



Genel Başkan
Talip GEYLAN:

“MEB’İ KİM
YÖNETİYOR?”

9’da

Ek Gösterge Bütün Memurları Kapsamalı



Türkiye Kamu-Sen olarak daha önce de defalarca dile getirdiğimiz üzere ek gösterge uygulaması bütün me-

murları da kapsayacak şekilde yeniden ele alınmalı, yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmelidir. 2’de

🇹🇷 TÜRKİYE KAMU-SEN



Türk Eğitim-Sen

Mart 2019 Yıl: 16 Sayı:177

Haber Bülteni

TÜRKİYE’DE KADIN SORUNLARI, BEKLENTİLERİ VE ÇÖZÜM ARAYIŞLARI ÇALIŞTAYI YAPILDI



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi “Türkiye’de Kadın Sorunları, Beklentileri ve Çözüm Arayışları” konulu bir Çalıştay düzenledi. Antalya’da 21-24 Şubat 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen Çalıştay’da Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yöneticileri, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık ve Kadın Komisyonu Üyeleri yer aldı.

BÜTÜN MEMURLARI KAPSAMAYAN EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ YENİ ADALETSİZLİKLER DOĞURACAKTIR



Türkiye Kamu-Sen olarak daha önce de defalarca dile getirdiğimiz üzere ek gösterge uygulaması bütün memurları da

kapsayacak şekilde yeniden ele alınmalı, yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmelidir.

Kamu çalışanlarına yönelik 3600 ek gösterge düzenlemesinin detaylarının belli olduğu yönünde bazı haberler basın yayın kuruluşlarında yayınlanmaktadır.

Şu ana kadar Konfederasyonu muza bu yönde ulaşmış herhangi bir taslak bulunmamakla birlikte, böyle bir çalışmaya ilişkin henüz tarafımıza davet gelmemiştir.

Haberlere konu olan taslakta, polis, din görevlisi, hemşire ve öğretmenlerin yanında şube müdürleri, il müdürleri, bölge müdürleri ve üniversite yöneticilerinin de kapsama dahil edildiği belirtilmektedir.

Daha önce de defalarca dile getirdiğimiz üzere ek gösterge uygulaması bütün memurları da kapsayacak şekilde yeniden ele alınmadan, yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmeden yapılacak her türlü düzenleme eksik kalacak ve var olan sorunları derinleştirmekten yeni adaletsizlikler doğurmaktan öteye gidemeyecektir.

Bu noktada Türkiye Kamu-Sen'in ek gösterge uygulamasına ilişkin talep ve önerileri mutlak surette dikkate alınmalı ve hazırlanacak taslak tüm memurların beklentilerine cevap verecek nitelikte geniş çerçeveli olmalıdır.

YÖNETİCİLİK GÖREVİNE İADE EDİLENLERİN GÖREV SÜRESİNİN HESAPLANMASIYLA İLGİLİ OLUMLU KARAR

Bilindiği üzere, 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Mülga Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" gereğince yapılan değerlendirme sonucunda başarısız sayılarak görev süresi uzatılmayan ve öğretmenliğe atanan eğitim kurumu müdürlerinin açtıkları davalar sonucunda, değerlendirmede başarısız sayılma işlemlerinin yürütmesinin durdurulması ya da iptali üzerine yeniden yapılan değerlendirmelerde bazı okul müdürleri 75 ve üzeri puan alarak eski görev yerlerinde göreve başlatılmışlardır. Bu durumda olan eğitim kurumu yöneticilerinin geçmişe dönük olarak özlük haklarının iade edildiği gerekçesiyle, yöneticilikten ayrıldıkları tarih ile yargı kararı gereği göreve iade edildikleri tarihler arasında öğretmenlikte



geçen ve fiilen yönetici olarak görev yapmadıkları süreler de yöneticilik süresinden sayılarak tekrar görevlerine son verilmiştir.

Konuyla ilgili açılmış olan davada, Ankara 6. İdare Mahkemesinin 2018/1455 E., 2018/3101 K. Sayılı kararında; "Bu durumda, davacının müdür unvanıyla dört yıldan fazla, sekiz yıldan az görev yaptığı eğitim kurumunda yönetici olarak devam eden görevinin, aynı eğitim kurumunda aynı unvanla geçirilen hizmet süresi esas alınarak sekiz yılın hesaplanacağı, sekiz

yılın dolduğu tarih itibarıyla okul müdürlüğü kadrosunun münhal listede yayınlanması gerektiği, davacınınMerkezi'nde okul müdürü olarak sekiz yıllık görev süresini doldurmadığı görüldüğünden, aynı okulda aynı unvanla geçen yöneticilik süresinde 8 yılı doldurduğundan bahisle okulun münhal listesinde yer almasına ilişkin işlemin kaldırılması ve yöneticilik görevinin devamının sağlanması istemiyle gerçekleştirilen başvurunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Öte yandan, davacının yargı kararı gereğince okul müdürlüğü görevine atandığı, geçmişe dönük olarak özlük haklarının iade edildiği, dolayısıyla bu sürelerin de hesaba katılarak 8 yıllık

sürenin dolduğu ileri sürülmüş ise de, yukarıda yer verilen Yönetmeliğin 22. maddesinin 3. fıkrasında sekiz yıllık sürenin hesabında hangi durumların değerlendirileceğinin açık olarak düzenlenmiş olduğu, davacının yargı kararlarından önce bu okulda müdür unvanıyla görevli olmadığı, farklı okullarda öğretmen olarak çalıştığı, bu eğitim kurumlarında vekaleten veya geçici görevlendirme ile görevlendirilmeyip, atandığı anlaşılmış olup, yargı kararı ile özlük hakları iade edildiği gerekçesiyle davacının fiilen görev yapmadığı sürelerin okul müdürlüğü süresinde değerlendirilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır." denilmiştir.

“SAYIN ZİYA SELÇUK'TAN MEB'İ YÖNETME HADSİZLİĞİNDEKİ PARALEL YAPILARA KARŞI ETKİN TEDBİRLER ALMASINI BEKLİYORUZ.”



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 19.02.2019 tarihinde Bengütürk'te yer alan Söz Hakkı programının canlı yayın konusu oldu.

Mülakat, ehliyeti ve liyakati öldürmektedir.

Yönetici atamaları ile ilgili açıklamalar yapan Genel Başkan Talip Geylan, mülakatın olduğu yerde adaletin olamayacağını bildirdi. Geylan, “Mülakat yöntemi gerek ilk atamada gerekse görevde yükselmelerde ehliyeti ölçen değil, maalesef birtakım yandaşların, ‘benden’ olanların istihdamını ve görevde yükselmesini sağlayacak bir araç olarak kullanılmaktadır. Mülakat, kul hakkı gaspının uygun zemini. Mülakat, ehliyeti ve liyakati öldürmektedir” dedi.

Örneklerle mülakatın sakıncalarını anlatan Geylan, şunları kaydetti: “2016 yılında İstanbul

İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde 9 ayrı komisyon kuruldu. Bu komisyonlar 5'er kişiden oluştu. Tesadüf eseri (!) komisyon üyelerinin tamamı bir sendikanın üyesi idi. Bu komisyonların 100 tam puan verdiği müdür adayı sayısı 86 kişi idi. 100 tam puan alan 86 kişinin 81'i bir sendikanın üyesi idi. Komisyonların 90 ve üzeri puan verdiği aday sayısı 214 kişi idi. 214 kişinin 197'si yine aynı sendikanın üyesi idi. Bu tablo izaha muhtaç değildir, her şey ortadadır. İşte mülakat; adaleti, liyakati, ehliyeti öldürüyor derken buna işaret ediyoruz.”

23 Ekim tarihinde açıklanan MEB Eğitim Vizyon Belgesi'nde okul müdürlerinin merkezi yazılı sınav ve diğer nesnel ölçütlerle atanacağını ifade edildiğini, Sayın Cumhurbaşkanının da 'Okul müdürlüğünden, MEB'in üst yönetimine kadar tüm eğitim yönetiminin dışarıdan müdahalelere

kapalı hale getireceğiz' dediğini hatırlatan Geylan, “Sayın Cumhurbaşkanımızın bu ifadesi başta Sayın Bakan Ziya Selçuk olmak üzere MEB üst düzey yönetimine açık bir talimattır ve gereğinin yapılmasını ısrarla bekliyoruz” dedi.

Beklentimiz, bundan sonra eski usulle yönetici atama döneminin sona erdirilmesidir.

Vizyon Belgesi'nde yönetici atamaları ile ilgili bu husus yer aldıktan sonra MEB'in Nisan ayında ÖSYM tarafından yazılı sınav yapacağını duyurduğunu belirten Geylan, “MEB, ÖSYM ile protokol imzalayarak süreci başlattı. Beklentimiz bundan sonra eski usulle yönetici atama döneminin sona erdirilmesi ve Vizyon Belgesi'nde yer alan, ayrıca Sayın Bakan tarafından taahhüt edilmiş olan yazılı sınava dayalı yönetici atama usulünün hayata geçirilmesidir” diye konuştu.

Sendika/vakıf/cemiyet görünümü paralel yapılanmaların, kurumları ve kamu yöneticilerini yönetme arzu ve tutumları hadsizliktir.

