

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİ 2. Grup Toplantısı Yapıldı

Şube yönetim kurulu üyelerinin katıldığı istişare ve eğitim toplantısının ikinci- si de 4-6 Nisan 2008 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Genel Merkezimizin aldığı karar doğrultusunda şubelerin yönetim kurulu üyelerinin katıldığı istişare toplantısı ve eğitim programının ilki 14-16 Mart 2008 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda ikinci grup toplantısı da yine Antalya'da 4-6 Nisan 2008 tarihinde gerçekleştirildi.



Devamı 2'de

## ATAMA YÖNETMELİĞİ HAKKINDA TALEPLERİMİZİ MEB'E İLETTİK

Son günlerde eğitim çalışanlarının gündemini çokça meşgul eden MEB Yöneticileri Yönetmeliği hakkında sendikamızın görüşlerini Milli Eğitim Bakanlığına ilettik.

Devamı 10'da

## ÖĞRETMEN ATAMALARI YETERSİZ, SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞE HAYIR!

Milli Eğitim Bakanlığı dün yaptığı açıklamada, resmi eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacını karşılamak amacıyla 2008-2 atama döneminde (Ağustos-2008) 14.000 kadrolu, 10.000 sözleşmeli olmak üzere toplam 24.000 öğretmen ataması gerçekleştireceğini belirtti.

Devamı 11'de



# TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Yayın Organı



MAYIS 2008 • Yıl:5 • Sayı:50

# TÜRKİYE VEKALET CENNETİ!

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK;

"MEB'DE 59 İLDE 16 BİN 488 KİŞİ KURUMLARI VEKALETLE YÖNETİYOR"

Sendikamız, Türkiye genelinde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumlar- da görevlendirilen (vekaleten, geçici ve tedviren) idarecilerin sayısal çizelgesini çıkardı. Rakamlar ne yazık ki, Türkiye'nin "Vekalet cenneti" olduğunu ortaya koydu. Araştırmayla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK; "Türkiye vekalet cennetine dönmüştür. Milli Eğitim Bakanlığı, asaleten atama yapmak yerine, yöneticileri geçici olarak vekaleten görevlendirmektedir. Sık

sık yargı duvarına çarpan Yönetici Atama Yönetmeliği daha yeni yayınlanabilmiştir. Elbette bu süreçte Bakanlık, kadrolaşmayı alabildiğine hızlandırmıştır. Oysa Bakanlık; hükümetler üstü, siyaset üstü, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla yönetilmelidir. Bu nedenledir ki, asaleten atamalar ivedilikle yapılmalıdır. Aksi takdirde eğitim camiasındaki kaos giderek artacaktır." Şeklinde konuştu.

Genel Başkan'ın açıklamasının tam metni sayfa 2'de



## OKUL KANTİNLERİNDEKİ FİYATLAR FAHİŞ DÜZEYDE

Türk Eğitim-Sen okulların mevcut durumunu ortaya koyabilmek amacıyla anket çalışması gerçekleştirdi. Türkiye genelinde 3 bin 500 öğretmen ve idarecinin katıldığı anketin ilk aşamasını okul kantinleri oluşturmaktadır. Okul kantinlerini mercer altın aldığımız anketten ortaya çıkan sonuçlar oldukça çarpıcıdır.



Devamı 6'da

## YÖK BAŞKANINI GÖREVE DAVET EDİYORUZ

Yüksek Öğretim Kurulu 1 Ocak 2008 tarihinden bugüne kadar üniversitelerdeki "akademik atama ve yükseltmelere" ilişkin kadro taleplerine müsaade etmemektedir. 1 Ocak 2008 tarihinden bugüne kadar Türk üniversitelerinde hiçbir atama yapılamamıştır.

Devamı 9'da

FERDİ KAZA SİGORTASI TAZMİNATI  
10 BİN YTL'YE ÇIKARILDI

Devamı 2'de

HİZMETLİLER İÇİN ÖSYM VE MEB'E  
YAZI YAZDIK

Devamı 8'de

MEB KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA  
RAPORU YAYINLANDI

Devamı 5'de

MEB VE SENDİKAMIZ ARASINDA KİK  
TOPLANTISI BAŞLADI

Devamı 11'de

# TÜRKİYE VEKALET CENNETİ!

## Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK;

### “MEB’DE 59 İLDE 16 BİN 488 KİŞİ KURUMLARI VEKALETLE YÖNETİYOR”

**S**endikamız, Türkiye genelinde Millî Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul ve kurumlarda görevlendirilen (vekaleten, geçici ve tedviren) idarecilerin sayısal çizelgesini çıkardı. Rakamlar ne yazık ki, Türkiye’nin “Vekalet cenneti” olduğunu ortaya koydu.

Araştırmayla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK; “Türkiye vekalet cennetine dönmüştür. Millî Eğitim Bakanlığı, asaleten atama yapmak yerine, yöneticileri geçici olarak vekaleten görevlendirmektedir. Sık sık yargı duvarına çarpan Yönetici Atama Yönetmeliği daha yeni yayınlanabilmiştir. Elbette bu süreçte Bakanlık, kadrolaşmayı alabildiğine hızlandırmıştır. Oysa Bakanlık; hükümetler üstü, siyaset üstü, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla yönetilmelidir. Bu nedenledir ki, asaleten atamalar ivedilikle yapılmalıdır. Aksi taktirde eğitim camiasındaki kaos giderek artacaktır.”

Türk Eğitim-Sen’in 74 şube ve 59 il üzerinde yaptığı araştırmaya göre, vekaleten görevlendirilen tam 16 bin 488 idareci bulunmaktadır. Bunların 10’u İl Millî Eğitim Müdürü, 47’si İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı, 123’ü İl Millî Eğitim Şube Müdürü, 274’ü İlçe Millî Eğitim Müdürü, 475’i İlçe Millî Eğitim Şube Müdürü, 6 bin 581’i Okul Müdürü ve diğer kurumlarda müdür, 8 bin 978’i de okul Müdür

Baş Yardımcısı, Müdür Yardımcısı ve diğer kurumlarda Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

#### VEKALETEN GÖREVLENDİRMELERDE İSTANBUL REKOR KIRIYOR

Vekaleten görevlendirmelerde İstanbul rekor kırmıştır. İstanbul’da tam bin 564 kurum vekaleten görevlendirilenler tarafından yönetilmektedir. İstanbul’da 4 kişi İlçe Millî Eğitim Müdürü, 34 kişi İlçe Millî Eğitim Şube Müdürü, 407 kişi Okul Müdürü ve diğer durumlarda müdür, bin 119 kişi Okul Müdür Baş Yardımcısı, Müdür Yardımcısı ve diğer kurumlarda Müdür Yardımcısı olarak vekaleten görev yapmaktadır.

#### GEÇİCİ VEKALETEN GÖREVLENDİRMELERDE İSTANBUL’U ANTALYA, İZMİR VE KONYA TAKİP EDİYOR

İstanbul’u Antalya izlemektedir. Antalya’da tam 802 kişi geçici vekaleten görevlendirilmiştir. Antalya’da vekaleten görevlendirilenlerin 2’si İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı, 3’ü İl Millî Eğitim Şube Müdürü, 11’i İlçe Millî Eğitim Müdürü, 25’i İlçe Millî Eğitim Şube Müdürü, 330’u Okul Müdürü ve diğer kurumlarda müdür, 431’i de Okul Müdür Baş Yardımcısı, Müdür Yardımcısı ve diğer kurumlarda müdür yardımcısı olarak görev yap-

maktadır.

İzmir’de 740 kişi, Konya’da 704 kişi, Ankara’da 690 kişi, Hatay’da 684 kişi, Bursa’da 607 kişi, Şırnak’ta 597 kişi, Giresun’da 507 kişi, Ordu’da 503 kişi, Kahramanmaraş’ta 493 kişi, Adana’da 430 kişi, Gaziantep’te 387 kişi, Afyon’da 353 kişi, Eskişehir’de 322 kişi, Adıyaman’da da 321 kişi geçici olarak vekaleten görevlendirilmiştir.

Araştırmayla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK şunları söyledi: “Türkiye vekalet cennetine dönmüştür. Millî Eğitim Bakanlığı, asaleten atama yapmak yerine, yöneticileri geçici olarak vekaleten görevlendirmekte ve böylece kadrolaşmanın önünü açmaktadır. Bu da çalışanlar arasında huzuru bozmakta, iş barışına engel olmaktadır. Vekaleten atamaların nedeni son bir yıldır Bakanlığın Yönetici Atama Yönetmeliği olmamasından kaynaklanmaktadır. Sık sık yargı duvarına çarpan Yönetici Atama Yönetmeliği daha yeni yayınlanabilmiştir. Elbette bu süreçte Bakanlık, kadrolaşmayı alabildiğine hızlandırmıştır. Oysa Bakanlık; hükümetler üstü, siyaset üstü, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla yönetilmelidir. Bu nedenledir ki, asaleten atamalar ivedilikle yapılmalıdır. Aksi taktirde eğitim camiasındaki kaos giderek artacaktır.”

## FERDİ KAZA SİGORTASI TAZMİNATI 10 BİN YTL’YE ÇIKARILDI

**350** bini aşkın üyesiyle Türkiye’nin en büyük memur konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen bağlı sendikaların üyelerine yönelik faaliyetlerine hız kesmeden devam ediyor. Türkiye Kamu-Sen’li olma ayrıcalığını yaşayan üyelerimiz için 5 bin YTL olan ferdi kaza sigortasını 10 bin YTL’ye çıkaran Türki-

ye Kamu-Sen büyüklüğünü bir kez daha gösterdi.

TEB Sigorta ile yapılan anlaşma neticesinde; motorlu taşıtlar kullanırken, boğulma, deprem, sel, tabii felaketler karşısında, ulaşım vasıtalarının dahilinde ve hizmet alanlarında sigorta güvencesi

geçerlidir.

Ayrıca; Terörle Mücadele Kanunu’nda tanımlanmış olan vakaların vuku bulması halinde, olası risklere karşı sigortalılar, olay başına ve poliçe süresince toplam 500 bin YTL teminat altındadır.

Türkiye Kamu-Sen’e bağlı bütün sendikalarımıza ve Türk Eğitim Sen’e üye olanlar bu haklardan faydalanmaktadır. Bütün üyelerimize kazasız, sağlıklı ve uzun ömürlü diliyoruz.



## TALİP GEYLAN

### GENEL DIŞ İLİŞKİLER VE BASIN SEKRETERİ

## SENDİKA NE İŞE YARIYOR ? SENDİKA NE YAPIYOR ?

**T**ürkiye'de memur sendikacılığının çok eski bir geçmişi yok maalesef. Uzun, meşakkatli ve çetin mücadeleler nihayetinde, 2001 yılında TBMM'de kabul edilen 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, sendikal mücadelenin önemli köşe taşlarından birisi olmuştur. O dönem, sendikalar, bir çok eksiğine rağmen bu yasayı sendikal harekete yasal bir zemin ve yeni bir mevzii kazandırmış olmasından dolayı olumlu değerlendirmişlerdir. Çünkü; yasal dayanaktan mahrum kalınması, çalışanların sendikalara olan ilgi ve sempatisini olumsuz yönde etkiliyordu. Diğer yandan kamu yöneticilerinin sendikalara ve üyelerine karşı kimi yaklaşımları da rencide edici düzeyde olabiliyordu.

İşte bu olumsuzlukların önemli bir kısmı 4688 sayılı yasayla birlikte ortadan kaldırılmış oldu. Pek tabii ki, mevcut yasanın eksikliklerinden kaynaklanan bir çok mesele henüz halledilebilmiş değildir. Ancak bugüne kadar elde edilen kazanımlar göstermiştir ki, azim ve kararlılıkla yürütülen mücadeleler neticesinde bu yolda mesafe katılabilmektedir. Zaten sendikal başarılar da ancak bu şekilde elde edilmektedir. Yani birileri önünüze gelerek; "Ey sendikacılar, ey çalışanlar halinizi gördüm, haklılığınıza kanaat getirdim. Mücadele edip yorulmanıza gerek yok. Bütün taleplerinizi onaylıyorum ve kabul ediyorum..." demeyecektir. Sendikal anlamda elde ettiklerimiz birilerinin bize "VERDİKLERİ" değil; sendikal çalışanların haklı mücadelesiyle "KAZANDIKLARIMIZDIR".

Bu bağlamda, kamu çalışanları ve dolayısıyla eğitim çalışanları, 1992'den bugüne ve özellikle 4688 sayılı yasanın kabul edildiği 2001 yılından bu zamana kadar, bir çok hak KAZANMIŞLARDIR. Hem de olmadık engele rağmen. Yasadan kaynaklanan eksiklerin doğurduğu sıkıntılar, yöneticilerin sendikalara ve sendikalaşmaya karşı ortaya koydukları olumsuz tutumlar, sendikacılığa karşı toplumda oluşturulmuş olan haklı-haksız önyargılar bu engellerin başlıcalarıdır.

Ancak bunlardan daha önemli bir engel var ki, sendikacılığın önündeki en büyük problem olarak yaşatılmaktadır: Kamu çalışanlarının sendikalaşmaya karşı yeterli ilgiyi göstermemesi.

Sendika kanununun çıkmasının üzerinden yedi yılı aşkın bir süre geçmiş olmasına rağmen henüz kamu çalışanlarının yarısından fazlası sendikalara üye olmuş değildir.

Sendikamızın faaliyet gösterdiği Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolunda da durum farklı değildir. Sendikalaşma oranları; MEB'de %51, Yurtkur'da %36 ve üniversitelerde %15'ler civarındadır. Dolayısıyla bu durum hem sendikaların etkili çalışmalar ortaya koymasını önlemekte hem de kamu yöneticileri üzerindeki yaptırım gücünü kırmaktadır. Hal böyle olunca da çalışanların sendikalardan beklentilerine yeterli cevap verilememektedir.

Sendikalı olmak ve çalışanların beklentilerini karşılamak. Bu aslında zincirleme bir döngüdür. Yani, çalışanların sendikalaşma oranları ne kadar yüksek olursa; sendikaların da çalışanların beklentilerini karşılaması o oranda yüksek olacaktır. Çünkü, şu gerçektir ki, sendikaların gücü ve etkililiği sahip oldukları üye sayısı ile doğru orantılıdır.

İşte, bu yalın gerçek doğrultusunda, henüz sendi-

kalı olmamış çalışanların bir kez daha düşünmeleri ve durumlarını gözden geçirmeleri gerekmektedir. Bu arkadaşlarımız, üye olmamakla hem muhtemel kendi kazanımlarını doğmadan öldürdüklerini hem de sendikal hareketin gelişimini farkında olmadan sabote ettiklerini görmelidirler.

Özellikle herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu çalışanlarının, sendika temsilcilerine ve üyelerine sık sık sordukları bir sorudur: "Sendika ne işe yarıyor? Sendika ne yapar? Neden sendikaya üye olayım?" sorusu. Arkasından da sendikalı olmamalarını geçerli ve gerçekçi gösterebilecek bir sürü mazereti sıralamaya başlarlar.

Aslında hem kendi hem de çalışma hayatının durumunu bir kez olsun gözden geçirseler sendikaların farkını fark edecekler. Sendika kanunu çıkmadan önce kamu çalışanları ne durumdaydı, şimdi hangi noktada? Bu anlamda yapılacak en basit bir değerlendirme dahi sendikalı olmamanın ne kadar büyük bir eksiklik olacağını gösterecektir.

Bu arkadaşlarımız, bir yandan sendikaları ve sendikalıları acımasızca eleştirirken, aynı zamanda sendikaların örgütlü mücadeleleriyle elde edilen kazanımları da yaşamaya devam ederler. Hem de çoğu zaman bunun farkına varamayarak. Banka promosyonları, yolluklar, sicil affı, denge tazminatı, disiplin kurulları, keyfi atamaların iptal ettirilmesi, ek ders ücreti kazanımları, sözleşmeli öğretmenler için elde edilen kazanımlar...vs. sayabileceğimiz yüzlerce kazanımdan sadece küçük bir kısmıdır.

İşte bu noktada sendikasız bütün eğitim çalışanlarının şu soruyu kendilerine sormaları gerekmektedir:

**BEN NE İŞE YARIYORUM? BEN NE YAPIYORUM?**

## TÜRKİYE KAMU-SEN: KAMU ÇALIŞANLARINA OCAK 2008'DEN BAŞLAYARAK DERHAL ENFLASYON FARKI VERİLMELİDİR!

**S**on 3 yıldır, AKP'nin enflasyon hedefleri tutmamaktadır. 2006 ve 2007 yıllarında enflasyon tahminlerinde %100 şaşan hükümet, 2007 yılı ortalarından beri ABD başta olmak üzere dünya ekonomisinde ortaya çıkan olumsuz gelişmeleri görmezden gelmektedir.

Dünyadaki gelişmeleri takip edemeyen, geleceği öngöremeyen yöneticilerin yaptığı ekonomik tahminler, tam bir fiyaskoya dönüşmüştür.

Ekonomide, hükümetin tek dayandığı nokta olan düşük enflasyon da yaptıkları yanlış hesaplar nedeniyle ellerinde kalmıştır. AKP hükümeti iktidarı boyunca enflasyon hedefini %4-5 arasında belirlerken, bir türlü %8-9'un altına indirememiştir. Kaldı ki, memurlarımızın tüketmek zorunda olduğu mal ve hizmetlerin fiyatlarındaki artış %15'in altına hiç

düşmemiştir.

Nisan ayı itibarı ile de yıllık enflasyon %9,66'a yükselmiş bulunmaktadır. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin 2008 yılı enflasyon tahmini %12,4'tür. Ne yazık ki, çift haneli enflasyon rakamları önümüzdeki aydan itibaren yeniden görülecektir. Merkez bankası Başkanı sayın Durmuş Yılmaz da artık ekonomide hedeflere göre hareket etmenin yanlış olduğunu, gerçeklerin görülmesi gerektiğini belirtmiştir. Merkez Bankası başkanı, enflasyonun 2011'den önce AKP'nin bugün hedeflediği rakamlarda olmayacağını söylemiş, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan da bu durumu kabul ederek "kimse düşük enflasyon beklemesin!" itirafında bulunmuştur.

Her zaman olduğu gibi, hükümetin yaptığı yanlış

hesabın ve yanlıştaki ısrarın faturasını memurlarımız ödemek zorunda bırakılmaktadır.

Memurlarımıza, yıllık %4 enflasyon hedeflemesine göre maaş artışı yapılmıştır. Ancak Nisan ayı itibarı ile yıllık enflasyon hedefi aşılmış bulunmaktadır. Bu durumdan en büyük zararı kamu çalışanları görmektedir. Hedeflerini revize etmeyen, memur maaşlarına gerçekçi zam talebimizi görmezden gelen hükümetin kör inadı, çalışanlarımızı açlığa mahkum etmektedir.

Yetkililer bir an önce dünya ve ülkemiz gerçeklerine doğru ve akılcı bir yaklaşım göstermeli, kamu çalışanlarına, Ocak 2008'den başlamak üzere Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından belirlenen %6 yıllık enflasyon farkını gecikmeksizin yansıtmalıdır.

# Yönetim Kurulu Üyeleri 2. Grup Toplantısı Yapıldı



**Şube yönetim kurulu üyelerinin katıldığı istişare ve eğitim toplantısının ikincisi de 4-6 Nisan 2008 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi.**

**G**enel Merkezimizin aldığı karar doğrultusunda şubelerin yönetim kurulu üyelerinin katıldığı istişare toplantısı ve eğitim programının ilki 14-16 Mart 2008 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmişti. Bu kapsamda ikinci grup toplantısı da yine Antalya'da 4-6 Nisan 2008 tarihinde gerçekleştirildi.



Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt'un açış konuşmalarından sonra Genel Başkan İsmail Koncuk katılımcılara hitaben bir konuşma yaptı. Genel Başkanın konuşmasından sonra ilk toplantıya da katılmış olan İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz da söz alarak İlksan'ın çalışmaları hakkında bilgi verdikten sonra Nisan ayı içerisinde yapılacak seçimlerle ilgili süreci ve yapılacak olanları anlattı.



Toplantının eğitim semineri bölümünde ise Dr. Erdal Usluer tarafından yönetim kurulu üyelerimize bir sunum yapıldı.

Öğleden sonraki son oturumda da yönetim kurulu üyeleri bazında grup çalışmalarına geçildi. Yönetim kurulu üyelerinin çalışmaları hakkında birbirlerini bilgilendirdikleri ve Genel Merkezden beklentilerini dile getirdikleri bu çalışmalar oldukça verimli sonuçları ortaya koydu.





## MUSTAFA KIZIKLI

### GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ

# İLK SAN KAPATILSIN MI ?

**T**ürkiye’de bütün illerde İLK SAN konusunda hareketlilik devam ediyor. Çünkü İLK SAN delegeliği seçimi yapılmak üzere. Bu arada rivayet muhtelif, bilgi kirliliği had safhadadır. Birileri “İlksan’ı satalım, dağıtalım, yıkalım” vb. teraneleri avazı çıktığı kadar bağıyor ve aslında neyi, niye bağırdığını da bilmeden papağan gibi tekrar ediyor. Bunları delegelik seçimlerinde propaganda malzemesi olarak kullanıyorlar.

Zavallılar...

Neymiş efendim? İlksan eğitimcilerin sırtında kamburmuş, kapatılmalıymış, İlksan’ın bütün mal varlığı satılmalıymış ve üyelere dağıtılarak tasfiye edilmeliymiş.

Bu çığırkanlardan bir tarafı 1996 yılına kadar İlksan’ın kaynaklarını Töbder, Tös ve bazı illegal örgütlere peşkeş çeken, İlksan’la alakasız bazı adamlara İlksan kasasından maaş bağlayan, hortumlatan bir zihniyetin temsilcileriymiş, diğer bir taraf da, memlekette satılmadık, peşkeş çekilmedi bir yer bırakmayıp, şimdi de İlksan’ın mal varlığına göz diken iktidarın borazanlarıdır.

