

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Sona Erdi

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı sona erdi. Hem eğitimcilerimiz hem de öğrencilerimiz sorunların gölgesinde bu eğitim-öğretim yılını da tamamladı.

18'de

TÜRKİYE KAMU-SEN



Türk Eğitim-Sen

Haziran 2017 Yılı: 14 Sayı:158

Haber Bülteni

Genel Başkan İsmail Koncuk üyelere yönelik bir teşekkür mesajı yayınladı.

YİĞİT GÖNÜLLÜ ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRLER



Devamı 5'te

Genel Başkan İsmail Koncuk mesajında şu ifadelere yer verdi: "201.302 eğitim çalışanı üye olarak Türkiye'nin Sendikası Türk Eğitim-Sen'e güç vermiştir. Öncelikle bütün üyelerimize teşekkür ediyorum.

Onlar, yürek dolusu teşekkürü sonuna kadar hak ediyorlar.

Çünkü onlar; makamlarını ve bürokratik varlıklarını ağababalarına ipotek etmiş tetikçi sözde yöneticilerin dayatmalarına eyvallah etmediler.

Çünkü onlar; sendika görünümü paralel yapıların seviyesiz tekliflerine ve ahlaksız tehditlerine kulak asmadılar.

Çünkü onlar; samimi hak mücadelesinin, her durumda çalışanın yanında yer alan ilkeli tutumun ve cesaretli duruşun yani adam gibi sendikacılığın safında durdular.

Çünkü onlar, her durumda ve hesapsız bir şekilde Türk Milleti adına taraf olan, varlığını ülkesinin varlığına adanmış Türkiye sevdalılarının oluşturduğu milli bir sivil toplum kuruluşuna omuz verdiler.

İşte bundan dolayı her bir üyemiz, teker teker en içten teşekkürü hak ediyor.

Var olsunlar.."

REHBER ÖĞRETMENLERE KEYFİ DAVRANILAMAZ.



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliği ile yapılacak olan değişikliğe sert tepki gösterdi. Genel Başkan, "Sayın İsmet Yılmaz, Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü'nün, okullarda rehberlik faaliyetini zayıflatacak çalışmasına müdahale etmelidir." dedi. Koncuk, açıklamasında şunları söyledi.

"MEB Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü'nü rehber öğretmenler konusunda sendika ve ilgili derneklerin görüşlerine kulak vermeye davet ediyorum.

Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü'nün görevi rehber öğretmenliğin daha etkin yapılmasını sağlamaktır, motivasyonu düşürmek değil.

Gördüğümüz kadarıyla Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü ben bilirimci bir anlayışla hareket etmekte, talepleri hiç dikkate almamaktadır.

Sayın İsmet Yılmaz, Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü'nün, okullarda rehberlik faaliyetini zayıflatacak çalışmasına müdahale etmelidir.

Hiç bir genel müdürlük keyfi çalışma hakkına sahip değildir, her çalışma, asıl işin daha verimli yapılmasını sağlamaya yönelik olmalıdır.

Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü'nü uyarıyoruz, sorumluluklarınızı bilerek çalışınız, rehberlik hizmetini sulandırmayınız."

KONCUK: 4-C LİLERE, KEYFİ HUKUK UYGULANMAMALIDIR



Genel Başkanımız İsmail Koncuk, 4-C'lilere 65 yaşına kadar çalışma izni verilmeyişini eleştirdi.

"Erken emekliliğe karşı olup bir taraftan da 65 yaşına kadar çalışma izni vermemek tam bir çelişkidir" diyen Koncuk, "İşte 4-C, 4B vb. kadrosuz çalışmaya bu sebeplerle karşıyız. Bir ülkenin insanlarına keyfinize göre farklı hukuk uygularsanız, saçmalıklar olur" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk; "Anlamak mümkün değil, hem erken emekliliğe karşı olacak hem de 4-C'lilere 65 yaşına kadar çalışma izni vermeyeceksiniz. Bu tam bir çelişkidir.

Gerekçe, 4-C'lilerin sözleşmesi böyleymiş, Değiştirin kardeşim, nasıl olsa kendiniz çalıp kendiniz oynuyorsunuz. Size engel olan mı var?

İşte 4-C, 4B vb. kadrosuz çalışmaya bu sebeplerle karşıyız. Bir ülkenin insanlarına keyfinize göre farklı hukuk uygularsanız, saçmalıklar olur.

Türkiye Kamu-Sen olarak 4-C'lilerin sözleşmelerinde derhal değişiklik yapılarak isteğe bağlı olarak 65 yaşına kadar çalışma hakkı istiyoruz" dedi.

BOŞ KALAN ENGELLİ ÖĞRETMEN KONTENJANLARINA EK ATAMA YAPILMALIDIR

Engelli öğretmen adaylarının tümünü kapsayacak 1500 kontenjan için atama takvimi açıklanıp 21-24 Şubat'ta ön başvuru, 22-28 Mart'ta ise tercihler alınmıştır. Ancak Milli Eğitim Bakanlığı atanabilecek engelli öğretmen karşılığı olmayan branşlara fazla kontenjan ayrılması nedeniyle bazı branşlardaki 150 öğretmenin atamasının yapılmayıp, ek atama taleplerine de cevap verilmediği noktasında sendikamıza bilgiler ulaştırılmıştır.

Yapılan açıklamalarda; 1319 engelli öğretmenin atandığı, 200'e yakın boş kontenjanın kaldığını beyan etmiştir. Söz konusu boş kontenjanların doldurulması için engelli öğretmen adaylarına ek atama hakkı tanınarak mağduriyetlerinin giderilmesi hususunda; Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

YER DEĞİŞTİRME KONUSUNDA YAŞANAN MAĞDURİYETİN GİDERİLMESİ İÇİN YÖK'E BAŞVURUDA BULUNDUK

Sağlık, aile birliği gibi nedenlerle yer değiştirmek isteyen Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarındaki öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, araştırma görevlisi, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacıları nakil ve yer değiştirme konusunda mevzuatta herhangi bir düzenlemenin olmaması sebebiyle bulunduğu yerde yaşamaya

mahkum edilmekte ve mağduriyet yaşamaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, araştırma görevlisi, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacılarının yer değiştirme konusunda mağduriyetlerinin giderilerek gerekli düzenlemenin yapılması hususunda; YÖK'e yazılı başvuruda bulunduk.

AÇIK MESLEK LİSESİ YÜZ YÜZE DERSLERİNİN DE NORMA DAHİL EDİLMESİ TALEBİMİZE MEB'DEN CEVAP

Türk Eğitim-Sen olarak; mesleki açık liselerin yüz yüze ders ve atölye uygulamalarıyla ilgili, hafta içi yapılan ders saatlerinin okul normu ders yükü içerisinde değerlendirilerek, mağduriyetlerin giderilmesi hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına yazılı talepte bulunduk.

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü 03/05/2017 tarihli cevabi yazısında; talep ettiğimiz hususun mevzuat değişikliği çalışmalarında değerlendirileceğini belirtmiştir.

ATATÜRK'E İFTİRA VE DÜŞMANLIK YAPANLARA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK



TVNet ekranlarında yayınlanan "Derin Tarih" isimli programda, Mustafa Kemal ATATÜRK ve O'nun manevi kızı Afet İNAN hakkında hakaret ve iftira içeren ifadeler kullanılmıştır. Programa katılanlar, basın yoluyla Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ün manevi şahsiyetine hakaret ederek, Türk Milletinin tarihi ve manevi değerlerini rencide etme cüretkarlığını göstermişlerdir. Hiçbir bilgi ve belgeye dayanmayan yorumlar yapılarak Mustafa Kemal ATATÜRK ve manevi kızı Afet İNAN arasında manevi baba kız ilişkisi dışında, başka bir ilişki olduğu belirtilmek suretiyle Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK itibarsızlaştırılmaya çalışılmış, iftira niteliği taşıyan sözlerle Atatürk'ün manevi hatrasına alenen hakaret edilmiştir. TVNet ekranlarında yayınlanan "Derin Tarih" isimli programda, eleştiri sınırları ötesinde Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ün itibarını zedeleyen, küçük düşürücü, aşağılayıcı ve iftira niteliğindeki ifadeler yer verilerek, yayın hizmeti ilkeleri ihlal edilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak, Türkiye Cumhuriyeti'nin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün manevi hatrasına hakaret suçunu oluşturan fiillerin, 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkında Kanun'a aykırılık teşkil etmesi nedeniyle soruşturma başlatılması ve güphelilerin cezalandırılması için Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunduk ve ayrıca RTÜK'e TVNet ekranlarında yayınlanan "Derin Tarih" isimli programda, Ulu Önder Mustafa Kemal ATATÜRK ve manevi kızı Afet İNAN hakkında asılsız ithamlarda bulunarak, iftira atılmak suretiyle, ATATÜRK'ün hatrasına alenen hakaret edilerek suç işlendiğinden, kurum tarafından gerekli işlemlerin başlatılması için talepte bulunduk.

SENİ ANLAMADILAR, ANLAYAMAZLAR, ANLAYAMAYACAKLAR

Köşe Yazısı

Son zamanlarda bir kısım kendini bilmez zevat özgürlüğümüzü, bağımsızlığımızı ve demokratik devletimizi borçlu olduğumuz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e adeta hakaret etme yarışına girişmişlerdir.

Binlerce yıllık vatanımızın düşman postalları altında ezildiği, altı yüz yıllık devletimizin paramparça edilerek emperyalistler tarafından paylaşıldığı, ordularımızın dağıtıldığı, dönemin başkenti İstanbul'un işgal altında bulunduğu, padişahın ise doğal olarak tecrit altında tutulduğu bir dönemde Anadolu'nun bağrından çıkıp harap ve bitap düşmüş bir toplumu tek yürek, tek bilek haline getirerek yedi düvele meydan okuyan ve haddini bil-diren büyük önder, devletimizin kurucusu, ilk cumhurbaşkanımız Mustafa Kemal Atatürk'e saygı ve eleştiri sınırlarını aşacak nitelikteki bu açıklamaları yapanları lanetliyor, bu ayıba sessiz kalan yetkilileri kınıyorum.

Maalesef bir asır önce yaşadığımız, dedelerimizden dinlediğimiz gerçek hikâyeleri bizlere mistik bir masal gibi sunan, hatta "Kurtuluş Savaşı hiç olmamıştır; 1923 yılında millete darbe yapılmıştır" gibi söylemlerle milletimizi köklerinden uzaklaştırmaya çalışan bu çarpık anlayışın ucu, sonunda canla, başla, kan dökerek can vererek elde ettiğimiz özgürlüğümüzün ve kurduğumuz devletimizin mimarlarının özel hayatları üzerinden itibarsızlaştırılması girişimlerine kadar ulaşmıştır.

Son dönemlerinde neredeyse girdiği bütün savaşlardan yenilgiyle ayrılmış, yok olmak üzere olan bir toplumun, küllerinden yeniden doğmasını sağlayarak devrin en müthiş ordularına diz çöktüren bir kahramana karşı, içinde bulunduğu şu kritik süreçte bile böylesine rövanşist bir yaklaşım içine girenler asla bu ülkenin evlatları olamazlar. Onlar olsa olsa İzmir'de denize dökülen, Galata Limanı'ndan ardına bakmadan kaçan, Gaziantep'te, Kahramanmaraş'ta, Şanlıurfa'da bu milletin gerçek evlatlarından dersini alan işgalci, emperyalistlerin ardında bıraktığı gayri meşru kırıntılarıdır. Bunlar, duruma ve güce göre yer ve şekil değiştiren, bazen milliyetçi geçinen, gerektiğinde yeni Osmanlıcı, sözde İslamcı ama gerçekte mandacı anlayışın temsilcileridir.

Bu nedenledir ki, bu işgalcilerin kripto tohumları; Anadolu'yu

düşman postalından kurtaran, bu millete öz benliğini hatırlatan, özgürlüğünü ve bağımsız, demokratik cumhuriyeti armağan eden Atatürk'ten nefret ederler. Ruhlarını satılığa çıkarmış, kalemlerini kiraya vermiş, zoru gördüğünde kılık değiştirerek fare deliğine saklanmayı, uygun ortam bulduğunda deliğinden çıkarak topluma nifak sokmayı karakter edinmiş bu anlayış, "Türk'ün haysiyeti, gururu ve kabiliyeti çok yüksek ve büyüktür. Böyle bir millet esir yaşamaktansa yok olsun daha iyidir! O halde ya istiklâl ya ölüm!" diyen yüce değerleri anlayamaz.

İşgal günlerinde düşman saflarında yer alıp nemalanmaya, zafer günlerinde ellerinde bayraklarla sokağa çıkıp kendilerine yer edinmeye çalışan menfaatperverler; Ankara'da yokluk içinde mücadele edilemeyeceğini iddia ederek geri dönmek isteyenlere "İşittim ki bazı arkadaşlar yoksulluğumuzu bahane ederek memleketlerine dönmek istiyormuş. Ben kimseyi zorla Milli Meclis'e davet etmedim. Herkes kararında hürdür; bunlara başkaları da katılabilir. Ben bu mukaddes davaya inanmış bir insan sıfatıyla buradan bir yere gitmeye karar verdim. Arzu ederseniz hepimiz gidebilirsiniz. O takdirde asker Mustafa Kemal, mavzerini eline alır, fişeklerini göğsüne dizer, bir eline de bayrağı alır, Elmadağ'ına çıkar, orada tek kurşunu kalıncaya kadar vatani müdafaa eder, kurşunları bitince aciz vücudunu bayrağına sarar, düşman kurşunlarıyla yaranır, temiz kanını mukaddes bayrağına içire içire tek başına can verir. Ben buna ant içtim." diyen koca yürekli vatanperverleri anlayamaz.

Altı yüz yıllık koca imparatorluğu bitiren, ülkeye düşman askerlerini yağın, son vatan toprağı Anadolu'yu düşmana teslim eden Sev'e tek kelam etmeyen kerameti kendinden menkul bu şahsiyetler; Türk milletinin, evlatlarının ana karnında doğranmasına, kadınlarının namusunun çiğnenmesine, ezanların susmasına, camilerin yıkılmasına, minarelerin yıkılmasına, bayrağının indirilmesine karşı kıyama durarak asrın en büyük denilen devletlerini dize getirmesini içlerine sindiremez.

Tam 94 yıldır Kurtuluş Savaşımı-zı bir türlü kabullenemeyen, için içten içe ağıtlar yakan, Devlete olan kinini 80 yıl önce vefat etmiş bir şahsiyetin arkasından spekülasyonlar yaparak kusan bu zevatın "Bağımsızlık benim karakterimdir" diyen birini sevmesi mümkün değildir.



İsmail KONCUK

Genel Başkan

yonlar yaparak kusan bu zevatın "Bağımsızlık benim karakterimdir" diyen birini sevmesi mümkün değildir.

Hayatı boyunca bir mazluma sahip çıkmamış, bir adaletsizliğe başkaldırmamış, bir haksızlığı dile getirme cesareti gösterememiş karakter yoksunlarının; ömrü savaş meydanlarında geçmiş, en çetin şartlarda metanetini ve soğukkanlılığını koruyarak olmaz olur kılış birinin, bir içde ağacı için döktüğü gözyaşındaki insanlığı anlamaya kapasitesi yeterli gelmez.

İçinde bulunduğumuz zaman ülkemizin her karış toprağını ve değerlerimizi yeniden Kurtuluş ruhu içinde, Devletimizin kuruluş prensipleri çerçevesinde müdafaa etmeyi zorunlu kılmaktadır. Bugün vatanımızı bölmek, Türk adını bu topraklardan kazımak isteyenler, bu Devletin kurucularına saldıracak önce onları sonra da Devletimizi itibarsızlaştırma peşinde koşmaktadırlar.

Sayırsız şehit kanları ile sulanmış bu topraklar üzerinde kurduğumuz Devletimiz bizim en değerli varlığımız, Devletimizin kurucuları bizim gözümüzde muteber, saygıdeğer, kıymetli şahsiyetlerimizdir. Bu erdemli Devleti, demokrasimizi ve Cumhuriyetimizi bizlere hediye eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere vatani, milleti, ülkesi ve namusu için canlarını vermektense çekinmeyen gazi ve şehitlerimize bir kere daha minnetlerimizi ifade ediyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak "Sahip olduğu bütün değerleri ona borçlu olan, onun kurduğu ülkede yaşama imkânı elde etmiş, onun getirdiği özgürlükler sayesinde bugün olur olmaz her yerde ahkâm kesebilen bu nankörlerin; "Hürriyet ihtimal ki zorla tesis olunur; fakat her kесе karşı tolerans göstermekle muhafaza edilir." sözüyle ifade ettiği hoşgörüyü de ekleyerek gerçekleştirdiği bir devrimi, çağları aşan bir şahsiyeti, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü anlaması, ona ve miras bıraktığı değerlerine sahip çıkması mümkün değildir. Anlamadılar, anlayamazlar, anlayamayacaklar... Çünkü çapları yetmez!" diyoruz.

KAVURMACILAR DIŞARIDA, MASUMLAR İÇERİDE... FETÖ İLE MÜCADELE BU MUDUR?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, FETÖ ile mücadele meselesinin iyice sulandırıldığına dikkati çekerek, "FETÖ'yle mücadele edelim derken, alakasız binlerce masum insanın da açığa alınması veya ihracı artık kamu vicdanını rahatsız etmektedir" dedi.

Türkiye'nin bu hukuk dışı görüntüden bir an önce çıkması gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Şu Mübarek Ramazan ayı da vesile kılınarak, yeni sayfa açılmalı, hukuk devleti olduğumuz artık hatırlanmalıdır. Aksi çözümsüzlüktür, acıdır" dedi.

Genel Başkan Koncuk değerlendirmesinde;

"FETÖ'yle mücadele konusu iyice sulandırıldı .En

son Sözcü gazetesinin, daha önce milliyetçi, vatansever kişilerin suçlanması kabak tadı verdi.

FETÖ'yle mücadele edelim derken, alakasız binlerce masum insanın da açığa alınması veya ihracı artık kamu vicdanını rahatsız etmektedir.

Hükümet, bu haksızlıklar sebebiyle,15 Temmuz'daki haklılığını kaybetmektedir. FETÖ'yle mücadele masumların canını yakan boyut kazanmıştır.

Türkiye, FETÖ'yle mücadele adı altında yaşanan, masumların canını yakan, bu hukuk dışı görüntüden hızla çıkmalı, normalleşme sağlanmalıdır.

FETÖ'le mücadele elbette yapılmalı, ancak keyfilik-

ten çıkılarak hukukun gerekleri uygulanmalı, anlamsız kriterlerden derhal vaz geçilmelidir.

Yoldan geçerken selam verenin FETÖ-CÜ sayıldığı, banka hesabı, sendika üyeliği vb. kriterler olduğu sürece bu fasit daireden çıkış imkansızdır.

Şu Mübarek Ramazan ayı da vesile kılınarak, yeni sayfa açılmalı, hukuk devleti olduğumuz artık hatırlanmalıdır. Aksi çözümsüzlüktür, acıdır.

Dün FETÖCÜLÜĞÜ tescilli olan bazı isimlerin bugün, FETÖ'yle mücadele konusunda ahkam kesmesine de dikkat edilmelidir. Kirli isimlere dikkat!

