

TOPLU SÖZLEŞME



ne getirdi
ne götürdü?



Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi

TOPLU SÖZLEŞME NE GETİRDİ NE GÖTÜRDÜ?

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu görevlilerinin geneline yönelik 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile 2017 toplu sözleşme metnini madde madde karşılaştırarak yenilik içeren değişiklikleri belirledi.

Bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakat sağlandı ve kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme imzalandı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu görevlilerinin geneline yönelik 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile 2017 toplu sözleşme metnini madde madde karşılaştırarak yenilik içeren değişiklikleri belirledi.

Bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakat sağlandı ve kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme imzalandı.



Buna göre imzalanan toplu sözleşmeye 2015 yılı toplu sözleşmesine göre hac izni, hizmet tahsisli konutlar, aile yardımından geriye dönük yararlanma, fazla çalışma ücretinin ödeme usulleri, kreş hizmeti, bazı tabiilere ek ödeme, engelli çocuk yardımı, memuriyet mahalli tanımı, avukatlara yol tazminatı verilmesi, misafirhanelerden faydalanma, sözleşmeli personelin ücretlerinde esas alınan hizmet süresi,



biyologlara ek özel hizmet tazminatı, helal gıda ve engelli kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık konularında toplam 14 yeni madde eklendi.

Avukatlık vekalet ücreti, geçici personelin ek ödemesi, KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı, KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi, şeflerin özel hizmet tazminatı ve sözleşmeli olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konularında toplam 6 maddede ise iyileştirmeye gidildi.

Bununla birlikte 2015 yılı toplu sözleşmesinde yer alan 4/C'li personel ile memur işi yapan kamu işçilerinin kadroya geçirilmesi, fiili hizmet zamlarının yeniden belirlenmesi, refakat izni, kadro dereceleri ve sivil memurların hukuki durumlarına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri içeren 3 hayati madde geçen dönemde uygulanmadığı gibi 2017 yılı toplu sözleşme metnine de dahil edilmedi. Kapsam, dayanak, yürürlük gibi standart maddeler dışında geriye kalan 26 madde ise 2015 yılı toplu sözleşme metni ile aynı hükümleri içerirken, geçen dönemde uygulanmayan maddelerden bu yıl vazgeçildiği görüldü.



İşte madde madde 2017 yılı toplu sözleşme metninde yenilik içeren hükümler ve kamu görevlilerine etkisi:

2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ	2017 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ	AÇIKLAMA
Madde 1-2-3-4: Kapsam, Dayanak, Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi, Taraflar	Madde 1-2-3-4: Kapsam, Dayanak, Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi, Taraflar	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (Toplu sözleşmenin standart maddeleri)
Madde 5: Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması	Madde 5: Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin belirlenmesi	Kapsam dahilindeki personele 2018 yılı için %4+3,5-2019 yılı için %4+5 maaş zammı getirmektedir.
Madde 6: Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel	Madde 6: Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (399 sayılı KHK'ya tabi personelin maaş zamlarına ilişkin standart hüküm içermektedir)



Madde 7: Mali ve sosyal hakları 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi kapsamında bulunan personel	Madde 7: Mali ve sosyal hakları 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi kapsamında bulunan personel	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (Söz konusu KHK kapsamındaki personelin maaş zamlarına ilişkin standart hüküm içermektedir)
Madde 8: Enflasyon farkı ödemesi	Madde 8: Enflasyon farkı ödemesi	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (Altışar aylık dilimlerde gerçekleşecek enflasyonun aynı dönemler için öngörülen maaş artışlarını aşması durumunda personele enflasyon farkı ödemesine ilişkin standart hüküm içermektedir)
Madde 9: Sözleşmeli personele yiyecek yardımı	Madde 9: Sözleşmeli personele yiyecek yardımı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 10: Emekli olanlara ödenen tazminat	Madde 10: Emekli olanlara ödenen tazminat	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 11: Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi	Madde 11: Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ



Madde 12: Mali sorumluluk zammı	Madde 12: Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (Başlık farklı olmasına rağmen madde içeriği ve kapsamı aynıdır)
Madde 13: Zam ve tazminatlar	Madde 13: Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (Başlık farklı olmasına rağmen madde içeriği ve kapsamı aynıdır)
Madde 14: Seyyar görev tazminatı	Madde 14: Seyyar görev tazminatı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 15: Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi	Madde 15: Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 16: KİT'lerde konut kira bedeli	Madde 16: KİT'lerde konut kira bedeli	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 17: Geçici personele fazla çalışma ücreti	Madde 17: Geçici personele fazla çalışma ücreti	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 18: KİT'lerde kıdem ücreti	Madde 18: KİT'lerde kıdem ücreti	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ



Madde 19: İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı	Madde 19: İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 20: Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması	Madde 20: Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 21: 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi	Madde 21: 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 22: Avukatlık vekalet ücreti	Madde 22: Avukatlık vekalet ücreti	Avukatlık vekalet ücreti gösterge rakamı 15000'den 20000'e çıkarılmakta ve mevcut katsayıya göre vekalet ücreti 513,5 TL artırılmaktadır.
Madde 23: Geçici personele aile yardımı ödeneği verilmesi	Madde 23: Geçici personele aile yardımı ödeneği verilmesi	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ



Madde 24: Geçici personele ek ödeme	Madde 24: Geçici personele ek ödeme	Geçici personele verilmekte olan ek ödeme gösterge rakamı 1800'den 2400'e yükseltilmekte ve geçici personele ödenmekte olan ek ödeme mevcut katsayıya göre brüt 184,87 TL'den 246,49 TL'ye çıkarılmaktadır.
Madde 25: Programcı ve çözümleyici	Madde 25: Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ (Başlık farklı olmasına rağmen madde içeriği ve kapsamı aynıdır)
Madde 26: Toplu sözleşme ikramiyesi	Madde 26: Toplu sözleşme ikramiyesi	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 27: Servis hizmeti	Madde 27: Servis hizmeti	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 29: Bazı personelin giyecek yardımı	Madde 28: Bazı personelin giyecek yardımı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 30: KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı	Madde 29: KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı	KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilmekte ve mevcut katsayıya göre brüt 97,6 TL artış sağlanmaktadır.



Madde 31: Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı	Madde 30: Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
Madde 32: KİT'lerde görev yapan mühendis, mimar ve veteriner hekimlerin ek ödemesi	Madde 31: KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi	KİT'lerde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman ve şehir plancısı pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarına 12 puan ilave edilmekte ve mevcut katsayıya göre brüt 117,1 TL artış sağlanmaktadır.
Madde 33: Şeflerin özel hizmet tazminatı	Madde 32: Şeflerin özel hizmet tazminatı	Şef kadrolarında bulunan personelin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 3 puan ilave edilmekte ve mevcut katsayıya göre 29,3 TL artış sağlanmaktadır.
Madde 34: Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı	Madde 33: Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ



Madde 35: Sözleşmeli olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret	Madde 34: Sözleşmeli olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret	KİT'lerde 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilen personelden; -Kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi ve teknik uzman pozisyonlarında bulunanların ek özel hizmet tazminatlarına 25 TL, -Başekspere, eksper ve topograf pozisyonlarında bulunanlara 15 TL ilave artış yapılmaktadır.
Madde 40: Cuma namazı izni	Madde 35: Cuma günü öğle tatili	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ
	Madde 36: Hac izni	Diyanet İşleri Başkanlığı'nca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlilerine hac süresince ücretsiz izin hakkı getirilmektedir.
Madde 43: İtfaiye personeli	Madde 37: İtfaiye personeli	2015 YILI TOPLU SÖZLEŞME HÜKMÜ



	Madde 38: Hizmet tahsisli konutlar	Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir hükmü getirilmektedir.
	Madde 39: Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma	Eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri sonradan bildiren personele; durumundaki bu değişikliğin aile yardımı ve/veya çocuk parası almayı gerektirecek bir sonuç doğurması durumunda, 01.01.2018 tarihinden geriye gitmemek kaydıyla, geriye dönük aile yardımı ve çocuk parası ödemesi yapılması sağlanmaktadır.
	Madde 40: Fazla çalışma ücreti ödemeleri	Fazla çalışma ödemelerinde düzenleme yapılmaktadır. Ancak bu durum ek bir hak ya da ödeme getirmemektedir.
	Madde 41: Kreş hizmeti	Kamu kurum ve kuruluşlarının imkânları çerçevesinde kreş hizmeti sunma ve kapasitesini artırma konusunda tavsiye niteliğinde bir maddedir.



