



TÜRK DAYANIŞMA KONSEYİ'NDEN TÜRK VE DÜNYA KAMUOYUNA ÇAĞRI

“DEVLETİMİZİN, TÜRK MİLLETİNİN BEKASINA KASTEDEN BÖLÜCÜ HAINLERE
KARŞI YÜRÜTTÜĞÜ, İLKELİ, YÜREKLİ, DİKKATLİ VE HAKLI MÜCADELESİNİ
CANI GÖNÜLDEN DESTEKLİYORUZ”

Türk Dayanışma Konseyini oluşturan 71 sivil toplum örgütünün teröre karşı yayınlamış olduğu bildiriye Türkiye Kamu-Sen ve ona bağlı Sendikalar olarak destek verdiğimiz kamuoyuna saygı ile duyururuz. **Devamı 10'da**



TÜRKİYE KAMU-SEN



Türk Eğitim-Sen

Şubat 2016 Yıl: 13 Sayı:143

Haber Bülteni

2015 YILI MEMUR VE EMEKLİLER İÇİN TAM BİR YIKIM OLMUŞTUR

Aralık ayı Asgari Geçim Araştırması sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk;

“Geride bıraktığımız 2015 yılının son ayı olan Aralık ayında da ortaya çıkan rakamlar daha önceki 11 ayda olduğu gibi yine bizi yanıltmamış ve asgari geçim haddi bir önceki aya göre artışını sürdürmüştür.” dedi.



Devamı 4'te

“ 2015 yılı memur ve emeklilerimiz için tam bir yıkım yılı olmuştur. Bu yıkımın tamiri için yetkililer üzerine düşeni yapmalı, başta masada çalınan yüzde 1,8'lik enflasyon farkımız iade edilmeli, adil bir vergi sistemi ile geçtiğimiz yıllarda açılan yaralar bir nebze olsun sarılmalıdır.”

4/C'LİLERİN EK ÖDEME MAĞDURİYETİNE YÖNELİK DİLEKÇE GÖNDERDİK **6'da**



TÜRK EĞİTİM-SEN “ÖĞRETMENAİLESİ PARÇALANMASIN”
BAŞLIĞIYLA SOSYAL MEDYADA TÜRKİYE GÜNDEMİNE OTURDU

4'te

KAPIMIZDAKİ TEHLİKE: ESNEK İSTİHDAM

Köşe Yazısı

İşsizlik yalnızca ülkemizin değil, tüm dünyanın en önemli sorunu. Son 20-30 yıllık veriler, işsizliğin önlenemeyen yükselişini işaret etmektedir. Türkiye'nin karşı karşıya bulunduğu istihdam ve işsizlik problemi başta olmak üzere ekonomik ve sosyal problemlerini sadece serbest piyasa ekonomisi ya da pazar ekonomisi anlayışı çerçevesinde üretilen tedbirlerle çözmesi mümkün değildir.

Küresel politikalar, istihdam konusunda da iflas bayrağını çekmiş ve tam istihdamın sağlanamayacağı inancından hareketle, işsizlikle mücadele politikalarını, yoksullukla mücadele olarak revize etmiştir. Yani devletler yatırım yaparak istihdam yaratacağına, işsizlik sorununu çözmeye çalışacağına, kaynaklarını doğrudan işsizlere ve yoksullara harcayarak, vatandaşlarını hayatta tutmaya çalışacaktır. Bu nedenle önceliğimiz, taktığımız tek taraflı gözlüğü çıkararak tüm ekonomi ve istihdam politikalarımızı yeniden oluşturmak ve istihdam piyasasını esneklemekten koruyarak daha stabil, güvenceli ve uzun süreli bir istihdam modeli yaratmak olmalıdır.

Oysa son yıllarda, memurların dahi iş güvencesinin ortadan kaldırılarak sözleşmeli personel istihdamının yaygınlaştığı, işçilerin de çağrı usulüne göre, esnek, kısmi zamanlı çalışma şartlarına göre istihdam edildiği bir yapı oluşturulmak istendiği açıkça görülmektedir. İstihdam sistemi bakımından; kamu kesiminde memurluk yerine çeşitli adlar altında sözleşmelilik, kadro gereği ücret yerine sözleşme gereği performans ücreti gibi eğilimler, kamu istihdamını, özel kesim istihdamı ile aynı seviyeye getirmeye ve esnekletmeye yöneliktir.

Özellikle iş güvencesinden yoksun 4-B ve insan haklarına aykırı bir biçimde hastalık, doğum, evlenme, ölüm gibi izinlerin, tayin, terfi gibi hakların kısıtlandığı, 4-C statüsünde istihdamın ve işlerin taşeron şirketlere devredilmesinin kamuda giderek artması tehlikenin büyüklüğünü gözler önüne sermektedir. Öte yandan ülkemizde istihdam yetersizliği

yüzünden, çalışacak durumda ki milyonlarca insanımızın işsiz olması, toplumumuzu sosyal patlamanın eşiğine getirmişken, kamuda personel sayısının ve giderlerinin azaltılması amacıyla, temizlik, güvenlik gibi bazı hizmetlerin ihale yoluyla özel şirketlere devredilmesi uygulaması artık kamunun asli ve sürekli görevlerinin bile taşeron şirket elemanları aracılığıyla gördürülmesi boyutuna ulaşmıştır.

Taşeronlaşma; çalışanlar açısından, sosyal güvencenin olmadığı, yarınının ne olacağı belli olmayan bir güvensizlik yaratmakta, iş sağlığı ve güvenliği esaslarına uyulmayan, sendikalaşmanın olmadığı bir yapıyı beraberinde getirirken, kamunun istihdam mantığı esnek istihdam modelinde, düşük ücretli çalışanların hâkim olduğu bir sisteme doğru dönüştürülmektedir.

Esnek istihdam, taşeron işçiliği ve özel istihdam büroları yoluyla emek sömürüsü hızla yayılmakta, istihdam maliyetleri aynı kaldığı halde çalışanlar üzerinden kâr elde eden emek simsarları, komisyoncular nedeniyle, düşük ücretin hâkim olduğu bir yapı ortaya çıkmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına göre ülkemizde özel sektörde istihdam edilen çalışanların yarıya yakını asgari ücret almaktadır. Bu durum, işten çıkarmaların kolaylaştığı, işlerin çalışan tarafından gördürülmek yerine şirketlere ihale edilerek çalışanları çalıştıran araçlar yoluyla yeni bir rant kapısının oluşturulduğu, esnek istihdamın yaygınlaşmasının bir sonucudur.

İşsizliği azaltma planı olarak nitelendirilen taşeron sisteminin ve esnek çalışmanın yayılması, kiralık işçi pazarlarının açılması, çalışanlara ayrılan kaynağın büyük kısmının özel şirketlere verilmesinin bir başka adımıdır. Bugün uygulama alanı sınırlı olsa da gelecekte teknolojinin gelişmesiyle birlikte azalacak emek talebi dikkate alındığında, belirli süreli işler için işçi kiralama yönteminin, esnek istihdam modelinin temelini oluşturacağı aşikârdır. Esnek istihdam politikaları ve bunun bir ürünü olan işçi simsarlığı, işgücünün değerini düşürürken işçinin yarattığı değeri büyütmektedir.

Esnek istihdam, emek sömürüsünün daha da yoğunlaşmasına, işçinin yarattığı ve el konan artı değerinin büyütülmesine, ücretli köleliğin koşullarının daha da kötüleşmesine yol açacaktır.

İstihdam alanında yaşadığımız sorunlar karşısında, piyasa ekonomisi anlayışı çerçevesinde üretilen çözümlerin tek başına anlamlı olmayacağını, Türkiye'nin tarihinden gelen değerlerini dikkate alarak, sosyal devlet anlayışını terk etmemek gibi bir mecburiyetinin olduğunu düşünmekteyiz. Sadece güçlü olanın ayakta kalabileceği acımasız bir piyasa ekonomisi anlayışı Türkiye için uygun bir çözüm olamaz.

Türkiye, sosyal devlet anlayışının bir sonucu olarak, bölgeler arası gelişmişlik farkını dikkate alarak, bölgelere özgü politikalar geliştirmelidir. Doğu Anadolu Bölgesi örneğinde olduğu gibi, hayvancılığın çok önemli bir geçim kaynağı olduğunu görmezlikten gelerek, "hayvan ürünleri pahalıdır, bu nedenle daha ucuz hayvansal ürünler ithal edilebilir" mantığından hareketle, pazar ekonomisi düşüncesi ile istihdam ve işsizlik problemlerine çözüm bulunamaz.

Aynı şekilde Türkiye'nin özellikle korunmaya ve desteklenmeye muhtaç sektörleri ve bölgeleri yanında ülkemiz için son derece hayati öneme haiz üretim alanlarını, genel tedbirler çerçevesinde düşünmemek gerekir. Bu alanları da pazar ekonomisi anlayışı çerçevesinde düşünerek gözden kaçırmak Türkiye'nin yararına olmayacaktır. Zarar da etseniz, verimsiz de olsa, piyasa kurallarına aykırı da olsa geleceğin sorumluluğunu taşıyan yöneticiler olarak, bu alanlarla ilgili ayrı politikalar üretmek zorundasınız.

Özellikle 1980'li yıllardan sonra uygulanan neo-liberal ekonomi politikaları işsizlik yaratmaktadır. Bunun yanında aynı düşüncenin ürünü olarak işsizliği azaltmak adına geliştirilen öneriler, çalışanları daha düşük ücretlerle, örgütsüz ve korunmasız bırakmayı amaçlayan esnek istihdam politikaları çerçevesinde şekillenmektedir. Unutulmamalıdır ki, olaylara aynı gözlükle bakmayı sürdürdüğümüz müddetçe,



İsmail KONCUK
Genel Başkan

bulunacak çözüm yolu da aynı olacaktır. Öyle ise strateji belirlenmede önceliğimiz, uygulanacak ekonomi politikalarını doğru belirlemek olmalıdır.

Özelleştirmelerin tüm hızıyla sürdüğü, kamuda istihdamın azaltılmaya, iş güvencesinin yok edilmeye çalışıldığı, verimlilik ve çalışma sürelerindeki artış nedeniyle büyümenin istihdam yaratmadığı, kısıtlı personel sayısıyla kamu hizmeti gördürülmesi prensibinin benimsendiği bir yapıda istihdamın artması mümkün değildir. Enflasyon hedeflerine ulaşmanın bir yolu olarak alım gücünün düşük tutulduğu; bu nedenle maaşların reel olarak artmadığı, piyasalarda durgunluğun hâkim kıldığı bir yapıda istihdamın artması mümkün değildir. Ekonominin arz, istihdamın talep yönünün dikkate alındığı; olaylara yalnızca tek taraflı olarak işveren gözüyle yaklaşıldığı bir yapıda istihdamın artması mümkün değildir. Meslek liselerinin önemini yitirdiği, piyasada ara eleman ihtiyacı oluşurken, milyonlarca üniversite mezununun iş aradığı, eğitim planlamasının olmadığı bir yapıda istihdamın artması mümkün değildir.

Türkiye, izlediği politika ile ya da daha doğru anlatımı ile bir politikasının olmaması sonucu "her işi yapan" vasıfsız insan yetiştirmeye devam etmektedir. İnsan gücü ve eğitim politikaları yolu ile ihtiyaç duyulan bugünün ve geleceğin meslekleri belirlenmeli ve iş gücü bu alanda eğitilmelidir. Bunun anlamı genel eğitim anlayışının terk edilmesi ve mesleki eğitimin ön plana çıkartılmasıdır. Özellikle Türkiye'de genç nüfus ve kadın iş gücünde ortaya çıkan artış unutulmamalı ve eğitim hedefleri içerisinde bu kesimler öncelikli olarak dikkate alınmalı, özel sektör yanında sivil toplum kuruluşları da bu konuda yönlendirilmelidir.

Hali hazırda yaşadığımız sorunlara getirilen yaklaşımların çözümden çok yeni sıkıntılar

yaratacağı açıktır. Sorunlara çözümmüş gibi sunulan iş güvencesinin yok edilmesi, kısmi zamanlı, çağrı usulüne göre, evden istihdamın ve kiralık işçiliğin yaygınlaşması, aslında istihdam piyasasının esnekleşme yoluyla istismarı yoğunlaştırma çabalarının bir parçasıdır. Kaldı ki, esnek istihdam uygulamalarının istihdamı arttırdığına dair hiçbir somut olgu mevcut değildir. Tam tersine esneklik uygulamaları istihdam azaltıcı sonuçlar doğurmaktadır. Yoğun işsizliğin yaşandığı ülkemizde esnek istihdamın, işçi sınırlığını, bordro şirketlerini çoğaltmaktan

ve iş gücü piyasasını kural dışılaş-tırmaktan, parçalamaktan başka bir işlev görmeyeceği açıktır.

Yaşananlara baktığımızda çalışanlarımız açısından gelecek günlerin pek de parlak olduğunu söyleyemeyiz. Kamu istihdamında yaygınlaşan sözleşmeli ve geçici istihdamı ile iş güvencesinin zayıflatılmasına yönelik düşüncelerin artık daha yüksek sesle dillendirilmesi, özel sektör istihdamının esnekleşme adı altında tam bir ucuz işçi çalıştırma alanına dönüşmesi, önümüzdeki dönemi bizler açısından daha da zor hale getirmektedir. Uzunca

bir süreden beri toplumda hâkim olan bireyselleşme ve yalnızlaşma; birlikteliği, dayanışmayı, bir başkasının hakkı için mücadele etmeyi zul sayan bir anlayışı doğurmuştur. Geçmişte yaşadığımız sorunlara ürettiğimiz yanlış çözümler, bugünün yeni sorunları olarak karşımıza çıkmaktadır. Dolayısıyla bugün yaşadığımız sorunlara üreteceğimiz çözümlerin gelecekte karşımıza yeni sorunlar olarak çıkmaması için, bugün doğru çözümler üretmek zorundayız. Bu nedenle yetkililerin olaylara tek taraflı bakmadan, piyasa terazisinin her iki kefesini de aynı anda ve aynı oranda gö-

zeten bir ekonomik programın ve istihdam stratejisinin belirlenmesi esastır. Sürekli ve güvenceli işler ile planlama, eğitim ve tavizsiz uygulama, stratejinin temel dayanakları olmalıdır. Biz çalışanlara düşen ise birlikte, örgütlü ve organize bir mücadele ile sahip olduğumuz haklara sıkı sıkıya sahip çıkmaktır. Sorunlara gücü elinde bulunduranların, küresel politika belirleyicilerinin bakış açısıyla yaklaşıldığı, çalışanlarımızın gününbirlik düşüncelerle hareket etmeye devam ettiği süreçte, yaşadığımız kısır döngüden çıkmamız mümkün olmayacaktır.

ŞEHİT EŞİ ÜYEMİZİ ZİYARET ETTİK

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 12 Ocak 2016 tarihinde Cizre'de hain saldırı sonucunda şehit olan, özel harekat polisi Ayhan Demirel'in eşi Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli üyemiz Aysel Demirel'e taziyeye ziyaretinde bulundular.

Ziyarette, Türk Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları İsmail Türk, Ümit Turhan, Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı Leyla Polat ve komisyon üyeleri de hazır bulundu.

Taziye ziyaretinde, şehidimizin ailesinin Türkiye Kamu-Sen'e ve Türk Sağlık-Sen'e emanet olduğu belirtilerek, her zaman ve her şartta yanlarında olacağımız ifade edildi.

Türkiye Kamu-Sen ailesi olarak, şehidimize yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve yakınlarına sabırlar diliyoruz... Türk Milletinin başı sağ olsun...



GARABET(!) YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİNİ YARGIYA TAŞIDIK

Bilindiği üzere, 27.01.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ile 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin 6., 24. ve 26. Maddelerinde değişiklik yapılmıştır. 06.10.2015 tarihli yönetmelikte müdür yardımcılığı ve müdür yardımcılığı görevlendirmelerinde yazılı sınav şartı aranmakta iken, hala bu görevleri yapmakta olan kişilerin görev süresinin uzatılması için yazılı sınav şartının kaldırılmış olmasının gerekçesi anlaşılammaktadır(!)

Türk Eğitim Sen olarak, 27.01.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin; 2. maddesi ile; 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin 24. maddesine eklenen 5. Fıkranın ve aynı yönetmeliğin 26. maddesinin değiştirilen 3. Fıkrasının iptali istemiyle Danıştay nezdinde dava açmış bulunmaktayız.

TÜRK EĞİTİM-SEN "ÖĞRETMEN AİLESİ PARÇALANMASIN" BAŞLIĞIYLA SOSYAL MEDYADA TÜRKİYE GÜNDEMİNE OTURDU

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un öğretmen ailelerinin parçalanmaması, aile bütünlüğünün korunması, çocukların gözü yaşlı kalmaması için sosyal medyada başlattığı eylem Türkiye gündemine oturdu.

26 Ocak 2016 tarihinde saat 21:00'da 'ÖğretmenAilesi Parçalanmasın' başlığı ile gerçekleşen eylemde eğitimciler onbinlerce twitle ile MEB'e çağrıda bulundu. Türk Eğitim-Sen'in 'ÖğretmenAilesi Parçalanmasın' eylemi kısa sürede Türkiye gündemin-

de ilk beş'e giren konu başlığı oldu. Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı'nın özür grubu tayinlerinde il dışı ve il içinde ilçe emri hakkına yer vermemesi öğretmenlerimizi mağdur etmiş, öğretmenlerimiz ailelerine kavuşamamıştır.

