

TÜRK DÜNYASI EĞİTİMCİLERİ KKTC'DE BULUŞTU



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı, 11-16 Haziran 2019 tarihleri arasında KKTC Girne'de gerçekleştirildi. **Devamı 3'te**

**YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ
SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ**

Devamı 5'te

★ TÜRKİYE KAMU-SEN



Türk Eğitim-Sen

Eylül 2019 Yılı: 16 Sayı:181

Haber Bülteni

HAKEM KURULU DEĞİL, İŞVEREN KURULU!

MEMUR ZAMMI
2020 : 4+4
2021 : 3+3

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde görüşmelerini sürdüren KGHK (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu), Hükümetin yani işverenin 2020 için % 4+4 ve 2021 için % 3+3'lük teklifi aynen kabul ederek yeni bir skandal karara daha imza attı.

2'de

**GENEL BAŞKAN
GEYLAN
MİLLİ EĞİTİM
BAKANI'NI
ZİYARET ETTİ**



5'te

HAKEM KURULU DEĞİL, İŞVEREN KURULU!

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde görüşmelerini sürdüren KGHK (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu), Hükümetin yani işverenin 2020 için % 4+4 ve 2021 için % 3+3'lük teklifi aynen kabul ederek yeni bir skandal karara daha imza attı.



5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde görüşmelerini sürdüren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararını verdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yaptığı değerlendirmede;

"Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, milyonlarca kamu görevlisi ve emeklinin umutla beklediği, 2020-2021 yıllarını içeren maaş ve özlük haklarına ilişkin kararını verdi. Karar, kamu çalışanlarında büyük bir hayal kırıklığı yarattı.

Kanunun yürürlüğe girdiği 2012 yılından beri uyardığımız üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarını çözecek nitelikte olmadığı bir kere daha ortaya çıkmış oldu. Çoğunluğu atanmışlardan oluşan bir Hakem Kurulu'nun objektif bir karar vermeyeceğine ilişkin kaygıların boşuna olmadığı görüldü.

Nitekim bugün verilen kararla Hakem Kurulu hükümetin teklifini onaylamış oldu. Buna göre, memur ve emeklilere 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam yapılması kesinleşti. Hakem kurulunda hükümet tarafından atanan üyelerin çoğunlukta olması Hükümetin teklifi dışında

bu kuruldan başka bir karar çıkamayacağını en başından beri ortaya koymaktaydı. Bu kararla beraber en düşük memur maaşına 120 TL ortalama memur maaşına 160 TL'lik bir artışla altı ayı geçirmek zorunda kalacak olan kamu görevlileri yeni bir ekonomik cendereye sokulmuş oldu. Hakem Kurulu'nun verdiği bu karar ekonomik gerçeklerle karşılaştırıldığında hem bu karara sebep olanlar hem de toplu sözleşme sürecini sulandıran yetkili konfederasyon kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır.

Zaten memurlar, emekliler ve aileleriyle birlikte sayıları 20 milyona ulaşan bir kesimin geleceğini belirleyen bu önemli sürecin, bir fazla üyeye dahi yetkili olmuş konfederasyon başkanının iki dudağı arasına terk edilmesi başlı başına bir garabet unsuruydu. Biz, 1 Ağustos'tan beri toplu sözleşme görüşmelerinin tek bir yetkili temsilcinin keyfiyetiyle yürütülmesinin doğru olmadığını, kamu görevlilerini ilgilendiren hayati konuların dahi masada pazarlığa açılmadığını ifade ettik ve gerekli uyarılarımızı yaptık. Milyonlarca çalışmamız sözleşmelilere kadro, 3600 ek gösterge, vergi dilimlerinin adil bir biçimde

düzenlenmesi, yardımcı hizmetlilerin sorunlarının çözülmesi, mülakat uygulamasından vazgeçilerek liyakat ilkesine göre hareket edilmesi, emeklilerin maaşlarının yükseltilmesi gibi hayati konuların dahi tartışılmadığı bir toplu sözleşme sürecine tanıklık etti. Haliyle havanda su dövmekten başka bir işe yaramayanlar, iki yılda bir gelen bu ve benzeri sorunların tartışılarak bir sonuca bağlanması fırsatını tepmiş oldu. Bütün bu olumsuzluklar yanında hizmet kollarna ilişkin taleplerin de aynı dönemde gündeme getirilme zorunluluğu, toplu pazarlıkların içinden çıkılmaz bir hale gelmesine ve tam bir keşmekeşe dönmesine yol açtı.

Bir tarafta yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanununun eksik ve yanlış hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandı. 20 milyon vatandaşlarımızın umutları, 2021 yılına ertelendi. Zaten tartışmalı olan Hakem Kurulu, bu kararlar daha da tartışmalı hale geldi.

Her ne kadar toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış olsa da doğru bir pazarlık stratejisinin yürütülmemesi, taleplerin pazarlığa ve tartışmaya açılmaması, memur sorunlarının çözümü yerine yetkili sendikaların kasalarını doldurma peşine düşerek dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde kabul görmemiş dayanışma aidatı konusuna saplanıp kalmaları, üzerinde anlaşılacak ve anlaşılacak konuların dahi sürüncemede kalması sonucunu doğurdu. Elbette Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun Hükümet ağırlıklı yapısıyla sendikaların beklentilerine uygun bir karar vermesi beklenemezdi; nitekim beklenen oldu ve dağ fare do-

ğurdu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararı çalışanların, emeklilerin ve yakınlarının ekonomik ve özlük haklarına ilişkin sıkıntıları çözmekten uzak kaldı.

2012 yılından beri yaşadığımız tecrübeler, 4688 sayılı Kanun'a ilişkin çekincelerimizde ne denli haklı olduğumuzu bir kere daha ortaya koydu. Bu hali ile ve mevcut yetkili sendikaların bu tutumu ile toplu sözleşme görüşmelerinin kamu çalışanlarına somut kazanımlar sağlayacak bir yapısı bulunmuyor. Yetkili sendikaların dahi kendi hizmet kollarında bulunan memurlara ilişkin ücret pazarlığında söz hakları yok. Maaş zamları, yalnızca konfederasyon başkanının imzası ile karar altına alınabiliyor. Diğer sendika ve konfederasyonların karara itiraz etme hakkı da bulunmuyor. Dolayısıyla bu sistem milyonlarca çalışan, emekli ve yakınlarının kaderini yalnızca Bakan ve yetkili konfederasyon temsilcisi yani iki kişi üzerine kurguluyor.

Öyleyse bundan sonra yapılacak ilk iş toplu sözleşme sürecini katılımcı ve sonuç alıcı bir noktaya taşımak olmalı. Toplu sözleşmede kamu görevlilerinin geniş bir şekilde temsil edilmesi, kamu görevlileri heyetinin çoğunluğuna bağlı bir imza sistemine geçilmesi, itiraz mekanizmalarının yeniden düzenlenmesi olmazsa olmaz değişiklikler olarak karşımızda duruyor. Bunun yanında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme ile hizmet kolu toplu sözleşmelerinin birbirinden ayrılması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun da eşit temsile dayalı olarak yeniden yapılandırılması gerekiyor. Aksi halde bu sistem ve bu yetkili sendikalarla daha çok hayal kırıklıkları ve daha çok fiyaskolar yaşamamız kaçınılmaz görünüyor"

TÜRK DÜNYASI EĞİTİMCİLERİ KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NDE BULUŞTU



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı, 11-16 Haziran 2019 tarihleri arasında KKTC Girne'de gerçekleştirildi.

Toplantıya; UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Kıbrıs Türk Memur Sen Genel Başkanı Akın MANGA ve Kıbrıs Türk Memur Sen yöneticileri, Azerbaycan Tah-

sil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Katibi Mubariz EYVAZOV, Kazakistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maira AMANTAYEVA, Kırgızistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Temsilcisi Baktygul TYNYBEKOVA, Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkan Yardımcısı İlhan RAHMAN, Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü Genel Başkan Yardımcısı Ali GÜLBOY, Kosova Türk Öğretmenler Der-

neği Genel Başkanı Akif GAŞİ, Romanya Türk Tatar Öğretmenler Derneği Temsilcisi Vildan BORMAMBET ve Kıbrıs Türk eğitimine hizmet veren çok sayıda eğitimci katıldı.

Genel Başkan GEYLAN ve UAESEB heyeti, KKTC Başbakanı Ersin TATAR'ı

Milli Eğitim Bakanı Nazım ÇAVUŞOĞLU ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faiz SUCUOĞLU'nu da makamlarında ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundular.

UAESEB Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı'nda bir konuşma yapan UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN

On yılı aşkındır faaliyet yürüten Birliğimiz, gelinen noktada soy, kültür ve kardeşlik coğrafyamızın eğitim alanındaki en önemli sendikal örgütlenmelerinin başında gelmektedir. UAESEB, artık sadece üye kuruluşlarımız için değil, ülkelerimiz için de ortak geleceğimize dair kendisine önemli misyonlar atfedilen muteber bir kuruluş haline gelmiştir.

UAESEB olarak, Türk Dünyası'nın bilim, kültür ve dil başta olmak üzere her alanda birlik ve beraberliğin tesis edilmesi yolunda tarihi ve milli bir sorumluluğu yüklendiğimizin farkındayız. Bu sorumluluğu, "Dilde, fikirde, işte birlik" şiarıyla merhum İsmail Gaspıralı'nın, Türk Dünyasının entelektüel birikiminin taşıyıcısı olan biz eğitimcilere bıraktığı bir emanet olarak kabul ediyoruz.

İşte bu farkındalık ve sorumlulukla hareket eden UAESEB, bir yandan eğitim çalışanlarının ortak sorunlarının çözüleceği ve beklentilerinin karşılanacağı; diğer yandan da Türk dünyasının siyasal, sosyal ve ekonomik birlikteliğine zemin hazırlayacak hizmetlere imza atmaktadır. Bu zemin, aynı zamanda, bölgesel ve küresel anlamda refah, barış ve huzur ikliminin de temelini oluşturacaktır dedi.



GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN KKTC BAŞBAKANI ERSİN TATAR'I ZİYARET ETTİ



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Temsilciler Kurulu Toplantısı için Kıbrıs'a gelen Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Başbakanı Sayın Ersin TATAR'ı makamında ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundu.

Genel Başkan Geylan, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB'in her daim Kıbrıs Davası'nın ve Kıbrıslı Türklerin savunucusu ve destekçisi olduğunu belirterek şunları söyledi: "Kıbrıslı soydaşlarımız Rum çetelerin organize saldırıları ve adeta soykırıma varan katliamları karşısında büyük acılar yaşadı, büyük sıkıntılar çekti. 1974 Barış Harekatı'yla huzura kavuşan Kıbrıslı Türkler, 1983 yılından itibaren de müstakil Devletimizi kurarak iradesini Dünyaya ilan etti. Ancak adadaki iki toplumun birlikte yaşayabileceği bir ortak yönetim modeli üzerinde uzun yıllardır müzakereler sürdürülmekte. Fakat gelinen noktada Güney Kıbrıs Rum kesiminin uzlaşmaz tutumu ve adada yönetimi ve zenginliği paylaşmak istememesi artık ikili federatif yönetim modelinin mümkün olmayacağını

ortaya koymuştur. Artık tek formül, 1983'te kurulan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin müstakil bir devlet olarak yoluna devam etmesidir. Bu durumda, uluslararası kuruluşların ve tüm ülkelerin KKTC'yi tanıması ve resmen muhatap olması kaçınılmaz bir gerekliliktir. Kıbrıs'ta huzur ve barışın kalıcı ve sürdürülebilir olmasının tek yolu budur. Siyaset, ekonomi, spor, sanat ve diğer tüm alanlarda KKTC üzerinde uygulanan izolasyon ve ambargonun sonlandırılması anlamında adımların ivedilikle atılmasını bekliyoruz. Bu beklentiye mütenasip hareket etmeyen ülke ve kuruluşların Kıbrıs'ta kalıcı barışın sağlanması konusunda samimiyetleri sorgulanacaktır."

Ayrıca önceki gün Doğu Akdeniz'de arama faaliyetlerini sürdüren Fatih Sondaj Gemisi çalışanlar ve TPAO ile işbirliğinde olan şirket yetkilileri hakkında tutuklama kararı çıkartmasına da değinen Geylan, "Bu karar hukuksuzdur, hükümsüzdür, geçersizdir. Bunun yanı sıra, çok uluslu egemen güçlerin tetikçiliğini yapan Rum kesiminin bu adımı, aynı zamanda KKTC ve Türkiye'nin Doğu Akdeniz'deki tarihsel egemenlik haklarının gasp edilmesine yönelik bir girişim ve Devletimize bir meydan okumadır. Bu kabul edilemez. Güney Kıbrıs Rum Kesimi, aklını başına almalıdır. 1974'ü ne çabuk unutmuşlardır? Türkiye büyük bir devlettir ve sonuna kadar KKTC ve Kıbrıslı Türklerin yanındadır. Burada bir

kez daha ifade ediyorum ki, 300 milyonu aşkın Türk Dünyası'nın yüreği KKTC'li soydaşlarımızla birlikte atmaktadır. Kıbrıs Davası, Türk Dünyası'nın davasıdır. Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği üyesi tüm kuruluşlarımız, soydaşlarımızın yanındadır, birdir, beraberdir" dedi.

Başbakan Ersin Tatar da kabulde yaptığı konuşmada, Türk Dünyası'nın temsilcilerini KKTC'de ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduğunu belirterek şunları söyledi: "Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Kosova, Makedonya, Irak ve Romanya'dan gelen eğitim sendikalarının temsilcilerinin KKTC'ye gelerek Türk Dünyasının desteğini hissettirmelerinden büyük memnuniyet duyuyorum. Bizler Kıbrıslı Türkler olarak her zaman Anavatan Türkiye'nin himaye ve desteğini yaşayan soydaşlarınız olarak, bugün burada Türk Dünyasının varlığını görmekten daha da mutlu olduk, şeref duyduk. Şunu çok iyi biliyoruz ki, Türkiye'nin ve Türk Dünyası'nın desteğiyle Kıbrıs'taki Türk varlığının temelleri daha da sağlamlaşacaktır. 1571'den beri Kıbrıs'ı vatan yapmış olan bizler, ilelebet bu topraklarda müstakil egemenliğimizi sürdüreceğiz. Enerji kaynakları üzerinden son zamanlarda kurulan tuzakların farkındayız. Ama herkes bilsin ki, Doğu Akdeniz'de ve bölgemizde KKTC ve Türkiye'nin egemenlik hakları gasp edilemez, buna müsaade etmeyeceğiz."

Genel Başkan Talip Geylan ve beraberindeki heyet daha sonra Milli Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faiz Sucuoğlu'nu da makamlarında ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundular.



GENEL BAŞKAN GEYLAN MİLLİ EĞİTİM BAKANI'NI ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 25.07.2019 tarihinde Millî Eğitim Bakanı Sayın Prof. Dr. Ziya Selçuk'u makamında ziyaret etti.

Genel Başkan Geylan, Millî Eğitim Bakanlığı'nın hazırladığı yeni Anadolu Liseleri Tasarısına ilişkin sendikamızın görüşlerini Sayın Bakan'a sundu.

Genel Başkan görüşmenin ardından yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi: "Millî Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk ile görüşme gerçekleştirdim. Anadolu Liseleri Tasarımına ilişkin raporlarımızı takdim ettim.

Sözleşmeli öğretmenlerimizin Ağustos'ta eş durumu mazeret tayini başvuru yapabilmeleri için önerilerimizi ifade ettim. Kendisi değerlendireceklerini beyan etti. Sayın Ziya Selçuk'un öğret-

menlerimizin bu haklı talebine kayıtsız kalmayacağına inanıyorum.

Ayrıca;

- Rehber öğretmenlerimizin, nöbet konusu başta olmak üzere, taleplerinin karşılanması
-Birden fazla nöbete de ücret ödenmesi,

-Alan değişikliği taleplerinin karşılanması,

-Eğitime hazırlık ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına ödenmesi,

-Maaş karşılığı ders saatinin 15 saat olarak eşitlenmesi,

-Öğretmenler Günü'nde ikramiye ödenmesi gibi daha birçok hususta öneri ve taleplerimizi ilettim. Sayın Ziya Selçuk'a ilgisinden ötürü teşekkür ediyorum."

YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Aynı haklara tabi olmasına rağmen, farklı bir uygulama ile 2. sınıf çalışan durumuna düşürülen, geri plana atılan ve adeta unutulmuş Yardımcı Hizmetler Sınıfına tabi personelin sorunları kanayan bir yara haline gelmiştir. Yıllardır bu sorunlara eğilmekte ve somut öneriler getirerek hizmetli personeli içinde bulunduğu bu durumdan kurtarmayı amaçlamaktayız. Bu doğrultuda Türk Eğitim Sen olarak Yardımcı Hizmetler sınıfını personeli ile ilgili taleplerimiz şu şekildedir:

-Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmelidir.

-Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde çalışan atölye teknisyenlerine yardımcı öğretim görevlisi olarak ödenen ek ders ücretinden yararlanmaları konusunda kriter olmadığı için keyfilikler yaşanmaktadır. Bu nedenle teknisyenlerin yardımcı öğretim görevlisi olarak görevlendirilmelerinde kriter getirilmelidir.

-Tüm okullara, devlet tarafından güvenlik görevlisi verilmelidir.

-Yatılı ve pansiyonlu okullar, özel eğitim okulları ve ikili öğretim yapan okullarda görev yapan hizmetlilere ek ücret ödenmelidir.

-Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

-Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması sağlanmalıdır.

-Hizmetli ve memurların tahsile

devam etmek istemeleri durumunda gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.

-Hizmet içi eğitim seminerlerine teknik personel ve şoför kadrolarının da çağırılması sağlanmalı, böylece hizmet kalitesi ve bilgi düzeyi yükseltilmelidir.

- Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır.

-Döner sermayeli kurumlarda çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

- İnsan sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde çalışan personele, zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.

-Şöforlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır.

-Mühendis ve Teknik personele ödenen arazi tazminatı şoför kadrosundaki personele de ödenmelidir.

- Okullarda TYP kapsamında İş-Kur tarafından çalıştırılan personelin soba yakma ve temizlik dışında da (Kalorifer yakma, baca temizleme vb.) çalıştırılması için Çalışma Bakanlığı ile yapılan protokole gerekli maddelerin konulması.

-Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin de ek gösterge alabilmesi için düzenlemeler yapılmalıdır.

-Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel; bitirdikleri okuldan aldıkları unvanlara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmelidir.



-Yardımcı hizmetler sınıfında aşçı unvanı ile görev yapan personelden; ilgili meslek lisesini ve üst öğrenimlerini bitirenler ile usta öğretici belgesine haiz çalışanlar teknik hizmetler sınıfında değerlendirilerek teknisyen ve tekniker unvanlarına denk gelen usta aşçı ve aşçıbaşı unvanları almaya hak kazanırlar ve kurumlarda bu unvanlara ait kadrolar yasal düzenlemeler doğrultusunda ihdas edilerek ilgili çalışanlara verilmelidir.

-Koruma ve güvenlik personeline ödenen giyim yardımında en son uygulanan açık alan ve kapalı alan uygulaması haksızlıklara neden olmaktadır. Çünkü kurumda görev yapan Koruma Güvenlik personelinin büyük çoğunluğu açık alanda görev yapmaktadır. Eksik ödenen giyim yardımının ödenmesi sağlanmalıdır. Yapılan giyim yardımı günün şartlarına uygun olmalı ve kurum tarafından kalite denetimi yapılmalıdır.