Eğitim çalışanları arasında huzursuzluğa neden olan bölünmüşlüğü kaldırılmasını isteyen Talip Geylan, MEB'in tüm kurumlarının MEB tarafından yönetilmesinin önemine dikkat çekti. “Sendika/vakıf/cemiyet görünümü paralel yapılanmaların, kurumları ve kamu yöneticilerini yönetme arzu ve tutumları hadsizliktir. Buna müsaade edilemez! Dışarıdan hiçbir kuruluş devleti yönetme hadsizliğine girmemelidir” diyen Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Daha önceleri MEB'in yetkilerinin bazı paralel yapılara devredildiği şeklinde bir intiba vardı. O dönemlerde süreci ne yazık ki paralel yapı yönetti. Öğretmen odaları bölündü, meslektaşlarımız birbirini sevmez hale geldi. Bakınız; MEB, bu ülkenin en büyük kurumudur. İşlevi itibarıyla ülkemizin geleceğini doğrudan tayin eden bir görev ifa etmektedir. Buna rağmen çalışanlar MEB'e, okul müdürlerine, il milli eğitim müdürlerine güvenmemektedir. Dolayısıyla ilk yapılması gereken, güven ilişkisini tesis etmektir. Bunun yolu da MEB'in merkez ve taşra teşkilatındaki yönetici kadrosunun adil şekilde yönetim sergilediğini çalışanlara göstermesinden geçer. Eğitim çalışanlarının güvenini tesis etmeden başarılı olamayız. Sayın Ziya Selçuk'tan ümitliyiz ancak kendisinden somut icraatlar görmek istiyoruz. Özellikle MEB kurumlarını işgal etmiş olan sendika/vakıf/cemiyet görünümü çetelere karşı somut ve etkin tedbirler almasını dikkatle bekliyoruz.”

TÜRKİYE'DE KADIN SORUNLARI, BEKLENTİLERİ VE ÇÖZÜM ARAYIŞLARI ÇALIŞTAYI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi "Türkiye'de Kadın Sorunları, Beklentileri ve Çözüm Arayışları" konulu bir Çalıştay düzenledi. Antalya'da 21-24 Şubat 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen Çalıştay'da Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yöneticileri, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık ve Kadın Komisyonu Üyeleri yer aldı.

Toplantı saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Açılış konuşmasını Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık yaptı. Işık, "Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü rahmetle anıyorum. 'Umutsuz durumlar yoktur, umutsuz insanlar vardır. Ben hiçbir zaman umudumu yitirmedim' diyen bir Atamız olmasaydı Türkiye Cumhuriyeti Devleti çatısı altında bu mücadeleyi verebilirdik?" dedi.

Siyasette, sendikalarda, diğer sivil toplum kuruluşlarında kadın yönetici sayısının düşük olmasına da vurgu yapan Işık şunları kaydetti: "İllerinize döndüğünüzde üye yapma çalışmalarına katılıp başarılı olacağınıza inandırın erkekleri. Niye erkekleri diyorum, çünkü siyasette, bürokraside, yerel yönetimlerde üst düzey yönetici kadın sayısı ne kadar azsa bizde de ne yazık ki öyle.

Birçok kadın her alanda erkeklerden daha çok çalışmakta, bulunduğu ortama daha çok değer kazandırmaktadır. Yaptığı çalışma ve mücadele ile öne çıktığında amirinin ya da sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyelerinin gözüne batmakta, kadının ön plana çıkması kendilerine tehdit olarak görülmektedir.

Ben yönetimde yer alacak kadınların kurumsal düşünbilmesi, lider olabilme özelliklerinin desteklenmesiyle ilgili ciddi eğitimlerle desteklenmesi gerektiğine inanıyorum. Aslında

da baktığımda erkeklerde de kurumsal düşünme konusunda ciddi eksiklikler bulunmaktadır.

Bugün burada 441 kadınız. Türk Eğitim-Sen'e inandığımız için, güvendiğimiz için buradayız. Hiç kimse bizi buraya vaatlerle, tehditle getirmedir. Ülkemizin, çocuklarımızın geleceğinden endişe duymaması için hak mücadelesi veriyoruz. O halde en güzel hayalleri biz kuracağız. Şimdi tam zamanı, harekete geçin, umutsuzlara umut olun, tökezleyenlere destek olun."

Kadınlarımızı yönetim kademelerinde daha fazla görmek istiyoruz. Kadınlarımızın bu konuda talepkâr olmasını bekliyoruz.

Daha sonra kürsüye Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan geldi. Genel Başkan Geylan, kadın çalıştayımızın sendikal, siyasal, kamusal alandaki konumuna, kadın istihdamına, kadın eğitime katma değer sağlamasını, kadın sorunlarına farkındalık yaratmasını temenni etti.

Geylan, sözlerine sivil toplum örgütlerindeki yönetim kademelerinde kadınların daha az yer almasını eleştirerek başladı. Eğitim hizmet kolunda kadın çalışanlar ile erkek çalışanların sayısının yarı yarıya olduğunu, hatta bazı branşlar itibarı ile kadın çalışanların oranının yüzde 60 civarına yükseldiğini bildiren Geylan, buna rağmen kadınların sendikaların yönetiminde temsil oranının düşük olduğunu söyledi.

Geylan, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "Diğer sendikalarda olduğu gibi, Türk Eğitim Sen'de de ne yazık ki kadın temsil oranı düşüktür. Türk Eğitim Sen'in yüzde 43.88'i kadınlardan oluşmaktadır ama yönetici kadrolarına bakıldığında zaman zaman şube yönetim kurulu üyeleri arasında kadınların oranı düşüktür. İlçelerimiz de durum aynıdır. Türkiye'de birçok sivil top-



lum örgütünün sorunudur. Bu geleneksel alışkanlıklarımızdan kaynaklanabilir. Çünkü kadınlar sadece çalışan değildir, kadınların sosyal hayatta da görevleri fazladır. Ancak, sendikaların ne yapıp edip bu sorunu aşması gerekmektedir. Sivil toplum kuruluşlarının yönetiminde kadın sayısının az olmasının en önemli nedenlerinden bir tanesi talebin artmamasıdır. Örneğin delege seçimlerinde kadın üyelerimiz yeterince talepte bulunmadığı için temsil oranı da az oluyor.

Bakınız; çalışanın kadını, erkeği olmaz. O zaman neden Kadın Komisyonları kurduk? Çünkü Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak bir eksikimizi fark ettik. Kadınlarımızı yönetim kademesinde daha fazla görmek istiyoruz. Kadınlarımızın bu konuda talepkâr olmasını bekliyoruz. Kadınlarımız delege adayı olsun, yönetimlerde yer alsın. Buradan Şube Başkanlarımıza da sesleniyorum: Üye sayısının yüzde 44'ünün kadın olduğu bir sendikada delege sayılarının da aynı oranlarda olması gerekir. Bu konuda hepimiz gayret göstermeliyiz."dedi.

Açılış konuşmalarının ardından 6 ayrı komisyon çalışmalarına başladı. Türk Eğitim-Sen'in düzenlediği "Türkiye'de Kadın Sorunları, Beklentileri ve Çözüm Arayışları" Çalıştayında konu başlıkları şöyle idi.

-Türkiye'de Kadın İstihdamı ve Çalışma Hayatında Kadın,

-Sendikal, Siyasal ve Kamusal Alanda Kadın,

-Toplumsal Cinsiyet Roller ve Kalıplaşmış Değer Yargıları,

-Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi,

-Türkiye'de Kadın Eğitimi,

-Kadına Karşı Ayrımcılığın Önlenmesindeki Yükümlülükler.

6 ayrı komisyon çalışmaları; Prof. Dr. Yonca İldeş Anzerlioğlu, Prof. Dr. Çiğdem Şahin Başfıncı, Prof. Dr. Ayşe Yücel Çetin, Prof. Dr. Esmâ Şimşek, Prof. Dr. Naciye Yıldız ve Öğretim Görevlisi Sema Sancak moderatörlüğünde yürütüldü. Komisyon çalışmalarında katılımcıların görüş ve önerilerinden oluşan raporlar kapanış oturumunda komisyon başkanları tarafından sunuldu.



TÜRK EĞİTİM-SEN TÜRKMEN EĞİTİMCİLERE YÖNELİK KURS DÜZENLEDİ

Türk Eğitim Sen Iraklı Türkmen eğitimciler için "Eğitim ve Eğitim Yönetiminde Yeni Yaklaşımlar" temalı kurs düzenledi. Katılımcılara, Eğitimde Müfredat Geliştirme, Kültür Politikaları, Okul Yönetiminde Etkili İletişim, Eğitim Yönetiminde Öğretmen Aile İş Birliği, Ana Dilde Eğitimin Nitelikleri, Eğitimde Teknolojinin Kullanımı ve Zaman Yönetimi dersleri verildi. 4-11 Şubat tarihleri arasında düzenlenen "Eğitim ve Eğitim Yönetiminde Yeni Yaklaşımlar" konulu kursun sertifika töreni Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Türk Eğitim-Sen'in Iraklı Türkmen eğitimciler için düzenlediği sertifika törenine, ev sahibi Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Irak Türkmen Cephesi Türkiye Temsilcisi Mehmet Tütüncü, Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü Başkan Yardımcısı Ali Gülboy, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile kursiyerler katıldı.