Genel Başkan Koncuk da twitter da şu mesajlara yer verdi:

ÖğretmenAilesi Parçalanmasın MEB'in öğretmenin dostu olup olmadığını görelim. Sözümüz size dir, Sayın Avcı, YANILTMAYIN.

ÖğretmenAilesi Parçalanmasın Bu ülkede, aile bütünlüğü, anne,

baba sevgisini, saygısını öğretecek olan MEB aile bütünlüğünü önemsemiyorsa...

ÖğretmenAilesi Parçalanmasın uyuyan sendikaların da kısa zamanda uyanmasını dileriz. Bilhassa yetkiliyim diyenlerin bir de etkisini görsek.

Eylemimize duyarsız kalmayan, twitleri ile destek olan tüm eğitimcilerimize teşekkür ederiz. Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın bu çığlıkları duymasını ve öğretmen ailelerini ivedilikle birleştirmesini istiyoruz.





ARALIK AYI ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI AÇIKLANDI

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2015 Aralık ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Aralık 2015 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.160,42 TL olarak hesaplanırken, Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.366,11 Lira olarak belirlendi.

Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 0,15 oranında arttığını gösterirken, çalışan tek kişinin açlık sınırı da bir önceki aya göre % 0,11 oranında yükseldi ve 1.662,00 Lira olarak hesaplandı.

Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin yalnızca ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2015 yılı



Aralık ayında 1.704,41 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Aralık 2015 verilerine göre günlük 34,51 TL olduğu belirlenirken, ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.035,19 TL oldu.

Aralık 2015 itibarı ile ortalama 2.407,22 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %43'ünü oluşturdu.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 669,22 TL olarak belirlenen kira gideri ise Aralık 2015 ortalama maaşının %27,80'ine denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %70,80'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %29,20'si kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Aralık 2015 maaşından geriye yalnızca 702,91 TL kaldı.

KONCUK: 2015 YILI MEMUR VE EMEKLİLER İÇİN TAM BİR YIKIM OLMUŞTUR!



Aralık ayı Asgari Geçim Araştırması sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk;

"Geride bıraktığımız 2015 yılının son ayı olan Aralık ayında da ortaya çıkan rakamlar daha önceki 11 ayda olduğu gibi yine bizi yanıltmamış ve asgari geçim haddi bir önceki aya göre artışını sürdürmüştür.

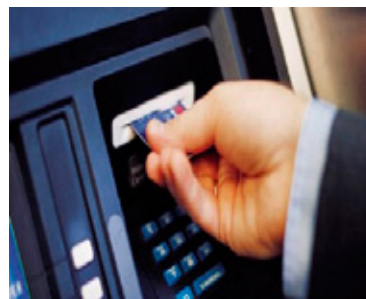
Zor ve meşakkatli geçen bir yıl olan 2015'de toplumun hiçbir kesiminin yüzü gülmediği gibi kamu çalışanları ve memur emeklilerimizin de yüzleri gülmemiştir.

Bırakın kaşığı damla ile verilenlerin kepçeyle alındığı bu dönemde insanlarımız sürekli olarak kaybetmeye mahkum duruma getirilmişlerdir.

Özellikle 2015 yılı Ağustos ayında Memur-Sen'in imza attığı toplu sözleşmenin ardından Türkiye Kamu-Sen'in ortaya çıkardığı, memur ve emeklinin cebinden alınan yüzde 1,8'lik enflasyon farkı, 2016 yılının ilk mesai gününde açıklanan enflasyon rakamları ile resmi olarak ortaya çıkmıştır.

İnsanlarımızın cebindeki paranın bir lirasını dahi hesap ederek yaşadığı şu günlerde ceplerinden alınan aylık ortalama 50 TL'yi tarihi başarı olarak yutturmaya çalışmak yüzüzlük değil de nedir?

Kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri dışında her şeye söyleyecek söz bulan bu konfederasyon, masada bıraktığı yüzde 1'8'lik kayıp için neden konuşma aczi içine düşmüştür?



Türkiye Kamu-Sen olarak yargıyı taşıdığımız bu konunun memur ve emeklilerimizin lehine sonuçlanacağına canı gönülden inanıyorum.

Anlaşılacağı üzere, geride bıraktığımız 2015 yılı memur ve emeklilerimiz için tam bir yıkım yılı olmuştur. Bu yıkımın tamiri için yetkililer üzerine düşeni yapmalı, başta masada çalışan yüzde 1,8'lik enflasyon farkımız iade edilmeli, adil bir vergi sistemi ile geçtiğimiz yıllarda açılan yaralar bir nebze olsun sarılmalıdır." dedi.

YÖNETİCİ ATAMADA BİR KARAR DAHA



Üyemizin, Müdür olarak görev yapmakta iken "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" gereğince hakkında ikinci kez yapılan değerlendirme sonucu 75 puan altında olarak başarısız sayılma işlemi ve müdürlük görev süresinin uzatılmaması nedeniyle Öğretmen olarak atanmasına ilişkin işlemin; hukuka aykırı olduğu, daha önce ilk kez yapılan değerlendirme sonucu 75 puan altında olarak başarısız sayılması ve görev süresinin uzatılmaması üzerine açmış olduğu davada verilen iptal yönündeki mahkeme kararına uyulmadığı, yapılan ikinci değerlendirmenin hayatın olağan akışına aykırı olduğu, işlemin yetkisiz kişilere yaptırıldığı ve hukuki dayanaktan yoksun olması nedeniyle iptali ile özlük haklarının iadesi talebiyle açmış olduğu davada;

İstanbul 8.İdare Mahkemesi'nin 18.12.2015 tarih 2015/1657E. 2015/2629K. sayılı kararı ile dava konusu işlemlerin iptali ile davacının bu işlemler nedeniyle yoksun kaldığı özlük haklarının davalı idarece davacıya iadesine, karar verilmiştir.

Bahsi geçen karar tüm eğitim kurumu yöneticileri açısından emsal niteliği taşımakta olup Türk Eğitim-Sen olarak bundan sonraki süreçte de başta gerek konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı bürokratları gerekse taşra teşkilatı olmak üzere, tazminat davaları ve suç duyurusu yoluyla yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi için hukuki mücadeleye devam edeceğiz.

BİR ANAYASA DENEMESİ DAHA: YİNE, YENİ, YENİDEN

Köşe Yazısı

1 Kasım 2015'te gerçekleşen genel seçimlerin akabinde, iktidar partisi AKP eliyle yine bir anayasa yapım süreci başlatıldı. Bu süreç, birden bire hız kazandı. Fakat bu durum, aslında çok da şaşırtıcı değil. Neden mi? İsterseniz, AKP'nin anayasa yapma hevesinin tarihçesine bakarak bir fikir edinebiliriz.

3 Kasım 2002'de yapılan genel seçimlerle iktidara gelen AKP, ilk döneminde AB odaklı bir politika izlemiş; Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin dönüşümünü TBMM'den geçirdiği AB'ye uyum paketleriyle sağlamış; 2002-2007 arasındaki itirazları, kendisi üzerinden değil AB üzerinden tartıştırmayı hedeflemiş ve bunda da başarılı olmuştur. Bu dönemde, AKP'nin anayasanın toptan değiştirilmesi gibi bir gündemi kamuoyuna çok yansımamıştır. Bu dönemin sonuna doğru başlayan Cumhurbaşkanlığı seçimi krizi, 22 Temmuz 2007'de genel seçimlerin gerçekleşmesine yol açmıştır. İkinci seçiminden daha büyük bir başarıyla çıkmanın verdiği güçle AKP de asıl gündemini/hevesini/ihirasını yavaş yavaş ortaya koymuştur. Nitekim AKP, Ergun Özbudun başkanlığındaki bir heyete çalışma yaptırmış ve yeni bir anayasa (!) taslağı hazırlatmıştır. Böylece AKP'nin anayasa yapım süreciyle yani devletin dönüşümüyle ilgili ilk resmî adımı ortaya çıkmıştır. Kamuoyunun yeni bir anayasa (!) fikrine alıştırmak istendiği bu dönemde,

12 Eylül 2010 tarihli halkoylaması bir araç olarak kullanılmıştır. Bununla birlikte AKP, yeni bir anayasanın (!) hayata geçirilmesi yani mevcut anayasanın tamamen yürürlükten kaldırılıp farklı bir anayasa metninin kabulü yönünde yeterli desteği sağlayamamıştır. Bu çerçevede kamuoyunun verdiği en büyük tepki, AKP'nin bu meseleyi toplumsal mutabakat aramadan çözmek istemesi olmuştur.

12 Haziran 2011 tarihli genel seçimler sonrasında ortaya çıkan siyasî tablo, AKP'nin iktidarının sürmesi yönünde şekillenmişse de AKP'nin yeni anayasa (!) hevesinin, diğer bir deyişle devleti yenileme ihtirasının tek başına hayata geçmesine imkân tanımamıştır. Bunun farkında olan AKP, bu sefer güya kamuoyunun desteğini kazanmak adına TBMM bünyesinde, bir Anayasa Uzlaşma Komisyonu kurmayı teklif etmiş ve diğer partileri adeta bir mecburiyete itmştir. Nitekim gerekçe olarak kullandığı söylem ise toplumun hemen hemen her kesiminin rahatsızlığını beyan ettiği, "darbe anayasası"nın değiştirilmesidir. Kamuoyunun görüşlerini de alacağını beyan eden bu komisyona, toplumun her kesiminden ve pek çok kuruluştan 70.000 civarında görüş iletilmiştir. İki yıldan fazla bir süre çalışan komisyon, vardığı bazı sonuçlara rağmen üzerinde tam olarak uzlaşmış bir metin ortaya koyamamıştır.

AKP'nin bu konudaki son denemesi ise 1 Kasım 2015'ten sonra rastlamaktadır. Yine tek başına yeni anayasa (!) yapamama açmazı, AKP'nin yeniden Anayasa Uzlaşma Komisyonu kurulması yönündeki teklifiyle sonuçlanmıştır. Mevcut durum bir takım belirsizliklerle doludur. Yeni komisyonun hangi usuller ve esaslar çerçevesinde çalışacağı belli değildir. TBMM Başkanı'nın oy hakkının olup olmayacağı, komisyonun çalışma süresi ve kararların nasıl alınacağı bilinmemektedir. Bütün bu muğlaklıklara rağmen, AKP'nin yeni anayasa (!) hevesinde/ihirasında bir gerileme yoktur. Zira AKP'nin gündeminde aslında yeni bir devlet projesi vardır. Bu devlet projesi ise ne 2500 yıllık Türk devlet geleneğine ne de Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kazanımlarına uygundur. Ancak bu durumu açıkça beyan edemedikleri için yani "yeni devlet" diyemedikleri için "yeni anayasa" makyajını kullanmaktadırlar. Bu sebeple yazımızın başından itibaren "yeni anayasa (!)" şeklinde bir yazımı tercih ettik çünkü asıl niyet, anayasayı değiştirmek değil devletin şeklini değiştirmek, içini boşaltmaktır.

Anayasanın değiştirilmesi, elbette ki makul bir taleptir. Hele hele bu anayasa, zalim 12 Eylülcülerin hazırladığı bir anayasa ise bu anayasanın değişmesi, adeta farzdır. Bununla birlikte anayasa değiştirmek ciddi bir iştir ve kimsenin şahsî kariyer



Sami ÖZDEMİR

Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

planlarının esiri olamaz. Oluşturulan Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nun bu temel esası gözden kaçırılması gerekir. Bir diğer tavsiyemiz ise bu komisyonun, Türkiye Kamu-Sen'in önderlik ettiği ve onlarca kurumun ve kuruluşun oluşturduğu Türk Dayanışma Konseyi tarafından hazırlanan, 26 Kasım 2011 tarihli "Anayasada Temel İlkeler Çalıştay Raporu"nu mutlak surette dikkate almasıdır. Zira bu rapor hem 2500 yıllık Türk devlet geleneğini hem de Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kazanımlarını göz ardı etmeyen titiz bir anlayışla hazırlanmıştır. Özlenen demokratik bir hayatı ve hukuk devletini kurgulayan bu çalışma, millî hassasiyetleri yansıtmaları bakımından da son derece önemlidir. Bu çerçevede, millî duyarlılık sahibi kurumların ve kuruluşların önümüzdeki süreçte, bu çalışmayı kamuoyunun gündemine getirmesi millî bir görev olarak görülmelidir. Aksi hâlde AKP'nin söyleyeceği şarkı bellidir ve maalesef alıcı bulmaya, dünden daha da hazırdır: "Yine, yeni, yeniden anayasa (yine, yeni, yeniden devlet) ..."

MESLEK LİSELERİNİN KATSAYILARIYLA İLGİLİ TBMM'YE KANUN TEKLİFİ VERİLDİ

Milliyetçi Hareket Partisi Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı tarafından Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile 12 Ocak 2016 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur.

İlgili Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifiyle; Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olan öğrencilerin aynı veya bunlara en yakın meslek dalında yer alan yükseköğretim programlarına yerleşmelerinde, merkezi sınavla almış oldukları puanlarına belirlenecek ölçü dahilinde ek puan verilmesi öngörülmektedir.



REHBER ÖĞRETMENLERE VERİLEN HÜKÜMLÜYE REHBERLİK VE İFADEYE NEZARET GÖREVİ MEVZUATA AYKIRIDIR

Rehber öğretmenlerin mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında Adalet Bakanlığına bağlı kurumlarda hükümlüye rehberlik etmek ve çocukların ifadesinin alınması işlerinde resen görevlendirilmeleri mevzuat hükümlerine aykırı olarak yapıldığına dair sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır.

Adalet Bakanlığı hükümlüye rehberlik etmek ve çocukların ifadesinin alınması işlerini yerine getirmek için personel istihdam etmek zorundadır. Bu görevleri yerine getirmek üzere rehber öğretmenlerin özellikle mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında Adalet Bakanlığına bağlı kurumlarda resen görevlendirilmeleri yasal değildir.

Türk Eğitim-Sen olarak, Çocuk Şube Müdürlüğünde çocukların ifadesinin alınması işlerinde rehber öğretmenlerin re'sen görevlendirilmemesi, mevzuata aykırı olarak yapılan görevlendirme işlemlerinin de geri alınması hususunda Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Valiliklere talimat gönderilmesi hususunda başvuruda bulunduk.

MEMUR-SEN 4-C'LİLERİ SIKINTIYA SÜRÜKLEDİ!



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada 4-C'li persone-

lin ek ödeme konusunda yaşadıkları sıkıntıları değerlendirdi.

"4-C'lilerin sıkıntıları büyüyebilir" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "4-C'liler kazandıkları ek ödeme davalarını kaybetmeye başladılar. yaklaşık bir yıldır aldıkları ek ödemeleri geri ödemek zorunda kalabilirler, bu ihtimal var." dedi.

Toplu sözleşmenin imzalandığı gün, "Yuvarlak kararlar olmaz, 159 TL ek ödemeye imza atmak 4-C'lileri sıkıntıya sokacak" diye açıklama yaptığını ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "İmzayı atan sendika başkanı ise,

yargı kararları doğrultusunda ek ödeme alanlara bir şey olmayacak demişti. Şimdi, takke düştü kel göründü" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

4-C'liler bugünlerde haklı bir fevran içindeler, neden mi? Çünkü, kazandıkları ek ödeme davalarını kaybetmeye başladılar. Sıkıntı büyüyecek.

4-C'lilerin sıkıntıları büyüyebilir, yaklaşık 1 yıldır aldıkları ek ödemeleri geri ödemek zorunda kalabilirler, bu ihtimal var.

4-C'lilerin davayı kaybetmelerinin sebebi, Memur Sen'in imzalamış olduğu Toplu Sözleşmedir, bu yeni düzenleme idarenin elini güçlendirmiştir.

4-C'lilerin probleminin tek çözümü kadrolu olmalarıdır. Bunun için

Toplu Sözleşmede alınan kararın bir an önce hayata geçmesi gerekmektedir.

Hükümet henüz 4-C'lilerin kadrolu olması konusunda ciddi bir adım atmamıştır, Sözleşmeyi imzalayan sendikanın da bu konuda gayreti yoktur.

Toplu Sözleşmenin imzalandığı ilk gün yuvarlak kararlar olmaz, 159 TL ek ödemeye imza atmak 4-C'lileri sıkıntıya sokacak diye açıklamıştım.

İmzayı atan sendika başkanı ise, yargı kararları doğrultusunda ek ödeme alanlara bir şey olmayacak demişti. Şimdi, takke düştü kel göründü." dedi.

4/C'LİLERİN EK ÖDEME MAĞDURİYETİNE YÖNELİK DİLEKÇE GÖNDERDİK

4/C'li personele ek ödeme verilmemesi üzerine, açılan davalarda mahkemeler çalışan lehine karar vermiş ve söz konusu personele 550 TL ile 670 TL arasında değişen miktarlarda ek ödeme verilmesi hükme bağlanmıştı. Ancak, geçtiğimiz yıl ağustos ayında yapılan toplu sözleşmede bu gerçeği görmezden gelen sözde yetkili konfederasyonun marifetiyle mahkemelerin en düşük 550 TL olarak belirlediği geçici personele verilecek ek ödeme miktarı brüt 159,8 TL'ye düşürüldü.

1 Ocak 2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren bu hüküm sonucunda 4/C'li personelin aylık en az 390 TL kaybı söz konusu oldu. Bütün bu garabet yetmiyormuş gibi, şimdi de bazı kaynaklardan 4/C'li personelin mahkeme kararı ile daha önceki dönemler için almaya hak kazandığı

550-670 TL tutarındaki ek ödemenin geriye dönük olarak iadesinin istenmesi yönünde çalışma yapıldığı duyulmaktadır. Bu haberler üzerine, Türkiye Kamu-Sen olarak Başkanlık, Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ek ödemelerin iadesinin istenmemesi yönünde dilekçe gönderdik.