-Yardımcı Hizmetler sınıfında olan şoför, bekçi ve benzeri un-

vanlardaki personelin yıllardır bu görevleri yapmadıkları ve masa başında diğer görevleri yaptıkları göz önünde bulundurularak, öğrenim durumları, bilgi, beceri ve liyakatları dikkate alınarak bir kereye mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler Sınıfına sınavsız geçişleri sağlanmalıdır.

-Ayrıca, kadrosu şoför ve bekçi olmakla birlikte bu görevden başka yerlerde ve görevlerde görevlendirilenlere salt Bekçi unvanına sahip oldukları gerekçesiyle giyim yardımı verilmemektedir. İstihdam alanı kalmayan Bekçi unvanı kaldırılarak, bu konudaki mağduriyet giderilmelidir.

-Teknisyen yardımcısı kadrosunda çalışan personelden, meslek lisesi diploması olanların teknik hizmetler sınıfına geçişi sağlanmalıdır.

-Kadrolu şoförlere verilen seyranen görev yolluğunun, 4/B'li personellerden görevlendirme ile şoför kadrosunda çalışanlara da verilmesi.



REHBER ÖĞRETMEN GÖREVLENDİRİLMELERİ İSTEĞE BAĞLI OLMALI

Öğrencilerin yetenek, ilgi, ihtiyaç, kişilik özellikleri ve yaşam koşullarıyla uyumlu olacak şekilde bir üst öğrenim kurumuna geçişleri sürecinde onlara rehberlik etmek amacıyla tercih danışma komisyonları kurulmaktadır. Bu komisyonlarda da öncelikli olarak rehber öğretmenler görevlendirilmekte ve bu görevlendirmeler rehber öğretmenlere sorulmaksızın resen yapılmaktadır. Resen yapılan bu görevlendirmeler ise rehber öğretmenlere beraberinde bir takım sıkıntılar getirmektedir.

Öğrencilerin tercih dönemi Temmuz ve Ağustos aylarına denk geldiğinden rehber öğretmenlere yaz aylarında görevlendirme yapılacaktır. Tercih danışmanlığı görevlendirmelerinin yapılacağı Temmuz ve Ağustos ayları öğretmenlerin yaz tatili dönemine denk gelmekte olup, bu aylarda öğretmenler izinli olduğundan resen yapılacak görevlendirmeler kanuna aykırılık teşkil edecektir. Bu durumda, resen görevlendirme yapılamayacağından gönüllük esasına göre hareket edilmesi, istekli olan rehber öğretmenlere tercih danışma komisyonlarında görev verilmesi daha uygun olacaktır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, rehber öğretmenlerin tercih danışma komisyonlarında resen görevlendirilmemesi ve istekli olanların komisyonlarda görevlendirilmesi, görev alan öğretmenlere yolluk verilmesi ve ek derslerin artırımı ödenmesi hususunda talepte bulunduğumuzuz.

“ATAMA BEKLEYEN ÖĞRETMENLER ÇÖZÜM BEKLİYOR”



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un katıldığı bir TV programındaki öğretmen atamaları hakkındaki açıklamalarını değerlendirdi. Geylan, 1 milyona yaklaşan öğretmen adayının tamamının atanmasının imkansız olduğunu ifade eden Bakan'a; "Partinizin iktidara geldiği 2002 yılında toplam 72 bin atama bekleyen öğretmen sayısının 1 mil-

yonaya dayanmış olmasının mesulü kimdir?" diye sordu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk bugün katıldığı bir TV programında 700 bin atama bekleyen öğretmen adayının bulunduğu ve 80 bin ücretli öğretmen ile okullarımızdaki eksikliğin giderilmeye çalışıldığını ifade etmiş.

Peki, bu durumda, sadece 20 bin yeni atama ile yeni eğitim öğretim yılına başlayacak olmamız bir çelişki değil midir?

Hükümetin, (her işin başı eğitim diyorsa) eğitimde tasarruf edilemeyeceğini de bilmesi gerekmez mi? Ayrıca ekonominin sürekli büyüdüğünden dem vuran iktidarın, eğitim gibi en hayati konuda "tasarruf" tedbiri uygulanmasını da izah etmesi çok kolay değil!

Sayın Bakan aynı programda önümüzdeki yıllarda sayısı 1 milyona yaklaşacak öğretmen adayının tamamının atanmasının imkansız olduğunu da ifade etmiş. Biz de sayın Selçuk'a soruyoruz: Partinizin iktidara geldiği 2002 yılında toplam 72 bin olan atama bekleyen öğretmen sayısının 1 milyona dayanmış olmasının mesulü kimdir?

Bu tablonun suçlusu, öğretmen olmak için yüzbinlerce adayla yarışarak üniversite sına-

vını kazanmış ve daha sonra eğitim fakültesinden mezun olmuş gençlerimiz midir? 17 yıllık iktidarınız süresince hangi planlama ve öngörü ile yeni üniversiteler ve yeni eğitim fakülteleri açıldığı, fakültelerin kontenjanlarının hangi hedef doğrultusunda artırıldığını sorgulamak gerekmez mi?

Öğretmen olma hedefiyle eğitim fakültesinden mezun olan bir gencimize "Gidin başka yol bulun! İlla öğretmen olmak zorunda mısınız? İlla devlet size iş vermek zorunda mı?" demek kadar akla ziyan bir yaklaşım olabilir mi?

Bu, kolaycılık değil midir?

İktidara yakışan, çözüm üretmektir!

Sağlıklı hedefler doğrultusunda gerçekçi planlamalarla süreci yönetmektir.

Ülkesine hizmet etmek için heyecan duyan yüzbinleri ortada bırakmak yerine, alternatif üretmek onlara umut olmaktadır."

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLER GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN'I ZİYARET ETTİ.



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ı eş durumu mağduru sözleşmeli öğretmenler makamında ziyaret etti.

Farklı illerden eşleri, çocuklarıyla gelen sözleşmeli öğretmenler, mağduriyetlerinin giderilmesi için Genel Başkan Talip Geylan'dan destek vermesini istediler. Eş durumu mağduru sözleşmeli öğretmenler, durumlarıyla ilgili MEB'den aydınlatıcı bilgi alamadıkları için çocuklarını okula yazdıramadıklarını, ev tutamadıklarını, uçak biletlerine para yetiştiremediklerini ifade ettiler.

Genel Başkan Talip Geylan yaptığı konuşmada sözleşmeli öğretmenlere sendika olarak her zaman destek verdiklerini, bu konuyu gündemde tuttuklarını belirtti. Geylan: "Bakan ve yetkili bürokratlarla görüşmelerimde sıklıkla sözleşmeli öğretmenlerin mağduriyetlerini dile getiriyorum. Emin olun ki, sizler Bakan'a ne ifade etmek istiyor iseniz birer kendisine beklentilerinizi söylüyorum. Zaten bizim gündemimizde de öncelikli olarak sözleşmeli öğretmenler var." dedi.

Bilindiği gibi sözleşmeli öğret-

menler için Torba yasa çıktı. Milli Eğitim Bakanlığı da bu öneriye destek verdi ve nihayetinde 5 Temmuz tarihinde 3+1 düzenlemesi Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. Bunun için Milli Eğitim Bakanlığı'na teşekkür ediyoruz. Ancak mağduriyetiniz elbette sona ermedi. Çünkü; 2016 yılında atanan sözleşmeli öğretmenler bir takım güvenlik soruşturmalarından dolayı ekim ayında göreve başladı. Dolayısıyla 2016 yılında atanan sözleşmeli öğretmenler 3 yılı ekim ayında dolacağı için ağustos ayında gerçekleştirilecek olan mazeret

taayinlerine başvurma hakkına sahip değil. Bu konuda çözüm bellidir: Türk Eğitim-Sen olarak 11 Temmuz tarihinde MEB'e yazılı başvuruda bulduk ve mağduriyetlerin önüne geçilmesi için 3 yıllık çalışma süresi hesabında, 31 Ekim tarihinin baz alınmasını istedik. Bu yöntem izlenirse, ortada mağduriyet kalmayacaktır. Talebimiz; Milli Eğitim Bakanlığı bir düzenleme yaparak, 2016 yılında KHK ile atanan ve 3 yılını dolduran arkadaşlarımızın en azından ağustos döneminde eş durumundan tayin haklarını verilmesiydi, olmadı. En azından ekim ayı itibarıyla kadroya geçecek olan bu arkadaşlarımıza kasım ayında tayin hakkı verilmesi için Türk Eğitim Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'na baskı yapmaya devam edeceğiz." dedi.

Geylan: "Sözleşmeli öğretmenlik tamamen kaldırılana kadar, tüm öğretmenlerimizin; kadrolu, yani iş güvenceli, tayin hakkına sahip, diğer özlük hakları tam olacak şekilde atanana kadar mücadelemiz sürecektir." şeklinde konuştu.

MEMUR CAN, BUNLAR KASA DOLDURMA DERDİNDE

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yetkili konfederasyonun toplu sözleşme sürecinin ardından başlayan Hakem Kurulu toplantılarında da memur ve emeklilerin sorunları yerine kendi kasalarını doldurma gayreti içine girdiğini belirtti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Kahveci, "Yetkili konfederasyon memur sorunları yerine dayanışma aidatı gibi emeği, adaleti ve eşitliği alt üst edecek bir uygulama talebi ile gündemi meşgul ediyor. Memur ve emeklilerimiz can derdinde iken bunlar adeta et derdine düşüyorlar. Toplu sözleşme sürecini heba ettikleri gibi Hakem sürecini de heba etme çabasına giriyorlar" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci açıklamasında;

"Gerek toplu sözleşme dönemleri dışında gerekse toplu sözleşme süreçlerinde sendikacılık ciddiyetinden uzaklaşıp ha-

vanda su dövmekten başka bir iş yapmayanlar, yumurta kapıya dayanıp zora geldiklerinde emeği ve adaleti sıkça kullanır oldular.