Peki gerçek nedir? İlksan kapatılmalı mıdır? İlksan kapatılırsa bu işten kim karlı çıkacaktır? Söylendiği gibi İlksan’ın kapatılmasından dolayı üyelerinin eline hak ettikleri meblağ geçecek midir?

Öncelikle şu bilinmelidir; İlksan kanunla kurulmuş bir kurumdur, kapatılması veya tasfiyesi de yine kanunla olacağından, bu karar ancak TBMM de verilebilir. Yani birilerinin “Biz İlksan yönetimine gelince orayı kapatacağız” şeklindeki çığırkanlığı külliyen yalan, ilksan üyelerini aldatmaya yönelik ve İlksan’ın damla damla çoğalmış birikimlerini talan etme isteğinin iştah kabartısı tezahürüdür. Zaten bu çığırkanların bir çoğu kendi aklıyla düşünmeyip kendisine ezberletilen lafları tekrarlamaktadır. Bunlarla İlksan konusunu birazcık bilen birinin tartışması halinde, ne kadar

“boş-beleş” oldukları ortaya çıkacaktır.

Bir an için bu çığırkanların yalanlarını gerçek sayalım, İlksan’ın kapatılacağını varsayalım ve hesabı yapalım. Matematik yalan söylemez. Aşağıda İlksan’ın kapatılması ve devam etmesi halinde üyelerin kar-zarar hesabı vardır. Bu işin başka hesabını bilen varsa, yüreği de yetiyorsa, buyursun beri gelsin beraber hesap edelim.

**İLK SAN KAPATILIRSA ELİNİZE GEÇECEK MEBLAĞ:**

**İLK SAN’IN MAL VARLIĞI : 400 MİLYON YTL ( TRİLYON TL)**

**İLK SAN’IN KASASINDAKİ MEBLAĞ : 193 MİLYON YTL ( TRİLYON TL)**

**TOPLAM : 593 MİLYON YTL ( TRİLYON TL)**

**İLK SAN ÜYE SAYISI : 253.000 kişi**

**Kişi Başına Düşecek Meblağ**

**593.000.000 / 253.000 = 2.343 YTL**

2.343 YTL’lik meblağı hizmet yılına dağıtırsak 25 yıl hizmeti olan bir üyenin eline 3.000 ytl geçerken 10 yıl hizmeti olan bir üyenin eline yaklaşık 1000 ytl para geçmesi gerekir.

Fakaaaaaat...

Yukarıdaki hesapta İlksan’ın 400 milyon ytl değerindeki mal varlığı gerçek değeri üzerinden hesaplanmıştır. Bu mal varlığı TMSF aracılığıyla satışa çıkartılacak, gerçek değerinin çok altında fiyatlarla bir yerlere peşkeş çekilecek (o yerlerin nereler olduğu malumdur) ve satış için yapılan masraflarda bu değerden kesilecektir. Böylece 400 milyon ytl’lik mal varlığı, en iyimser tahminle ancak 100 milyon gibi bir değere satılacaktır. Hepimiz devasa kuruluşların TMSF aracılığıyla haraç-mezat, yok pahasına nasıl satıldığını, nerelere peşkeş çekildi-

ğini lütfen hatırlayalım. Tasfiye halinde her üyenin eline geçecek meblağ da bu oranda azalacaktır.

Örneğin: 25 yıl hizmeti olan üyenin eline 900 ytl geçerken, 10 yıl hizmeti olan üyenin eline 400 ytl geçecektir. Hizmeti 10 yılın altındaki üyeler için rakam telaffuz etmeye bile gerek yoktur.

**İLK SAN KAPATILMAZSA ŞU ANDA ELİNİZE GEÇECEN MEBLAĞ:**

1996 yılında kasasında tek kuruluş olmayan İLK SAN 3 trilyon borçla Türk Eğitim-Sen’li yöneticiler tarafından devralınmıştır. 1996 yılına kadar, emekli olan üyelerine doğru düzgün ikramiye veremeyen, üyelerinden aldığı aidatı bir takım örgüt yöneticilerine ve bazı hortumculara dağıtan, çok meşhur bir siyasetçimizin “Verdimse ben verdim” cümlesine muhatap olarak talan edilen İLK SAN, bu yıldan itibaren Türk Eğitim-Sen’li yöneticiler sayesinde tek kuruluşunu kimseye peşkeş çekmeden bugünkü haline gelmiştir.

Şu anda 25 yıl çalışıp emekli olan bir üyeye 3 gün gibi kısa bir sürede işlemlerini tamamlayıp 8.600 ytl ikramiye vermektedir. Ayrıca; evlenme yardımı (475 ytl), doğal afet yardımı (11.100 ytl), şehitlik yardımı (12.000 ytl), dahası ölüm ve malullük yardımını da yapmaktadır.

Hesap ortadadır!

Bu durumda İlksan’ın tasfiye edilmesi çığırkanlığını yapanlar iyi niyetli olabilirler mi?

İLK SAN 1996 yılından bu yana yönetildiği şekilde dürüst yönetildiği sürece neden OYAK gibi bir kurum olmasın ki?

Eğitim çalışanı arkadaşım;

İlksan seçimlerinde kullanacağın oy, ya birileri tarafından İlksan’ın talan edilmesini sağlayacak ya da 1996 yılından bu güne kadarki dürüst yönetimin devamını sağlayacaktır.

İLK SAN senindir, sandığına sahip çık..!

İLK SAN’IN MAL VARLIĞINA İŞTAHINI KABARTMIŞ HORTUMCULARA FIRSAT VERME..!

## MEB KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU YAYINLANDI

**M**illi Eğitim Bakanlığı ile sendikamız arasında yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) Toplantısının 25.03.2008 tarihinde imza altına alınan çalışma raporu 08.04.2008 tarihi itibarıyla bakanlık tarafından yayınlandı.

Bir örneği de sendikamıza gönderilen raporda uygulamaya geçirilmesi hususunda oy birliğiyle anlaşılan ve MEB tarafından 2008 yılında Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması talebiyle makama arz edilmesi hususunda görüş birliğine varılan konulara yer verildi.

# OKUL KANTİNLERİNDEKİ FİYATLAR FAHİŞ DÜZEYDE

**T**ürk Eğitim-Sen okulların mevcut durumunu ortaya koyabilmek amacıyla anket çalışması gerçekleştirdi. Türkiye genelinde 3 bin 500 öğretmen ve idarecinin katıldığı anketin ilk aşamasını okul kantinleri oluşturmaktadır. Okul kantinlerini merccek altına aldığımız anketten ortaya çıkan sonuçlar oldukça çarpıcıdır.

Buna göre; ankete katılanların yüzde 65.7'si ilköğretim, yüzde 33.6'sı ortaöğretim kurumlarında çalışmaktadır. Ankete katılanların yüzde 61.5'i öğretmen, yüzde 22.7'si müdür yardımcısı, yüzde 15.6'sı da müdür olarak görev yapmaktadır.

**İDARECİ VE ÖĞRETMENLERİN YÜZDE 44.1'İ KANTİNLERDE SATILAN YİYECEKLERİN SAĞLIKLI OLMADIĞI GÖRÜŞÜNDE**

Anket çalışmasında okullardaki kantinlerin güvenilirliğini tespit ettik. Ankete katılanların yüzde 44.1'i kantinlerde satılan yiyeceklerin sağlıklı olmadığını ve kantinlerin hijyenik ortamdan oldukça uzak olduğuna inanırken; yüzde 26'sı kantinlerde satılan yiyeceklerin sağlıklı ve kantinlerin hijyenik olduğunu söylüyor. "Fikrim yok" diyenlerin oranı ise yüzde 29.8'dir.

**ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 14.5'İ OKUL KANTİNLERİNDE SATILAN YİYECEKLERDEN DOLAYI ZEHİRLENENLERİN OLDUĞUNU İFADE EDİYOR**

Ankete katılanların yüzde 85.4'ü okul kantinlerde satılan yiyeceklerden dolayı zehirlenen ya da rahatsızlanan öğrenci ve eğitim çalışanı olmadığını belirlerken, yüzde 14.5'i okul kantinlerinde satılan yiyeceklerden dolayı zehirlenenler olduğunu ifade etti.

**ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 43.6'SI KANTİNLERİN DENETLENMEDİĞİNİ SÖYLÜYOR**

Ankete katılanların yüzde 56.3'ü okul kantinlerinin denetlendiğini belirtirken, yüzde 43.6'sı denetlenmediğini ifade etmiştir.

**OKUL KANTİNLERİ YILDA BİR KEZ DENETLENİYOR DİYENLERİN ORANI YÜZDE 18.8**

Okul kantinlerinin denetlendiğini belirtenlere, okul kantinlerinin hangi zaman aralıklarında denetlendiği sorusunu da yönelttik. Buna göre ankete

katılanların yüzde 44.1'i okul kantinlerinin ayda bir, yüzde 18.8'i yılda bir, yüzde 16.9'u üç ayda bir, yüzde 10.6'sı altı ayda bir, yüzde 9.4'ü ise on beş günde bir denetlendiğini dile getirmiştir.

**OKUL KANTİNLERİNDEKİ FİYATLAR DA FAHİŞ DÜZEYDE**

Sendikamız okul kantinlerindeki fiyatları da araştırdı. Ankara'nın muhtelif bölgelerindeki ilköğretim ve ortaöğretim okullarında satılan ürünlerin fiyatları ile ortalama piyasa fiyatlarını karşılaştıran Türk Eğitim-Sen çarpıcı sonuçlara ulaştı. Devlet okullarında yaptığımız araştırmaya göre, okul kantinlerinde ürünlerin piyasaya göre daha yüksek fiyatla satıldığı gerçeği bir kez daha gün yüzüne çıktı.

Buna göre; poğaçalar okullarda ve pastanelerde aynı fiyata satılıyor. Kutu Kola okul kantinlerinde 1.25 YTL, büyük alışveriş merkezlerinde 0.95 YKr; su kantinlerinde 0.50 YKr, büyük alışveriş merkezlerinde 0.42 YKr; süt okul kantinlerinde 0.75 YKr, alışveriş merkezlerinde 0.63 YKr; çikolatalı gofret okullarda 0.60 YKr, alışveriş merkezlerinde 0.41 YKr; halley okullarda 0.35 YKr, piyasada 0.26 YKr; kremalı bisküvi okul kantinlerinde 0.50 YKr, alışveriş merkezlerinde 0.41 YKr; çizi kraker okullarda 0.60 YKr, alışveriş merkezlerinde 0.41 YKr; dankek okullarda 0.50 YKr, piyasada 0.45 YKr'ye satılıyor.

Anketin sonuçlarını değerlendiren Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK şunları söyledi: "Okul kantinleriyle ilgili denetimler ne yazık ki oldukça yetersizdir. Bu nedenle kantinlerin bir kısmı çocuklarımızın sağlığını tehdit etmektedir. Üstelik kantinlerde satılan ürünler, çocuklarımızı sağlıksız beslenmeye itmektedir. Sağlıklı nesillerin yetişmesi için okul kantinlerinde taze meyve, doğal ve katkısız meyve suları, süt mamulleri de satılmalıdır. Kantinler hijyenik olmalı, satılan ürünler bilinen markalardan oluşmalıdır.

Ayrıca kantinlerdeki fiyatlar düşürülmeli, kantinler yalnızca kâr amaçlı kuruluşlar olmamalıdır."



ÜRÜNLER	OKUL KANTİNLERİNDEKİ FİYAT (YTL)	PIYASA FİYATI(YTL)
POĞAÇA	0.50	0.50
KUTU KOLA	1.25	0.95
SU	0.50	0.42
SÜT	0.75	0.63
ÇİKOLATALI GOFRET	0.60	0.41
HALLEY	0.35	0.26
ÇİZİ KRAKER	0.60	0.41
KREMALI BİSKÜVİ	0.50	0.41
DANKEK	0.50	0.45

\*Fiyatlar Migros ve Carrefour'dan alınmıştır.

## ZORUNLU ÇALIŞMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ İLE İLGİLİ OLUMLU KARARLAR

**M**illi Eğitim Bakanlığı, 5450 sayılı yasayla devredilen okulların (Sağlık Meslek Liseleri, Tarım Meslek Liseleri, vb) öğretmenlerinin devredilmeden önceki zorunlu hizmet bölgelerindeki çalışmalarını Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde geçirmediği gerekçesi ile yapılmamış saymamakta ve değerlendirmektedir.

Konuyu yargıya taşıyan Türk Eğitim Sen, üyemiz Fatma ÖZTÜRK

adına açmış olduğu davada Çanakkale İdare Mahkemesi Yürütmeyi Durdurma kararı vermiştir. Ayrıca üyemiz Handan ÖZTÜRK'ün Eskişehir İdare mahkemesine açmış olduğu davada da yürütmeyi durdurmayı kararı verilmiştir.

(Çanakkale ve Eskişehir İdare Mahkemesinin ilgili kararını sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz)

## MUSA AKKAŞ

### GENEL MEVZUAT VE TOPLU GÖRÜŞME SEKRETERİ



# ANADOLU LİSESİ ÖĞRETMENLERİNİN MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİDİR

**M**illi Eğitim Bakanlığı 2005 yılında, 23 ağustos 2005 tarih, 51735 sayılı, 2005/73 No'lu, Anadolu Liselerine Öğretmen Seçimi konulu bir genelge yayınladı. 2005 yılında, 350 Genel Lise Anadolu Lisesine dönüştürüldü.

Anadolu Lisesine dönüştürülen, 350 Genel Lise'de görevli on binlerce Öğretmen bir anda norm dışı bırakıldı. Norm dışı olan Öğretmenler, uzun yıllardır görev yaptıkları okullardan koparıldılar. O yıllarda büyük mağduriyetler yaşandı. İstemedikleri okullara atamaları yapıldı.

2005 yılını bir hatırlayalım. O günleri hemen unutmayalım. Bugün ki, tablonun daha fazlası mağduriyet, o günlerde yaşandı. Mağdur olan öğretmenlerimiz, Sendikaları göreve davet ederek, kendilerine sahip çıkılmamasını istedikler. O günlerde öğretmenler, kendi istekleri ile, aileleriyle birlikte il değiştirecek buralara geldiklerini, çocukları olan aileler, görev yaptıkları okullara çocuklarının nakillerini aldıklarını, yerleşik bir düzenleri olduğunu, 2004, 2005 yıllarında bu okullarda atandıklarını, hiç beklemedikleri bir anda okullarının Anadolu Lisesine dönüştürülerek, kendilerinin norm dışına çıkarılmış olduklarını kabul etmediklerini, bunu kabullenemeyeceklerini ifade etmişlerdi. Bu kabullenmeyi sesleri hala kulaklarımda çınlıyor. Bunları unutamayız. Türk Eğitim Sen, duyarlı ve sorumlu bir sendikadır. Haktan yanadır, haklıdır yanadır. Türk Eğitim Sen nerede bir haksız uygulamaya görmüşse, kanunların elverdiği ölçülerde yarınlardan hesap sormuştur. Türk Eğitim Sen, hak etmeyenlere, "Sendikamıza üye olursanız, seni idareci yaparız" diyen seviyesizliğinin yerine, Yönetici atamalarında, kariyer, liyakat, başarı esaslarının öne çıkarıldığı, yönetici atama yönetmeliğinden yana olmuştur. Bu anlamda yönetici atama yönetmeliğini dört kez dava etmişiz. Sonuçta; Milli Eğitim Bakanlığı, adil bir yönetmelik çıkarılması için bir çalışma başlatmıştır. Bu Türk Eğitim Sen'in başarısıdır. Dileriz tüm kesimlerin arzu ettiği bir yönetmelik çıkarılır. Bir senedir Milli Eğitim Bakanlığının Yönetici atama yönetmeliğinin olmaması eğitimi içinden çıkılmaz bir noktaya getirmiştir. Uygun görmediğimiz bir yönetmelik olması halinde bu yönetmelikte yarıya taşınacaktır. Ta ki, doğru bulunana kadar, bu mücadele sürecektir.

2005 Yılında da aynı anlayışla hareket ettik. Türk Eğitim-Sen olarak, norm dışı bırakılan öğretmenlerin Anadolu Lisesi kadrosuna öncelikli olarak atanması düşüncesiyle 2005/73 sayılı genelgenin iptali için konuyu Danıştay'a taşıdık.

Türk Eğitim-Sen dışındaki bir sendika ise, 2005/73 sayılı genelgeyle atamalarda değerlendirme işlemlerinde objektif olmayan kriterler belirterek dava açılmıştır.

Danıştay İkinci dairesi açılan bu dava dosyalarını birleştirerek, başvuruları tek dosya haline getirerek, 10.04.2006 gün ve Esas 2005/2651 sayılı kararla genelgenin önce yürütmesinin durdurulmasına, daha sonra da iptaline karar vermiştir. Bu karar 11.05.2006 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na tebliğ edilmiştir.

2005/73 Sayılı Genelge'nin iptali, bu genelgeye göre atanan öğretmenlerin, atamalarının iptali anlamına gelmez. Eğitim-Sen (KESK) yürütmeyi durdurma kararını ortaya koyarak 2005/73 sayılı genelge ile yapılan atamaların geri alınması için Mili Eğitim Bakanlığı'na 29.06.2006 tarihinde başvuruda bulunmuştur. Milli Eğitim Bakanlığı bu başvuruyu ret etmiştir.

Bunun üzerine Eğitim-Sen(KESK) 29.08.2006 tarihinde, 2005/73 sayılı genelgeye göre, Anadolu Liselerine atanan öğretmen atamalarının geri alınmasına ilişkin uygulamanın iptaline ve yürütmenin durdurulması isteminde bulunmuştur. Danıştay talep doğrultusunda, Danıştay 2. Dairesi 05.06.2007 ve 2005/2651 Esas ve 2007/2508 karar'la genelgenin önce yürütmesinin durdurulmasına ve sonrasında iptaline karar vermiştir. Yani ikinci kararla Anadolu Liselerine atanan öğretmenlerin işlemlerinin iptali kararı verilmiş oldu.

Yaşanılan mağduriyetlerde Türk Eğitim-Sen olarak, herhangi bir rolümüz olmamıştır. Dilekçemiz ortadadır. Hal böyleyken bu konuda sessiz kalan, hükümetin her uygulamasına "EVET" diyen teslimiyetçi bir anlayışı benimseyen, Sendika'nın hezeyanlarına ne demeli."Haksızlıklar karşısında susan, sağır, dilsiz ve şeytandır" anlayışı gereği olarak, ne yapmışlardır. Hangi haksızlığa karşı tepki göstermişlerdir. Hangi hukuk dışı uygulamaları yarıya taşımışlardır. Bolca haksızlık yapmışlardır. İnsanları kandırma yolunu seçmişler, yalan beyanda bulunmuşlar, insanlarımızı atama sözü, yöneticilik sözü vermişlerdir. Haksızlığa karşı tepki göstermekten yoksun olan, inanç yoksunu şahsiyetler olumlu bir uygulama ortaya koyamadıklarından dolayıdır ki, oraya buraya saldırarak, birilerini suçlamışlardır. Sendikacılık görevini yerine getiremediklerinden dolayı da olayları çarpıtarak, Türk Eğitim Sen'i, Anadolu Lisesi öğretmenlerini mağdur etmekle suçlamışlar. Bunlar ne yaparlar. Sendikacılık yapmazlar, yani çalışanların özlük haklarıymış, haksızlıklar yapıyorlmuş, bunları fazla ilgilendirmez, bunları ne ilgilendirir. Ne yaparlar, ne isterler,"Türküm, doğrudum..." diye başlayan, İlköğretimlerde çocuklarımızın seslendirdiği, "Andımızın" kaldırılmasını isterler. Daha ne yaparlar, Yöresel dil ve lehçelerin seçmeli ders olarak okutulmasını isterler. Bunların sendikacılık anlayışı da bu olsa gerek. İçlerinde sağduyu sahibi, ülke sevdalısı insanlar, sendika başkanlarının bu açıklamalarını içine sindiremediklerinden olsa gerek ki, Bu sendika üyeleri öbek, öbek istifa etmektedirler. Bunu kabullenemeyen sendikanın yöneticilerinden bazıları, oraya buraya saldırıya başladı. Eğitim çalışanlarını bugüne kadar, atamayla, yönetici vaatleriyle kandıranlar, Yönetici atama yönetmeliği çıktığı zaman, bunlar nasıl bir sendikacılık yapacaklar, doğrusu bilmek isterim. Darphaneleri varsa altın basıp dağıtırlar, buna inanan insanları bulabilirlerse.

Yeniden Anadolu Liseleri konusuna dönecek olursak, Anadolu Liselerinde yaşanan tüm bu olayların, bu noktaya gelmesine sebep, tek suçlu varsa o da Milli Eğitim Bakanlığı'dır. Bu anlamda sendikaları suçlamaya hiç kimsenin hakkı yoktur. Öğretmenlerimizi mağdur eden, Milli Eğitim Bakanlığımızdır. Tüm bu yaşanan olumsuzlukları düzelterek, mağduriyetleri gidermesi gereken yerde Milli Eğitim Bakanlığımızdır. Milli Eğitim Bakanlığı yükselen feryatları duymak zorundadır.

Milli Eğitim Bakanlığınca, 2006 yılında Danıştay kararı dikkate alınarak, hemen bir düzenleme yapılarak mağduriyetler giderilebilirdi. Yapılmadı. Üç yıla yaklaşan bir süredir bu okullarda çalışıp hizmet vermiş öğretmenler şimdi görev yerlerinden koparılıyor.

Belirsizlik devam ediyor. Ne olacak bu öğretmenlerin halini. Öğretmenlerin motivasyonu bozuldu, çalışma şevkleri kırıldı. Yaşanan bu kargaşa eğitimi de olumsuz etkiledi. İllerde farklı, farklı uygulamalar da can sıkımaya başladı. Bir kısım illerde kararnamele tebliğ edilirken,

bazı illerde listeler gösterilerek, atamaların iptal edildiği söylenmektedir. Yine bazı illerde öğretmenlerin talepleri, Bakanlık açıklaması dikkate alınmadan, atamaların değişik yerlere yapıldığını öğreniyoruz. (Kırşehir)

Sinirler iyiden iyiye gerilmeye başladı. Sayın Bakanın "Biz öğretmenlerimizi mağdur etmeyiz, onları öğretmenlikten alacak halimiz yoktur. Ha, Anadolu Lisesinde görev yapmışlar, ha Genel Lisede ne fark eder, Onlar yine öğretmendir" açıklaması sınırları iyice germiştir.

