

DOÇENTLİK SINAVI BAŞVURU ŞARTLARINA DAVA AÇTIK



Devamı 12'de

YAYLADAĞ SINIRINDA TÜRKMENLERİ ZİYARET ETTİK



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Genel Sekreter Musa AKKAŞ, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN, Yayladağ sınırında yaşayan Türkmen kardeşlerimizi ziyaret etti.

Devamı 19'da



ÜNİVERSİTE

Nisan 2016

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

Haber Bülteni

“ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU'NU DEĞERLENDİRİYOR” ÇALIŞTAYI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi tarafından, yükseköğretimin yönetim sorunlarını ele almak, akademik ve idari personelin özlük haklarından çalışma koşullarına kadar birçok konuyu masaya yatırmak, yükseköğretim alanındaki düzenlemeleri değerlendirmek amacıyla yurt genelindeki üniversitelerimizden gelen akademisyen ve idari personelin katılımıyla “Üniversite Çalışanları Yükseköğretim Kanunu'nu Değerlendiriyor” çalıştay 26-27 Mart 2016 tarihlerinde düzenlendi.



GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK ;

“Üniversiteler çiftlik gibi değil, bilimsel hüviyete uygun şekilde yönetilmelidir. Kimse kendini çiftlik ağası zannetmesin. Elimizden geldiği kadar demokratik haklarımızı kullanalım, ses verelim. Eğer bütün üniversite çalışanları topyekun dimdik durursa, o zaman herkes size gerekli saygıyı göstermek zorunda kalacaktır.

Eğer siz kişiye kral gibi olduğu izlemine verirsiniz, o da kral gibi davranır. Demokrasi içerisinde padişahlık yoktur. Ne rektör padişah, ne YÖK Başkanı, ne de diğerleri. Demokrasilerde içinde herkesin yetki sınırı belirlidir ve ona göre davranmalıdır.”

Devamı 2. sayfada



YURT-KUR PERSONELİNİN MESAI ÜCRETLERİ ARASINDAKİ FARKIN GİDERİLMESİNİ İSTEDİK

9'DA

“ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU`NU DEĞERLENDİRİYOR” ÇALIŞTAYI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, yükseköğretimin yönetim sorunlarını ele almak, akademik ve idari personelin özlük haklarından çalışma koşullarına kadar birçok konuyu masaya yatırmak, yükseköğretim alanındaki düzenlemeleri değerlendirmek amacıyla yurt genelindeki üniversitelerimizden gelen akademisyen ve idari personelin katılımıyla “Üniversite Çalışanları Yükseköğretim Kanunu’nu Değerlendiriyor” çalıştayı düzenlendi.

26-27 Mart 2016 tarihlerinde Ankara İçkale Otel’de gerçekleştirilen çalıştayı açılış konuşmasını Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk yaptı. Ayrıca çalıştaya Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri de iştirak ettiler.

Bir Silsile Halinde Sorumluluk Sıralaması Yapıldığında, Bunun En Tepe Noktasında Akademisyenlerimizin Olması Lazım.

Çalıştayda bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Konuk; bugüne kadar üniversitelerle ilgili birçok çalışma yaptıklarını, bu çalışmaların üniversitelere verdikleri önemin bir kanıtı olduğunu belirtti. Konuk şunları kaydetti: “Türk Eğitim-Sen olarak bugüne kadar üniversitelerimiz için çalıştay, kurultay, sempozyum olarak her türlü çalışmayı ortaya koyduk. Bu da Türk Eğitim-Sen olarak üniversitelere vermiş olduğumuz önemi göstermektedir. Bizim üniversiteler için çıkardığımız ciddi ve çok sayıda yayınumuz var. Ülkemizin geleceğinin üniversitelerimizin omuzlarında bulunduğu gerçeğinden hareketle, bilimin merkezi olan üniversitelerimize özel önem veriyoruz. Bu çalışmalarımız da bunun çok net bir göstergesidir.

Üniversitelerin sendikalaşma konusunda hala istenilen noktada bulunmadığını söyleyen Konuk, “Özellikle akademisyenlerin, tüm toplumsal hareketlerde olduğu gibi sendikal mücadelenin de en



başında olması gerekirken, kendi içine kapanık birçok akademisyenimizin varlığı da dikkatimizi çekiyor. Biz her zaman şunu anlattık: Bir silsile halinde sorumluluk sıralaması yapılırsa, bunun en tepe noktasında akademisyenlerimizin olması lazım. Akademisyenlerimizin her alanda öncü rol oynaması lazım.” dedi.

Akademisyenlerimizin Özellikle Sendikal Mücadelenin İçerisinde Mutlaka Olması Gerekir.

Akademisyenlerin ülkede yaşanan gelişmelere uzak durmasının, üzerinde durulması gereken bir konu olduğunu anlatan Konuk, “Artık günümüzde demokrasi, hukuk, insan hakları maalesef ağızlar da süslü kelimeler olmaktan öteye

gitmiyor. Hepimizin, aydın vasfı taşıyan hocalarımızın her türlü riski göze alarak, Türkiye’nin, çalışma hayatının, demokrasimizin, hukukumuzun daha ileriye olumlu bir seyir takip etmesi konusunda bir şeyler yapması lazım. Bunları seyrederek, olumsuzlukların düzelmesini bekleyenler daha çok beklerler. Yüce Allah ‘Bilenlerle bilmeyenler bir olur mu?’ diyor.

Bu söz, bir yanda bilen daha kıymetli olduğunu ifade ederken, bir yandan da bilen sorumluğunun da daha fazla olduğunu ifade ediyor. Peki bilen neden önemli? Çünkü bilen, topluma yol gösterici özelliği vardır. Eğer bilenler bu sorumluluğu yerine getirmiyorsa, bizim ve ülkemiz açısından bir kıymeti olmaz. Bu nedenle akademisyenlerimizin özellikle sendikal mücadelenin içerisinde mutlaka olması gerekir.

Son 14 yılda ülkemizin yaşadığı problemleri, hukukun üstünlüğünün adeta yok edilmesini, demokrasiden hızla bir kaçış anlamına gelebilecek olayların yaşandığını düşündüğümüzde acaba bu iklimle birlikte toplumda bir duyarsızlık mı oluştu diye düşünüyoruz. Bu duyarsızlık ikliminde toplumun her kesiminin pay aldığı gibi, bir kısım akademisyenlerimizin de bir pay aldığını maalesef görüyoruz. Bir Atasözümüz var: Bana değmeyen yılan bin yıl yaşasın. Ama bu yılan hepimize değişiyor. Çünkü bir kokuşmuşluğun, köhneleşmişliğin dışında kalabilmek mümkün değildir. İstedığınız kadar olayları görmezden gelin, bu kokuşmuşluk mutlaka sizi etkiler. Önümüzde iki yol var; ya bu kokuşmuşluğa çare üreteceğiz ya da bu kötü düzene 'eyvallah' çekerek, 'Beni ilgilendirmiyor, ben işime bakayım' diyeceğiz. Ama buna sessiz kaldığımız sürece bu bela bizi mutlaka bulur. Uygulamalara baktığımızda insanların korktuğunu ve gelecek kaygısı yaşadığını hepimiz görüyoruz. Peki buna sessiz kalmak mı lazım? Risk almamak adına katlanmak mı lazım? Bana göre buna sessiz kalmak daha büyük bir risk almaktır. Çünkü bu çark sürdürdüğü sürece, çark bizi dışlarının arasına alır ve un ufak eder. Bu yüzden aydın vasfı taşıyan akademisyenlerimizin ve toplumun diğer aydın kesimlerinin hiçbir riski göze almadan beklemesi boş hayaldir.

Maalesef hepimizin bildiği gibi ülkemiz iyi günler yaşamıyor. Artık yargı adamları dahi karar verirken, 'acaba başıma ne gelir endişesi' yaşıyor. Haksızlıklara 'eyvallah' diyerek, problemlerin düzeleceğini beklemek mümkün değildir. Bu yüzden akademisyenlerimizin en azından fikir bazında ses vermesi lazım. Zira Peygamber Efendimiz, "Bir haksızlık gördüğünüz zaman elinizle düzeltin, gücünüz yetmiyorsa dilinizle düzeltin ona da gücünüz yetmiyorsa kalbinizle ona buğz edin" diye buyurmuşlardır.

Belki elimizle düzeltemiyoruz ama kalemimizle, düşüncelerimizle bu yanlış düzeltmek, topluma yön verebilmek mümkündür. Ama sineye çekildiği sürece bu olumsuzlukların kendiliğinden düzelmesi mümkün değildir. Şunu görüyoruz ki, kendi geleceği ile ilgili herkes bir hesap yapmış. Daha yeni akademisyen olmuş, 'Benim hedefim rektör olmak ve o halde ben rektör olmak istiyorsam sessiz durmalıyım, risk almamalıyım' diyor. Maalesef durum bundan ibaret. Hatta milli hassasiyeti tebarüz etmiş bir kesim dahi böyle düşünüyor. İnsan haklarının çiğnendiği bir ortamda, rektör de, vali de, kaymakam da olsun bir anlamı yoktur." dedi.

Genel Başkan, sivil toplum kuruluşu olarak, toplumu uyarma gibi bir görevleri bulunduğunu hatırlatarak, akademik personelin yaşadığı sıkıntıları gündeme getireceklerini, çalıştaydan çıkan sonuçları ilgili birimlere sunacaklarını belirtti. Konuk, "Bakınız çalışma hayatı çok büyük problemler içindedir. Yükseköğretim Kanunu'nu geçmiş yıllarda defalarca değerlendirdik. Üzerimize düşen görevi şimdi bir kez daha yapıyoruz. Milli bir duruşu olan bir sivil toplum kuruluşunun toplumu uyarma görevi vardır ve dolayısıyla bu şuurla yapıyoruz.

Akademik personelin yaşadığı sıkıntıları gündeme getireceğiz, çalıştaydan çıkan sonuçları ilgili bakanlıklara sunacağız. Biz üzerimize düşen görevi yapacağız, muhataplarımız uyular ya da uygulamaz ama biz ses vermiş olacağız. 'İdari personel ve akademisyenlerimizin problemleri var' diyecek ve hatta çözüm yolunu da sunacağız. Çünkü çalışanlarımız ciddi problemler yaşıyor. Örneğin; bir üniversiteye kadro geliyor. Bir çalışan 8 yıldır doçentlik hakkını kazanmış, kadro bekliyor. Ama üniversite rektörü, 8 yıldır kadro bekleyen arkadaşımız dururken, belki de bir ay önce doçentliğini kazanmış olan kişiye kadro veriyor. Bu nasıl sineye çekilebilir? Üniversiteler rektörlerin babasının çiftliği midir? Örneğin, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü yıllardır kadro bekleyen birine değil de, kendi yakını gördüğü kişiye kadroyu veriyor" diye konuştu.



Üniversitelere Demokrasi Gelsin İstiyoruz

Koncuk şunları kaydetti: "YÖK Başkanlığına yeni atandığında Yusuf Ziya Özcan'ı ziyaret etmişim. Kendisine 'Sanırım akademisyenlik hayatınızda YÖK'e karşıydınız' dedim. O da 'Evet en büyük muhaliflerindendim' dedi. Bunun üzerine 'Neden muarız olduysanız ya da hangi sebepler YÖK'e sizi muhalif etti ise, o sebepleri kaldırmak şu an sizin elinde' dedim. Peki neyi düzelttiler? Hiçbir şeyi. Sadece Yusuf Ziya Özcan için söylemiyorum, Özcan'dan sonra gelen Gökhan Çetinsaya da yaşanan sorunların çözümü noktasında bir adım atmadı. Biz üniversitelere demokrasi gelsin istiyoruz. Rektör olunca kral gibi hissediyorlar, 'Ne güzel bir makamı'ş' diyorlar.

Şu anki YÖK Başkanımız Yekta Saraç ile görüştüğümüzde, o da birçok şey yapacağını ifade etti. Umud ediyorum, Yekta Saraç'ın yapacağı işler üniversitemizin daha demokratik ortamlarda yol almasını, akademisyenlerimizin huzurlu olmasını sağlar ve bilimsel çalışmaların önünü açacak gelişmeler yaşanır. Biz YÖK Başkanı'ndan bunları bekliyoruz. Eğer bunları yaparsa tarihe geçer.

Üniversiteler çiftlik gibi değil, bilimsel hüviyete uygun şekilde yönetilmelidir. Kimse kendini çiftlik ağası zannetmesin. Bakın, dönemin Hatay Üniversitesi Rektörü, Hatay Şube Başkanımızın Hatay Üniversitesi ile ilgili yaptığı bir açıklamadan dolayı tüm birimlere 'Türk Eğitim-Sen'den istifa edin' diye talimat verdi. Sanki rektör, üniversite çalışanlarını kölesi olarak görüyor. Bunun üzerine 300 tane emir eri istifa etti. Rektör olmak sana böyle bir hak mı veriyor? Sen şimdi rektör değilsin ama biz hala buradayız sen bizim gözümüzde muteber değilsin. Elbette bir gün bir yerlerde karşı karşıya geldiğimizde biz bunları senin yüzüne çarpacağız. Eğer insanların mutluluğuna, huzuruna hizmet etmiyorsanız sizden bir şey olmaz. Hangi siyasi görüşten olursa olsun, bizim işimiz insanlara huzur vermektir. Eğer bir grup mutlu, diğer insanlar huzursuz, geleceği ile ilgili kaygılar yaşıyorsa o ülke iyi yönetiliyor diye kimsenin iddiası olamaz. Esas olan topyekun bir milletin mutluluğudur. Bu da adalet ile sağlanır. Adalet ise hukukla ve demokrasiyle sağlanır. Bütün bunların olmadığı bir ülkeye ne huzur ne de mutluluk gelir. Eli-

mizden geldiği kadar demokratik haklarımızı kullanalım, ses verelim. Bütün çalışanlar şunu bilsin ki, rektör ya da bir başka yönetici her şeyi yapabilecek bir kişi değildir. Eğer bütün üniversite çalışanları topyekun dimdik durursa, o zaman herkes size gerekli saygıyı göstermek zorunda kalacaktır. Gün o gündür. Eğer siz kişiye kral gibi olduğu izlemi verirsiniz, o da kral gibi davranır.

Eğer önünde el pençe durursan o da kendini padişah zanneder. Demokrasi içerisinde padişahlık yoktur. Ne rektör padişah, ne YÖK Başkanı, ne de diğerleri. Demokrasiler içinde herkesin yetki sınırı bellidir ve ona göre davranmalıdır."

BU MİLLETİ KİRALAMAYIN!