Törende Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Türkiye Kamu Sen Genel



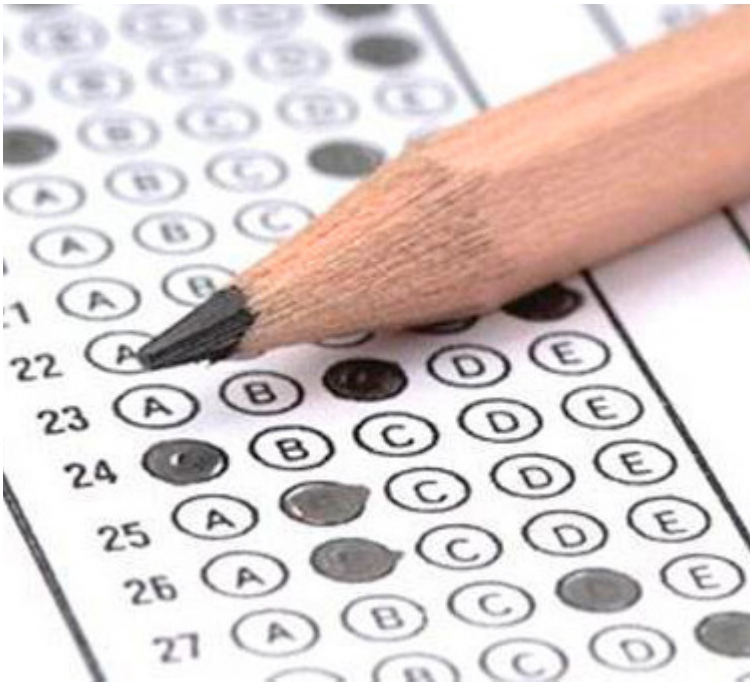
Başkanı Önder Kahveci, Irak Türkmen Cephesi Türkiye Temsilcisi Mehmet Tütüncü, Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü Başkan Yardımcısı Ali Gülboy da birer konuşma yaptı.

Türk Eğitim Sen olarak, 2015 yılından bu tarafa Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü ile iş birliği yapıyor. 2015 yılında Irak'ta Türkçe öğretiminde görev yapan Türkmen Türkçe öğretmenlerine yönelik Türkçe öğretimi ile ilgili 25 katılımcıya eğitim verildi. 2016 yılında ise Irak'ta Türkmen kardeşlerimizin eğitiminde görevli, eğitim müfettişlerimize "Etkili Eğitim Yönetimi ve Denetimi" eğitimi yapıldı. Üçüncüsü yapılan faaliyetimiz ileriki yıllarda da tüm hızıyla devam edecektir.

Kursumuz, kursiyerlere sertifika takdimi ile tamamlandı.



EĞİTİMCİLERDEN SINAV ÜCRETİ ALINMASIN



Milli Eğitim Bakanlığı okul ve kurumlarda görev almak isteyen yönetici adayları için yapacağı yazılı sınav için duyuru yayınladı. Geçtiğimiz günlerde Milli Eğitim Bakanlığı ve ÖSYM arasında yapılan protokole göre yönetici adayları için yazılı sınav ÖSYM tarafından yapılacak.

Bakanlıkça yayınlanan duyuru incelendiğinde sınava gidecek adaylardan istenen sınav ücreti kamuoyunda büyük tepkilere neden olmuştur. Duyuru da yer alan ifadede "Sınava girecek adaylar 28 Şubat-12 Mart 2019 tarihleri arasında, ÖSYM adına aşağıdaki bankalara 180,00 TL sınav ücreti yatıracaktır.

Geç başvuru gününde başvuru yapan adaylar, sınav ücretini aynı gün 270,00 TL olarak yatıra-

caktır." ibarelerine yer verilmiştir. Sınav için sınava girecek olan her bir adayın ilgili banka hesabına 180,00 TL, gecikmeli başvuru yapması durumunda ise 270,00 TL sınav ücreti yatırması istenmektedir. Türk Eğitim-Sen olarak bu ücretin kabul etmemiz mümkün değildir.

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkan Talip Geylan yaptığı açıklamada "MEB yönetici atama yazılı sınavı için 180 TL ücret belirlenmiş. Devletimizin, ülkemizdeki hemen hemen tüm sınavların emektarlığını yapan eğitimcilerimize yönelik düzenlenen bu sınavı ücretsiz yapabilecek güçte olduğunu düşünüyorum. Sayın Ziya Selçuk'un bu duruma müdahalesini umuyorum." ifadelerine yer vermiştir.

MEMUR MAAŞI SON 10 YILDA 3`TE 1 DEĞER KAYBETTİ



Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin yaptığı araştırma son 10 yılda harcamalardaki artışın geldiği akıl almaz noktayı gözler önüne sererken memur maaşlarında dolar bazında erimenin %31,5, çeyrek altın karşısında ise %36,9'a ulaştığını gözler önüne serdi.

Araştırmada şu ifadelere yer verildi:

2008 yılı 100 baz alındığında 2018 TÜFE endeksi 245,1 olmuş bu 10 yıllık süreçte ülkemizdeki mal ve hizmetlerin bedeli %145,1 oranında artmıştır. 2008-2018 yılları arasında harcama kalemlerindeki artışları karşılaştığımızda araştırmaya konu olan 75 üründen 37 ürün %150-%543 arasında de-

ğişen bir artış gösterdi. Bu artışın içinde gıda sektörü liderliği elinde tutuyor.

Zorunlu tüketim mallarından olan patates %303, kuru soğan %543 oranında arttı. Mutfağın diğer olmazsa olmazları olan biber, domates gibi ürünlerde artış %160'ı geçti. Taze sebzeler dışında kuru bakliyatlar, un vb. ürünlerde artış %150'lik bir artış gözlemlendi. Tüketicinin cebini en çok yakan yine gıda harcamaları oldu. Ev kiralarna ise %100 zam geldi. Kişinin temel haklarından olan yaşama hakkının tamamlayıcısı tedavi (ameliyat) hizmetlerinde %176'lık bir artış var. Bunların yanında ulaşım %81 ila %153 oranında artış gösterdi. Giyim,

temizlik, eğitim alanları da bu durumdan payını aldı.

2008'de ortalama memur maaşı 1204,0 TL iken 2018'de 3147,0 oldu. Maaşlardaki %161,3'lük artışa rağmen araştırmaya konu olan 75 üründen 28'inde %165'ten fazla artış görüldü. Tüketim mallarına gelen bu artışların yanında 2008'ten bu yana Türk lirasının dolar karşısında değer kaybetmesi de memur maaşlarını eritti. 2008'de 1216 TL olup 935,3 dolara tekabül eden ortalama memur maaşı 2018'de dolar cinsinden 753,4'e düşmüş; geçen 10 yıllık süreçte 2302,32 TL zamlanmış görünen ortalama memur maaşı dolar karşısında %20'lik bir düşüş yaşamıştır.

2016 yılından bu yana sürekli artan bu düşüş tüketicinin pek çok alanda zor durumda kalmasına sebep olur. Gerek dünyada gerekse ülkemizde pek çok mal ve hizmet dolar endeksli, maaşlardaki bu erime alım gücünün ciddi anlamda düşmesine sebep olur. Bunlarla beraber 2008'de ortalama memur maaşı 16,7 çeyrek altında denirken 2018 yılında bu sayı 10,20'ye düşmüş; maaşların altın karşısında kaybettiği değer %36,9 olmuştur. 2019 Ocak ayı için ortalama memur maaşı 3786,21 TL iken güncel kurla 711,4 dolara denk geliyor. Bu durum ise değer kaybının devam ettiğini gözler önüne seriyor.



SIRA TAYİNLERİNİN ÇALIŞTIRILMASI İÇİN DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATTIK



Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan il içi yer değiştirmelerinde sıra sistemi uygulanmamakta, yer değiştirmenin yapıldığı dönemde ataması yapılmayanların atama talebi sona ermektedir. Oysa ki, 2015 yılı öncesinde yapılan il içi yer değiştirmelerde sıra sistemi uygulanmakta ve sırası gelen öğretmenin ataması yapılmaktaydı. Ancak, 17.04.2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazete'de

yayımlanan Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile öğretmen atama ve yer değiştirme işlemlerine ilişkin önceki yönetmelik yürürlükten kaldırılmış ve il içi yer değiştirmelerde ataması yapılmayanların sıraya alınması uygulamasına son verilmiştir. Boşalan normlara atanmak için sırada bekleyen öğretmenlerimizin sıralar çalıştırıldığında norm açığı bulunan eğitim kurumlarına yer değiştire-

rebileceği ve açık normların bu şekilde hakkaniyete uygun olarak doldurulacağı açıktır.

Türk Eğitim-Sen olarak; il içi yer değiştirmelerde sıraların çalıştırılması ile ilgili Yönetmelikte düzenleme yapılması için Dilekçe Kampanyası başlatılmıştır. Toplanan dilekçeler şubelerimiz tarafından Milli Eğitim Bakanlığı'na 20.03.2019 tarihinde gönderilecektir.