Kavurmacılar vb isimler bir şekilde ellerini kollarını sallayıp gezerken olan garibanlara, masumlara olmaktadır. FETÖ'yle mücadele bu mudur?"



ENGELLİLERİN SORUNLARINA KULAK VERİLMELİ

"Ülkemizde 8 milyon dolayında engelli vatandaşımızın olduğu bilinmektedir ki, bu rakam ülkemizde her yüz kişiden onunun çeşitli nedenlerle kendi kendine yetemeyecek durumda olduğunu ortaya koymaktadır.

Ülkemizde bu denli yüksek oranda engelli vatandaşımız olmasına rağmen, sosyal yaşamda ve çalışma hayatında engelli vatandaşlarımızı aynı yoğunlukta göremiyoruz. Gerek fiziki ortamın ve yaşam alanlarımızın rahat hareket etmeleri ve cemiyet hayatına katılabilmeleri için gerekli şartları taşıyamıyor olması, gerekse söz konusu vatandaşlarımızın çalışma hayatında yeterince yer edinmelerini sağlayacak özel eğitim ve istihdam imkânlarının sınırlı olması, bugün engelli vatandaşlarımızın toplumdan soyutlanmasına ve kaderleriyle baş başa kalmalarına neden olmuştur.



Engelli vatandaşlarımızın sosyal yaşama ve çalışma hayatına kazandırılması için çıkarılan kanunlarda belirlenen istihdam zorunluluğu alt sınır üzerinden uygulanmaktadır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda belirtilen %3 engelli çalıştırma zorunluluğu engellilerin işe alınması için azami bir sınır teşkil etmemeli, aksine asgari bir sınır olarak belirlenmelidir. Kamu kurum ve kuruluşlarında dahi engelli memur kadrosu açığı bulunmaktadır. Kamu istihdamında dahi engelli çalıştırma zorunluluğu, alt sınırdan uygulanırken özel sektörden engelli istihdamını artırmayı beklemek doğru bir yaklaşım olmayacaktır.

Ayrıca Devlet, öncelikli olarak tüm engelli vatandaşlarımızın kendi kendilerine yetecek ve her türlü ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde bir gelire kavuşturulmasını sağlamak zorundadır. Bununla birlikte fiziki alanları ve işyerlerini de engelli vatandaşlarımızı göre dizayn etmeli, engelli vatandaşlarımıza yeni engeller çıkarılmamalıdır. Bu nedenle yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan diğer personelimizle birlikte engelli çalışanlarımızın da bir defaya mahsus olarak genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi, engelli personelimizin durumlarına uygun çalışma ortamına kavuşması bakımından önemli bir adım olacaktır. Bununla birlikte

terör olaylarından dolayı engelli hale gelen kamu görevlilerinin de gazi statüsünde değerlendirilmesi son derece önemlidir. Bizler de engelliliği acınacak bir durum olarak görmekten vazgeçip her sağlıklı bireyin, bir gün engelli hale gelebileceği gerçeğini kabul ederek bu bilinçle hareket etmeliyiz.

Engelli vatandaşlarımız siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sosyal ve kültürel yaşamda, çalışma hayatında diğer insanlar ile eşit bireyler olduklarını bilmeli, bu doğrultuda hayatın her alanında kendilerine yer edinmelidirler.

Engellilerimizin sorunlarını önemseyip, çağdaş hizmet modellerini geliştirerek engelli vatandaşlarımızı yalnızca tüketen değil, üreten ve bağımsız yaşayabilen insanlar haline getirilmesini hedeflemeliyiz. Unutulmalıdır ki, her insan bir engelli adaydır. Onları anlamak, onlarla bütünleşmek toplum kurallarının bir gereğidir.

Bu duygu ve düşüncelerle engelli vatandaşlarımızın tüm sorunlarının çözülmesini diliyorum, Engelliler Haftası'nı kutluyorum, tüm engelli vatandaşlarımıza mutlu bir ömür diliyorum.

YİĞİT GÖNÜLLÜ ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRLER!



Genel Başkan İsmail Koncuk üyelere yönelik bir teşekkür mesajı yayınladı. Açıklamasında, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince, her yıl olduğu gibi bu sene de kamu kurumlarındaki sendikalı personel tespitlerinin gerçekleştirildiğini belirten Koncuk mesajında şunları söyledi:

"Kamu kurumlarındaki sendikalı çalışanların tespitleri yapıldı. Buna göre Milli Eğitim Bakanlığı'nda 177.881, YURTKUR'da 671 ve üniversitelerde de 22.750 olmak üzere toplam 201.302 eğitim çalışanı üye olarak Türkiye'nin sendikası Türk Eğitim-Sen'e güç vermiştir.

Öncelikle bütün üyelerimize teşekkür ediyorum.

Onlar, yürek dolusu teşekkürü sonuna kadar hak ediyorlar.

Çünkü onlar; makamlarını ve bürokratik varlıklarını ağababalarına ipotek etmiş tetikçi sözde yöneticilerin dayatmalarına eyvallah etmediler.

Çünkü onlar; sendika görüşümlü paralel yapıların seviyesiz tekliflerine ve ahlaksız tehditlerine kulak asmadılar.

Çünkü onlar; samimi hak mücadelesinin, her durumda çalışanın yanında yer alan ilkeli tutumun ve cesaretli duruşun yani adam gibi sendikacılığın safında durdular.

Çünkü onlar, her durumda ve hesapsız bir şekilde Türk Milleti adına taraf olan, varlığını ülkesinin varlığına adanmış olan Türkiye sevdalılarının oluşturduğu milli bir sivil toplum kuruluşuna omuz verdiler.

İşte bundan dolayı her bir üyemiz, teker teker en içten teşekkürü hak ediyor.

Var olsunlar..

Ayrıca işyeri temsilcilerimizde, il ve ilçe temsilcilerimizde, şube yönetim kurullarımızda ve kadın komisyonlarımızda görev almış olan ve teşkilatımıza büyük bir adanmışlık ve inançla emek veren bütün arkadaşlarımıza da ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Onlarla gurur duyuyorum.

Herkes şunu bilsin ki, Türk Eğitim-Sen'in her kademesinde görev almış olan bütün emektarlarımız adeta tarih yazmaktadır. Bu arkadaşlarımızın sergilediği performans ve başarı, her babayığıdın harcı değildir. Samimiyetle inanıyorum ki, sendikacılığın tarihini yazanlar, bu arkadaşlarımızdan övgü ve takdirle bahsedeceklerdir.

Çünkü onlar; iltifata, ahlaksız tekliflere ve makamının kölesi olmuş zavallıların tehditlerine pabuç bırakmadılar.

Çünkü onlar; sendikal rekabet adına siyasi iktidarın ve bürokrasinin imkanlarını ahlaksızca kullanan sözde sendikalara geçit vermediler.

Çünkü onlar; mağdur olan, hakkı gasp edilen, baskı ve dayatma altına alınan eğitim çalışanlarına nefes kapısı oldular.

Çünkü onlar; sendikacılığın iğdiş edildiği, çalışanların siyasete ve bürokrasiye pazarlandığı bir dönemde adam gibi sendikacılığın adresi oldular.

Çünkü onlar; kimi arazlı ideolojileri ve kimi de günübürlük çıkarları için ihanet projelerine tezgah olurken, milli bir sivil toplum kuruluşu olarak Türk milletinin sesi ve tercümanı oldular.

Varolsunlar...

Saygılarımla."

TEHLİKE: MİSAFİRLİKTE GETTOLAŞMAYA MI?

Vahşi emperyalizmin son manevrası BOP, Tsunami gibi her dalga-sında şiddetini artırarak Afrika'nın kuzeyini salladıktan sonra çadırı Suriye'ye kurdu.

Devletler yıkıldı, ülkeler bölündü, toplumlar birkaç parçaya yarıldı, etnik çatışmalar ve duygusal kopmalar aldı başını gitti..

Küresel emperyalizmin yürüttüğü bu acımasız süreç, sadece işgal ve iç çatışmanın yaşandığı ülkeleri değil, bölgedeki tüm toplumlara olumsuz etkiledi.

Tabii ki, Türkiyemizi de...

Terörün tırmanması, sınır ötesi terör saldırıları, başta Suriye olmak üzere bölgeden ülkemize yönelik güvenlik tehditlerinin oluşması gibi problemlerin yanı sıra ülke içerisinde yaşanan sosyal gerilimler de rahatsız edici boyutlara ulaştı.

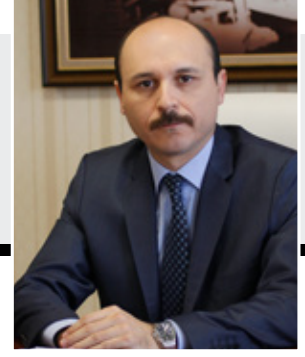
Malum, Suriye'deki karışıklığın başlamasından itibaren vicdani ve insani kaygılarla fakat plansız, programsız ve hazırlıksız şekilde milyonlarca mülteciyi "açık sınır kapısı" politikasıyla ülkemize aldık.

Ancak Devletimizin ve insanımızın bu erdemli tutumu, "kara düzen" iş yapıyor olmamızın neticesi olarak, milletimizi çok ciddi sosyal sıkıntılarla karşı karşıya getirdi.

Şu anda maalesef şehirlerimizde kontrolsüz, eğitimsiz, işsiz, gelecekte ümitsiz ve yüzbinlerden oluşan ve daha önemlisi azınlık refleksiyle hareket eden adeta gettolar oluştu.

Bu tablo, kendi gidişatına bırakılmayacak çok ciddi bir tehlike potansiyeli taşımaktadır. Devletimiz, eğer bu duruma tedbir almazsa, korkarım, mülteci yığınları suç örgütlerinin insan kaynağı olacak ya da bizatihi kimi mülteci gruplarının kendisi yaygın ve kalabalık birer suç örgütüne dönüşecekler!

Nitekim son zamanlarda, neredeyse ülkemizin dört bir yanında, mülteciler tarafından vatandaşlarımıza yönelik saldırı haberleri yoğunlaşmış durumda. Bu gelişmeler, maalesef, ciddi bir tehdidin çok yakın olduğunu gösteriyor. Gönü zengin milletimizin, bu asayişsizliklere ne kadar sabır göstereceği meçhuldür! Onun için Devletimiz, ivedi ve etkin tedbirler almalıdır.



Talip GEYLAN

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Şu bir gerçektir ki, ülkemizdeki mülteci misafirlerin kahr ekseriyeti kalıcıdır. Yani bunların büyük bölümünün ülkelerinde dönecekleri bir ortamları kalmadı, dönecek olanların da önümüzdeki üç beş yılda uygun ortamı bulamayacakları aşıkardır. Dolayısıyla bu aleni gerçeğin zarureti olarak, mültecilerin eğitimi, çalışma hayatına meşru şekilde katılmaları, hukuk ve toplumsal yaşamın standartlarına uygun şekilde sosyalleşmeleri yani topluma entegrasyonu hızla sağlanmalıdır.

Tabii ki, gönlümüzün isteği, bölgesel barışın oluşturularak, tüm mazlumların huzur içerisinde evlerine ve ülkelerine dönmelerinin sağlanmasıdır. Tek bir insan dahi vatansız yaşamasın. Öncelikli tercih ve gayret bu yönde olmalıdır. Başta Türkiye olmak üzere, bölgede etkin olan tüm güçler de bunun sağlanması için gayret ortaya koymalıdır.

Ancak, bölgesel gerçeklerin de farkında olunmalıdır. Beklentiler, gerçeklerin önüne geçerse, uygulanabilir politikalar oluşturulamaz. Devlet, gerçekler ışığında rota tayin etmelidir.

Bu hassas durumda bir diğer önemli husus ise, halkımızın da yaşadığımız gerçeğe yüzleşmesi, yani bu mültecilerin ekseriyetinin önümüzdeki süreçte bu ülkenin misafiri değil vatandaşları olarak yaşayacağı gerçeğine hazırlanmasıdır. Mültecilerin tamamının bir gün ülkelerine dönecekleri zannıyla geliştirilen toplumsal bir tutum, yaşanan "problemin" tedavi sürecini olumsuz etkileyecektir. Çünkü entegrasyonun sağlanması sürecini doğrudan etkileyecek unsurların başında halkımızın takınacağı tutum gelecektir.

Bu topraklar bu psikolojiyi ilk defa yaşamıyor. Türk milleti, tarih boyunca yaşadığı tecrübelerin tekrarına şahit olmaktadır. İmparatorluk hafızasına sahip olan milletimiz sabırlı, kapsayıcı ve kuşatıcıdır.

Sabrın sonu selamettir, derler ya; toplumumuza sabırlar diliyorum.

Selamete...

MEMUR MAAŞI DÖRT AYDA 75,5 LİRA ERİDİ

TÜİK, Nisan ayına ilişkin enflasyon verilerini açıkladı. Buna göre geçtiğimiz ay enflasyon %1,31 oranında yükselirken ocak-nisan arasında 4 aylık enflasyon %5,71'e; yıllık enflasyon ise %11,87'ye çıktı. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk enflasyon verilerine ilişkin olarak yaptığı açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Döviz kuru düşmesine rağmen enflasyonun yüksek seyrini sürdürmesi, ülke ekonomisindeki kırılganlığın ve yapısal sorunların bir sonucu olarak ortaya çıkıyor. Özellikle dış politikadaki belirsizlikler; bütçenin finansman açığının yurt dışından borçlanılarak kapatılmasını güçleştiriyor, faizlerin yükselmesine neden oluyor.

TÜRKİYE KAMU-SEN ve TÜRK EĞİTİM-SEN ANDROID VE IOS UYGULAMALARI YAYINDA

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen IOS ve Android mobil platformlarında, web sitemiz entegreli uygulamaları yayımlandı.

Teşkilatımızın önem verdiği çalışmalar arasında yer alan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen mobil uygulamaları üzerinden Konfederasyonumuza ve Sendikamıza ilişkin bütün haberlere ve web sitesinde yer alan bütün içeriklere erişim sağlanabiliyor. Uygulamanın bir başka önemli özelliği ise bildirim uygulaması ile sitemize yeni eklenen içeriklerden, kullanıcıların anında haberdar olabilmelerinin sağlanması...

Konfederasyonumuz ve Sendikamızın web sitesinde yer alan tüm işlemlerin uygulamalar üzerinden de yapılabilmesini belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak kamu görevlilerimizin ulaşılabilirliğini artırmak amacıyla Android ve IOS platformlarına özel uygulama hazırlattık. Günümüzde yazılı ve görsel basının yerini hızla sanal kaynaklar almakta. Zaman ve mekân sınırı olmaksızın Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Eğitim-Sen'in erişilebilir olmasının başlıca yolu da akıllı telefon ve tablet uyumlu mobil uygulamalardan geçiyordu.

Konfederasyonumuzun ve Sendikamızın resmi sosyal hesaplarına Android ve IOS uygulamalarının da eklenmesi, Türkiye Kamu-Sen'in kamuoyu nezdinde bilinirliğini de artıracaktır. Bundan böyle uygulamalarımızı akıllı mobil cihazlarına yükleyen kullanıcılar, Konfederasyonumuzun tüm haber, eylem ve etkinliklerinden anında haberdar olabilecek, uygulama üzerinden ilan ve duyurulara ulaşabilecek." dedi.

Türkiye Kamu-Sen ve TürkEğitim-Sen'i akıllı mobil cihazlarında takip etmek isteyen Android tabanlı işletim sistemine sahip kullanıcılar Google Play Store; IOS tabanlı işletim sistemine sahip kullanıcılar da Apple Store üzerinden "Türkiye Kamu-Sen" ve "Türk Eğitim-Sen" yazarak çıkan uygulamaları cihazlarına indirmek suretiyle uygulamalarımızı ücretsiz olarak kullanabilir, sitemizdeki tüm içeriklere mobil cihazlarından ulaşabilirler.



Yurt dışından daha kolay borçlanabilmek amacıyla kurulan Varlık Fonu'nun, geçtiğimiz ay içerisinde Çaykur'un %70 hissesi karşılığında 650 milyon dolar kadar bir finansman sağladığı iddia edilmiş, bu iddialar yetkililerce yalanlanmamıştı. Türkiye'nin geçtiğimiz yıl 32,6 milyar dolar cari açığı verdiği düşünüldüğünde içinde bulunduğumuz yılın Fon'a dahil olan şirketlerin teminat gösterilmesi suretiyle elde edilecek kaynakla finanse edileceği görülüyor. Hal böyle olunca, zaten özelleştirmeler sonucunda elimizde bir elin parmakları kadar kalan ve ekonomik değer üreten şirketlerimizin birçoğunun ipotek altına gireceğini kestirmek çok da zor olmasa gerek.

Bununla birlikte 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme uyarınca, bu yılın ilk yarısı için kamu görevlilerine %3 zam yapılması kararlaştırılmıştı. İlk dört ay itibarı ile gerçekleşen resmi enflasyon %5,71 oldu. Böylece memur maaşları Nisan ayı itibarı ile %2,71 oranında eridi. Her ne kadar temmuz ayında verilecek enflasyon farkı ile bu erimenin telafi edileceği iddia edilse de aslında bu bir telafi ödemesi değil erimeyi anlık olarak durduran ve memur maaşlarının gerçek anlamda sıfır zam aldığı tescil eden bir uygulama olacak.

Öyle ki şubat ayında iki aylık enflasyon %3,29 olarak gerçekleşince memur maaşları zaten %0,29 ermişti. Bu oran mart ayında %1,34'e; nisanda da %2,71'e yükseldi. Bugün itibarı ile ortalama memur maaşı 2 bin 785 lira olduğuna göre ortalama maaş alan bir memurun maaşı şubatta 8,1 lira; martta 37,3 lira; nisan ayında da 75,5 lira; toplamda ise 120,9 lira erimiş oldu. Yani bizim %2,71 olarak ifade ettiğimiz erime; toplam cebimize yansıyan zararı değil yalnızca içinde bulunduğumuz aydaki zararı ortaya koyuyor. Başka bir anlatımla, mayıs ayında enflasyonun %2,71 eksi çıktığını varsayalım. Bu durumda, yalnızca mayıs ayındaki duruma bakıp şubat, mart ve nisan aylarındaki erimeyi görmezden gelerek "memur maaşları hiç erimemiştir" diyemeyiz. Dolayısıyla, maaşlardaki erimenin gerçek anlamda telafi edilmesi için, erimenin başladığı aydan telafi edilen zamana kadar geçen süreyi kapsayacak bir ödeme yapılması gerekiyor.

Sonuç itibarı ile enflasyonun tahminlerin ve bütçede öngörülenin oldukça üzerinde seyrettiği görülüyor. Özellikle gıda fiyatlarındaki artış, bütün dar ve sabit gelirlielerin cebine doğrudan olumsuz olarak yansıyor ve geçim her geçen gün biraz daha zorlaşıyor.

Geçtiğimiz günlerde yaptığımız araştırmada, memur maaşlarının ekonomik büyümeyle orantılı olarak yükselmediğini, ekonomik genişlemenin %40,8 gerisinde kaldığını ortaya koymuştuk. İşte bu sonuç, dönem sonunda enflasyon farkı verilerek maaşlardaki erimenin telafi edildiği izlenimi yaratılmasından ama gerçekte erimenin yalnızca anılan dönem itibarı ile geçici olarak durdurulmuş olmasından kaynaklanıyor.

