

## EK ZAM İÇİN MECLİS KAPISINA DAYANDIK

Toplu sözleşme görüşmelerinde memurun ve emeklinin hakkını 3 oturumda masada bırakıp memuru satanlardan, enflasyon farkını unutanlardan, kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmiyoruz diyenlerden, Hakime, Savcıya verip memura çok görenlerden hesap sormak için 28 Ekim 2014 tarihinde TBMM Dikmen kapısında ve eş zamanlı olarak tüm illerimizde "EK ZAM" istedik.



18'de



# TÜRK EĞİTİM-SEN

TÜRKİYE KAMU-SEN

Kasım 2014 Yılı: 11 Sayı: 128

*Türkiye'nin Sendikası*

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Ankara'da Yapıldı

## TÜRK EĞİTİM-SEN DİMDİK AYAKTA



14'de

Bütün eğitim çalışanları ve büyük milletimiz emin olsun ki;

Türk Eğitim-Sen dimdik ayakta.

Eğitim çalışanlarının haklarının müdafaa edilmesi ve kazanımlarının artırılması,

Türk milletinin birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bekası yolunda biz varız!

Hiçbir denge hesabı gütmeyen ve hiç kimseye biat etmeden onurlu mücadelemizi sürdüreceğiz.

## UAESEB 1. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türkiye'de kurulan ilk uluslararası eğitim sendikası olan Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin (UAESEB) 1. Olağan Genel Kurulu 3 Kasım 2014 tarihinde Türkiye Kamu Sen Genel Merkez Binasında yapıldı.

6'da

## TÜRK EĞİTİM-SEN ÖĞRETMENE ŞİDDETİ PROTESTO ETTİ

4'de

# SAYIN NABİ AVCI HABERİN VAR MI?



Senin yönettiğin bakanlığında ne haksızlıklar oluyor, haberin var mı? Alın teri hırsızları, sözde mülakat çeteleri kelle avcılığına çıkmış, haberin var mı?

Senin bakanlığını sen mi yönetiyorsun, yoksa çeteler mi Ey Nabi Avcı?

Binlerce insan hak ettiği makamlardan adeta zor kullanılarak alaşağı edildi, haberin var mı?

Sözde senin yönettiğin, gerçekte hak yiyicilerin cirrit oynattığı bu bakanlık, artık milli torpil bakanlığı oldu, haberin var mı?

Binlerce yönetici adayı müdür olabilmek için mülakata alındı. Listeler havada uçuşurken, sizin "Adil olun" dediğiniz birçok il müdürü adil olmadı, olmadıkları gibi hazırlanan listeleri, mülakat komisyonu üyelerine dikte ettiler. Bunlardan birisi de Muğla İl Müdürüdür. Hazırlanan

listeye, "Ben Allahtan korkarım, kul hakkı yiyemem" diyerek itiraz eden bir şube müdürünü, komisyon üyeliğinden zorla istifa ettirdi. Muğla il müdürü de, talimatınızı dinlemeyerek hak eden yönetici adaylarının hakkını yiyen, yandaşlardan başkalarına yüksek puan verdirmeyen diğer il müdürleri de halen görev başındadır. Ey Nabi Avcı, talimatını kimse dinlemedi, haberin var mı?

Bu yaşananlardan sonra kimsenin, aklı başında, yandaş olmayan hiçbir öğretmenin size güveni kalmadı. Bu bakanlığı artık yandaş sendika ve onların dümen suyundaki sözde yöneticiler yönetiyor, haberin var mı?

Okullarımızın yönetimi artık liyakatli, kabiliyetli yöneticilerde değil Sayın Avcı. Okullarımız; birçoğu artık yağcılıkta, yalalaklıkta derece yapmış olanlar, dostlarını satmaktan bir an olsun çekinmeyenler tarafından yönetilecek.

Bu çapsız adamlarla Türk milli eğitiminin nereye gittiğinden, haberin var mı Ey Nabi Avcı?

Tek dertleri makam ve unvan sahibi olmak olan, yüreklerinde zerre Allah korkusu ve millet sevgisi olmayan, hak yemekten hiç korkmayan bu çetelerle daha nereye kadar yürüyeceksin, Ey Nabi Avcı?

Yargı şube müdürleri yönetmeliğini iptal etti. Şube müdürlerine yapılan sözlü sınavı da iptal etti. Bütün bunlara rağmen senin Müsteşarın Yusuf TEKİN, açıkça mahkeme kararını uygulamayacağını ilan etti. Kendisini hukuktan dahi üstün gören, yargı başka kararlar da verse B planımız var, kimse korkmasın diyen bir müsteşarla, sizin bakanlığınızda, tabiri caizse EŞKİYA KANUNU hüküm sürer hale gelmiş, Ey Nabi Avcı haberin var mı? Müsteşarın dahi hak, hukuk tanımadığı bir bakanlıkta, il müdürün-

den, ilçe müdüründen hangi hak, hangi hukuku uygulaması beklenebilir?

Yayınladığınız Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile öğretmenlerin, zaten azalmış olan moral ve motivasyonunu da yerle bir etmek üzere olduğunuzdan, Ey Nabi Avcı haberin var mı?

Sayın Bakan, hakkı gasp edilen binlerce yöneticinin vebalini nasıl taşıyacaksınız? Bu kadar insanın size hakkını helal edeceğine mi düşünüyorsunuz? Hayat bu dünyadan ibaret değil, diğer taraf da var; CENNET VAR AMA CEHENNEM DE VAR, EY NABİ AVCI HABERİN VAR MI?

Ey Nabi Avcı, ya bakanlığınıza hâkim olun, bu çeteleri durdurun ya da o makamda bir dakika dahi durmayın; SİZ OLAN SAYGIMIZ DAHA DA AZALMADAN İSTİFA EDİN.

## AVCI, İL MÜDÜRLERİNİ UYARMIŞ ! İYİ Kİ UYARMIŞ...



Genel Başkan İsmail KONCUK, Bakan Avcı'nın," Yönetici mülakatlarında, il müdürlerini uyardım." açıklamasına, <https://www.facebook.com/ismail.koncuk?ref=hl> adresindeki facebook hesabından cevap verdi. Genel Başkan Koncuk, açıklamasında aşağıdaki ifadelere yer verdi:

"Bakan Nabi Avcı'nın şu açıklamasına bakar mısınız: 'Milli Eğitim Bakanı Avcı, diğer sorular üzerine, okul müdürlerinin atamasına esas olan mülakatlarda siyasi ve sendikal kayırmacılığa gidilmemesi, eğitimci ve yönetici niteliği ölçmeyi amaçlayan kriterlere göre soru sorulması konusunda il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerini uyardığını söyledi.' Bu açıklama aynı zamanda bir itirafır, neyin itirafı?Bu yönetmelikle kişilere insiyatif, yani keyfi davranma imkanı verildiğinin itirafıdır. Yetki verdiğiniz insanları uyaracağınıza, subjektif davranmayı önleyecek, adam gibi bir yönetmelik neden ortaya koymadınız diye adama sorarlar. Bu yönetmeliği kim hazırladı, Sayın Bakan? Binlerce insanın ahını alacağınızı bile bile

bu yönetmeliği uyguladınız. Sizi defalarca uyardık, çok bilmiş Müsteşarınızı da uyardık, bu sonucun olacağını bilecek hazırlanan, yönetmeliğin bu şekilde hazırlanmasının sorumluluğu size aittir. Uyardığınızı söylediğiniz o insanların hiç biri, kendilerine dayatılan listelere 'hayır' diyebilme iradesine sahip değildir.8 bin okul yöneticisinin infaz edilmesini seyrettiniz; arkasından ilk atamalarda da aynı şeylerin yaşanacağını, hiç olmazsa elektronik kayıt yapalım, diye bizzat size söylediğim teklifi de kulak ardı ettiniz. Müdür değerlendirmelerinin daha beteri de mülakatlarda yaşandı. Sayın Nabi Avcı, hakkı gasp edilen binlerce insanın sizi nasıl yad ettiğini tahmin edebilirsiniz, hem vallahi hem billahi bu hak gasbı karşısındaki kayıtsız tutumunuzun bedelini hem bu dünyada hem de öbür dünyada bir şekilde ödersiniz.Ne demiş atalar, 'Alma mazlumun ahını çıkar aheste aheste.' Bakanlık koltuğunu korumak için dahi olsa, bu zulmün sebebi olmaya değmez, insana dua lazım, Sayın Avcı, beddua değil."

# ÖĞRETMEN ATAMA YÖNETMELİĞİ ÖĞRETMENLERE DİNAMİZM KATACAK MIDIR?

Köşe Yazısı



Öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmelik taslağı yayımlandı. MEB yine öğretmenleri huzursuz etmeyi tercih etmiş görünüyor. Taslakta ilk göze çarpan problemler,

- 8 Yıl aynı okulda çalışmış tüm öğretmenlere il içinde rotasyon,

- Eşi özel sektörde çalışanlar için, 3 yıl kesintisiz sigorta primi yatmış olma şartı, (Türk Eğitim Sen Çerçeve Yönetmeliğin bu maddesini yargıya taşımıştır.)

- Eşlerin ihtiyaç olan yerde, Bakanlık insiyatifi doğrultusunda bir araya getirilmesi.

Bu üç temel problem öğretmenlerin ciddi itirazına sebep olmuştur.

Rotasyon dışındaki diğer iki problem, doğrudan Başbakanlık Çerçeve Yönetmeliği ile ilgilidir, MEB yetkilileri, çıkaracakları yönetmeliğin Başbakanlık Çerçeve Yönetmeliğe uygun olması mecburiyeti olduğunu söylemekte, MEB'in bu konuda bir suçlu olmadığı şeklinde savunma yapmaktadırlar.

Halbuki, daha önceki Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmelikleri incelendiğinde, çerçeve yönetmelikte yer almayan konuların MEB Yönetmeliğinde olduğunu görürsünüz. Mesela, önceki Çerçeve Yönetmelikte, özel sektörde çalışan eşler için bir düzenleme olmamasına rağmen, MEB Yönetmeliğinde bu doğrultuda düzenleme yapıldığı görülecektir. Yani MEB bugüne kadar bazı konularda insiyatif kullanabilmiştir. Benzeri bir insiyatif, bu alanlarda da kullanılabilirdi. Şuan ki, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetme-

liğinin 3. Maddesi yönetmeliğin dayanak maddesidir. Bu maddeyi incelediğiniz de, Çerçeve Yönetmelikten hiç bahsedilmemektedir.

Kaldı ki, yargı kararlarını dahi uygulamayan, bu yargı kararlarına dahi, kendince gerekçeler üreten MEB'in, işine gelen konularda, hiyerarşiden dem vurması, Çerçeve Yönetmeliği öne koyması da manidardır.

Malumunuz olduğu üzere, Müsteşar Yusuf Tekin, yargının şube müdürlüğü ile ilgili yönetmelik maddesini iptali karşısında, şube müdürlüğü atamalarını iptal etmemiş, yargının önümüzdeki süreçte, yeni bir iptal kararı vermesi durumunda da, B planları olduğunu, fütursuzca açıklamıştı. Bunları söyleyen bürokratların olduğu MEB'in, şimdi, gördüğü tepkiler üzerine, Çerçeve Yönetmeliği günah keçisi yapması, her zaman olduğu gibi, sorumluluk almaktan kaçması, şaşırtıcı bir durum değildir.

Diğer problem madde, bir öğretmenin bir öğretmenle veya MEB'de çalışan diğer eğitim çalışanı ile evli olması durumunda, aile bütünlüğünü sağlayacak yerin, MEB tarafından ihtiyaç duyulan yer olarak belirlenmesidir. Maddenin bu şekilde uygulanması halinde, daha önce mahrumiyet bölgelerinde görev yapmış eğitim çalışanları tekrar bu bölgelere dönmek zorunda kalabilecekler. Bu uygulama, kazanılmış haklar ilkesine aykırı olduğu kadar, hiçbir vicdan ölçüsü ile de bağdaşmaz. Bu madde sebebiyle binlerce öğretmen ve eğitim çalışanı şuan diken üstündedir. Madde, bu haliyle

kabul edilemez, mutlaka değiştirilmelidir.

Eşi özel sektörde çalışan bir eğitim çalışanın eş durumu ayını istemesi bu madde ile iyice zora girecektir. Bir çok meslek grubu yaptığı iş icabı, bir işetn, aynı mahiyetteki başka bir işe girebilmektedir. Bu durumda memur olan eşin tayin istemesi 3 yıl kesintisiz sigorta ödemesi şartıyla imkansız hale gelecektir. Bir çok özel sektörün kıdem tazminatı ödememek için 12 ay dolmadan girdi, çıktı yaptığı düşünüldüğünde 3 yıl kesintisiz sigorta şartı ciddi problemler yaratacaktır. Türk Eğitim Sen, Çerçeve Yönetmelikte olan bu maddenin iptali için dava açmıştır.

En çok konuşulan ve tepki alan madde ise "rotasyondur". Rotasyon konusunda, öğretmenler arasında farklı bakış açıları bulunmaktadır. Meseleye, ilke bazında değil de, faydacı bir yaklaşımla bakınca, bu farklı değerlendirmeler de tabii görünmektedir, ancak faydacı bir yaklaşımla dahi bakıldığında, rotasyon ne kadar faydalıdır? Bu konu, derinlemesine incelemeye değer bir konudur. Bunları maddeler halinde ifade etmek istiyorum.

1-Rotasyonu destekleyen öğretmenler, bu uygulamayı, merkeze gelmenin bir yolu olarak görmektedir. Taslak incelendiğinde, rotasyonun puan üstünlüğüne göre yapılacağı anlaşılmaktadır. Rotasyonu destekleyen birçok öğretmen de, yerini beğenmeyecek olan eski öğretmenlerin, emekli olacağını ve açılan yere gitme ihtimalinin güçleneceğine inanmaktadır. Bu ihtimal, akla yatkın gibi görünse de, emeklilik şartlarını, emekli maaşlarının ne oranda düştüğünü düşündüğümüzde, görev yeri değişikliğinin puan üstünlüğü dikkate alınarak yapılacağını da hesapladığımızda, puanı yüksek olan, emekliliği gelmiş öğretmenlerin yeni görev yerinin, eski okuluna pek de uzak olmayacağı ihtimal dahilindedir. Buradan, beklenen miktarda alan açılması zayıf bir ihtimaldir.

2-Rotasyon puan üstünlüğüne göre yapılacak olsa da, 25 tercihi yerleşemeyen öğretmenlerin, il içinde resen yer değiştireceği açıktır. Bu durumda, rotasyon uygulamasında ilçe sınırları değil de, il sınırları esas alınacağı için rotasyona tabi tutulan birçok öğretmenin çok uzak ilçelere



**İsmail KONCUK**  
Genel Başkan

hatta köylere gitmesi ihtimaldir. Bu sonuç hem eski öğretmenler hem de 8 yıllık yeni öğretmenler için de söz konusu olabilecektir. Böyle bir ihtimalin gerçekleşecek olması rotasyonu destekleyen pek çok öğretmen tarafından da değerlendirilmelidir.

3-Rotasyon ilk defa, 2015 Haziran ayından sonra uygulanacaktır. İlk uygulamada binlerce öğretmen yer değiştirecek, ancak, sonraki dönemlerde, rotasyona tabi olmak istemeyen öğretmenler, belli zamanlarda, isteğe bağlı il içi yer değiştirmeye başvuru yapacağı için, zamanla rotasyon anlamsız kalacaktır. Bu sebeple, rotasyon, öğretmenlerin sürekli yer değiştirmesi sonucunu doğuracak, Bakanlık veya il milli eğitim müdürlükleri, devamlı olarak, öğretmenlerin yer değişikliği işlemleri ile uğraşmak zorunda kalacaktır. Dolayısıyla, Bakanlık, yaşanması ihtimal problemleri, çok iyi hesap ederek rotasyon uygulamasını yeni baştan değerlendirmelidir.

4-Rotasyon uygulaması ile, illerimizde iyi, kötü oluşan dengeli öğretmen dağılımı da bozulabilecektir.

5-Rotasyonun, ilçe içinde, 8 yılı aynı okulda dolduranlara değil 12 yılı dolduranlara uygulanması da, yukarıda ifade ettiğimiz problemlerin tamamını ortadan kaldırmaya yetmeyecektir. İlçe içinde olması, merkezde olan öğretmenlerin kaygısını, 12 yıl olması kapsamı azaltır, ancak bundan bir fayda beklemek mümkün değildir. Bu tür teklifleri yapanların, bir şey söylemiş olmak dışında, bir kaygısı olduğunu zannetmiyorum. Bakanlık dibi görünmeyen suya girmek üzeredir. Bir batağa saplanmadan, rotasyonu enine boyuna tartışmak şarttır.

Sonuç olarak, yönetmelik taslağı her yönüyle yeniden gözden geçirilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinin açıklamasında yer alan, rotasyonla, öğretmen dinamizmini artıracamız iddiası, komik olmanın ötesinde boş bir iddiadır. Taslak, sendikaların katılımı ile yeni baştan ele alınmalıdır.

# TÜRK EĞİTİM-SEN ÖĞRETMENE ŞİDDETİ PROTESTO ETTİ

Mustafa Necati Ortaokulu'nda Müdür Yardımcısı Hayri Özkan'ın odasına giren bir öğrenci yanında getirdiği tabancayla öğretmenimize ateş etmiş ve öğretmenimiz Dışkapı Yıldırım Beyazıt Eğitim ve Araştırma Hastanesinde tedaviye alınmıştı.

Türk Eğitim-Sen,  
Keçiören'de Mustafa Necati Ortaokulu'nda  
bir öğrencinin, üyemiz Okul Müdür Yardımcısı Hayri Özkan'ı  
tabancayla yaralamasını 4 Kasım 2014 tarihinde  
okul önünde protesto etti.



MEB  
Teşkilatının bu okuldaki  
öğretmenlerin motivasyonuna destek verici  
çalışmalar içinde olmasını beklediklerini ifade eden  
Koncuk, "Tüm sendikalar burada. Sendika ayrımı yok.  
Eğitim çalışanlarına, öğretmenlere sağlıklı çalışma ortamı  
sağlanmıyorsa, böyle bir ortamda sendika olmanın  
ne anlamı var? Bu olayların üzerine hep birlikte  
gideceğiz" diye konuştu.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan, Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Fikret Gülenç, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav'ın katıldığı eyleme Eğitim-Sen Genel Başkanı Kamuran Karaca, Eğitim-İş Genel Başkanı Veli Demir, öğretmenler, öğrenciler ve üyelerimiz de destek verdi.

Eylemde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, saldırıya uğrayan öğretmenimiz Hayri Özkan'a geçmiş olsun dileğinde bulundu. Öğretmenlere yapılan şiddeti kinayan Koncuk, tüm anne-babaları öğretmenlere sahip çıkmaya çağırıldı. Koncuk şunları kaydetti: "Keşke burada böyle bir açıklama yapmak zorunda kalmasaydık. Öğrenciler bizim canımız, ciğerimiz. Öğretmenlerimizin varlık sebebi öğrencilerimizi en iyi şekilde eğitmektir, yetiştirmektir. Evde anne-babalar neyse, okullarda da öğretmenler öğrenciler için anne-babaların yerindedir. Öğrencilere yaklaşımımız hep böyle olmuştur. Bu olaylar,

bizi öğretmenler olarak öğrencilerimize davranışlarımızı olumsuz etkilemeyecektir. Biz öğrencilerimizi sevmeye devam edeceğiz. Ama şuna üzülüyoruz: Bu kadar emek verdiğimiz, sevdiğimiz, evlatlarımızdan ayırmadığımız bir öğrencimiz, bir öğretmeni öldürmeye nasıl teşebbüs eder? Bunu kabul etmiyoruz. Öğretmene silah çekmek, öğrencinin kendi anne babasına silah sıkmasıyla eşdeğerdir. Hz. Ali Efendimiz, 'Bana bir harf öğretmenin 40 yıl kölesi olurum' diyor. Nasıl öldürmeye teşebbüs edilebilir? Bunu öğrencilerimizin düşüncesi dahi kabul edilemez. Buradan tüm anne babalara sesleniyorum: Öğretmenlerimize sahip çıkmak, evlatlarımıza, çocuklarımızın gelece-

ğine sahip çıkmak anlamına gelir. Dolayısıyla şu yaşanan olay sadece bu okulumuzda değil, tüm Türkiye'de yürekleri yaralamıştır.

Hayri öğretmenimize acil şifalar diliyorum. Buradaki öğretmen arkadaşlarımıza ve öğrencilerimize de geçmiş olsun diliyorum. Eminim öğrencilerimiz de üzülmiştir. Çocuklarımıza da seslenmek istiyorum: Bunu asla kabul etmeyin. Öğretmenlere kalkan el, anne babaya kalkan el demektir. Kimsenin öğretmenlerinize el kaldırmasına müsaade etmeyin. Öğretmenlerinizi sevin. Onlar sizin geleceğinizi şekillendiren insanlardır."

Koncuk öğretmene yönelik şiddet olaylarının artmasının temelinde yatan nedenin, öğretmenlerin itibarının rencide edilmesi olduğunu vurgulayarak, Başbakanın, Milli Eğitim Bakanının öğretmenlik mesleğinin itibar kaybetmesine müsaade etmemesini istedi. Şiddet olaylarının devam etmesi durumunda her hafta birkaç günlük iş bırakma eylemleri yapabileceklerini belirten Koncuk şöyle konuştu: "Buradan Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya sesleniyorum: Bu olay son olsun. Milli Eğitim Bakanı olarak olayları seyretme hakkınız olduğunu düşünmüyorum. Bu olaylara müdahil olun. Öğretmen ucuz insan değildir, görmezden gelincek, değerlendirmeye alınmayacak insan değildir. Öğretmen bir milleti geleceğe hazırlayan insandır. Bu nedenle Başbakanın da, Milli Eğitim Bakanının da öğretmenlik mesleğinin itibar kaybetmesine müsaade etmeyeceklerini en net şekilde açıklamasını istiyorum. Bu olay bardağı taşırıştır. Öğretmenlere yönelik şiddet devam ederse, emin olun, gerekirse her hafta birkaç günlük iş bırakma eylemleri yaparız. Öğretmenlerin güven içinde işini yapmasını sağlamak, bu Hükümetin de, Milli Eğitim Bakanının da en başta gelen görevidir."

Hayri öğretmenin böbreklerinde, karaciğerinde, omurlüğünde hasar meydana geldiğini ama hayatı tehlikesinin bulunmadığını kaydeden Koncuk, "1 hafta sonra doktorlar tekrar değerlendirmeye alarak, diğer hasar gören organlar için de operasyon yapacak. Hayri öğretmenimiz inşallah kısa sürede sağlığına kavuşur." dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Okullarımız karakol değil. Okullarımız öğrencilerimizin de velilerimizin de rahatlıkla girebildikleri yerlerdir. Öğretmenlerimiz de tüm insanların görüşüne açık insanlardır. Öğrencisinden korkan bir öğretmen olabilir mi? Bu olaylara rağmen bundan sonra da korkmayacağız. Yaşananlar güvenlik zafiyetinden daha çok toplumun öğretmenlere yönelik bakış açısındaki olumsuzluğun giderek büyümesinden dolayı oluşmuştur. Bu toplumsal arzının düzeltilmesi lazım."

Eğitim-Sen Genel Başkanı Kamuran Karaca ve Eğitim-İş Genel Başkanı Veli Demir de birer konuşma yaparak, olayı kınadılar.