GENEL BAŞKAN YALOVA VE BURSA'DA



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yiğit ile birlikte 8-10 Şubat 2019 tarihleri arasında Yalova ve Bursa'da istişarelerde bulundu.

Genel Başkan Geylan ve beraberindeki heyet ilk olarak 8 Şubat Cuma günü Yalova Valisi Muammer Erol, Yalova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Suat Cebeci ve İl Millî Eğitim Müdürü Ali Tosun'u makamlarında ziyaret etti.

Genel Başkan ve beraberindeki heyet üniversite kampüsünde sendikamız adına düzenlenen fidanlığa da fidan dikti.

Genel Başkan daha sonra Yalova Şubemizin düzenlediği programa katıldı. Programda Yalova Valisi Muammer Erol, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz ile üyelerimiz de hazır bulundu.

Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcısı Fuat Yiğit 9 Şubat tarihinde de Bursa 1 ve 2 Nolu Şubelerimizin düzenlediği toplantıya katıldı. Toplantıda İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Şube Başkanları Metin Öksüz ve Fatih Gümüş, Bursa 1 ve 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz de hazır bulundu. Ayrıca toplantıya Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkanları ve TÜRKAV Bursa Şube Başkanı katıldı.

16 yılda yaklaşık 100 bin net artışı var.

Türk Eğitim Sen'in eğitim çalışanlarının göz bebeği bir kuruluş olduğunu bildiren Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün alınımız ak, başımız dik bir şekilde kurum ziyaretleri yapıyoruz. Bütün kadrolarımız takdire şayan bir başarıya imza atıyor. Mevcut hükümet 2002 yılında iş başına geldiği zaman Türk Eğitim Sen'in

üye sayısı 125 bin 863 idi. Bugün üye sayımız 207 bin civarındadır. 16 yılda yaklaşık 100 bin net artışımız var. İstifa edenleri, emekli olanları, kurumdan ayrılanları düşündüğümüzde, 100 bin net artış demek, Türk Eğitim-Sen'in 16 yılda en az 300 bin yeni üye kaydı yapmış olması demektir. Biz kimseye 'Gel bize üye ol, seni müdür, müdür yardımcısı yapalım' demedik. 'Bize üye olursan yakınına bir hastanenin taşeron firmasında işe alırsın' demedik. Kimseyi vaatle bulunmadık ya da kimseyi tehdit etmedik. Sadece işimizi yaptık. Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak sizlerle gurur duyuyoruz. Bu, teşkilatımızın başarısıdır. Hepingizi yürekten kutluyoruz."

Temel sloganımız; Türkiye sevdamız, eklemek için kavgamızdır.

Bugün Türkiye'de 114 bin civarında sivil toplum kuruluşu olduğuna dikkat çeken Geylan, "Peki Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'i diğer STK'lardan ayıran husus nedir? Elbette adımızın önündeki milli sıfatımızdır. 1992 yılında bu sendikayı kuran büyüklerimizin bize miras bıraktığı bir slogan var: Türkiye sevdamız, eklemek için kavgamız. Ekmek kavgamızın önüne Türkiye sevdamızı koyduk. Bu vafsimizden dolayı da Türk milletinin güvenine mazhar olmuş bir milli sivil toplum kuruluşuyuz" dedi.

Üçüz bebeğini arkada bırakıp giden bir anne ne kadar verimli olabilir?

Genel Başkan Talip Geylan, öğretmen atamalarının sadece kad-

rolu olarak ve KPSS puan üstünlüğüne göre yapılmasını isteyerek, şöyle konuştu: "Hatırlanacağı gibi sözleşmeli istihdam 2005 yılında eğitim hayatına girdi. 2005 yılında 4/C statüsünde kısmi zamanlı geçici sözleşmeli öğreticiliği getirdiler. Kısmi zamanlı geçici öğretmenler yılda sadece 10 ay çalışıyorlardı. Türk Eğitim-Sen konuyu yargıya taşıdı. Yargı, 'Öğretmenlik tam zamanlı yapılması gereken uzmanlık mesleğidir.' dedi ve kısmi zamanlı geçici sözleşmeli öğreticiliği iptal etti. Bunun üzerine Hükümet bu öğretmenleri 4/B statüsüne geçirdi. Türk Eğitim-Sen olarak sözleşmeli öğretmenliğin iptali için dava açtık, çok sayıda eylem yaptık. Öte yandan sözleşmeli öğretmenlerimiz birçok hakta Türk Eğitim-Sen'in kazandığı davalar neticesinde sahip oldu. Hem mücadelemiz hem de kamuoyunda oluşan baskılar neticesinde Hükümet 2011 yılı genel seçimleri öncesinde 232 bin 4/B'li memuru, -68 bini öğretmendi-kadroya aldı. Ancak aynı siyasi iktidar 2016 yılında yayınladığı bir KHK ile sözleşmeli istihdam modelini bu kez mülakat ve çakılı kadro ile geri getirdi. Sözleşmeli öğretmenlerimiz 6 yıl çakılı çalıştırılmaktadır. Tayin hakları yoktur. Bu insanlar eşlerinden, çocuklarından ayrı yaşamak zorunda bırakılmaktadır. Üçüz bebeğini arkada bırakıp giden bir anne ne kadar verimli olabilir? Bilindiği gibi Anayasanın 41. Maddesi, "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." der. Dolayısıyla bu yapılan aynı zamanda Anayasa ihlalidir. Vizyon belgesinde sözleşmeli istihdamın 3+1 olarak esnetilmesi yer almıştır. Türk Eğitim Sen olarak 4+2, 3+1, dubleks, tripleks, hepsine karşıyız. Öğretmenlerin sadece kadrolu olarak istihdam edilmesini istiyoruz. Bu konuda taviz vermeyeceğiz." dedi.



MEB'İ KİM YÖNETİYOR ?

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Milli Eğitim Bakanlığı'nın yayımladığı Yönetici Görevlendirme Takvimi hakkında önemli değerlendirmelerde bulundu. Geylan, " Okul yöneticilerinin merkezi yazılı sınavla atanacağı hususu Vizyon Belgesi ile taahhüt edilmişken ve bizzat Sayın Ziya Selçuk, ÖSYM tarafından sınav yapılacağı duyurulmuş iken kul hakkı yiyenleri bir kez daha ödüllendirecek bu takvimin yayınlanması "bu ne perhiz, bu ne lahana turşusu yemektir?!" diye sordu.

Genel Başkan değerlendirmesinde şu ifadeleri kullandı:

"Yönetici Görevlendirme sınavının ÖSYM tarafından yapılacağı duyurulmuş Milli Eğitim Bakanlığı, geçen ay yönetici atama takvimini yayınlamış, üç gün sonra geri çekmiş idi. Fakat bugün takvim aynı şekliyle tekrar yayınlandı. Madem aynen yayınlanacaktı, takvimin geri çekilmesinin hikmeti ne idi? Ne yapılmaya çalışılıyor?"

Eğitim kamuoyu ile dalga mı geçiliyor, yoksa Bakanlık yönetiminin kafası, süreci yönetemeyecek kadar bulanık mı? Hangi yaptığınız doğru idi; ya da eğitim çalışanları bundan sonra hangi taahhüdünüze itimat edecek?

Bu tutarsızlığın, eğitim kamuoyunda MEB'e karşı yıllardan sonra oluşmuş olan güven duygusunu fütursuzca harcamak olduğunu göremiyor musunuz? Dün ekşi dediğinize ertesi gün

tatlı demeniz,takip eden günde de tekrar ekşi demeniz;"MEB'i kim yönetiyor?"sorusunu haklı çıkarmaz mı?,

Gerçekten Bakanlık kim yönetiyor? Bakanlığın yeni yönetimi de "Adamlarımıza dokunursanız, aşil tendonlarımızı kesmiş olursunuz" diye rest çeken çetelere teslim mi oldu?

Sayın Ziya Selçuk'un Bakanlık görevine atandığı ilk andan itibaren aylardır "Siz dert etmeyin, Sayın Selçuk siyasetin bir algı operasyonudur, dükkanın patronu hala bizim" diye ahlaksızca propaganda yapan, yönetici atama takvimi geri çekildiğinde de "Rahat olun, o kadar kolay değil, yukarılarla görüştük takvim aynen tekrar yayınlanacak" diye kapı kapı gezen paralel yöneticilerin bir bildiği varmış demek ki!

Sayın Ziya Selçuk ve MEB yönetiminin, şu ciddi gerçeği göremiyor olmasının da anlamak mümkün değil: 2014 yılında binlerce başarılı okul idarecimizin, düzmece komisyonların tasarruflarıyla 75 puanın altında bırakılarak yöneticiliği düşürülmüş idi.

Yine 2014-2016 sürecinde benzer düzmece komisyonların sipariş mülakat değerlendirmeleriyle binlerce "yandaş", okul yöneticisi olarak iş başına getirilmiş idi. İşte o yıllar, FETÖ melanetinin kamu yönetiminde hala etkin olduğu ve süreci önemli oranda tanzim ettiği dönemdi.

Tabii ki, toptancı bir yaklaşımda ASLA değiliz, ama şu gerçeğe herkes malumdur ki, o dönem mülakat ahlaksızlıklarının sonucu ciddi bir FETÖCÜ yapılanma eğitim yönetimine sirayet etmiş idi.

