



# TÜRK EĞİTİM-SEN

TÜRKİYE KAMU-SEN



Eylül 2013 Yıl: 10 Sayı:114

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Toplu Sözleşme  
Sürecini Değerlendiren  
Genel Başkan  
İsmail KONCUK;



Geçen yıl yapılan  
toplu sözleşme  
**REZALET,**  
bu seneki ise  
tam bir  
**HEZİMET**'tir

"Memur-Sen 10 hizmet kolunda yetkili. Hizmet kollarının talepleri binden fazla. Bu kadar talebin sadece 30 tanesi mutabakat metninde yer almış. Ondan sonra siz kalkıp başarıdan söz edeceksiniz. Hatta tarihi bir başarı elde ettik gibi doğru olmayan, insanları aldatmaya, kandırmaya yönelik açıklamalarda bulunacaksınız. Geçen yılki Toplu Sözleşme dönemi rezalet, bu sene ise hezimet dönemidir.

Esas sorgulanması gereken nokta şudur, şayet 21 Ağustos tarihine kadar bu görüşmeleri devam ettirseydik 14 gün daha vardı önümüzde ve bu süre içinde biz hizmet kollarının taleplerini gündeme taşıyabilirdik. Her gün bir madde elde etsek 14 problemi çözerdik. Mesela, emeklilikte 30 yıl sınırlamasını çözerdik, ek ödemelerin, döner sermayelerin, fazla çalışma ücretlerinin, ek derslerin, görevde yükselmelerde kazanımlar elde ederdik, vergi dilimleri problemini dile getirebilirdik. Yani birçok maddeyi kabul ettirmemiz mümkündür, Hükümet bunu acele bir şekilde bitirmek isteyebilir ama siz sendikası memuru temsil ediyorsunuz. Orada siz 4 milyon 400 bin emekli ve çalışan adına müzakere yapıyorsunuz, bu sorumlulukla davranmanız lazım. Bunlar sizin amiriniz değil ki."

18'de

**MÜLAKATI  
KİRLİTENLERİ  
AFFETMEYECEĞİZ !**

**M**EB Eğitim Kurumları Yönetici Atama Yönetmeliği doğrultusunda, mülakatla okul müdürü atama dönemi resmen başladı. Türk Eğitim Sen olarak, mülakatın iptaline yönelik açtığımız dava devam etmektedir.

Birkaç ilde mülakat tamamlandı, mülakat işini dürüstçe yapan il milli eğitim müdürlükleri olduğu gibi, bu işi sulandıran, elindeki liste doğrultusunda mülakat puanı veren il milli eğitim müdürlükleri de vardır. **05'de**



**İsmail KONCUK**  
Genel Başkan

**S** seçim öncesinde ağa babalarını üzmemek isteyen bu nedenle de memuru masada unutarak 2 oturumda toplam 1050 talebi tartışıp(!), bütün konularda uzlaşma sağlayan(!) ve toplu sözleşme imzalayan malum konfederasyon, toplu sözleşmede memura yaşattığı hezimetin suçunu diğer konfederasyonlara ve konuyu gündeme taşıyan basın organlarına yüklemeye çalışmaktadır.

En iyi savunma saldırıyı anlayışıyla hareket eden bu konfederasyonun genel başkanı kanal kanal dolaşarak yaşanan hezimet pazarlamayı, çarpıtma ve iftira içerikli açıklamalarla sendikalarındaki kan kaybını gidermeyi amaçlamaktadır.

Malum konfederasyon yandaşlığın kör ettiği gözlerine, hesap bilmezliğini de ekleyerek masada memura yaşattığı bozgunun yarattığı infial içerisinde, memurların toplu sözleşmede satıldığını deşifre eden sendika ve gazeteleri, Gezi eylemi destekçisi olmakla, Ergenekon zihniyeti taşımakla itham etmekte, kirli pazarlığı ifşa edenlere, bir nevi aba altından sopa göstermektedir.

Ancak ne denli uğraşırsa uğraşırsınlar, çabaları ve bizlere attığı iftiralar, yaşanan garabeti gizlemeye yetmeyecek, 2014 yılında tüm kamuoyu gerçekleri bizzat yaşayacaktır. Görünen köy kılavuz istemez; memurlarımız maaşını da 2014 yılında alacağı zammı da gayet iyi bilmektedir. Kaldı ki, hezimet görmek için çok fazla hesap bilmeye de gerek yoktur. İmzalanan toplu sözleşmeye göre 2014 yılı boyunca memur maaşlarına yalnızca net 123 TL zam yapılacaktır. Toplu sözleşme memurlara mali olarak başkaca hiçbir hak getirmemekte hatta 2014 yılı enflasyonunu dahi hesaba katmamaktadır.

## MEMURU MASADA SATANLARIN, PEŞİNİ BIRAKMAYACAĞIZ !

Maaşlara oransal zam yapılmadığı için aile yardımı, çocuk parası, özel hizmet tazminatı, harcırahlar, ikramiyeler gibi maaş katsayısına bağlı ödemeler de hiç artmayacaktır.

Bugün için aile yardımı ve yalnızca bir çocuk için çocuk parası da dahil edildiğinde en düşük memur maaşı 1810 TL dolayındadır. 123 TL'lik artışın en düşük maaşa yansması %6,8'dir. Yani 2014 yılında memur maaşlarına yapılan en yüksek %6,8 zam yapılmış olacaktır. Yine aile yardımı ve çocuk parası dâhil edildiğinde ortalama memur maaşı ise 2400 TL'dir. Toplu sözleşmede alınan 123 TL'nin ortalama olarak maaşlara yansması da %5,1'de kalmaktadır.

Unvan bazında değerlendirildiğinde ise 123 TL'lik zammın maaşlara yansması yıllık %1,6 ile %6,8 arasında değişmektedir.

TÜİK'in 3 Eylül günü açıkladığı resmi rakamlara göre şu anda yıllık enflasyon %8,17 düzeyindedir. 2014 yılında da ekonominin bozulmadığını, enflasyonun da bu yılki gibi seyrettiğini yani %8-9 bandında olduğunu varsaydığımızda bile en düşük memur maaşı yüzde 1-2; ortalama memur maaşları yüzde 3-4 olmak üzere maaşlar yüzde 6-7 dolayında eriyecek ama memurlara enflasyon farkı ödemesi de yapılmayacaktır.

123 TL zam içeren ve en yüksek %6,8'e denk gelen toplu sözleşmenin tarihi başarı olduğunu televizyon ekranlarında da yüzü kızarmadan ifade eden malum konfederasyonun genel başkanı, acaba içinde bulunduğumuz 2013 yılında bile memur maaşlarının ortalama %7,4 arttığını yani memur maaşına ortalama olarak 138,4 TL zam geldiğinin farkında değil midir? Yoksa iliklerine kadar işlemiş olan gerçekleri çarpıtma huyunun dışı vurumunu mu yaşamaktadır?

Malum konfederasyonun genel başkanına soruyoruz: Bu hesabın neresinde yanlış vardır ki, gerçekleri dile getiren bizleri ve basını suçluyorsunuz?

Malum şahsın bir başka çarpıtma beyanı da memurların taban aylığına bu güne kadar hiç bu oranda artış yapılmadığı

yolundadır. Bu açıklama da gerçeği yansıtmamaktadır. Şöyle ki, 2014 yılında taban aylığına yapılacak brüt 175 TL'nin taban aylık katsayısına oransal yansması %17'dir. Oysa 2002 yılındaki ilk toplu sözleşme görüşmelerinde Türkiye Kamu-Sen seçim öncesi olmasının da avantajını kullanmış ve 15 Ağustos 2002 itibarı ile 213.300 olan taban aylık katsayısının 15 Ağustos 2003'de 395.250'ye yükselmesini sağlamıştır. Başka bir ifade ile bundan tam 11 yıl önce taban aylığına 181,95 TL zam yaptırılmış ve bu artışın oransal yansması da %85,3 olmuştur.

Bu yolla 15 Ağustos 2002'de 285,74 TL olan en düşük memur maaşı 15 Ağustos 2003'te 421,35 TL'ye yükselmiş yani Türkiye Kamu-Sen, en düşük memur maaşına net %47,5 zam almıştır. 2003 yılı enflasyonu %18,4 olarak gerçekleştiği için de o yıl en düşük memur maaşı reel olarak % 29,1 artmıştır.

Bir tarafta ucu açık olmak üzere maaşların enflasyon karşısında %6-7 erimesine yol açacak bir sözleşmeyi savunuların, diğer taraftaki memur maaşlarının reel olarak %29 artmasını sağlayan bir mücadeleyi yok sayması ya da hiç bilmemesi, sendikacılık adına üzüntü vericidir.

Gerçekler ortadayken ve hesap bu denli açıkken malum şahsın "Bizden önce yetkili olan sendika ve konfederasyonlar bizim aldığımız dörtte birini ortaya koysun, istediğiniz yerde tartışalım" şeklindeki açıklamasına, Türkiye Kamu-Sen olarak hodri meydan diyoruz. Biz, istediğiniz yerde, istediğiniz saatte, istediğiniz kanalda, hezimetinizi gözler önüne sermeye hazırız; peki ya siz gerçeklerle yüzleşmeye hazır mısınız?

Biliyoruz ki, malum konfederasyon gerçek dışı beyanlarla, Gezi eylemlerini, Ergenekon davalarını gündeme getirerek doğruları gizleme, gerçekleri dile getirenleri sindirme ve tartışmayı konu dışına taşıma gayreti içindedir.

Yüzleri dahi kızarmadan, toplu sözleşmenin tarihi başarı olduğunu iddia edenler, hiç ol-

mazsa kendi hazırladıkları talep listesine baksalardı, toplu sözleşme için gündeme taşımayı vaat ettikleri 1050 konunun 1000 tanesini nerede unuttuklarını belki bulabilirdiler.

Bizler, kamu görevlilerimizin hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi için taşın altına elimizi koymaya her zaman varız. Bu doğrultuda toplu sözleşme sürecinde yapmayı planladığımız eylemlerimizle, pazarlıklara destek olmayı amaçlamış, bütün sendika ve konfederasyonları eylem birliği yapmaya davet etmiştik. Herkes gibi malum konfederasyonun yetkilileri de gayet iyi bilmektedir ki, Ağustos ayı sonuna kadar sürdürülecek pazarlıklarda memurlar adına daha fazla kazanıma imza atmak pek ala mümkündür. Bu toplu sözleşmede en az yüzde 5+5 zam almak işten bile değildi. Bu süreçte gerçekleştirilecek eylemler ve yaklaşan seçim elimizi daha da güçlendirecekti. Üstlerinden gelen emir, onların bu garabete imza atması için yetti de arttı bile. Açıkça görülmektedir ki, hesap bilmeyen kasap ne satır bırakır ne masat misali, malum konfederasyon toplu sözleşme görüşmelerinde bütün hesapları alt üst etmiş, pazarlıkları eline yüzüne bulaştırmıştır. Sendikacılığı amaç edinmeyip de araç olarak kullananlar, kamu görevlilerimizin verdiği yetkiyi suistimal edip, yetki gücünü siyasi ranta tahvil etmişler, tercihlerini memurdan yana değil siyasi yandaşlıktan yana kullanmışlardır.

Sendikacılık adına hiçbir artı değer üretmeyenler, asıl işlevlerini unutup memuru masada yüzüstü bırakanlar, güneşi balçıkla sıvamaya çalıştıkça, elleri daha çok pisliğe bulaşmakta, milyonlarca memur ve emeklinin ahi, her an biraz daha fazla kulaklarını çınlatmaktadır. Bu güruh bilmelidir ki, bu pazarlamacı zihniyet sendikacılık çöplüğündeki mümtaz yerini alıncaya kadar Türkiye Kamu-Sen, memuru masada unutanların ve arkadan hançerleyenlerin yakasını bırakmayacaktır.



# YORUMSUZ!..

## VATAN GAZETESİNİN HABERİ

Yetkili konfederasyonun imza attığı Toplu Sözleşme skandalı manşetleri süslemeye! devam ediyor. Gazete haberine göre, Memur-Sen'in imzaladığı Toplu Sözleşmeyle 1.5 milyon memurun maaş kaybının 2015 yılından sonra da her yıl büyüyeceği, maaş zammının yüzdelik artış olmadığı için de, çocuk ve aile yardımının 2013'le aynı tutarda kalacağı belirtiliyor.

### VATAN GAZETESİ'NİN HABERİ....

Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşmeyle 1.5 milyon memurun maaş kaybı 2015 yılından sonra her yıl büyüyecek. Çocuk ve aile yardımının artırılmaması ise ikinci şok.

Hükümetle tek başına toplu sözleşme imzalayan Memur-Sen'in attığı imzadan 1.5 milyon memur için gelir kaybı çıkarken, memurun sadece 2014'te değil, önümüzdeki yıllarda da kayba uğrayacağı anlaşıldı. Toplu sözleşmeye göre, 1.5 milyon memurun kaybı, bundan sonraki memuriyet hayatları boyunca artarak sürecek. Hükümetin verdiği yüzde 3+3 oranındaki zammın bile gerisine düşen 1.5 milyon memurun bu durumu, 2015'de daha da belirginleşecek ve sonraki yıllarda da devam edecek.

### Gelir kaybı büyüyecek

Örneğin, bir şube müdürünün 2015 yılındaki gelir kaybı, yıllık gelir hesabıyla, 366 liraya ulaşırken, kamuda çalışan doktorun 2015 yılı gelir kaybı 780 lira, polis memurunun 2015 yılı için yaşayacağı kayıp 594 lira olacak. Bir kaymakam 2015 yılında 1 yıllık çalışması karşısında 1.224 lira kayba uğrarken, kamuda çalışan bir mühendisin 2015 yılı kaybı ise 1.170 lirayı bulacak.

Söz konusu 1.5 milyon memur 2014 yılı sonuna doğru, alabileceği daha yüksek zam-

ma rağmen daha düşük bir zam alacağı için 2015 ve sonraki yıllarda da oransal maaş artışları bu düşük tutarlara uygulanacak. Memurların gördüğü zarar, bir değişiklik yapılmaz ve bu toplu sözleşmede altına imza atılan kararlar uygulanırsa, hiçbir zaman telafi edilemeyecek.

### Memur-Sen'e tepki

2014 yılı maaş artışlarını da içeren toplu sözleşme masasına hükümet, ilk teklif olarak yüzde 3+3 zam teklifiyle gelmiş, memur adına masaya oturan Memur-Sen, önce, "bu teklifin kabul edilemez olduğunu" açıklamış, ardından brüt 175 lira zam kararıyla masadan kalkmıştı. Bu durum sert eleştirilere neden olmuş, Memur-Sen, düşük maaş alan memurların maddi kaybı olmadığını açıklamış, ancak görece yüksek maaş alanlar (2300 lira ve üstü) için bu kaybın olduğunu kabul etmek zorunda kalmıştı.

Memur-Sen, hükümetin masaya ilk oturduğunda memura yüzde 3+3 teklif etmiş olduğu halde, yetkili sendika olarak neden talebini yüzde 4+4 ve üstü bir oransal artışa çıkarmadığı, 1.5 milyon için hükümet teklifinin bile gerisine düşüldüğü eleştirilerine ise tepki göstermişti.

### Aile yardımı da artmadı

Toplu sözleşmeden memurlara çıkan ikinci bir 'gol' daha bulunuyor. Buna göre memurlar için imzalanan toplu sözleşmede çocuk ve aile yardımında artış yapılmadı. Maaş zammı yüzdelik artış olmadığı için, çocuk ve aile yardımı da 2013'le aynı tutarda kaldı.

2014 yılında sadece taban aylıklarına zam kararı alınması nedeniyle, aile yardımı ödeneği de maaş katsayısına bağlı olduğu için hem eş hem de çocuk için alınan bu ödenek 2014 yılında artmayacak. Eğer hükümetin yüzde 3+3 önerisi kabul edilseydi eş ve 2 çocuk için aile yardımı ödeneği 110 lira artacak, yüzde 4+4 zam alınması durumunda artış 145 lirayı geçecekti. Böylece memurların tamamı aile yardımı artışından da mahrum kaldılar.



### KARİYER BASAMAKLARI MAĞDURİYETİ YAZIMIZA MEB'DEN CEVAP



Bilindiği üzere Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, beş yıllık eğitim-öğretim programlarından mezun oldukları için diploması yüksek lisans diploması ayarında kabul edilen ve sınavdan muaf tutulan, ancak başvuruların alındığı dönemde kontenjan sınırlamasından ötürü hak elde edemeyen, bu hakkı yargı kararıyla elde ettikleri için 15/06/2011 tarih ve 40105 sayılı yazıya istinaden de başvuru yapmamış olan öğretmenlerimizin uzman öğretmenlik sertifikalarının yargı kararı gerekçesiyle iptal edilmemesi ve iptal edilenlere de bu haklarının iade edilmesi hususunda talepte bulunmuştuk. Bakanlıktan gelen 19.08.2013 tarih ve 2125207 sayılı cevabi yazıda, Danıştay tarafından bozma kararı verilen dosyaların yeniden karar verilmek üzere mahkemelerine gönderildiği, bu konuda yargı yoluna başvuranlarla ilgili yargı tarafından verilen kararlar doğrultusunda işlem yapılacağı belirtilmiştir.

## YA BİZDEKİ FİRAVUNLAR?

Köşe Yazısı

**K**uran'ı Kerim'de Firavunla ilgili birçok Ayet-i Kerime vardır. Hepsi de Firavunun kötülüklerinden, toplumuna ve Musa a.s.'a yaptığı zulüm ve haksızlıklardan bahseder.

Ondan dolayıdır ki, dünyada ve ülkemizde ne zaman bir zulüm, katliam, haksızlık, hukuksuzluk, maddi ve manevi baskı görsek firavunu ve kurduğu zulüm sistemini hatırlar ve ona lanetler yağdırırız. Bundan dolayıdır ki, firavun, zulmün sembolü olmuştur.

Firavun, eğer zulmün sembolü ise firavunlar her devirde ve her yerde var olmuştur ve var olmaya devam etmektedir.

Kuran-ı Kerim'deki firavunla ilgili Ayetler incelendiğinde siyasi baskı ve zulmü, makam ve menfaat uğruna zalim yönetime diz çöken yöneticileri, firavun düzenine göz yuman alim geçinenleri, firavun düzenini sapıtılarak aktaran haber kaynaklarını görmek mümkündür.

### GÜNÜMÜZDE FİRAVUNLUK

Gücü ele geçirdiğinde hakkı değil torpili öne çıkararak, haklıyı değil güçlüyü ön planda tutan, haksızlık ve hırsızlık üzerine kurulan bir düzeni savunanların, halkı hakla adalette değil kendi menfaatleri doğrultusunda yöneten yöneticilerin, buldukları makamlarda kalabilmek için zulme göz yuman dalavuk idarecilerin çok olduğu sistemdir.

Firavunluk: bizim hırsızımız iyidir mantığıyla çalınanları gördüğü halde göz yuman,

haksızlığın karşısında susan şeytanların çok olduğu düzendir.

Firavunluk; Halkı fakirleştirerek bir paket makarnaya, bir ekmeğe muhtaç edip verdikleriyle övünmek ve bu insanların iradesine ipotek koymaktır.

Firavunluk; insanların işiyle, ekmeğiyle oynamak, çalışanları tayin ve atamalarıyla tehdit etmektir.

Firavunluk; yüce Resul'ün "iş ehline veriniz" hadisini unutarak siyasetine ve sendikasına göre adam atamak, idareci tayin etmektir.

Firavunluk; elindeki çoğunluğun gücünü, kendilerinin var olmasına sebep olanların iktidarı için kullanarak peşkeş çekmektir.

Firavunluk; göz kamaştırıcı şaşalı makamlar ve mevkiler için geçmişini ve ülkenin geleceğinin kötüye gittiğini göre göre ses çıkarmamaktır.

Firavunluk; Karun gibi zenginler meydana getirerek garip gurabanın inançlarını ve duygularını sömürmektir.

Firavunluk; kendi taraftarlarını tayin edebilmek ve idareci atayabilmek için şeytanın bile aklına gelmeyecek dolaplar çevirmektir.

Firavunluk; şantaj, tehdit ve isimsiz dilekçelerle kendi taraftarı olmayanları rahatsız ederek zorlamak ve ekmeğiyle oynamaktır.

Firavunluk; hak etmediği halde idareci olup kul hakkı yemektir.



**Seyit Ali KAPLAN**  
Genel Mali Sekreter

Firavunluk; korku imparatorluğu kurarak herkesin tedirgin, tepkisiz, korkak, bezgin olmasını sağlayarak idare etmektir.

Firavunluk; yanar döner olmak, daha önce söylediğini başka bir yerde ve zamanda inkar ederek aksini söylemektir.

Firavunluk; yanlış doğruymuş gibi anlatmak ve benimsetebilmektir.

Firavunluk; Allah'ı ve Peygamberi unutarak fanilerden medet beklemek ve insanları putlaştırmaktır.

Velhasıl..,

Dünyanın hangi ülkesinde ve neresinde olursa olsun zulmün, adaletsizliğin, adam kayırmanın, kul hakkı yemenin, torpilin, şeytani hilelerin olduğu her yerde firavun vardır. Ve zulme devam etmektedir.