Önümüzde 2018 ve 2019 yıllarını kapsayacak; yerel, TBMM ve cumhurbaşkanlığı seçimlerine kadar bizlerle bir daha masaya oturulmayacak bir toplu sözleşme dönemi var. Türkiye Kamu-Sen olarak bu toplu sözleşme döneminin geçmiş yılların aksine çok iyi değerlendirilmesini, geçmişte yapılan hataların, unutkanlıkların, kapalı kapılar ardında yapılan gizli pazarlıkların, gizlice imzalanan toplu sözleşmelerin tekrar etmemesini istiyoruz. Atılan her imza, memurlarımızın ve çocuklarımızın ekonomik geleceğini telafi edilemez bir biçimde etkiliyor. Geçmişte atılan yanlış imzaların cezasını bugünlerde çekiyoruz. Dolayısıyla şu andan itibaren, memur maaşlarındaki gerçek erime, gelecek dönem ekonomik beklentiler ve refah payı dikkate alınarak adil bir gelir dağılımının tesis edilmesi için yapılması gerekenlerin, hükümet tarafından ortaya konulması ve gerçekçi bir maaş planlaması yapılması elzemdir.

Memur maaşlarının sürekli eridiği ve erimenin an itibarı ile aylık 75,5 lirayı bulduğu gerçeği göz önünde bulundurulduğunda gelecek dönemde, kamu görevlilerinin ekonomik olarak ayakta kalmasının yegâne yolunun toplu pazarlık sürecini verimli bir şekilde geçirmek olduğu görülecektir."

MAYIS AYI ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI AÇIKLANDI

DÖRT KİŞİLİK AİLENİN YOKSULLUK SINIRI 5.201,7 LİRA OLDU

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2017 Mayıs ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Mayıs 2017 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.525,40 TL olarak hesaplandı.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 5.201,7 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,77 oranında arttığını gösterdi.

Çalışan tek kişinin aylık sınırı da bir önceki aya göre %0,56 oranında yükseldi ve 1.945,17 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2017 yılı Mayıs ayında 1.953,4 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenmesi için gerekli harcamanın Mayıs 2017 verilerine göre günlük 39,50 TL olduğu belirlenirken, Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.185,03 TL oldu.

Mayıs 2017 itibarı ile ortalama 2.784,96 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %42,55'ini oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 768,37 TL olarak belirlenen kira gideri ise Mayıs 2017 ortalama maaşının %27,59'una denk geldi.

Buna göre bir memur, ortalama maaşının %70,14'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %29,86'sı kaldı.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Mayıs 2017 maaşından geriye yalnızca 831,59 TL kaldı.



KONCUK: ALINAN ZAMMA "TARİHİ BAŞARI" DİYENLER, ŞİMDİLERDE "YAŞANAN TARİHİ HEZİMETİ GÖRMEZDEN GELME GAYRETİNDEDİR

Mayıs ayı asgari geçim sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Tarihi başarı, diyerek aldıkları zammı savunanlar, bugün ortaya çıkan rakamlara bakınca acaba ne hissetmektedir?" diye sordu. "Gelenen noktada bir tarihi başarı değil, tam anlamıyla tarihi bir hezimet ortaya çıkmıştır" şeklinde konuşan Koncuk, "2015 yılında imzalanan toplu sözleşmenin iki yılı dolmak üzere; bu iki yılın cebimizden, haklarımızdan, hayatımızdan neler alıp götürdüğünü görmek için araştırma yapmaya bile gerek yok" dedi.

Koncuk; "2017 yılının ilk yarısını tamamlamaya yaklaştığımız şu günlerde, Mayıs ayına ilişkin açıkladığımız asgari geçim sonuçları bizleri yine şaşırtmamıştır. Bütün göstergeler ortadayken hâlâ bu tolu sözleşmeye 'tarihi başarı diyenler' kamu görevlilerinin, emeklinin aklıyla alay etmektedir. Ocak ayında memura reva görülen %3'lük zammın üstüne %6,18 enflasyon gerçekleşmiş, memurlar, alım gücü bakımından geçen yılki maaş seviyelerine ulaşmak için %3,18 alacaklı hale gelmiştir.

Bununla birlikte yalnızca geride bıraktığımız beş ay içinde 4 kişilik bir ailenin aylık zorunlu harcamaları tam 373,83 lira artmıştır. Buna karşılık olarak memur maaşına yapılan ortalama zam 81 lira olmuştur. İşte birilerinin tarihi başarı olarak gördüğü toplu sözleşmenin yalnızca bir yönü budur.

Marketlerde ve pazarlardaki fiyatların hala ciddi bir düşüş göstermemesi mutfaklarda çok uzun zamandır devam eden yangını biraz daha körüklemektedir.

İçinde bulunduğumuz Ramazan ayı ve bayramında da yaklaşıyor olması, masrafların bir kat daha artmasına enden olacak, memurun, emeklinin açığı artmaya devam edecektir.

Bu çöküntüyü bir nebze olsun yumuşatmak adına, Türkiye Kamu-Sen olarak daha önceki yıllarda talep ettiğimiz 'Bayram İkramesi'nin hükümetin gündemine alınmasını ve bu desteğin kamu çalışanları ve emeklilere sağlanmasını istiyoruz" dedi.

BU YIL İFTAR SOFRASINA YÜZDE 11,3 ZAMLI OTURUYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, bu yıl Ramazan ayında oruç ibadetini yerine getiren vatandaşlarımız için iftar yapmanın bedelini hesapladı. Buna göre 4 kişilik bir ailenin iftar yapması için gerekli olan günlük tutarın en az 65,7 TL; 29 gün sürecek Ramazan boyunca oruç açmanın maliyetinin ise asgari olarak 1.905,3 TL olduğu belirlendi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun resmi verileri ile piyasa rakamlarından yola çıkılarak yapılan araştırmada bir vatandaşın, oruç tuttuğu süre boyunca ihtiyaç duyduğu enerji, vitamin ve minerallerin sağlanabilmesi için gerekli olan gıda ürünleri ve miktarları tespit edildi.

Araştırmada günlük ortalama 17 saate varan oruç ibadetini yerine getiren bir kişinin, sağlıklı bir şekilde aktivitelerini sürdürebilmesi için günlük yaklaşık 3 bin kaloriye ihtiyacı olduğu vurgulandı. Geleneksel Ramazan yemeklerinden yola çıkılarak hazırlanan tabloda, 4 kişilik bir ailenin günlük iftar bedelinin 65,7 TL; bu yıl 29 gün sürecek olan Ramazan ayı boyunca oruç açmanın maliyetinin ise 1.905,3 TL olduğu belirtildi. Buna göre oruç ibadetini yerine getiren bir kişinin yalnızca günlük iftar maliyeti 16,43 TL, aylık ise 476,33 TL olarak belirlendi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, aynı ürünler üzerinden 2016 yılında yaptığı araştırmada 4 kişilik bir ailenin iftar maliyetini günlük 59,03 TL; Ramazan ayı boyunca ise 1.711,87 TL olarak hesaplamıştı. Buna göre oruç açmanın maliyetinin son bir yıl içinde %11,3 oranında yükseldiği görülüyor.

KONCUK: BU RAKAMLAR BAYRAM İKRAMESİNİN ŞART OLDUĞUNU ORTAYA KOYUYOR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, konu ile ilgili yaptığı açıklamada, ortalama memur maaşının 2.784,96 TL olduğunu belirterek, "Yalnızca oruç açmak için bir memur, maaşının %68,4'ünü, yani üçte ikisinden fazlasını ayırmak zorunda. Çalışanların kazançları gıda ihtiyacına dahi zor yetiyor, diğer ihtiyaçlar için ise para kalmıyor. Geçen yıla göre oruç açmanın maliyeti %11,3 oranında yükseldi.

Bu yıl memur maaşlarına %3 yani ortalama 81 lira gibi son derece yetersiz bir zam yapıldı. Bu zam zaten geçtiğimiz dört aylık %5,71'lik enflasyon karşısında erimiş, alım gücü 2016 yılının bile gerisine düşmüştü. Şimdi ise iftar sofrasının maliyetinin de tam 193,4 lira pahalı hale geldiği ortaya çıktı. Henüz Ramazan ayının başında olduğumuz düşünüldüğünde, ay boyunca özellikle gıda ürünlerine yapılacak fahiş zamlar, iftar sofralarını daha da pahalı hale getirecek. Ay sonunda Ramazan Bayramı'nı idrak edeceğiz. Bayram da yeni masraflar, yeni harcamalar demek.

Huzur ve mutluluğun ayı mübarek Ramazan ayında bile kamu çalışanlarının sofralarına koyacakları bir tas çorbanın, bir hurmanın hesabını yapmaları; Bayramlarda alacakları hediyelerle çocuklarını sevindirmenin mutluluğunu yaşayamamaları hepimizi derinden yaralamaktadır. Türkiye Kamu-Sen'in bugüne kadar ifade ettiği gibi kamu çalışanları ve emeklilere bayram ikramiyesi verilmesi artık bir zaruret haline gelmiştir.

Bu vesile ile tüm vatandaşlarımızın mübarek Ramazan ayını bir kere daha en içten dileklerle kutluyor, tüm Türk İslam alemine hayırlar getirmesini yüce Allah'tan niyaz ediyorum" dedi.



GENEL BAŞKAN, İLKSAN 8. DÖNEM 1. OLAĞAN TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISINA KATILDI

İlksan 8. Dönem 1. Olağan Temsilciler Kurulu Toplantısı
12-13 Mayıs 2017 tarihleri arasında Antalya'da yapıldı.



Toplantıya Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz ve İlksan Yönetim Kurulu Üyeleri, Müsteşar Yardımcısı Yusuf Büyük, MEB 1. Hukuk Müşaviri Hayati Cankaloğlu, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Bekir Erdoğan, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan da katıldı.

Toplantı saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Toplantıda MEB Müsteşar Yardımcısı Yusuf Büyük, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Eğitim-Sen Genel Başkanı Kamuran Karaca ve İlksan

Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz birer konuşma yaptı.

Türkiye'de en çok üye sayısına sahip olduğu için övünen ama İlksan'da bir tane delegeesi olmayan sendika nerede?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözlerine İlksan 8. Dönem 1. Olağan Temsilciler Kurulu Toplantısı'nın ülkemiz için hayırlı uğurlu olmasını Yüce Allah'tan niyaz ederek sözlerine başladı.

"Hariçten gazel okumakla sendikacılık olmuyor" diyen Koncuk, Türkiye'de en çok üye sayısına sahip olduğu için övünen ama İlksan'da bir tane delegeesi olmayan sendikanın bu toplantıya katılmamasını eleştirdi. Koncuk, "Eğer sendika genel başkanı isen bu toplantıya katılacaksınız ve

fikirlerini güzelce ifade edeceksin" dedi.

Koncuk, 270 bin İlksan üyesinin içerisinde her sendikanın üyesi olduğuna dikkat çekerek, "Dolayısıyla her sendikanın İlksan ile ilgili sorumlulukları var" dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu işler sadece ne Eğitim-Sen'in ne Eğitim-İş'in ne de Türk Eğitim-Sen'in sorumluluğundadır. Türk Eğitim-Sen'in delege sayısının fazla olması bir şey ifade etmez. Burada İlksan Yönetim Kurulu Başkanı'nı ve Yönetim Kurulu Üyelerini seçeceğiz. İlksan Yönetim Kurulu, seçildikten sonra bütün sendika üyelerine eşit mesafede hizmet üretmekle mükelleftir. Başka bir tavır bekleyebilir miyiz? Aksi yönde bir tavra en başta ben itiraz ederim. Bu

bir namustur. Bunu da laf olsun torba dolsun diye söylemiyorum. İlksan yönetimi, herhangi bir sendika üyesi ayrımı yapılmadan, bütün sendikaların taleplerine, değerlendirmelerine, görüşlerine açık olmak durumundadır."

Karalama kampanyası ile İlksan yerden yere vuruluyor. Bunun nedeni ise Türk Eğitim-Sen delegelerinin İlksan'a hâkim olmasından kaynaklanmaktadır.

Koncuk, karalama kampanyalarına da sert tepki gösterdi. Koncuk şöyle konuştu: "İlksan ile ilgili kaygılarımız olabilir mi? Elbette olmalıdır. İlksan nasıl yönetilmelidir? Parası, mal varlığı nasıl yönetilerek daha da artırılabilir? Hizmet kalitesi hangi tedbirler ortaya konularak artırılmalıdır? Öncelikle bütün sendikalarımızın bunları konuşması lazım. Ama ne yapılıyor, karalama kampanyası ile İlksan yerden yere vuruluyor. Bunun nedeni ise Türk Eğitim-Sen delegelerinin İlksan'a hâkim olmasından kaynaklanmaktadır. Bu karalamaları yapanlar bellidir. Onlar seçim sandığından kaçıyorlar, seçime gelmiyorlar sonra da en büyük sendikayız diye ortada geziyorlar. Hariçten gazel okumakta tam da budur."

Mafya şu anda arsanın kendisine ait olduğunu iddia ederek, bazı vatandaşlarımızı aldatıyor. Ama satamazlar. O arsalar İlksan'ın tapulu maldır.

İlksan'ın önemli bir kuruluş olduğunu söyleyen Koncuk, Pendik arsalarına dikkat çekti ve bu konuda çok dikkatli davranılması gerektiğini kaydetti: Koncuk şunları söyledi: "İlksan'ın parasını korumak, mal varlığını gelir getirecek şekilde daha da artırmak ve projeler ortaya koymak gerçekten çok önemlidir. Ama tabii bunu gerçekleştirmek çok kolay değildir.

Eski Cumhurbaşkanı rahmetli Süleyman Demirel döneminde İlksan'a satılan Pendik arsalarını biliyorsunuz. O dönemde çok değersiz olarak görülen bu arsalar bugün çok değerli hale geldi. İlksan Yönetim Kurulu Üyelerinin yetkilendirilmesi konusunda bir teklifi de var. Olmalı ama çok dikkatle yaklaşılmalıdır. 1 milyon metrekareden fazla bir arsadan bahsediyoruz. Ciddi bir rant var.



Bu rantta herkesin gözü olabilir.

Bakınız; bu arsaların geçmişini de biliyorum. Bu nedenle İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz'a çok teşekkür ediyorum. Moloz dökmek için kiralamak istediler, mafya devreye girdi. Allah korusun o arsa kiralsana ve atık madde atılsa idi, İlksan'a milyonlarca lira para cezası gelebilirdi. Ama İlksan direndi, mafyaya boyun eğmedi. Bunları bilmekte fayda var. İlksan Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri de tehdit altında kalabiliyor. Bunlar yaşanabilir. Mafya şu anda arsanın kendisine ait olduğunu iddia ederek, bazı vatandaşlarımızı aldatıyor. Ama satamazlar. O arsalar İlksan'ın tapulu maldır. Dolayısıyla çok dikkatle yaklaşmak lazım. Riskli işlerden uzak durmamız lazım ama orada da bir rant var. Bu rantı İlksan üyelerinin lehine nasıl çevirebiliriz, bunu iyi düşünmeliyiz. Dolayısıyla İlksan Yönetim Kurulu Üyelerinin çok şeffaf davranması lazım. Bir proje varsa, bu projeyi tarafların görüşlerine açmalıyız, ortak konsensüsle bu işleri çözmemiz lazım. 'Ben yaptım oldu' anlayışıyla hareket edilmemelidir. Çünkü bir hata İlksan'ı 100 sene tartışılır hale getirir."

İlksan; imkânları kullanma ve sorumluluk alma noktasında hangi sendika olursa olsun tüm sendikalara eşit mesafede olacaktır. Aksi bir durum en başta beni rahatsız eder.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "İlksan'ın şeffaf yönetilmesi taraftarıyım. 'Biz yönetimi ele geçirdik', yok böyle bir şey! Bunu asla doğru bulmayız. İlksan'da en güzel, en demokratik ve en şeffaf şekilde çalışmalar yapılacağına dair kanaatimiz tamdır. İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuncer Yılmaz, tecrübe kazanmış bir kardeşimizdir, çok namusludur. Allah ondan razı olsun. Tuncer Yılmaz, İlksan'a ciddi bir kalite de getirdi. Tabi ki Tuncer Yılmaz bunu, İlksan Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte başardı. Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı bürokratlarına da teşekkür ediyorum. Bundan sonra İlksan'da görev alacak olan arkadaşlarımıza da başarılar diliyorum.

Tabi şunu da istihram ediyorum; tüm yönetim şeffaf olsun, İlksan'ı beraber yönetelim. Burada hiçbir sendika ayrımı olmamalıdır. İlksan; imkânları kullanma ve sorumluluk alma noktasında hangi sendika olursa olsun tüm sen-

dikalara eşit mesafede olacaktır. Aksi bir durum en başta beni rahatsız eder."

Sadece Milli Eğitim Bakanlığı'nda değil, kamuda adaletle işleyen bir sistem oluşturulmalıdır. Ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır.

Kamuda adaletle işleyen bir sistem oluşturulması gerektiğini söyleyen Koncuk, şunları kaydetti: "Sadece Milli Eğitim Bakanlığı'nda değil, kamuda adaletle işleyen bir sistem oluşturulmalıdır. Ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır. Hak, hukuk, adalet tesis edilmelidir. Bu yapılmadığı sürece yönetmeliği 100 kere de değiştirseniz, başarı sağlayamazsınız. Okullar görevini iyi yapan, başarılı insanlara teslim edilmesi gerekirken, ne yazık ki, iki koyunu verseniz kaybedecek insanlara teslim edilmiştir. Sağlam bir yönetici atama sistemi oluşturulmadan hiçbir alanda başarılı olamayız."

İşin ehline verilmesi gerektiğini belirten Koncuk, "Bizler, yönetim kurulu başkanı sağlam olsun, işi bilen olsun diye uğraşıyoruz. At sahibine göre kişner. Hz. Peygamberimizin 'İşi ehline veriniz' şeklinde Hadis-i Şerif'i var. Bütün bunlara rağmen Milli Eğitim Bakanlığı ne yapıyor? İş ehline vermek yerine, ehil olmayan insanlara bu işler teslim ediliyor, sonra da başarı bekleniyor. Böyle olmaz." diye konuştu.

Kamu çalışanlarının açığa alınmasını, ihraç edilmesini de değerlendiren Koncuk, bu süreçte yargısız infazlar yaşandığına vurgu yaptı. Koncuk şöyle konuştu: "Haksız yere açığa almaları, ihraçları da onaylamadık. Adaletle yaklaşılması gerektiğinin altını çizdik. Alenen yargısız infaz var. Bu asla kabul edilemez. Bu yaşananlar ülkemizin çok canını yaktı. Bunun adı Fetö temizliği değil, bu insan canını yakmadır. Fetöcüler hala bu ülkede belli yerlerde. Bu iş kabak tadı verdi. Akli selimin yakalanması lazım. Sözün bittiği yerdeyiz. Çocuğunu bu okullara gönderdikleri için açığa alınan ya da ihraç edilenler var. Böyle bir mantık olabilir mi? Olmaz. Bunun da değişmesi lazım. İnsanların devlete olan saygısı kayboluyor, masum olduğu halde görevden alınan, ihraç edilenlerin çocukları devlete düşman hale getiriliyor. Bunun altında herhangi bir siyasi partinin kalması önemli değil, hepimiz bunun altında kalırız."