Hal böyleyken, eğitim kamuoyu, binlerce eğitimcinin kul hakkını yiyenleri ve eğitimde huzuru katledenleri ödüllendirecek bu atama takvimini nasıl hazmede-

cektir? Ya da Bakanlık idaresi, dilinde tüy bitercesine aylardır bu gerçeği haykırınların ikazlarına neden kulak tıkadı?

Soruyoruz: Kime gücünüz yetmedi? Kim ya da kimlerden çekiniyorsunuz? Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan 23Ekim2018 tarihinde Külliye'de yapılan törende "Okul müdürlüğünden MEB üst yönetimine kadar eğitim yönetimini dışarıdan müdahalelere kapalı hale getireceğiz" talimatını ortaya koymuş iken, MEB yönetimi olarak aşamadığınız "irade" neresidir? Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın onayı ile okul yöneticilerinin merkezi yazılı sınavla atanacağı hususu Vizyon Belgesi ile taahhüt edilmişken ve bizzat Sayın Ziya Selçuk, ÖSYM tarafından sınav yapılacağı duyurulmuş iken kul hakkı yiyenleri bir kez daha ödüllendirecek bu takvimin yayınlanması "bu ne perhiz, bu ne lahana turşusu yemektir?!" MEB ve Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın defalarca dile getirdiği, eğitimdeki başarısızlığın müsebbibi olan liyakatsiz yandaş yöneticilere "dokunmayacak" ve yıllardır başarılı eğitimcileri eleyerek eğitim kurumlarını işgal etmiş olan hak gaspçısı çetelerden hesap sormayacak mıdır?

MEB, bu cesarettten yoksun mudur? Bu dirayeti ortaya koymak için, eğitim kamuoyunun aylardır verdiği güçlü destekten ve Sayın Cumhurbaşkanı'nın 23 Ekim'de ortaya koyduğu tutumdan daha büyük başka nasıl bir dayanağa ihtiyaç duyulmaktadır? Ki,"aşil tendonlarına" dokunulamamaktadır?

28 Şubat Postmodern Darbesi'nin yıldönümünde yayınlanan yönetici atama takvimiyle adeta MEB'de LİYAKAT DARBESİ

gerçekleştirilmiştir. Sayın Bakan Ziya Selçuk ve Milli Eğitim Bakanlığı üst yönetiminin şunu bilmesini isterim ki; yıllardır bizzat yönetenler tarafından eğitime büyük tahribatlar verilmiştir. Ama emin olun ki, şu an en az bundan öncekiler kadar büyük bir tahribatla karşı karşıyayız:

Çok uzun süreden sonra eğitim çalışanlarında oluşan geleceğe dair ümit ve eğitim yönetimine karşı hayat bulmuş olan güven duygusu rencide edilmiştir. Buna kimsenin hele ki Milli Eğitim Bakanlığı'nı yönetme sorumluluğunu taşıyanların hakkı yoktur!

Öte yandan başta MEB yönetimi olmak üzere ülkemizi idare edenler, kuru gürültüsü çok çıkan menfaat çetelerinin hesapları üzerinde değil, memleketimizin gelişmesi ve ülkemizin huzuru için heyecan duyan milletimizle ittifak etmelidir.

Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı yönetimine çağrıda bulunuyoruz: Gelin eğitim çalışanlarının ümit ve heyecanını heder etmeyin. Milli Eğitim Bakanlığı'nın iradesine ipotek koyan, adeta paralel bir yönetim ihdas edenleri bir kez daha ödüllendirmeyin.

Hatadan dönerek, eğitim çalışanlarının beklentilerini ve eğitimin gerçek ihtiyaçlarını karşılayan bir yönetici atama sistemini ihdas edelim. Liyakat ve ehliyet esasına dayalı bir düzenle tartışmaları bitirerek,

Milli Eğitim Bakanlığı'nı adeta Yönetici Atama Bakanlığı olarak anılmaktan kurtaralım. Aksi halde yazık olacak, çok yazık olacak! Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanlarının hak ve haysiyetini korumak için her türlü hukuki ve demokratik mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir."



DANIŞTAY KARARI GEREĞİ ÖDENMESİ GEREKEN KOORDİNATÖRLÜK ÜCRETLERİYLE İLGİLİ YARGI KARARI

Bilindiği üzere; Türk Eğitim-Sen olarak açtığımız davada, Danıştay 11. Dairesi'nin 2017/1881 E. Sayılı ve 19.10.2017 tarihli kararı ile 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Bakanlar Kurulu kararının 4. maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde yer alan "ders görevleri ile" düzenlemesi ile 5. maddesi ile "Aynı kararın 15. maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan "ek" ibarelerinin madde metninden çıkarılmasına dair düzenlemenin yürütmesinin durdu-

rulmasına, karar verilmiştir. Yargı kararı ile bir düzenleyici işlemin yürütmesinin durdurulması ya da iptali halinde, bu düzenlemeye dayanılarak gerçekleştirilen işlemlerin de geriye dönük olarak tüm sonuçları ile birlikte ortadan kaldırılması gerekmektedir. Dolayısıyla Danıştay kararı ile yürütmesi durdurulan düzenleme ile ilgili olarak, yürütmesi durdurulan düzenlemenin Resmi Gazete'de yayımlandığı 03.07.2017 tarihinden itibaren, koordinatörlük uygulaması sebebiyle ek ders kaybı yaşayan teknik öğretmenlerin maddi hak kayıplarının telafi edilmesi gerekmektedir.

Yürütmesi durdurulan düzen-

lemenin Resmi Gazete'de yayımlandığı 03.07.2017 tarihinden itibaren, ödenmeyen ek ders ücretlerinin ödenmesi talebiyle yapılan başvurunun reddedilmesi üzerine açılan davada; Ankara 17. İdare Mahkemesi'nin 2018/897 E., 2018/2699 K. sayılı ve 28.12.2018 tarihli kararında, her ne kadar davalı idare tarafından, söz konusu yargı kararının Bakanlığa tebliğ tarihi olan 27.12.2017 tarihinden itibaren ek ders ödemesinin yapıldığı, ancak belirtilen tarihler arasında, yani yürütmesi durdurulan düzenlemenin Resmi Gazete'de yayımlandığı 03.07.2017 tarihi ile ilgili yargı kararının Bakanlığa tebliğ tarihi olan 27.12.2017 tarihleri arasında,

ek ders ödemesi yapılamayacağı ileri sürülmekte ise de, yürütmesi durdurulmuş düzenleyici işlemin tesis edildiği tarihe kadar geri gidilerek, o işlem tesis edilmemiş olsaydı nasıl bir hukuki durum oluşacaksa, idarece o durumun iade edilmesinin zorunlu olduğu, bunun aksine bir durumun Anayasa ile güvence altına alınan Angarya yasağına aykırı olacağı belirtilerek, dava konusu işlemin iptaline, davacının dava konusu işlem nedeniyle yoksun kaldığı parasal haklarının idareye başvuru tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte davalı idarece davacıya ödenmesine, karar verilmiştir.

MÜDÜR YETKİLİ ÖĞRETMENLER, YARI YIL VE YAZ TATİLLERİNİ ÖĞRETMENLER GİBİ KULLANABİLECEK

Sendikamıza müdür yetkili öğretmenlere yarı yıl ve yaz tatillerinde bir kısım illerde öğretmenler gibi izin verildiği, bir kısım illerde ise izin verilmeyerek yarı yıl ve yaz tatillerinin engellendiği yönünde bilgiler gelmektedir. İllerde yapılan bu farklı uygulamaların ise müdür yetkili öğretmenleri mağdur ettiği görüldüğünden sorunun çözüme kavuşturulması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması adına Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı ya-

zarak müdür yetkili öğretmenlerin yarı yıl ve yaz tatillerinde izinli sayılıp sayılmayacakları konusunda görüş verilmesini istedik.

Milli Eğitim Bakanlığı talebimize bina-



en gönderdiği görüş yazısında özetle "Bu bağlamda, yukarıda yer alan açıklamalar çerçevesinde bağımsız müdürlüğü olmayan okullarda görev yapan müdür yetkili öğretmenler, müdüre ait yönetim hiz-

metlerini yürütmekle birlikte yönetici sayılmadığından yarı yıl ve yaz tatillerini öğretmenler gibi kullanmaları gerekmektedir." denilerek müdür yetkili öğretmenlerin yarı yıl ve yaz tatillerini öğretmenler gibi kullanmaları gerektiğini ifade etmişlerdir. Bakanlığın mezkur yazısı uyarınca müdür yetkili öğretmenler hem yarı yıl hem de yaz tatillerinde öğretmenler gibi izin kullanabileceklerdir.

GENEL BAŞKAN TRABZON'DA ÜYELERİMİZLE BULUŞTU



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan ile birlikte Trabzon 1 ve 2 No'lu Şube Başkanlıklarının düzenlediği Trabzon Şubeleri İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantılarına katıldı. Toplantılarda; Trabzon 1 No'lu Şube Başkanı Coşkun Dilber ve şube yönetim kurulu üyeleri, Trabzon 2 No'lu Şube Başkanı Metin İskenderoğlu ve şube yönetim kurulu üyeleri, Rize Şube Başkanı Murat Köseoğlu ve şube yönetim kurulu üyeleri, Artvin Şube Başkanı İsrail Bayrak ve şube yönetim

kurulu, Giresun Şube Başkanı Tacettin Engin ve şube yönetim kurulu, Bayburt Şube Başkanı Ahmet Çalışkan ve şube yönetim kurulu ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Trabzon şube başkanları, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz hazır bulundu.