Firavunların olmadığı, hak ve hukukun ön planda olduğu, eğitim çalışanlarının kendi menfaatleri için pazarlanmadığı bir eğitim ve öğretim yılının yaşanması dileğiyle; tüm eğitim çalışanlarının, öğrenci ve velilerin yeni eğitim ve öğretim yılını tebrik eder, mutlu sağlıklı nice yıllar dilerim.

## TAŞRA YÖNETİCİ ROTASYONU İPTAL

MEB aşağıda ifade ettiğimiz Yönetmelik değişikliğini yaparak, taşra yöneticileri rotasyonunu iptal etti. Yaklaşan seçim sürecinin göz önüne alınarak, taşra yöneticileri rotasyonunun, bu yılla sınırlı kalmak şartıyla, şimdilik iptal edildiği anlaşılmaktadır.

Anlamsız ve çok ciddi mağduriyetler yaratacak bir yönetmelikle, yapılması düşünülen rotasyona karşı, Türk Eğitim Sen dava açmış, bu yönetmelikle yapılacak rotasyon uygulamasının telafisi güç haksızlıklar yaratacağını söylemişti. Yönetmeliğin pek çok maddesinin yargı tarafından iptal edileceğini düşünüyoruz.

Taşra yöneticileri rotasyonunu iptal

eden MEB'in, okul yöneticilerine yapılacak rotasyonda nasıl bir yol takip edeceğini yakından takip edeceğiz. Bilindiği üzere, eski yönetmelikle 8 yılda 1 yapılması öngörülen, okul yöneticileri rotasyonu, anlaşılmaz bir şekilde 6 yılda 1'e düşürülmüştür.

Türk Eğitim Sen, MEB Yönetici Atama Yönetmeliğinin de bir çok maddesine dava açma hazırlığını tamamlamış, öğretmenlerimiz ve teşkilatlarımızın talepleri doğrultusunda dava dilekçesi hazırlanmıştır.

İşte değiştirilen yönetmelik maddesi

**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI TAŞRA TEŞKİLATI YÖNETİCİLERİNİN YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE**

### ATANMALARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 – 4/7/2013 tarihli ve 28697 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yöneticilerinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaları Hakkında Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Yönetmelik hükümlerini Millî Eğitim Bakanı yürütür.



# Mülakatı Kirletenleri Affetmeyeceğiz

**M**EB Eğitim Kurumları Yönetici Atama Yönetmeliği doğrultusunda, mülakatla okul müdürü atama dönemi resmen başladı. Türk Eğitim Sen olarak, mülakatın iptaline yönelik açtığımız dava devam etmektedir.

Birkaç ilde mülakat tamamlandı, mülakat işini dürüstçe yapan il milli eğitim müdürlükleri olduğu gibi, bu işi sulandıran, elindeki liste doğrultusunda mülakat puanı veren il milli eğitim müdürlükleri de vardır.

Bunlardan en belirginini Denizli ve Karabük il milli eğitim müdürlükleri tarafından yapılan şaibeli sözlü sınavlarıdır. Denizli ilinde, yazılı sınavda yüksek puan aldığı halde, mülakatta düşük puan alanlar olduğu gibi, yazılı sınavı düşük olduğu halde mülakat puanı çok yüksek olanlar da bulunmaktadır.

Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğüne yapılan mülakatta ise, geçici görevli üç şube müdürüne tam puan olan, 100 verilmesi, eğitim çalışanları tarafından infiale karşılanmıştır. Karabük MEM tarafından,

diğer yönetici adaylarına da yüksek puan verilmiş olmasına rağmen, 100 tam puan verilen üç kişinin, geçici görevli şube müdürü olması, torpilin, adam kayırmanın açık bir göstergesidir.

Benzer örneklerin diğer illerde de yaşanacağı endişesi, tüm yönetici adaylarınca yaşanmaktadır. Türk Eğitim Sen teşkilatları, yapılan bu sınavları çok yakından takip etmektedir. Yapılacak mülakatı kirleten milli eğitim müdürlerinin o ilde kaybettiği güveni, yeniden kazanması mümkün değildir. İl müdürlerinden beklenen şeffaf, adil bir mülakat yapmalarıdır. Hiç kimsenin kara kaşı kara gözü için, il müdürlerinin, adının şaibe ile anılmasına fırsat vermemeleri gerekir. Birilerini korumak, başkalarına haksızlık yapmak demektir.

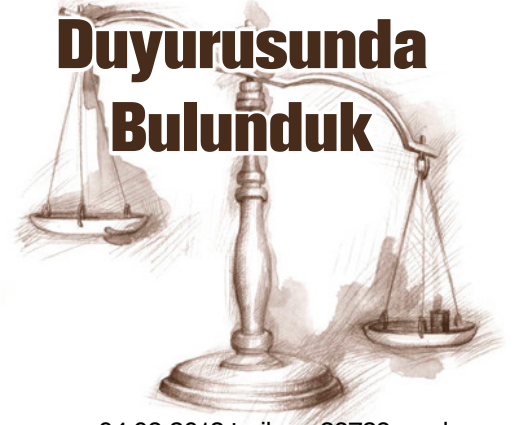
Türk Eğitim Sen Genel Merkezi tarafından alınan karar gereği, ilinde yapılan mülakatı, kirleten, açık taraf tutan il müdürlerinin istifası, şubelerimizce yapılan eylemlerle istenecek, yapılan bu eylem bir defa ile de sınırlı kalmayacak,

her fırsatta, bu kirli işe bulaşan il müdürlerinin şaibeli olduğu, milli eğitim müdürlüğü yapma hakkını kaybettiği söylenmeye devam edilecektir. Mülakatı kirleten il müdürleri, her gittiği yerde, Türk Eğitim Sen şubelerince protesto edilecek, istifa etmesi yüksek sesle söylenecektir.

Mülakatı kirleten il müdürleri ve sözlü komisyon üyeleri, eğitim çalışanlarının vicdanında asla aklanmayacaktır. Yaşanan bu rezaleti seyreden, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya yönelik, istifa et, Nabi Avcı, eylemleri organize edilecektir. Şube müdürlüklerine yapılan şaibeli görevlendirmelerden sonra, eğitim çalışanlarının, yeni yandaş kadrolar yaratılmasına, artık, tahammülünün kalmadığı görülmelidir.

Başta Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Müstaşar Yusuf Tekin ve tüm il milli eğitim müdürlerini adil olmaya, taraflı davranmamaya davet ediyoruz. Aksi takdirde, yaşanacak eylemlerin, tüm sorumluluğu kendilerine ait olacaktır.

## Ek-1 İsteyen illere Suç Duyurusunda Bulunduk



04.08.2013 tarih ve 28728 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumu Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bakanlıkça bir atama takvimi hazırlanmış ve ilk önce sınava dayalı atamaların yapılması talimatıyla illere gönderilmiştir. Bu takvim doğrultusunda sınava dayalı yönetici atama duyurularını yayınlamak üzere başlatılmıştır.

Bazı illerde, yazılı sınav puanı üstünlüğüne göre sözlü sınava çağırılacak adaylardan yönetmelikte olmamasına rağmen Ek-1 Değerlendirme formu ve bu forma ilişkin belge istemektedirler.

Bu durum açıkça yönetici olarak atanabilmek için sözlü sınavı, atamada tek ölçüt haline getirmekte ve Ek-1 Yönetici Değerlendirme Formuna göre hesaplanan puanları bilinen bir sözlü sınavda adrese teslim atamalar yapılacağını göstermektedir.

Yönetmelik hükmünde olmamasına rağmen sözlü sınavlarda Ek-1 Değerlendirme formunun istenilmesi sınava girecek adaylar arasında eşitliği ve komisyonun kişilere vereceği puanların objektifliğini zedeleyecektir. Komisyon tarafından kişiye özel uygulamalar olacak ve kişilerin adrese teslim kadrolara

atanabilmesi için gereken sözlü sınav puanlarının verilerek hakkaniyetin bozulmasına yol açacaktır. Adaleti mülkün temeli kabul eden bir devletin, yurttaşları arasında adil olması ve hukuksuz uygulamalarla insanlar arasında ayrımcılık yapılmasına zemin hazırlamaması gerekir. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak ayrımcılığa ve adam kayırmaya zemin oluşturmak maksadıyla istendiğini düşündüğümüz için, sözlü sınava çağrıda Ek-1 Değerlendirme formunu ve bu forma ilişkin belgeleri isteyen valilikler hakkında suç duyurusunda bulunmaya başlanmıştır.

Türk Eğitim-Sen olarak tamamen bir sendikanın üyelerine yarar sağlamak amacı ile yapılan bu hukuka aykırı uygulamanın sonuna kadar takipçisi olacağımızın bilinmesini isteriz.



## YÖNETİCİ ATAMADA AKIL DIŞI UYGULAMALAR...

**T**ürk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına ve İstanbul Valiliği'ne 04.08.2013 tarih ve 28728 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticileri Atama ve yer Değiştirme Yönetmeliği'ne aykırı

olarak yapılan kurucu müdür görevlendirmeleri hususunda yazılı başvuru yaptık.

Yazımızda İstanbul Valiliğince yapılan kurucu müdür görevlendirmelerinin kişiye özel ve bu kişilere o kurumlara yapılacak yönetici atamalarında yarar sağlamak için yapıldığının açık örnekleri verilmiştir. Bakanlıkça bir atama takvimi hazırlanarak ilk önce sınava dayalı atamaların yapılması talimatıyla illere gönderilmesine rağmen, kuruluş işlemleri tamamlanan İstanbul İli Beylikdüzü ilçesinde bulunan TOKİ Mehmet Akif Ersoy Ortaokuluna Yıldız GÜZEL'in, Evliya Çelebi İlkokuluna Süleyman TOPSAKAL isimli kişilerin usul ve mevzuata aykırı olan kurucu müdür olarak görevlendirmelerinin iptal edilmesi istenmiştir.

# “Bop’un Sınırları Müslüman Kanıyla Çiziliyor”

İslam Dünyası ve Türk Dünyası’nda yaşanan zulme sessiz kalan Birleşmiş Milletler’i Başkent Ankara’daki binası önünde 27.08.2013 tarihinde protesto ettik.

## KONCUK: İSLAM DÜNYASI ACIMASIZ BİR SALDIRIYLA KARŞI KARŞIYADIR

**B**irleşmiş Milletler binası önünde bir basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, İslam dünyası’nın medeniyet tarihinin en acımasız saldırılarıyla karşı karşıya olduğunu söyledi. Koncuk, “Bugün tüm insanlık acı bir sınavdan geçmektedir. İslam dünyası, belki de medeniyet tarihinin en hoş görümsüz, en acımasız ve en alçakça saldırılarıyla karşı karşıyadır.

Dünyanın bir köşesinde Doğu Türkistan’da ve Arakan’da Müslümanlar, inançları nedeniyle vahşice katledilmektedir. Bir tarafta yaşam mücadelesi veren kardeşlerimizin uğradığı zulüm yüreklerimizi dağlamaktadır. Diğer yanda Mısır’da, Suriye’de Müslümanlar birbirine boğazlatılmaktadır.

Irak’ta, Kerkük’te, Tuzhurmatu’da her gün patlayan bombalar can almakta, kan dökülmektedir.

Özellikle 11 Eylül 2001’deki terör saldırılarıyla birlikte İslam’a, hoş görüye, insanlığa ve barışa karşı sistemli bir operasyon başlamıştır. Batı, üzerinde yaşadığımız ve enerji kaynaklarına sahip olan Avrasya ve Ortadoğu Coğrafyası’nı kan gölüne çevirerek içinde bulunduğu ekonomik ve siyasi açmazdan çıkmak istemektedir.” dedi.

## KONCUK: BİRLEŞMİŞ MİLLETLER OLAN BİTENİ İZLEMELER YETİNİYOR

Büyük Ortadoğu Projesi ile bölge ülkelerinin sınırlarının Müslüman kanıyla çizildiğine vurgu yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, Birleşmiş Milletler’in olan biteni sadece izlemekle yetindiğini belirtti. Koncuk, Birleşmiş Milletler; Temel İnsan Hakları Sözleşmesi, Soykırımın Önlenmesi ve Savaş Suçlularının Cezalandırılması Sözleşmesi ve Siyasi ve Medeni Haklar Sözleşmesi ile tüm insanların can ve mal güvenliğini teminat almıştır.

Oysa bugün Birleşmiş Milletlere üye devletlerin gözleri önünde Müslüman kanı akıtılmakta, insanlık suçu işlenmektedir. Hazırlanan Büyük Ortadoğu Projesi, bu bölgede ülkelerin sınırlarının küresel çıkarılara uygun olarak yeniden belirlenmesi ve yeni sınırların Müslüman kanıyla çizilmesini içermektedir.

Proje kapsamındaki ülkeler üzerinde, sözde demokrasi getirmek bahanesiyle kirli bir oyun oynanmakta, Müslüman halk ise kurtlar sofrasına atılmaktadır. Büyük Ortadoğu Projesi’nin hedefindeki 27 ülkeden Afganistan, Cezayir, Cibuti, Filistin, Irak, Lübnan, Libya, Mısır, Moritanya, Pakistan, Somali, İran, Sudan, Suriye, Tunus, Ürdün ve Yemen’de iç karışıklıklar çıkarılmıştır.

Proje kapsamı dışındaki Arakan Müslümanları ve Çin’de Doğu Türkistan Türkleri acımasız bir soykırıma tabi tutulmaktadır. Bugün tüm İslam âlemi, Roma arenasında kendi özgürlüğü için kardeşini boğazlamak zorunda bırakılan köleler misali, birbirine boğazlatılmaktadır. Bir tarafta Büyük Ortadoğu Projesi kapsamında kurtlar sofrasına atılmış bir Müslüman kitlesi vardır. Diğer tarafta dikkatler siyasi rejimlere çevrilmekte, liderler idam sehpasına oturtulmakta ama akan kanın asil sorumluları perde arkasından ellerini ovuşturmaktadır.

Birleşmiş Milletler ise bütün bu olan biteni yalnızca izlemekle yetinmektedir. Bütün gözler operasyon yapılan ülkelere çevrilmişken oluk oluk akan Müslüman-Türk kanı görmezden gelinmektedir.

Doğu Türkistan’daki Çin zulmü, Karabağ’daki Ermeni işgali, Türkmeneli’ndeki terör, Arakan’daki vahşet, Filistin’deki dram unutulmaktadır. Büyük Ortadoğu Projesi, Mısır ve Suriye’yi sahneye koymuştur. Yalnızca bu ülkeler değil, dünyanın dört bir yanında insanlar katledilmekte, insanlık yok edilmekte, demokrasi, insan hakları ve insanlık onuru çiğnenmektedir.” dedi.

## KONCUK: BM GERÇEKLERE GÖZLERİNİ KAPATARAK, BATI’NIN KİRLİ OYUNLARINA ALET OLMAKTADIR

“Birleşmiş Milletler neyin etrafında birleşmiştir?” diye soran Genel Başkanımız İsmail Koncuk, “Dünyanın dört bir yanında sudan ucuza akıtılan Müslüman ve Türk kanını durdurmak, bu kirli oyuna bir son vermek, Birleşmiş Milletlerin görevidir.” dedi. Koncuk, Bizler buraya 21. Yüzyılın bu büyük kıyımına artık bir son verilmesi için toplanmış bulunuyoruz.

Nerede bir Müslüman kanı dökülüyor, yaşama hakkına, inançlara ve kutsal değerlere tecavüz edilerek doğrudan İslam’a saldırılıyorsa orada demokrasiden, hoş gö-



rüden ve ifade özgürlüğünden dem vuran ülkelerin parmağı ve etkisini görmekteyiz. Birleşmiş Milletler yalnızca Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi üyelerinin küresel çıkarları kapsamına giren bölgelere, bu ülkelerin çıkarlarını korumak için müdahale eden bir maşa mıdır?

Mısır’da, Suriye’de yaşanan vahşet içimizi yakmaktadır. Doğu Türkistan’da akan Müslüman-Türk kanına, Karabağ’da işgal altındaki topraklara, evlerinden, yurtlarından edilmiş yüz binlere, Tuzhurmatu’da katledilen Türkmenlere gözlerimizi kapatmak gibi bir hakkımız yok.

Oluk oluk akan kanlar, yitip giden canlar, kan gölüne dönen vatanlar hep aynı değerdedir. Bir taraftaki acıya üzüldük, diğer taraftaki insanlık dramını görmezden gelmek Batı’nın kirli oyununa alet olmaktan başka bir şey değildir.

Birleşmiş Milletler neyin etrafında birleşmiştir? İnsanlığın etrafında mı yoksa ABD ve küresel güçlerin ortak çıkarları etrafında mı birleşmiştir? Dünyanın dört bir yanında sudan ucuza akıtılan Müslüman ve Türk kanını durdurmak, bu kirli oyuna bir son vermek, Birleşmiş Milletlerin görevidir. Ama BM ya susmakta ya da gerçeklere gözlerini kapatmaktadır.” dedi.

## KONCUK: MÜSLÜMAN KANI SUDAN UCUZ GÖRÜLMEKTEDİR

Mısır’da ve Suriye’de kaybolan ve gözaltına alınan Türk gazeteciler için bir an önce adım atılmasını isteyen Genel Başkan İsmail Koncuk, Batı dünyasının şer ittifakı oluşturarak bütün imkân ve gücüyle dört bir yandan İslam dünyasına saldırdığının altını çizdi. Koncuk, Aylardır hatta yıllardır gözaltında kaybolan gazetecilerimizi dahi bulmaktan aciz bu örgüt de olaylara Batı





ideolojisi ve Batı gözlüğüyle bakmaktadır.

Suriye'de kaybolan gazeteci Kadumi'den tam bir yıldır haber alınamamaktadır. TRT Muhabiri Metin Turan, günlerdir Mısır'da gözaltında tutulmaktadır. BM ve Türk yetkililer, bu basın çalışanlarımızın bulunması ve serbest bırakılmasıyla ilgili girişimlerde bulunmalıdır. Bugün Mısır'da, Suriye'de, Kuzey Irak'ta Müslümanın Müslümana kırıltılması, Müslümanların birbirini katletmediği bölgelerde ise, farklı inanç ve idareler tarafından Müslüman kıyımı yapılması, Batının çirkin yüzünü göstermektedir.

Açıkça görülmektedir ki; Batı dünyası şer ittifakı oluşturmuş, bütün imkân ve gücüyle dört bir yandan İslam'a saldırmaktadır. Batı ve emperyalist ülkeler tarafından, Müslüman kanı sudan ucuz görülmektedir. Onların insan haklarından anladığı, Batı'nın, küresel güçlerin ortak menfaatleridir.

Tüm İslam âlemi Batı'nın bu çirkin yüzünü, çifte standart uyguladığı insanlık anlayışını sorgulamalı, "Müslüman Müslüman'ın kardeşidir." düsturu ile hareket etmelidir. Bütün İslam âlemi, İslam dünyasının içine sokulmuş, tek görevi küresel güçlerin ortak çıkarlarını korumak olan Truva atlarına dik kat etmelidir.

Bu bakımdan, Birleşmiş Milletlerin görevi, olayları takip etmek değil, olaylara müdahale etmektir. Bütün bu gelişmeler ışığında dünya bir medeniyetler çatışma-

sına doğru sürüklenmeden önce Birleşmiş Milletler Örgütü'nün önünde tarihi bir görev durmaktadır. Barışı korumak, barışı sağlamaktan daha kolaydır.

İki büyük Dünya Savaşı'nın yaptığı yıkım ve tahribat henüz hafızalardan silinmemişken; kültürler, rejimler, dinler ve medeniyetler arasındaki farklılığı bir çatışma unsuru olarak ortaya koymak ve İslam âlemini kana bulamak isteyenler, insanlığa karşı büyük bir suç işlemektedirler.

Birleşmiş Milletler üyelerinin vicdanlarının sızlaması için daha kaç Müslüman'ın kanı akmalı, kaç çocuk zehirli gazlarla boğulmalı, kaç kadına tecavüz edilmeli, kaç genç parçalanmalı, kaç ülke iç karışıklığa sürüklenmelidir?" dedi.

### **KONCUK: BM KURULUŞ AMACINA UYGUN OLARAK HAREKET ETMELİ VE BU OYUNA SON VERİLMESİ İÇİN HAREKETE GEÇMELİDİR**

Yaşanan trajedinin daha da büyümeden önüne geçilmesi için Birleşmiş Milletler'i harekete geçmeye çağıran Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, bu katliamlara imza atanlar hakkında gereğinin yapılmasını istedi. Koncuk, "Bu nedenle BM, duruma müdahale etmek, olayların önlenemez noktalara gelmesinin önüne geçmek ve İslam'a yapılan saldırılara son vermek için derhal harekete geçmelidir.



İnsanlık katledilmeden, yaşanan trajedi daha da büyümeden önce Birleşmiş Milletler Örgütü'nü, Ortadoğu'daki çatışmalara destek vererek adeta Müslüman milletlere karşı bir süre avı başlamasına neden olan ülkeler ve bu katliamlara imza atan liderler hakkında gereğini yapmak üzere, yetkili organlarını harekete geçirmeye ve etkili tedbirler almaya davet ediyoruz.