ÇANKIRI ŞUBE ANNELER GÜNÜNDE PİKNIK PROGRAMI DÜZENLEDİ

Genel Merkez Yöneticilerimiz Çankırı Şubesi'nin 14 Mayıs 2017 tarihinde Anneler Günü dolayısıyla düzenlediği pikniğe katıldı. Ilgaz'da gerçekleşen etkinliğe Genel Sekreter Musa Akkaş, Çankırı Şube Başkanı Nuh Yalçın ve Şube Yönetim Kurulu, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı İzzet Fakılı, Türkav Çankırı Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri, okul-kurum ilçe temsilcileri, üyelerimiz ve onların eşleri, çocukları katıldı.

Etkinlikte bir konuşma yapan Genel Sekreter Musa Akkaş, başta şehit anneleri olmak üzere bütün annelerin, Anneler Günü'nü kutladı. Annelerimizin hayatımızda çok önemli bir yere sahip olduğunu söyleyen Akkaş, " Hayatımızı dokunuşları ile güzelleştiren, iyi günümüzde, kötü günümüzde desteklerini esirgemeyen, bizleri karşılıksız seven annelerimize büyük şükran borçluyuz. Onlarsız bir dünyanın hiçbir kıymeti yoktur. Anne emek verendir, anne gözü gibi büyüttendir, anne soluğumuz, can damarımızdır." dedi.

Akkaş etkinlikte gündemdeki konulara değinerek Türk Eğitim-Sen'e destek olmalarından dolayı üyelerimize teşekkür etti.

Piknikte değişiklik yarışmaları yapıldı. Yarışmada başarılı olanlara Çankırı Şubesi tarafından Türk Bayrağı hediye edildi.



MERKEZ KADIN KOMİSYONUMUZ ANNELER GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİ

Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu, Anneler Günü dolayısıyla 13.05.2017 tarihinde bir etkinlik düzenledi.



Programa Genel Merkez Yöneticilerimiz, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav, Trabzon 2 No'lu Şube Başkanı Arife Erkan, Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un eşi Hacer Koncuk, Merkez Kadın Komisyonu üyeleri de katıldı.

Yoğun bir katılımıla gerçekleştirilen program saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı.

Toplantının açılışında konuşan Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, tüm annelerin Anneler Günü'nü kutladı.

Işık konuşmasında özetle şunları kaydetti: "Selam olsun Metehanları, Alparslanları, Fatih Sultanları doğuran analara,

Canlarından can giden şehit annelerimize selam olsun.

Yüce Allah'ın belki de şefkati, sabrı kat kat fazlasıyla verdiği engelli çocuklarımızın annelerine ve engelli annelere de selam olsun.

Sizler gibi yürekli kadınları doğuran annelere selam olsun.

Selam olsun Mustafa Ke-

malleri doğuran annelere,

Gelecekte Alperenleri, Oğuzhanları, Ayyüceleri doğuracak olan annelere selam olsun.

Hayatta olan annelerinize sağlıklı uzun ömürler, hasta olanlara şifa, aramızda olmayan annelerimize rahmet diliyorum.

Bu güzel günde bu yıl da anneler adına güzel şeylerden söz etmekte zorlanacağım gibi geliyor bana.

Mutlu ve çocukları adına gelecekte umutlu olması gereken annelerimizin gözlerindeki yaş bitmiyor...

Tecavüze uğrayan, şiddet gören, öldürülen, mobinge maruz kalan kadınlarımız gittikçe artıyor.

Annelerimizin gerçekten gözyaşları dinsin artık istiyoruz ama her alanda dinsin.

Şehit analarının ve evlatlarının gözyaşları dinmeli ama çocuğu işsiz gezen, çocuğuna bir gelecek kurma endişesi içinde olan anaların da gözyaşları dinmeli. İşsizlik oranı resmi olarak yüzde 13, bu kayıtlı olan işsizlik oranı. Her evde birden fazla işsiz var.

Çocuklarımız bütün donanımlara sahipken ve en dinamik çağlarında işsizler... Evlenemiyorlar, bir hayat kuramıyorlar. Anneler hayal kuramıyor artık, çocuklarımız umutsuz. Bu durumdan elbette ki hükümetler sorumludur ama sivil toplum kuruluşlarının hiç mi payı yok bu sorumlulukta?

Bu sorunları ısrarla sendikaların, sivil toplum kuruluşların ifade etmesi gerekiyor mu? Milli bir vazifedir bu. 20-30 yaşında işsiz kalmak ne demektir? Ailesinin vereceği cep harçlığına muhtaç olmak bu yaş grubu için ne kadar ağırdır? Annelerin, çocuklarının psikolojisinin bozulduğunu gördükçe içleri kan ağlamıyor mu? Analarımızın gözyaşları bu nedenle diyorum her alanda dinmeli. Bunu Türkiye Kamu-Sen olarak, TES olarak önemsiyoruz.

Sizlerden gelecek kaygısı taşıyan bir anne olarak şunu istiyorum, Türk Eğitim-Sen'in yanınızda ama gelin Türk Eğitim-Sen'in üye sayısının artması konusunda her birimiz üzerimize düşen görevi yerine getirelim. Kurumlarımızda, gittiğimiz her yerde susmayalım, haykıralım. Ülkemiz ve çalışma hayatı ile ilgili gerçekler iyice anlaşılana kadar bıkmadan, usanmadan anlatalım ki insanları kendine getirelim.

Biz hep doğrudan yana, haktan yana olduk. Kurulduğumuz günden bu güne tavrımız ve söylemlerimiz aynı oldu. Adam gibi sendikacılık yaptık. Bu nedenle hepimizin vicdanı rahat. En iyi ödül, insanın içinin rahat olması değil midir? Bizim içimiz rahat.

Ya memuru hak kaybına uğratanlara, hangi sebeple olursa olsun, üye olanların içi rahat mı çok merak ediyorum.

Temel'i idam edeceklermiş. İdam sehvasına çıkarırken kendi kendine söyleniyormuş, bu da bana ders olsun, bu da bana ders olsun... Bunlar da gün gelecek, bu da bana ders olsun, nasıl bu sendikaya üye oldum deyip dolaşacaklar.

Hak yiyenler, adaleti hiçe sayanlar, yandaşlar, emeğimizi sömürenler yok olup giderken

Geriye bizim gibi haktan yana olan ve Cumhuriyetimizin Kurucusu Büyük Önder Atatürk'ün izinde, O'nun mücadelesini örnek alan yürekli adam gibi adamlar kalacak.

Güçlü, güçlü olduğu kadar da güzel kadınlar,

Hep olumsuzluklardan bahsettim ya, sanmayın ki umudumu kaybettim.

Evet, çocuklarımızın geleceğiyle ilgili kaygılarımız var ancak

Umutsuzluk yok, onca sıkıntı bizi yıldırılmaz. Tarihimize bir bakın Fatih Sultan Mehmet ümidini hiç kaybetmediği için İstanbul'u fethetti. Gazi Mustafa Kemal Atatürk en zor şartlarda bile ümidini kaybetmediği için bugün Türkiye Cumhuriyeti Devleti var. "Ümitsiz durum yoktur, ümitsiz insan vardır." diyen Atatürk'ün yol göstericiliğinde eninde sonunda mücadelemizden başarıyla çıkacağız.

Can Dostlar,

Bu sene gelenekselleşen 4. Anneler Günü etkinliğimizin her aşamasında bizlere her türlü desteği sağlayan sendikacılığın lideri, adam gibi adam Genel Başkanımız Sayın İsmail Koncuk'a ve Türk Eğitim-Sen Yönetim Kurulu Üyelerine,

Maddi hiçbir karşılık almadan bütün etkinliklerde, eylemlerde canı gönülden koşuşturan güzel ve yürekli ekibime,

Ve Türk Eğitim-Sen'li olmanın vatan, bayrak, emek, adalet, kararlılık, mücadele, azim ve hakkı tutup kaldırmak olduğunu bilen siz güzel kadınlara çok ama çok teşekkür ediyorum.

İyi ki varsınız. Sağ olun, var olun."

NÖBET SÜRESİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ MEB YAZISI

Sendikamıza, bazı okullarda öğretmenlerin nöbet görevi ile ilgili farklı uygulamalar yapıldığına dair şikayetler ulaşmaktadır. Söyle ki; Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin; 44. Maddesinin 4. Fıkrasında geçen "normal eğitim yapan okullarda gün süresince" ifadesi "gün boyu" olarak yorumlanarak, aynı yönetmelik maddesinin 8. Fıkrasında belirtilen "eğitim-öğretimin sona ermesi" ifadesine bakılmaksızın saat 17:00'ye kadar nöbet tutturulmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak; Yönetmeliği'nin; 44. Maddesinin 4. Fıkrasında geçen normal eğitim yapan okullarda "gün süresince" ifadesinin nasıl anlaşılması gerektiği ve eğitim öğretimin bitimi sonrası öğretmenlerin 17:00'ye kadar okulda bekletilmesinin mev-

zuata uygun olup olmadığına ilişkin olarak sendikamıza bilgi verilmesi hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk

Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü'nün cevabi yazısında; öğretmenlerin nöbet görevini ifa edecekleri sürenin belirlenmesinde 4. Fıkarda normal eğitim yapan okullarda "gün süresince" ifadesi yer almakta ise de bu ifade 8. Fıkarda açıklanarak öğretmenlerin nöbet görevinin ders bitiminden 30 dakika sonra sona ereceği, ayrıca bu sürenin okulun özelliğine göre öğretmenler kurulu kararıyla 15 dakikadan az olmamak kaydıyla kısaltılabileceği belirtilmektedir. Öğretmenlerin nöbet görevinin der bitiminden en fazla 30 dakika sonra sona ereceği değerlendirilmektedir. Denilmektedir.

MEB PERSONELİ YER DEĞİŞTİRMELERİNDE 30 HAZİRAN BAZ ALINSIN



12/10/2013 tarihli ve 28793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte, Yönetmelik kapsamında bulunan Şef, Memur, V.H.K.İ v.b. unvanlarla görev yapmakta olan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin il içi isteğe bağlı yer değişikliği yapmak istemeleri halinde, buldukları kurumda 31 Mayıs tarihi itibarıyla kesintisiz en az üç yıl görev yapması koşuluyla yer değiştirmek üzere başvuruda bulunabilecekleri düzenlenmiştir. Ancak, aynı madde gereğince, bahsi geçen personelin atamaları Haziran ayı içinde gerçekleştiği için 31 Mayıs tarihinin baz alınmasından dolayı birkaç gün farkı ile başvuru hakkını kaçıran personelin mağduriyeti söz konusudur. Yönetmeliğin "İller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 33. Maddesinde ise 30 Haziran tarihi baz alınmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda; MEB personelinin atama işlemlerinin Haziran ayı içinde yapılması sebebiyle, mağduriyetlerin önlenmesi için 2017 yılı il içi isteğe bağlı yer değişikliği işlemlerinde, iller arasında olduğu gibi 30 Haziran tarihinin dikkate alınması ve yönetmelikte bu yönde değişiklik yapılması hususunda talepte bulunduk.

MTSK YÖNETMELİĞİYLE İLGİLİ YENİ KARAR



Türk Eğitim Sen olarak, 02.04.2014 tarih ve 1360110 sayılı Makam Oluru ile yürürlüğe giren Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Direksiyon Eğitimi Dersi Sınav Yönergesi'nin 6. Maddesinin 1. Fıkrasının (g) bendi ile 2. Fıkrasının (i) bendinin iptali talebiyle açmış olduğumuz davada, Danıştay 15. Dairesi'nin 2016/922 E., 2017/1667 K. sayılı ve 10.04.2017 tarihli kararıyla Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Direksiyon Eğitimi Dersi Sınav Yönergesi'nin 6. Maddesinin 1. Fıkrasının (g) bendi ile 2. Fıkrasının (i) bendinin iptaline karar verilmiştir.

05.12.2015 tarih ve 29553 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 14. Maddesiyle, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Yönetmeliğin 19. Maddesine eklenen 6. Fıkranın son cümlesi "Bu fıkra hükümlerine aykırı olarak kursiyere araç kullandırdığı tespit edilen usta öğreticilere yapılan inceleme ve soruşturma sonucuna göre kurslarda bir yıl süreyle görev verilmez" hükmü, 19. Maddesiyle, Yönetmeliğin 29. Maddesine eklenen 5. ve 6. Fıkraları, 21. Maddesiyle, Yönetmeliğin 31. Maddesinde yapılan değişiklikle eklenen 2. Fıkrasının son cümlesine yönelik kısım yönünden davalı idarenin itirazının oyçokluğu ile kabulüne, kararın bu kısmının kaldırılmasına, diğer kısım yönünden ise davalı idarenin itirazının oybirliği ile reddine karar verilmiştir.

SENDİKAMIZ TBMM ALADAĞ YURT YANGINI ARAŞTIRMA KOMİSYONU'NUN TOPLANTISINA KATILDI

Adana'nın Aladağ ilçesindeki özel öğrenci yurdunda çıkan ve 11'i öğrenci, 1'i yurt görevlisi olmak üzere toplam 12 kişinin hayatını kaybettiği yangınla ilgili kurulan TBMM "Aladağ Yurt Yangını Araştırma Komisyonu" bir toplantı gerçekleştirdi.

Adalet ve Kalkınma Partisi Adana Milletvekili Fatma Gülde-met Sarı başkanlığında toplanan komisyonda sendikamız ve bazı sivil toplum kuruluşları görüşlerini dile getirdi.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi adına toplantıya katılan Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M: Yaşar Şahindoğan, sendikamızın konu ile ilgili görüş ve önerilerini sundu. Ayrıca Şahindoğan, sendikamızın raporuyla ilgili komisyon üyelerinin yönelttiği soruları cevapladı.

Sendikamızın konu ile ilgili raporu şu şekildedir:

ÖZEL ÖĞRENCİ YURLARI VE ALADAĞ YURDU OLAYI İLE İLGİLİ TÜRK EĞİTİM-SEN RAPORU

Türk Eğitim Sen, olarak hem ortaöğretimde hem de yüksek öğretimde öğrenim gören öğrencilerimizin barınma ihtiyacının önemli boyutlarda olduğunu biliyoruz. Bu barınma ihtiyacının öncelikle devlet tarafından karşılanmasının gerektiğini düşünmekteyiz. Devlet imkanlarıyla bu ihtiyacın karşılanamaması halinde ise eğitime gönül vermiş çeşitli dernek ve vakıflarla gerçek kişilerin oluşturduğu yurtlarla bu alandaki ihtiyacın giderilmesi de mümkündür.

Bizzat devlet tarafından yurt ve barınma ihtiyacının karşılanamadığı durumlarda bu konuda inisiyatif alan gerçek kişi, dernek ve vakıf gibi kuruluşların yurt açabildiği ve açabileceği bir vakıdır. Bu şekilde yurt açılması durumunda devlet bu yurtların daha kuruluş aşamasında titiz bir şekilde denetim ortaya koymalıdır. Yurt olarak açılacak binaların fiziki yeterliliği, o yurttaki barınacak öğrencilerin ihtiyaçlarına cevap verip vermediği değerlendirilmelidir. Yurtta barınan öğrencilerin güvenliği açısından gerekli fiziki tedbirlerin alınıp alınmadığına bakılmalı, bu konuda asla müsamaha gösterilmemelidir. Bu tür binalar eğer eksiklikleri varsa tespit edilmeli, bunlara hiçbir şekilde ruhsat verilmemelidir. Neticede insan hayatı söz konusudur.

Nitekim, Adana'nın Aladağ ilçesinde kız öğrenci yurdunda yangında 11 öğrenci, 1 görevli hayatını kaybetmiştir. Burada yurt açılması öncesinde ve yurt işletmesi esnasındaki denetimlerin bir ihmaller silsilesi içinde eksik bırakıldığı anlaşılmaktadır. Yangın merdiveni olmayan yurtlar ya da yangın merdiveninin engelleyici şekilde kilitli tutulması bu facialara yol açabilir. Bunu bu facia bize çok açık bir şekilde göstermiştir.

Bu milletin evlatlarının hiç bir tedbir alınmamış bir yurttaki, ihtimal tehlikeler bilinerek, denetim yapılmadan barınmasına izin verilmesinin hiçbir izahı yoktur ve olamaz da.

Bu tür yurtlarda denetimsizlik nedeniyle sonu faciaya varabilecek böylesi olayların yaşanmaması için etkin bir denetim sistemi



mutlaka kurulmalıdır. Denetim işinin savsaklanmasına müsaade edilmemeli, bunu yapanlar da mutlaka en ağır şekilde cezalandırılmalıdır.

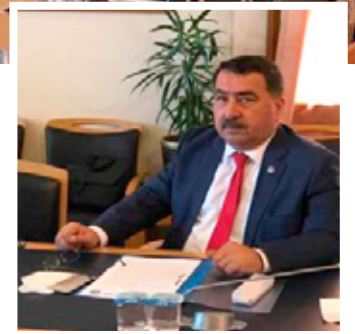
Sadece Adana/Aladağ da değil Türkiye'nin pek çok yerindeki benzeri yurtlarda durum içler acıdır. Eğer tedbir alınmazsa yeni faciaların yaşanılması kaçınılmaz olacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak bu tür yurt facialarıyla karşılaşılması adına alınması gereken çeşitli tedbirler olduğu düşüncesindeyiz.

a) Bu tür yurtlarda görevlendirilen kişilerin mutlaka bir pedagojik formasyon eğitimi alan kişilerden olması sağlanmalıdır.

b) Özellikle ortaöğretim yurtlarında barınan, ailelerinden uzakta olan çocuklarımızın fikri ve ahlaki açıdan güvenliklerinin sağlanması için gereken her türlü tedbir alınmalıdır.

c) Bu yurtlarda kalan öğrencilerimizin de Türk milli eğitiminin bir parçası olduğundan hareketle bu yurtlarda sık sık Türk Milli Eğitiminin amaçlarına uygunluk denetimi yapılmalıdır.



d) Yurt binalarının tüm yönleriyle denetimi yapılmalı, güvenlik, yangın ve tabii afetlere karşı gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.

e) Yurtlarda kalan çocukların yangın ve tabii afetlere karşı eğitimi sağlanmalı, zaman zaman yapılacak tatbikatlarla bu eğitim verilmelidir.

f) Tüm yurtlarda öğrencilerin pedagojik ihtiyaçlarına uygun olarak Rehberlik ve Psikolojik Danışman bulundurma zorunluluğu getirilmelidir.

g) Tüm yurtlara mutlaka sağlık ve güvenlik görevlisi kadrosu istihdam etme zorunluluğu getirilmelidir.

h) Yurtlarda görev yapan yöneticiler mutlaka profesyonel olmalı, bu yöneticilerin profesyonelliği denetlenmelidir.