Genel Başkan Geylan, öncelikle KTÜ Kampüsü içerisinde yer alan Trabzon 2 No'lu Şube'nin işyeri temsilciliğini de ziyaret etti. Şube yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileri ile bir araya gelen Geylan, gündemdeki konuları değerlendirdi.

Genel Başkan Geylan, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hikmet Öksüz, Trabzon Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Atilla Çemir ve Trabzon Üniversitesi Yurt Müdürü Kenan Sali'yi makamlarında ziyaret etti.

Liyakatin terazisinde ehliyetin tartışılacak olması neden bu kadar huzursuz ediyor acaba?

Trabzon Şubeleri İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantılarında bir konuşma yapan Genel Başkan Talip Geylan, Türkiye'de yaşanan en büyük sorunun liyakatsizlik ve adaletsizlik olduğuna dikkat çekti. Geçtiğimiz yıllarda yönetici atamalarında yaşanan kul hakkı gasplarını örnek vererek anlatan Geylan, 2023 Eğitim Vizyon Belgesi'ne vurgu yaptı ve "Yönetici atamalarının sadece yazılı sınava dayalı olarak yapılmasını istiyoruz" dedi.

MEB'de ilk iliklenmesi gereken düşmanın yönetici atamaları olduğunu söyleyen Geylan, kariyer ve liyakati görmezden gelen, ehil insanlar yerine torpillileri iş başına getirmekte beis görmeyen, leke bulaşmış yönetici atama sisteminin ivedilikle değiştirilmesi gerekmektedir" dedi. Yönetici atamalarında mülakat uygulamasına devam edildiği müddetçe daha çok kul hakkı yenileceğini, okulların beceriksiz yöneticilerin elinde heba edileceğini, eğitim sistemimizin daha da geriye gideceğini ifade eden Geylan, "Vizyon Belgesi'nin takipçisiyiz" diye konuştu.

Liyakatsiz olarak iş başına gelenlerin ve ehliyetsizleri, torpillileri iş başına getirenlerin yönetici atamalarında yazılı sınavın esas alınacak olmasından rahatsızlık duyduğunu bildiren Geylan, "Liyakatin terazisinde ehliyetin tartışılacak olması neden bu kadar huzursuz ediyor acaba? Mülakat ahlaksızlığıyla kul hakkı yiyerek makam sahibi yapılanların beceriksizliklerinin ortaya çıkacağı endişesiyle mi telaşlanıyorlar? Ya adalet hâkim olacak,

Ya ahlaksız düzen devam edecek!" diye konuştu.

Sözleşmeli öğretmenlik tamamen kaldırılmalı, bu yapıya kadar da sözleşmeli öğretmenlerin mağdur olmaması için onlara tayin hakkı verilmelidir.

Sözleşmeli öğretmenlerin eşlerinden ayrı yaşadıklarına dikkat çeken Geylan, "Aileler parçalanıyor. Çocuklar annesiz, babasız büyüyor. Anayasa'nın aile bütünlüğüne dair 41. Maddesi açıkça çiğneniyor. Bu çocukları yetim bırakmayalım. Bu minvalde sözleşmeli öğretmenlik tamamen kaldırılmalı, bu yapıya kadar da sözleşmeli öğretmenlerin mağdur olmaması için onlara tayin hakkı verilmelidir" dedi. Zorunlu Hizmet tazminatı uygulamasının bir an önce getirilmesini isteyen Geylan, bunun mahrumiyet bölgelerinde öğretmenlerin gönüllük esasıyla görev yapmasını sağlayacağını belirtti.

Memur maaşları enflasyon hedefi doğrultusunda güncellenmelidir.

Türkiye'nin ekonomik durumu anlatan Genel Başkan Geylan, memur maaş zamlarının artan enflasyon ve işgidenen ipliğe yapılan zamlarla güdük kaldığını bildirdi. Toplu Sözleşmede yetkili konfederasyonun beceriksizlikleri neticesinde her yıl memurların ücretler yönüyle ciddi kayıplar yaşadığını bildiren Geylan, "Tarihimizde ilk kez aldığımız maaş zammının üç katına yakın enflasyon farkı aldık." dedi. 2019 yılında yüzde 4+5 zamma imza atıldığını hatırlatan Geylan, Merkez Bankası enflasyon oranını yüzde 14.5 oranında güncelledi. Memur maaşları da enflasyon hedefi doğrultusunda güncellenmelidir" diye konuştu.

17 Mart'a kadar ek gösterge sözünüzü tutun!

3600 ek gösterge sözünün ikinci 100 günlük eylem planında yer aldığını hatırlatan Geylan, bu sürenin 17 Mart tarihinde dolacağını söyledi. Öğretmenlerin gözünün, kulağının ek gösterge sözünün yerine getirilmesinde olduğunu ifade eden Geylan, "17 Mart'a kadar sözünüzü tutun!" dedi. Ek göstergenin yardımcı hizmetler sınığına da verilmesi gerektiğini söyleyen Geylan, "Tüm kamu çalışanlarının da ek göstergeleri 800'er puan artırılmalıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak yasa teklifimizi Milletvekili Mustafa Kalaycı'ya sunduk. Tüm siyasi partilerimizin bu konuda birlik olmasını istiyoruz" diye konuştu.

ÜCRETLİ ÖĞRETMEN GÖREVLENDİRMELERİ İLE İLGİLİ BİLGİ EDİNME REDDİNE İLİŞKİN 2. KARAR



Ücretli Öğretmen Görevlendirmeleri ile ilgili Valiliklere yaptığımız Bilgi Edinme başvurularının sonuçsuz kalması neticesinde idari yargıda açtığımız iptal davalarından biri daha olumlu sonuçlandı. Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi verdiği kararda; bilgi edinme hakkı kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı emrinde ek ders ücreti karşılığında ders

okutmak üzere görevlendirilen personel sayısına ilişkin bilgilerin özel bir çalışma, araştırma, inceleme ya da analiz neticesinde oluşturulabilecek türden bilgi belge olmadığı sonucuna varılmıştır.

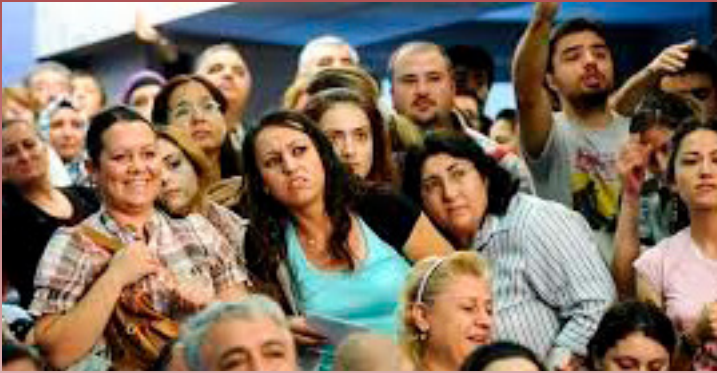
Kararın gerekçesi; "Bakanlığın temel görev alanlarında hizmet verenlerin (öğretmen, ücretli öğretmen vb.) sayısı hakkındaki bilgilerin idarenin kayıtlarında doğal olarak bulunması gerekmektedir. Bu kayıtların bir araya getirilerek bir analiz/çalışma gerektirecek nitelikte detaylı istatistiksel bilgilerin talep edilmesi halinde idarenin ayrı bir çalışmasına

konu olabilecek bilgilerin verilmesinin zorunlu olmadığı açık olmakla birlikte talep edilen bilgilerin bu nitelikte olmadığı, bilgi edinme başvurusunun başvuru kurum ve kuruluşun elinde bulunan veya görevleri gereği bulunması gereken bilgi veya belgelere ilişkin olduğu ve bu verilerin basit bir gruplanmasından ibaret olduğu, ayrı bir çalışma olarak değerlendirilemeyeceği, aksi kabulün kamu kurum ve kuruluşlarında bulunan ve istisnalar kapsamında bulunmayan her türlü veriye erişimin engellenmesine ve idarenin keyfi davranmasına neden olabileceğinden, dava

konusu işlemde hukuka uyarlık, aksi yöndeki mahkeme kararında yasal isabet görülmemiştir." Şeklinde dir.

Türk Eğitim Sen olarak sendikal faaliyetlerimizi yürütürken üyelerimizin menfaatlerini, özlük haklarını, sosyal ve ekonomik haklarını korumayı amaçlıyoruz. Bu çerçevede Anayasa'da ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında güvence altına alınan Bilgi Edinme Hakkımızı kullanmak için Türk Eğitim Sen olarak hukuk mücadelesi vererek bir olumlu mahkeme kararı daha elde ettik.

"20 BİN ATAMA EVET AMA YETMEZ"



Millî Eğitim Bakanlığı 26 Mart tarihinde yeni öğretmen ataması için başvuru alacağını duyurdu. Buna göre atama sayısı 20 bin olacak.