Bakanlık 2006 yılında Anadolu Liselerine öğretmen alımıyla ilgili sınav yaptı. 2005/73 sayılı Genelge ile atanan öğretmenler sınavlara müracaat edince, "siz zaten Anadolu Lisesi Öğretmenisiniz" denilerek başvuruları kabul edilmedi.

Sınav sonuçlarına göre bir kez de hizmet puanına göre (2008 yılında) Anadolu Liselerine öğretmen atamaları yapıldı. Mağdur Öğretmenlerimizin, il içi atama talepleri, "Haklarında Mahkeme kararı vardır" denilerek, istekleri yerine getirilmedi.

Danıştay'ın verdiği kararı mademki, uygulayacaktınız, neden bugüne kadar uygulamadınız. Bu öğretmenlerin sınavlara girmesini niçin engellediniz.

Şimdi öğretmenler soruyor Biz ne olacağız? Bizleri eski okullarımıza da vermiyorlar. Bakanlığın yanlısının faturasını biz mi ödeyeceğiz, diyorlar. "Bizlerin de aileleri, çocukları var. Kimimiz atandığımız okula göre ilçe, ev değiştirdik, çocuklarımızı ona göre okullara kaydettirdik. Şimdi kafalarımız karışık ne olacağımızı bilemiyoruz. Bizim psikolojimiz bozuldu, bu psikolojyle nasıl eğitim öğretilimi sürdürdüğümüzü soran yok" diye feryat ediyorlar. 3 yıla yakın bir süredir Anadolu Liselerinde görev yapan öğretmenlerin bütün hakları ellerinden alınarak il emrine verildi ve akıbetlerinin ne olacağı belli değil.

Bu karmaşa bir an önce sona erdirilmeli ve haksızlığa uğrayan öğretmenler daha önce Anadolu Liselerinde görev yaptıkları için bu durum onlar için kazanılmış hak olarak değerlendirilmelidir. Bu Öğretmenlerimiz üç yıla yakın bir süredir bu okullarda görev yapmış öğretmenlerdir. Bu Öğretmenlerimiz, bu okullarda derslere girmişler, ders anlatmışlar, not vermişler, öğrenci mezun etmişlerdir. Bu Öğretmenleri buralarda çalışmamış öğretmen kabul etmek demek, bu uygulamaları da yok saymak demektir.

2005/73 sayılı genelgeyle Anadolu Liselerine atanan öğretmenlerden önce, 2000-2005 yılları arasında birçok öğretmen sınav yapılmadan hizmet puanı esas alınarak Anadolu Liselerine tayin edilmiştir. 2000-2005 yılları arasında, Önceden atanmış olanlar, 2005 yılında atanıp mağdur olan öğretmenlerimiz görevlerini başarı ile yürüten, kendilerine son derece güvenen öğretmenlerimizdir. Kendilerine güvenleri olmasaydı, Anadolu Liselerine atama talebinde bulunmazlardı.

2005/73 Sayılı Genelge ile Anadolu Liselerine atanan, öğretmenlerin yaşanan mağduriyetlerine son verilmeli ve bundan böyle çalışanların mağdur edilmemesi için önceden tedbirler alınmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığınca mağdur edilen öğretmenlerimiz için ne düşünüyorsanız her şey açıkça söylenmeli. Belirsizliğe son verilmelidir.



## CENGİZ KOCAKAPLAN

### GENEL EĞİTİM VE SOSYAL İŞLER SEKRETERİ

İnsan olarak bir başka kişiye sevgimizi, saygımızı sözle ya da davranışlarımızla ifade eder veya gösteririz. Kurum ve kuruluşlar ise üye veya müşteriye olan saygısını kaliteli hizmet, kaliteli ürün sunarak gösterirler. Bu da ancak kalite yönetim sistemini benimsemek ve uygulamaktan geçer. Çok fazla bu yönüyle konuşulmasa da kendi alanında dünyada sayılı ve ülkemizin tek belgelendirme ve standart kuruluşu olan Türk Standardları Enstitüsü'nden Kalite Yönetim Sistemi belgesi alabilen ve bunu başarıyla uygulayan tek sivil toplum örgütü ve sendikası Türk Eğitim-Sen'dir.

ISO 9001 Standardı nedir? ISO9001, Uluslararası Standartlar Örgütü (ISO) Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemi Teknik Komitesi tarafından geliştirilen uluslararası bir belgelendirme standardıdır. ISO9001 Standardı organizasyonların kalite sistemlerinin ISO Standard Prosedürleri'ne uygun olarak değerlendirilmesini ve ürün veya hizmetin kalitesinin hem organizasyon hem de organizasyonun müşterileri ve tedarikçileri açısından en iyi hale getirilmesini sağlar.

Bu belgeyi almak bir zorunluluk mudur? Hayır.

Ama üyesine saygı duyan,

Sendikal faaliyetlerinin merkezine üyesini koyan,

Birinci önceliği üye memnuniyeti olan,

Sorumlu sendikacılık anlayışını benimseyen Türk Eğitim-Sen kendini zorunlu hissetmiştir.

Tarafsız ve konusunun uzmanı bir kuruluşu:

— Gel beni denetle

— Eksik yönlerimi bana göster.

— Zayıf yönlerimi söyle.

diyebilme erdemini gösterebilen kaç sivil toplum örgütü ve sendika tanıyoruz?

İşte Türk Eğitim-Sen bunu başarabilmiş bir sendikadır.

# KALİTENİN EVİ: TÜRK EĞİTİM-SEN

Sendikamız kalite politikasını "Kalite Yönetim sistemi çerçevesinde; çalışanların ihtiyaçlarını belirleyerek, hizmetlerimizde verimliliği arttırmak ve etkinliğimizi sürekli iyileştirmek suretiyle üyelerimizin memnuniyetini sağlamak Türk eğitim sistemiyle ilgili görüş ve önerilerde bulunmak." şeklinde belirlemiştir.

Belgeli bir kuruluşta her problem bir iyileştirme fırsatı olarak görülür. Problemin çözümünden önemlisi onun bir daha tekrarlanmamasını sağlamaktır.

ISO 9000'in esasları yeni standart, proses modelli olup ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemleri, performans artırıcı esaslarında tanımlanan sekiz temel yönetim esası üzerine kurulmuştur.

Bunlar:

1. Müşteri odaklılık: Bir kuruluşun varlığı müşterilerine bağlıdır. Dolayısıyla halen mevcut ve gelecekteki müşteri ihtiyaçlarını anlamaya, müşteri isteklerini karşılamaya ve müşteriye beklentisinin üzerinde hizmet sunmaya çalışmalıdır.

2. Liderlik: Liderler kuruluştaki amaç ve hedef birliğini sağlarlar. Çalışanların kuruluşun hedeflerine ulaşmaya yönlendirileceği bir ortamı oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak liderin sorumluluğundadır.

3. Çalışanların katılımı: Bir kuruluş, tüm seviyedeki çalışanlardan oluşmaktadır ve çalışanların katılımı, onların yeteneklerinin kuruluşun yararına kullanılabilmesini sağlar.

4. Proses yaklaşımı: İlgili kaynaklar ve eylemler bir proses olarak yönetilirse planlanan bir sonuca çok daha etkin bir şekilde ulaşılabilir.

5. Yönetimde sistem yaklaşımı: İlişkili prosesleri bir

sistem olarak tanımlamak, anlamak ve yönetmek kuruluşun hedeflerine ulaşma konusundaki etkinliğine katkıda bulunur.

6. Sürekli gelişme: Kuruluşun toplam performansının sürekli geliştirilmesi kuruluş için kalıcı bir hedef olmalıdır.

7. Karar verme sürecine olgulara dayalı yaklaşım: Etkili kararlar veri ve bilgilerin analizine dayanırlar.

8. Tedarikçilerle karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler: Bir kuruluş ve onun tedarikçileri karşılıklı olarak birbirlerine bağlıdırlar. Karşılıklı faydaya dayalı bir ilişki her iki tarafın da değer üretme yetisini geliştirir.

Bu sistemin uygulanması ile şu yararlar elde edilme-ye çalışılmıştır:

1. Kuruluşun imajının güçlenmesi,
2. Üye memnuniyeti,
3. Üye artışı,
4. Rekabet gücünün artması,
5. Daha iyi tedarikçi ilişkileri,
6. Yönetimin etkinliği,
7. Olumlu kültürel değişim,
8. Kalite bilincinin oluşması,
9. Daha iyi bir dokümantasyon,
10. Sistematikleşmek,
11. Standardizasyon ve tutarlılık,
12. Etkinlik ve üretkenlik artışı,
13. Maliyetlerin azaltılması,
14. Kurumsallaşma yolunda önemli bir adım atılmış olması.

Kalite Yönetim Sistemini 2004 yılından bu güne kadar başarı ile uygulayan sendikamız kendisine çizdiği yolda kalite politikasından taviz vermeden yürümeye devam edecektir. Ama unutulmaması gereken bir şey daha var ki: Kalite herkesin işidir.

"Aynı gökte uçarlar ama kuzgunun dünyası başka, şahinin dünyası başkadır."

## HİZMETLİLER İÇİN ÖSYM VE MEB'E YAZI YAZDIK

ÖSS Başvuru merkezlerinde görev yapan Hizmetli çalışanlara da ücret ödenmesi gerektiği hususunda ÖSYM ve MEB'e bir yazı gönderdik.

Bilindiği üzere 20/12/2006 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı ile Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı arasında "Sınav Başvuru/Tercih Hizmet Bedelle-

ri Protokolü" imzalanmıştır. Protokolde mesai içi veya sonrası ayırımı yapılmadan, hizmet alanının temizliği ve düzeni gibi hizmetler için görevlendirilen yardımcı personele ücret ödeneceği belirtilmesine rağmen; sendikamıza yapılan şifahi müracaatlardan, hizmetlilere 2007 yılında herhangi bir ödeme yapılmadığı (ÖSS 2008 yılı başvuru hizmetleri de bit-

miştir.) anlaşılmıştır.

İşte bu durumdan dolayı MEB ve ÖSYM Başkanlığına Genel Başkan İsmail KONCUK ve Genel Sekreter Yaşar YENİÇERİOĞLU imzasıyla bir yazı göndererek; zaten çok az maaş alan hizmetlilerimizin, protokolden doğan bu haklarının karşılanması hususunda yetkililerin uyarılmasını talep ettik.



# YÖK BAŞKANINI GÖREVE DAVET EDİYORUZ

Yüksek Öğretim Kurulu 1 Ocak 2008 tarihinden bugüne kadar üniversitelerdeki “akademik atama ve yükseltmelere” ilişkin kadro taleplerine müsaade etmemektedir. 1 Ocak 2008 tarihinden bugüne kadar Türk üniversitelerinde hiçbir atama yapılamamıştır.

YÖK buna gerekçe olarak Ankara Üniversitesi’nden bir öğretim elemanın “Ankara Üniversitesinin Akademik Atama ve Yükseltme Yönetmeliğine” karşı açmış olduğu dava neticesinde söz konusu yönetmeliğin ve bu çerçevede tüm üniversitelerin kendine mahsus akademik atama yönetmeliklerinin mahkeme tarafından iptalini gerekçe göstermektedir.

Mahkeme “akademik atama ve yükseltmelerin” bütün aşamalarının 2547 sayılı kanunla düzenlendiğini bu kanun ortada varken buna aykırı olarak üniversitelerin bu alanda kendine mahsus yönetmelik çıkaramayacağını belirtmiştir.

Bu çerçevede YÖK önce idari bir acemilik ve pervasızlıkla akademik atamaları durdurduğunu gönderdiği yazılarla belirtti. Ardından yaptığı uygulamanın yasal olmadığını anladığı akademik atamalara ilişkin durdurma gibi bir karara veremeyeceğini anlayarak atamaları serbest bıraktığını açıkladı. Bu çerçevede 2007 yılından sarkmış olan akademik atamalar yapıldı.

Fakat halen 2008 yılına ait atamalara izin ver-



ilmemektedir. İşin en vahim noktası burasıdır. Görüntüde YÖK ün açıklamalarına göre kadrolar serbesttir. Fakat üniversitelerin hiçbir talebi yerine getirilmemektedir. Bu bağlamda sınavları aşanlar ve akademik olarak unvanları hak etmiş insanların bu hakları haksız ve keyfi bir tasarrufla gasp edilmektedir.

YÖK sızdırdığı ve hazırlık yaptığını duyurduğu “yeni atanma ve yükseltme taslağı” ile –eğer yansıyan taslaklar doğruysa- kendi siyasi anlayışına uygun bir üniversite inşa etme kaygısı içinde olduğu görülmektedir. Üniversiteler ve akademisyenler önünü görmemekte ve bir belirsizlik içinde beklemektedirler. Bu durumda bizlerden hangi akademik verim beklenebilir. Bir yanda YÖK ün bir organı olan ÜAK halen devam eden bir süreçte belirlediği yasal kriterlere göre sınav yapıp unvan dağıtırken YÖK yönetimi hiç umursamadan akademik jüriler

önünde alınan bu unvanlara ilişkin özlük haklarında akademisyenleri mağdur etmektedir.

Şu anda yasal olarak akademik atama ve yükseltmeleri belirleyen yasa 2547 sayılı yasadır. Bu yasa yürürlüktedir. Atamalar bu yasaya uygun olarak yapılmasında hiçbir engel yoktur.

Üniversiteler ve akademisyenler falcı gibi YÖK ün hangi unvan için hangi kriterleri öngöreceğini bilemedikleri için çalışmalarını ve geleceklerini ona göre planlayamamaktadırlar. Bu Türk üniversite camiası için bir kaos halidir.

Atamaların durdurulmasına ilişkin bir diğer şaya yaklaşan rektörlük seçimlerine ilişkin haksız rekabeti önlemek açısından atamaların durdurulduğu şeklindedir. Bunun akılla ve mantıkla izah edilir bir tarafı yoktur. Çünkü farklı üniversitelerin seçimleri farklı farklı tarihlerde olduğu için seçim süreci üniversiteler açısından hiç bitmez. Akademik ölçütlere uygun olarak unvanı hak etmiş bir kişinin alakasız bir sebeple hakkının gasp edilmesi hiçbir yasal ve etik gerekçe ile izah edilemez.

Bu tutumun ardında akademik hiçbir tutum ve gerekçe olamaz. Diğer gerekçeleri arayıp bulmak kamuoyu ile paylaşmak bütün Türk milletinin görevidir.

Türk Eğitim Sen olarak, YÖK Başkanı Sayın Yusuf Ziya ÖZCAN’ı yaşanan bu problemi çözmek adına harekete geçmeye davet ediyoruz.

## HAYSIYETİNİ ONURUNU VE ŞEREFİNİ BİR KOLTUĞA SATANLARA

Ali İhsan ÖZTÜRK / Kayseri 2 No’lu Şube Başkanı

MEB de yaşanan olaylar ucu kaybolmuş bir yumağa döndü. Ucunu bulmak istedikçe dolaşmaya başladı. Şimdi de tam bir kördüğüm oldu.

Anadolu liselerine 2005 yılında atanan öğretmenler mağdur edildiler. Yerleri yurtları belirsiz hale getirildiler. Çeşitli okullara istekleri dışında gönderildiler. Hem de il içi atama isteklerine çeyrek kala.

Anadolu lisesine dönüştürülen okullar hakeza. Yıllarca görev yaptıkları okullarından bir kalemde uzaklaştırıldılar bu okullara bir ömür verenler. Bir çoğu gözleri dolarak terk etmek zorunda kaldı bu kurumları.

Ulufe olarak dağıtılan koltuklara birçok müdür ve müdür yardımcısı oturdu. Bu atamanın karşılığında atanmaların çoğu haysiyet ve şereflerini bir kenara bıraktılar. Bir daha da geri alamadılar öylece bekliyorlar onlarsız. Peki değer miydi bir basit koltuk uğruna insanların haklarını yemeye? İnsanları huzursuz etmeye, insanlıkla araya mesafe koymaya, insanlıktan istifa etmeye...

Şimdi merak ediyoruz, bunlar çalışanlara ve öğrencilere nasıl hak, hukuk, adalet, insan hakları, kul hakkı, doğruluk, dürüstlük, erdem... vs gibi güzel insani değerlerden bahsedecekler? Bahsedebiliyorlar mı? Ya da bahsetmeye

hakları var mı?

Bu atamaların karşılığı olarak bunlar ne yaptı dersiniz? Okullarında çalışan öğretmenleri, memurları ve hizmetlileri amirleri sıfatıyla odalarına çağırıp eyyamcı sendikaya üye yazdılar. Çalışanların önlerine üyelik formlarını koyup imzalamalarını istediler. Bu yaptıklarını da marifetmiş gibi büyük bir keyifle anlattılar buldukları ortamlarda, yüzleri kızarmadan. Malum odaklara görevlerini layığı ile yaptıklarının mesajını gönderdiler ulaklar vasıtası ile. Bazen de kendileri bizzat gidip arz-ı hürmet ettiler bu adiliğin ortaklarına. Bu devşirmeler eğitim çalışanlarına “ben nereye istersem onlar oraya üye olur” diyerek çalışanları köle olarak gördüler. Bazen bu eyyamcı sendikadan ayrılmak isteyenleri tehdit ettiler. Birçok eğitim çalışanını da hiç haberleri olmadan onların yerine imza atarak üye yaptılar.

Bunlar şimdi Türk Milleti’nin eğitimini dolayısı ile geleceğini elinde bulundurmaktadırlar. Bunlara pirim veren de sessiz kalan da biz eğitimcileriz. Bunlara dur diyecek olan yine biz eğitimciler olacağız. İnsanı köle olarak gören zihniyete, koltuk uğruna bütün değerlerini satanlara dur diyecek olan yine biziz.

**Artık yeter! Bu hayâsızlığa DUR DİYELİM!**

# ATAMA YÖNETMELİĞİ HK. TALEPLERİMİZİ MEB'E İLETTİK

**Son günlerde eğitim çalışanlarının gündemini çokça meşgul eden MEB Yöneticileri Yönetmeliği hakkında sendikamızın görüşlerini Milli Eğitim Bakanlığına ilettik. Bu taleplerimiz aynı zamanda eğitim çalışanlarının talepleridir. Dikkate alınması dileğiyle, kamuoyuna saygıyla duyurulur.**

Sayı : GNB.2008.010/293

28/04/2008

Konu : MEB Yöneticileri Yönetmeliği

## MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA (Personel Genel Müdürlüğüne)

Sendikamıza ulaşan sözlü ve yazılı başvurularda 24 Nisan 2008 tarih ve 26856 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticileri Yönetmeliği" hakkında aşağıda belirtilen hususlarda rahatsızlık olduğu anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere 2002 yılından bu yana yayınlanmış olan 4 yönetici atama yönetmeliği yargı kararlarıyla iptal edilmiştir. Daha da acısı; son iki yönetmelik doğrultusunda yapılan tüm atamalar da iptal edilmiş ve binlerce eğitim kurumu yöneticisi geçici görev yapar duruma gelmiştir.

Yaşanan bu sıkıntılı olaylar dikkate alındığında, beşinci bir iptal kararını kaldırmak millî eğitimimiz açısından mümkün görünmemektedir. Bu yaşananlar bir yandan eğitim çalışanlarını üzüp, çalışma istek ve arzusunu kırarken, diğer yandan da, ülke geleceği bakımından büyük önemi olan Milli Eğitim Bakanlığının toplum gözündeki itibarını azaltmaktadır.

Eğitim çalışanlarının bu yönetmelikle ilgili "olumlu" düşünmediğini anlamak zor değildir. Yönetmeliği bu haliyle kabul edenler ise, beşinci bir iptal kararını arzu etmedikleri için kerhen kabul etmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak, sorumlu sendikacılık anlayışı gereği, Milli Eğitim Bakanlığının beşinci bir iptal kararını göze almamasını diliyoruz.

Bu sebeple aşağıdaki taleplerimizin değerlendirilerek, yönetmeliğin yeniden düzenlenmesi eğitim çalışanlarının endişelerini giderecek, oluşacak sıkıntıları engelleyecektir.

### YÖNETMELİK MADDELERİ YÖNÜNDEN;

1- 7. Madde gereği oluşturulması gereken değerlendirme komisyonlarında mutlaka sendika temsilcileri bulunmalıdır.

2- Değerlendirme komisyonları sonuçları, tüm adayların Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu da dahil olmak üzere internet yoluyla ilan etmelidir.

3- Yönetmeliğin 9. Maddesinin 1 inci bölümünde bulunan "Atama yapılması

planlanan eğitim kurumlarının ..." ifadesinden, münhal okulların duyurulup, duyurulmama yetkisinin atama yapmaya yetkili makama bırakıldığı endişeleri oluşmaktadır. Maddenin daha da netleştirilerek "Münhal bulunan tüm eğitim kurumlarının yöneticiliklerine ..." ifadesiyle değiştirilmesi yaşanan endişeyi önleyecektir.

4- Yönetmeliğin 16. Maddesinin 1. bölümünün "b" fıkrasına "Dönüştürülme yoluyla oluşan eğitim kurumlarına ..." ifadesinden sonra gelmek üzere "ve 5450 sayılı Yasayla devredilen eğitim kurumlarına ..." ifadesi eklenmelidir.

5- Yönetmeliğin 18. Maddesinin "c" fıkrası iptal edilerek, örgütlenme hakkının önünde engel oluşturulmamalıdır.

6- Geçici 2 inci Madde değiştirilerek, müdür yardımcılığı ve müdürlük düzey belirleme sınavını kazananların sınavlarının geçerlilik süresi bir yıl uzatılmamalıdır.

### EK 2 YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME FORMU YÖNÜNDEN

+ Ödüllere verilen puanlar aşırı derecede yüksektir. Bilhassa, Takdir ve Teşekkür belgelerine verilen puanlar azaltılmalıdır.

