



AKADEMİSYENLERİMİZ İÇİN EYLEMDEYDİK !

Türk Eğitim-Sen, tüm illerimizde akademisyenlerin uğradığı ekonomik soykırımı 25 Aralık 2013 tarihinde protesto etti.

Üniversite rektörlükleri önünde basın açıklaması yapan şubelerimiz, ek ödemeleri artırılmayan, toplu sözleşmede unutulmuş, yıllardır ücretlerine hiçbir iyileştirme yapılmayan, ağır ekonomik şartlar altında ezilen akademisyenlerimize sahip çıkılmasını, sorunlarının çözülmesini istedi. *Devamı 16'da*



Genel Başkan İsmail KONCUK; ÜNİVERSİTELER KİMSENİN BABASININ ÇİFTLİĞİ DEĞİLDİR!

Üniversite Temsilcileri Büyük Türkiye Buluşması'nda YÖK'e yönelik eleştirilerde bulunan Genel Başkan İsmail Koncuk, "YÖK Yasasını değiştiremediler. İyi ki de değiştiremediler. Eğer o taslak kanunlaşmış olsaydı, mevcut YÖK yasasını dahi arayacak duruma düşerdik. Hangi kafa bunları hazırlıyor, şaşırıyoruz. Üniversiteler kimsenin babasının çiftliği değildir! Biz bu taslak konusunda ciddi bir çalışma yaptık. Üniversite çalışanlarının talepleri doğrultusunda görüşlerimizi oluşturduk. YÖK Başkanı ayın Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya'yı ziyaret ederek, taslak ile ilgili eleştirilerimizi, değerlendirmelerimizi, önerilerimizi bildirdik. YÖK yetkililerine 'Kendinizi aşın. Nefsinize dayanarak değil, üniversitelerin ihtiyaçları doğrultusunda yasa hazırlayın. Üniversitelere yapacağınız en büyük iyilik, demokrasinin gelmesini sağlamak olacaktır' dedik. Ne yazık ki, üniversitelere demokrasi gelmedi. Hatırlıyoruz, sayın Başbakan bir zamanlar YÖK'ü yerden yere vuruyordu. Buradan soruyoruz: Sayın Başbakan, 11 yıldır iktidardasınız. Anti demokratik olan YÖK Yasasını neden değiştirmiyorsunuz? Anlaşılan o ki, güç elinize geçince, sizin için, YÖK yasası da iyi, YÖK de iyi" dedi.

Devamı 4'de



"HIRSIZA DEĞİL, MEMURA BÜTÇE" DEDİK, ANKARA'YI İNLETTİK! 25



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Geride bıraktığımız 2013 yılı, gerek ülkemiz gerekse dünyada siyasi çalkantıların yaşandığı, çatışma ve savaşlar nedeniyle can ve mal kaybının had safhaya ulaştığı, ekonomik kriz kaygılarının yeniden artmaya başladığı bir dönem olarak tarihteki yerini alacaktır.

Geçtiğimiz yılda sözde demokratik açılımın, akil adamlar eliyle terörist başı ile yapılan müzakereleri hazmettirme sürecine dönüşmesinin ardından yaşanan toplumsal infial; AKP'nin demokratik anlayışla bağdaşmayan ve toplumun hayat tarzına müdahaleye dönüşen baskıcı tutumuna, toplum içinde yaratılan ayrıştırma, genç işsizlik oranlarındaki artış ve rant uğruna çevre katliamına sessiz kalınması gibi unsurlarında da eklenmesi üzerine adeta bir halk ayaklanmasına dönüşmüş, iktidarın millet değerleri ve özgürlüklerine vurmak istediği darbe, ülkenin dört bir yanında sert protestoların yaşanmasına neden olmuştur. Güvenlik güçlerinin protestoları durdurmak için yaptığı müdahaleler sonrası meydana gelen olaylarda 6 kişi yaşamını yitirirken binlerce vatandaşımız ve çok sayıda güvenlik görevlimiz de yaralanmıştır. Bütün bu yaşananlar dahi idareciler açısından bir ders niteliği teşkil etmemiş, toplumsal gerginlikler giderilmek yerine, kavga alabildiğine körüklenmiştir.

Toplumdan kopuk uygulama ve söylemlerin yarattığı olumsuz hava sürerken, okullarda okutulan andımızın kaldırılması, bazı kamu kurum ve kuruluşlarının başındaki TC ibaresinin silinmesi, devlet nişanından Atatürk silüetinin ve TC ibaresi-

nin çıkarılması gibi olaylar, milli devlet olgusunun zayıflatılması girişimleri olarak tepki çekmiştir. Ülke tarihinde Diyarbakır Rezaleti olarak yer bulacak bir etkinlikle, Türkiye'nin bölünmesi için açık açık faaliyet gösteren bazı kimseler ve sözde sanatçılar devlet protokolüyle ağırlandı, Türkiye Cumhuriyeti'nin Başbakanı, Irak'ın Kuzeyi için Kürdistan ifadesini kullanmıştır.

Türkiye, bu politik gelişmelerin ülkemizi özerk bir yerel yönetim anlayışına sürükleyip sürüklemeyeceği üzerinden yürütülen psikolojik operasyonla meşgul edilirken, 17 Aralık'ta bu kez de AKP'li bazı bakan ve çocuklarının da dâhil olduğu yolsuzluk ve rüşvet skandalıyla sarsılmıştır. Ülkemizin kaynaklarının iktidar gücünü kullanan bazı kişilerce akrabalara ve yandaş çevrelere aktarıldığı, vergi kaçırma yoluyla adi bir hırsızlık şebekesinin ülkemiz kaynaklarını kullanarak haksız zenginleşme sağladığı gerçeğinin gün yüzüne çıktığı bir yolsuzluk davası olarak başlayan adli süreç, siyasi bir hesaplaşmaya dönüşünce, milletimiz üzerinde kurgulanan kamplaştırma planı, bir başka aşamaya geçmiş, bu olay üzerinden kurumlarımızda adeta bir cadı avı başlatılmıştır. Yapılan yolsuzluk operasyonu iktidar için yürütmenin yargıyı tahakküm altına alması ve devletin kurumları arasında çatışma yaratılması noktasında bir gerekçe olarak kullanılmıştır.

2013 yılında yaşanan gelişmeler, Türkiye Kamu-Sen'in yıllardır dile getirdiği endişelerin ve yaptığı tespitlerin ne denli isabetli olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur. Uzunca bir süredir üniter devlet yapılanmamızın çökertilme, milli devlet anlayışının yok edilme, milletimizin birlik ve bütünlüğünün tahrip edilme tehlikesiyle karşı karşıya olduğu gerçeğini kamuoyu ile paylaşmaktayız. Bu bakımdan 2013, bu konularda-

ki bütün endişelerimizin hayata geçirilmeye başlandığı bir yıl olmuştur.

Geride bıraktığımız yıl içinde yaşanan bu siyasi kaosa, başta kamu görevlilerimiz olmak üzere çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin geriletilmesi noktasında atılan olumsuz adımlar da eşlik etmiştir. 30 gün sürmesi kararlaştırılan toplu sözleşme görüşmelerinin 2 toplantı sonrasında alel acele sonlandırılarak kamu görevlilerinin yüzlerce sorununun çözümsüz bırakılması, 4/C'li geçici personel, yardımcı hizmetliler, akademisyenler, uzmanlar, KİT çalışanları gibi milyonlarca memurun görmezden gelinmesi, kamu görevlileri açısından kazanılmış haklardan olan enflasyon farkı uygulamasının, bir sendika eliyle rafa kaldırılması, Başbakan'ın memurların iş güvencelerinin siyasi iktidarın keyfi uygulamalarının önündeki en büyük engel olduğunu, bu nedenle memurların idarenin keyfine bağlı olarak çalıştırıldığı bir sistem oluşturulması için 657 sayılı Kanun'da değişiklik yapılacağını açıklaması, 2013 yılının çalışanlar adına kayıp bir yıla dönüşmesine neden olmuştur. Temelleri geçtiğimiz yıl içinde atılan kararlar ve malum konfederasyon tarafından hızlandırılmış toplu sözleşmeye dönüştürülen 2013 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde alınan, 2014 yılının tamamı için 123 TL ve 2015 yılı için %3+%3 zam kararı, önümüzdeki yılların da çalışanlar açısından bir kabusa dönüşeceğinin işaretidir.

Gelecek yıllarımızın ve gelecek kuşaklarımızın kurtuluşu, bugün alacağımız doğru kararlardan geçmektedir. Türkiye, bütün gözlerin çevrildiği son derece önemli bir ülkedir. Doğu Türkistan'da zulme uğrayanların, Irak'ta, Kerkük'te, Tuzhurmatu'da hayatlarına kastedilen Türkmenlerin;

KKTC'de yaşayan soydaşlarımızın; Balkanlarda, Makedonya, Kosova'da, Bulgaristan'da yaşayan kardeşlerimizin gözü Türkiye'nin üzerindedir. Türkiye artık kendiyi oyalanmayı bırakıp büyük düşünmek zorundadır.

Bu nedenle bu ülke küçük hesaplar peşinde koşan, daha fazla dünyalık elde etmekten başka gayesi olmayan idarecilerle değil Türk İslam davasıyla sevdalanan, yüreğinde Türk İslam davasında yer olan insanlarla yönetilmelidir.

Türk kelimesinden gocunular bu ülkeyi yönetirse ne Türk dünyasının ne de İslâm dünyasının bu coğrafyada yüzü gülmeyecektir. Kendisini hangi siyasi çizgiye yakın hissederse hissetsin 76 Milyon vatandaşımızın her birinin saygıdeğer olduğunu bilmeli ve kabul etmeliyiz. Ülkeye ayrılık tohumları ekerek, etnik mikrobu hortlatarak ifadeler kullanarak bu milletin geleceğine, bu coğrafyada etnik kökeni ne olursa olsun yaşayan insanların geleceğine ihanet ettiğimizi bilmek zorundayız.

Ülkemizde yaşanan ayrımcılık, yozlaşma, yolsuzluk, rüşvet ve ayrışma; yakın coğrafyamızda yaşanan katliamlar, iç savaşlar ve soy kırımları dikkate alarak "İnsanlar layık olduğu şekilde yönetilir" mealindeki Ayet-i Kerimeyi aklımızdan çıkarmadan kararlarımızı vermek zorundayız. Niyazımız, 2014 yılının tüm milletimiz ve İslam alemi açısından ölümlerin olmadığı, gözyaşının olmadığı, arzu ve isteklerimize milletçe vakıf olabileceğimiz bir yıl olmasıdır.

Bu duygular içinde 2014 yılının tüm insanlık için hayırlı ve uğurlu olmasını, hepimiz için başarı ve mutluluklar getirmesini diliyorum.

ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN YURT DIŞI YABANCI DİL ÖĞRENİMİ SORUNU ÇÖZÜLSÜN!



Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında üniversitelerde istihdam edilen araştırma görevlilerinin 2010 yılında yayınlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar'da 3 ay olarak belirlenen yurt dışı yabancı dil öğrenim süresi 2012 yılında belirtilen esas ve usullerde 6 aya çıkarıldı. Bu imkândan faydalanabilmek için Yabancı dil sınavından 65 ve üzeri puan almak gerekmektedir. Aranılan yabancı dil puanı yüksek olmakla birlikte güzel bir imkân olduğunu belirtmemiz gerekir.

Bu imkândan yararlanmak isteyen ÖYP Araştırma görevlilerinin yurt dışında dil öğrenimine ilişkin şartlar YÖK yürütme kurulunca belirlenmektedir. Ancak bu haktan faydalanmak için 7 bin ÖYP araştırma görevlisi sabır ve umutla beklenmektedir.

ÖYP kapsamında 2010 yılında 1726 kişi, 2011 yılında 2175 kişi, 2012 yılında 2342 kişi ve 2013 yılında 1753 kişi olmak üzere toplam 7996 kişi atanmıştır. 7996 kişiden 5396 kişi yurtdışında dil eğitimi almak için gerekli olan 65 dil puanı barajını geçtiği halde bu haktan yararlanamamıştır.

2010 yılı Haziran ayında 112, Temmuz ayında 136, Ağustos ayında 41 olmak üzere toplam 289 kişi Malta'ya yabancı dil öğrenmek amacıyla 3 aylığına gönderilmiştir. Bu tarihten itibaren konuya yönelik herhangi bir gelişme olmamış ve ÖYP Araştırma Görevlileri yabancı dil öğrenmeye gönderilmemiştir. Bu imkândan yararlanmak üzere çok sayıda ÖYP Araştırma Görevlisi dilekçe vermesine rağmen henüz olumlu/olumsuz herhangi bir cevap alamamışlardır.

Bazı ÖYP araştırma görevlileri neredeyse doktora savunmalarını verecekleri konuma gelmelerine rağmen hala bu haktan yararlanamamışlardır. Bunlar doktora eğitimini tamamladıktan sonra ÖYP kapsamı dışında kalacakları için bu haktan faydalanamayacaktır. Konunun bu şekilde sürüncemede bırakılması nedeniyle program amacına ulaşamamış olacaktır. YÖK, üniversitelerarası gerçekleşen çalıştaylarda konuyla ilgili bilgi vermemekte, YÖK tarafından ilgili projelerin hazırlandığı ve farklı kurumlarda (Maliye Bakanlığı – Sayıştay...v.b.) bekletildiği söylenmekte, net bir cevap alınamamaktadır. Dolayısıyla ÖYP araştırma görevlileri konuya ilişkin muhatap bulamamakta, bu nedenden dolayı mağdur olmaktadır.

ÖYP Araştırma Görevlilerinin kazanılmış bu haklarını kullanabilmesi için YÖK'ün gerekli çalışma ve düzenlemeyi bir an önce yapması gerekmektedir.

Bu minareye kılıf bulmak mümkün mü?

Ülkemizde ve hayatımızda artık gizlenmesi ve üstü örtülmesi mümkün olmayan olaylar peş peşe patlak vermektedir. Eğitimci ve sendikacı kimliğimiz ile memleketimizde olan olaylara duyarsız kalmamız da mümkün değildir. Türk Eğitim-Sen olarak kamu çalışanlarının haklı mücadelelerini sürdürürken ülkemiz, milletimiz, devletimiz ve geleceğimiz olan çocuklarımız için de yapıcı ve mantıklı çözümler üretmekteyiz. Fakat bu güne kadar üretmiş olduğumuz çözüm ve fikirler siyasi erkin kulak tıkaması ve yandaş sivil toplum örgütü ve şakşakçıları tarafından boşluğa itilmiş, görmemezlikten gelinmiştir. İçinde bulunduğumuz siyasi, ekonomik ve millî hassasiyetin yok oluyur uyarıları, feryat hatta zaman zaman yapmış olduğumuz miting ve eylemlerle çıkışlarımızın ne kadar doğru olduğunu ortaya çıkarmıştır. Toplumun geldiği nokta ve çalınan minareler artık kılıfa sığmayacak boyuta ulaşmıştır.

Toplumun dinamiklerini derinden sarsacak her türlü politika ve açıklamalar son on yıldır ardı ardına sahneye konulmuştur. Türkiye'nin sınır komşuları ile olan ilişkileri, uluslararası camiada içinde bulunduğumuz durum, toplumsal barışın bozulması için körüklenen etnik ayrımcılıkla ülke vatandaşları ötekileştirilmektedir. Benim adamım daha iyidir diyerek kamu çalışanları arasında yaygınlaştırılan adam kayırma, kul hakkı yeme ve hak gaspı doruk noktaya ulaşmıştır. Gençlerimiz arasında yaygınlaştırılmaya çalışılan kutuplaşmalar hem toplumsal barışı hem de çalışma barışını sıkıntıya sokan geri dönülmez bir yola sokulmuştur. Cumhuriyet tarihinin en büyük kazanımı olan "kamu çalışanlarının iş güvencesi" ellerinden alınmaya çalışılmaktadır. Ülkede ciddi anlamda bir gelişme olduğunu her fırsatta öne süren siyasi iktidar, madem öyleyse bundan kamu çalışanlarına düşen payı vermekte neden imtina etmektedir? Akademisyen, öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarının itibarsızlaştırılması ile neyi amaçlamaktadır?

Ülkemizde gündemin bu kadar sık değişmesinin nedenlerini anlamak çok da kolay değil. Gündem değişikçe altından mutlaka bir milli



Sami ÖZDEMİR

Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

değerimizin yok olduğunu ve birileri tarafından pazarlığının yapıldığını görüyoruz. Ama artık toplumsal tepkiler öyle bir noktaya gelmiştir ki yönetme hırsı ve tek adamcılık mantığı ile gözü dönen siyasi irade kendisini bir yerlere taşıyanları bile görmemezlikten gelmektedir. Gariban insanların çocukları KPSS'ye girmek için mücadele verirken, siyasi pazarlık uğruna hukuk bile hiçe sayılmaktadır. Çünkü artık deniz bitmiş, tuz kokmuştur. Türk milletinin tarihini, kültürünü, geleceğini, kamu çalışanlarının haklarını, akademisyen, öğretmen ve eğitim çalışanlarının rızını ve beklentilerini yine siyasi emelleri uğruna hiçe saymaktadırlar.

Mevcut siyasi iradenin korktuğu ve çekindiği tek yer İmralı ve Barzani'dir. Bunun en açık örneği de İmralı talimatlarının harfiyen yerine getirilmesidir. Demokratikleşme paketi adı altında ANDİMİZ'in kaldırılması, alfabemize X,Q,W harflerinin konulması, özel okullarda anadilde eğitimin önünün açılması ve Barzani'nin Diyarbakır'da devlet protokolü ile karşılanması, bize göre bu ülkeye yapılan ihanetin en bariz göstergesidir.

Ülkemizde bu olumsuzluklar yaşanırken zamanın Türk Eğitim Sen'de ve Türkiye Kamu-Sen'de birleşme zamanı olduğunu artık kamu çalışanlarının bilmesi gerektiğini düşünüyorum. Sendikal anlamda ve hak arama mücadelesinde taviz vermeyen, milli meselelerde eylemler ortaya koyan bu kuruluşa sahip çıkmak ve destek vermek hepimizin borcu olsa gerek. Bu vesileyle bütün eğitim çalışanlarını ve teşkilatımızın yöneticilerini saygıyla selamlıyorum. Şube Genel Kurullarında yönetime seçilen Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma başarılar diliyorum, görevi devreden arkadaşlara bu güne kadar yapmış oldukları çalışmalardan dolayı teşekkür ediyorum. Saygılarımla...



GENEL BAŞKAN “HAKSIZLIK YAPANLARIN ADRESLERİ DEĞİŞİYOR” DEDİ

Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcileri Büyük Türkiye Buluşması 14-15 Aralık 2013 tarihleri arasında Antalya’da yapıldı. Toplantıda Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Üniversitelerin ve Yurt-Kur’un Temsilcileri katıldı.

Eğer biz bu sendikal mücadelede gözümüzü biraz kapatırsak, çevremizdeki olayları duymazdan gelirse, yaşanan olayların gelecekte bizi nasıl etkileyeceğini bugünden tespit etmez ve tedbir almazsak önümüzdeki süreçte devlet memurluğu sıfatı ve iş güvencesi tarihin tozlu raflarına kaldırılacaktır.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı’nın okunmasının ardından Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk bir konuşma yaptı. Koncuk kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılmak istendiğini kaydederek, “Bunu sineye çekemeyiz” dedi. Koncuk şunları

söyledi: “Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen daha da iyiyeye gitmelidir. Daha iyiyeye gitmeliyiz? Çünkü bütün kamu çalışanlarını tehdit eden uygulamalar yapılmaktadır. Bu nedenle sendikal mücadele, emin olun geçen yıllardan daha önemli hale geldi. Eğer biz sendikal mücadelede gözümüzü biraz kapatırsak, çevremizdeki olayları duymazdan gelirse, yaşanan olayların gelecekte bizi nasıl etkileyeceğini bugünden tespit etmez ve tedbir almazsak önümüzdeki süreçte devlet memurluğu sıfatı ve iş güvencesi tarihin tozlu raflarına kaldırılacaktır.

Kamu çalışanlarının Cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiği en önemli kazanım olan iş güvencesinin ortadan

kaldırılması için çalışma başlatılıyorsa ve iş güvencesinin kaldırılmak istenmesi seçim sürecine girdiğimiz bugünlerde alenen dile getiriliyorsa, bu -siyasi anlayışı ne olursa olsun- her kamu çalışanını ilgilendiren bir durumdur. Bunu söyleyen babamız olsa ona ‘dur, kendine gel’ demek zorundayız.

Biz, kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılmak istendiğini söylüyoruz. Hükümet kaynaklı bir çalışma resmen başladı. İktidar, bir dönem daha vize alırsa kamu çalışanlarının adı olan devlet memurluğu tamamen kaldırılacak, iş güvencesiz yeni istihdam modeli ortaya konulacaktır. Bu sözlerim siyasi nitelikte değildir; 2 milyon 600 bin kamu

çalışanını doğrudan ilgilendiren bir durum söz konusudur. Kamu çalışanlarının Cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiği en önemli kazanım olan iş güvencesinin ortadan kaldırılması için çalışma başlatılıyorsa ve iş güvencesinin kaldırılmak istenmesi seçim sürecine girdiğimiz bugünlerde alenen dile getiriliyorsa, bu -siyasi anlayışı ne olursa olsun- her kamu çalışanını ilgilendiren bir durumdur. Bunu söyleyen babamız olsa ona ‘dur, kendine gel’ demek zorundayız; sineye çekemeyiz.”

Tüm arkadaşlarımızın olayları mesleki taassupla değerlendirmek yerine ana hatları konusunda değerlendirmesi ve birlik içinde mücadele etmeleri gerekmektedir.

Koncuk kamu çalışanlarının olayları mesleki taassupla değerlendirmemesi gerektiğini söyleyerek, ayrışmaların bir kenara bırakılmasını ve beraber hareket edilmesini istedi. Koncuk şöyle konuştu: “Üniversitelerde sözleşmeli kadroda çalışanlar var. Şayet üniversite istemezse sözleşmeyi feshedebilir. Bu doğru bir yapılanma değildir. Bakınız Anayasa'nın 128. Maddesi devlet memurlarını tanımlayan maddedir. ‘Devletin asli ve sürekli işleri devlet memurları eliyle görülür’ diyen Anayasa'nın 128. Maddesi, ‘Devletin işleri çalışanlar eliyle görülür’ şeklinde değiştirilmek istenmektedir. Şayet böyle bir anayasa değişikliği olursa, o zaman devlet memurluğu anayasal dayanağını kaybeder ve 657 sayılı Kanun yeni bir şekil almak durumunda kalır, o kanun da artık olmaz. Hatırlarsanız Başbakan 1.5 ay önce Çalışma Meclisi'nde ‘işçi-memur ayırımını kaldıralım’ demişti. Bu nedenle tüm arkadaşlarımızın olayları mesleki taassupla değerlendirmek yerine ana hatları konusunda değerlendirmesi ve birlik içinde mücadele etmesi gerekmektedir. ‘Dertlerimiz ayrı diyorlar. Kimsenin derdi ayrı değil. Kamu çalışanlarının problemleri üç aşağı beş yukarı aynı mahiyettedir. Ayrışmaları bırakarak, beraber mücadele azmi ve kararlılığında olmamız gerekmektedir. Bunun için de nasıl bir sendikal mücadele istediğimize karar vermeliyiz.”

Aslında bu sendikanın adına sarı bile diyemeyiz. Çünkü sarı sendikanın bile birtakım gayretleri, cesur tavırları olabilir. Dolayısıyla bu sendikaya sarı ötesi demek lazım. Sapsarı olmuş bir sendikanın cesur tavrı olmaz.

“Burası Kanarya Sevenler Derneği değil” diyen Genel Başkan Koncuk, sendikal tercihlerin önemine dikkat çekti. Sapsarı olmuş sendikanın cesur tavırları olamayacağını ifade eden Koncuk, kamu çalışanlarının sendikal tercihlerine dikkat etmesi gerektiğini kaydetti. Koncuk, “Adımız sendika ise sendika gibi davranmak ve tavır koymak zorundayız. Kamu çalışanlarının öncelikle her birinin kendisini



sorgulaması, ‘Sendikal tercihlerim bana nasıl bir gelecek hazırlıyor?’ diye düşünmesi büyük bir mecburiyet haline gelmiştir. Ama maalesef kamu çalışanlarının bir kısmının böyle düşünmediğini görüyorum. Günün yaşayan, başkalarının dayatmaları ile sendikal tercihlerini ortaya koyan bir anlayış bazı kamu çalışanlarında mevcuttur. Kamu çalışanlarının bir kısmı ne yazık ki sarı sendikaya üye oluyor. Aslında bu sendikanın adına sarı bile diyemeyiz. Çünkü sarı sendikanın bile birtakım gayretleri, cesur tavırları olabilir. Dolayısıyla bu sendikaya sarı ötesi demek lazım. Sapsarı olmuş bir sendikanın cesur tavrı olmaz. Nitekim bunu en son toplu sözleşmelerde gördük. Kamu çalışanlarını 123 TL zam ile çıkararak çıkardılar. Devlet hazinesini ayarlamış, ‘2014 yılında kamu çalışanlarına şu kadar personel gideri olarak ayırmayı düşünüyorum’ diyor. Ama bu sendikanın toplu sözleşmede altına imza attığı rakam, hükümetin vermeyi öngördüğü rakamın 2 milyar 800 bin TL altında. Bu şekilde her bir kamu görevlisi 103 TL zarara uğratıldı.