Unutulmamalıdır ki, Birleşmiş Milletler, egemen güçlerin siyasi, ekonomik ve ideolojik emellerine alet olmak için değil; adalet ve güvenliği, ekonomik kalkınma ve sosyal eşitliği tüm ülkelere sağlamak için vardır. Bu karanfiller, Birleşmiş Milletlerin ve bütün insanlığın gözleri önünde katledilen, soykırıma uğrayan milyonlarca masum Müslüman'ın akan kanını temsil etmektedir.

Bu kan, zulme ortak olan herkesin ve her örgütün ellerine bulaşmıştır. Bu nedenle İnsanlık Mısır'da, Suriye'de, Doğu Türkistan'da, Irak'ta, Afganistan'da, Filistin'de kimyasal silahlarla, vahşi katliamlarla Müslüman kanında boğulmadan önce Birleşmiş Milletler, kuruluş amacının gereğini yapmak ve bu kirli oyuna bir son verilmesi için öncelik almak zorundadır. Aksi halde Birleşmiş Milletler'de bu insanlık suçuna ortak olacaktır "dedi.

Basın açıklamasının ardından, Dünya'nın dört bir köşesinde yaşanan soykırım ve katliamları temsilen hazırlanan ve üzerinde katliam yaşanan ülkelerde hayatını kaybeden masum insanların kanlarını temsil eden karanfiller bulunan dövizler BM binası önüne bırakıldı.

Ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, katliamların durdurulması için BM'yi göreve davet eden bir mektubu BM yetkililerine teslim etti..

Basın açıklamasına, Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile birlikte, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Türk Dayanışma Konseyi Başkanı Şenol Bal ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Türk Dayanışma Konseyi Temsilcileri, Türkav Başkanı Sinan Yüksel ve üyeleri, Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Ankara Şube başkanı Hayrullah Efendigil ve dernek üyeleri, Ülkücü İşçiler Derneği Genel Başkanı Hakan Kandemir, Genel Merkez yöneticilerimiz ve çok sayıda vatandaş katıldı.







yaşının da öne çekilmesi, hem öğrencileri hem de öğretmenleri çok olumsuz etkileyecektir. 60-66 ay arasındaki çocukların velisinin yazılı isteği ile gelişim yönünden hazır olduğu anlaşılanların ilkökula devamlarının sağlanacak, 66 ayını tamamlayan çocukların ise okula kaydı zorunlu olacaktır. Bu yaştaki çocuklar henüz oyun çağındadır. Kas-sinir koordinasyonu gelişmemiş çocuklara okuma-yazma öğretmek, onların birinci kademe birinci sınıfa adapte etmek çok zor olacaktır. Bütün bu handikap ve endişeler anket sonuçlarına da yansımıştır. Eğitimcilerimiz yeni sistem ile ilgili ciddi kaygılar taşımaktadır. Bu noktada yapılması gereken Hükümetin gerekli tedbirleri alarak yeni eğitim-öğretim yılına en az hasarla başlanmasını sağlamaktadır. Aksi takdirde eğitimi büyük bir kaos beklemektedir.”

03.09.2012 CNN Türk canlı yayınında Genel Başkanımız İsmail Konuk'un açıklamasından: “60 aylık çocuklar içinde ilkököl birinci sınıf eğitimini kaldırabilecek seviyede kaç çocuk vardır? Geçen yıl 72 ay olmalarına rağmen 36 bin çocuk okula başlatılmadı. Fiziki gelişmelerini tamamlayamamış öğrenciler varken, bu oran 60-66 aylık öğrenciler içinde çok daha fazla olacaktır. Burada esasında Bakanlık, Hükümetin çıkardığı kanunun ne kadar hatalı olduğunu ispat etti. Biliyorsunuz kanun 60 aylık çocukların okula başlamasını zorunlu kıldı. Ama Bakanlık 60 ay olarak uygulamadı, buna cesaret edemedi ve okula başlama yaşını 66 aya çıkardı. Bakanlık bu kanunun yanlış çıkarıldığını, genelgesiyle ortaya koydu. Kaldı ki şu anda aynı derslikte 60 aylık, 66 aylık, 84 aylık çocuklar olabilecek. 60 aylık, 66 aylık, 84 aylık öğrencilerin bulunduğu derslikte öğretmenin hangi seviyeden ders anlatacağını bilemeyiz, bunu öğretmen de bilemez. Eğitim-öğretimle alakası olmayan bir insan bile 66 aylık çocuk ile 84 aylık çocuk arasında fiziki farklılıklar olduğunu bilir, algı farklılıklarının oluşacağını bilir. Ama Bakanlık bunu reddediyor.”

14.09.2012 2012-2013 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI SORUNLARLA BAŞLIYOR başlıklı basın açıklamasından: “...Bu sistemle ilgili en önemli sorunlardan birisi okula başlama yaşının öne çekilmesidir. Okula başlama yaşının öne çekilmesi konusunda endişe yaşayan aileler, sağlık kuruluş-

larının yolunu tutmuş, çocuklarına rapor almıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın açıklamasına göre, 2012-2013 eğitim-öğretim yılında, okula yeni başlayan öğrenci sayısı 1 milyon 600 bindir. Bu konuda önemli uyarılar yapmamıza, kaygılarımızı sürekli dile getirmemize rağmen, yasayı ihdas edenler, umursamaz ve sorumsuzca davranmış, bildiklerini okumuştur. Farklı yaş gruplarını, farklı fiziki ve zihinsel gelişimdeki çocukları aynı dersliklere yerleştirmek, onların aynı anda öğrenmesini beklemek büyük bir insafsızlıktır ve bu tam bir garabet uygulamadır.”

Kamuoyu ve eğitim çalışanları çok iyi hatırlayacaktır ki, bu konuda sendikamızın daha onlarca açıklama, araştırma ve görüşmeleri vardır

4+4+4 Eğitim sisteminin 30 Mart 2012 tarihinde yasalaştığı ve 2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı'nda hayata geçirildiği düşünülmüş; Türk Eğitim-Sen'in, sürecin tartışılmaya ve hayata geçirilmeye başlanıldığı andan itibaren etkin bir faaliyet içerisinde olduğu ve muhtemel problemlere dair olarak da samimi ikazlar ortaya koyduğu görülecektir.

Peki Türk Eğitim-Sen bunları yaparken başkaları ne yapıyor-du?

Hatırlayın; sayın Başbakan bir televizyon programında, “4+4+4 eğitim sisteminde çocuklarını okula göndermemek için RAPOR ALANLAR EVLATLARINA İHANET EDİYOR. Şahsen çocuklarımızı yaşları gelmeden okula gönderdim. Çocuklarımız bir an önce eğitim alsın istiyoruz.” diyerek hem iyi niyetli eleştirileri tahkir ediyor hem de vatandaşları tehdit ediyordu.

Ya Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer?

O daha da ileri gidiyor ve “Vatandaşlarımızın çoğunluğu bizi destekliyor. Eleştirilerin bir kısmı PKK kaynaklı. Çocuklarımızı erken yaşta okula alıp Türkçe öğreteceğiz, onları hayata hazırlayacağız. ‘Rapor dahi almayın’ diyenler PKK yanlıları. Bunu önlemek istiyor. Bir de laikçi kesim bu reformdan rahatsız oluyor” diyerek sisteme ve uygulamaya yönelik eleştirileri akla ziyan bir üslupla karşılıyordu.

-miş –muş sendikası !

İşte tüm bunlar yaşanırken, -miş -muş sendikası ise sisteme dair hiçbir eleştiri getirmediği gibi, dile getirilen bütün ikazları suyu

bulandırmakla itham ediyordu.

Hatta çoğu zaman kraldan çok kralcı bir üslup takınıyor, bu sistemin mimarının kendileri olduğunu ve tek bir öğretmen ve öğrencinin mağdur olmayacağını iddia ediyordu.

Fakat öğretmen atamaları ve nakillerinde ortaya çıkan problemler ile öğretim yılı başladıktan sonra yaşanan sıkıntılar karşısında bu sendikamızın çok bilmiş yöneticileri, bu kez “sistemde sorun yok fakat MEB bürokrasinin işçilik hataları sözkonusu” mealinde açıklamalarla ilk kıvırtma manevralarına başlıyorlardı.

4+4+4 Sisteminin uygulamasının ilk yılı bitinceye kadar kayda değer tek bir özleştirme ortaya koyamayan, yaşanan onca rezillığe rağmen ağababalarının ucube uygulamalarını eleştirerek yanlışılarını dile getiremeyenlerin, şimdi çıkararak yeni düzenlemeleri sahipleniyor olması çok gülünç oluyor!

MEB'in geçtiğimiz hafta içerisinde okula başlama yaşı hususunda düzenleme yapması üzerine, –miş –muş'giller, kendilerinden alışıktığımız bir atraksiyona giriştiler.

14 Ağustos 2013 günü “66 Aylıklara İlişkin Talebimiz de Karşılık Buldu” ([http://www.egitimbersen.org.tr/66\\_Aylıklara\\_Iliskin\\_Talebimiz\\_de\\_Karsilik\\_Buldu-2283-manset-haber.html](http://www.egitimbersen.org.tr/66_Aylıklara_Iliskin_Talebimiz_de_Karsilik_Buldu-2283-manset-haber.html)) başlığıyla internet sitelerine bir haber attılar.

Haberde, sendikaları tarafından hazırlanmış olan “4+4+4 Eğitim Reformunu İzleme Raporu”nda dile getirdikleri “Milli Eğitim Bakanlığı, “Zorunlu okula başlama yaşının 66 ay olarak tanımlanması, ancak okula başlaması uygun görülmeyen çocuklar için sağlık raporu istenmesi uygulamasından vazgeçilmelidir. Veli ve okul işbirliği ile çocuğun okula başlayıp başlamamasına karar verilmesi, uygulamadaki birçok sorunu çözecek ve memnuniyetsizliği azaltacaktır” şeklindeki taleplerinin MEB tarafından dikkate alınarak sözkonusu düzenlemenin yapıldığını ifade etmişler.

Fakat garip olan odur ki, bu sendikamızın bahsettiği raporu yayınladıkları tarih 27 Temmuz 2013. (<http://www.egitimbersen.org.tr/yayinlarimiz/267-egitimbersen.org.tr-267.pdf>)

Yani şunu diyorlar:

Kardeşim, bir buçuk yıldır, eğitimle ilgili ya da ilgisiz aklı başında herkesin feryatlarının hiçbir anlamı yoktu. Yüzbinlerce velinin

şikayetleri de manasız yakınmalardan ibaretti. Eğitimin uygulayıcısı öğretmenlerimizin uyarıları da mesnetsiz sanrılardan ibaretti. Sendikaların, sivil toplum kuruluşlarının, kendisini eğitim hizmetine adanmış olan akademisyenlerin iyi niyetli ve yapıcı eleştirileri sözkonusu bile olmadı. 60-66-72-84 aylık çocuklarımızın bir yıl boyunca yaşadıkları problemler aslında gerçek değildi, bunlar kötü bir Yeşilçam senaryosundan perdeye dökülen kurgulardı.

Evet; Milli Eğitim Bakanlığı, bizim bir hafta önce kamuoyuna açıkladığımız “4+4+4 Eğitim Reformunu İzleme Raporumuzdan aldığı yıldırım mesajlarla tükürdüğünü yaladı ve bir yıldır inatla sürdürdüğü uygulamadan çark etti!

Ne büyüksünüz be!

Bir buçuk yıllık sürede yeni sistemin, okula yeni başlayan çocuklarımıza pedagojik ve psikolojik açıdan muhtemel olumsuz etkilerine dair yüksek sesle tek çift kelimelik gündeme getirilen eleştirileri ve eleştirenleri tahkir edeceksiniz; sonra testi kırıldıktan sonra talebimiz karşılık buldu diye hava basacaksınız!

Kendinizi icra makamı olan Hükümetin yerine koyacak ve bir sendika olarak toplumsal muhalefetin sözcüsü olduğunuzu unutarak uygulamaya yönelik denetim görevinizi bir yana bıcaacaksınız, Hükümetten daha hararetli şekilde sistemin arazlarını perdeleyerek kalıbını cilalamanın gayretinde olacaksınız; sonra da yanlışlardan çark edildiğinde “biz demiştik” diyeceksiniz.

Yeni sistemin, kör göze sokarcasına yarattığı problemleri “dostlar alışverişte görsün” misali cılız mırın kırınlarla geçiştirecek; fakat bunun karşılığında, sırtınızı dayadıklarınızın itibarı rencide olmasın kaygısıyla her yaptıklarına ayarlarınız çatırcasına alkış tutacaksınız.

Yemezleer!

Hadi, sizden artık umudumuza kestik;

De?

Şu veya bu nedenle size üye olan eğitim çalışanı meslektaşımızın yüzünü yere eğdirmeyin artık!

Onlar adına üzülüyoruz.

Kırdığınız cevizlerden dolayı, özellikle sınıf öğretmeni arkadaşlarımız, öğretmen odalarında mahcup mahcup susmaktalar.

Yeter artık!

# “Suriye’de İnsanlık Çiğnenmiştir”

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Suriye’de yaşanan ve binlerce masum insanın ölümüne neden olan kimyasal saldırıyı kınayarak, bu insanlık dışı saldırının tekrarının yaşanmaması için yetkililere ve Uluslararası kamuoyuna çağrıda bulundu.

Adına Arap Baharı denilen, Kuzey Afrika ve Ortadoğu’daki ülkelerin sınırlarını yeniden belirlemek üzere bina edilen Büyük Ortadoğu Projesi’nin (BOP) mimarı olduğu vahşet Suriye’de çirkin yüzünü bir kez daha göstermiştir.

2 yılı aşkın bir süredir en uzun sınır hattına sahip olduğumuz komşumuz Suriye’deki kan, acı ve gözyaşı her geçen gün biraz daha artmaktadır.

Esad yönetimi ve muhalifler arasında yaşanan çatışmalar hız kesmeden devam ederken en büyük acı ve kederi ne yazık ki yine masum Suriye halkı yaşamaktadır.

Bugüne kadar binlerce masum insanın bir hiç uğruna evlerinden ve canlarından olduğu bu iç savaşta, önceki gün yaşanan kimyasal saldırı ise hem Suriye’yi hem de bölgeyi yeni ve dönüşü mümkün olmayan acıların yaşanacağı bir noktaya getirmiştir.

Hedefi ve amacı çok net olan, faturası ise Suriye halkına kesilen bu savaşta kullanılan Kimyasal silah saldırısında şu ana kadar ölü sayısı bin 300’ü aşmış, yaralı sayısı ise 4 bin civarına ulaşmıştır.

Önceki gün ekranlarımızda gördüğümüz ve gözlerimizin önünden gitmeyen o masum çocukların cansız bedenleri yüreklerimizi dağlarken, bu güç ve iktidar kavgasını çıkarıcıları bir kez daha lanetledik.

2.Dünya savaşında Hiroşima’da, Irak’ta Halep’çe katliamında kullanılan



ve acısı hala dindirilemeyen kimyasal saldırıların tekrarının birkaç gün önce Suriye’de yaşanması tüm insanlığı derinden yaralamıştır.

Suriye’de insanlık ve hukuk çiğnenmiştir. Faili her kim olursa olsun sivillere yönelik böylesine vahşice ve barbarca bir saldırının kabul edilmesi mümkün değildir. Nasıl bir savaşın içinde olduklarını bile bilmeyen masum kadın ve çocukların bu şekilde katledilmesine İslam dünyası, Uluslararası İnsan Hakları örgütleri ve kamuoyu sessiz kalmamalıdır.

Suriye’de kullanılan ve binlerce insanın ölümüne neden olan kimyasal silahlar için Birleşmiş Milletler derhal harekete geçmeli ve oluşturulacak olan bir heyet Suriye’de incelemelerde bulunarak eldeki diğer kimyasal silahları da tespit ederek gelecekte yaşanabilecek daha acı olayları şimdiden önlemelidir. Bu hain saldırılar bir an önce son bulmalı ve bu kirli savaş bir önce bitmelidir.

Arap baharı adı altında emperyalist güçlerin hedef ve emellerine ulaşmak için müslümanı müslümana karşı sa-

vaştırdığı çok net olarak görülmektedir. Tüm Ortadoğu’yu ve İslam alemini tehdit eden bu gelişmelere artık dur denilmeli ve Müslüman Dünyası kendi ve toprakları üzerinde oynanan oyunun farkına varmalıdır.

Irak’ta, Tunus’ta, Libya’da, Mısır’da ve Suriye’de demokrasi adı altında atılan adımlar tam bir vahşete dönüşmüş bölge halkları kendi içlerinde adeta düşmanlaştırılmıştır. Emperyalistlerin bölgeye bugüne kadar taşıdıkları demokrasinin adı, “kan, vahşet, acı, zulüm ve gözyaşıdır”...

Sadece Ortadoğu’da değil, Dünya üzerinde müslümanların olduğu her yerde zulüm ve işkence iğrenç yüzünü göstermektedir. Doğu Türkistan’da Çin Devletinin Uygur Türklerine uyguladığı insanlık dışı vahşet ve işkenceler, Kerkük’te, Tuzhurmatu’da, Erbil’de, Süleymaniye’de her gün patlayan ve binlerce insanın ölümüne neden olan bombalar bu korkunç saldırıların sadece birkaç tanesidir.

Bu bağlamda, İslam Dünyasının üzerinde oynanan bu oyunun farkına varılmasının altını bir kez daha çiziyor, komşumuz Suriye’de artarak devam eden ve kimyasal silah kullanarak insanlık suçunu aşan bu saldırıyı kınıyor, hayatlarını kaybeden tüm din kardeşlerimize, Cenab-ı Allah’tan rahmet diliyorum. Aileleri, yakınları ve yüreği o masum insanlarla çarpan tüm İslam alemine başsağlığı diliyorum.

(Genel Başkan İsmail KONCUK’un Suriye’deki gelişmelerle ilgili basın açıklamasıdır.)



## SENDİKACILIK, HAKKI TUTUP KALDIRMAKTIR!

“İktidarlara göre konum alan bir zihniyetle hak mücadelesi mümkün değildir. Doğrularınız, gelen iktidarlara göre değişiyorsa, hakkı tutup kaldıramazsınız!”

**Adam Gibi Sendikacılığın Adresi TÜRK EĞİTİM-SEN**





## Yönetici Atama Yönetmeliği'ne Dava Açtık

**M**EB Yönetici Atama Yönetmeliği ile ilgili olarak sendikaların, öğretmenlerin görüşlerini ve taleplerini almasına rağmen yine bildiğini okudu. Tam bir hayal kırıklığı yaratan Bakanlık eleştirileri dikkate almadığı gibi, öngörülü de davranmadı.

Bilhassa Yönetici Atama Yönetmeliğinde en büyük itiraz sözlü sınav yapılmasına ilişkindi. Kariyer ve liyakatin yerine, ideolojik ve keyfi uygulamaların egemen olacağını, hak etmeyenlerin yönetici olarak atanacağını, şeffaflığın ortadan kalkacağını, sözlü sınav denetiminin zor olacağını ısrarla belirtmemize karşın Bakanlık yönetmelikte mülakat uygulamasına yer vermiştir. Öte yandan MEB, Yönetici Atama Yönetmeliğinde 8 yıl olan rotasyon süresini 6 yıla indirmiştir. Yönetmelikte birçok yönden teknik hatalar da yapılmıştır.

Bu minvalde Türk Eğitim-Sen olarak Yönetici Atama Yönetmeliği ile ilgili üyelerimizin ve teşkilatlarımızın görüşlerini aldık; Yönetmeliğe Danıştay nezdinde dava açtık. Yargının kazanılmış haklar doğrultusunda olayları Milli Eğitim Bakanlığı'ndan daha iyi değerlendireceğini düşünüyoruz. Umuyoruz ki yargı, objektif ilkeleri yerle yeksan eden, keyfi uygulamalara yol açan ve hatalarla dolu olan bu yönetmeliği iptal edecektir.