Eylemin ardından Genel Başkan İsmail Koncuk, öğretmenler odasında öğretmenleri ziyaret etti, olayla ilgili bilgi aldı. Koncuk sendika olarak, her türlü taleplerinin karşılanacağını söyleyerek, Hayri Özkan'ın sağlığına kavuşması için de ellerinden geleni yapacaklarını bildirdi.

# MUKADDESATAMIZ POSTALLAR ALTINDA DÜNYA KÖR, SAĞIR, DİLSİZ!



Orta Doğu'yu kan gölüne çeviren, kendi hırs ve çıkarları uğruna genç yaşlı, çoluk çocuk, kadın erkek demeden insan hayatlarını karartan İsrail Müslüman alemi için son derece büyük öneme sahip olan Mescid-i Aksa'da yine terör estirmiş ve bu kutsal mekanı savaş alanına çevirmiştir.

Yıllardır Filistin halkına uyguladığı mezalimden geri adım atmayan

İsrail askerlerinin bu kutsal mekandaki Kible Camii'ne Müslümanları kovalamak bahanesiyle girdiği, askerlerin postallarla cami içinde gezdiği ve kutsal kitabımız Kuran-Kerim'i etrafa savurdıkları da görgü tanıklarınca ifade edilmiştir.

İnançlara dahi saygısı olmayan, insanlıktan nasibini almamış bu kimselerin artık dünya kamuoyunun vicdanlarını titreten saldırılarına

bir son vermesi zorunluluk haline gelmiştir. İsrail'e dur demek, bütün inançların, bütün insanlığın ortak değerlerine sahip çıkmak adına insanlığın omuzlarına yüklenmiş bir sorumluluktur.

Hastaneler, ibadethaneler, yardım kuruluşları, okullar gibi alanlar, savaşlar da dahi dokunulmazlığı olan yerlerdir. İsrail askerlerinin, mukaddesatımıza yaptıkları, saygısızca davranışlar ve savaş kanunlarını dahi hiçe sayan uygulamalar sonrasında kendi ülkelerine saygı beklmeleri kadar komik bir durum olamaz.

Kendilerine karşı en küçük bir olumsuzlukta antisemitizmi gündeme getirip Yahudilerin mağduriyetini dillendirenler yıllardır İslam'ın bütün değerlerine saldırmakta, bölgede taş üstünde taş koymakta ve Müslümanlara en büyük mağduriyeti yaşatmaktadır.

Bizim için Filistin davası, insanlık

tarihi boyunca süregelen bir mücadeleyi ifade eder. Filistin, bize "Kanla alınan bu topraklar parayla satılmaz" diyen Abdülhamit Han'ın hatırası, Kabe'den önceki Kiblegâhımız olması dolayısı ile de mukaddes emanetimizdir. Bu mukaddes emanetimizin İsrail postalları altında çiğnenmesine asla göz yumamayız.

Değerlerini yitirmemiş, olaylara tarafsız bakabilen tüm insanlık âlemi Birleşmiş Milletlerden, yıllardır hukuku hiçe sayan İsrail'den yaptıklarının hesabının sorulmasını beklemektedir. Yaşanan bu olaylar karşısında Birleşmiş Milletler bütün inançlara aynı mesafede olduğunu ortaya koyacak bir faaliyet göstermek durumundadır.

Bu vesileyle olaylarda hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralı Müslüman kardeşlerimize acil şifalar diliyor, mukaddesatımıza yapılan bu saldırıyı şiddet ve nefretle kınıyoruz.

# MEVLİD OKUTTUK, AŞURE DAĞITTIK



Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için 3 Kasım 2014 tarihinde Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu. Okunan Mevlid-i Şerif ardından her yıl olduğu gibi bu yıl da Muharrem Ayı münasebetiyle geleneksel Aşure ikramımız gerçekleştirildi.

Program, ebediyete intikal eden yöneticilerimiz için Kuran tilaveti ve hatimlerle başladı. Daha sonra Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin yaptığı dua ile eller semaya hakkın rahmetine kavuşan yöneticilerimiz için kalktı.

Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in

geleceğe sahip çıkarken geçmişini de unutmadığını belirterek, "Türkiye Kamu-Sen'e gönül vermiş, emek vermiş ancak bugün aramızda olmayan ve ebediyete intikal eden tüm yöneticilerimize ve üyelerimize yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Biz geleceğe doğru bakarken, geçmişimizi de asla unutmadık, unutmayacağız.

Muharrem ayını kutlarken, başta ülkemiz olmak üzere bütün dünyadaki Müslümanların huzura, barışa ve esenliğe kavuşmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Bu bağlamda, böylesine özel bir günde bu teşkilatın neferi olan ve bugünlere gelmesinde katkı sahibi olan ve bugün aramızda olmayan tüm yöneticilerimize ve üyelerimize Allah'tan rahmet diliyor, aileleri ve yakınlarına

başsağlığı diliyorum." dedi.

Anma programına yaşamını yitirmiş olan merkez, şube, il, ilçe yöneticilerimiz ve üyelerimizin aileleriyle birlikte Türkiye Kamu-Sen eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri ve çok sayıda davetli de katıldı.

Anma töreninin ardından Genel Merkez binamızda her yıl geleneksel olarak düzenlenen Aşure günü etkinliği gerçekleştirildi.

Her yıl olduğu gibi bu yılda aşure gününde kazanlarda yapılan aşure üyelerimize, davetlilere ve vatandaşlarımıza ikram edildi.

Aşure dağıtımı öncesi yapılan

duada Kerbela'da şehit edilen Hz. Hüseyin, 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimiz için dua edildi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bundan 1374 yıl önce Kerbela'da katledilen Peygamber efendimizin torunu Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimizi Muharrem ayı vesilesiyle bir kez daha yad ediyoruz. Allah İslam alemine böyle bir acı bir daha yaşatmasın. Türk İslam aleminin huzur, birlik ve beraberlik içerisinde ve dış plan ve kirli organizasyonlardan başarıyla çıkmasını yüce Allah'tan niyaz ediyoruz." dedi.

Türkiye Kamu-Sen ve Bağlı Sendikalarımızda Görev Alıp Hakkın Rahmetine Kavuşan Tüm Yöneticilerimizi Rahmetle Anıyoruz.

# UAESEB 1. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türkiye'de kurulan ilk uluslararası eğitim sendikası olan Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin (UAESEB) 1. Olağan Genel Kurulu 3 Kasım 2014 tarihinde Türkiye Kamu Sen Genel Merkez Binasında yapıldı.



Türkiye'de kurulan ilk uluslararası eğitim sendikası olan Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin (UAESEB) 1. Olağan Genel Kurulu 3 Kasım 2014 tarihinde Türkiye Kamu Sen Genel Merkez Binasında yapıldı.

9 yıldır fiili olarak faaliyette olan Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin resmi kuruluşu birtakım bürokratik engellemeler nedeniyle ancak 6 ay önce yapıldı. Dolayısıyla UAESEB, 6 ay önce Bakanlar Kurulu izniyle resmi olarak faaliyete başladı. UAESEB'in Genel Başkanlığı Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk tarafından yürütülmektedir. Bugüne kadar Türk dün-

yasında faaliyet gösteren eğitim sendikası ve derneklerle birlikte faaliyet gösteren UAESEB, üye olmak isteyen diğer ülkeleri de üyeliğine kabul ederek yoluna devam etmektedir. UAESEB'e şu ana kadar Türkiye, Azerbaycan, Makedonya, Kazakistan, Kırgızistan, KKTC ve Kosova'dan eğitim sendikaları ve dernekler üye olmuştur.

UAESEB'in 1. Olağan Genel Kurul Toplantısına; Türkiye Kamu-Sen, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maira Amantaeva, Kırgızistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Asylbek Toktogulov, Azerbaycan Tahsil İş-

çileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı Humbat Nağiyev, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Genel Başkan Ferhat Aşıkferki, Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkanı İlhan Rahman ile yönetim kurulu heyetleri, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri, Ankara Şube Başkanları ve delegeler katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından divan oluş-

tu. Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci'nin divan başkanı olduğu genel kurulda, Azerbaycan delegasyonundan Emil Rustamov ve Türkiye delegasyonundan Yılmaz Yeşil divan üyesi seçildi.

Genel Kurul'da bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti: "UAESEB uzun yıllardır fiili olarak var olan bir birliktir. Ama Türkiye'deki bürokratik engellemeler sonucunda yıllar önce yaptığımız müracaat ancak 6 ay önce olumlu olarak cevaplandı. Bakanlar Kurulu onayından sonra UAESEB'i 6 ay önce resmi olarak kurmuş olduk. Bizim kanunlarımıza göre UAESEB'in 6 ay içinde 1. Olağan Genel Kurulu'nu yapmak gerekiyor. 1. Olağan Genel Kurulu bugün üye ülkelerimizle yapıyoruz. UAESEB şu ana kadar Türk dilli ülkelerle beraber kuruldu. Bu tabii bir durumdur. Elbette burada Kazakistan, Kırgızistan, Azerbaycan, KKTC, Kosova, Makedonya olacak. Türk dilli ülkelerden üye yapmak istediğimiz ama oradaki birtakım nedenlerden dolayı üye olamayan Özbekistan ve Türkmenistan var. Zaman içinde yine sizlerin kararıyla, yönetim





kurulumuzun uygun göreceği başka ülkeleri de birlik içerisinde alarak daha da genişleyerek yolumuza devam edeceğiz. 350 milyon nüfusa sahip Türk dünyası ve bu dünya içinde bağımsızlığını kazanmış olan ülkeler gerçekten çok önemli ülkelerdir ve her geçen gün hem ekonomik hem sosyal anlamda büyük gelişmeler kaydetmektedir.

Kazakistan son derece hızla gelişen, Türk dünyasına örnek gelişmeler kaydeden büyük bir ülkedir. Yüzölçümü Türkiye'nin 3 katıdır ama nüfusu 15 milyondur. Kazakistan'ın dünyada parlayan bir ülke olacağına inanıyorum.

Kırgızistan'ı hepimiz tanıyoruz. Kırgızistan, Türklerin doğuş yeridir. Tanrı Dağının etekleri, Issık Göl binlerce yıl önce Türk izine rastlanan yerdir, Kırgızistan Türklerin ata yurdu. Kırgızistan'a ilk gittiğimde Issık Göl'de elimi, yüzümü yıkamıştım. Her Türkün, Türklüğünün farkında olan herkesin o bölgeyi görüp, Issık Gölde elini, yüzünü yıkama isteği vardır. Kırgızistan'da birtakım problemler de yaşandı. Ama yeni bir yönetim oluştu. Kırgızistan şu anda iyi yönetiliyor. Bir problem kalmadı. Bu bölgelerdeki eğitim sendikaları tek eğitim sendikasıdır ve o bölgelerde çok muteber, çok itibarlıdır.

Azerbaycan'ı hepimiz çok yakından tanıyoruz. İki devlet bir millet olarak ifade ettiğimiz Azerbaycan, bizim için can Azerbaycanıdır. Bakü-Ankara bizim için hiç farketmiyor. Esasen Almata'ya, Astana'ya, Bişkek'e, Bakü'ye gittiğimizde kendimizi Ankara'da gibi hissediyoruz, yabancılık çekmiyo-

ruz. Azerbaycan'ın son 3-5 yıl içerisinde gerek ekonomik gerek sosyal anlamda büyük bir atığa geçtiğini, şehirleşme adına büyük başarılar elde ettiğini sevinerek görüyoruz. İnşallah bu modernleşme çalışmalarını çok daha büyüyecek ve Azerbaycan dünyaya örnek haline gelecek. Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı ve aynı zamanda konfederasyon genel başkanı olan Sattar Mehbaliyev bir milletvekili ve Azerbaycan'da Hükümet üzerinde de büyük etkisi olan bir arkadaşımız. Bu da oradaki eğitim çalışanları için bir avantaj.

Makedonya da bu birliğin üyesi. Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkanı İlhan Rahman burada. Daha önce başkanlık yapmış Enes İbrahim de burada. Kendisi Makedonya'da son seçimlerde milletvekili oldu. Her ne kadar 'istifa ettim' dese de parlamento buna izin vermiş değil. Makedonya'da muhalefet toptan istifa etti ama Makedon Parlamentosu buna izin vermedi. Makedonya Ufuk Derneği, Türklük şuurunun devam etmesi için kurulmuş bizim açımızdan en önemli dernektir. Ufuk Derneği, Türk Hareket Partisi ile birlikte hareket ediyor. Türk Hareket Partisi de oradaki Türkeri temsil etme noktasında olan önemli bir siyasi harekettir. Türkiye Kamu-Sen olarak gerek Türk hareket Partisi gerekse Ufuk Derneği ile çok yakın ilişkiler içindeyiz. Bu ilişkilerimiz güçlenerek devam edecek. Buralar bizim ecdat toprağımız. Üsküp'te kendinizi eski Osmanlı yapıları içinde görsünüz. Üsküp, Osmanlı şehridir. Her ne kadar orada Makedonlaştırma çalışmaları varsa da eski

tarihi yapıyı bozmaları zor görünüyor. Makedonya'da Türk olmak kolay değil. Devlet dairelerinde memur olmanız çok zor. Bu zorluklar içinde bu arkadaşlarımızı takdire şayan bir şekilde var olma mücadelesi veriyorlar. Biz de bu mücadelenin Türkiye Kamu-Sen, UASEB olarak tam göbeğindeyiz. Ben onları yürekli tavırlarından dolayı tebrik ediyorum.

Aynı sorunlar Kosova'da da yaşanıyor. UASEB'e Kosova'dan Türk Öğretmenler Derneği üye. Makedonya Ufuk Derneği'nin yaptığı çalışmaların benzerini Kosova'nın Prizren şehrinde Türk Öğretmenler Derneği yapıyor. Türklerin en yoğun bulunduğu şehirlerden birisi Prizren'dir. Prizren'de de Anadolu'da herhangi bir şehre gitmiş gibi hissedersiniz. Türkiye Kamu-Sen olarak biz onlarla da omuz omuza, oradaki varlık mücadelelerinin destekçisi ve takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Tercüme sıkıntısı olmadan, önümüzdeki yıllar içinde birbirimizi güzel Türkçemiz ile anlayabileceğimiz günlere de inşallah hep birlikte ulaşırız. Bu vesileyle 1. Olağan Genel Kurulumuzun tüm üye ülkelere, tüm insanlığa hayırlı olmasını Yüce Allah'tan niyaz ediyorum."

Genel Başkan İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maira Amantaeva, Kırgızistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Asylbek Toktogulov, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı Humbat Nağıyev, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Genel Başkan Ferhat Aşıkferki

ile Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkanı İlhan Rahman birer konuşma yaptı. Daha sonra UASEB Yönetim Kurulu Üyelerinden Cengiz Kocakaplan faaliyet raporunu, Seyit Ali Kaplan da tahmini bütçeyi sundu.

Konuşmaların ardından seçimler yapıldı. UASEB Genel Başkanlığına yeniden İsmail Koncuk seçildi. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği 1. Olağan Genel Kurulu Zorunlu Organları şu şekildedir:

Yönetim Kurulu:

Asil: İsmail Koncuk (UASEB Genel Başkanı), Musa Akkaş, Seyit Ali Kaplan, Cengiz Kocakaplan, Humbat Nağıyev (Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı), Maria Amantaeva (Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı), Asylbek Toktogulov (Kırgızistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı).

Yedek: Ali Osman Akalan, Sinan Demirtürk, Yılmaz Yeşil, Ayşe Karapınar, Emil Rustamov, Aigul Mukasheva, Nazira Abikova.

Denetleme Kurulu:

Asil: Talip Geylan, Mehmet Yaşar Şahindoğan, Elvin Hasan.

Yedek: İlhan Rahman, Farhad Aliyev, Ziyade Deldibekova.

Disiplin Kurulu:

Asil: Sami Özdemir, Firdes Işık, Ferhat Aşıkferki.

Yedek: Samatbek Namatov, Şinasi Artıkışık, Naser Baymak.



# EĞİTİM BİR-SEN'DEN FİŞLEME REZALETİ!



Türk Eğitim-Sen olarak defalarca bu yönetici atama sisteminin her yönüyle sakat olduğunu belirtmiş, adam kayırmaya, usulsüzlüklere yol açacağını dile getirmiştik. Nitekim uyarılarımızın ne kadar yerinde olduğu bugün bir kez daha ortaya çıktı. Görev süresi uzatılan müdürlerin belirlenmesinde yaşanan torpil furyası, bu kez ilk kez ve yeniden görevlendirilecek müdürlere uygulanan sözlü sınavlarda yaşanıyor. Muğla'da kazananların daha mülakat yapılmadan belli olması, buna dayanamayan ahlaklı bir şube müdürünün komisyon üyeliğinden istifasının ardından bir utanç belgesi de elimize Şanlıurfa'dan ulaştı.

Şöyle ki; Şanlıurfa ili Birecik ilçesinde Eğitim Bir-Sen tarafından hazırlanan ve sözlü sınav komisyonuna iletilen bir belge MEB'de işlerin nasıl yürüdüğünü göstermektedir. Eğitim Bir-Sen Birecik İlçe Temsilcisi Nahsen Aydın'ın hazırladığı bu belgede sözlü sınava girecek 64 kişinin isimlerinin karşısında görev yeri, alanı, sendikal bilgileri, siyasi görüşleri, karakter özellikleri yazmakta ve sınavda kimlerin başarılı olması gerektiği belirtilmektedir.

Elimize ulaşan çarpıcı belgede isimlerin karşısında "Üye değil. Her zamanı adamı. Kesinlikle değerlendirilmemeli. Tutarsız, güvensiz, iki yüzlü, dengesiz ve paracı. Kesinlikle barajın altında kalmalı.", "Üyemiz. Karakterli biri. Kesinlikle değerlendirilmemeli", "Türk Eğitim-Sen üyesi. Aşırı ülkücü biri", "Kesinlikle değerlendirilmemeli. Alevi militan biri. Barajı aşarsa ilçedeki kız lisesine kesin atanabilir. Her şekilde engellenmesi gereken biri", "Aktif-Sen üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi. Çok tehlikeli. Kesinlikle değerlendirilmemeli. Paralelin Birecik abisi.", "Türk Eğitim-Sen üyesi. Kesinlikle değerlendirilmemeli. 30 Mart seçimlerinde MHP Belediye Başkan Adayı. Türk faşisti. Militan biri. Her şekilde engellenmesi gereken biri", "Üyemiz karakterli

biri. Sendikada aktif biri. Kesinlikle değerlendirilmeli. Halen bir lisede müdür başyardımcısı", "Ulusalci, Eğitim-İş Sendikası Başkanı. Kesinlikle değerlendirilmemeli", "Türk Eğitim-Sen İlçe Temsilcisi, Değerlendirilmemeli", "Eğitim-Sen üyesi. Kesinlikle değerlendirilmemeli", "Üyemiz. Karakterli biri. Kesinlikle değerlendirilmeli", "Hiçbir sendikaya üye değil. Dengesiz, tutarsız ve hiçbir şekilde idarecilik yapamayacak biri" şeklinde notlar yazılmıştır.

Çok merak ediyoruz: Bu fişleme listesini hazırlayanlar kimin karakterli, kimin karakterlessiz olduğunu nasıl bilmektedir? Elleri karakter ölçüm cihazı mı vardır? Yapılan fişlemelerde karakterli olarak nitelendirdikleri tüm isimler kendi sendikalarına aittir. Bu nasıl iştir? Bir kişinin Eğitim Bir-Sen dışında başka bir sendika üyesi olması onun militan olduğunu mu göstermektedir? Eğitim Bir-Sen; insanların tehlikeli olup, olmadığını, idarecilik vasfının bulunup, bulunmadığını, dengesiz, tutarsız olduğunu nasıl anlamaktadır? Bu fişleme listesini hazırlayanlar psikolog mudur, psikiyatrist midir?

Anlaşılan o ki, fişlemeler bu cehennem tarafından adet haline getirilmiştir. Darbelere karşı olduğunu söyleyenlerin aslında darbecilerin

mantığı ile hareket etmesi nasıl açıklanabilir? Meğerse ihtilal dönemlerinde döktükleri gözyaşları, 28 Şubat sürecine yönelik eleştirel açıklamaları, darbelerle mücadelede her birinin başımıza Herkül kesilmesi hepsi koca bir yalandan ibaretmiş. Çünkü bunlar bugün 28 Şubat'ı aratmayacak fişlemeler yaparak, kendilerinden olmayanları, ötekileştirerek, onları adeta dar ağacı kurup infaz ederek milli eğitimde taş üstünde taş bırakmaya ant içmiştir.

Bu yapılanların tek adı vardır, o da **darbedir. Bu darbe, biat kültüründen beslenenleri el üstünde tutmaya; muhalif sesleri, iktidara yandaşlık yapmayanları ise susturmaya yöneliktir.** Bu darbeyi yöneticiler üzerinden yapanlar, eğitimin her hücrelerine kendi adamlarını yerleştirmek için her türlü gayri ahlaki, hukuksuz, insanlık dışı usul ve yöntemi kullanmaktadır. Bu yönetici atama sistemi iflas etmiştir. Eğitimciler nazarında böylesine usulsüz yapılan yönetici atamalarının hiçbir geçerliliği yoktur.

Okulları; AKP il/ilçe teşkilatları ile Eğitim Bir-Sen'in hazırladığı listeler aracılığıyla okul müdürlüğü unvanını alan ya da koruyan kişilerin sevk ve idare etmesi, işin ehline verilmesi, kariyer ve liyakatli insanlar

yerine dönme dolaba binenlerin, fırıldaklıkları ile zirve yapanların, iktidarın payandası haline gelenlerin, şeref, namus kavramlarından habersiz yaşayanların, muhalif kimliklere asla tahammül gösteremeyenlerin yönetmesi önümüzdeki yıllarda çok acı tecrübelerle yol açacaktır.

Türk Eğitim-Sen olarak bu işin peşini kesinlikle bırakmayacağız. Elimiz, bu fişleme dosyasını hazırlayanların iki yakasında olacak. Fişleme listesini hazırlayanların en ağır şekilde cezalandırılması için her türlü hukuki girişimde bulunacağız. Yandaş operasyonu için düğmeye basanlar, operasyonu yönetenler, operasyonun birer piyonu haline gelenler hiçbir şeyden korkmuyorsa, Allah'tan korkmalıdır. Söz konusu listeyi Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerine de iletacağız. Sonuç alınca kadar mücadelemiz sürecektir.

Öte yandan Eğitim Bir-Sen Genel Merkezinin bu fişçi ilçe temsilcisine yönelik olarak neler yapacağını takip edeceğiz. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'yı da yapılan tüm mülakatları iptal etmeye, yazılı sınav esaslı yönetici atama sistemi oluşturmaya davet ediyoruz. Aksi takdirde yaşananların tüm sorumluluğu Bakan Avcı'ya ait olacaktır.