Var oldukları gündün beri, adaletle uzaktan yakından ilgisi olmayanlar, yetkiyi ele geçirdikten sonra liyakat ilkesinin yerle bir edilmesine tek bir söz edemeyenler, şimdi adalet ve emeğe saygı talep ediyorlarmış.

Çok uzağa gitmeye gerek yok, bu sendikalar toplu sözleşme görüşmelerinde dahi bütün uyarılarımıza rağmen toplu pazarlık masasında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, 3600 ek gösterge, vergi dilimleri, yardımcı hizmetliler, bayram ikramiyesi, mülakatın kaldırılarak adil bir sistemin getirilmesi, emekli maaşlarının yükseltilmesi gibi tek bir konuyu dahi müzakereye açmadılar. Bunlar, koskoca 21 günü heba edip, aileleriyle birlikte 20 milyon vatandaşımızın 2 yıllık geleceğinin şekilleneceği bu dönemi ekran



karşısında şov yapma aracı haline getirdikten sonra acaba şimdi hangi adaleti talep ediyorlar?

Bu sendikalar; toplam nüfusunun dörtte biri Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun vereceği karara dikkat kesilmişken buraya dahi kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarını taşıyıp bir çıkış yolu bulma gayretine girmiyor, hâlâ dayanışma aidatı gibi emeği, adaleti ve eşitliği alt üst edecek bir uygulama talebi ile gündemi meşgul ediyor, kasalarını doldurma peşinde koşuyorlar. Memur ve emeklilerimiz can derdinde iken bunlar adeta et derdine dü-

şüyorlar. Toplu sözleşme sürecini heba ettikleri gibi Hakem sürecini de heba etme çabasına giriyorlar.

Yıllar yılı kamu görevlilerine bir şey kazandıramayanların, adaleti bozanların, bundan sonra da memur ve emeklilerimiz için yapacakları bir şey yoktur. "Ayarını bozduğun kantar, gün gelir seni de tartar" atasözünde olduğu gibi güce tapıp varlık sebepleri olan kamu görevlilerini unutanlar, gün gelir işte böyle taptıkları güçten ve bozdukları teraziden adalet dilenirler"

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLERİN EYLEMİNE DESTEK VERDİK

Sözleşmeli öğretmenler, 26 Temmuz'da Ankara'da eş durumu mağduriyetinin çözülmesi için eylem yaptı. Türk Eğitim-Sen'in destek verdiği eyleme sözleşmeli öğretmenler Türkiye'nin dört bir yanından eşleri, çocukları, anne ve babaları ile katıldı.

Valizleri birbirine zincirlenmiş şekilde eylemde yer alan sözleşmeli öğretmenler; ayaklarına pranga taktı, evlilik cüzdanlarını göstererek "Bizi eşimiz ve işimiz arasında tercihe zorlamayın!" diye seslendi. Ağustos ayında tayinlerinin yapılacağı düşüncesiyle evlerini kapatan sözleşmeli öğretmenler, eşyalarının yer aldığı ve aile fotoğraflarının bulunduğu kolileri de yanlarında getirdi.

Sözleşmeli öğretmenler, "Ailemle Yaşamak İstiyorum", "Kadro Gelecek Kölelik Bitecek", "Babamın Tişörtü İle Değil Babamla Uyumak İstiyorum", "Çocuklarımız Yetim Gibi Öksüz Gibi Büyüyorlar", "Bana Bir Masal Anlat Baba", "Sınıf Tahtalarımız Ağlama Duvarımız Oldu", "Kırmızı Çizgimiz Ailemiz", "Ziya Hocam Sözleşmeli Öğretmen A-i-le-siz" şeklinde pankartlar taşıdı; "Sözleşmeli Köleliğe Hayır", "Bakan Bizi Ayırma", "İnternet Evliliği İstemiyoruz", "Evli, Mutsuz, Çocuk-suz" sloganları attı.

Bazı çocuklar da anne ya da babalarından ayrı olmanın zorluklarını anlatırken gözyaşlarına hâkim olamadı. Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş da yaptığı konuşmada, Milli Eğitim Bakanlığı'nın bir düzenleme yaparak, 2016 yılında KHK ile atanan ve 3 yılını dolduran sözleşmeli öğretmenlere en azından ağustos döneminde eş durumundan tayin hakkı vermesini istedi.

Akkaş şu şekilde konuştu:

"Basınımızın değerli temsilcileri,

Farklı illerden Ankara'ya eşleri ile, çocukları ile, anne babaları ile gelen sözleşmeli öğretmenlerimiz,

Hoş geldiniz!

Kiminiz 1.249 kilometre yol kat ederek Van'dan, 1.073 kilometre yol kat ederek Ağrı'dan, 1.205 kilometre yol kat ederek Şırnak'tan, kiminiz 591 kilometre yol kat ederek İzmir'den, 729 kilometre yol kat ederek Trabzon'dan, kiminiz



de 660 kilometre yol kat ederek Hatay'dan geldiniz.

Eşleriniz, anne babalarınız bu yaşadığınız süreçte en büyük destekçiniz. Her birine teşekkür ediyoruz.

Elbette biliyoruz;

Baba ocağından, eşinden, çocuğundan ayrı yaşamının zorluklarını...

Bir yandan çocuklarının okul masraflarını, ailesinin giderlerini karşılarken; diğer yandan ayrı ev açarak iki evin masraflarını da üstlenmenin, iki ayrı fatura ödemenin, iki ayrı mutfak masrafı yapmanın maddi olarak nasıl yıpratıcı olduğunu, bunun ek mali külfet getirdiğini...

Evlat kokusuna hasret kalmamanın, çocukları büyürken yanında olamamanın, eşi ile sadece telefonda hasret gidermenin ne denli ağır geldiğini...

Öğretmenlik mesleğini fedakârca icra ederken, öğrencilerinize ana babalık yaparken, kendi çocuklarınıza ana babalık yapamamanın verdiği yükü...

Kıymetli meslektaşlarımız, basınımızın değerli temsilcileri;

Biliyorsunuz, en son 6 ay önce 23 Ocak tarihinde bir araya gelmiştik. Ankara Ulus'ta sizler ile büyük ve ses getiren bir eylem yapmış, tayin talebinizi hep birlikte haykırmiştik. Bugün de sizlerin eylemine destek veriyor, sorunlarınızın çözülmesini yürekten istiyoruz.

O dönemde sözleşmeli öğretmenlik 4 yıl sözleşmeli, 2 yıl da kadrolu olmak üzere 6 yıl çakılı çalıştırma esasına dayanıyordu.

4+2 yıl olan sözleşmeli öğretmenliğin 3+1 şeklinde esnetilmesi Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un açıkladığı 2023 Eğitimde Vizyon Belgesi'nde yer almış, ancak hayata geçirilmemişti. Milli Eğitim Bakanlığı bu düzenlemeyi Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda hayata geçirmeyi planlıyordu ancak bu kez de 2016 yılında atanan arkadaşlarımız bu düzenlemeden faydalanamayacaktı. Bunun üzerine Türk Eğitim-Sen olarak 'Torba Kanuna bir madde ekleyelim ve 2016 yılında atanan sözleşmeli öğretmenlerimizin 3+1 düzenlenmesinden faydalanmasını sağlayalım' önerisi getirdik. Milli Eğitim Bakanlığı da bu öneriye destek verdi ve nihayetinde 5 Temmuz tarihinde 3+1 düzenlemesi Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Bunun için Milli Eğitim Bakanlığı'na teşekkür ediyoruz. Ancak mağduriyetiniz elbette sona ermedi. Çünkü; 2016 yılında atanan sözleşmeli öğretmenler bir takım güvenlik soruşturmalardan dolayı ekim ayında göreve

başladı. Dolayısıyla 3 yılınız ekim ayında dolacağı için ağustos ayında gerçekleştirilecek olan mazeret tayinlerine başvurma hakkına sahip değilsiniz.

Soruyoruz:

3+1 düzenlemesi Torba Kanuna sözleşmeli öğretmenlerin eş durumu tayin hakkından faydalanması için eklenmedi mi? Eklen-diyse, neden ağustos ayı mazeret tayin hakkından faydalanamıyorsunuz?

Bu konuda çözüm bellidir: Türk Eğitim-Sen olarak 11 Temmuz tarihinde MEB'e yazılı başvuruda bulduk ve mağduriyetlerin önüne geçilmesi için 3 yıllık çalışma süresi hesabında, 31 Ekim tarihinin baz alınmasını istedik. Bu yöntem izlenirse, ortada mağduriyet kalmayacaktır. Talebimiz; Milli Eğitim Bakanlığı bir düzenleme yaparak, 2016 yılında KHK ile atanan ve 3 yılını dolduran arkadaşlarımızın en azından ağustos döneminde eş durumundan tayin haklarını vermesidir.





Biliyorsunuz, sendikamızın sözleşmeli öğretmenler ile ilgili karnesi takdire şayandır. Sözleşmelilikle 2005 yılından beri mücadele ediyoruz. Sözleşmeli öğretmenliği defalarca yargıya taşıdık. Önemli kazanımlar elde ettik. Girişimlerimiz netice verdi. Nihayetinde 2011 yılında sözleşmelilik garabeti kaldırıldı, ancak 2016 yılında yeniden hortlatıldı, hem de mülakat gudubeti ile birlikte. Son yapılan sözleşmeli öğretmenlik düzenlemesinin iptali için de yargıya başvurduk.

