalışanlar adına teşekkürlerimi sunuyorum.

Bu tutumun, diğer tüm üniversitelerimize de örnek olmasını diliyorum.

Nitekim Türk Eğitim Sen olarak 10 Nisan 2019 tarihinde YÖK'e yazılı bir başvuru yaparak, üniversitelerde uygulama birliğini sağlamasını ve yazılı sınavda başarılı olan adayların mülakatlarda mağdur edilmemesi için yazılı puanları ölçüsünde sözlü puanı verilmesini talep etmiştik.”

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN FIRTINA DERESİNDE



3600 KÜREK

Türkiye Kamu Sen Rize İl Temsilcisi, Türk Eğitim Sen Rize Şube Başkanı Murat Köseoğlu öncülüğünde sendika üyeleri Fırtına Deresi'nde hükümet tarafından memurlara verilen zam oranını protesto etti ve farkındalık yaratarak farklı bir eyleme imza attılar.

Adana'ya günde 3600 pedal çevirdikten sonra şimdi de raftingde 3600 kürek çekerek farkındalık oluşturdular. Rize Şube Başkanımız Murat Köseoğlu nezdinde tüm arkadaşlarımı kutluyor, teşekkür ediyorum. Varol-sunlar.." dedi.

Öğretmenlerin isteklerini Fırtına Deresi'nde haykırdılar. 3600 ek gösterge için 3600 kürek çektiler. "Kürek mahkumu değiliz, Hakkımızı istiyoruz" diye küreklere sarıldılar. Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan : "Türk Eğitim-Sen'liler, Antalya'dan

Rize Türk Eğitim-Sen'in yaptığı eylem büyük beğeni topladı.

Başkan Köseoğlu; "Türkiye Kamu Sen her türlü etkinliği ile Türk Memurunun sıkıntılarını gündemde tutmak için var gücüyle mücadele etmeye devam edecektir." dedi.

YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Aynı haklara tabi olmasına rağmen, farklı bir uygulama ile 2. sınıf çalışan durumuna düşürülen, geri plana atılan ve adeta unutulmuş Yardımcı Hizmetler Sınıfına tabi personelin sorunları kanayan bir yara haline gelmiştir. Yıllardır bu sorunlara eğilmekte ve somut öneriler getirerek hizmetli personeli içinde bulunduğu bu durumdan kurtarmayı amaçlamaktayız. Bu doğrultuda Türk Eğitim Sen olarak Yardımcı Hizmetler sınıfını personeli ile ilgili taleplerimiz şu şekildedir:

munda gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.

-Hizmet içi eğitim seminerlerine teknik personel ve şoför kadrolarının da çağrılması sağlanmalı, böylece hizmet kalitesi ve bilgi düzeyi yükseltilmelidir.

- Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır.

-Döner sermayeli kurumlarda çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

- İnsan sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde çalışan personele, zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.

-Şöforlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır.

-Mühendis ve Teknik personele ödenen arazi tazminatı şoför kadrosundaki personele de ödenmelidir.

- Okullarda TYP kapsamında İş-Kur tarafından çalıştırılan personelin soba yakma ve temizlik dışında da (Kalorifer yakma, baca temizleme vb.) çalıştırılması için Çalışma Bakanlığı ile yapılan protokole gerekli maddelerin konulması.

-Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin de ek gösterge alabilmesi için düzenlemeler yapılmalıdır.

-Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel; bitirdikleri okuldan aldıkları unvanlara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmelidir.

-Yardımcı hizmetler sınıfında aşçı unvanı ile görev yapan per-

-Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmelidir.

-Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde çalışan atölye teknisyenlerine yardımcı öğretim görevlisi olarak ödenen ek ders ücretinden yararlanmaları konusunda kriter olmadığı için keyfilikler yaşanmaktadır. Bu nedenle teknisyenlerin yardımcı öğretim görevlisi olarak görevlendirilmelerinde kriter getirilmelidir.

-Tüm okullara, devlet tarafından güvenlik görevlisi verilmelidir.