## MEB'DEKİ YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME REZALETİ TBMM'DE

Milliyetçi Hareket Partisi Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran Bulut tarafından Milli Eğitim Bakanlığına Başlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmesine İlişkin Yönetmelik kapsamında yapılan Okul Müdürlerinin değerlendirmelerine ilişkin soru önergesi verildi. Verilen soru önergesinde Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi AVCI'ya sorulan sorular arasında; Yöneticilerin hangi kriterlere göre değerlendirildiği, Bakanlığın Karabük'te bir süre önce rahmetli olan 75.Yıl Karabük Anadolu Lisesi Müdürü Murat Adnan Üren'e 100 tam puan verildiği hususunun doğruluğu, Bakanlığın değerlendirmeler konusunda ne zaman objektif kriterlere imza atacağı, Başarılı okul müdürlerinin farklı sendikalara üye olmaları sebebiyle mi değerlendirmelerde düşük puan verildiği, Değerlendirmeden hemen sonra Kazan Kaymakamı tarafından Başarı Belgesi verilen okul müdürü Veysel Beyru'ya ne şekilde düşük puan verildiği, Yer Değişikliklerinde okul müdürlerine neden başarı belgelerine göre puan verilmediği, okul müdürlerinin görevinde vekaleten bulunan ilçe milli eğitim müdürleri ile geçici il-ilçe milli eğitim şube müdürleri tarafından değerlendirilmesinin ne derece doğru olduğu, okul müdürlerinin ilk ve yeniden atamalarında mülakat esnasında elektronik kayıt yapılmaması ve yönetici görevlendirme yönetmeliği ile ilgili yeni düzenlemelerin olup olmadığı konusu yer aldı.



# İŞTE TÜRK EĞİTİM SEN FARKI

İşte Farkımız...

Bilindiği üzere Kobani eylemlerinde birçok okul yakılıp yıkılmıştı. Bu eylemlere bazı sendikalar da destek vermiş; resmi web sayfaları üzerinden üyelerine sokağa çıkıp, adeta kargaşa ve kaosa destek vermeleri için çağrı yapmıştı. Sokak eylemleri sonucunda birçok okul kullanılmaz hale gelmişti. Türk Eğitim-Sen Siverek Temsilciliği ise, sokak olaylarında kullanılmaz hale gelen okulların tadilatı için çalışma başlattı. Umuyoruz ki, Türk Eğitim-Sen Siverek Temsilciliğimizin başlattığı bu çalışma herkese örnek olur.

ŞANLIURFA'nın Siverek İlçesi'nde Türk Eğitim-Sen İlçe Temsilciliği, üyelerinden oluşan 25 kişilik ekip kurarak, Doğu'da yakılan ve yıkılan okullara karşılık olarak ilçede "Her okul bizim" projesi kapsamında gönüllü olarak okulları tamir edecek.

Kötü durumda bulunan köy okullarındaki okulları onarmaya başlayan 25 kişilik ekip, ilk olarak ilçeye 45 km uzaklıktaki Küptepe Köyü Anaokulu'nu tamir ettiler. Okulun çatısını onaran ekip daha sonra dış cephesini, kapılarını, pencerelerini boyadı ve okul duvarlarına çeşitli resimler çizdi.

İlçe genelinde ilk etapta kötü durumda olan 10 köy okulunu tespit ettiklerini belirten gönüllü öğretmenler, okullarda yaptıkları

çalışmalarda kullandıkları boya ve benzeri malzemeleri kendi bütçelerinden karşılıyor.

Konuyla ilgili açıklamada bulunan Türk Eğitim Sen Siverek İlçe Temsilcisi Mehmet Şengönül yaptığı açıklamada şöyle dedi: "Her okul bizim projesi kapsamında hafta sonları okul onarım çalışmalarımız başladı. Çalışmalarımızda desteklerini esirgemeyen ilçe kaymakamımız Hamza Erkal'a teşekkür ediyoruz. Sendika üyesi arkadaşlarımızda yaptığımız toplantılarda yakılan yıkılan okullara karşılık okul onarma kararı aldık. Buradan tüm eğitim sendikalarına sesleniyoruz: Asıl işimiz olan eğitimle ilgilenelim, eğitim seviyemizi daha üst seviyelere taşıyalım."

Gönüllü çalışan öğretmenler adına açıklamada bulunan Dilara Üçler de, "İlk olarak anaokulumuzu tamir ettik. Tüm öğretmen arkadaşlarımızı kampanyamıza, eğitim adına bir şeyler yapmaya davet ediyoruz" dedi.

Okulda gönüllü olarak okul tamir timine katılan bayan öğretmen ise bebeği ile çalışmalarda yer aldı. Uyuyan bebeğini bebek arabasına koyduktan sonra ekipte çalışmalara katılan anne öğretmen dikkat çekti.

Köydeki okullarının onarım işini izleyen minik öğrenciler çalışmalarını dikkatlice izledi.





Milli Eğitim Bakanlığı, Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği taslağını kamuoyuna açıkladı. Bununla birlikte bir çok yeni tartışma da beraberinde eğitim gündemini işgal etti. Özellikle bulunduğu yerde 8 yılını dolduran öğretmenleri rotasyona tabi tutacak olan husus eğitim çalışanları arasında ciddi huzursuzluklara neden oldu.

Çok değil daha dört yıl öncesinde gerçekleştirilen 18. Milli Eğitim Şurası'nı hatırlayanlar "Bu ne perhiz bu ne lahana turşusu" demekten kendini alamadı. Çünkü, Bakanlığın "Eğitimde 2023 Vizyonu"nun belirlendiği ve 1-5 Kasım 2010 tarihleri arasında Ankara Kızılcahamam'da Asya Termal Otel'de yapılan Şura'nın resmi kararları içerisinde öyle bir madde var ki, ilgili herkesi, bugün öğretmenleri tehciye tabi tutan MEB'in aklı yerinde mi acaba diye düşündürüyor!

Tebliğler Dergisi'nde yayınlanan Şura Kararlarının, "EĞİTİM ORTAMLARI, KURUM KÜLTÜRÜ VE

## MEB'DE DÜN DÜNDÜR BUGÜN BUGÜNDÜR DÖNEMİ Mİ?

OKUL LİDERLİĞİ" başlıklı bölümün 26. Maddesi aynen şu şekilde ifade edilmiş: "Güçlü okul kültürlerinin oluşturulup sürdürülebilmesi için okullarda öğretmen ve yöneticilerin uzun süreli istihdamını sağlamaya dönük tedbirler alınmalıdır."

Ki bu kararların altında, dönemin Milli Eğitim Bakanı Nimet Baş (o zaman Çubukçu idi), Bakanlık bürokratları başta olmak üzere, eğitimle ilgili bir çok sivil toplum kuruluşu ve siyasilere oluşan Şura üyelerinin imzası vardır.

### İnanılacak gibi değil...

Söz konusu bu karar ile şimdi getirilmek istenen düzenlemeye bakınca, zannedersiniz ki, politik duruşları ve memleket meselelerine yaklaşımları siyah ve beyaz gibi birbirinden çok farklı iki farklı siyasi parti iktidarıyla karşı karşıyayız!

### Olacak iş değil!

12 Yıldır AKP iktidarı Milli eğitim politikamızı yönetiyor.

12 Yıldır tek başına iktidar olan ve her istediği politikayı istikrarlı(!) bir şekilde yürüttüğünü iddia eden bir siyasi parti iş başında.

### Bu ne yaman çelişkidir?

Daha dört yıl önce 2023 Vizyonu iddiasıyla aldığınız kararın tam aksi istikametinde bir uygulamayı, yine aynı pişkinlikle eğitim çalışanlarının önüne nasıl getirebiliyorsunuz?

Öğretmenlerimizin ve toplumumuzun algısına hakaret ediyorsunuz!

Kendinize gelin ve bir an önce eğitim çalışanlarını huzursuz eden

ve eğitim ortamlarını içinden çıkılamaz yeni bir karmaşaya sevkedecek olan böylesi bir uygulamayı gündeminizden çıkarınız.

Defalarca söyledik, bir kez daha tekrar ediyoruz: Rotasyon uygulaması, iş verimliliğinin artırılması amacına katkı sağlamayacaktır. Rotasyonu savunanlar, bir yerde uzun yıllar görev yapmış olmanın iş verimliliğini azalttığını iddia etmektedir. Oysa ki, öğretmenlerimiz, her yıl yeni bir öğrenci ve veli profiliyle muhatap olmaktadır. Yani öğretmen, her yıl muhatap olduğu koşulları yenilenmektedir. Dolayısıyla bu gerekçeyle öğretmelere rotasyon uygulaması geçersiz kalmaktadır.

MEB yanlış atama ve nakil politikalarıyla tayinleri yapamaz duruma gelmiş ve bu açmazdan kurtulabilmenin yolu olarak da rotasyona yönelmiştir.

Eğer Bakanlık olarak yaşanan tayin ve atama problemini aşmak istiyorsanız bunun başkaca yolları vardır: Her il özelliğine göre hizmet bölgelerine ayrılır, o bölgenin mahrumiyet derecesine göre de görev yapan öğretmene tazminat ödenir. Böylece taşradan merkeze doğru ödenen kademeli tazminat ücretiyle, belli eğitim bölgelerinde yaşanan öğretmen sıkıntısının önüne geçilmiş olur.

Ayrıca biliyoruz ki, Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde yaşanan öğretmen açığı da sıklıkla gündem oluşturmaktadır. Bu problem, hem eğitimi aksatmakta hem de bölgede görev yapan

öğretmenlerimizin çok uzun yıllar tayin taleplerinin karşılanamamasına neden olmaktadır. Bu problemin çözünü için de Zorunlu Hizmet Tazminatı uygulaması getirilmelidir. Bu çerçevede; belirlenen hizmet alanlarından 1. Hizmet bölgesine zorunlu hizmet kapsamında atanana 1 brüt asgari ücret, 2. Hizmet bölgesine atanana 1,5 asgari ücret, 3. Hizmet bölgesine atanana 2 brüt asgari ücret tutarında tazminat ödenmelidir. Ayrıca bu bölgelere isteğe bağlı olarak atanana da zorunlu çalışma kapsamında atanana ödenen tazminatın yarısı kadar ücret ödenmelidir. Böylece hem bölgenin öğretmen açığı giderilecek, hem de bölgede görev yapan öğretmenlerimizi emeklerinin karşılığını almış olacaklardır.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'ya çağrıda bulunuyoruz;

"Dün dündür bugün bugündür" diyemezsiniz. 18. Milli Eğitim Şurası kararlarının altında iradesi bulunan ve sizden önce oturduğunuz makamı işgal eden Nimet Çubukçu da sizin mensubu olduğunuz partinin ve Hükümetin programını uyguluyordu. Bu nasıl bir mensubiyet ve siyaset anlayışıdır ki, her Bakan değişikliğinde, temel konularda bu derece farklı pozisyon alınabilmektedir. Siyasi etik açısından böylesi bir tutumun Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ciddiyetiyle bağdaşmadığını ifade ediyor ve söz konusu yönetmelik taslağının yeniden değerlendirilmesini istiyoruz.

**TERÖRİSTE AF GETİRİRKEN,  
ŞEHİT BABASINA CEZA  
KABUL EDİLEMEZ!**



Çözüm süreci çerçevesinde geçtiğimiz yıl Diyarbakır'da düzenlenen ve bölücülerin cirit attığı meydana sözde şarkıcılarla yapılan etkinliğin ardından dönemin Başbakanı Erdoğan'a yönelik sözleri nedeniyle bizzat Erdoğan tarafından "Kamu görevisine hakaret" suçlamasıyla dava açılan şehit babası Mehmet Gencer bir yıl hapis cezasına çarptırıldı, ceza beş yıl süreyle ertelendi.

### KONCUK: SONUCU BAŞINDAN BELLİ OLAN BU SÜREÇ ÜLKEMİZİ KARANLIĞA GÖTÜRMEKTEDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, şehit babası Mehmet Gencer'e verilen cezaya sert tepki gösterdi. Koncuk, "Terör örgütü üyelerinin affedildiği bir dönemde genç yaşta canını bu vatan için feda eden şehit kardeşimizin

babasına verilen bu ceza asla kabul edilemez. Habur'la başlayan, Oslo görüşmeleriyle devam eden, Akil adamlarla parlatılan ve son günlerdeki sokak olaylarıyla artık doruğa çıkan bu ihanet sürecinde hainler ellerini kollarını sallayarak bu milletin birliği ve dirliğine açıkça saldırmaktadır. Şehirlerimizi savaş alanına çevirenlere, kamu görevlerini alçakça şehit edenlere affın konuşulduğu dönemde şehit babasına verilen bu ceza bizi şaşırtmamıştır.

Sonucu başından belli olan bu sürecin ortaya çıkardığı sonuçların milletimizi derinden yaraladığı acı bir gerçektir. Şehidimize, şehit ailelerimize ve gazilerimize yapılan muamele tüm milletimizin içini acıtırken, verilen bu karar tarihteki yerini alacak ve toplum vicdanında sorgulanacaktır." dedi.



## GÖREVLENDİRİLMEMENİN MÜDÜR BAŞYARDIMCILARI VE MÜDÜR YARDIMCILARI NE YAPMALI ?

a) Müdür, kurucu müdür, müdür yardımcısı, müdür yardımcısı veya müdür yetkili öğretmen olarak görev yapmış olmak.

b) Bakanlığın eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki şube müdürü veya daha üstü kadrolarda görev yapmış olmak.

c) Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak asaleten en az dört yıl görev yapmış olmak." Denilmektedir.

Yine yönetmeliğin Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar başlıklı 5. Maddesinde " (1) Yönetici olarak görevlendirileceklerde aşağıdaki genel şartlar aranır;

a)Yükseköğretim mezunu olmak,

b)Son başvuru tarihi itibarıyla Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapıyor olmak,

c)Görevlendirileceği eğitim kurumuna, görevlendirileceği tarihte alanı itibarıyla öğretmen olarak atanabilme şartını taşıyor olmak,

ç)Görevlendirileceği tarih itibarıyla, son dört yıl içinde adli veya idari soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak." Denilmektedir.

Ayrıca; Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar başlıklı 10/9. Maddesinde "Müdür görevlendirmesi yapılan eğitim kurumlarına müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirmeleri yeni görevlendirilen müdürün inhası, il milli eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile yapılır." denilmektedir.

Kısacası; eğitim kurumlarına müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirmeleri yönetmelikte yer alan genel ve özel şartları taşımak kaydıyla müdürün inhası, il milli

eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile yapılmaktadır. Yönetmelikte genel ve özel şartlar sayılmış olmasına karşın müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirilmelerinde herhangi başka bir ölçüt bulunmamaktadır. Bu durumda okul müdürünün inhası, tamamen takdir yetkisine bağlı olarak yapılmaktadır. Yönetmelikteki bu husus Danıştay nezdinde dava konusu edilmiş olup halen bu konuda verilmiş bir karar bulunmamaktadır. Okul müdürlerinin müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı belirlemede takdir yetkisinin olduğu çok açıktır. Ancak, bu takdir yetkisi sınırsız bir biçimde kullanılmaz. Takdir yetkisinin sınırları kariyer ve liyakat dolayısı ile de kamu yararı ve hizmetin gereği ile sınırlı olmalıdır.

Yönetmelikte müdür yardımcılarını ve müdür yardımcılarının görevlendirilmesi sürecinde herhangi bir duyuru yapılmasına ilişkin bir düzenleme mevcut değildir. Konuyu idari yargıya taşıyabilmek için idari işlemin tesisi gerekmektedir. Okullarda ister sınav puanı ile olsun ister sınav puansız ataması yapılmış ve yıllardır bu görevi başarı ile ifa eden yöneticilere, sadece okul müdürünün inhası olmadığı gerekçesi ile görev vermemek hiçbir şekilde hakkaniyetle bağdaşmamaktadır. Kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilmeksizin yapılan görevlendirmeler eğitim kalitesini düşüreceği gibi ileride bir çok sıkıntının yaşanmasına sebep olacaktır. Bu noktada konunun mutlak suretle yargıya intikali gerekmektedir. Türk Eğitim Sen Hukuk Bürosu, aşağıdaki değerlendirmeyi yapmıştır.

Bu hususta da 3 ayrı durum söz konusu olabilecektir. Şöyle ki;

1) Müdür yardımcısı/müdür yardımcısı olarak görev yapmakta iken bu görevi yasa ile sona erdirilen ve okul müdürünün inhası olmadığı gerekçesi ile görevlendirmesi yapılmayanlar okul müdürlüğüne dilekçe ile başvuruda bulunacak gelen cevaba veyahut görevlendirme yapıldığı tarihten itibaren 60 gün içinde dava açabileceklerdir.

Dilekçe için

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

2) Müdür yardımcısı/müdür yardımcısı olarak müdürün inhası olmasına karşın il milli eğitim müdürlüğünün teklifi veya valinin onayı olmadığı için görevlendirilmeyenler, dilekçe ile başvuruda bulunacak gelen cevaba veyahut görevlendirme yapıldığı tarihten itibaren 60 gün içinde dava açabileceklerdir.

Dilekçe için

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

3) İlk defa müdür yardımcısı/müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek isteyenler, okul müdürlüğüne bir dilekçe ile başvuruda bulunması ve gelen red cevabı üzerine veyahut başka bir kişinin görevlendirilmesi üzerine görevlendirilen kişiden kariyer ve liyakat olarak üstün olan kişi tarafından istenmesi halinde 60 gün içinde konu yargıya taşınabilecektir.

Dilekçe için

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

Yukarıda yer alan dilekçeler ile yapılan başvurular idari dava açabilmek için bir adımdır. Bu başvurular olmadan idare mahkemelerinde açılan davalarda mağduriyet yaşandığı ispatlanamayacaktır. Ortada idari bir işlem olmadığı sürece idari dava açmak mümkün olmayacaktır.

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin yayımlanmamıştır. Akabinde Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilme Kılavuzunun yayımlanması ile birlikte sırasıyla mevcut okul müdürlerinden görev süresi dolanların değerlendirilme işlemleri yapılmış, akabinde yeniden ve ilk defa okul müdürü olacakların sözlü sınavları yapılmış ve okul müdürleri için süreç tamamlanmıştır. Sırada kılavuza göre müdür yardımcısı ve müdür yardımcılarının görevlendirilme süreci vardır.

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin Müdür yardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar başlıklı 7. Maddesinde "(1) Müdür yardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki şartlardan en az birini taşımaları gerekir:

## HAKSIZ YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİNE KAYSERİ'DEN YÜRÜTMİYİ DURDURMA

Bilindiği üzere; Müdürlükte dört yıllık görev süresini dolduranlar, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden değerlendirilmiştir. Ancak değerlendirmeler hukuk ve hakkaniyet anlayışı ile bağdaşmayan bir anlayışla yapılmış olup; Millî Eğitim Bakanlığında büyük bir kıyım yaşanmasına; tecrü-

beli, liyakat sahibi, çalışkan, yolsuzluğa ve haksızlığa bulaşmamış okul müdürlerinin görevinin son bulmasına neden olmuştur. Türk Eğitim Sen tarafından, bu haksızlığa sessiz kalınmamış ve ülke genelinde mağdurların hakkının savunulması için her türlü hukuki girişimde bulunulmuştur.

Bu suretle, Kayseri'de bulunan üyelerimiz tarafından açılan davalarda Kayseri 2. İdare Mahkemesi,

Yürütmeyi Durdurma Kararı vermiştir. İlgili YD kararında; "Mahkememizce istenilen davacının müdürlük görevinde başarısızlığına veya yetersizliğine ilişkin bilgi ve belgeler sunulmasına karşılık, dava konusu değerlendirme formunda, davacının başarısızlığına ve yetersizliğine ilişkin değerlendirmeler yapıldığı anlaşıldığından, dava konusu değerlendirme işleminin nesnel, somut ölçme ve değerlendirme kriterlerine dayanmadığı ve bu haliyle

objektiflikten uzak, soyut ve dayanaksız olması nedeniyle hukuka aykırı olduğu sonucuna varılmıştır." gerekçesine yer vermiştir.

Görüleceği üzere, Sendikamızın iddiaları hukuken de sübut bulmuştur. Türk Eğitim Sen olarak, hem sendikal anlamda hem hukuki anlamda haksızlıklara ve hukuksuzluklara karşı mücadelelerimiz kararlılıkla devam etmektedir ve devam edecektir.

## HUKUKSUZLUĞUN SUİSTİMLERİNİN YENİ BELGELERİNİ DE MEB'E İLETTİK

Yönetici görevlendirmeleriyle ilgili ilgili yapılan sözde değerlendirme sürecinde 75'in altında puan verilerek Yöneticilik görevi sonlandırılan üyelerimizden gelen ve her biri hukuksuzluğun belgesi niteliğinde olan 16 klasör belgeyi daha önce MEB'e teslim etmiştik. Bu konu ile ilgili olarak şubelerimizden daha sonra ulaştırılan 15 klasör belgeyi de bugün Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN tarafından MEB'e ulaştırıldı.

Ayrıca şubelerimiz tarafından Yönetici değerlendirme süreci içerisinde yapılan suistimal ve haksızlıkların gerekçeleriyle birlikte anlatıldığı raporlar ve ekleri de gereği yapılmak üzere yazımız ekinde MEB'e iletili.



## ÇERÇEVE YÖNETMELİK MEB'İ BAĞLAYICI DEĞİLDİR



16.08.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin yayımlanmasından sonra Milli Eğitim Bakanlığı tarafından MEB Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği taslağı da yayınlanmıştır.

Yayımlanan taslak yönetmelikte çerçeve yönetmelikte yer alan değişiklikler bire bir uygulanmıştır. Ancak, Bakanlıkça yıllardır çerçeve yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2. maddesinde yer alan " Bu Yönetmelik, Özel Kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla Genel ve Katma Bütçeli Kurumlar ile bunlara bağlı Döner Sermayeli Kuruluşlarda ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan Devlet Memurları Hakkında uygulanır." hükmü uyarınca, Milli Eğitim Bakanlığının özel kanunları dayanak alınarak yönetmelikler hazırlanmıştır.

652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin "Personele İlişkin Hükümler" kısmının "Atama" başlıklı 37/4. Maddesinde " Öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamalarında uyulacak temel ilkeler, özür grupları, hizmet bölgeleri ve alanları, hizmet puanı ve diğer hususlara ilişkin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir." denilmektedir. Kanunda anılan madde ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğe atıfta bulunulmamıştır. 04.03.2006 ve 06.05.2010 tarihli Resmi Gazetelerde yayımlanan MEB Öğretmen Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmelikleri, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik dayanak alınarak hazırlanmamıştır. Anılan yönetmelikler 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Millî Eğitim Temel Kanunu, Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Nitekim; 16.08.2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte

Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmadan önceki, çerçeve yönetmeliğin "Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 12. Maddesinde "Aşağıda belirtilen özürlerin belgelendirilmesi halinde, bölgelerdeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle atama yapılabilir: A Özür Grubu: Sağlık Durumu, B Özür Grubu: Eş Durumu, Bu özür gruplarında, yukarıda belirtilen öncelik sırası esas alınır." hükmü bulunmaktadır.

Çerçeve yönetmelik ile birlikte madde metni "Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlık 12. Maddede " (Değişik: 30/6/2014-2014/6578 K.) Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir." şeklinde değiştirilmiştir.

"Öğrenim Özü" uygulaması çerçeve yönetmelikte olmamasına rağmen neredeyse 20 yıl bu uygulama bilfiil bakanlıkça yapılmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 38. Maddesinde düzenlenen "öğrenim özü" uygulaması 03.08.2013 tarih ve 28727 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik değişikliği ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Yine değişiklikten önce çerçeve yönetmeliğin "Eş Durumunun

Belgelendirilmesi" başlıklı 14. Maddesinde " (B) özür grubuna dayanarak memurun yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için; eşinin Devlet Personel Dairesi Kurulması Hakkındaki 13/12/1960 tarih ve 160 sayılı Kanuna tabi bir kurumda memur statüsünde çalıştığını, görev yeri belgesi ve nüfus kağıdı örneği ile belgelendirmesi gerekir. Ayrıca, eşlerden birinin bağlı olduğu nüfus idaresinden alınacak evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir. (Değişik ikinci paragraf:11/8/1999-1999/23783 B.K.K.) Bu özür grubuna dayanarak yerleri değiştirilenler her yıl(5) Ocak ayı içinde durumlarının devam ettiğini aynı şekilde alınmış belgelerle belgelendirirler." hükmü bulunmaktadır. Bu durumda çerçeve yönetmeliğe göre memurların eş durumu özründen yararlanabilmeleri için eşlerinin de memur statüsünde olması gerekmektedir. Ancak; Bakanlıkça yıllardır eşleri kamu personeli olmayan sigorta kapsamındaki çeşitli işlerde çalışan öğretmenlere de özür durumuna bağlı yer değişikliği hakkı tanınmıştır.