+ Ceza olarak verilen puanlar azaltılmalıdır.

+ Kurucu Müdür olarak görev yapanlara verilen 5 puan 2'ye düşürülmelidir.

+ Vekil ve asil yöneticiler arasındaki puan farklılığı artırılmalıdır, vekaleten geçirilen sürelerle verilen puan asaleten görev yapanların puanının %50'sini geçmemelidir.

+ Eğitim Kurumu Yöneticiliklerinde görevlendirme olarak geçen süreler asaleten görev yapanlara verilen puanın %50'sini aşmamalıdır.

+ Öğretmenliğin eğitim-öğretimimizin temeli olduğunu göstermek adına her yıla verilecek puan 0,5 olarak değiştirilmelidir.

+ Görülen hizmet içi eğitimlerin ve eğitim-öğretim alanında kitap yazarların durumları puanla değerlendirilmelidir.

Gereğini arz ederiz.

Musa AKKAŞ

Genel Mevzuat ve Toplu

Görüşme Sekreteri

İsmail KONCUK

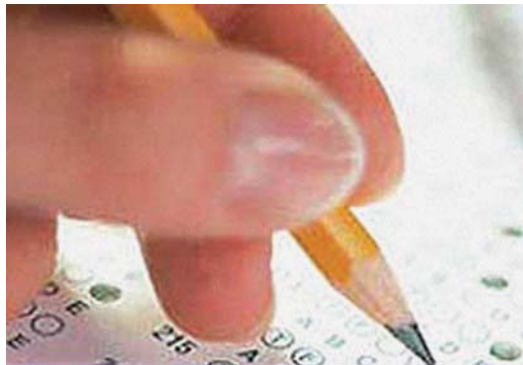
Genel Başkan

## OKS 2008'DE BAZI KONULardan SORU YOK!

2008 Döneminde yapılacak Orta Öğretim Kurumları Seçme Sınavında bazı derslerde bazı konularda soru sorulmayacak. Bunun nedeni de MEB genelgesi doğrultusunda yalnızca eski ve yeni öğretim müfredatında ortak olan konulardan soru hazırlanacak olmasıdır.

Orta Öğretim Kurumları Seçme Sınavı'nda sorulacak soruların içeriğiyle ilgili olarak MEB 11 Ocak'ta bir genelge yayınlamıştı. Buna göre sınavda çıkacak sorular, hem yürürlükte olan öğretim programında hem de pilot uygulaması yapılan öğretim programında ortak olan konulardan hazırlanacak.

Bu açıklama üzerine sendikamız üyesi ve konusundaki uzman olan arkadaşlarımız bir komisyon oluşturarak, önümüzdeki sınavda hangi derslerden ve hangi konulardan soru çıkmayacağını tespit etmek için bir çalışma yaptılar.



4,5,6,7 ve 8. sınıf programları dikkate alınarak yapılan çalışma sonucuna göre OKS 2008 için müfredatlarda ortak olmayan ve soru çıkmayacak olan konular şunlar olacaktır:

Türkçe; Fiil kiplerinde zaman ve anlam kayması, Anlatım bozukluğu. Matematik; Öklid bağlantıları, İşlem, Modüler aritmetik. Fen ve Teknoloji; Fizik ve Biyoloji dersinde ortak olmayan konu yok. Kimyada ise; Doğal kaynaklar ve insan, Bileşiklerin kimyasal yolla ayrıştırılması, Bileşikler ve formülleri, Elektrolit ve elektrolit olmayan çözeltiler, Tepkime çeşitleri, Bileşiklerin formüllerini yazma, Suyun sertliği, Suların arıtımında klorun etkisi. Sosyal Bilgiler; Tarih; Tarih biliminin konusu, yöntemleri ve özellikleri, Mısır, İran, Doğu Akdeniz ve Uzakdoğu uygarlıkları. Coğrafya; Dünya hareketleri, Türkiye'nin coğrafi bölümleri. Vatandaşlık ve İnsan Hakları Bilgisi konusunda ortak olmayan konu yok.

Bu bilgiler ışığında daha verimli bir sınav hazırlık dönemi geçirecek olan tüm öğrencilerimize başarılar diliyoruz.

# ÖĞRETMEN ATAMALARI YETERSİZ, SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞE HAYIR!

**M**illi Eğitim Bakanlığı dün yaptığı açıklamada, resmi eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacını karşılamak amacıyla 2008-2 atama döneminde (Ağustos-2008) 14.000 kadrolu, 10.000 sözleşmeli olmak üzere toplam 24.000 öğretmen ataması gerçekleştireceğini belirtti.

Öğretmen açığının kapatılması için yapılacak bu atamalar oldukça yetersizdir. Zira yılda 20 bin, 30 bin öğretmen ataması yaparak, mevcut açığı gidermek mümkün değildir. Türkiye'de ataması yapılmayan ve işsizlik kısılcığında çarpılan 200 bin'e yakın öğretmen adayı bulunmaktadır.

Üstelik Bakanlığın öğretmen açığını giderebilmek için sözleşmeli öğretmen çalıştırması hakta ve hukuka aykırıdır. Geleceğe güvenle bakamayan, iş güvencesinden yoksun, hiçbir hak iddia edemeyen, tayin, atama, görevde yükselme gibi haklardan mahrum kalan öğretmenleri istihdam etmek milli eğitim sistemimizde kapanması zor yaralar açmaktadır.

Emir kulu orduları yaratmak adına sözleşmeli öğretmen alımı yapan Bakanlık; eğitimde kalitenin düşmesine, nitelikli iş gücünün istihdam edilememesine ve sözleşmeli kölelik anlayışının hakim kılınmasına yol açmaktadır.

**Türk Eğitim-Sen kadrolu öğretmen dışındaki istihdam türlerine tamamen karşıdır. İnsan yetiştirmek gibi ulvi bir amacı olan öğretmenlik mesleğinin bu denli ayaklar altına alınması eğitim camiamızda infial uyandırmaktadır. Şayet amaç, milli eğitimde özelleştirmenin önünü açmaksa bu büyük bir skandal olacaktır.**

Öğretmen açığını giderebilmek için Bakanlığın sözleşmeli öğretmen ataması yapmasını, öğretmenleri ücretli, vekil öğretmen olarak çalıştırmasını Türk Eğitim-Sen olarak protesto ediyoruz.

**Bugün sözleşmeli öğretmenlik dışında 300-400 YTL alan, yani yüz kızartıcı ücretlerle çalıştırılan öğretmenlerimiz de bulunmaktadır. Bu, Türkiye'nin ayıbıdır. Bu ayıba neden olan Milli Eğitim Bakanlığı'na öneride bulunmak istiyoruz: "Eğitim süreklilik isteyen bir iştir. Bu nedenle geçici olarak istihdam edilen personelden hiçbir şekilde verim alınmaz. Bu uygulamada kamu yararı yoktur ve sözleşmeli öğretmen alımı büyük hak kayıplarına yol açmaktadır. Dolayısıyla mevcut sözleşmeli öğretmenler bir an önce kadroya geçirilmeli ve sözleşmeli öğretmen alımı uygulamasına son verilmelidir. Aksi takdirde sorun daha da büyüyecek ve Türk milli eğitimimiz içinde bulunduğu cendereden çıkamayacaktır."**

Ayrıca Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik, sözleşmeli öğretmenlerin kadrolu öğretmenlerden ekonomik ve sosyal yönden bir farkı olmadığı konusunda sık sık açıklamalar yapmaktadır. Bu nedenle Sayın ÇELİK'e soruyoruz: "Eğer sözleşmeli öğretmenlerin, kadrolu öğretmenlerden farkı yoksa, o zaman neden sözleşmeli öğretmenleri de kadrolu öğretmen olarak atamıyorsunuz?"

Üstelik öğretmenlerin bu şekilde atamasının yapılması 657 sayılı DMK'nın 4-B maddesine de aykırıdır. Çünkü Bakanlık bu uygulaması ile sözleşmeli öğretmenliği neredeyse asal atama haline getirmiştir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# MEB VE SENDİKAMIZ ARASINDA KİK TOPLANTISI BAŞLADI

**4688** Sayılı Kamu

Görevlileri Kanunu'nun 22 inci Maddesi gereği yılda iki kez toplanan KİK, 25.04.2008 tarihinde Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK BAŞKANLIĞINDA 2008 yılının

ilk toplantısını yaptı. Türk Eğitim Senden beş, bakanlıktan beş üye toplantıya katıldı.

İlk toplantıda Türk Eğitim Sen tarafından, eğitim çalışanlarının talepleri KİK üyelerine verildi. Genel Müdürler ve Türk Eğitim Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, oluşturulacak komisyonlar tarafından değerlendirilerek, anlaşma noktaları belirlenerek, önümüzdeki günlerde yeniden bir araya gelinecek.

Kurum İdari Kurullarında MEB bünyesinde bulunan tüm çalışanların, çalışma hayatından doğan sıkıntıları dile getirilmekte, çözüm yolları teklif edilmektedir. Bu taleplerimiz MEB tarafından da kabul edilirse KİK kararı olarak yayımlanmaktadır.

Türk Eğitim Sen Gücünü yalnızca üyelerinin desteğinden almaktadır. Bundan dolayı da Türkiye'nin en büyük sendikası olmayı başarmıştır. Buna karşılık, Hükümete yakın olduklarını söyleyen bir sendika ise çocuklarımızın her gün söylediği "Türküm, Doğruyum, çalışkanım..." diye haykırdığı andımız kaldırılsın, yöresel dil ve lehçeler seçmeli ders olarak okutulsun derken, Türk Eğitim Sen Türkiye'nin her tarafında Türk Milletinin Devleti ve Ülkesiyle bölünmez bir bütün olduğunu savunmaktadır. "Türkiye'nin sendikası" parolası ile yoluna devam eden sendikamız, bu anlamda ülke geleceği konusunda, kendisini sorumlu görmektedir. İşte Türk Eğitim Sen'le diğer sendikalar arasındaki



farkımız budur. Türk Eğitim Sen'i herkes iyi bilir. Türk Eğitim Sen doğru yoldadır, her zaman üyelerinin hak ve menfaatlerini korumayı tercih ettiği için büyüyerek yoluna devam etmektedir. İşte bu azim, gayret ve inançla yoluna

devam eden sendikamız 2008 yılında yine YETKİLİ SENDİKA olmuştur. Ayrıca, Türk Eğitim Sen yetkili ve sorumlu sendikacılık anlayışı gereği, tüm eğitim çalışanlarının çalışma hayatından kaynaklanan sorunlarını çözmek için var gücüyle mücadelesini sürdürmektedir. Tüm eğitim çalışanlarımızın ekonomik ve sosyal sıkıntılarını biliyoruz. Tüm şubelerimizden konuyla ilgili gelen raporlar dikkate alınarak, KİK toplantısına taşınmıştır. Önceden yapılan KİK toplantılarında kabul edilmeyen maddeleri tekrar bu toplantımızda da gündeme taşıyarak, her konunun önemli olduğunu ortaya koyduk. Bundan sonra da kararlı mücadelemiz devam edecektir.

Türk Eğitim Sen'in varlık sebebi, hem eğitim çalışanlarının hak ve hukuku hem de ülke geleceği için vazgeçilmez önemi dost ve düşman herkes tarafından, bir kere daha görülmüştür. Bu önem sebebiyledir ki; Türk Eğitim Sen'i karalama kampanyası bir takım şer odakları tarafından hızla devam ettirilmektedir. Herkes şunu bilmelidir; Biz tarafız. Eğitim çalışanlarının önemini ülkeyi yönetenler tarafından görülmesinden, onların hak ve menfaatlerini savunmanın geleceğimiz açısından vazgeçilmez olduğundan, ülkemizin ve milletimizin çıkarlarından, milli birlik ve beraberliğimizden yana tarafız. Bu sebeplerle, Türk Eğitim Sen'i desteklemek ve büyütme aynı zamanda birçok olumsuzluğa da cevap vermek demektir

(KİK Taleplerimizi sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz)

# ÜNİVERSİTEMİZDE İDARİ PERSONELİN SORUNLARI

Ali Fuat ERDEM / Ankara 1 Nolu Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

**H**acettepe Üniversitesinde yapılan seçimlerde en çok oyu alıp, Cumhurbaşkanımızın da uygun görüp, Rektörlüğe atadığı Sayın Prf. Dr. Uğur ERDENER beyefendi ve ekibini kutlar, yeni görevinde başarılar dileriz.

Sivil toplum kuruluşunun bir yöneticisi olarak zaman zaman üyeler ve temsilcilerle yapmış olduğumuz istişare toplantıları ve anketler neticesinde üniversitemizde şu sorunlar dile getirilmiştir:

## 1-YÜKSELME SINAVI

Teknik Hizmetlerde ve Sağlık Hizmetlerinde çalışanlar için yapılan sınavlar her nedense henüz Genel Hizmetler sınıfında çalışanlar için yapılmamıştır. Üniversite ve lise mezunu yardımcı hizmetli kadrosunda çalışan arkadaşlarımız memur olabilmek için beklenti halindedirler; keza görevlendirme şef olup yıllarca o görevin sorumluluk ve zorluklarını göğüsleyen fakat 1999 yılından beri kadroya geçemeyen arkadaşlarımız da vardır. Bazı üniversitelerde ise hizmet içi eğitim (kurs) sonucu açılan sınavlar neticesinde görevlendirme şef ve şube müdürlerine bu kadroların verildiği bilinmektedir.

## 2-BANKA PROMOSYONLARI

Üniversitelerde çalışan idari personelin hiçbir tazminat ve ek ödemesi yoktur. Eğitim ve öğretim tazminatı ise idari personele verilmemektedir. Bir çok kurumda ise farklı adlarda tazminat ve ek ödemelerle, emsal çalışanlar, üniversitede çalışan personellerden 400 YTL – 1200 YTL arası fazla ücret almaktadırlar ve ayrıca bu kurumların hemen hepsinde banka promosyonları ödenmiştir. Üniversitemizde olduğu gibi çoğu üniversitelerde ise banka promosyonları verilmemiştir. Yaptığımız anketlerde üniversite çalışanlarının çoğu kirada oturmaktadır. Ankarada kiralar 300 YTL ile 700 YTL arasındadır. Üniversitede çalışan idari personelin maaşı ise;

Hizmetli : 760 ytl – 890 ytl arası

Memur : 785 ytl – 940 ytl

Şef : 840 ytl – 960 ytl

Teknisyen : 1030 ytl – 1170 ytl

Şube müdürü : 1100 ytl – 1250 ytl

Yüksekokul sekr.: 1200 ytl – 1300 ytl

Daire Başkanı : 1300 ytl

## 3-TEKNİK HİZMETLER VE YARDIMCI HİZMETLERE VERİLEN GİYİM YARDIMININ KALİTESİZLİĞİ

Dağıtılan ayakkabıların tabanlarının ortopedik olmaması nedeniyle arkadaşlarımızda taban çökmesi, topuk ağrısı ve bel ağrısı gibi ayrıca ayakkabı derisinin ve tabanının sağlıksız olması nedeniyle mantar türü rahatsızlıklarda sık sık görülmektedir. Dağıtılan elbiseler ise son derece kalitesiz kumaşlardan seçilmektedir. Dağıtılan bu giysi ve ayakkabıların numaraları ve beden ölçüleri arkadaşlarımıza uymamaktadır. Dolayısıyla yapılan bu

harcamada boşa gitmektedir. Çağdaş bilime öncülük yapan üniversitemize ise bu durum yakışmamaktadır.

## 4 – YEMEK VE SU SORUNU

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanının ve Öğrenci Kafeterya müdürünün titiz çalışmaları sonucunda yemeklerde kalite artmıştır. Öncelikle en samimi duygularımızla o birimlerde görevli arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

A-) Yemekhanemizde kullanılan su şehir şebekesinden alınmaktadır. Şehir şebekesi ise sağlıksızdır. Sık sık su kesintisi uygulandığından borularımız pas tutmaktadır. Bu nedenle kafeterya işletmesi haklı olarak suyu kesmektedir. Damacana su verilerek bu sorununuz giderilebilir.

B-) Hastane personeli de yemeklerin lezzetli ve temiz çıkması dolayısıyla üniversitemiz yemekhanesini tercih ediyorlar bu nedenle de uzun yemek kuyrukları oluşmakta ve yemek tatilimiz olan bir saatlik süre içerisinde yemek yeme şansı elde edemiyoruz. Hastane ve üniversitemizde aynı yemek standardının oluşturulması ve aynı menünün uygulanması daha iyi olacaktır.

## 5-YARDIMCI HİZMETLER VE AŞÇILARIN ÇALIŞMA SAATLERİ

Günlük çalışma saatleri aşılmaktadır. Hafta sonu ve mesai saatleri dışında çalışan aşçı ve garson görevi yapanlara bazı fon ve dernek gelirlerinden ücret ödenmesi mümkün olabilir. Ya da fazla çalışma süresi karşılığı olarak izin verilmesi uygun olacaktır.

## 6-PARK SORUNU

Otoparklardan personelimizden ücret alınmaktadır. Ayrıca otoparklarda akademik ve idari personel ayrımı yapılmaktadır. Bu durumun düzeltilmesi için gerekli çalışmanın yapılması gerekmektedir.

## 7-MUAYENE

Hastanemiz ve Dış Hekimliği Fakültesi polikliniklerinden randevu ve muayene sonucu istenen tetkiklerde personelimize öncelik tanınması hizmetlerin aksamaması için faydalı olacaktır.

Öte yandan merkez kampüsümüzde kreş ve anaokulu eksikliği vardır. Bazı atölyelerde ve destek hizmetlerinin bulunduğu yerde çalışma koşulları elverişsizdir. İnsan kaynakları programlarının yenilenmesi gereklidir. Üniversitemize ait lokal ve benzeri tesislerden üniversitede çalışan arkadaşlarımızın düğün, sünnet vb. gibi özel günlerde ekonomik fiyatlarla yararlanabilmesi uygun olacaktır.

Bu sorunlarımızın üniversitemiz rektörü ve Genel Sekreteri'nin gayretleriyle çözüleceğini umuyor ve çalışmalarında kendilerine ve çalışma arkadaşlarına başarılar diliyorum.

# MİLLİ MARŞIMIZ DA KALDIRILSIN MI?

Turgay ŞEN / Türk Eğitim-Sen Sinop Şube Başkanı

Öyle horozlar var ki, öttükleri için güneşin doğduğunu sanırlar...  
(Leduc Dumont)

Eğitim Bir-Sen sendikamıza öyle bir saldırıya geçmişki.....

Kendi yanlışlıklarına gölgelemek için de din ve inanç hortumculuğu yapmaktan geri durmamışlar. Bu millî dinî ve diyanetle başbaşa bırakmayıp; yapamadıklarını ve rezillikleri örtmek için yine yüce dinimize ve millî değerlerimize sırtlarını vermişler.

Varsa yoksa inanç hortumculuğu ve iktidarın ayaklarına kapanıp rant elde etme sevdası. Genel başkanları dememişiydi "Sendika menfaat örgütüdür. Dünya ya da ahiret menfaati olmayan birisinin Eğitim Bir Sen'e üye olmasına gerek yoktur. Altını çizerek söylüyorum. Vakıf ya da dernek değiliz. Ama burası menfaat örgütüdür. Menfaati olmayan birisinin eğitim bir sen'e üye olmasına gerek yoktur. Böyle üye olan varsa kendisini yormasın."

Oh ne ala. Bu dünyada hükümetle ve bölücülerle kol kolunuz, menfaatiniz yerinde.

Peki ahiret menfaatini şimdiden nasıl sağlıyorsunuz?

Mayıs ayı yaklaşırken gözden kaçmayan birşeyler var. Özellikle ülkemizin doğusunda bulunan sendika temsilcileri anadilde eğitim yaygarası ve öğrenci andımıza saldırıda bulunmaktalar. Bunun üzerine birde din kisvesini geçirdimmi olay bitiyor. Amaçları şu; başka sendikada bulunup biraz dindar görünen veya etnik ırkçılık yapan üyeleri kendi sendikalarına çekmek.

"Andımız kalkmalı" diyorlar. Dikkat edersek bu sözün mazisi çok geniştir. Bu teklifte kimler bulunmadı? En son Sayın Millî Eğitim Bakanımızda aynı teklifte bulundu. Eğitimbir-sen ve Sayın bakan aynı ağızdan konuşuyor. Peki Türküm sözünü andımızdan kaldırırsınlar. Sonra sıra neye gelecek. "Kahraman ırkına bir gül! Ne bu şiddet bu celal! Burada Akif'in tanımladığı ırk kimdirki? Öyleyse "Millî marşta değiştirilsin" diyecekler.

Biliyoruz ki bunların İstekleri hiç bitmeyecek, ancak ülkemizin ismini değiştirene kadar.

Eğitim Bir-Sen haklısın!

Çünkü senin bu sayıya ulaşmanın hangi döneme rastladığını tarih göstermektedir. Elbette danişıklı dövuştüğün, eğitimcileri pazarladığın düşünceyle birlikte hareket edeceksin. Mahalli alanda hangi argümanları kullanarak üye yaptığınız açıkça ortadadır.

\* Makam vaadinde bulunan sen değilmisin?

\* Bir memur eşinde uzakta görev yapıyorsa, siyasetçiye elpençe divan durup onları bir araya getirmek için kişiye üye olma şartını koşan sen değilmisin?

\* Şirketleri aşarı ücretle çalışan eleman almak için kişinin memur akrabasına sendika üyeliğini şart koşan sen değilmisin?

\* İnsanların dizinin dibine oturupta allah rızası için üye ol diyerek inanç hortumculuğu yapan sen değilmisin?

\* Bizim sendikamızdaki arkadaşları istifa ettirmek için amirleri tarafından baskı kurduran

sen değilmisin?

\* Millî Eğitim bakanlığında tüm kadrolara yerleştirilecek kişileri sizin üyelerinizden olması için hükümetle kolkala olan sen değilmisin?

\* Başka sendikaya üye olanların veya hiç üye olmayan eğitim çalışanlarının haklarını engelleyerek kendi üyelerine biryerleri peşkeş çeken sen değilmisin?