Çalışma hayatındaki sıkıntılara da değinen Koncuk, "Bakınız çalışma hayatında kiralık işçi dönemi başladı. KPDK toplantısına katıldığımda da Sayın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu'ya, 'Bu milleti kiralamayın' dedim. Bu milletin evlatlarına kiralık çalışan muamelesi yapmak yakışır mı? Peygamber Efendimiz, 'Çalışanlarınıza, yediklerinizden yediriniz, giydiklerinizden giydiriniz' diye buyuruyor. Birilerinin bir eli yağda bir eli balda olacak, köşklerde yaşayacak, çocukları trilyonlarla oynayacak ama bu milletin evlatları kiralık işçi yapılacak. Yok böyle bir şey!

Amele pazarlarının modern ismi özel istihdam bürolarıdır. Bu çalışanların kıdem tazminatı, emeklilik hakkı yok. Biz bu çalışma yöntemini nasıl kabul edebiliriz? Bu milletin kiralınmasına 'hayır' diyoruz.

Taşeronların kadroya KPSS'siz alınmasına kızan bazı işsiz gençlerimiz var. Onlarda haksız değiller. Ama 14 yıl önce taşeron sayısı sadece 20 bin iken, bu sayı 720 bine çıktığında Türkiye Kamu-Sen'den başka kimsenin sesi çıkmadı. Her konuşmamda taşeron çalışanları anlattım. Eğer bu düzene sessiz kalmış iseniz, kimsenin de şu an taşeronlara kadro verilmesine kızmaması gerekir. Kaldı ki, taşeron çalışanlarımız da aldatılıyor. Çünkü Sayın Başbakan 'Taşeronlar kadroya alınacak' dedi ama Sayın Maliye Bakanı daha farklı bir şey söyledi. Kadrolu denildiği zaman kamu işçisi ya da devlet memuru aklımıza gelir. Sayın Başbakan, 'Taşeronlara kadro verilecek' diyor, Maliye Bakanı ise 3 yılda bir



sınav yapılacağından, performans değerlendirmesine bakılacağından, buna göre sözleşmeyi yenileyeceklerinden söz ediyor. Ayrıca taşeron çalışanların bunu hak etmesi için 1 Kasım 2015 tarihinden önce ara vermeden çalışıyor olması gerekiyor. Sayın Başbakan'a ve Maliye Bakanı'na seslenmek istiyorum: Taşeron işçilerin büyük bir çoğunluğu yılda bir kere kıdem tazminatı hakkı kazanmasın diye işten çıkartılıyor. Bu şartları taşıyan 200 bin kişi ya çıkar, ya çıkmaz. Peki verdiğiniz sözü kime, nasıl uygulayacaksınız? Bu sözler taşeronların kadroya alınacağı anlamına gelmiyor. Zaten Türkiye'de 4/A, 4/B, 4/C şeklinde istihdam türleri var. Ben de diyorum ki, taşeronlara yönelik düzenlemeyle birlikte bunların yanına 657 Sayılı DMK'nın 4/E maddesi ekleniyor.

Geçenlerde beni Türk-İş'e bağlı Güvenlik-İş Sendikası'nın Genel Başkanı Ömer Çağrı aradı. Çağrı'nın dediğine göre yandaş sendika tek tek taşeron çalışanları gezip, onlara 'Sınav geliyor, bize üye olacaksınız' diyormuş. Şimdi den tehdide başlamışlar. Henüz taşeronlar için nasıl bir çalışma sistemi olacağı da belli değil ama bunlar ellerine almış sazı çalışıyorlar. Resmen rezillik. Taşeronlara sesleniyorum: Bu amaçla yanlarına gelip onları tehdit edenlerin yüzlerine tükürsünler. Kimseden korkmayın, Türkiye Kamu-Sen bugüne kadar olduğu gibi her zaman çalışanlarımızın yanındadır." dedi.

Genel Başkan İsmail Konuk, çalışmaya katılan tüm akademik ve idari personel temsilcilerine teşekkür ederek, çalıştaydan üniversite çalışanları için çok faydalı neticeler elde edileceğini inandığını belirtti.

Genel Başkan'ın konuşmasının ardından üç komisyon marifetiyle

çalışmalar yürütüldü. Komisyonlar şu şekilde oluşturuldu:

Yüksek Öğretim Kanunu kapsamında, yüksek öğretimin yönetim sorunları ve çözüm önerileri

a-) Yüksek öğretimde yapısal ve işlevsel yönetim sorunları

b-) 2547 Sayılı Kanun ve bağlı mevzuat (Yönetmelik, Genelge, Yönerge) çerçevesinde çözüm önerileri

Yüksek Öğretim Kanunu kapsamında, akademik personelin sorunları ve çözüm önerileri

a-) Akademik personelin özlük hakları ve çalışma koşullarından kaynaklanan sorunları,

b) Akademik eğitimin ve bilimsel gelişimin önündeki mevzuat kaynaklı engellemeler ve sorunlar

c-) 2547 Sayılı Kanun ve bağlı mevzuat (Yönetmelik, Genelge, Yönerge) çerçevesinde çözüm önerileri

Yüksek Öğretim Kanunu kapsamında, idari personelin sorunları ve çözüm önerileri

a-) İdari personelin özlük hakları ve çalışma koşullarından kaynaklanan sorunları

b-) 2547 Sayılı Kanun ve bağlı mevzuat (Yönetmelik, Genelge, Yönerge) çerçevesinde çözüm önerileri

26 Mart tarihinde komisyonlar çalışmalarını rapor haline getirdi. 27 Mart tarihinde de komisyon başkanları hazırlanan çalışma raporlarını tüm katılımcılara sundu. Komisyon raporlarının da değerlendirildiği çalıştay, Genel Başkan İsmail Konuk'un kapanış konuşmasıyla sona erdi.



GAZİ ÜNİVERSİTESİ İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ AÇILDI



Ankara 1 No'lu Şube, faaliyet alanında bulunan Gazi Üniversitesi'nde İşyeri Temsilcilik İrtibat Bürosu 24 Mart 2016 tarihinde açıldı. Genel Başkan İsmail KOCUK tarafından yapılan açılışa Genel Sekreter Musa AKKAŞ, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN da iştirak ettiler. Ayrıca Gazi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Servet Karabağ, Üniversite Genel Sekreteri Doç. Dr. Hüseyin Gümüş, Şube Kurucular Kurulu üyelerinden ve Şube eski Yönetim kurulu üyelerinden Prof. Dr. Çetin Elmas ile Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Fikret Gülenç de açılışa hazır bulundular.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Üniversite Temsilciliği Yönetim Kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirilen program, saygı duruşunda bulunulması, İstiklal Marşı ve şehitler için Fatiha okunmasının ardından Gazi Üniversitesi Temsilcisi Yrd. Doç. Dr. Tayfun Fındık'ın açılış konuşmasıyla başladı. Sırasıyla Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Servet Karabağ, Genel Sekreter Hüseyin Gümüş ve Şube Başkanı İbrahim Çömez de birer konuşma yaptılar.

Daha sonra kürsüye gelen Genel Başkan İsmail Koncuk, sendikal çalışmalara uyumlu ve olumlu yaklaşım sergileyerek işyeri temsilcilik bürosu tahsis eden üniversite yönetimine teşekkür ederek konuşmasını başlattı. Üniversitelerin hem toplumsal yaşam için hem de toplumsal gelişim için çok önemli bir yerde durduğunu belirten Koncuk, toplumun lokomotifini olan üniversite mensuplarının üzerlerine düşen sorumluluktan kaçmamaları ve toplum kesimlerime önderlik etmeleri gerektiğini ifade etti. Ülkemizin sıkıntılı bir süreçten geçtiğine işaret eden Koncuk, herkesin beyaz atlı bir prensi beklemeden üzerine düşen sorumluluğun gereğini cesaretle yerine getirmesini aksi takdirde şimdi şikayet edilen durumların artarak devam edeceğini vurguladı. Sendikal çalışmalar açısından da her alanda olduğu gibi üniversite çalışanlarından beklentilerinin büyük olduğunu söyleyen Genel Başkan, başta akademisyenler olmak üzere üniversite personelinin sendikal faaliyetlere etkin bir şekilde katılmalarını istedi.

AFYONKARAHİSAR KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ'NDEKİ KEYFİ KADRO MAĞDURİYETİNİ SORDUK

Afyon Kocatepe Üniversitesi'nde kadro taleplerinin, üniversitede yaşanan kadro yetersizlikleri gerekçe gösterilerek kabul edilmediği yönünde Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır.

Bölgedeki çağdaş üniversiteler her geçen gün öğretim üyesi sayılarını artırırken, Afyon Kocatepe Üniversitesi'ndeki artış hızı çağdaşlarının çok gerisinde kalmıştır. Çünkü, yaşanan kadro mağduriyetleri ve haksız uygulamalar karşısında özellikle profesörlük seviyesine gelen

çoğu öğretim üyesi Afyon Kocatepe Üniversitesi'nden ayrılmak durumunda bırakılmaktadır. Aynı dönemde kurulan bölge üniversiteleri ile kıyaslandığında, bölgedeki konumundan ötürü Afyon Kocatepe Üniversitesi gelişmeye en açık üniversitelerden birisi olması gerekirken, yönetim anlayışı sonucu akademik kadro sayısı itibarıyla en kötü durumdadır. 01.01.2016 tarihli Resmi Gazetede birçok üniversite münhal durumdaki öğretim görevlisi, okutman v.b kadrolar karşılığın-

da profesörlük kadrosu olarak yaşanması muhtemel kadro tıkanıklığını aşmak adına çözüm üretirken, Afyon Kocatepe Üniversitesi benzer uygulamaya gitmeyerek, yaşanan kadro mağduriyetinin derinleşmesine neden olmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak YÖK'e ve Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne yazdığımız yazılarda, yaşanan kadro mağduriyetlerinin giderilmesi hususunda talepte bulunduk.

ÜNİVERSİTELERDE KARŞIT GÖRÜŞ VE ÇATIŞMA MASALI

Köşe Yazısı

23 Mart 2016 günü, yine üniversitelerle ilgili bir haber dalga dalga yayıldı. Bu haber de daha öncekiler gibi aynı tonda ve aynı ifadelerle duyuruldu. Hacettepe Üniversitesi'nde karşıt görüşlü öğrenciler çatışmıştı. Yaralı öğrenciler vardı. Bilim yuvası olması gereken üniversitelerde kavga da ne demek oluyordu? Neden kavga çıkıyordu, niçin çatışma yaşıyordu? Binbir emekle yetiştirilen bu gençler neyi paylaşamıyordu?

Yukarıda bahsettiğimiz tabloyu oluşturan haberler, bazı yönleriyle dikkat çekiciydi. Yazılı ve görüntülü medya eliyle yapılan haberlerde kullanılan dil, o kadar benzer ve aynı kalıptan çıkmıştı ki artık haber almaktan ziyade sıklıkla karşılaştığımız bir tanıdık gibi sıradan bir havadis mahiyetindeydi. Meselelere eğilmek ve nüfuz etmek gibi dertleri olmayan kimseler bakımından haberin ortasında okunmayı kesecek veya kanal değiştirilecek nitelikte bir bilgilendirme yapılmaktaydı. Nitekim haberler, bu minvalde devam edip gitti ve bir-iki gün içinde de konuyla ilgili haberlerin arkası kesildi. Herşey süt-liman oldu, sonra da olaylar unutuldu, gitti.

Eğer yukarıda çizdiğimiz tabloya inanır ve bu oltaya takılırsanız siz de benzer bir ruh hâline girebilirsiniz. Hatta eğitimin sorunları arasında olması münasebetiyle bizler gibi sorumluluk hisseden eğitimciler bile aynı çarşafa dolanabilir. Meseleyi iyice anlamak, daha sonra da doğru tahlil etmek için elbette etraflıca incelenmesi şart ama bu konuda

kolaylık sağlamak için size bir ipucu vereyim. Olanı-biteni doğru anlamak için dördüncü güç medyaya bakmak lazım.

İpucundan yola çıkarak medya organlarına baktığınızda ciddi bir tekelle karşılaşırsınız. Türk (!) medyası maalesef tarafgir bir grubun hâkimiyetindedir. Bu tarafgir grubun elinde pek çok kozmopolit kalemşör vardır. İş üniversitelere geldiği zaman gençlik hayalleri depresir ve kafa karışıklığı başlar. Malum şimdilerde hepsi şiddete, anarşiye ve teröre karşıdır. Olan-bitenin terör örgütünün şehir uzantıları tarafından tertiplendiğini bilirler ama bir yol bulmak lazımdır. Yol bulunsun ki önceki hayatlarındaki kişilikleri zarar görmesin, ihanet ettikleri gençlik hayallerine karşı günah çıkarabilsinler. İşte sihirli formül burada devreye girer. İksir bellidir: "Karşıt görüş ve çatışma".

Evet uzunca bir süredir aynı masalı dinliyoruz: "Karşıt görüşlü öğrenciler çatıştı." O zaman sorgulamak lazım. Karşıt görüşlüler kim, karşıt görüşler ne? Bir tarafta bölücü örgütün şehir yapılanmasının üniversitedeki uzantıları ve onlarla ittifak halindeki diğer yıkıcı-bölücü gruplar. Diğer tarafa bakarsak ağırlıklı olarak milliyetçi öğrenciler ile bu öğrencilerle "milletin birliği, vatanın bütünlüğü" konusunda ortak düşünen diğer öğrenci grupları. Demek ki buradaki karşıtlık aslında şöyle ifade edilebilir: Bir yanda bölücü örgüt ve müttefikleri, diğer yanda ise Türk Milleti. O zaman burada bir karşıtlıktan ziyade, bir tercih farkı var.

Vatana ve millete sadakat ile ihanet arasında bir tercih. Dolayısıyla her iki grubu aynı terazide tartmak, mümkün değil. Ama gelin görün ki terazinin başındakiler tarafsız değil. Taraf değiştirmiş görünseler de "ilk taraf"larına hissettikleri duyguları hep bilinçaltılarında.

Çok duyduğumuz masalın ikinci ayağı da çatışma üzerinedir. Çatışma kelimesi, kökü itibarıyla en az iki tarafa ihtiyaç duyar. Dolayısıyla kozmopolit kalemşörler için elverişli bir kelimedir. Zaten "her iki taraf"la işe başlayınca, tarafları ortak bir noktada buluşturmak için mahir bir maymuncuk lazımdır. Gerçekte kullanmaları gereken kavramı ötelemeleri bakımından da oldukça güzel bir araçtır çünkü aslında olan, çatışma değil saldırdır. Uzunca bir süredir üniversitelerdeki öğrencilerin muhatap olduğu şey, tek taraflı olarak ve bölücü örgüt yanlılarınca gerçekleştirilen saldırılardır. En son örneğini Hacettepe'de yaşadığımız bu saldırılar, üniversite içinde tam bir korku ve şiddet sarmalına dönmüştür. Önce üniversite yerleşkelerinde yasak bölgeler ilân etmek ve kurtarılmış bölgeler oluşturmak gibi uygulamalarla işe başlanır. Gereklilik alt yapı oluşturulduktan sonra üniversite yönetimlerinden ses çıkmaz ise bir sonraki aşama, artık fiilî müdahaledir. Bu müdahale, en hafifinden sözlü tacizle başlar, kimlik kontrolü yapmakla devam eder ve her türlü delici, kesici, yaralayıcı aletle saldırıya kadar uzanır. İşte çatışma denen durumun altında yatan kocaman ve bir o kadar da hazin



Sami ÖZDEMİR

Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

gerçek budur.