	Madde 42: Tabiplere ek ödeme	375 sayılı KHK'nın ek 9. maddesinin 3 üncü fıkrasında sayılanlar dışındaki Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil olan tabip ve diş tabiplerinin ek ödeme oranlarına 12 puan ilave edilmekte ve mevcut katsayıya göre brüt 117,1 TL artış sağlanmaktadır.
	Madde 43: Engelli çocuk aile yardımı	En az %40 oranında özürlü olduğu sağlık kurulu raporuyla belirlenmiş çocuğu olan personele, çocuk parasının %50 artırımlı ödenmesi sağlanmaktadır.
	Madde 44: Memuriyet mahalli	Madde, memuriyet mahalli tanımındaki belirsizliğin giderilmesine yönelik olarak düzenlenmiş, ancak memuriyet mahallini 6245 sayılı Harcırah Kanunu'ndaki şekliyle tanımlamıştır.
	Madde 45: Avukatlara yol tazminatı verilmesi	Kurum avukatlarına; Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanununun 2nci maddesindeki görevleri ifa etmeleri kaydıyla hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı kadar yol tazminatı verilmesi sağlanmıştır.



	Madde 46: Misafirhanelerden yararlanma	Tedavi amacıyla memuriyet mahalli dışına giden memurun eşi, bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve çocukları ile çocuklarının yükseköğrenim görmekteyken sınav ya da en az bir ay sürecek zorunlu staj nedeniyle memuriyet mahalli dışına gidenlerin imkânlar ölçüsünde kurum misafirhanelerinden kurum personeli tarifesi üzerinden faydalanması sağlanmaktadır.
	Madde 47: Sözleşmeli personel ücretlerinde esas alınan hizmet süresi	Sözleşmeli personelin ücretlerinde esas alınan hizmet süresinin tespitinde daha önce yalnızca kendi kurumundaki süreler dikkate alınırken, madde ile bütün kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro ve pozisyonda geçen sürelerin dikkate alınması sağlanmıştır.
	Madde 48: Biyologlara ek özel hizmet tazminatı	Açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılan biyologlara da ek özel hizmet tazminatı verilmesi sağlanmıştır.
	Madde 49: Helal gıda	Kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında helal gıda sertifikalı ürünler kullanılmasına yönelik emredici hüküm içermeyen, temenni maddesidir.



Madde 50: Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

Engelli kamu görevlilerine mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi, fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi, memuriyet mahalli dışında görevlendirilmesi durumunda refakatçi verilmesi, kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması konularını içeren bir tavsiye kararı niteliğindedir.



2015 TOPLU SÖZLEŞMESİNDE YER ALIP 2017 TOPLU SÖZLEŞMESİNDEN ÇIKARILAN HÜKÜMLER

Madde 28: İlave derece verilmesi	Memurlara ilave bir derece verilmesi kanunla düzenlendiği için metinde yer almamıştır.
Madde 36: Bazı işçilerin kamu görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi	4/C'li personel ile memur işi yapan kamu işçilerinin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi hükmü geçtiğimiz dönemde uygulanmadığı gibi bu toplu sözleşmede de yer almamıştır.
Madde 37: Bazı konularda çalışma yapılması	Refakat izni, kadro dereceleri ve sivil memurların hukuki durumlarına yönelik olarak yapılacak düzenlemeler geride kalan dönemde uygulanmamış bu toplu sözleşme metninden de çıkarılmıştır.
Madde 38: Fiili hizmet süresi zammı	Fiili hizmet zamlarının yeniden belirlenmesine ilişkin hüküm geçen dönemde uygulanmadığı gibi bu toplu sözleşme metninde de yer almamıştır.
Madde 39: KİT'lerde görev yapan sözleşmeli personelin temel ücretleri	KİT'lerde ücret grupları gecikmeli de olsa YPK ile 3'e düşürüldüğü için toplu sözleşme metninde yer almamıştır.
Madde 41: KİT'lerde sözleşmeli personelin yıllık izinleri	KİT'lerde görev yapan personelin kullanamadığı yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devri sağlandığı için bu maddeye toplu sözleşme metninde yer verilmemiştir.
Madde 42: Tazminat yansıtma oranları	27 Ağustos 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 2015/857 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla emeklilere bağlanacak maaşlarda uygulanacak tazminat oranları yükseltildiğinden yeni toplu sözleşme metninde yer almamıştır.