-Yatılı ve pansiyonlu okullar, özel eğitim okulları ve ikili öğretim yapan okullarda görev yapan hizmetlilere ek ücret ödenmelidir.

-Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

-Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması sağlanmalıdır.

-Hizmetli ve memurların tahsile devam etmek istemeleri duru-



sonelden; ilgili meslek lisesini ve üst öğrenimlerini bitirenler ile usta öğretici belgesine haiz çalışanlar teknik hizmetler sınıfında değerlendirilerek teknisyen ve tekniker unvanlarına denk gelen usta aşçı ve aşçıbaşı unvanları almaya hak kazanırlar ve kurumlarda bu unvanlara ait kadrolar yasal düzenlemeler doğrultusunda ihdas edilerek ilgili çalışanlara verilmelidir.

-Koruma ve güvenlik personeline ödenen giyim yardımında en son uygulanan açık alan ve kapalı alan uygulaması haksızlıklara neden olmaktadır. Çünkü kurumda görev yapan Koruma Güvenlik personelinin büyük çoğunluğu açık alanda görev yapmaktadır. Eksik ödenen giyim yardımının ödenmesi sağlanmalıdır. Yapılan giyim yardımı günün şartlarına uygun olmalı ve kurum tarafından kalite denetimi yapılmalıdır.

-Yardımcı Hizmetler sınıfında olan şoför, bekçi ve benzeri unvanlardaki personelin yıllardır bu

görevleri yapmadıkları ve masa başında diğer görevleri yaptıkları göz önünde bulundurularak, öğrenim durumları, bilgi, beceri ve liyakatları dikkate alınarak bir kereye mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler Sınıfına sınavsız geçişleri sağlanmalıdır.

-Ayrıca, kadrosu şoför ve bekçi olmakla birlikte bu görevden başka yerlerde ve görevlerde görevlendirilenlere salt Bekçi unvanına sahip oldukları gerekçesiyle giyim yardımı verilmemektedir. İstihdam alanı kalmayan Bekçi unvanı kaldırılarak, bu konudaki mağduriyet giderilmelidir.

-Teknisyen yardımcısı kadrosunda çalışan personelden, meslek lisesi diploması olanların teknik hizmetler sınıfına geçişi sağlanmalıdır.

-Kadrolu şoförlere verilen seyranen görev yolluğunun, 4/B'li personellerden görevlendirme ile şoför kadrosunda çalışanlara da verilmesi.

ÜNİVERSİTE ZİYARETLERİMİZ

Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcılarımız Fuat Yiğit, Yalova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Suat Cebeci'yi ziyaret etti.

Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcısı Seyyit Ali Kaplan ile birlikte Uşak Üniversitesi'nde üniversite temsilciliğimizi ziyaret etti.

Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcısı Seyyit Ali Kaplan ile birlikte Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Savaş'ı da makamında ziyaret eden Genel Başkan, çalışanların talep ve beklentilerini sayın rektöre iletti.

Genel Başkan Geylan, KTÜ Kampüsü içerisinde yer alan Trabzon 2 No'lu Şube'nin işyeri temsilciliğini ziyaret etti. Şube

yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileri ile bir araya gelen Geylan, gündemdeki konuları değerlendirdi.

Genel Başkan Geylan, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hikmet Öksüz, Trabzon Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Atilla Çemir ve Trabzon Üniversitesi Yurt Müdürü Kenan Sali'yi makamlarında ziyaret etti.

Genel Başkan ve beraberindeki heyet üniversite kampüsünde sendikamız adına düzenlenen fidanlığa da fidan dikti.

Genel Başkan Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Selahattin Dolğun ile birlikte Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Sayın Murat Türk'ü zi-

yaret etti.

Genel Başkan Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan ile birlikte Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Pınarbaşı'nı ziyaret etti.

Genel Başkan Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte Kapadokya Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Hasan Ali Karasar'ı makamında ziyaret etti.

Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yiğit, Giresun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cevdet Coşkun'u ziyaret etti.

Gümüşhane Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sn. Halil İbrahim Zeybek ziyaret edilerek,

Türk Eğitim Sen'in yükseköğretime ilişkin görüşleri paylaşıldı.

Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Başkan Yardımcısı Selahattin Dolğun, Abant İzzet Baysal Üniversitesi Prof. Dr. Mustafa Alışarlı'yı ziyaret etti.

Genel Başkan Yardımcıları, Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ile birlikte, Fırat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kutbettin Demirdağ ziyaret edildi.

Genel Başkan Yardımcıları, Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ile birlikte, Niğde'de Ömer Halidemir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhsin Kar'ı da makamında ziyaret etti.





GELİŞTİRME ÖDENEĞİ DAĞITIMINDAKİ ADALETSİZ UYGULAMAYA SON VERİLMELİDİR

Bilindiği üzere sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerdeki üniversiteler bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarına bakanlar kararı uyarınca her ay maaşlarıyla birlikte geliştirme ödeneği ödenmektedir. Bu ödenek, 2005 yılında yayınlanan bakanlar kurulu kararı ekinde yer alan il/ilçelere göre belirlenmiş katsayılar ve akademik unvana göre belirlenmiş oranlar dikkate alınarak öğretim elemanlarına ödenmektedir. Bu ödeneğin ödenmesinde, öğretim elemanlarının akademik unvanlarına göre yapılan oranlama da ise kabulü mümkün olmayan adaletsiz bir oranlama bulunmaktadır. Geliştirme ödeneği, öğretim üyelerine tam olarak ödenmekte iken, öğretim görevlilerine ise yarısı oranında ödenmektedir. Üniversiteler bünyesinde görev yapan öğretim üyelerine bu ödenek tam olarak ödenmekte iken öğretim görevlilerine yarısı oranında



ödenmesi hakkaniyete ve eşitlik ilkesine aykırıdır. Aynı ortamda çalışıp aynı işi yapan öğretim üyesi ve öğretim görevlileri arasında ayırım yapılması çalışma barışını da bozmaktadır. Bu nedenle de, öğretim görevlilerine yapılan bu haksızlığa bir an önce son verilmesi ve öğretim görevlilerine de geliştirme ödeneğinin tam olarak ödenmesi gerekmektedir.

Öğretim görevlilerine yapılan bu haksızlık Kamu Denetçiliği

Kurumu'nun 23.03.2016 tarih ve 2015/2173 sayılı kararında da tespit edilmiş ve mezkûr kararda öğretim elemanlarına geliştirme ödeneğinin daha adil bir oranda ödenmesi gerektiği yönünde tavsiye kararında bulunulmuştur. Kamu Denetçiliği Kurumu'nun mezkûr kararının gerekçesinde özetle "Sonuç olarak; yukarıdan bu yana açıklanan gerekçeler, bilgiler, belgeler, yüksek yargı kararları ve tüm dosya birlikte

değerlendirildiğinde; şikâyetçinin geliştirme ödeneği oranının adil şekilde belirlenmesini istenmesinin makul ve geçerli bir talep olduğu, bu nedenle idarenin kanunun verdiği yetkiye dayanarak belirlediği geliştirme ödeneği oranının eşitlik, hukuki istikrar ve hakkaniyete uygunluk, diğer yünden söz konusu ödeneğin adil dağıtılması hususunda gerekli düzenleme yapılması gerektiği ve idarenin ret işleminde de hukuka uygunluk tespit edilememiştir." ifadelerine yer vererek öğretim görevlilerine yapılan haksızlığı ifade etmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Cumhurbaşkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazılarda; öğretim görevlilerine yapılan bu haksız uygulamanın sona erdirilmesi, geliştirme ödeneğinin öğretim görevlilerine de tam olarak ödenmesi için mevzuatta gerekli düzenlemelerin ivedilikle yapılmasını talep ettik.