2014 yılı için enflasyon farkı yok. Enflasyon hedefi yüzde 5.3. Oysa ortalama memur maaşı üzerinden hareket ettiğimizde memur zammı yüzde 5.2'ye denk geliyor. Hedeflenen enflasyonun altında ortalama zamma imza atılmış oluyor. Aile yardımı artmıyor, çocuk yardımı artmıyor, ek dersler artmıyor. Buna rağmen arkadaşlarımız, kamu çalışanlarını pazarladığı halde ‘az pazarladın, biraz daha pazarla’ der gibi bu sendikaya üye oluyor. O zaman bizim sormamız gerekiyor. Birçok risk alarak

yaptığımız eylem ve etkinliklerinin bir karşılığının olması gerekiyor” diye konuştu.

Bu kadar rezalet yaşanırken, kamu çalışanlarının iş güvencesi kaldırılmaya çalışılırken, kamu çalışanları pastadan hak ettiği payı alamazken ılımlı olmamızı kimse beklemesin.

Kamu çalışanlarının kendilerini pazarlayanlara ders vermesi gerektiğini belirten Koncuk şöyle konuştu: “Bir rektör ‘çok sert konuşuyorsunuz. Biraz ılımlı olsanız, sizi destekleriz’ diyor. Sen beni ister destekle, ister destekleme; ılımlı olmayız. Bu kadar rezalet yaşanırken, kamu çalışanlarının iş güvencesi kaldırılmaya çalışılırken, kamu çalışanları pastadan hak ettiği payı alamazken ılımlı olmamızı kimse beklemesin. 1999 yılında kamu çalışanlarına bütçeden ayrılan pay yüzde 8.83 iken, bugün yüzde 6.1'e düşmüş. Hem ekonomik kayıplarımız olacak, yönetici atama konusunda rezil bir dönemi dayatacaklar, ‘benim yandaşım olmazsan sana hayat hakkı tanımıyorum’ anlayışıyla yaklaşacaklar hem de ılımlı davranacağız. Biz ortalığı yakıp yıkmıyoruz ama bırakın da doğruları söyleyelim. Doğrular acıtabilir, rahatsız edebilir ama bırakın da doğruları söyleyelim. En azından iktidarı daha az yanlış yapmaya sevk edelim. Doğruları söylemeyeceksek, o zaman biz niye sendikayız? Bu ülkede insanların hakkı, hukuku kısıtlanırken, bunu seyreden sendikal yapılar sendika olamaz. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen olarak kamu çalışanlarının ihtiyaç duy-

duğu sendikal anlayışı hakim kılmak için mücadele ediyoruz. Kamu çalışanları kendilerini pazarlayan bu sarı sendikaya ders vermeli ki, kamu çalışanlarını pazarlayanların sonunun ne olduğu yüzyıllara ibret olsun. Ama bu dersi vermezsek, pazarlama süreci de devam edecektir.”

Akademisyenler ailesine mi bakacak, bilimsel çalışmaları yapacak? Bu ülkeyi yönetenler üniversitelerin bilimin merkezi olduğuna inanıyorsa, üniversite çalışanlarına mutlaka sahip çıkmalıdır.

Üniversite çalışanlarının geçim sıkıntısı yaşadığına dikkat çeken Koncuk, “Biz üniversiteleri nasıl bilimsel çalışmanın merkezi yapacağız? Bunu iki bin TL ücret alan araştırma görevlileri, 4 bin TL ücret alan profesörlerle mi başaracağız? Akademisyenlerimiz ne ile bilim yapacak, kendilerini nasıl geliştirecek? Akademisyenler ailesine mi bakacak, bilimsel çalışmaları yapacak? Bu ülkeyi yönetenler üniversitelerin bilimin merkezi olduğuna inanıyorsa, üniversite çalışanlarına mutlaka sahip çıkmalıdır. Biz bunu sağlamak adına elimizden gelen gayreti ortaya koyuyoruz” dedi. Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Bir yanda üniversite çalışanlarının ekonomik haklarını kısıtlanırken, diğer yanda da üniversitelerde totaliter bir anlayış oluşturulmuştur. Yöneticiler her istediğini yapıyor; istediği kişiyi alıyor, kaşını ya da gözünü beğenmediği için başka bir yüksekokulda görevlendirebiliyor. Böyle anlayış olur mu? Doktorasını tamamlayanlar bile kapının önüne konuluyor.



Sonra da üniversitelere sahip çıktıklarını iddia ediyorlar.”

Genel Başkan Koncuk, sendikamızın akademisyenlerimizin ekonomik problemlerinin giderilmesi ve hak kayıplarının telafi edilmesi talebiyle 25 Aralık 2013 Çarşamba günü saat 12:30’da tüm üniversite rektörlükleri önünde kitlesel basın açıklaması yapacağını da açıkladı.

YÖK Yasasını değiştiremediler. İyi ki de değiştiremediler. Eğer o taslak kanunlaşmış olsaydı, mevcut YÖK yasasını dahi arayacak duruma düşerdik. Hangi kafa bunları hazırlıyor?

YÖK’e yönelik eleştirilerde de bulunan Koncuk, YÖK konusunda iktidarın tutumunu eleştirdi. Koncuk “YÖK Yasasını değiştiremediler. İyi ki de değiştiremediler. Eğer o taslak kanunlaşmış olsaydı, mevcut YÖK yasasını dahi arayacak duruma düşerdik. Hangi kafa bunları hazırlıyor? Biz bu taslak konusunda ciddi bir çalışma yaptık. Görüşlerimizi oluşturduk. YÖK Başkanını ziyaret ederek, taslak ile ilgili eleştirilerimizi, değerlendirmelerimizi, önerilerimizi bildirdik. YÖK yetkililerine ‘Kendinizi aşın. Nefsinize dayanarak değil, üniversitelerin ihtiyaçları doğrultusunda yasa hazırlayın. Üniversitelere yapacağınız en büyük iyilik, demokrasinin gelmesini sağlamak

olacaktır’ dedik. Ne yazık ki üniversitelere demokrasi gelmedi. Sayın Başbakan bir zamanlar YÖK’ü yerden yere vuruyordu. Buradan soruyoruz: Sayın Başbakan, 11 yıldır iktidardasınız. Anti demokratik olan YÖK Yasasını neden değiştirmiyorsunuz? Anlaşılan o ki, güç elinize geçince YÖK Yasası da iyi, YÖK de iyi” dedi.

Haksızlık yerinde sayıyor, haksızlığı yapanların adresleri değişiyor. ‘İstemesek bizi eleştiremezsiniz’ diyorlar Ne yapacaksınız? Kafamızı mı uçuracaksınız? Ama televizyonlarda öten paralı borazanlar milletimizin kafasını karıştırmakla görevli. Elbette kiralık borazanlar başka türlü öteceklerdir. Onlara öt deyince, öterler.

“Haksızlık yerinde sayıyor, haksızlığı yapanların adresleri değişiyor” diyen Koncuk, bu devletin aşiret devleti olmadığını, aşiret mantığıyla yönetilemeyeceğini bildirdi. “Sürekli demokrasiden bahsediyorlar. Ne demokрасisi? ‘İstemesek bizi eleştiremezsiniz’ diyorlar. Ne yapacaksınız? Kafamızı mı uçuracaksınız?” diyen Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Demokрасinin ne olduğunu anlatmalıyız. Bir profesör dahi geleceğinden endişe duyuyorsa,

üniversitelerde demokрасiden bahsetmek mümkün değildir. ‘Güç bende’ diyen kafayla demokrasi olmaz, anca demokratikleşme paketi açarlar. Adı demokrasi olan ama demokrasiyle uzaktan yakından ilgisi olmayan paketler açarlar. PKK talebiyle andımızı kaldırırlar. Türküm dememize yasak getirdiler. Q, w, x harflerinin kullanımının önündeki engelleri kaldırdılar. Buna da demokratikleşme diyorlar. PKK’nın taleplerini yerine getirmek mi demokratikleşme? Gerçekten demokрасisiz andımızı kaldırırlarken millete sorarsınız. Yüreklere yetiyorsa, Öğrenci Andi’nin kaldırılmasını milletimize sorun. Milletimizin yüzde 70’i Öğrenci Andi’nin kaldırılmasına karşı ama televizyonlarda öten paralı borazanlar milletimizin kafasını karıştırmakla görevli. Elbette kiralık borazanlar başka türlü öteceklerdir. Onlara öt deyince, öterler.”

Dershanelerin kapatılması tartışmalarına değinen Koncuk, “Cemaatlerle hesaplaşmaları olduğu için ‘dershaneler kapatılacak’ dediler. Bir kişi ‘dershaneler kapatılacak’ diyor sonra herkes dershanelerin kötülüğünden söz ediyor. Devri iktidarınızda dershane sayısı 2 binden 4 bine çıkmış. Dershaneler kötü ise neden tedbirinizi almadınız? Ama dertleri başka. Bir yerlerle hesaplaşma söz konusu. Düne kadar sizi sırtınızda taşıyanları bir kalemde çizdiniz. İslam’ın önemli temsilci-

leri olarak gördüğünüz insanlara ‘İsrail ajanı’, ‘İsrail yamağı’ demeye başladınız. Siyasette bir vefa olur ama demek ki bunlarda vefa yok. Kullanabildiğin kadar kullan, sonra kaldır at. Bir kişi karar veriyor herkes o kararın doğruluğunu anlatmak için gerekçeler yaratmaya başlıyor. Önce soracağız, soruşturacağız; daha sonra doğru ne ise onu uygulayacağız” dedi.

Seçimler her şeye kadirdir ama bu millette gözü de küllü değildir. Bu millet, ‘bu ne perhiz bu ne lahana turşusu’ diyecektir.

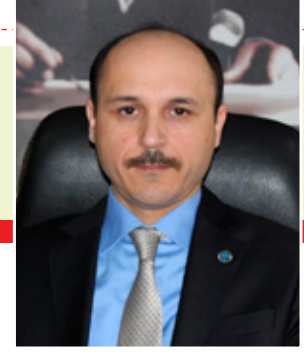
Koncuk sözlerini şöyle tamamladı: “Bu kafa ile demokratikleşme olmaz. Diyarbakır’daki rezaleti seyrettik. Diyarbakır’a Şivan Perver’i, Barzani’yi getirmişler. Şimdilerde ise yine milliyetçilik oynamaya başladılar. Bu kez İzmir’de ‘tek bayrak, tek millet’ diyorlar. Tek millet diyorlar da bu milletin adı ne? Adını bir türlü koymadılar. Hafif hafif Türk bayrağı demeye başladılar. Kısacası Diyarbakır’da ayrı, İzmir’de ayrı konuşuyorlar. Seçimler her şeye kadirdir ama bu milletin gözü küllü değildir. Bu millet Diyarbakır’ı da, İzmir’i de görecektir, ‘bu ne perhiz bu ne lahana turşusu’ diyecektir. Duruşun ne ise her yerde aynısını sergile. Eğer duruşunun doğru olduğuna inanıyorsan, o duruşu İzmir’de de, Ankara’da da göstereceksin. Biz de diyoruz ki; Şivan Perverler ile değil, vatanseverlerle yola çıkın.”

Genel Başkanın konuşmasının ardından Ege Üniversitesi Türk Dünyası Araştırma Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Naim Macit katılımcılara “Siyasal İslamcı Otoriter Zihniyetin Arkeolojisi” konulu bir konferans verdi. Daha sonra Gazi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Dr. Sinan Demirtürk “Üye/Aday Üye İlişkilerinde Mükemmellik Eğitimi” konulu bir eğitim verdi. Eğitimin ardından Üniversite Temsilcileri İstişare Toplantısı düzenlendi.

Toplantı 15 Aralık 2013 tarihinde Genel Başkan İsmail Koncuk’un kapanış konuşmasıyla sona erdi.

SAYIN BAŞBAKAN AÇIK AÇIK MEMURU TEHDİT EDİYOR

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma
Sekreteri

Pakistan dönüşünde uçakta gazeteciler Erdoğan'a soruyor: "Sayın Başbakan, bu polis memurları, eğer ÇETE mensubuysa, neden görevden almıyorsunuz da sadece yerlerini değiştiriyorsunuz?"

Cevaba bakın;

"Bu 657 ile bu yapılamaz. Değişirse yapabilirsiniz. Bir anonim şirkette bunu yaparsın. İhbarı, kıdemini verir KAPININ ÖNÜNE KOYARSIN. Niye devlet diyorlar? Kapağı attın mı bir daha atamazlar. AKŞAM BEŞİ BEKLE, EMEKLİLİĞİ BEKLE. Bunun üzerinde çalışacağız. Bazı gelişmeler bize ufuk kazandırıyor. Anayasal ve diğer mevzuat değişiklikleriyle yapılabilir."

Görüyorsunuz değil mi?

Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluk iddiasıyla ortalık çalkalanıyor,

Bakanlar ve milletvekilleri istifa ediyor,

Yüksek düzeyli bürokratlar ve siyasilerin yakınları tutuklanmış,

Dünyaya rezil olmuşuz...

Ama sayın Başbakanımız, tüm bunları görmezden gelerek, sadece mevzuatın gerektirdiği şekilde adli amirleri tarafından kendisine verilen talimatı yerine getiren memurlar üzerinden, yine MEMUR DÜŞMANLIĞINI aratmayacak bir yaklaşımla, devlet memurluğunu sorguluyor.

Aslında Recep Tayyip Erdoğan, iktidara geldiği günden itibaren kafasının derinliklerinde var olan kanaatini bir kez daha diline döküyor.

Nitekim, son bir yıl içerisinde, defaten bu niyetini alenen ifşa etti.

Hatta bazen, memurlarımızı ağır şekilde tahkir eden ifadeleri de kullanmaktan çekinmeyerek, memurun statüsünü tartışma konusu yaptı.

Başbakan yaptığı bu son açıklamaya;

Devleti tanımayan, kamu hizmetinin işleyişini bilmeyen, memurun ne iş yaptığı hakkında en ufak bilgisi olmayan kimselerin kahvehane köşelerinde gevelediği cahilane sohbetlerde söylenebilecek bir üslupla; devlet memurunu, "Tek hedefi sağlam gördüğü devlete kapağı atmak olan, saatın beşi vurmasını ve mesainin bitmesini dört gözle

kollayan, hiçbir işe yaramayan ve tek gailisi emekliliği doldurmak olan" bir profille ortaya koyuyor.

Bir Başbakan böyle mi konuşur? Devletin, hizmetini memurları eliyle vatandaşına ulaştırdığını bilen bir Başbakan böyle mi konuşur?

Dört kişilik bir memur ailesinin asgari geçim standartının, ortalama memur maaşının neredeyse iki katı olduğunu bilen bir Başbakan böyle mi konuşur?

Devletin, sadece öğretmenlerle yüzünü gösterdiği dağ köylerinde, sobasında tezek yakarak öğrencilerini ısıtan memurunun varlığından haberdar olan bir Başbakan böyle mi konuşur?

Gece gündüz demeden, mesai gözetmeden can hıraş şekilde vatandaşın sağlık hizmeti veren ve bu kadar fedakarlığa rağmen şiddete maruz kalan ve hatta canını kaybeden memurlarının fedakarlığını gören bir Başbakan böyle mi konuşur?

Evet konuşur!

Devlet hizmetinin sunumuyla ancak İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde tanışmış olan bir Başbakan böyle konuşur!

Sadece ideolojik anlamda gömleğini değil; işine gelmediğinde mevzuatı, kural ve kaideleri, gelenekleri ve teamülleri de değiştirmeyi ilke olarak kabul etmiş olan bir Başbakan böyle konuşur!

Devlet memurunun, siyasetin ve iktidarın kölesi olması gerektiğine iman etmiş olan bir Başbakan böyle konuşur!

Bana biat etmiş olan makbuldür, gerisi teferruattır diye düşünen bir Başbakan böyle konuşur!

Tetikçiliğini yaptırdığı yandaş sendikayı hormonlayarak şişiren ve bunun üzerinden memuru kontrol etme azmindeki bir Başbakan böyle konuşur!

Bunlar haftada 15 saat çalışır ama çok maaş alırlar diyerek öğretmenleri dahi tahkir edebilen bir Başbakan böyle konuşur!

Devleti işporta tezgahı işletir gibi yönetme arzusundaki bir Başbakan böyle konuşur!

Ey Türk memuru artık aç kulaklarını!

Bak sayın Başbakan alenen diyor ki:

"Kardeşim ufkum açıldı artık!

Anayasayı ve memurlarla ilgili mevzuatı değiştireceğim.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nu değiştireceğim.

Politikama, stratejime, öngörülmeime uygun/uyumlu olmayan memura, vereceğim ihbar ve kıdem tazminatını koyacağım kapının önüne!

Bundan sonra 'Devlete girdim, devlet memuru oldum' cakası yok! Benim olacaksınız; siyasi iktidarın memuru olacaksınız.

Akıbetiniz, yarınınız benim iki duşağımın kıpırtısıyla şekil bulacak!

Ondan sonra, ya benden yana taraf olacaksınız, ya da sizi bertaraf edeceğim!

Ey Türk memuru artık aç gözünü!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı sayın İsmail Konuk iki yılı aşkındır bas bas bağıyor.

İş güvencemiz tehlikede diyerek, memurumuzu uyandırmaya çalışıyor.

Bunun için eylemler ve basın açıklamaları yapıyor.

Başta sayın Başbakan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olmak üzere, ilgili tüm muhataplarla defalarca görüşerek tepkisini dile getiriyor.

Onlarca TV programında bu konuyu işliyor.

Ve her fırsatta, "Devlet memurunun, Cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiği en büyük kazanımı iş güvencesidir. Anayasanın 128 inci maddesinin ve 657 Sayılı DMK'nın değiştirilerek iş güvencemizin elimizden alınmasına asla müsaade etmeyiz. Bilinsin ki, bu noktada her türlü eylemi meşru kabul ederiz" diyerek çok net ve sert şekilde tavrını ortaya koyuyor.

Kamuoyu şahittir ki, Genel Başkan Konuk, muhatabı kim olursa olsun her düzeyde bu duruşunu en yüksek perdeden dillendirmiş ve bundan asla taviz vermemiştir.

Peki hormonla şişirilmiş ve kendini Hükümetin her icraatını tevill etmekle mesul kabul etmiş olan Malum-Sen ne yapıyor?

Yıllardır, kamu çalışanının hak ve kazanımları için yapılan eylemlere destek vermedikleri gibi, Hüküme-

tin safında yer tutmadılar mı?

On yılı aşkın iktidarı süresince defalarca memura bindiren sayın Başbakana tek bir çift söz söyleyebildiler mi?

Bir kez olsun, "Ey Başbakan seni seviyoruz. Ama iş başka, sevgi başka; iş güvencemize dokunursan külahları değiştir, seni buna pişman ederiz" mealinde adamlık gösterebildiler mi?

Sayın Başbakan başta öğretmenler olmak üzere memurları tahkir eden açıklamalar yaptığında, "Orada dur! Başbakan da olan öğretmene, memura hakaret edemezsin. Ya özür dile ya da istifa et" diyebilme cesaretini gösterebildiler mi?

Daha da önemlisi böyle bir kaygıları hiç oldu mu?

Şimdi bu sözde sendikacılar çıkararak bu yazımızda dile getirdiğimiz konulara hiç değinmeden sendikamıza o bildik teraneleriyle saldıracaklar.

Yedikleri haltları marifetmiş gibi gevelemeye devam edecekler.

Ama çağrıda bulunuyorum:

Delikanlıca çıkın meydana; kıvırmadan, dolandırmadan, laf kalabalığı yapmadan açık ve net bir şekilde sayın Erdoğan'a söyleyin ki; "Sayın Başbakan, onlarca kez memurun iş güvencesine dokunacağınızı ifade ettiniz. İşçi memur ayrımını ortadan kaldıracığınızı ve çalışan adı altında tek bir istihdam modeli getireceğinizi söylüyorsunuz. Sizi uyarıyoruz; eğer böyle bir girişiminiz olursa gök kubbeyi başınıza yıkarız. Başta seçim sandığına gömmek olmak üzere, her türlü meşru platformda bunun hesabını sorar, burnunuzdan fitil fitil getiririz!"

İşte bu delikanlılığı görürsem;

Topunuzdan sözlerimi geri alacak, helal olsun diyecek ve takdirlerimi sunacağım.

Haydi bakalım...

ÜNİVERSİTEYE VE SORUNLARINA GENEL BİR BAKIŞ

Gelişmiş ve çağdaş ülkelerde toplumların en sorunsuz kesimleri arasında olan ve tüm mesaisini bilimsel ve teknolojik araştırma geliştirme çalışmalarına ayıran Üniversiteler, maalesef bizde çalışanlarının çözülmeyen sorunları ile üniversitelerimizin idari, yapısal, ve mali sorunlarıyla boğuşmaktadırlar.

Sadece ileri ve gelişmiş ülkeler değil yüksek öğretimin önemini kavramış, ülkelerin gelişmesinin lokomotifi olduğunu idrak etmiş az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkelere bile üniversitelere özel bir önem verildiği için, üniversitelerin ve üniversite çalışanlarının durumları şüphesiz ki bizim üniversitelerimizden daha iyidir.

Hal böyle iken, sorunlarla boğuşan üniversitelerimizi, gelişmiş ülkelerin sorunları çözülmüş üniversiteleri ile mukayese ederek,-son zamanlarda olduğu gibi- üniversitelerimizde bilim üretilmediğini söyleyerek aşağılamak en basit tabirle haksızlıktır. Ayaklarına taş bağladığınız bir koşucu ile diğer koşucuları yarıştırmak ve ayaklarına taş bağladığı koşucuyu başarılı olamadığı için suçlamak gibi bir benzetme üniversitelerimizin bu günkü durumunu sanırım doğru örneklemektedir. Tüm bu olumsuzluklara rağmen, ayaklarındaki prangalara rağmen 17.08.2012 tarihli URAP (University Ranking by Academic Performance) raporunda yayınlanan SCIMAGO sıralama listesinde üretilen toplam bilimsel yayın sayısına göre beş üniversitemizin ilk beş yüz içinde yer alması azımsanmayacak bir başarıdır. Bu durum aynı zamanda üniversitelerimizde sorunlar çözülüp, bilimsel özgürlükler geliştirildiğinde kim bilir daha ne büyük başarılarla imza atabileceğinin de bir göstergesi olması cihetiyle son derece önemlidir.

Üniversitelerimiz, bulundurmaları gereken, eşitlik, ayrımcılık yasağı, akademik ve bilimsel özgürlük, kurumsal özerklik, çeşitlilik, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, işbirliği, bilimsel rekabet ve kalite ilke-

lerinden maalesef son derece uzak bir görüntü sergilemektedirler.

Üniversitelerimizin belki de en önemli yapısal sorunu demokratik bir idari organizasyondan uzak olmalarıdır. Halbuki üniversitelerimiz demokrasinin en güzel örneklerinin hayata geçirildiği ve bu yönüyle de topluma emsal oluşturan kurumlar olmalıdır. Ama böyle midir? Ne yazık ki Hayır. Bakın üniversitelerimizdeki rektör seçimlerine. Kim bu seçimlerin demokratik ve katılımcı bir usulle yapıldığını söyleyebilir. Sadece bir kısım akademik personelin oy kullanabildiği, bunların dışındaki öğretim elemanlarının ve idari personelin tamamen süreç dışında tutulduğu bir seçim süreci, en çok oyu alan altı adayın YÖK'e teklif edildiği, bunların içerisinde herhangi üç adayın Cumhurbaşkanına teklif edildiği ve Cumhurbaşkanının da bu üç kişiden herhangi birini atayabildiği bir sistemin demokratik olduğunu kim söyleyebilir. Yani bir kısım öğretim elemanının ve idari personelin hiç bulunmadığı bir seçimde oy sıralamasında ilk altıya ancak girebilmiş bir aday rektör yapılabilmektedir.

Böylesine antidemokratik usullerle seçilmiş ve atanmış rektörlerimizde doğrudan bu süreçle ilintili atama ve görevlendirmelerle bu demokratik olmayan ortamı tamamen tek sesli hale getirebilmektedirler. Kendilerine rektörlük seçimlerinde destek olanları idari görevlere getirirken, bu seçimlerde kendisine muhalif olmuş olmuş kişileri idari mekanizmalardan tamamen dışlayıcı politikalar uygulayabilmektedirler.