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Öğretmen adaylarımız adına teşekkür ederek, "Atamaların hayırlı olmasını diliyorum" dedi. Geylan ayrıca atama sayısının 40 bine çıkarılmasını talep etdiklerini de söyledi.

Geçtiğimiz hafta yapılan 20 bin sözleşmeli öğretmen atamasının 2018 yılından kalan gecikmiş bir atama olduğunu bildiren Geylan, bu atamanın 2019 yılı ataması gibi gösterilmemesi gerektiğini söyledi. 31 Mart yerel seçimlerinden önce

en az 40 bin ilave öğretmen ataması yapılması gerektiğini ifade eden Talip Geylan, yeni eğitim-öğretim yılı başlamadan önce de Ağustos ayında 60 bin atama daha yapılmasını istedi. "2019-2020 eğitim-öğretim yılında toplam 100 bin öğretmemiz ile iş başı yalım" diyen Genel Başkan Talip Geylan, ücretli öğretmen atamasını da eleştirdi. Sendikamızın yaptığı araştırmaya göre Türkiye genelinde 64 ilde 76 bin 605 ücretli öğretmen çalıştırıldığını kaydeden Geylan, "17 ilden daha resmi rakamlar gelse, ücretli öğretmen sayısının Türkiye genelinde 100 bini aşacağı görülecektir" dedi. İki yıllık yüksek okul mezunlarının dahi ücretli öğretmen olarak görevlendi-

rildiğine dikkat çeken Geylan, bunun verimi ve kaliteyi azalttığını belirtti. Yine Türk Eğitim-Sen'in araştırmasına göre 55 ilde 101 bin öğretmen açığı da olduğunu ifade eden Geylan, "Tüm bu rakamlar öğretmen atamalarının gerekliliğini ortaya koymaktadır. 2017 ve 2018 yıllarında KPSS'ye girip başarılı olan binlerce arkadaşımız sınırlı sayıda atama yapıldığı için meslek hayatına başlayamadılar. Bu nedenle seçimden önce atama yapılması talebimizi dilimizde tüy bitene kadar dillendirmeye devam edeceğiz."

Eğitimde tasarruf yapılamayacağını kaydeden Geylan, "Hükümetimiz zaman zaman açıklamalarında okul yaptırdıklarını, tablet ve akıllı tahta dağıt-

tıklarını ifade ediyor. İlkokul ve ortaöğretimde 18 milyon öğrencisi olan bir ülkede eğitime fazla bütçe ayırmak zaten doğal bir durumdur. Aynı tutumu öğretmen atamasında da görmek istiyoruz. Kamudaki tasarruf tedbirlerini anlıyoruz. Ancak eğitimde, öğretmen atamasında tedbir olmaz. Siz en güzel binaları yapabilirsiniz, o binaları en son teknoloji ile donatabilirsiniz, ama öğretmeniniz yoksa, bu yatırımların hepsi beyhude demektir" dedi.

Genel Başkan Geylan, sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılmasını, tüm öğretmenlerin sadece kadrolu olarak KPSS puan üstünlüğüne göre atanması talebini de yineledi.



GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ İZMİR'DE İSTİŞARE TOPLANTISINA KATILDI



Türk Eğitim Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş ve Genel Başkan Yardımcısı M. Yaşar Şahindoğan, Türkiye Kamu Sen İzmir İl Binası'nın açılışı ve istişare toplantısı için Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ile birlikte İzmir'e çıkarma yaptı.

Açılıştan sonra Genel Sekre-

ter Musa Akkaş, İzmir 1 No'lu Şube'nin Tire ilçesinde düzenlediği 2018-2019 ikinci dönem istişare toplantısına katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını Şube Başkanı Merih Eyyüp Demir yaptı. Demir'in konuşmasının ardından Genel Sekreter Musa Akkaş bir konuşma yaptı. Akkaş

şunları kaydetti: "İzmir'e Türkiye Kamu Sen'in güçlü, dirençli sesiyle geldik. Güçlüyüz, dirençliyiz, hak bildiğimiz yolda güçlenerek mücadelemize devam ediyoruz. Her türlü entrika ve ayak oyununa rağmen dimdik ayakta. Bizler kamu çalışanlarına onurlu bir yaşam vaat ettiğimiz için güç-

lüyüz. Haksızlığa, hukuksuzluğa karşı çıktığımız için güçlüyüz. 'Çalışma barışı liyakatin ve kariyer ilkelerine bağlı kalındığında sağlanabilir' dediğimiz ve bunun mücadelesini verdiğimiz için güçlüyüz. 2010 yılında KPSS hırsız Fetöçüleri deşifre ettiğimiz için güçlüyüz. Eğitim çalışanları bu mücadeleyi yapıya inanarak üye oldukları için Türk Eğitim Sen güçlenmiştir."

Sarı sendikaları eleştiren Akkaş, "Bir tarafta gücünü iktidardan alan, devletin bütün gücünü kullanan ama kamu çalışanları adına faaliyette bulunmadığı halde yetkili olan sarı sendika, diğer tarafta her türlü entrikaya rağmen, güçlü bir yapıya sahip olan Türk Eğitim Sen bulunmaktadır.

Öte yandan 32 üniversitede yetkili sendika olmayı başardık. ODTÜ, Hacettepe, Ankara Üniversitesi, İstanbul Teknik gibi üniversitelerde yetkili sendika olduk. Bu başarılarla tüm teşkilatlarımızın payı vardır. Sendikamızı itibarlı hale getiren, kabul görmemizi sağlayan tüm yöneticilerimize, üyelerimize teşekkür ediyoruz."

BİLGİ EDİNME REDDİNE KDK VE YARGIDAN TOKAT GİBİ CEVAP

Ücretli Öğretmen Görevlendirmeleri ile ilgili Valiliklere yaptığımız Bilgi Edinme başvuruları sonucunda 13 İl Valiliğinin bilgi edinme talebimize cevap vermemesi ve 6 İl Valiliğinin talebimizi reddetmesi sonucunda Sendikamız tarafından Kamu Denetçiliği Kurumuna şikayet başvurusunda bulunulmuştur.

Ancak Milli Eğitim Bakanlığı ve 19 İl Valiliği bu istemimizi yok sayarak bir takım verilere ulaşmamızı engellemiştir. Milli Eğitim Bakanlığı, Ardahan, Bayburt, Bitlis, Burdur, Çanakkale, Diyarbakır, Hakkari, Karaman, Mardin, Siirt, Van, Yozgat, Zonguldak Valilikleri bilgi edinme başvurumuza hiç cevap vermemiş ve Ağrı, Ankara, Artvin, Bilecik, Çorum, Kilis Valilikleri ise bilgi edinme

başvurumuzu reddetmiştir. Yani bu iller maaşını ödedikleri ücretli görevlendirilenlerin sayısını vermemiştir.

Kamu Denetçiliği Kurumuna yaptığımız başvuru sonucunda; "...cevap vermeyen ve olumsuz cevap veren idarelerin bilgi edinme talebini ayrı ve özel bir çalışma gerektirmesini gerekçe göstererek olumsuz cevaplandırması kabul edilebilir mazeret olarak değerlendirilemeyecektir..." şeklinde karar vermiş ve ilgili Valiliklere gönderme kararı vermiştir.

Bununla birlikte Sendikamız tarafından geçen sene Çankırı İl Milli Eğitim Müdürlüğüne Ücretli Öğretmen Görevlendirmeleri ile ilgili yaptığımız Bilgi Edinme başvurusu Çankırı Valiliği tarafından

reddedilmiş ve tarafımızca dava açılmıştır. Ankara 9. İdare Mahkemesi ise ücretli öğretmenlerle ilgili istediğimiz bilgilerin ayrı veya özel bir çalışma, araştırma, inceleme ya da analiz gerektirmeyeceği kanaatine vararak; "...bilgi edinmenin herkes için bir hak, bilgi vermenin ise bütün kamu kurum ve kuruluşları için kanuni bir yükümlülük olduğu, kurum ve kuruluşların bu yükümlülüklerini yerine getirirken kanunun istisna saydığı durumları gözetmesi gerekmekte ise de; dava konusu olayda, idarede mevcut belgelerin yalnızca tablo şeklinde istenmesinin ayrı veya özel bir çalışma araştırma, inceleme ya da analiz gerektirmeyeceği açık olup bilgi edinme talebinin reddedilmesi üzerine Bilgi Edinme ve Değer-

lendirme Kuruluna yapılan itirazın reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır. Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin iptaline,..." şeklinde karar vermiştir. Hukuk devleti ilkesinin gerçekleştirilmesi ve idarenin faaliyetlerini objektif esaslara göre ve güvenilir bir sistem içerisinde yürütmesinde, etkili ve önemli araçlardan biri de "idarenin şeffaflığı ilkesi"dir. Şeffaflık ilkesini tamamlayan haklardan en önemlisi de bilgi edinme hak ve özgürlüğüdür.

Türk Eğitim Sen olarak üyelerimizin menfaatlerini ve özlük haklarını korumak için Anayasal hakkımız olan Bilgi Edinme Hakkımızı kullanmak için hukuk mücadelesi verdik ve sonuçta KDK ve yargı olumlu cevap verdi.