Aynı şekilde çerçeve yönetmelikte yapılan değişiklikten önce can güvenliği mazeretine bağlı yer değişikliği uygulaması olmamasına rağmen Milli Eğitim Bakanlığında bu şekilde yer değişikliği uygulaması yapılmış, halen de yapılmaktadır.

Hatta çerçeve yönetmelik değişikliğinden önce özür durumuna bağlı yer değişikliklerinde öncelik sıralaması yapılmasına rağmen MEB özür durumuna bağlı yer değişikliklerinde herhangi bir öncelik sırası oluşturulmamıştır.

Milli Eğitim Bakanlığının, önceki yıllarda öğretmenlerin atama ve yer değiştirme yönetmeliklerine dayanak yapılmayan çerçeve yönetmeliği, şimdi uygulamak zorundayız söylemleri, taslak yönetmelikte yer alan haksızlıkların gerekçesi olamayacağı gibi gerçeğe de uygun değildir.

Türk Eğitim-Sen olarak taslak yönetmelikte yer alan ve öğretmenlerin mağduriyetine yol açacak maddeler bu hali ile yürürlüğe girerse hukuken yapılabilecek her türlü iş ve işlem sendikamızca tereddütsüz yapılacaktır.



27.3.2012 günlü, 28246 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1. maddesiyle, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 2. maddesinin ikinci fıkrasına, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde yurt müdürü kadroları ibaresinin eklenmiştir. Söz konusu değişiklik ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2. maddesinin ikinci fıkrası, atama işlemlerinde bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı kadrolar yönünden genişletilmiştir. Bu maddenin iptali istemiyle açılan davada Danıştay Besinci Dairesi tarafından yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak sınavsız olarak yurt müdürü kadrolarına yapılan atamaların dayanağı Yönetmelik hükmünün Danıştay 5. Dairesince yürütmesinin durdurulduğundan bahisle, anılan yargı kararı uygulanarak sınavsız yapılan yurt müdürü atamalarının iptal edilmesi istemiyle Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne 14.04.2014 tarihinde başvuruda bulunmuştuk. Yurt-Kur tüm girişimlerimize rağmen sınavsız yurt müdürü atamaları iptal edilme-

diği gibi başvurumuza da cevap verilmemiştir.

Bunun üzerine konu yargıya taşınmış ve Ankara 14. İdare Mahkemesince sınavsız yapılan yurt müdürlüğü atamalarının yürütmesi durdurulmuştur. Yürütmeyi durdurma kararının gerekçesi "...yukarıda aktarılan mevzuat uyarınca yargı kararının aynen ve gecikmeksizin uygulanmasının zorunlu olduğu, Danıştay ve idare mahkemelerince verilen iptal ve yürütmenin durdurulması kararlarının da işlemi veya düzenleyici işlemi tesis edildiği tarihten itibaren hukuka aykırı kıldığı hususları birlikte değerlendirildiğinde, davalı idarece; Danıştay Besinci Dairesi kararı sonrası hukuka aykırı hale geldiği tartışmasız olan 32 adet yurt müdürü atamasının iptal edilerek mevzuata uygun bir şekilde yeniden atama yapılması gerekirken, davacı Sendikamızın Danıştay Besinci Dairesi kararının uygulanarak atamaların iptal edilmesi istemiyle davalı idareye yaptığı bu yöndeki 14.04.2014 tarihli başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemde, Anayasanın 138. maddesi ile 2577 sayılı Yasanın 28. maddesine ve hukuka uygunluk bulunmamaktadır." denilmektedir.

Bu karar uyarınca sınavsız yapılan yurt müdürü atamalarının hepsinin iptali gerekmektedir. Türk Eğitim-Sen olarak kamunun vicdanının sesi olmaya devam edeceğimizin bilinmesini istiyoruz. Yapılan tüm usulsüzlüklerin karşındayız ve hep öyle olacağız.

## MUĞLA İL MÜDÜRÜ VE MİLAS İLÇE MÜDÜRÜ DERHAL İSTİFA ETMELİDİR

Yönetici atamalarında yaşanan torpil furyası bu kez ilk defa ve yeniden görevlendirilecek müdürlere uygulanan sözlü sınavlarla devam ediyor. Yer Muğla. Muğla'da kazananlar daha mülakat yapılmadan belli. Çünkü İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinden gelen listeler komisyon başkanları aracılığıyla diğer komisyon üyelerine bildiriliyor ve listelerde yer alan isimlerin mülakatı kazanması sağlanıyor.

Muğla'da müdürlük mülakatında Komisyon Başkanı Milas İlçe Milli Eğitim Müdürü İradet Genç, komisyonun göreve başlamasından önce komisyon üyelerine, "İlçe Milli Eğitim Müdürleri kimlerle çalışmak istediklerini belirlediler. Hatta kimin hangi okula atanacağı belirlendi. Biz de bu isimlere bu puanları vereceğiz" dedi. Komisyon üyesi Ali Öğütveren'in ise hazır listeleri onaylamadığı için İlçe Milli Eğitim Müdürü Tamer Kırbac tarafından istifası istendi. Bu kepezeliğe alet olmak istemeyen şube müdürü Öğütveren Muğla Valiliğine tüm olan biteni anlatan bir dilekçe vererek, istifa etti. Kısbacası şerefli bir komisyon üyesi zorla istifa ettirildi.

Düşünebiliyor musunuz; görevini layıkıyla yerine getirmeye çalışanları, kadrolaşmanın karşısında çelik bir duvar gibi duranları, kişiye özel muamele yapmayı, kul hakkı yemeyi reddedenleri, üzerinde Allah korkusu taşıyanları nasıl da dışlıyorlar; nasıl da aralarında barındırmıyorlar, onlara nasıl da bası yapıyorlar.

Öncelikle kendisini pazarlamayan, satmayan, 'başına ne gelir' korkusu yaşamadan sadece işini yapmaya çalışan, iktidarın emiri olmayı reddeden, haksız puanlamalara karşı duruş sergileyen Ali Öğütveren'i yürekten tebrik ediyoruz. Öğütveren'deki Allah korkusu, şerefli duruş ülke genelindeki tüm komisyon üyelerinde olsa bugün yaşadıklarımızın onda birine tanıklık etmezdik.

Tüm bu yaşananlar tam bir skandaldır. Yandaş, candaş, sırdaş olanları koruyan, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün talimatlarını harfiyen yerine getiren, kendilerinden olmayanlara yaşam hakkı tanımayan, biat kültürü ile donanmış bu skandalın kahramanı komisyon üyelerini kınıyor ve bu kişilere sesleniyorum: Siz bir eğitimcisiniz. Çocuklarınıza, torunlarınıza hak yemeyi, adaletsizliği, torpili mi öğ-

retiyorsunuz? Onlara, onurlu bir şekilde yaşamayı öğretmek yerine, onursuz bir geleceği mi layık görüyorsunuz? Ötekileştirmek, kendinden olmayı ayrı otu olarak görmek, hak etmediği mevkilere insanları getirmek mi sizin çocuklarınıza, torunlarınıza layık gördüğünüz dünya?

Biz bu yaşananlara isyan ediyoruz. Herkes bilmelidir ki; Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak görevini kötüye kullanan komisyon üyeleri ile ilgili suç duyurusunda bulunacağız, her türlü idari inceleme ve soruşturma açılmasını isteyeceğiz. Makamları kirletilmek için değildir. Makamları kirletenler yargı önünde hesap verecektir. Öte yandan Muğla'da yapılan tüm sözlü mülakatlar ivedilikle iptal edilmelidir. Bu mülakatların iptal edilmesi için de büyük bir hukuk mücadelesine gireceğimiz herkes tarafından bilinmelidir. Şube müdürünün komisyondan istifasını ve gerekçelerini anlattığı dilekçesini de ekleyerek, yaşananları Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya da bizzat ilettilim. Konunun takipçisi olacağız. Bundan kimsenin kuşkusunu olmasın.

Üstelik komisyon üyeleri tarafından yapılan haksızlıklar noktasında sendikamıza ulaşan tüm bilgi ve belgeleri kamuoyuyla paylaşarak, yaşanan rezillikleri birer birer deşifre etmeye devam edeceğiz.

Bir kez daha tekrarlıyoruz: Sözlü sınav torpil ile eş değerdir. Bu sınavların elektronik kayıt altına alınmaması büyük bir hatadır. Tepeden tırnağa şaibeli olan bu sınavların hiçbir inandırıcılığı ve geçerliliği yoktur.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı milli eğitimi kirleten Muğla İlçe Milli Eğitim Müdürü Tamer Kırbac ile Milas İlçe Milli Eğitim Müdürü İradet Genç'i derhal görevden almalıdır. En kısa zamanda önceki yönetici atama sistemine geri dönmelidir. Makamlara sadece kendi adamlarını getirmek uğruna böylesi bir uygulamanın ihdas edilmesi eğitime, öğrencilerimize, öğretmenlerimize ve diğer eğitim çalışanlarına yapılan büyük bir haksızlıktır. Ehil eller yerine, beceriksiz ellerin okulları yönetmesi, okul yöneticilerinin ahlak dışı yöntemlerle belirlenmesi, içinde Allah korkusu taşımayan, sadece koltuk için yaşayan insanların makamlara getirilmesi inanın Türk milli eğitimine vurulan en büyük darbedir.

# TÜRK EĞİTİM-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI

**Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı, 10-11 Ekim 2014 tarihleri arasında Ankara'da yapıldı. Bera Otel'de gerçekleştirilen toplantıda Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yöneticileri ve şube başkanları hazır bulundu.**



Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti: "Bugünlerde yine düğmeye basıldı ve Türkiye ateş topuna döndü. Birçok ilimizde olaylar cereyan ediyor. Çözüm süreci ile ilgili çok şeyler yazılıp çizildi ama maalesef iktidar inatla 'bu süreci uygulayacağız' dedi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 'Çözüm sürecine elimi, bedenimi, canımı koydum. Ne pahasına olursa olsun 77 milyonun kardeşliğini tesis etmek için mücadeleye devam edeceğim' dedi. Başbakan Ahmet Davutoğlu da son olayların, çözüm sürecini sabote etmeye yönelik olduğunu söylüyor. Bölücü siyasi parti de 'çözüm süreci zarar görmesin' şeklinde beyanlarda bulunuyor. Yani herkes çözüm süreci üzerinden bir şeyler söylüyor. Hiç kimse çözüm sürecini akamete uğratmak istemiyor ama ortada ne çözüm var, ne de bu süreçle ilgili gelişme söz konusudur. İktidar bu konuda 'dediğim dedik' noktasındadır, çözüm sürecinden yana olduğunu göstermektedir. Sözde çözüm sürecinin ülkemize maliyetini ucuz olmadığını gördük. Bu süreç PKK'nın palazlanması, itibarlı hale gelmesi sonucunu getir-

di. Düne kadar belli bölgelerde vatandaşına bağlı birçok insan dahi PKK terör örgütünün oluşturduğu korku nedeniyle bu olayların içerisinde istemeyerek de olsa kendisini buldu. Güneydoğu Anadolu'da vatandaşlarımız devletin gücünü hiç hissedemiyor. Tek hissedilen güç, maalesef terör örgütünün yarattığı güç. Bölge illerimizin taşra kısımlarında durum daha da vahim.

AKP'nin sözde çözüm projesi tuş olmuştur. Gelinen durum telafisi mümkün olmayacak sıkıntılar doğurmaya namzettir. Fakat ne iktidar bunu görüyor, ne de iktidarın sözde çözüm projesinin paydaşı olan PKK bunu kabul ediyor. Herkes çözüm süreci üzerinden kendisini aklamaya çalışıyor. Selahattin Demirtaş bu olaylara provokasyon diyor. Nasıl provokasyon? Hem insanları sokağa davet edeceksin hem de yaşananlara provokasyon diyeceksin. Bu ne nane yemektir? Bayrak yakılıyor, Atatürk'ün büstü tekmeleniyor ve hala 'provokasyon' denilerek hadiseler sıradanlaştırılıyor. Bunu yapanlar belli. Sizin adamlarınız."

Türkiye'nin Türk'ü, Kürt'ü, Arap'ı, Çerkez'iyse bir millet olarak yoluna devam etmek zorunda olduğunu bildiren Genel Başkan Koncuk, "Türk milleti, milli birlik anlayışından geri adım atılması mümkün değildir. Bu olayları aklı-selim bir şekilde değerlendirmek lazım. Duygularla hareket edildiğinde kardeş kavgasının başlaması söz konusu olur. Bundan milletimizin her ferdi zarar görür. Beraberce yaşama irademizi sonuna

kadar savunmak zorundayız.

Yakalım, yıkalım, ezelim, geçelim böyle bir şey yok ama PKK terör örgütüne karşı da müsamaha gösterilmemelidir. Eğer devletin düzeni, milletin huzuru, her bölgedeki vatandaşımızın hayat hakkı tehdit ediliyorsa, devletin buna 'dur' demesi lazım. Aksi taktirde masum insanları korumak mümkün değildir. Bu süreç Kürt vatandaşlarına zarar veren bir süreçtir. Devlet, kadife eldiven içerisinde demir yumruk olmalıdır. Vatandaşına karşı müşfik ve adaletili yaklaşan, temel insan haklarını koruyan devlet; bölücüye, ihanete, toplumun huzuruna kast edenlere ve terör örgütü unsurlarına karşı da demir yumruğunu hissettirmelidir. Aksi taktirde devletin güvenilir otoritesini hissedemeyen ve terör örgütüne karşı sempati duymayan bir kısım insanlarımız da bölücü ihanetin etki alanına terkedilmiş olacaktır. Devletimiz buna fırsat vermemelidir; bu coğrafyada yaşama hakkının savunulması adına her türlü tedbiri almalıdır." dedi.

İŞİD terör örgütünün canı bir örgüt olduğunu ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Müslümanın kellesini koparan canı bir örgüte karşı takılması gereken tavır tabii ki bellidir. Ancak İŞİD ile mücadele üzerinden yaklaşık 40 bin insanımızın canına ve Türkiye'mizin birliğine kast eden PKK terör örgütünün de aklanması girişimlerini şiddetle kınıyoruz. PKK terör örgütü hala ülkemiz açısından en büyük tehlikedir. 'Kobani'de insanlar ölmesin' deniliyor, elbette ki

insanlar ölmesin. Zaten ülkemiz tarihte eşine az rastlanır bir erdemle bölgedeki bütün mazlumlara kedisine yakışır şekilde kucağını açmış bulunmaktadır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin PYD ve PKK uzantısı olan bir örgütün can güvenliğini sağlama gibi bir görevi de yoktur. 'İnsani kaygılarla Kobani'ye girelim' deniliyor. Niye gireceğiz? PKK uzantılarının can güvenliğini devam ettirmeleri için mi gireceğiz? Silah verecekmiz. Niye silah vereceğiz? 40 bin insanımızı daha katledin diye mi silah vereceğiz? Amaç, Türkiye'yi PYD ve PKK'ya yardıma zorlamaktır. Bağımsız devleti, Türkiye eliyle kurduracaklar. Türkiye bu kadar saf mı? Kimse böyle bir ihanette bulunamaz" diye konuştu.

Yönetici atama konusunda tüm teşkilatlarımızın iyi bir sınav verdiğini kaydeden Koncuk, "Konuyla ilgili davalar açıldı, yönetmelik Danıştay'a götürüldü. Anayasa Mahkemesi hala bir karar vermedi. Danıştay'a taşınan yönetmeliğin iptali ile ilgili ciddi bir umudumuz var. Açılan şahsi davalar var. Bu şahsi davalar büyük ihtimalle kazanılacak. Çünkü idare verdiği puanı açıklayamıyor. Verilen puanları belgelerle çürütebiliriz. Öte yandan yaptığımız eylemlerin çok ciddi ses getirdiğini de ifade edeyim.

Bunun yanı sıra Sayın Başbakan'a yönetici atamaları ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bilgi verdim. Başbakan Davutoğlu benden rapor istedi ve raporu kendisine sundum.

Bu konuda herkes haklılığımızı kabul ediyor. Soruşturma başlatılması ile ilgili talimat verildi. Konuyla ilgili Bakanlığa davet ettiler. Bizden bilgi, belge göndermemizi istediler. Bize ulaşan bilgi ve belgeleri gönderdik. Şöyle bir yol daha takip etmeye karar verdik: Okul müdürlerimizden başarı belgeleri ve ödülleri ile birlikte dilekçe vermelerini istedik. Bize ulaşan yaklaşık 15 klasör evrakı Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim ettik. Öte yandan illerimizde defalarca eylem yaptık. Bundan sonra yapılması gereken bir şey varsa, onu da yaparız." diye konuştu.



Mülakat sistemine kökten karşı olduklarını ancak bu konuda açılan davaların kazanılmadığını hatırlatan Koncuk, mülakat sisteminin MEB tarafından ısrarla uygulandığını kaydetti. Koncuk, "O halde, mülakatta

mutlaka elektronik kayıt gerekmektedir. Bu konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ve MEB bürokratları ile görüşmelerimiz oldu. Sayın Bakan, geç kalınmakla birlikte, konuyu

değerlendireceklerin ifade etmiştir. Ben de, bu konuda geç kalınmadığımı, bir talimatla, bunun mümkün olduğunu söyledim. Kamera sistemi mülakat komisyonu üzerindeki şaibeyi de ortadan kaldırılabılır" dedi.

Genel Başkanın konuşmasının ardından toplantının istişare bölümüne geçildi. Katılımcılar öğleden sonra yapılan toplantıda görüş ve önerilerini dile getirdi.

## TÜRK EĞİTİM-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

Türk Eğitim-Sen Şube Başkan ve İl Temsilcileri, 10-11 Ekim 2014 tarihinde Ankara'da toplanmış ve aşağıda belirtilen hususların kamuoyuna açıklanmasını oybirliği ile kabul etmişlerdir.

1- a) AKP Hükümeti tarafından, tüm tahribatlarına rağmen ısrarla sürdürülen sözde "Çözüm" projesi artık tuş olmuştur. Özellikle, son bir hafta içerisinde şahit olduğumuz gibi, geline durum, telafisi mümkün olmayacak sıkıntılar doğurmaya namzettir. Ülkemizi yangın yerine çeviren gelişmeleri, "provokasyon" olarak adlandırmak, meselenin aslını gözlerden kaçırma demektir. Yaşananlar, bir grup kendini bilmez in sebep olduğu faili meçhul hadiseler değildir. Bölücü örgütün ve onun şehir yapılanmasının; bilinçli, amaçlı, programlı ve planlı bir isyan denemesidir. Hükümetimiz ve onun kontrolündeki medya organlarının vazifesi, milletimizin birliğine kastetmiş olan ihanet şebekesinin ve onlara bu cüreti sağlayan sözde çözüm sürecinin mesuliyetini kamufle etmek değildir.

b) Devlet, kadife eldiven içerisinde demir yumruk olmalıdır. Vatandaşına karşı müşfik ve adaleti yaklaşan, temel insan haklarını koruyan devlet; bölücüye, ihanete, toplumun huzuruna kast edenlere ve terör örgütü unsurlarına karşı



da demir yumruğunu hissettirmelidir. Aksi takdirde, devletin güvenilir otoritesini hissedemeyen ve terör örgütüne karşı sempati duymayan bir kısım insanlarımız da bölücü ihanetin etki alanına terkedilmiş olacaktır. Devletimiz buna fırsat vermemelidir; bu coğrafyada yaşama hakkının savunulması adına her türlü tedbiri almalıdır.

c) Anadolu'yu bin yıldır vatan tutmuş milletimiz, bütün unsurlarıyla birlik ve beraberlik içerisinde, daha nice bin yıllar bu aziz topraklarda huzur içerisinde yaşamayı ortak ülkü olarak kabul etmiştir. Hiçbir bölücü ve ayrılıkçı girişim büyük Türk Milleti'nin bu azmine zarar veremeyecektir.

d) Bu sıkıntılı süreçte de hiçbir kirliliğe, ülkemizde bir kardeş kavgası oluşturamayacak, insanlarımız arasındaki sevgi, bağlılık ve güveni sarsamayacaktır.

e) Ülkemizde yaşanan terör olayları ve sokağa çıkma yasakları nedeniyle, öğretmenlerimiz işe gidememiş ve dolayısıyla ek ders ücretleri kesilmiştir. Terör tazminatı olarak her kesimin zarar ve ziyanlarını karşılayan devletimiz, bu meslektaşlarımızın zarara uğramasına da mani olmalıdır. Hükümet ve MEB, bu durumda olan öğretmenlerin ek ders ücreti kayıplarının karşılanması için bir an önce düzenleme yapmalıdır.

2- a) Medeniyet, barış ve sevgi mimarı mukaddes dinimizin adıyla, Müslümanların canına kastedilen ve tarihte eşi görülmemiş bir vahşeti sergileyen cani IŞİD terör örgütünü nefretle lanetliyoruz. Bu vahşet örgütünün, vatandaşlarımızı ve ülkemize yönelik muhtemel tehditleri üzerine devletimizin her türlü tedbiri alması gerektiğine inanıyoruz.

b) Son günlerde IŞİD terör örgütüyle mücadele üzerinden, yaklaşık 40 bin insanımızın canına ve Türkiye'mizin birliğine kast eden PKK terör örgütünün aklanması girişimlerine de şahit oluyoruz. Bu yeni ihaneti de şiddetle kınıyoruz. PKK terör örgütü hala ülkemiz açısından en büyük tehlikedir.

c) Türk milleti, tarihte eşine az rastlanır bir erdemle, bölgedeki bütün mazlumlara kendisine yakışır şekilde kucağını açmış bulunmaktadır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin, PKK uzantısı olan PYD örgütünün can güvenliğini sağlama gibi bir görevi de yoktur. Devletimizin, ülkemize sığınan mazlumlara insani yardımın dışında, bölgedeki örgütlere silah ve askeri lojistik yardımı yapmasının söz konusu olamayacağını ifade ediyoruz.

3- a) MEB'de yaşanan yönetici

atama rezaleti konusunda sendikamız, takdire şayan bir direniş sergilemiştir.

Tüm ülke genelinde büyük bir erdemle mücadele ortaya koyan, eğitim çalışanlarının kazanılmış haklarını müdafaa etmek için eylem ve etkinliklerimize iştirak eden bütün üyelerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Bu süreçte, teşkilatlarımızın tüm unsurları iyi bir sınav vermiş ve sorumluluğunu yerine getirmiştir. Türk Eğitim-Sen'in her kademedeki bütün yönetici ve temsilcileri, eğitim çalışanlarının büyük takdirini kazanmıştır.

b) MEB, önceki yönetici atama sistemine geri dönmelidir. Yönetici atama, mutlaka sınav esaslı olmalı; yöneticiliğin asli görev ve kazanılmış hak olduğuna dair düzenleme yapılmalıdır.

Son düzenlemeyle, çalışanların kazanılmış hakları gasp edilmiş, işyerlerindeki çalışma huzuru bozulmuş, yıllarını eğitime vakfetmiş başarılı eğitimcilerin itibarı rencide edilmiştir.