Antidemokratik olduğu su götürmez olan bir süreç sonunda seçilen rektörlerimiz, özellikle 6.11.1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun verdiği aşırı yetkilerini kullanmak suretiyle pek çok haksızlığa ve keyfiliğe yol açabilmektedir. Özellikle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Rektörlerle ilgili 13.maddesinin ,Görev, yetki ve sorumlulukları başlıklı (b) fıkrasının (4) bendi

gereği yapılan uygulamalar keyfiliğin zaman zaman zulüm boyutlarına ulaşmasına neden olmaktadır. 13/b-4 aynen şöyledir; "Gerekli görüldüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek"

Rektörlerimiz, yüksek öğretim kurumlarımızın en üst yöneticileridir. Elbette bazı yetkilere sahip olmalıdırlar. Ama padişah yetkileri gibi yetkilerin herhangi bir kritere bağlanmadan hiç kimseye verilmemesi de hukuk devleti olmanın ve demokratik devlet olmanın bir gereğidir. Nitekim 13/b-4 'e göre yapılan görevlendirmelerle ilgili olarak Danıştay 8.Dairesi vermiş olduğu 26.01.2004 tarih ve 2004/352 sayılı kararında "2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 13/b-4 maddesiyle Rektöre tanınan yetkinin; öğretim elemanlarının veya diğer personelin zorunlu ihtiyaç hallerinde ve belli sürelerle geçici olarak görevlendirilmelerini içeren yetki olarak düzenlendiği bir nakil maddesi olarak kullanılmayacağı açıktır. Bu durumda, davacının görevlendirildiği birimde hizmetine duyulan ihtiyacın somut ve nesnel gerekçeleri ortaya konulmaksızın ve belli bir süre belirtilmeksizin tesis edilen dava konusu görevlendirme işleminde hukuka uyarlık bulunmamaktadır." Diyerek yapılan görevlendirmeyi iptal etmiş ve maddeyi somut ve nesnel gerekçeler olmadan kullanmanın hukuki olmadığına karar vermiştir. Yasa koyucu bu yüksek yargı kararını dikkate alarak 2547 sayılı kanunda gerekli değişiklikleri bir an önce yapmalıdır. Yasal düzenleme yapıncaya kadar rektörlerimiz de Yüksek yargının iptal gerekçesinde ifade ettiği "somut ve nesnel gerekçeler" olmadıkça bu yetkiyi kullanmamalı, keyfiliğinden uzak durmalıdırlar.

Üniversitelerimiz şeffaf ve katılımcı olmalı ve bu konuda özellikle üniversite disiplin kurullarında üyelerinin durumlarının görüşüldüğü toplantılara mutlaka sendika temsilcileri de



M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri

çağırılmalıdır. Bu konuda bir çok üniversitemiz hala direnç göstermektedir. Bu direnci anlayabilmek ve makul bulmak mümkün değildir.

Üniversitelerimizde özellikle görevde yükselme sınavlarının yapılması noktasında da bir karmaşa vardır. Pek çok üniversitemiz belli bir periyoda bağlayarak bu sınavları yapmak yerine görevde yükselme sınavına tabi kadroları keyfi yanda görevlendirmeleri yoluyla doldurmayı ve bunlar rahatsız olmasınlar diye de görevde yükselme sınavları konusunda ayak sürümeyi tercih etmektedir. Bu tutumda iyi niyet aramak mümkün değildir.

Bilindiği gibi pek çok üniversitemiz normal öğretim programlarının dışında ikinci öğretim programı da uygulamaktadır. Bu programlar normal mesai saatlerinin dışında olduğu için bu ikinci öğretim programında görevlendirilen idari personele mesai ücreti adı altında ödeme yapılmaktaydı. Ancak 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile bu ödemeler kesilmiştir. Ancak daha sonra Anayasa Mahkemesi 2011/139 E., 2012/205 K. Sayılı ve 27.12.2012 tarihli kararı ile söz konusu düzenlemeyi iptal etmiş, oluşan yasal boşluk ancak 30 Kasım 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan kararname ile doldurulmuş aradan geçen zamanda çalışanlar mağdur edilmiştir. Kararname ile getirilen "Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ayda elli saati

geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Kadroları ikinci öğretim yapılan birimlerde olmakla birlikte fiilen ikinci öğretimde görev almayanlara fazla çalışma ücreti ödenmez. Kadroları diğer birimlerde bulunanlardan ikinci öğretim yapılan birimlerde usulüne uygun olarak görevlendirilenlere de aynı şekilde fazla çalışma ücreti ödenebilir. Fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı; ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 10'unu geçemez. Her ne suretle olursa olsun, ilgili mevzuatına göre normal mesai saatleri dışında fazla çalışmaları karşılığında ücret alanlara, aynı çalışmalar için bu madde hükümlerine göre ayrıca ödeme yapılmaz.

Bir eğitim-öğretim döneminde öğretim elemanlarına 1 inci

madde uyarınca ödenecek ek ders ve sınav ücretleri ile personele bu madde uyarınca ödenecek fazla çalışma ücretlerinin toplamı, ilgili eğitim-öğretim döneminde tahsil edilen ikinci öğretim ücretlerinden öğrencilerin başta beslenme olmak üzere barınma, sağlık, spor, kültür ve diğer sosyal hizmetlerinde kullanılmak üzere ayrılacak paydan sonra kalan tutarın % 70'ini hiçbir şekilde aşamaz." Şeklindeki düzenleme problemi çözmüş gibi görünse de madde metninde bulunan çeşitli sınırlamalar sıkıntı yaratmaya devam edecek gibi gözükmektedir

Sadece idari personelin değil üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademik personelin de çözüm bekleyen pek çok sorunu vardır.

Türk Eğitim Sen'in verdiği yoğun hukuk mücadelesi neticesinde yardımcı doçentlerin 1. dereceye inememe sorunu kanunla çözülmüş ancak bazı üniversiteler bunu çözüme kavuşturma noktasında hala direnmekte ve kanunu uygulamamakta, böylece yardımcı

doçentleri mağdur etmektedirler

Doçentlik sınavını başarmış ve doçent unvanını almış olmasına rağmen Üniversiteler bu akademisyenlere doçent kadrosu vermemekte ve ayrıca farklı kriterler istemektedir. Bu noktadaki keyfiliğe son verilmesi ve YÖK'ten doçentliğini alanların hiçbir ilan veya kriterle maruz kalmadan üniversitelerde akademik yükseltilmeleri tamamlanarak doçent olarak atanmaları sağlanmalıdır.

Üniversitelerde doktorasını bitirmiş olan akademik personel, (uzman, okutman, öğretim görevlisi, çevirmen, araştırmacı ve 33. madde Araştırma görevlisi olarak çalışanlar) Bütün kamu kurumlarındaki kariyer mesleklerinde olduğu gibi tezlerini verip akademik çalışmasının ilgili alanını tamamladıkları zaman akademik yükseltmeleri yapılmalı ve ilan beklemeden doğrudan Yrd. Doç. Kadrosuna atanmaları sağlanmalıdır.

Diğer kamu kurumlarının kariyer mesleklerinde yabancı dil kursuna giden memurlara kurs

ücretleri karşılığında ödeme yapılırken, dil öğrenmeleri akademik hayatları bakımından gerekli olan akademisyenlere böyle bir katkı yapılmamaktadır. Bu konuda akademisyenlerimizin yaşadıkları mağduriyet bir an önce giderilmelidir.

Türk Dili, İnkılâp Tarihi , Yabancı Dil, Bilgisayar gibi YÖK derslerinin açık öğretim yöntemi ile verilmesi neticesinde, bu alanlarda görev yapan pek çok akademisyen ciddi olarak zor duruma düşmüştür. Üniversitelerde okutulacak ders kalmadığını ifade edilerek sözleşmeleri feshedilmektedir. Bu durum kabul edilemez. Söz konusu dersler yeniden yüz yüze eğitim kapsamına alınmalıdır.

Akademisyenlerin mezun etmiş olduğu öğrencilerden daha düşük maaş alması akademisyen bulmakta zorluk çıkmasına neden olmaktadır. Bunun düzeltilmesi için araştırma görevlisi, okutman, uzman, öğretim görevlisi, gibi unvanlardan başlayarak tüm akademisyenlere ücret artışı yapılmalı ve kadro garantisi getirilmelidir.

KAMU-SEN ZİRAAT KART HAYATA GEÇTİ

Geçtiğimiz Eylül ayı içerisinde Konfederasyonumuz ile T.C. Ziraat Bankası arasında imzalanan protokol çerçevesinde "Kamu-Sen Ziraat Kart" projesi yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Kamu-Sen ve T.C. Ziraat Bankası arasında imzalanan protokol kapsamında, Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın, üye, eş ve sendika çalışanlarına talep etmeleri halinde;

* Türkiye Kamu-Sen logolu, "yıllık kart ücreti" olmayan 5.000 TL. limitli kredi kartı,

* Kredi kartı ile faizsiz, komisyonsuz tek seferde 1.000 TL. tutarında 5 taksitli nakit avans,

* Bireysel Kredi, Sigorta ve Bankacılık hizmetlerinde sendika üyelerimize özel indirimler,

* En uygun koşul, fiyatlar ile "Bireysel Emeklilik" gibi birçok avantaj sağlanacaktır.

Projeden yararlanmak isteyen üyelerimizden Ankara'da bulunanlara, Sendikalarımız tarafından verilecek destek ile T.C.

Ziraat Bankası Bulvar/Ankara Şubesi aracılığı ile üyelerimize ulaşıp, talepleri halinde kartların basım ve teslimi temin edilecektir.

Diğer illerimizde ise, üyelerimizin herhangi bir T.C. Ziraat Bankası Şubesi'ne başvurmaları yeterli olacaktır.

Türkiye Kamu-Sen ve T.C. Ziraat Bankası arasında imzalanan "Kamu-Sen Ziraat Kart" ın avantajları için www.turkegitimsen.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.



SENDİKACILIK, HAKKI TUTUP KALDIRMAKTIR!

"İktidarlara göre konum alan bir zihniyetle hak mücadelesi mümkün değildir. Doğrularınız, gelen iktidarlara göre değişiyorsa, hakkı tutup kaldıramazsınız!"

Adam Gibi Sendikacılığın Adresi TÜRK EĞİTİM-SEN



KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI TAMAMLANDI

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda 28 Kasım 2013 tarihinde yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik başkanlığında toplanan Danışma Kurulu Toplantısında, memur konfederasyonları ve kamu işveren kurulu üyeleri bir araya geldi.

Toplantının açılışında bir konuşma yapan Çalışma Bakanı Faruk Çelik katılımcıları selamlayarak başladığı konuşmasında, Kamu Personeli Danışma Kurulu Kasım ayı toplantısının tüm çalışanlara hayırlı olmasını diledi.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME DÖNEMİ HOVARDACA HARCANMAMALI, EMİR VE TALİMATLARLA HAREKET EDİLMEMELİDİR

Kamu Danışma Kurulu toplantısına Türkiye Kamu-Sen adına katılan Genel Başkan İsmail Koncuk, Toplu Sözleşme rezalemini eleştirerek sözlerine başladı. Koncuk, "Toplu Sözleşme dönemi yaşandı ve tamamlandı. Tabii oldukça nahoş bir dönem oldu. Bu Toplu Sözleşme dönemi 4688 sayılı Kanuna aykırılıklarla gerçekleşmiştir. Katılımcılıktan uzak, acemice bir Toplu Sözleşme yapılmıştır. 2014 yılı için 123 TL. zam, 2015 yılı için %3+3 zam yapılmış ve kamu çalışanlarının 730 günü gasp edilmiştir. Memur masada pazarlanmıştır. Seçim dönemine girildiği ve elimizin son derece güçlü olduğu bir dönemde böyle bir sonuç ol-

mamalıydı. Çok çirkin ve yanlış bir usulle Toplu Sözleşme yaşanmış ve bu tavır sayın Bakan'a da yakışmamıştır.

Türkiye Kamu-Sen 450 bin üye adına buradaki yerini almıştır. Bizim temsil hakkımızı kimse engelleyemez, engellemeye kalkmak da kimsenin haddi değildir. Bu masada kimse seyirci değildir, kanun iki kişinin imzasını yeterli görse de bu masada oturan 14 kişinin de hakkı vardır. Yangından mal kaçırmamasına Toplu Sözleşme yapılmış, 1150 talep hiçe sayılmıştır. Geriye kalan 23 günlük süre iyi değerlendirilmiş olsaydı birçok hakkı elde etme şansımız olabilirdi. İnşallah herkes yaşanan bu süreçten iyi bir ders çıkarır ve buraya umut bağlayan kamu çalışanlarını bir daha hayal kırıklığına uğratmaz Toplu Sözleşme dönemi hovardaca harcanmamalı, emir ve talimatlarla hareket edilmemelidir." dedi.

KONCUK: KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU KARARLARI HAYATA GEÇİRİLMELİDİR

Kamu Personeli Danışma Kurulunun kararlarının bağlayıcı olmadığını ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Ancak bu masada alınan kararlar vicdanen ve ahlaken bağlayıcıdır." dedi. Koncuk, "Kamu Personeli Danışma Kurulu kararları bağlayıcı olmasa da vicdanen ve ahlaken bağlayıcıdır. Geçtiğimiz yıl karşılıklı olarak bazı konularda mutabık kalmamıza rağmen bu konular bir türlü hayata geçirile-

memiştir. Disiplin cezaları affedilecekti ama hayata geçmedi, 2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara bir derece verilmesi havada kaldı, yardımcı hizmetler sınıfının bir defaya mahsus olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesi veya onlara da ek gösterge verilmesi hayata geçirilmedi. Bu tür problemleri burada konuşmalıyız." dedi.

KONCUK: 4/C'LILERE KADRO VERİLMELİ VE BU KONU GÜNDEMDE DÜŞMELİDİR

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısında 4/C'lilerin sıkıntılarını masaya yeniden getiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Artık 4/C'lilere kadro verilmeli ve Türkiye bu ayıptan kurtulmalıdır." dedi. Koncuk, "4/C artık Türkiye için bir ayıptır. 23 bin kişiyi kadroya geçmemesi için sayın Bakan'ında zaman zaman sözleri oldu ama yapılmadı. 4/B'lilerle beraber kadro olmaliydi ama 4/C'liler gözardı ediliyor. Dershaneler kapatılırsa 55 bin dershane öğretmenin Millî Eğitim Bakanlığı'na geçeceği konuşuluyor. Bu bir hak olacak ama 4/C'lilere kadro yok, vicdanen bu nasıl izah edilir. Bu masadan artık karar çıkmalı ve bu konu gündemden artık düşmelidir. Bu kangren olmuş konunun Ocak ayından önce çözülmesini bekliyoruz. Tekrar ifade ediyorum ki, 4/C bir insanlık ayıbıdır ve bu ayıptan kurtulmak gerekmektedir." dedi.

KONCUK: KAMU ÇALIŞANLARINA ENFLASYON FARKI YENİDEN VERİLMELİDİR

2014 yılı için Kamu çalışanlarının 123 TL. den başka kazanımı yoktur diyen Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Enflasyon farkının 2014 yılında iade edilmesini istedi. Koncuk, "Önümüzdeki yıl için 123 TL. den başka bir kazanımımız yoktur. 123 TL. nin ortalama maaşa yansımaları yüzde 5,2'dir. 2014 yılı enflasyon hedefi ise, yüzde 5,3'tür. Dolayısıyla 2014 yılı zammı 2014 yılı enflasyon hedefinin bile altındadır. Yapılan Toplu Sözleşmede enflasyon farkının olmamasını anlamak mümkün değildir. Ortalama hesap baz alınarak enflasyonun bu rakamı geçmesi halinde memurlara enflasyon farkı verilmesi kararı alınmalıdır. Bu nedenle Enflasyon farkı ödenmesi kararı bu masadan çıkmalıdır ve bu hak yeniden iade edilmelidir." dedi.

Aile ve çocuk yardımında verilmesi gerektiğini ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Başbakan 3 çocuk diyor, Peygamber Efendimiz (S.A.V) "Ben ümmetimin çokluğu ile övünürüm" diyor. Buradan hareketle aile ve çocuk yardımı da belirlenen oranda artırılmalıdır" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk kamu çalışanlarının yaşadığı diğer sıkıntıları da dile getirdi.

Akademisyenlerin yaşadığı sıkıntıları da değerlendiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Maliye Bakanının İzmir İktisat

Kongresi'nde akademisyenlerin durumlarının iyi olmadığını söylediğini belirterek, "Bu söylemle olmaz gereği yapılmalıdır" dedi. Genel Başkan Koncuk, ek ödeme ve ek ders ücretlerinin %100 oranında artması gerektiğini ifade etti. Öğretmenlerin ek ders ve ek ödeme ücretlerinin artırılması gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan bu konuda da derhal adım atılması gerektiğinin altını çizdi.

Döner sermaye uygulamalarında adaletsizlikler olduğunu ifade eden Genel Başkan, talep

raporunda dile getirilen sorunların çözülmesini istedi.

YÖK kanununda yapılması planlanan değişikliğin unutulduğunu kaydeden Genel Başkanımız, iktidarın da bu konuda bir adım atmadığına dikkat çekti. 50/D maddesinin hala çözülmediğini belirten Koncuk, YÖK'ün son taslağının ise ucube olduğunu söyledi.

Emeklilerin ciddi sıkıntılar içinde olduğuna vurgu yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, 5510 sayılı yasayla emeklilik yaşının 65'e çıktığını ancak sa-

dece 30 yıllık dönemin emeklilik hesaplamasında baz alınmasının mantığı olmadığını söyledi. Emeklilere promosyon konusunu da değerlendiren Genel Başkan, banka promosyonundan emeklilerin bir türlü faydalanılmamasına anlam veremediğini ve bu konunun ele alınarak çözülmesi gerektiğinin altını çizdi.

Yönetici atamaları ve görevde yükselme yönetmeliğini de eleştiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk, kamuda bir kaos döneminin yaşandığını, yapılan

yönetmeliklerin akıllara zarar olduğunu söyledi. Koncuk, "Bunun adı alenen torpildir. Sağlam bir yönetici atama sistemi olmazsa başarısız yöneticiler becerikli insanlardan verim almamızın önüne geçer. Böyle bir uygulamayı kabul etmek mümkün değildir" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk Türkiye Kamu-Sen'in hazırladığı raporu yetkililere sunarak taleplerin tamamının dikkate alınmasını, bundan sonra yapılacak olan toplantının bu çerçevede sürmesini istedi

ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ DERT KÜPÜ



Araştırma Görevlileri üniversitelerin olmazsa olmaz temel taşlarıdır. Daha doğrusu üniversitelerin bel kemiğidirler. Bunlar olmadan üniversiteden ve üniversitelerin geleceğinden bahsetmek mümkün değildir. Durum böyle olmakla beraber; araştırma görevlilerinin kadro garantileri yoktur. Büyük bir maddi sıkıntı içerisindeyler. Görev tanımları belirsizliklerle doludur. Bütün öğretim elemanları gibi onların da fikirlerini açıklama hakları bulunmamaktadır. Üniversitelerin ve YÖK'ün karar mekanizmalarında temsil ve söz hakları yoktur.

Araştırma görevlileri genel olarak sorgulayan, eleştiren, alternatif fikirler ileri sürebilen, kişiliği gelişmiş, sağlıklı düşünen genç beyinler olarak algılanır. Gerçekten olması gereken de budur. Ancak, geçim sıkıntısı içinde kıvranan, her gün üniversiteden atılma korkusu yaşayan ve hatta üniversitedeki kadrolarından atılan kişilerden nasıl şahsiyetli duruş ve ileri düzeyde fikir ve bilimsel araştırma beklenebilir?

İlmi araştırmalar; rahat, güvenli ve yarınlardan endişenin olmadığı ortamlarda yapılır. Hala bunu anlamamakta ısrar etmenin ve görmezlikten gelmenin anlamı nedir? Benden sonrası

tufan anlayışının anlamı ve sonucu ülkemizin bilimsel araştırmalarına ne katkısı olabilir ki? Yaşanılan olumsuzluklardan ders almayacak ve bu olumsuzlukları ortadan kaldırmayacak sak ne diye bilimsel kurullarda ve öğretim üyesi yetiştirme programlarında yer alıyoruz?

Ülkemizde 33/a, 50/d ve ÖYP kadrolarında istihdam edilen üç ayrı araştırma görevlisi statüsü bulunmaktadır. Hepsinin kendine özgü sıkıntıları olduğu gibi, ortak sıkıntıları da verilen maaşla geçinememe sorunudur. Nitekim bir araştırma görevlisi bugün, 2100-2300 TL arasında maaş alabilmektedir. Bunların ek ders ücretleri bulunmamaktadır. Araştırma görevlisi bu maaşla ev kirası verecek, evli ise çocuklu çocuğuna bakacak, mutfak masrafını ve diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak ve ayrıca ilmi çalışmaya yapabilmek için bu maaştan para ayıracak. Bu mümkün mü? Hayır...

Bugün, 50/d kadrosunda bulunan araştırma görevlilerinin işine sorgusuz sualsiz son verilmektedir. Gerekçe olarak da bir YÖK üyesinin bazı üniversitelere göndermiş olduğu bir görüş yazısı gösterilmektedir. Görüşte; 25 Şubat 2011 tarih ve 6111 sayılı Af Kanununda düzenlenen,

azami öğretim sürelerini gerekçe gösterilerek, 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi kapsamında görev yapan araştırma görevlilerinin, 3 yılda yüksek lisans ve 6 yılda da doktorasını tamamlayamayanların görevine son verilebileceği yorumu yapılmaktadır.

ÖYP'li araştırma görevlilerinin öne çıkan sorunları da şunlardır: İmzalatılan kefalet ve taahhüt senedi, yabancı dil öğrenme süresi, evli olanların eş durumu, ÖYP Desteklerinin kullanımı ile ilgili bürokratik engeller başta gelmektedir.

Yeni kurulan ya da henüz gelişmemiş üniversitelere alınan araştırma görevlileri, kendi üniversitelerinde yüksek lisans ve doktora yapma imkânı bulunmadığından 35. madde ile gelişmiş üniversitelere gönderilmektedirler. Buna göre görevlendirilen araştırma görevlilerine ağır ve ölçsüz kefalet ve taahhüt senedi imzalatılmaktadır. Bu ağır kefalet ve taahhüt senetlerini imzalamayan araştırma görevlileri yüksek lisans ve doktora yapmak için gelişmiş üniversitelere gönderilmemektedir. Gelişmiş üniversitelere gönderilmeyen araştırma görevlileri kendi üniversitelerinde angarya işlerle uğraştırılarak akademik eğitimleri ve yükselmeleri engellenmektedir. Yüksek lisans ve doktora yapmak üzere gelişmiş üniversitelere gönderilenler başarısız olduklarında derhal araştırma görevliliğine son verilerek yüklü senet ve tazminat borçları altına sokularak hayatları karartılmaktadır.

Üniversitelerde araştırma görevlilerine imzalatılan taahhüt-kefalet senetleri araştırma gö-

revlilerinin huzur içinde yüksek lisans ve doktora yapmalarına mani olmakta ve onları büyük bir endişe ve bunalıma sürükleyerek başarılı olmalarını olumsuz şekilde etkilemektedir. Araştırma Görevlilerine dayatılan hukuksuz mecburi hizmetten kaynaklanan tazminat yükümlülüğü kaldırılarak gençlerimiz huzursuzluk ve bunalımdan kurtarılmalıdır.

Unutmamak gerekir ki, araştırma görevlileri ülkemizin genç beyinleridir. Bu beyinleri sağlıklı ve iyi yetiştiremez ve önlerindeki lüzumsuz engelleri ortadan kaldırmazsak bunlar sağlıklı ve istenen kalitede yetişemeyecektir. Dolayısıyla üniversitemiz de sağlıklı ve iyi yetişmiş öğretim üyelerine sahip olamayacaktır. Bunun yegâne sorumluluğu ve vebali bugün yönetici konumunda ve karar alma mekanizmalarında bulunan öğretim üyelerine ait olacaktır.

Üniversitemizin birçok fakülte ve yüksek okulunda hat safhada öğretim üyesi açığı bulunuyorken bazı üniversite rektörlerinin 50/d kadrosundaki araştırma görevlilerinin işine son verdirilmesi ilim hayatına ve üniversitelere vurulan en büyük darbedir.

YÖK'e ve Üniversite rektörlerine çağrı:

50/d ve ÖYP kadrosunda bulunan araştırma görevlilerini mağdur etmeyin. Bu genç bilim adamlarını üniversiteden atmak yerine; onların insanca yaşayabilecekleri ve bilimsel araştırmaya yapabilecekleri ortamlar hazırlanması için harekete geçiniz.

ŞİVAN PERVERLERİ DEĞİL, VATANPERVERLERİ DİNLEYİN!

Diyarbakır'da yaşanan rezaleti, Türk ve Türkiye düşmanlarını baş tacı yapanları, şehitlerimiz, gazilerimiz ve büyük Türk milleti adına 20 Kasım 2013 tarihinde Ankara Kızılay meydanında düzenlediğimiz mitingimizle protesto ettik.

KONCUK: BÜYÜK ORTADOĞU PROJESİ'NİN EŞ BAŞKANI, BOP'UN SINIRLARINI KENDİ ELLERİYLE ÇİZMEKTEDİR

Yoğun katılımın olduğu mitingde konuşan Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Artık ülkemizde bölünmeyi talep etmek demokrasi, teröristleri baş tacı yapmak kardeşlik olarak kabul edilmektedir" dedi. Koncuk, "Ülkemiz çok zor bir dönem yaşamakta, Türk milleti acı bir imtihandan daha geçmektedir. Tarihin hiçbir döneminde ihanet böylesine aleni olmamış; bir ülke, idarecileri eliyle uçurma sürüklenmemiştir. 16 Kasım 2013 tarihinde bu ülkenin Başbakanı, iktidarı olduğu ülkeyi bölmek isteyenlerle el ele, kol kola girmiş, Kürdistan bayrakları eşliğinde bölünme şarkıları söylemiştir.