04.08.2013 tarih ve 28728 sayılı Resmi

Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumu Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin hukuka aykırı gördüğümüz hususları hakkında üyelerimizden ve şubelerimizden gelen şikayet ve öneriler değerlendirilmiştir. Türk Eğitim-Sen olarak anılan yönetmeliğin;

- 1)Tanımlar başlıklı 4/a maddesinde ve 4/i maddesinde "müdür başyardımcısı" tanımına yer verilmemesi işleminin,
- 2)Sınav Başvuru ve Atama Şartları Başlıklı 5/e maddesinin,
- 3)Komisyonlar ve Görevleri başlıklı 7/5. Maddesinde "sendika temsilcilerine" yer verilmemesi yönünde tesis edilen eksik düzenlemenin
- 4) Yöneticilik Sınavları ve Değerlendirme başlıklı 8/1. Madde de yer alan "sözlü sınav" ibaresi, 8/3, 8/4, 8/6 maddelerinin ,
- 5)Sözlü Sınav Konuları ve Puan Değerleri başlıklı 11/4. Maddesinin,
- 6)Yöneticiliğe Atanma başlıklı 12/6. Maddesinin,
- 7)Kurucu Müdür başlıklı 13. Maddesinde "duyuru" şartının yer almaması yönünde eksik düzenlemenin
- 8)Merkez Teşkilatına Bağlı Eğitim Kurumları başlıklı 15. Maddesinde "yazılı sınav"

ibaresinin bulunmaması yönünde tesis edilen eksik düzenlemenin,

9)Hizmet Süresinin Başlangıcı başlıklı 17/1. Maddesinin,

10)İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler başlıklı 18. Maddesinde "illerarası yer değiştirme" hakkına yer verilmemesi yönünde tesis edilen eksik düzenlemenin,

11)Çalışma Süresine Bağlı Yer Değiştirmeler başlıklı 19. Maddesinin,

12)Soruşturmaya Bağlı Yer Değiştirmeler başlıklı 21/1. Maddesinin,21/3. Maddesinin,

13)Yöneticilik Görevinin Sona Ermesi başlıklı 23-1/c maddesinin , 23/1-d maddesinde yer alan "inceleme" ibaresinin ve "5 inci maddede de öngörülen şartları kaybedenler" ibaresinin, 23/2 maddesinde yer alan "önerilecek" ibaresinin

14) Yönetici olarak daha önce görev yapmış ve kendi istekleriyle yöneticilikten ayrılmış olanların yeniden yöneticilik görevine atanmalarına ilişkin düzenlemeye yer verilmemesi işleminin,

15)Ek-1 Değerlendirme formunda kurucu müdürlük için verilen puanın,

16)04.08.2013 tarihli yönetmelik yayınlanmadan önceki yönetmelik hükümleri uyarınca yönetici olarak atanmış bulunan, sınav kazanarak atanma bekleyen kişilerin kazanılmış haklarının korunmasına ilişkin düzenleme yapılmaması yönünde tesis edilen eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali amacı ile Danıştay nezdinde konuyu yargıya taşıdık.



**TALEBİMİZ ÜZERİNE EĞİTİMCİLERİN  
KAYIT MAĞDURİYETİ GİDERİLDİ**

**T**ürk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz 15.08.2013 tarih ve 322 sayılı yazımızla Milli Eğitim Bakanlığı'ndan, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemine göre eğitim çalışanlarının görev yaptıkları okullara çocuklarını kaydettirememelerinden kaynaklanan mağduriyetlerinin giderilmesi için talepte bulunmuştuk.

Bahsi geçen yazımızı müteakiben Bakanlık tarafından yayımlanan 15.08.2013 tarih ve 2097382 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 10.Maddesinde 'Eğitim çalışanlarının görev yaptıkları okula çocuklarının nakilleri yapılabilecektir' düzenlemesine yer verilmiştir.

## BÖYLE “YÖNETİCİ ATAMA” OLMAZ !...

### Köşe Yazısı

Milli Eğitim Bakanlığı uzun süredir beklenen Yönetici Atama Yönetmeliğini nihayet (04.08.2013 te) yayınladı. MEB’de yönetici olanların ve yönetici olmak isteyen eğitimcilerin dört gözle beklediği yönetmelik tam bir fiyasko olarak karşımızda duruyor. Bu yönetmelikle MEB’de Bakan ve Müsteşar değişse de zihniyetin değişmediğini, liyakate dayalı ve adaleli bir yönetici ataması yerine sadece yandaş atamayı esas alan bir anlayışın varlığını sürdürdüğünü üzülerek görüyoruz.

Yönetmeliğin kamuoyuna daha önce açıklanan taslağında var olan ve olmazsa olmaz olarak gördüğümüz “Yeniden Atama”nın yayınlanan yönetmelikte yer almaması en büyük eksikliklerden biri olarak karşımıza çıkıyor. Her ne kadar yönetmeliğin “yöneticilik görevinin sona ermesi” başlıklı 23.maddesinin 2. Fıkrasında “ Birinci fıkranın (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında yöneticilikleri sona erenlerden bu durumları ortadan kalkanlar; daha önce ayrıldıkları eğitim kurumu yöneticiliğinin boş olması durumunda öncelikle bu eğitim kurumlarına, bunun mümkün olmaması ve talepleri halinde il millî eğitim müdürlüklerince önerilecek durumlarına uygun boş bir eğitim kurumu yöneticiliğine atanırlar. Bu şekilde atanamayanlar, durumlarına uygun eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanırlar. Bu fıkraya göre öğretmen olarak atananlar, buldukları yerleşim biriminde iki yıl içinde eğitim kurumu yöneticiliği normu boşalması halinde, boşalan yöneticilik görevine öncelikle yeniden atanmak üzere başvuruda bulunabilirler.” Denilerek, yurtdışında görevlendirildiğinden ya da bir yılı geçmeyen ücretsiz izin aldığı için veya 4688 sayılı sendika yasası çerçevesinde ücretsiz izne ayrıldığı için yöneticilik görevi sona erdirilenlere yeniden atama hakkı verilmiş olsa da eş durumu gibi

özürleri ya da diğer nedenlerle yöneticilik görevlerinden istekleri ile ayrılanlara bu hakkın verilmemesi yönetmelikteki en önemli eksikliklerden birisidir. Yine bu maddede ki”... daha önce ayrıldıkları eğitim kurumu yöneticiliğinin boş olması durumunda öncelikle bu eğitim kurumlarına, bunun mümkün olmaması ve talepleri halinde il millî eğitim müdürlüklerince önerilecek durumlarına uygun boş bir eğitim kurumu yöneticiliğine atanırlar” ifadesindeki “il milli eğitim müdürlüklerince önerilecek” ifadesi yandaş kayırmaya ve suistimale açıktır.

Yöneticilikte çok önemli bir vasıf olan tecrübeyi yok sayan, kazanılmış hak ilkesini açıkça göz ardı eden bu eksiklik asla kabul edilemez. Amaç en liyakatli yöneticiyi bulmaksa eğer ,yönetim tecrübesi olan insanların yeniden yönetim kademelelerinde değerlendirmekten daha doğal ve gerekli bir şey olmaz. Ancak MEB, ne yaptığını bilmez bir halde taslakta yer verdiği bu hususu yönetmelikten çıkararak yeni bir garabete imza atmıştır.

Müdür Başyardımcılığı konusunda taslakla ortaya konulan çarpık anlayış yönetmelikte de devam ettirilmiştir. Müdür başyardımcılığı kadrolu atama kapsamında çıkarılarak yönetmeliğin yöneticiliğe atama başlıklı 12.maddesinin 6.fıkrasında “Müdür başyardımcılığına, kurumdaki müdür yardımcılarının arasından, kurum müdürünün inhası, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile eğitim kurumu norm sayısı kadar atama yapılır.” Şeklinde düzenlenmiştir. Müdür başyardımcısı atamalarında ikili bir durum oluşturularak, yukarıdaki yönetmelik hükmüne göre atananlar ile yönetmeliğin yayımından önce atananlar olarak ayrılmış bu durum yönetmeliğin isteğe bağlı yer değiştirmeler başlıklı 18.maddesinin 2.fıkrasında

“12 nci maddenin altıncı fıkrasına göre atanan müdür başyardımcıları, boş bulunan müdür yardımcılıklarına bu madde kapsamında yer değiştirme suretiyle atanma talebinde bulunabilirler.” Şeklinde ve 3.fıkrasında da “Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce müdür başyardımcısı olarak atananlar, tercihleri ve norm ihtiyaçları dikkate alınarak bu madde kapsamında yer değiştirme suretiyle müdür başyardımcısı olarak atanabilirler. Şeklinde olmak üzere iki ayrı şekilde düzenlenmiştir.

Yönetmelik okul ve kurum müdürlüğü atamalarında %30 ağırlıklı bir sözlü sınav getirmektedir. Sözlü sınavın objektiflikten uzak olduğu ve torpili beraberinde getiren bir uygulama olduğu hemen herkesin kabul ettiği bir gerçek iken, MEB’in sözlü sınavda ısrar etmesini anlamak mümkün olmadığı gibi bu ısrarda iyi niyet bulunmadığı da gün gibi ortadadır. Taslakta sözlü sınav için öngörülen 70 puan barajının yönetmelikte kaldırılması doğru bir yaklaşım olmakla birlikte ,sözlü sınavın tamamen yönetmelikten çıkarılması ve yönetici atamalarının eskiden olduğu gibi sadece yazılı sınavla olması gerekirdi. Üstelik bu sözlü sınav komisyonlarında sendika temsilcilerine yer verilmemesi de iyi niyet bulunmadığının bir başka göstergesidir.

Rotasyon yani zorunlu yer değiştirmeler de bu yönetmelikteki problemler konulardan biridir. Türk Eğitim Sen olarak biz rotasyonun her türlüsüne karşıyız. Yer değiştirmelerin isteğe bağlı olmasını istiyoruz. Gerekirse isteğe bağlı yer değiştirmelere teşvik ve özendirici tedbirler getirilerek bu yer değiştirmelerin canlı tutulabileceğine inanıyoruz. Daha önce beş yıl ve sekiz yıl olarak uygulanan zorunlu yer değiştirme-



**M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN**

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

lere esas hizmet süresi bu yönetmelikte de –nereden geldiği anlaşılacak bir şekilde-altı yıl olarak düzenlenmiş olarak karşımıza çıkmaktadır. Zorunlu yer değiştirmelerin eğitim sistemimiz açısından bir fayda sağlamadığı geçmiş uygulamalarla görüldüğü halde MEB’in bu konudaki ısrarını anlamak mümkün değildir. MEB’in bu uygulama ile eğitim yöneticilerini zoraki yer değişikliğine zorlayarak bir kısmının emekli olmasını sağlamaya, böylece de yandaşlara boş kadro açmaya çalıştığına dair eğitim camiasındaki yaygın kanaat bu noktada haklılık kazanmaktadır.

Yönetici atama yönetmeliklerinin en tartışmalı konularından birisi olan “kurucu müdürlük” konusu yönetmelikte yine çok tartışılacak bir şekilde düzenlenmiş. Türk Eğitim Sen olarak ısrarla kriterler getirilmesi, duyuru yapılması ve duyuruya müracaat edenler arasından puan üstünlüğüne göre görevlendirme yapılmasını istediğimiz kurucu müdürlük konusu yönetmeliğin “kurucu müdür” başlıklı 13.maddesinde “Eğitim ve öğretime yeni açılacak eğitim kurumlarına; eğitim kurumunu eğitim ve öğretime hazır hale getirmek, eğitim ve öğretime açılıncaya ve norm kadroya bağlı atama yapıncaya kadar geçen süre içerisinde kurumun yönetim hizmetlerini yürütmek üzere, 5 inci maddeye göre müdürlük sınavına girme şartı taşıyanlar arasından, valilikler tarafından kurucu müdür görevlendirilebilir. Bu görevde geçen süreler, bu Yönetmeliğin uygulanmasında eğitim kurumu müdürlüğünde geçen süreler gibi değerlendirilir. Şeklinde düzenlenerek katersiz yandaş



görevlendirmesine ve böylece yönetici atamalarında bu yandaşlara avantaj sağlanmasına resmen zemin hazırlanmıştır. Üstelik kurucu müdürlük görevlendirmelerinde sergilenen bu keyfilik ve kritersizlik ortadayken kurucu müdürlük görevlendirmelerine Ek 1 Yönetici Değerlendirme Formunda 10 puan gibi çok yüksek bir puan verilmesi bu konudaki haksızlığı daha katmerli hale getirmektedir. Böyle bir kurucu müdürlük düzenlemesi ve uygulaması kabul edilemez.

Kurucu müdürlük konusundaki kritersizlik ve keyfilik yönetmelikteki müdür yetkili öğretmenliğe görevlendirme konu-

sunda da devam ettirilmektedir. Yönetmeliğin 14.maddesinde “Müdür normu bulunmayan eğitim kurumlarında fiilen görevli öğretmenler arasından, öğretmenlik görevi yanında yönetim hizmetlerini de yürütmek üzere, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valiliğin onayıyla müdür yetkili öğretmen görevlendirilebilir. Bu görevde geçen süreler, bu Yönetmeliğin uygulanmasında eğitim kurumu müdür yardımcılığında geçen süreler gibi değerlendirilir. Şeklinde yapılan düzenlemeyle çok öğretmenli ancak müdürlük normu bulunmayan okullarda öğretmenlerden birisinin müdür yetkili öğretmen olarak görevlendiril-

mesi öngörülmüş, ancak bu öğretmenin nasıl belirleneceği ile ilgili kriter getirilmemiş, birden çok öğretmenin bu göreve istekli olması halinde seçimin nasıl yapılacağı düzenlenmemiş ve keyfiliğe bırakılmıştır.

Yönetmelikteki önemli eksikliklerden birisi de yöneticilerin iller arası yer değişikliğine yer verilmemiş olmasıdır. Daha önceki yönetici atama yönetmeliklerinde var olan ancak madde metninin uygulanmasının idarenin inisiyatifine bırakılacak şekilde düzenlenmesi nedeniyle uygulanmayan, ancak gerekli olduğuna inandığımız yöneticilerin iller arası yer değiştirmeleri hakkı mutlaka verilmelidir.

MEB, Yönetici Atama Yönetmeliği ile okul ve kurumlara yönetici seçecektir. Yönetici seçiminde de tek kriter “en liyakatli yöneticiyi bulmak” olmalıdır. Ülkemizin eğitim alanındaki hedeflerine ulaşmasının yolu da işin en ehil olana verilmesidir. Ancak bu yönetici atama yönetmeliği işin ehline verilmesini değil yandaşa verilmesini sağlamaya yöneliktir. Türk Eğitim Sen yargı yoluyla yönetmelikteki hakkaniyete aykırı maddelerin ve eksik olan düzenlemelerin düzeltilmesi mücadelesini sürdürecektir.

# Memuru Açlığa Mahkum Edenler Bu Vebalin Altında Kalacaktır

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2013 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

**T**ürkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2013 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Temmuz 2013 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.800,42 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 3.600,6 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 0,67 oranında azaldığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre % 0,22 oranında artmış ve 1.388,46 Lira olarak hesaplanmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2013 yılı Temmuz ayında 1.381,26 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Temmuz 2013 verilerine göre günlük 27,27 TL olduğu belirlenmiştir. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 818,1 TL olmuştur. Temmuz 2013 itibarı ile ortalama 2.001,49 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,87'sini oluşturmuştur. Tür-

kiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Temmuz 2013 ortalama maaşının %28,14'üne denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %69,01'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının % 30,99'u kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Temmuz 2013 maaşından geriye yalnızca 620,26 TL kalmıştır.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: “ Geçen yıl Temmuz ayında 4 kişilik bir ailenin asgari geçimi için gereken miktar 3.372,48 TL iken, 2013 yılında 228,12 TL artmış 3.600,6 TL'ye yükselmiştir. Geçtiğimiz günlerde imzalanmış olan Toplu Sözleşmede memura 2014 yılı için seyyanen net 123 TL zam verilmiştir. Yangından mal kaçırır gibi imzalanan Toplu Sözleşme, yanlış hesaplara kurban gitmiştir. Verilen zammın seyyanen olması sebebiyle, memur ve memur emeklileri 2014 yılında zam enflasyon farkı da alamayacaktır. Her geçen gün et, süt, peynir gibi zorunlu gıda maddelerine zam yapılırken memurun alacağı 123 TL'lik zam,



şimdiden apaçık bir şekilde enflasyona yenik düşmüştür. En son açıklanan yoksulluk sınırı bunun en açık göstergesidir. Bir yıl içinde yoksulluk sınırındaki artış 228 TL'yi bulmuşken, memur maaşlarına 123 TL zam yapılmasının mantıklı bir izahı yoktur. Bununla beraber, 2014 seçim yılı olacağından enflasyon oranlarının beklenenden yüksek oranlarda seyretmesi muhtemel olup, bu durumda memur ikinci kez yıkıma uğratılmış olacaktır. Memurlarımızı açlığa ve yoksulluğa teslim eden bu Toplu Sözleşmeye imza atanlar, bu vebalin altında kalacaktır.” dedi.

# MEB, 4 Bine Yakın Parçalanmış Aileyi Bir An Önce Birleştirmelidir

Özür grubu tayini bekleyen öğretmenlerin çilesi bitmiyor. Özür grubu tayinleri gerçekleştirildi ama tartışmalar hala bitmedi. MEB'de ikinci kez özür grubu tayinleri yapılmasına rağmen kamuoyuna yansıyan bilgilere göre yaklaşık 3 bin 600 öğretmenin tayini gerçekleştirilemedi.

**M**EB'in il/ilçe emrini geri getirmemesi aileleri bölük pörçük etmiştir. 3 bin 600 parçalanmış aile MEB'in eseridir. Eş özrü mağduru öğretmenlerimizden sendikamıza onlarca telefon, faks ve mail gelmekte, öğretmenler okulların açılmasına kısa bir süre kala yaşadıklarına isyan etmektedir. Büyük bir umutla eşlerine, çocuklarına kavuşacaklarını günü bekleyen öğretmenlerimiz, MEB'in bu sorunu ivedilikle çözmesini istemektedir.

Hatırlanacağı üzere MEB Müsteşarı Yusuf Tekin "Eş durumu ile öğrenim durumu arasında tercih etmek zorundaydık. Sağlık ve eş durumu sorunlarını aşmak için öğrenim özrünü yer değiştirme programından çıkarmamız gerekti. Eş durumundan dolayı mağdur olan arkadaşlara yardımcı olacağız inşallah" demişti. Ancak görünen o ki MEB öğrenim özrünü özür grubu tayinleri arasından çıkarmasına rağmen eşleri birleştirmeyi beceremedi. Yusuf Tekin'in yardımcı olmaktan kastı buysa Milli Eğitimin vay haline!

Özür grubu tayinleri konusunda Bakanlığın elinden gelen bu olmamalıdır. Bu minvalde Türk Eğitim-Sen olarak Müsteşar Yusuf Tekin'in açıklamalarını verilmiş bir söz olarak kabul ediyoruz. Müsteşar sözünü çiğnememek için Bakanlığın tüm imkânlarını seferber etmelidir. Artık öğ-

retmenlerin bir gün bile bekleyecek sabrı kalmamıştır. Öğretmenlere bir yıl sonrayı adres göstermek, ya da Şubat ayını işaret etmek söz konusu bile olmamalıdır. Her tayin döneminde yaşanan bu sıkıntılar öğretmenleri moral ve motivasyon yönünden olumsuz etkilemektedir. MEB'in buna artık kalıcı bir çözüm bulması gerekmektedir. Bunun da yolu il/ilçe emrinin geri getirilmesinden ve özür grubu tayinlerinin eskiden olduğu gibi yılda iki defa yapılmasından geçmektedir. Başbakanın da ailenin kutsallığına sık sık vurgu yaptığı göz önüne alındığında, MEB yetkilileri de bir öğretmenimizin bile mağdur edilmemesi için tüm imkanlarını seferber etmelidir. MEB'in artık aileleri bölük pörçük eden değil, aileye değer veren, aile bütünlüğünü sağlayan bakanlık haline gelmesini istiyoruz.

Bakan Avcı'dan istirham ediyoruz: Kendinizi öğretmenlerimizin yerine koyun. Bir ebeveyn olarak sizin bakımınıza, sevginize, ilginize muhtaç çocuklarınızdan bir gün bile ayrı kalabilir misiniz? Öğretmenlerimizden bu konuda fedakârlık beklemeniz vicdanla bağdaşır mı? Ayrıca unutmayın ki; devlet adamlığı öğretmenler ile anlamsız bir inatlaşmayı değil, öğretmenlere ve öğrencilere dolayısıyla eğitime olumlu katkı sağlayacak uygulamaları ortaya koymayı gerektirir.



Türk Eğitim-Sen olarak tayin talebi karşılanmayan öğretmenlerin mağduriyetlerine çözüm bulunması talebiyle "il ve ilçe emri" uygulamasını da içerecek şekilde ek bir özür grubu atama hakkının verilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulunduk. Özür grubu tayinleri ile ilgili herhangi bir eylem yapmamıza gerek kalmadan MEB'in tüm özür grubu tayinlerini gerçekleştirmesini istiyoruz. Aksi taktirde MEB Müsteşarı Yusuf Tekin özür grubunda verdiği sözü tutmayan kişi durumuna düşecek, Tekin'in bundan sonraki süreçte vereceği hiçbir söze itibar edilmeyecektir.

## MEB, ALEYHİNE AÇILMIŞ HER İKİ DAVADAN BİRİNDE HAKSIZ BULUNDU.

MHP Ankara Milletvekili Zuhal Topçu tarafından Milli Eğitim Bakanı Nabi AVCI' nın cevaplama isteğiyle TBMM başkanlığına verilen ve 2002 yılından bugüne kadar Milli Eğitim Bakanlığı aleyhine açılmış davalarla ilgili soru önergesine Milli Eğitim Bakanlığı tarafından verilen cevapta ,Bakanlığın 2002-2013 yılları arasında aleyhine açılan davaların yarısını kaybettğini ortaya koydu.



## ETUCE'DEN Sendikamıza Ziyaret



**A**vrupa Eğitim Sendikaları Komitesi (ETUCE) Avrupa Direktörü Martin Romer ve Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı Humbat Naghiyev Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'u ziyaret etti.

Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun da katıldığı görüşmede, eğitim ve çalışma hayatında yaşanan sorunlar ele alındı. Türkiye'deki eğitim sisteminin mercek altı-

na alındığı görüşmede, ikili ilişkilerin geliştirilmesinin ve işbirliğinin önemine dikkat çekildi.