Mahkeme yoluyla kazanılmış bir hakkın idari bir kararla geri alınmasının hukuk devleti ve adalet ilkesiyle bağdaşmayacağını vurguladığımız dilekçede, zaten ekonomik olarak zor durumda bulunan ve düşük maaş alan 4/C'li personelin mağduriyet yaşayacağını ifade ettik. Yetkililerden böyle bir iade istenmeyeceğine dair bir genelge yayınlanarak, yaşanacak mağduriyetin önüne geçilmesini talep ettik.

2015 yılı Ağustos ayında imzalanarak 23.08.2015 tarih, 29454 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 24. maddesi ile 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin "C" fıkrası uyarınca çalıştırılan geçici personele 01.01.2016 tarihinden itibaren 1800 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar (159,87 TL) kadar ek ödeme verilmesi karara bağlanmıştır.

Bununla birlikte toplu sözleşmenin yürürlüğe girmesinden önce kendilerine de ek ödeme verilmesi istemiyle mahkemelere başvuran geçici personele, yargı kararıyla 550-670 TL arasında ek ödeme verilmesi hükme bağlanmıştır. Hâlihazırda haklarında olumlu mahkeme kararı dahi olsa, söz konusu personele mahkemenin öngördüğü miktar yerine Toplu Sözleşme ile belirlenen miktarda ek ödeme verilmesi öngörülmüştür.

Bununla birlikte tarafımıza; toplu sözleşme öncesinde kendilerine mahkeme kararıyla 550-670 TL arasında ek ödeme verilen personelden, önceki dönemlere ilişkin olarak yapılan ek ödemelerin geri alınması yönünde çalışmalar yapıldığı yolunda bilgiler ulaşmaktadır. Zaten gerek çalışma şartları gerekse özelleştirmeler yoluyla düşük bir gelirle çalışmak zorunda kalan personelin, yargı yoluyla almaya hak kazandıkları 5000-6000 TL tutarındaki geçmiş ek ödeme tutarını iade etmeleri 4/C'li çalışanlarımızı daha büyük bir ekonomik açmazla iteceği gibi, hukukun üstünlüğü ve adalete olan inancın da yok olmasına neden olacaktır.

Bu bakımdan söz konusu personelin mahkeme yoluyla kazanarak elde ettiği ek ödemelerin iadesinin istenmeyeceği yönünde bir karar alınarak kamuoyuna açıklanması, ortaya çıkan olumsuzlukların ve yaşanması muhtemel mağduriyetlerin giderilmesi bakımından son derece önem taşımaktadır.

Bu gerekçeler ışığında 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin "C" fıkrası uyarınca çalıştırılan personelden önceki dönemlere ilişkin olarak aldıkları ek ödemelerin geri alınmayacağı yolunda bir genelge yayınlanması hususunu bilgilerinize sunarız.

İsmail KONCUK
Türkiye Kamu-Sen ve
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı

MEB'İN HUKUKLA İMTİHANI

Köşe Yazısı

Son yıllarda hukuksuz işlemlerin odağı haline gelen bir kurum oldu Milli Eğitim Bakanlığı. Çalışanlar arasında huzurun kalmadığı, atama, yer değiştirme ve hatta görevlendirmelerde bile tarafsızlıktan uzaklaşıldığı bir dönemi uzunca bir süredir yaşıyoruz. Artık tek kriter yandaşlık oldu. Liyakat gibi gerçek kriter artık dikkate alınmıyor. Sırf yandaş olmadıkları için hakları ellerinden alınan insanlar, her hukuk devletinde olduğu gibi bağımsız yargıya başvuruyor. Bağımsız yargı idarenin objektiflikten ve hakkaniyetten uzak işlemini mevcut hukuk normları çerçevesinde değerlendiriyor ve bir karar veriyor. Hukukun üstünlüğüne inanan idareler böyle durumlarda doğrudan hukukun emrini yerine getirirler. Ancak ülkemizde ve MEB'de bu durum böyle olmuyor tabii.

Kim ne derse desin Türkiye'de hala mahkemeler ve hakimler var. Hakkın ve hukukun gereği neyse o çerçevede kararlar veriyorlar. Yargı üzerinde oluşturulmaya çalışılan tüm baskılara ve yandaş yargı oluşturma gayretlerine rağmen yargı, idarenin yanlış işlemlerini tespit ediyor ve kişinin idareye karşı hakkını teslim ediyor.

Peki genelde kamu idaresi ve özelde MEB, aleyhinde verilen bu yargı kararları ile ilgili ne yapıyor. Öncelikle yapılan yargı

kararının etkisizleştirilmesidir. Bu yargı kararının yorumundan başlayan ve uygulanması aşamasında devam eden bir süreçle yapılıyor. Yargı kararının etkisizleştirilmesi amacıyla yapılan işine geldiği gibi yorumlama işi de maalesef sözde hukukçu kimlikli MEB bürokratları üzerinden yapılıyor. Bunun bariz örneği MEB Hukuk Müşavirliği biriminin ortaya koyduğu yönetici atamada yargı kararlarının uygulanması ile ilgili görüşlerdir. Bırakın bir hukukçuyu, sıradan bir insanın mantığının dahi kabul edemeyeceği bir zorlama ile verilen 09.11.2015 tarihli ve 11382385 sayılı görüş yazısında; "Öğretide genel kabul gören görüş, düzenleyici işlem iptal edildiğinde buna bağlı birel işlemlerin de hukuki dayanağını kaybedeceği şeklindedir ki, bu durum iptal kararlarının geriye yürütülmesinin doğal bir sonucudur.. Bu çerçevede, düzenleyici işlemler bakımından, iptal edilmiş olsalar dahi ilgililer bakımından ortaya çıkan durumun idari istikrar, kişisel yarar ve kazanılmış hak ilkeleri gözetilerek yeniden değerlendirilmesi gerektiği düşünülmekle birlikte; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca yürürlüğü durdurulan Yönetmelik gereğince yapılmış olan yönetici görevlendirmeleri ile ilgili olarak uygulamada birlik sağlanması ve yeni ihtilaflara yol açılmaması bakımından, konunun bütün yön-

leriyle İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilerek alınacak karar doğrultusunda işlem tesis edilmesinde kamu menfaati olduğu değerlendirilmiştir." Denilerek hukuk dışına çıkış, yargının apaçık kararı ortadayken "kazanılmış hak", "idari istikrar" ,müesses durum" gibi ilgisiz ve uydurma gerekçelerle yargı kararları bertaraf edilmeye çalışılmıştır.

Aynı hukuk müşavirliği gelen tepkiler ve Türk Eğitim Sen'in bu görüşe imza atan sözde hukukçular için suç duyurusunda bulunması ve tazminat davası açması üzerine tam 180 derecelik bir görüş değişikliği ile en başta olması gereken noktaya gelmiştir.

MEB Hukuk Müşavirliği, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne gönderdiği 11.01.2016 tarih ve 305433 sayılı görüş yazısında ; " idari yargı yerlerince verilen iptal kararlarının, iptal edilen işleme bağlı olarak tesis edilen diğer işlemlerin yapıldıkları tarihten geçerli olarak ortadan kaldırılması, iptal edilen idari işlemin tesisinden önceki hukuki durumun devaminin sağlanması gerektiği, idarenin fiili ve hukuki imkansızlık halleri dışında iptal edilen işlem nedeniyle oluşan hukuka aykırılığı gidermek için işlem veya işlemler tesis etmek zorunda olduğu, somut olayda "müdür" görevi mevcut olduğundan ve



M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

idare tarafından müdür görevlendirmeleri de yapıldığından herhangi bir hukuki ve fiili imkansızlıktan söz edilemeyeceği, iptal edilen hukuki işlem hukuka uygun yapılmış olsa idi kişilerin statüsü ne olacak idiyse aynı sonucu doğuracak işlemin tesis edilmesinin hukuka uygun olacağı, yargı kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak aynen ve gecikmeksizin uygulama gerekliliği "ifade edilerek yargıya gidip olumlu sonuç alan müdürlerin geciktirilmeksizin görevlerine iadesi için görüş bildirmiştir.

Dava kazanan müdürlerin haklarının gaspına neden olan görüşü anında sahiplenip, gereği yapılmak üzere illere gönderen MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü, bu görüş sanki gönderilmemiş gibi davranmakta, ağırdan almakta, illerde yaşanan yanlış uygulamalara ve hak gasplarına adeta çanak tutmaktadır. Ama şunu unutmamaları ki haktan ve hukuktan kaçış yoktur. Türk Eğitim Sen, MEB'e hukuku öğretmeye ve hukuk dersi vermeye devam edecektir.

MÜDÜR YARDIMCILIĞI VE MÜDÜR BAŞYARDIMCILIĞI SINAV KILAVUZU İLE İLGİLİ MEB'İ UYARDIK

Bilindiği üzere 12.01.2016 tarihinde yayınlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Müdür Başyardımcılığı ve Müdür Yardımcılığı Yazılı Sınav Başvuru Kılavuzu'nun "Başvuru Şartları" başlıklı bölümünde, "Uyarı: Halen müdür yetkili öğretmen olarak görev yapanlar hariç olmak üzere, eğitim kurumu yöneticisi olup, 2015-2016 eğitim öğretim yılının son günü itibarıyla aynı eğitim kurumunda ve aynı unvanda dört yıllık ya da aynı eğitim kurumunda ve aynı unvanda müdür başyardımcılığı veya müdür yardımcılığında toplam sekiz yıllık görev süresini doldurmamış olanlar, yazılı sınava müracaat edemeyeceklerdir." düzenlemesine yer verilerek, görev süresi 2015-2016

eğitim öğretim yılı sonu itibarı ile dolmayacak olan yöneticilere sınava başvuru hakkı tanınmamıştır.

Ayrıca Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz nolu ve 18.02.2014 tarihli kararı ile 10.06.2014 tarihli Yönetmeliğin "Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar" başlıklı 10. Maddesinin 9. Fıkrasının ve "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 23. Maddesinin 1. Fıkrasında hiçbir ölçüt ve duyuruya yer verilmemesine ilişkin düzenlemenin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Ancak, Danıştay İDDK kararı ile yürütmesi durdurulan yönetmelik hükümleri gereğince görevlendirilen müdür başyardımcıları ve müdür yardımcıları halen görevlerine

devam etmekte olup, bahsi geçen Kılavuz'da bu kişilerin durumları ile ilgili herhangi bir düzenlemeye yer verilmemesi, hukuka aykırı görevlendirme işlemlerinin sonlandırılmayacağı ve bu kişilerin görevlerine devam edeceği anlamına gelmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda öncelikle Danıştay İDDK kararı gereği yürütmesi durdurulan yönetmelik hükmü uyarınca görevlendirilen yöneticilerin görevlendirme işlemlerinin sonlandırılması ve sınava katılmak isteyen tüm adaylara görev süresinin dolmasına kaç yıl kaldığına bakılmadan ve herhangi bir süre koşulu aranmadan başvuru imkanı sağlanması hususunda talepte bulunduk.

GENEL BAŞKAN KONCUK'UN "BAYRAK" ŞİİRİ ÇAĞRISINA BÜYÜK DESTEK

Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un "BAYRAK ŞİİRİ YENİDEN DERS KİTAPLARINA KONULSUN" çağrısı kamuoyunda ve medyada büyük destek buldu.

Bazı basın yayın organları bu çağrıyı manşetlerine taşıırken, sosyal medya üzerinden de Genel Başkanımız İsmail Koncuk'a destek mesajları yağdı.

Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yaptığı çağrıda, "Bayrak Şiiri, ders kitaplarına tekrar konulsun. Bu şiir bütün nesillere öğretilsin! Millî Eğitim Bakanlığı hatadan dönmelidir. Tüm arkadaşlarımız bayrak şiirinin ders kitaplarına konulmasına destek olmalıdır." demiş ve bu çağrı sosyal medya da bir anda büyük yankı uyandırmıştı.

Bayrak şiirini geri verin!

Şair Arif Nihat Asya'nın ders kitaplarından çıkarılan "Bayrak" adlı şiiri için öğrenci velileri harekete geçti. Türk Eğitim Sen Başkanı İsmail Koncuk "Millî Eğitim Bakanlığının hatasından dönsün. Bu şiir bütün nesillere öğretilsin" diyerek velilerinin talebine aracı oldu...

DBRS kitaplarındaki 70 yıllık şiire AKP sansürü uygulandı ve Millî Eğitim Bakanlığı, ünlü "Bayrak" şiirinin bazı bölümlerini "iyiye, güzele, doğruya yönelmediği" gerekçesiyle çıkardı. Bir velinin "Ders kitaplarında yer alan Bayrak şiirinin bazı bölümleri çıkarılmayıp" iddiası üzerine koza MHP'li Şefik Çakır tarafından TBMM'ye taşındı. Dönemin Millî Eğitim Bakanı Ömer Dinçer'in cevaplaması için soru önergesi verildi. Dinçer, Talim Terbiye ile şiirin bazı maddelerinin olumsuz düşüncelere neden olacağına düşüncüklerini belirterek şiirin "Sana benim gözümlerle bakmayanın memurunu kazanacağım / Seni selamlamadan uçan kuşun yuvasını bomcağın" maddelerini nedeniyle kitapları çıkarıldığını söyledi.

KİTAPLARA YENİDEN KOYUN

Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bayrak şiiri, ders kitaplarına tekrar konulsun. Bu şiir bütün nesillere öğretilsin! Millî Eğitim Bakanlığının hatadan dönmelidir. Bayrak şiiri ders kitaplarına yeniden konulmalıdır. Tüm



arkadaşlarımız Bayrak şiirinin ders kitaplarına konulmasına destek olmalıdır" diye konuştu. Katıldığı televizyon programlarında ve sosyal medya hesaplarında da çağrını yansıtan Koncuk, şunları söyledi:

ŞİİRİ CUMHURBAŞKANI DA OKUYOR

"Bayrağımızın büyük değer görmesi gereken güçlerden geçiyor. 'Bayrak' şiirinin de bu anlamda değerini daha iyi anlamamız gerekir. Dinçer zamanında şiir ders kitaplarından kaldırıldı. Cumhurbaşkanı da zaman zaman bu şiiri okuyor. Okumadan büyük memnuniyet duyuyorum ancak, 'kitaplardan neden kaldırılmamasına izin verdirin?' diye de sorarak istiyorum. Böyle anlamlı bir şiir kimseyi rahatsız etmez. Bu konuda Millî Eğitim Bakanı Nihal Avcı'ya da sesleriyorum. Evvelce yazmış bu şiiri okumamızı öğretilmesini sağlamaları gerekir. Seçim meydanlarında 'Bayrak' şiirini okumakla bayrak sevgisini artırıyor. Samimi iseler, bu düşünlemleriyi gün geçirmeden hayata geçirirler."

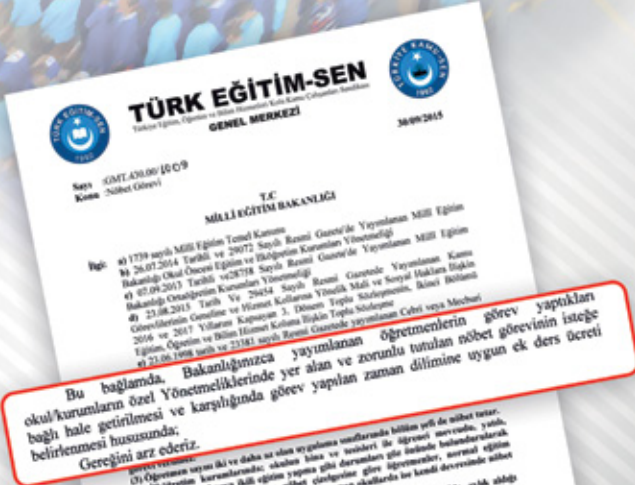


Nöbet görevi İSTEĞE BAĞLI olsun

NÖBETİN İSTEĞE BAĞLI OLMASI İÇİN DAVA AÇTIK

Bilindiği üzere, 26.07.2014 Tarihli ve 29072 Sayılı Resmî Gazete'de Yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı 44. maddesinde ve 07.09.2013 Tarihli ve 28758 Sayılı Resmî Gazete'de Yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlere nöbet görevi verilmesinin esasları" başlıklı 91. Maddesinde yer alan hükümler uyarınca öğretmenlere nöbet görevi verilmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, Öğretmenlerin görev yaptıkları okul/kurumların özel Yönetmeliklerinde yer alan ve zorunlu tutulan nöbet görevinin isteğe bağlı hale getirilmesi ve karşılığında görev yapılan zaman dilimine uygun ek ders ücreti belirlenmesi hususunda talepte bulunmuştuk. Yapılan başvurunun, yasal süresinde cevap verilmeksizin zimnen reddedilmesine ilişkin işlemin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali için Türk Eğitim-Sen olarak dava açtık.



VATANSEVER TÜRK AYDINLARI BİLDİRİSİNİ DESTEKLİYORUZ

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak, vatansever Türk aydınları bildirisini destekliyoruz ve tüm akademisyenlerimizin, şubelerimizin ve üyelerimizin aşağıdaki bildiriye duyurmalarını istiyoruz.