**TÜRK EĞİTİM-SEN**
Türkiye Kamu-Sen
Türkiye Eğitim Öğretim ve Bilim Hareketleri Kurumu Çeşitli Kuruluşları Birlikte Genel Merkez Adına Kurulan Birlik
Nispetiye 2009, 1416, Şişli - İstanbul
www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHINDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörlü Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME YÖNETMELİĞİNİ YARGIYA TAŞIDIK



Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanan, "Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği" 22.04.2017 tarih ve 30046 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak Danıştay nezdinde açtığımız davada, 22.04.2017

tarih ve 30046 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği'nin; "Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar" başlıklı 5. Maddesinin 1. Fıkrasının (c) ve (ç) bendinin; "Değerlendirme komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü ile görevleri" başlıklı 8. Maddesinin 1. Fıkrasında komisyon üyelerinin belirlenmesinde somut kriterlere yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin ve komisyon üyeleri arasında ilde en çok üye kaydeden üç büyük sendika temsilcisine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Sözlü sınav komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü" başlıklı 9. Maddesinin; "Sözlü sınav komisyonunun görevleri" başlıklı 10. Maddesinin, "Yönetici görevlendirmede izlenecek yöntem" başlıklı 11. Maddesinin; "Değerlendirme duyurusu ve başvuru" başlıklı 12. Maddesinin 3. Fıkrasında, müdür, müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görev yapmakta olanlara başvuru hakkı verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin ve aynı fıkranın son cümlesinde yer alan; "Başvurular yöneticilik unvanlarından yalnızca biri için yapılabilir." ibaresinin; "Sözlü sınav" başlıklı 15. Maddesinin; "Sözlü sınav sonuçlarının duyurulması ve itiraz" başlıklı 16. Maddesinin 2. Fıkrasında yer alan "...sözlü sınav komisyonunca incelenerek karara bağlanır." ibaresinin; "Müdürlüğe görevlendirme" başlıklı 18. Maddesinin 1. Fıkrasının, 2. Fıkrasında "Özel eğitim öğretmenlerinden, özel eğitim kurumlarına müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara ..." ibaresine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin, aynı maddenin 3. Fıkrasının, aynı maddenin 7. Fıkrasında geçen "...yapılabilir." ibaresinin ve süre belirtilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 20. Maddesinin 1., 3. ve 4. Fıkralarının, aynı maddenin 7. Fıkrasında geçen "...yapılabilir." ibaresinin ve süre belirtilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar" başlıklı 21. Maddesinin 4. Fıkrasında; "Özel eğitim kurumlarının müdür yardımcılarının en az biri Özel Eğitim öğretmenleri arasından..." ibaresine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Yöneticilik görev süresi hesaplanması" başlıklı 22. Maddesinin 3. Fıkrasında yer alan "hastalık izni, aylıksız izin" ibaresinin; "Müdür yetkili öğretmenliğe görevlendirme" başlıklı 24. Maddesinde somut kriterlere yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Yöneticilik görevinden ayrılma" başlıklı 26. Maddesinde, "aksi durumda ise" ibaresinden sonra gelmek üzere "istekleri de dikkate alınarak" ibaresine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Yöneticilik görevinden alınma" başlıklı 27. Maddesinin 1. Fıkrasının ilk cümlesinde somut kriterlere yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin ve 2. cümlesinde yer alan "Bu şekilde görevinden alınanlar, aradan dört yıl geçmeden yönetici olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunamaz." ibaresinin; EK-1 Yönetici Değerlendirme Formu'nun; "Eğitimler" başlıklı kısmında kendi alanında yüksek lisans ya da doktora yapanlara ayrıca puan verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin, "Ödüller" başlıklı kısmın 1., 2. 3. ve 4. Satırında yer alan "en fazla 1 adet" ibaresinin; "Cezalar" başlıklı kısmın 1., 2. ve 3. Satırlarında yer alan "her bir" ibaresinin ve "en fazla 1 adet" ibaresinin yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin; "Cezalar" başlıklı kısmında yer alan puan değerlerinin (çok yüksek olması sebebiyle); "Hizmet" başlıklı kısmında yer alan puan değerlerinin (çok düşük olması sebebiyle); "Hizmet" başlıklı kısmın 1., 2. 3. ve 4. Satırında yer alan "Dört yıldan fazla olan kısımları bakımından öngörülen puanın yarısı verilecektir." ibaresinin; "Açıklamalar" kısmında hangi makamlarca verilen ödüllerin geçerli olacağına belirtilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; EK-2 Sözlü Sınav Formunun öncelikle yürütmesinin durdurulmasını ve devamında iptalini talep ettik.



ORAL KOMİSYONUNUN YETKİLERİ NEDİR, SINIRLARI NEREYE KADARDIR?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, kurulan OHAL Komisyonuna ilişkin değerlendirmelerde bulundu. "Komisyonun nasıl çalışacağını bilmiyoruz" diyen Genel Başkan İsmail Konuk, "OHAL komisyonu mevcut kriterlere göre mi çalışacak, yetkileri nereye kadar? Bunları bilen yok. Bu bilinmezlik umutsuzluğu artırmaktadır" dedi.

"Şeffaflık ilkesi gereği, OHAL komisyonunda 3 büyük konfederasyondan maaşları sendikalarca ödenen 10'ar hukukçu bulunmalıdır" diyen Genel Başkan İsmail Konuk, "OHAL Komisyonu yargısız infaz biçiminde yapılan bu işlemlerin eksik yönlerini düzelterek çalışmak zorundadır, aksi takdirde sonuç değişmez" dedi.

Genel Başkan değerlendirmesinde;

"Yılan hikayesine dönen OHAL Komisyon Başkanlığı'na Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Selahaddin Menteş getirildi. Komisyonun nasıl çalışacağını bilmiyoruz.

OHAL komisyonu mevcut kriterlere göre mi çalışacak, yetkileri nereye kadar? Bunları bilen yok. Bu bilinmezlik umutsuzluğu artırmaktadır.

AL Komisyonunun yetkilerinin hangi sınırlar içinde olduğu açıklanmamıştır. Komisyonun kriterleri esnetme, hatta değiştirme yetkisi olmalıdır.

OHAL komisyonunda 3 büyük konfederasyondan maaşları sendikalarca ödenen 10'ar hukukçu bulunmalıdır. Bunu yapmak şeffaflık ilkesi gereğidir.

Bugüne kadar gerek ihraçlar gerekse açığa almalar hukuken kabulü mümkün olmayan bir usulle, soruşturma ve savunma olmaksızın yapılmıştır.

OHAL Komisyonu yargısız infaz biçiminde yapılan bu işlemlerin eksik yönlerini düzelterek çalışmak zorundadır, aksi takdirde sonuç değişmez.

Türkiye Kamu-Sen olarak kurulan komisyona hayırlı çalışmalar diliyoruz. Komisyon tüm eksiklere rağmen tarihi bir görev yapacaktır. Takipçisiyiz" dedi.

MEB ALAN DEĞİŞİKLİĞİNİ BU YIL UNUTMAMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, MEB'in diplomaya bağlı alan değişikliği taleplerini görmezden gelmesini eleştirdi. MEB'in geçen yıl diplomaya bağlı alan değişikliğinden son dakikada vazgeçtiğini söyleyen Konuk, bu talebe bu yıl olumlu cevap verilmesi gerektiğini kaydetti:

Konuk açıklamasında şunları ifade etti: "Geçen yıl diplomaya bağlı alan değişikliği konusunda çok uğraşmış, MEB'den de olumlu cevap almıştık, ancak MEB son dakikada vaz geçmişti.

Diplomaya bağlı alan değişikliğinin bu yıl mutlaka sonuçlandır-

ılmasını istiyoruz ki, son derece haklı bir taleptir. MEB açıklama yapmalıdır.

Aslında yönetmelikte de olan ancak MEB tarafından ısrarla uygulanmayan dip. bağlı alan değişikliğindeki eksik bir takvime bağlı olmamasıdır.

Diplomaya bağlı alan değişikliğini yönetmeliğe rağmen yapmayan MEB, aslında kendi mantığına açıkça ters düşmektedir. Bu büyük bir tenakuzdur.

MEB artık dip. bağlı alan değişikliği konusunda hem kendine ters düşmekten kurtulmalı hem de beklentilere uygun davranmalıdır. Yakışan budur."

HANGİ FORMÜLE KAMUDA ÇALIŞAN 730 BİN TAŞERONU, TAŞERON OLMaktan KURTARACAKLAR?



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 13.05.2017 tarihinde Antalya 2 No'lu Şube'ye bağlı Alanya İlçe Temsilciliği tarafından Alanya Öğretmenevi'nde düzenlenen Anneler günü etkinliğine katıldı. Genel Başkan'a Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan da eşlik etti.

Genel Başkan İsmail Koncuk, sözlerine başta şehit anneleri olmak üzere bütün annelerin Anneler Günü'nü kutlayarak başladı. Genel Başkan, "Azeri bir Türk Şairi, 'Toprak da anasız kalmasın diye toprağın bağrında yatar analar' diyor. Analar bu kadar kıymetli ve özeldir bizler için. Anne kelimesi bile tüylerimizi diken diken etmeye yeter bir kelimedir. Anne babalarımızın sağlığta kıymetini bilmemiz lazım. Onlar yaşamını yitirdikten sonra arkalarından gözyaşı dökmenin, keşke demenin bir anlamı yok. Allah bizi annesinin babasının rızasını, duasını alamayan evlatlardan eylesin. O yüzden bu Anneler Günü'nde başta şehit annelerimiz olmak üzere tüm annelerimizin ellerinden öpüyorum. Şehit annelerinin acıları biliyorum ki hiçbir zaman dinmeyecek. Onların acılarını bütün hücrelerimle, yüreğimle hissediyorum. Bütün şehitlerimize de Yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Allah mekânlarını cennet eylesin. Hayatta olan annelerimize de uzun ömür ve sağlık diliyorum." dedi.

Çalışma hayatındaki sorunlara değinen Koncuk şunları söyledi: "Evlatlarımıza nasıl bir ülke bırakacağımız son derece önemlidir. Birçok insan ne yazık ki sadece

bugünü yaşıyor, nefsi için yaşıyor, günü nasıl kurtarırım, bugünü nasıl atlatırım anlayışıyla hareket ediyor." dedi.

Türkiye'de kamuda taşeron çalışan sayısının son 15 yılda 20 binden 730 bine ulaştığını kaydeden Koncuk, "Taşeron çalışanların büyük bir bölümü üniversite mezunudur. Evlatlarımızı taşeron patronların kucağına terk ediyoruz. Kamuda çalışan taşeron sayısı 730 bindir. Bu rakama belediyeleri dahil ettiğimizde taşeron çalışanların sayısı 1 milyon 150 bin, özel sektörü de dahil ettiğimizde yaklaşık olarak 2.5 milyon taşeron çalışan bulunmaktadır. Taşeron çalışanların geleceği, iş güvenceleri, görevde yükselme hakları yoktur.

Sayın Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu referandumdan önce 'Taşeronların problemi bizim problemimiz' dedi. Mart ayında KPDK toplantısı vardı. Sayın Bakan'a 'Ne güzel taşeronların problemi bizim problemimiz dediniz. Fakat bu problemi çözmenin formülü nedir?' diye sordum. Cevap yok. Referandum bitti, hangi formülle kamuda çalışan 730 bin taşeronu, taşeron olmaktan kurtaracaklar? Taşeronların kadrolu memur haline getirilmeleri bu mantalite ile mümkün değil.

Son 15 yılda 20 binden 730 bine taşeron çalışan sayısı çıkmışsa, bu yöntem kamuda asıl istihdam çalışma modeli haline gelmiş demektir. Bu; akli başında, muhakeme gücü olan, yarınları görebilen bütün anne babaları ilgilendiren bir durumdur. Bütün anne-babaların kendisine şunu sorması gerekir: Evlatlarımız nasıl çalışma hayatı bekliyor?



Taşeron patronların zengin olması adına evlatlarımızın sömürülmesine, geleceğinin çalınmasına evet mi diyeceğiz, tasdik mi edeceğiz ya da sessiz mi kalacağız?

Çalışma hayatında yaşanan bütün kusurları, eksikleri sineye çekeceğiz, haksızlıklara sessiz kalacağız ve aman boş gününe nöbet konulmasın diye sendikal tercihte bulunacağız. Böyle bir anlayış olmaz!

Bu sebeplerden dolayı sendikacılık çok önemli bir faaliyettir. Bunları yığitçe seslendiren, muhataplarının yüzüne ifade edebilen sendikalar lazım. Sendikalar Kanarya Sevenler Derneği değil ki! Herkesin çevresinde okul müdürü istedi diye sendika üyesi olanlar vardır. Ya da günlük planı güzel olsun, ders programı bir iki gün boşalsın diye sendika tercih eden bir çok insan var. Bunlar aslında tüylerimizi diken diken eden bir durumdur. Okumuş, aydın insanların böyle bir tutum içerisine girmesini biz nasıl kabul edeceğiz? Hz. Peygamber Efendimiz, 'Bir haksızlık gördüğünüzde önce elinizle, gücünüz yetmiyorsa dilinizle engel olmaya çalışın, o da olmuyorsa kalbinizle (içinizden) buğzedin, bu iman en zayıf noktadır' diye buyuruyor. Çalışma hayatında yaşanan bütün kusurları, eksikleri sineye çekeceğiz, haksızlıklara sessiz kalacağız ve aman boş gününe nöbet konulmasın diye sendikal tercihte bulunacağız. Böyle bir anlayış olmaz!

Yıllardır tıkr tıkr işleyen sağlam bir sistemi niye bozdunuz? Mülakat getirilmesi ile birlikte emeğin, çalışmanın ne anlamı kaldı?

Öğretmen alımında mülakat

getirilmesini eleştiren Koncuk, şunları söyledi: "Cumhuriyet tarihinde ilk defa öğretmenlik mülakatlı hale getirildi. Çocuklarımız daha önce KPSS'ye giriyordu ve torpil aramadan KPSS'den aldığı puanla öğretmen olarak atanıyordu. Şimdi ise hem memur hem öğretmen alımında mülakat getirildi.

Beni arayan çok insan var. 'Başkanım çocuğum mülakata girecek. Bir şey yapabilir misiniz?' diye soruyorlar. Hem torpilin haksızlık olduğunu söyleyeceğiz hem de aynı pislğin içine gireceğiz. Böyle bir şey olmaz. Allah kul hakkı yemekten korusun!

Ne yazık ki bu evlatlarımızın anne babaları yola düşmüş torpil arıyor. 'Nasıl torpil bulurum da çocuğumun öğretmen olmasını sağlarım?' diye düşünüyor. Buna ne yazık ki kimse ses çıkarmıyor.

Buradan soruyorum: Yıllardır tıkr tıkr işleyen sağlam bir sistemi niye bozdunuz? Mülakat getirilmesi ile birlikte emeğin, çalışmanın ne anlamı kaldı? Bir aday KPSS'den 90 puan almasına rağmen öğretmen ya da memur olamayacak, buna rağmen KPSS'den 50 puan alan başka bir aday torpil bulduğu için mülakatta 90-95 puan alarak, diğerinin önüne geçecek. Bu haksızlığa susan dil, şeytandır. Mülakat denilen ucube sistemin gerek yönetici atamada gerekse öğretmen ve memur alımında ortadan kaldırılması için gerekli mücadeleyi dün ve bugün olduğu gibi yarın da yapacağız.

Ey bu sistemi ihdas edenler; sizin günahınız bu sistemi çıkardığınızdan dolayı yedi sülalenize yetecektir. Biz unutturmayacağız. Elbette bu mücadeleyi beraber vermeliyiz. Bu mücadele ancak yiğit, şahsiyetli, yürekli insanlarla verilebilecek bir mücadeledir. Bu anlamda Allah hepimizin razı olsun. Bu zorlu mücadelede bizleri yalnız bırakmadığınız için sizi tebrik ediyorum."

Programın sonunda davete katılan şehit anneleri ve eşlerine Genel Başkanımız İsmail Koncuk tarafından çiçek takdim edildi.

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ İZMİR'DE



Genel Merkez Yöneticilerimiz, 19.05.2017 tarihinde İzmir 1 No'lu Şube'nin düzenlediği "Geleneksel 19 Mayıs Etkinlikleri"ne katıldı. Ödemiş ilçesinin Birgi Köyü'nde gerçekleştirilen programa Genel Sekreter Musa Akkaş ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir de katıldılar.

Genel Sekreter Musa Akkaş konuşmasına Fazıl Hüsnü Dağlarca'nın "Mustafa Kemal'in Kağnısı" şiirini okuyarak başladı. Büyük Önder Atatürk sayesinde bugün bu topraklarda özgürce nefes aldığımızı söyleyen Akkaş, Cumhuriyete sahip çıkmamız gerektiğini ifade etti.

Genel Sekreter Akkaş sözlerini şöyle sürdürdü: "98 yıl önce bugün milli mücadelenin ilk adımı atıldı. İşgal ve esarete karşı ilk hamle yapıldı. Türkiye

Cumhuriyeti'nin ilk harcı karıldı. Bu anlamlı günün yıldönümünde başta Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, silah arkadaşları ve kanları ile bu ülkeyi bizlere vatan yapan aziz şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz. Bu vesileyle hepimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutluyoruz.

Atatürk Büyük Nutuk'ta "1919 senesi Mayıs'ının 19. günü Samsun'a çıktım. Vaziyet ve manzara-ı umumiye der" ve burada vatanımızın işgalini, azınlıkların tutumunu, kurtuluş çarelerini, milli varlığa düşman kuruluşları, manda isteklerini, ordunun durumunu anlattıktan sonra, kendi kararının ne olduğunu açıklar.

Atatürk, "Efendiler, bu durum karşısında tek bir karar vardı. O da millî hâkimiyete dayanan ka-



yıtsız şartsız, bağımsız yeni bir Türk Devleti kurmak...

Temel ilke, Türk milletinin haysiyetli ve şerefli bir millet olarak yaşamasıdır. Bu ilke, ancak tam istiklâlâ sahip olmakla gerçekleştirilebilir.

Türk'ün haysiyeti, gururu ve kabiliyeti çok yüksek ve büyüktür. Böyle bir millet esir yaşamaktan sa yok olsun daha iyidir!... O halde, ya istiklâl ya ölüm!" demiştir.

Hayatı yıllar boyunca cephelelerde geçen Mustafa Kemal Atatürk'e bir takım densizler iftirada bulunuyorlar. Ülkemizi her yönden çağdaş uygarlık düzeyine erişmesi için var gücüyle çalışan bir lidere ve O'nun saygı değer annesi Zübeyde Hanım'a ve manevi kızı Afet İnan ahlak ve edep sınırlarını aşan cahilce, içi kötülük kokan sözler sarfetmişlerdir. Bunlar bilinmeli ki devlet ve millet düşmanlarıdır. İnanç yoksunlardır. Bunlar iftiralarla beslenen zavallılardır. Bu ülkenin kurucu değerleri itibarsızlaştırmak, hatta Cumhuriyeti yıkmak istemektedirler. İnsaf ve ahlak sınırlarını fazlasıyla aşan bu de-

ğerlendirmelerin dindarlık adına yapılması ise en üzücü olanıdır.

Ucu dışarıda olan bu hainler İslam hukukunu göz göre göre çiğnerken hem bu dünyada hem öbür dünyada hesabı verilmeyecek sözler etmektedirler. İğrenç yalanları dillendiren bu kişiler ahlaki, dini ya da inanç değerlerinden yoksun bölücülerdir.