Üniversitelerimizde yaşanan ve aslında hayatın diğer alanlarına da sirayet etmiş olan durum, yukarıda özetlemeye çalıştığımız şekilde gerçekleşiyor. Duymaya alıştırdığımız bu masalın dinleyeni ve herhangi bir tepki vermeyeni maalesef pek çok. Daha da kötüsü, dinleyenler ve izleyenler arasındaki yetkili sayısı ise ciddi bir yekûn teşkil ediyor. Bu masal daha ne kadar sürer bilinmez ama bildiğimiz bir şey var ki bu iş, böyle sürmez. Bu ülkeyi seven milliyetçi-vatansever gençleri kaybetmeye bu milletin tahammülü olmaz, olmamalıdır.

İçinden geçtiğimiz süreç, pek çok yönden iç karartıcı ama biliyoruz ki "Ümidini kaybeden, imanını kaybeder!". Masallarla aldatılmayan bir Türklük ve Türkiye ümidimizi koruyalım ama bunun için gerçeğin peşinden koşmaya devam edelim. Bu gerçeği her zeminde haykırılım ve takipçisi olalım. Aksi takdirde ne bu dünyada ne de öbür dünyada, hesap verebilecek bir vicdana ve sicile sahip olamayız. Öyleyse bizi kurtaracak şeye sınırsız sarılmak ve gereğini yapmak boynumuzun borcudur: Türkiye'den ve Türklük'ten taraf olmak ve çalışmak, çalışmak, çalışmak...



SENDİKACILIK, HAKKI TUTUP KALDIRMAKTIR!

"İktidarlara göre konum alan bir zihniyetle hak mücadelesi mümkün değildir. Doğrularınız, gelen iktidarlara göre değişiyorsa, hakkı tutup kaldıramazsınız!"

Adam Gibi Sendikacılığın Adresi TÜRK EĞİTİM-SEN

KORKAKLAR HERGÜN, CESURLAR BİR GÜN ÖLÜR

Köşe Yazısı

Korku, kötülük gelme ihtimaline karşı tehlike veya düşüncesi karşısında duyulan kaygı ve üzüntüye denir.

Korkunun birçok sebebi vardır.

Bunların başında can korkusu, mal korkusu, tenkit edilirim ve alay edilirim korkusu, en önemlisi rızık korkusu, endişesi gelir.

Rızık korkusu konusunda İslam dini; "Her kim sadece Allah'tan korkarsa hiç kimse ona zarar veremez. Her kim de Allah'tan başkasından korkarsa, hiç kimse ona fayda veremez." Ebu Naim Hilye c.8s.88.

Resulullah(S.a.s): Rızık gelmesi konusunda acele etmeyin. Zira kul, rızıkını en son damlasına kadar almada ölmeyecektir." Buhari, Müslim.

"Kulun rızıkı onu ecelinden daha çok arar" Taberani buyurmaktadır.

Ayet ve hadislerden de anlaşılacağı gibi Müslüman rızık konusunda ve diğer konularda Allah'tan başka kimseden korkmaz, korkmamalıdır.

Müslüman korkak olmaz, çünkü Müslüman insanların en cesaretlisidir.

İslam'a ve Müslümana uygun davranış, Allah'tan başka hiç kimseden ve hiçbir şeyden korkmamayı, Allah'ın dediklerine ve milletinin menfaatlerine uygun davranış sergilemeyi gerektirir.

İman edenlerin, vatanını ve milletini sevenlerin en büyük özelliği hiçbir şeyden korkmamaları ve hiçbir zorluk karşısında yılmamalarıdır.

Onlar Allah'tan başka bir gücün olmadığını bilir ve ona göre davranış sergilerler.

Bu da onlara her türlü korkuyu yenecek cesareti verir.

Bu konuda Kuran'da:

"Ki onlar Allah'ın risaletini tebliğ edenler, ondan içleri titreyerek korkanlar ve Allah'ın dışında kimseden korkmayanlardır. Hesap görücü olarak Allah yeter." Ahzab suresi 39.

"Şüphesiz asıl rızık veren, çetin kuvvet sahibi olan Allah'tır "Zariyat 58

"Yeryüzünde yürüyen hiçbir canlı yoktur ki, rızıkı Allah'a ait olmasın "Hud:6

"Andolsun ki sizi biraz korku, açlık, mallardan, canlardan ve ürünlerden biraz azalma ile imtihan ederiz. Ey Muhammed sen sabırlı olanları müjdele. İşte o sabredener kendilerine bir bela geldiğinde 'Biz Allah için varız ve sonunda ona döneceğiz' derler." Bakara 155-156. Sure.

Yine bir Hadis-i Şerifte Yüce Resul: "Sizden biriniz hakkı gördüğü ve şahit olduğu zaman; insanların korkusu onun Hakkı söylemesine asla engel olmasın. Çünkü onun hakkı söylemesi ne ecelini yaklaştırır ve ne de rızıkını uzaklaştırır" buyuruyor. Ahmed:3/19

Korkunun kötülüğü ve zararları ile ilgili birçok düşünürün de sözü bulunmaktadır.

Bunlardan bazıları:

Korku batıl inançların kaynağıdır. Zulmün de birçok kaynağından biridir. Bertrant Russell

Korkularımızın bizi umutlarımızın ardına düşmekten alkoymasına izin vermemeliyiz. J.F.Kennedy

Çekingen, ürkek ve korkaklar için her şey imkansızdır, çünkü her şeyi imkansız zannederler. Napoleone Bonaparte.

Korkak, tehlikeyi görünce ayaklarıyla düşünendir. Pierre Baumarchais.

Korkunun kaynağı bilgisizliktir. Ralph Waldo Emerson.

Cesaret zafere, kararsızlık tehlikeye, korkaklık ise ölüme götürür. Yavuz Sultan Selim Han

Korkaklar ecelleri gelmeden birkaç kez ölürlere, cesurlar ölümü bir kez tadarlar. William Shakespeare.

Yukarıda ayetlerde, hadislerde ve güzel sözlerde de görüldüğü gibi 'Rızıkım azalır. Beni görevden alırlar, sürerler. Eşime dostuma, evlatlarıma zarar verirler' korkusuyula haksızlık karşısında susmak, davasından, ideolojisinden, sendikası, bayrağından, vatanından vazgeçmek Müslümana ve inanan insana yakışan şeyler değildir.

Çünkü Müslüman rızıkı Allah'ın verdiğini bilir.

Sadece Allah'a ibadet edileceğini ve ondan yardım bekleneceğinin şuurundadır.

Müslüman, vatanını ve milletini seven kişi Allah'tan başka kimseden korkmayandır.

Müslüman cesur olandır.

Rızıkı başkalarından bekleyen, Makam ve mevki için rızıkım çoğalır düşüncesiyle sendikasını değiştirenler Allah korusun ayetlere karşı gelmiş olurlar.

Dünya imtihanıdır. Bazen rızık darlığıyla, bazen hastalıkla, bazen yakın akraba ve dostların kaybedilmesiyle, bazen makam mevki ile imtihan edilirim. Önemli olan bu imtihanlardan isyan etmeden, makam mevki ve verilen belalar yüzünden inancımızdan, davamızdan ve şahsiyetimizden taviz vermeden bu imtihanları başarabilmektir.



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Firavun 400 yıl yaşamış başı hiç ağrımamıştır.

İslam alimlerinin bir çoğu "Sevabın çokluğu belanın büyüklüğü oranındadır" demektedirler.

Emeksiz yemek olmaz.

İnananlar olarak bilinmesi gereken bela ve musibetlerin müminin mertebesinin yükselmesi için olduğudur.

Cenab-ı Hak Amenerresülü de:

"Hiç kimseye gücünün yeteceğinden fazlası yüklenmez" buyurmaktadır.

Onun içindir ki inanan insan makam, mevki ve inancından dolayı uğradığı zararlardan yılmaz.

Korkmadığını gibi bu tür belalar, davasına, sendikasına kendisini daha çok bağlar ve cesaretlendirir.

Çünkü bilir ki:

Ömür boyu Allah'ın karşısında değil gücün karşısında eğilenlerin güç dengeleri değiştiğinde korku ateşi kalplerinden eksik olmaz.

Her iktidarın ve gücün karşısında yamulmaktan ruhi ve fiziki dengeleri alt üst olur.

Onun içindir ki "Korkaklar her gün cesurlar bir gün ölür."



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

50/D MAĞDURİYETİ BİR AN ÖNCE ÇÖZÜLMELİDİR



2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi uyarınca istihdam edilen araştırma görevlilerinin iş güvencesi ile ilgili sorun yaşadıkları kamuoyu tarafından bilinmektedir. Bilindiği gibi, devlet üniversitelerinde araştırma görevlileri iki farklı statüde istihdam edilmek-

tedir. Bu statüler 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında belirlenmiştir. Aynı kriterler uyarınca işe alınan ve aynı görev tanımına sahip bu iki farklı statüdeki çalışanların arasındaki hak ve fırsat eşitsizliğinin, bilim insanı adayları ve ülke akademisi aleyhine daha fazla mağduriyete yol açmadan giderilmesi gerektiğinden, ilgili sorunun ancak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda yapılacak bir değişiklik ile çözülebileceği kaçınılmazdır.

Bu noktada, ortak endişe ve sorunlar göz önünde bulundurularak bir çözümün geliştirilmesi gerektiği ve 2015 yılında bağlı buldukları kurumlarla ilişkisi kesilen çalışanlar dâhil olmak üzere mevcut 50/d kadrosunda bulunan araştırma görevlilerinin 33/a maddesi uyarınca öngörülen kadroya geçişlerinin sağlanmasına ilişkin Başbakanlık, Yükseköğretim Kurumu ve siyasi parti grup başkanvekilliklerine sorunun çözümü için yazılı talepte bulduk.

YURT-KUR PERSONELİNİN MESAİ ÜCRETLERİ ARASINDAKİ FARKIN GİDERİLMESİNİ İSTEDİK



Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin İkinci Bölüm Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ile Üniver-

sitelere Bağlı Yurtlarda Görev Yapan Personelin Fazla Çalışma Saatleri başlıklı 20. Maddesine istinaden Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda görev yapanlara fazla mesai ücretleri bir kat artırımlı uygulanmakta iken yurtlar dışında Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan ve fazla mesai yapan personelin fazla mesai ücretlerinin yurtlarda çalışanlarda

uygulandığı gibi bir kat artırımlı uygulanması yönünde Sendikamıza talepler iletilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Maliye Bakanlığı ve YURT-KUR Genel Müdürlüğüne Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan ve fazla mesai yapan personel ile ilgili farklı uygulamanın ortadan kaldırılarak mağduriyetlerin giderilmesi yönünde yazılı başvuruda bulduk.

KIRŞEHİR ŞUBE'DEN AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ'NE ZİYARET

Kırşehir Şubesi, Ahi Evran Üniversitesi Rektörü Sayın Vatan Karakaya'yı ziyaret etti. Ziyarete üniversitenin çalışmaları

hakkında bilgi alındı, personelin ihtiyaçları konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.



TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye'nin Sendikası



Eğitim
Çalışanlarının
Güçlü Sesi

www.turkegitimsen.org.tr



ÇOCUĞU OLAN MEMURA YARIM GÜN ÇALIŞMA NE GETİRİYOR?

Memurların ve işçilere doğum sonrası yarım gün çalışma hakkı tanıyan 6663 sayılı Kanun, 10 Şubat 2016 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre doğum sonrasında anne ve babalar yarım gün çalışarak tam maaş alabilecekler.

Yeni düzenlemeye göre çalışan anneler doğum sayısına göre artacak şekilde ve isteğe bağlı olarak yarım gün çalışma hakkına sahip olabiliyorlar.

Kanunda annelere;

- * Birinci doğumdan sonra 2 ay,
- * İkinci doğumdan sonra 4 ay,
- * Üçüncü ve bundan sonraki doğumlarda ise 6 ay tam maaş karşılığı yarım gün çalışabilecek. Ancak Yarım gün çalışma hakkından yararlanan anneler ayrıca süt izninden yararlanamayacak.

Eğer çocuk engelli doğarsa ya da doğumundan itibaren 12 ay içerisinde çocuğun engellilik durumu ortaya çıkarsa bu süre 12 aya uzayacak.

Yarım gün mesai şeklinde çalışma sırasında, memur anneler maaşlarını kurumlarından tam olarak alırken işçi annelerin maaşlarının yarısı



işveren karşılayacak, diğer yarısı ise İş-Kur tarafından, İşsizlik Fonundan karşılanacak.

Memur Anne ve Babalar Çocuklar İlkokula Başlayana Kadar Yarım Gün Çalışabilecek

Bu sürelerin sonunda eğer çocuğu olan memur anne ya da baba isterse, çocukları ilkokul çağına gelinceye kadar yarım gün çalışabilecek. Bu durumda yarım gün çalışma hakkını kullanan memurların maaşları yarım ödenirken, kıdemleri, kademe ve dereceleri de yarım hesaplanacak, sosyal güvenlik primleri, yarım yatırılacak.

Bu durumda yarım gün çalışma hakkını kullanan memurların derece ve kademe ilerlemeleriyle, emeklilik hesaplarında yarım gün çalıştıkları süreyle orantılı gecikme olacak.

Şu anda ilköğretim çağından küçük çocuğu olan memurlar bu haktan yararlanamayacak. Kanunun yürürlük tarihi olan 10 Şubat sonrasında doğan çocuklar için memurların yarım gün çalışma hakkı olacak.

AHLAK ÜZERE SENDİKACILIK

Köşe Yazısı

Hız Muhammed (SAV) buyuru-
yor ki, "Komşusu açken tok yatan
bizden değildir".

Ne demek bu?

Ne anlamalıyız?

İki cihan güneşi Peygamber Efendimiz, bu tavsiyesinde, sadece bedeni ihtiyacımızı karşılamayı, yalnızca hayvani şekilde aç iştahımızı tika basa doyurmayı mı kast ediyor?

Tabii ki hayır!

Adam gibi durmayı, Müslüman gibi davranmayı, insan gibi yaşamayı salık vermiyor mu?

Hayatı, sadece kendiniz için değil; başkaları ve değerleriniz için de yaşayın demiyor mu?

Kul hakkı yemeyin, hak gasp etmeyin, adaletle hükmedin demiyor mu?

"Komşusu açken tok yatmak";

Mazlumun, garibin, muhtaç durumda olanların acısıyla dertlenmek, sevinciyle tebessüm etmek değil midir?

Her gün üçer beşer toprağa düşen şehitlerimizin gözü yaşlı yetimlerinin acısını yüreğinde hissetmek değil midir?