Eğer ben iftira atıp yalan konuşsam veya sen bunları inkar edip yalan konuşuyorsan tek bir şey diyorum ; Yalan konuşan şerefsiz olsun!

Eğitim Bir-Sen diyor ki;

" Geçen yıl yine bu çetelerle birlikte Kamu-Sen Genel Merkezi'ndeki açıklamalarını afiş yapıp okullara mı asalım?"

Bu olaya bizler tepki gösterdik ve Genel Başkanımız olayla ilgili basında açıklaması yapmasına rağmen bizlere nasıl saldırdığını unutmamak. Daha ne yapacaktınız?

Utanzmazlar! Gazetelerde, mail zincirleriyle ve internet sitenizdeki yazıları kurum panolarına taşıyarak elinizden geleni yapmadınız mı? Sonrada, eğer Ergenekon bir çeteyse, onun baş aktörlerinden Doğu Perinçek'le konferanslar düzenlemekten geri durmayan siz değilmisiniz?

Ey Menfaat şebekesi!

Bizim sendikamız hakkında iddialarını ortaya atmaktan hiç çekinmeyin.

Öyle korkumuz kaygımız yok. Bu sendikamızın sicili açık ve nettir. Gücünü üyelerinden alır, başka yerlerden beslenmez.

Bir zamanlar bu çatı altında bizim, gölgemizde yakıcı güneşten kendinizi koruyordunuz. Sizler midenize düşkün olduğunuz için, ilkesiz ve yalaka olduğunuz için, menfaat istikametinde yolunuzu ayırdınız. Ayrılığınza sözümüz yok. Bu kadar entrikayı bizim midemiz kaldıramaz. Ne haliniz varsa görün. Pislikleriniz gün ışığına çıktıkça daha fazla koku saçıyorsunuz. O pislikleri şu anda yıkayacak su bulabiliyorsunuz. Yarın sular kesilince ne yapacaksınız! Kesilecek, kesilmek zorunda, çünkü su faturasını hiç ödeme zahmetinde bulunmadınız.

Hiç boşuna didinmeyin niyetiniz artık belli oldu. Amacınız eğitim çalışınının hakkını aramak değil, onları niyetleriniz doğrultusunda kullanmaktır. Ama, takke düştü kel göründü. Elbette bu memleket sevdalısı olan, kul hakkını hürmet eden eğitim çalışanlarını sizlerden ayrılacaktır. Boşuna çırpınmayın kendi iftiralardan içinde boğulacaksınız. Bu memleketin eğitim çalışını, bu memleketi ihanet eden şer odaklarının yanında asla yer almayacaktır.

## ÖĞRETMEN ADAYLARININ DA SESİYİZ!

Türk Millî Eğitiminin içerisinde bulunduğu düzinelere problemin en önemlilerinden bir tanesi de yaşanan öğretmen açığıdır. Her ne kadar Millî Eğitim Bakanlığı üst düzey yöneticileri, zorlama sayısal verilerle bu durumu inkar ediyor olsalar da tüm eğitimciler ve milyonlarca öğrenci bu somut gerçeğin sıkıntısını yaşamaktadır.

İkili öğretim sistemindeki okullarımız, taşınmalı eğitim yapan bölgelerimiz; bölgeler, iller ve hatta ilçeler arası öğretmen dağılımındaki adaletsizliklerin varlığı düşünüldüğünde yaşanan öğretmen açığı daha net görülecektir.

Türk Eğitim-Sen, bu konuda defalarca basın açıklaması yaparak kamuoyu desteği oluşturmaya çalışmış, bizzat okullarda alan araştırmaları yaptırarak elde ettiği verileri yetkililerle görüşmüş ve ivedi tedbirlerin hayata geçirilmesini talep etmiştir. Her atama dönemi öncesi Millî Eğitim Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunarak, kitlesel basın açıklamaları ve eylemler yaparak olabildiğince fazla sayıda öğretmen ataması yapılmasını talep etmiştir.

Sendikamız, bunların yanı sıra öğretmen adaylarının sözleşmeli ve ücretli olarak atanmasına da en sert şekilde karşı çıkmıştır. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin bir kölelik düzeni olduğunu ve öğretmenin atamasının yalnızca kadrolu statüsünde yapılabileceğini savunan Türk Eğitim-Sen, bu konuda davalar açmış ve kazanmış; 2005 yılından bugüne kadar ortaya koyduğu bir çok eylem ve basın açıklamasıyla öğretmen adaylarının

sesi olmaya gayret göstermiştir. Nitekim en son olarak, Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin 21.02.2008 tarihinde Millî Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik'i ve 02.04.2008 tarihinde de MEB Müsteşarı sayın Muhammer Yaşar Özgül'ü ziyaretlerinde de bu konu tekrar gündeme getirilmiştir.

Ancak tüm bunlara rağmen sendikamız, bazı öğretmen adayları arkadaşlarımızın sitemlerine de maruz kalmaktadır. Örneğin 26 Nisan 2008 tarihinde memuruz.net isimli sitede yayınlanan bir haberde şu ifadeler yer verilmiştir: "Yetkili sendika olarak MEB'le direkt bağlantısı olan tek sendika Türk Eğitim-Sen Millî Eğitim Bakanlığı ile yılda iki kez toplantı yapıp sorunları aktarıyor. Sendika sunduğu 13 sayfalık raporda her türlü sorunu Millî Eğitim Bakanlığı Müsteşarlığına sunmuştur. Fakat atanamamış, işsiz ve ücretli öğretmenlerin sorunlarından bir cümle dahi belirtmemiştir. Yetkili sendikamızın bu raporu atanamamış, işsiz ve ücretli öğretmenleri kapsamayarak bızce eksik bırakılmıştır."

İçerisinde buldukları sıkıntılı durumdan dolayı haklı olarak görüşlerini ifade eden aday öğretmen arkadaşlarımızın şunu bilmeleri gerekmektedir:

Kurum İdari Kurulu Toplantılarının usul, zaman ve içeriği; TBMM'de 25.06.2001 tarihinde kabul edilen 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ve 09.11.2001 tarih ve 24578 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan "Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul Ve Uzlaştırma Kurulu'nun Teşri-

ki İle Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik" ile belirlenmiştir. Kanunun "Kurum İdari Kurulları" başlıklı 22. maddesinde ise aynen şöyle denilmektedir: "Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaya, üyeleri arasında belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idari kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır."

Yani kanun ve yönetmelikler KİK Toplantılarının usul ve içeriğini belirlemekte ve belli bir çerçeveye getirmektedir. Bu çerçeveye içerisinde, yalnız kurum içerisinde çalışanların talepleri ve çalışma hayatından kaynaklanan sorunları toplantı gündemini oluşturmaktadır. Bunun dışındaki hususların, ilgili kanun ve yönetmelikle oluşturulmuş bu düzlemde karşılığı bulunmamaktadır. Fakat bu sınırlamaya rağmen sendikamız, eğitimi ve eğitim çalışanlarını ilgilendiren her konuyu masaya taşımaya büyük önem vermekte ve fırsat buldukça da öğretmen adayı arkadaşlarımızın durumlarını ilgililerin gündemine getirmektedir.

Öğretmen adayı arkadaşlarımız şundan emin olsunlar ki, Türk Eğitim-Sen, onların meselelerini de kendi meselesi olarak kabul etmekte ve her düzeyde gündeme getirmektedir.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da tüm eğitim çalışanlarının ve adaylarının en güçlü sesi Türk Eğitim-Sen olacaktır.



## ŞUBE ZİYARETLERİMİZ NİSAN'DA DA DEVAM ETTİ



**G**enel Başkan İsmail Koncuk ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri sendikal çalışmalar nedeniyle şube ziyaretlerini tüm hızıyla sürdürüyorlar.

Ziyaretlerde yönetim kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve işyeri temsilcileriyle bir araya gelerek istişare toplantıları yapan yöneticilerimiz; zaman buldukça işyeri ziyaretleri de gerçekleştiriyorlar.

Toplantı ve ziyaretlerde, sendikal konular ve çalışanları ilgilendiren son gelişmeler hakkında katılımcılar bilgilendirilirken, diğer yandan da eğitim çalışanlarının yaşadıkları sorunlar bizzat yerinde tespit ediliyor ve ortak çözüm önerileri oluşturuluyor.

Programlar kapsamında; Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan; 12-14.04.2008 tarihinde Samsun,

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan; 19-20.04.2008 tarihinde Bursa 1-2 No'lu Şubeler, Balıkesir 1-2 No'lu Şubeler, Çanakkale,

Genel Mali Sekreter ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa Kızılkılı; 10-15.04.2008 tarihinde Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Trabzon,

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş; 09-18.04.2008 tarihinde Sivas, Erzincan, Gümüşhane, Bayburt, Tokat, Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Niğde, Aksaray

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, 27.04.2008 tarihinde Bolu,

Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan 18-22.04.2008 tarihinde Muğla ve Denizli, Şubelerini ziyaret etmişlerdir.



# HÜKÜMET MEMURU 38 YTL'YE MAHKUM ETTİ

2007 yılının Mart ayı itibarı ile dört kişilik bir ailenin yalnızca gıda ve barınma harcamaları toplamı 861,27 YTL iken bu rakam 2008 yılının mart ayında 993,69 YTL'ye yükselmiştir. Aynı dönemde ortalama memur maaşı ise 945,93 YTL'den 1.031,5 YTL'ye çıkmıştır. Son bir yılda memur maaşları ortalama %9 oranında artarken, gıda ve kira harcamalarındaki ortalama artış %15,4 olmuştur.

Bu durumda memur maaşları yalnızca son bir yıl içinde reel olarak %6,4 erimiştir. Bu erimeye bağlı olarak da 2007 yılının mart ayında ortalama maaş alan bir memur, kira ve gıda harcamalarını yaptıktan sonra elinde 85 YTL kalırken, bugün ortalama maaş alan bir memurun elinde gıda ve kira harcamalarından sonra yalnızca 38 YTL kalmaktadır. 2007-2008 Mart döneminde memur maaşı 47 YTL erimiştir.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2008 Mart ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan MART 2008 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.253,76 YTL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 2.503,80 Yeni Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 0,39 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre % 0,71 oranında artarak, 953 Yeni Lira 91 Kuruş olmuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı 2008 yılı Mart ayında 993,69 Yeni Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Mart 2008 verilerine göre günlük 19,15 YTL olduğu belirlenmiştir. Toplam tüketim harcamaları içinde gıda harcamalarının payı % 22,94 ve ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 574,62 YTL olmuştur. Mart 2008 itibarı ile ortalama 1.031,5 YTL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının % 55,71'ini oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Mart 2008 ortalama maaşının %40,6'sına denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının % 96,31'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçları için ise maaşının % 3,69'u ile yetinmiştir. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Mart 2008 maaşından geriye yalnızca 38,06 YTL kalmıştır.

Kasım 2002=100 olarak kabul edildiğinde Türkiye Kamu-Sen ARGE Merkezi tarafından hazırlanan açlık sınırı endeksi 200,7 olurken; yine Kasım 2002=100 olarak hesaplanan TÜFE endeksi 173,48 olarak hesaplanmıştır. Buna göre anılan dönemde açlık sınırındaki artış TÜFE'den % 27,22 daha fazla olmuştur.

## TÜRKİYE KAMU-SEN ARAŞTIRMA GELİŞTİRME MERKEZİ TARAFINDAN HAZIRLANAN ASGARİ GEÇİM ENDEKSİ

(Mart 2008)

Gider Kalemleri	Çalışan Tek Kişi	Çalışmayan Eş	0-6 Yaş Çocuk	6-15 Yaş Çocuk (Okula Giden)	4 Kişilik Aile Toplam	Pay %
GIDA	4,966	4,966	4,256	4,966	19,154	22,94
ISINMA	6,719				6,719	8,05
AYDINLANMA	1,267				1,267	1,52
BARINMA	13,969				13,969	16,74
SAĞLIK	0,771	0,771	0,771	0,771	3,084	3,70
ULAŞIM	5,403	5,403		3,782	14,588	17,48
HABERLEŞME	0,927	0,927		0,927	2,781	3,33
GIYİM	0,953	0,953	0,953	0,953	3,812	4,57
TEMİZLİK	2,790	2,790	2,790	2,790	11,160	13,37
EĞİTİM KÜLTÜR	0,561			2,899	3,460	4,15
SPOR	0,983				0,983	1,18
TATİL	0				0	0
ÇEVRE VE SU	0,960				0,960	1,15
EV EŞYASI	1,523				1,523	1,82
1 GÜNLÜK TOPLAM	41,792	15,810	8,770	17,088	83,460	100
1 AYLIK TOPLAM	1.253,76	474,30	263,10	512,64	2.503,80	100

### 4 KİŞİLİK BİR AİLENİN ASGARİ GEÇİM HADDİ (YOKSULLUK SINIRI)

(Mart 2008)

	ŞUBAT 2008	MART 2008	FARK	DEĞİŞİM %
TEK KİŞİ (ÇALIŞAN)	1.245,96	1.253,76	7,8	0,63
ÇALIŞMAYAN EŞ	473,61	474,30	0,69	0,15
ÇOCUK (OKULA GİTMEYEN)	263,13	263,10	-0,03	-0,01
ÇOCUK (İLKÖĞRETİME GİDEN)	511,26	512,64	1,38	0,27
ASGARİ GEÇİM HADDİ	2.493,96	2.503,80	9,84	0,39

### ÇALIŞAN TEK KİŞİNİN AÇLIK SINIRI

(Mart 2008)

TEK KİŞİ (ÇALIŞAN)	GİDERLER	ŞUBAT 2008 GÜNLÜK/ YTL	MART 2008 GÜNLÜK/ YTL	FARK	DEĞİŞİM %
	GIDA HARCAMASI (1800 Kalori)	3,155	3,192	0,037	1,17
	ISINMA	6,692	6,719	0,027	0,40
	AYDINLANMA	1,267	1,267	0	0
	BARINMA ½	6,936	6,985	0,049	0,71
	SAĞLIK (sağlık giderleri kamu tarafından sağlandığından dahil edilmedi)	0,777	0,771	-0,006	-0,77
	ULAŞIM	5,386	5,403	0,017	0,32
	HABERLEŞME	0,927	0,927	0	0
	GIYİM ½	0,511	0,477	-0,034	-6,65
	TEMİZLİK	2,765	2,790	0,025	0,90
	EĞİTİM-KÜLTÜR	0,561	0,561	0	0
	SPOR	0,885	0,983	0,098	11,07
	TATİL	0	0	0	0
	ÇEVRE VE SU	0,956	0,960	0,004	0,42
	EV EŞYASI ½	0,756	0,762	0,006	0,79
1 GÜNLÜK HARCAMA	TOPLAM	31,574	31,797	0,223	0,71
1 AYLIK HARCAMA	TOPLAM	947,22	953,91	6,69	0,71

# EĞİTİM SİSTEMİMİZ NEREYE GİDİYOR?

Sami ÖZDEMİR / İzmir 1 Nolu Şube Başkanı

Uzun zamandır yılan hikayesine dönen yönetici atama yönetmeliği, defalarca açılan davalar sonunda Danıştay dan döndü.

AKP hükümetinin M.E.B. Sn. Hüseyin ÇELİK'in hukuk tanımaz tavırları ve ben bilirim mantığı içerisinde olaylara yaklaşımı bize göre eğitim açısından çok büyük bir zaman kaybıdır.

Kurum yöneticilerinin rotasyona tabi tutulması ile başlayan keyfi uygulama süreci ve sendikaların hukuk mücadelesi her zaman bizi haklı çıkarmıştır.

Bizim gibi gelişmekte olan ülkelerdeki eğitim yöneticiliği çok önem arz etmektedir. Çünkü ülkelerin gelişmesi ve kalkınması eğitimle mümkündür. Eğitimciler, bu ülkenin mehank taşları ve mimarlarıdır.

Sayın Bakan zaman zaman teknolojik ve fiziki şartlarda son derece iyileştirmelerin yapıldığından bahsetmektedir, doğrudur. Gelişen teknoloji ve değişen dünya şartlarında bunların olması doğaldır. Ya eğitimin özü ile ilgili neler yaptınız? Diye sorulduğunda yüzlerce olumsuz örnek vermek mümkündür.

Avrupa Birliği uyum yasaları çerçevesinde, milli kültürünüz ve değerlerimizden uzaklaşmış. Liyakat ve kariyere yoksun yönetim anlayışı ve keşmekeş bir eğitim sistemi, İşte bunun mimarı da Sayın bakan Hüseyin ÇELİK'tir.

Danıştay ın gerekçeli kararı açıklamasından sonra nihayet 24 Nisan 2008 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan yeni yönetici atama yönetmeliği çıktı. Eğitim çalışanlarına hayırlı uğurlu

olsun!

Son beş yıldır yönetici aday ve aday adayları olan eğitimci arkadaşlarımız kurumundaki görevini korumak yada yönetici olmak için ne yazık ki üzümlere ifade etmek zorundayım birilerine veya bir yerlere şirin gözükme zorunda kaldılar.

Topluma ve öğrencilere kişilikten ve şahsiyetten bahseden kişilerin bu zaafalarının sebebi de yine sayın bakandır.

Sınavlardaki başarısızlıkların artması ve eğitim sistemimizin kan kaybetmesindeki sebeplerin başında yönetici kadrolarındaki boşluklar veya vekaleten yürütülen görevler gelmektedir.

Bunu bir örnekle açıklamak istiyorum.

İzmir ilimiz 1996-2002 tarihleri arasında ÖSS'de grup olarak Türkiye 1,2,3,4 ve 5.cilik almıştır, bugün ise 37. sıraya düşmüş, bu durum OKS'de farklı değil. Sebebi nedir diye sorulduğunda, İzmir ilinde 355 tane Okul Müdürlüğü, 601 tane müdür yardımcılığı ve 30 tane Şube Müdürlüğü kadrosu beş yıldır vekaleten yürütülmektedir.

Türkiye genelinde ki diğer illerde de durum farklı değildir. Bu gerçeği inkar eden sözde bir sendika, kendilerinin büyümelerini kışkırttığımız ve AKP hükümetinin kuruluş felsefesi ile kendilerinin sosyolojik olarak taban tabana örtüştüklerini ifade etmekte. İşte böyle bir mantığın ürünü de bu günkü eğitim sistemimizdir. Yeni Yönetmelikte de yine bazı maddelerin hukuktan dönmesi muhtemeldir.

Takdir sizin saygılarımla

## DURUŞUNU HİÇ BOZMAYANLARA SELAM OLSUN!

Mustafa ÖZKAN

Türk Eğitim-Sen Pasinler İlçe Temsilciliği

Rüzgâr eser, yağmur yağar, toz toprak yerinde duramaz behava olur. Ama çınarlara bakarsınız hiç bozamazlar dimdik duruşlarını... Sadece rüzgâra kopmak üzere olan birkaç yaprak verir, dal verir ama duruş vermezler, eğilmezler... O ne vakardır ya Rab!



Çınar misali duruşu olanlara selam olsun...

Yolcular gelir geçer hanlardan, kervansaraylardan. Yolculara uyup, medet bekleyen zavallılar görürsünüz, o ne bedbahtlıktır! Bilmezler ki "elden vefa yola benzer". Ama bizim hancı hiç aldırış etmez. Sadece acı bir tebessüm belirir yüzünde... Çünkü bu tabloyu daha önce defalarca yaşamıştır, tecrübe etmiştir. O şımarık tavırlı şarlatanlar gün gelir, yolcular gittiğinde yine dönerler hancıya, hem de hiç utanmadan, sıkılmadan... Hancı, "hancıdır". Açar bağrını yinede kucaklar basar bağrına...

Hancı misali bağı geniş yiğitlere selam olsun...

Vefasız evlatlar vardır anaya, ataya... Zamane heveslerle kanatlanıp uçurlar, unutuverirler emeği, hizmeti ve çileyi... Gençliğin arzuları kör eder gözlerini, göremezler hakikati. Sanki gökten inmiş misali kibir ve ucube belirlir. Ebeveynler, sabır ve şükürle dinmesini beklerler bu gençlik tufanının... Ve ayakları yere değince anlarlar hayatı ve hatayı... Yönlerini çevirirler tekrar anaya ve ataya anlarlar ki "ağlarsa anam ağlar gayrisi yalan ağlar"...

Ana-baba misali sabırlı, kararlı ve sevgi dolu yüreklerle selam olsun...

Bilir misiniz, yabancı otlar çok çabuk büyür tarlalarda... Yabancı otlar için emeği, suya ve gübreye gerek yoktur. Onlar çabucak büyürler ve mahsule de zarar verirler şaşır kalırsınız. Hâlbuki mahsul kaldırmak için emek gerekir, su gerekir ve hemen de büyümeye zaten. Rençberler vakti gelince, o ayrıık otlarını, kalkan dikenlerini yok eder ve önünü açar mahsulünün. Bekler mahsulünün bar vereceği günü...

Ayrıık otlarına aldırış etmeden hasat gününü bekleyen tevekkül sahibi imanlara selam olsun...

Üç kuruş menfaat ve geçici bir makam için ellerini ovuşturup kula kul olanları görürsünüz. Duruşları "el pençe divandır" bir de üç kuruş eğilirsem daha doğrulamam diyen Ötügen yürekli beyler görürsünüz. Onlar bilirler ki "Türk milleti asil beydir, beylerin ağası olmaz."

"Ne Mutlu Türküm Diyene!" Sözüünü şiar edinenlere binlerce selam olsun...

Atasının yolunda giden kutlu yolcuların bahtları açık, kaleleri muhkem ve yarenleri Hızır olsun...

GEÇME NAMERT KÖPRÜSÜNDEN, KO APARSIN SU SENİ,

YATMA TİLKİ KOVUĞUNDA, KO YESİN ARSLAN SENİ.

## ÖZEL EĞİTİM KURUMLARI İLE İLGİLİ DAVA AÇTIK

Sadece okullarda öğretmenlere ücretli derse girmeye izin veren ve özel eğitim kurumları, etüd merkezleri, sürücü kursları v.b.yerlerde öğretmen olmayanlara 10 saate kadar derse girme imkanı veren Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin iptali yönünde Danıştay Başkanlığında dava açıldı.