Cumhuriyetin anlamını kavrayamayan Atatürk ilke ve inkılaplarını özümseyememiş, nefret tohumları ile bezenmiş bu sözde tarihçiler ve bunların paralelleri bilsinler ki, bu küstahlıklarının şeref yoksunu sözlerinin hesabını bir bir vereceklerdir.

Türk Eğitim-Sen olarak bu hainlere yönelik suç duyurusunda bulunduk. Yargını bu soytarlarına gereken cezayı vereceğini bekliyoruz.

Allah ülkemizi böyle iftiracıardan şeref yoksunlarından, nankörlerden ve vatan hainlerinden korusun diye dua ediyoruz."

Genel Sekreter Musa Akkaş konuşmalarına yönetici atamaları, sözleşmeli- mülakat alımları, iş güvencesi ile ilgili konularla devam etti; Türkiye Kamu-Sen'e üye olarak destek olanlara teşekkür etti.

Program eğitim çalışanlarının öncülüğünde öğrenci gösterileri, efe zeybek gösterileri ile devam etti. Emekli olan üyelerimize plaket takdim edildi. Ayrıca milli eğitime okul yaptırarak katkıda bulunan Uğur-Ayla Bayrakçı'ya plaket verildi.

MEB İADELER İÇİN NEYİ BEKLİYOR?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, MEB'de açıkta bekleyen 7 bin kişiye yapılan sosyal çevre araştırmasının referandumdan önce bittiğini ancak iadelerin hala yapılmadığını söyleyerek, "İadeler neden gecikmektedir?" diye sordu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadeler yer verdi: "

"MEB'de açıkta bekleyen 7 bin kişiye sosyal çevre araştırması referandumdan önce bitmiş, iadelerin referandumdan sonra olacağı söylenmişti.

Bunların içinde ayrıca yargı tarafından kovuşturmaya yer olmadığına dair karar verilen yüzlerce kişi de bulunmaktadır. Gecikme nedendir?

Sosyal çevre araştırması sonucunda, Fetö ile bağlantısı olmadığı anlaşılan birçok kişi bulunmaktadır. Öyleyse iadeler niye gecikmektedir?

Sonucun Sayın Yılmaz'ın önünde olduğu bilinmektedir. İmzalanmaması anlaşılır değildir.

Gerçekte Fetö ile ilgisi olmayanlar aylardır beklemektedir. Sayın Yılmaz yargı kararları ve araştırma sonuçlarına güvenmelidir.

Bunca araştırmaya rağmen, boşuna beklemek anlamsız olduğu kadar yıpratıcıdır.

Sayın Yılmaz'a yakışan ciddi araştırmalara dayanan bu sonuçlara saygı duyarak, bir an önce imzalamak ve birçok kişinin ıstırabına son vermektir.

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Sona Erdi

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı sona erdi. Hem eğitimcilerimiz hem de öğrencilerimiz sorunların gölgesinde bu eğitim-öğretim yılını da tamamladı.



2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı sona erdi. Hem eğitimcilerimiz hem de öğrencilerimiz sorunların gölgesinde bu eğitim-öğretim yılını da tamamladı. Öğretmen açığı, fiziki alt yapı yetersizlikleri, okulların ehil olmayan yöneticilere teslim edilmesi, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı, ücretli öğretmenliğin halen devam ediyor olması, özlük haklarda bir iyileşme sağlanamaması, okullara ayrılan ödeneklerin yetersizliği v.b. birçok sorun 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılına damgasını vurdu.

Sözleşmeli, mülakatlı öğretmen alımı:

Sözleşmeli, mülakatlı öğretmen alımı eğitim hayatımız açısından çok büyük bir sorundur. MEB sözleşmeli öğretmenliği daha önceden uygulamış; 2011 yılında Hükümet hem sendikamız hem de sözleşmeli öğretmenlerin gayretleri ile tüm sözleşmelileri kadroya alarak, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasını kaldırmıştı. 2016 yılında geri getirilen sözleşmeli öğretmenliğe bu kez de mülakat eklenmiştir. Bu nedenle öğretmenlikte TORPİLİ OLANIN ATANMA DÖNEMİ başlamıştır.

Mülakat sonuçlarına bakıldığında, mülakat komisyonlarının adil ve şeffaf çalışmadığı, hak ve adalet ilkeleri ölçüsünde puanlar verilmediği görülmüştür. Öğretmen olmak için yıllarca dişini tırnağına takarak çalışan, emek veren insanlar KPSS'de

çok başarılı olmasına rağmen mülakatta hayatlarının hüsrânını yaşamaktadır.

Heyecanla mesleğine başlayabilme arzusundaki bu gençlerimiz ne yazık ki henüz öğretmen olmadan torpil bulma arayışına itilmiştir. Misal olarak; KPSS'den 90-95 puan almasına rağmen mülakatta düşük puan verilen adaylar öğretmen olarak atanmazken, KPSS'den düşük puan alan bir aday mülakatta 90-95 puan aldığı için öğretmen olarak atanmıştır. Hatta son olarak 20 bin atama kapsamında yapılan mülakatta adaylar bir kez daha mağdur olmuştur. Daha önceki mülakatta yüksek puan alan adaylara bu mülakatta çok daha düşük puanlar verildiği olmuştur. Bu bile mülakat uygulamasının ne kadar adaletsiz, sübjektif ve inisiyatif dayalı olduğunu ortaya koymaktadır.

Mülakatlı öğretmen alımı ile liyakat, ehliyet bir kenara atılmış, bunun yerine torpil, adam kayırma ön plana çıkarılmıştır. Öğretmenler birtakım sözde sendikaların baskısı altında kalmaktadır. Gerek mülakat aşamasında gerekse sözleşmeli öğretmen olarak atandıktan sonra öğretmenler üzerinde ciddi bir baskı oluşturulmaktadır. Böylesine kirli yöntemlere başvuranlar bugün için büyüdüklerini zannetseler de, ilerleyen yıllarda arkalarında çok az bir destekçi olduğunu görecektir.

Bu noktada torpil arayışına giren öğretmenlerimizi hiçbir şe-

kilde suçlu olarak görmüyoruz. Suçlanması gerekenler, elbette bu sistemi ihdas edenlerdir. Bir değil, on değil, yüz kere söyledik ve yine söylüyoruz: Fetö, PKK ya da başka bir terör örgütü üyesi ya da sempatizanlarını tespit etmenin yolu mülakat değildir. Sağlam bir güvenlik soruşturmasıyla kimin ne olduğunu anlayabilirsiniz. Komisyonlara ucu açık yetkiler vermek, adayların kaderini objektif, güvenilir ve geçerli olmayan yöntemlere terk etmek en açık şekilde vicdansızlıktır.

Sözleşmelilik de başlı başına yanlış bir istihdam yöntemidir. Öğretmenlerin mesleki yeterlilikleri performans değerlendirilmesi ile zaten ölçülmektedir. Bunun için güvencesiz çalıştırma yöntemi getirerek, öğretmenleri 4 yıl sözleşmeli çalıştırmak, 4 yıl sonunda kadroya almak, tayin isteme hakkına 2 yıl da kadrolu çalıştıktan sonra sahip olmalarını sağlamak izahata muhtaç bir durumdur. Sözleşmeli öğretmenlerin tayin hakkı yoktur, atama ve yer değiştirme yönüyle kadrolu öğretmenlerden farklıdır. Sözleşmeli öğretmenler adeta kapı kuldur, modern köledir. Sendikal tercihlerde özgür iradeleri dışında harekete zorlanmaktadır, amirleri ile iyi geçinmek durumundadır, kısacası biat etmek zorundadırlar. Böyle bir istihdam türü, özgür öğretmenler değil, iradeleri kelepçeli öğretmenler yaratır. Sendikamız mülakatlı sözleşmeli öğretmenliğin iptali için yargıya başvurmuştu. Ancak

yargı henüz bir karar vermedi. Oysaki emsal kararlar ortadadır. Dolayısıyla süreç uzatılmamalı, sözleşmeli mülakatlı öğretmen alımı mutlaka iptal edilmelidir.

Öte yandan Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, öğretmenlerle ilgili performans ölçümü getireceklerini söylemiştir. Performans ölçümü tıpkı mülakatta olduğu gibi, suistimale, adam kayırmaya, torpile yol açacaktır. Türkiye'de performans, mülakat v.b. uygulamalara objektif kriterler getirilmezse mümkün değildir. Dolayısıyla bu uygulama hiçbir şekilde öğretmenlerin gelişimine olumlu katkı sağlamayacaktır.

Türk Eğitim-Sen olarak, öğretmenlere yönelik uygulanacak ve sübjektif ölçüler ihtiva edecek performans ölçümüne karşı olduğumuzu ve buna karşı mücadele yürüteceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Öğretmen atamaları:

Öğretmen atamaları ihtiyaca göre yetersiz kalmaktadır. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Milli Eğitim Bakanlığı 18 bin 506 sözleşmeli öğretmen atamasını yaptı. MEB, 20 bin 127 sözleşmeli öğretmen ataması daha gerçekleştirilecektir. Bununla ilgili sözlü sınavlar da yapılmıştır. Ancak öğretmen açığı 18 bin, 20 bin atama yapılarak giderilemez. Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz 96 bin 68 öğretmen ihtiyacımız olduğunu söylemişti. Öte yandan sendikamızın Şubat

ayında yaptığı araştırmaya göre ülkemizdeki ücretli öğretmen sayısı 81 ilde 63 bin 829'dur. Üstelik ücretli öğretmenlerin 27 bin 409'u eğitim fakültesi mezunu, 27 bin 936'sı lisans mezunu (eğitim fakültesi hariç), 8 bin 484'ü ön lisans mezunudur. Ücretli öğretmenler girdiği ders başına ücret almaktadır, hiçbir özlük hakkına da sahip değildir. Ayrıca iki yıllık meslek yüksek okulu mezunlarının da ücretli öğretmenlik yaptığı göz önüne alındığında, ücretli öğretmenliğin kaliteyi, verimi düşürdüğü aşikardır. Bu ülkede öğretmen ihtiyacı ücretli öğretmen eliyle giderilmeye çalışılıyorsa, bu eğitimimizin geleceği açısından vahim bir durumdur. Öyleyse ihtiyaca uygun atama yapılmalıdır. Talebimiz son alınacak 20 bin 127 öğretmene ilaveten 2017 yılı sonuna kadar 60 bin öğretmen alımı daha yapılmasıdır. Unutulmasın ki, tekli eğitime 2019'a kadar geçilmesi planlanmaktadır. Bu süreçte gerek derslik gerekse öğretmen açığının mutlaka giderilmesi gerekmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı eğitimde tam gün dönemine geçmek için tüm tedbirlerini almalı, derslik sayısını ihtiyaç doğrultusunda artırmalı, öğretmen açığını mutlaka gidermelidir.

Yukarıda da belirttiğimiz üzere hiçbir şekilde sözleşmeli ve mülakatlı atamayı doğru bulmuyoruz. Tüm atamalar sadece KPSS puan üstünlüğüne göre ve kadrolu olarak gerçekleştirilmelidir.

Yönetici atamaları:

Yönetici atamaları hala en büyük tartışma konularından bir tanesidir. Yazılı sınav yerine mülakatla alınan yöneticiler nedeniyle okulların bir kısmı işinin ehli olmayan insanlara teslim edilmiştir. Hatırlanacağı üzere ödülleri ile göz dolduran, başarılarıyla adından söz ettiren okul yöneticilerinin bir gecede bu unvanları ellerinden alınmıştı. MEB'in 2014 yılında getirdiği sistem ile okul müdürleri mülakat ve değerlendirmeyle, okul müdür yardımcıları, müdür başyardımcıları müdür inhası ile görevlendirilmeye başlanmıştı. Türk Eğitim-Sen'in açtığı dava sonucunda yargı, müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığı görevlendirmelerinde yazılı sınav getirilmesine karar vermiş, dolayısıyla bu görevlendirmeler sadece yazılı sınav ve puan üstünlüğüne göre yapılma-

ya başlanmıştı. Öğretmenler bu sistemden çok memnundu, çünkü sadece yazılı sınav puanına göre görevlendirme hak edeni iş başına getiriyordu. Ancak Bakanlık, Nisan ayında çıkardığı bir yönetmelikle müdür yardımcılığı görevlendirmelerine de mülakat sistemi getirdi. Okul müdürlüğü görevlendirmelerinde ne dolaplar döndüyse, hangi listeler elden ele dolaştıysa, kul hakkı nasıl yendiye, torpiller nasıl çarptıysa, siyasi, ideolojik unsurlar nasıl baz alındıysa, şimdi de okul müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığı görevlendirmelerinde benzer haksızlıklar yaşanacaktır. Bu sistemle okullar paralel çetelere teslim edilmekte, işini layıkıyla yapan, hak eden insanlar devre dışı bırakılmaktadır. Yandaşlar her türlü kirli oyunu tezgahlayarak, kendi üyelerinin liyakate bakılmadan makamlara getirilmesini sağlamaktadır. Yalnız şunu da belirtelim; tıpkı Fetö'de olduğu gibi, bu malum yapı, devlette bir paralel yapı oluşturmaktadır. Bir paralel yapıdan kurtulurken, ikinci bir paralel yapıya devletimiz asla müsaade etmemelidir. Zira benim adamım olsun mantığının her alanda Türkiye'yi getirdiği nokta ortadadır. Hal böyle olunca atamalarda, görevlendirmelerde ilk dikkate alınması gereken husus; yandaşların değil, hak edenlerin makamlara getirilmesidir.

Öte yandan MEB mahkeme kararlarına uymamaktadır. Dava kazanan birçok yönetici görevine döndürülmemiştir. Tüm bunlar MEB'de işlerin nasıl da adalet ölçüsünden uzak yürütüldüğünü ortaya koymaktadır. Sendikamız, bu konuda da yargıya götürülmesi gereken hangi husus var ise bunu eksiksiz yerine getirmektedir. Haksız yere görevden alınan yöneticilerle ilgili mücadelemiz sürmektedir.

Müfredat taslağı:

Milli Eğitim Bakanlığı müfredatta değişiklik yapmak için bir taslak çalışma hazırlamıştı. Bu çalışma paydaşların görüşüne açılmış, sendikamız da bir komisyon oluşturarak, taslakla ilgili görüşlerini hazırlayarak Milli Eğitim Bakanlığı'na göndermişti. MEB'in gelen eleştiriler ve görüşler doğrultusunda taslakta bir düzenleme yapıp yapmadığını müfredat kamuoyuna açıklanacağına göreceğiz.

Müfredatların çağın ihtiyaçları doğrultusunda değişmesi normaldir, hatta gereklidir. Bu noktada önemli olan husus, eğitimimizi dünya ülkeleri ile rekabet edebilir düzeye getirebilecek, dünya ölçekli sınavlarda başarı sağlamamızı sağlayacak, çağdaş, milli, bilimsel, ötekileştirmeyen bir anlayışla müfredat programı hazırlanmasıdır. Aksi taktirde siyasi öncelikleri gündeme getiren ya da ilmi temelleri olmayan bir müfredat ülkemizi dünyadan koparabilecek, eğitimimizi kısır tartışmalara sürükleyebilecektir.

Bilindiği gibi müfredat taslağı ile ilgili kamuoyuna yansıyan en büyük tartışma Atatürk konuları ile ilgili olmuştur. Türk milletinin gerek geçmiş gerekse yakın tarihini çok iyi bilmesi, olayları doğru tahlil edebilmesi gerekmektedir. Bu noktada Türk tarihini değiştiren Atatürk döneminin eksiksiz, doğru bir şekilde öğretilmesi milliyetçi, vatansever, bayrağına sahip çıkan, şehitlerimizin değerini iyi bilen gençler yetiştirmemiz noktasında çok önemlidir.

Bu ülkeyi işgalcilerden temizleyen, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni kuran, ülkemizi müreffeh bir ülke yapmak için varını yoğunu ortaya koymuş olan Büyük Atatürk hem askeri bir deha hem de eşsiz bir kurucu liderdir. Her Türk evladının Atatürk'ün değerini bilmesi, ilke ve inkılaplarını özümsemesi, bu toprakların nasıl vatan yapıldığını çok iyi öğrenmesi Türk milletinin bekası için de hayati öneme sahiptir. Bu noktada müfredatta Atatürk ile ilgili konularda, herhangi bir daraltma, eksiltme hiçbir şekilde yapılmamalıdır.

Son yaşananlardan da görüldüğü üzere ülkemizde Atatürk düşmanları sinsi faaliyetlerini yoğun bir şekilde sürdürmektedir. Bunların içinde sahte tarihçiler de vardır, dini kullanan aymazlar da, sıradan vatandaşlar da... Atatürk'ü sözüm ona değersizleştirmeye çalışan, Atatürk'e, O'nun çok değerli annesi ve manevi kızına iftiralardan, heykellerine saldıran bu grup toplum tarafından nefretle karşılanmaktadır.

Bu ahlaksızlar, şeref yoksunları Atatürk düşmanıdır, Cumhuriyet düşmanıdır, millet düşmanıdır, devlet düşmanıdır, vatan düşmanıdır, bayrak düşmanıdır. Ülkemizin kurucu değerlerine saldırıda bulunan bu soysuzların en ağır

şekilde cezalandırılmasını talep ediyoruz.

Unutulmasın ki; gençlerimizin tarih şuuruyla yetiştirilmesi, Atatürk'ü anlaması, Atatürk ilke ve inkılaplarını kılavuz edinmesi, böylesi şeref yoksunlarını tarihin tozlu sayfalarına gömecektir.

Öte yandan bir hususu da daha dile getirmek istiyoruz: Müfredatlar elbette eğitimimize yön vermektedir. Ancak en az müfredat kadar önemli olan bir şey vardır ki, o da öğretmen yetiştirmektir. Eğitim fakültesi sürecinden başlayan kaliteli öğretmen yetiştirme sistemimiz var mı? Atandıktan sonra öğretmenleri hizmet içi eğitimlerle çağın ihtiyaçlarına uygun donatıyor muyuz? Öğretmenlerimiz teknolojik gelişmeleri, alanları ile ilgili yayınları, raporları takip ediyor mu? Öğretmenlerimiz yeni öğretim yöntemleri konusunda bilgilendiriliyor mu? Öğretmenlerimizi gerek maddi gerekse özlük hakları açısından mutlu, huzurlu kılabiliriz mi? Öğretmenlerin itibarlarını artırabiliriz mi? Okul yöneticilerimiz ehil mi, liyakatli mi, sağlam bir yönetici atama sistemi oluşturabiliyor muyuz? Bu sorular eğitim hayatımız açısından büyük önem taşımaktadır. Müfredatla birlikte eğitimin öğretmen ayağını asla ihmal etmemeli, öğretmenlerimizi hak ettikleri konuma taşımalıyız.