Bildiri aşağıdaki gibidir, bildiriye imzalarıyla destek vermek isteyen akademisyenler aşağıdaki formu doldurarak imza verebilirler. (Bildiriye Akademik kadrolar, Öğretim Üyeleri, Öğretim Görevlileri, Araştırma Görevlileri, Doktor ve Doktora Öğrencileri imza verebilirler)

GENEL MERKEZ KADIN KOMİSYONUMUZ, MİTAT ENÇ GÖRME ENGELLİLER ORTAOKULU'NU ZİYARET ETTİ



Vatansever Türk Aydınları Bildirisi

"Türk milleti ve devleti, tarihimizdeki en ağır saldırılardan biriyle yüz yüze. Türk milletinin birliğini ve Türk devletinin bekasını yürekten savunanların, çözülmeye yol açacağını ikaz ve ihtar ettiği "Çözüm Süreci" boyunca şımartılan PKK terör örgütü, şehir ve mahallelerimizi işgale teşebbüs cüretini göstererek milli varlık ve birliğimize açıkça meydan okuyor. Gün geçmiyor ki, Anadolu'daki sivasız evlere şehadet haberlerinin ateşi düşmesin. Milletçe her gün kurşunlanıyor, her gün katlediliyor. Ancak saldırılar yalnızca güvenlik güçlerimizin, masum vatandaşlarımızın tertemiz sinelerini hedef almıyor. Eli kanlı canileri daha da çoşturmak için seferber edilen propaganda çarkı, yalanlarını pervasızca kusuyor. Akademik unvanlarını Türk milleti ve devletine duydukları ideolojik kinin paravanı haline getiren kesimlerin yayınladığı örgüt bildirisi, bu taarruzun daha da hız kazanarak devam edeceğini gösteriyor. İçinde tek doğru cümle bulunmayan iftira manifestosu, üniversite tarihimize sürülmüş kapkaranlık bir lekedir. Bu zevat arasında yer alan bazı kişilerin daha düne kadar, "çözüm süreci"nde devleti yönetenlerin aklına danıştıkları kişiler oluşu da bir ibret vesikası olarak tarihe geçecektir. "Barış" gibi ilkeleri, terörü mazur ve meşru göstermek arzusuyla kirliliğe sürerler, öncelikle insanlığın ulvi değerlerini katlediyorlar.

Türk aydınları olarak terör örgütü ve işbirlikçilerinin hain saldırılarını lanetliyor, bölge halkının refah ve huzurunu temin ile Türkiyemizin birlik-beraberliğini korumak için hukukun çizdiği çerçevede azami hassasiyetle yürütülen mücadeleyi desteklediğimizi ilan ediyoruz. Biliyor ve inanıyoruz ki, teröre karşı milletçe yürek yüreğe sergileyeceğimiz güçlü dayanışma, ufukumuzda biriken kara bulutları dağıtmaya yetecektir. Cenab-ı Allah'ın izniyle bu ateş çemberinin de parçalandığını göreceğiz. Yeter ki devletimizi yönetenler, ihanet pusularında mücadele azimlerini yitirmesin, bir daha asla, terör örgütü ve uzantılarıyla bir çözüm arayışına girmesinler."

Türk Eğitim-Sen Merkez ve Ankara Şubeleri Kadın Komisyonu Üyeleri, 7-14 Ocak Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası nedeniyle Mitat Enç Görme Engelliler Ortaokulu'nu ziyaret etti. Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık başkanlığında yapılan ziyarette, görme engelli vatandaşlarımızın sorunları konuşuldu.

Kadın Komisyonlarımız öğretmenler ve öğrenciler ile bir araya geldi ve görme engellilerin yaşadığı sorunlar hakkında bilgi aldı, taleplerini dinledi. Ziyarette bir konuşma yapan Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, bu konuda halkın bilgilendirilmesi gerektiğine dikkat çekti, toplumun engelli vatandaşlarımıza karşı duyarlı olmasını istedi. Bunun için kamu

spotu ve kısa film çalışmalarının daha sık yapılması ve televizyonlarda gösterilmesi gerektiğini söyleyen Işık, "Engelli vatandaşlarımızın sorunları önemsenmelidir" dedi. Engelli vatandaşlarımızın sokakta yaşadığı zorluklara da dikkat çeken Işık, engelli vatandaşlarımıza ayrılan park yerlerine başka kişilerin park etmesini eleştirdi, araçların kaldırımlara park etmemesi gerektiğini söyledi, trafik ışıklarına sesli sinyalizasyon takılmasını istedi. Işık; engelli vatandaşlarımızın sosyal, çalışma ve ekonomik hayatta hak ettikleri konumda olması için devletin her türlü imkânı sağlaması gerektiğini de vurgu yaptı.



TÜRK DAYANIŞMA KONSEYİ'NDEN TÜRK VE DÜNYA KAMUOYUNA ÇAĞRI

**“DEVLETİMİZİN, TÜRK MİLLETİNİN BEKASINA KASTEDEN BÖLÜCÜ HAINLERE
KARŞI YÜRÜTTÜĞÜ, İLKELİ, YÜREKLİ, DİKKATLİ VE HAKLI MÜCADELESİNİ
CANI GÖNÜLDEN DESTEKLİYORUZ”**



Türk Dayanışma Konseyini oluşturan 71 sivil toplum örgütünün teröre karşı yayınlamış olduğu bildiriye Türkiye Kamu-Sen ve ona bağlı Sendikalar olarak destek verdiğimiz kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz.

Bilindiği gibi emperyalist güçlerin kanlı bir mücadele alanı haline gelmiş olan Ortadoğu'da yaşanan olaylar işbirlikçi terör örgütleri vasıtasıyla ülkemize de sızmaya başlamış, özellikle Güneydoğu bölgemizde ciddi bir yayılma imkânına kavuşmuştur.

Yaşanan bölücü ve kanlı olaylar yöre halkını ve güvenlik güçleri-

mizi hedef almakta, her gün çok sayıda insanımızın şehit olmasına sebep olmaktadır. Bölgenin ekonomisi çökertilmekte, nüfus yapısı bozulmaktadır. Kısacası Türk milletinin bekası ciddi bir saldırı altındadır.

Yaşanan bölücü kalkışmanın zemini işbaşındaki iktidar sahiplerinin “Çözüm Süreci” adı altında bölücülerle yürüttükleri akıdışı, izan dışı, insaf dışı çalışmaların kanlı bir ürünü olarak meydana gelmiştir. Dört yıldan fazla süren bu süreçte bölücüler illere ve ilçelere tonlarca patlayıcı, on binlerce silah depoları, sokaklara ve caddelere hendekler, evler arasında tüneller kazmışlardır.

Bütün bu hazırlıklar yapılırken askerlerimiz ve polislerimizin adeta elleri bağlanmış, verilen istihbarat bilgileri ve siyasi uyarılar görülmez, duyulmaz olmuştur. Kanlı isyan hareketleri başlayınca da sorumlu iktidar sahipleri

“bizi kandırdılar” sözünü söyleye bilmişlerdir.

Türk milletinin devletiyle vatanıyla hür ve bağımsız olarak kıyamete kadar yaşama istek, irade ve kararlılığını yıkmaya yönelik bölücü kanlı saldırıların azgınlaşarak arttığı bir ortamda, bölge halkının ve güvenlik kuvvetlerimizin eşleri ve çocuklarıyla hunharca öldürülerek şehit edildiği bir zamanda, şehirlerin harabeye çevrilip ekonominin yerle bir edildiği bir zeminde, kendilerine “Aydın” “Akademisyen” adını veren “gözleri olduğu halde gerçekleri göremeyen, kulakları olduğu halde doğru sözleri duyamayan, beyinleri olduğu halde gerektiği gibi çalıştıramayan, gönüllü olduğu halde hakkı ve adaleti hissedemeyen” bir avuç gürük Türk milletinin azgın düşmanı olan bölücü teröristlere destek veren ve milletimizi üzüntüye sevk eden bir bildiri yayınlamışlardır.

Bizler Türk Dayanışma Konseyi

olarak, bilimsellikten ve objektiflikten uzak, akla, izana, adalet duygusuna ve yaşanan gerçeklere tamamen aykırı olan bu talihsiz girişimi reddediyor ve şiddetle kınıyoruz.

Bizler Türk Dayanışma Konseyi olarak, gecikmiş de olsa Türk devletinin, Türk milletinin bekasına kasteden bölücü hainlere karşı yürüttüğü, ilkeli, yürekli, dikkatli ve haklı mücadelesini canı gönülden destekliyoruz.

Bizler Türk Dayanışma Konseyi olarak yürütülen bu haklı ve gerekli mücadeleyi sürdürürken bölge insanını korumak ve kazanmak için azami dikkati ve iyi niyeti gösteren şanlı güvenlik güçlerimizin başarıları için dua ediyoruz.

ALLAH MİLLETİMİZE VE DEVLETİMİZE ZEVAL VERMESİN!

Saygılarımızla...

MANAVGAT İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ (ESKİ) VE ŞUBE MÜDÜRLERİNE YARGIDAN SORUŞTURMA İZNI

Manavgat İlçe Millî Eğitim Müdürü (eski) Yasin KEKLİK ile Manavgat İlçe Millî Eğitim Şube Müdürleri Fehim ALTUN ve Menderes TUNÇ'un ilçe genelinde okul müdürü olarak görev yapan kamu personeli hakkında kanunen doldurmakla yükümlü oldukları performans değerlendirme formlarını objektif olarak düzenlemedikleri, bu suretle okul müdürü kadrosunda bulunan kamu personelinin bu kadrolardan haksız şekilde ayrılmasına sebebiyet vererek, Türk Eğitim-Sen üyesi eğitim kurumu yöneticilerini mağdur et-

mek, haklarını gasp etmek ve maddi kazanımlarını engellemek iddiası ile yapılan ön inceleme raporu sonucunda; Manavgat İlçe Millî Eğitim (eski) Müdürü Yasin KEKLİK ile Manavgat İlçe Millî Eğitim Şube Müdürleri Fehim ALTUN ve Menderes TUNÇ ile ilgili; Cumhuriyet Başsavcılığınca iddianın sübuta erdiği, bu nedenle 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanunun 11.maddesi uyarınca Antalya Bölge İdare Mahkemesi'nce soruşturma izni verilmesine karar verilmiştir.

MÜDÜR YETKİLİ ÖĞRETMENLERE DE NÖBET ÜCRETİ ÖDENECEK!

05.01.2016 tarihinde Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında görevli müdür yetkili öğretmenlerin, fiilen yerine getirdikleri nöbet görevlerine bağlı olarak ek ders ücretlerinden yararlandırılmaları talepli yazımız doğrultusunda, Bakanlık 14.01.2016 tarih ve 28892082-869-E.446384 sayılı cevabı doğrultusunda, “yönetici görevini öğretmenlik görevinin yanında yürütmekte olan ve bu durumla öğretmen kimlikleri ön planda bulunan müdür yetkili öğretmenlerin, ilgili mevzuata göre fiilen yerine getirdikleri nöbet görevlerine bağlı olarak ek ders ücretinden yararlandırılmalarının uygun olduğunu” belirtmiştir.

Bu noktada Türk Eğitim-Sen olarak eğitimcilerin hak kaybına neden olacak durumların her zaman takipçisi olduğumuzu, hak kaybına yol açacak durumların giderilmesine ilişkin çalışmalarımız bundan sonra da devam edecektir.

TÜRK EĞİTİM-SEN “DOSTÇA İLETİŞİM VE OLUMLUYA ODAKLANMA” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİ

Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Kadın Komisyonu tarafından, “Dostça İletişim ve Olumluya Odaklanma” konulu seminer Genel Merkez’de düzenlendi.

Uz. Ezc. Muberra A. Sezgin verdiği seminerde, kişisel gelişim konusunda yapılması gerekenleri anlattı. Komisyon üyelerinin ve sendika genel merkez yöneticilerinin geniş katılı-

mla düzenlenen seminer 4 saat sürdü. Seminerde, üye ve yöneticilerimizin çevreleriyle daha etkili ve pozitif bir iletişim kurabilmelerinin yolları gösterildi. Herkesin dostça ve birbirleriyle daha samimi bir yaklaşım içerisinde bulunmaları konusunda bilgi aktarımında bulunan Sezgin, başarıya giden yolun sorun odaklı değil, çözüm odaklı düşünmekten

geçtiğini belirtti.

Olumlu düşünmenin etkili iletişime katkısının anlatıldığı seminerde, uzman Muberra Sezgin, katılımcılara sendikal çalışmalarında fayda sağlayacak bilgiler verdi. Etkili iletişim yollarını anlatılırken, interaktif bir şekilde tüm katılımcıları da kapsayan uygulamalı bir sunum gerçekleştirildi.



AÇTIĞIMIZ DAVA NEDENİYLE İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ ATAMALARINA YENİ DÜZENLEME



Bilindiği üzere; Türk Eğitim Sen olarak tarafımızca 12.10.2013 tarih ve 28793 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Bahsi geçen davada, Danıştay 2. Dairesinin 2013/10363 E. sayılı ve 29.04.2014 tarihli kararıyla yürütmeyi durdurma talebimizin reddi üzerine yaptığımız itiraz neticesinde; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 2014/702 Y.D. itiraz nolu ve 23.10.2014 tarihli kararı ile; yönetmeliğin 23. Maddesi ile getirilen ve ilçe millî eğitim müdürü kadrosunun görevde yükselme sınavına tabi kadrolardan çıkartılarak bu kadrolara atamalarda sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 68. Maddesinin (B) bendinde öngörülen şartların aranmasına ilişkin düzenlemenin kariyer ve liyakat ilkesine uygun olmadığı gerekçesiyle yürütmesinin durdurulmasına

karar verilmiştir.

13.01.2016 tarih ve 29592 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesi ile; “Aynı Yönetmeliğin 23 üncü maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir: “İlçe millî eğitim müdürlüğü kadrosuna atama” MADDE 23 – (1) İlçe millî eğitim müdürü kadrolarına atanacaklarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde öngörülen şartlara ek olarak aşağıdaki şartlardan birisi aranır: a) Okul müdürü olarak ikinci görev kapsamında en az iki yıl asaleten görev yapmış olmak. b) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında, Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı, hukuk müşaviri, şube müdürü, tesis müdürü, basımevi müdürü kadrolarında ayrı ayrı veya toplamda en az bir yıl olmak üzere asaleten görev yapmış olmak. (2) İlçe millî eğitim müdürü ve daha üstü unvanlı Bakanlık kadroları ile millî eğitim uzmanı ve maarif müfettişi kadrolarında asaleten görev yapmış olanlardan ilçe millî eğitim müdürü kadrolarına atanacaklarda ise, sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde öngörülen şartlar aranır.”

ÖZÜR GRUBUNDA İL/İLÇE EMRİ UYGULAMASI TALEP ETTİK



Bakanlık tarafından yayınlanan 2016 Ocak Ayı Öğretmenlerin Aile Birliği, Sağlık, Can Güvenliği Mazeretleri Ve Engellilik Durumu İle Diğer Nedenlere Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu’nda daha önceki dönemlerde uygulanan il/ilçe emri uygulamasına yer verilmemiştir. Bu sebeple, çok sayıda öğretmenimiz hizmet puanı yetersizliği ya da alanında boş kontenjan bulunmadığından dolayı mazerete bağlı yer değişikliği yapamadığı için yer değişikliği yapamayacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, mazerete bağlı yer değişikliği işlemlerinde il/ilçe emri uygulamasına yer verilerek, hizmet puanı veya alanlarında norm kadro yetersizliği nedeniyle mazerete bağlı yer değişikliği yapamayan öğretmenimizin öncelikle mazeretinin bulunduğu il ya da ilçe emrine atanmalarına ve daha sonra ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına yerleştirilmelerine imkan verilerek mağduriyetlerin engellenmesi hususunda talepte bulduk.

2015-2016 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILININ İLK YARI YILI SORUNLARLA SONA ERDİ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un, 21.01.2016 tarihinde okulların yarı yıl tatiline girmesi dolayısıyla yaptığı basın açıklamasıdır.

2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı'nın ilk yarıyılı sorunlar yığını ile sona eriyor. Milli Eğitim Bakanlığının eğitimin sorunları çözmek için daha çok çaba sarfetmesi, okulları kaderleriyle başa bırakmak yerine, okulların acil bekleyen sorunlarına eğilmesi, eğitimin ve eğitim çalışanlarının önceliklerini iyi belirlemesi ve bu minvalde icraat yapması hepimizin en büyük beklentisidir.

2016 YILINDA 100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI YAPILMALIDIR.

Öğretmen açığı her dönemde en önemli sorunların başında gelmektedir. Bilindiği gibi sendikamızın öncelikli talepleri arasında 2015 yılının sonuna kadar 100 bin öğretmen ataması yapılması yer alıyordu. Bununla ilgili kamuoyu oluşturmamıza rağmen, ne yazık ki Bakanlık, 2015 yılının Şubat ayında 15 bin, Eylül ayında 37 bin öğretmen ataması yaptı. Bilindiği gibi Eylül ayında 37 bin değil, 47 bin atama yapılacaktı. MEB'in 2016 yılının Şubat ayında yapacağı toplam atama sayısı ise 30 bin olacak.

Şunu da belirtelim; basına yansıyan haberlere göre, 2016 yılında toplam 50 bin atama yapılacağı ifade ediliyor. Şubat ayında yapılacak 30 bin atama, Ağustos 2016 dönemindeki atamalarının içerisinden kaydırılarak yapılacaktır. Dolayısıyla bu durumda Ağustos ayında 20 bin civarında atama yapılması söz konusu olacak.