Türk Eğitim-Sen'in Eğitim Enternasyoneli'ne (EI) üyelik süreciyle ilgili bilgilendirmenin de yapıldığı ziyarette; sendikamızın Eğitim Enternasyoneli'ne üyeliğinin, Türkiye'nin üye ülkeler nezdinde daha iyi tanıtımına ve eğitimdeki birikim ve tecrübelerin paylaşılmasına vesile olacağı konusunda görüş birliğine varıldı.

Ayrıca ETUCE Avrupa Direktörü Martin Romer, 26-28 Eylül 2013 tarihinde Azerbaycan'ın Başkenti Bakü'de düzenlenecek olan Orta ve Doğu Avrupa Yuvarlak Masa Toplantısına Türk Eğitim-Sen'in gözlemci olarak katılması için davette bulundu. Genel Başkan İsmail Koncuk da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. ETUCE Avrupa Direktörü Romer'in davetini de kabul eden Koncuk, Azerbaycan'da yapılacak toplantıya Türk Eğitim-Sen'in katılacağını ifade etti.



**M**emur Sen yöneticisi İbrahim Çağdaş bakın ne diyor: "Aksi takdirde bizim sendikamız hükümet sendikası, sarı sendika diyerek, her seferinde ayrılmayı isteyen fakat bizim ikili ilişkilerle ve hatır gönül işi ile tuttuğumuz üyelerimizin istifasının önüne geçemeyeceğimizi bildirmek isteriz."

Bu cümlelerle, Memur Sen üyelerinin, Memur Sen'in sarı sendika olduğuna inandığı, istifa etmek istedikleri; ancak istifaların hatır gönül ilişkisi ile durdurulabilmediği itiraf edilmektedir.

### AÇIKLAMA AYNEN ŞU ŞEKİLEDİR

Şanlıurfa Büro Memurları Sendikası İş yeri temsilcisi İbrahim Çağdaş, Maliye çalışanları adına bir bildiri yayımladıklarını belirterek, şu açıklamayı yaptı:

"Toplu iş sözleşmesi kapsamında 2014 yılı için net 123 lira ve 2015 yılı için %3+3 lük gibi komik zammın kabul edilemez olduğunu, görüşmelerden önce hükümetin vermeyi düşündüğü 3+3 ün bile altında olan bir rakamı kabul edip, memurlara hiçbir fayda sağlamayan bir an-

laşmaya imza atarak ve hükümetle kapalı kapılar ardında yaptığı pazarlıklarla başkanlığını ve temsil ettiği sendikayı şaibe altında bırakan Memur Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU ve Büro Memurları Sendikası Genel Başkanımız Yusuf YAZGAN'ı istifaya davet ediyoruz. Rahmetli M. Akif İNAN'ın kurucusu olduğu Memur Sen e bağlı memurlar olarak 750 bin üyenin ve yaklaşık 3 milyon memurun hiçbir hakkı gözetilmeden yapılan toplu sözleşmenin vebali altında kalmayacağımızı belirterek, emeğimizi hiçe sayan Genel Başkanlarımızı hesap vermeye çağırıyoruz.

Aileleriyle birlikte yaklaşık 10-15 milyon kişiyi ilgilendiren ve fiyaskoyla sonuçlanan bir sözleşmeyi imzalayarak memurların umudunu 2016 yılına kadar söndüren bir başkanının bu imzayı ne karşılığında attığını açıklamasını istiyoruz.

Aksi takdirde bizim sendikamız hükümet sendikası, sarı sendika diyerek, her seferinde ayrılmayı isteyen fakat bizim ikili ilişkilerle ve hatır gönül işi ile tuttuğumuz üyelerimizin istifasının önüne geçemeyeceğimizi bildirmek isteriz.

Böyle giderse çok yakın bir zaman zarfında Memur Sen diye bir sendikanın kalmayacağını, Ahmet Gündoğdu ve Yusuf Yazgan bunun vebali altında ezileceğini hatırlatır onurlu bir şekilde görevi bırakmalarını bütün memurlar adına talep ediyoruz."

(Kaynak Urfastar.com)

## GENEL BAŞKAN AÖF'LİLERE DESTEK ZİYARETİNDE BULUNDU

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk 21.08.2013 tarihinde Ankara Abdi İpekçi parkında açlık grevi yapan ve bütünleme haklarını isteyen Açık Öğretim Fakültesi öğrencilerini ziyaret ederek haklı mücadelelerinde kendilerine destek verdi.



**Ö**ğrencilerin açlık grevlerini sürdürdüğü alanda yanlarına oturarak kendileriyle sohbet eden Genel Başkan İsmail Koncuk, Açık Öğretim Fakültesi öğrencilerine bütünleme haklarının verilmemesinin büyük bir ayıp olduğunu vurguladı. Koncuk, "Maalesef bir haksızlıkla daha karşı karşıyayız. Esasen, bütün öğrencilere verilen bütünleme sınav hakkının Açık Öğretim Fakültesi öğrencilerine verilmemesi kabul edilebilecek bir durum değildir. Bilhassa bu ciddi bir masrafa sebep oluyor diye verilmemesi çok daha büyük bir ayıptır. Yaklaşık 800 bin civarında AÖF'li öğrencinin 1 yılına mal olacak bu mağduriyetin Türkiye'de ne YÖK tarafından, ne siyasi irade tarafından, ne de Cumhurbaşkanımız sayın Abdullah Gül tarafından görülüp değerlendirilmemesi ise bir başka kusurdur.

Bu arkadaşlarımız para istemiyor. Bu arkadaşlarımız her öğrenciye verilen bütünleme hakkının kendilerine verilmesini istiyor ki, yıllardır zaten bütünleme hakkı daha önceki öğrenciler tarafından kullanılan bir haktır. Hatta bu arkadaşlarımız eğer bir masraf olacaksa bu masrafı karşılamaya hazır olduklarını da ifade ediyorlar." dedi.

### KONCUK: YÖK NE İŞ YAPAR SORGULAMASINI YAPMAK İSTEMİYORUZ

YÖK Başkanı Gökhan Çetinsaya'ya çağrıda bulunan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Bu haklı talebe YÖK kulak tıkar, bu YÖK kimin taleplerine cevap veren bir kuruluştur sorusunu sorarız" dedi. Koncuk, "Ben YÖK Başkanı sayın Gök-

han Çetinsaya'ya bu gençlerimizin derdini, ızdırabını empati yaparak anlamaya davet ediyorum. YÖK ne işe yarar sorgulamasını yapmak istemiyoruz. Eğer YÖK 800 bin civarındaki AÖF öğrencisinin çok haklı feryadına kulak tıkar, bu YÖK kimin taleplerine cevap veren bir kuruluştur diye sorgulama hakkına sahip olduğumuzu düşünüyorum. Bu büyük bir ayıptır, hem Açık Öğretim Fakültesi yönünden bir ayıptır, hem Türkiye açısından bir hakkın gasp edilmesi yönünden bir ayıptır." dedi.

### KONCUK: YAŞANABİLECEK SAĞLIK PROBLEMLERİNİN MESULİYETİ SİZİNDİR

Genel Başkan İsmail Koncuk, açlık grevi yapan öğrencilerden herhangi birinin rahatsızlanması durumunda bu sorumluluğun, YÖK'e ve hatta Cumhurbaşkanına ait olacağını söyledi. Koncuk, "Diliyorum ki bu gençlerimiz açlık grevi neticesinde herhangi bir sağlık problemi yaşamazlar. Şayet bu gençlerden herhangi biri yapmış oldukları açlık grevi ve bundan sonra yapacakları açlık grevi benzeri eylemlerden dolayı bir rahatsızlık bir hastalık yaşarlarsa bunun mesuliyeti YÖK'e aittir, sayın Cumhurbaşkanına aittir. Herkesin sesine kulak veren sayın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün bu gençlerin sesine bugüne kadar bir cevap vermemesi YÖK'ün sessizliğe bürünmesi, siyasi iradenin bu konuda hiçbir girişimde bulunmaması asla kabul edilemez." dedi.

### KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN HER ZAMAN YANINIZDADIR

Genel Başkan İsmail Koncuk, Açık Öğretim Fakültesi öğrencilerinin haklı taleple-

ri karşısında Türkiye Kamu-Sen'in de her zaman gerekli desteği kendilerine vereceğini kaydetti. Koncuk, " Bu evlatlarımızın haklı taleplerinin mutlaka cevap bulmasını bekliyoruz. Eğer bu haklı talep cevap bulmazsa, bu gençlerimiz elbette başka eylemlerle eylemlilik sürecini devam ettireceklerdir. Kaldı ki, haklarını istiyorlar, hak ettikleri bir sınav hakkını istiyorlar. Bir yıl ömürlerinden kaybetmemek istiyorlar. Bu kadar haklı ve doğru gerekçelerle beslenmiş bir talep nasıl cevap bulmaz. Türkiye Kamu-Sen olarak bu gençlerimizin, bu ülkenin evlatlarının dertleriyle dertleniyoruz. Umuyoruz, sorumluluk makamında oturanlarda bizim gibi bu gençlerin dertleriyle dertlenerek bir feraset ve öngörü ortaya koyarlar ve bu problem en kısa zamanda çözümleniyor. Hepinize teşekkür ediyorum" diyerek sözlerini noktaladı.

### ELİF ERDEN: BU VİCDAN DIŞI KARARDAN DÖNÜN

Açık Öğretim Fakültesi Öğrenci Temsilcisi Elif Erden ise, YÖK ve Anadolu üniversitesini vicdan dışı alınan bu karardan bir an önce dönmeye davet etti. Erden, "Bugüne kadar 10'u aşkın ayrı eylemler yaptık, TBMM'ye bizimle ilgili gerek yazılı gerek sözlü soru önerileri verildi. Bizler, bir an önce vicdan dışı alınan bu kararlardan YÖK'ü, bunun yanında da Üniversitemizi bu yanlıştan dönmeye davet ediyorum. Bu bizim son şansımız. YÖK Başkanı ile görüşme yaptık kendisi konuyla alakadar olacağını söylerken, ikinci randevu talebimizi ise kabul etmedi. İnsan hayatından bir yılı çalmak doğru değil, biz kendilerine çözüm önerilerimizle birlikte gittik. Üniversite tarafından sadece tek ders şansı verilirken, 2 ya da 3 dersi olan arkadaşlarımız hiç düşünülmedi. Biz bir an önce mağduriyetimizin çözülmesini istiyoruz. Gecedен beridir çeşitli illerden gelerek bu eyleme destek veren onlarca arkadaşımızla mağdur olan yüz binlerce arkadaşımız için bir adım atılmasını istiyoruz. Bu eylemlere başladığımız ilk andan beri ise bize sadece Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu destek vermiştir. Ben tüm mağdur arkadaşlarımız adına Türkiye Kamu-Sen'in saygıdeğer Genel Başkanı sayın İsmail Koncuk ve tüm yöneticilerine bir kez daha teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Açık Öğretim Fakültesi öğrencilerinin açlık grevine destek ziyaretine Genel Başkanımızla birlikte Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsanca, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve Genel Merkez Yöneticilerimizde katıldı.



## BAŞÖRTÜSÜ OYUNCAK DEĞİLDİR!



**S**on günlere kamuoyu gündemini yoğunlukla meşgul eden ve halen Sayın Başbakanın masasında olduğu söylenen yeni Demokratikleşme paketiyle ilgili bilgiler haber bültenlerine yansımaktadır.

Konunun muhatabı olan resmi ağızlarından kamuoyunu tatmin edici açıklamalar yapılmamakta ve bölük pörçük basına sızdırılan bilgiler doğrultusunda kamuoyu bilgilanmekte ve tartışmalar bunların üzerinden yürütülmektedir.

Sayın Başbakanın Türkmenistan yolunda gazetecilere yaptığı açıklamalardan da anladığımız üzere, kendisine sunulan paket üzerinde çalışmalarını tamamlamış bulunmakta. Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın demecine göre de büyük ihtimalle Eylül ayı içerisinde TBMM erken açılacak ve paket yasalaştırılacak.

Basından öğrenebildiğimiz kadarıyla paket içerisinde; etnik dillerde kamu hizmetinin yaygınlaştırılması, terör örgütünün yönetim kadrosu içerisinde bulunmayan ve şiddete bulaşmamış olanların terör örgütü üyesi olarak yargılanmamaları, yer isimlerinin iadesi ve kamuda başörtüsü serbestiyetinin sağlanması gibi hususlar bulunmaktadır.

Ancak bu durum, kamu çalışanları olarak bizleri kaygılandırmaktadır.

Şöyle ki, toplumda tartışma konusu olan, üzerinde toplumsal mutabakatın sağlanmadığı konular ile kamuda başörtüsü serbestiyetinin aynı torbaya konulmuş olmasını doğru bulmuyoruz.

Özellikle sözde Çözüm süreciyle ilintilendirilerek atılan adımların bugüne kadar kamuoyunda yoğun tartışmalara konu olduğu malumdur. Toplumumuzun önemli bir kesimi, Çözüm Süreci adı altında yürü-

tülen çalışmalara tedirginlikle yaklaşmaktadır. Hele ki, bebek katili Öcalan'ın ve bölücü terör örgütünün Kandil'deki yöneticilerinin Hükümete yönelik sürekli tehditkar bir dil kullanmaları ve ikinci aşamayla ilgili 1 Ekim'e kadar süre verdiklerini beyan ederek yasal düzenlemelerin yapılmasını istemeleri Türk toplumunda haklı rahatsızlıklara neden olmaktadır.

Milletimiz, gelişmeleri kaygıyla takip etmekte ve Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bir terör örgütüyle doğrudan ya da dolaylı bir şekilde muhatap olarak yasal düzenlemeler yapmasını kabullenememektedir.

İşte böylesine tartışmalı ve toplumumuzda kabul görmeyen bir paketin içerisine, kamu çalışanlarının yıllardır yaşadığı ve çözümünde çok geç kalınmış olan başörtüsü meselesinin dahil edilmesi doğru değildir. Başörtülü çalışmak isteyen bayan kamu çalışanlarının bu en haklı taleplerini, toplumda tartışmalı olan ve kutuplaşmalara neden olabilecek bir paketin içerisinde dahil etmek, siyasi ahlak açısından da kabul edilir değildir.

Ülkemizin de kabul ettiği İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 18 inci maddesi "Her şahsın, fikir, vicdan ve din hürriyetine hakkı vardır; bu hak, din veya kanaatini tek başına veya topluca, açık olarak veya özel surette, öğretim, tatbikat, ibadet ve ayinlerle izhar etmek hürriyetini içerir." demektedir. Yine Anayasamızın 24 üncü maddesi de "Herkes, vicdan, dini inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir. 14 üncü madde hükümlerine aykırı olmamak şartıyla ibadet, dini ayin ve törenler serbesttir. Kimse, ibadete, dini ayin ve törenlere katılmaya, dini inanç ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz; dini inanç ve ka-

naatlerinden dolayı kınanamaz ve suçlanamaz..." hükmünü getirmektedir.

Bu bağlamda değerlendirildiğinde, başörtüsü, bir dini inanç hürriyeti ve ibadet unsurudur. Yani başörtüsü, ne birilerinin iddia ettiği gibi belli bir ideolojinin simgesi ne de birilerinin sandığı gibi rejim düşmanlarının bir mevzisi. Zaten bu aklı selim noktada toplumsal bir mutabakat da sağlanmış durumdadır. Yani bugünün Türkiye'sinde artık aklı başında hiçkimse kamu çalışanlarının başörtüsüyle uğraşmamakta, bu anlamda tutum sergileyenler de hem toplumda hem de kamu çalışanları nezdinde kabul görmemektedir.

Türkiye Kamu-Sen olarak; başörtüsünün bir siyasi sömürü aracı olarak kullanılmamasını, başörtüsünün yanında ya da karşısında gibi görünerek ideolojik politikalara meydan verilmemesini ve bir ibadet unsuru olan başörtüsü üzerinden toplumun kutuplaştırılmaması gerektiğini yıllardır savunmaktayız.

Nitekim, kamuda yaşanan bu probleme mesnet teşkil eden, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'in de Bakanlar Kurulu tarafından değiştirilmesi gerektiği çağrısında bulunmaktayız. Ancak, üç dönemdir tek başına iktidar olan AKP Hükümeti bugüne kadar bir adım atmamış; tam aksine gelinen noktada başörtüsünü demokratikleşme paketi diye adlandırdığı ve toplumda büyük tartışmalara neden olacak paketin anahtarı olarak düzenlemeye dahil etmeye çalışmaktadır.

Buradan Hükümete tekrar çağrıda bulunuyoruz: Başörtüsü serbestiyetini, şu an Sayın Başbakanın önünde bulunan ve basına sızdırıldığı kadarıyla toplumun genelinde kabul görmeyecek ve tartışmalara neden olacak hususları ihtiva eden demokratikleşme paketine dahil etmeyin. Madem ileri demokrasiye inanıyorsunuz, madem pakete dahil ettiğiniz hususların demokrasimiz için hayırlı olduğuna inanıyorsunuz; o halde, bunların üzerini başörtüsü ile örtmeyin. Getirin aleni bir şekilde bağımsız olarak tartışsın. Başörtüsünü, ayrı ve müstakil bir şekilde yasa tasarısı haline getirin. Kamuda başörtülü çalışabilmenin önünü açacak teklifi getirin TBMM'ye görelim kim samimi kim riyakar. Türkiyemizi artık bu ilkel tartışmadan kurtarın. Başörtüsü üzerinden toplumumuzun kamplara ayrıştırılmasını, bu ucube yasaktan dolayı önemli bir kadın iş gücü potansiyelinin çalışma hayatının dışında kalmasını ve ortak bir inanç değeri üzerinden siyasi nemalanma çirkinliğini sonlandırın.

Aksi halde, başörtüsünü siyasi projelerine alet edenleri hem milletimiz hem de kamu çalışanları hayırla yad etmeyeceği bilinmelidir.

## Toplu Sözleşme Sürecini Değerlendiren Genel Başkan İsmail KONCUK; **Geçen yıl yapılan toplu sözleşme REZALET, bu seneki ise tam bir HEZİMET'tir**



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, BengüTürk Tv'de yayınlanan "Söz Hakkı" programına konuk oldu.

Tarihi hezimet olarak nitelenen Toplu Sözleşme sürecinin enine boyuna değerlendirildiği programda Genel Başkanımız, sürecin detaylarını izleyicilerle paylaştı.

### **KONCUK: TARİHİ BAŞARI DEĞİL, TARİHİ REZALET**

Sözlerine geride bıraktığımız Ramazan Bayramını kutlayarak başlayan İsmail Konuk, bayram öncesi apar topar imzalanan Toplu Sözleşmenin birileri tarafından tarihi başarı olarak lanse edilmeye çalışıldığını söyledi. Konuk, "Aziz milletimizin geçmiş ramazan bayramını tebrik ediyorum. Nice bayramlara hep birlikte ulaşmayı Yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Milletimizin huzuru son derece önemli, bu coğrafya'da hür ve bağımsız yaşaması son derece önemli. Bu mübarek aylarda Cenab-ı Allah'tan bunu diledik.

Toplu Sözleşme süreci kamu çalışanlarının birçok bölgenin tabiriyle, katakulliyeye getirildiği bir süreç oldu. Arife günü yaptığım açıklamalarla, memur masada satılmıştır cümlesiyle bunu ifade ettim. Birileri Toplu Sözleşme sürecini tarihi bir başarı olarak yutturmaya çalışıyor. Bunun tarihi bir başarı değil, tarihi bir rezalet olduğunu anlatmak isterim. İnsanlar aldatılıyor. Belki birçok memur arkadaşımızda aldatıldığını tam olarak bilmiyor, hala bunun farkında değiller. Sorumlu sendikacılık anlayışı çerçevesinde milletimizi doğru bilgilendirmemiz gerekir." dedi.

### **KONCUK: SEÇİM ÖNCESİ GÜCÜNÜZÜ MASAYA YANSITAMIYORSANIZ, BUNUN ADI BECERİKSİZLİKTİR**

31 günlük sürecin 2 günde sona erdirildiğini söyleyen Genel Başkan İsmail Konuk, peş peşe gelen seçimler öncesi böyle bir anlaşmaya imza atmanın tek adı,

"Beceriksizliktir" dedi. Konuk, "Deveye sormuşlar, boynun neden eğri diye, nerem doğru ki? demiş. Şimdi ben bu sürecin hangi eğri tarafından başlayayım bilemiyorum. Bu süre 1 Ağustos'ta başlar, 31 Ağustos'ta sona erer. Kanun bunu söylemektedir. O masada kamu çalışanlarının, 1 milyon 800 bin civarındaki emeklinin, muhtarların, gazilerin, şehitlerin, dul ve yetimlerin hatta köy korucularının maaşlarını etkileyecek memur maaş katsayısı ve memurlarımızın ve emeklilerimizin bütün problemleri bu masanın konusudur. Toplu sözleşme süreci 5 milyon kişiyi doğrudan, aileleri birlikte ise 20-22 milyon insanı dolaylı olarak etkileyen son derece önemli bir süreçtir. Bu masaya oturmadan önce sendikaların eli çok güçlüydü. 30 Mart tarihinde bir yerel seçim yaşayacağız, akabinde Cumhurbaşkanlığı, 2015 de ise Genel Seçimleri yaşayacağız. Yani bu süreçler sendikalarının ellerinin çok güçlü olduğu süreçlerdir. Eğer sendikalar bu gücü rakamlara yansıtıyorlarsa bunun tek bir adı vardır, beceriksizlik ya da sarı sendikacılıktır.