Öte yandan 12 yıldır kullanılan bitişik eğik yazının kaldırılması da olumlu bir gelişmedir. Öğrenciler bitişik eğik yazı ile yazmakta zorlanmakta, hatta öğretmenler öğrencilerin yazılı kağıtlarını bile okuyamamaktaydı. Yetenek gerektiren bitişik eğik yazı uygulaması nedeniyle öğrencilerin derse ilgisi azalmakta, okuldan soğumaktaydılar. Hele hele yeni yeni kalem tutmayı öğrenen ilkokul 1'inci sınıf öğrencilerimiz için bitişik eğik yazı uygulaması adeta işkence halini almaktaydı. Bu noktada bitişik eğik yazı yerine yeniden dik temel harflere geçilmesi ve bitişik eğik yazının ilkokul 3'üncü sınıfta güzel yazı dersi kapsamında öğretilmesini sendika olarak destekliyoruz.

Özür grubu tayanleri:

İl içi tayanlerle ilgili yıllardır problem yaşanmaktadır. Buna rağmen MEB çözüm için bir adım atmamıştır. İl içi tayanler konusunda belli bir yıl ve belli bir ki-

lometreyi esas alarak bir çözüm bulunabilir. Zira il içi tayinlerde her yıl bir umutla aile bütünlüğünü sağlamak isteyen ancak bir türlü gerçekleşmeyen insanların motivasyonu azalmakta, iş verimliliği düşmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak iller arası isteğe ve zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirme işlemlerinde boş kontenjanların tümünün açık gösterilmesini talep ediyoruz. Zorunlu hizmet süresini çoktan tamamlamış olmasına rağmen kontenjan yetersizliğinden iller arası yer değişikliği yapamayan, 10-15 yıldır zorunlu hizmet bölgesinden ayrılmayan çok sayıda öğretmenimiz bulunmaktadır. Bu öğretmenlerimiz açısından boş kontenjanların tamamının açık gösterilmesi çok önemlidir. MEB'e konuyla ilgili sendikamız bir yazı göndermiştir. Talebimizin dikkate alınması bu konuda mağduriyet yaşayan öğretmenlerimizi rahatlatacaktır.

Ayrıca özer grubu tayinlerinde il/ilçe emri hakkı da mutlaka getirilmelidir. Aile bütünlüğü verimli çalışmanın vazgeçilmezidir.

Rotasyon:

Milli Eğitim Bakanlığı Nabi Avcı döneminde 2015 yılının Ağustos ayında rotasyon uygulamasından vazgeçtiğini açıklamıştı. Son aylarda MEB yetkilileri rotasyonu yeniden gündeme getirdi. Gerek Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz gerekse MEB bürokratları rotasyonu uygulayacaklarına dair açıklamalar yapmaktadır. MEB'in rotasyon yanlısından dönmeyeceğini görmüş bulunmaktayız. Oysa MEB'in büyük hevesle gerçekleştirmeyi istediği rotasyon hem öğretmenler hem de eğitim sistemiz açısından felaketleri beraberinde getirecektir.

Türk Eğitim-Sen olarak hem iller arası hem de il içi rotasyonu desteklemiyoruz. Rotasyon, tekdüzeliğin ortaya çıkardığı verimsizliği gidermek için personele uygulanan bir tedbirdir. Ancak öğretmenlerimiz için bir tekdüzelik hiçbir zaman söz konusu değildir. Bir öğretmen her yıl yeni bir öğrenci ve veli profili ile karşı karşıya gelmektedir. Dolayısıyla öğretmenlerimize rotasyon uygulamasının hiçbir geçerli ve faydalı bir gerekçesi yoktur.

Ayrıca diğer yandan rotasyonun aileleriyle birlikte yüzbinlerce öğretmen için göç an-



lamına geleceğini her fırsatta söylüyoruz. Rotasyonu destekleyen özellikle genç arkadaşlarımızla seslenmek istiyoruz: Rotasyon merkeze gelmenin yolu değildir. Hatırlarsanız rotasyon uygulanacağı zaman ilçe grupları oluşturulmuştu. Sadece ilçe grupları arasında değişiklik yapılacaktı. Örneğin Nallıhan ilçesinde görev yapan bir öğretmen 92 km uzaklıktaki Gündül'e gitmek durumuyla karşı karşıya kalabilecekti. Yani Nallıhan'daki öğretmen Çankaya ya da Altındağ ilçesine glemeyecekti. Dolayısıyla şu an yürütülen çalışmanın, bundan önceki rotasyon çalışmasından farklı olmayacağını biliyoruz. Bu minvalde öğretmenlerimiz neye destek verdiğini çok iyi bilir. Tüm bunların yanı sıra rotasyon, zorunlu hizmet görevini tamamladıktan sonra bulunduğu okulda istediği kadar çalışma hakkının kaybedilmesine yol açmaktadır. Bu öğretmenlerimiz en önemli haklarından biridir. Öğretmenlerimiz göz göre göre bu kazanılmış hakkının elinden alınmasına izin vermemelidir. Mahrumiyet bölgelerinde çalışmayı özendirmek için de yıllardır dile getirdiğimiz mahrumiyet hizmet tazminatı uygulaması da mutlaka gerçekleştirilmelidir.

Fetö soruşturmaları:

Bu eğitim-öğretim yılı 15 Temmuz hain darbe girişiminin gölgesinde başladı. Sendikamız 15 Temmuz darbe girişimini ilk günden bu yana lanetlemiş, Türk milletinin bekasını hedef alan alçakların en ağır şekilde cezalandırılmasını talep etmişti. Tüm alanlarda olduğu gibi eğitim hayatımızda bu hıyanetten fazlasıyla etkilendi. Özellikle eğitim camiasında on binlerce kişi açığa alındı ya da ihraç edildi. Bu görevden almalar nedeniyle okullarda öğretmen ve idareci açığı daha da arttı.

Ne yazık ki bu süreçte ciddi haksızlıklar yaşandı. Fetö ile

uzaktan yakından ilgisi olmayan kimi kamu çalışanları, öğretmenler, eğitim çalışanları Fetö'cü suçlamalarına maruz kaldı. Sendikamız masum insanların ve ailelerinin bu süreçten etkilenmemesi, sağlam bir soruşturma yapılması, art niyetli kişilerin bu sürece müdahil olmaması için birçok kez uyarıda bulundu. Ancak bugün geldiğimiz noktada uyarılarımız dikkate alınmadı ve birçok masum çalışan ve ailesinin de canı yandı.

15 Temmuz ihanetinin suçlularını bulmak, cezalandırmak için ilan edilen OHAL'in amacının dışına çıktığını görüyoruz. Zaman zaman Sayın Cumhurbaşkanı Erdoğan ve devlet yetkilileri de Fetö'cü olarak suçlananların bazılarının alakası olmadığına dair açıklamalar yaptılar, hatta zaman zaman göreve iadeler de yapıldı ama hala birçok masum insan mağdur durumdadır. Amaç gerçek suçluları bulmak ise insanlara kendilerini savunma hakkı mutlaka verilmeli, evrensel hukuk kuralları dikkate alınmalı, adil yargılama yapılmalı, yargısız infazlara izin verilmemelidir. Aksi takdirde hukuk kaidesi dışında yapılan her uygulama vicdanları yaralamaktadır. Bu minvalde kurulan OHAL komisyonunun özellikle ihraçlarda uygulanan kriterleri değiştirme ve esnetme yetkisi olmalıdır. Meslekten ihraç kriterleri maalesef hukuka uygun değildir. Sendikaya üye olma ya da bankaya para yatırma gibi anlamsız kriterler kaldırılmalıdır. İhraç kriterleri değiştirilmediği müddetçe daha çok insan mağdur olacaktır. OHAL'in getirdiği yetki dayanaksız, keyfi kullanılmamalıdır ve Türkiye artık normalleşme sürecine dönmelidir.

Diplomaya bağlı alan değişikliği:

Diplomaya bağlı alan değişikliği mutlaka yapılmalıdır. MEB'in diplomaya bağlı alan değişikliği yönetmelikte olmasına rağmen 3 yıla yakın bir süredir uygulamıyor. Oysa MEB'in bu konuda çalışma yaptığı duyumunu almıştık. Ancak bugüne kadar bu talebin yerine getirilmesi ile ilgili olumlu bir gelişme yaşanmadı. Oysa her yıl belli sayılarda kontenjan açılarak alan değişikliği talebini zamanla ortadan kaldırabilir. MEB artık bu öğretmenlerimizin feryadına kulak vermelidir.

PDR öğretmenlerinin sorunları:

Sendikamız rehberlik hizmetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi için alınacak her türlü tedbiri desteklemektedir. Ancak Milli Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliği'nde değişiklik yapılacağına, yönetmelikte rehber öğretmenlerin nitelikleriyle örtüşmeyen hususlara yer verileceğine dair birtakım duyularımız vardır. Hatta bununla ilgili sendikamız Nisan ayında MEB'e de yazılı olarak başvurmuş, ayrıntılı bilgi verilmesini istemişti.

Bilinmelidir ki; rehberlik faaliyetleri öğrenci-veli-okul koordinasyonunun sağlanmasında hayati öneme sahiptir. Buna rağmen rehber öğretmenlerimiz yıllardır ikinci plana atılmakta, görev tanımları dışında çalıştırılmakta, angarya işlerle adeta cezalandırılmaktadır. Zaten rehber öğretmenlerin asli işleri nedeniyle üzerlerinde ciddi bir yük bulunmaktadır. Bunun üzerine angarya işler eklenmesi rehber öğretmenlerin sorunlarını artırmaktadır. Dolayısıyla MEB rehber öğretmenlere yönelik bu tür uygulamalara son verilmelidir. Öte yandan yönetmelik değişikliği ile rehber öğretmenlerimizin etkisini azaltmaya yönelik hiçbir girişimi de kabul etmeyiz. Bu noktada MEB Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü bu noktada kafasına göre hareket etmemeli, sendikaların, ilgili sivil toplum kuruluşlarının ve rehber öğretmenlerini görüşünü almalı, okullarda rehberlik faaliyetini zayıflatacak hiçbir girişimde bulunmamalıdır.

Öğretmenler, hizmetliler, memurlar, teknisyenler, daktilograf- lar, kısacası tüm eğitim çalışanları hak ettikleri ücreti almalıdır. Yardımcı hizmetler sınıfının görev tanımı yapılmalı, bu insanlara angarya işler yüklenmemeli, yükselmelerinin önündeki tüm engeller kaldırılmalı, gerekli eğitimini tamamlamış olanların bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçmeleri sağlanmalıdır.

Bu vesileyle tüm bir yıl boyunca emek veren, ter döken tüm eğitim çalışanlarımızı tebrik ediyor; hem eğitimcilerimize hem de öğrencilerimize iyi tatiller diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

AİLE BÜTÜNLÜĞÜ VERİMLİ ÇALIŞMANIN VAZGEÇİLMEZİDİR



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk il içi tayinlerle ilgili yıllardır problem yaşadığını belirterek, "İl içi tayinlerde her yıl bir umutla aile bütünlüğünü sağlamak isteyen ancak bir türlü gerçekleşmeyen insanların motivasyonu azalmaktadır" dedi. Aile bütünlüğünün verimli çalışmanın vazgeçilmez olduğunu da söyleyen Koncuk, MEB'in bu soruna çözüm bulmasını istedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "İl içi tayinlerle ilgili yıllardır problem yaşanmaktadır. Bu problemi defalarca dile getirmemize rağmen MEB çözüm için bir adım atmadı. MEB şunu iyi bilmelidir, problemlere kulak tıkayarak problem çözülmez, tam tersine artarak devam eder. Bir yol mutlaka bulunmalıdır.

Türk Eğitim Sen olarak il içi tayinler konusunda belli bir yıl ve belli bir kilometreyi esas alarak bir çözüm bulunabileceğini söylemiştik. İl içi tayinlerde her yıl bir umutla aile bütünlüğünü sağlamak isteyen ancak bir türlü gerçekleşmeyen insanların motivasyonu azalmaktadır.

MEB il içi tayinlerde artık bir çözüme gitmeli ve sağlam bir kuralı hayata geçirmelidir. Aile bütünlüğü verimli çalışmanın vazgeçilmezidir."

ÖĞRETMENLERİN RAMAZAN BAYRAMI SONRASINA GELEN 3 GÜN İÇİN İDARİ İZİNLİ SAYILMASINI İSTEDİK

Öğretmenlerin 2017 yılı Haziran ayında yapılacak seminer çalışmalarının 12 Haziran'da başlaması ve ilgili Yönetmelik hükümlerinde yer alan "temmuz ayının ilk iş gününe kadar" ibaresi uyarınca da 30 Haziran tarihinde bitecek olması nedeniyle, öğretmenler iki haftadan fazla süre seminer çalışmalarına katılacak, Ramazan Bayramı sonrasında denk gelen üç gün için

okullara gelmek zorunda kalacaklar ve karşılığında ücret alamayacaklardır.

Türk Eğitim Sen olarak, öğretmenlerin 2017 yılı Haziran ayı seminer döneminde yapılacak mesleki çalışmalarında iki haftayı geçen ve Ramazan Bayramı sonrasında denk gelen 28-29-30 Haziran günlerinde idari izinli sayılmaları hususunda, MEB'e talepte bulunduk.

YÖK YHS PERSONELİNİN SINAVSIZ GİH SINIFINA GEÇMESİ TALEBİMİZE YÖK'DEN CEVAP

Türk Eğitim-Sen olarak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına yazmış olduğumuz yazıda, YÖK'e bağlı kurumların bünyesinde, yardımcı hizmetler kadrosunda olup, uzun süredir görevlendirme yoluyla genel idari hizmetler sınıfının görevlerini yerine getiren personele bir defaya mahsus olmak üzere genel idari hizmetler sınıfı kadrolarına geçiş hakkının verilmesi hu-

susunda talepte bulunmuştuk. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 28.04.2017 tarihli cevabi yazısında; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı ile Yükseköğretim Kurumlarında görev yapan memurlardan 5. Maddede belirtilen kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacakları kapsayacağı belirtilmiştir.

GENEL BAŞKANIMIZIN TAKİPÇİLERİ, ÇÖZÜLMESİ GEREKEN PROBLEMLERİ SIRALADI



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un sosyal medya hesabı Twitter'dan takipçilerine yönelttiği, "Size göre kamu çalışanları bakımından Toplu Sözleşmede çözülmesi gereken en önemli 3 problem nedir? Kısaca yazınız" sorusuna takipçilerinden yüzlerce cevap geldi.

Bugüne kadar bir çok platformda Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un dile getirdiği sorunların yanısıra olarak ortaya çıkan cevaplar, çalışma hayatının en temel 8 problemini de ortaya koydu.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un sorusuna verilen cevaplarda ilk üç sırayı;

1- Sözleşmeli Öğretmenlerin aile birliği ve kadro meselesi,

2- 4-C'lilere kadro,

3- Memurların ekonomik durumlarının iyileştirilmesi" başlıkları aldı.

"Sözleşmeli Öğretmenlerin aile birliği ve kadro meselesi" verilen cevaplarda çözülmesi gereken en büyük sorun olarak ön plana çıkarken, Türkiye Kamu-Sen'in sürekli gündemde tuttuğu "4-C'lilere kadro" ise çözülmesi gereken ikinci başlık olarak yer buldu. "Eşit işe eşit ücret" talebi de Genel Başkanımızın sorusuna verilen cevaplar arasında üçüncü sırada yer aldı.

KONCUK: VERİLEN HER CEVAP TOPLU SÖZLEŞME MASASINA TAŞINACAKTIR

Sosyal Medya hesabından takipçilerine yönelttiği sorusuna verilen cevapları değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, "Gelen yüzlerce cevabın her birini teker teker okuyup notlar alarak, insanlarımızın yaşadığı problemleri ve bu konulardaki beklentilerine bir kez daha şahit oldum" dedi. Koncuk, "Sosyal medyayı sürekli ve aktif olarak kullanan birisi olarak, takipçilerim sorun ve sıkıntılarını bana rahatlıkla

iletebiliyorlar. Yaklaşan Toplu Sözleşme süreci ve bu yöndeki çalışmalarımız hızla devam ederken, takipçilerimi de bu çalışmalarımıza dahil etmek ve öne çıkan önemli sorunları bana iletmeleri adına kendilerine, "Size göre kamu çalışanları bakımından Toplu Sözleşmede çözülmesi gereken en önemli 3 problem nedir? Kısaca yazınız" sorusunu sordum.

Gelen yüzlerce cevabın her birini teker teker okuyup notlar alarak, insanlarımızın yaşadığı problemleri ve bu konulardaki beklentilerine bir kez daha şahit oldum. Verilen her cevabın ve beklentilerin Türkiye Kamu-Sen tarafından Toplu sözleşme masasına taşınacağından hiçbir takipçimizin tereddüdü olmamalıdır.

Takipçilerimiz tarafından sorulara verilen cevaplarda ortaya çıkan temel sorunlar, zaten bizlerin sık sık dile getirdiği ve çalışma hayatında kökleşmiş sorunların genelidir.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi toplu sözleşme masasında yine bu sorunların çözümü noktasında takipçi olacağımızı ve masaya yumruğumuzu vuracağımızı herkes çok iyi bilmelidir. Bizler o masada sorunların çözümü ve insanların mutluluğu için oturduğumuzun bilinci içerisindeyiz.

Problemlerini bizlerle paylaşan tüm takipçilerimize teşekkür ediyor, öne çıkan 8 temel sorun ve çalışma hayatının bütün köklü sorunlarının çözümü için gayret sarf edeceğimizi bir kez daha ilan ediyorum" dedi.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un sorusuna verilen cevaplara göre, Toplu Sözleşme masasında çözülmesi gereken 8 temel problem ise şu şekilde sıralandı;

1- Sözleşmeli Öğretmenlerin aile birliği ve kadro meselesi,

2- 4-C'lilere, 4-B ve Sözleşmelilere kadro,

3- Memurların ekonomik durumlarının iyileştirilmesi,

4- Vergi dilimi, ek göstergeler,

5- Liyakat ve adam kayırma,

6- Alan değişikliği,

7- 657 ve iş güvencesi,

8- İhraçlar ve adil yargılama

KOZAN TEMSİLCİLİĞİ: "AH BE ANADOLU! HER KÖŞEN AĞLAYAN ANADOLU" KONULU ANNELER GÜNÜ PROGRAMI DÜZENLEDİ.

Adana 2 No'lu Şube'ye bağlı Kozan Temsilciliği, "Ah Be Anadolu Her Köşen Ağlayan Anadolu" konulu Anneler Günü programı düzenledi.

Kozan Temsilcisi Mürsel Yazıcı yaptığı konuşmada şunları kaydetti: "Anne; ışığı hiç solmayan bir hayat kaynağı, yağdııkça yağın huzur ve bereket sağanağı, kavuşmakla bile dinmeyen bir hasret vahasıdır. Annelik fedakârlık numunesi, sevgi nişanesi ve hoşgörü kaynağıdır.

Annelerimizin göz yaşları dinsic artık, ama her alanda dinsic.

Şehit analarının gözyaşları dinlemeli. Şehit evlatlarının gözyaşları dinlemeli.

Çocuğu işsiz gezen, çocuğuna bir gelecek kurma endişesi içinde yaşayan analarında gözyaşları dinmeli.