KYK EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETİNİN BİR PARÇASIDIR

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Müdürlüğü'nün Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesine devredilmesiyle ilgili Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bir yazı gönderdi.

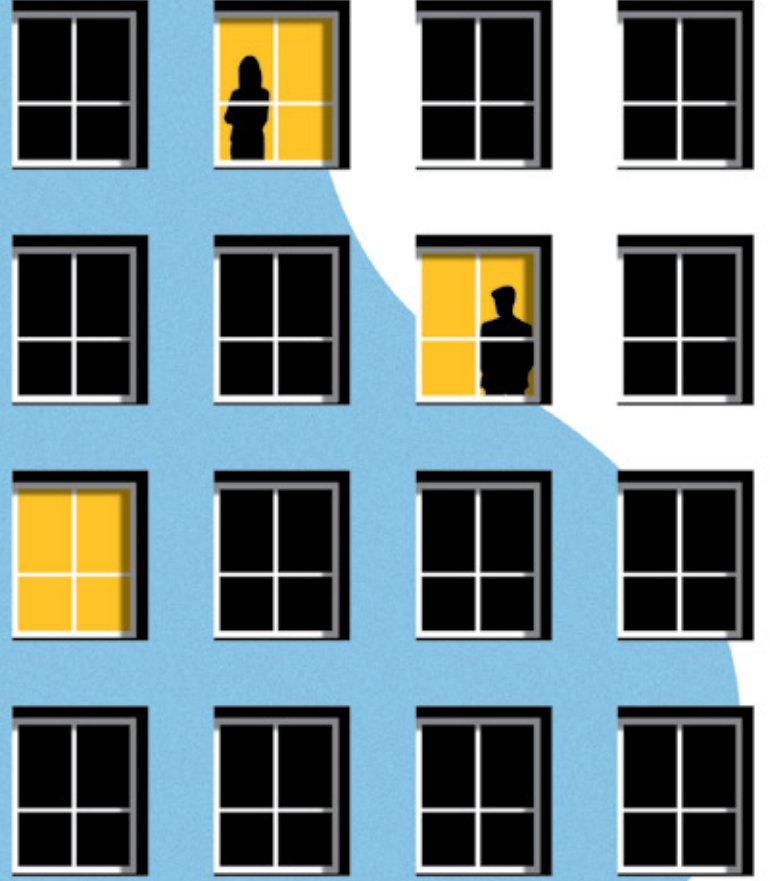
Yükseköğrenim görmekte olan öğrencilerin barınma ihtiyacının bu yurtlarda karşılandığı hatırlatılarak, bu kurumlarda verilen hiz-

metin eğitim-öğretim faaliyetinin devamı niteliğinde olduğu bildirildi.

Yazıda, Kredi ve Yurtlar Kurulu Genel Müdürlüğü ve bağlı kuruluşlarında görev yapmakta olan personelin "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri" hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalara üyeliklerinin devam etmesi istendi.



Çocuklarınız misafirhanemizde hem kendini evinde hissedecek, hem sessiz ve huzurlu bir ortamda ders çalışabilecek, hem de güvenli bir şekilde konaklayabilecektir. Profesyonel bir çalışma kadrosu tarafından yönetilen misafirhanemizde çocuklarınız aile sıcaklığını hissedecek. Gözünüz arkada kalmayacak. Kapımız her zaman açıktır, dilediğiniz zaman misafirhanemizi ziyaret edebilir, bilgi alabilirsiniz. Sizleri ağırlamaktan memnuniyet duyacağız. **Emanetiniz, emanetimizdir.**



TÜRK EĞİTİM-SEN

Öğrenci Misafirhanesi

emanetiniz emanetimizdir !



Ankara'nın kalbinde, üniversitelere yakın konumda bulunan Türk Eğitim-Sen Öğrenci Misafirhanesi, çocuklarınızı güvenle teslim edeceğimiz bir adrestir.

Öğrenci misafirhanemiz; barınma, yemek, internet ihtiyaçlarını karşılayacak donanım ve kapasiteye sahiptir.