31 günlük süreç 2 günde sona erdirilmiştir. 1 Ağustos'ta masanın gündemi belirlenmiştir. 6 Ağustos'ta hizmet kollarının problemleri konuşulmuştur. Programınıza katılmadan önce sayın Faruk Çelik'in sürecin doğru olduğuna yönelik bir açıklamasını okudum. Üzülerek söylüyorum sayın Çelik kamuoyunu burada aldatmaktadır. Buradan sayın Bakana soruyorum, şayet süreç doğru işletildiyse o masada rakamlar bir kez olsun tartışılırdı, hiçbir tartışma yapılmadı. Salı günü saat 18.20 civarında top-

lantı sona erdi. Bayram dolayısıyla memleketimize gideceğimizi ifade ettik, kendisi bize gitmeyin yarın bu toplantı devam edecek, sizinde bulunmanız gerekmektedir demedi. Bu söylenecekti biz gitmezdik. Çarşamba toplantı olmayacağını biliyoruz, devleti temsil eden heyetle toplantı olacağını biliyorduk. Bayramdan sonra devam ederiz şeklinde biliyorduk. Sayın Bakanın kendi yaptığı programda 21 Ağustos son gündü, eğer bir uzlaşma sağlanmazsa, yetkili Konfederasyonun Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz hakkı üç gün içinde olacaktı ve ondan sonraki 5 gün içinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu karar verecekti ve 31 Ağustos'u bulacaktı ve süreç bu şekilde tamamlanacaktı.

Peki ne oldu? 7 Ağustos günü açıklamadan yarım saat önce karar verilmiş ve ben aranmışım, bizi sadece basın açıklaması yapmaya davet ediyorlar. Tabii ben Türkiye Kamu-Sen'i temsil etmesi bakımından Genel Toplu Sözleşme Sekreterimiz Sayın Necati Alsancak'ı aradım kendisinin o toplantıda hazır bulunmasını sağladım. Tabii bu rakamlar müzakere edilmeden sayın Bakan, Ahmet Gündoğdu ile beraber kapalı kapılar ardında çalışmış, bu rakamları tespit edip anlaşmışlar ve imzayı atmışlar. Böyle bir Toplu Sözleşme olur mu? Toplu Sözleşme iki tarafın tartışması, müzakeresi ve pazarlık yoluyla yapılan bir süreçtir." dedi.

### **KONCUK: GEÇEN YIL REZALET BU YIL İSE HEZİMET DÖNEMİDİR**

Yapılan anlaşmanın ardından ortaya çıkan rakamların yanıltmalarla dolu olduğunu ifade eden Genel Başkan İsmail Konuk, "bu anlaşmanın nesini tebrik edelim" dedi. Konuk, "Burada iki taraf vardır, birisi Kamu İşveren tarafı, sayın Bakan ve ilgili bürokratların bulunduğu taraf, ikincisi ise, Kamu Görevlilerini temsilen sendika temsilcileri vardır. Yani otuz kişi karşılıklı oturacak ve bir müzakere yürüteceklerdir. Ortaya ne çıkmıştır, koskoca bir garabet. 175 TL. seyyanen zam çıkmıştır. Bunu ilk duyan vatandaşlar brüt olarak 175 TL. alacaklarını düşündüler ama 2014 yılında alınacak rakam net olarak 123 TL. dir. Bu oransal zam olmadığı için enflasyon farkı da yok. Burada sendikal bir acemilik yapılmıştır. Bu metine bir orta nokta bulunarak zammın yüzde 6 olduğu kabul edilip, yüzde 6'nın üzerinde bir enflasyon çıkması halinde tüm memurlara enflasyon farkının yansıtılacağı şeklinde bir madde konulabilirdi. Bu dahi düşünülmemiştir. Bu sendikal bir acemilik-





tir, siz 31 gün sürdürebileceğiniz süreci iki ayağınızı bir pabuca sokarak, alel acele bir günde yaparsanız işte bu sonuçlar ortaya çıkar. Enflasyon farkı yok, aile yardımında artış sıfır, çocuk yardımında artış sıfır ben 123 TL'nin nesini tebrik edeyim.

Memur-Sen 10 hizmet kolunda yetkili. Hizmet kollarının talepleri binden fazla. Bu kadar talebin sadece 30 tanesi mutabakat metninde yer almış. Ondan sonra siz kalkıp başarıdan söz edeceksiniz. Hatta tarihi bir başarı elde ettik gibi doğru olmayan, insanları aldatmaya, kandırmaya yönelik açıklamalarda bulunacaksınız. Geçen yıl ki Toplu Sözleşme dönemi rezalet bu sene ise hezimet dönemidir.

Esas sorgulanması gereken nokta şudur, şayet 21 Ağustos tarihine kadar bu görüşmeleri devam ettirseydik 14 gün daha vardı önümüzde ve bu süre içinde biz hizmet kollarının taleplerini gündeme taşıyabilirdik. Her gün bir madde elde etsek 14 problemi çözerdik. Mesela, emeklilikte 30 yıl sınırlamasını çözerdik, ek ödemelerin, döner sermayelerin, fazla çalışma ücretlerinin, ek derslerin, görevde yükselmelerde kazanımlar elde ederdik, vergi dilimleri problemini dile getirebilirdik. Yani birçok maddeyi kabul ettirmemiz mümkündü, Hükümet bunu acele bir şekilde bitirmek isteyebilir ama siz sendikasınız memuru temsil ediyorsunuz. Orada siz 4 milyon 400 bin emekli ve çalışan adına müzakere yapıyorsunuz, bu sorumlulukla davranmanız lazım. Bunlar sizin amiriniz değil ki.” dedi.

### **KONCUK: KARŞINIZDAKİ İNSANA ZAT-I ŞAHANE DERSENİZ O DA BAŞINIZA ŞAHANE İŞLER AÇAR**

Toplu Sözleşme masasında yaşanan bir olayı da programda anlatan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Yetkili Konfederasyona bağlı bir sendika Genel Başkanı'nın Bakan Faruk Çelik'e dizdiği methiyelerin masaya gölge düşürdüğünü söyledi. Koncuk, “Masada ki bir anektodu paylaşmak isterim. Memur-Sen'e bağlı Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar konuşmasına başlarken, sayın Faruk Çelik'e hitaben “sizin yardımınızla din görevlilerinin birçok sorunlarını hallettik, Zat-ı şahanelerinizin yardımlarıyla başka meselelerimizi de çözeceğiz” diyor. Siz sayın Bakan'a zat-ı şahane diye hitap ederseniz ki bu kimlere

denir, Padişahlara denir. Demokrasilerde zat-ı şahane yoktur. Eğer bir sendika pazarlık yaptığı insanı bu noktaya koyarsa onunda her dediğini kabul etmek noktasına gelir. Saygıda bir mecburiyet vardır ama bizim saygımız bizim muhataplarımıza zat-ı şahane demeyi gerektirecek bir saygı değildir. Bunun adı teslimiyettir. Siz karşınızdakine zat-ı şahane dersiniz o da şahane işler açar başınıza.” dedi.

### **KONCUK: ACEMİ SENDİKACILAR MASADA TUŞ OLMUŞTU**

Arife günü alel acele Toplu Sözleşme metnini imzalayan Bakan Çelik ve Ahmet Gündoğan'ı eleştiren Genel Başkan, bu davranışın ahlaki olmadığını altını çizdi. Koncuk, “Sayın Bakan dün yaptığı bir açıklamada, 4 – 5 milyon insanı ilgilendiren bir Toplu Sözleşme yaptık. Bunu hemen yapmalıydık o nedenle acele hareket ettik diyor. Sayın Bakan'a şunu sormak gerekir, siz Salı ya da Çarşamba karar verdiyseniz Perşembe günü bu para insanların cebinde mi olacak? 2014 yılının Ocak ayında alınacak bu zamlar. Bu yangından mal kaçırma. Faruk Çelik yangından mal kaçırması, ace mi sendikacıları masada tuş etmiştir. Bu süreci yanlış yönetmiştir. Bu kanunen de yanlıştır. Biliyorsunuz saat 13:00'da resmi tatil başladığı halde saat 14:00'a doğru hala açıklamaları devam ediyordu. Diyebilirler ki, biz saat 13'den önce imzayı atmışız, eğer 13'den önce imzayı attıysanız zaten o da başka bir ayıptır ki, diğer Konfederasyonlar orada yok. Konfederasyonların olmadığı bir yerde iki kişi oturuyor anlaşma sağlıyor. Bu ahlaki bir yaklaşım değildir. Siz bir Bakan olarak diğer Konfederasyonları yok sayacak, kanunun amir hükümlerine uygulamayacaksınız bizi hiç yormasaydınız, 1 Ağustos'ta kendi başınıza oturup bu anlaşmayı yapseydiniz.” dedi.

### **KONCUK: KAMU ÇALIŞANLARI KENDİSİNİ SATANLARDAN HESAP SORMALIDIR**

Toplu Sözleşmenin yapılan hatalarla sakat olduğuna dikkat çeken Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in her platformda bu yanlışları dile getireceğini söyledi. Koncuk, “Tabii burada sadece 2014 yılı değil 2015 yılını da kapsayan bir Toplu Sözleşme var. 2015'de 3+3 var. Tüm çalışanlara 3+3 zam verilecek. Bura-

da oransal zam olduğu için enflasyon farkı olacak. 2015 yılı zamları hiç tartışılmamış, adeta unutulmuştur.

Yasal olan 31 gün kullanılmamıştır, ben bunun için söylüyorum memur satılmıştır diye. Çünkü 31 gün sürseydi bu görüşmeler masayı baskı altına almak adına diğer Konfederasyonlarla eylemlerde yapacaktık. Ankara'da 15-16-17 Ağustos tarihlerinde Şube Başkanlarımız yastık ve yorganlarıyla gelecek, Abdi İpekçi parkında çadır kuracak ve 2 ayrı miting yapacaktık. Biz masayı ablukaya alacak ve demokratik eylemler yapacaktık. Ancak bir sendika bir günde bu işi çözüyor diğer günleri ise değerlendirmiyor. Şimdi o sendika Başkanı'nın çıkıp bu acelenin sebebini açıklaması lazım.

Şimdi Toplu Sözleşme metnine bakıyorum, eğitim ve öğretim hizmet kolunda yetkili olan Eğitim-Bir-Sen'in talepleri var onlarca teklif getirmişler. Bu kadar tekliften kabul edilene sadece 1 tane. 900 binden fazla çalışmanı olan bu hizmet kolunda 1 tane madde kabul ediliyor. Siz bunun altına nasıl imza atıyorsunuz? Bunlar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz dahi etmiyorlar.

Buradan o sendikanın yöneticilerine sesleniyorum, akademisyenlerimize, Profesörlerimize, Doçentlerimize, Öğretim görevlilerimize yönelik tek bir kazanım yok. Öğretmenlerimize brüt 75+75 TL veriliyor. Geçen yıldan bilindiği üzere verilen ek ödemeleri son derece düşük, öğretmenlerimize yakın memurlar 800 – 900 TL. ek ödeme alırken öğretmenler 470 TL. alıyor bu son 150 TL. yi de ekleyince 610 TL. civarı yapıyor. Bu ek ödeme değil tabii, bu eğitim ve öğretim tazminatındaki artış. 666 sayılı KHK değiştiğinden beridir 800 – 900 TL. alan çalışanlar var. Öğretmenlik mesleği gibi son derece önemli bir görevi ifa eden insanlara 600 TL. vereceksiniz. Akademisyenlerin hiç hakkı yok mu? Bu memuru satmak değil midir?

Şimdi internet sitelerine, çıkıp tarihi başarı elde ettik diye reklam veriyorlar. Bari susun, elinize yüzünüze bulaştırdınız. Faruk Çelik'in oyununa geldiniz. Burada bir başarılı var o da Faruk Çelik'tir. 31 gün uğraşacağına 1 günde işi bitirdi. Yapılacak eylemlerin önünü kesti, protestolardan kurtuldu. Yetkili Konfederasyonun memurlar tarafından cezalandırılması lazımdır. Eğer biz bu satış karşısında boynumuzu bükerek, sineye çekersen yarın başkaları da bizi satar. Kamu çalışanları kime destek verdiğini görmeli, kendilerini satanlardan hesap sormalıdır. Yetkiyi onlardan alarak bu sorumluluğu taşıyabileceklere bunu vermelidir.

Eğer 31 Ağustos'a kadar bu süreci götürseler ve sonunda altına imza atmasalardı ben yine onlara bravo derdim ama şimdi böyle bir tavır ve böyle bir yaklaşımı nasıl öveyim, nasıl tebrik edeyim. Eğer ben bunların yaptıklarını anlatmazsam, protesto etmezsem insanların benim yakama sarılma



hakki vardır. Bu süreçte biz tüm illerimizde il Temsilcilerimiz basın açıklamalarıyla bu süreci protesto edeceğiz.

Memur satılmıştır sözüyle tüm illerimizde protesto gerçekleştireceklerdir. Biz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önüne siyah çelenk koyduk ve ilgili Konfederasyon ve Sayın Bakanın başarısızlığını protesto ettik. Tabii eylemlerimiz burada kalmayacak. Önümüzdeki süreçte bu süreci yerden yere vurmaya devam edeceğiz.

Bu süreç iki yönlü olarak sakattır, hem sendikacılık başarısızlığı hem de diğer heyet üyelerini muhatap almayan masayı işlevsiz hale getiren Faruk Çelik'in yaklaşımları kanuna ters olduğu için süreç sakat olarak yürütülmüştür. Biz bu yapılanları sineye çekmeyeceğiz, her zaman protesto edeceğiz. Allah izin verirse iki yıl sonra yine bu masadayız. Bu yaptıklarınızı ifade edeceğiz. Bu yapılanları iki sene boyunca anlatacağız. Sayın Bakan'la ilgili olarak güven duygumuzu kaybettiğimizi de bilmelerini isterim. Şu masada yapılan oyunların ardından bu güveni kaybetme noktasına geldiğimizi buradan bir kez daha ifade ediyorum." dedi.

### **KONCUK: 4/C LİLERE KADRO VERİLSEYDİ ORTALAMA MAAŞLARI 2000 TL. OLACAKTI**

4/C lilerin masadan kazançlı çıktığı yönündeki haberlerin gerçeği yansıtmadığını söyleyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Eğer 4/C lilere kadro verilseydi en düşük 4/C li maaşı 2000 TL. olacaktı" dedi. Koncuk, "4/C lilerin aile ve çocuk yardımını 2014 Ocak ayından sonra alacağını biliyoruz ayrıca, 175 +175 TL. zam verilecek. Burada en karlı çıkanlar 23 bin kişi civarında olan 4/C liler gibi görünüyor. Ancak durum görüldüğü gibi değil.

Bizim Türkiye Kamu-Sen olarak derdimiz 4/C lilere kadrodur. Eğer bu masadan 4/C li çalışanlarımıza kadro çıksaydı maaşları ortalama 2000 TL. olacaktı, iş güvenceleri olacaktı. Kadro vermediler ama diyorlar ki, aile ve çocuk yardımı verdik. Bu sizin zaten borcunuzdu. Tüm çalışanlara bu yardımları verirken onlara vermemek koskoca bir ayıptı zaten. Ben bunu verilmiş bir hak olarak değil, bu ayıbı yapanların, ayıptan kurtulmaları olarak değerlendiriyorum.

175+175 TL. nin neti 250 TL. civarında yapar. Bu yeterli mi, hayır değil. Bu masada 4/C lilerin kadrosu için baskı yapmak lazımdı. Sayın Bakan, bu masada 4/C lilere statü getiremeyiz, bu masanın buna yetki-

si yok diyor. Yine burada insanlar aldatılıyor. Sistem değişikliği bu masada yapıldı. ARFF memurları dediğimiz memurlar Genel idari hizmetler sınıfına alındı. Mesela, İLKSAN üyeliği kanunla düzenlenmiştir. Siz bu kanuna rağmen bu masada İLKSAN üyeliğini isteğe bağlı hale getirdiniz. Bizde destekliyoruz bunları ama 4/C lilere kadro sözkonusu olunca, bu masanın bu konuda yetkisi yok diye doğru olmayan şeyler söyleyeceksiniz.

Şimdi bu masada bunlar yapılırken 4/C lilere kadro neden konuşulmasın. 4/C TBMM'nin görevidir diyorlar, doğru ama zaten orada çözülsün idi problem yoktu, çözülemediği için bu masaya gelmiştir. Elbette bu problem bu masada çözülebilirdi ve 4/C liler kadro alsaydı en düşük 4/C linin maaşı 2000 TL. civarında olacaktı. Şimdi bu kararı, zarar mı?" dedi.

### **KONCUK: 31 GÜNLÜK SÜREYİ SONUNA KADAR KULLANMAYANLAR MEMURA İHANET ETMİŞTİR**

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Toplu Sözleşme takviminin sonuna kadar sürdürülmemesini kamu çalışanlarına ihanet olarak niteledi. Koncuk, Türkiye Kamu-Sen masada yaşanan bu tarihi hezimetini her platformda anlatmaya devam edecektir. Hiçbir sendikacının memuru pazarlamasına, satmasına müsaade etmeyeceğiz. Toplu Sözleşmeyi son gününe kadar sürdürmemeyi ben kamu çalışanlarına bir ihanet olarak gördüğümü ifade ediyorum. Bu şartlarda elimizin güçlü olduğu bu dönemde bu kadar başarısız bir anlaşmaya imza atıldıysa o Konfederasyon Genel Başkanı ve Hizmet Kollarının Genel Başkanlarının derhal istifa etmesi gerekir.

Eğer süre sonuna kadar kullanılabilseydi fazla çalışma ücretleri, aile ve çocuk yardımı, evlilik, tatil, kira, kreş yardımları alınabilirdi, çok yazık oldu. Bu masa 2 yılını kaybetti, kamu çalışanları 2 yılını kaybetti. 730 gün bu insanlar bu zamlarla yetinmek zorunda kalacaktır. Şu anda enflasyon oranı 8.88, daha henüz yıl sonu gelmedi. Bu yıl bile böyle ise seçim döneminde kaç haneli enflasyon rakamı bizleri bekliyor acaba? 2014 yılı anlaşması bu yönüyle çok sakat bir anlaşmadır. Çünkü enflasyonun çok yüksek çıkması halinde enflasyon farkı ödenmeyecek ve memurlarımız oradan da bir darbe yemiş olacaktır.

Burada yüzdelik bir artış olmadığı için öğretmen ve akademisyenlerimizin almış

olduğu ek ders ücretlerinde de bir artış yansımayacak. Öğretmelerimiz 75+75 TL. alım diyebilir ama yüzdelik zam söz konusu olmadığından ek derslerinde, aile ve çocuk yardımlarında, enflasyon farkı konusunda kayıplar yaşayacaklardır." dedi.

### **KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TALEPLERİNİN ALTI DOLUDUR**

Türkiye Kamu-Sen'in masadaki taleplerinin temelini sağlam olduğuna vurgu yapan Genel Başkan, "bilimsel verilere dayanmadan bir talepte bulunmayız" dedi. Koncuk, "Türkiye ekonomisi son 10.5 yılda reel olarak yüzde 77 oranında büyümüş ama Kamu çalışanlarının alım gücü ise yüzde 24.6 oranında alım gücü düşmüş. Biz Toplu Sözleşmede kamu çalışanlarına nasıl bir zam isteyelim diye düşündüğümüzde oturduk ve yıllar içinde kamu çalışanlarının alım gücündeki azalmayı hesap ettik.

Bu pazarlık masasında elinizdeki gerekçelerin çok sağlam olması gerekir. Yüzde 10+10 istiyoruz dedik. Birisi neden dese, işte cevabı budur. Şimdi yapılan bu zamlarla memurun alım gücü daha da düşecek ve yüzde 24.6 azalan alım gücü yüzde 26, 27'ye doğru çıkacaktır. Biz bir şey talep ederken onun altını beslemeden, bilimsel gerekçeleri ortaya koymadan talep etmeyiz.

Biz Toplu Sözleşmeleri çalışanlarla birlikte emeklilerimiz açısından da çok önemli görüyoruz. Çünkü emeklilerimiz zor durumda. 1300 TL. ortalama maaşla geçiniyorlar. 30-40 yılını bu ülkeye veren insanlar bunu hak etmiyorlar. Ancak bu masada emeklilerimize de 140 TL. civarında bir artış yapıldı. 2015 yılında ise sadece 3+3. Keşke 400-500 TL. tutarında zam alınabilseydi ama işte bir günde yapılan Toplu Sözleşmede bu masa heba edilmiştir." dedi.