Türk Eğitim-Sen, adeta bir haydut düzeni olan bu süreç bitirilinceye, çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olan hukuksuzluk sonlandırılınca kadar mücadelesinden taviz vermeyecektir.

c) Milli Eğitim Bakanı sayın Nabi Avcı ve MEB bürokratları acilen bu yaşanan rezalete son vermelidirler. Sendikalar arasında açık taraf olan ve bu yüzden yaşanan huzursuzluğu besleyen bir kurumun, Türkiye'yi geleceğe taşıma iddiasında olması mümkün değildir. Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevi, herhangi bir sendikaların üye sayısını artırmak değil, eğitim çalışanlarını ayırım yapmadan kucaklamak ve eğitimin sorunlarına yoğunlaşmaktır.

d) Yönetici atama rezaletiyle ilgili olarak her türlü hukuki girişimi de başlatmış bulunuyoruz. Bunun yanı sıra Anayasa Mahkemesi de konuyu gündemine alarak esas-tan görüşme yapmayı kararlaştırmıştır. Mahkeme sürecinin bir an önce sonuçlandırılması, eğitimdeki tahribatın önlenmesi için büyük önem arz etmektedir. Anayasa Mahkemesi'nden beklentimiz, bu yasayla ilgili olarak bir an önce eğitim çalışanlarının beklentisi doğrultusunda kararını vermesidir. Aksi bir kararın, hukukun katledilmesi ve çalışmaların adalete olana güvenlerinin rencide edilmesi anlamına geleceği-

ne inanıyoruz.

e) Mevcut düzenlemeye dayalı olarak ilk defa ve yeniden görevlendirilecek okul müdürleri için mülakat değerlendirilmeleri yapılacaktır. Geçmiş tecrübeler göstermektedir ki; mülakat, hak edenlerin değil, biat edenlerin kadrolaştığı bir düzenin anahtarı olmuştur. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak mülakat sistemine kökten karşıyız.

Fakat Anayasa Mahkemesi kararıyla yasa henüz iptal edilmediği için, maalesef mülakatlar gerçekleştirilecektir. Bu noktada, hak kayıplarına nispeten engel olunabilmesi amacıyla, mülakatlarda mutlaka elektronik kayıta geçilmelidir. Kamera kayıt sistemi ve sendika temsilcilerinin gözlemci statüsünde katılması, mülakat komisyonları üzerindeki şaibeyi de ortadan kaldırmaya yarayacaktır.

4- Başbakan Yardımcısı Ali Babacan yıl sonu enflasyonu hedeflerini %9,4 olarak ilan etmiştir. En iyimser beklentiyi ihtiva eden bu açıklama göstermektedir ki, 2014 yılı sonu itibarıyla iki haneli enflasyonu yaşayacağız. Malum sendikaların talimatla imzaladığı Toplu Sözleşme ile 2014 yılında yapılan maaş zammı sadece 123 TL oldu. Ortalama memur maaşına %5,2 olarak yansıyan bu artışın, yıl sonu enflasyonu karşısında çoktan eridiği görülmüştür.

Bu nedenle, memur ve emekli maaşlarına gerçekleşen enflasyon oranı ve bu oranın üzerine %2 refah payı olmak üzere ek zam verilmesi zorunlu hale gelmiştir.

5- a) 2014-2015 eğitim öğretim yılında da öğretmen ihtiyacının ücretli öğretmenlerle karşılanacağı açıktır. Birçoğu öğretmenlik formasyonuna dahi sahip olmayan ücretli öğretmenlik sisteminden artık vazgeçilmelidir. Bu uygulama hem eğitime darbe vurmak hem de çocuklarımızı ihanet etmek anlamına taşımaktadır.

b) Geçtiğimiz günlerde 40 bin öğretmen ataması yapıldı. Daha önce sayın Nabi Avcı'nın kendi açıklamasına göre norm açığı yaklaşık 130 bin civarındaydı. OECD ülkeleri ile mukayese ettiğimizde ise Türkiye'de 200 binin üzerinde öğretmen açığı var.

Bu nedenle, öğretmen açığının bir nebze olsun kapatılabilmesi için 2015 Şubat ayında 40 bin ek öğretmen ataması yapılmalıdır.

6- Öğrenim özü konusunda MEB bugüne kadar bir adım atmamıştır.

Öğrenim özünün, Yönetmelikte olmaması ve MEB'in bu konuda tüm eleştirilere kulak tıkaması, adında eğitim bulunan bir Bakanlığın misyonu ile asla örtüşmemektedir. Bakanlık, hiç geciktirmeden öğrenim durumunu tekrar özür grubu tayinleri kapsamına almalıdır.

7- 2. İl dışı tayin talebimiz karşılık bulunmuştur. Bu konuda eğitim çalışanları adına teşekkürlerimizi ifade ediyoruz. Fakat 2. İl dışı tayinlerinin gerçekleşmesi ile 2. özür grubu tayinlerinin yapılması da bir gerek-mekteydi. Bu hususla ilgili olarak Bakanlığa hem yazılı hem de sözlü başvuruda bulunmuş ve parçalanmış aile görüntüsünün Anayasamızda da aykırı olduğunu belirtmiştik. Ancak şu ana kadar bu konuda bir gelişme sağlanmamıştır. MEB, bir an önce harekete geçmeli ve parçalanmış aileleri birleştirecek uygulamayı gerçekleştirmelidir.

8- Öğretmenlerin kariyer düzenlemesi yılan hikayesine dönmüştür. MEB kendi çıkardığı mevzuatı ve Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararlarını yıllardır ihlal etmektedir.

Başöğretmen ve uzman öğretmenlik karmaşası düzeltilmelidir. Öğretmenlerimizin, hizmet yılı ve puanlarına göre kariyer planlamaları yapılmalıdır.

9- a) Sendika olarak yıllardır rotasyon uygulamasının iş verimliliğinin artırılması amacına katkı sağlamayacağını savunuyoruz. Nitekim tecrübelerimiz de bu kanaatimizi pekiştirmiştir. Şimdi de öğretmen rotasyonu karşı karşıya getirilmiş bulunuyoruz. Bu konuda da tavrımız değişmemiştir.

Rotasyonu savunanlar, bir yerde uzun yıllar görev yapmış olmanın iş verimliliğini azalttığını iddia etmektedir. Oysa ki, öğretmenlerimiz, her yıl yeni bir öğrenci ve veli profiliyle muhatap olmaktadır. Yani öğretmenin, her yıl muhatap olduğu koşulları yenilenmektedir. Dolayısıyla bu gerekçeyle öğretmenlere rotasyon uygulaması geçersiz kalmaktadır.

MEB yanlış atama ve nakil politikalarıyla tayinleri yapamaz duruma gelmiş ve bu açmazdan kurtulabilmenin yolu olarak da rotasyona yönelmiştir. Öğretmenlerimizi mağdur edecek ve milyonlarca öğrencimizi etkileyecek bu ucube uygulamaya şiddetle karşı olduğumuzu ifade ediyoruz.

Zorunlu hizmetini tamamlayan öğretmenlerimizin, istediği okulda istediği sürece görev yapabiliyor ol-

ması en önemli kazanımıdır. Öğretmenlerimiz bu kazanımlarına sahip çıkma iradesinde olmalıdır.

Bu konuda da her türlü demokratik ve hukuki mücadeleyi ortaya koyacağımızın bilinmesini istiyoruz.

b) Bakanlık, yaşanan tayin problemini çözmek istiyorsa bunun başka yolları vardır. Her il özelliğine göre hizmet bölgelerine ayrılır, o bölgenin mahrumiyet derecesine göre de görev yapan öğretmene tazminat ödenir. Böylece taşradan merkeze doğru ödenen kademeli tazminat ücretiyle, belli eğitim bölgelerinde yaşanan öğretmen sıkıntısının önüne geçilmiş olur.

c) Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde yaşanan öğretmen açığı sıklıkla gündem oluşturmaktadır. Bu problem hem eğitimi aksatmakta hem de bölgede görev yapan öğretmenlerimizin çok uzun yıllar tayin taleplerinin karşılanamamasına neden olmaktadır.

Bu problemin çözünü için Zorunlu Hizmet Tazminatı uygulaması getirilmelidir. Bu çerçevede; belirlenen hizmet alanlarından 1. Hizmet bölgesine zorunlu hizmet kapsamında atanarlara 1 brüt asgari ücret, 2. Hizmet bölgesine atanarlara 1,5 asgari ücret, 3. Hizmet bölgesine atanarlara 2 brüt asgari ücret tutarında tazminat ödenmelidir. Ayrıca bu bölgelere isteğe bağlı olarak atanarlara da zorunlu çalışma kapsamında atanarlara ödenen tazminatın yansı kadar ücret ödenmelidir. Böylece hem bölgenin öğretmen açığı giderilecek, hem de bölgede görev yapan öğretmenlerimizi emeklerinin karşılığını almış olacaklardır.

10- Öğretmenlerin maaş karşılığı girdikleri ders saati sayısı artık ciddi rahatsızlıklar oluşturmaktadır. Sınıf öğretmenleri 18 saat, teknik öğretmenler 20 saat maaş karşılığı derse girerken, branş öğretmenleri 15 saat girmektedir. Aynı işi yapan insanların farklı sayılarla maaş karşılığı derse girmesi, haklı tepkileri beraberinde getirmektedir. Tüm öğretmenlerin, maaş karşılığı ders sayısı 15 saatte eşitlenmelidir.

Ayrıca öğretmenlerimizin emeklerinin karşılığı hakkıyla ödenmeli, ek ders saat ücreti artırılarak en az 15 TL olmalıdır.

11- Anayasamıza göre angarya yasaktır. Öğretmenlerin nöbet görevleri de tam bir angaryadır. Bu konuda sendikamız, yıllardır sayısız girişimlerde bulunmuş, son olarak da dilekçe kampanyası gerçekleştiri-





miştir. Bu haklı talep dikkate alınarak nöbet görevlerine karşılık haftada 6 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

12- Eğitim hayatımızın en önemli problemlerinden bir tanesi de öğretmenlerimizin itibarının rencide edilmiş olmasıdır. Başta ülkeyi ve eğitimi idare eden kimi yöneticiler olmak üzere, öğretmenlerimize yönelik sergilenen tahkir edici tutum ve söylemler, öğretmenlik mesleğine karşı toplumda var olan saygı ve muhabbeti zedelemektedir. Bunun sonucu olarak da öğretmene şiddet vakaları artmakta; öğrenci, veli ve diğer unsurların öğretmenlerimize karşı davranışlarında istenmeyen olumsuzluklar meydana gelmektedir. Şu gerçek gözden kaçırılmamalıdır ki, eğitim hizmetinin verimliliği ve öğrenci başarısının düzeyi, doğrudan öğretmenin itibarıyla ilişkilidir. Dolayısıyla hem yönetenler hem de toplumumuz, öğretmene verdiği değerle aslında geleceğine yatırım yaptıklarını unutmamalıdır. Ayrıca eğitim çalışanlarına yönelik şiddet suçlarına yönelik sert müeyyideler gündeme getirilmelidir.

13- Hizmetli, memur, teknisyen gibi eğitim çalışanlarının görev tanımları hala belirsizdir. Bu belirsizlik bir hukuk devletine yakışmamaktadır. Böyle bir ortamda, eğitim çalışanlarına her türlü angarya iş yüklenilebilmektedir. Bakanlık, acilen çalışanların görev tanımlarını belirleyen düzenlemeyi yapmalı, çalışanlar arasında huzursuzluk çıkaran bu karmaşaya on vermelidir.

14- Yıllardır gündeme getirmemiz ve hatta Milli Eğitim Bakanlığı'nın da kabul ettiği üzere, Eğitim Öğretme Hazırlık Ödeneği hususundaki sınırlandırma kaldırılmamıştır. Bu konuda Maliye Bakanlığı'nın direncinin kırılması ve ödeneğin üniversiteler dahil olmak üzere öğretmen, aka-

demisyen, memur, teknisyen, hizmetli vs. gibi tüm eğitim çalışanlarına verilmesi sağlanmalıdır.

15- a) Ek gösterge rakamları, tüm eğitim çalışanları bakımından 800'er puan artırılarak, yeniden düzenlenmeli ve ek gösterge ödemeleri 9/1 dereceden ödenmelidir.

b) Sendikamızın girişimleriyle, TBMM Başkanlığı'na 2005'ten sonra göreve başlayan memurlara bir derece verilmesi ile bazı disiplin cezalarının affedilmesi olmak üzere iki ayrı kanun teklifi verilmiştir. Eğitim çalışanları, Hükümetten, bu teklifleri bir an önce gündemine alarak kanunlaştırmasını beklemektedir.

16- Akademik zam konusunda Sayın Başbakan'ın açıklaması çalışanları umutlandırmıştır. Fakat bugüne kadar defalarca hayal kırıklığına uğrayan akademisyenlerimizin, bu kez de hüsrana yaşamasını istemiyoruz.

Ayrıca ifade edilen akademik zam, çalışanların beklentilerini karşılayan ve akademisyenlerimizin hem insanca yaşayabilecekleri hem de bilimsel çalışma yapabilecekleri bir düzeyde olmalıdır. Türk Eğitim-Sen, bu konunun ısrarlı takipçisi olacaktır.

17- Üniversitelerimizdeki Geliştirme Ödeneği'ni sağlayan Bakanlar Kurulu karar alınırken, 15 yıl kısıtlaması getirilmiş olmasından dolayı, yıl sonu itibarıyla ödeneğin otomatik olarak yürürlükten kalkacağı haberleri basına yansımıştır. Zaten ciddi ekonomik sıkıntılar içerisinde görev yapan akademisyenlerimizin bir de böylesi bir mağduriyetle karşı karşıya bırakılması kabul edilemezdir. Bu konuda yasal düzenleme ivedilikle yapılmalıdır.

Ayrıca Anayasamızın eşitlik ilkesi gereği, üniversitelerimizdeki eğitim hizmetine katkı sağlayan idari per-

sonelin de belli oranda Geliştirme Ödeneği'nden yararlandırılması sağlanmalıdır.

18- Birçok üniversitemizde görevde yükselme sınavları geciktirmektedir. Demokrasinin ve insan haklarının beşiği olması gereken üniversitelerimize bu durum yakışmamaktadır. Tüm üniversite rektörlerine çağrıda bulunuyor, çalışanların emeklerine saygı duymaya ve görevde yükselme sınavlarını yapmaya davet ediyoruz.

19- Yüksek Öğretim Kanunu, talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda bir an önce değiştirilmelidir.

Özgür, demokratik ve bilimsel üniversite ortamının üzerinde bir kontrol vasıtası olan YÖK kaldırılmalı; bu kurum, üniversitelerin planlama, gelişim ve uluslararası rekabet imkanlarına yardımcı olan bir koordinasyon mekanizması olarak düzenlenmelidir.

20- Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda, atama ve yer değiştirmeler için esaslı bir sistem ihdas edilmeli; yer değiştirmelerde keyfiliklere, kişisel insiyatiflere fırsat verilmemelidir.

21- 4/C Statüsünü modern kölelik olarak kabul ediyoruz. Hükümet, değişik zamanlarda ve değişik ağzılardan bu konuda birçok taahhütler dile getirmiştir. Bir hukuk devletinde çalışanları farklı hukuki normlara tabi tutamazsınız. Sözlerin bir an önce yerine getirilmesini istiyoruz. 4/C'lilere kadro verilene kadar mücadelemiz devam edecektir.

22- Türkiye'de AKP iktidarından önce taşeron eleman sayısı kamuda yaklaşık 20 bin civarında idi. Bugün ise bu sayı 661 bine ulaşmıştır. Taşeronlaşma, milleti köleleştirmenin adıdır, patronları zenginleştirmek adına memleket evlatlarının emeğini sömürmektir. Taşeronlaşmaya hayır

diyor, Hükümeti bu konuda yasal tedbirler almaya davet ediyoruz.

23- Ülkemizde uyuşturucu kullanımının her geçen gün artması ve kullanma yaşının sürekli olarak düşmesi, toplumumuzun geleceği ve çocuklarımızın sağlığı için tehlike arz etmektedir. Bu konuda Hükümet çok ivedi ve sıkı tedbirler almalı; sorumluları hakkında sert ve etkin müeyyideler uygulamalıdır. Ayrıca medya ve STK'larda bu hususta tam bir seferberlik anlayışı içerisinde gayret göstermelidir.

24- Özel okulların, öğrenciler üzerinden desteklenmesi uygulamasını doğru bulmuyoruz. Devlet okullarımız türlü imkânsızlıklarla boğuşurken, temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamazken, okul idarecileri para yüzünden vatandaşlarımızla karşı karşıya getirilirken; Hükümetin öğrenci başına 2500-3500 TL özel okulları desteklemesi kabul edilemez.

Daha önce defalarca gündeme getirdiğimiz gibi; okullarımıza öğrenci başına 120 TL ödenek tahsis edilmelidir.

25- Suriye'de, Irak'ta, Batı Trakya'da, Karabağ'da ve Doğu Türkistan'da yaşanan insan hakları ihlallerini ve bu insanlık dramına sessiz kalanları şiddet ve esefle kınıyoruz.

AKP Hükümeti, yıllardır Irak ve Suriye'de Müslüman Türkmen soydaşlarımızı görmezden gelen dış politika anlayışı yürütmekte ve Çin'in Uygur soydaşlarımıza uyguladığı soykırma karşı sağır bir duruş sergilemektedir.

Hükümeti, yaşanan insanlık dramına karşı daha etkin tavrı almaya davet ediyoruz.

Bütün eğitim çalışanları ve büyük milletimiz emin olsun ki;

Türk Eğitim-Sen dimdik ayaktadır.

Eğitim çalışanlarının haklarının müdafaa edilmesi ve kazanımlarının artırılması, Türk milletinin birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bekası yolunda biz varız!

Hiçbir denge hesabı gütmenden ve hiç kimseye biat etmeden onurlu mücadelemizi sürdüreceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

# EK ZAM İÇİN MECLİS KAPISINA DAYANDIK

Toplu sözleşme görüşmelerinde memurun ve emeklinin hakkını 3 oturumda masada bırakıp memuru satanlardan, enflasyon farkını unutanlardan, kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmiyoruz diyenlerden, Hakime, Savcıya verip memura çok görenlerden hesap sormak için 28 Ekim 2014 tarihinde TBMM Dikmen kapısında ve eş zamanlı olarak tüm illerimizde "EK ZAM" istedik.

Yoğun katılımın olduğu eylemimizde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk sözlerine, geçtiğimiz günlerde Hakkari'nin Yüksekova ilçesinde sokak ortasında haince şehit edilen askerlerimiz ve tüm şehitlerimizi anarak başlarken, eylemimize katılan herkesi üç yiğit şehidimiz başta olmak üzere, tüm şehitlerimizin aziz hatıraları için saygı duruşu ve ruhları için Fatiha okumaya davet etti. Türk Diyanet Vakfı-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin okuduğu Kuran tilâvetinin ardından eller semaya tüm şehitlerimiz için kalktı.

## **KONCUK: ŞEHİTLERİMİZE ALLAH'TAN RAHMET DİLİYORUM**

Koncuk, "Öncelikle tüm milletimizin Cumhuriyet Bayramını kutluyor, bizlere bu vatani ve bu Devleti hediye eden ecdadımızı rahmet ve minnetle anıyorum. Bizler bu Devleti, bu Cumhuriyeti sokakta bulmadık. Bir bebek büyütür gibi, bir evlat yetiştirir gibi canımız pahasına koruduk, gözettik ve 91 yaşına getirdik.

Ne yazık ki bugün, evlatlarımızı feda ederek, hayatlarımızdan vazgeçerek yaşatmaya çalıştığımız Devletimiz, adına açılım denen bir ihanet projesi çerçevesinde soysuzların oyuncağı haline getirilmiştir.

Aldığı tavizlerle iyiden iyiye azan



terör örgütü, hain pusularına sokak ortası infazlarıyla devam etmektedir. Nitekim geçtiğimiz gün Hakkari'nin Yüksekova ilçesinde 3 yiğit evladımızı daha teröre ve açılıma kurban verdik.

Başta geçtiğimiz gün şehit olan 3 gencimiz olmak üzere, bu topraklar için toprağa düşen tüm şehitlerimiz Allah'tan rahmet, aziz milletimize başsağlığı diliyorum.

Terörü, teröristi, iç ve dış bütün destekçilerini ve olup bitene şahsi çıkarları için sessiz kalanları lanetliyor, şiddetle protesto ediyorum. Allah hepsinin belasını versin.

Kıymetli basın mensupları, değerli arkadaşlarım, sizlerden Hakkari'nin Yüksekova ilçesinde hain pusuya kurban giden ve sessiz sedasız vatanın bağrına yol alan üç yiğit evladımız başta olmak üzere, tüm şehitlerimizin aziz hatıraları için hiç olmazsa bir dakika saygı duruşuna ve ardından Fatiha okumaya davet ediyorum." dedi.

## **KONCUK: BUNLARIN ADI OLSA OLSA "MEMNUN-SEN" OLUR**

Kanuna göre 30 gün sürmesi gereken toplu sözleşme sürecinin yetkili konfederasyon tarafından 7 günde, 2 toplantı sonunda anlaşmayla sonuçlandırıldığını hatırlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "tüm bunlara rağmen toplu ihanete imza atan konfederasyon hala durumdan son derece memnun, çıkıp "Memur maaşı eridi" dahi diyemiyorlar, bunların adı artık olsa olsa "MEMNUN-SEN" olur dedi. Koncuk, "Yaşanan son ekonomik gelişmelerle birlikte 2,6 milyon kamu görevlisi ve 1,9 milyon emeklinin çileli geçim mücadelesi tam bir ekonomik savaşa dönmüş durumdadır. Memurlarımız 9 aydır, toplu sözleşme görüşmelerinde uğradığı ihanetin bedelini ödemektedir.

Bilindiği gibi iktidar ve malum konfederasyon iş birliği ile memurlar 123 TL, emekliler ise 140 TL zamma mahkûm edildiler. 2014 ve 2015 yılı maaş zamlarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmelerinde sözde yetkili konfederasyon, memurlar masada yüz üstü bıraktı.

Kanuna göre 30 gün sürmesi gereken toplu sözleşme süreci 7 günde, 2 toplantı sonunda anlaşmayla sonuçlandırıldı. Toplu sözleşme sonunda kamu görevlilerinin hakkı olan enflasyon farkı ödemesi gasp edildi, yok sayıldı; memurlar kaderine terk edildi.

Bütçede memurlara ayrılan kaynağın 2,97 milyar TL'si Hükümete peşkeş çekildi ve masada bırakıldı. Maaşlara yansıyan 123 TL'lik net artış, tarihi başarı olarak yutturulmaya çalışıldı.

Halbuki 123 liralık zam aslında toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümetin ilk teklifi olan %3+%3 maaş zammından bile daha düşük bir zam demektir. 123 TL en düşük memur maaşına %6,6; ortalama memur maaşına %5,2 artış anlamına geliyor.

Ayrıca, enflasyon farkı unutuldu; ek ders ücretleri, nöbet ücretleri, ek ödemeler, aile yardımı, çocuk parası, özel hizmet tazminatı, fazla mesai ücretleri de artmadı. Hal böyle olunca, memur maaşları Hükümetin ilk teklifinin bile altında kaldı, memurların aylık zararı ortalama 200 lirayı aştı.