(Dava dilekçesini sendikamızın internet adresinden inceleyebilirsiniz)

## DENGE TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ DAVA AÇTIK

Denge Tazminatlarının (Ek Ödeme) ödenmemesi sebebiyle Danıştay Başkanlığında iptal davası açıldı



# YURTKUR BİR AİLEDİR

**Salih ÖZDEMİR** / Ankara 2 Nolu Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

**S**aygıdeğer Yurtkur çalışanları ve mesai arkadaşlarımız;

Özellikle idarecilerimiz tarafından her zaman söylenir ya "Yurtkur bir ailedir" diye; evet doğru, Yurtkur gerçekten aile yapısına sahip bir kurum. Ayrıca yapmış olduğumuz iş gereği de bir aile görünümü vermek için gece, gündüz, hafta sonu, bayram demeden sizler ülkemizin geleceği olan gençlerimize hizmet veriyorsunuz.

Anne ve babalar bir çocukla baş edemezken Yurtkur çalışanları, binlerce gencimizle ilgilenip hizmet vermekteler. Yeri geldiğinde anne, baba, ağabey, abla hatta bir sağlıkçı gibi çalışmaktalar.

İşte bütün bunlardan dolayı Yurtkur bir ailedir. Biz Yurtkur çalışanları, bu hizmetleri verirken aile büyüklerimizden de bir takım yeni istek ve talepte bulunma hakkımız olduğunu düşünüyoruz. Böyle bir durumda yöneticilerimizin haklı taleplerimizi dinlemeleri, sorunlarımıza çözüm bulmaları ve bizleri de aile huzurunu bozmakla suçlamamaları gerekmektedir. Günümüzde bu hak arama mücadelesi sendikal oluşumlar eliyle yapılmaktadır. Nitekim Yurtkur çalışanlarının çoğunluğu da modern bir sivil toplum örgütü Türk Eğitim-Sen'e üye olmuştur. Üye sayısının çokluğu itibarıyla Türk Eğitim-Sen Yurtkur'da yetkili sendikadır.

Sendikamız sizlerden gelen istekler üzerine yılda iki defa kanunun verdiği yetkiyle, çalışanların isteklerini yılda iki kez yapılan KİK (Kurum İdari Kurulu) toplantıları ile idareye taşımaktadır. Bu görüşmelerde isteklerinizin bir kısmı çözümlenirken pek tabii ki de bir kısmı çözümsüz kalıyor.

Örneğin bu toplantılar neticesinde çözümsüz kalanlardan birisi de banka promosyonlarının kurum çalışanlarına dağıtılmaması hususudur. Sendika olarak bu konuyu birkaç defa kurumumuzun yöneticileriyle resmi toplantılarda görüştük fakat olumlu bir sonuç alamadık. Resmi yazışmalar sonucunda yine olumlu sonuç alınmayınca, çalışanların ısrarlı talepleri üzerine banka promosyonları konusunda idari mahkemeye gidildi. Mahkeme, kurumdan ve sendikadan savunmalarını istedi. Şu an itibarıyla halen mahkeme devam etmektedir.

Ancak ne acıdır ki, bu süreçte sendikacılıkta marka

olmuş bir sendika, üyelerinin haklarını arıyor diye aile huzurunu bozmakla itham edilmiştir. Tüm bu uğraşlar bizim mücadele azmimizi etkilemeyecektir. Türk Eğitim-Sen her türlü olumsuz girişim ve propagandayı bertaraf edebilecek güce ve birliğe sahip bir sendikadır.

Maalesef ülkemizde henüz hak arama mücadelesine hak edilen değer verilmemektedir. Sivil toplum örgütlenmesinin modern ve gelişmiş demokrasinin bir göstergesi olduğu bilinci yeterince oturmuş değildir. Tabi ki, isteni

Len bu tablonun oluşturulması için belli bir olgunlaşma sürecinin yaşanması gerekmektedir. İlkler her zaman zordur, kimse yetkilerin paylaşılmasını istemez ama artık bunlara alışmalıyız. Bugün bu kadar hak elde edilebilmiştir. Yarınlarda ise toplu sözleşme ve grev hakkı da elde edilecektir. Onun içindir ki, çalışanlar sahip oldukları sendikal hakları, sendikalara üye olarak korumak ve kullanmak zorundadır. Ki, daha fazla hak elde edebilmek için mücadele gücü oluşturulabilsin. Kimse o haklar alınana kadar ben emekli olurum diye düşünmemelidir. Sendikal mücadeleyi bir çocuğun gelişmesine benzetiyorum; 2001 yılında doğan çocuk bugün delikanlı oldu. Bayrak yarışında en önde zafere doğru hızla koşuyor. Sizlerin desteğiyle sizlerin adına...

Bugün elde ettiklerimiz belki beklentilerimizin uzığında olabilir. Ama çocuklarımızı, demokratik hakların verildiği, yetkilerin paylaşıldığı, demokrasinin yerleştiği güzel bir Türkiye bırakmak gibi bir zorunluluğumuz var.

Yurtkur çalışanı arkadaşlarımızın bilgi birikimi olan, donanımlı, nitelikli insanlar olduğunu biliyoruz. Ama anlaşılmayan bir durum var ki; çalışanların hakkını arayan sendikamızdan çok basit bahanelerle ayrılan arkadaşlarımız oldu. Bu arkadaşlarımıza "Neden ayrılıyorsunuz?" diye sorduğumuzda; "siz çok haklısınız ama beni sürerler, sicilim bozulur, görevde yükselme-lerde sıkıntı çıkar" gibi söylemler duyuyoruz.

Değerli arkadaşlar, sizler, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin memurlarısınız. 657 sayılı kanuna tabisiniz. Sizlere TBMM 4688 sayılı sendika yasasını çıkarmış ve bu yasa der ki; "Kamu çalışanları sendika kurabilir, sendikalara üye olabilir, sendikal faaliyetlerde bulunabilir". Ayrıca bu faaliyetleri engelleyen

idareciler hakkında da ciddi cezai yaptırımlar getirilmiştir. Lütfen biz bir olalım, devlet memurluğunun gereğini yerine getirelim, işimizi en iyi yapalım. Sizler zaten bunları yapıyorsunuz. Çocuklarınız size demez mi "anne/baba bu ne perhiz bu ne lahana turşusu. Sendikal mücadele içerisindeki insanlar, sizin hatta bizim hakkımızı arıyor, siz ise sudan bahanelerle arkadaşınızı yalnız bırakıyorsunuz".



İsteriz ki, çocuklarımız iyi yetişmiş, kendine öz güveni olan, kendi iradesini kullanan, vatanını milletini seven bireyler olsunlar. Ama unutmayalım ki, onların örnek aldığı kişiler, bizleriz. Ben diyorum ki kendi irademizi kendimiz kullanalım, küçük hesaplarla çocuklarımızın geleceğini karartmayalım, onlara demokrasinin yerleştiği güzel bir gelecek hazırlayalım. Kendi ayaklarımız üstünde durmak durumundayız. Bir söz var "adama yaslanma yürür, ağaca yaslanma çürür". Yine Peygamber efendimiz bir Hadis-i Şeriflerin de buyuruyor "Birlikte rahmet ayrılıklı azap vardır".

İstifa eden ve şu ana kadar üye olmamış tüm Yurtkur çalışanlarını sendikacılıkta marka olmuş, hiçbir partinin, kuruluşun ve en önemlisi de hükümetin taşeronu olmamış; bölücü örgütlere çanak tutmamış, milli ve manevi değerlere bağlı olan, dürüst, ilkeli ve kararlı davranan insan hak ve hürriyetlerine saygılı olan, çok sesliliğin demokrasinin gereği olduğuna inanan, üyelerinin ekonomik sosyal ve özlük haklarını koruyup geliştiren Türk Eğitim-Sen'e davet ediyoruz. Sendikamızın amacı bilinmelidir ki, aile huzurunu bozmak değil, çalışma huzurunu sağlamaktır.

Bu vesileyle sendika yasasının çıktığından beri içerisinde bulunmakla şeref duyduğum Türk Eğitim-Sen Ankara Merkez 2 No'lu Şubeye sizlerin istek ve desteklerinizle yeniden seçilmiş buylunmaktayım. Olağan kongrede, vermiş olduğunuz destek ve göstermiş olduğunuz teveccühten dolayı teşekkür ederim. Sizlere layık olmaya çalışacağıma söz veriyorum. Bir olalım, diri olalım, iri olalım. Unutmayalım dalından kopan yaprağın akıbetini rüzgar belirler.



## BOLU ŞUBESİ İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİ

**T**ürk Eğitim Sen Bolu Şubesi 27/04/2008 tarihinde bir istişare toplantısı düzenledi. Toplantıya Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN da katılarak katılımcılara hitaben bir konuşma yaptı. Samimi ve sıcak bir aile ortamı içinde geçen kahvaltıda İlksan seçimleri, yetki konusu ve Türkiye'de son zamanlarda gelişen ve eğitimcileri de yakından ilgilendiren meseleler üzerinde karşılıklı sohbet edildi.

# MEHMET MURAT YILMAZ RUHU ŞAD MEKANI CENNET OLSUN



**T**ürk Eğitim-Sen Mersin 1 No'lu Şube Başkanlığı tarafından merhum şube başkanı M.Murat Yılmaz için 09 Nisan 2008 Çarşamba günü mevlid okutuldu. Mevlide Genel Başkan İsmail Koncuk, Mersin Toroslar Belediye Başkanı Hamit Tuna, Belde başkanları, Adıyaman, Osmaniye, Hatay1-2, Adana1-2-3, Mersin-2 No'lu şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, siyasi parti temsilcileri çok sayıda üyemiz, ailesi ve sevenleri katıldı.

Şube sekreterimiz Tevabil Akıncı yaptığı konuşmada acımızın büyük olduğunu ama birlik, beraberliğin bundan sonra bizim için çok daha önemli olduğunu söyleyerek merhuma Allah'tan rahmet diledi ve Genel Başkan İsmail Koncuk'a sözü bıraktı.

Genel Başkan Koncuk da yaptığı konuşmada Hacı Murat Yılmaz'ın yerinin doldurulamayacak bir şahsiyet olduğunu, uzun süre İl Temsilciliği yaparak Mersin'e sendikal bazda büyük katkılarda bulunduğunu, onu kaybetmenin kendisini fazlasıyla üzdüğünü, ailesi ve çocuklarının onun emaneti olduğunu ve emanete sahip çıkmak için ne gerekiyorsa yapılacağını söyledi.



## GENEL BAŞKAN SAMSUN'DAYDI

**G**enel Başkan İsmail KONCUK 13 Nisan 2008 Cumartesi günü Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip GEYLAN birlikte Samsun şubesinin düzenlediği istişare toplantısına katıldı.

Toplantıya işyeri ve ilçe temsilcilerinin yanı sıra Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Samsun şube başkanları da katıldılar. Ayrıca Türk Eğitim-Sen Sinop Şube Başkanı Turgay Şen de yönetim kurulu üyeleriyle birlikte istişare toplantısına iştirak etti.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı okunmasıyla başlayan toplantıda geçtiğimiz günlerde aramızdan ayrılan Mersin 1 Nolu Şube Başkanı M. Murat Yılmaz'ın anısına Kur'an-ı Kerim okundu.

Şube Başkanı Levent Kuruoğlu'nun açılış konuşmasından sonra kürsüye davet edilen Genel Başkan Koncuk, başarılı çalışmalarından dolayı yöneticilerimize teşekkür tikten sonra sendikal çalışmalar ve gündemde olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası hususunda katılımcılara bilgi verdi.

Programın sonunda Genel Başkan Koncuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Geylan'a Şube yönetim kurulu tarafından yaptırılan 55 numaralı Samsunspor forması hediye edildi. Ayrıca Genel Başkan tarafından da eski şube başkanı Hamdi Koçak ve eski yönetim kurulu üyesi Mehmet Mert'e teşekkür plaketi takdim edildi.





## GENEL BAŞKAN ANKARA 2 NO'LU ŞUBEYİ ZİYARET ETTİ

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip Geylan Ankara 2 No'lu şube yönetim ve denetleme kurulu üyeleriyle bir araya geldi.

11 Nisan 2008 günü gerçekleştirilen ziyarette Şube Başkanı Server Bilge ve yönetim kurulu tarafından şubenin çalışmalarıyla ilgili olarak bilgi verilerek Genel Merkezden beklentiler dile getirildi.

Genel Başkan Koncuk ise Ankara 2 No'lu şubenin faaliyet alanı itibarıyla önemine değinerek gereken her türlü desteğin bugüne kadar olduğu gibi aralıksız sürdürüleceğini ifade ederek faaliyetleri takip ettiklerini belirtti. MEB merkez binasında sendika temsilcilik odası tahsis edilmesini KİK toplantılarında karar altına aldıklarını ve geçtiğimiz hafta içerisinde de Müsteşar M. Yaşar Özgüle de bu konu hakkında girişimde bulunması için hatırlatmada bulduklarını ifade etti.

Genel Başkan İsmail Koncuk gösterdikleri gayretle MEB merkez teşkilatı, İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Yurtkur Genel Müdürlüğü'nden oluşan çalışma alanında en çok üyeye sahip olan sendika olma hüviyetini korudukları için şube yöneticilerine teşekkür etti .



## GENEL BAŞKAN ANKARA 3 NO'LU ŞUBE İSTİŞARE TOPLANTISINA KATILDI

Genel Başkan İsmail Koncuk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş ile birlikte 21.04.2008 tarihinde Ankara 3 No'lu şubenin düzenlediği istişare toplantısına iştirak etti.

Şube yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri, ilçe yönetim kurulu üyeleri ile denetleme ve disiplin kurulu asil ve yedek üyelerinin katıldığı istişare toplantısında Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, sendikal çalışmalar ve kamu çalışanlarını ilgilendiren son gelişmeler hususunda katılımcıları bilgilendirdiler.

Katılan temsilcilerin de görüşlerini ifade etme imkanı buldukları istişare toplantısında, yetkili sendikaların belirleneceği Mayıs ayı çalışmalarının önemi üzerinde de fikir alışverişinde bulunuldu.

## FIRAT ÜNİVERSİTESİ'NDEN BİR İLK F. Ü. CANLI TV YAYINI İLE PROMOSYON İHALESİ DÜZENLEDİ

Elazığ Fırat Üniversitesi'nde çalışan 2633 kişiyi kapsayan banka promosyonu ihalesi, Şube Başkanımız M. Şerif Arıca'nın da katıldığı ve Türkiye'de ilk defa olmak üzere gerçekleştirilen canlı TV yayınıyla şeffaf bir ortamda gerçekleştirildi.

Sendikamız adına Elazığ Şube Başkanımız M.Şerif Arıca ve Fırat Üniversitesi Temsilcimiz Tuncay KIRKILIN da büyük emek verdiği bu süreçte hassasiyet gösteren F.Ü. Rektörlüğüne, İhale Komisyon Üyelerine, Fırat TV Yöneticilerine, ihaleye katılan bankalarımızın yöneticilerine ve emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz. Fırat Üniversitesi çalışanlarına hayırlı uğurlu olsun.

İhale ile ilgili olarak bir açıklama yapan Şerif Arıca, yetkili sendika olarak verilen haklı mücadele neticesinde çalışanlara önemli bir kazanım elde ettiklerini ifade ederek, "Süresi üç yıl olan promosyon ihalesi çalışan 2684 kişiyi kapsamaktadır. İhalede promosyon olarak ödenecek miktar 5.150,000 YTL'dir. İhalede elde edilen miktarın tamamı personele dağıtılmıştır. Personel hareketleri için 412,000 YTL ayrılmıştır. Kişi başına düşen miktar 1.765,000 YTL'dir. Göreve başlayacağı ve ayrılacağı belli olan personel için, promosyona dahil olma ve ayrılma zamanı dikkate alınarak kısıtlı ödeme yapılacaktır. Emekli olacak personel için promosyon payı verilecek ve herhangi bir işlem yapılmayacaktır. Kurumdan promosyon hissesini aldıktan sonra kurumdan naklen ayrılanların veya kurum değiştirenlerin maaş nakil ilmuhaberelerine promosyon süresi ve alıp almadığı yazılacaktır. Promosyon paylarının tamamı 28.04.2008 günü itibarıyla çalışan arkadaşlarımızın banka hesaplarına aktarılmıştır." şeklinde konuştu.



## GENEL BAŞKAN BEYPAZARI TEMSİLCİLİĞİ'NİN TOPLANTISINA KATILDI

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa Akkaş, 30 Nisan 2008 günü Türk Eğitim-Sen Ankara 5 No'lu Şubeye bağlı Beypazarı Temsilciliği'nin düzenlediği "2008 Dönem Sonu Yetki Kutlaması" programına katıldı.

Programda Beypazarı Belediye Başkanı Mansur YAVAŞ, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi YALAV ve yönetim kurulu üyeleri ile Kazan ve Kızılçhamam İlçe Temsilcileri de katıldı.

Kutlamalarda bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Türk Eğitim-Sen'in bu yıl da yetkili sendika olduğunu belirterek, bu konuda emeği geçen herkese teşekkür etti. Eğitim alanında yaşanan sorunlara da dikkat çeken KONCUK, sendikamızın Kurum İdari Kurulu toplantılarında gündeme getirdiği talepleri hatırlattı. Türk Eğitim-Sen'in sözleşmeli öğretmen alımına karşı çıktığını belirten KONCUK, bu uygulamanın sona erdirilemesini ve tüm sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınmasını istedi. KONCUK ayrıca bu yıl yapılacak toplu görüşmelerde özellikle memur ve hizmetlilerin özlük hakları ile ilgili önemli taleplerde bulunacaklarına dikkat çekti.

Türk Eğitim-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa AKKAŞ ise, yaptığı konuşmada andımızın okunmasından rahatsızlık duyan sendikaları

eleştirdi ve bölücü girişimlere pirim vermeyeceklerini dile getirdi.

Türk Eğitim-Sen 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi YALAV da, sendikal faaliyetler hakkında açıklamalar yaptı ve milli reflekslerimize dikkat çekti.

Konuşmaların ardından Türk Eğitim-Sen Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi YALAV, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK'a Beypazarı işlemeli tabak hediye etti.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK ise, yılın annesi seçilen Satı GÖBÜT'e, Türk Eğitim-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa AKKAŞ da hizmetlerinden dolayı emekli öğretmen Abdurrahman USLU'ya teşekkür plaketi verdi.



## HACETTEPE ÇALIŞANLARI DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATTI

Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığı'nın öncülüğünde, Hacettepe Üniversitesi çalışanları, görevde yükselme sınavı yapılması için dilekçe kampanyası başlattı.

Şube Yönetim Kurulu tarafından Hukuk bürosuna hazırlatılan dilekçeler, işyeri temsilcilerimiz tarafından çalışanlara dağıtılarak; hizmetli, memur, görevlendirme şef, görevlendirme müdür statüsünde çalışan genel idari personelleri eliyle Rektörlüğe sunuldu.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Şube Başkanı Ali Yazıcı, "Bilindiği üzere Hacettepe Üniversitesi'nde Genel İdare Hizmetleri çalışanları için uzun süredir görevde yükselme imtihanı açılmıyordu. Bu nedenle bir çok arkadaşımız yükselme imkanı bulamıyor ve mağdur oluyordu. Dileriz ki, üniversite yönetimi çalışanların bu haklı sesine kulak verir ve en kısa zamanda sözkonusu sınavı açarak eğitim çalışanlarının doğal bir hakkı kullanmalarına vesile olur. Ayrıca sendika olarak da sonuç alınca kadar konunun takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz" dedi.



## İSTANBUL ŞUBELERİ ANADOLU LİSELERİ İÇİN EYLEM YAPTI

Türk Eğitim-Sen İstanbul şubeleri 14 Nisan 2008 tarihinde İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü önünde kitlesel basın açıklaması yaptılar. Anadolu liselerinde görev yapan ve kararnamele iptal edilerek mağdur edilen öğretmenlerin sesini duyurmak için yapılan eylemde basın açıklamasını 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan okudu. Bostan açıklamasında gelineen noktada oluşan mağduriyetin sorumlusunun MEB olduğunu belirterek bir an önce bu arkadaşlarımızın durumlarını iyileştirici düzenlemenin yapılmasını beklediklerini ifade etti.



## ANTALYA 2 NO'LU ŞUBEDEN OKULLARIMIZA PROJEKSİYON MAKİNESİ

Türk Eğitim-Sen Antalya 2 No'lu Şube Başkanlığı'nın okullarımızı destekleme çalışmaları hızla devam ediyor. Şube merkezimiz Manavgat'a bağlı köy okulu olan Odaönü İlköğretim Okulu'na Projeksiyon Makinesi ve Eğitim CD'leri desteği sağlandı. Teslim etme sırasında Şube Başkanı Fethi Kurt şunları söyledi:



"Türk Eğitim Sen kurulduğu 1992 yılında 'Öncelikli ilkemiz, önce ülkemiz' prensibiyle yola çıkmış 2008 Nisan itibarıyla yolundan hiç sapmadan aydınlık yarımlara doğru ilkelerinden taviz vermeden devam etmektedir. Türk Eğitim Sen sadece ücret sendikacılığı yapmayan geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızı en güzel şekilde yetiştirilmesi ve büyük Atatürk'ün muasır medeniyetin en üst noktalarını hedef alan bir anlayışa sahiptir. Bunun için elimizden gelen her şeyi çocuklarımızdan esirgemedik."

## KAYSERİ 1 NO'LU ŞUBEDEN ÖRNEK DAVRANIŞ

TÜRK EĞİTİM-SEN Kayseri 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu; 13-14 Mart 2008 tarihlerinde Antalya'da yapılan KÜÇÜK ERKEKLER FUTBOL GRUP MÜSABAKALARI'nda, GRUP BİRİNCİSİ olan Salih Avgın Paşa İlk Öğretim Okulu Futbol Takımı'nı ödüllendirdi.