Şehit yetimlerinin gözünden boncuk boncuk damlalar dökülürken, vur patlasın çal oynasın çukurunda yuvarlanmamak değil midir?

Yoksulluk sınırının, asgari ücretin iki hatta üç katına çıktığı ülkemizde, şatafattan, israftan, kör göze sokarcasına saçıp savurmaktan sakınmak değil midir?

İhlâslı bir Müslüman olarak "İyiliği emreden ve kötülükten men eden..." emri üzerine yaşamak değil midir?

Adaletsizliğe isyan etmek, kul hakkına sahip çıkmak, ahlaksızlığa ve ihtirasa karşı kıyama durmak değil midir?

Makam ve görevler, yandaş ve yalaka olmaktan başka vasfı olmayanlara ulufe gibi dağıtılırken "böyle olmaz!" diye haykırmak değil midir?

Ehliyet sahibi ve liyakatli çalışanların sırf biat etmedikleri için haklarının gasp edilmesine "Durun!" diyebilmek değil midir?



Talip GEYLAN

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

"Bana dokunmayan yılan bin yaşasın" haysiyetsizliğinde boğulmayarak, kime yapılırsa ve kimden gelirse, haksızlığa ve zulme başkaldırmak değil midir?

Mazlum ve mağdurun kanayan yarasını ta ciğerinde hissetmek, "Aldırma, geç git" diyenlere inat- onu dindirmek için gerektiğinde çiğnemek, çiğnenmek ve fakat her şeye rağmen mutlaka hakkı tutup kaldırmak değil midir?

"Arkadaşımın sıkıntısı, meslektaşımın derdi, çalışma hayatının sorunları, ülkemizin geleceği benim de kaygımdır" diyerek; değil elini, gerektiğinde gövdesini taşın altına sokabilmek değil midir?

Menfaatlerini korumak uğruna ilkelerinin, inandıklarının ve ideallerinin iğfal edilmesine rıza göstermemek değil midir?

Çalışanların hak ve kazanımlarını güç sahiplerine peşkeş çeken sendika görünümü paralel çetelere, ucuz beklentiler ve sanal korkular üzerinden eyvallah çekmemek değil midir?

Sapkın ideolojik tutumlar, siyasi ve ekonomik rant beklentileri adına memleketin geleceğini meçhule sürüklememek değil midir?

Ahlakın, ilkeli duruşun, şerefli yaşamının anıtlığı onurlu mücadeleye omuz vermek değil midir?

Bir kamu çalışanı olarak, bir inanan olarak, ebedi işçimiz Hz. Peygamberimizin tavsiyesi doğrultusunda "komşumuz açken tok yatamama" ahlakı üzerine yaşayabilmeyi temenni ediyorum.

İşte görüldüğü üzere; İşimiz, sadece sendikacılık değilmiş...

Şükürler olsun.



KAFKAS ÜNİVERSİTESİ'NDE TÜRK EĞİTİM-SEN'Lİ AKADEMİSYENLERDEN, "SİZ SUÇA ORTAK OLDUNUZ" BAŞLIKLIL BİLDİRİ



Kafkas Üniversitesi'nde Türk Eğitim-Sen'li akademisyenler, "Bu Suça Ortak Olmayacağız" başlıklı bildiri eleştirerek, "Siz Suça Ortak Oldunuz" başlıklı bir bildiri yayınladı. Bildiride şu ifadeler yer verildi: "

"Siz Suça Ortak Oldunuz"

Geçtiğimiz günlerde bazı akademiker tarafından imzalanarak kamuoyuna lanse edilen bir bildiriyle ibretle ve hayretle okuduk ve akabinde ortaya çıkan gelişmeleri izlemekteyiz.

Akademik alanda yapılan sahtekârlıklardan biri "verileri çarpıtmak ve objektiflikten uzaklaştırmaktır". Bu durum son günlerde akademik dünyada olup bitenleri özetlemeye yetiyor.

Ülkemizin bir bölümünde yaşanan gerçekleri "bilim insanı" kimliğini kullanarak çarpıtmak, Dünya ve Türkiye kamuoyunu yanıltmak, bilimsel etiğe aykırı bir durumdur. Bu çarpıtma aynı zamanda yasal bir suçtur. Bilimsel etiğe aykırı bu durumu ve aynı zamanda yasalara göre işlenmiş olan bu suçu "fikir hürriyeti" olarak kamuoyuna sunmak gibi trajik aynı zamanda da komik bir durumla karşı karşıyayız.

Yapılmak istenen şey, gerçekleri çarpıtarak terör örgütünün paralelinde ve yanında durmak, terör örgütünün güvenlik güçlerine

yaptığı saldırıların ve patlattıkları bombaların etkisini güçlendirecek kalemşor bir davranıştır.

Konuşması gerekenler susup konuşmuyorsa mazlumun hakkı çiğneniyor demektir. Bu nedenle bizler sağduyulu bir biçimde, taşıdığımız akademisyen kimliğinin sorumluluğunu yerine getirmek için burada siz değerli basın mensuplarının karşısında bulunmaktayız.

Bizi bugün buraya vicdanlarımız getirdi. Ülkemizin bir bölümünde yaşananlara, bu gün insan olan hiç kimse duyarsız kalamaz.

Ülkemizde akademisyenler adına söz söyleme yetkisinin kendilerinde olduğunu sananlara, kendilerinden başka akademik düşünen insanları yok sayan ve tüm akademisyenler adına söz söyleme cüretini de kendilerinde bulanların karşısında, bilimsel ve insani bir duruş sergilemek için buradayız.

Yalın ayak dondurucu soğukta terör ablukasından, bir Mehmet'in sırtında, kurtarılan yaşlı ninemizin feryadını duymayanlara,

Şehit Baba ve çocuğunun tabutlarının yan yana konulduğu cenaze merasimlerini görmeyenlere,

Kepenleri kapatılmış, ekmeğe muhtaç duruma düşürülen bölge esnafının sesini duymayanlara,

Okulları yakılıp sokaklara mahkûm edilen çocuklarımızın, masumiyet dolu bakışlarını anlamayanlara,

Parklarında çocukların cıvıltısı yerine mermi seslerinin yankılandığı şehirleri ve ilçeleri görmeyenlere,

Bu ülkenin huzuruna ve kardeşliğine kast edenlere,

Ve bu ülkenin imkânlarını kullanarak akademik dereceler alıp daha sonra bu ülkeye ihanet edip kin ve nefret söylemiyle halkı bölen sözüm ona akademiklere,

Diyoruz ki...

Siz insanlığı aldattınız... İnsanlık onurunu ayaklar altına aldınız... İnsanlık suçu işlediniz ve Siz suça ortak oldunuz...

İnsan hakları evrensel beyannamesinde "yaşama hakkı temel bir haktır". Bu ifadede yer alan en temel hak olan "yaşama hakları" ellerinden alınmış olan bölge insanımızın haklarının korunması için, canlarını ortaya koymuş olan güvenlik güçlerimize saldırılarda bulunan kandırılmış teröristleri bir kez daha kandırmak amacıyla yapılmış olan bu hamle, bölge halkının dirayetiyle ve güvenlik güçlerimizin özverisiyle başa çıkacaktır.

Güvenlik güçlerimiz gerek ulusal yasalarımızdan ve gerekse evrensel yasalardan kaynaklanan sorumluluklarını yerine getirmektedir. En temel insan hakkı olan "yaşama hakkı"nın garantisi olarak, abluka altına alınmış olan vatandaşlarımızı korumak için canla başla görev yapmaktadırlar.

Bu vesileyle; Bölgede görev yapmakta olan güvenlik güçlerimizi, yiğit evlatlarımızı, isimsiz ve unvansız kahramanlarımızı yürekten selamlıyoruz. Allah yardımcılarını olsun.

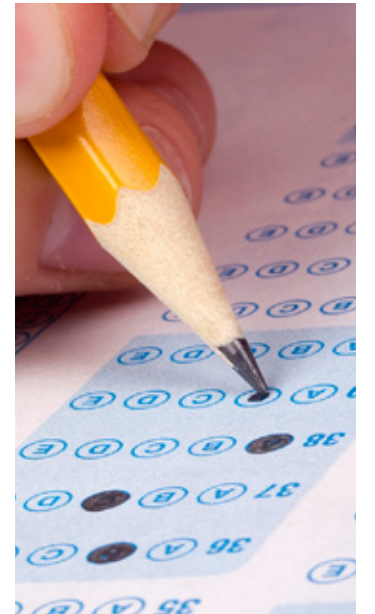
Düşüncelerimizi hür bir biçimde Tüm Dünyaya ve Türkiye Kamuoyuna saygıyla sunarız.

Hepinize selam ve sevgilerimizle."

ÜNİVERSİTELER- DEKİ GÖREVE YÜKSELME SINAVLARINDA ÇAN EĞRİSİ İSTEDİK

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin "Yazılı sınav" başlıklı 10. Maddesinin 2. Fıkrasında; "Yazılı sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar." Denilmektedir. Yönetmelikte, bu sınavlarda başarılı sayılmak için yazılı sınavdan en az 70 puan almak şartı yer almaktaysa da bu puanın yüksek olmasından dolayı görevde yükselme sınavına katılan çok sayıda aday, barajın altında kalarak başarısız sayılmakta ve görevde yükselmedikleri için mağdur olmaktadır. Ayrıca, sınavın değerlendirilmesinin çan eğrisi sistemine göre yapılması hakkaniyet gereğidir.

Türk Eğitim-Sen olarak YÖK ve Üniversite Rektörlüklerine gönderdiğimiz yazıda, gerekli yasal düzenlemenin yapılarak, görevde yükselme sınavında başarılı sayılmak için baraj puanının düşürülmesi ve sınavın değerlendirilmesinin çan eğrisi sistemine göre yapılması hususunda talepte bulduk.



DOÇENTLİK SINAVI BAŞVURU ŞARTLARINA DAVA AÇTIK



Üniversitelerarası Kurul'un resmi web sayfasında 31.12.2015 tarihinde yayınlanan "Doçentlik Sınavı Başvuru Şartları" başlıklı duyuruda; 2016 Ekim Dönemi Doçentlik Sınavı Başvurularından itibaren geçerli olacak şekilde, Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Güzel Sanatlar, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında doçentlik sınavı başvuru şartları düzenlenmiştir. Türk Eğitim-Sen olarak söz konusu başvuru şartlarından ;

1-Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri, Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında " Bilimsel Araştırma Projeleri" başlığı altında düzenle-

nen başvuru şartlarında üniversite içinde yapılan Bilimsel Araştırma Projelerinin (BAP) yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin,

2- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Hukuk, İlahiyat Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında "Bilimsel Toplantı" başlığı altında düzenlenen başvuru şartlarında "yalnız bir bildiri" ibaresinin,

3- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında " Eğitim-Öğretim Faaliyetleri" başlığı altında düzenlenen başvuru şartlarının "Doktora eğitimini tamamladıktan

sonra açık, uzaktan veya yüzyüze ortamlarda verilmiş ders a)Bir dönem yüksek lisans veya doktora dersi b)Bir dönem önlisans veya lisans dersi" hükümlerinin

4- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarının tümünde "Tanımlar" başlığı altında yer alan "Tanınmış Ulusal Yayınevi, Tanınmış Uluslararası Yayınevi, Uluslararası Bilimsel Toplantı" şeklinde düzenlenen -Tanınmış Ulusal Yayınevi: "En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi"-Tanınmış Uluslararası Yayınevi: "En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi"-Uluslararası Bilimsel Toplantı: "Konuşmacılarının en az %40'ının toplantının düzenlendiği ülke dışındaki bilim insanlarından oluştuğu bilimsel toplantı" ibarelerinin YÜRÜTME-SİNİN DURDURULMASI ve devamında İPTALİ talebiyle Danıştay'a nezninde dava açtık.

KÜTAHYA ŞUBESİ DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞANLARI İLE BİRLİK VE BERABERLİK GECESİ DÜZENLEDİ

Kütahya Şubesi, 15.03.2016 Salı günü DPÜ Konukevinde Dumlupınar Üniversitesi'ndeki çalışan üyeleriyle Birlik ve Beraberlik Gecesi'nde bir araya geldi. Programa Kütahya Şubesi Yönetim Kurulu, TES DPÜ Başkanı Cihangir CAN ve üniversite çalışanları katıldı.

Programda Kütahya Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR bir konuşma yaptı. Konuşmasında üniversite çalışanlarının sorunlarının çözümüyle ilgili olarak çalışmalar yaptıklarını ve bu çalışmalarını DPÜ Rektörlüğüne sunduklarını belirtti. KARABEKİR sorunların çözümü konusunda DPÜ Rektörü Sayın Prof. Dr. Remzi GÖREN'in yaklaşımının olumlu olduğunu söyledi. Yapılan sendikal faaliyetler hakkında bilgi veren Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR, iş güvencesinin önemine değindi ve Türk Eğitim-Sen olarak iş güvencesinden asla vazgeçmeyeceklerinin altını çizdi.

KARABEKİR, Hükümetin '657 Sayılı DMK değişmelidir, işçi-memur ayrımı kaldırılmalıdır' şeklinde söylemlerde bulunduğunu, herhangi bir yerde 'Memurun iş güvencesi vardır' diye yazmadığını, devlet memurlarının sadece Anayasa'nın 125. maddesinden doğan yargı hakkının olduğunu söyleyerek, bunun da ellerinden alınmaya çalışıldığını ifade etti. KARABEKİR konuşmasının sonunda Ankara'da yaşanan terör saldırısında hayatını kaybeden vatandaşlarımız ve tüm şehitlerimiz için dua ve Fatiha okunmasını istedi.

Program sonunda Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR, idari görevi nedeniyle Türk Eğitim-Sen DPÜ Başkanlığı görevinden ayrılan Yrd. Doç. Dr. Ömer Zafer GÜVEN'e günün hatırası olarak Türk Eğitim-Sen çini tabağı hediye etti.

KÜTAHYA ŞUBE'DEN DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE ZİYARET

Kütahya Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR, Şube Sekreteri Mehmet KALKAN ve Türk Eğitim-Sen Üniversite Başkanı Cihangir CAN ile birlikte DPÜ Rektörü Sayın Prof. Dr. Remzi GÖREN'i ziyaret etti. Ziyaret sırasında Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Şükrü ŞENTÜRK de hazır bulundu.

Ziyarete Dumlupınar Üniversitesi çalışanlarının sorunları görüşüldü. Rektör GÖREN'in sorunlara çözüm noktasında yaklaşımı olumlu oldu. Kütahya Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR ve

Türk Eğitim-Sen Üniversite Başkanı Cihangir CAN bu olumlu yaklaşımından dolayı Rektör Prof. Dr. Remzi GÖREN ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Şükrü ŞENTÜRK'e teşekkür ettiler.

Ziyaret sonunda Türk Eğitim-Sen Üniversite Başkanı Cihangir CAN sendikal faaliyetler ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.