2017 yılı toplu sözleşmesinde yenilik içeren maddelerin detaylı açıklamasına bakıldığında da görüleceği üzere bu toplu sözleşmenin ne 3,2 milyon kamu görevlisinin ne de 1,9 milyon emeklinin beklentilerinin yakınından dahi geçemediği gerçeğiyle karşı karşıya kalıyoruz. Bundan önce imzalanan 2013 ve 2015 toplu sözleşmeleri başarısız toplu sözleşmelerdi ancak bu yılki kötünün de kötüsü bir toplu sözleşme olarak karşımıza çıkıyor.



Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı çalışmaya göre Memur-Sen, 2019 yılını kapsayan 10 yıllık yetki döneminde Türkiye Kamu-Sen'in 7 yıllık yetki döneminde elde ettiği mali kazanımların yanına bile yaklaşamadı.





***Türkiye Kamu-Sen
2003-2009 arasında
memurların milli gelir
pastasından aldığı payı
net 20.68 puan
yükseltti.***

MEMUR MAAŞ ZAMLARINDA TÜRKİYE KAMU-SEN FARKI

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı çalışmaya göre Memur-Sen, 2019 yılını kapsayan 10 yıllık yetki döneminde **Türkiye Kamu-Sen**'in 7 yıllık yetki döneminde elde ettiği mali kazanımların yanına bile yaklaşamadı.

Türkiye Kamu-Sen 2002-2008 yılları arasında toplu görüşme masasında en çok üyeye sahip konfederasyon olarak kamu görevlilerini temsil etmişti. Buna göre 2003 -2009 arasındaki 7 yıllık sürede memur ve emekli maaşları Türkiye Kamu-Sen'le yapılan pazarlıklara göre şekillenmişti.

Memur-Sen ise 2009 yılından beri yetkili konfederasyon olarak toplu görüşme ve toplu sözleşmelerde Hükümetle pazarlık masasında yer alıyor. Son olarak bu yıl ağustos ayında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde 2018 ve 2019 yıllarını içeren maaş zamları da belirlenmiş ve Memur-Sen 2018 yılı için %4+%3,5 ve 2019 yılı için de %4+%5'lik maaş zamlarının altına imza atmıştı.



Hatırlanacağı gibi **Türkiye Kamu-Sen**'in yetkili olduğu dönemde yapılan toplu görüşmeler sonucunda alınan kararların uygulanması Hükümetin kararına bağlı idi; uzlaşmazlık durumunda başvuru Uzlaştırma Kurulu'nun kararlarının da bir bağlayıcılığı yoktu. Memur-Sen'in yetkili olduğu 2012 yılında toplu sözleşme sistemine geçildi ve hem toplu sözleşme hem de anlaşma sağlanamaması halinde başvuru Hakem Kurulu'nun kararlarının bağlayıcı olması sağlandı.

Buna karşın **Türkiye Kamu-Sen**'in yetkili olduğu 2003-2009 arasındaki 7 yılda memur maaşları %219,55 oranında yükselirken Memur-Sen'in 2019 yılını da kapsayan 10 yıllık yetki döneminde maaşlar toplamda yalnızca %162,60 arttı. Başka bir ifade ile **Türkiye Kamu-Sen** yetkili olduğu 7 yıllık dönemde 100 lirayı 319,55 lira yaparken Memur-Sen 10 yılda 100 lirayı ancak 262,60 lira yapabildi.

2003 ile 2009 yılları arasında enflasyon toplam %94,31 oranında yükseldi. 2010 ile 2016 arasında gerçekleşen enflasyon ise %71,1 oldu. 2017, 2018 ve 2019 yıllarında ise Merkez Bankası tahmin ve hedeflerine göre toplamda %22,57'lik bir enflasyon bekleniyor. Böylece son üç yıldaki beklenti ve hedeflerin gerçekleşmesi durumunda Memur-Sen'in yetkili olduğu 10 yıllık dönemde toplam enflasyon %109,73 oranında artmış olacak.