Şube Başkanı Ali BENLİ; Salih Avgın Paşa İlk Öğretim okul Müdürü Ahmet TANRISEVEN'e bir plaket vererek "Grup Birincisi" olmalarından dolayı tebrik etti; Mayıs ayında İstanbul'da yapılacak TÜRKİYE ŞAMPİYONASI'nda, okul takımına başarılar diledi.

Yönetim Kurulu Üyeleri Ali ARI ve Birol EROĞLU ile Şube Üst Kurul Delegesi Cihat Namık HALICI, sporculara çeşitli ödüller verdiler.

Büyük bir katılım ve coşku içinde geçen tören, Salih Avgın Paşa İlköğretim Okulu okul bahçesinde gerçekleştirildi.

## SDÜ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞIDIR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. ve 41. maddesi ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan Kurum İdari Kurulları Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 3. 4. ve 5. maddeleri gereği oluşturulan 2007 yılı Kurum İdari Kurulu İkinci toplantısında aşağıdaki kararları almıştır. 16.04.2008

### KURUM BİLGİLERİ :

- 1-Kurum Hizmet Kolu.....: 02
- 2-Kurum Kodu.....: 07
- 3-Kurum Adı.....: Süleyman Demirel Üniversitesi
- 4-Kurum Temsilcileri.....: a)Prof.Dr.Vecihi KIRDEMİR (Rektör Yrd.) -Kurul Başkanı  
b)Ahmet Tefvik KÖSE (Genel Sekreter)-Üye  
c)Şükrü DEMİRAĞ (Personel Daire Bşk.) -Üye-Raportör

### SENDİKA BİLGİLERİ :

- 1-Sendika Adı (En çok üyesi olan).....:Türkiye Kamu-Sen/Türk Eğitim-Sen Isparta Şb.
- 2-Sendika Kodu.....: 4606 – ( Tlf:0 246 223 50 71 )
- 3-Sendika Temsilcileri.....: a) Şemsettin KILINÇARSLAN-Kurul Başkan Vekili  
b) İsmail UZUN - Üye  
c) Şaban İLİKSİZ - Üye

### GÜNDEM :

- 1-Kurul üyelerinin tanışması ve yetki belgelerinin ibraz edilmesi,
- 2-Kurum İdari Kurul Başkan Vekilinin sendikaca tespiti.
- 3- Kurum İdari Kurul üyelerince Raportör görevlendirilmesi .
- 4- Bir önceki Kurum İdari Kurul kararlarında yer alan hususların değerlendirilmesi,
- 5-Üniversite içinde alış veriş ve günlük ihtiyaçların karşılanacağı mekanların açılması,
- 6-Yaz okulunda görev yapan idare personele ücret ödenmesi,
- 7-Vize haftası olarak Akademik takvimde belirtilen tarihlerde yapılan ara sınavlarda ve mazeret sınavlarında öğretim elemanına sınav ücretinin ödenmesi,
- 8-Öğrenci sayısı fazla ve personeli eksik olan birimlerde idari ve akademik personele verilen görevlere dikkat edilmesi,
- 9-İkinci öğrenim öğrencisinin faydalanacağı öğrenci işleri,kütüphane vb. yerlerin ikinci öğretim süresince açık kalması ve burada görev yapan personele ikinci öğretimden ücret ödenmesi,
- 10-Devlet tarafından sendikalı memurlara ödenen sendika ücretinin maaş bordrolarında gösterilmesi,
- 11-Maaş dışında yapılan ödemelerin nereden ve ne için yapıldığını belirten açıklamaların personele e-mail aracı ile gönderilmesi,
- 12-Kurum İdari Kurulunun yapıldığının Üniversitemiz web sayfasında duyurularda duyurulması,
- 13-üniversite içinde part-time (kısmi zamanlı) olarak çalışan kişilerin tanıtıcı kimliklerin bulundurulması,
- 14-Personelin özlük haklarının görüşülmesi.
- 15-Dilek temenni ve kapanış.

### GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

- 1- Kurul üyelerinin tanışması yapıldı. Yapılan tanışmada İşveren Temsilcilerinin değişmediği ve Türkiye Kamu-Sen Türk Eğitim-Sen Sendikasının Isparta Şubesinin 31.03.2008 tarih ve 2008.010/41 sayılı yazısı ile bildirilen temsilcilerin Semsettin KILINÇASLAN, İsmail UZUN ve Şaban İLİKSİZ'den oluştuğu görüldü (Yetki Belgesi ibraz edildi.).
- 2- Kurum İdari Kurul Başkan Vekili olarak Sendikaca Semsettin KILINÇASLAN tespit edildi.
- 3- Kurum İdari Kurul Üyelerinden ve İşveren temsilcisi Personel Daire Başkanı Şükrü DEMİRAĞ Raportör olarak görevlendirildi.
- 4- Bir önceki Kurum İdari Kurul Kararında yer alan konulardan Sendika Temsilcilerince kendilerine yer temin edildiğinden dolayı İşveren Temsilcilerine teşekkür edildi.

Personel servisi konusu gündeme getirildi. İşveren Temsilcilerince mevzuat değişikliği gerektiği belirtildi. Ancak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının bütçesinden araç alınabileceği belirtildi. Fakat bu araçlarında öğrencilere hizmet verebileceği belirtildi. Nitekim öğrenciler için Üniversitemiz Kampüsü içinde alınacak bir araç ile ring yapılabilmesi ve bu konuda çalışma yapıldığı beyan edildi. Üniversitemiz personeli için ise bisikletlerin alındığı şimdilik bunların kullanılmasının düşünüldüğü belirtildi.

Bir önceki Kurum İdari Kurul Kararında görüşülen TOKİ çalışması ile ilgili olarak Kamu İşveren Temsilcisi Prof.Dr.Vecihi KIRDEMİR bilgi verdi. Yapılan anket sonucunda 450 kadar İdari ve Akademik Personelin müracaat ettiğini Akademik ve İdari Personelin bundan yararlandırılmasını düşünüldüğünü, TOKİ tarafından çalışmaların devam ettiğini beyan etti.

Banka promosyonları için Kamu İşverenin gösterdiği ilgi ve alakadan dolayı Sendika Temsilcileri teşekkür ettiler. Kamu İşvereni de teşekkür etti.

5-Üniversite içinde alış veriş ve günlük ihtiyaçların karşılanacağı mekanların açılması konusunda İşveren Temsilcisi bu tür yerleri müstecire verdiklerini veya Sağlık Kültür



ve Spor Daire Başkanlığınca işletildiğini ve genellikle bu yerlerin öğrencilerin tüketimine yönelik olduğunu belirtti. Personele yönelik her hangi bir şeyin yapıp yapılamayacağı konusunun araştırılmasına karar verildi.

6-Yaz okulunda görev yapan İdari Personele ücret ödenmesi konusunda ise İşveren Temsilcisi bu konuda Kanunların ve Yönetmeliklerin bulunduğunu buna göre hareket ettiklerini açıkladı.

7-Vize haftası olarak Akademik takvimde belirtilen tarihlerde yapılan ara sınavlarda ve mazeret sınavlarında öğretim elemanına sınav ücretinin ödenmesi konusunda Üniversite Senatosu, Yönetim Kurulu ve Kanun ve diğer mevzuat çerçevesinde ödeme yapıldığı belirtildi. Ödemelerin ders yüklerine dayalı olarak yapıldığı bu nedenle bu konuda Kamu İşvereni insiyatif sahibi olmadığı belirtildi. Mevcut uygulamanın yasalara ve bu yasalara dayalı olarak alınan YÖK kararlarına uygun bir şekilde yapıldığı belirtildi.

8- Öğrenci sayısı fazla ve personeli eksik olan birimlerde İdari ve Akademik personele verilen görevlerde İşveren temsilcisi olarak daha hassasiyet gösterileceği belirtildi.

9- Üniversitemizin Kütüphane ve benzeri yerlerinin ikinci öğretim öğrencilerine hizmet vermek üzere açık tutulduğu ve buralarda görevli İdari Personele ikinci Öğretim Ücretinin ödendiği ancak ödemelerin bu personelin görevlendirildiği birimlerimiz tarafından yapıldığı belirtildi.

10-Devlet tarafından sendikalı memurlara ödenen sendika ücretinin maaş bordrolarında gösterilmesinin uygun olduğu İşveren Temsilcisi tarafından belirtildi. Bilgisayar ortamında yapılan maaş programlarında sendika primlerinin daha net gösterilmesi için yazılımda değişiklik yapılması konusunda çalışma başlatılması kararlaştırıldı.

11-Maaş dışında yapılan ödemelerin nereden ve ne için yapıldığını belirten açıklamaların personele e-mail aracı ile gönderilmesi konusunda birimlere gerekli duyurunun yapılması kararlaştırıldı.

12-Kurum İdari Kurulunun yapıldığının Üniversitemiz web sayfasında duyurulmasına karar verildi.

13-Üniversite içinde part-time (kısmi zamanlı) olarak çalışan kişilerin kimliklerinin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızca verilmesine devam edilmesine ve bu kimliklerin öğrencilerin part-time (kısmi zamanlı) olarak çalıştıkları birimlerce kontrol edilmesi konusunda birimlerin uyarılmasını karar verildi.

14-Personelin Özlük haklarının görüşülmesi konusunda ise 2008 yılı için yapılacak kurumlar arası nakil ve açıklan atama konusunda ve kontenjanlar konusunda Kamu İşveren Temsilcisi tarafından 2008 yılı Bütçe Kanununa dayalı olarak bilgi verildi.

15-Teşekkür edilerek toplantıya son verildi.



## TÜRKÇE TABELA AS KAMPANYASI

İZMİR 3 NO'LU ŞUBEMİZ İŞYERLERİNE TÜRKÇE TABELA ASMA KAMPANYASI BAŞLATTI.

Türk Dil Kurumu Başkanı Prof. Dr. Şükrü Haluk AKALIN Türk Eğitim-Sen İzmir 3 Nolu Şubesinin davetlisi olarak İzmir'de 18 Nisan 2008 günü "Türkçenin Gücü" konulu konferansa katıldı. Burada öğrencilere de seslenen Prof. Dr. AKALIN Türkçeye sahip çıkılmasını tavsiye etti.

Konferansın ardından "Türkçe Tabela" asma kampanyası gerçekleştirildi. Hatay semtindeki bir işyerinin önünde gerçekleştirilen tabela değiştirme törenine katılan Prof. Dr. AKALIN "Türkçe isimler kullanmaya özen göstermeliyiz. Bugün tabelasını değiştirme kararı alan Yusuf Bey'i kutluyorum dedi." "Number One Erkek Kuaförü" nün adı "Bir Numara Berber Salonu" olarak değiştirildi.

Başkan Adnan SARISAYIN da yaptığı konuşmada "caddelere çıkıldığında 'acaba burası Türkiye mi? Türkiye de mi yaşıyoruz?' dedirtecek ölçüde ticari hayatta yabancılaşmayı görüyoruz. Türkçeye sahip çıkmak Türkiye'ye sahip çıkmaktır" dedi.



## İLK SAN SEÇİMLERİNDE TÜRK EĞİTİM SEN RÜZGÂRI

26 NİSAN 2008 CUMARTESİ günü yapılan İLK SAN temsilcilik seçimlerinde Türk Eğitim Sen rüzgarı esti. Amasya iline ait 8 temsilciliğin 6 sınavı Türk Eğitim Sen'li adaylar kazanırken, 1 temsilciliği Eğitim Bir Sen, 1 Temsilciği de Eğitim Sen'li adaylar kazandı.

Merkez ilçe nin 2 temsilciliği için 3 aday yarıştı. 26.04.2008 saat 09:00 da Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Mehmet KALKAN'ın saygı duruşu ve İstiklal Marşını okutması ile başlayan seçim saat 17:00 de sona erdi. Rehberlik Araştırma Merkezi Salonunda gerçekleşen seçimde Türk Eğitim Sen üyesi Ülkü CAN 214, Türk Eğitim Sen üyesi Hasan Hüseyin AKTAŞ 198 ve Eğitim Bir Sen üyesi Salih SÜREN de 130 oy aldılar

İLK SAN da Merzifon, Taşova, Göynücek ve Hamamözü ilçelerini Türk Eğitim Sen, Suluova'yı Eğitim Bir Sen, Gümüşhacıköy'ü de Eğitim Sen'li adaylar temsil edecekler.

## TÜRK EĞİTİM-SEN MUĞLA ŞUBESİ TÜRK DİL KURUMU BAŞKANI PROF.DR. ŞÜKRÜ HALUK AKALIN'IN KATILDIĞI "TÜRKÇENİN GÜCÜ" ADLI KONFERANS GERÇEKLEŞTİRDİ

"Türkçenin Gücü" adlı konferansımız geniş bir katılımı ile gerçekleştirildi. Konferansımıza Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan, Manisa, Denizli, Burdur, İzmir 3 Nolu Türk Eğitim-Sen Şube Başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, MHP ve Ak Parti Muğla İl Başkanları, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkanları, İl ve İlçe temsilcileri ile çok sayıda davetlinin katıldı.

Şube Başkanımız Mürsel Özata tarafından yapılan açılış konuşmasının ardından kürsüye gelen Türk Dil Kurumu Başkanımız Profesör Doktor Şükrü Haluk Akalın nefis bir sunumla katılımcıları bilgilendirdi.



## YATAĞAN TÜRK EĞİTİM-SEN TEMSİLCİLİĞİMİZDEN TIYATRO ETKİNLİĞİ

Yatağan Türk Eğitim-Sen İlçe Temsilciliğimiz tarafından organize edilen Haldun Taner'in ünlü eseri Keşanlı Ali Destanı adlı oyun 05.Nisan.2008 Cumartesi akşamı Yatağan Belediyesi Sinema salonunda Fethiye Kültür Merkezi Tiyatro topluluğu tarafından başarı ile sergilendi. Oyuna Şube Başkanımız Mürsel Özata, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Metin Gördük, Şube Mali Sekreterimiz Gülsüm Demirak ve üst Kurul delegemiz Mehmet Mutlu katıldılar. Yine oyunu Yatağan Belediye Başkanı H.Haşmet Işık, MHP İlçe Başkanı Asım Kuş, okul ve kurum müdürleri ve daha birçok sayıda sanatsever izledi.

Bu güzel etkinliği gerçekleştiren Yatağan İlçe Temsilcimiz ALİ ŞEREF Lİ ve İlçe Temsilcilik Heyeti Üyeleri HAKKI BİLGİN, MEHMET ŞAHİN, HİKMET DURUŞ, ÖZMEN ŞAHİN, İDRİS ÖZLER, SÜLEYMAN KÖSE, HÜSEYİN ÇOLAK, BÜLENT KOÇAR, RAMAZAN ÖZDEMİR'e teşekkür eder başarılarının devamını dileriz.



## VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

- 1) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Yakup KARAKAYA'nın amcası vefat etmiştir.
- 2) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Pembe ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir.
- 3) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Murat AYDIN'ın babası vefat etmiştir.
- 4) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Ayşe EFE'nin dayısı vefat etmiştir.
- 5) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Abdurrahman AVCI'nın oğlu vefat etmiştir.
- 6) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Zühal TAŞYÜREK'in babası, Selçuk TAŞYÜREK'in kayınbabası vefat etmiştir.
- 7) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Hikmet YÜKSEL'in annesi vefat etmiştir.
- 8) Adana 2 No'lu şube üyelerinden Ali Kurt'un annesi vefat etmiştir.
- 9) Ankara-1 Nolu Şube üyelerinden Barış ÖZTÜRK vefat etmiştir.
- 10) Ankara-2 Nolu Şube üyelerinden Resmîye BORA vefat etmiştir.
- 11) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet ÖĞRETEN'in babası vefat etmiştir.
- 12) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Nasuh YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.
- 13) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Ayşe BARATALI'nın babası vefat etmiştir.
- 14) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Alişan ÇOŞKUN'un babası vefat etmiştir.
- 15) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet AK'ın abisi vefat etmiştir.
- 16) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet-Kezban DEVECİ'nin annesi vefat etmiştir.
- 17) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Ümit AYDINÇ'ın babası vefat etmiştir.
- 18) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Aziz KARAC'ın enişesi vefat etmiştir.
- 19) Antalya-2 Nolu Şube üyelerinden Fazilet YAKUT'un kardeşi vefat etmiştir.
- 20) Antalya 2 No'lu Şube üyelerinden Nurettin Uysal'ın babası vefat etmiştir.
- 21) Amasya Şubesi üyelerinden Mahmut ARSLAN'ın babası vefat etmiştir.
- 22) Amasya Şubesi üyelerinden Feridun Ayhan'ın Annesi vefat etmiştir.
- 23) Amasya Şubesi üyelerinden Ahmet Demir'ın dayısı vefat etmiştir.
- 24) Aydın Şube üyelerinden Aydın SARIBAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- 25) Aydın Şube üyelerinden Halil BAĞRIACIK'ın annesi vefat etmiştir.
- 26) Bingöl İl Temsilciliği üyelerinden İbrahim ÖZMEN ve Muhtesin ÖZMEN'in babası vefat etmiştir.
- 27) Bursa-1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa TURAN'ın babası vefat etmiştir.
- 28) Bursa-1 Nolu Şube üyelerinden Şahin YAZICI'nın annesi vefat etmiştir.
- 29) Bursa-1 Nolu Şube üyelerinden İsmail KAYA'nın annesi vefat etmiştir.
- 30) Bursa-1 Nolu Şube üyelerinden Fahri KARAYEL'in kayın pederi vefat etmiştir.
- 31) Bursa-1 Nolu Şube üyelerinden Nail ALTINOK'un annesi vefat etmiştir.
- 32) Bursa-2 Nolu Şube üyelerinden Recep YILDIRIMLI vefat etmiştir.
- 33) Bursa-2 Nolu Şube üyelerinden Ahmet AKBAL'ın babası vefat etmiştir.
- 34) Bursa-2 Nolu Şube üyelerinden Çiçek ÇUBUKÇU'nun eşi vefat etmiştir.
- 35) Çankırı Şube üyelerinden Aziz YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.
- 36) Erzurum-2 Nolu Şube üyelerinden Rifat AYGÜN'ün abisi vefat etmiştir.
- 37) Erzurum-2 Nolu Şube üyelerinden Celal PALITOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- 38) Hatay-1 Nolu Şube üyelerinden Sabiha AKAY'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- 39) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet AVCI'nın babası vefat etmiştir.
- 40) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Celal TOPALDEMİR'in annesi vefat etmiştir.
- 41) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Ertuğrul-Aysel KABALCI'nın annesi vefat etmiştir.
- 42) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Burcu ÖZKORKUT'un dedesi vefat etmiştir.
- 43) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Recep GÜRSES'in annesi vefat etmiştir.
- 44) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Nurdan ALADAĞ'ın annesi vefat etmiştir.
- 45) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Özgür ÖKTEM'in babası vefat etmiştir.
- 46) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Mualla ÇATALBAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- 47) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Hüseyin BALLI'nın annesi, Ayşe BALLI'nın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- 48) Karaman Şube Sekreteri Ziya HOTAMIŞLI'nın yengesi vefat etmiştir.
- 49) Karaman Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Mehmet SERİN'in teyzesi vefat etmiştir.
- 50) Karaman Şube üyelerinden Yücel AYHAN vefat etmiştir.
- 51) Karaman Şube Denetleme Kurulu Üyesi Hasan ELMALI'nın amcası vefat etmiştir.
- 52) Karaman Şube üyelerinden Kenan ÖNDER'in babası vefat etmiştir.
- 53) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa SİPAHİ'nin babası vefat etmiştir.
- 54) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet VURAL'ın oğlu vefat etmiştir.
- 55) Kayseri-2 Nolu Şube Mali Sekreteri Uğur Kemal ÖNDER'in halası vefat etmiştir.

- 56) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Hamit BOZBAŞ'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- 57) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Bekir BAYNAL'ın halasının oğlu vefat etmiştir.
- 58) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Öznur Kaan DURA'nın dayısının oğlu vefat etmiştir.
- 59) Kayseri-2 Nolu Şube Sekreteri Dr.Ahmet AKMAZ'ın teyzesi vefat etmiştir.
- 60) Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ALDEMİR'in ablası vefat etmiştir.
- 61) Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet ARSLAN'ın kayınpederi vefat etmiştir.
- 62) Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet YURDAKUL vefat etmiştir.
- 63) Kırşehir Şube üyelerinden Nejat-Ayşe AYDIN'ın babası vefat etmiştir.
- 64) Kocaeli-1 Nolu Şube üyelerinden İsmet ŞANLITÜRK'ün amcaoğlu vefat etmiştir.
- 65) Kocaeli-1 Nolu Şube üyelerinden Hilal BELAT'ın babası vefat etmiştir.
- 66) Kocaeli-1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa YAKAR'ın babası vefat etmiştir.
- 67) Kocaeli-1 Nolu Şube üyelerinden Yavuz AKKOÇ'un amcası vefat etmiştir.
- 68) Kocaeli-1 Nolu Şube üyelerinden Meltem EFE'nin babası vefat etmiştir.
- 69) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Murat KOÇ'un dedesi vefat etmiştir.
- 70) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Erdal KOÇ'un kayınpederi vefat etmiştir.
- 71) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Mahmut ÖNCEL'in annesi vefat etmiştir.
- 72) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Yusuf BAYSAL'ın babası vefat etmiştir.
- 73) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Hulusi ÇIKINTAŞ'ın teyzesi vefat etmiştir.
- 74) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Şinasi BÜLBÜL'ün annesi vefat etmiştir.
- 75) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Murat ÇAY'ın babası vefat etmiştir.
- 76) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet KARATAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- 77) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Ramazan UYSAL'ın kayınvalidesi, Nazmiye UYSAL'ın annesi vefat etmiştir.
- 78) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Hayrettin DÜNDAR'ın annesi vefat etmiştir.
- 79) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Taner TOSUN'un oğlu vefat etmiştir.
- 80) Malatya Şube üyelerinden Mehmet GÖKGÖZ'ün babası vefat etmiştir.
- 81) Malatya Şube Denetleme Kurulu üyelerinden Saadetin YAĞMURLUGİL'in annesi vefat etmiştir.
- 82) Malatya Şube üyelerinden Taner DOĞANŞAHİN vefat etmiştir.
- 83) Mersin-1 Nolu Şube Başkanımız M.Murat YILMAZ vefat etmiştir.
- 84) Nevşehir Şube üyelerinden Süleyman YAVUZ'un babası vefat etmiştir.
- 85) Nevşehir Şube üyelerinden Fazıl PARLAK'ın teyzesi vefat etmiştir.
- 86) Nevşehir Şube üyelerinden Şuayip AYDIN vefat etmiştir.
- 87) Nevşehir Şube üyelerinden Numan UĞUR'un kardeşi vefat etmiştir.
- 88) Nevşehir Şube üyelerinden Yüksel PAK'ın babası vefat etmiştir.
- 89) Nevşehir Şube üyelerinden Mustafa ŞİMŞEK'in annesi vefat etmiştir.
- 90) Nevşehir Şube üyelerinden Recep ERDEM'in dedesi vefat etmiştir.
- 91) Nevşehir Şube üyelerinden Seyit GEMİCİ'nin annesi vefat etmiştir.