Görüldüğü üzere bu rakamlar taleplerimizin çok çok uzağındadır. Şu anda 417 bin gencimiz atanmak için beklemektedir. Bakan Avcı öğretmen açığının 95 bin 624 olduğunu ifade etmiştir. Dolayısıyla öğretmen açığının 30 bin, 40 bin, 50 bin atama yapılarak kapatılmayacağı iki kere ikinin dört ettiği kadar açıktır. Ayrıca sendikamızın yaptığı araştırmaya göre geçtiğimiz eğitim-öğretim yılında ülkemizde 80 bin civarında

ücretli öğretmen görev yapmaktadır. Türkiye'nin öğretmen açığı sorunu olmasa, Bakanlık bu kadar çok sayıda ücretli öğretmen görevlendirir mi?

Öte yandan bu ülkede 60-70 kişilik sınıflar vardır. Bu ülkede öğretmen yetersizliği nedeniyle bazı derslerin boş geçtiği ya da yerine başka dersler işlenen sınıflar vardır. Bu ülkede bazı okullarda birleştirilmiş sınıf uygulaması vardır. Bu ülkede istediği seçmeli dersi öğretmen olmadığı için seçemeyen öğrenciler vardır. Her şeye kaynak yaratan, Türk ekonomisinin büyüklüğüyle övünen siyasilerin sıra öğretmen açığına gelince bu gerçekleri görmezden gelmesi ne kadar da ironiktir. 100 bin öğretmen ataması talebimizden 2016 yılında da vazgeçmiyoruz. 2016 yılında toplam 100 bin öğretmen ataması mutlaka yapılmalıdır.

MÜDÜR YARDIMCILIĞI VE MÜDÜR BAŞYARDIMCILIĞI ATAMALARINDA YAZILI SINAV SONUÇLARI VE PUAN ÜSTÜNLÜĞÜ DİKKATE ALINACAK.

Okullarımızda yapılan yönetici kıyımının eğitim-öğretim hayatımıza olumsuz etkisi bu yıl daha net olarak görülmektedir. Torpilli, yandaş, ehil olmayan okul yöneticileri sayesinde okullarımızda çalışma barışı bozulmuş, verimlilik ve kalite hızla düşüş göstermiştir. Milli Eğitim Bakanlığı konuyla ilgili açılan davalarda yargı kararlarını uygulamamakta diretmıştır. Bakanlığın hukuk tanımaz, ben bilirimci tavır hak gaspını körüklemiş, yönetici kademelerinde adaletsizliğin güçlenmesine neden olmuştur.

Ancak Bakanlık, Danıştay İDDK kararının ve kamuoyu baskısının ardından yönetmelik değişikliği yaparak okul müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığına yapılacak atamalarda sadece yazılı sınavı ve puan üstünlüğünü kıstas olarak getirmiştir. 20 Mart 2016

tarihinde yönetici adaylarımız yazılı sınava girecek ve başarılı oldukları takdirde bu makamlara getirileceklerdir. Bu durumda dahi bir paralel sendika bilgi kirliliği yaratarak, sözlü sınavın da dikkate alınacağını iddia etmektedir. Elbette bu doğru değildir. İnsanları tehditle ya da vaatlerle üye yapmak için söylenen bu koca yalana öğretmenlerimiz hiçbir şekilde itibar etmemelidir. Artık okul müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığına ne yandaş sendika, ne İl/İlçe Milli Eğitim Müdürleri ne de siyasiler etkili olacaktır. Tek kıstas çalışıp, sınavı kazanmak olacaktır.

Şunu da hemen belirtelim ki; sadece müdür yardımcılığı ile müdür başyardımcılığına değil, okul müdürlüğünde yapılacak atamalarda da mülakat kaldırılmalıdır. Bakanlığın bu konuda da yargı kararlarına uygun davranması ve emeği, alınterini merkeze alması gerekmektedir. Yargı kararları ortada iken, Milli Eğitim Bakanlığının bunu yok hükmünde sayması kabul edilemezdir.

Ayrıca Türk Eğitim Sen olarak açtığımız davalarda, şube müdürü atamalarının sadece sözlü sınav puanına göre yapılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerinin yürütmesi durdurulmuştu. Bunun üzerine, Türk Eğitim Sen olarak sözlü sınav sonuçlarına istinaden yapılan 1709 şube müdürü atamasının iptali istemiyle açtığımız dava ise halen devam etmektedir. Bu süreçte, Ankara 7. İdare Mahkemesi'nin kararı ile sözlü sınav puanına dayalı olarak yapılan 1709 şube müdürü atamasının iptaline karar verilmiştir. Bu karara rağmen Milli Eğitim Bakanlığı 1709 şube müdürü atamasını iptal etmemiştir. Milli Eğitim Bakanlığınca yargı kararlarının uygulanması için yazı yazdık ve buradan bir kez daha sesleniyoruz: Yargı kararlarını görmezden gelmeyin. Hak, hukuk, adalet için sözlü sınav puanına dayalı olarak atanan 1709 şube müdürünün

atama işlemlerini iptal edin. Aksi takdirde Milli Eğitim Bakanlığında asla huzuru sağlayamazsınız ve fukur fukur kaynayan infial kazanına bir odun daha atarsınız.

YETERLİ ÖDENEK AYRILMADIĞI İÇİN OKULLAR İHTİYAÇLARINI, EKSİKLERİNİ KARŞILAYAMIYOR.

Bilindiği gibi okullarımız fiziki ve teknolojik alt yapı açısından çok yetersizdir. Özel okullara öğrenci başına 2 bin 680 TL ile 3 bin 750 TL arasında teşvik vermek yerine bu kaynak devlet okullarına aktarılsa, devlet okullarına daha çok ödenek ayrılrsa bugün ne camı, sırası, kapısı, tuvaleti, lavabosu kırık olan, kırtasiye masrafları karşılanamayan; ne de kütüphanesi, bilgisayar olmayan okul kalır. Okullar arasında uçurum o kadar derindir ki, bölgeler arasındaki, hatta aynı mahallenin okulları arasındaki farklılıklar bugün ciddi bir sorundur. Maddi durumu iyi olan ailelerin çocuklarının gittiği okulların ihtiyaçları büyük oranda karşılanırken, maddi durumu iyi olmayan ailelerin çocuklarının gittiği okullar adeta dökülmektedir. Bu durum eğitimde fırsat eşitsizliğini de beraberinde getirmektedir. Okullara yeterli ödenek ayrılmadığı için bazı okullarda hizmetli personel bile bulunmamakta, okulun temizliği öğretmenlerin, idarecilerin kendi imkânlarıyla yapılmaya çalışılmaktadır. Bazı okullarda temizlik malzemesi dahi bulunmamaktadır. Dolayısıyla okulların bir kısmında hijyen sağlanamadığı için salgın hastalıklar baş göstermektedir. Özellikle kış aylarında bulaşıcı hastalıkların zirve yaptığı düşünüldüğünde ortaya çıkan vahim tablo biz eğitimcileri kaygılandırmaktadır. Bakanlığın okullara bağış yapılmasına da izin vermediği düşünüldüğünde, okullar en temel ihtiyaçlarını nasıl karşılayacaktır? Bu konuda daha önceleri defalarca gündeme getirdiğimiz şekilde MEB'in okullarımıza öğrenci başına her yıl

100 TL ödenek ödenmesini teklif ediyoruz. Şayet bu teklif hayata geçerse bağış toplama ihtiyacı ortadan kalkarak, okular eksiklerini karşılayabilecektir.

Öte yandan;

•Öğrenim özrünün özür grupları arasında yer almasını istiyoruz.

•Bu ay içinde özür grubu tayinleri yapılacaktır. Bakanlık yayınladığı duyuruda il/ilçe emri uygulamasına yer vermemiştir. Bu durumda çok sayıda öğretmenimiz hizmet puanı yetersizliği ya da alanında boş kontenjan bulunmadığından dolayı mazerete bağlı yer değişikliği yapamayacaktır. Bakanlık bu kararını gözden geçirmeli, il/ilçe emri uygulamasını mutlaka geri getirmeli, öğretmenlerin aile bütünlüklerini korumalıdır. İl içinde eş durumu özrü tayini bekleyenler de zor durumdadır. Bazı ilçeler arasında 150-200 kilometre mesafe vardır, dolayısıyla bu durumda olan öğretmenlerimiz ya ailelerinden ayrı yaşamak ya da rapor almak zorunda kalmaktadır. Bakanlık bu öğretmenlerin feryadını duymak zorundadır.

•Öğretmenin mezuniyet alanlarına alan değişikliği yapması sağlanmalıdır.

•Öğretmenlerin alanıyla ilgili bilgisini, becerisini ölçmeye dayalı olmayan bir sınavla uzman öğretmenlik, başöğretmenlik gibi unvanının verilmesine karşıyız. Sendikamızın talebi; öğretmenlikteki kıdemleri esas alınmak suretiyle bu unvanların verilmesidir.

•Eğitim çalışanlarının ekonomik kayıpları telafi edilmeli, bu insanlar hak ettikleri hayat standardına ulaştırılmalıdır. Ayrıca her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; brüt bir maaş tutarında ve hizmet sınıfı ayırımı yapılmadan, personelin tamamına ödenmelidir. Bakanlık ikinci yarıyıldaki bu konuda bir çalışma başlatmalıdır.

•Sendikamızın sosyal medyada yaptığı ankete göre öğretmenlerin yüzde 86'sı bitişik eğitim yazının kaldırılmasını istemektedir. Dolayısıyla Türk Eğitim-Sen ikinci yarıyıl da Milli Eğitim Bakanlığı'nın bitişik eğitim yazının kaldırılması yerine yeniden dik temel yazıya geçilmesi için çalışma başlatmasını talep etmektedir. Bitişik eğitim yazı, Güzel Yazı dersleri adı altında öğrencilere öğretilmelidir.

•Ülkemizin birlik ve beraberliğe her zamankinden çok ihtiyacı vardır. Terör olaylarının tırmandığı, şehit haberlerinin ard arda geldiği, terör örgütünün şehirlerde hendekler kazdığı, hücre evler oluşturduğu, insanlara korku saldığı bir dönemde; ayrılık türkülerini söyleyenlere inat, bir ve beraber olmamız, bayrağımıza, vatanımıza sahip çıkmamız çok önemlidir. Bu nedenle Eski Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer döneminde ders kitaplarının baş sayfalarından çıkarılan Arif Nihat Asya'nın Bayrak şiiiri, yeniden bütün ders kitaplarının baş sayfalarına konulmalıdır. Çocuklarımız bu şiiiri öğrenerek büyümeli, bayrağımıza sahip çıkmanın önemini bir kez daha kavramalıdır. Bayrak şiiirini bilmeden büyüyen bir nesil çok şeyi kaybetmiş demektir. Bakan Avcı daha önceden de kendisine ilettiğimiz bu talebi artık dikkate almalıdır.

•Okullarımız terör örgütünün hedef tahtası haline gelmiştir. Okullara molotofkokteyli atan, okulları kundaklayan, yakıp, yıkan teröristler eğitim-öğretimi kesintiye uğratmak için her türlü kirli eylemi yapmaktadır. Bölgedeki çocukların okula gitmesinden rahatsız olan teröristler, ailelere çocuklarını okula göndermemeleri için baskı da yapmaktadır. Öte yandan devletimizin bazı terör bölgelerinde öğretmenlerimizin ve öğrencilerimizin can güvenliğine yönelik aldığı tedbirleri doğru buluyor ve destekliyoruz. Hiçbir terörist eylem ülkemizin birlik ve beraberliğine darbe indiremeyecek, çocuklarımızın eğitim almasına, ilim, irfan sahibi olmasına engel olamayacaktır. Şunu da belirtelim ki; eğitim-öğretime ara verilen yerlerde can güvenliğinin sağlanmasının ardından ivedilikle telafi eğitimlerine başlanmalıdır. Hatta MEB, bu bölgede eğitim hakkından mahrum bırakılan öğrencilerimizi, diğer illere taşıyarak telafi eğitimini bölge dışında da yapabilir. Bu çocuklarımız uzun bir süre okullarından ayrı kalmıştır. Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak, öncelikle bu çocukların eğitimlerini eksiksiz vermekten geçer. Teog sınavları, üniversite sınavları da göz önüne alınarak telafi eğitimlerine ayrı bir önem verilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

MİLLİ EĞİTİM, KÜLTÜR, GENÇLİK VE SPOR KOMİSYONU'NUN CHP'Lİ ÜYELERİ GENEL BAŞKANIMIZI ZİYARET ETTİ

TBMM Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nun CHP'li üyeleri Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'u ziyaret etti. CHP Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Gaye Usluer, CHP Bursa Milletvekili Dr. Ceyhan İrgil ve CHP Antalya Milletvekili Prof. Dr. Mustafa Akaydın'ın gerçekleştirdiği ziyarette, Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un yanı sıra, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir de hazır bulundu.

Komisyon üyeleri adına bir konuşma yapan CHP Eskişehir Milletvekili Gaye Usluer, eğitim alanında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmanın önemine dikkat çekerek, TBMM'de yaptıkları çalışmalara Türk Eğitim-Sen'in de katkılarını beklediklerini söyledi. Usluer, eğitimin sorunları ile ilgili her türlü bilgiye, çalışmaya, katkıya ihtiyaç duyulduğunu belirterek, "Eğitimin sorunlarını bizlerle paylaşırsanız, bunları TBMM çatısı altında gerek soru önergeleri, gerekse başka çalışmalarla dile getiririz" dedi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan İsmail Koncuk da, CHP'li komisyon üyelerine teşekkür etti. Koncuk yaptığı konuşmada müdür yardımcılığı sınavı öncesinde yönetmelikte yapılan değişikliğe dikkat çekti, bunun ahlaki olmadığını söyledi. Koncuk şunları kaydetti: "20 Mart 2016 tarihinde müdür yardımcılığı için yazılı sınav yapılacak. Ancak MEB dün yönetmelikte değişiklik yaptı. Buna göre, okullarda 4 yılını dolduran müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarının görev süreleri, eğitim kurumu müdürünün inhası, il milli eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile 4 yıl uzatılabilecek. 4 yılını dolduran tüm müdür yardımcılarının görev süreleri uzatılmasa idi, itirazımız olmazdı. Ancak bu değişiklik tüm müdür yardımcılarını kapsamıyor. Müdür yardımcılarının görev süresinin uzatılıp, uzatılmaması tamamen okul müdürünün inisiyatifine bırakılıyor. Kimi müdür yardımcısının görev süresi okul müdürünün inisiyatifine 4 yıl daha uzatılacak, diğerleri ise yazılı sınavla girecek. Bu durum hiç ahlaki değil-

dir. Konuyla ilgili dün Bakanlıkta aradım. 'Müdür yardımcılığı sınavı öncesinde böyle bir düzenleme olur mu?' diye sordum. Şunu da belirteyim; bu yönetmelikte yapılan değişikliklerden diğeri, hem kurucu müdürlere hem de müdürlere 4 yıllık görev süresini tamamlayanlardan kendi okullarında görevlendirme isteğinde bulunmaları durumunda ek 8 puan verilmesidir. Sendika olarak buna da karşı çıkıyoruz.

Yönetmelikte yapılan değişiklikler tamamen kendi yandaşlarını korumaya yöneliktir. Bu değişikliklere dava açıp, açmayacağımızı teşkilatımıza sorduk. Teşkilatımızdan gelen görüşler doğrultusunda yol haritamızı belirleyeceğiz. Ne yazık ki okullar torpilli yapılan yönetici atamaları neticesinde yönetilemeyecek hale gelmiştir."

MEB'de yargı kararlarının uygulanmadığına da dikkat çeken Koncuk, şunları kaydetti: "Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun kararı Milli Eğitim Bakanlığı 1. Hukuk Müşaviri Hayati Cankaloğlu tarafından hazırlanan görüş yazılarından dolayı uygulanmadı. Daha sonra Cankaloğlu konuyla ilgili son görüş yazısında bizim de dile getirdiğimiz hususlara dikkat çekti. MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü diğer görüş yazısını Valiliklere göndermesine rağmen, son görüş yazısını henüz Valiliklere göndermedi. Bu konunun da dikkate alınmasında fayda görüyoruz."

Genel Başkan İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığının 2016 Ocak ayında yapılan özür grubu tayinlerinde il dışı ve il içinde ilçe emrine yer vermediği için sağlık, can güvenliği ve eş durumu özrü bulunan öğretmenlerin tayin taleplerinin karşılanmadığına, ailelerin parçalandığına dikkat çekti. Koncuk "Milli Eğitim Bakanlığı 1 Kasım seçimlerinden önce Ağustos ayında yapılan özür grubu tayinlerinde tayin isteyen öğretmenlerin büyük kısmının tayin talebini yerine getirmişti. Ancak geçtiğimiz günlerde yapılan özür grubu tayinlerinde öğretmenlerimizin tayin talepleri karşılanmadı, ailenin kutsallığı zedelendi, eşler, çocuklar gözü yaşlı kaldı. Bakanlığın seçimler öncesinde farklı, seçimlerden sonra farklı bir davranış içinde olması doğru değildir" diye konuştu.



“TEK ADRES” TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği “TEK ADRES” temalı

“TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU İSTİŞARE TOPLANTISI” büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.

Türkiye'nin dört bir tarafından istişare toplantısına gelen teşkilat yöneticilerimiz, 3 gün boyunca Türkiye Kamu-Sen'i gelecek günlere taşıyacak yeni yol haritalarını şekillendirmek üzere çalışmalarda bulundu.

TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISINA, katılımcıları selamlayarak başlayan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, ülke gündemi ve çalışma hayatına dair önemli değerlendirmelerde bulundu.