**Memur-Sen 2010-2019
arasında memurun
milli gelir pastasından
aldığı payın net 28.93
puan erimesine neden
oldu!**



MEMUR MAAŞLARININ GELİŞİMİ (2003-2019)

	Yıllar	Ort. Memur Maaş Artış Oranı (%)	Ort. Memur Maaş Endeksi	TÜFE Artış Oranı (%)	TÜFE Endeksi	Reel Memur Maaş Endeksi	Ekonomi Büyüme Oranı (%)	Ekonomi Büyüme Endeksi	Memur Refah Endeksi
T. Kamu-Sen Dönemi 2002=100	2002	-	100	-	100	100	-	100	100
	2003	47,50	147,50	18,40	118,40	124,58	5,6	105,60	117,96
	2004	12,40	165,79	9,35	129,47	128,05	9,6	115,73	110,64
	2005	10,20	182,70	7,72	139,46	131,00	9,0	126,14	103,85
	2006	18,52	216,53	9,65	152,91	141,60	7,1	135,09	104,81
	2007	9,47	232,03	8,39	165,73	143,02	5,0	141,84	100,83
	2008	22,90	291,30	10,06	182,40	159,70	0,8	142,97	111,70
	2009	9,70	319,55	6,53	194,31	164,45	-4,7	136,26	120,68
	2009	-	100	-	100	100	-	100	100
Memur-Sen Dönemi 2009=100	2010	6,30	106,30	6,40	106,40	99,91	8,5	108,50	92,09
	2011	14,40	121,60	10,45	117,51	103,48	11,1	120,54	85,85
	2012	16,12	141,20	6,16	124,74	113,19	4,8	126,32	89,61
	2013	7,42	151,67	7,40	133,97	113,21	8,5	137,05	82,61
	2014	11,31	168,82	8,17	144,91	116,49	5,2	144,17	80,79
	2015	7,90	182,15	8,81	157,67	115,52	6,1	152,96	75,53
	2016	11,39	202,89	8,53	171,11	118,57	2,9	157,39	75,34
	2017	10,12	223,42	9,72	187,74	119,00	3,5	162,89	73,06
	2018	7,64	240,48	6,40	199,75	120,39	3,9	169,24	71,14
	2019	9,20	262,60	5,00	209,73	125,20	4,1	176,17	71,07



NOT:

- 2017, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin TÜFE rakamları Merkez Bankası beklenti anketi ve hedeflenen enflasyon üzerinden, büyüme rakamları ise Dünya Bankası tahminleri üzerinden değerlendirmeye alınmıştır.
- Reel memur maaşı endeksi hesaplamasında nominal memur maaşlarının enflasyon karşısındaki durumu ortaya konulurken memur refah endeksi hesaplamasında reel memur maaşları ile ekonomik büyüme kıyaslanmıştır ve kamu görevlilerinin maaşlarındaki enflasyon kaynaklı değer kaybı ile ülke ekonomisindeki büyüme etkisi birlikte değerlendirilmiştir.



Her iki konfederasyonun yetkili olduğu dönemde kamu görevlilerinin enflasyondan arındırılmış reel maaş artışları hesaplandığında **Türkiye Kamu-Sen**'in 7 yılda memur ma-

aşlarının reel olarak %64,45 artmasını sağladığı ortaya çıkıyor. Memur-Sen ise 10 yıllık sürede maaşlara reel olarak ancak %25,2'lik bir katkı sağlayabilmiş.

Türkiye Kamu-Sen yetkili olduğu dönemde ortalama yıllık -enflasyon farkı dahil- %31,4 zam alırken Memur-Sen'in ortalama yıllık -enflasyon farkı dahil- %16,3 zam alabildiği görülüyor. Bu zamlar enflasyondan arındırıldığında **Türkiye Kamu-Sen** yetkili olduğu 7 yılda memur maaşlarını ortalama olarak enflasyonun 9,2 puan üzerinde artırmayı başarırken Memur-Sen'de bu rakam ancak 2,52'de kalıyor.

Her iki konfederasyonun da yetkili olduğu dönemlerde Türkiye ekonomisinin büyüme oranlarına bakıldığında TÜİK verilerine göre 2003 ile 2009 arasında ekonominin %36,3; 2010-2016 arasında ise %57,4 oranında büyüdüğü görülüyor. Dünya Bankası'nın tahminlerine göre Türkiye 2017 yılında %3,5; 2018'de %3,9; 2019'da da %4,1 büyüyecek. Böylece Memur-Sen'in kamu görevlilerinin maaşlarının belirlenmesinde yetkili olduğu 10 yıllık süreçte Türkiye ekonomisi toplam %76,17 büyümüş olacak.