Yıllarca dağlarda on binlerce şehit vererek koruduğumuz vatanımız davulla, zurnayla, şarkıyla, türküyü bölünmektedir. Bir süredir terör örgütünün ve onun iş birlikçilerinin dümen suyuna girilmiş, Türklüğe savaş açılmış, milletimizin arasına nifak tohumları saçılmıştır. İktidarı eleştirenleri terörist olarak gören, gençlerimizi ahlaksızlıkla suçlayan, Türk'üm demeyi suç sayan anlayış, ülkemizi tehlikeli bir cepheleşmenin kucağına itmiştir.

Artık ülkemizde bölünmeyi talep etmek demokrasi, teröristleri baş tacı yapmak kardeşlik olarak kabul edilmektedir. Habur olayı ile başlayan, Oslo görüşmeleriyle devam eden, terörist başıyla yapılan müzakerelerle ivme kazanan rezalet, Diyarbakır'da Kürdistan Eyaleti'nin dillendirilmesiyle son aşamasına gelmiştir. Bundan sonraki aşama, AKP iktidarının Kürdistan'ın özerkliğini resmen tanınması ve federalizmin ilan edilmesi olacaktır. Büyük Ortadoğu Projesi'nin eş başkanı, BOP'un sınırlarını kendi elleriyle çizmektedir." Dedi.

KONCUK: BU MİLLET, ARTIK TİTREYİP KENDİNE GELMEK ZORUNDADIR

Genel Başkan İsmail Koncuk, yaşanan tüm bu gelişmelerin şehitlerimizin kemiklerini sızlattığını söyledi. Koncuk, "Diyarbakır'da, sözde kardeşlik adına, ülkenin temellerine dinamit koymayı amaçlayan, tüm hainler bir araya gelmiş ve adeta gövde gösterisi yapmışlardır. İktidar, "Türkiye, Kerkük'e karışırız" diyen, Türkmenlere adeta soykırım uygulayan, PKK'ya her türlü desteği sağlayarak üzerimize salan zat ile el ele Türkiye'yi bölme romantizminin doruklarına çıkmıştır.

Ülkeyi bölme sevdalıları, Diyarbakır'da bir araya gelmiş,

Şivan Perver'in teröristler için söylediği şarkılar eşliğinde, bir birlerine ikram ettikleri meşe dallarıyla bezenmiş bölünme yollarında el ele yürümüşlerdir. Bu tablo Türk milleti için tam bir ibret vesikası olmalıdır. Bu millet, artık titreyip kendine gelmek zorundadır. Türkiye'ye ve Türk milletine küfürler yağdırılanların baş tacı edildiği bu dönemde yaşananlar tüm şehitlerimizin kemiklerini sızlatmış, şehit yakınlarımızı yasa boğmuştur.

PKK'nın ilk silahlı eylemini gerçekleştirdiği 1984 yılından bugüne değin, meydana gelen terör olayları asker, polis, sivil 30 bin vatan evladının canına mal olmuş, 20 binden fazla güvenlik görevlisi ve 13 bin dolayında sivil de yaralanmıştır. Madem birileri gelecek ve üniter cumhuriyeti, milli devleti pazarlayacaktı, on binlerce vatan evladı bir hiç uğruna mı can verdi? Hayır; şehitlerimiz, Başbakan'ın söylediği gibi bir hiç uğruna değil, millet, vatan ve Allah yolunda şehit olmuştur. Bunu dahi anlamayan zihniyete yuh olsun!" dedi.

KONCUK: SİZ KİMSİNİZ; KAÇ KİMLİĞİNİZ, KAÇ KİŞİLİĞİNİZ, KAÇ GÖMLEĞİNİZ VAR?

Genel Başkanımız İsmail Koncuk bölünme sevdalarına, "mahşer gününde, emanetime ne yaptınız?" diye soran şehit-



lerimize ne cevap vereceksiniz" diye sordu. Koncuk, "Ey gözünü koltuk hırsı bürüyen, bölünme sevdalıları! Yarın milletin içine çıktığınızda şehit analarının yüzlerine nasıl bakacaksınız? "Biz, oğlunun katilleriyle el ele, bu vatani bölüyoruz." diyebilecek misiniz? Ruz-u mahşerde şehitlerimiz karşınıza çıkacak ve "Emanetime ne yaptınız?" diye soracaklar. "Kanımla, canımla koruduğum vatani ne uğruna, kimlere peşkeş çektiniz?" diyecekler.

Ey bugünün iktidar sahipleri, o gün geldiğinde şehitlerimizin yüzüne nasıl bakacaksınız? Biz, peşmergeyle, sana silah sıkanla, seni pusuya düşüren hainlerle birlikte aynı yolda yürüdük diyecek misiniz? 2011 yılında kamuoyuna "Oslo Görüşmeleri" olarak yansıyan terör örgütü, MIT pazarlıklarını "İspat etme-



yen şerefsizdir.” diye yalanlayan siz değil misiniz? Ardından “Biz değil, devlet görüşü” ifadeleriyle kabul eden yine siz değil misiniz?

Daha bir buçuk yıl önce, teröre destek verdikleri gerekçesiyle BDP’li milletvekillerinin elini bile sıkmayacağını açıklayan siz değil misiniz? Bugün Diyarbakır sokaklarında bu kimselerle el ele dolaşan yine siz değil misiniz? İki yıl önce “Terör örgütüyle görüşen şerefsizdir, namussuzdur.” diyen siz değil misiniz? Siz kimsiniz; kaç kimliğiniz, kaç kişiliğiniz, kaç gömleğiniz var? “ dedi.

KONCUK: KARDEŞLİK PROJESİ ADI ALTINDA YÜRÜTÜLEN BU OPERASYONUN BİR PARÇASI OLARAK, SUÇLULAR MASUM VE MAZLUM GÖSTERİLMEKTEDİR

“Analar ağlamasın” diye başlayan sürecin, “Dediklerimizi yapmazsanız ananızı ağlatırız”a döndüğünü kaydeden Genel Başkan İsmail Koncuk, suçlunun cezasını çekmediği bir yerde, adaletin katledildiğini belirtti. Koncuk, “Dünün bebek katilini bugün barış için bir umut haline getirenler, terör konusunda yaşanan bu karanlığın baş mimarlarıdır. Daha bir yıl önce idam cezasının yeniden getirilmesini düşündüğünü açıklayanlar, ne olmuş da bugün vatan hainleriyle aynı sofrada buluşmuşlardır? “Terör örgütüyle görüşen şerefsizdir; namussuzdur.” diyenler bugün teröristle el ele mutlu aile fotoğrafları çekmektedir.

Bir tarafta Başbakan, bir tarafta peşmerge başı, bir tarafta Türkiye’ye küfürler yağdıran, ağzından kan damlayan bir sözde

şarkıcı, bir tarafta Şeyh Sait’in torunu, bir tarafta bu ülkenin iktidarına meşe dalını layık gören şahsiyetin oluşturduğu bu tablo, hangi şerefle, hangi namusla bağdaşmaktadır? İktidar, İmralı’dan her gün tehdit telefonları almaktadır. “Analar ağlamasın” diye başlayan süreç, “Dediklerimizi yapmazsanız ananızı ağlatırız”a dönüşmüş, iktidar ise bu tehditler karşısında adeta teslim bayrağını çekmiştir.

Kardeşlik projesi adı altında yürütülen bu operasyonun bir parçası olarak, suçlular masum ve mazlum gösterilmektedir. Suç ve ceza müessesinin işletilmediği bir yerde devletten söz etmek mümkün değildir. Suçlunun cezasını çekmediği bir yerde, adalet katledilmiş demektir. Suçlu cezasını çekmeyecekse mazlumun hakkı, anaların gözyaşları ne olacaktır? Bu süreç, toplumu devletsizliğe, anarşizme ve bölünmeye götürür. Bilinmelidir ki, Türkiye Cumhuriyeti, Kurtuluş Savaşı’nda verdiğimiz binlerce şehidimizin ve onun öncesinde ve sonrasında kaybettiğimiz milyonlarca vatan evladının kanları üstünde yükselmiştir.” Dedi.

KONCUK: İKTİDAR DİYARBAKIR’DA, TÜRK DÜŞMANLARIYLA KOL KOLA, TÜM TÜRKİYE’YE BÖLÜCÜLÜĞÜN DÜETİNİ DİNLETMİŞTİR

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, bu milletin hiçbir ferдинin ihaneti affetmeyeceğini, on binlerce şehidin katiliyle aynı yolda yürümeyeceğinin altını çizdi. Koncuk, “ Bu bakımdan Başbakan’ın Kürdistan olarak adlandırdığı Misak-ı Milli toprakları, bizler için canımızdan ve kanımızdan daha ileri bir değer ifade etmektedir. Hepimiz terörün bitmesini, akan

kanın durmasını, bu topraklarda yaşayan herkesin dostça, kardeşçe, mutlu, huzurlu bir yaşam sürmesini arzu etmekteyiz.

Ancak akan kanın hainlerle, katillerle el ele, terör örgütleriyle pazarlık masasında durmama çağını da biliyoruz. Biz zaten bu ülkede yaşayan tüm vatandaşlarımızla kardeşiz. Ama teröristle, bölücüyle, hainlerle, katillerle kardeşlik kuracağımızı sananlar boşuna beklesinler. Bu milletin hiçbir ferdi ihaneti affetmeyecek, on binlerce şehidimizin katiliyle aynı yolda yürümeyecektir.

Sizin yol arkadaşlarınız, hainler, bölücüler, katiller, Türk düşmanları olabilir. Biz bu ihaneti asla kabul etmiyoruz. Kıscacı “Kardeşliğe evet; kallesliğe hayır!” diyoruz. Ne yazık ki Diyarbakır’da yaşanan bu rezalet, akl-ı selim tüm insanlarımızı derinden yaralamıştır. Ne yazık ki Diyarbakır’da, Kürdistan nalarının atıldığı, üniter devlet yapımızın mezarının kazıldığı, federalizmin yol haritasının çıkarıldığı, İmralı’ya özgürlük provalarının yapıldığı, genel affın kapılarının aralandığı bir rezalet şahit olduk. Ne yazık ki iktidar Diyarbakır’da, Türk düşmanlarıyla kol kola, tüm Türkiye’ye bölücülüğün düetini dinletmiştir.

Bu kafayla giderse, iktidarın, Türk milleti korosunun sesini duyacağı günler de inşallah yakındır. “ dedi.

HAMİT KÖSE: ŞEHİT AİLELERİ OLARAK HAKLARIMIZI HELAL ETMİYORUZ

Genel Başkan İsmail Koncuk’un ardından bir konuşma yapan Şehit Aileleri Dernekleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse, yaşananların şehit ailelerini derinden yaraladığını söyledi.

Suriye’de, Mısır’da ölenler için gözyaşları döküldüğünü belirten Köse, ellerini kınalayarak askere gönderdikleri evlatlarının katilleriyle bugün yapılan pazarlıkları asla unutmayacaklarını söyledi. Barzani’nin kendi ülkesine ihanet eden birisi olduğunu söyleyen Hamit Köse, “Türkiye Cumhuriyeti Başbakanının bu adama nasıl güven duyduğunu anlamakta zorlanıyoruz” dedi. Şehit Aileleri Dernekleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse, yaşananlar karşısında şehit aileleri olarak bir kez daha ihanete uğradıklarını ve haklarını helal etmediklerini söyledi.

Yoğun katılımın olduğu protesto mitingimize, MHP İçişleri Milletvekili Sinan Oğan, MHP Osmaniye Milletvekili, Hüseyin Türkoğlu, Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, TESUD Genel Başkanı Emekli Korg. Erdoğan Karakuş, İlksan Genel Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Dayanışma Konseyine üye kuruluşların Başkan ve Yöneticileri, çok sayıda Sivil Toplum Örgütü Temsilcisi ve yöneticileri, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadağ, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve çok sayıda vatandaş katıldı.

İKİNCİ ÖĞRETİM MESAİLERİNDEKİ SINIRLAMALAR KALDIRILMALIDIR

Bilindiği üzere, 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile üniversitelerin ikinci öğretim programında görevlendirilen idari persone-

le ödenmekte olan fazla mesai ücretleri kesilmiştir. Ancak daha sonra Anayasa Mahkemesi 2011/139 E., 2012/205 K. Sayılı ve 27.12.2012 tarihli kararı ile söz konusu düzenlemeyi iptal etmiştir.

30.11.2013 tarih ve 28837 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan

2013/5556 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile üniversitelerin ikinci öğretim programında görevlendirilen personele fazla mesai ödenmesine ilişkin düzenlemeye yer verilmiş; ancak ödenecek olan fazla mesai ücretlerine personel sayısı açısından sınırlandırma getirilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Türkiye Büyük Millet Meclisine ve Başbakanlık makamına gönderdiğimiz yazılarda, 2013/5556 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile üniversitelerin ikinci öğretim programında görevlendirilen personele ödenecek fazla mesai ücretlerine getirilen sınırlandırmanın kaldırılması için gerekli yasal değişikliklerin yapılması hususunda talepte bulunduk.

YURTKUR ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜM BEKLİYOR

Köşe Yazısı

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılmaması, başta yurt yönetim memurları olmak üzere YHS ve diğer çalışanların devasa sorunlarının çözümü yerine sürekli hasır altına süpürülmesi, şube müdürlüğü, yurt müdürlüğü, bölge müdürlüğü, daire başkanlığı gibi üst görevleri ifa edebilecek çok sayıda yetişmiş kalifiye eleman bulunmasına ve bir üst görev için yeterlilik taşımalarına rağmen boşalan kadroların kurum dışı atamalarla doldurulması neredeyse teamül haline gelmiştir.

Yurt-Kurda çalışma barışı giderek bozuyor

Kurum içinde yetişmiş, kurumun işleyişini iyi bilen ve bir üst göreve atanma liyakat ve ehliyetini taşıdığı halde boşalan, yeni açılan yurt müdürlüğü, yurt müdür yardımcılığı, bölge müdürlüğü, bölge müdür yardımcılığı veya daha üst kadroların kurum içi atamalar yerine kurum dışından yapılan atamalarla doldurulması kurum çalışanlarına karşı yapılan aleni bir haksızlık olduğu gibi kurum içi üretimi olumsuz yönde etkileyici ve çalışma barışını bozucu bir durum olup bu olumsuz gidişe derhal dur denilmelidir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının yapılmaması huzursuzluk yaratmaktadır.

17.12.2005 tarih ve 26026 sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde görevli personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin yönetmeliğin 5. Maddesinde belirtilen şube müdürlüğü, yurt müdürü ve müdür yardımcılığı, şeflik, hukuk hizmetleri, uzmanlık, araştırırmacı, çözümleyici, muhasebeci, yurt yönetim memuru, sekreter, veznedar, satın alma memuru, ambar memuru, V.H.K.İ, memur, daktilograf, santral memuru, programcı yardımcısı, bilgisayar işletmeni, şoför, koruma ve güvenlik görevlisi, yardımcı hizmetler grubundan; hizmetli, bekçi, kaloriferci, teknisyen yardımcısı, aşçı, berber ve dağıtıcı gibi görevde yükselme suretiyle atama yapılacak kadrolar ile aynı yönetmeliğin 6. Maddesinde unvan değişikliğine tabi avukat, mühendis, mimar, sosyal çalışmacı, programcı, psikolog, diyetisyen, matematikçi, istatistikçi, kütüphaneci, eğitim rehberi, tekniker, teknik ressam, teknisyen, çocuk eğitimcisi, hemşire, sağlık memuru gibi yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin görevde yükselmesini sağlamak amacıyla Genel İdare Hizmetleri sınıfında ihtiyaç duyulan kadrolarda görevde yükselme sınavı en son 2009 ve 2011 yıllarında yapılmıştır.

radan 2 yıl geçmesine rağmen yönetmelik değişecek gerekçesiyle merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının sürekli ertelenmesi ve sınavla atama yapılması gereken bazı birimlere hülle yoluyla yine kurum dışından sınavsız atamaların yapılması, açık bulunan kadroların görevlendirme yoluyla doldurulması kurum çalışanlarının iş huzurunu bozduğu kadar iç huzurunu da bozmaktadır. Kurumda iş ve iç huzuru sağlayıcı önlemler alınmalıdır.

Yurt Yönetim memurlarının mükteseplerine uygun kadro derecesi tahsis edilmelidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanuna göre Genel İdare Hizmetler sınıfında görev ifa etmekte olan ve yurtlarımızın omurgasını oluşturan yurt yönetim memurlarının büyük çoğunluğunun lisans mezunu olmasına ve mükteseplerinin ¼ derecede bulunmasına rağmen halen 5. Kadro derecesinde tutulmaktadır. Başka kurumlarda çalışan lisans mezunları çalıştıkları görev ne olursa olsun 1/4 kadro derecesine inebilmekte bu çalışanlara işgal ettikleri kadro derecesinden dolayı kendilerine yeşil pasaport verilmekte, emekli maaşları ile emekli ikramiyelerindeki artışlardan yararlandırılmaktadır.

Ancak Yurt Yönetim Memurlarına mükteseplerine uygun bir kadro derecesinin verilmemesi sebebiyle hem yeşil pasaport imkanından yararlandırılmamakta hem de emekli maaşlarında ve ikramiyelerinde büyük hak kaybına uğratılmaktadır. Bu durum çalışanlar tarafından kendilerine yapılmış bir haksızlık olarak değerlendirilmektedir.

Yurt yönetim memurlarına öğretmenler, din görevleri, emniyet mensubu polisler de olduğu gibi mükteseplerine uygun ¼ kadro derecesine inebilecekleri yasal düzenlemeler yapılarak yeşil pasaport alabilmelerinin önü açılması ve emekliliklerinde meydana gelen hak kayıplarının önüne geçilmesi onların en tabi özlük haklarıdır.

Yurtlarda yönetim memurluklarının bir üst kademesi olan Yönetim Memurluğu Uzmanlık kadrosu ihdas edilmesi memurların kendilerini geleceğe daha iyi hazırlamaları açısından teşvik edici bir olacaktır.

Bu hak gaspının önüne geçilmesi ve diğer taleplerin değerlendirilmesi başta kurumdan sorumlu olan Gençlik ve Spor Bakanlığı olmak üzere tüm kurum yetkililerinin sorumluluğu ve görevidir.

Nöbet ücreti SHÇEK ve MEB'e bağlı yatılı okullarda nöbet tutan öğretmenlerin ücretleri ile eşitlenmelidir.



Ata EMİROĞLU

Yurt-kur Adana Bölge Md. İşyeri Temsi Temsilcisi

Bunun dışında özel gece hizmetleri statüsüne göre 24 saat nöbet tutarak hizmet sunan yurt müdür yardımcıları ve yurt yönetim memurları tarafından üniversite gençliğine her çeşit hizmet sunulmaktadır. Ancak dini ve resmi bayramlarda, hafta sonlarında ve hafta içinde büyük fedakârlıklar gösterilerek tutulan nöbetlerin ücret olarak hak edilemenin karşılığı verilmemektedir.

Hafta içi tutulan 8 saat nöbet ücreti yerine 6 saat, ve hafta sonu tam gün tutulan nöbet ücreti yerine 15 saat fazla mesai yazılması ve her bir saat mesai için ise 1,20 TL ücret ödenmesi, günümüzün şartlarına göre gerçekten utanılacak bir durumdur. Öte yandan nöbet tutan yurt yönetim memuru ve yurt müdür yardımcısına yol ücreti ve üç öğün yemek bedeli olarak sadece 900 Kuruş takdir edilmesi ise yapılan haksızlığın başka bir boyutudur.

Oysaki aynı saat ve zaman diliminde çalışmalarına rağmen SHÇEK ve Yatılı okullarda nöbet tutanlara statü farkından dolayı 1 saat nöbet için 8,45 TL olmak üzere 1 gece nöbet karşılığı olarak 6 saat ücret takdir edilmesi Yurt-Kur da ayda en az 8 defa nöbet tutan bir nöbetçiye ödenen fazla mesaiden daha fazla ücret alabildiği gerçeğini ortaya koymaktadır.

666 Sayılı KHK kararname gereği eşit işe eşit ücret uygulaması ile kurumlar arası eşitlik gözetilirken nöbet hizmetlerinde aynı eşitliğin gözetilmemesi kurum çalışanlarına yapılan bir haksızlık olduğu kadar bu alanda yapılan yasal düzenlemelerin ruhuna da aykırı bir uygulama şeklindedir. KİK toplantılarında sorunun çözümüne ilişkin sürekli karar alınmasına rağmen yukarıda bahsedilen parasal ve diğer hak kayıplarının önüne geçilmemesi sorumlu yöneticilik anlayışıyla da bağdaşır bir durum değildir.

Yapılacak bir düzenleme ile nöbet tutmakla sorumlu olan yurt yönetim memurlarına ve yurt müdür yardımcısına nöbetçi memur statüsü kazandırılmak suretiyle en azından SHÇEK ve MEB'e bağlı yatılı okullarda nöbet tutan öğretmenlere ödenen ücret miktarına denk düşecek bir ücretin ödenmesi için gerekli düzenleme acilen yapılmalıdır.

Görevlendirme ile başka birimde çalıştırılan Y.H.lilere giyim yardımı verilmemektedir.

Son yıllarda Yurt-Kur yöneticileri 91/2268 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı ile ilgili yönetmelikte kurumun onayı ile kurum içinde başka görevlerde çalıştırılanlara fiilen bu görevi yürütmedikleri için giyim yardımı yapılacağına dair bir hüküm bulunmadığını gerekçe göstererek yardımcı hizmetler sınıfında bulunup da görevlendirme yoluyla şoför, santral memuru, kaloriferci vb. kadrolarda görev alan personele giyim yardımı verilmemektedir.

Başka kurumlarda mezkur kadroları işgal edenlere başka birimlerde görevlendirilmelerine bakılmaksızın giyim yardımı nakden ödendiği halde Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar kurumunda başka birimlerde görevli olarak çalışanların haklarının gasp edilmesinin esbab-ı mucibesini anlamak mümkün değildir.

Yönetmelikte mezkur çalışanlara giyim yardımı ödeneceğine dair bir hüküm yoksa bile ödenmeyeceğine dair de bir hüküm var mıdır? Yönetmelik çıkarılırken bilinçli olarak "kurumun onayı ile kurum içi görevlendirmeli çalıştırılanlara fiilen bu görevi yürütmedikleri için giyim yardımı yapılmayacağına dair bir hüküm" konulmuşsa bu büyük bir yanlışlıktır.

Görevlendirme yoluyla çalıştırılanlara giyim yardımının yapılmamasına mesnet teşkil eden yönetmelikte yazım ve yorum hatasından kaynaklanan bir durum var ise derhal düzeltme yoluna gidilmeli, ya da görevlendirme yolu ile personel çalıştırılma uygulaması terk edilmelidir.

Güvenlik ve şoför kadrosunda çalışan Lisans mezunlarına başka kadroya geçiş hakkı verilmelidir.

Başka kurumlarda olduğu gibi Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar kurumunda da Lisans mezunu olan memur ve hizmetlilere zaman zaman yapılan görevde yükselme sınavı ile terfi etmelerinin yolu açılırken, lisans mezunu güvenlik ve şoför kadrolarında çalışanlara görevde yükselme yoluyla başka bir kadroya geçiş imkânının tanınmaması kabul edilebilir bir durum değildir.

Yapılacak bir düzenleme ile lisans mezunu şoför ve güvenlik kadrolarını işgal edenlere de terfi yolu açılmalıdır.

Muhasebe yetkilisi mutemetlere mali sorumluluk ve risk tazminatı ödenmelidir.

Bankalarda ve Maliye Bakanlığı bünyesinde aynı görevi ifa eden muhasebe yetkili memurlara mali sorumluluk ve risk tazminatı ödenirken, Yurt-Kurda çalışan muhasebe yetkili mutemet olarak çalışanlara her hangi bir tazminat ödenmediği gibi sehven yapılan hesap hataları karşılığında bu çalışanlardan

para bile kesilmektedir.

Muhasebe yetkilisi mutemetlere mali sorumluluk ve risk tazminatı ödenmemesi ve sehven yapılan hesap hataları karşılığında para kesilmesi büyük bir haksızlıktır. Eşit işe eşit ücret ilkesi gereği muhasebe yetkili memurlara da Bankalarda ve Maliye Bakanlığı bünyesinde aynı görevi yapan muhasebe yetkili memurlar gibi mali sorumluluk ve risk tazminatı ödenmelidir.

Yurtlar arası personel dağılımında adaletili davranılmaması, bazı yurtlarda personel azlığından nöbetin 2 günde, bazı yurtlarda çalışanların çokluğundan 15 günde bir gelmesi, bazı çalışanlar her yıl hizmet içi eğitime çağrıldığı halde bazı çalışanlara sıranın bir türlü gelmemesi, Bölge müdürlüğü çalışanlarına hafta sonları ve hafta içi fazla mesai yaptırılmalarının karşılığında fazla mesai ücreti ödenmemesi, kurum servislerinden nöbetçi memurlar ve vardiyalı çalışan personelin yeterince yararlandırılmaması, servisten yararlandırılmayan nöbetçi personele otobüs kartı ya da kart karşılığı para verilmemesi gibi sorunlar Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumunda yaşanan sorunlardan bazılarıdır.