Çakılı istihdam ile çalıştırılmanın insani bir yöntem olmadığını, Anayasa'nın 41'inci maddesinin açıkça ihlal edildiğini, mazeret tayin hakkına sahip olamayan sözleşmeli öğretmenlerin aile bütünlüklerinin bozulduğunu, eşlerin boşandığını, ailelerin bölük pörçük edildiğini defalarca ifade ettik.

Sözleşmeli öğretmenlerin aileleriyle sadece yarı yıl tatillerinde ve yaz tatillerinde bir araya gelebilmesi vicdani bulmuyoruz. Sözleşmeli öğretmenlerin iki hayat arasına sıkıştırılmaları, eşlerin sorumlulukları paylaşamaması, evlatlarının kokularına hasret bırakılmaları insani bulmuyoruz. Eşlerin boşanma aşamasına gelmesini hatta boşanmasını üzümlerle takip ediyoruz.

Değerli meslektaşlarımız;

"Öğretmen eşinin yanına git-

sin" şeklindeki önerme de mantığa aykırıdır. Şöyle ki; Ankara'da Aselsan ya da Roketsan'da çalışan bir mühendis, eşinin tayinin çıktığı Hakkari'ye nasıl gidecek? İşinden istifa etse, bu insanlar aile geçindiriyor. Bunca masrafin altından nasıl kalkacak? Mühendis eş için Aselsan ya da Roketsan, Hakkari'de fabrika mı açacak? Ya da Kars'ta market işleten bir esnaf taşı tarağı toplayıp, Manisa'ya nasıl yerleşecek? İnsanları eşi ile işi arasında tercihe zorlamak ne kadar doğru?

Ayrıca şunu da defaatle vurguluyoruz: Eşi ve çocuğu ile buluşacağı günü bekleyen bir öğretmen işine nasıl motive olabilir, derslerde nasıl fark yaratabilir? Bu öğretmenimizin içinde bulunduğu psikolojiyle öğrencilerimizin başarısına yapacağı katkının olumsuz etkileneceği çok açık değil mi?



Üstelik öğretmenler odasında kadrolu, sözleşmeli, ücretli şeklinde 3 ayrı istihdam şekli ile yaşanan bölünmüşlüğü eğitim açısından ülkemizi nasıl bir felakete sürüklediği görülüyor mu?

Razı mısınız, farklı istihdam modelleri ile çalıştırılmaya?

Razı mısınız, öğretmenlik mesleğinin bu şekilde örselenmesine?

Razı mısınız, öğrenci ve velilerin öğretmen ayrımı yapmasına?

Kıymetli öğretmenlerimiz;

Sadece eş durumu tayini bekleyen öğretmenler değil, sağlık özrü bekleyen öğretmenlerimiz için de bu günler oldukça yorucu geçmektedir. Hastalıkla mücadele eden ya da ailesinden hasta olan biri ile ilgilenen bu öğretmenlerimize tayin hakkı vermemek, "Bana sözün var. Bir yere kıpırdayamazsın!" demek sağlıklı bir yaklaşım değildir. Bu öğretmenlerimize hayatlarının böylesine zor bir evresinde destek olmak, tedavisine güvendiği, her zaman sığınacak liman olarak gördüğü ailesinin devam etmesini sağlamak ya da anne babasına karşı evlatlık vazifesini yerine getirmesine vesile olmak çok önemlidir.

Üstüne basa basa vurguluyoruz: 4+2, 3+1, katta dubleks, ters dubleks, bahçe dubleks, tripleks hiçbir modeli kabul etmiyoruz.

Sözleşmeli öğretmenlik tamamen kaldırılana kadar, tüm öğretmenlerimiz sadece KPSS puan üstünlüğüne göre, kadrolu, yani iş güvenceli, tayin hakkına sahip, diğer özlük hakları tam olacak şekilde atanana kadar mücadelemiz sürecektir.

MEB yetkilileri diyorsa ki, "Mahrumiyet bölgelerinde öğretmen istikrarını sağlayamıyoruz", bu sorunun çözümü bellidir.

Getirin Zorunlu Hizmet Tazminatı uygulamasını, bakalım o böl-

gelerde öğretmen istikrarı sağlanıyor mu, sağlanamıyor mu?

Bölgenin mahrumiyet derecesine göre 1 brüt asgari ücret ile 2 brüt asgari ücret arasında değişen miktarlarda Zorunlu Hizmet Tazminatı ödenmesi öğretmenlerin mahrumiyet bölgelerine gönüllü gitmesini sağlayacak, öğretmenler yaptıkları fedakârlığın karşılığını aldıklarını görebilir, kendilerini tamamen işine verecek, daha kaliteli, verimli hizmet üreteceklerdir.

Öte yandan; il içi özür grubu mağdurları da Milli Eğitim Bakanlığı'ndan müjde beklemektedir. Biliyorsunuz; aynı il içinde bile olsa, iki il arasındaki mesafeden daha uzakta olan ilçeler bulunmaktadır. Tıpkı aralarında 153 kilometre bulunan Samsun'un Yakakent ilçesi ile Ayvacık ilçesi arasındaki gibi. Ya da aralarında 265 kilometre bulunan Sivas'ın Akıncılar ilçesi ile Gemerek ilçesi arasındaki gibi. Aralarında 208 kilometre bulunan Bingöl'ün Adaklı ilçesi ile Yedisu ilçesi arasındaki gibi. Dolayısıyla öğretmenlerimiz bu mesafeleri bir gün içinde gidip gelemeyeceğine göre yine ailelerinden ayrı yaşamak zorunda kalmaktadır. Yıllarca tayin bekleyen bu öğretmenlerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi çok önemlidir. Milli Eğitim Bakanımız Sayın Ziya Selçuk'tan beklentimiz; hem eğitim-öğretim faaliyetinin sağlam zeminde sürdürülmesi hem de öğretmenlerimizin motivasyonlarının tam olması için bu talepleri göz önüne alarak, il içi özür grubu tayini bekleyenlerin aile birliğini sağlamasıdır. Bakanlıktan müjdeli haberler bekliyoruz. Evlerinize gönül rahatlığıyla, çocuklarınıza, eşlerinize kavuşacağınızı bilerek gitmeniz en büyük temennimizdir."



MEMUR MAAŞI TEMMUZ AYINDA %1,36 ERİDİ

yonu endeksli maaş zamlarından kurtulmalıyız." dedi.

Kahveci açıklamasında şu ifadeler yer verdi:

"Temmuz ayında memur maaşlarına %5 zam yapılmıştı. Temmuz enflasyonu ise %1,36 olarak açıklandı. Böylece Haziran ayında yıllık %15,72 olan enflasyon oranı Temmuz ayında %16,65'e yükseldi. Yani memura verilen ikinci altı aylık zam olan %5'in, %1,36'sı daha ilk aydan erimiş oldu. Memurun elinde 2019'un kalan altı aylık bölümü için %3,35 zam kaldı.

TÜFE'de bir önceki yılın aynı ayına göre, gıda ve alkolsüz içeceklerdeki artış %18,21, konut

harcamalarındaki artış ise %16,05 oldu. Bu durumda vaz geçilmez harcama grubu olan gıda ve barınma harcamaları, memurun cebini adeta yangın yerine çevirdi. Buradan yola çıkarak memura verilen cüzi zammın yetmeyeceği ve maaşların bu yıl da eriyeyeceği daha ilk aydan anlaşıldı.

Reel veriler göz önünde bulundurulduğunda, TCMB'nin 2020 yılı için açıkladığı enflasyon hedefi olan %8,2 oranının tutturulamayacağı ve Türkiye Kamu-Sen olarak 2020 yılı için %10+%10 olan memur zammı talebimizin gerçekliği görülmektedir. Toplu sözleşme görüşmelerinin devam ettiği bu dönemde, tüm bu veri-

lere bakılarak, artık maaş zamlarında enflasyon hedefinin temel alınmasından vaz geçilmesi ve ekonomik gerçeklere göre karar verilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Şu anda sürmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri bir anlamda fırsat olarak karşımızda durmaktadır. Bu gerçekler ışığında hükümetin ve yetkili konfederasyonun büyük bir sorumluluğu bulunmaktadır. Gerek mevcut enflasyon verileri, gerekse Türkiye Kamu-Sen'in teklifleri önümüzde dururken memurun yeni bir hizmetine neden olacak bir karar, bütün kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır."

Türkiye İstatistik Kurumu, Temmuz 2019 enflasyon oranını %1,36 olarak açıkladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Temmuz ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Memur maaşlarının Temmuz ayında %1,36 oranında eridiğine değinen Kahveci, "Artık enflas-

GENEL BAŞKAN YALOVA VE KOCAELİ'Nİ ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 28-29 Haziran tarihlerinde Yalova ve Kocaeli'nde temaslarda bulundu. 24 Haziran'da Diyarbakır'da şehit olan Muhammet Altuğ'un Yalova'daki ailesini ziyaret ederek, dualarıyla acılarına ortak olan Geylan, "Cennet mekan şehidimizin ruhu şad olsun. Ziyarete şehit ailesini yalnız bırakmayan Yalova Valimiz Sayın Muammer Erol'a da teşekkür ediyorum" dedi.

Yalova Esenköy Belediye Başkanı Sayın Mehmet Temel'i de ziyaret eden Geylan, başarı dileklerini ilettili.

Yalova Şubelerini de ziyaret eden Geylan, burada istişare toplantısı yaptı. Toplantıda Türkiye Kamu-Sen Yalova İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Yalova şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Genel Başkan Geylan Yalova'nın ardından Kocaeli 1 ve 2 Nolu Şube Başkanlıklarını da ayrı ayrı ziyaret etti. Ya-

lova 1 No'lu Şube Başkanı Yaşar Şanlı ve şube yönetim kurulu üyeleri, Kocaeli 2 No'lu Şube Başkanı Orhan Kütük ve şube yönetim kurulu üyeleri ve ilçe temsilcileri ile bir araya gelen Geylan bir konuşma yaptı.