Türkiye çalışma hayatında çok kötü günler yaşıyor. İşsizlik oranı resmi olarak yüzde 13, bu kayıtlı olan işsizlik oranıdır. Kayıtsız olanları, genç işsizliği düşünmek bile tüyleri diken diken ediyor. Her evde birden fazla işsiz var. Kızlarımız, oğullarımız, evlatlarımız evlenemiyor, bir hayat kuramıyorlar. İstihdam yaratamayan, genç işsizliği çözemeyen, gençleri sokaklara, kahve köşelerine terk eden, onların ıstırabını duymayan hangi siyasi iktidar olursa olsun bizim için eksiktir, kusurludur.

Bu duygu ve düşünceler içinde her türlü olumsuz şart altında hem çalışan hem evlat yetiştiren, yozlaşan değerlere rağmen vakarını bozmayan, Amine Hatunlardan, Nene Hatunlardan devraldığı iffet bayrağını dalgalandıran, çocuklarına helalden ve doğrudan başka bir şey öğretmeyen, Türk milletinin temel direği annelerimizin; bu vatan için çalışan, üreten ve savaşan bütün evlatların annelerinin; kanlarıyla bayrak yapan, mezar taşlarıyla bu vatana Türk mührünü vuran aziz şehitlerimizin annelerinin başta olmak üzere bütün annelerin anneler gününü kutluyor, ellerinden öpüyorum."



ANTALYA 1 NO'LU ŞUBE İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ YÖNETİM KURULU İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİ



Antalya 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu, Demre Temsilciliği'nin ev sahipliğinde 29 Nisan 2017 tarihinde İlçe Temsilcilikleri Yönetim Kurulu İstişare Toplantısı düzenledi.

SERİK İLÇE TEMSİLCİLİĞİ 3 MAYIS TÜRKÇÜLÜK BAYRAMINI KUTLADI



3 Mayıs Türkçülük Bayramı etkinlikleri kapsamında Serik İlçe Temsilciliği tarafından bir piknik düzenlendi.

Pikniğe, Antalya 1 ve 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İlçe Temsilcilikleri Yönetim Kurulu Üyeleri, eş ve çocuklarıyla birlikte katıldı.

GÖLHİSAR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ANNELER GÜNÜ'NDE ŞEHİT ANNELERİ İLE BERABERDİ



Burdur Şubesi Gölhisar İlçe Temsilciliği Anneler Günü dolayısıyla kahvaltı programı düzenledi. Programda şehit anneleri Ummahan ÖZBİLGİN, Ayşe ÖZER ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın kadın üyeleri katıldı. Ayrıca Türkiye Kamu-Sen Burdur İl Temsilcisi ve Burdur Şube Başkanı Orhan Akın ile eşi, Gölhisar İlçe Temsilcisi Tayyip GÜZEL ve Türk Sağlık-Sen İlçe Temsilcisi Mehmet KARA da hazır bulundu. Akın konuşmasında sendikaların büyümesinde kadın üyelerimizin önemli bir yeri olduğunu vurgulayarak, iş yerlerinde kamu çalışanların milli, mücadeleci, memurun yanında olan Türkiye Kamu-Sen'e davet edilmesi gerektiğini söyledi. Programda şehit annelerine çeşitli hediyeler de takdim edildi.

KIRIKKALE ŞUBE, ANNELER GÜNÜ NEDENİYLE ŞEHİT ANNESİNİ ZİYARET ETTİ



Kırıkkale Şubesi, Anneler Günü nedeniyle 1996 yılında Güneydoğuda şehit düşen Hüseyin CANAVAR'ın annesini ziyaret etti, şehidimizin ruhuna Kur'an okunmasından sonra şehit annesi Fadik CANAVAR'a plaket takdim etti.

BURSA 1 NO'LU ŞUBE ANNELER GÜNÜ'NÜ KUTLADI

Bursa 1 No'lu Şube Anneler Günü'nü kutladı. Bursa 1 No'lu Şube Başkanı Kazım Sarnık, şube yönetim kurulu ile birlikte kurumları ziyaret ederek, üyelerimizin Anneler Günü'nü kutladı; bugüne özel hazırlanmış kalem parfüm armağan etti. Bursa 1 No'lu Şube Başkanı Kazım Sarnık, Anneler Günü'nün yılın her günü olduğunu ancak bugün küçük bir armağanla annelerimize saygı ve sevgimizi ifade ettiğimizi belirtti.



İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE "TARİHTE TÜRKÇE VE TÜRK AYDINI" KONULU KONFERANS DÜZENLEDİ

İstanbul 3 No'lu Şube, 4 Mayıs Perşembe günü 'Tarihte Türkçe ve Türk Aydını' konulu bir konferans düzenledi. Programın konuşmacısı İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vahit Türk'tü. Program Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu'nun açılış konuşması ile başladı.

Prof. Dr. Vahit Türk iki saate yakın süren konuşmasında, milattan önceki dönemlerden başlayarak, Cumhuriyet Dönemimiz ve Harf Devrimine kadar geçen sürede Türklerin kullandığı alfabeler, Türk Aydınının yıllara göre durumu, din alfabe ilişkisi gibi konular hakkında bilgiler verdi. Soru-Cevap kısmıyla devam eden programın sonunda teşekkür plaketini ise Şube sekreteri Fevzi Geylan takdim etti.



İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE "TARİHTE TÜRK İZİ" KONULU KONFERANS DÜZENLEDİ

İstanbul 3 No'lu Şube, 28 Nisan Cuma günü sendika merkezinde 'Tarihte Türk İzi' konulu konferans düzenledi.

Konferansın konuşmacısı 19 Mayıs Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Telliöğlü idi. Program Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu'nun açılış konuşması ile başladı.



Türklerin tarih boyunca gerek askeri olarak gerekse sosyal-kültürel yaşam içerisinde bıraktıkları izleri tarihi seyir içerisinde konuklarla paylaşan Prof. Dr. İbrahim Telliöğlü, soru-cevap kısmında ise birçok hususu daha belgelere dayalı olarak izah etti. Telliöğlü'na teşekkür plaketini ise Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu takdim etti.

KAYSERİ 2 NO'LU ŞUBE ANNELER GÜNÜ'NÜ KUTLADI

Kayseri 2 No'lu Şube olarak Anneler Günü münasebetiyle 14.05.2017 tarihinde üyelerimize kahvaltı düzenlendi. Yapılan etkinliğe üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. Şube Başkanı Ali İhsan ÖZTÜRK, kahvaltıya katılan üyelere teşekkür edip, tüm annelerin ve anne adaylarının anneler gününü kutladı.



KAYSERİ 2 NO'LU ŞUBE İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Kayseri 2 No'lu Şube İlçe Temsilcileri Toplantısı ilçe yönetimlerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda gündemde olan çeşitli konular görüşüldü. Şube Başkanı Ali İhsan ÖZTÜRK, Kayseri 2 No'lu Şube olarak her zaman eğitim çalışanlarının yanında olduklarını, eğitim çalışanlarının Türk Eğitim Sen'i her zaman taktir ettiğini vurguladı; katılımlarından dolayı tüm yönetimlere teşekkür etti.



KIRŞEHİR ŞUBE, BAŞBAKANLIĞA DİLEKÇE GÖNDERDİ



Kırşehir Şube, öğretmenlerin maaş karşılığı derslerinin 15 saate eşitlenmesi talebi ile 24.05.2017 Çarşamba günü PTT kargo aracılığıyla T.C Başbakanlığa dilekçeleri gönderdi.

ŞEHİT GÖKHAN ÜNALDI'NIN AİLESİ ZİYARET EDİLDİ

Kırşehir Şube, Kırşehir Şehit Aileleri Derneği Başkanı Ahmet Beşkardeş, Yardımcısı Mutlu KILIÇARSLAN, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Yusuf AYDIN, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Kadın Komisyonu tarafından Şehit Gökhan ÜNALDI'nın ailesini ziyaret etti.

Ayrıca; ikinci namazında üyelerimiz adına, vefat eden annelerimiz ve geçmişlerimiz için Cacabey Camii'nde Mevlid-i Şerif okutuldu.



KONYA 1 NOLU ŞUBE ANNELER GÜNÜ PROGRAMI DÜZENLEDİ

Konya 1 Nolu Şube, 13 Mayıs 2017 tarihinde "ANNELER GÜNÜ" programı düzenledi.

Şube Kadın Komisyonu Üyelerinin organize ettiği "ANNELER GÜNÜ KAHVALTI PROGRAMI"na üyelerimizin eşleri de katıldı. Yoğun bir katılımın gözlendiği programda, Anneler Günü'nün anlam ve önemi hakkında bir konuşma yapan Şube Kadın Komisyonu Başkanı Berna ARSLAN; "Annelerimiz bizim en değerli varlıklarımızdır. Onların bizim üzerimizdeki haklarını asla ödeyemeyiz. Fedakar, cefakar Annelerimiz hem bizlerin en iyi şekilde yetişmesi için, hem de memleketimiz için her türlü fedakarlığı yapmaktadırlar. Toplumda kadınlarımıza ve annelerimize gerekli itibarın yeterince gösterildiğini söylemek ne yazık ki çok zor. Anneler Gününüzü kutluyor ve hürmetle ellerinizden öpüyorum." dedi.

Programa katılan yüzlerce üyemiz ve üye yakınları, Müzik Öğretmeni Özenir ASMACIK KOYUNCU'nun müzik ziyafeti eşliğinde gönüllerince eğlendiler.



RİZE ŞUBE, KADIN KOMİSYONU ANNELER GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİ

Rize Şubesi Kadın Komisyonu Başkanı Asu Usta Anneler Günü dolayısıyla bir açıklama yaptı. Asu Usta,, "Annelerin sevgi, şefkat ve üstünlüğünü ne ben birkaç satırda ifade edebilirim, ne de annelerin anılması bir gün ile sınırlı tutulabilir. Çünkü anne, bir ailenin temel direği ve toplumun geleceğini şekillendirecek olan bireyler yetiştirmek adına, ilk ve ebedi öğretmendir." dedi. Asu Usta şunları kaydetti: "Bilindiği üzere her yıl Mayıs ayının ikinci pazar günü Anneler Günü olarak kutlanır. Evrensel bir gün olan bu anlamlı günde siz değerli annelerimizle bir arada olmaktan mutluluk duyuyor ve hepinizin anneler gününü kutluyorum.

Türk Eğitim-Sen Rize Şubesi 1992 yılında kurulduğu günden itibaren genel duruşu ve felsefesi ile ilimizdeki bütün eğitim çalışanlarının soru ve sorunlarına çözüm bulmaya çalışmakta ve her geçen gün büyümeye devam etmektedir. Şube Kadın Komisyonu olarak özellikle bu sektörde emek veren kadınların yaşadıkları sorunlar üzerinde durmakta ve çözüm odaklı çalışmalar yapmaktayız. bu vesileyle ben ve sizleri temsilen seçilen grup arkadaşlarımız Deniz Tanyolaç, Dilek Suyabatmaz, İnzile Şen Minaz, Olcay Gelen Cebecioğlu, Semra Esin ve Seyhan Durhan hocalarım, önceki dönemlerde özveriyle çalışan kadın kolları başkanlarımıza ve yardımcılarımıza teşekkür ediyoruz. Bayrağı bizim teslim almamız bu yarışın onlar için bitmiş olduğu anlamına gelmemeli. Her birimiz, bir bütün halinde hareket ederek, eğitim camiasındaki kadınları daha güçlü sesler çıkarabilmemiz adına Türk Eğitim-Sen çatısı altında toplamanın gayreti içerisinde olmalıyız düşüncesindeyim. Farklılıklarımızı göz ardı ederek yapacağımız bu çalışmalar, daha güçlü olmamızı ve yaşadığımız sorunların erken çözüme ulaşmasını sağlayacaktır."



NEVŞEHİR ŞUBE, TARİH VE KÜLTÜR KONULU GEZİ DÜZENLEDİ



Nevşehir Şubesi'nin geleneksel hale getirdiği 'Tarih ve Kültür Gezileri'nin bu yılki güzergahı kuruluş değerlerimiz oldu. Sendika üyesi eğitimciler gezi programı kapsamında Osman Gazi ve Şeyh Edebalı türbelerini ziyaret ederek dua etti.

Bolu, Bilecek, Kütahya ve Eskişehir'in tüm doğal güzelliklerini ve tarihsel mekanlarını ziyaret eden eğitimciler, Osmanlı Devleti'nin kuruluş değerlerini de yerinde görme ve saygıyla anma fırsatı elde etti.

Milli ve tarihi bilinci canlandırmak, ülkemizin her yöresini tanımak ve öğrencilere tanıtmak adına her yıl 'Tarih ve Kültür' gezileri düzenlediklerini belirten Nevşehir Şubesi Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Neşat Kıvrak,"Önceki yıllarda Karadeniz, Marmara, Güneydoğu Anadolu ve Ege bölgelerine geziler düzenleyerek ülkemizin değerlerini ve güzelliklerini üyelerimizle buluşturmayı başardık. Bu yıl da devletimizin ve milletimizin kuruluş değerlerini ziyaret etmek amacıyla bir gezi programı belirledik bu doğrultuda 3 gece 4 günlük bir geziye çıktık. Üyelerimiz gezimiz vesilesiyle hem ülkemizin önemli bölgelerini görme fırsatı elde ederken, hem de kuruluş değerlerimizi yerinde görme ve dua etme imkanı buldular. Üyelerimizin şehrimize stresten arınarak, yüzlerinde tebessümle ve moral depolayarak dönmeleri eğitim adına güzel gelişmeleri beraberinde getirecektir" dedi.

Gölcük ve Abant, Yedigöller, Ertuğrul Gazi ve Şeyh Edebalı Türbesi, Aizonia Antik Kenti, gibi Bolu, Bilecik Kütahya ve Eskişehir'in önemli ören yeri ve türbelerini gezme fırsatı elde eden Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şubesi üyeleri sık sık fotoğraf çektirerek gezinin önemli ören yerlerini ölümsüzleştirmeyi de ihmal etmedi.

İSMAİL KONCUK

"Ben 450 bin üyeme söz verdim. Onlara, adam gibi sendikacılık yapacağıma, her şart ve durumda yanlarında saf tutacağıma söz verdim. Ve ne'sim tükeninceye kadar sözüme sadık kalacağımı!"



YENİ DOĞANLAR

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Tuğba-Asaf GÖREN çiftinin "Elif Bilge" adında çocukları olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nigar - Samet İMREN çiftinin çocukları olmuştur.

Giresun Şube üyelerinden Ahmet BAL'ın çocuğu olmuştur.

Giresun Şube üyelerinden Güler-Ersan ÇELİK çiftinin çocuğu olmuştur.

Giresun Şube üyelerinden Zeynep-Ozan SEFEROĞLU çiftinin çocukları olmuştur.

Giresun Şube üyelerinden Emine YILMAZ AYDIN'ın çocuğu olmuştur.

Giresun Şube üyelerinden Dilek-Ali Serhat GÜR çiftinin çocuğu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden İlknur DOLUNAY'ın "Ahmet Mete" adında çocuğu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Ayşe UYAR'ın "Kerem" adında çocuğu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Meral KOÇ'un "Ahmet" adında çocuğu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Dilek ŞİMŞEK'in "Mert" adında çocuğu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Sema MACİT'in "Ali Kağan" adında çocuğu olmuştur.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Hasan-Şükriye AŞİRET çiftinin çocukları olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Kevser-Emrah ÇOLAK çiftinin "Ayşin Bengü" adında çocukları olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mahmut Rıdvan AYATA'nın "Davut Eren" adında çocukları olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan Tamer ÇAKMAK'ın "Galip Efe" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Sevgi-Tufan ACAR çiftinin "Eslem" adında çocukları olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Ayça KESKİNDEMİRCİ'nin "Duru" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Özlem GÜLER'in "Zehra Tanem" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Mustafa BULCUK'un "Şakir Kürşad" adında çocuğu olmuştur.

EVLENENLER

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Hasan DOĞAN'ın kızı evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Murat BİBER'in oğlu evlenmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Fatma NİZAMOĞLU evlenmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Yaşar ELDEN'in oğlu evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şaban DOĞAN'ın oğlu "İsmail" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdülkadir ÖZNUZUMLALI'nın kızı "Burcu" evlenmiştir.

SÜNNET

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Uğur DEMİRKOL'un oğlu "Hüseyin Alper" sünnet olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden İrfan KAPLAN'ın oğlu "Kaan" sünnet olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Pervin-Mehmet UYGUN çiftinin oğulları "Hamdi Kutalp" ve "Mustafa İltiş" sünnet olmuşlardır.

Kayseri 1 No'lu Şube İncesu İlçe Temsilcisi Osman ATEŞSİZ'in oğulları sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet KAYHAN'IN oğlu sünnet olmuştur.

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Cevdet ADEMOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fazilet YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Paşa ÖKSÜZ'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Sadık ÇOLAKÇA'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Aykut DEMİRTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ethem KURT'un abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşe Figen CARILI'nın eşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Zaffer SÖNMEZ'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yusuf DUMAN'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Leyla KILLIOĞLU'nun ablası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden İslim BOSTANCI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Aybanu ALADAĞ'ın babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Şükrü TOK'un annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ramazan DURAN'ın annesi vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Rüya ÇELİK'in babası vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Özkan TURAN'ın babası vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Abdullah KIRMAN'ın annesi vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Rasul KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Fazlı AKILLI'nın annesi vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Murat ASLAN'ın babası vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Ali GÜDÜK'ün annesi vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Ercan GÜRSOY'un babası vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Necati YAYLA'nın babası vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden İksan KÖSE'nin babası vefat etmiştir.

Karaman Şube Kamu-Sen ve Türk Sağlık Sen eski başkanı Süleyman GÖKKURT'un annesi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Ali SAK'ın babası vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Keziban UÇAR'ın kardeşi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden İhsan DİNLER'in annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer ÖZTÜRK'ün ağabeyi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Elif SULTANTAŞ'ın kızı vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Harun KOMSER'in babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Mecit KARAMAVUŞ'un ağabeyi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Yusuf DEVECİ'nin annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Muammer ERDEN'in annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Aysin ERDURAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Döne BORAZAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet Celalettin ÇOBAN'IN babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Esmâ ARAS'ın annesi vefat etmiştir.

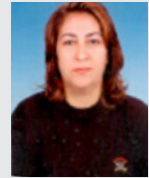
Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Coşkun HÜNKAR'ın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Osman SAYGI'nın annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Saniye İNAN'ın annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Önder DOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Kırşehir Şube Üyelerinden Merkez Atatürk Ortaokulu Öğretmeni Cemile KAHRAMAN vefat etmiştir.



Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Ayşe Tümer İlkokulu Sınıf Öğretmeni Hakan KANTAR vefat etmiştir.

Ayrıca Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Ali KÖKTAŞ,

Nevşehir Şube üyelerinden Ahmet GEVREKÇİ vefat etmiştir.

Gerçek Sendika, Milli Sivil Toplum Kuruluşu



Türk Eğitim-Sen'li Olduğunuzda;

Değişen iktidarlara göre değişmeyen ve her durumda çalışanın yanında taraf olan ilkeli, ahlaklı ve kararlı gerçek bir sendikal mücadeleye omuz verecek; Mensubu olmaktan gurur duyduğumuz Türk Milleti'nin kıymetleriyle beslenen milli bir sivil toplum kuruluşunun mensubu olacaksınız.

Sizinle daha güçlü olacağız!

www.turkegitimsen.org.tr