Yukarıda kısmen zikredilen sorunların ivedilikle çözümü yoluna gidilmesi çalışma verimliliğini artıracak ve çalışma barışına katkı sunacaktır.

ÇANKIRI ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ; KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF DR. ALİ İBRAHİM SAVAŞ'I ZİYARET ETTİ



Ziyarete üniversiteye ait sorunlar ele alındı. Prof. Dr. Ali İbrahim SAVAŞ, Uluyazı Kampüsü'nün ulaşım sorununun çözüldüğünü, su problemlerinin halledildiğini, Uluyazı'da yapılmakta olan yurt binasının bitirildiğini belirtti. Altyapı çalışmalarının tamamlandığını, çevre düzenlemesinin hızla ilerlediğini de söyleyen SAVAŞ, üniversitemizle ilgili çalışmalarda emeği geçen herkese teşekkür ettiğini belirtti.

Çankırı Şube Başkanı Nuh Yalçın ise üniversitemizle ilgili her konuda ellerinden gelen tüm katkıyı sağlayacaklarını belirtti.

Karatekin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali İbrahim SAVAŞ, bu nazik ziyaret için teşekkür ettiğini belirterek, en kısa zamanda iadei ziyarette bulunacağını söyledi.

AKADEMİSYENLERİMİZ İÇİN EYLEMDEYDİK!

Türk Eğitim-Sen tüm illerimizde akademisyenlerin uğradığı ekonomik soykırımı 25 Aralık 2013 tarihinde protesto etti.

Üniversite rektörlükleri önünde basın açıklaması yapan şubelerimiz, ek ödemeleri artırılmayan, toplu sözleşmede unutulmuş, yıllardır ücretlerine hiçbir iyileştirme yapılmayan, ağır ekonomik şartlar altında ezilen akademisyenlerimize sahip çıkılmasını, sorunlarının çözülmesini istedi. Şube başkanlarımız yaptıkları basın açıklamasında şunları kaydetti:

“Daha aydınlık, çağdaş ve müreffeh bir ülke emeli ancak her alanda yetiştireceğimiz parlak beyinlerin bilime, kültüre ve sanata yapacağı katkıyla sağlanabilecektir.

Üniversiteler, yetiştirdiği ve barındırdığı beyinlerle, sahip olduğu dinamizm ile, yeni fikirlerin ortaya çıkmasına, yeni buluşlar aracılığıyla teknolojinin ve insanlığın ilerlemesine doğrudan katkı sunan eğitim kurumlarıdır.

Bu nedenle üniversiteler, bilimsel ve teknik geliştirme merkezleri olmanın ötesinde birer felsefi tartışma ortamı olarak çevrelerini bilinçlendirme ve bu yönüyle bulunduğu bölgenin bilinç ve kültür düzeyini yükseltme işlevini de üstlenirler.

Üniversiteler, bulunduğu çağın ötesine bakmak, milletimizin ufkunu genişletmek gibi misyonları nedeniyle, bilim ve kültür dünyamızın en önem verilmesi gereken kurumlarıdır.

Bu yönüyle üniversiteler en üst düzeyde teknik imkânlarla donatılmış ve örgütlenmiş, geleceğe yönelik planı ve projesi olan, vizyonu açık, maddi ve manevi sorunu olmayan kurumlar olmak zorundadırlar.

Bilim insanları, gelecek kaygısı taşımadan, herhangi bir dışlanmaya uğramayacağını bilinci içinde çalışma ve fikirlerini açıklama özgürlüğüne sahip olmak zorundadır.

Çağın ötesine geçmiş, her konuda öncü, geleceğe yön veren devlet idealine ancak güçlü üniversiteler ve kendisini bilime adanmış akademisyenler ile mümkün olur.

Üniversitelerde nitelikli eğitim verilmesi, üniversitelerin bilgi ve teknoloji üreten kurumlar olması,

yenilikleri takip etmesi, kısacası dinamik kurumlar olması ise son derece önemlidir.

Üniversitelere değer ve kalite katan ise fiziki ortamdan daha çok barındırdığı akademisyenlerin nitelikleridir.

Akademisyenlerimizin üniversitelerin en önemli aktörleri, eğitimin uygulayıcısı olduğunu düşündüğümüzde, onlara ne yazık ki gereken değerin vermediğini üzülmeye zorlamaktadır.

Akademisyenlerimizin sayısı yetersiz, ücretleri düşük, özlük hakları kısıtlıdır.

YÖK gibi otoriter bir kurum, akademisyenlerimizin adeta elini kolunu bağlamaktadır.

Üniversite içi demokrasi işlememekte, üniversite çalışanları fikirlerini açıklarken çekinmektedir.

Akademik yükselmelerde kriter, bilim olmaktan çıkmış, akademik unvanlar siyaset tarafından belirlenmeye başlanmıştır.

2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi nedeniyle yaşanan güvencesizlik sorunu, akademik hayata atılacak gençlerimizin üzerinde Demokles'in kılıcı gibi sallanmaktadır.

Bütün bunların üzerine ekonomik sorunlar da eklendiğinde, akademik personel için bilimsel çalışma yapmak, toplumumuzun gelişimine katkı sağlamak, kalkınmanın itici gücü olmak imkânsız hale gelmektedir.

Maalesef akademisyenlerimiz, geçim kaygısı içerisinde bir dersden diğerine koşturmaktan proje hazırlamaya, bilimsel araştırma yapmaya, patent geliştirmeye zaman bulamamaktadırlar.

Eşit işe eşit ücret sağladığı iddia edilen 666 sayılı KHK dü-



zenlemesinde unutulmuş eğitim öğretim camiası, ülkenin en düşük maaş alan kesimlerinden biri haline getirilmiştir.

Artırılmayan ek ödeme oranları nedeniyle ayrımcılığa tabi tutulan akademisyenlerimiz, ek gösterge, ek ders ve özel hizmet tazminatı yönüyle de pervasız bir ihmalin kurbanı olmuştur.

Ağır ekonomik şartlar altında ezilen akademisyenlerimiz, toplu sözleşme masasında da yok sayılmış, ekonomik kayıplarının telafisine yönelik en küçük bir iyileştirme yapılmamıştır.

Ücretlerin düşüklüğü nedeniyle genç beyinlerimiz ya daha yüksek getirili mesleklere yönelmekte ya da yurt dışı üniversitelere beyin göçü yaşamaktadır.

AKP iktidarı, 2023 ve 2071 hedeflerini belirlerken bol keseden atmakta ama ülkeyi bu hedefe taşıyacak olanların akademisyenler olduğunu unutmakta, akademisyenlerimizi adeta ekonomik bir soy kırma tabii tutmaktadır.

Öyle ki, Türkiye’de akademisyenlerin maaşı Hindistan, Güney Afrika, Suudi Arabistan, Nijerya, Arjantin, Brezilya, Kolombiya gibi ülkelerin dahi gerisinde kalmaktadır.

Satınalma gücü paritesine göre Kanada ve Güney Afrika’da 9 bin; Suudi Arabistan’da 8 bin 524; İngiltere’de 8 bin 400; Hindistan’da 7 bin 433; Amerika Birleşik Devletleri’nde 7 bin; Nijerya’da ise 6 bin 200 dolara kadar çıkan akademisyen ücreti Türkiye’de 3 bin dolar seviyesinde kalmaktadır.

Bu koşullarda ülkemizde en kıdemli profesör 4 bin 729 TL, doçent 3 bin 376 TL, yardımcı doçent 2 bin 706 TL, araştırma görevlisi ve okutman da 2 bin 395 TL maaş almaktadır.

Hal böyleyken imzalanan toplu sözleşme sonucunda, üniversite çalışanlarımızın 2014 ve

2015 yılları da çalınmış, umutları yerle bir edilmiştir.

Ülkenin siyasi, ekonomik, kültürel, entelektüel bütün sorunlarına çözüm üretmeye çalışan akademisyenlerimiz, toplu sözleşme sonunda bir de 2014 yılı boyunca alacakları 123 TL zamlı nasıl geçinecekleri soruna çözüm bulmak zorunda bırakılmıştır.

Üstelik enflasyon farkı hakları da gasp edilmiştir.

Bununla da yetinilmemiş, 2015 yılı için yalnızca %3 + %3 zam öngörülerek, akademisyenlerimiz sefalete terk edilmiştir.

Yetkililer ekonomik büyümenin vatandaşın kaçırılarak rant dönüştürülmesi konusunda adeta doktora tezi vererek, iktisat ve matematik profesörlerine, “ele geçmeden tükenen maaşla bir ay geçinmenin yolları” konusunda yeni bir akademik araştırma alanı açmıştır.

Bütün idari sıkıntıların üstüne bir de evini geçindirme, evine ekmek götürme kaygısına kapılan akademisyenlerimizden, bağımsız, yenilikçi ve özgün fikirler geliştirmesi beklenmektedir.

Şurası anlaşılmalıdır ki, ülkemizi aydınlık geleceğe, daha güzel yarınlar taşıyacak temel etmenlerin başında akademisyenler gelmektedir.

Akademik personelin omuzlarına yüklenen bu sorumluluğu taşıyabilmesi için yetkililerin de akademik personelin sorunlarını çözme mecburiyeti vardır.

Görüldüğü üzere Türkiye’de üniversiteler, akademisyenlerin ancak karın tokluğuna çalışabilecekleri kurumlar haline gelmiştir.

Akademisyenlerin statüleri ve ekonomik standartları, diğer meslekler karşısında prestij kaybetmektedir.

Akademisyenlerimiz 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen ek ödeme uygulamasının dışında tutulmuş ve büyük bir mağduriyet yaşamıştır.

O dönemde yaklaşık 1,5 milyon kamu görevlisinin ek ödeme oranları artırılırken, akademisyenler görmezden gelinmişti. Bu yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde akademisyenler yine es geçildi.

666 KHK ile 1500 TL’ye varan ek ödemeler söz konusu iken; bu ülkenin itici gücü olan, bilimsel çalışma üreten, sürekli bilimsel



yayınları takip ederek, kendisini geliştirmesi gereken, gençlerimizi bilimin ışığında yetiştiren profesörlerin, doçentlerin, yardımcı doçentlerin, araştırma görevlilerinin böylesine görmezden gelinmesi, onların geçim derdiyle baş başa bırakılması kabul edilemez.

Üstelik akademisyenlerin ücretlerine yıllardır hiçbir iyileştirme yapılmamıştır.

Akademisyenlerimize bunu reva gören anlayışı şiddetle kınıyoruz.

Ayrıcalıklı bir kesimin önüne kazan konulurken, akademisyenlerimizin kuru ekmeğe talim etmesi hiçbir ülkede rastlanmayacak bir uygulamadır.

Akademisyenlerimiz bu unutulmuşluk ve dışlanmışlıktan; geçim sıkıntısı ve gelecek kaygısından kurtarılmak zorundadır.

Hiç kimseye reva görülmeyen ek gösterge oranları akademisyenlere reva görülmektedir.

Ek ders ücretleri, ek ders vermek için yapılan harcamayı dahi karşılamayacak seviyededir.

Üniversite ödeneği, yaşanan ekonomik sorunları çözmekten acizdir.

Üstelik yapılan ödemelerin birçoğu emekli maaşına esas teşkil etmediği için, akademisyenleri-

mizi emeklilikte de zorlu bir mücadeleye beklemektedir.

Akademisyenlere üniversiteler de yeterli desteği sağlayamamakta, bu nedenle akademisyenlerimizin büyük bir kısmı bilimsel çalışmalarını kendi imkânları ile yapmak zorunda kalmaktadır.

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek dahi gerçekleri görmekte, öğretim üyelerinin maaşlarının yetersiz olduğunu itiraf etmektedir.

Ancak sorunları çözecek olan merciin de bizzat kendisi olduğunu unutmakta, sorunu çözmeye noktasında derin bir sessizliğe gömülmektedir.

Bu nedenle soruyoruz: Sorunu çözmekle mükellef olanlar, bu gerçeği nasıl yok saymaktadır?

Akademisyenlerimiz bilimsel çalışma mı yapacak, ailesinin geçimi için mi çalışacak?

Akademisyenlerimiz bu ücretlerle mi kendisini geliştirecek, yenileyecektir?

Siz, bilim ve teknoloji üreten insanları geçim derdiyle baş başa bıraktığınızda, ne üniversitelerimizi dünya ülkelerindeki üniversitelerle yarıştırebilirsiniz ne de ülkemizin geleceğini inşa edebilirsiniz.

Geçim kaygısı yaşayan, ge-

leceğine güvenle bakamayan, mutsuz insanlarla bilim yarışında ipi göğüsleyemezsiniz ve her zaman geride kalmaya mahkûm olursunuz.

Bu ülkenin kalkınması, dünyada hatırı sayılır bir yere gelmesi, bilgi toplumu olma yolunda aşama kaydedebilmesi için bilim insanlarının rahat çalışma imkânlarına kavuşması; bilimsel araştırma yapması için önüne inşa edilen engellerin kaldırılmasıyla mümkün olacaktır.

Bu bakımdan akademisyenlerin

Ek göstergeleri 800'er puan artırılmalı,

Ek ders ücretleri iki katına çıkarılmalı ve araştırma görevlilerine haftada en az 10 saat ek ders ücreti ödenmeli,

Ek ödeme oranları, en az daire başkanı seviyesine çıkarılmalı,

Üniversite ödeneğine 360'ar TL eklenmeli,

Ve akademik personelin bilimsel çalışmalarda yaptığı harcamaları karşılamak üzere tüm akademik personele, en düşüğü aylık 500 TL'den başlamak üzere, araştırma-geliştirme ödeneği adı altında ödenek tahsis edilmelidir.

Akademik personele yapılan bütün ödemelerin emekli maa-

şına esas sayılmasıyla, öğretim görevlilerimizin emekli maaşlarının da hak ettikleri seviyeye çıkarılması sağlanmalıdır.

Akademisyenlerimizin yıllardır eriyen maaşlarının telafisi, ekonomik büyümeye her yönüyle katkıda bulunan insanlarımızın hak ettiği ücrete kavuşmasıyla mümkün olacaktır.

Sayın Başbakan, her fırsatta IMF'ye olan borcumuzun bittiğini, dünyanın en büyük 16. ekonomisi olduğumuzu, kişi başına düşen milli gelirin 10 bin 500 dolara çıktığını, hazinenin tıka basa dolu olduğunu göğsünü gere gere söylüyor; o halde Hükümet, bilim adamlarımıza da pastadan düşen payını vermek zorundadır.

Bu ülkeyi yönetenler, bilimsel gelişimin taşıyıcısı olan akademisyenlerimizin sesine kulak vermeli, dünyadaki meslektaşları gibi insanca yaşayacak ücretlere kavuşmaları için imkânlarını seferber etmelidir.

İfa ettikleri görev itibarı ile ülkemizi daha ileriye taşıyacak; bilim, kültür, sanat ve edebiyat dünyamızı geliştirecek ve geleceğimizi inşa edecek akademisyenlerimizin bütün sorunlarının çözümü için ihtiyaç duyulan kaynak, ayakkabı kutularında fazlasıyla mevcuttur."

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE'DE GÖREV DEĞİŞİMİ

Ankara 1 No'lu Şube 5'inci Olağan Genel Kurulu, 16.11.2013 Cumartesi günü İçkale Otel'de yapıldı. Genel Kurula Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu, İlksan Genel Başkanı Tuncer YILMAZ ve üyelerimiz katıldı. Genel Kurulda, kayıtlı 135 delegenin 134'ü seçimlerde oy kullandı. Seçim sonucunda İbrahim ÇÖMEZ ve Yönetim Kurulu listesi delegelerin desteğini alarak yeni dönem için seçildi.

Bayram havasında başlayan Genel Kurul, Türk Eğitim-Sen ailesine yakışır bir olgunluk ve samimiyet ortamı içerisinde devam etmiş, seçim sonucunda başkan adayları ve yönetim listeleri birlik ve beraberlik içerisinde bundan sonra da camiamız için birlikte çalışıp mücadeleye vereceklerini vurgulamıştır.

Genel Kurul sonucunda



yeni dönem için şube başkanlığına seçilen İbrahim ÇÖMEZ yaptığı konuşmada; kongrenin kazananı ve kaybedeni olmadığını, kazananın Türk Eğitim-Sen ailesi ve eğitim çalışanları olduğunu dile getirdi. ÇÖMEZ,

eğitim çalışanları için hep alanlarda olacaklarını, yönetim kurulu olarak tüm bağlı kurumlardaki temsilci ve üyelerimizle birlik, dayanışma içerisinde çalışacaklarını, hizmet için var olduklarını belirtti. Genel kurulda

bir konuşma yapan Eski Şube Başkanı Ali YAZICI da her zaman şubemizin hizmetinde olacağını kaydederek, yeni yönetim kurulunun hayırlı olmasını diledi.

5.OLAĞAN ŞUBE GENEL KURULLARI NETİCESİNDE ŞUBE ZORUNLU ORGANLARINDA GÖREV ALAN BÜTÜN ARKADAŞLARIMIZI TEBRİK EDİYOR; HAYIRLI HİZMETLER NİYAZ EDİYORUZ.**ADANA 3 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU**

RIFAT ÇELİK ŞUBE BAŞKANI
BAHADIR BOZDUMAN ŞUBE SEKRETERİ
HÜSEYİN KEÇE ŞUBE MALİ SEKRETERİ
MURAT EŞLİ ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
SALİH KILIÇ ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
KADİR DOĞAN ŞUBE MEVZUAT SEK.
HÜSEYİN YILMAZ ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
PROF.DR.SADIK DİNÇER DENETLEME KURULU BŞK.
DOÇ.DR.F.YAHYA AYAZ RAPORTÖR
DOÇ.DR. NİL YAPICI ÜYE
PROF.DR. AHMET YÜCEER DİSİPLİN KURULU BAŞKANI
DOÇ.DR.HAŞİM AKÇA RAPORTÖR
RAHMİ ERDOĞAN ÜYE

ERZURUM 2 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

MURAT ERCÜMENT KESKİNLER ŞUBE BAŞKANI
HAMİT ÇAKICI ŞUBE SEKRETERİ
NEVZAT AYKILIÇ ŞUBE MALİ SEKRETERİ
DURSUN ALİ DUR ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
ERSİN GÜLSOY ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
ERDOĞAN ÖZTÜRK ŞUBE MEVZUAT SEK.
TAMER UĞUR ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
YAVUZ KESKİN DENETLEME KURL. BŞK.
RIFAT AYGÜN RAPORTÖR
MEHMET SİDDİK BATU ÜYE
SAYAT POLAT DİSİPLİN KURL. BAŞKANI
REŞAT ÖZCAN RAPORTÖR
MURTEZA VELİOĞULLARI ÜYE

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

M.HANEFİ BOSTAN ŞUBE BAŞKANI
VEDAT GENÇ ŞUBE SEKRETERİ
ERHAN SANCAK ŞUBE MALİ SEKRETERİ
TURGUT KADDER ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
DERVİŞ ALİ TOPÇU ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
RECEP SARI ŞUBE MEVZUAT SEK.
MURAT TOPÇU ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
GÜLAY ÖĞÜN BEZER DENETLEME KURULU BŞK.
ERHAN AFYONCU RAPORTÖR
ALİ AHMETBEYOĞLU ÜYE
ALİ KIZILET DİSİPLİN KURULU BAŞKANI
ŞEREF CANDEMİR RAPORTÖR
HASAN CAMCI ÜYE

KONYA 3 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

AHMET ÖZTÜRK ŞUBE BAŞKANI
ZEKİ YARDIMCI ŞUBE SEKRETERİ
GÜLTEKİN ÇELİK ŞUBE MALİ SEKRETERİ
ALİ KARABACAK ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
H.HÜSEYİN HADİMLİ ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
ADNAN PINAR ŞUBE MEVZUAT SEK.
Y.ERDAL ÖZDOĞAN ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
HAMDİ ŞÜKÜR KILIÇ DENETLEME KURULU BŞK.
ALİ AVCIOĞLU RAPORTÖR
NEJDET ŞEN ÜYE
ŞAZİYE YÜKSEL DİSİPLİN KURULU BAŞKANI
ALİ BAŞ RAPORTÖR
MUSTAFA KARAKAYA ÜYE

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

İBRAHİM ÇÖMEZ ŞUBE BAŞKANI
ALİ FUAT ERDEM ŞUBE SEKRETERİ
HAKAN ÇETİNER ŞUBE MALİ SEKRETERİ
DURAK ÇELİK ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
NECİP ÖZİPEK ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
KUBİLAY ŞENAYLI ŞUBE MEVZUAT SEK.
CÜNEYT KILIÇ ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
YÜKSEL AYTAÇ DENETLEME KURULU BŞK.
YENER YÜKSEK RAPORTÖR
İSMET KAYIŞ ÜYE
MURAT GÜLER DİSİPLİN KURULU BAŞKANI
BARIŞ SEZER RAPORTÖR
UĞUR BAŞAR ÜYE

ESKİŞEHİR 2 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

GÜROL YER ŞUBE BAŞKANI
YAŞAR KESER ŞUBE SEKRETERİ
SÜREYYA KAPLAN ŞUBE MALİ SEKRETERİ
HALİL GÖKKAYA ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
KAMİL BURMACI ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
RÜŞTÜ YALÇIN ŞUBE MEVZUAT SEK.
MEHMET KOCA ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
OKAN DÜDÜKÇÜ DENETLEME KURULU BŞK.
İLYAS YİĞİT RAPORTÖR
SİBEL KURT ÇİFTÇİ ÜYE
SEVİL ÖZGÜR DİSİPLİN KURULU BAŞKANI
DAVUT KAPLAN RAPORTÖR
MİTHAT YILDIRIM ÜYE

İZMİR 4 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

NECDET BALPINAR ŞUBE BAŞKANI
ORHAN ÇOLAK ŞUBE SEKRETERİ
ABDÜLKADİR PALABIYIK ŞUBE MALİ SEKRETERİ
MEHMET AKCAN ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
ŞAFAK KOÇAK ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
ERSAN BULUT ŞUBE MEVZUAT SEK.
HASAN ŞEN ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
FERİT SERKAN AKDOĞAN DENETLEME KUR. BŞK.
HAKAN TÜRKOĞLU RAPORTÖR
İRFAN YILDIZ ÜYE
SEVGİ TOKGÖZ GÜNEŞ DİSİPLİN KUR. BŞK.
ŞENER DEMİREL RAPORTÖR
SEDAT YARALI ÜYE

TRABZON 2 NO'LU ŞUBE YÖNETİM KURULU

ARİFE ERKAN ŞUBE BAŞKANI
ÖZLEM GÜNAYDIN ŞUBE SEKRETERİ
KEMAL ÖZŞEKER ŞUBE MALİ SEKRETERİ
ERDİNÇ ÖZDEMİR ŞUBE TEŞKİLAT SEK.
BİRDAL KAZAZ ŞUBE EĞT. SOS İŞL. SEK.
ETHEM KURT ŞUBE MEVZUAT SEK.
KENAN YAZICI ŞUBE DIŞ İLİŞ. BAS. SEK.
ERDAL YUNUS ŞİRİN DENETLEME KURULU BŞK.
SADIK YILMAZ BULUT RAPORTÖR
HACI ÖMER ÇAKMAK ÜYE
MUSTAFA DİNÇ DİSİPLİN KURULU BAŞKANI
ADNAN MAZLUM RAPORTÖR
TEMEL YAŞAR YESİR ÜYE

AKİL ADAMLARI PROTESTO ETTİKLERİ İÇİN HAKLARINDA DAVA AÇILAN YÖNETİCİLERİMİZE DESTEK ÇIKTIK



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Konfederasyon yönetim kurulu üyeleri, Akil Adamların Marmara heyetini Balıkesir ziyaretleri sırasında protesto eden yöneticilerimize aleyhine açılan davaya katılmak ve yöneticilerimize destek vermek için 12 Kasım 2013 tarihinde Balıkesir'deydi.

Terörist başının taleplerini vatandaşlara hazmettirmek için oluşturulan Akil adamları protesto eden yöneticilerimiz ne yazık ki yargılanmaktadır. On binlerce vatandaşımızın katili olanlar itibar görüp, iktidarla pazarlık masasında bölücü taleplerini dillendirirken, bu duruma karşı çıkan vatansever memurlar hakkında dava açılmaktadır. Sözde açılım süreci olarak ülkemizin bölünmesi, milletimizin ayrışması planlarının hayata geçirildiği bugünlerde, gelinen nokta ne yazık ki ülke bütünlüğünü savunanların mahkeme önünde yargılanmasına kadar varmıştır.

Hatırlanacağı üzere, savcılık, 'Akil İnsanlar' Marmara heyetinin Balıkesir ziyaretinde çıkan olaylara karıştığı gerekçesiyle, Türkiye Kamu-Sen İl temsilcisi, Türk Eğitim-Sen şube başkanı, MHP MYK üyesi ile il yöneticisi ifade için emniyete çağırıldı. Kapsamlı şekilde yapılan incelemenin ardından tespit edilen isimler hakkında 26 gün sonra resmen soruşturma başlatıldı. Haklarında soruşturma açılan 76 kişi arasında Türkiye Kamu-

Sen İl Temsilcisi Mustafa Koç, Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Yılmaz Kuran, Türk Büro-Sen Şube Başkanı Muhammed Karakoyun, Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Halil Aydoğdu, ve 5 üyemiz de vardı.