Mülakat konusunun kamunun kanyan yarısı olduğunu da ifade eden Geylan, "Gerek göreve ilk atamalarda gerek görev yükseltmelerde, gerekse yönetici atamalarında mülakat marifeti ile kamu çalışanları adeta yıllardır ötekileştiriliyor. Hak gaspları söz konusu. Bu da yine çalışma hayatında huzuru bozan bir konudur. Mülakatın kökten kaldırılmasını talep ediyoruz. Bir devlet memuru eğer devletimizin, milletimizin bekası ile sorunu olan illegal birtakım oluşumlarla ilişkisi yoksa, vatan haini değilse mezhebine, meşrebi, siyasi görüşüne ve sendikasına bakılmaksızın sadece liyakatına, ehliyetine bakılarak görevde yükselmesinin önünün açılması gerekir" diye konuştu.



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

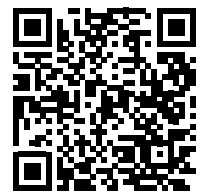
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörlük Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA





Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın, 29.07.2019 tarihinde yaptığı basın açıklamasıdır.

Bilindiği gibi LGS tercih sonuçlarına göre bazı okullarda ciddi bir yığılma varken, bazı okullarda kontenjanların boş kaldığı açıklandı. Not kotası olmadığı için ailelerin tercihleri nedeniyle Anadolu Liselerine bir yığılmanın söz konusu olduğunu söyleyen Geylan, birçok okulun ikili eğitime geçtiğini bildirdi.

Bir açıklama yapan Genel Başkan Geylan şunları kaydetti: "LGS tercihlerinin ardından Anadolu liselerinin kontenjanları öyle dolmuştur ki, bu sorun maalesef ancak ikili öğretime geçilerek aşılmaya çalışılacaktır. Çünkü bazı Anadolu liselerinde kontenjanın iki katı hatta daha fazla öğrenci kayıtları söz konusu olmuştur. Örnek vermek gerekirse;

Adana Çukurova Piri Reis Anadolu Lisesi 9. Sınıf kontenjanı geçen yıl 240 iken bu yıl 480 kayıt aldı.

İstanbul Sarıyer Rotary 100. Yıl Anadolu Lisesinin kontenjanı geçen yıl 200 iken bu yıl 400'e çıkmıştır.

"ANADOLU LİSELERİNDE CİDDİ YIĞILMA VAR, OKULLARIN ÇOĞU İKİLİ EĞİTİME GEÇTİ."

Ankara Mamak Çağrıbey Anadolu Lisesinin kontenjanı 280 iken bu yıl 560 kayıt aldı.

Toplam kapasitesi 1280 olan Ankara Sincan Anadolu Lisesinin 9. Sınıf kontenjanı 170 iken bu yıl 340 kayıt aldı.

Ortalama 1000 civarında toplam mevcudu bulunan Mersin Mahmut Arslan Anadolu Lisesi 240'lık 9. Sınıf kontenjanına rağmen 800 kayıt aldı.

1470 mevcudu bulunan Ankara Yenikent İlksan Anadolu Lisesinin kontenjanı 306 iken bu yıl 612 kayıt aldı.

Toplam kapasitesi 432 olan Ankara Yenimahalle Mustafa Azmi Doğan Anadolu Lisesinin 9. Sınıf kontenjanı 238 iken bu yıl 476 kayıt aldı.

Görüldüğü üzere bir kısım okullar kapasitelerinin çok üzerine çıkarken, bir kısım okullar da kapasitelerinin çok altında kalmıştır. Kontenjan fazlası okullar için idareciler bu yıl mecburen ikili eğitime geçmek zorunda kalacaktır. Birçok okul şimdiden ikili eğitim yapacağını ilan etmiştir. İkili eğitime geçmek demek, bu okullarımızdaki öğretmen ihtiyacının da iki katına çıkması demektir. Yani karşı karşıya kalınan bu durum eğitim hayatımız için önemli bir sorundur.

Milli Eğitim Bakanlığının bu

duruma ivedilikle bir çözüm üretmesi gerekmektedir. 2016 yılında "2019 yılı sonuna kadar ikili eğitime son vereceğiz, tekli eğitime geçeceğiz" şeklindeki vaatlerin bugün gerçekleşmediğini üzülerek görüyoruz. Türkiye'nin terk etmeye çalıştığı ikili eğitimi geri getirmek, bunu öğrencilere, velilere çare olarak sunmak çok yanlış olur. Elbette sınıf mevcudu 20, 30 iken, bunun 40 ya da 50 olmasını istemeyiz. Bu hem eğitimin kalitesini, verimini düşürür hem de öğretmenlerin sınıf içi hâkimiyetini, öğrencilerin motivasyonunu azaltır.

Bu noktada problemin çözümü için yapılması gereken, derslik sayısını artırmaktır. Bakınız; geçtiğimiz yıl yaşanan benzer sıkıntı için Milli Eğitim Bakanlığı il milli eğitim müdürlüklerine Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk imzasıyla bir yazı gönderdi. Yazıda aynen şu ifadeler yer verildi: "Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı okullardan tür değişikliği yapılarak Anadolu lisesi veya çok programlı Anadolu liselerine dönüştürülebilecek okullar ile Din Öğretimi Genel Müdürlüğüne bağlı okullardan fiziki kapasitesi uygun olanların dersliklerinin Anadolu liselerine, bununla birlikte Anadolu liselerine ait bina ve boş dersliklerin de ihtiyaç olması halinde Mesleki ve Teknik eğitim

Genel Müdürlüğü ile Din Öğretimi Genel Müdürlüğüne bağlı okul türüne dönüşüm ve tahsis taleplerinin müfettiş raporlarına bağlı olarak 27 Temmuz 2018 tarihine kadar bakanlığımıza teklif edilmesi hususunda gereğini rica ederim."

Buradan hareketle benzer bir tedbir bu öğretim yılı için de alınabilir. Bu yıl da Anadolu liselerinin büyük bölümünün kontenjanlarının çok üzerinde öğrenci alması, okulların ikili eğitim yapmak zorunda bırakılması, çözüme muhtaç bir durumdur. Bu noktada önerimiz; kapasitelerinin çok altında kalan okulları eğitim bölgesindeki aynı türdeki okullarla birleştirerek, buradan açığa çıkan fiziki mekânları o eğitim bölgesinde hangi okul türü için derslik ihtiyacı var ise o okullarımıza tahsis edilmesidir. Önümüzdeki kısa zamanı doğru değerlendirmek ve tedbir almak eğitimimizin geleceği bakımından çok önemlidir. Bu sayede hem bazı okul türlerinin yaşadığı kalabalık sınıf mevcutları problemi çözülecek hem de bazı okullarımızın kapasitelerinin çok altında hizmet vermelerinin önüne geçilerek devletin kaynakları heba edilmemiş olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

EĞİTİM-ÖĞRETİM HAZIRLIK ÖDENEĞİ TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARINA ÖDENMELİDİR.



Bilindiği gibi Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği, yılda bir defaya mahsus olmak üzere Eylül ayında ihtiyaçların karşılanması amacıyla sadece öğretmenlerimize verilmektedir. Oysa eğitim çalışanlarını bir bütün olarak değerlendirmek, eğitimin öğretmenler dışındaki diğer unsurlarını da bu uygulamaya dahil etmek son derece önemlidir. Öğretmenler dışındaki eğitim çalışanları bu ödenekten faydalanamadığı için kendilerini dışlanmış, önemsenmemiş hissetmektedir. Üstelik bu

konuda ayırım yapılması hem çalışma barışını bozmakta, hem de iş verimini düşürmektedir.

Öte yandan 2019-2020 öğretim yılında bu ödenek brüt 1.180 TL olarak ödenecektir. Bu ücret günümüz koşullarında yeterli değildir. Her şeyin ateş pahası olduğu bu dönemde bu rakam kırtasiye malzemelerinin fiyatlarının yanına yaklaşmamaktadır. Dolayısıyla Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığınca bir yazı yazarak; öğretim yılına hazırlık

ödeneginin miktarının artırılması, bu ödeneğin brüt bir maaş tutarında tüm eğitim çalışanlarına ödenmesine ilişkin çalışma yapılmasını talep ettik. Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği, 950 bine yakın öğretmenimize verilebiliyorsa, 100 bin eğitim çalışanına da verilebilir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti, bunu ödeyebilecek güçtedir. Üstelik 100 bin kişiye daha Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği verilmesi bütçe dengelerini bozmayacaktır.

ANTALYA'DAN ADANA'YA

HER GÜN 3600 PEDAL



Türk Eğitim Sen'li 4 üyemiz, öğretmenlere yönelik şiddete dikkat çekmek için Antalya-Adana arasında 650km pedal çevirdi. 'Öğretmene dokunma' mesajı taşıyan öğretmenler, ek gösterge için günlük 3600 pedal çevirdi. Cesur yürekli 4 öğretmenimize çok sayıda eğitimci de destek verdi. Konuyla ilgili bir teşekkür mesajı yayınlayan Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, "İnandıkları değerler için adanmışlık örneği sergileyen cesur yürekli yol arkadaşlarımı içtenlikle kutluyorum."

Genel Başkan Talip Geylan mesajında şu ifadelere yer verdi:

"Antalya'dan Adana'ya 657 Km'lik yolu günde 3600 pedal çevirerek tamamlayan ve bu performanslarıyla "eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için"

büyük bir farkındalık yaratan fedakarlık ve ihlas abidesi bisikletçi üyelerimiz, bugün Adana'da Genel Başkan Yardımcılarımız sayın Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ile komşu illerimizin şube başkanlarının da bulunduğu kalabalık bir heyetle karşılandı.