## DOĞUMLAR

- 1) Adana-2 Nolu Şube üyelerinden Şükran ÜRKMEZ'in çocuğu olmuştur.
- 2) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa AYKAÇ'ın çocuğu olmuştur.
- 3) Adana-1 Nolu Şube üyelerinden Elmas KOROĞLU'nun çocuğu olmuştur.
- 4) Amasya Şubesi Üyelerinden Emine AĞGEZ ve Mehmet AĞGEZ çiftinin bir torunları dünyaya gelmiştir.
- 5) Amasya Şubesi Üyelerinden Sati YIGİT ve Taşova İlçe Temsilciliği yönetiminden Kürşat YIGİT çiftinin bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- 6) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Adil KORKMAZ'ın çocuğu olmuştur.
- 7) Antalya-2 Nolu Şube üyelerinden Münewer AGAOĞLU'nun çocuğu olmuştur.
- 8) Aydın Şube üyelerinden Turhan AYDIN-Özgen AYDIN'ın çocuğu olmuştur.
- 9) Antalya-2 Nolu Şube üyelerinden F.Gökşin ÖLMEZ'in çocuğu olmuştur.
- 10) Antalya-2 Nolu Şube üyelerinden Deniz ABASIKELEŞ'in çocuğu olmuştur.
- 11) Antalya-2 Nolu Şube üyelerinden Gökçen VURAL'ın çocuğu olmuştur.
- 12) Antalya-2 Nolu Şube üyelerinden Nazik ARI'nın çocuğu olmuştur.
- 13) Bartın Şube üyelerinden E.Arzu DEMİRKOK İNEL-İbrahim İNEL'in çocuğu olmuştur.
- 14) Bartın Şube üyelerinden Müzaffer ÇAKIR'ın çocuğu olmuştur.
- 15) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Nejdet AKOSMAN'ın çocuğu olmuştur.
- 16) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Nüket KIR'ın çocuğu olmuştur.
- 17) Düzce Şubesi üyelerimizden Neslihan ÜNAL'ın ilk çocukları dünyaya gelmiştir.
- 18) Erzurum-1 Nolu Şube üyelerinden YAZICI-Döndü BOZDUMAN YAZICI'nın çocuğu olmuştur.
- 19) Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Doç.Dr. Nafiz Çelikkas'ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- 20) Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Yılmaz Yakışıklı'nın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- 21) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden İsmail HAKKI-Melek Selcen ELMAS çiftinin çocuğu olmuştur.
- 22) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Orkun-Süheyla LÜLECİ

- 23) Çiftinin çocuğu olmuştur.
- 24) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Seyran-Özgür TÖLEK çiftinin çocuğu olmuştur.
- 25) Hatay-2 Nolu Şube üyelerinden Ali YILDIRIM'ın çocuğu olmuştur.
- 26) Hatay 2 No'lu şube üyelerinden İmadettin Oğuz'un bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- 27) Hatay 2 No'lu şube üyelerinden M. Bülent-Aysun Kutlu'nun bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- 28) Isparta Şube üyelerinden Raşit ERYILMAZ'ın çocuğu olmuştur.
- 29) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Selma TUNCEL'in çocuğu olmuştur.
- 30) Karaman Şube üyelerinden Eyüp BOZKURT'un çocuğu olmuştur.
- 31) Karaman Şube üyelerinden Mustafa Kemal ERÇELİK'in çocuğu olmuştur.
- 32) Karaman Şube üyelerinden Ali KOÇ'un çocuğu olmuştur.
- 33) Karaman Şube üyelerinden Mustafa ÖZKARABACAK'ın çocuğu olmuştur.
- 34) Karaman Şube üyelerinden Mustafa TIRAŞ'ın çocuğu olmuştur.
- 35) Karaman Şube üyelerinden Tamer-Perihan LÖK'ün çocuğu olmuştur.
- 36) Karaman Şube üyelerinden Neslihan DEMİRCAN'ın çocuğu olmuştur.
- 37) Kayseri-1 Nolu Şube üyelerinden Güven EYLEN'in çocuğu olmuştur.
- 38) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Ömer AYDIN'ın çocuğu olmuştur.
- 39) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa AKTAN'ın çocuğu olmuştur.
- 40) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Osman BOLAT'ın çocuğu olmuştur.
- 41) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Bünyamin CEYHAN'ın çocuğu olmuştur.
- 42) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Hüseyin CANİTEZ'in çocuğu olmuştur.
- 43) Kayseri-2 Nolu Şube üyelerinden Erdinç ŞAHİN'in çocuğu olmuştur.
- 44) Kırıkkale Şube üyelerinden Savaş ERSOY'un çocuğu olmuştur.
- 45) Kırşehir Şube üyelerinden İsa KARAMAN'ın çocuğu olmuştur.
- 46) Kocaeli-1 Nolu Şube üyelerinden Hasan KALDIRIM'ın çocuğu olmuştur.
- 47) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Tahir Barış ÜNLÜ'nün çocuğu olmuştur.
- 48) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Neslihan EKİZ'in çocuğu olmuştur.
- 49) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Elife VANOĞLU'nun çocuğu olmuştur.
- 50) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Hakan-Emel SARI'nın çocuğu olmuştur.
- 51) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet DÜZGÜN'ün çocuğu olmuştur.
- 52) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Füsün ATİK'in çocuğu olmuştur.
- 53) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Aydın TUNALI'nın çocuğu olmuştur.
- 54) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet ÜNÜVAR'ın çocuğu olmuştur.
- 55) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet Selami AKSU'nun çocuğu olmuştur.
- 56) Konya-1 Nolu Şube üyelerinden Yasemin-Ertan KORMAZ'ın çocuğu olmuştur.
- 57) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Battal CURA'nın çocuğu olmuştur.
- 58) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Ufuk CEBEL'in çocuğu olmuştur.
- 59) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Metin ŞAHİN'in çocuğu olmuştur.
- 60) Nevşehir Şube üyelerinden Kuddusi KOÇAK'ın torunu olmuştur.
- 61) Nevşehir Şube üyelerinden Nursel TÜSÜZ'ün çocuğu olmuştur.
- 62) Nevşehir Şube üyelerinden Murat DURSUN'un çocuğu olmuştur.
- 63) Nevşehir Şube üyelerinden Levent ÖZDEN'in çocuğu olmuştur.
- 64) Nevşehir Şube üyelerinden Murat-Neslihan MECER'in çocuğu olmuştur.
- 65) Nevşehir Şube üyelerinden Sinan TOPÇUOĞLU'nun çocuğu olmuştur.
- 66) Trabzon-1 Nolu Şube üyelerinden Ferihan-Numan TUNCER'in çocuğu olmuştur.
- 67) Zonguldak Şube üyelerinden Ahmet ÇANTI'nın çocuğu olmuştur.
- 68) Zonguldak Şube üyelerinden Köksal IŞIK'ın çocuğu olmuştur.
- 69) Zonguldak Şube üyelerinden Naile AYDIN'ın çocuğu olmuştur.
- 70) Zonguldak Şube üyelerinden Siyami-Kübra TİĞ'in çocuğu olmuştur.
- 71) Zonguldak Şube üyelerinden Tezcan-Burcu SARGIN'ın çocuğu olmuştur.
- 72) Zonguldak Şube üyelerinden Aytekin-Sevda KURT'un çocuğu olmuştur.
- 73) Zonguldak Şube üyelerinden Yüksel-Hale ŞAHİN'in çocuğu olmuştur.
- 74) Zonguldak Şube üyelerinden Mehmet KARADUMAN'ın çocuğu olmuştur.
- 75) Zonguldak Şube üyelerinden Zehra Gültekin BAŞ-Ahmet BAŞ çiftinin çocuğu olmuştur.

## EVLLENENLER

- 1) Antalya-1 Nolu Şube üyelerinden Kerim KUŞ-Selin ALAN evlenmiştir.
- 2) İstanbul-6 Nolu Şube üyelerinden Mikdat KOÇ'un kızı evlenmiştir.
- 3) Kayseri-1 Nolu Şube üyelerinden Kemal ASLAN evlenmiştir.
- 4) Karaman Şube üyelerinden Barış DEMİREL evlenmiştir.
- 5) Konya-2 Nolu Şube üyelerinden Hakkı AYAR evlenmiştir.
- 6) Malatya Şube üyelerinden Erkan KULOĞLU-Suzan KUBAT evlenmiştir.

## SÜNNET OLANLAR

- 1) Hatay-1 Nolu Şube üyelerinden Şemsi YILDIRIM'ın çocuğu sünnet olmuştur.
- 2) İzmir-3 Nolu Şube üyelerinden Nalan EVRAN'ın çocuğu sünnet olmuştur.
- 3) Malatya Şube üyelerinden Hacı KILIÇ'ın çocuğu sünnet olmuştur.

# TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE CLUB KAYRA TUR'DAN ERKEN REZERVASYON KAMPANYASI

Rezervasyon ve Bilgi için: **Tel: 0312.418 80 90 (pbx)-0505 642 1 444-0533 344 8 399**

## %30'lara varan İNDİRİLMİŞ FİYATlarla Erken Rezervasyon FIRSATINI KAÇIRMAYIN



**★★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Alanya  
**31 MAYIS SON GÜN**

Okullar-Alara Turizm Merkezinde denize sıfır özel kulüp plajı, açık kapalı havuz, aquapark, açık kapalı restaurant, disco, jimnastik salonu, hamam, sauna, jakuzi, masa tenisi, gece gündüz animasyonlar, 4-12 yaş arası mini dub, sahilde sezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

**EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM  
0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

19 NİS - 08 MAY	10 MAY - 29 MAY	24 MAY - 28 HAZ	21 HAZ - 04 TEM	05 TEM - 25 TEM	29 TEM - 22 AĞ	23 AĞ - 05 EYL							
65m	45vTL	72m	50vTL	86m	60vTL	109m	76vTL	132m	92vTL	136m	95vTL	109m	76vTL



**★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Alanya  
**31 MAYIS SON GÜN**

Arsallar İncokum'da, denize 250 m mesafede, 212 oda kapasiteli, 2008'de hizmete girecek tesisin odalarında küvetli banyo, WC, telefon, uydu yayını, split klima, saç kurutma makinesi, yerler laminant parka kaplı, yüzme havuzu, çocuk havuzu, kaydıraklı havuz, açık kapalı restaurantı alacakra restaurant, havuz bar, tenis kortu, çocuk oyun alanı, disco, fitness, türk hamamı, sauna, jakuzi, ücretsiz özel plaj, anlı fiyatı, animasyon.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

12 MAY - 08 HAZ	08 HAZ - 28 HAZ	30 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 15 AĞ	15 AĞ - 31 AĞ	01 EYL - 15 EYL						
70m	49vTL	89m	62vTL	93m	65vTL	108m	75vTL	116m	81vTL	108m	75vTL



**TATİL KÖYÜ**  
**★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Alanya  
**31 MAYIS SON GÜN**

Alanya Kanaklı'da denize sıfır, 110.000 m<sup>2</sup> alanda, oğaçlar arasında 1140 oda kapasiteli. Odalarda TV, saç kurutma makinesi, duş, WC, telefon, minibar, split klima, balkon. 3 açık yüzme havuzu, 4 çocuk havuzu, kaydıraklı havuz, açık - kapalı restaurant, plaj bar, snack bar, Türk hamamı, sauna, fitness, çocuk oyun alanı, mini dub, tenis kortu, bilardo, bowling, gün boyu animasyon.

**EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM**

01 NİS - 11 MAY	12 MAY - 08 HAZ	08 HAZ - 28 HAZ	30 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 03 AĞ	04 AĞ - 24 AĞ	25 AĞ - 14 EYL							
63m	42vTL	66m	46vTL	80m	56vTL	92m	64vTL	103m	72vTL	116m	80vTL	98m	68vTL



**★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Bodrum  
**31 MAYIS SON GÜN**

10.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu Bodrum'a 22 km, 100 metre sahil şeridi. 185 oda kapasiteli, split klima, küvetli banyo, saç kurutma makinesi, telefon, mini bar, TV, emanet kasa, balkon. 2 Açık havuz, kapalı havuz, çocuk havuzu, 6 odet bar, disco, açık kapalı oturma, anlı fiyatı, koaferans salonu, oyun ve TV salonu, kuaför. Ücretsizler: Hamam, sauna, jakuzi, masa tenisi, dart, voleybol, basketbol, fitness, gündüz tesis, animasyonlar. Ücretliler: masaj, kuaför, bilardo, emanet kasa.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

19 NİS - 25 MAY	26 MAY - 22 HAZ	23 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 01 AĞ	02 AĞ - 22 AĞ	23 AĞ - 05 EYL						
75m	52vTL	93m	65vTL	116m	81vTL	136m	95vTL	149m	104vTL	135m	94vTL



**★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Alanya  
**31 MAYIS SON GÜN**

Konaklı'da 13.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde denize 100m mesafede özel plajı, iki açık havuz, iki çocuk havuzu, aquapark, açık-kapalı restaurant-barlar, disco, oyun salonu, anlı fiyatı, mini dub, gece gündüz full animasyonlar, hamam, sauna, fitness center, masa tenisi, voleybol, tenis, bilardo, sahilde sezlong, şemsiye ücretsiz. Sahilde yiyecek-içecek ikmalileri.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ  
EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM**

04 MAY - 07 HAZ	08 HAZ - 05 TEM	06 TEM - 23 AĞ	24 AĞ - 20 EYL				
72m	50vTL	89m	62vTL	116m	82vTL	93m	65vTL



**★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Kemer  
**15 MAYIS SON GÜN**

Kemer merkezde 800 metre, plajla 150 metre mesafede özel plaj, 103 oda, odalarda direkt telefon, TV de müzik yayını, bahçe, laminant balkon, ücretsiz kasa, kablosuz internet, uydu tv, split klima, ücretsiz minibar, banyo, wc, saç kurutma makinesi, açık havuz, çocuk havuzu, istemli (kapalı) havuz, havuz etkinlikleri, Türk hamamı, sauna, masaj, çit ve vıcak bakımı, dinlenme odası, fitness center, bilardo, basketbol, çocuk oyun alanı, dart, su sporları, internet bağlantısı. Ücretsizler - Sahranın masa tenisi, hamam, sauna, animasyon, çocuk oyun parkı, fitness center, dart, plajda sezlong ve şemsiye. Ücretliler: 1 tane ikmal, Capotino, Türk kahvesi, Bordo dondurma, Taze sokulmuş meyve suyu, bilardo, jetski, masaj, çamaşır, doktor, kasa.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

12 MAY - 08 HAZ	08 HAZ - 28 HAZ	30 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 03 AĞ	04 AĞ - 24 AĞ	25 AĞ - 14 EYL						
63m	50vTL	66m	59vTL	80m	68vTL	92m	74vTL	103m	77vTL	116m	68vTL



**★★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Side  
**31 MAYIS SON GÜN**

Çalılık Mevki'de bulunan tesis 50 metre genişliğinde 150 mt uzunluğunda yumuşak ince kumdan bir plajı sahip olup, denizi mehretlere sonra derinleşmektedir. Denize 250mt mesafedeki tesisin plajında her türlü yeme içme imkanı mevcuttur. Açık-kapalı restaurantlar, açık-kapalı havuzlar, aquapark, sauna, hamam, fitness, masa, masa tenisi, bilardo, mini dub, gece gündüz animasyonlar, sahilde sezlong, şemsiye ücretsiz. **0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

05 MAY - 12 HAZ	13 HAZ - 08 TEM	09 TEM - 29 TEM	30 TEM - 29 AĞ	30 AĞ - 10 EYL	11 EYL - 29 EYL						
112m	78vTL	120m	84vTL	140m	98vTL	152m	106vTL	120m	84vTL	98m	68vTL



**★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Side  
**31 MAYIS SON GÜN**

Side Kumköyü'de, denize uzaklığı 350 metre. Toplam 62 adet oda, 108 Club odası, odalarında, Uydu yayını tv, split klima, minibar, saç kurutma makinesi, direkt telefon, balkon, zemin halı ve seramik, toplam 82 Adet açık havuz, 2 adet çocuk havuzu, havuz bar, 1 açık ve 2 kapalı restaurant, TV, Küçük çocuk oyun parkı, Aquaparkı havuzunda 2 adet su kaydırığı mevcuttur, plaj voleybolu, dart. Ücretsizler: Alkolü alkolüze içecekler, ikmal (içecekler, şarap, kahve, konserve içecekler, su, şarap, rakı, bira, an, viski, verfi), Masa tenisi, hamam, havuzda ve denizde sezlonglar, mindirler ve şemsiyeler, soft animasyon, Ücretliler: Kokteyller, taze sokulmuş meyve suları, dondurmalık telefon, faks, emanet kasa, masaj.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

01 MAY - 08 HAZ	08 HAZ - 30 HAZ	01 TEM - 10 TEM	11 TEM - 31 AĞ				
50m	35vTL	60m	48vTL	85m	59vTL	99m	69vTL



**★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Ayvalık  
**31 MAYIS SON GÜN**

Ayvalık'a 9 km, Sarmaklı'ya 3 km, denize sıfır (altı geçit) konumdadır. Odalarda, split klima, telefon, uydu yayını tv, balkon, saç kurutma makinesi mevcuttur. Toplam 180 adet odalı bulunan tesis, olimpik açık havuz, çocuk havuzu, su kaydırak, tenis, basketbol, bilardo, masa tenisi, Cafe-Bar, Çamaşırhane, Market, Doktor, Oda Servisi, Emanet Kasa, Otopark, İnternet, Tv Odası, bulunmaktadır. Ücretsizler: Kasa, basketbol, kablosuz internet, tenis kortu (gündüz kullanım), masa tenisi, oyun salonu (kayıt oyunları, tavla, okey), Sezlong ve şemsiye ücretsizdir. Ücretliler: Doktor, sağlık memuru, telefon, faks, çamaşırhane, tenis kortu (gece kullanım), dalış, şapka girap, oda servisi, bilardo, yabanco içecekler.

**0-6 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

15 MAY - 12 HAZ	13 HAZ - 08 TEM	09 TEM - 29 TEM	30 TEM - 29 AĞ	30 AĞ - 10 EYL	11 EYL - 29 EYL				
67m	42vTL	72m	50vTL	79m	55vTL	87m	61vTL	74m	52vTL



**★★★★+**  
**HERŞEY DAHİL** Kuşadası  
**15 MAYIS SON GÜN**

Kuşadası merkezde 3 km, denize 150 m. Odalarda duş, WC, balkon, telefon, uydu yayını TV, mini bar, fon, split klima. Ücretsizler: Masa tenisi, tenis (gündüz/dart), voleybol, basketbol. Ücretliler: Plajda sezlong, şemsiye, minder, internet cafe, tenis (gece), su sporları.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

19 NİS - 25 MAY	26 MAY - 22 HAZ	23 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 01 AĞ	02 AĞ - 22 AĞ	23 AĞ - 05 EYL	06 EYL - 26 EYL							
62m	43vTL	67m	47vTL	80m	56vTL	99m	69vTL	104m	73vTL	79m	55vTL	79m	49vTL



**★★★★**  
**HERŞEY DAHİL** Alanya  
**31 MAYIS SON GÜN**

Alanya merkezde, denize sıfır, 182 oda kapasiteli. Uydu TV, saç kurutma makinesi, duş, WC, telefon, minibar, split klima, balkon. Açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, açık - kapalı restaurant, plaj bar, snack bar, Türk hamamı, sauna, fitness, gün boyu animasyon, özel plaj.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ  
EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM**

01 MAY - 02 HAZ	03 HAZ - 23 HAZ	24 HAZ - 14 TEM	15 TEM - 25 AĞ	26 AĞ - 08 EYL	09 EYL - 30 EYL						
62m	43vTL	69m	48vTL	77m	54vTL	94m	66vTL	83m	58vTL	73m	51vTL



**★★★+**  
**HERŞEY DAHİL** Bodrum  
**31 MAYIS SON GÜN**

Bodrum Yalıkavak'da, denize 600metre. 135 oda kapasiteli. Odalarda Uydu TV, saç kurutma makinesi, duşkabini, WC, telefon, minibar, split klima, balkon. Açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, açık - kapalı restaurant, labi bar, havuz bar, snack bar, gün boyu animasyon, plajda ücretsiz servis.

**0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

13 MAY - 25 MAY	26 MAY - 20 HAZ	21 HAZ - 13 TEM	14 TEM - 01 AĞ	02 AĞ - 24 AĞ	25 AĞ - 05 EYL	06 EYL - 30 EYL							
55m	38vTL	62m	43vTL	78m	54vTL	96m	67vTL	103m	72vTL	75m	52vTL	55m	38vTL

**+bonuscard** PEŞİN FİYATINA **4 TAKSİT**

**AXES** PEŞİN FİYATINA **6 TAKSİT**

**maximum** PEŞİN FİYATINA **4 TAKSİT**

**YAPIKREDİ** PEŞİN FİYATINA **6 TAKSİT**

**www.kayratur.com.tr • bilgi@kayratur.com.tr**

**Kontenjanlarımız sınırlı olup rezervasyon için lütfen son günü beklemeyiniz.**