- 14 katlı binada
- 2, 3 ve 4 kişilik odalar
- Tüm odalarda banyo ve tuvalet
- Ortopedik ve bazalı yataklar
- Odalarda çalışma masası
- İki ayrı etüt odası
- Ücretsiz 7/24 internet
- Bavul odası
- Her katta sebil
- 24 saat sıcak su
- Su arıtma sistemi
- Merkezi ısıtma/soğutma
- Çamaşırhane ve ütü odası
- Televizyon odası
- 24 saat açık kantin
- Yemekhane
- Bol çeşitten oluşan kahvaltı
- Bol çeşitten oluşan nefis akşam yemeği
- 24 saat güvenlik personeli
- Kart ile güvenli giriş
- Kameralı güvenlik sistemi
- Yangın merdiveni
- Mescit
- Merkezde, Aski metro durağına yakın, ulaşımı rahat
- Yeni bina
- Digitürk

AĞUSTOS 2019 ASGARİ GEÇİM ENDEKSİ AÇIKLANDI

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Ağustos ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır.

Yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.284,43 olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.718,59 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,11 oranında azaldığını göstermektedir.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %1,16 oranında artmış ve 2.540,73 Lira olarak hesaplanmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2019 yılı haziran ayında 2.499,58 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Haziran 2019 verilerine göre günlük 50,818 Lira olduğu belirlenmiştir. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.524,54 TL olmuştur.

Ağustos 2019 itibari ile ortalama 4.014,14 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %37,98'ini oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 975,04 olarak belirlenen kira gideri ise Ağustos 2019 ortalama maaşının



%24,29'una denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %62,27'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %37,73'ü kalmıştır.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ağustos 2019 maaşından geriye yalnızca 1.514,54 TL kalmıştır.

KAHVECİ: YÜZDE 3 VE YÜZDE 4'LÜK ZAM ARTIŞLARIYLA KAMU ÇALIŞANLARININ BÜTÇE AÇIĞINI KAPATMAK MÜMKÜN DEĞİL

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, zorunlu harcama kalemlerinde yaşanan artışa dikkat çekerek kamu çalışanları ve emekliler dahil tüm dar ve sabit gelirinin ekonomik dar boğazda olduğunu söyledi. Kahveci açıklamasına şu şekilde devam etti:

"Bir memurun ortalama geliri 4.014 lira iken ailesinin aylık ortalama en düşük harcaması tutarının 6725 lira olarak hesaplandığı bir ortamda yüzde 3 ve 4'lük zamlarla kamu çalışanlarının bütçe açığını kapatmak mümkün değildir. Yaşanan toplu sözleşme rezaletinden sonra ümitlerini 2 sene daha öteleyen kamu çalışanlarının ma-

aşları gittikçe erimektedir. 2020 yılı için %4+4, 2021 için de %3+3 zammı reva görenler yaşanan bu ekonomik gelişmeler karşısında kamu çalışanlarını bir kez daha kaybetmeye mahkum etmişlerdir. Kamu çalışanları okul masraflarını ve yaklaşan kış aylarıyla birlikte artacak giderlerin nasıl karşılayacağını kara kara düşünmektedir. Ulaşım masraflarından, barınmaya zorunlu kalemlerde üst üste yapılan zamlar, eriyen maaşlarla nasıl karşılanacaktır?

Yetkili sendikalar bu tablo karşısında seyirci konumuna düşmüştür. Bir ay boyunca masada hiçbir gayret sarf etmeyenleri kamu çalışanları da görmektedir."



Türkiye İstatistik Kurumu, Temmuz 2019 enflasyon oranını %1,36 olarak açıkladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Temmuz ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Memur maaşlarının Temmuz ayında %1,36 oranında eridiğine değinen Kahveci, "Artık enflasyon-

MEMUR MAAŞI TEMMUZ AYINDA %1,36 ERİDİ

ya endeksli maaş zamlarından kurtulmalıyız." dedi.