İnandıkları değerler için adanmışlık örneği sergileyen cesur yürekli yol arkadaşlarımı içtenlikle kutluyorum.

Başta organizasyonun fikir sahibi Antalya 1 Nolu Şube Başkanımız sayın Oğuz Öztürk ve yönetim kurulu olmak üzere, güzergah boyunca arkadaşlarımıza yüreklerini açan Antalya-2 Nolu, Mersin 1 ve 2 Nolu ve Adana şubelerimiz ile İlçe temsilciliklerimize de şükranlarımı sunuyorum.

Varolsun Türk Eğitim-Sen.."

3600 PEDALIN KAHRAMANLARI GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN'I ZİYARET ETTİ



Antalya Adana arasında 650 km'lik mesafeyi günde 3600 pedal çevirerek kat eden Türk Eğitim Sen üyesi bisikletçiler Genel Başkanımız Talip Geylan'ı makamında ziyaret ederek, desteklerinden ötürü teşekkürlerini ilettiler.

Geylan, "İnandıkları değerler ve eğitim çalışanlarının sorunları için övgüye değer bir adanmışlık örneği sergileyen üyelerimizi ve başta organizasyonun fikir sahibi

Antalya 1 No'lu Şube Başkanı sayın Oğuz Öztürk ve şube yönetim kurulunu tebrik ediyorum."

Geylan şunları kaydetti: "Eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için büyük fedakarlık

gösterdiniz. Antalya-Adana arasında 650km pedal çevirdiniz ve büyük farkındalık yarattınız. Ayrıca her etabı bir şehidimize ve son etabı da Büyük Önder Atatürk'e adayan siz yürekli 4 arkadaşlarımızı Türk Eğitim-Sen camiası olarak canı gönülden kutluyor, her birinize sonsuz şükranlarımı sunuyorum. Öğretmenlerimizin yaşadığı şiddet hadiselerine yönelik önemli bir farkındalık yaratan bu cesur tavrınızın başta Hükümetimiz olmak üzere tüm yetkililerin dikkatini çekmesi en büyük temennimizdir.

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının önüne geçilmesi için ivedi tedbirler alınmasını ve bu konuda yasal düzenlemenin TBMM açıldığı andan itibaren hızlıca yapılmasını bekliyoruz." şeklinde konuştu.

KAHVECİ: BÜTÇE ONLARINSA, MEYDANLAR BİZİMDİR



Hükümetin memura teklif ettiği zam oranlarını Türkiye genelinde ve başkent Ankara'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde eş zamanlı olarak protesto ettik.

Yoğun kalabalık eşliğinde gerçekleşen eylemimizde hükümetin zam teklifini protesto eden kamu görevlileri ve emekliler "Sefalet zammını kabul etmiyoruz" diyerek, yeni bir teklif paketi hazırlanmasını istedik.

Katılımcıların attığı "Sarı sendika istemiyoruz" sloganları ile inleyen Çalışma Bakanlığı binası önünde hazırlanan sarı balonlar da patlatılarak, yetkili konfederasyona "Masada memuru pazarlamayın" uyarısında bulunuldu.

KAHVECİ: ÇARŞI, PAZARIN HALİ ORTADAYKEN BU ZAM TEKLİFİ MEMURA UYMAZ!

Protesto eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Biz buçuklu toplu sözleşmeleri çok gördük, memurun masada yarım puana nasıl terk edildiğine hep beraber şahit olduk. Birilerini bilmeyiz ama bu teklif bu bütçeyi kurtarmaz; %4'ler filan bize uymaz!" diyerek, "Buradan bir kere daha ilan ediyorum: Toplu sözleşme görüşmeleri normal seyrinde ilerlemiyor! Ne yetkili konfederasyon ne de işveren tarafı konuları müzakere etmeye yanaşmıyor. Sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, 3600 ek gösterge, yardımcı hizmetliler,



bütün ek ödemelerin emekliliğe sayılması, memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi, liyakati yerle bir eden, adaletsizliğin kaynağı mülakatın kaldırılması gibi bütçeye getireceği ekonomik yükü sınırlı olan ya da hiçbir mali yük teşkil etmeyen konular masadan kaçırılıyor. dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci açıklamasında şu satırlara yer verdi;

"Hepinizin bildiği gibi 3 milyon memur, 2 milyon emekli, aileleriyle birlikte 20 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren,

nüfusumuzun 4'te 1'inin iki yıllık geleceğini şekillendirecek toplu sözleşme görüşmeleri büyük bir hayal kırıklığına doğru gitmektedir. Geçtiğimiz yıl gerçekleşen resmi enflasyon %20,3 oldu. 4 kişilik ailenin vaz geçemeyeceği, zorunlu harcama tutarı 1032 lira artarken memur maaşlarına koca bir yıl için toplam 441 lira zam yapıldı. TÜİK'in açıklamasına göre yalnızca kiraya son bir yıl içinde gelen zam 100 lira. Ailenin aylık gıda harcamasına gelen zam ortalama 197 lira. Doğalgaza bir yıl içinde gelen zam %18,6. Elektriğe %34,8 zam yapılmış. Mutfak

yangın yerine dönmüş, memurun, emeklinin bütçesi tarumar olmuş... Hem resmi rakamlar hem de yaptığımız hesaplar, memur ve emeklinin alım gücünün düştüğünü gösteriyor.

Hayat pahalılığının bütün zorluklarını hep birlikte yaşıyoruz memura ve emekliye reva görülen zam, revize edilmiş hali ile 2020'nin tamamı için %8,2; 2021'in tamamı için %6,1... Teklifler böyleyken şu anda yıllık enflasyon, yaz ayları olmasına rağmen %16,65. Çarşının, pazarın durumunu görüyoruz; sadece kira ve gıda son bir yılda 297 lira zamlanmışken, bize son olarak teklif edilen %4; önümüzdeki yılın ilk 6 ayında ortalama maaşa 160, en düşük maaşa 120 lira artış demek. Bu ne anlama geliyor arkadaşlar? Hükümet, enflasyon hedefinin bile altında zam teklif ederek resmen bizleri sefaletle sürüklüyor. Biz buçuklu toplu sözleşmeleri çok gördük, memurun masada yarım puana nasıl terk edildiğine hep beraber şahit olduk. Birilerini bilmeyiz ama bu teklif bu bütçeyi kurtarmaz; %4'ler filan bize uymaz! Biz, bütün taleplerimizin haklı gerekçelerini açıklıyor, resmi verilerle destekliyoruz. Kamu işveren tarafından da %4+4 zammın gerekçesini bekliyoruz. Hedefiniz nedir, amacınız nedir? Enflasyon hedefinin %9,8 olduğu yerde memura %4+4 zam teklif etmenizdeki gerekçeniz nedir? Biz, toplu sözleşmenin başından beri hep "Hedef enflasyona endekli maaş zammından vaz geçin" dedik. Ama bu konuda bile bizi yanlış anladılar. Biz "Enflasyonun üzerinde zam yapın, refah artışı sağlayın" dedik. Onlar, enflasyon hedefinin de altında teklif ettiler.





TÜRKİYE KAMU-SEN EN FAZLA ARTIŞ SAĞLAYAN KONFEDERASYON OLDU

2019 yılı memur sendikaları üye sayısında Türkiye Kamu-Sen 19 bin farkla en fazla artış sağlayan Konfederasyon oldu. Memur sendikacılığının amiral gemisi Türkiye Kamu-Sen büyüyen ailesinin her ferdi ile birlikte mücadele etmeye devam edecektir.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, tüm baskılara ve yıldırma politikalarına rağmen Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşen 413 bin üyemize teşekkür

ederek şunları ifade etti:

“Türkiye Kamu-Sen büyük bir mücadelenin adıdır. Bugüne kadar kamu çalışanlarının menfaatleri uğruna verdiğimiz mücadeleden vazgeçmeden, yandaşlığa soyunmadan yolumuza devam ettik. Liyakat ve ehliyetin kamuda ne kadar önemli olduğunu her platformda dile getirerek, baskılara ve tehditlere direndik. Kamu çalışanları da farkındadır ki, Türkiye Kamu-Sen, çalışanlar için sendikal mücadeleyi en doğru şekilde yapan konfederasyondur. Kamudaki bozukluğun liyakatsiz ve ehliyetsiz kişilerin hak etme-

dikleri yerlere getirilmesi neticesinde olduğunu her fırsatta dile getiriyoruz. Bu konuda bize güvenen yüzbinlere verdiğimiz sözü yerine getirmek için çalışmaya devam edeceğiz. Bu anlamda yol arkadaşlarımız olan, sendikalarımızın değerli genel başkanlarına, sendikalarımızın genel merkez yöneticilerine, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza, iş yeri temsilcilerimize ve ailemizin her ferdi yüzbinlerce üyemize teşekkür ediyoruz. Gayretli çalışmalarımızı hız kesmeden sürdüreceğiz.

2020-2021 memur maaş zamlarının belli olacağı toplu sözleşme-

ye ilişkin çalışmalarımız da devam etmektedir. İktidarların değil, memurların yandaşı olduğumuz farkında olanların ve gözü kulağı toplu sözleşmede olacak 2,5 milyon memur ile memur emeklisinin çıkarlarını masada dile getireceğiz. Her iş kolu için sendikalarımız taleplerini eksiksiz bir şekilde hazırlamaktadır. Birileri o masada olmamızı istemese de, kanunun bize verdiği yetkiyle yer aldığımız toplu sözleşme masasında memurun altını oymaya kalkanlara karşı dik duruşumuz ile yandaşları rahatsız etmeye devam edeceğiz.”

GENEL BAŞKAN: “DEVLETİN KAYNAKLARININ TERÖR ÖRGÜTÜNÜN LOJİSTİĞİNE HAVALE EDİLMESİ KABUL EDİLEMEZ.”



Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 19.08.2019 tarihinde Bengütürk Tv’de yayınlanan Gün Başlıyor programının canlı yayın konuğu oldu. Diyarbakır, Mardin ve Van Büyükşehir Belediye Başkanlarına yapılan operasyonları değerlendiren Geylan; bu tasarrufu, devletimizin terörle mücadele kapsamında yaptığı operasyonların bir parçası olarak gördüğünü söyledi. “Kamu kurumlarının bir terör örgütünün lojistiğine havale edilmesi, Tür-

kiye Cumhuriyeti vatandaşlarının vergileriyle oluşan devletin kaynaklarının terör örgütünün saha çalışmasına, militan devşirme çalışmasına aktarılması, kamu kurumlarının terör propagandasının zemini olarak kullanılması kabul edilemez” diyen Geylan, terörle mücadele kapsamında alınan tedbirleri sonuna kadar desteklediklerini söyledi.

Sıfatı, unvanı, pozisyonu, kimliği ne olursa olsun yasalar karşısında suç işleyen herkesin hukuk çerçevesinde cezalandırılması gerektiğini bildiren Geylan, “Kahraman askerlerimiz dağda terörle mücadele ediyor, terör unsurları ortadan kaldırılıyor; buna karşılık belediyeler tarafından devletimizin kamu kaynakları, kamu araçları kullanılarak teröristler için cenaze törenleri düzenleniyor, belediye salonlarında teröristler için anma programları yapılıyor, belediyenin toplantılarında terör örgütünün sözde marşı çalınıyor, saygı duruşunda bulunuluyor. Tüm bunlar elbette kabul edilemez. Devletimiz sadece yurt içinde değil, sınır ötesinde de teröre karşı

etkin mücadele yürütüyor. Neredeyse her gün şehitler veriyoruz. Bir yandan bedeller ödeyerek terörle mücadele ederken, diğer yandan devletin kurum ve kaynaklarının terör örgütüne lojistik destek olarak sunulması, en başta kahraman güvenlik güçlerimize ve aziz şehitlerimizin hatırasına hakarettir. Dolayısıyla teröre destek olan, lojistik sağlayan tüm unsurlara hukukun gerektirdiği tüm müdahaleler yapılmalıdır” dedi.

Türkiye Kamu-Sen’in, her durum ve koşulda en küçük bir tereddüt göstermeden terörle mücadeleye gövdesiyle, ruhuyla destek verdiğini bildiren Geylan, “Hem yurt içinde hem yurt dışında devletimizin bekasına, milletimizin birliğine kast eden son terörist unsur ortadan kaldırılıncaya kadar operasyonlar devam etmelidir. Biliyorsunuz, Fırat’ın doğusu ile ilgili bir operasyon hazırlığı var. Türkiye Kamu-Sen; dün Fırat Kalkanı ve Zeytindalı Harekâtı’nda olduğu gibi, bugün Irak’ın kuzeyinde Kandil bölgesinde yürütülen operasyonda olduğu gibi, önümüzdeki günlerde Fırat’ın

doğusuna yapılacak operasyona da tam destek vermektedir. Allah devletimize, polisimize, askerimize güç versin.” dedi.

Belediyelerde eş başkan atama durumu ile ilgili de açıklama yapan Geylan, “Kanunda bunun yeri yok! İşin enteresan tarafı eş başkanı kim atıyor? Halk seçmiyor, belediye meclisi atamıyor, belediye başkanı tayin etmiyor, bunlar kim? Kamuoyunu hiç kimse aptal yerine koymasın. Eş başkan olarak nitelendirilen kişiler, doğrudan terör örgütünün o belediyeleri yönetmek üzere tayin ettiği kişilerdir. Tırnak içinde söylüyorum halkın oyları ile güya seçilen kişilerin belediye yönetiminde hiçbir hükmü yoktur. Sözde demokrasi adı altında yapılan bu operasyonları tahkir eden yorumları üzülmeye değer. Bu doğru değildir. Dünyanın hiçbir yerinde hiçbir devlet, bir terör örgütünün kamu kaynaklarını kullanmasına ve kamu kurumlarını yönetmesine izin vermez. Belediyelerimize eş başkan atanıyor olması dahi bu operasyon için yeterli bir sebeptir” dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN FIRTINA DERESİNDE 3600 KÜREK

Türkiye Kamu Sen Rize İl Temsilcisi, Türk Eğitim Sen Rize Şube Başkanı Murat Köseoğlu öncülüğünde sendika üyeleri Fırtına Deresi'nde hükümet tarafından memurlara verilen zam oranını protesto etti ve farkındalık yaratarak farklı bir eyleme imza attılar.

Öğretmenlerin isteklerini Fırtına Deresi'nde haykırdılar.

3600 ek gösterge için 3600 kürek çektiler.

"Kürek mahkumu değiliz, Hak kımızı istiyoruz" diye küreklere sarıldılar.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan : " Türk Eğitim-Sen'liler, Antalya'dan Adana'ya günde 3600 pedal çevirdikten sonra şimdi de raftingde 3600 kürek çekerek farkındalık oluşturdular. Rize Şube Başkanımız Murat Köseoğlu nezdinde tüm arkadaşlarımı kutluyor, teşekkür ediyorum. Varolsunlar.." dedi.



Rize Türk Eğitim-Sen'in yaptığı eylem büyük beğeni topladı.

Başkan Köseoğlu; "Türkiye Kamu Sen her türlü etkinliği ile Türk Memurunun sıkıntılarını gündemde tutmak için var gücüyle mücadele etmeye devam edecektir." dedi.

GENEL BAŞKAN ARTVİN'DE YAYLA ŞENLİKLERİNE KATILDI



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan ile birlikte 21-22 Haziran tarihleri arasında Rize ve Artvin'de ziyaretlerde bulundu.

Genel Başkan Artvin Şubesinin Kafkasör Yaylası'nda düzenlediği 9. geleneksel yılsonu pikniğinde üyeleriyle bir araya geldi. Pikniğe Artvin Şube Başkanı İsmail Bayrak, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, şube kadın komisyonu üyeleri ve üyeleri katıldı.

Piknikte bir konuşma yapan Genel Başkan Talip Geylan

24 Haziran seçimlerinden önce 4 meslek grubunun ek göstergelerinin 3600'e çıkarılacağı sözü verildiğini hatırlatarak, bu sözün üzerinden bir yıl geçmesine rağmen konuya ilişkin adım atılmadığını söyledi.



Geylan ayrıca ek göstergenin sadece 4 meslek grubuna değil, tüm çalışanlara verilmesi gerektiğini de ifade ederek, "4 meslek grubuyla ilgili bir adım atılır da diğer meslek grupları dışlanırsa, toplumda huzursuzluk oluşur. Biz tüm kamu çalışanlarının ek gösterge oranlarının ihtiyaca ve beklentilere göre yeniden düzenlenmesini talep ediyoruz. Ek göstergeden yararlanamayan yardımcı hizmetler sınıfına da ek gösterge verilmesini talep ediyoruz. Aksi taktirde çalışma barışı bozulacaktır. Bu konuda Meclis'ten beklentimiz, Cumhurbaşkanımızın verdiği sözün yerine getirilmesidir" dedi.

Genel Başkan ve beraberindeki heyet, Artvin dönüşü Rize Şubesine de uğrayarak, Şube Başkanı Murat Köseoğlu ve şube yönetim kurulu üyelerimiz ile istişarede bulundu.

"1071 DEFA TEŞEKKÜR"

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Anayasa Mahkemesi'nin bazı akademisyenlere "terör propagandası" üzerinden verilen cezayı bozarak hak ihlali kararı vermesiyle ilgili kararı eleştiren ve bunu bir bildiriyle kamuoyuna açıklayan 1071 akademisyene teşekkür etti. Sıfatı, ünvanı ya da statüsü ne olursa olsun teröre yardım ve yataklık eden veya destek olan herkes yasalar önünde "suçludur" diyen Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Sözde "Barış Bildirisi" kılıfıyla terör propagandası yapanlara verilen cezayı iptal eden Anayasa Mahkemesi kararına karşı eleştiri ortaya koyan 1071 akademisyenimiz, hislerimize tercüman olmuştur.

İşte "akademisyen" sıfatını hak eden, ülkesini ve milletini sadakatle seven bu vatansever bilim insanlarıdır.

Devletimizin terörle mücadelesini tahkir eden ve hendek operasyonlarını;

"vatandaşları açlığa, susuzluğa mahkum etmek"

"kasıtlı ve planlı kıyım yapmak"

"katliam ve bilinçli sürgün politikası"

Şeklinde değerlendirmek bir akademisyen yaklaşımı değil, doğrudan doğruya pkk değerlendirmesidir!

Sıfatı, ünvanı ya da statüsü ne olursa olsun teröre yardım ve yataklık eden veya destek olan herkes yasalar önünde "suçludur".

Bu itibarla, Anayasa Mahkemesi'nin "Barış Bildirisi" kılıklı bu pkk yaklaşımını, "fikir ve ifade hürriyetinin kullanımı" olarak değerlendiren kararı milli vicdanı rahatsız etmiştir.

Akademisyen görüntüsü altında sergilenen kepazeliği meşrulaştırabilecek AYM kararına karşı milli vicdanın sesi olan ülkemizin ilim ve irfan ordusunun gözbebeği aydınlarımızın 1071 defa teşekkür ediyorum."



2019 - 2020 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI'NIN

Tüm Eğitim Çalışanları
ve Öğrencilerimiz İçin
Huzurlu ve Başarılı
Geçmesini
Temenni Ediyoruz.



iletisim@turkegitimsen.org.tr



[/TURKEGITIMSEN.TR](https://www.facebook.com/TURKEGITIMSEN.TR)



[/TürkEgitimSen](https://twitter.com/TurkEgitimSen)



turkegitimsen.org.tr/rss_servis.php

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.