Balıkesir Emniyet Müdürlüğünden kendisine emniyete avukatıyla birlikte gelmesi istenen Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mustafa Koç yaptığı açıklamada sivil toplum örgütü olarak demokratik haklarını kullanmalarından dolayı soruşturma açılmasını eleştirdi. Koç, "Türkiye Kamu-Sen olarak demokratik hakkımızı kullanıp sivil toplumun sesini duyurduk. Türkiye'de ileri demokrasiden söz edenler kapalı salonda kendi kendilerine toplanıp sözde çözüm sürecini anlatıyor. Sivil toplum örgütleri bu toplantıyla çağırılmayıp, polis barikatıyla girmeleri de engelleniyor. Balıkesir ve Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu Türkiye Kamu-Sen'dir. Türkiye Kamu-Sen olarak sloganımız, 'Türkiye sevdamız ekmek için kavgamız'. Söz konusu vatan ise gerisi teferruattır diyen top-

lumun fertleriyiz" ifadelerini kullandı.

Duruşma öncesi Balıkesir Adliyesi önünde bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bu milletin birlik ve beraberliğini önemseyenler maalesef suçlu ilan edilmekle karşı karşıyalar" dedi. Koncuk açıklamasında, "İyi günler yaşamıyoruz. Türkiye sevdalıların ülkemizin milli birlik ve beraberliğini önemseyen milli beraberliğimiz bölünmez bütünlüğümüz zarar görmesin diye mücadele eden insanlar bu ülkeyi yönetenler tarafından maalesef neredeyse suçlu ilan edilmek durumuyla karşı karşıyalar.

7 Şubat 1923 tarihinde Atatürk Balıkesir Zağnos Paşa camiiinde konuşmasında şunu söylüyor, "Milletin işlerini milletten gizleyerek yaptılar." Bugünde maalesef anlı anlayışla karşı karşıyayız. Milletın kaderini milletin geleceğini doğrudan ilgilendiren, Türkiye Cumhuriyetinin varlık yokluk davası öneminde ki konular milletimize başka türlü anlatılıyor. Milletimiz aldatılmaya kandırılmaya, kafaları karıştırıl-

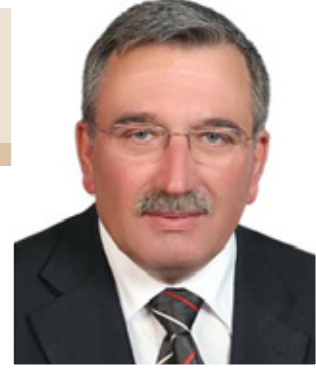
maya çalışılıyor. Bunu kimlerle yapıyorlar. Maalesef geçmişlerinde bu millete gönüllerinde muhabbet duymayan insanlarla milletimizin kafasını karıştırıyorlar.

İnanıyoruz ki Türkiye Cumhuriyeti devleti gerçek anlamda bir hukuk devletidir. İnanıyorum ki, bağımsız yargı bu arkadaşlarımızın haklarını teslim edecektir. Türk Eğitim-Sen Şube Başkanımız işte burada, biber gazı kapsülü göğsüne isabet etmiştir. Kafasına gözüne gelebilirdir ama Şube başkanımız Yılmaz Kuran dava açma gereği dahi duymuyor ama bu müdahaleyi bu zorbalığı ortaya koyanlar bu arkadaşlarımıza dava açıyorlar. Yargı inşallah gereken cevabı verecektir.

Ne yaparlarsa yapsınlar, Türkiye Cumhuriyeti devletinin, bu aziz Türk milletinin bu coğrafya da hür bağımsız yaşaması için elimizden ne gelirse, gerekirse canımızı da vermek dahil her türlü tepkiyi ortaya koymaktan çekinmeyeceğiz.

TÜRK DİLİ ÜNİVERSİTEDEN KOVULAMAZ

Köşe Yazısı



Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

Türk Dili, yani Türkçe, kronolojik olarak tarihte çok gerilere kadar götürülebilen nadir dillerden olduğu gibi, kırk civarında lehçesi ile en az çeyrek milyar insanın konuştuğu, en yaygın, yaşayan dillerden birisidir. Fakat Türkçenin asıl önemi bunlardan daha ileridedir: Türkçe, medeniyet kurabilmiş, yani “medeniyet dili” seviyesine yükselbilmiş az sayıdaki yüksek kültür ve medeniyet dillerindedir. Türkçenin bu seviyeye yükselmesi elbette kolay olmamış, asırlar süren bir birikim ile elde edilebilmiştir.

Bir dilin gelişebilmesi için mutlaka o dilde yüksek kültür ürünlerinin verilmesi gerekmektedir. Bu hale göre, kendisiyle ilim yapılmayan, felsefe yapılmayan, elit tabakanın dünyasından sökülüp atılan Türkçe nasıl olur da gelişebilir ve bir yüksek kültür ve medeniyet dili haline gelebilir?

YÖK, doçentliğe yükseltme değerlendirmesi için hemen-hemen her bilim dalında yabancı dilde yayınlanmış makale ve kitaplara Türkçede yayınlanmış olanlara oranla çok daha yüksek puan vermekte ve bazı alanlarda da doğrudan bir mecburiyet koymaktadır. Ayrıca, bunun yanında doçentlik, yardımcı doçentlik ve profesörlük kadro atamalarında dahi birçok üniversite tarafından aynı politika takip edilmektedir. Bu uygulama Türkiye’de Türk Dili’ni üniversite dışına kovmaktan başka bir anlam taşımamaktadır.

Aşağıda, doçentliğe yükseltme için yerli ve yabancı yayınların kredi sistemini veren liste bu bakımdan yoruma hacet bırakmayan ap-açık bir belge niteliğindedir.

I. Uluslararası yayın ve atıflar:

1) SSCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam makale, 4 puan

2) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap, 5 puan

3) İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel/mesleki dergilerinde yayımlanmış tam makale, 2 puan

4) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap, 5 puan

5) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm (ansiklopedi maddesi dâhil), 3 puan

6) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü, 4 puan

7) Uluslararası nitelikli bilimsel/mesleki kuruluşlar tarafından periyodik olarak düzenlenen ve bildiri önerilerinin uluslararası nitelikte hakemler/seçici kurul tarafından seçildiği bilimsel toplantılarda sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri, 1 puan

8) Yukarıda tanımlanan yayınlara, diğer yazarlar tarafından yapılan bir atıf, 0,5 puan

II. Ulusal yayınlar:

1) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale, 1 puan

2) Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap (ders kitabı hariç), 3 puan

3) Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta (ders kitabı hariç) bölüm, 1 puan

4) Tanınmış ulusal yayınevle-

ri tarafından yayımlanan kitap (ders kitabı hariç) editörlüğü, 1 puan

5) Arkeoloji, sanat tarihi ve antropoloji alanlarında, bilimsel bir kurum tarafından desteklenen arazi projesi yöneticiliği yapmış olmak, 1 puan

6) Ansiklopedi ve sözlük maddelerindeki puanlamada yurtdışı yayınlarda 0,5 puan;

Yurtiçi yayınlarda 0,25 puan ve bu puan türünden en fazla 1,5 puan.

7) Ulusal tebliğler, 0,25 puan (toplamı 1 puanı geçmez)

Yabancı dil bilmek ile yabancı dil ile eğitim-öğretim yapmak ayrı şeyler olduğu gibi, yine, yabancı dil bilmek ile yüksek kültür eserlerini ve bu cümleden olmak üzere ilmî ve felsefî eserlerini yabancı dilde verip o yabancı dili kendi ülkesinde yüksek kültürün ve akademik hayatın en itibarlı dili haline getirirken kendi dilini “sokağın dili” haline indirmek kabul edilemez büyük bir yanlışlıktır. Bu bir bakıma, millî dile ve millî kültüre ve medeniyete ihanetten başka bir anlam taşımamaktadır. Çünkü unutulmamalıdır ki, bir bilim insanının akademik kimliği konuştuğu dil ile değil yazdığı ile belirlenir. İngilizce neşriyat yapan bir Türk bilim insanı, Türk kültür ve medeniyetinin değil, Anglo-Sakson kültür ve medeniyetinin bir parçası olur. Söz gelimi, Türkçe yerine İngilizceyi tercih eden bir Türk felsefecisi, esasında, Türk felsefesinin değil Anglo-Sakson felsefesinin yazarı olacaktır.

Bunun yanında yabancı dil ile neşriyata karşı olan da yoktur; ancak bunun yolu, Türk akademisyenlerini yabancı dil ile

yazmağa o yabancı dile hizmet etmeğe zorlamaktan geçmez. Daha mantıklı ve daha tutarlı bir başka yol “tercüme”dir. Bu konuda, YÖK, Millî Eğitim Bakanlığı ve Kültür Bakanlığı müşterek bir kurum oluşturarak, hem Türkçeden yabancı dillere, hem de yabancı dillerden Türkçeye düzenli ve sistematik tercüme yaptırabilirler. Bu suretle, bir yandan Türk akademisyenlerinin neşriyatını dünyaya açarken diğer yandan da yabancı akademik neşriyatı Türkçeye kazandırmak suretiyle eşsiz bir hizmette bulunabilirler ve bulunmalıdırlar da.

Bunun yanında, böyle bir tercüme faaliyeti, sadece Türkçeden İngilizceye ve İngilizceden Türkçeye olacak şekilde sınırlandırılmamalıdır. Birçok dilde tercüme ve yayın yapılmalıdır. Bunun sonucunda hem Türk akademisyenlerin yayınları daha geniş çaplı bir akademik dünyaya açılmış olacak ve hem de İngilizce dışındaki dillerde yapılan yayınların da tanıtılması suretiyle bir yandan İngilizcenin tahakkümü kırılırken diğer yandan da farklı dillerdeki akademik neşriyatla da bağlantı kurulması sağlanacaktır.

YÖK’ün, yukarıda ana hatlarıyla tasvir etmiş olduğumuz hususları ciddiyetle dikkate almasını ve “Beyaz Efendinin Dili”ne değil “Türkün Dili”ne hizmet etmesini bekliyoruz.

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE BAŞKANLIĞI İTÜ VE İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ’Nİ UYARDI

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No’lu Şube Başkanı Yrd. Doç. Hanefi Bostan, personelin servis hizmetleriyle ilgili olarak hem İTÜ hem de İstanbul Üniversitesi personeli arasında bir takım tereddütlerin oluştuğunu ve konuyla ilgili olarak her iki

üniversiteye de yazılı başvuruda bulduklarını belirterek şunları kaydetti: “İTÜ Rektörlüğüne gönderdiğimiz yazımızda, çalışan personelin 2014 yılına ait Taşıma Hizmet Alımı ihalesinin sadece 6 aylık süre için yapıldığından dolayı 2014 yılı-

nın ikinci 6 ayı için taşıma hizmetinin nasıl gerçekleştirileceği hususunda personel arasında ciddi bir tedirginlik ve huzursuzluk yaşandığını belirterek, gerekli önlem ve tedbirlerin alınmasını talep ettik. Ayrıca, aynı durumun İstanbul Üniversitesi

Taşıma Hizmet Alımı ihalesinde de yaşandığını biliyoruz. İ.Ü. personelinin de mağdur olması için Rektörlüğü bir yazıyla uyararak gerekli tedbirin alınmasını talep ettik.”

MARMARA ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Marmara Üniversitesi'nde yetkili olan sendikamız ile Üniversite Rektörlüğü arasında 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca KİK toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Marmara Üniversitesi Rektörlüğü'nde 23 Aralık 2013 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısına sendikamız adına Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan ile birlikte Öğretim Görevlisi Vedat Genç ve Dr. Erhan Sancak katıldılar.

KİK Toplantısından üyelerimizin görüşleri doğrultusunda tespit edilmiş olan aşağıdaki talepler gündeme getirilmiştir.

2013/2. DÖNEM KURUM İDARİ KURULU GÜNDEM MADELERİ

Madde: 1

27 Mayıs 2013 tarihinde yapılan 2013/1. Dönem Marmara Üniversitesi Kurum İdari Kuruluna sendikamız tarafından doçentlik unvanını kazanmış ve profesörlük unvanını hak eden öğretim üyelerine iki yılı aşkın bir süreden beri kadrolarının verilmediği gündeme taşınmıştı. Ancak bu mağduriyetin hala giderilmediği sendikamıza ulaşan şikâyetlerden anlaşılmaktadır. Bu mağduriyetin bir an önce giderilmesini,

Yine doktorasını tamamlayarak 9-10 yıldan beri yardımcı doçentlik kadrosu bekleyen araştırma ve öğretim görevlileri bulunmaktadır. Bu haksızlığın ve mağduriyetin giderilmesi için acil bir eylem planı ortaya konularak ve kadro bekleme süresi göz önüne alınarak sorunun çözülmesini, kadro bekleyen çok sayıda eleman varken; zorunlu olmadıkça dışarıdan eleman alınmamasını, yıllardan beri fakülte ve yüksekokulların yükünü çeken personele öncelik tanınmasını,

Madde: 2

30 Kasım 2013'de Resmi Gazete'de yayınlanan YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA YAPILACAK İKİNCİ ÖĞRETİMDE GÖREV ALACAK ÖĞRETİM ELEMANLARINA ÖDENECEK DERS ÜCRETLERİ İLE GÖREVLİ AKADEMİK YÖNETİCİLER VE ÖĞRETİM ELEMAN-

LARI İLE İDARİ PERSONELE ÖDENECEK FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİNE İLİŞKİN KARARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR BAKANLAR KURULU KARARI gereği mesai ücretlerinin ödenmesi kararlaştırılmıştır. Ancak bu yeni düzenlemeyle ücretler düşürüldüğü gibi, fazla mesai yapacak personele sınırlama getirilmiştir. Fazla mesai yapmak isteyen personelin mağdur olmaması için bir havuz oluşturulmasını ve bu personele servis imkânı sağlanmasını,

Madde: 3

Rektörlük tarafından birimlere yazılan yazıdan anlaşıldığına göre; üniversitenizde 54 şef, 37 bilgisayar işletmeni ve 64 memur kadrosu olmak üzere toplam 155 adet boş kadro bulunmaktadır. Ayrıca tedviren görevlendirmelerden anlaşıldığına göre çok sayıda da şube müdürlüğü ve müdür kadrosu bulunduğu ortaya çıkmaktadır. Bu kadrolara atama veya görevlendirmelerde liyakat, başarı ve sınav esastır. Hak etmeyen kişilerin bu kadrolara atandığı ya da görevlendirmelerinin yapıldığı idare personelden gelen şikâyetlerden anlaşılmaktadır. Haksız görevlendirme ve atamaların idari personelin motivasyonunu bozduğu, verimi düşürdüğü ve liyakatli personelin bir kısmının başka kurumlara geçmesine neden olduğu, dolayısıyla kurumda hat safhada bir huzursuzluğun yaşandığı gözlemlenmektedir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 28.12.2006 tarihli ve E:2003/736, K:2006/3361 sayılı Kararında, "görevini tedviren yürüten davacıya asilde aranan şartları taşımaması nedeniyle tedviren görev yaptığı kadro için yan ödeme, özel hizmet tazminatı ve ek ders ücreti ödenmesine imkân bulunmadığına" hükmedilmiştir. Bu nedenle bütün görevlendirmelerin iptal edilerek yapılacak sınav sonunda hak edenlerin ilgili kadrolara atanmasını, hemen sınav mümkün değilse, daha önce sınava giren personelden 70 üzeri puan alanların puan üstünlüğüne göre bu kadrolara vekâleten atanmasını,

Madde: 4

Üniversitenizle imzaladığımız 2012/1. ve 2. Dönem Ku-



Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN / İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

rum İdari Kurulu Kararları gereği ve 2013/1. Dönem Kurum İdari Kurulu Gündemi gereği Devlet Personeli olarak çalışan Koruma Güvenlik Görevlileri idari kadroya geçirilecekti. Ancak bugüne kadar bu personelin önemli bir kısmının başka birimlerde görevlendirilmesi dışında bir işlem yapılmadığı anlaşılmaktadır. Bu personel Koruma Güvenlik kadrosunda bulunduğu süre 5. Derecenin 3. Kademesinden ileriye terfi edememektedir. Üniversite mezunu olsalar bile 5/3'den emekli olabilmektedirler. Bu nedenle ve ayrıca Üniversitelerden Özel Güvenlik kaldırılacağı için Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlilerinin hak kaybına maruz kalmamaları için istekte bulunanların idari kadroya geçirilmelerini,

Madde: 5

27 Mayıs 2013 tarihinde yapılan 2013/1. Dönem Kurum İdari Kurulunda gündeme getirilen servis sorunlarının hala çözülmediği sendikamıza ulaşan şikâyetlerden anlaşılmaktadır. Bu nedenle; Anadoluhisarı - Taşdelen güzergâhına 21 personelin yararlanacağı bir servisin konulmasını, ayrıca Rasathane'den geçmesi gereken Kadıköy servisi buradan geçmeyerek 7 personelin mağdur olmasına neden olduğundan bu mağduriyetin giderilmesini,

Madde: 6

Haydarpaşa, Anadoluhisarı (mekân darlığı ve salata barının yetersizliği), Bağlarbaşı (İlahiyat) ve Nişantaşı yerleşkelerinde personele verilen yemeklerin kalitesiz ve az olduğu belirtilmek-

tedir. Bu konuda gerekli önlemin alınmasını,

Madde: 7

Kreş ve Çocuk Bakım Evi bulunmayan yerleşkelerde Çocuk Kreşi açılmasını,

Madde: 8

Anadoluhisarındaki spor salonlarında bulunan aletlerin çalışır hale getirilmesini, duş kabinlerine kapı yapılmasını ve tuvaletlerin temizliğinin sağlanmasını,

Madde: 9

27 Mayıs 2013 tarihinde yapılan 2013/1. Dönem Kurum İdari Kurulunda gündeme getirilen ve ancak hala Üniversite bünyesinde yapılan Üniversiteye Giriş, Açık Öğretim, Ales, Yabancı Dil ve diğer sınavlarda devamlı aynı kişilerin görevlendirilmesi sorunu devam etmektedir. Bu sınavlarda dönüşümlü olarak üniversite personelinin tamamının görevlendirilmesinin sağlanmasını,

Madde: 10

Öğretim üyelerinin ek ders ücretlerinin zamanında ve Doçentlik yedek jüri ücretlerinin ödenmesini,

Madde: 11

Üniversiteye ait sosyal tesislerden akademik ve idari personelin indirimli faydalandırılmasının sağlanmasını,

Madde: 12

Nişantaşı Yerleşkesinde bulunan kütüphanenin fiziki kapasitesinin ve kitap eksikliğinin giderilmesini,

Madde: 13

4/b kadrosunda olup yeni daimi kadroya alınan memurların

kadro mağduriyetlerinin giderilmesini,

Madde: 14

Fakülte ve Yüksekokullarda yeterli sayıda personel istihdam edilmediği için bir memur beş bölüme bakmakta, ya da bölümlerde hiç memur bulunmadığından idari işleri araştırma görevlileri tarafından yapılmaktadır. Bu nedenle idari personel açığının giderilmesini,

Madde: 15

Hastabakıcı kadrosu kaldırıldığından bu kadroda bulunanların uygun bir kadroya geçirilmesini,

Madde: 16

Hemşirelik Kanunu ve Hemşirelik Yönetmeliği gereği, yüksek lisans yapan hemşirelerin uzman hemşire kadrosuna geçirilmesi gerekmektedir. Bu konumda bulunan hemşirelerin

mağdur olmaması için gerekli intibak işlemlerinin yapılmasını,

Madde: 17

ÖYP kadrosunda görev yapan araştırma görevlileri için tahsis edilen ödeneklerin kullanılmasında gerekli kolaylığın sağlanmasını ve diğer üniversitelerde olduğu gibi Marmara Üniversitesinde de atölye (workshop) çalışmalarının bilimsel çalışma kapsamında değerlendirilmesini,

Madde: 18

ÖYP'li araştırma görevlilerinin Dil Eğitimi ile ilgili sürecin hızlandırılmasını,

Madde: 19

ÖYP'li araştırma görevlilerine bilimsel çalışma için verilen yollukların yurt içinde 500 TL ve yurt dışında da 1000 TL'ye çıkarılmasını

Yetkili sendika olarak talep ve arz ederiz.

MEHMET AKİF ÜNİVERSİTESİ KURUMİDARİ KURULU TOPLANTISINDA KARARLARI

Mehmet Akif Üniversitesinde yetkili olan sendikamız ile Üniversite Rektörlüğü arasında 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca KİK toplantısı gerçekleştirilmiştir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. ve 41. Maddeleri ve Kanuna dayalı olarak çıkarılan Kurum İdari Kurulları Teşkilî ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 3. 4. ve 5. maddeleri gereği oluşturulan 2013 yılı Kurum İdari Kurulu ikinci toplantısında aşağıdaki kararları alınmıştır. 25.10.2013

2013 yılı Kurum İdari Kurulu ikinci toplantısında aşağıdaki kararlar alınmıştır. 25.10.2013

GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

1-Katip Üye olarak Erhan DEMİRCİ seçilmiştir.

2-Talepler her ay Genel Sekreterlik Makamına yetkili sendika temsilcisi tarafından iletilecektir.

3-İstiklal Yerleşkesine 2. Öğretim Süresince oluşan ulaşım problemlerinin giderilmesi için

gerekli çalışmanın yapılması

4-Bütçede Ödenek olmadığından personel servisi konulamadığı değerlendirildi.

5-Doktorasını bitirmiş Akademik Personelin Atama Yönergesine göre durumu değerlendirilecek,

6-Akademik personelin ders görevlendirilmeleri değerlendirildi.

7-İkinci Öğretim ücretlerinin ödenmesinde Bakanlar Kurulu Kararının beklendiği bilgisi paylaşıldı.

8-İdari Personel için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Kurumun ihtiyaçları ölçüsünde değerlendirilecektir.

9-Öğrenciler için yemek kartı yükleme işleminde Otomasyon Sistemine geçileceği bilgisi paylaşıldı.

10-Sendika ve Kurum arasındaki ilişkiler karşılıklı iyi niyet içerisinde değerlendirildi.

11-Toplantı karşılıklı iyi niyet ve başarı dilekleri ile kapanmıştır.

MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞIDIR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. ve 41. maddesi ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan Kurum İdari Kurulları Teşkilî ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 3. 4. ve 5. maddeleri gereği oluşturulan 2013 yılı Kurum İdari Kurulu ikinci toplantısında aşağıdaki kararları alınmıştır. 25.10.2013

KURUM BİLGİLERİ :

- 1-Kurum Hizmet Kolu.....: 02
2-Kurum Kodu.....: 07
3-Kurum Adı.....: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
4-Kurum Temsilcileri.....: a)Prof.Dr.Mümtaz NAZLI (Rektör Yrd.)-Kurul Başkanı
b)Yusuf ALTINDAL (Genel Sekreter) -Üye
c) Ferat GÖMÜK (Pers.Daire Başkanı) -Üye

SENDİKA BİLGİLERİ :

- 1-Sendika Adı (En çok üyesi olan).....:Türk Eğitim-Sen Burdur Şb.
2-Sendika Kodu.....: 4606
3-Sendika Temsilcileri.....: Mustafa YÜKSEL -Kurul Başkan Vekili
Yrd.Doç.Dr.Mustafa KILINÇ -Üye
Erhan DEMİRCİ -Üye (Raportör)




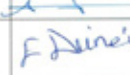


GÜNDEM :

- Özürtili personelin Kurum içi görevlendirmesi,
- Birimlerin ihtiyaç ve sıkıntıları,
- İstiklal yerleşkesine personel servisi,
- İlçe yemekhaneleri ile ilgili konular,
- Doktorasını bitirmiş akademik personelin atama işlemleri,
- Akademik personelin ders görevlendirmeleri,
- İkinci öğretim ücretleri,
- İdari personel görevde yükselme ve unvan değişikliği,
- Öğrenci yemek kartları ile ilgili yükleme işlemleri,
- Üniversitemiz ve Sendikalar arasındaki iletişim ve geleceğe dönük politikalar,
- Dilek ve Temenniler.

GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

- Katip Üye olarak Erhan DEMİRCİ seçilmiştir.
- Talepler her ay Genel Sekreterlik Makamına yetkili sendika temsilcisi tarafından iletilecektir.
- İstiklal Yerleşkesine 2. öğretim süresince oluşan ulaşım problemlerinin giderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.
- Bütçede ödenek olmadığından personel servisi konulamadığı değerlendirildi.
- Doktorasını bitirmiş Akademik Personelin Atama Yönergesine göre durumu değerlendirilecek.
- Akademik personelin ders görevlendirmeleri değerlendirildi.
- İkinci öğretim ücretlerinin ödenmesinde Bakanlar Kurulu Kararının beklendiği bilgisi paylaşıldı.
- İdari Personel için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Kurumun ihtiyaçları ölçüsünde değerlendirilecektir.
- Öğrenciler için yemek kartı yükleme işleminde Otomasyon Sistemine geçileceği bilgisi paylaşıldı.
- Sendika ve Kurum arasındaki ilişkilerin karşılıklı iyi niyet içerisinde değerlendirildi.
- Toplantı karşılıklı iyi niyet ve başarı dilekleri ile kapanmıştır.