Koncuk, “Ülkemiz güzel günler geçirmiyor, akli başında olan insanların tüylerini diken diken etmesi gereken bir zaman dilimi yaşıyoruz. Kendilerini aydın diye tanımlayanlar bile sadece günü kurtarmak gayreti içindeler. “Bu çatı çökerse altında hepimiz kalırız” dedik. Görüyoruz ki, bu sütunlar çatırdarken buna omuz verenlerin sayısı da bir avuç. Onlarda Türkiye Kamu-Sen içinde örgütlenmiş insanlardır.

Güneydoğu'da açık bir savaş yaşanıyor. Her gün asker ve polislerimiz yani canlarımız şehit oluyor. Ateş düştüğü yeri yakıyor. Millet olma özelliğimizi maalesef kaybediyoruz. Millet, tasada, sevinçte bir insan topluluğu demektir. Aynı şeylerle dertlenen, sevinen insanlardır millet, kan birliği değildir, budur. Biz buna inanıyoruz, elbette değerlerimiz, ölçülerimiz var ama esas olan budur. Millet olabiliyor muyuz? Milletimizin her ferdinin kendini sorgulaması lazım. Birilerinin evine ateş düşerken benim yerim neresi diye sorgulamalıdır herkes.

Bu yaşananların sorumluları belli ve sorumlular bu ülkede baş tacı oluyor. Bu kabul edilemez. Toplantımızın adı TEK ADRES... Sadece kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunmak için tek adres değil, ülkenin makus talihini yenmek içinde tek adres Türkiye



Kamu-Sen'dir.

Biz Çözüm sürecini desteklemedik, sözde akil adamlık teklifini elimizin tersi ile ittik. Bu ihaneti unutamayız. Terör örgütü alenen silahlanırken buna göz yumana adına çözüm diyene yazıklar olsun. Terör örgütü, bu coğrafyadaki egemenlik hakkımı ortadan kaldırmak için ağır silahlarla silahlanacak, toprağa bombalar gömecek, emniyet, vali göz yumacak, böyle bir çözüm olamaz.

Türkiye bir savaş içinde, biz Türkiye sevdalisiyiz diyoruz. Bize düşen asker ve polisimizin verdiği mücadelede siyasi angajman ortaya koymadan desteklemektir. Bunu yapmaya devam edeceğiz, bunu yapmamız geçmiş hataları unutmak ya da affetmek anlamına gelmez. Unutmak yok olmaktadır, ta-

rih örnekleri ile doludur, unutmadan yolumuza devam edeceğiz. Sonuna kadar terörle ve teröristle bu mücadeleyi verenlerin yanında olacağız. Bu çerçevede akademisyenlerin bildirisine karşı Türk ocaklarının Vatansaver Türk Aydınları Bildirisini destekliyoruz. 1128 akademisyen kimin aydını? Bu akademisyenler Diyarbakır Çınar'da öldürülen üç çocuk içinde bildiri imzalasınlar bizde onları alkışlayalım. Böyle aydınlık olur mu? 7 Haziran'dan bu yana katledilen vatandaşlarımız ve askerlerimiz ne oldu? Başımıza ne geldiyse bu aydın geçinenlerden geldi.

KONCUK: MEMURU MASADA SATMANIN BİR BEDELİ OLMALI

Konuşmasında enflasyon farkı oyununa da değinen Genel Başkan İsmail Koncuk, “2015 yılı için

0,9 enflasyon farkı aldık. Aylardır Türkiye Kamu-Sen olarak anlatıyoruz. Kitap, afiş, sunum., reklamlar hazırlattık. Böyle bir sendika olamaz, bu sendikanın varlığını kamu çalışanları reddetmemelidir. Ne yapmışlar? 2013'te imzaladıkları metni değiştirmeseler 5 milyon insan yüzde 2,71 enflasyon farkı alacaktı. 2015 yılında bize verilmesi öngörülen yüzde 6,1'di. Şayet enflasyon bu rakamı aşarsa enflasyon farkı verileceği hükmedilmişti. Bunlar 2015'te imzaladıkları toplu sözleşmede bu maddeyi değiştirmişler.

Oradaki maddeyi yıl içinde verilen kümülatif artışlar olarak yeniden düzenlemişler. Buna göre, yüzde 6,1'den hesap kesilmesi gerekirken yüzde 7,9'dan hesap kesildi. Toplam kayıp yüzde 1,8.

Maaşlara yansması aylık ortalama 50 TL yapıyor. Yapılan bu hata emekli maaşı ve ikramiyesine de yansıyor. Ayrıca ek derslere, ölüm ve doğum yardımlarına, aile ve çocuk yardımına da yansıyor. Bir memur ve emekli sokağa çıktığında 1 TL'yi bile hesap ederek harcıyor ve şimdi bu hatayla ne yazık ki ayda 50 TL kaybediyor. Yani her ay bir hırsız elinizi cebinize sokuyor 50 TL alıyor. Ha cebinize hırsız dadanmış ha da birileri yanlış imza atarak dadanmış ne farkı var? Memurlar nezdinde bir bunun karşılığı olması gerekir. Bir karşılığı olsun ki, bundan sonra toplu sözleşme imzalayanlar neye imza attıklarını bilsinler. Geçtiğimiz günlerde KPDK toplantısında yüzlerine söyledim ama inkar ediyor, dedim ki, "Yüreğin yetiyorsa burada bürokratlar var Bakan da var; uzman heyet kuralım, kim doğru kim yalan söylüyor görelim" Sesi soluğu çıkmadı.

Bu arada, toplu sözleşmeden çıkar çıkmaz, "4-C'liler de satıldı, ek ödeme konusunda mağduriyet yaşayacaklar" dedim. Mahkeme kararı ile 550 - 670 TL arası ek ödeme alan 4-C'liler bundan sonra 150TL alacaklar. Genel Başkanları, "Mahkeme kararı kazananlar karar doğrultusunda alacaklar" dedi. Çaya geldik, yağmur dindi. Kim doğru söylüyor, Maliyenin yazıları ortada. "Mahkemeyi kazananlara bile vermeyin" diyor Maliye. Bu insanlar bakımından meseleyi düşünün, aylık 520 TL kaybı var. Yıllık 6 bin TL'yi buluyor. Mahkeme kararı ile Maliye köşeye sıkışmış ama bir konfederasyon çıkıp toplu sözleşme imzalıyor ve hükümetin, Maliyenin elini rahatlatıyor, bu olur mu? Bu yanlıştır ve yanlış demeye devam edeceğiz. Masada bu arkadaşlarımız da satılmıştır. Herkes bu yaşananları iyi etüt etmeli, alanlara inerek herkese anlatmalıdır. Bunu beraberce yapacağız.

"TEK ADRES" TÜRKİYE KAMU-SEN BAŞKANLAR KURULU İSTİŞARE TOPLANTISI kişisel gelişim eğitimleri ardından sendikamızın iç bünyelerinde yaptıkları toplantılar ile tamamlandı.



FİŞLEMECİ MÜDÜRE YARGIDAN SORUŞTURMA İZİNİ



İlçede görev yapan idareci, memur ve yardımcı personelini yazılı bir şekilde fişleyerek görevini devrettiği yeni İlçe Milli Eğitim Müdüğüne bu düşüncelerini aktaran, isim isim fişleme niteliğinde değerlendirmeler yaparak makam ve konumuna yakışmayan siyasal ve sendikal tasniflerde bulunan Çorum Lâçin İlçe Milli Eğitim Müdüğü'ne atanan eski Oğuzlar ilçesi Milli Eğitim Müdürü Mutu FIRAT hakkında; Türk Ceza Kanununun "Ayrımcılık" başlıklı 122. Maddesinin ihlali nedeniyle Türk Eğitim-Sen Çorum Şubemizce; soruşturma izni talep

edilmiştir. Soruşturma izninin verilmemesi üzerine ; Çorum Türk Eğitim Sen Şubemiz karara itiraz etmiş, Kırkkale Bölge İdare Mahkemesi soruşturma izni verilmemesi kararını "Ön inceleme raporu ve eki bilgi ve belgelerden, Mutu Fırat'ın Oğuzlar İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili olduğu dönemde Oğuzlar İlçe Milli Eğitim Müdüğünde çalışan kişiler hakkında özel hayatlarına ilişkin bilgileri kaydettiği ve bu şekilde görevini kötüye kullandığı iddiası ile ilgili olarak yeteri ve makul şüphe bulunduğu, isnat edilen fiillerin Cumhuriyet Savcılığınca kovuşturma yapılmasını gerektirecek nitelikte bulunması nedeniyle adı geçen hakkında soruşturma izni verilmesi gerekmekte iken, soruşturma izni verilmemesine ilişkin Oğuzlar Kaymakamı'nın 22.01.2015 gün ve 1 sayılı kararında yöntem ve yasaya uygunluk görülmemiştir. 'gerçekleriyle bozarak Laçin İlçe Milli Eğitim Müdürü hakkında soruşturma izni verilmesine karar vermiştir.

AMASYA MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ VE ESKİ MİLLİ EĞİTİM MÜDÜR YARDIMCISINA YARGIDAN SORUŞTURMA İZİNİ...

Müdür olarak görev yapmakta iken görev süresi uzatılmayan üyelerimiz Hasan KILIÇ ve İbrahim TAŞOVA tarafından açılan davalarda, İdare Mahkemesi tarafından verilen yürütmeyi durdurma ve iptal kararlarına rağmen, görev sürelerinin uzatılmayan ve dolayısıyla İdare Mahkemesinin kararlarına karşı kasıtlı ve kötüniyetli olarak mahkeme kararlarını uygulamayan Amasya İl Milli Eğitim Müdürü Hüseyin GÜNEŞ, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü (Amasya İl Milli Eğitim Müdüğü eski Müdür Yardımcısı) Abdullah KODEK ve Amasya İl Milli Eğitim Şube Müdürü Bilal EKEN hakkında görevlerini kötüye kullandıkları iddiasıyla yaptıkları suç duyurularında, soruşturma izni verilmemesi üzerine, Samsun Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz edilmiş ve Samsun Bölge İdare Mahkemesi'nin 2015/216 E., 2015/252 K. sayılı ve 30.12.2015 tarihli kararı ve Samsun Bölge İdare Mahkemesi'nin 2015/220 E., 2015/232 K. sayılı ve 02.12.2015 tarihli kararlarında; kamu görevlileri ile isnat edilen eylem arasında illiyet bağının varlığı ve hazırlık soruşturması açılmasına gerektirecek yeterli kanıt bulunduğu belirtilerek, itirazlarının kabulü ile ilgili kamu görevlileri hakkında soruşturma izni verilmesine karar verilmiştir.

TAM SİZE GÖRE BİR SAĞLIK SİGORTAMIZ VAR!

%15 9 taksit ve
VERGİ AVANTAJIYLA
Daha EKONOMİK!

Hamilelik süreci başlamış anne adayları da,
Bugün doğmuş bebeğiniz de,
80 yaşındaki anne ya da babanız da...

ANLAŞMALI ÖZEL HASTANELERDE
SGK FARKI ÖDEMEDEN SAĞLIK HİZMETİ ALABİLİRSİNİZ!



HAMİLEYİM & DÜŞÜNÜYORUM
DOĞUM SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Sizin için Muayeneleriniz, Tahlilleriniz
ve Doğumunuzu Karşılacak Çok
Avantajlı Bir Teklifimiz var



BEBEĞİM İÇİN
SAĞLIK SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Yılda 517 TL'den Başlayan Primlerle,
Bebeğinizin Özel Hastanelerdeki
Muayene, Tahliller ve Beklenmeyen
Sağlık Harcamalarını Düşünmeyin...



55 YAŞIN ÜZERİNDEYİM
SAĞLIK SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Bugüne Kadar Belki Sağlık Sigortasına
İhtiyacınız Olmadı... Ama bundan sonrasında
şansa bırakmayın. Gelin; 55 Yaşınızdan Sonra
Özel Hastanelerde Fark Ödemeyin!



GEÇMİŞTEN GELEN
BİR HASTALIĞIM VAR
SAĞLIK SİGORTASI
YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Hemen Başvurunuzu Yapın, Kaç Yaşında
Olursanız Olun... Geçmişten Gelen
Rahatsızlıklarınızın Tedavisini Sağlık
Sigortanız Karşılansın!



EN İYİ FİYAT



20'DEN FAZLA
SİGORTA ŞİRKETİ



7/24 DESTEK



HEMEN
POLİÇENİZ ELİNİZDE

www.tamamlayicisagliksigortasi.net

(0850) 333 3 877

IMC Sigorta Brokerliği Ankara Bölge Müdürlüğü
Ceyhun Atuf Kansu Cad. Bayraktar Center A Blok Kat.7 Balgat Çankaya Ankara

MTSK YÖNETMELİĞİNİN DEĞİŞTİRİLMESİNİ İSTEDİK



Bilindiği üzere, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücülerini Kursu Yönetmeliğinde, 05.12.2015 tarih ve 29553 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücülerini Kursu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle değişiklik yapılmıştır. 05.12.2015 tarih ve 29553 sayılı Yönetmeliğin;

14. Maddesiyle, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Yönetmeliğin 19.maddesine eklenen 6. Fıkranın son cümlesi "Bu fıkra hükümlerine aykırı olarak kursiyere araç kullanıldığı tespit edilen usta öğreticilere yapılan inceleme ve soruştur-

ma sonucuna göre kurslarda bir yıl süreyle görev verilmez" hükmünü,

19. Maddesiyle, Yönetmeliğin 29. Maddesine eklenen 5. ve 6. Fıkraları "(5) İl sınav sorumlusu yardımcısı, il temsilcisi, sınav yürütme komisyonu başkanı ve sınav sürecini kontrol edecek ve denetleyeceklerden görevine gelmeyen, geç gelen veya sınavda ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmayan veya aykırı hareket edenlere gerekli inceleme ve soruşturma sonucuna göre il sınav sorumlusu bir yıl süreyle görev verilmemesini sağlar. Ayrıca bu kişiler hakkında idari işlem yapılır.

(6) Sınav yürütme komisyonu üyeleri, direksiyon eğitimi dersi sınavı uygulama ve değerlendir-

me komisyonu başkan ve üyeleri, sınavda görevli diğer personel ve direksiyon usta öğreticilerinden görevine gelmeyen, geç gelen veya sınavda ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmayan veya aykırı hareket edildiği gerekli inceleme ve soruşturma sonucunda tespit edilenlere sınav yürütme komisyonu başkanı bir yıl süreyle görev verilmemesini sağlar. Ayrıca bu kişiler hakkında idari işlem yapılır." hükmünü,

21. Maddesiyle, Yönetmeliğin 31. Maddesinde yapılan değişiklikle eklenen 2. Fıkрасının son cümlesinde yer alan, "Yönetmeliğin 29 uncu maddesinin altıncı fıkrası hükmü gereği bir yıl süre ile görev verilmeyen direksiyon eğitimi dersi sınavı uygulama ve değerlendirme komisyonu başkan ve üyesine, bir yıl sonunda tekrar hizmet içi eğitimine katılıp başarılı olmadan direksiyon eğitimi dersi sınavlarında görev verilmez." hükmünü içermektedir.

02.04.2014 gün ve 1360110 sayılı Makam Oluru ile yürürlüğe giren Özel Motorlu Taşıt Sürücülerini Kursu Direksiyon Eğitimi Dersi Sınav Yönergesi'nin 20.03.2015

gün ve 3101472 sayılı Makam Oluru ile değişik 6. Maddesinin 1. Fıkрасının (g) bendi ile 2. Fıkрасının (i) bendinin yürütmesinin durdurulması ve iptali talebiyle, Sendikamız tarafından açılan davada, Danıştay 8. Daire'nin 2015 / 5355 E. ve 19.10.2015 tarihli kararı ile ilgili maddelerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Buna karşılık, yargı kararının gerekçeleri dikkate alınmadan yukarıda belirtilen düzenlemeler yapılmıştır. Değişiklikle getirilmiş olan bir yıl süreyle görev verilmemesi çok ağır bir yaptırım olup, mağduriyet yaratacağı ortadadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücülerini Kursu Yönetmeliğinde, 05.12.2015 tarih ve 29553 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücülerini Kursu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle değiştirilen hükümlerin yargı kararları doğrultusunda düzenlenmesi hususunda talepte bulunduk. Bunun yapılmaması halinde, konu Sendikamız tarafından tekrar yargıya taşınacaktır.

YARGI KARARI ALAN YÖNETİCİLER İÇİN MEB'İN YENİ GÖRÜŞÜ

MEB Hukuk Müşavirliğinin 11.01.2016 tarihli görüş yazısında; idari yargı yerlerince verilen iptal kararlarının, iptal edilen işleme bağlı olarak tesis edilen diğer işlemlerin yapıldıkları tarihten geçerli olarak ortadan kaldırılması, iptal edilen idari işlemin tesisinden önceki hukuki durumun devamının sağlanması gerektiği, idarenin fiili ve hukuki imkansızlık halleri dışında iptal edilen işlem

nedeniyle oluşan hukuka aykırılığı gidermek için işlem veya işlemler tesis etmek zorunda olduğu, somut olayda "müdür" görevi mevcut olduğundan ve idare tarafından müdür görevlendirilmesi de yapıldığından herhangi bir hukuki ve fiili imkansızlıktan söz edilemeyeceği, iptal edilen hukuki işlem hukuka uygun yapılmış olsa idi kişilerin statüsü ne olacak idiyse aynı sonucu doğuracak

işlemin tesis edilmesinin hukuka uygun olacağı, yargı kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak aynen ve gecikmeksizin uygulanma gerekliliği ifade edilmiştir.