### **KONCUK: SARI SENDİKACILIĞI ASLA MÜSAADE ETMEMELİYİZ**

Kamu çalışanlarının Türkiye'de sarı sendikacılığa asla müsaade etmemesi gerektiğini belirten Koncuk, "Baskı ve yıldırımlara rağmen mücadeleye her ortam ve zeminde devam edilmelidir" dedi. Koncuk, "Sendikacılık Türkiye'de sarı sendikacılık olarak ilerlememelidir. Kamu çalışanları Sarı sendikacılığın bu ülkede kök salmasına müsaade etmemelidir. Hükümetler bunu isteyebilir ama kamu çalışanları buna müsaade etmemelidir. Türkiye Kamu-Sen var olduğu günden bugüne asla sarı sendikacı olmadı. Kim iktidarda olursa olsun bunu yapmadı. İşçi ya da memur sendikaları, hangisi olursa olsun üye yaptığı insanların sorumluluğunu taşıdığı bilmesi gerekir. Şerefse şeref olan budur. Kamu çalışanları sarı sendikacılığı güçlendirmek anlamında bir tavır için de olurlarsa ki, şu anda bir kısım kamu çalışanları, baskı ve yıldırımlarla bu durumdadır ama bu mücadeleyi devam ettirmelidirler. Kamu çalışanları şu toplu Sözleşme metnine bakıp, "beni satamazsın, pazarlayamazsın" diyebilirdi. Biz bu iradeyi kamu çalışanlarının ortaya koymasını bekliyoruz. Aziz milletimizi saygıyla selamlıyorum" diyerek sözlerini noktaladı.



# iki yılımızı çalldılar

Kamu çalışanları,

**2014 YILINDA;**

Enflasyon farkının **YÜZDE SIFIR** olmasının,  
Ek ders ücretlerine **YÜZDE SIFIR**,  
Ek Ödemelere **YÜZDE SIFIR**,  
Aile yardımına **YÜZDE SIFIR**,  
Çocuk parasına **YÜZDE SIFIR**,  
Özel Hizmet Tazminatlarına **YÜZDE SIFIR**,  
Fazla mesai ücretlerine **YÜZDE SIFIR**  
Zam yapılacak olmasının;

**2015 YILININ İSE**

tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek,  
sadece % 3 + 3 zamlarla geçiştirilmesinin  
hesabını mutlaka soracaklardır.



[www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

# TÜRKİYE KAMU-SEN

Büyük Bir Sevdanın, Büyük Bir Mücadelenin Adı



## Eski Alanlarına Dönecek Öğretmenleri MEB Mağdur Etmiştir

**B**ilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 21.09.2012 tarihinde yayımlanan 2012 yılı İl İçi Alan Değişikliği Kılavuzu'nun "Başvuruda Bulunabilecekler" başlıklı 2.2. maddesinde "Tali ve Terbiye Kurulunun 07/07/2009 tarihli ve 80 sayılı Kararı ile 12/09/2012 tarihli ve 5110 sayılı mütalaası doğrultusunda 2012 yılına mahsus olmak üzere;

1- Sınıf öğretmenleri aşağıdaki öncelik sırasına göre;

a) Yüksek öğrenimleri diğer alanlara atanmaya kaynak teşkil edenler öğrenimlerine göre atanabilecekleri alana veya diplomalarında yazılı olan yan alana ya da öğretmen yetiştiren iki yıllık yükseköğretim kurumu mezunları lisans tamamladıkları alana,

b) Zihin Engelliler Sınıfı Öğretmenliği alanına, bu alanda boş norm kadro bulunmaması halinde Teknoloji ve Tasarım alanına alan değişikliği başvurusunda bulunabileceklerdir.

2- Diğer alan öğretmenleri aşağıdaki öncelik sırasına göre;

a) Yüksek öğrenimleri diğer alanlara atanmaya kaynak teşkil edenler öğrenimlerine göre atanabilecekleri alana veya diplomalarında yazılı olan yan alana ya da aylık karşılığı okutabilecekleri dersin alanına,

b) Teknoloji ve Tasarım alanına alan değişikliği başvurusunda bulunabileceklerdir" denilmektedir." denilmiştir.

Bu Kılavuzda yer verilen sınıf öğretmenlerinin Zihin Engelliler Sınıfı Öğretmenliği ile Teknoloji ve Tasarım Öğretmenliğine

ve diğer alan öğretmenlerinin Teknoloji ve Tasarım Öğretmenliğine geçişlerine ilişkin işlemlerin iptali talebiyle Bakanlık aleyhine açılan davalar sonucunda ise; Danıştay İkinci Dairesinin 12/04/2013 tarihli ve Esas No: 2012/12121 sayılı kararı ile 2012 İl İçi Alan Değişikliği Kılavuzunun 2.2/1-b maddesinde yer alan "Zihin Engelliler Sınıfı Öğretmenliği alanına, bu alanda boş norm kadro bulunmaması halinde" ifadesinin, Danıştay İkinci Dairesinin 19/04/2013 tarihli ve Esas No: 2012/1775 sayılı kararı ile de 2012 İl İçi Alan Değişikliği Kılavuzunun "2.2. maddesinin 1. fıkrasında yer alan "b) Zihin Engelliler Sınıfı Öğretmenliği alanına, bu alanda boş norm kadro bulunmaması halinde Teknoloji ve Tasarım Alanına" ve 2. fıkrasında yer alan "Teknoloji ve Tasarım alanına" ibarelerinin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 14/08/2013 tarihli ve 2082209 sayılı yazısı ile; bahsi geçen Danıştay kararlarının uygulanmasına yönelik olarak, sınıf öğretmenlerinden 2012 yılında il içinde alan değişikliği yoluyla Zihin Engelliler Sınıfı Öğretmenliğine ya da Teknoloji ve Tasarım Öğretmenliğine geçirilenler ile diğer alan öğretmenlerinden Teknoloji ve Tasarım Öğretmenliğine geçirilenlerin önceki alanlarına ve görev yerlerine döndürülecekleri belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından düzenlenen ve Danıştay tarafından hukuka aykırı bulunarak iptal edilen Kılavuz hükümleri uyarınca alan değişikliği yapmış olan çok sayıda öğretmenimiz, atamaları iptal edilerek eski görev

yerlerine ve eski alanlarına döndürülecekleri için mağdur olacaklardır. Bakanlık, kendisinin yaptığı genel düzenleyici işlemlerin hukuka uygunluğuna güvenerek ve bu düzenlemenin uygulanması neticesinde oluşan hukuki durumun korunacağına inanarak başvuruda bulunan çalışanlarını bir kez daha mağdur etmiştir. Bakanlıkça getirilen düzenlemelerin yargı kararı ile yürütmesinin durdurulması ya da iptali neticesinde idareye güven sarsılmakta ve idari istikrar ilkesi zedelenmektedir. Eğitim-öğretim hayatının işleyişi alt-üst olmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından genel düzenleyici işlemlerin sık sık değişmesi veyahut hemen hemen hepsinin sendikalarca yargıya intikal ettirilmesi, Bakanlığın beceriksizliğinden ziyade, öğretmenlerin yaşayacağı mağduriyetlerin dolayısıyla öğretmenlerin hiç dikkate alınmadığı anlamına gelmektedir. Aksi takdirde sendikaların uyarılarını, eğitim çalışanlarının feryadını duymamak başka türlü izah edilemez. Yargı mercilerince iptal edileceği daha önceki yargı kararları ile sabit olan konularda bile bildiğini okuyan Bakanlığın bunu yapıyor olması beceriksizliğini, iş bilmezliğini ortaya koymaktadır. Bakanlık artık eğitim çalışanlarının gözünde güvenini kaybetmiş, yaptığı her işe şaibe ile bakılan bir kurum haline gelmiştir. Öyle ki; çok nadir de olsa eğitim çalışanlarının lehine bir işlem yaptığında dahi eğitim çalışanları arkasından ne geleceğini bilmemenin tedirginliğini yaşamaktadır.

Yargı tarafından iptal dileceği çok belli olan bu uygulamayı yapanlar, bu öğretmenlerimizi ikinci kez mağdur etmeden buldukları okulda veya istekleri mutlaka dikkate alınmak suretiyle bir başka okula yer değiştirebilmelidir. Norm fazlası olma durumları dahi dikkate alınmaksızın, mağdur öğretmenlerimize başka mağduriyetler yaşatılmamalıdır.



## RABİA KADİR'İ TANIYOR MUSUNUZ?

Köşe Yazısı

Arap olmadan Müslüman olunmuyor mu? Ya da zulme uğrayanlar sadece Arap Müslümanlar mı?

Unutmayın başka Rabialar da var!

Bütün zulümleri ve zalimleri kırıyor şiddetle lanetliyoruz.

İslam dünyası kan ağlamakta. Yemen'den, Türkistan'a kadar İslam coğrafyasında acı, gözyaşı, zulüm ve kan damlamaktadır. Zalimler hep aynı ve hiç değişmemiştir. Hilalle haçın ve siyonizmin savaşı hep devam etmektedir. Kur'an'da Yüce Yaratan'ın Maide Suresi'nde "Yahudileri ve Hıristiyanları dost edinmeyin, onlar birbirlerinin dostudurlar. Sizden kim onları dost edinirse o onlardandır" uyarılarını ne yazık ki unutmuyoruz. Gidip papaz heykelleri önünde AB anlaşmaları imzalıyoruz...

İslam dünyasındaki bu zulüm Osmanlı Devleti'nin tarih sahnesinden çekilmesiyle başlamıştır. Çünkü, ünlü İslam düşünürü İbn-i Haldun; "İnsanoğlunun kurup kuracağı en adaletli devleti Türkler, Osmanlı adıyla kurmuşlardır" diye hakkını teslim etmiştir. 25 milyon kilometre karede hakkı ve adaleti tesis eden Türk Milleti (Osmanlı) emperyalistlerin dışardan ve içerdan saldırıları sonucu yıkılmıştır. Şimdi;

Türk Milletinin çekildiği her yerde göz yaşı vardır.

Türk Milletinin çekildiği her yerde kan vardır.

Türk Milletinin çekildiği her yerde acı ve zulüm vardır.

300 yıldan fazla dünyayı yöneten Türk Milleti adaletin ve huzurun sembolü olmuştur. Dünya bir yol ayrımı yaşamaktadır. Sovyetlerin yıkılmasından sonra dünyayı yönetmeye başlayan ABD, İsrail, İngiltere merkezli batı; dünyaya acı, kan, ve gözyaşından, sömürüden başka bir şey yaşatmamıştır. Çünkü batının derdi adalet, huzur değil sömürüdür. **Batı hep almıştır.**

**Birlikte olanlarda hep vermek zorunda kalmıştır. Karşı çıkanları da "terörist" ilan etmiştir. Irak'a girmeden önce "Irak'ta nükleer silah var, Ladin orada" diye yalan söyleyen, işgale zemin hazırlayan hep batıdır. Irak'a girince dönemin abd başkanı bush; "haçlı seferlerini yeniden başlattım" diye itiraf etmiştir.**

Batı şimdi de Suriye'yi, Mısır'ı karıştırmaktadır. Esasında bunlar sıradan, tesadüfi işler değildir. Dönemin dışişleri bakanı "Arap Baharı" diye adlandırılan dalganın başlayacağını önceden haber vermiş "BOP gerçekleştirecek, Yemen'den Tunus'a 22 ülkenin sınırlarının değişecek" demişti. Amaç çok açıktır, gizlilikleri, sakladıkları yoktur. Amaç Büyük İsrail'i kurmaktır. Bunu da yumuşatarak "Büyük Ortadoğu Projesi" diye sunmaktadırlar. Bugün Suriye düşerse yarın sırada İran, sonra da asıl hedef Türkiye vardır. HEDEF TÜRKİYE'DİR. ABD'nin kurduğu askeri üslerin kuzeyden, güneyden, doğudan, batıdan çizgiler çizildiğinde merkezinde Türkiye ortaya çıkmaktadır. Yine dönemin **ABD Başkanı Bill Clinton; "Türkiye Türklerle bırakılmayacak kadar önemlidir" diyerek amaçlarını ortaya koymuşlardır.**

Bugün İslam dünyasında yaşananları bu gözle değerlendirsek taşlar yerine oturacak, doğruyu daha iyi görmemizi sağlayacaktır. Bizim ormandaki bir ağacı görmemizi isteyenler, ormanı, ana resmi görmemizi istememektedirler.

Son günlerde Suriye'de, Mısır'da yaşananları bizim gözümüze sokanlar başka şeyleri unutturmaktadırlar. Ramazan ayında Doğu Türkistan'da yaşanan katliam zulüm, yine Ramazanda ve bayramda Kerkük'te, Telafer'de, Tuzhumarta'da, Musul'da 700 Türkmen bombalı saldırılarla parçalanarak şehit edilmiştir. Amaç Türkmenleri yıldırma, dünyanın en değerli petrol yatakları üzerindeki Türk-

lermen'leri Kerkük'ten çıkarmak, Kerkük'ü Musul'u sözde kürdistana asıldı ise BOP'a, Büyük İsrail'e katmaktır. Doğu Türkistan'da ise emperyalist Çin her türlü soykırımı Uygur Türklerine uygulamakta, Doğu Türkistan'ın yeraltı ve yerüstü kaynaklarını sömürmektedir. Dün sitelere düşen haberde Çin yeni bir Türk katliamı başlatmıştır.

Ama çok gariptir ki Mısır'daki askeri darbeyi (biz darbelere şiddetle karşıyız) konuşan, gündemden düşürmeyen boyalı basın ve televizyonlar konu Müslüman Türk olunca sessizliğe bürünmektedirler.

Filistin, Gazze, Mısır, Suriye Müslümanları kadar değeri yok Kerkük'teki, Doğu Türkistan'daki Müslüman Türk'ün hatta Myanmar'daki Müslümanların... oysa Mısır'daki katliam siyasidir, iktidar kavgasıdır.

**Mazlumların yanında yer aldığını söyleyen medyamız, hükümetimiz, vatandaşlarımız nedense Doğu Türkistan'daki çin vahşetini, zulmünü, Kerkük'teki bombalı katliamları, Myanmar'ı hiç görmüyor.**

Acaba;

Arap olmadan Müslüman olunmuyor mu?

Arap olmadığı için zulüm görenler mazlum olmuyor mu?

Arap olmadığı için Türkler zulüm görürse onlara üzülmeyecek miyiz?

**"Mısır için direniş insanlık için direniş" oluyor da Doğu Türkistan'daki, Kerkük'teki katliamlara direniş göstermek, susmak, sessiz kalmak ne oluyor?**

Meydanlarda her gün ağlayıp, tepki gösterenler, Rabia işareti yapanlara sesleniyoruz (samimiyetlerinden şüphemiz yok);

**Doğu Türkistan'da Türkler müslüman değil mi?**



**Muzaffer KARADAĞ**  
**Sivas Şube Başkanı**

**Kerkük'te, Musul'da, Telafer'deki Türkler müslüman değil mi?**

**Mayammer'deki katledilen mazlumlar müslüman değil mi?**

Cuma hutbelerinde Mısır'daki olayları gündeme getiren ve getirenlerle soruyorum:

"Zulme sessiz kalan da zalimdir" diyorsunuz o zaman Doğu Türkistan'daki zulme, Kerkük'teki zulme niçin sessiz kaldınız?

Zulmü görenler Türk olunca niçin susuyorsunuz?

Bu zulme razı olduğunuz anlamına gelmiyor mu?

"Zulme sessiz kalmak zalimlik" diyenlere sesleniyorum;

**Irak'ta 1,5 milyon müslüman şehit edilirken niçin sustunuz?**

Irak'ta 1,5 milyon Müslüman haçlılarca katliama uğrarken siz onlara yardımcı oldunuz mu, olmadınız mı?

Irak'ta 1,5 milyon Müslüman şehit edilirken siz " ABD askerlerine dua ediyordunuz, en az kayıpla ülkenize dönersiniz" dediniz mi, demediniz mi?

**Mısır'daki Esmâ'ya ağlayanlar, Irak'ta Ebu Garip cezaevinde tecavüze, zulme, işkenceye uğrayan Nur hanım kardeşimize niçin ağlamadınız.**

Irak'ta Ebu Garip Hapishanesi'nden Nur Hanım bütün Müslümanlara okumaları ve okuyup gereğini yapmaları için 2004'ün Nisan ayında açık bir mektup yayınladı.

"Halkıma, Ramadi'nin, Halidiye'nin ve Felluce'nin insanlarına; erdem ve onurlarını kaybetmeyen tüm dünyadaki insanlara... Bu size, Amerikan-Siyonist hapishanesi Ebu

Garib'ten kardeşiniz Nur'un mektubudur... (...) Siz sıcak evlerinizde karınlarınızı doyurup sevdiğinizle bir arada otururken, bizim maruz kaldığımız aşağılanma ve çektiğimiz açlığı, sizler su içerken çektiğimiz susuzluğu, sizler derin uykuda iken Amerikalıların bize yaşattığı uykusuz geceleri, sizler giyinirken bizim yaşadığımız çıplaklığı, bizi soyup önlerinde sıraya dizmelerini nasıl anlatabilir, nasıl kelimelere dökebilirim... (...) Yüreğim kan ağlayarak şöyle diyorum: Benim insanlarını, haysiyetlerini ve şereflerini bir avuç Amerikan Dolarına satmış. Yaşadıklarımızı ve kirletilen onurumuzu düşündükçe gözlerimden yaşlar boşanıyor." diye başlayan Nur kardeşimizin mektubu şu satırlarla son buluyordu:

"Ey kardeşlerim, siz ey, bizim liderlerimiz olarak ortalarda gezip tozanlar. Gelin ve kurtarın bizi. Elinize geçen bütün silahlarla bu hapisaneye saldırın. Hem onları hem de bizleri öldürün. Biz çoktan ölüme razıyız! Burayı yerle bir edin!. Hepimizin karnında onların piçleri var. Çoğumuz hamileyiz. Biz dünden ölüme razıyız. Size yalvarıyoruz; gelin ve kurtarın bizleri! Size, ailelerimize ve ülkemize daha fazla utanç vermemek için ölmek istiyoruz! Bizi öldürün! Allah rızası için! Size yalvarıyoruz..." Nur Hanım kardeşimize tecavüz edilirken hiç sesinizin çıktı mı?

**Rabia Kadir'i tanıyor musunuz? Rabia Kadir, Doğu Türkistan'daki çin zulmünü, katliamları dünyaya anlatan yiğit anamızdır. Arkasında terör örgütü yok, elinde silah yok, ama Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti Rabia anamızı geçen yıl Türkiye'ye giriş vizesi vermediğini biliyor musunuz? Terör örgütüne her türlü desteği veren Barzani'yi Akp kongresine davet edip, kongrede Barzani'ye; "Türkiye sizinle gurur duyuyor" diye bağırtañlar Rabia Kadir anamıza Türkiye'ye giriş vizesi vermedi...**

Yine Kerkük'teki Irak Türkmen cephesi liderlerinden Aydın Maruf bey'in sözleri beynimize çivi gibi çakılması gerekiyor: "Irak'ta Türkmen olacağıma Türkiye'de kürt olsaydım..."

Adları Arapça olan Rabia Kadir, Maruf Bey, kendileri Müslüman olmalarına rağmen Türk olduğu için mi sahip çıkmıyoruz? İşte başka bir örnek:

İşgâlcı Çin, "Güvercin"i zindanda katletmiş

10 yıllık hapse mahkum edilen "Yabani Güvercin" adlı metaforik hikâyenin ünlü yazar Nurmammed Yasin Ökkeş'in geçen yıl kaldığı işgâlcı zindanında şehit edildiği kesinleşti.

Hayatta olsaydı, Doğu Türkistanlı Nurmammed Yasin'in 10 yıllık hapis cezası sona eriyordu.

İşin ilginç yanı adı, Uluslararası Af örgütü raporlarına da yansıyan ve yazdığı hikâye kitabı birçok dile çevrilerek ün kazanan yazarın ölümü, henüz ailesine resmi olarak tebliğ edilmedi.

Nurmammed Yasin Ökkeş'in tek suçu "Yava Kepter" (Yabani Güvercin) adlı metaforik bir hikâye yazması ve bu hikâyede tutsak edilen güvercinlerin insanlar tarafından öldürülüşünü metaforik bir dille anlatmasıydı. Haksızlığı açıkça dile getirenlerin kellesini hemen koparan işgâlcı Çin, metaforik yazarları bile yaşatmıyor.

Doğu Türkistanlı genç bir yazar ve şair olan Nurmammed Yasin Ökkeş, "Yava Kepter" (Yabani Güvercin) adlı eserini 2004 yılında kaleme aldı. Bu eser, "Kaşgar Edebiyatı" dergisinin 2004 yılındaki 5. sayısında yayımlandıktan sonra Doğu Türkistan halkı tarafından büyük bir ilgi ile okunmaya başlandı. Dolayısıyla, söz konusu dergi Çinli yetkililerce toplattırıldı. Eserin sahibi Nurmammed Yasin Ökkeş de, 10 yıl süreyle hapse mahkûm edildi. Ayrıca işgâlcı Çin devleti, Doğu Türkistan'daki acımasız ve katı Çin rejiminin bir hikâye üslubu içerisinde anlatıldığı "Yabani Güvercin" adlı öyküye, Kaşgar Edebiyatı Dergisi'nde yer verdiği gerekçesi ile de, derginin yayın yönetmeni olan Köreş Hüseyin'e de 3 yıl hapis cezası vermişti.