KARARLIYIZ..!

Köşe Yazısı

Türk Eğitim-Sen'in hizmet anlayışı ve heyecanı kurulduğu ilk gün ne ise; bu gün de aynı, yarın da aynı olacak.

Aynı kararlılık,
Aynı heyecan,
Aynı sorumluluk,
Aynı sevgi,
Aynı hoşgörü,
Aynı çalışkanlık..!

Çünkü biz bir imza almak için çıkmadık yola.

Hatta titrek, ürkek imzalarla yol yürümeyi hiç aklımızdan geçirmedik.

Bu düşüncemiz Genel Başkanımızın teşkilatlarımıza emir niteliğinde ki şu cümleleri ile de perçinleşti: **"Kimseyi ezerek üye yapmayın. Bizim ezilmiş insanlara ihtiyacımız yok. Bu milletin başı dik insanlara ihtiyacı var."**

Biliyoruz ki kaybedilen yetkileri almak her zaman mümkün olur. Ancak kaybedilen insan karakteri hükümsüzdür. Geri gelmez..!

Sorumlu sendikacılık anlayışımız ile öncelikle insan onuruna ve eğitim çalışanlarının şahsiyetine sahip çıkacağız ve koruyacağız.

Biz doğru olacağız.

Biliyoruz ki:

"Bir doğrunun imanı bin eğriyi düzeltir."

Tebliğ vazifemizi asla ihmal etmedik, etmeyeceğiz.

Susmadık susmayacağız.

Mücadele azmimizden zerre kadar ödün vermedik, vermeyeceğiz.

Görüyoruz ki, ülkeyi, **"Üstünlerin hukukundan"** kurtarıp, **"Hukukun üstünlüğünü"** hâkim kılmaya iddiasında bulunanların tek yaptığı iş; geçmişin üstünlerini alaşağı ederek, onların anlamlı şanlı koltuklarına kurulmak oldu. Böylece nalıncı keseri gibi hukuksuzluğu, adaletsizliği, ahbap çavuş ilişkisini kendi çıkarları için pervasızca kullandılar.

İmam cemaat meselesi...

Hukuksuzluk, bütün kurumlarda tepeden tırnağa sirayet etti. Her gün yeni yargı kararları çıkıyor. MEB yargı duvarına toslamaktan bıkmadı, usanmadı. Evet; Bakanlıkta tek bir konuda istikrar var. O da yargı kararlarını uygulamamak veya hukukun arkasından dolanmaya yönelik müdahale ve yeni düzenlemeler. Unutulmamalıdır ki uygulanmayan her yargı kararı bir cinayettir.

Türk Eğitim Sen olarak bu cinayetleri işleyen katilleri affetmeyeceğiz. Peşini bırakmayacağız. Er yada geç yaptıklarının cezasını çecekler. Hiç bir üyemizin şüphesi olmasın.

4-C istihdam şeklini kabul etmedik etmeyeceğiz...

4-C'li arkadaşlarımızın birçok probleminin çözümünün yolu kadro verilmesinden geçmektedir. Bu şekilde istihdam edilen arkadaşlarımıza kadro talebimizin ilk günü

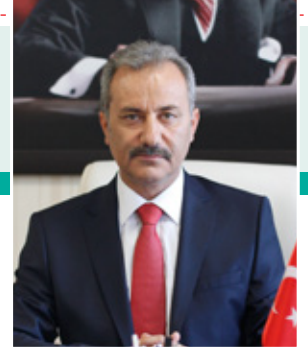
kararlılıkla arkasındayız. Mücadelemiz kesintisiz devam edecektir.

Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan arkadaşlarımıza ek gösterge verilmesi, memur arkadaşlarımızın (üniversite çalışanları da dahil) ek gösterge rakamlarının 800 puan artırılması ve öğretmenlerimizin ek gösterge rakamının 3600 olması için her türlü mücadeleyi sonuna kadar sürdürmekte kararlıyız.

Kamu çalışanlarına, "Siyasi baskılar karşısında korkmasın, her koşulda devletin ve ülkenin çıkarlarını korusun." diye verilen iş güvencesi kırmızı çizgimizdir. Sendikamız iş güvencemize karşı bu güne kadar yapılan her türlü saldırı ve tehdidi önceden fark etmiş, kamu çalışanlarını bilgilendirmek, kamuoyu oluşturmak ve tehlikenin bertaraf edilmesi için her türlü mücadeleyi vermiştir. Türkiye Kamu Sen ve bağlı sendikalar durduğu sürece iş güvencemizi elimizden alamayacaklardır. Ancak kamu çalışanlarının da sendikal tercihlerini gözden geçirmeleri elzemdir.

Yetkili sendika tarafından oynanan toplu sözleşme tiyatrolarını deşifre etmeye devam edeceğiz. Perde perde oynan, masada memuru satış sahnelerinin iç yüzünü kamu çalışanlarının gözü önüne sermekten usanmayacağız.

Zulüm edenlere, kul hakkı yiyenlere Şairin şu sözlerini de hatırlatmak lazım:



Cengiz KOKAKAPLAN
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Onlar sanıyorlar ki, biz sussak mesele kalmayacak

Halbu ki biz sussak, tarih susmayacak.

Tarih sussa, hakikat susmayacak.

Onlar sanıyorlar ki, bizden kurtulsalar mesele kalmayacak

Halbuki bizden kurtulsalar, vicdan azabından kurtulamayacaklar,

Vicdan azabından kurtulsalar, Tarihin azabından kurtulamayacaklar.

Türk Eğitim-Sen vicdanın sesidir..!

Türk Eğitim-Sen ahlakın, erdemnin kalesidir..!

Türk Eğitim Sen güven kapısıdır..!

Türk Eğitim-Sen aklın vücut bulunduğu sendikadır..!

Türk Eğitim-Sen; onurlu Türk Memurunun, yeni nesilleri yetiştirmek için gece gündüz çalışan Türk Eğitimcisinin, her türlü baskıya rağmen şerefiyle görevini yerine getiren fedakâr eğitim çalışanlarının sesi, güçlü ve kararlı sendikacılığın Tek adresidir.



**EĞİTİM ÇALIŞANLARININ
CESUR SESİ**

www.turkegitimsen.org.tr

KOCAELİ 2 NO'LU ŞUBE, GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ'NÜ ZİYARET ETTİ



Kocaeli 2 No'lu Şube Başkanı Mustafa Kılıç, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ali Rıza Aydemir, Türk Eğitim Sen Gebze Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Hakan Hocaoğlu ve üyeler Doç. Dr. Ferda HaciveLIOĞLU, Kadir Gürbüz, Adem Çep; GTÜ Rektörü Sayın Prof. Dr. Haluk Görgün'ü ziyaret etti. Ziyarete; Türk Eğitim-Sen Heyeti, Kurum İdari Kurulu (KİK) kararlarının uygulamaya geçmesinde (Görevde Yükselme Sınavının yapılacak olması, kreşin açılması, Mobbing İzleme Kurulu'nun oluşturulması, Halk Sağlığı Merkezi'nin açılacak olması vb.) gösterdiği hassasiyet ve ilgiden dolayı GTÜ Rektörü Haluk Görgün'e teşekkür etti.

Üniversite Başkanı Prof. Dr. Hakan Hocaoğlu, özellikle araştırma görevlilerinin yaşadıkları sıkıntıları dile getirdi. Senatonun araştırma görevliliği süresiyle ilgili aldığı kararın, yayımlandığı tarihten

sonra geçerli olması ve eski araştırma görevlilerini kapsamaması gerektiğini belirten Hocaoğlu, bu durumun hukuka uygun olmadığı kanaatini taşıdığımızı ve bu kararın yeniden gözden geçirilmesi ile ilgili rektörlüğe müracaatta bulunacağımızı, kararın değişmesi durumunda konuyu yargıya taşıyacağımızı kaydetti. Sendikal çalışmalar esnasında yaşanan sıkıntıların da dile getirildiği görüşmede, Sayın Rektör üniversitede yaptığı ve yapmak istediği çalışmalar hakkında da bilgilendirilmedi bulundu.

Şube Başkan'ı Mustafa Kılıç, görüşme sonrası izlenimlerini şu şekilde dile getirdi: "Sayın Rektörün sivil toplum kuruluşlarına bakış açısı şimdide değin görmediğimiz kadar sıcak. Bu zamana kadar doğru dürüst bir KİK toplantısı yapılamazken, ilk defa bu dönemde ciddi bir şekilde KİK toplantıları yapılmış ve kararlar uygulanmaya

başlanmıştır. Özellikle uzun süredir yapılmayan görevde yükselme sınavının adil ve eşit bir şekilde yapılacak olması en önemli gelişmedir. Ayrıca Türkiye'de birçok üniversitede bulunmayan 'Mobbing İzleme Kurulu'nun kurulacak olması, kendi yönetiminden korkmayan diğer kurum ve kuruluşlara örnek olur kanaatindeyim. Sohbetimiz esnasında Sayın Rektörün, öğrenci ve personelin mesaj yoluyla gelen taleplerini dahi takip edip, sorunları büyük küçük demeden çözmesi veya çözmeye gayret ettiğini göstermesi, geçmiş dönemlerle ilgili olumsuz en ufak bir şey dahi söylememesi hatta emeği geçenlere teşekkür etmesi, üniversitemizi getirmek istediği seviye ve bu konuda yapmayı planladığı çalışmalar takdire şayandır. Sayın Rektörün ne nereli olduğunu ne de siyasi görüşünü bilirim. Önemli de değil. Yeter ki sohbetimiz esnasında söylediklerini gerçekleştirilebilsin. Gördüğüm kadarıyla her şey vatan ve millet için. Biz de ülkemizin içinde bulunduğu zor şartlar altında 'Öncelikli İlkesi Önce Ülkesi' anlayışına sahip bir sivil toplum kuruluşu olarak; ülkemiz ve milletimiz için yapılan ve yapılacak olan çalışmalarda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle yapabileceğimiz her türlü yardımı yapacağımızı belirttik."

ÖYP USUL VE ESASLARDAKİ DEĞİŞİKLİĞE DAVA AÇTIK



Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 04.02.2016 tarihli Genel Kurul Kararı ile Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslarda değişiklikler yapılmıştır.

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esasların; "Danışman ataması ve tez izleme komitesi" başlıklı 11. Maddesinin 3. Fıkrası; (3) Derslerini başarı ile tamamlayan ÖYP araştırma görevlileri kadrolarının bulunduğu üniversitelerin teklifleri ve YÖK Yürütme Kurulu kararı ile kadrolarının bulunduğu yüksek öğretim kurumlarına dönerler. Bu araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim çalışmalarının gerektirdiği durumlarda kısa süreli olmak kaydıyla izin verilir. (Değişiklik 04.02.2016 tarihli Genel Kurul Kararı ile yapılmıştır.)", şeklinde düzenlenmiştir.

Araştırma görevlilerinin lisansüstü öğrenimlerini devam ettirdikleri üniversite ile kadrosunun bulunduğu üniversite farklı olabilmektedir. Ancak, yapılan değişikliklerle hem öğretim elemanı yetiştirilmesi amacından uzaklaşmakta, hem de araştırma görevlilerinin kadrolarının bulunduğu üniversitelerin teklifleri ile kadrolarının buldukları yüksek öğretim kurumlarına dönecek olmaları, mağduriyetlere yol açabileceği gibi, keyfi uygulamaların olmasına da sebebiyet verebilecektir.

Türk Eğitim Sen olarak; Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esasların; 04.02.2016 tarihli Genel Kurul kararı ile değişiklik yapılan "Danışman ataması ve tez izleme komitesi" başlıklı 11. Maddesinin 3. Fıkrasının öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.

ÜAK'DAN YABANCI DİL BELGELERİ İLE İLGİLİ TEREDDÜTLERE CEVAP

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın 2016 Şubat ayı içinde devam eden doçentlik başvuruları, ile ilgili olarak; IELTS, TOEFL gibi ÖSYM'nin yabancı dil eşdeğerliğini kabul ettiği sınavların sadece yurt dışında ve ülkemiz devlet üniversitelerinde yapılmış olanlarının kabul edileceği, diğer sınav sonuç belgelerinin kabul edilmeyeceği yönünde yapacağı uygulama ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na Türk Eğitim-Sen olarak uygulamanın doğuracağı sakıncaları belirtir yazı yazılmıştı.

Sendikamız tarafından yazılan yazıya istinaden Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı cevabi yazısında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın yabancı dil eşdeğerlikleri konusunda yetkisiz olduğunu mevcut durumdaki fark edilen sıkıntılar ve oluşabilecek mağduriyetler konusunda bu konuda yetkili olan ÖSYM Başkanlığı'nın bilgilendirildiğini, ilgili Yönerge'deki sınav yeri ile ilgili özel şartın olası mağduriyetleri giderecek şekilde tekrar gözden geçirilmesi doğrultusunda

da taleplerini ÖSYM Başkanlığı'na ilettiklerini belirtmiştir.

Konuya istinaden ÖSYM Yönetim Kurulu 25/02/2016 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda; Nisan ve Ekim 2015 başvuru dönemlerinde başvuran ve devlet üniversitesine ait binaları dışında yapılan sınavlardan alınan yabancı dil belgesi sunan adayların belgeleri kabul edileceği konusunda Üniversitelerarası Kurul Tarafından web sitelerinde duyuru yapılmıştır.

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE KOCAELİ 2 NO'LU ŞUBE ARASINDA KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI YAPILDI

Gebze Teknik Üniversitesi ile Kocaeli 2 No'lu Şube arasında Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı. Teklifler ve alınan kararlar şu şekildedir:

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE TÜRK EĞİTİM-SEN KOCAELİ 2 NOLU ŞUBE ARASINDA YAPILAN KURUM İDARİ KURULU

2015/2. DÖNEM KURUM İDARİ KURULU TEKLİFLER VE ALINAN KARARLAR

Madde	Teklif	Alınan Karar
Madde:1	BAP Komisyonuna kurulumumuz doktoralı araştırma görevlilerinin yönetmelikte aksine bir madde olmasa da söz ve tavırla proje vermemesinin salık verilmesinin gerçek sebeplerinin açık bir şekilde bizlerle paylaşılması. Söz konusu madde için kurum bünyesinde halen çalışmakta olan doktoralı Araştırma Görevlileri'nin bilgilendirilmesi konusunda yapılabilecekler ve/veya proje verebilirliklerinin mevzu olması durumunda bunun kurum sitesinde ve mail aracılığı ile deklare edilmesi,	Konuyla ilgili çalışma yaparak bilgi verilecektir.
Madde:2	Kurumumuzun başka kurumlar ile imzalamayı planladığı veya bu süreçte imzaladığı işbirliği protokolleri çerçevesinde dışardan doktoralı söz konusu kurum çalışanlarına ders açabilme ayrıcalığının tanıdığı görülmektedir. Bu bağlamda Üniversitemiz bünyesinde yetiştirilmiş Dr. Araştırma Görevlilerinin bu kapsamın içinde tutulup tutulmayacağına ilişkin sebepleri ile açıklanması.	Konuyla ilgili çalışma yaparak bilgi verilecektir.
Madde:3	Ast üst ilişkilerindeki mobbing denebilecek uygulamaların çözülecek net çerçeveler ve kısıtlarla en aza indirilmesi hem yasal bir gereklilik hem de kurum içi huzurunu sağlanması bakımından önemlidir. Mobbing konusunda personel eğitiminin sağlanması ve bu konunun takip edilmesi için Üniversitemiz içinde Mobbing Takip Kurulu'nun oluşturulması,	Mobbing kurulu kurulması ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.
Madde:4	Zorunlu olarak akademik ve idari kadro üst seviye yöneticilerinin de katılımıyla kişilerin özlük hakları ve kişilikleri özelinde iletişimin nasıl güçlendirilebileceğinin uygulamalarının tartışmaya açılması,	Bölüm yöneticileri ve personeliyle kahvaltı toplantıları yapıyor. Benzer toplantıların yapılmasına çalışılacaktır.
Madde:5	Kütüphane saat 20.00'a kadar açık olma uygulamasına geçilmesiyle beraber, görevli personelin ulaşım ve kumanya ihtiyacı doğmuştur. Bu ihtiyaçların giderilerek, ilgili personelin mağdur edilmemesini	Kumanya ihtiyacının yemekhane üzerinden karşılanması sağlanacaktır. Mesai ödemesi için çalışma yapılacaktır.