TOPLANTIYA KATILANLARIN İMZASI :

Kamu İşveren Temsilcileri	İmzası	Sendika Temsilcileri	Adı ve Soyadı	İmzası
Prof.Dr.Mümtaz NAZLI (Rektör Yardımcısı)		Mustafa YÜKSEL		
Yusuf ALTINDAL (Genel Sekreter)		Yrd.Doç.Dr.Mustafa KILINÇ		
Ferat GÖMÜK (Pers.Daire Başkanı)		Erhan DEMİRCİ		

SÖZDE GELİŞEN YURTKUR'UN SORUNLARI

Köşe Yazısı

Saygıdeğer YURTKUR çalışanları, Kurumumuzda son yıllardaki yapılan uygulamaların YURTKUR'u nereye götürdüğü konusunda tüm çalışanların endişelerinin oldukça fazla olduğunu biliyorum. Bu nedenle geçmiş yıllarla bu günü kıyaslayarak nereye gittiğimiz konusunda bir şeyler söylemek istiyorum. Kıymetli arkadaşlar !

Son yıllarda tepeden inmece anlayış ile yapılan yönetim anlayışı biliyorum ki tüm çalışanları büyük bir kaygıya sürüklemektedir. Kurum çalışanlarının neredeyse tamamı gelecekte ümidini kesmiş yarın ne olacak kaygısı taşımakta, her zaman birinci önceliğimiz olarak gördüğümüz öğrenci kardeşlerimizin sorunlarına eğilmek yerine yarın ben ne olacağım kaygısı içerisinde günlerimizin geçtiğini biliyorum. Bu nedenle çözümsüzlük yumağı haline gelen sorunlarımızın bazılarını değinmek istiyorum. Değerli YURTKUR çalışanları Sayın Bakanımız Suat KILIÇ' in sorumluluğundaki YURTKUR çok hızlı bir değişim yaşamaktadır. Genel Müdürlüğümüzde yeni atanan üst düzey yöneticilerimizin yurtçuluk konusunda tecrübe sahibi olmamaları, danışmadan alınan kararlar, gerek biz çalışanları gerekse hizmet verdiğimiz öğrenci kardeşlerimizi çok büyük sıkıntılara sokmuş, her geçen gün düzelmesi beklenirken, daha büyük sorunlar yumağı haline dönüştüğü görülmektedir. Saygıdeğer YURTKUR çalışanları geçtiğimiz öğretim yılı başında uygulamaya konan kız ve erkek yurtlarının ayrı kampüslere alınması gerek biz YURTKUR çalışanlarını gerekse öğrencilerimizi çok büyük sıkıntılara sokmuş, oturmuş sistemin içine adeta bomba koyarak içinden çıkılması neredeyse imkansız olan huzursuzluk ortamı meydana getirmiştir. Kız ve Erkek yurtlarının ayrılması dışarıdan bakıldığında makul karşılanabilir. Ve öyledir de. Ama işin içine girdiğimizde alt yapısı hazırlanmadan oldu bittiye getirilerek yapılan bu değişim yıllarını kuruma hizmetle geçirmiş personelin bir anda evlerinden otuz kilometre gibi mesafedeki yurtlara gönderilmesi çalışanlar açısından telafisi olmayan sorunlar meydana getirmiştir. Diğer taraftan öğrencilerimiz tarafından olayı değerlendirdiğimizde ise bu güne kadar eğitim gördükleri okulların yanında bulunan yurtlara aileleri tarafından gönül rahatlığı



ile yerleştirilen öğrenciler bakıyorsunuz tepeden inmece bir anlayış mantığı ile kimse ile istişare yapılmadan gerek kız gerekse erkek öğrenciler otuz kilometre mesafedeki yurtlara nakledilerek adeta öğrencilerin okullarında başarısız olmaları konusunda bir gayret sarf edilmiştir. Zaten zor şartlar altında okuyan öğrencilerin gerek ekonomik anlamda gerekse yaklaşık 3 saatlerinin yollarda geçmesi açısından öğrencilere büyük bir yük yüklenmiştir. Bu nedenden dolayı öğrencilerimizin bir çoğu ev tutarak yurttan ayrılmak zorunda kalmış bu da çoğu kiralık olarak tutulan yurt binalarının yarı kapasite ile hizmet vermesine neden olmuş kurum ekonomik olarak zarara uğratılmıştır. Bu kararları alanların bu olumsuzlukların vebalini nasıl taşıyacakları ve hem bu dünyada hem öbür alemde bunun hesabını nasıl vereceklerini merak ediyorum doğrusu! Değerli YURTKUR çalışanları diğer bir sorunumuz ise son yıllarda kurumumuz dışından yapılan idareci atamalarıdır. Yıllarını kurumumuzda vermiş yurtların her biriminde çalışmış deyim yerinde ise yurtçuluk konusunda uzmanlaşmış personeller durur iken kurum dışından yapılan atamalarla gelen idareciler deneyimli kurum çalışanlarına büyük bir saygısızlıktır. Bu yapılanlar tüm çalışanların çalışma azmini kırmakta yükselmelerinin önünü tamamen kapatmaktadır. Bu güne kadar gerek yargının vermiş olduğu kararlar gerekse çalışanların tepkisi bu tepeden inmece "Ben yaptım oldu" anlayışına geri adım attıramamıştır. Kıymetli YURTKUR çalışanları çalışanlar açısından diğer önemli sorunlarımız başlıca şunlardır: Fazla



Hasan ŞEN

İzmir 4 No'lu Şube Basın Ve Dış İlişkiler Sekreteri

mesai ücretlerinin artırılması, görevde yükselme seminerlerinin yasanın belirttiği gibi iki yılda bir yapılması, giyim yardımlarının zamanında verilmemesi, görevde yükselme imkanı bulamayan yurt yönetim memurlarının da emeklilik yönünden 1. dereceye düşürülmesi, yardımcı hizmetler sınıfında bulunan lise, yüksekokul ve fakülte bitirenlerin değişik idari hizmetler kadrolarına atamalarının yapılması, şoförlük görevini yürütenlere risk tazminatı getirilmesi veya araçlara kasko yapılması, öğretmenlerimize ödenen eğitim öğretim tazminatının tüm eğitim çalışanlarına verilmesi gibi sorunlar bulunmaktadır. Kurumumuzda güvenlik hizmetlerinin özel güvenlik kurumlarıncaya verilmesi sonucu yıllarının kurumda geçirmiş yurtçuluk konusunda iyi yetişmiş halen bekçi kadrosunda bulunan yüzlerce arkadaşımız bulunmaktadır. Bunlardan gerekli okulları bitirenlerin İdari Hizmetler Kadrolarına atanması gerekmektedir. Bu deneyimli personelden kurumumuzun yeterince faydalanmadığını düşünüyoruz. Diğer kurumların birçoğunun bu durumda olan personeli değişik idari kadrolara atayarak kurumlarının hizmet kalitesini arttırmış iken YURTKUR' da bunun yapılmaması büyük bir eksiklik. Diğer taraftan kurumumuz 24 saat hizmet veren bir durumda olması ve nöbet sisteminin olması nedeniyle fazla mesai ücretleri bakımından diğer emsal kurumlardan ayrı tutularak fazla çalışma ücreti olarak saatine 1 TL gibi komik bir ücret ödemesi yapılmaktadır. Kurum yetkilileri bu fazla çalışma ücretlerinin yeniden gözden geçirerek bu ayıba bir son vermelidir. Ayrıca bekçi kadrosundaki personelin giyim yardımları yıl sonu gelmesine rağmen hala verilmemiştir. Bu personel arkadaşlarımızın giyim yardımlarının nakdi olarak ödenmesi gerekmektedir. Sayın yetkililerimizin yukarıya belirtmiş olduğum sorunlarımıza biran önce çözüm bularak kurumun saygınlığını tekrar tesis edeceklerinin düşünüyorum. Hepinize saygılar sunuyorum.

“HIRSIZA DEĞİL, MEMURA BÜTÇE” DEDİK, ANKARA’YI İNLETTİK!

Türkiye’nin dört bir tarafından kar, kış, soğuk, ayaz demeden yollara düşüp ekme kavgaları için, hak mücadeleleri için Türkiye Kamu-Sen’in Ankara Sakarya Caddesinde düzenlediği “HIRSIZA DEĞİL, MEMURA BÜTÇE” mitingine gelen on binlerce kamu çalışanı hep bir ağızdan “Yalana, yolsuzluğa, hırsızlığa, arsızlığa HAYIR” diye haykırdı.

28 Aralık 2013 tarihinde günün erken saatlerinden itibaren alana akın eden kamu görevlileri Sakarya Caddesi’ni hınca hınç doldurdu. “HER YER RÜŞVET, HER YER YOLSUZLUK”, “YOLSUZLUĞA HAYIR”, “AK DEĞİL KARASIN, BAŞIMIZA BELASIN”, “SUSMA HAYKIR ALDATMAYA HAYIR”, “HÜKÜMET KUTUNU AL BAŞINA ÇAL” şeklinde sloganlar atarak yolsuzluğu ve hırsızlığı protesto eden ve memur maaşlarına yapılan zamların yetersiz olduğunu ifade eden kamu görevlileri miting boyunca susmadı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk’un kürsüye çıkmasıyla coşkunun doruğa çıktığı mitingde, eleştiriler memuru masada satan malum konfederasyon ve hırsızlığı savunan yetkililere yöneldi.

KONCUK: ALIN TERİMİZİ, EMEĞİMİZİ ÇALAN HARAMİLERİN KARŞISINA BİR ABİDE GİBİ DİKİLİYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, konuşmasına Tefik Fikret’in “Han-ı Yağma” adlı şiirinde dörtlükler okuyarak başladı.

Bu sofracık, efendiler - ki iltikama muntazır

Huzurunuzda titriyor - bu milletin hayatıdır;

Bu milletin ki mustarip, bu milletin ki muhtazır!

Fakat sakın çekinmeyin, yiyin, yutun hapır hapır...

Yiyin efendiler yiyin, bu han-ı iştiha sizin,

Doyunca, tıksırınca, çatlayınca kadar yiyin!

Efendiler pek açsınız, bu çehrenizde bellidir



Yiyin, yemezseniz bugün, yarın kalır mı kim bilir?

Bu nadi-i niam, bakın kudumunuzla müftehir!

Bu hakkıdır kazanızın, evet, o hak da elde bir...

Yiyin efendiler yiyin, bu han-ı iştiha sizin,

Doyunca, tıksırınca, çatlayınca kadar yiyin!

diyen İsmail Koncuk, daha sonra Türkiye’nin dört bir yanından kar kış demeden yollara düşen ve ekmeği için, hakları

in, kutlu mücadele için yollara düşen tüm kamu görevlilerini selamladı. Koncuk, “Kavgam, ekmeğim için; sevdam, ülkem için diyerek, yollara düşüp, kutlu mücadelemizin er meydanına koşan çilekeş, cefakâr, vefakâr kamu görevlisi kardeşlerim, çok kıymetli basın mensupları, hoş geldiniz, şeref verdiniz.

Bugün buraya gelebilmek; haksızlıkların, hukuksuzlukların, yolsuzlukların odağı haline gelen, alın terimizi, emeğimizi çalan haramilerin karşısına bir

abide gibi dikilebilmek her babayiğidin harcı değildir. Memurları, emeklileri enflasyona ezdirmedik deyip, ülkenin kaynağını ve kaynağını yandaş çevrelere dağıtanları gördünüz.

Günlerce, sözde sendikaların ve siyasetçilerin büyük bir nimetmiş gibi anlattığı, toplu sözleşme yalanını izlediniz. Vatanın adım adım bölünmeye doğru götürüldüğünü, kardeşliğimize darbe vurulduğunu kaygıyla takip ettiniz.

Siz hep sustunuz, sabrettiniz.



niz, beklediniz. Şimdi sıra sizde; şimdi herkes susacak; siz konuşacaksınız. Bütün haksızlıkları, yüzüzlükleri; yalancılara suratlarına çarpacaksınız. Siz; Türkiye Kamu-Sen'in büyüklüğüne inandınız, gücüne güvendiniz, "yeter artık" dediniz ve buraya geldiniz. Allah sizden razı olsun!" dedi.

KONCUK: TERÖRİSTİN BAŞ TACI EDİLDİĞİ, ŞEHİDİN, GAZİNİN ALAŞAĞI EDİLDİĞİ, YÜCE DİNİMİZİN, HER TÜRLÜ UĞURSUZLUĞA KALKAN EDİLDİĞİ KARANLIK BİR DÖNEM YAŞIYORUZ

Son 11 yıldır Türkiye'nin tam anlamıyla karanlık bir dönem yaşadığını belirten Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Bürokrasiyi hırsızlık, Kabinesi yolsuzluk, Hırsız arsızlık içinde bir iktidar gerçeğiyle yüz yüzeyiz" dedi. Koncuk, Ne yazık ki ülkemiz çok acı bir dönem yaşamaktadır. 11 yılda uygulanan yıkım politikaları sonucunda, bizzat iktidar tarafından; Memuru, işçisi, emeklisi, dul ve yetimi perişan edilmiş, bebekleri kör ayazlara teslim edilmiş, Sınırları delik deşik edilmiş, Milli kimliği alt üst edilmiş, Yargısı, basını kuşatılmış, Ormanları, madenleri talan edilmiş, Limanları, fabrikaları peşkeş çekilmiş, Kurumları yağmalanmış, Milli ve manevi değerleri içdiş edilmiş, Savcısı örgütçü, Polisi çeteci, Askeri terörist ilan edilmiş bir ülke gerçeğiyle yüz yüzeyiz. Bürokrasiyi hırsızlık, Kabinesi yolsuzluk, Hırsız arsızlık içinde bir iktidar gerçeğiyle yüz yüze-

yiz. Teröristin baş tacı edildiği, Şehidin, gazinin alaşağı edildiği, Yüce dinimizin, her türlü uğursuzluğa kalkan edildiği karanlık bir dönem yaşıyoruz" dedi.

KONCUK: KİMSESİZLERİN KİMSESİ OLACAĞIZ DEDİLER, YAKINLARINI ABAD ETTİLER

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Kimsesizlerin kimsesi olacağım" diye iktidara gelenler, mesailerini, tanıdıklarını âbâd etmeye harcadı, kendi yakınlarından başka kimsenin bir şeyi olmadığını dedi. Koncuk, "Yoksulluğu bitireceğim." diye iktidara gelenlerin yarattığı tabloda, 41 milyon vatandaşımız iki günde bir, sofrasına bir kap et yemeği koyamıyor. 25 milyon vatandaşımız, eskiyen giysilerini değiştiremiyor.

62 milyon vatandaşımız, ev masraflarını karşılayamıyor. "Kimsesizlerin kimsesi olacağım." diye iktidara gelenler, mesailerini, tanıdıklarını âbâd etmeye harcadı, kendi yakınlarından başka kimsenin bir şeyi olmadığını dedi.

Öyle ki, Fransa'nın kişi başına millî geliri Türkiye'nin 4 katı, Fransa'daki dolar milyarderlerinin sayısı 24. İtalya'nın kişi başına millî geliri Türkiye'nin 3 katı, dolar milyarderi sayısı 23.

Türkiye'de dolar milyarderlerinin sayısı 43. Türkiye'deki dolar milyarderlerinin sayısı, Fransa ve İtalya'dakilerin toplamına eşit. Harun olacağım deyip, Karunlaşanların yarattığı tablo ortadadır. Bugün her 5 gençten 1'i işsizdir.

Kadınlarımız çalışma hayatının dışındadır. 11 yıldır büyüme-

nin bütün yükü, daha çok çalışıp daha az kazanan memurun, işçinin, çiftçinin omuzlarına bindirilmiş, Büyümenin kaymağı, rant çevrelerine, eşe, dosta, akrabaya aktarılmıştır." dedi.

KONCUK: 3 (Y) DİYEREK GELDİLER, 9 (Y) İLE SEFALARINI SÜRÜYÖRLER

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 3Y ile iktidara gelenlerin 11 yılda 3Y'yi 9Y'ye çıkardıklarını söyledi. Koncuk, "3Y'yi; "yolsuzluk, yoksulluk ve yasaklar"ı bitireceğim diye iktidara gelenler, 11 yılda 3Y'yi bitiremediği gibi, üstüne Yalanı, Yıldırma, Yolmayı, Yıkma, Yağmayı ve Yandaşlığı da üretmiştir.

11 yıl önce 3Y ile gelenler, bugün 9Y ile kurdukları saltanatta sefa sürmektedir. Ayakkabı kutularından pislikler fırlıyor. İhalelerinden yolsuzluklar taşıyor.

Atamalar adaletsiz, Terfiler liyakatsiz, Memur mutsuz, Emekli umutsuz, Millet aç, millet perişan, millet çaresiz...

Milletten toplanan vergilerden oluşan bütçe, denetlenmiyor. Milletten parasını har vurup harman savuranlar, denetlenmiyor. Milletten bütçesinin bekçisi olan Sayıştay, pasifize edilmiş durumdadır. Bu denetimsizlik içinde üretilen haramiler, milletin kaynaklarını hamudıyla götürmektedir.

OECD içinde en uzun çalışma süresi bizde, En zayıf iş güvenliği bizde, Taşeronlaşma bizde, Sendikasılaştırma bizde, En kötü yaşam koşulları bizde, En

çok gecekondumuz bizde, En düşük maaş bizde...Ama "Dünyanın en büyük 17. ekonomisiyiz" diye övünen iktidar da bizde" dedi.

KONCUK: DÜNYADA MEMUR VE EMEKLİSİNİ MASADA SATAN TEK SENDİKA TÜRKİYE'DE

Sıcak paranın, faizlerin, vergilerin en çok olduğu ülkenin Türkiye olduğuna vurgu yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, Memuru ve emeklisini masada satan tek sendikamızın da Türkiye'de olduğunu belirtti. Koncuk, "Vatandaşına zırnık koklatmayanlar, milletin kaynaklarını yandaşa, hırsıza, uğursuza peşkeş çekenler de bizde. Toplam gelirin %10'unu bile alamayan çalışanlar, toplam gelir vergisinin %62,6'sını ödüyor.

Yani hortumlanan paralar, memurun, işçinin cebinden çıkıyor. Faizler düştü, ülke coştı diyorlar ya; 2014 bütçesinin %12'si faize gidecek. Dünyanın en çok sıcak parası bizde, Dünyanın en yüksek reel faizlerinden biri bizde, Dünyanın en yüksek dolaylı vergi ödeyen vatandaş bizde...

Ama bizde öyle bir şey daha var ki, dünyanın başka hiçbir ülkesinde yok: Memurunu, emeklisini toplu sözleşme masasında satan sendika...İnanın bu sendikamızın dünyada bir eşi daha yoktur.

Bunlar, önlerinde 23 gün süre varken, 2 günde toplu sözleşme imzalayan, Toplam 5 saat içinde, 1150 talebi tek tek anlatıp, tartışabilecek kadar hızlı konuşabilen, Yüzleri hiç kızarmadan memurun, emeklinin gözünün



içine baka baka gerçekleri çarpıtabilme kabiliyetine sahip, Hükümetin teklif ettiği rakamın dahi altında bir zamma imza atan,

Bütçede memurlara ayrılan paranın tam 3 milyar lirasını, Hükümete bırakan, eşsiz(!) sendikacılarıdır.

Alınan zam ortadadır. Altı da, üstü de 123 lira. Bunun nesini savunacaksınız?

Aile yardımı zammı kaç? Sıfır!
Çocuk parası zammı kaç? Sıfır!

Fazla çalışma ücreti zammı kaç? Sıfır!

Ek ödeme zammı kaç? Sıfır!
Ek ders zammı kaç? Sıfır!
Tazminat zammı kaç? Sıfır!
İkramiye zammı kaç? Sıfır!

İşte bunların bütçesi de, yandaşların sendikacılığı da koskoca bir sıfırdır.

Hayaldi, gerçek oldu değil mi? Neredeeen nereye!

Bakınız memurlarımız neredeeen nereye gelmiş!

Bir memur maaşıyla 2012 Aralık'ta;

2 bin 221 kilo patates alabilirken, bugün bin 237 kilo alabiliyor. Erime %44,3.

Bin 342 kilo patlıcan alırken, bugün 895'e düşmüş. Erime %33,3.

Bin 382 kilo domates, 978 kiloya düşmüş. Erime %29,3.

Bin 117 kilo sivri biber, 832 kiloya düşmüş. Erime %25,5

Bu liste uzayıp gidiyor.
Memurun maaşı, her gün

mum gibi eriyip gidiyor.

Ama AKP ile malum sendika kol kola girmiş diyor ki, "Sana bir yıl için 123 lira yeter de artar."

Başka?

Başka bir şey yok!

Enflasyon farkı var mı? Yok!

Hizmet kolları var mı? Yok!

Yardımcı Hizmetliler var mı? Yok!

Akademisyenler var mı? Yok!

Görevde yükselme? Yok!

Başta 4/C'liler olmak üzere kadroya geçirilmeyen personel? Yok!

Hz. Ebubekir diyor ki, "Benim nezdimde sizin en kuvvetliniz, hakkını alıncaya kadar zayıf olan kimsedir. En zayıfınız da ondan başkasının hakkı alınıncaya kadar güçlü kimsedir." İşte bu sözden hareketle, haklarını alana kadar en güçlüsü 4/C liler, en zayıfı ise bu iktidardır.

Eğitim çalışanlarına Yok!

Sağlık çalışanları ve döner sermayeli kurumlarda çalışanlar? Yok!

Büro çalışanlarına Yok!

Yerel Hizmet çalışanlarına Yok!

Din görevlilerine Yok!

Tarım ve Orman Çalışanlarına Yok!

Postacılar, haber çalışanlarına, Basın yayın çalışanlarına Yok!

Enerji çalışanlarına Yok!

İmar Hizmet kolu çalışanlarına Yok!

Ulaşım çalışanlarına Yok!

Kültür ve Sanat çalışanlarına Yok!

Tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması? Yok!

Vergi dilimlerindeki adaletsizlik! Yok!

KİT çalışanları? Yok!

Uzmanlar? Yok!

Disiplin affı? Yok!

2005'ten sonra göreve başlanırlara bir derece? Yok!

Üniversiteli işçiye kadro? Yok!

Emeklilikte yaşa takılanlara umut? Yok!

Taşeronlaşmaya çözüm? Yok!

Kısacası ne bütçede, ne AKP'nin gündeminde, ne de malum konfederasyonun gündeminde memur yok!

Ama ne var?

Hırsızlık var, yolsuzluk var, arsızlık var!

Yandaşlık var, yalancılık var, yağmacılık var!" dedi

KONCUK: BUNLAR, İKTİDARIN EMRİ İLE SÜT DÖKMÜŞ KEDİYE DÖNEN, MEYDANLARA İNEMEYEN, MASAYA YUMRUĞUNU VURAMAYAN, MEMURUN ÖNÜNE ÇIKAMAYAN, TATLI SU SENDİKACILARIDIR

Memuru masada satanların, memur ve emeklilerin 2 yılını çaldığını belirten Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bu hezimet, neyin diyetidir?" diye sordu. Koncuk, "Bu vurdumduymaz anlayış yüzünden memurlarımızın ve emeklilerin sorunları 2 yıl boyunca görüşülmemek üzere,

2015 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerine kadar rafa kaldırıldı, sümen altı edildi.

Soruyorum sizlere, bu mudur tarihi başarı? Bu mudur son 50 yılın en başarılı toplu sözleşmesi? Bu mudur sendikacılık?

İşte bu hezimetin baş mimarı, 2014 yılının tamamı için aldıkları 123 lira zammı anlata anlata bitiremeyen, 2015 yılında tam bir skandala imza atan ve %3+3 sefalet ücretine "Evet" diyen, İktidarın bir emri ile süt dökmüş kediye dönen, Meydanlara inemeyen, Masaya yumruğunu vuramayan, Memurun önüne çıkamayan, tatlı su sendikacılarıdır.

Son bir yılda LPG'ye %20 zam yapıldığı, patatesin %93; kuru fasulyenin %46; ilacın %25; ekmeğin %13; kuru soğanın %12; peynirin %11 zamlandığı bir ülkede; maaşlara %5,1 zam yapılmasını davul zurnayla kutlamak mıdır sendikacılık?

Bu hezimet, neyin diyetidir?

AKP, küreselleşme deyince, taşeronlaşma ve sendikasızlaşmayı anladı. Büyüme deyince, maaşları reel olarak azaltmayı anladı. Çağdaşlaşma deyince, yandaş türetmeyi anladı. Demokratikleşme deyince, despotlaşmayı anladı. Seçim sonuçlarının her türlü hukuksuzluğa cevaz verdiğini anladı. İstihdam deyince, taşeronlaşmayı anladı. Kamu deyince, memurun iş güvencesini yok etmeyi anladı.

Ülkeyi bakkal dükkânına çevirdi. İşine gelmeyen kamu görevlilerini işten atabilmek için 657'yi değiştirmeyi planladığını söyledi. Memurları "İhbarını, kıdemini verir, kapının önüne koyarsın" dedi.