Ne yazık ki bu eziyet 2014 yılıyla da sınırlı değil. 2015 için de %3+%3 zam kabul edildi. Bütün bu yaşananlara rağmen toplu ihanete imza atan konfederasyon hala durumdan son derece memnun.

Allah için çıkıp bir açıklama dahi yapamıyor. "Memur maaşı eridi" diyemiyor.



Hala elindeki ihanet hançeriyle memuru sırtından vurmak için gün sayıyor.

Malum konfederasyon o zaman "Tarihi toplu sözleşme imzaladık." dediğinde inanmamıştık.

Meğer doğruymuş: Tarih, böyle bir rezalet, böyle bir ihanet görmedi.

Tarihte hiçbir sendika, işverenin teklifinden daha düşük zam istemedi.

Bunun adına ne sarı sendikacılık, ne de memuriyet sendikacılığı denir.

Bunun adı olsa olsa memnuniyet sendikacılığı, bu sendikanın adı da Memnun-Sen olur." dedi.

## **KONCUK: YANDAŞLAR MEMURUN KARŞISINA NASIL ÇIKACAK, YÜZÜNE NASIL BAKACAK?**

"9 ay içinde bir ailenin zorunlu harcamaları 363 lira artmışken, 123 lira zamma "Evet" diyenler, memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?" diye soran Genel Başkanımız İsmail Koncuk, kamu çalışanlarının artık gerçekleri gördüğünü söyledi. Koncuk, "Yaşanan ekonomik gelişmeler üzerine enflasyon farkı ödenmesi yolundaki tüm girişimlerimiz "Toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkmayız" gereğiyle geri çevrildi.



9 aylık enflasyon %6,43 oldu. Doğalgaza, elektriğe, suya %9 zam yapıldı. Gıda fiyatları son 9 ayda %11 artarken, et ve ekmek %11, ulaşım %20, meyve %38 zamlandı. Ailenin zorunlu harcamaları 9 ay içinde tam 363 lira yükseldi.

2014 yılı enflasyon hedefi %5,3'ten %9,4'e çıkarıldı. %5,3 enflasyon hedefine göre maaş zammı verilen memurlar, %9,4 enflasyona mahkûm edildi.

Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak 2013 Ağustos ayından beri, gerçekleri dile getirdik, imzalanan toplu sözleşmenin defolu olduğunu, memurların haklarının gasp edildiğini ifade ettik.

Memnun konfederasyon ise 123 lirayı anlata anlata bitiremedi.

Bugün, memurlar gerçekleri görüyorlar.

Takke düştü, kel göründü. Akla kara açığa çıktı.

Türkiye Kamu-Sen dün de meydanlardaydı; bugün de meydanlarda...

Dün ne dediyse, bugün de aynıını söylüyor.

Memurların haklarını masa başı oyunlarıyla budayan memnun konfederasyon ve yetkililer, bugün neredeler? Şimdi tatlı su demokratları ile hormonlu sendikalar, gerçekler karşısında saklanacak delik arıyorlar.

Memuru unutup, yolsuzluğa, hırsızlığa destek verenler, bugün memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar? 9 ay içinde ailenin zorunlu harcamaları 363 lira artmışken, 123 lira zamma "Evet" diyenler, memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?

Hizmetlileri yok sayanlar, TÜİK çalışanı dahil tüm 4/C'lilere; vekil ebe, hemşire, imam ve aile sağlığı elemanlarına üvey evlat muamelesi yapıp kadroya geçirmeyenler, öğ-

retmeni, sağlık çalışanını, maliyeciyi, adliye çalışanını unutanlar,

Postacıya, ormancıya, belediye çalışanına, diyanet çalışanına kör bakanlar,

Emeklileri, ek gösterge sorunlarını, ek ödeme sorunlarını, fazla mesailerini, döner sermayeleri bir kenara bırakıp, 2 gün içinde memuru masada satıp kaçanlar, bugün memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?

Kış soğuğunun bastıracağı günlerde oduna, kömüre, doğalgaza gelen zamları bile karşılamayan maaş artışına imza atan, bir eli yağda, bir eli balda yandaşlar, soğuktan donan memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?" dedi.

**KONCUK: MEMURLA MAŞ PAZARLIĞI YAPMAKTAN KAÇAMAZSINIZ**

Enflasyon farkının memurun eriyen maaşını kurtarmaya yetmeyeceğini belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "kamu çalışanlarının kayıplarının telafisi için yüzde 12 EK ZAM istiyoruz" dedi. Koncuk, "Bize toplu sözleşmenin dışına çıkamayız diyenler, toplu sözleşme dışında hâkim ve savcılar maaşlarına 1155 TL, akademik personele de 725 ile 835 lira arasında zam yapılmasına karar verdiler.

Hâkim ve savcılarımızın, bilim adamlarımızın maaşlarının yükseltilmesi elbette hepimizin isteğidir.

Akademisyenlerimizin yıllardır ihmal edildiğini her zaman söyledik. Yapılacak zamdan da büyük memnuniyet duyuyoruz. Ama bizim talebimiz, bütün memurların ve emeklilerin sorunlarının çözülmesi yönündedir.

Memurların özellikle 2014 yılında yaşadıkları ekonomik hak kayıplarının ele alınıp değerlendirilmesi gerekirken, yalnızca bir kesimin sorun-

larına eğilmek, doğru bir yaklaşım değildir.

Demek ki istenildiğinde toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkılabilmektedir.

Enflasyon hedefini %5,3'den %9,4'e yükselttiniz.

Memurları ve emeklileri bir kalemde açlığa mahkûm ettiniz.

Harcamalar 363 lira artarken maaşlara 123 lira zam yaptınız.

Bu arada belli kesimlere de 725 lira ile 1155 lira arasında zam yapıp, diğerlerini unuttunuz.

Siz hala kendinize adil mi diyorsunuz?

Ekonomik planlarda yapılan değişiklikler ve artan fiyatlar dikkate alındığında, memurların aylık 240 lira zararda olduğu görülmektedir.

Memurun yalnızca 2014 zarar yüzde 12 olmuştur.

Artık enflasyon farkı da memurların eriyen maaşlarını kurtarmaya yetmemektedir.

O halde 2014 ve 2015 yıllarını kurtarmak için memur ve emeklilerimize yüzde 12 ek zam yapılması zorunlu hale gelmiştir.

Hâkime, savcıya, akademisyene veriliyorsa, diğer memurlara ve emeklilere neden verilmesin?

Üstelik onlara verilen kadar da istemiyoruz.

Yüzde 12 artışın anlamı, aile ve çocuk parası hariç en düşük dereceli memura 201 lira, ortalama memur maaşına ise 262 lira zam demektir.

Biz de eriyen maaşların telafisi için,

Artmayan nöbet ücretleri, fazla mesai ödemeleri, ek ders ücretleri, ek ödemeler, özel hizmet tazminatları, sosyal yardımlar nedeniyle oluşan mağduriyetlerin giderilmesi için,

4/C'lilere, yardımcı hizmetlilere verilen sözlerin tutulması için,

Belli kesimlere verilecek maaş zammının, bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilmesi için,

Kamu görevlilerinin dağ gibi biriken ekonomik sorunlarının çözülmesi için;

**YÜZDE 12 EK ZAM istiyoruz.**

Bu ihmal, bu adaletsizlik ve Memnun-Sen'in yaptığı bu ihanet, 91. yılını kutladığımız Cumhuriyetimizin niteliklerine ve ilkelerine uymamaktadır.

Tüm kamu görevlilerinin ekonomik sorununu çözecek bir çalışma yapılması için iktidarın kaçacak yeri, geçerli bir mazereti yoktur.

Cumhurbaşkanlığının bütçesini iki katına çıkarıyor, %100 zam yapıyorsunuz.

Atatürk'ün emaneti Orman Çiftliğini talan edip, milyarlarca liraya saray yapıyorsunuz.

Milletvekili maaşlarına tam 1000 lira zam yapıyorsunuz.

PKK'yla terör pazarlığı yapıyorsunuz.

Apo'yla ihanet pazarlığı yapıyorsunuz.

İŞİD'le rehine pazarlığı yapıyorsunuz.

PYD'yle yardım pazarlığı yapıyorsunuz.

Memurla maaş pazarlığı yapmaktan kaçamazsınız." dedi.

**KONCUK: BU MEYDANLARI BOŞ BIRAKMAYACAĞIZ**

Eylemimizin ardından Genel Başkanımız İsmail Koncuk başta olmak üzere tüm katılımcılar hep birlikte TBMM kavşağına kadar yürüyüşe geçerken, polis barikatıyla karşılaştı. Bunun üzerine eylemimize katılanlar, "Memura değil pkk'ya barikat, Ne Mutlu Türküm Diyene, Vatan



Sana Canım Feda” sloganlarıyla durumu protesto ettiler. Güvenlik güçlerinin geri çekilmesiyle yaşanan gerilim son buldu. Genel İsmail Koncuk, “Biz Türkiye Kamu-Sen olarak elbette ülkemizin iyi yönetilmemesine, taşların bağlanıp köpeklerin serbest bırakılmasına itiraz ediyoruz ve etmeye devam edeceğiz. Biz Cumhuriyetimizi kurmak için binlerce şehit verdik, elbette susmayacağız, meydanı boş bırakmayacağız, gerekirse daha sert eylemlerde yapacağız. Emniyet teşkilatımıza teşekkür ediyor, hepimize sevgi ve saygılarımı sunuyorum” dedi.

TBMM Dikmen kapısında düzenlediğimiz eylemimize MHP İçişleri Milletvekili Sinan Oğan, Türkav Başkanı Sinan Yüksel, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen

Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Ge-



nel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel

Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, çok sayıda kamu görevlisi ve vatandaşlar katıldı.

## TÜM TEŞKİLATLARIMIZLA ANKARA'DA EK ZAM TALEBİYLE EYLEM YAPACAĞIZ



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan Gazipaşa İlçe Temsilciliği'nin düzenlediği toplantıya katıldı. Toplantıda Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile üyelerimiz de hazır bulundu.

Genel Başkan Koncuk, kamu çalışanlarının ekonomik sorunlarına da değinerek, Türkiye Kamu-Sen'in ek zam talebiyle Ankara'da eylem yapacağını bildirdi. Koncuk şöyle konuştu: “Hâkim ve savcılara 1155 TL zam yapılıyor. Helal olsun.

Hakim ve savcılara zam yapılmasını demiyorum. Akademisyenlerimize -bizim de talebimizdi- 725 ila 835 TL arasında zam yapıldı, akademik teşvik ödemesi de yapılacak. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak akademik zammı sonuna kadar destekledik, onlar hak ettikleri maaşı alacaklar.

Kamu çalışanları da 123 TL zam aldı. 123 TL, ortalama memur maaşına yüzde 5.2 artış anlamına geliyor. 2014 yılı enflasyon hedefi yüzde 5.5'ten yüzde 9.4'e çıkarıldı. Hedeflediğiniz enflasyonu revize ediyorsanız, devlet memurlarına da, emeklilere de zam yapacaksınız.

Türkiye Kamu-Sen'in hesaplarına göre, alım gücünde 240 TL'lik bir azalma meydana gelmiş. O halde bize de yüzde 12'lik bir zam vermeleri lazım. Enflasyon farkı talebi ile başlamıştık, enflasyon farkından vazgeçtik, şimdi ek zam istiyoruz. Yüzde 12'lik ek zam en düşük devlet memuru maaşına 201 TL, ortalama devlet memuru maaşına da 262 TL zam anlamına gelmektedir. Sayın Başbakan'a bunu ifade ettim. Değerlendireceğine söz verdi ama hala bu değerlendirmenin bir sonucunu göremedik; hatta tam tersine Maliye Bakanı Mehmet Şimşek 'Toplu sözleşme dönemi 15 Ağustos 2015 tarihinde başlayacak, biz

zam yapamayız' diyor. Sayın Maliye Bakanı'na soruyorum: Hakim, savcı devlet memuru değil mi? Onlara zam yaparken toplu sözleşme dönemini işaret etmeyeceksin ama kamu görevlilerine, emeklilere sıra gelince 'Toplu sözleşme dönemi değil' diyeceksin. Maliye Bakanı rakamları da çarpıyor. Matematik bilmeyen bir Maliye Bakanı olmaz. Maliye Bakanı, 'Kamu çalışanlarına yüzde 8.5 zam yaptık' diyor. Bu milleti kandırmayın. Rakam belli. Matematik ilmi de ortada duruyor. İnsanları aldatmayın. Gazipaşa'dan ilan ediyorum, tüm teşkilatlarımız ek zam talebiyle Ankara'da toplanarak, eylem yapacağız.”

# EĞİTİMİN ÖNÜNDEKİ HUKUKSAL PROBLEMLER PANELİ KOCAELİ'NDE YAPILDI



Eğitim 2023 Derneği Kocaeli Temsilcisi tarafından "Eğitim ve Eğitimin Önündeki Hukuksal Problemler ve Çözüm Önerileri" paneli Kocaeli'nde yapıldı.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'nden Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir'in de

katıldığı panelde Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan da panelist olarak bulunup, sendikamızın görüşlerini dile getirdi.

Gazeteci- yazar Aslan Bulut, Sakarya Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Halil Kalabalık, Eğitim 2023 Derneği Genel Başkanı Gazi Karabulut, Kocaeli Aydınlar Ocağı Başkanı Av. Ruhittin Sözmey'in de panelist olarak katıldığı toplantıda konuşan Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan şunları söyledi: "Eğitim camiası olarak en büyük problemimiz herhangi bir haksızlığa uğradığımızda hakkımızı arama yollarını yeterince bilmememiz ya da biliyorsak bile çeşitli sebeplerle kullanamamamızdır. Hala elini vicdanına koyup kanunlara göre karar veren hâkimler var. Eğer hak arama yollarını kullanırsak gerçekten Türkiye'de bu hâkimlerin varlığı sayesinde hak ve adalet tecelli edecektir diye düşünüyorum."

## MUĞLA'DAKİ SUÇ ÜSTÜ İÇİN MEB'DEN VE SAVCILIKTAN SORUŞTURMA İSTEDİK

Muğla ili Seydikemer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde görevli bir şube müdürünün Muğla İl Milli Eğitim Müdürlüğüne vermiş olduğu "müdürlük mülakatındaki görevinden feragat" ettiği dair dilekçesinin bir örneği sendikamıza da ulaşmıştır. Bu dilekçe Muğla ilinde yaşanan yasaya aykırı işlemlerin ihbarı niteliğinde olduğu için Türk Eğitim Sen olarak konu yargıya intikal ettirildiği gibi milli eğitim bakanlığı bünyesinde de soruşturma açılması için talepte bulunulmuştur. .

Söz konusu şube müdürü; "2.Komisyon Başkanı Milas İlçe Milli Eğitim Müdürü İradet GENÇ'in kendisine hitaben "İlçe Milli Eğitim Müdürleri kimlerle çalışmak istediklerini belirlediler. Hatta kimin hangi okula atanacağı belirlendi. Biz de bu isimlere bu puanları vereceğiz" dediğini, kendisinin bu teklifi kabul etmemesi üzerine il milli eğitim müdürü olan Tamer KIRBAÇ'ın kendisi arayarak görevinden feragat etmesini istediğini beyan ettiğini ve kendisine yapılan baskı üzerinde görev-

den feragat etmek durumunda kaldığını samimi bir dille dilekçesinde anlatmıştır."

Türk Eğitim Sen olarak bu haksız ve hukuksuz işlemlerin karşılıksız kalmaması ve sorumlularının cezalandırılması için Muğla ilinde yapılan müdürlük mülakatlarında görevli komisyon üyesi olan aynı zamanda Milas İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü görevini yapan İradet GENÇ ile Muğla İl Milli Eğitim Müdürlüğü görevini yapan Tamer KIRBAÇ hakkında savcılık makamına irtikâp ve görevi kötüye kullanma suçlaması ile suç duyurusunda bulunulmuştur. 657 sayılı yasanın 10. ve 6. Maddesine aykırı davranan bu kişiler hakkında idari soruşturma başlatılması içinde Milli Eğitim Bakanlığında girişimde bulunulmuştur.

Yapılan haksızlıklar herkesçe malumdur. Kimler tarafından kul hakkı yendiği tüm eğitim camiasınca bilinmekte ve yakından takip edilmektedir. Türk Eğitim Sen olarak bu tür haksızlıklarla mücadele etmeye devam edilecektir.



Eskişehir Anadolu Üniversitesi Turizm Fakültesinde 657 sayılı Sayılı Yasa'nın 4/C maddesi kapsamında görev yapan Türk Eğitim Sen üyesinin, yasal doğum izninin bitiminden itibaren 6 ay ücretsiz izin talebi idare tarafından reddedilmiştir. Bu işleme karşı açılan davada, Eskişehir 1. İdare Mahkemesinin 2014/717 E. Sayılı ve 04.09.2014 tarihli kararıyla dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde, İş Kanunu'nun 74. Maddesinde isteği halinde kadın işçiye onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından ya da çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verileceğine yönelik paralel düzenleme göz önüne alındığında, geçici personelin doğum yaptıktan sonra aylıksız izne ayrılma talebinin Anayasa'nın 41. Maddesinde yer alan alenin ve çocukların korunması ilkesi çerçevesinde değerlendirilerek 6 ay ücretsiz izin verilmesi gerekirken aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı, davacının izne ayrılmaması durumunda bebeğin anneye en çok ihtiyaç duyduğu dönemde iznin kullanılmayacak olması nedeniyle davacı ve çocuğu yönünden telafisi güç zararların açık olduğu belirtilmiştir.

# KONCUK: KOBANİ'Yİ KONUŞANLAR DOĞU TÜRKİSTAN'I KONUŞMUYOR



Doğu Türkistan'da Uygur Türklerine yönelik sistemli bir biçimde devam eden ve tüm dünyanın görmekten geldiği soykırıma bir yenisi daha eklendi. 27 Uygur Türkünü idam cezasına çarptıran Çin devleti 12 kişinin infazını gerçekleştirdi.

Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Demeği Ankara Şubesi Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde düzenledikleri basın toplantısında yaşanan bu katliamları ve hukuksuzluğu protesto etti.

**KONCUK: TÜRK DÜNYASININ ACILARINI TEK BAŞIMIZA GÜNDEMDE TAŞIMAYA DEVAM EDECEĞİZ**

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve bağlı sendikamızın Genel Başkanları ile Genel Merkez

Yöneticilerinin de katıldığı basın açıklamasında bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Türkiye dışında yaşayan Türk soydaşlarımızın acılarının konuşulmadığı bir dönemi yaşıyoruz" dedi. Koncuk, "Bugün burada Doğu Türkistan'da yaşanan zulme bir kere daha dikkat çekmek amacıyla toplandık. Türkiye Kamu-Sen olarak bizim hassasiyetlerimizin en önemlilerinden birisi Türkiye sınırları dışında yaşayan Türklerin yaşadığı mağduriyeti gündeme taşımaktır.

Bizim varoluş sebeplerimizden birisi de budur. Türkiye son günlerde her şeyi konuşuyor, Kobani'de yaşananlar, Filistin, Mısır gibi konuların hepsi konuşuluyor ama Türkiye dışındaki Türklerin meselelerini, yaşanan soykırımı maalesef kimse

konuşmuyor. Geçtiğimiz günlerde Çin Büyükelçiliği önünde yaptığımız eylemde orada katledilen yaklaşık 4 bin insan için eylem yapmıştık. Şimdi ise 27 Uygur Türküne idam cezası verildi, bunlardan 12'sinin infazı önceki gün gerçekleştirilirken, diğerlerinin de yakın zamanda idam edileceği ifade ediliyor.

Ancak ne yazık ki, bununla ilgili maalesef ülkemizde Televizyonlarda ve basında tek bir haber yok. Türk olmak unutulmak anlamına gelir oldu artık. Şayet Türk iseniz yaşadığınız problemlerin bu ülkeyi yönetenlerce hiçbir önemi, kıymeti harbiyesi yok demektir. Irak'ta Türkmen kardeşlerimizin yaşadığı durumda da aynı duyarsızlık kendini göstermektedir.

Doğu Türkistan ismini ağzına almaktan çekinen bir iktidar anlayışı maalesef Türkiye'de var. Bunları protesto edip kınayamayan bir anlayışla karşı karşıyayız. Türk dünyası Türkiye'ye umut bağlamışken onların yaşadığı acılara göz kapatılması kabul edilemez. Ben bu çerçevede, iyi ki Türkiye Kamu-Sen var diyorum, çünkü bizden başka bu konuların üzerine gidebilen, ülke gündemine taşıyan başka bir kuruluş yok. Biz daima Doğu Türkistan'daki soydaşlarımıza desteğimizi verdik ve bundan sonrada vermeye devam edeceğiz. Kamuoyunu Doğu Türkistan'da ve dünyanın farklı noktalarında Türk soydaşlarımıza yönelik olarak yapılan katliamlara daha duyarlı olmaya davet ediyorum" dedi.



## SENDİKACILIK, HAKKI TUTUP KALDIRMAKTIR!

"İktidarlara göre konum alan bir zihniyetle hak mücadelesi mümkün değildir. Doğrularınız, gelen iktidarlara göre değişiyorsa, hakkı tutup kaldıramazsınız!"

**Adam Gibi Sendikacılığın Adresi TÜRK EĞİTİM-SEN**

# GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ ERZİNCAN ŞUBESİ İL İSTİŞARE TOPLANTISI'NA KATILDI



Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir Eski Erzincan Şube Başkanı Rahmi Özden'in oğlunun düğün törenine katıldı. Daha sonra da Genel Merkez Yöneticilerimiz Erzincan Şubesi İl İstişare Toplantısına katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreter Musa Akkaş "Erzincan'da Türk Eğitim-Sen'in misyonuna, amacına, ilkelerine uygun bir çalışma sergileniyor. Bundan dolayı daha önce emeği geçen Eski Şube Başkanı Rahmi Özden'e, Şube Yönetim Kurulumuza ve siz değerli arkadaşlarıma sonsuz teşekkür ediyorum. Türk Eğitim-Senli olmak gerçekten bir ayrıcalık" dedi.

Türkiye Kamu-Sen'in şu anda 450 bin, Türk Eğitim-Sen'in de 231 bin civarında üyeye sahip olduğunu söyleyen Akkaş, sendikamızın her türlü entrikaya, olumsuzluğa rağmen her yıl yükselerek yoluna devam ettiğini belirtti. Akkaş şunları kaydetti: "Türkiye çok sıkıntılı bir süreçten geçiyor. Siyasal alanda, eğitim, çalışma hayatımızla ilgili çok ciddi sorunlar var. Son zamanlarda Milli Eğitimde yaşanan adaletsiz uygulamalar kimseyi paniğe sevk etmesin. Bunları hesabı sorulacaktır. Türkiye Kamu-Sen büyük bir sevda'nın ilkeli, kararlı sendikacılığın adıdır. Sendikamızın görevi haksızlıklara karşı direnç göstermektir. Çalışanların haklarını korumaktır. Bunları yapmıyorsanız

sendika değilsiniz." diye konuştu.

Genel Sekreter Musa Akkaş "Sendikacılık zordur. Mücadele ister. Emek ister. Bizler bu mücadeleyi her alanda verirken, birileri kendini hükümete yakın göstererek, iktidardan güç alarak üye sayısını arttırıyor. Meydanda yok, alanda yoklar. Buna sendika diyemeyiz." dedi.