Dolayısıyla, Müdür olarak görev yapmakta iken Müdürlük görev süresinin uzatılması için yapılan değerlendirme sonucunda başarısız sayılma işleminin ve bu sebeple Müdür olarak görev yaptığı okulda görev süresinin uzatılma-

ması işleminin iptali talebiyle dava açarak, yürütmeyi durdurma/iptal kararı alanların, Hukuk Müşavirliği görüş yazısı dikkate alınarak, yargı kararı gereği müdürlük görevine başlatılmaları gerekmektedir.

MEB Hukuk Müşavirliğinin görüş yazısı doğrultusunda başvuru yapmak isteyenler için; Türk Eğitim-Sen olarak başvuru dilekçesi hazırlanmıştır.

EĞİTİM UZMANI YAPILAN İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ İLE İLGİLİ DANIŞTAY'DAN ÖNEMLİ KARAR

Sendikamız üyesi Ali YILDIZ'ın İlçe Millî Eğitim Müdürü olarak görev yaptığı dönemde 6528 sayılı Yasa gereğince Eğitim Uzmanı unvanıyla atanmasına ilişkin başvurusunun reddedilmesi üzerine bu idari işlemin iptali istemiyle açtığı davada üyemizin talebi İzmir 5. İdare Mahkemesi

tarafından reddedilmiştir. Dava konusu işlemin dayanağı olan yasa maddesinin Anayasa'ya aykırı olduğu ileri sürülerek İdare Mahkemesinin kararı temyiz edilmiştir.

Anayasa Mahkemesi; üyemizin Eğitim Uzmanı unvanıyla atanmasına ilişkin idari işlemin dayanağını

oluşturan Yasa hükmünü hukuki güvenlik ilkesinin ihlali gerekçesiyle iptal etmiştir.

Temyiz aşamasında Danıştay 2. Dairesi; Eğitim Uzmanı unvanıyla atanmasına ilişkin idari işlemin dayanağı olan kanun maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından

iptal edilmesi nedeniyle yasal dayanaktan yoksun hale geldiğini belirtilerek işlemin iptali istemini reddeden İzmir 5. İdare Mahkemesinin kararında hukuki isabet bulunmadığı gerekçesiyle kararı bozmuştur.

BİR ZAMANLAR BİZDE ÇOCUKTUK, GENÇTİK VE HAYATA CAHİLDİK

Köşe Yazısı

Biz anne ve babalar haklı olarak, emek verip okuttuğumuz evlatlarımıza dair yüksek beklentiler içindeyiz. Hatta bu beklentiyi o kadar abartmış durumdayız ki, hepimizin evladı ya avukat, ya mühendis, ya da doktor olmalı bize göre. Çünkü biz emek verdik, çünkü biz öyle istiyoruz, çünkü ... Hatta bizce o kadar basittir ki bu beklentilerimiz, gerçekleşmemesi için hiçbir neden yoktur. Bizce evlatlarımızın ilgi alanı, yetenekleri, hayalleri, ya da başarısız olması gibi bir durum mümkün değildir.

Her çocuğun ayrı bir dünya, her çocuğun ayrı yetenek ve her çocuğun ayrı bir kişilik olduğunu devre dışı bırakırız çoğu zaman. Kendimiz isteyip de yapamadığımız ne varsa evladımızda görmek, ya da benim de oğlum-kızım mühendis, mimar, avukat oldu diyebilmenin gururunu yaşamak ister. Kendimizce çok haklı olarak yaptığımız dayatmalarda bulunuruz. Mesela matematik sevmeyen ya da matematik başarısı düşük olan çocuk olmamalıdır. Çünkü hayat matematik formülleri üzerine kurulmuştur. Çocuğun resim, müzik, tiyatro veya spor alanındaki yeteneği ve varlığı mühim değildir. Hatta ders notlarında biraz düşme gördüysek, çok severek çaldığı ve gelişimine olumlu katkısı olduğu halde gitarına el koyar, yetmiyorsa arkadaş görüşmelerine son verir, bu da yetmiyorsa bir süre odasından çıkmaması gerektiğini düşünürüz. Oysa biz anne-babalar zaten gözden kaçırdıklarımız nedeniyle çocuğumuzun gidişatında bir eksiklik veya aksama olduğunu düşünmeyip, olsa olsa bizler yemeyip yedirdiğimiz giymeyip giydirdiğimiz halde şahsımıza yapılan, KOCAMAN BİR NANKÖRLÜK olduğuna kanaat getiririz.

Hani hep kocaman bir ses tonuyla durup durup deriz ya, BİZİM ZAMANIMIZDAYKEN, BEN SENİN YAŞINDAYKEN, NEREDE O ESKİ GÜNLER, AH ŞİMDİKİ NESİL diye... Peki farkında mıyız acaba artık zaman bizim zamanımız değil, bizler artık o yaşlarda değiliz, bizden farklı şartları ve sorunları yaşayan bir nesle sahibiz ve bizler hayat tecrübe-mizim olmadığı yılları, tecrübe edine-rek bugünlere geldiğimiz için farklı



Tülay GAZALCI

Denizli 1 No'lu Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

düşünmekteyiz. Belki de en büyük tecrübesizliğimizi anne ve baba olduktan sonra, evlatlarımızdan olabileceğinin çok üzerinde beklentilere girdiğimiz için yaşadığımızı düşünmeyiz hiç. Yarış atı misali kurstan kursa, dersten derse, sınavdan sınav savrulmuş evlatlarımızın, içi boş fakat yükü ağır bir sistemin mağduru olduğunu, biz onların yaşındayken böylesi bir telaşı değil, sokak arası oynadığımız beştaş dert edindiğimizi nasılda unutturuz. Hayatımızdaki her olumsuzluğun illaki bir nedeni vardır, hele de biz böylesi mükemmel veli profili çizirken, başarısız öğrencinin tek nedeni yine öğrencinin kendi başarısızlığıdır ve bunda bizim hiç payımız yoktur asla.

Neden hiç bir şey bizim zamanımızda ki gibi değildir? Çünkü çocuk yaşta yetişkin olmak zorunda kalan, kapasitesinin ve yeteneklerinin çok üzerinde hedeflere zorlanan, anne baba sevgisini alınan markalı ayakkabı ve gitmek zorunda bırakıldığı pahalı kurslar kadar yaşayan, ahlaki ve manevi yönden eksik, ben duygusu üzerine dayalı, hak arayışını hadsizlik ile karıştıran, sorumluluk duygusu gelişmemiş, böylesi ilerlemiş teknolojiye ve sunulan geniş imkânlarla rağmen insani değerlerden mahrum FAKAT MATEMATİK NOTU YÜKSEK gençler yetiştirmekteyiz.

Sevgili anne ve babalar, sistemdeki büyük hataların Milli Eğitim Bakanlığı tarafından kaynaklandığını ve inşallah bir gün düzeleceğini ümit ederek, asıl başarının bedenen ve ruhen sağlıklı evlatlar büyütme olduğunu unutmayalım. Evlatlarımıza iyi tatiller diler, tüm anne ve babalara saygı ve sevgilerimi sunarım.

GENEL BAŞKAN, "MEB BU YAPTIĞININ, KİME HİZMET ETTİĞİNİ İYİ BİLİYOR"

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, sosyal medya hesabından Milli Eğitim Bakanlığı'nın müdür yardımcılığı sınavı öncesinde yönetmelikte yapılan değişikliği sert bir dille eleştirdi. Konuk şunları kaydetti:

"MEB'in müdür yardımcılığı sınavı öncesinde yönetmelik değişikliğine gitmesi etik değildir. Burada en büyük problem 4 yılını doldurmuş olanların görev süresinin 4 yıl daha uzatılması değildir, bu uzatma yetkisinin okul müdürünün inhasına bağlanmasıdır. Şuan 4 yılını doldurmuş olanlar zaten 2011 yılında yapılan sınav sonucu müdür yardımcısı olmuş kişilerdir. Yapılan yönetmelik değişikliği ile "tamamının görev süresi 4 yıl daha uzatılmıştır denilseydi, hiç bir itirazımız olmazdı, biz sendika olarak sürenin 4 yıl olmasına, her dört yılda bir insanların sınav kazanmak zorunda bırakılmasına karşı olduğumuzu açıklamış, yönetmeliğin bu yönüne de dava açmıştık.

Okul müdürünün inhası şartı yanlıştır, ahlaki değildir. Hepinizin malumu olan, bir sendika genel başkanının, bu gelişme üzerine, talebimiz yerine getirildi, diye sevinç çığılığı atarcasına açıklama yapması da bunların hem ahlaki, hem de sendikal seviyesini ortaya koymaktadır. Bu yönetmelik değişikliği, yazılı sınavdan sonra yapılabilir, yazılı sınavla atanmaların görev süresinin 8 yıl olacağı açıklanabilirdi. Ayrıca, kurucu müdürlere ve kendi okulunu seçme şartıyla okul müdürlerine (+5 puan yerine), +8 puanı verilecek, şeklinde bir düzenleme yapılması da kabul edilemez. Bu yüksek bir puandır ve eşitliği bozacak bir düzenlemedir.

MEB bu yaptığının neye ve kime hizmet ettiğini iyi bilmektedir. Bu düzenlemeler tesadüfen yapılmış değişiklikler değildir. Bu değişikli-



ğe imza atanlar, MEB'de yaşanan kavganın, ayrımcılığın devamından yana tavır koymuştur. Tüm bunlara rağmen, Türk Eğitim Sen üyeleri yapılacak olan yazılı sınava girecektir. Biz biliyoruz ki, hem yandaş, sarı paralel sendika, hem de bu gayri ahlaki düzenlemeyi yapan zevat Türk Eğitim-Sen üyeleri aman bu sınava girmesin, onların motivasyonlarını bozalım, diye düşünmekte ve bunu çok istemektedirler. Yapılan bu düzenlemeler, bu rahatsızlıklarını gün yüzüne çıkarmıştır. Bu düzenlemeyi yapanlar, eminim ki, bu yazılı sınavı tek şart olarak yaptıkları, düzenlemeden de çok pişmandırlar. Bunlar şundan emin olsunlar, adam gibi sınav yaparsanız, Türk Eğitim-Sen üyeleri bu sınavlara girer ve kazanırlar. Yok torpille, yönetici atayacağız dersiniz, bu ahlaksızlığa karşı da her türlü mücadelemizi sonuna kadar yapar, gider aslanlar gibi öğretmenlik yaparız, ancak emin olun, meydanı da bu yalaka sözde yönetici taifesine bırakmayız.

Sayın Nabi Avcı ve bu ahlaksızca düzenlenmiş yönetmelikleri hazırlayanlar şunu iyi bilsinler, bu yaptıklarının eğitim öğretimi yere vurmaktan başka hiç bir işe yaramamaktadır, okullar bu liyakatsiz yöneticiler yüzünden çok kötü durumdadır ve tüm sorumluluk sizlerindir."



SANDIKLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ KADIN ÜYELERİMİZ İLE BİRARAYA GELDİ



Afyonkarahisar Şube'ye bağlı Sandıklı İlçe Temsilciliği kadın üyelerimiz ile istişare toplantısı düzenledi.

İlçe Temsilcisi Kemal Yılmaz başkanlığındaki istişare toplantısı Kültür ve Sanat Evi'nde yapıldı. Toplantıda sendikamızın faaliyetleri görüşüldü, önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalar mercek altına alındı.

İlçe Temsilcisi Kemal Yılmaz toplantıda şunları kaydetti: "Türk Eğitim-Sen'in eğitim çalışmalarına verdiği önemi tüm eğitim çalışanları takdir etmektedir. Siz bayan üyelerimiz ile tanışma, kaynaşma ve istişare yapmak üzere toplandık. Çalışmalarınızda başarılar dilerim."

ÇANKIRI ŞUBE KADIN KOMİSYONU'NDA NÖBET DEĞİŞİKLİĞİ



Çankırı Şube Kadın Komisyonu Başkanı Sevinç MERTKAN, uzun süredir başarıyla yürüttüğü başkanlık görevini Lütfiye Irgaz ÇÖLGEÇEN'e devretti. Çankırı Şube Kadın Komisyonu Başkanlığına Lütfiye Irgaz ÇÖLGEÇEN seçildi. Komisyon üyeleri ise Havva MİNTAŞ, Seda ÇELİK YILMAZ ve Tuğba MEMİŞ oldu.

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE: ÜYEMİZ GÖREVE İADE EDİLMİYENCE AİHM'E BAŞVURDUK



İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Merih Eyyup Demir, İzmir'de, yapılan değerlendirme neticesinde düşük puan aldığı gerekçesiyle Kazım Dirik Ortaokulu müdürlüğü görevinden alınan İlhan Öztürk'ün mahkeme kararlarına rağmen görevine dönemeyince Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvurduğunu açıkladı.

Demir, "Türkiye genelinde dört yılını dolduran okul müdürlerine yönelik değerlendirmede, ilgili mahkemeler tarafından da belgelenen usulsüzlüklerin ortadan kaldırılması için başlattığımız mücadelede, iç hukuk yollarının tükenmesi nedeniyle, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvurmak zorunda kaldık" dedi. Demir sözlerini şöyle sürdürdü: "Bâyındır Kazım Dirik Ortaokulu Müdürü üyemiz İlhan Öztürk, yargı kararı hiçe sayılarak, eski okulundaki görevine iade edilmemiş ve açıkça hakkı yenmiştir. Bu noktada üyemiz İlhan Öztürk ile ilgili, AİHM'e başvuruda bulunduk."

ÇANKIRI ŞUBE, "ÖĞRETMENLERİMİZİ KIRMAK, ÜZMEK, ONLARI AŞAĞILAMAYA HATTA DARP ETMEYE ÇALIŞMAK KİMSENİN HADDİNE DEĞİLDİR!" DEDİ



Çankırı Şube, 30 Ağustos Ortaokulu'nda Görsel Sanatlar öğretmeni olarak görev yapan Fatih Harmanda'nın, 04.01.2016 Pazartesi günü ders esnasında bir öğrenci velisi tarafından sınıfında ve öğrencilerinin gözü önünde aşağılanma ve fiziki şiddete maruz kalmasını protesto etti.

Bir konuşma yapan Çankırı Şube Başkanı Nuh Yalçın şunları kaydetti: "Öğretmenlik, tarihin en eski ve en itibarlı mesleğidir. İlk Peygamberimiz Hz. Adem'den başlayarak son Peygamberimiz Hz. Muhammed (S.A.V.)'e kadar bütün peygamberler ümmetlerine öğretmenlik yapmıştır. Bu sebeptendir ki, öğretmenlik mesleğini en kutsal meslek olarak görüyoruz.

Böyle kutsal bir mesleği icra eden öğretmenlerimizi kırmak, üzme, onları aşağılamaya çalışmak, hatta darp etmeye çalışmak kimsenin haddine değildir.

Okul idaresi yaşanan bu olayda üzerine düşen görevi yerine getirmeyince, arkadaşımız gereğini yapmış ve Çankırı Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunmuştur. Türk Eğitim-Sen Çankırı Şubesi olarak arkadaşımıza yapılan bu haksızlığı, yargıya intikal eden bu elim olayı, bütün eğitim camiasına yapılmış olarak görüyor, lanetliyor ve çikacak kararı merakla bekliyoruz.

Böylesine kutsal bir mesleğin itibarsızlaştırılmasına tahammülümüz yoktur. Umuyoruz ki bu talihsiz olaydan dolayı yüce adaletimizce verilecek olan karar emsal olur. Türk Eğitim Sendikası Çankırı Şubesi olarak değerli üyemize geçmiş olsun dileklerimizizi iletiyor, bu vahim olayın bir daha yaşanmamasını temenni ediyoruz."

KAYSERİ 1 NO'LU ŞUBE'DEN BAYRAKLAŞAN ŞAİR



Kayseri 1 No'lu Şube, vefatının 41.yılında Bayrak şairimiz Ârif Nihat Asya'yı dualarla andı. Bir konuşma yapan Kayseri 1 No'lu Şube Başkanı Ali Benli şunları kaydetti: "Ârif Nihat ASYA manevi değerlerimize sahip çıkılması, millî şuurun canlı tutulması, güçlendirilmesi yolunda yürütülen şanlı mücadeleden asla taviz vermeyen 'serdengeçtiler ordusu'nun yiğit mensuplarından biridir. Zulme, haksızlığa karşı 'Bayrak' açan Ârif Nihat ASYA; Türk-İslâm ülküsüne sadece yazıları, şiirleri ile değil-yeri geldiğinde- hayatı pahasına hizmet eden milliyetperverdir. Türk Gençliği; bilgi, bilişim çağı diye isimlendirilen çağımızda, millî, manevî değerlerimize sahip çıkıp onları aşındırmak, içlerini boşaltmak, değersizleştirmek isteyen sahtekârlara asla prim vermeyecektir." dedi.