Reformu yıkım anladı.

Devleti şirket anladı,

Memur köle anladı.

Milleti teba anladı.

Yürütmeyi yanlış anladı.

Velhasıl ne anladıysa, her şeyi yanlış anladı." dedi.

KONCUK: TERÖRİSTE KAFA YORDUNUZ, İHALELERE KAFA YORDUNUZ, OSLO'DA PAZARLIKLARA KAFA YORDUNUZ ANCAK, MEMUR VE EMEKLİYİ UNUTTUNUZ, ŞEHİT ANALARININ



GÖZYAŞLARINI UNUTTUNUZ

Genel Başkan İsmail Koncuk, Milyonlarca memurun, emeklinin sorunlarını nasıl çözeceklerine kafa yormayanların, teröristin yollarına kırmızı halılar serdiğini, ayakkabı kutuları içlerine milyon dolarlar biriktirdiklerini, şehit analarının gözyaşlarını unuttuklarını söyledi. Koncuk, "Memura 100 lira verirken elleri titreyenler, yandaşa 100 milyarlarca EURO'luk ihaleleri güle oynaya verdiler, komisyonları ceplerine indirdiler.

Hak ettiğini isteyen memura zulmü reva görenler, teröristin yollarına kırmızı halılar serdiler. Beraber yürüdüler, beraber yürüttüler ama yolun sonuna geldiler. Yaptıkları tüm hukuksuzlukların üstünü örtmekte mahir davrananlar, ayakkabı kutuları içinde ülkenin kaynaklarını cebe indirenler, bir de yüzleri kızarmadan mağdur edebiyatı yapabilmektedirler.

Gemi değil, gemicik; Hırsız değil, hırsızcık; Kutu değil, kutucuk diyenler, koca bir yıl için memura reva gördükleri 123 lira zamma da uygun bir ad koysunlar.

İşlerine geldiğinde, atllarına zırlı araç tahsis ettikleri savcılar, işine gelmediğinde hain ilan edeceklerine;

Askere kurşun sıkanlara hain desinler. Boğazlarına kadar girdikleri yolsuzluk batağından

çıkabilmek için bir gecede, yönetsel melikleri değiştirip, yargı denetiminden kaçacaklarına; Milyonlarca memurun beklediği yasa değişikliklerini yapsınlar.

Bu ülkeyi yönetenler, yürüttükleri paraları nereye saklayacaklarına kafa yoracaklarına; Milyonlarca memurun, emeklinin sorunlarını nasıl çözeceklerine kafa yorsunlar.

Yakınlarının, akrabalarının kârına kâr katmak için düşüneceklerine; Milyonlarca memur ve emekliye verdikleri %3+3 zammı nasıl yükseltirim diye düşünsünler.

Oslo'da, İmralı'da, teröristle bu ülkenin temelini dinamit koymanın müzakeresini yapacaklarına; Memurlarımızla oturup, çağdaş bir kamu yönetimi oluşturmanın müzakeresini yapsınlar.

Ülkeyi bölmenin hesaplarını yapacaklarına; Kardeşliği pekiştirmenin hesaplarını yapsınlar.

Yıllarca 27 Mayıs deyip, 12 Eylül deyip, 28 Şubat deyip darbe edebiyatına sığınacaklarına; Kamu yönetimine, yerel yönetimlere, Kamu İhale Kanununa, Görevde Yükselme Yönetmeliğine, Yargıya, sağlık, eğitim ve sosyal güvenliğe, sosyal devlete, bu ülkenin birliğine, bütünlüğüne indirdikleri darbenin muhasebesini yapsınlar.

Irak'ı işgal eden Amerikan askerleri için gözyaşı dökceklerine; Bir kerecik de bu topraklar

için toprağa düşen şehitlere, şehit analarına gözyaşı döksünler." dedi.

KONCUK: PARALEL DEVLETİN AĞA BABASINI SİZLER YARATTINIZ

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, son günlerde dillendirilen "Paralel Devlet" söylemlerini de sert şekilde eleştirdi. Koncuk, "Pislikleri ortaya saçılınca, paralel devlet balonuna sığınanlar, iktidarda oldukları 11 yılda paralel devletin ağa babasını kendi elleriyle yarattılar.

Buradan "paralel devlet" diye ağıt yakınlara soruyorum:

Borazanlığınızı yaptırdığınız yandaş medya yapılanması, paralel medya değil midir? Milyonlarca dolarlık ihaleleri verdiğiniz yandaş iş adamı yapılanması, paralel iş dünyası değil midir?

Savcılığını yaptığınız davalar-daki yandaş yargı yapılanması, paralel yargı değil midir? Bu ülkede en açık paralel devlet, KCK'nın kurduğudur. İhanet sürecinde serbest bıraktığınız KCK yapılanması, paralel devlet değil midir?

Kendi yakınlarınıza peşkeş çektiğiniz kaynaklar, paralel bütçe değil midir? Kollayıp gözettiğiniz, haksızlıkla yükselttiğiniz yandaş memur yapılanması, paralel memur değil midir? 11 yılda, memurlara yaptığınız baskıyla, tehditle, sürgünle büyütüp ge-

liştirdiğiniz yandaş sendika yapılanması, paralel sendika değil midir?

Bir tarafta paralel yandaşlar milletimizin kaynaklarını ayakka-bı kutularına doldururken, Diğer tarafta paralel sendika ile el ele memurun, emeklinin iki yılını çaldığınız mı?

Namussuyu ezip, memurları fişleyip, bizden, bizden olmayan diye ayırmadınız mı? Haramiliği hortlatıp, yandaşları ayrı tutup, kayırmadınız mı? Dilinizden düşürmediğiniz Allah'ın adaletinin, bir gün tecelli edeceği gerçeğini hiç aklınıza getirmez misiniz? Andımızı kaldırmanızın altındaki hikmet de böylece açığa çıkmıştır. Siz, "Türk'üm, doğruyum, çalışkanım" diyemezsiniz. Çalışmadan kolay yoldan kazanma, Harun gibi gelip Karunlaşma derdinde olanlar "çalışkanım" diyemez.

Yetimin, garibin, öksüzün, dulun, işsiz, milletin parasını ayakkabı kutularına gizleyenlerin doğrulukla işleri olamaz. "Yol yapıyoruz" diyerek kendi yolunu bulup; işçiye, memura, asgari ücretliye, emekli, dul ve yetime yolunu kaybettirenler, andımızı ağzına dahi alamaz." dedi.

KONCUK: BU ÜLKENİN EVLATLARI İÇİN "İSTİKLAL" MÜCADELESİ VERENLERLE, KENDİ EVLATLARI İÇİN

“İSTİKBAL” MÜCADELESİ VERENLERİ AYIRT ETMEK, HEPİMİZİN NAMUS BORCUDUR

“Yolsuzlukları açığa çıkarıp, sorumlularından hesap sormak, hepimizin namus borcudur” diyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, “Bugün maskelerin düştüğü, gerçeklerin ortaya çıktığı gündür” ifadelerini kullandı. Koncuk, “11 yılda memuru perişan eden, büyümenin külfetini sırtımıza yükleyip, kaymağını yandaşına peşkeş çeken iktidarın kutusu açılmış, kirli mahremi ortaya saçılmıştır.

Biz, bu ülkeye bir çivi çakana minnet duyarız ama ülkenin çivisini çıkartanlara karşı, susan dilsiz şeytanlardan olmayacağız. Operasyon yapanlar için “Babamın oğlu olsa affetmeyeceğim.” diyen Sayın Başbakan, “Yolsuzluk yapan babamın oğlu olsa affetmeyeceğim, sonuna kadar gideceğim.” diymiyor.

Evlerine eklemek götüremedikleri için canına kıyan insanların, çöplüklerden yiyecek toplayan çocukların olduğu, soğuktan bebeklerin donduğu bir ülkede yetkililer, heba ettikleri kaynakların hesabını kuruş kuruş vermek zorundadır.

Namusu, şerefi, imanı, vicdanı olanlar, bu milletin kaynaklarına sahip çıkmakla mükellef olduklarını bilirler. Yolsuzlukları açığa çıkarıp, sorumlularından hesap sormak, hepimizin namus borcudur.

Bu ülkenin evlatları için istiklal mücadelesi verenlerle, kendi evlatları için istikbal mücadelesi verenleri ayırt etmek, hepimizin namus borcudur. Bu milletin kaynaklarını korumak için top-



rağın altında yatanla, bu milletin kaynaklarıyla sırça köşklere yatanları ayırt etmek, hepimizin namus borcudur.

Bu millet için “Türk’üm, doğrum, çalışkanım” diye başlayan yemininin esiri olanlarla, servet, şöhret ve şehvetin esiri olanları ayırt etmek, hepimizin namus borcudur. Memur, emekli ve aileleriyle birlikte, 20 milyon vatandaşımızın bir yıllık bütçesini, bir kalemde yandaşa ihale olarak verenlere, “Hırsıza değil, memura bütçe yap” demek hepimizin namus borcudur.

Bugün maskelerin düştüğü, gerçeklerin ortaya çıktığı gündür. Bugün; akla karanın belli olduğu gündür. Bugün; iktidarın koltuğunun altına saklananların, şahsi menfaatleri için hırsıza, yolsuzluk yapana prim verenlerin değil, yürekli olanların gündür. Bugün; yargıdan kaçanların, milyonların vicdan mahkemesinde yargılandığı gündür.

Bugün; memurların haklarını koruduğunu iddia eden sözde sendikaların, kaçacak delik aradığı gündür. Bugün; memurlarımızın cevap hakkını kullandığı gündür. Bugün; memurlarımız; milli gelirden hakkını istemek için Türkiye’nin dört bir yanından buraya koştular.

Bugün, tüm haksızlıklara karşı meydan okuyan ve tüm riyakârların günahlarını suratlarına çarpan bir Türkiye Kamu-Sen var. Bugün, inanın ki tüm emekliler, tüm memurlar, tüm Türkiye “İyi ki Türkiye Kamu-Sen var” diyor.

Yaşasın haysiyet, şeref, namus ve hak mücadelemiz! Yaşasın Türkiye Kamu-Sen!

Ne mutlu Türküm diyene!” dedi.

Mitingimiz Genel Başkanımızın konuşmasının ardından hep bir ağızdan “ANDIMIZ”ın okunmasıyla birlikte tamamlandı.

“HIRSIZA DEĞİL, MEMU-

RA BÜTÇE” mitingimize Genel Başkanımızla birlikte, Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Türkiye’nin dört bir yanından gelen İl Temsilcilerimiz ve Şube Başkanlarımız, Kamu çalışanları ve vatandaşlar katıldı.



**Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi**
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

İLAHİYAT ve FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ MAĞDUR EDİLMESİN



28 Şubat sürecinde kanuni bir düzenleme yapılmadan, dönemin YÖK Başkanı tarafından (öğretim üyelerinin bütün uyarılarına rağmen) sözlü emirlerle Fen, Edebiyat, Dil-Tarih-Coğrafya, İlahiyat, Teknik Eğitim Güzel Sanatlar Fakülteleri ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okullarının öğretmen yetiştirme hakkı ellerinden alındı. Eğitim Fakültelerindeki edebiyat, tarih, coğrafya, sanat tarihi, fizik, matematik, kimya ve biyoloji alanlarındaki öğretim üyeleri resen Fen-Edebiyat Fakültelerine gönderildi. Teknik Eğitim Fakülteleri kapatılarak yerlerine Teknoloji Fakülteleri kuruldu. Bugün gelinen nokta itibarıyla Eğitim Fakültelerinde alan derslerini verecek hoca kalmadı. Ortaöğretim Alan Öğretmenliği bölümünde eğitim gören öğrencilerin bütün alan dersleri Fen-Edebiyat Fakültelerindeki öğretim üyeleri tarafından verilmektedir. Buna karşılık yalnız Eğitim Fakültesi mezunlarına öğretmen olma hakkı tanınmış bulunmaktadır.

Aynı süreçte, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmeni yetiştirme hakkı İlahiyat Fakültelerinden alınarak Eğitim Fakültelerinde yeni kurulan İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği bölümü mezunlarına verildi. Bu karar usulden yanlış olduğu gibi esastan da yanlıştır. Çünkü Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi gibi bir öğretmenlik alanını İlahiyat Fakültelerinin yetki alanından

alıp Eğitim Fakültelerinin yetki alanına devretmek, meselâ, teknik öğretmenlik dallarını da Teknik Eğitim Fakültelerinin yetki alanından alıp Eğitim Fakültelerinin yetki alanına devretmekle eşdeğerdir.

YÖK'ün ve MEB'in farkına varamadığı asıl sorun ülkemizde öğretmen fazlalığı değil, yeterince öğretmen istihdam etmeme sorunudur. Nitekim Milli Eğitim Bakanının açıklamalarına göre 4+4+4 sisteme geçmeden önce ülkemizde acilen 126 bin öğretmene ihtiyaç bulunmaktaydı. Yeni sistemle birlikte 50-60 bin alan dersi öğretmeni ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Yeni sistemden dolayı norm kadro fazlası konumuna düşen sınıf öğretmenlerine başka alanlara geçme (Fen Bilgisi, Türkçe, Matematik, Sosyal Bilgiler, İngilizce, Edebiyat, Beden Eğitimi v.s.) imkânı verildiğinden branş öğretmeni ihtiyacı kısmen karşılandı. Ancak norm kadro fazlası konumuna düşüp yan alanını atanmış sınıf öğretmenlerinin büyük bir bölümü bundan memnun kalmadı, tekrar sınıf öğretmenliğine geçmek istemektedir. Buna göre yeni eğitim ve öğretim döneminde acilen istihdam edilmesi gereken çok sayıda branş öğretmenine ihtiyaç bulunmaktadır.

Yine ortaokul ve liselere "Kur'an-ı Kerim" ve "Hz. Peygamberimizin Hayatı" seçmeli dersler olarak konulduğu için ve çok sayıda yeni İmam Hatip

Ortaokulu ve Lisesi açıldığından İlahiyat Fakültesi mezunu öğretmenlere ihtiyaç bulunmaktadır. Nitekim şu an itibarıyla öğretmenlik yapacak acilen 20 bin İlahiyat Fakültesi mezununa ihtiyaç bulunmaktadır. Ancak YÖK'ün ve MEB'in son kararıyla İlahiyat Fakültesi mezunlarına pedagojik formasyon hakkı tanınmadığı için bu dersler de öğretmen yokluğundan dolayı yapılamamakta ya da ilgisi olmayanlar tarafından verilmektedir.

Yine Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu mezunlarına da pedagojik formasyon hakkı verilmediği için Beden Eğitimi öğretmeni ihtiyacı hiçbir şekilde karşılanamayacaktır.

Sağlık Eğitim Fakültelerinin de durumu bunlardan farksız değildir.

Bu kararı alanlar, kimlere dayanarak böyle garip ve uygulanması mümkün olmayan bir karar aldı.

Fen-Edebiyat, İlahiyat, Teknik Eğitim ve Sağlık Eğitim Fakülteleri ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu öğrencileri, Eğitim Fakültesi öğrencilerinden yarım dönem daha fazla alan dersleri öğrenimi görmelerine rağmen öğretmen olamamaları büyük bir haksızlıktır. Bu haksızlığın ortadan kaldırılması bir zorunluluk haline gelmiştir.

Öğretmenliğin bir uzmanlık alanı olduğu doğrudur. Ancak daha fazla alan dersi görüp başarılı olanların öğretmen olma-

ması gibi bir gariplik dünyanın hiçbir yerinde söz konusu değildir.

Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi, Kur'an-ı Kerim ve Peygamberimizin Hayatı derslerini İlahiyat Fakültesi mezunları veremeyecekse kim verecek? Böyle bir mantıksızlık olur mu? İlahiyat Fakültelerini yok etmek için tezgâhlanan oyunları bozmak bir zaruret haline gelmiştir. Yoksa hala 28 Şubat süreci mi devam ediyor?

YÖK ve MEB'in artık derin uygundan uyanarak bu konulara acilen müdahale etmeli ve kalıcı çözümler üretmelidir. YÖK'ün konuyla ilgili çözüm getirmemesi Edebiyat, Fen, İlahiyat, Teknik Eğitim ve Sağlık Eğitim Fakülteleri ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu v.b. fakülte ve yüksek okulları işlevsiz hale getirecektir. Daha doğrusu ülkemizde üniversite mezunu işsiz sayısı büyüyerek devam edecektir. Pansuman tedbirlerle öğretmen yetiştirme sorununun çözülmesi mümkün değildir.

Eskiden olduğu gibi Orta Öğretim Alan Öğretmeni yetiştirme hakkı tamamen Edebiyat, Fen, Teknik Eğitim (Teknoloji), Sağlık Eğitim ve İlahiyat Fakülteleri ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okullarına verilmelidir. Eğitim Fakülteleri de okul öncesi, ilköğretim, orta öğretim ve engellilere yönelik öğretmen yetiştirmelidir. Ya da Fen-Edebiyat Fakülteleri ile Eğitim Fakülteleri birleştirilmelidir. Bunlar mümkün değilse eskiden olduğu gibi öğretmen kaynaklarının bulunduğu fakültelerdeki öğrencilere öğrenimleri sırasında pedagojik formasyon imkânı tanınmalı ve sonra da pedagojik formasyonu bulunan bütün öğretmen adayları sınava tabi tutularak başarılı olanlar öğretmen olarak atanmalıdır.

Eğitim Fakültesi İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği bölümü mezunları 50 puanla öğretmen atanırken, İlahiyat Fakültesi mezunlarının 75 puanla Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmeni olarak atanmaması büyük bir haksızlıktır. Artık haksızlıklara ve çelişiklere son verilsin.

HUKUK AÇISINDAN KAZANILMIŞ HAKLAR

Hukuk Köşesi

“Önceden yürürlükte bulunan hükümlere göre bir kişi yararına var olan bir hakkın, sonradan çıkartılan hükümlerle çiğneme-memesi; bir kimsenin edinmiş olduğu hakkın onun iradesi dışında elinden alınmaması” şeklindedir.

Hakkın kazanılmış hak olabilmesi için edinildiği veya tanındığı tarihteki işlemler nedeniyle kişinin hatası, hilesi veya kendisine isnat edilebilecek bir kusuru, bunun yanında da yürürlükteki normlara aykırı olmamalıdır. Bununla birlikte söz konusu işlem veya hak sonraki bir tarihli işlemle veya yasayla kişinin elinden alındığında hakkın edinildiği veya/ve tanındığı tarihte yürürlükte bulunan mevzuata uygun hakkı olan ve bu hakkı elinde hala tutan kişinin hala hak sahibi olarak öngörülmesi ilkesidir. Onun artık bu hak elinden alınamayıp mevcut düzenlemeye aykırı da olsa kazanılmış hakkının bulunduğu kabul edilir. Ancak kazanılmış hak ilkesinin kamu düzeniyle, kamu yararıyla ve kamu hizmetinin gerekleriyle çatıştığı durumlarda kazanılmış haklar işlevsiz kalmaktadır.

Müktesep hak olarak da bilinen hukukun ve adaletin önemli gereklerinden olan bu önemli ku-

rum çoğumuz tarafından genellikle yanlış algılanmaktadır.

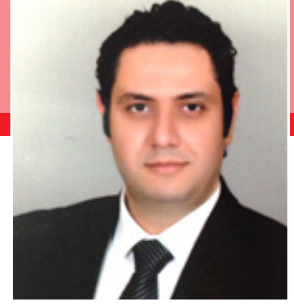
Toplumumuzda genellikle hak ne şekilde kazanılırsa kazanılsın bir kere kazanıldıktan sonra her şekilde herkese karşı ileri sürülebileceği fikri mevcuttur. Bu düşünce büyük bir hukuki düşünme eksikliğini ihtiva etmektedir.

Bu durum toplumun içerisinde bulunduğu psikolojik adalet, hak, ahlak gibi kavramların kısacası hukuk felsefesi çerçevesinde yozlaşma ve hukuksuzlaşmanın göstergesi olarak algılayabiliriz. “Her yol mubah” fikriyatıyla düşünme yoluna itilmiş bir toplum maalesef bu duruma gelmekte bir kere yaptım oldu bu benim hakkımdır mantığı nedeniyle sorun büyümektedir.

Yasalar, ilke olarak yürürlüğe girmeleriyle birlikte derhal ve ileriye yönelik olarak uygulanır. Yasaların geriye yürümemesi, hukukun genel ilkelerindedir. Bu durum, Anayasa Mahkemesi kararlarında da vurgulanarak, yasaların geçmişe etkili olacak şekilde yürürlüğe konulması iptal sebebi olarak ortaya konulmuştur: “Hukuk devletinin sağlamakta yükümlü olduğu hukuk güvenliği, kural olarak, yasaların geriye yürütülmemesini gerekli kılar. Bu

nedenle “Kanunların geriye yürümezliği ilkesi” uyarınca, yasalar yürürlüğe girdikleri tarihten sonraki hukuki durumlara uygulanabileceklerinden, sonradan çıkan bir yasa, yürürlüğe girdiği tarihten önceki olaylara uygulanmaz”. Anayasa Mahkemesinin diğer bir kararında da anılan kural istisnalarıyla birlikte şu şekilde belirtilmektedir: “Yasalar kamu yararı ve kamu düzeninin gerektirdiği kimi ayrık durumlar dışında ilke olarak yürürlük tarihlerinden sonraki olay, işlem ve eylemlere uygulanmak üzere çıkarılırlar. Geçmiş, yeni çıkarılan bir yasanın etki alanı dışında kalır. Sonradan yürürlüğe giren yasaların geçmiş ve kesin nitelik kazanmış hukuksal durumlara etkili olmaması hukukun genel ilkelerindedir.....İlgililer bakımından mali bir külfet öngören söz konusu kuralların geçmişe etkili olacak şekilde yürürlüğe konulması hukuk güvenliğini zedelediğinden, Anayasa'nın 2'nci maddesinde öngörülen hukuk devleti ilkesine aykırıdır. İptali gerekir...”

Hukuka aykırı elde edilen haklar ne şekilde olursa olsun kazanılmış hak olamaz. Örneğin sınav sonuç sistemdeki bir hata nedeniyle elde ettiği fazla puan-



Av. Çağlar TAKOĞLU

la devlet memurluğuna atanarak üç yıl çalışmış bir vatandaş her ne şekilde olursa olsun o hakkı ve vasıtasıyla elde ettiği üç yıllık tüm maddi manevi hakları iadeye yükümlüdür. Burada kendi kusuru olmadan bile bu durumun gerçekleşmiş olması kişiyi haklı çıkarmayacaktır. Ancak toplumun çoğunluğu bu durum başına geldiğinde kendini haklı görmektedir.

Normlara ve kanunlara aykırı işlem, fiil ve durumların sadece bu yazılı kaynaklara değil öncelikli insanların kendi benliğinde taşıması gereken ahlaki ile ilk yargılamayı yapması gerekmektedir. Yüzyıllardır “ahlak” ya da “etik” olarak tartışılan bu husus toplumların temelini oluşturmaktadır. Kant, Platon veya Aristoteles'in çeşitli açılardan derinlemesine değerlendirdikleri “yaptım oldu” mantığı maalesef toplumumuzun en büyük problemidir. Bu sorunun tek çözümü ancak eğitimle sağlanacağı da açıktır.

TÜRKİYE KAMU-SEN'DE GELENEKSEL AŞURE İKRAMI YAPILDI



Muharrem ayının en güzel geleneklerinden birisi olan Aşure günü Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde yapılan etkinlikte kutlandı.

Her yıl olduğu gibi bu yılda sendikamızda düzenlenen geleneksel aşure gününde kazanlarda yapılan aşure üyelerimize ve davetlilerimize dağıtıldı.

Aşure dağıtımını öncesi yapılan duada Kerbelâ'da şehit edilen Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimizi için dua edildi.

Yapılan duanın ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, kısa bir konuşma yaptı. Koncuk, “Bundan 1374 yıl önce Kerbelâ'da katledilen Peygamber efendimizin torunu Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimizi Muharrem ayı vesilesiyle bir kez daha yad ediyoruz. Allah İslam alemine böyle bir acı bir daha yaşatmasın. Türk İslam aleminin huzur, birlik ve beraberlik içerisinde ve dış plan ve kirli organizasyonlardan başarıyla çıkması-

nı yüce Allah'tan niyaz ediyoruz.” dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk konuşmanın ardından Aşure ikramını başlatırken, davetliler ise dağıtılan aşureyi afiyetle yedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde düzenlenen aşure dağıtım gününe Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Emniyet-Sen Genel Başkanı Faruk Sezer, Genel Merkez yöneticileri, Üyelerimiz ve çok sayıda davetli katıldı.

Üniversite Çalışanları

Toplu Sözleşmede

YOK SAYILDI!

Akademisyenlere

Yine EK ÖDEME YOK

Bu Toplu Sözleşmede üniversite çalışanları ve özellikle akademisyenler, adeta yok sayılmış; sözde yetkili sendika tarafından altına imza atılan garabet sözleşme ile 2014 ve 2015 kayıp yıllar olmuştur.

Akademisyenlerimizin, eğitim öğretim tazminatı ve ek ödemelerinde bu sene de en ufak bir iyileştirme yapılmamıştır.



TÜRKİYE'NİN SENDİKASI

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, TÜRKİYE KAMU-SEN Üyesidir.