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE TÜRK EĞİTİM-SEN KOCAELİ 2 NOLU ŞUBE ARASINDA YAPILAN KURUM İDARİ KURULU

Madde:5	Enstitümüzde tedviren/ vekâleten görevlendirilmelerin yapılması yerine, bu kadrolara atama veya görevlendirmelerin liyakat, başarı ve görevde yükselme sınavlarına uygun olarak yapılmasını, Bilgisayar işletmeni, şef, müdür boş kadrolarının belirlenerek tarafımıza bildirilmesi, 12.04.2014 Tarih ve 28970 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinin uygulanmasını ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı açılmasını,	a- Aktif ve yetişkin personel var iken yetkin olmayan personelin tedviren / vekâleten görevlendirmelerinin yapılmaması, b- Daha önceki kararda alınmış olduğu için boş kadroların Personel Daire Başkanlığı tarafından Sendika Temsilciliğine bildirilmesi, c- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı açılması konusunun yönetim tarafından boş/dolu kadrolara göre acilen değerlendirilmesi, benimsenmiştir. d-2016 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı yapılması planlanmaktadır.
Madde:6	Doktorasını tamamlayarak uzun yıllardır yardımcı doçentlik kadrosu bekleyen araştırma ve öğretim görevlileri bulunmaktadırlar. Mağduriyetin giderilmesi için acil bir eylem planı ortaya konularak ve kadro bekleme süreleri göz önüne alınarak sorunun çözülmesini,	Konuyla ilgili çalışma yapılmaktadır. Kariyer merkezi kurulması ile ilgili çalışma yapılacaktır.
Madde:7	Kurum içerisinde istihdam edilen engelli personelin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde erişilebilirlik imkanlarının artırılması, özellikle personel servislerinin engellilerin kullanımına uygun hale getirilmesinin temin edilmesi,	Problemün Çözümü ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, genel olarak sıkıntılar ortadan kalkmıştır. Tüm servis araçlarında engelli personelimiz için apart takılacak. Engelliler birimi kurulacaktır.

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE TÜRK EĞİTİM-SEN KOCAELİ 2 NOLU ŞUBE ARASINDA YAPILAN KURUM İDARİ KURULU

Madde:6	Pendik Gebze arasında çalışmakta olan İETT 17/b otobüs güzergâhının kampüs ana girişinden geçmesinin sağlanması konusunda çalışma yapılması,	Belediyeler ile görüşme yapılması
Madde:7	Personel giriş çıkışlarında hem takip hem de güvenlik açısından yararlı olabileceğini düşündüğümüz araçların üzerine yapılabilecek üniversite amblemli otomatik okuma sisteminin hayata geçirilmesi,	Giriş için bir sistem kurulması Planlanmaktadır.

TAKİP MADDELERİ

ÖNCEKİ KURUM İDARE KURULU'NDA GÖRÜŞÜLÜP KARARA BAĞLANAN MADDELER

Madde:1	İlgili kanun ve yönetmeliklere uygun olarak Enstitümüz personelinin kullanabileceği bir kreşin açılması,	Kreş Eylül ayında açılmış olup, göstermiş olduğu hassasiyet nedeniyle Rektörlüğümüze teşekkür ederiz.
Madde:2	Başbakanlığın 2003/17 sayılı genelgesi gereğince yetkili sendika için pano tahsisinin yapılmasını, diğer sendikaların da duyurularını yapabilecekleri ayrıca bir panonun tahsis edilmesini, Ayrıca yetkili sendikaya mahsus olmak üzere Üniversitemin merkezi konumunda kullanılmak üzere bir oda tahsisinin yapılmasını, Enstitümüz web sayfasında, yetkili sendikamın faaliyetlerinin, duyurularının ve Kurum İdare Kurulu'nun kararlarının ihtiva edileceği bir bölümün ayrılmasını,	a-Yapı işleri Daire Başkanlığı takibinde yemekhanenin girişine pano yapılacak. b-İdari bina tamamlanmış durumda oda tahsisi yapılacak. c- KİK Kararları yayınlanması için GTÜ web alanında bölüm ayrılacak.
Madde:3	Enstitümüz öğrenci ve personel sayısı göz önüne alındığında ve her gün karşılaşılan sorunlar incelendiğinde hali hazırda faaliyet gösteren yemekhanelerimizin yeterli gelmediği, özellikle Kimya ve Biyoloji Bölümleri, Kimya Mühendisliği, Bilgisayar ve Elektronik Mühendisliği gibi bölümlerinin personelinin uzaklık açısından daha rahat kullanabilecekleri üçüncü bir yemekhane binasının yapılmasını, Mevcut yemekhanelerdeki yemekhane hizmetlerinin ve yemekhane ihalesini kazanan mevcut firmanın yemek kalitesini iyileştirmesini,	a- Master planda yer almaktadır. b-Yemek çeşitliliği artırılacaktır. c-Vejetaryan,diyet vb
Madde:4	Laboratuvar kullanım oranları yüksek olan bölümler için, laboratuvar düzeninden ve diğer gerekli işlerden sorumlu olacak teknik personel ihtiyacının giderilmesini,	Konu ile ilgili gerekli çalışma yapılacaktır.

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE TÜRK EĞİTİM-SEN KOCAELİ 2 NOLU ŞUBE ARASINDA YAPILAN KURUM İDARİ KURULU

Madde: 8	Yine 4857 sayılı iş kanununun 81. Maddesinde: <i>İşyerlerinde, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıfı ve derecesine göre;</i> a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturulması, b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi, c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.	Rektörlük tarafından Aile Hekimliği kurularak çözüm üretilemeye başlanmıştır. Ayrıca İş Güvenliği Uzmanlarının da acil olarak görev yapmalarının sağlanması En geç 2016 şubat ayına kadar Halk sağlığı merkezi kurulması planlanmaktadır.
----------	---	---

KAMU İŞYERİNİ TEMSİLCİLERİ		SENDİKA TEMSİLCİLERİ	
Adı Soyadı	İmzası	Adı Soyadı	İmzası
Prof. Dr. Babür ÖZÇELİK Rektör Yrd.		Mustafa KILIC Kocaeli 2 No'lu Şube Başkanı	
Cevat YAMAN Genel Sekreter V.		Prof.Dr.Hakan HOCAOĞLU TES GTÜ Temsilcisi	
Bahattar TELLİ Personel Dairesi Başkanı		Kadir GÜRBÜZ Temsilci Sekreteri	
Nadir YILDIRIM İ.M.İ.D. Başkanı		Adem CEP Üye	

5. Madde (b) bendine şekh koyuyorum. Prof. Dr. Babür ÖZÇELİK
5. Madde (b) bendine şekh koyuyorum.
Bahattar Telli
Bahattar Telli
2. madde (b) bendine, 5. madde (a), (b), (c) bendine şekh koyuyorum
Cevat Yaman

DOÇENTLİK BAŞVURULARIYLA İLGİLİ GÖRÜŞLERİMİZİ ÜNİVERSİTELER ARASI KURUL'A İLETTİK

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın 2016 Şubat ayında devam eden doçentlik başvuruları, Ekim 2015 başvuruları ve önümüzdeki süreçte yapılacak doçentlik başvuruları ile ilgili olarak pek çok aday ve akademisyeni mağdur edecek ve yargı yolunda hak arama mecburiyetini doğuracak bir uygulamaya imza atmak üzere olduğu duyumunu almış bulunmaktayız.

ÜAK'nın uygulamaya koymaya hazırlandığı bu uygulama IELTS, TOEFL gibi ÖSYM'nin yabancı dil

eşdeğerliğini kabul ettiği sınavların sadece yurt dışında ve ülkemiz devlet üniversitelerinde yapılmış olanlarının kabul edileceği, diğer sınav sonuç belgelerinin kabul edilmeyeceği yönündedir. Bu uygulamanın ne ÖSYM ne de ÜAK tarafından belirli bir tarihten sonra uygulamaya konulacağı belirtilmeden doğrudan tatbik edilmesi hem devam eden süreçleri hem de önümüzdeki zaman zarfında başvuru yapacak adayları ciddi sıkıntıya sokacaktır.

Bu konuda ÖSYM bir dil eş-

değerliğini değiştirirken yapmış olduğu açıklama tarihine kadar adı geçen sınava başvuru yapanların eş değerliklerinin önceki tabloya göre geçerli olduğunu ilan ederek kişilerin mağdur olması ve hukukun genel ilkelerinde mevcut olan "kazanılmış hakların geri alınamayacağı" ve "hukukun geriye işlemeyeceği" prensiplerine uygun hareket etmesi gerekmektedir.

Bu hususun dikkate alınarak ÖSYM denklik tablosunda "devlet üniversiteleri dışında girilen sınav-

lar geçersizdir" ibaresi eklenerek tablonun yeniden yayınlanması ve kamuoyuna bu durumun duyurulması gerektiğini düşünmekteyiz. Aksi takdirde telafisi güç sonuçların doğacağı ve ilgilileri mağdur edecek bir uygulamaya imza atılacaktır. Bu hususta Türk Eğitim-Sen olarak Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na görüşlerimizi bildirerek uygulamanın doğuracağı sakıncaları yazımız ile ilettik.

ÜNİVERSİTEMİZE KİMSE YARA VEREMEZ!

Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, 2016 yılında Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi'ne ayrılan bütçe miktarını eleştirerek Nevşehir'e haksızlık yapıldığını vurguladı.

URAP verilerine göre 2007 yılı ve sonrasında kurulan üniversiteler arasında Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi'nin akademik performansına göre ilk sırada yer aldığını belirten Mustafa Uğur, konunun üniversite bütçesine geldiğinde Nevşehir'i ilk sıradan yedinci sıraya atıldığını ve buna göz yumanların olduğunu söyledi.

Mustafa Uğur, "Akademik performansa göre 27 üniversite

arasında birinci olan Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi, 2016 yılı üniversite bütçe rakamları ile yedinci sıraya atılmıştır. Akademik alanda adından başarılarla söz ettiren üniversitemize neden akademik başarısına göre bütçe verilmemiştir anlamış değiliz. Akademik performansa göre Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi'nin gerisinde olan 6 üniversite 2016 yılında Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi'nden daha çok bütçeye sahip olmuştur. Nevşehir'i her alanda sahipsiz bırakanlar aynı sorumsuzluğu üniversite konusunda da göstermektedirler" dedi.

Bu durumun kabul edilebilir olmadığını vurgulayan Mustafa

Uğur, "Gerek kuruluş aşamasında gerekse de günümüze kadar gelen süreçte üniversiteye her türlü maddi ve manevi desteği sağlamış bir sivil toplum kuruluşu ve yetkili sendika olarak Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi üzerinde oynanan oyunlara karşı verilecek cevabımız, alınacak önlemlerimiz ve izleyecek stratejilerimiz olmuştur ve olacaktır sahip olduğu makamı ne olursa olsun kimse üniversitemizi sahipsiz yahut kederine terk edilmiş bir kurum olarak görmesin" diye konuştu.

Uğur sözlerini şöyle sürdürdü: "Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şubesi olarak, üniversitemizin şehrimizin göz bebeği bir kurum olduğunu

sık sık vurguladık. Üniversitemizde görev yapan akademik ve idari personellerimizin, öğrenim gören öğrencilerimizin bugüne dek sesi olduk, sorunlarına çözüm üretmek adına elimizi taşın altına koyduk. Bugün de bundan sonra da Türk Eğitim-Sen olarak bu misyonumuza devam ettirmeye yetkili sendika olarak kararlıyız. Üniversitemizde ya da dışarıda üniversitemiz adına oluşacak tüm olumsuz gelişmelerde Türk Eğitim-Sen'in yöneticileri ve sorumlu üyeleri Nevşehir Hacıbekaş Veli Üniversitesi markasının yara almaması için gerekeni yapacak ve bu olumsuzluklarda parmağı olan kişi ya da kişilere gereken cevabı verecek, ayrıca gerekli hukuki işlemleri başlatacaktır."

DENİZLİ- AYDIN ÜNİVERSİTE ŞUBESİ ÇANAKKALE ŞEHİTLERİNİ ANDI

Denizli-Aydın Üniversitesi 18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma Programı düzenledi. Çanakkale Zaferi ve şehitlerimizi anma programına birçok akademisyen, idari personel ve öğrenci katıldı. Katılımcılar bugüne kadar Çanakkale Savaşıyla ilgili gün yüzüne çıkmamış bir çok resim ve video izleme fırsatı buldular.

Denizli-Aydın Üniversite Şubesi yaptığı açıklamada, "Katkılarından dolayı bu konferansı düzenleyen üniversitemizin değerli akademisyenlerine teşekkürü bir borç biliyoruz. Gelecek kuşakları tüm ülkemizin birlikteliği olan Çanakkale bilinciyle yetiştirmeyi bir borç biliyoruz" dedi.



PAMUKKALE VE ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ AKADEMİSYENLERİ YÖK KANUNUNU MASAYA YATIRDI

Pamukkale ve Adnan Menderes Üniversitesi'nden akademisyenler Türk Eğitim-Sen'in düzenlediği toplantı ile bir araya gelerek, taslak halindeki YÖK Kanununu

masaya yatırdı. Taslaktaki her madde tek tek incelendi, görüşler oluşturuldu. Akademisyenler önerilerini Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'ne iletti.





ONÜÇ YILDIR SİGORTALISINIZ !