Akkaş, "İktidardan güç alan bir memur sendikası hem haksızlıklara, adaletsizliklere karşı tepkisini ortaya koymayacak, buna sessiz kalacak hem de üye sayısını arttıracak. Bunlar hormonludur. Kalıcı olanlar gücünü arttırarak, çok etkili mücadele vererek yoluna devam edecek olanlardır. Türkiye Kamu-Sen, Türk Eğitim-Sen olarak her türlü adaletsizliğe, haksızlığa, hukuksuzluğa karşı her dönem tepkimizi ortaya koyduk. Bundan dolayı güçlüyüz ve güçlü olarak da yolumuza devam edeceğiz" diye konuştu.

Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir de bir konuşma yaparak şunları söyledi: "Yönetim Kurulu üyeleri Genel Merkezimizi ve sendikamızı temsil eden şahsiyetlerdir. Onun için Genel Merkezimizin çalışmalarını mutlaka takip etmeleri gerekir. Ayrıca yayın organlarımız üyelere ulaştırılmalı ve üyelere birebir görüşmeler yapılmalıdır. Şubelerimizden haber akışı yapılmalı, dergi, bülten gibi yayın organlarımıza destek verilmelidir."



**Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2014 Ekim ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.**

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ekim 2014 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.029,23TL olarak hesaplanırken, Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.112,82Lira olarak belirlendi.

Elde edilen sonuçlar dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %1,17 oranında arttığını gösterirken, çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %1,58 oranında artmış ve 1.569,99 Lira olarak hesaplandı.

Türkiye'de dört kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2014 yılı Ekim ayında 1.566,94 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Ekim 2014 verilerine göre günlük 31,729 TL

olduğu belirlenirken, ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 951,87 TL oldu.

Ekim 2014 itibarı ile ortalama 2.185,30 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %43,56'sını oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Ekim 2014 ortalama maaşının %28,15'ine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %71,7'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmış, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise geriye maaşının % 28,3'ü kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ekim 2014 maaşından geriye yalnızca 618,44 TL kalmıştır.

Son 12 yılda açlık sınırındaki artış TÜFE' den % 14,90 daha fazla olmuştur.

# OKUL MÜDÜRLERİ DEĞERLENDİRMELERİ VE SONRASINDA YAŞANAN HUKUKİ SÜREÇ

Hukuk Köşesi



Av. İsmihan Kübra AKKAŞ

14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 25. maddesiyle 652 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 10. Maddesinde "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla halen Okul ve Kurum Müdürü, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcısı olarak görev yapanlardan görev süresi dört yıl ve daha fazla olanların görevi, 2013-2014 ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer. Görev süreleri dört yıldan daha az olanların görevi ise bu sürenin tamamlanmasını takip eden ilk ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer." şeklinde değişiklik yapılmıştır.

Anılan değişiklik ile birlikte Okul ve Kurum Müdürleri, İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcıları ise Okul veya Kurum Müdürünün inhası ve İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllığına görevlendirilecektir. Bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar ise 10 Haziran 2014 tarihli Resmi Gazetede Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Söz konusu bu Yönetmeliğin hukuka aykırı olduğu düşünülen maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebi ile Danıştay 2. Dairesinde 2014/6330 esas numarası ile dava açılmıştır. Davada, Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Görev Süresi Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri İçin Değerlendirme Formunun I., II. ve III. Kısımlarının iptali talep edilmiştir. Görev süreleri uzatılacak eğitim kurumu müdürleri için değerlendirme formu 7 kısma ayrılmıştır. 1. Kısım İlçe Millî Eğitim Müdürünün değerlendirmesi toplamda 25 puan, 2. Kısım İnsan Kaynaklarından Sorumlu İlçe Millî Eğitim Şube Müdürünün değerlendirmesi toplamda 20 puan, 3. Kısım Değerlendirilecek Eğitim kurumundan Sorumlu İlçe Millî Eğitim Şube Müdürünün değerlendir-



mesi toplamda 15 puan, 4. Kısım Eğitim Kurumundaki En Kıdemli Öğretmen ile En Az Olan Öğretmenin Değerlendirmesi toplamda 10 puan, 5. Kısım Öğretmenler Kurulunca Seçilecek İki Öğretmenin Değerlendirmesi toplamda 10 puan, 6. Okul Aile Birliği Başkanı ve Başkan Yardımcısının Değerlendirmesi toplam 10 puan, 7. Kısım Öğrenci Meclisi Başkanın Değerlendirmesi toplamda 10 puan olarak belirlenmiştir.

Kısacası, görev süreleri uzatılacak eğitim kurumu müdürlerinin amirleri tarafından değerlendirilmesi toplamda 60 puan; eğitim kurumu öğretmenleri, öğrencileri ve okul aile birliği başkanın ve başkan yardımcı yani çalışma arkadaşlarının değerlendirilmesi toplamda 40 puan olarak belirlenmiştir. Ek-1 Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu incelendiğinde, sorulan soruların eğitim kurumu müdürlerinin tutum ve davranışlarını ölçmeye yönelik olduğu görülecektir. Ancak, özellikle İlçe Millî Eğitim Müdürünün, İnsan Kaynaklarından Sorumlu İlçe Millî Eğitim Şube Müdürünün, Eğitim kurumundan Sorumlu İlçe Millî Eğitim Şube Müdürünün değerlendirmesi kısımlarında yer alan soruların amirleri tarafından objektif ve doğru olarak doldurulması mümkün değildir. Şöyle ki; sorulan sorulara cevap verilebilmesi için görev süresi uzatılacak eğitim kurumu müdürlerinin çok iyi tanınması gerekmektedir.

Değerlendirme Formunda yer alan sorulardan bazıları şöyledir:

"Gereksiz ve yersiz tartışmalardan uzak durarak dikkatini korur"

"Gerektiğinde yetkiyi ve karar vermeyi astlarına devreder ve onların kararını destekler, saygı duyar"

"Muhatabını dikkatler dinler, eleştiriye açık katılımcı bir yönetim dili kullanır"

"Personeli değerlendirme konularında objektif, tutarlı güvenilirli adildir"

"Değişimin kaçınılmaz olduğunu inanır, kurumu değişime ayak uydurmak için tedbirler alır, uyum çabalarını planlar ve uygular"

"Çalışanlar etkili performans göstermediğinde fark eder, rehberlik sağlar, tedbirleri alır ve gerektiğinde ilgili prosedürü başlatır" bu örnekler onlarca soru içinde sadece birkaçıdır.

Sorular incelendiğinde; bu soruların kurum müdürlerinin tutum ve davranışlarını ölçmek için sorulduğu anlaşılacaktır. Lakin bu sorulara cevap verebilmek için değerlendirmeyi yapan kişilerin kurum müdürünü iyi tanınması; müdür ile uzun bir süre çalışması gerekmektedir. Ancak, İlçe Millî Eğitim Müdürünün, Eğitim Kurumundan ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürlerinin görev süresi uzatılacak eğitim kurumu müdürlerini bu denli yakından tanınması mümkün değildir.

31 Ağustos 2013 tarih ve 28751 Resmi gazete sayılı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik"

yürürlüğe girmiştir. Bakanlar Kurulunun bu çerçeveye yönetmeliği doğrultusunda Millî Eğitim Bakanlığı 12 Ekim 2013 tarihinde 28793 sayılı Resmi Gazetede "Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik" yayınlamıştır. Millî Eğitim Bakanlığının söz konusu yönetmeliği doğrultusunda 29 Aralık 2013 tarihinde ÖSYM'ce yazılı sınav yapılmıştır. Ardından 10-28 /02/2014 tarihleri arasında sözlü sınavları yapılmıştır. Bu doğrultuda da atamalar 16.04.2014 tarihinde sadece mülakat puanı esas alınarak yapılmıştır. Ancak atamalar yapılmadan önce müvekkil sendika tarafından sadece sözlü sınava göre atama işlemi ve çeşitli maddelerin iptali için ilgili yönetmelikler dava edilmiştir. Bu doğrultuda Danıştay 5. Dairesi ve Danıştay 2. Dairesi her iki yönetmeliğin de özette, Şube Müdürlüğü atamaları için sadece sözlü sınavla atama yapılamayacağı, objektif olan yazılı sınavının değerlendirme dışı bırakılmayıp belirleyici olması gerektiğine karar vermiştir. Ancak, yargı kararı uyarınca sadece sözlü sınav puanı ile ataması gerçekleşen şube müdürlerinin atamaları Bakanlıkça iptal edilmemiştir. Bu kişilerde okul müdürlerini değerlendirmiştir. Yani, yargı kararı uyarınca atamaları iptal edilen kişilerin değerlendirme yapması ile işlem zaten baştan saktanmıştır.

Ülke genelinde, İlçe Millî Eğitim Müdürlerinin, Eğitim Kurumundan ve insan kaynaklarından sorumlu şube müdürlerinin büyük bir kısmının atamaları değerlendirme döneminden kısa süre önce gerçekleşmiştir. Bu nedenle bu kişiler değerlendirdikleri okul müdürlerini tanımamaktadır. Değerlendirme tamamen çalışmak istedikleri kişilere göre yapılmıştır. Kişilerin geçmiş hizmetleri değil bağlı oldukları sendikalara ve hayat görüşlerine göre işlem yapılmıştır. Bu arada bir çok skandal görevlendirmede basın ya-



yın organlarına konu edilmiştir. Öyle ki, yönetici olmayan kişiler, vefat eden kişiler dahi değerlendirmeye alınmıştır.

Örneğin; 75. Yıl Karabük Anadolu Lisesi Müdürü ve Türk Eğitim-Sen üyesi olan Murat Adnan Üren'e 100 tam puan verilmiş ancak Murat Adnan Üren değerlendirmelerin yapıldığı tarihten 1 ay önce vefat etmiştir. Yine, Ankara'da değerlendirme sonuçlarının açıklandığı listenin 163'üncü sırasında olan, Etimesgut Ufuk Arslan Anadolu Lisesi'nde görev yapan Ahmet Şimşek 75 üzerinde puan alarak görev süresi uzatılmıştır. Oysa Ahmet Şimşek, 12 Temmuz 2014 tarihinde vefat etmiştir. Yozgat Sorgun'da da Sorgun Anadolu Lisesi Müdürü Mustafa Şahin 13.08.2014 tarihinde vefat etmesine rağmen değerlendirmeye alınmış, 75 üzerinde puan verilerek, Şahin'in görev süresi uzatılmıştır.

Hayatını kaybeden insanların değerlendirmeye tabi tutulmasının yanı sıra şöyle ilginç örnekler de vardır:

Yozgat'ın Sorgun ilçesinde daha önce Atatürk İlkokulu Müdürü olan Hüseyin Ekinci daha sonra İlçe Milli Eğitim Müdürü olmuştur. Buna rağmen Hüseyin Ekinci yönetici değerlendirme listesinde 93.77 puan almıştır. Yani şu anda İlçe Milli Eğitim Müdürü olan Hüseyin Ekinci kendisine puan vermiş, hem de puanlamada oldukça bonkör davranmıştır.

Kayseri'nin Melikgazi ilçesinde de daha önce Hasan Polatkan Ortaokulu Müdürü olan Tuncay Demir, daha sonra İlçe Milli Eğitim Müdürü olmuştur. Demir yönetici değerlendirme listesinde 100 puan almış olarak görülmektedir.

Artvin'de yönetici değerlendirme işlemleri sonucunda 75 ve üzeri puan alan kurum müdürleri listesinin 26'ncı sırasında bulunan Oğuzhan PEHLİVAN'ın görev yaptığı Artvin Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi (Okulu)'ndaki görev süresi uzatılmıştır. Ancak Oğuzhan PEHLİVAN Art-

vin Belediye'sinde İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü'nde çalışmaktadır.

Kilis'te yönetici değerlendirme işlemleri sonucunda 75 ve üzeri puan alan kurum müdürleri listesinin 7'inci sırasında Metin Yıldız yer almaktadır. Bu listeye göre 75 ve üzerinde puan alan Metin Yıldız'ın görev yaptığı Kilis-Musabeyli'de Hüseyinoğlu Ortaokulu'nda görev süresi uzatılmıştır. Ancak Metin Yıldız okul müdürü değil; öğretmendir.

Yine aynı listenin 18'inci sırasında yer alan Cuma Özdemir'in de 75 üzerinde puan aldığı görülmektedir. Listeye göre; Özdemir'in Kilis-Merkez'de Toki Ortaokulu'nda okul müdürlüğü görevi uzatılmıştır. Ancak Cuma Özdemir okul müdürü değil, Kilis Belediye Başkan Yardımcısıdır.

Yukarıda bahsedilen olaylar görev süresi uzatılan kişilere ilişkin yaşanan sadece birkaç skandal örnektir. Değerlendirmelerde; başarılı, liyakat sahibi okul müdürlerine 75 puanının altında puan verilerek; bu kişilerin görev sürelerinin uzatılması da ayrı bir skandaldır. Şöyle ki; müdürlükte dört yıllık görev süresini dolduran müdürler ile görev yaptıkları eğitim kurumunda sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürler, Ek-1'de yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilerek ortalama 8000 kişinin görev süresi 75 puan altında kaldığından uzatılmamıştır. İdareler tesis ettikleri işlemleri somut ve hukuken kabul edilebilecek nedenlere dayandırmak zorundadır. Kamu görevlisi sıfatını taşıyan kişiler tarafından değerlendirme formunun subjektif ve ideolojik olarak değerlendirilmesi ayrımcılığı ortaya çıkarmıştır. Menfaat ve yarar sağlama doğrultusunda yapılan bu ayrımcılık suç unsurlarını fazlasıyla taşımaktadır. Bu nedenlerle Türkiye genelinde görevini kötüye kullanan kamu görevlileri hakkında suç duyurusunda da bulunulmuştur.

Kısacası okul müdürlerinin değerlendirilmesi sürecindeki her aşama hukuka ve hakkaniyete aykırı mahiyet taşımaktadır. Bu noktada Kayseri'de görev yapan Türk Eğitim Sen üyesi kişilerce açılan davalarda Kayseri 2. İdare Mahkemesinin vermiş olduğu Yürütmeyi Durdurma Kararı son derece önemlidir. İlgili YD kararında; "Mahkememizce istenilen davacının müdürlük görevinde başarısızlığına veya yetersizliğine ilişkin bilgi ve belgeler sunulmamasına karşılık, dava konusu değerlendirme formunda, davacının başarısızlığına

ve yetersizliğine ilişkin değerlendirmeler yapıldığı anlaşıldığından, dava konusu değerlendirme işleminin nesnel, somut ölçme ve değerlendirme kriterlerine dayanmadığı ve bu haliyle objektiflikten uzak, soyut ve dayanaksız olması nedeniyle hukuka aykırı olduğu sonucuna varılmıştır." gerekçesine yer verilmiştir. Görüldüğü üzere; iddialar hukuken de sübut bulmuş durumdadır. Açılan diğer davalarda da benzer kararların çıkması beklenmektedir. Bu beklenti, hukuka ve yargıya olan güvenin gereğidir...

## İSTANBUL 8 NO'LU ŞUBE MÜDÜR ATAMALARINI PROTESTO ETTİ



İstanbul 8 No'lu Şube üyeleri, okullardaki müdür atamalarını protesto etmek için Eyüp'te protesto gösterisi yaptı. Eğitimciler, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün bulunduğu kaymakamlık binası önüne de siyah çelenk bıraktı.

İstanbul 8 No'lu Şube Eyüp Sultan meydanında eğitim ile ilgili yaşanan sıkıntılar ile ilgili basın açıklaması yaptı.

İmam kılığına giren Şube Başkanı Remzi Özmen şöyle dua etti: "Allah'ım; Hacılarımızın kutsal topraklarda Hac farızasını yerine getirmek için Peygamber Efendimizin huzurunda olduğu bugünlerde; bizler de Peygamber Efendimize ev sahipliği yapmış Ebaa Eyubil Ensarinin huzurunda sana el açıyor ve yalvarıyoruz. Bizleri boş çevirme Allah'ım!.. Yeryüzüne, Türk Dünyasına, İslam coğrafyasına, Ülkemize huzur dirlik ve düzen ver. Her türlü fitneden ayrılmaktan bizleri muhafaza eyle. Özellikle devleti idare edenlerin, bizlerin ve herkesin kalbine şefkat ve merhamet ver. Bizleri her türlü kinden, nefretten, intikam alma hırsından koru. Mazlumları kendi iktidar hırsına kurban verenlere akıl fikir ver, mazlum milletlere yardım eyle Yöneticilerimizi Hz. Ömer gibi adil, Haz, Ali gibi İlim ehli, Ebubekir Sıddık gibi sadık eyle. Allah'ım bizleri adaletten ayırma, bizleri zalim kılma, zalimleri alkışlayanlardan eyleme. Allah'ım bizlere yeziyle su içmektense Hüseyin'le şahadette erecek bir hak duygusu nasip eyle. Bizleri Firavunlaşanların, Nemrutlaşanların cümle hak tanımazların şerrinden muhafaza eyle! Allah'ım bu mübarek belde de sana el açıyor ve yalvarıyoruz. Devleti idare edenlerin işi ehline vermesini, emaneti sahibine teslim etmesini, herkesin hukukuna saygı göstermesini nasip eyle. Bizleri kul hakkı yiyenlerden eyleme, kul hakkıyla karşına çıkartma. Yüce Allah buyuruyor ki, Muhakkak ki Allah adaleti, iyiliği ve yakınlığı olana (Özellikle akrabaya muhtaç oldukları şeyleri) vermeyi emreder. Ahlaksızlığı/hayasızlığı, fenalığı, zulmü/azgınlığı yasaklar. İyice anlayıp tutasınız diye size öğüt veriyor. Emri mucibince herkesin yaşamasını nasip eyle. Allah'ım bizi her türlü ahlaksızlıktan, her türlü çirkinlikten, her türlü fenalıktan, her türlü zalimlikten muhafaza eyle, zalimlere, ahlaksızlara hidayet eyle. Amin Amin!... Sübhane Rebbike Rebbil izeti emma yüsrifun ve selamün ala mürselin vel Hamdü'lillahi Rabül Alemin. Dualarımızın kabulü için, Allah rızası için, memleketimizin selamet için, her türlü belanın def'i için El FATİHA."

Sendikamız üyeleri daha sonra Eyüp İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü önüne siyah çelenk bırakıp, basın açıklaması dağıttı.



## BURSA PUAN VERDİ, GAZİANTEP MÜDÜR YAPTI !

Bursa İli Nilüfer İlçesi İsmail Kadriye Solakoğulları İlkokulunda müdür olarak görev yapan Rıfki BÖLÜKBAŞ, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik kapsamında; Bursa ilinde yapılan görev süresi uzatılacak okul müdürleri hakkında yapılan değerlendirilmede 82,32 puan almıştır.

Daha sonra eş durumu özrüne

bağlı olarak Gaziantep iline atanan söz konusu kişi Bursa ilinde yapılan değerlendirme sonucunda aldığı puan ile de Gaziantep ili Şehitkamil ilçesi Osmangazi İlkokuluna yeniden müdür olarak atanmış olup, bu konuda sendikamız genel merkezine bilgiler ulaştırılmıştır.

Yapılan atamanın iptal edilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

## EN YÜKSEK YARGI DA 'İŞ BIRAKAN ÜYEYE CEZA VERİLEMEZ' DEDİ

Türk Eğitim Sen üyesi bir öğretmenimizin 25 Kasım 2009 tarihinde katıldığı iş bırakma eyleminden dolayı kınama cezası ile cezalandırılmasına ilişkin işlemin iptali istemiyile açılan dava neticesinde, İstanbul 2. İdare Mahkemesinin 2010/1013 E., 2011/703 K. Sayılı ve 30.03.2011 tarihli kararıyla davanın reddine karar verilmiş; bu kararın temyiz edilmesi üzerine ise Danıştay 12.Dairesi'nin 2011/7720 E., 2012/12398 K. Sayılı ve 27.12.2012 tarihli kararıyla davanın reddine ilişkin karar bozulmuştur. Ancak, İstanbul 2. İdare Mahkemesi 2013/871 E., 2013/798 K. Sayılı ve 24.04.2013 tarihli kararıyla, ilk kararında ısrar ederek yine davanın reddine karar vermiştir. Bunun üzerine Türk Eğitim Sen olarak ısrar kararının bozulması talebiyle Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'na

temyiz başvurusunda bulunulmuştur. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2013/4031 E., 2014/975 K. Sayılı ve 20.03.2014 tarihli kararıyla ısrar kararının bozulmasına karar verilmiştir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kararının gerekçesinde; Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin kararına atıfta bulunularak, Türk Eğitim Sen üyesi olan davacının, üyesi olduğu sendikanın aldığı karar sonucunda gerçekleştirilen göreve gelmeme eylemine katılmasının "özürsüz olarak göreve gelmemek" fiili kapsamında değerlendirilemeyeceği ve sendikal faaliyet kapsamında bir fiil olarak kabulü gerektiğinden, disiplin suçu teşkil etmeyen eylem nedeniyle disiplin cezası verilmesine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.



## AKADEMİK UZMANLARA ZAM



### KONCUK: YAPILACAK ZAM TÜM AKADEMİK PERSONELE HAYIRLI OLSUN

Hatırlanacağı gibi, akademik personelin özlük haklarında iyileştirme öngören kanun tasarısı Meclis Başkanlığına sunulmuştu. Tasarı Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent, Araştırma Görevlisi, Okutman gibi akademik personele zam içerirken, Akademik Uzman, Çevirici ve Eğitim Öğretim Planlayıcıları tasarının kapsamı dışında bırakılmıştı.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu durumu derhal yetkililerle paylaştık ve Maliye Bakanlığına gönderdiğimiz dilekçe ile yapılan düzenlemenin eksik olduğunu bildirdik.

Girişimlerimiz sonucunda, MHP Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı da bir önerge hazırlayarak eksikliğin giderilmesi yönünde çalışmalarımıza destek verdi.

Bunun üzerine TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda verilen bir önergeyle üniversitelerde görev yapan uzman, çevirici, eğitim ve öğretim planlamacılarının da mali haklarında yapılacak iyileştirmelere dahil edildi.

Buna göre Uzman, çevirici, eğitim ve öğretim planlamacılarına da yüzde 115 oranında yükseköğretim tazminatı ödenecek. Bu tazminatın aylık tutarı yaklaşık olarak 835 TL olacak.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, tasarıya akademik uzman ve diğer personelin de eklenmesinin sevindirici olduğunu belirterek, aksi halde tasarının eksik kalacağını söyledi. Maliye Bakanlığı'na gönderdikleri dilekçenin dikkate alınmasını memnuniyet verici olduğunu ifade eden Genel Başkan Koncuk, yapılacak zammın tüm akademik personele hayırlı olmasını diledi.

Hakim ve savcılarının yanı sıra akademik personelin maaşlarına yapılan iyileştirmeden diğer kamu çalışanlarının da faydalandırılması gerektiğini vurgulayan Genel Başkan İsmail Koncuk, artan enflasyon karşısında maaşları eriyen kamu çalışanlarına ek zam verilmesini talep etti. Toplu sözleşme masasında yapılan kötü pazarlık neticesinde çalışanların ceplerine giren zamların çoktan küll olup gittiğini söyleyen Koncuk, bu durumun telafi edilmesi için Maliye Bakanlığı yetkililerini göreve davet etti.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu duruma sessiz kalmayacaklarını ve 28 Ekim 2014 tarihinde saat 12.30'da TBMM önünde ve tüm illerde yapacakları eylemle ek zam taleplerini hükümet yetkililerine iletceklerini belirten Koncuk, kamu çalışanlarını haklarını korumak için eyleme katılmaya çağırıldı.