Kahveci açıklamasında şu ifadeler yer verdi:

"Temmuz ayında memur maaşlarına %5 zam yapılmıştı. Temmuz enflasyonu ise %1,36 olarak açıklandı. Böylece Haziran ayında yıllık %15,72 olan enflasyon oranı Temmuz ayında %16,65'e yükseldi. Yani memura verilen ikinci altı aylık zam olan %5'in, %1,36'sı daha ilk aydan erimiş oldu. Memurun elinde 2019'un kalan altı aylık bölümü için %3,35 zam kaldı.

TÜFE'de bir önceki yılın aynı ayına göre, gıda ve alkolsüz içeceklerdeki artış %18,21, konut

harcamalarındaki artış ise %16,05 oldu. Bu durumda vaz geçilmez harcama grubu olan gıda ve barınma harcamaları, memurun cebini adeta yangın yerine çevirdi. Buradan yola çıkarak memura verilen cüzi zammın yetmeyeceği ve maaşların bu yıl da eriyeceği daha ilk aydan anlaşıldı.

Reel veriler göz önünde bulundurulduğunda, TCMB'nin 2020 yılı için açıkladığı enflasyon hedefi olan %8,2 oranının tutturulamayacağı ve Türkiye Kamu-Sen olarak 2020 yılı için %10+%10 olan memur zammı talebimizin gerçekliği görülmektedir. Toplu sözleşme görüşmelerinin devam ettiği bu dönemde, tüm bu veri-

lere bakılarak, artık maaş zamlarında enflasyon hedefinin temel alınmasından vaz geçilmesi ve ekonomik gerçeklere göre karar verilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Şu anda sürmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri bir anlamda fırsat olarak karşımızda durmaktadır. Bu gerçekler ışığında hükümetin ve yetkili konfederasyonun büyük bir sorumluluğu bulunmaktadır. Gerek mevcut enflasyon verileri, gerekse Türkiye Kamu-Sen'in teklifleri önümüzde dururken memurun yeni bir hezimetine neden olacak bir karar, bütün kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır."

ÜNİVERSİTELERDE 13-b/4'E YANI KEYFİYETE

HAYIR

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13-b/4 maddesi yeniden düzenlenmeli, Görev yeri değişikliği ve görevlendirmeler adil ve objektif ölçütlere bağlanmalıdır.



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.
www.turkegitimsen.org.tr

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13 üncü maddesinin Rektörün görev ve yetkilerini belirleyen b bendinin 4 üncü fıkrasındaki "Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek" hükmü, çalışanların hak ve hukukunu gasp eden ve keyfi uygulamalara zemin hazırlayan bir duruma meydan vermektedir.

Söz konusu hüküm yeniden düzenlenmeli; görev yeri değişikliği ve görevlendirmeler adil ve objektif ölçütlere bağlanarak keyfiyete son verilmelidir.



ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK VE FEN BİLİMLERİ KONGRESİ

7-10 KASIM 2019
ANTALYA-TÜRKİYE

II. International Turkish World Engineering and Science Congress
7-10 NOVEMBER 2019 - ANTALYA / TURKEY



Özet Gönderme: 15 Nisan - 1 Temmuz 2019
(Abstract Submission: 15 April - 1 July 2019)

Özet Değerlendirmelerinin Yazarlara Bildirilmesi: 8 Temmuz 2019
(Abstract Notification: 8 July 2019)

Tam Metinlerin Gönderilmesi: 9 Temmuz - 30 Eylül 2019
(Full Paper Submission: 9 July - 30 September 2019)

Tam Metin Değerlendirmelerinin Yazarlara Gönderilmesi: 15 Ekim 2019
(Full Paper Notification: 15 October 2019)

Düzeltilmiş Tam Metinlerin Gönderilmesi: 21 Ekim 2019
(Reviewed Full Paper Submission: 21 October 2019)

Detaylı bilgi için
www.teskongre.org - www.turkegitimsen.org.tr - www.uaeseb.org