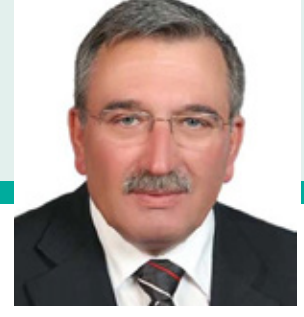


Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren **FERDİ KAZA SİGORTASI** kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın **TEMİNAT BEDELİ 15.000 TL** olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

ÜNİVERSİTELERİN SORUNLARI ACİLEN ÇÖZÜLMELİ

Köşe Yazısı



Yrd. Doç. Dr. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

Kadro sorunu: Üniversite-
rimizde kadro olmadığı, ya da
YÖK'ün kadro izni vermediği
gereğiyle hak ettikleri halde
binlerce akademisyen yardımcı
doçent, doçent ve profesörlük
kadrolarına atanmamaktadır.
4-5 yıldan beri kadro bekleyen
çok sayıda akademisyen bulun-
maktadır. Öğretim elemanları hak
ettikleri kadroya atanmadıkları
için büyük çapta maddi kaypa
uğratılmaktadır. Ancak diğer
tarafтан rektörlerin eş-dost ve
ahbablarının, zamanı gelmeden
kadroları hazırlanmaktadır. Bu
ve benzeri adaletsizliklere son
verilmeli, hak gaspları sona erdi-
rilmelidir. YÖK'ün ÖYP sistemi ile
araştırma görevlisi alması ve bu
araştırma görevlilerinin tamamına
yakınıni yeni kurulan üniversite-
ler için istihdam etmesi, köklü
üniversitelerin araştırma görevlisiz
kalmasına neden olmaktadır. Bir
bölümün ve ana bilim dalının sağ-
lıklı gelişmesi ve yürütülebilmesi
için en az öğretim üyelerinin üçte
biri oranında araştırma görev-
lisi istihdam etmesi gereklidir.
İdeal rakam ise üçte ikidir. Ancak
bugün üniversitelerimizin birçok
bölümünde bir ya da hiç araştır-
ma görevlisi bulunmamaktadır.
Bu kabul edilebilir bir uygulama
değildir. Bu nedenle ana bilim
dallarının ve stratejik öneme sa-
hip bölümlerin araştırma görevlisi
ihtiyacının acilen karşılanmasını
için kadro tahsisi gerekmektedir.

İdari personelin yükselme so-
runu: Üniversitelerde keyfi olarak
idari personelin görevde yüksel-
me ve unvan değişikliği sınavı
yapılmadığından veya sınav yapıl-
dığı halde boş kadroların büyük
çoğunluğu ilan edilmediğinden
memurlar büyük hak kayıplarına
maruz kalmaktadır. Ya da hukuk
dolanarak hak etmeyenler şube
müdürü, fakülte sekreteri ve daire
başkanı yapılmaktadır. Bu durum
üniversitelerde büyük huzursuz-
luğa neden olmaktadır. Üniver-
site idari personeline yapılan bu
saygısızlığın ve haklarının hak
etmeyenlere peşkeş çekilmesinin

önüne bir an önce geçilmelidir.
Üniversiteler, hizmetli kadroların-
da üniversite mezunlarını çalıştır-
ma ayıbından kurtarılmalıdır.

Maaş dengesizliği ve ek gös-
terge sorunu: Üniversitelerde
çalışan akademik ve idari perso-
nelin önemli sorunlarından biri de
maaş dengesizliği ve ek gösterge
sorunudur. Yıllardan beri üni-
versite çalışanlarının söz konusu
mağduriyetleri bir türlü gideril-
memiş ve aksine adaletsizlikler
artarak devam etmiştir. Nitekim
akademisyenlere yapılan maaş ar-
tışlarında denge yardımcı doçent,
öğretim görevlisi ve okutmanların
aleyhine bozulmuştur. 1/4'ünde
bulunan 31 yıllık bir yardımcı
doçent son zamlarla birlikte 4
bin 186 TL maaş alırken, 7/1'deki
araştırma görevlisi 4 bin 40 TL al-
maktadır. Yine yardımcı doçentler
emekli olurken araştırma gö-
revlileriyle aynı emekli maaşı ve
ikramiye almaktadır. 1982 yılında
bir yardımcı doçent, profesör
maaşının yüzde 81.30'u oranında
bir maaş alırken bugün bu oran
yüzde 61'e düşmüştür. Yardımcı
doçentlerin maruz kaldığı haksız-
lık emekli maaşlarında doruğa tir-
manmıştır. Nitekim profesörlerin
emekli maaşı 4 bin 890 TL iken,
yardımcı doçentlerin emekli ma-
aşı 2 bin 427 TL'dir (yüzde 49.63).
Yani yardımcı doçentlerin emekli
maaşı, profesörlerin emekli

maaşının yarısı kadar bile değildir.
Bu maaş dengesizliklerinin kabul
edilebilir bir yanı bulunmamak-
tadır. Aynı adaletsiz uygulamalar
üniversite idari personeli arasında
da yaşanmaktadır. Emekli olan
bir hizmetli bin 585 TL alırken,
üniversite mezunu memur, şube
müdürü ve enstitü sekreteri bin
935 TL, fakülte sekreteri bin 990
TL emekli maaşı almaktadır. Buna
mukabil bir daire başkanı 3 bin
350 TL emekli maaşı alabilmek-
tedir. Bu ve benzeri haksızlık ve
adaletsizlikler bir an önce gideril-
melidir.

ACİL EYLEM PLANI ORTAYA KOYULMALI

Üniversitelerdeki idari persone-
lin sağlık durumu, eş durumu vb.
özür durumlarına bağlı yer deği-
şikliği işlemleri yapılamamaktadır.
Yer değiştirme işlemleri sadece
kurumlar arası nakil yoluyla ger-
çekleştirilmektedir. Ancak nakil
işlemlerinde de personel öncelik-
le kendisine yer değişikliği talep
edecek kurum aramak zorunda
kalmaktadır. Bu kurumu bulduğu
taktirde ise kendi üniversitesin-
den 'muafakat' alma mecburi-
yeti bulunmaktadır. Muafakat
işlemlerinin rektörlüklerin keyfi
ve sınırsız takdirine bırakılması ise
uygulamada mağduriyetlere yol
açmaktadır. Boş kadro olmadığı

gereğiyle muafakat talepleri
çoğu kez reddedilmekte ve bun-
larla ilgili açılan davaların çoğu da
yargıdan dönmektedir. Üniversi-
telerde çalışan idari personelin,
özür durumuna bağlı olarak
dahi yer değiştirme yapmalarına
imkân tanıyan somut kriterlerin
bulunmaması aile bütünlüğünün
parçalanmasına, sağlıklı yaşama
hakkının ihlaline ve personelin
çalışma performans ve kalitesinin
düşmesine sebep olmaktadır.
Üniversitelerde görev yapan idari
personelin 3 yıl görev yapmak
kaydıyla diğer üniversitelere ge-
çebilmesi isteğe bağlı ve özürleri
varsa bu özürlerine binaen diğer
üniversitelere geçişine imkân
sağlayacak şekilde YÖK koor-
dinatörlüğünde bir yönetmelik
çıkartılmalı ve yine üniversitelerde
görev yapan personelin karşılıklı
yer değiştirme (becayış) hakkı da
bu yönetmelikte düzenlenmelidir.
YÖK Başkanı ve üniversite rek-
törleri söz konusu sorunların bir
an önce çözülmesi için acil eylem
planı ortaya koymaları gerekmektedir.
Bu sorunlar çözülmeden
üniversitelerde huzurun sağlana-
mayacağı akıldan çıkarılmamalıdır





GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK YAYLADAĞ SINIRINDA TÜRKMENLERİ ZİYARET ETTİ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Yayladağ sınırında yaşayan Türkmen kardeşlerimizi ziyaret etti.

Aylardır süren çatışmalarla sık sık gündemde bölgeyi ziyaret eden Genel Başkanımız, Türkmenlerin yaşadıkları sıkıntıları ve sorunları yerinde inceledi.

Bölgede yaşanan çatışmalarda yaralanan yiğitlerle biraraya gelen Genel Başkanımız, "Türk'ün şeref ve onur mücadelesi etrafında verdiğiniz bu kavgaya tarih sayfalarında yerini alacak bir büyük mücadelenin adıdır" dedi.

Yaralılara acil şifalar dileyen Genel Başkan İsmail Koncuk, hükümet yetkililerinin soydaşlarımıza çok daha etkili destek vermesini ve bölgede cirit atan eli kanlı çetelere karşı daha etkin koruması gerektiğini söyledi.

Suriye Türkmen Cephesi Temsilciliğini de ziyaret eden Genel Başkan İsmail Koncuk, bölgede yaşanan gelişmelere ilişkin bilgiler aldı.

KONCUK: TÜRK MİLLETİ KARDEŞLERİNE SAHİP ÇIKMALIDIR

Yayladağ sınırında yaşayan bir şehit ailesini de ziyaret eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, aileye baş sağlığı diledi. Türkiye Kamu-Sen'in dünyanın her yerinde ki Türk soydaşlarımız için daima hassasiyet duyduğunun altını çizen Genel Başkan Koncuk, "Bölgede yaşananlar kamuoyunun gözü önünde cereyan etmektedir.

Anavatan Türkiye'den yardım ve destek bekleyen binlerce soydaşımız mevcut. Her an can korkusuyla yaşayan bu insanlara Türk halkının sahip çıkması ve varlıklarının devamı için onlara destek olması şarttır. Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman bölgede yaşamını sürdüren soydaşlarımızın yanında olduğumuzu bir kez daha buradan ilan ediyor, Türk halkını kardeşlerine sahip çıkmaya davet ediyorum" dedi.



"ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN VE İŞ GÜVENCESİ" PANELİ

GERÇEKLEŞTİRİLDİ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu tarafından "Çalışma hayatında kadın ve iş güvencesi" konulu panel gerçekleştirildi.

Panelin açılışında başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm aziz şehitlerimiz için saygı duruşunda bulunuldu ardından İstiklal Marşı hep bir ağızdan coşkuyla okundu.

Leyla Polat'ın ardından kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Çalışma hayatı ve sendikalar yaşamda kadının yeri ve önemi-ne ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Mehmet Özer'in konuşmasının ardından, Türk Yerel Hizmet-Sen Kadın Kolları Başkanı Yasemin Güngör "Sendikalar Hareketinde Kadının Rolü" isimli kısa bir sunum

yaparak katılımcıları bilgilendirdi.

"Çalışma hayatında kadın ve iş güvencesi" konulu panelin öğleden sonraki oturumunda ise Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın ilk kadın üyeleri olan;

Türk Eğitim-Sen üyesi, Prof. Dr. Sebahat Deniz, Türk Sağlık-

Sen'den Nilgün Kurtulan, Türk Büro-Sen'den Gülseren Çetin, Türk Yerel Hizmet-Sen'den İpek Yorulmaz, Türk Diyanet Vakıf-Sen'den Neriman Çanşalı, Türk Tarım Orman-Sen'den Hayriye Keçeci, Türk Haber-Sen'den Deniz Kurt, Türk Enerji-Sen'den

Gülay Uzungil, Türk İmar-Sen'den Derya Türk, Türk Ulaşım-Sen'den Sibel Önal Akçin, Türk Kültür Sanat-Sen'den İlknur Kargı, Türk Emekli-Sen'den Ümmühan Adil'e "AHDE VEFA PLAKET TÖRENİ" düzenlendi.

Törenin ardından panele geçildi. Oturum Başkanlığını Doç. Dr. Yıldız Kızılabdullah'ın yaptığı, Prof. Dr. Kadir Arıcı, Yrd. Doç. Dr. Ayşe Alican Şen, Yrd. Doç. Dr. Cavit Demiral ve Psikolog Serap Duygulu'nun panelist olarak katıldığı "Çalışma hayatında kadın ve iş güvencesi" oturumuyla panel sona erdi.



TEORİK SİYASET IŞIĞINDA

Köşe Yazısı

Teorik siyaset kuramcılarının en tepe noktasında yer alan Platon'un sunduğu teoriye göre ideal bir yönetim sistemi bu dünyada gerçeğinin asla gerçekleşemeyeceği sadece taklidinin görülebileceği bir yönetim sistemidir. Buna rağmen insanın yapması gereken şey en iyiyi en tutarlı ve en güzel şekilde taklitte olsa yansıtmaya çalışmaktır. Düşünür bu temel tezi gerçekleştirmeyi iyi bir yönetici için en önemli esas olarak sunar. Şayet bu temel teze aykırı davranılırsa yani bu dünyada asla gerçekleşmeyecek olmasına rağmen en iyi olanı uygulamaya çalışmak gerektiği konusunda kararlı olunmazsa, bu hem devlet hem yönetim hem toplum hem de bireyler açısından

istenmeyen sistemlerin doğmasına sebep olur.

Filozof yaşadığı günün şartlarına ve kendine göre ideal bir sistem belirler ve bu sisteme göre bir kuram geliştirir. Fakat bu kuramın önerdiği sistem bir takım zorlamaları da beraberinde getirir. Örneğin devlet yönetiminde etkili olanların sınıflandırılması, ideal toplumun niceliksel olarak belirli bir sayıyı aşmaması, her bireyin kendi kaderine razı olması vb. birçok zorlama. Aynı zamanda söz konusu kuram bize şunu göstermektedir; zorlamaya dayalı hiçbir sistem taklit dahi olsa ideal alamaz.

İdeal olanın geçmişte yaşananlardan çıkarılan tecrübeye dayanarak oluşturulması gerektiği konusunda düşünürümüzle aynı fikirleri paylaşabiliriz. Fakat geçmişin korkusunu ya da kaygısını geleceğimizin engeli yapamayacağımız gibi sınırlandırdığımız her şeyin bugün değilse yarın başımıza bela olacağını bilmemiz gerekir. Bu nedenle ideal olana ulaşmak için öncelikle hangi sınırlara uyulması ya da sınırların nerede başlayıp nerede bittiğini bilmek daha doğru bir yaklaşım olacaktır.

Özelde Türk devlet ve toplum geleneğinin bu son noktada iyi tahlil edilmesi gerekir. Çünkü hem Türk Devleti'nin hem de Müslüman Türk Milleti'nin bir takım sınır ihlallerine göz yuman fakat asla aşılması gereken sınırlar konusunda tarihin derinliklerinden gelen bir geleneği vardır. Bu gelenek söz konusu Millet ve Devletin beş bin yıllık tecrübesidir. Doğal olarak bu tecrübe bir idealin ürünü ve ideal olana giden bir yolculuğun eseridir. Bu eser hiçbir kuram ya da düşüncenin takip veya taklit edilmesinin ürünü değil varlık dünyasında mevcudiyetini koruma



Doç. Dr. Ferhat AĞIRMAN
Denizli 2 No'lu Şube Başkanı

inancı ve birliğin dirlik olduğu tecrübesidir. Bu inanç ve tecrübe hiçbir kuram yada düşüncenin takip veya taklit edilmesine dayanmadığı içinde Türk Devlet ve Milleti'nin özgün eseridir.