## AFYON ŞUBESİ'NDEN GÜLLÜ LOKUM PROTESTOSU



Afyon Şube Başkanı Nizamettin Şenol, Milli Eğitim Müdürlüğü Mülakat Komisyonu'nda görevli olan bir şube müdürünün mülakata girecek adayla sosyal medya aracılığı ile yaptığı sohbette not karşılığı güllü lokum pazarlığı yapmasını protesto etti. Afyon Şubesi, mülakata girecek adaylara güllü lokum dağıttı.

Nizamettin Şenol yaptığı açıklamada şunları belirtti: "17 Ekim 2014 tarihinde Afyonkarahisar'da yayın yapan bir gazetede 'sana not vermeyeceğiz de, kime not vereceğiz' haberi Afyonkarahisar Milli Eğitim Müdürlüğü'ndeki rezaletlere bir yenisini eklemiştir. Komisyonunda görevli şube müdürünün mülakata girecek adayla sosyal paylaşım sitesinde pervasızca ve etik olmayan bir şekilde adeta pazarlık ederek, sohbet etmesi son derece çirkinidir. Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şubesi olarak sohbette istenilen güllü lokum olayını protesto etmek amacıyla mülakata giren adaylara güllü lokum dağıttık. Sınava giren adaylara afiyet olsun." dedi.

## AMASYA ŞUBESİ İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI DÜZENLEDİ



Amasya Şubesi İlçe Temsilcileri Toplantısı düzenledi. Toplantıya Amasya Şube Başkanı Kamil TERZİ, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile İlçe Temsilcileri ve İlçe Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Kamil TERZİ sendikacılık ve sendikal faaliyetler konusunda bilgilendirmelerde bulundu.

Türkiye'nin gündeminin sık sık değiştiğini belirten TERZİ; MEB Yasası, okul müdürlerinin görevden alınması, eğitim çalışanlarının ekonomik sorunları, öğretmen, memur, hizmetli ve eğitim çalışanlarının gündemi teşkil eden sorunlarının sıcak tutulması ile ilgili okul ve iş yerlerinde temsilcileri vastasıyla çalışanların bilgilendirilmesinin yararlı olacağını kaydetti. Sendikaların gelişmesinde ilçe temsilciliklerinin çok önemli bir rol üstlendiğini bildiren TERZİ, Türk Eğitim-Sen camiasının her geçen gün istikrarlı bir şekilde büyümeye devam ettiğini söyledi.

Toplantıda, görevlerinden ayrılacak kişilere hizmetlerinden dolayı teşekkür edildi, göreve devam edecek ilçe temsilcileri ve yönetimlerine başarı temennisinde bulunuldu. İlçe Temsilciliği görevini devreden Hamamözü İlçe Temsilcisi Mustafa EREN ile Göynücek İlçe Temsilcisi Selami ÇELİK'e plaket takdim edildi. Toplantı dilek ve temenniler ile sona erdi.

## ANKARA 5 NO'LU ŞUBE İLÇE TEMSİLCİLER KURULU TOPLANTISI DÜZENLEDİ



Ankara 5 No'lu Şube, 19 Ekim 2014 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde 2014-2015 Öğretim Yılı sene başı İlçe Temsilciler Kurulu Toplantısı düzenledi. Toplantı saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı.

Toplantıya Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyeleri, Kadın Komisyonları Başkanı ve üyeleri ile Yenimahalle Merkez, Ayaş, Beypazarı, Çamlıdere, Gündül, Kazan, Kızılcahamam ve Nallıhan İlçe Temsilcilikleri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Sevgi Yalav, sendikacılık ve sendikal faaliyetler konusunda bilgilendirmelerde bulundu. Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi tarafından düzenlenen Başkanlar Kurulu Toplantısında alınan kararlardan söz eden Yalav, ülke sorunlarına değindi. Sevgi Yalav, Ankara 5 No'lu Şube'nin yapacağı faaliyetlerin planlanması gerektiğini de söyledi.

Türkiye'nin gündeminin sık sık değiştiğini belirten Yalav; MEB Yasası, okul müdürlerinin görevden alınması, maaşlara zam yapılmaması gibi gündem konularının öğretmenler odasında değerlendirilmesinin yararlı olacağını belirterek, milli birlik ve beraberliğin artırılmasına yönelik her türlü faaliyetleri destekleyeceklerini belirtti.

Sendikaların gelişmesinde ilçe temsilciliklerinin çok önemli olduğunu, bu yıl daha fazla etkinlik yapılmasının gerektiğini söyleyen Sevgi Yalav, toplantının hayırlı olması temennisıyla konuşmasına son verdi.

Şube Yönetim Kurulu üyeleri Kemal Usta, Şahlanan Şahin, Arif Anık, Rıza Arslan, Sedat Kılıç ve Yusuf Parlak, Denetleme Kurulu Başkanı Cezur Gezer ve Kadın Komisyonları Başkanı Berrin Koç da, kendi alanlarıyla ilgili bilgilendirmede bulundular.

Toplantının ikinci bölümünde Ayaş İlçe Temsilcisi İlker Evren, Gündül İlçe Temsilcisi Ferruh Çakır, Nallıhan İlçe Temsilcisi Hüsnü Oran, Kızılcahamam İlçe Temsilcisi Osman Gökalp, Kazan İlçe Temsilcisi Nurullah Erdoğan ve Yenimahalle İlçe Temsilcisi Muammer Soylu ilçelerde yapılan ve yapılması istenen faaliyetler hakkında konuşma yaptılar.

Ayaş ÇPL müdürü Ayhan Önal ise okul müdürlerine yapılan haksızların her zaman karşısında olduklarını, birlikte hareket etmenin öneminden bahsetti.

Toplantı dilek ve temenniler sonucunda sona erdi.



## ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN

## ARDAHAN İL TEMSİLCİLİĞİ'NDEN ZİYARET



Ardahan İl Temsilciliği, Ardahan Üniversitesi İdari Mali İşler Daire Başkanlığı'na atanan eski Şube Başkanı Çağrı Coşkun'a ve yeni üye olan Arş. Gör. Gürhan Çopur'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

## BURDUR ŞUBESİ ÜYE ÇALIŞMALARINA HIZLI BİR ŞEKİLDE BAŞLADI



Burdur Şubesi, 2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılı üye çalışmalarına hızlı bir şekilde başladı.

Şube Başkanı Orhan AKIN, Bucak İlçe Temsilcisi Mehmet AKSOY ve Bucak İlçe Yönetimindeki Osman KARACA ziyaretlerine Bucak ilçesindeki Hüseyin Türker Okulundan başladı. Burdur Şube daha sonra Bucak Anadolu Sağlık Meslek Lisesi, Fatih Sultan Mehmet İlkokulu, Mehmet Akif Ersoy İlkokulunu ziyaret etti. Şube Başkanı Orhan AKIN, 24 Eylül'de yapılan 'İş Bırakma' eylemi hakkında bilgi verdi; üyelerimize teşekkür ederek, her daim sendikamızın yanlarında olacağını vurguladı.

## KONYA 1 NO'LU ŞUBE, İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI DÜZENLEDİ



Konya 1 No'lu Şube, 2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılı 1. Dönem İlçe Temsilcileri Toplantısını Beyşehir'de düzenledi.

12 Ekim Pazar günü Beyşehir Anamas Konukevi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıya Şube Yönetim Kurulu, İlçe Temsilcileri ve İlçe Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Toplantıda geçtiğimiz çalışma dönemi değerlendirildi, önümüzdeki çalışma dönemi de planlandı. Toplantıda ayrıca okul müdürlüğü görevlendirme iş ve işlemleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Okul müdürlerinin sözlü sınavları ile ilgili üyelerimiz bilgilendirildi.

Toplantıda konuşma yapan Konya 1 No'lu Şube Başkanı Tanfer Ata İlçe Yöneticilerine teşekkür etti ve çalışmalarında başarılar diledi. Toplantı, Beyşehir gezisi ile sona erdi.

## BULANCAK İLÇE TEMSİLCİLİĞİ EMEKLİ OLAN ÜYELERİ İÇİN VEDA GECESİ DÜZENLEDİ



Giresun Şube'ye bağlı Bulancak İlçe Temsilciliği; emekliye ayrılanlara vefa, memuriyete yeni başlayan aday öğretmen ve memurlara hayırlı olsun gecesi düzenledi.

Gecede konuşma yapan Bulancak İlçe Temsilcisi Nesim ÇELİK, "Bir sendika, gücünü yalnızca üyelerinden alır. Sendikal çalışmaların amacı, çalışanların haklarını korumak ve geliştirmektir. Sendikacılık, hakkı tutup kaldırmaktır. İktidarlara göre konum alan bir zihniyetle hak mücadelesi mümkün değildir. Doğrularınız, gelen iktidarlara göre değişiyorsa, hakkı tutup kaldıramazsınız" dedi.

Gecede konuşma yapan Giresun Şube Başkanı Arif ÇETİNKAYA da, "Öncelikle geçen yıl Giresun'da toplamda yetkili kılan dik duruşlu, cesur yürekli, hakkın ve haklının yanında olan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Mücadelemizi destekleriyle güçlü kılan sizlerden aldığımız güçle hak ve adaleti sağlamak için çalışıyoruz ve çalışmaya da devam edeceğiz. Bu gecenin düzenlenmesine vesile olan emekliye ayrılan İlçe Temsilcimiz Nesim ÇELİK'e, Hasan BOZAT'a, İsmail ZEHİR'e, ve Aşkı PEKDEMİR'e eğitim ve öğretime, sendikamıza verdikleri desteklerden dolayı teşekkür ediyoruz. Bundan sonraki yaşamlarında sağlık ve mutluluklar diliyorum. Mesleğe yeni başlayan arkadaşlarımıza da başarılar diliyorum. Ayrıca bu geceyi organize eden Bulancak İlçe Temsilcimiz ve yönetim kuruluna teşekkür ediyorum" dedi.

Emekliye ayrılan üyelerimize sendikamıza verdikleri desteğin hatırası olarak plaket takdim edildi. Yemek, müzik dinletisi ve yapılan hoş sohbetlerin ardından sona erdi.

## ÖĞRETMENE ŞİDDETE HAYIR !



İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu öğretmenlere yapılan şiddeti tepki göstererek, basın açıklaması yaptı.

"Türk Milletinin geleceğinin teminatı olan çocuklarımızı eğitmekten başka amacı olmayan öğretmenlerimize yönelik saldırıları bir kez daha kamuoyu gündemine taşımak için bu gün buradayız" diyen Ali İhsan Hasanpaşaoğlu, "Bu okulun öğretmenlerinden Duran CENNET arkadaşımız maalesef cehaletin kurbanı seçilmiştir. Öğrencisini eğitmek ve topluma kazandırmaktan başka hiçbir amacı olmayan öğretmenimiz görevi başında iken kendini bilmez bir öğrenci velisi tarafından saldırıya uğramış ve ciddi şekilde yaralanmıştır. Ameliyat olan Duran Hocamıza buradan bir kere daha geçmiş olsun diyoruz. Bu menfur saldırıyı şiddetle kınıyor, protesto ediyoruz" dedi.

## YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Pelin AYDIN'ın oğlu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ayhan SOYTAŞ'ın "Kaan" adında oğlu olmuştur.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Zehra- Erdoğan COŞKUN çiftinin "Elif Asya" adında bir kız çocuğu olmuştur.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül-Mehmet KARATAŞ çiftinin "Yakup Arda" adında erkek çocukları olmuştur.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Noyan Tigin ALYANAK'ın "Göktürk Tigin" adında bir oğlu olmuştur.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Burcu DEMİRCİ'nin kızı olmuştur.

Kırşehir Şubesi üyelerinden Mustafa KARAKAYA'nın çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şubesi üyelerinden Vural Esen'in çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Selim ASLAN ve Ayşegül İLGÜN ASLAN 'ın oğlu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şerife ARSLAN'ın "Mete" adında oğlu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ersin KARATAŞ'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Seher DURNA'nın kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Derya-Beyhan HACIOĞLU çiftinin "Gazi Emir" adında oğlu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Nagihan-Yılmaz ÖZPINAR çiftinin "Hilal" adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Öznur KARA CAN'ın "Azmi Yağız Alp" adında oğlu olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Habil-Elif çiftinin kızları olmuştur.

Sinop Şube üyelerinden Murat AYDIN'ın çocuğu olmuştur.

Şanlıurfa Şube üyelerinden Yücel VARMIŞ'ın çocuğu olmuştur.

Şanlıurfa Şube üyelerinden Ramazan SOLAKOĞLU'nun çocuğu olmuştur.

## SÜNNET

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Dilek BAYRAKÇI'nın oğlu "Erdeniz" sünnet olmuştur.

Ankara 4 No'lu Şube üyelerinden Leyla GÖNÜLAL'ın oğlu sünnet olmuştur.

Ankara 4 No'lu Şube üyelerinden Celalettin-Müesser COŞKUN çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

Giresun Şubesi üyelerinden Zuhale BEKDEMİR TALİ'nin oğlu sünnet olmuştur.

Giresun Şubesi üyelerinden Metin TURGUT'un oğlu sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Melis Ecevit ŞEN'in oğlu sünnet olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Mesut-Ummuhan RAMAZAN çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Gülsine -Turgay UZUN çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Özkan ÇETİN'in oğlu sünnet olmuştur.

Sinop Şube üyelerinden Zafer DENİZ'in oğlu sünnet olmuştur.

Sinop Şube üyelerinden Nurettin POLAT'ın oğlu sünnet olmuştur.

Şanlıurfa Şubesi Teşkilatlar Sekreteri İbrahim KAZANASMAZ'ın oğlu "Mehmet" sünnet olmuştur.

## EVLENENLER

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet ADIGÜZEL'in kızı evlenmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Teşkilatlandırma Sekreteri Emin BARAN'ın kızı evlenmiştir.

Ankara 4 No'lu Şube üyelerinden Mihriban DIŞÇIOĞLU evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Büşra DİŞ evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Volkan SANLI evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Kaya KARADENİZ'in oğlu evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden İlayda AYHAN evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Nezahat ŞENEL evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Alaattin ÇALIK'ın oğlu evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Ahmet ŞAHİN'in kızı evlenmiştir.

Giresun Şube Şebinkarahisar İlçe Temsilcisi Temel GÜRSOY'un kızı evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Mustafa YILMAZ'ın kızı evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Seyit DEMİR'in çocuğu evlenmiştir. Giresun Şubesi üyelerinden Halit ADIGÜZEL'in çocuğu evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Hakan DURMUŞ evlenmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Erol TEKYUVA'nın kızı evlenmiştir.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Murat ÖZVAR Dilek Hanımla evlenmiştir.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Fethiye-Şahin AYDIN çiftinin oğulları Tolga AYDIN Elif Naz Hanımla evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Müjdat KOCA ile Nehire Hanım evlenmişlerdir.

Kırşehir Şubesi üyelerinden Selahaddin COŞGUN evlenmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube Mevzuat Sekreteri Celil OKUR'un oğlu evlenmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden İhami ÖZKAN 'ın kızı evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin ARAS'ın kızı evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Şeyda OKTAY evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Gülten UYSALOĞLU evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Kenan GÜNDOĞDU evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Galip SARIKAYA'nın oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hüseyin KURT evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Coşkun İNCE'nin oğlu evlenmiştir.

Sinop Şube üyelerinden Ayşenur BOZKURT evlenmiştir.

Sinop Şube üyelerinden İbrahim ARSLAN'ın kızı evlenmiştir.

Sinop Şube üyelerinden Buğra Arif ASLAN evlenmiştir.

### Yayın Kurulu

Musa AKKAŞ  
Seyit Ali KAPLAN  
Talip GEYLAN  
Cengiz KOCAKAPLAN  
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

### Basın Danışmanı

Meltem YALÇINKAYA

### Yönetim Yeri

Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6  
Cebeci/ANKARA  
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)  
Faks: 0.312 424 09 68

### Tasarım ve Baskı

Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın  
Fatih Taha AKALAN  
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA  
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07  
Basım Yeri  
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.  
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

## VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Rafet İLHANLI'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Jülüda KARA'nın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Naci YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yaşar GÜNHAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden İstek Sinan BİNOKAY'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa UNCU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet CERİT'in kardeşi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Selma ÜSTÜNKAYA'nın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Canan ORAL'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Senem ÇAKMAK'ın kızı vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Metin BÜYÜKBEZGİN'ın annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Hüseyin BİRCAN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Berrin ŞAHİN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Erol YALÇIN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Hakkı YALÇIN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden İsmail VURUŞKAN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Cahit IŞIKGÜL'ün babası vefat etmiştir.

Ankara 4 No'lu Şube üyelerinden Tamer TOPALOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Füsün GARİP ve Murat GARİP'in anneleri vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Muzaffer AYDUVAN'ın babası vefat etmiştir.

Giresun Şube üyelerinden Mahmut SARIYER'ın babası vefat etmiştir.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Ali ARIK'ın babası vefat etmiştir.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Sabah VURAL'ın abisi vefat etmiştir.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Abdülkadir ARSALAN'ın kardeşi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Nuray YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube Teftiş Kurulu eski başkanı Seyfettin YILMAZ'ın eşi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Recep KAYA'nın annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Ali KÖKOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Memiş ÖZBEY'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa Tahir SEÇKİNLİ ve Şahin SEÇKİNLİ'nin babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Ali ÇETİN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Murat YAPICI'nın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Nurten GÖNÜLLÜ'nün babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Bayram TURCAN'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hidayet ATAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah Halit BOLAT'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali DAĞHAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa Tahir SEÇKİNLİ'nin babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatime DUMAN'ın abisi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerinden Ali Göçer'in annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerinden Doğan İÇANAK'ın annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Burcu ÖNDER'in babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Batuhan ATIGAN'ın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Şükrü CELHAN'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Makbule ÖZSUNGUR'un babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Selami ÇALHAN'ın annesi vefat etmiştir.

Muş Şube üyelerinden Mehmet ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Muş Şube üyelerinden Yakup KIZILKAYA'nın babası vefat etmiştir.

Muş Şube üyelerinden Mehmet GÖNEN'in babası vefat etmiştir.

Sinop Şube üyelerinden Şükrü ÇETİN'ın babası vefat etmiştir.

## VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



### Oğuz ÇÖREKÇİ Bitlis Şubesi

Bitlis Güroymak Oduncular Köyü İlkokulu'nda Sınıf öğretmeni olan Adana nüfusuna kayıtlı 1 yıllık genç öğretmenimiz 24.09.2014'te geçirdiği elim trafik kazası sonucu vefat etmiştir.Üyemize Allah'tan rahmet,kederli ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



### Yücel TAŞDEMİR Kırşehir Şubesi

Ahi Evran Üniversitesi Çiçekdağı Meslek Yüksek Okulu Sekreteri Üyemiz Yücel TAŞDEMİR, 25.08.2014 tarihinde kalp krizi sonucu vefat etmiştir Allah'tan rahmet dileriz.



### Mehmet KEÇECİ Giresun Şubesi

Giresun şube üyelerinden Mehmet KEÇECİ 1965 yılında Görele'de doğdu.23 yıldır eğitim camiasına hizmet veren,çevresinde sevilen ve sayılan bir kişi olan üyemiz Görele Aydınlar Ortaokulu'nda hizmetli olarak görev yapmakta idi.Köyünde tamir için çıktığı elektrik direğinden düşerek yaşamını yitiren Mehmet KEÇECİ sevenlerini hüznüne boğdu. Allah'tan rahmet,ailesine ve sevenlerine sabır diliyoruz



### Bahri KILIÇ İzmir Şubesi

1960 yılında Sivas'ın Gürün ilçesinde doğan Bahri KILIÇ, ilk orta ve lise eğitimini burada tamamladı. Buca Eğitim Fakültesi Fen Bilgisi Öğretmenliği Bölümünden mezun oldu. 1997-2000 yılları arasında Türk Eğitim-Sen Buca Şube Başkanlığı yaptı. 2004 -2014 yılları arasında Buca İlçe Milli Eğitim Şube Müdürlüğü görevinde bulundu. Karabük Yenice İlçe Şube Müdürü olarak resen atandı.30 Ekim 2014 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybetti.

Ayrıca Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Kemal YILDIZTURAN ve Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Canan CILASIN vefat etmiştir.



Türkiye KAMU-SEN ve Türk EĞİTİM-SEN Üyelerine **ÖZEL FİYATLAR!**

## İSTANBUL SABİHA GÖKÇEN HAVALİMANI'ndan HER PAZAR İSTANBUL - TAŞKENT - İSTANBUL

Özel fiyatlarımız için  
sitemizi ziyaret ediniz!  
[www.tautatil.com](http://www.tautatil.com)

1. GÜN TAŞKENT VARİŞ



2. GÜN TAŞKENT - SAMARKENT



3. GÜN SAMARKENT - BUHARA



4. GÜN BUHARA



5. GÜN BUHARA - KHİVA



6. GÜN KHİVA



7. GÜN KHİVA - TAŞKENT



8. GÜN TAŞKENT - İSTANBUL



**Türkiye'nin ve Dünyanın her yerine tatil imkanı bizde!**



3•6•9 TAKSİT

+90 242 324 75 91

info@tau-travel.com • [www.tautatil.com](http://www.tautatil.com)

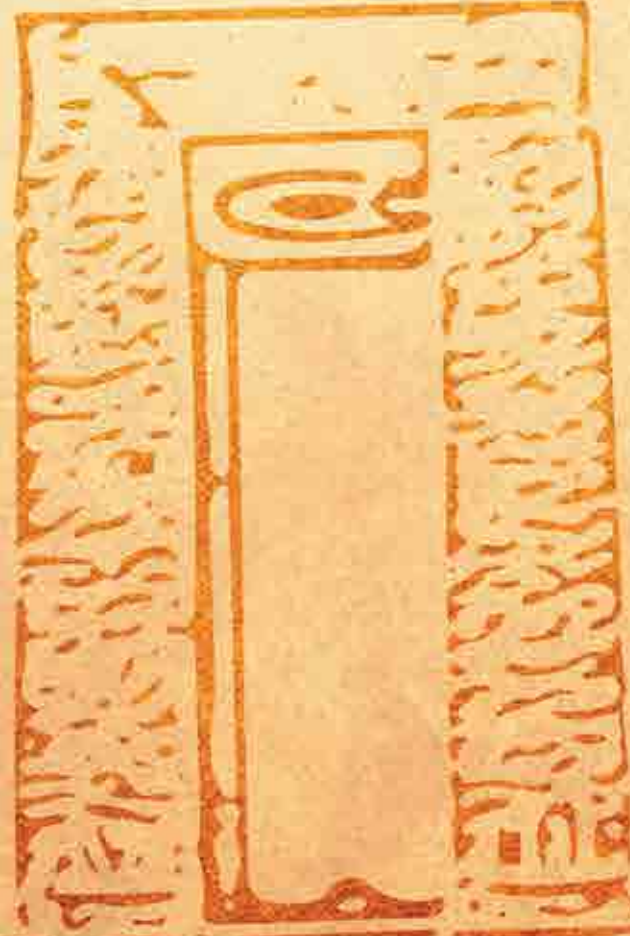
# Yüz Yıllık Destan Çanakkale Şiir ve Resim Yarışması



100. YILINDA  
ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN  
HISSETTİRDİKLERİ VE  
MİLLİ EGEMENLİK



Yarışmaya Türkiye Kamu-Sen'e  
bağlı sendikaların üyeleri katılabilir.  
Geniş Bilgi İçin  
[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)



TÜRKİYE KAMU-SEN  
**TÜRK EĞİTİM-SEN**

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)