KİLİS ŞUBE: "BU SAVAŞI BİTİRİN"



Kilis Şube Başkanı Osman Boybeyi, Kilis'te bir ortaokula Suriye'den atıldığı belirlenen roket mermisinin isabet etmesiyle ilgili açıklama yaparak şunları kaydetti: "2011 yılından beri süren Suriye'de ki iç kargaşa sonunda Kilis'i de vurdu. Kilis'imize atılan üç katyuşa füzesinden biri iki okulumuzun tam ortasına düşmüş, 1 işkur elemanının ölümüne, bir de 8.sınıf öğrencimizin yaralanmasına sebep olmuştur. Biri öğretmen, ikide hafif yaralımız var. Allah'a şükür ki teneffüs saati değildi. Eğer teneffüs saati olsaydı, ya da füze bir sınıfımıza isabet etseydi bir katliam gerçekleşmiş, onlarca çocuğumuz ölmüş olacaktı. Bu füze olayından etkilenen iki okul müdürü de sendika üyemizdir. Biri il sekreterimiz Muhiddin Yılmaz ve diğeri Ahmet Polat kardeşlerimiz, her iki okulun öğretmeni, öğrenci ve velilerine geçmiş olsun dileklerini sunuyoruz. Vefat eden işkur elemanına Allah'tan rahmet, ağır yaralı öğrenci kardeşimize ve diğer yaralılara da acil şifalar temenni ediyoruz.

Ne yazık ki ülkemizi yöneten AKP hükümetlerinin yanlış politikası sonucu, bugünlere gelmiş bulunmaktayız. Suriye'de iç karışıklık çıkınca taraf olduk ve AKP Beşar Esat gitsin diye Suriye'de ki muhalif kesimlere destek oldu. Bu sebeple, Esat yönetiminin hedefi olduk. Birkaç gecedan beri Kilis halkı şiddetli top seslerinden yatamaz hale gelmişken, bu füze atılması olayı, Kilis halkını ziyadesiyle rahatsız etmiştir. İnsanlarımız çocuklarını okula göndermekte tereddüt etmekte, halkımız ise olabildiğince tedirgindir. Artık Kilis huzurunu kaybetmiş bir şehir olmuştur. Halkımız, öğrencilerimiz, öğretmenlerimiz hepimiz tedirginiz. Bu sebeple bu savaş bir an önce bitirilmelidir. Hem de derhal. Türkiye Devleti bu savaşta taraf olamazsa, Suriye'de meydana gelen iç karışıklığı bitirmek için taraf olmalıdır. Bu durumda, hem Suriye'de ki sahipsiz insanlar huzur bulacak, hem de Türkiye ve Kilis huzur bulacaktır. Ülkemizin yangın yerine dönmüşken AKP hükümetinin gündemi başkanlık sistemidir. AKP yanlışından dönmeli, yarından tezi yok bu savaşı durdurmak için elinden gelen her çabayı göstermelidir. Ayrıca Kilis'te yaşayanların tırnağına taş değmemesi adına her türlü tedbir alınmalıdır. Aksi takdirde her türlü sorumluluk bizi yönetenlerin olacaktır."

ŞANLIURFA ŞUBE, EYYUBİYE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI

Şanlıurfa Şube, Eyyubiyeye İlçe Yönetimi ve İşyeri Temsilcileriyle istişare toplantısı yaptı. Toplantının açılış konuşmasını İlçe Temsilcisi Mustafa Çam yaptı.

Daha sonra bir konuşma yapan Şanlıurfa Şube Başkanı Hikmet Karakuş şunları kaydetti: "İlçede daha verimli ve aktif olmanın yolu sağlam bir alt yapının oluşması ile mümkündür. Bu bir bayrak yarışıdır. Bu bayrağı ilimizde ve ilçelerimizde daha ileriye taşımamız gerekir. Sendikalar mücadelesinde desteklerinizi daha aktif olarak bekliyoruz."

TEKİRDAĞ ŞUBE: "HAKSIZLIK VE ADALETSİZLİKLER EĞİTİMİ BOĞULMA NOKTASINA GETİRMİŞTİR."

Tekirdağ Şubesi'nin 22. kuruluş yıldönümünü coşkuyla kutladı. 22. Yıl Birlik ve Dayanışma Gecesine 421 eğitimci katıldı. Programda konuşma yapan Tekirdağ Kadın Komisyonu Başkanı Zübeyde AYKAÇ " Kadının eğitim ve diğer alanlardaki rolü çok önemlidir. Büyük Atatürk' ün bize gösterdiği hedeflere henüz ulaşamadık. İnşallah sendikalar çalışmalar yoluyla bu hedefe biraz daha yaklaşacağız." dedi. Daha sonra söz alan Tekirdağ Şubesi Süleymanpaşa İlçe Başkanı Ali İhsan GÜNAY, Tekirdağ ve Türkiye'de eğitim yöneticilerini ele geçiren bir paralel sendikaların eğitimciler üzerinde baskı kurarak, onların duruşlarını değiştirmeye zorladığını belirtti.

Coşkulu gecede bir konuşma yapan Tekirdağ Şube Başkanı Muzaffer DOĞAN da şunları kaydetti: "Tekirdağ'da eğitim paralel sendikaya adeta teslim edildi. Paralel sendikaların yaptığı yanlışlıklar nedeniyle son 5 yıldır Tekirdağ'da ve ülkemizde eğitim geriye gitmektedir. Okul yöneticiliğinde yapılan adaletsizlikler ve yandaş sendika baskısı ise eğitimcileri adeta isyan ettirmiştir. Kendinden olmayanları dışlayan, düşman gören anlayış eğitimcilerde büyük öfke yaratmıştır. Oluşan güvensizlik nedeniyle günlük hayatla ilgili yapılan basit uygulamalar bile eğitimciler tarafından şüphayla karşılanmaktadır. Tekirdağ eğitim yöneticilerine güven çok zayıflamış bulunmaktadır. Bu verimsizlik Tekirdağ eğitiminin de sonunu getirecektir. Yetkililer hala ne beklemektedirler, eğitimin yok olmasını mı?"

www.turkegitimsen.org.tr



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

TOKAT ŞUBESİ KADIN KOMİSYONU İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Hatice ÖĞREDEN Başkanlığında yeniden oluşturulan Türk Eğitim-Sen Tokat Şubesi Kadın Komisyonu, ilk toplantısını 13 Ocak 2016 tarihinde gerçekleştirdi. Önümüzdeki süreçte yapılması gerekenlerin ele alındığı toplantıda Ögreden, şu açıklamalarda bulundu:

"Bu sene gerçekleştirdiğimiz Kadınlar Komisyonu toplantımızın gelecek için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri kolundaki çalışanlar arasında kadınlar önemli bir yer tutmaktadır. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen kurulduğundan bugüne kadar kadın çalışanların sendikal mücadelede hak ettiği yeri almaları için gerekli her türlü çalışmayı yapmıştır.

STK'ların güçlendirilmesi için biz kadınlar aktif ve etkin olarak muhakkak görev almaliyiz. Bizler, sendikamızın bütün etkinlik ve eylemlerinde yer alarak ve projeler ortaya koyarak Türk Eğitim-Sen'e güç katarken; bizimle aynı sorunları yaşayan ve bu sorunlara çözüm üretmeye çalışan arkadaşlarımızla yan yana, omuz omuza mücadele ederek de birbirimizden güç alacağız.

Bu güzel ülke bizim. Kadın-erkek demeden güç birliği içinde sesimize kulak tıkayanlara daha gür sesle haykırmak için, eğitim çalışanlarının haklarını alabilmeleri için mutlu ve huzurlu bir gelecek için çok çalışacağız.

Kadınlara yönelik ön yargıları yıkmak için kadın komisyonu çalışmaları iyi bir fırsat olacaktır. Bizler işin ucundan kadın kimliğimizle değil, görev bilinciyle tutarsak bizden sonra aktif olarak buralarda çalışmak isteyen kadınlara karşı da toplumun bakış açısını değiştirmiş oluruz."

NEVŞEHİR ŞUBE'DEN, İLK VE SON ÜYEYE 40 YIL HATIR HEDİYESİ



Nevşehir Şubesi'ne 2015 yılında ilk üye olan ve son üye olan öğretmenler, şube yönetimi tarafından okullarında ziyaret edildi.

Sendikamızın 2015 yılı ilk ve son üyesini görev yaptığı okullarda ziyaret eden Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur ve Şube Mali Sekreteri İlhami Genç, üye öğretmenlere teşekkür ederek, Türk kahvesi ve fincan takımı hediye etti.

Sendikacılığın yalnızca mali haklar konusunda görev yapan bir sivil toplum kuruluşu olmadığını belirten Mustafa Uğur, "2015 yılının ilk ve son üyesini belirleyen şube yöneticisi arkadaşlarımız, iki üyemizin de Ürgüp ilçesinde görev yaptığını belirttiler. Bizler de temsili olarak bu iki kıymetli üyemizi okullarında ziyaret ederek teşekkür ve tebrik etmek, 40 yıl hatırdakalmak amacıyla Türk kahvesi ve fincan takımı hediyelerini kendilerine takdim etmek istedik. Kendilerine sendikamıza verdikleri destekten ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma Burçin-Kubilay Çabuk çiftinin "Asya" adında kızı olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Esin-Nihat ÖZDOĞAN çiftinin "Bartu" adında oğlu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Emine KÜÇÜK'ün "Metem" adında oğlu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Serkan-İlkay SÜNGÜ çiftinin kız çocukları olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Burcu BALTAÇI TAŞ'ın "Ertuğrul" adında oğlu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nilgün-Osman ÇAKIR çiftinin çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Funda-Mustafa KARAARSLAN'ın çocukları olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Fethi AYDOĞDU'nun çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Pınar-Özcan ÖZTÜRK çiftinin çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Rabia Erminaz SÜNER'in çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Halil İbrahim BİRLİK'in çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden İlhan Mesut ŞAFAK'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Celil Ateş'in çocuğu olmuştur.

Elazığ Şube üyelerinden Merve-Ekrem AKDENİZ çifti'nin "Mustafa Sefa" adında oğlu olmuştur.

Denizli Şube üyelerinden Muhammet KEÇELİOĞLU'nun "Alper Furkan" adında oğlu olmuştur.

Denizli Şube üyelerinden Çiğdem ÖZEN'in "Aybüke" adında kızı olmuştur.

Denizli Şube üyelerinden Kemal KALKAN'ın "Aysima" adında kızı olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerin-

den Harun ALBAYRAK'ın "Gökçe" adında kızı olmuştur.

İstanbul 6 No'lu Şube üyelerinden Burak YEŞİL'in kızı olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Fatih Mehmet - Serap BOYRAZ çiftinin çocukları olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Selçuk KARPUZCU'nun oğlu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül EREN ÇEVİK'in "Barlas" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma AYDIN'IN "Metem Alp" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Şengül KELEŞ'in "Nisa Nur" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali KÜLTEKİN'in "Yağmur" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Şehnaz GÖK'ün "Furkan Emir" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Durdane ATEŞ'in "Eda" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hanife TELEKİOĞLU'nun "Agah" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Abdulkadir Özkaynak'ın "Oğuz Kağan" ve "Yavuz Selim" adında ikiz çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Hülya ŞAHİN OVA'nın "Bilge" adında kız çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Merve - Akif ALAŞHAN çiftinin "Ece" adında kız çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Nurhayat DOĞANAY'ın "Ayşe Şura" adında kız çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Pelin - Gökhan EREN çiftinin "Cemre" adında kız çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Sibel - Bahadır CEYLAN çiftinin "Tuğra Metehan" isminde kız çocuğu olmuştur.

Uşak1 No'lu Şube üyelerinden Arif - Emine TURKAY çiftinin "Dileknaz" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Dinçer ÜNVER evlenmiştir.

Malatya Şube üyelerinden Kadir KAYA'nın oğlu evlenmiştir.

Malatya Şube üyelerinden Şenay ACAR'ın kızı evlenmiştir.

EVLENENLER

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet ADIGÜZEL'in oğlu evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Can DAĞLI evlenmiştir.

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ali GELEN'in abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa BERKİTEN'in kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yüksel ÖKTEM'in annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Bekir YÜCESOY'un annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ayhan ER'in abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Havva ERDEMLİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Özlemim EGELİ'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Nejla YASTI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ünsal IŞIK'ın kardeşi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÇANKAL'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih ERTAŞ'ın Polis Memuru kardeşi Önder ERTAŞ Şehit olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Süleyman ATAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ceyda MAZI'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hakan KAZANCI'nın abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Güngör AVAN'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Çağlar AKAR'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Esat HALAÇOĞLU'nun ablası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Serab TÜMER'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Sema GÖÇER'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ömer DUMAN'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ali ÇELİK ve Havva ÇELİK'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yüksel BURHAN'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Güler ERİŞ'in kızı Hira Melek ERİŞ vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Songül GÜRSUCU'nun babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ümmügül GERÇİK'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Seval ŞAHİN'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Nihal ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Selime TEKINKUS'un annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Birol ÇETİN'in babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Aygül BAYRAK'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Hulki DEMİRTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Emine KAYA'nın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Zekiye MUTLU'nun annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Emir MAYIN'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Muharrem BAYRAM'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Şerife ŞİMŞEK'in babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Kemal ÇORUM'un babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Gülnuket GÜR'ün babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ali BİLİCİ'nin annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Şener SEYEMEN'in babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ömer Yılmaz SEVİN'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Pınar YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Şükran ÇAPKIN'ın annesi vefat etmiştir.

Elazığ Şube üyelerinden Selahattin COŞKUN'un annesi vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Kasım ERÇULHA'nın annesi vefat etmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Esin BAYRAM'ın babası vefat etmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Şule Kozan AKŞİT'in babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Cengiz POLAT'ın kızı vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Talat HAYTA'nın babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Yaşar UZUNOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Ali BALCI'nın ağabeyi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Osman MEDET'in annesi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Yücel ŞİMŞEK'in annesi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Kenan İNAN'ın babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Raşit BAKIR'ın babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Harun SATIR'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Selçuk TARHAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali KARATAŞER'in babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali Necip YAŞAR'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Sezai KILIÇARSLAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Halil İbrahim TÜRK'ün babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÜNÜVAR'IN annesi vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerinden Adnan KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerinden Ziya AYHAN'ın babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerinden Lutfiye KARAKOÇ'un annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Murtaza DEVELİ'nin babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Adem ÖGER'in babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Ali-ağa İŞÇİTÜRK'ün babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Hüseyin ÇAKMAK'ın babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Aysel DOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Selma ERDEN'in babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Hakan EKİNCİ'nin annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Orhan ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Ramazan ÜNSAL'ın babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Bircan CİNGÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Uşak 1 No'lu Şube üyelerinden Selim YENİER'in babası vefat etmiştir.

Uşak 1 No'lu Şube üyelerinden Cevriye İŞÇİ (ÇEVİK) vefat etmiştir.

Uşak 1 No'lu Şube üyelerinden Muhammet SÜZEN'in annesi vefat etmiştir.

Uşak 1 No'lu Şube üyelerinden İncil ERYİĞİT'in babası vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYEMİZ**Selcan HAMARTA / Konya 1 No'lu Şube**

Selcan HAMARTA öğretmenliğe 10.11.1999 tarihinde Meram Rehberlik Araştırma Merkezi'nde göreve başlamıştır. 03.06.2002 tarihinden bu zamana kadar Çumralıoğlu İmam Hatip Ortaokulunda görev yapmaktaydı. Selcan HAMARTA yakalandığı amansız hastalıktan kurtulamayarak 21.01.2016 Hakkın Rahmetine kavuşmuştur. 02.08.1978 doğumlu olan öğretmenimiz evli ve bir çocuk annesidir.

**Mehmet KILIÇ / Konya 1 No'lu Şube**

Beyşehir Eşrefoğlu İmam Hatip Ortaokulu Türkçe öğretmeni Mehmet KILIÇ, 29 Kasım 2015 günü Hüyük-Beyşehir yolunda meydana gelen elim bir trafik kazası sonucu aramızdan ayrılarak Rahmet-i Rahman'a kavuşmuştur. Merhum kardeşimize Cenab-ı Allah'tan rahmet dilerken, kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı, sabrı cemil niyaz ederiz. Mekanı cennet olsun.

DİLEKÇE KAMPANYAMIZ DEVAM EDİYOR

BÜTÜN MEMURLAR İÇİN
EK GÖSTERGE RAKAMLARI
800 PUAN ARTIRILSIN

ÖĞRETMENE
3600
EK GÖSTERGE
VERİLSİN

YARDIMCI
HİZMETLER
SINIFINA
EK GÖSTERGE
VERİLSİN

26 Şubat 2015 tarihinden itibaren başlattığımız
kampanyamızla ilgili dilekçeleri
www.turkegitimsen.org.tr
adresinden temin edebilirsiniz.



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.

HAKKIMIZ HARAM OLSUN!

2015 Maaş Zammı %6,1
2015 Enflasyonu ise % 8,81

HER AY

En düşük dereceli

DEVLET MEMURU 37 TL,

ŞOFÖR 39 TL,

Lise mezunu MEMUR 40 TL,

Üniversite mezunu MEMUR 43 TL,

ÖĞRETMEN 48 TL,

PROFESÖR 115 TL,

DOÇENT 86 TL,

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 67 TL

EKSİK MAAŞ ALACAK!

ZARARDAYIZ

Çünkü; 2013 Toplu Sözleşme mutabakatı raftan indirilerek 2015'te değiştirildiği için %2,71 yerine %0,91 enflasyon farkı alacağız.

Yani %1,8 enflasyon farkımız çalındı!

**ZARARIMIZ SADECE MAAŞ MI?
TABİİ Kİ HAYIR!**

Nöbet ücreti, ek ders ücreti, aile yardımı, çocuk parası, doğum ve ölüm yardımları, emekli ikramiyesi, emekli maaşı ve bütün diğer kalemlerde de aynı oranda kayıplar söz konusudur.



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.
www.turkegitimsen.org.tr