Hülasa bu eser kitaplarda olmasa da Türk milli bilincinde mevcuttur. Bu mevcudiyetin farkına varmadan bu toplum şekillendirilmeye çalışılırsa şu unutulmamalıdır ki bu toplum kendi sistemini devreye sokar ve buna asla müsaade etmez. Dolayısıyla Türk toplumunu bir takım teorilerden hareketle şekillendirmeye çalışanlara duyurulur. Türk Milletinin yararına iş yaptığınızı ileri sürüyor ve bunda samimi iseniz bu milletin sınırlarını zorlamayarak ve bu milletin özünden hareketle kendi dokusuna uygun bir ilerleme planı yapmayı sakın ola ihmal etmeyin!



İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ 2015/2. DÖNEM KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube ile İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğü arasında 2 Aralık 2015 tarihinde Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı. 2015/2. DÖNEM KURUM İDARİ KURULU'nda gündeme taşınan sorunlar ve bu sorunların çözümü ile ilgili alınan kararlar şu şekildedir:

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

Madde 1:

Gündem: 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulan İstanbul Medeniyet Üniversitesinde bugüne kadar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmamıştır. İdari personelin motivasyonu ve hak kayıplarına uğramaları için

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının diğer üniversitelerde olduğu gibi YÖK tarafından Merkezi Sınavla yapılmasını,

Karar: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Üniversitemiz yönetimince 2016 yılı içerisinde planlanmış olup takvimi ileride duyurulacaktır.

Madde 2:

Gündem: Sendika Şubemizce 30.10.2014 tarih ve ŞTS. 350.034/415 sayılı yazımızla Rektörlüğünüzden Emzirme Odası ve Çocuk Bakım Yurdu Açılması talep edilmişti. Bilindiği üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 16 Ağustos 2013 tarih ve 28737 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırma Şartlarıyla

Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik gereği; "Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerlerine en çok 250 metre uzaklıkta bir emzirme odasının kurulması zorunludur" (Madde 13/1). Yine, "Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur" (Madde 13/2).

İlgili hükümler gereği Üniversitemizde çalışan idari ve akademik

personelin mağdur olmaması için gereğinin yapılmasını,

Karar: Sendika temsilcileri tarafından iletilen bu talepler değerlendirilerek uygun bulunmuş; gerekli çalışmalara başlanmış, çalışanlarımızın ihtiyacını karşılamak üzere Rektörlük yerleşkimizin yakınında bulunan Servet-Meryem Bayramoğlu Uygulama Anaokulu yöneticileriyle görüşülmüş ve yapılacak protokol çerçevesinde mensuplarımızın bu okuldan yararlanabileceği ifade edilmiştir. Gerekli duyurular yapılmış, Üniversitemiz personelinin beş kişi dışında talepte bulunan olmadığından 2015 yılında protokol imzalanamamıştır.

Madde 3:

Gündem: Üniversitenizin Fakülte, Yüksek Okul ve Enstitü binaları yapılırken idari ve akademik personelin tamamının faydalanacağı lojmanların da yapılmasını, bu mümkün olmadığı takdirde öncelikle gelir seviyesi düşük ve ev sahibi olmayan personel için TOKİ veya farklı konut proje çalışmaları yapılmasını,

Karar: Üniversitemiz mensuplarının ev sahibi olabilmeleri için TOKİ ve Emlak Konut gibi kurumlarla görüşmeler yapılmaktadır.

Madde 4:

Gündem: 2015 Yılı Bütçesi E cetvelin 43. maddesinde yer alan

“657 sayılı Kanununun 212 nci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesi uyarınca yemek maliyetlerinin yarısını aşmamak üzere kurum bütçelerinden yapılan yemek yardımı Ankara, İstanbul ve İzmir illerinin büyükşehir belediyesi sınırları içinde görev yapan personel için yemek maliyetlerinin azami üçte ikisi olarak uygulanabilir” hükmü gereğince Marmara Üniversitesinde olduğu gibi İstanbul Medeniyet Üniversitesinde de yemek maliyetinin 3/2 sinin kurumca karşılanmasını,

Karar: Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4. Maddesi gereğince yemek yardımları yürütülmekte olup Yemek bedelinin bütçeden karşılanmayan kısmı yemek yiyenlerden alınır. Hükmü gereğince yemek bedelleri belirlenmektedir.

Madde 5:

Gündem: İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili risk taşıyan birimlerde gerekli tedbirlerin ivedilikle alınmasını, taşeron elemanlar başta olmak üzere gerekli eğitimi almamış personelin bu birimlerde çalıştırılmamasını, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi için ihtiyaç duyulan yeterli sayıda iş güvenliği ve iş sağlığı uzmanları ile gerekli memur ve personel ihtiyacının acilen karşılanmasını,

Karar: Üniversitemizde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tedbirler alınmaktadır.

Madde 6:

Gündem: Yardımcı Doçent kadrolarına atamalarda, alınacak alanla ilgili Üniversitenizde Doktorasını tamamlayan öğretim elemanı varsa önceliğin bu öğretim elemanlarına verilmesini,

Karar: Öğretim üyesi ilanları, birimlerimizin talepleri değerlendirilerek yasal süreçler tamamlanarak yapılmaktadır.

Madde 7:

Gündem: Personel servislerinin hizmetlerini aksamadan devamı ve personelin memnuniyetinin sağlayabilmesi için şoför ve araçlarının sayısının artırılması ve kalitenin yükseltilmesini,

Karar: Personelimizin çalışma mekanlarına ve evlerine rahat bir şekilde ulaşabilmeleri için servis hizmetleri aksamadan kaliteli bir şekilde devam etmektedir.

Madde 8:

Gündem: Üniversitenizde faaliyet gösteren yemekhane ve kantin yazılı sözleşmeleri çerçevesinde yemek v.b. yiyeceklerin hijyenik ve şartnameye uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığının denetlenmesi amacıyla oluşan kontrol komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin üye olarak bulunmasını, söz konusu denetim sonuçlarının sendikamıza da bildirilmesini,

Karar: Üniversitemizdeki yemekhane, kantin vs. alanlar Sağlık Kültür ve Spor Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

Madde 9:

Gündem: Kampus alanı içerisinde kantinlerin sürekli olarak hizmet verecek şekilde işletilmesini ve alternatif beslenme imkânları geliştirilerek personelin daha kaliteli ve ekonomik hizmet almasını sağlanmasını,

Karar: Yerleşkelerimizde bulunan kantinler mesai saatleri ve sonrasında açık tutulmaktadır.

Madde 10:

Gündem: Personel Yemekhanesinin öğrenci yemekhanesinden ayrı bir yerde hizmet vermesinin temin edilmesini,

Karar: Üniversitemiz yerleşkelerinde personelin ayrı ve öğrencilerle birlikte yemek yiyebileceği mekanlar mevcuttur.

Madde 11:

Gündem: Şoför kadrosunda görev yapan idari personelin

Devlet Personel Başkanlığının 06.03.2013 tarih ve DPB NO: 1866 sayılı “Unvan değişikliği” yazısı gereği otobüs teknikeri kadrosuna geçirilmesini,

Karar: Kurum kadroları uygun olduğunda şoförlerin unvan değişikliği talepleri değerlendirilecektir.

Madde 12:

Gündem: Bütün çalışanların (Akademik-İdari) kurum içi iletişiminin artırılması amacıyla sosyal faaliyetlerin (Gezi vs.) yapılması ve personelin birinci derece yakınlarının ölüm haberleri bütün personele e-posta aracılığıyla duyurulmasını ve ayrıca imkânlar çerçevesinde personelin birinci derece yakınlarının cenazesine katılımlar için araç tahsis edilmesini,

Karar: Üniversitemiz çalışanlarının (akademik ve idari) kurum içi iletişiminin artırılması amacıyla gerek kurum içinde gerekse dışında faaliyetler yapılmakta; sevinç ve kederli zamanlarındaki haberleri kurum çalışanlarıyla paylaşılmaktadır.

Madde 13:

Gündem: Milli Eğitim Bakanlığı'nca eğitim-öğretim yılı başında yılda bir defa ödenen “Eğitime Öğretime Hazırlık Ödeneğinin” tüm üniversite personeline de verilmesi, konu ile ilgili talebin YÖK Başkanlığına bildirilmesini,

Karar: Bu talebin karşılanabilmesi için yasal düzenleme gerekmektedir. Talep değerlendirilecektir.

Madde 14:

Gündem: Kampus içerisinde uygun bir yer/yerlere sendikaların duyuru ilanlarını asmak için idare tarafından panolar konulmasını,

Karar: Uygun alanlarda duyuru panoları mevcuttur. Kanuna aykırı olmayan ilan ve bildirimler asılabilir.

Madde 15:

Gündem: Kampus içerisinde uygun bir yerde imkânlar ölçüsünde, içinde masa – koltuk – sandalye – dosya dolabı bilgisayar – yazıcı – dâhili telefon hattı – internet – telefon makinesi ile çağın gerektirdiği diğer teçhizatı olan “İşyeri Yetkili Sendika Temsilcisi Odası” tahsis edilmesini,

Karar: Üniversitemizin fiziki mekanları imkanlar çerçevesinde

ihtiyaç önceliklerine göre tahsis edilmektedir.

Madde 16:

Gündem: Üniversiteniz kampusunda personelin yararlanabileceği sportif alanların yapılmasını,

Karar: Üniversitemiz yerleşkelerinde sınırlı spor alanları mevcuttur. 2016 yılı içerisinde açık ve kapalı spor alanları oluşturulacaktır.

Madde 17:

Gündem: Üniversitenizde görevli personele yönelik çeşitli konularda hizmet içi eğitimlerin verilmesini ve bunların belirli dönemlerle sürekliliğinin sağlanmasını,

Karar: Belirli zaman aralıklarında Üniversitemiz personeline yönelik ihtiyaç duyulan alanlarda kurum içinde ve dışında hizmet içi eğitimler verilmektedir.

Madde 18:

Gündem: 2011/2 sayılı “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi” konulu Başbakanlık Genelgesi dikkate alınarak genelge çerçevesinde, çalışanlara yönelik her türlü taciz, mobbing ve ayrımcılığın önlenmesi için bir yönerge hazırlama komisyonu kurulmasını ve bu komisyonda yetkili sendikadan bir temsilcinin de üye olarak katılmasını, ayrıca İstanbul Medeniyet Üniversitesi bünyesinde Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu (Mobbing Birimi) oluşturulmasını,

Karar: Üniversitemiz yönetimince bu genelge çerçevesinde bir çalışma başlatılmıştır.

Madde 19:

Gündem: Üniversiteniz Disiplin Kurulunda sendikamızı temsilen Selçuk Aydeniz ve Ali Öztürk'ün yer almasını,

Karar: Yüksek Öğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memur Disiplin Yönetmeliği'nde Üniversite Disiplin Kurulunda kimlerin yer alacağı tadat edilmiştir.

Madde 20:

Gündem: Üniversitemiz resmi web sitesi www.medeniyet.edu.tr ana sayfasında yetkili sendika adı ve logosuyla görünür şekilde bağlantı modülünün konulmasını,

Karar: Üniversitemizin kurumsal kimliğini yansıtan web sayfasında farklı linklerin verilmesi uygun görülmemektedir.

TAM SİZE GÖRE BİR SAĞLIK SİGORTAMIZ VAR!

%15 9 taksit ve
VERGİ AVANTAJIYLA
Daha EKONOMİK!

Hamilelik süreci başlamış anne adayları da,
Bugün doğmuş bebeğiniz de,
80 yaşındaki anne ya da babanız da...

ANLAŞMALI ÖZEL HASTANELERDE
SGK FARKI ÖDEMEDEN SAĞLIK HİZMETİ ALABİLİRSİNİZ!



HAMİLEYİM & DÜŞÜNÜYORUM
DOĞUM SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Sizin için Muayeneleriniz, Tahlilleriniz
ve Doğumunuzu Karşılacak Çok
Avantajlı Bir Teklifimiz var



BEBEĞİM İÇİN
SAĞLIK SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Yılda 517 TL'den Başlayan Primlerle,
Bebeğinizin Özel Hastanelerdeki
Muayene, Tahliller ve Beklenmeyen
Sağlık Harcamalarını Düşünmeyin...



55 YAŞIN ÜZERİNDEYİM
SAĞLIK SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Bugüne Kadar Belki Sağlık Sigortasına
İhtiyacınız Olmadı...Ama bundan sonrasını
şansa bırakmayın.Gelin; 55 Yaşınızdan Sonra
Özel Hastanelerde Fark Ödemeyin!



GEÇMİŞTEN GELEN
BİR HASTALIĞIM VAR
SAĞLIK SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Hemen Başvurunuzu Yapın,Kaç Yaşında
Olursanız Olun...Geçmişten Gelen
Rahatsızlıklarınızın Tedavisini Sağlık
Sigortanız Karşılansın!



EN İYİ FİYAT



20'DEN FAZLA
SİGORTA ŞİRKETİ



7/24 DESTEK



HEMEN
POLİÇENİZ ELİNİZDE

www.tamamlayicisagliksigortasi.net

(0850) 333 3 877

IMC Sigorta Brokerliği Ankara Bölge Müdürlüğü
Ceyhun Atuf Kansu Cad. Bayraktar Center A Blok Kat.7 Balgat Çankaya Ankara

ÜNİVERSİTELERDE 13-b/4'E YANI KEYFİYETE

HAYIR

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13-b/4 maddesi yeniden düzenlenmeli, Görev yeri değişikliği ve görevlendirmeler adil ve objektif ölçütlere bağlanmalıdır.



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.
www.turkegitimsen.org.tr

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13 üncü maddesinin Rektörün görev ve yetkilerini belirleyen b bendinin 4 üncü fıkrasındaki "Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek" hükmü, çalışanların hak ve hukukunu gasp eden ve keyfi uygulamalara zemin hazırlayan bir duruma meydan vermektedir.

Söz konusu hüküm yeniden düzenlenmeli; görev yeri değişikliği ve görevlendirmeler adil ve objektif ölçütlere bağlanarak keyfiyete son verilmelidir.

**DİLEKÇE
KAMPANYAMIZ
DEVAM
EDİYOR**

**ÜNİVERSİTE
ÇALIŞANLARI
UNUTULMASIN**

**EK GÖSTERGE
RAKAMLARI
800 PUAN
ARTIRILSIN**

**YARDIMCI
HİZMETLER
SINIFINA
EK GÖSTERGE
VERİLSİN**

Akademisyenler ve tüm idari personel için
26 Şubat 2015 tarihinden itibaren başlattığımız
kampanyamızla ilgili dilekçeleri
www.turkegitimsen.org.tr
adresinden temin edebilirsiniz.



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.
www.turkegitimsen.org.tr