Türkiye Kamu-Sen'in 2003-2009 arasında memur maaşlarına %64,45 reel artış sağladığı, aynı dönemde ekonominin de %36,3 büyüdüğü hesaba katıldığında, bu dönemde memur maaşlarının reel olarak ekonomik büyümenin de 20,68 puan üzerinde arttığı görülüyor.

Memur-Sen'in maaşlara reel katkısının %25,2 olduğu ve bu 10 yıllık dönemde ekonomik büyümenin %76,17'ye ulaştığı göz önüne alındığında, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin maaşlarının ekonomik büyümeye göre %28,93 oranında erittiği gerçeği ortaya çıkıyor.

TÜİK'in son olarak açıkladığı Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması'nda da görüldüğü üzere Türkiye'de hanehalklarının toplam gelirinin %49,7'si maaş ve ücret gelirlerinden oluşuyor. Dolayısıyla milletimizin ağırlıklı olarak maaş gelirin'e bağlı yaşadığı ortaya çıkıyor.



Özellikle aileleriyle birlikte toplam 20 milyon kişinin gelirini doğrudan etkileyen kamu görevlileri ve emeklilerinin maaşları, ülkede gelir dağılımında adaletin sağlanması yönünden de son derece önemli bir rol oynuyor. TÜİK tarafından yapılan son araştırmalar gelir dağılımında adaletin giderek bozulduğunu, büyüdükçe gelir dağılımının bozulduğunu ifade eden Gini katsayısında 2015 yılına göre 0,007 puanlık bir artış olduğunu, Türkiye nüfusunun %14,3'nün yoksulluk sınırının altında yaşamak zorunda kaldığını ortaya koyuyor.

Maaş ve ücretlerin enflasyon ve büyüme rakamlarıyla orantılı artmaması nedeniyle hem yoksulluk artıyor hem de toplam gelir pastası büyürken ücretlilerin pastadan aldığı pay küçülüyor. Böyle olunca da zengin daha zengin fakir daha fakir haline geliyor; zenginle fakir arasındaki uçurum büyüyor. Yine TÜİK'in araştırmasında en zengin %20'lik kesim ile en fakir %20'lik kesim arasındaki gelir farkının 7,7 kata yükseldiği ifade ediliyor.

Türkiye Kamu-Sen'in yaptığı araştırma, Memur-Sen'in memur maaşlarının reel anlamda %28,93 erimesine neden olarak gelir dağılımında görülen bozulmada büyük bir etkisinin olduğunu da bir bakıma göstermiş oluyor.



Memur-Sen'in toplu sözleşmede gösterdiği başarısızlık aileleriyle birlikte 20 milyona ulaşan bir kitleyi yoksulluğa sürüklüyor. Gelir dağılımındaki adaletsizliği körüklüyor.



KONCUK: KALEMİN MÜREKKEBİ ÜÇBUÇUK DÖRT OLUNCA MI DOLDU?

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk: "Dediler ki, 'Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok. Adaletin kapısı açıldı ama kalkınmanın kapısı açılmadı!' Şimdi soralım, Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?"

Sizin bütün afra-tafranız 0.5'lik zam için miydi? Bu kadar pısı-rık, bu kadar korkak sendikacılık yapılmaz. Böyle bir sendikal anlayış kabul edilemez.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu süreci bir orta oyunu gibi gördük. Aktör de bellidir."

**"TÜRKİYE KAMU-SEN
OLARAK BU SÜRECİ
ORTA OYUNU GİBİ
GÖRDÜK"**

"Kamu işçisine yüzde 12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı



bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır. 2015 yılında yine bu salonda imzalanan toplu sözleşme



imza töreninde ki o da oldukça kötü bir toplu sözleşmeydi aslında. İşte bu aynı ekip alkışlarla, sloganlarla, "**Tarihi başarı elde ettik(!)**" diye naralar atarak imzaladılar. Şimdi ise sesleri dahi çıkmadı. Yüzlerinden düşen bin parça. Peki neden imza atıyorsunuz o zaman? Size silah mı çektiler, neden imza atıyorsunuz? İmza atılırken resimleri görün, ikisi ayakta diğerleri oturuyor, protesto edecesine. Protesto ederseniz imza atmayacaksınız."



**Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:7
Cebeci / ANKARA - 0312 424 22 00**



kamusen.org.tr



[KAMU_SEN](https://twitter.com/KAMU_SEN)



[TÜRKİYE KAMU SEN GENEL MERKEZİ](https://www.facebook.com/TURKIYEKAMUSEN)