GENEL BAŞKAN: “EĞİTİM KURUMLARI YANDAŞ İŞGALİNDEN KURTARILMALIDIR.”

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 1-2 Mart tarihleri arasında Uşak ve Kütahya’da ziyaretlerde bulundu.

Genel Başkan Geylan, Uşak Valisi Sayın Funda Kocabıyık’ı makamında ziyaret etti. Ziyarete

Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan da hazır bulundu.

Geylan ve beraberindeki heyet daha sonra Uşak İl Millî Eğitim Müdürü Sayın Bülent Şahin’i ziyaret etti.

Genel Başkan Talip Geylan daha sonra Uşak Üniversitesi’nde üniversite temsilcilerimizi ziyaret etti. Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Savaş’ı da makamında ziyaret eden Genel Başkan, çalışanların talep ve beklentilerini sayın rektöre ilettiler.

Geylan, Uşak Şube Başkanlığımızın düzenlediği istişare toplantısına da katıldı. Toplantıya Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Yerel Hizmet Sen Genel Başkanı Mustafa Yorulmaz, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan, Uşak İl temsilcisi, şube kadın komisyonu üyeleri katıldı.

Genel Başkan ziyaretlerde şunları belirtti:

3600 ek gösterge çalışanları emekliliğe teşvik edecektir.

Ek gösterge sözünün ivedilikle yerine getirilmesini isteyen Geylan, “Sayın Cumhurbaşkanlığı’nın vaadinden sonra birçok meslektaşımız emekliliğini erteledi. Zira 3600 ek gösterge çıktığı zaman emekli maaşlarında ortalama 600 TL, emekli ikramiyesinde de 22 bin TL artış olacaktır. 3600 ek gösterge çalışanları emekliliğe teşvik edecek ve bu şekilde emekli olanlardan açılacak kadrolara yeni atamalar yapılacaktır. Ayrıca bütün kamu çalışanların ek göstergelerinin yükseltilmesi ve ek göstergeden faydalanamayan

yardımcı hizmetler sınıfında çalışan arkadaşlarımıza ek gösterge hakkı verilmesini talep ediyoruz”

Türk Eğitim Sen 2019 yıl için 100 bin atama talep etmektedir.

Mart ayında yapılacak 20 bin öğretmen atamasının yetersiz olduğuna dikkat çeken Geylan, “Sadece şu an eğitimde 400 bini aşkın eğitim fakültesi genç meslektaşımız atama bekliyor. Ama kontenjan çok sınırlı. Türkiye’de 64 ilde 76 bin 656’dır. Bu, 76 bin 656 noktada öğretmen açığımız var ve ilçe millî eğitim müdürlükleri çocuklarımızın dersleri boş geçmesin diye ek ders ücreti karşılığında öğretmen görevlendiriyor demektir. Üstelik ücretli öğretmenlerin 9 bin 653’ü iki yıllık yüksek okul mezunudur. Hal böyle iken, sadece 20 bin öğretmen atamasını asla kabul etmiyoruz. Türk Eğitim Sen 2019 yıl için 100 bin atama talep etmektedir” dedi.

Öğrenci Andı’nda yerini bulmuş olan TÜRK kavramı, bu topraklarda birlikte yaşama ülküsüne sahip olan, bu devlete sadakat ile bağlı olan bütün vatandaşlarımızın milli kimlik ifadesidir.

Öğrenci Andı’nın siyasi tartışmaların aracı haline getirildiğini kaydeden Geylan, “Öğrenci Andı davasının tarafı ve sahibi Türk Eğitim-Sen’dir. Hatırlarsanız Millî Eğitim Bakanlığı 8 Ekim 2013 tarihinde ilköğretim yönetmeliğinde yaptığı bir değişiklikle Öğrenci Andı’nı kaldırdı. Konuyu yargıya taşıdık ve 5 yıl sonra Danıştay 8. Dairesi Öğrenci Andı’nın kaldırılmasının doğru bir karar olmadığını ifade etti.

Öğrenci Andı ayrıştırıcı olmakla itham ediliyordu. Bakınız; Büyük Atatürk, ‘Türkiye Cumhuriyeti’ni kuran Türkiye halkına Türk milleti denir’ demiştir. Anayasamızın 66. Maddesi de, ‘Türk devletine vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk’tür’ der. Öğrenci Andı’nda yer alan Türklük kav-



ramı bu topraklarda yaşayan bir etnik kökenin tanımı değildir. Bilakis Öğrenci Andı’nda yerini bulmuş olan TÜRK kavramı, bu topraklarda birlikte yaşama ülküsüne sahip olan, bu devlete sadakat ile bağlı olan bütün vatandaşlarımızın milli kimlik ifadesidir.

Dilerim, İdari Davalar Kurulu, Danıştay 8. Dairesi’nin kararına sahip çıkar ve bu tartışma bir daha açılmamak üzere kapanır. Velew ki, İDDK, Danıştay 8’inci Dairesi’nin kararını bozdu, o zaman Türk Eğitim-Sen üyesi bütün öğretmenler fiili bir durum yaratacak ve çocuklarımıza öğrenci Andı’nı öğretmeye devam edecektir.

Bir takım sözde sendikalar Öğrenci Andı üzerinden sendikamıza yönelik bir takım ithamlarda bulunuyor. Bu konuda başınız dik olsun. Türk Eğitim-Sen olarak Öğrenci Andı konusunda dün ne diyorsak, bugün de aynısını söylüyoruz. Kimseye evvallahımız yok” diye konuştu.

21 Nisan tarihinde yönetici

atama sınavı yapılacağını, bu sınavın ardından 9 bini okul müdür olmak üzere toplam 20 bin yeni yönetici ataması gerçekleştirileceğini hatırlatan Geylan, sınavı üyelerimizin girmesini istedi.

Geylan, “Okullarımızın sadece yandaş olma sıfatıyla eğitim kurumlarının yöneticilik pozisyonlarını işgal edenlerden kurtarılmasının tek yolu, liyakat ve ehliyetle iş başına gelenlere emanet edilmesidir” dedi.

Uşak ziyaretinin ardından Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan, Türkiye Kamu Sen İl Temsilciliği’mizin düzenlediği istişare toplantısına katılmak için Kütahya’ya gitti. Geylan, Kütahya’da, Türk Eğitim Sen İlçe ve merkez işyeri temsilcilerimizle bir araya geldi. Genel Başkan, Türkiye Kamu Sen Kütahya İl Temsilciliği’mizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda sendikalarımızın şube ve ilçe yönetim kurulu üyeleri ile işyeri temsilcileri de hazır bulundu.

GAZİPAŞA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NDEN ANLAMLI KONFERANS



Gazipaşa İlçe Temsilciliği, 16 Şubat 2019 tarihinde Alanya'da "Doğu Türkistan" konulu konferans düzenledi.

Konferansta Prof. Dr. Abdülreşit Celil KARLUK, Prof. Dr. Varis ÇAKAN ve Çin zindanlarında türlü türlü işkencelere maruz kalan canlı şahit Ömer BEKALİ Doğu TÜRKİSTAN'da yaşanan zulmün artık katlanılmaz boyutlara ulaştığını belirtti. Zulme maruz kalmış Ömer BEKALİ'nin zincirlerle kürsüye çıkması ve uğradıkları zul-

mün bir kısmını anlatması duygulu anların yaşanmasına neden oldu.

Konferansın sonunda Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Burhan ULU, değerli hocalarımıza ve Ömer BEKALİ'ye plaketlerini takdim etti. Burhan ULU, "Doğu Türkistanlı kardeşlerimiz için mücadeleye devam edecek ve onların yanında olacağız. Allah gök bayrağı Al bayraktan ayırmasın" dedi.

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE, 'TÜRK TURAN MÜZİKLERİ' KONULU PROGRAM DÜZENLEDİ.



İstanbul 2 No'lu Şube, 8 Şubat 2019 Cuma günü Devlet Sanatçısı, değerli saz ve söz ustası Bünyamin Aksungur'u ağırladı.

Türk Dünyasının ortak sesi olan Bünyamin Aksungur, "Canan Uykuda" isimli albümünde bulunan Türk Dünyasının hemen her köşesinden derlediği şarkıları çaldığı Dutar ve Kaşgar Rübabı eşliğinde seslendirdi.

Programda Aksungur şunları söyledi: "Müzik bir dildir ve millîdir. Dil ve müzik yok olursa, millet de yok olur. Dilin ve

müziğin vasıtası seslerdir ve her millet duyabildiği seslerle konuşur, şarkı söyler. 'Zeynebim' Kırım'da, Balkanlar'da ve Sivas'ta 'Zeynebim' olarak söylenirken, Kerkük'te 'Zeynelim'e, Azerbaycan'da ise 'Dilberim'e dönüşür."

Ayrıca Aksungur, Türkülerdeki sembolik ifadelerin anlamlarını ve Turan coğrafyasında yaşayan soydaşlarımızın vatan özlemlerini konuklara aktardı. Günün anısına Bünyamin Aksungur'a plaket takdim edildi ve imza töreni yapıldı.

TÜRKİYE'NİN SENDİKASI
www.turkegitimsen.org.tr



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA





DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN



www.turkegitimsen.org.tr