Şimdi buradan sesleniyorum; Allah aşkına gelin başka Rabialar olduğunu da görelim.

Allah aşkına gelin başka Müslümanların da zulüm gördüğünü görelim.

Allah aşkına gelin bütün zalimlere, bütün zulümlere, katliamlara karşı çıkalım.

**"Müminler kardeştir, müminin derdiyle dertlenmeyen bizden değildir."** Hadisleri doğrultusunda:

Doğu Türkistan'daki Müslüman Türk kardeşlerimize de sahip çıkalım.

Kerkük'te, Musul'da, Telaferde, Tuzhumarta'daki Müslüman Türk kardeşlerimize de sahip çıkalım.

Mayanmar'daki, Mısır'daki, Suriye'deki, Filistin'deki, Kıbrıs'daki dünyanın tüm mazlum milletlerinin dertlerine ortak olalım.

**Her Musa'yım diyenlere de dikkat edelim altından usa ve taşeronları çıkıyor.**

Allah tüm zalimlerin belasını versin! (amin) Ergeç verecektir ama biz Doğu Türkistan'daki, Irak'taki, diğer ülkelerdeki zalimlere suskun kalırsak bizim de sonumuz hayırlı olmayacaktır. Rabia Kadir'i de bilelim, Rabia Adeviye'yi de...

**Yaşasın zalimler için cehennem.**

www.turkegitimsen.org.tr

 <p><b>TÜRK EĞİTİM-SEN</b> TÜRKİYE KAMU-SEN Hücran 2009 Yılı 8 Sayı 55 www.turkegitimsen.org.tr</p>	<p><b>Yayın Kurulu</b> Musa AKKAŞ Seyit Ali KAPLAN Talip GEYLAN Cengiz KOCAKAPLAN M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN</p>	<p><b>Yönetim Yeri</b> Bayındır 2 Sokak No: 46 Kızılay/ANKARA Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat) Faks: 0.312 424 09 68</p>
<p><b>Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi</b> İsmail KONCUK Genel Başkan</p> <p><b>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü</b> Sami ÖZDEMİR Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri</p>	<p><b>Basın Danışmanı</b> Meltem YALÇINKAYA</p>	<p><b>Tasarım ve Baskı</b> Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın Fatih Taha AKALAN Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA Tel ve Faks: 0.312 417 81 07 Basım Yeri Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti. Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:8 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA</p>



## SML MESLEK DERS ÖĞRETMENLERİNE İLAVE EĞİTİM ÖĞRETİM TAZMİNATI VERİLMELİDİR



Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 152. maddesinde, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumlarına atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolara atananlardan Bakanlar Kurulunca belirlenecek okul, kurum ve branşlarda görev yapanlara ayrıca ilave eğitim-öğretim tazminatı ödeneceği düzenlenmiştir. Devlet Memurlarına Öde-

necek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar'ın, V sayılı cetvelinde ise sağlık meslek lisele-ri, ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenecek Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Mesleki ve Teknik Öğretim Okulları kapsamına alınmıştır. Ancak bu Karar'a ekli III sayılı "Diğer Tazminatlar" Cetvelinin A. "Eğitim-Öğretim Tazminatı" bölümünün II. Sırasında Sağlık/Anadolu Sağlık Meslek Liselerinde görevli öğretmenlerin branşlarının yer almaması sebebiyle, bu kurumlarda görev yapan öğretmenlerimiz ilave-eğitim öğretim tazminatından yararlanamadığı için mağdur olmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Başbakanlığa gönderdiğimiz yazıda, bu konuda gerekli yasal değişikliklerin bir an önce yapılarak Sağlık/Anadolu Sağlık Meslek Lisesi meslek dersi öğretmenlerinin de söz konusu ödemeden yararlandırılmasını talep ettik.

## ÖSYM'YE İELTS EŞDEĞERLİK DEĞİŞİKLİKLERİNİ SORDUK



ÖSYM tarafından 25 Temmuz 2013 tarihinde yayınlanan duyuru ile daha önce 24.04.2013 tarihinde güncellenen yabancı dil eşdeğerliklerinin, 23.07.2013 tarihinde yeniden belirlendiği duyurulmuştur. Sınav sonuçlarının açıklanmasına çok kısa bir zaman kala hiçbir gerekçe gösterilmeden ve açıklama yapılmadan yapılan bu değişiklik çok sayıda kişiyi mağdur edecektir.

Türk Eğitim Sen olarak ÖSYM'ye gönderdiğimiz yazıda, 13 Temmuz 2013 ve 17 Temmuz 2013 tarihinde yapılan IELTS ile eşdeğerliklerin değiştirildiği 23 Temmuz 2013'den önce müracaat edip sınav tarihi daha sonra belirlenmiş olanların ve 27 Temmuz 2013 ve 3 Ağustos 2013 vb. tarihlerde sınava girenlerin sınav sonuçlarının, 23 Temmuz 2013 tarihinde belirlenen eşdeğerliklere göre değil, sınav müracaatının yapıldığı tarihte geçerli olan 24 Nisan 2013 tarihli eşdeğerliklere göre değerlendirilmesi suretiyle mağduriyetlerin önlenmesini talep ettik.

## ALAN DEĞİŞİKLİĞİ YAZIMIZA MEB,CEVAP VERDİ



Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, alan değişikliği işlemlerine ilişkin açıklamanın ivedilikle yapılarak alan değişikliği bekleyen öğretmenlerimizin aydınlatılmasını talep etmiştik.

MEB, yazılı başvurumuza verdiği cevabi yazıda; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin alan değişikliğine bağlı yer değiştirmeler ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup tamamlandığında kamuoyu ile paylaşılacağını ifade etmiştir.



## EĞİTİM ÇALIŞANLARININ CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr

# GENEL BAŞKAN YENİ SINAV SİSTEMİNİ DEĞERLENDİRDİ



## BAKAN AVCI'NIN AYAKLARI YERE BASMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Bengütürk Televizyonu'nda yeni sınav sistemini değerlendirdi. Bu sistemin sınav stresini ortadan kaldıracığı iddiasının kabul edilebilir olmadığını söyleyen Koncuk "Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı çok iddialı bir sistem ortaya koyduklarını, çocuklarımızın stresten uzak olacaklarını söyledi. Bu sistemin, sınav stresini ortadan kaldıracığı iddiası kabul edilebilir değildir. Bu sistemde sınav her halükarda vardır. Bir sınav kaldırılıp, başka bir sınav getirilecektir. Şu anda sadece sınavın şekli değişmiştir. Şöyle ki; 6, 7 ve 8'inci sınıftaki ders başarısının ağırlıklı ortalaması alınacak. Yani haftada iki saat olan bir dersi aldığınızda haftalık ders saatiyle alınan not çarpılıyor ve ağırlıklı başarınız bulunuyor. Bu puanlarla yerleştirme yapmak problemdir. Çünkü okullar arasında kalite farkı var, okulların gelişmişlik düzeyleri birbirinden farklı. Bu nedenle Bakanlık liselere girişte 6, 7 ve 8. sınıf yılsonu başarı puanlarının aritmetik ortalamasının yüzde 30'unu alıyor. Bakanlık esas belirlemeyi şu anda yapıyor: MEB; Fen ve teknoloji, matematik, Türkçe, yabancı dil, din kültürü ve ahlak bilgisi ile inkılap tarihi ve Atatürkçülük derslerinden sınav yapacak. Merkezi değerlendirmeler iki yazılısı olan derslerden birincisi, üç yazılısı olan derslerden ise ikincisi olmak üzere yapılacak. Ortaöğretime yerleştirmede, öğrencinin 6, 7 ve 8. sınıf yılsonu başarı puanlarının aritmetik ortalamasının yüzde 30'u ile 8. sınıf ağırlıklandırılmış merkezi sınav puanının yüzde 70'inin toplamı, yerleştirme için esas puanı oluşturacak. Yani belirleyici olan öğrencilerin 8. sınıfta

6 temel dersten yapılacak merkezi sınavda alacağı notun ağırlıklı ortalaması olacaktır. Bu da bir merkezi sınavı kaldırıp, başka bir merkezi sınavı getirmek anlamına gelmektedir" diye konuştu.

## SINAVLARIN ÖNÜMÜZDEKİ YILLARDA AÇIK UÇLU YAPILMASI ŞAİBE VE TARTIŞMALARA NEDEN OLUR

Bakan Avcı'nın sınavların önümüzdeki yıllarda açık uçlu yapılacağını söylediğini hatırlatan Koncuk, açık uçlu sorular nedeniyle yaşanacak sıkıntılara değindi. Koncuk şunları kaydetti: "Önümüzdeki yıl 6 temel dersten yapılacak sınavlar çoktan seçmeli olacak, daha sonraki yıllarda sorular açık uçlu olacaktır. Soruların açık uçlu olması çok iyi tartışılmalıdır. Çünkü açık uçlu sorular ile yapılacak değerlendirmeler açık uçlu olabilir. Çoktan seçmeli test usulü sınavlarda bile netlerin eksik hesaplandığı iddiaları gündeme gelebiliyor. Dolayısıyla bu sınavlar açık uçlu yapılırsa, değerlendirmede ciddi problemler yaşanabilir. Zaten MEB'de bu tereddütten dolayı gelecek yıl değil, önümüzdeki dönemlerde açık uçlu sorularla yapılacağını söyledi. Açık uçlu sorular, öğrencinin bilgisini ölçmek ve ezberci eğitimden uzaklaşmak bakımından önemlidir ama onun kadar önemli olan bir şey daha vardır: O da ölçme ve değerlendirmedir. Sağlıklı bir ölçme değerlendirme yapmıyorsanız, sınavlara gölge düşer. Bu nedenle açık uçlu sorular konusunun uzmanlar tarafından çok iyi değerlendirilmesi gerekir. Açık uçlu soruların hiç uygulanmaması daha doğru olacaktır. Açık uçlu soruların yer aldığı bir yazılı kâğıdını 10 ayrı öğretmene değerlendirirseniz, 10 ayrı not ortaya çıkar. Bu soruları bilgisayar ortamında değerlendirirsek, yaşayabileceğimiz sorunların boyutlarını çok daha büyük olur. Bu durum şaibe ve tartışmaları beraberinde getirir."

"Türkiye'de sınavlarda yaşanan adam kayırmaları düşündüğümüzde sınav güvenliği konusunu da masaya yatırmamız lazım" diyen Koncuk, "Bakan Nabi Avcı 'Sınavlar güvenli ve stresten uzak olacak' diyor. Hem 6 temel dersten sınav yapacaksınız, açık uçlu sorular soracaksınız, hem de sınavlar güvenilir olacak, ölçme

değerlendirmede sorun yaşanmayacak ve sınav stresi olmayacak. Şunu herkes bilmelidir ki; merkezi yapılan her sınav 'stres' demektir. Zira 8. sınıf ağırlıklandırılmış merkezi sınav puanının yüzde 70'i liselere girişte etkilidir." diye konuştu.

## SINAV VE YARIŞ OLDUĞU SÜRECE ALTERNATİF SİSTEMLERE MUTLAKA İHTİYAÇ DUYULACAKTIR

Bu sistemin dersaneleri ortadan kaldırmayacağını belirten Koncuk, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu sistemi dershanecilik yönüyle de değerlendirmek lazım. Sınavları yine bu iktidarın uzmanları getirmiştir. Milli Eğitim Eski Bakanı Hüseyin Çelik'in sınav değişikliği ile ilgili açıklamalarını hatırlıyorum. Çelik, 'Bu sistemle dersaneler kapanacak' demişti. Peki dersaneleri kapatabildiniz mi? Aksine dersanelerde patlama yaşandı. Şimdi de Sayın Bakan Nabi Avcı, Hüseyin Çelik'in iddiasına benzer bir iddiada bulunuyor. Ne yazık ki bu iddianın altı boştur. Sınav yaptığımız ve yarış olduğu sürece alternatif sistemlere mutlaka ihtiyaç duyulacaktır. İktidar olarak yasa çıkarır ve dersaneleri kapatabilirsiniz ama bu kez illegal dersaneler faaliyetlerini yürütür, öğrenciler yarışta öne geçebilmek için özel ders alır. Yarış olduğu sürece alternatif sistemler her zaman revaçta olacaktır. Bu noktada Nabi Avcı toplumu yanlış bilgilendirmektedir. 'Bu sistemle alternatif eğitim kurumları ihtiyaç olmaksızın çikacak' iddiası gülünçtür."

## OKULLAR ARASINDAKİ KALİTE FARKI DEĞERLENDİRİLMELİDİR

Okullardaki kalite farkına da dikkat çeken Koncuk, "Okullarımız arasındaki kalite farklılıkları değerlendirilmelidir. 8'inci sınıfta 6 dersten ortak sınav yapacaksınız. Bu; Hakkari'de, İstanbul'da, Bursa'da, Ankara'da, Ağrı'da aynı anda, aynı sorularla sınav yapmak demektir. Ancak bazı illerimizde çok ciddi öğretmen ihtiyacı bulunmaktadır. Sadece Muş'ta 2 bin sınıf öğretmenine ihtiyaç vardır. 9-10 Eylül tarihlerinde Türkiye genelinde atanacak sınıf öğretmeni sayısı ise 1.820'dir. İki yıllık meslek lisesi mezunu ya da açık öğretim mezunu ücretli öğretmenler ile eğitim-öğretim yapan gelişmemiş bölgelerdeki çocuklar,

gelişmiş bölgelerdeki çocuklar ile aynı yarış içinde olacaktır." diye konuştu.

## HİÇBİR PROBLEM YOK VE İNSANLAR GÜL BAHÇESİNDE GİBİ BİR SUNUMLA BİRTAKIM YANLIŞ BİLGİLERİ POMPALAMAYA ÇALIŞMAK BAKAN OLMASININ YANINDA AKADEMİK KARIYERİ DE OLAN BİR BİLİM ADAMINA YAKIŞMAZ

Bu sistemin müfredat yönüyle de problemlerini ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Sınavları yıl sonunda yapmak ayrı, yıl içinde yapmak ayrı bir şeydir. Bazı okullarda öğretmen açığı vardır, derslikler yetersiz sayıdadır. Dolayısıyla bazı öğretmenler, müfredat yönünden geride kalabilir. Dolayısıyla, müfredatta geride kalmış öğrencileri aynı merkezi sınava tabi tutmak ne kadar adil olacaktır? Bu problemleri nasıl düzelteceğimizi düşünmemiz lazım. Bu minvalde Bakan Avcı'nın ayakları yere basmalıdır. Toplum doğru bilgilendirilmelidir. 'Hiçbir problem yok, insanlar gül bahçesinde' gibi bir sunumla birtakım yanlış bilgileri pompalamaya çalışmak Bakan olmasının yanında akademik kariyeri de olan bir bilim adamına hiç yakışmaz" dedi.

## 6, 7 ve 8. SINIFLARDA AĞIRLIKLIL BAŞARI ORTALAMASININ LİSELERE GİRİŞTE ETKİLİ OLMASI ÖĞRENCİNİN OKULA DEVAMINI SAĞLAYACAKTIR

Koncuk bu sistemle birlikte öğrencinin 6, 7 ve 8. sınıf yılsonu başarı puanlarının aritmetik ortalamasının yüzde 30'unun liselere girişte etkili olmasının okula devamını sağlamada önemli olacağını kaydetti. Koncuk şöyle konuştu: "Bu sistemin olumlu yönü 6, 7 ve 8. sınıflarda ağırlıklı başarı ortalamasının liselere girişte etkili olmasıdır. Keşke bu yönüyle üniversiteye girişte de bir sınav modeli oluşturabilsek. Çünkü üniversite sınavı arifesinde öğrenciler devamsızlık yapıyor, öğretmenlerini ciddiye almıyor, okullar yerine dersaneleri tercih ediyor. Yeni sistemle getirilen bu uygulama öğrencilerin okula devamını sağlamak, okulu önemli hale getirmek bakımından yerindedir."



# ANAYASAL ÇERÇEVEDE “ÖĞRENİM ÖZRÜ” MESELESİ

Hukuk Köşesi

Milli Eğitim Bakanlığınca 06.05.2013 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 38. Maddesinde düzenlenen “öğrenim özü” uygulaması 03.08.2013 tarih ve 28727 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik değişikliği ile yürürlükten kaldırılmıştır.

06.05.2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirmeler başlıklı 35. Maddesinde “Öğretmenler, sağlık, eş ve öğrenim durumu özürleri nedeniyle özür gereklerinin karşılanabileceği yerlere yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Ancak bu özürler nedeniyle yer değişikliği istekleri, hizmet gerekleri ile özür durumlarının birlikte karşılanması temelinde değerlendirilir.” denilmektedir. Yapılan değişikliğin 1. Maddesi ile “ve öğrenim” durumu özü ibaresi madde metninden çıkarılmıştır. Türk Eğitim-Sen olarak yönetmelik değişikliği Danıştay nezdinde yargıya konu edilmiş olup Danıştay 2. Dairesince 2013/7581E numarası ile görüşülmektedir.

Yapılan bu uygulama eğitim özü sebebi ile yer değiştirme isteyen öğretmenlerin alanlarında ya da alanları dışında kendilerini geliştirmelerinin engellenmesidir. Eğitim ve Öğretimin kalitesinin artırılması için öğretmenlerin lisansüstü öğrenim görmeye teşvik edilmesi gerekli iken bu şekilde bir işlemin yapılması eğitim ve öğretim için var olan bir bakanlığa yakışmamaktadır.

Bakanlıkça yaklaşık 25 yıldır yapılan ve artık teamül haline gelmiş “öğrenim özü” uygulaması keyfiyetle önce, yönetmelikte yer almasına karşın kılavuzlardan çıkarılmış, akabinde ise yönetmelikte değişiklik yapılarak yürürlükten kaldırılmıştır. Türk Eğitim-Sen tarafından 27.07.2012 tarihinde yayınlanan 2012 Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzunun Genel Açıklamalar başlıklı 1.1. Maddesinde “Öğrenim Özü” nün yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebi ile açılan davada, Danıştay 2. Dairesinin 2012/8768 E. Sayılı ve 16.10.2012 tarihli kararı ile öğrenim özrünün kılavuzda yer almaması işleminin yürütmesi durdurulmuştur. Türk Eğitim-Sen olarak, 20.05.2013 tarih ve 497 sayılı yazı ile Milli Eğitim Bakanlığına, 2013 yılı yaz döneminde yayınlanacak olan özür durumuna bağlı yer değişikliği kılavuzunda öğrenim özrüne ve il/ilçe emri uygulamasına yer verilmesi hususunda başvuruda bulunmuş, başvuruya 29.05.2013 tarih ve 1150863 sayılı yazı ile cevap verilmiştir. Cevabi yazıda 2013 yılında özür durumuna bağlı yer değiştirmeler öğrenim özrüne de yer verilerek gerçekleştirileceğinden söz edilmiştir. Daha

sonra “Öğrenim Özü” yapacağını ilan eden Bakanlık yönetmelik değişikliği ile tamamen bu özü ortadan kaldırmıştır. Yıllardır teamül haline gelen ve bir anda uygulamadan kaldırılan bu durum binlerce eğitim çalışanını mağduriyetine sebep olmuştur.

Ayrıca; 2012 yılı yaz döneminde öğrenim özü bulunan öğretmenlere başvuru hakkı verilmeme işleminin yürütmesini durduran Danıştay 2. Dairesinin 2012/8768 E. Sayılı ve 16.10.2012 tarihli kararının İYUK 28. Maddesi kapsamında uygulanmaması sebebi ile Türk Eğitim-Sen tarafından Ankara Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulmuştur. Savcılık kanalı ile bu karardan sonra yapılan işlemlerin sorgulanması üzerine Bakanlık kendince kılavuz yayınlanmadan alelacele yönetmelikte bu değişikliği yaparak sorumluluktan kurtulmak istemiştir. Bu tavır aslında yargı kararını bertaraf etmek için kararın arkasından dolanmaktır.

Milli Eğitim Bakanlığınca 03.08.2013 tarihinde yönetmelik değişikliği yapılmış, akabinde 07.08.2013 tarihinde 2013 yılı yaz dönemi öğretmenleri içi ve iller arası özü grubu yer değiştirme duyurusu yayınlanmıştır. Anılan duyuruda eş durumu, sağlık özü, özel hayatı etkileyen nedenlere bağlı yer değiştirmelerin ve Türk Eğitim-Sen’in Danıştay nezdinde açtığı dava neticesinde yargının olumlu karar verdiği öğrenim özü için 2012 yaz ve 2013 Şubat dönemlerinde öğrenim özründen tayin isteyebilecek durumda iken başvuru yapamayanların öğrenim özründen başvuru yapabileceğinden söz edilmiştir. Bakanlık yargı kararlarına uygun olarak geçmişte öğrenim özü bulunanları bir kereye mahsus özü grubu yer değiştirmeleri kapsamı içinde değerlendirmiştir. Danıştay kararlarına ve Bakanlığın açıklamalarına güvenerek lisans üstü eğitim almaya başlayan kişilerin mağduriyetinin engellenmesi açısından yıl sınırı olmaksızın herkese öğrenim durumuna bağlı yer değişikliği hakkı tanınmamıştır.

İdareye güven duygusu gereği öğrenim görebilmek için kayıt yaptıran veyahut yine idareye güven ilkesi gereği öğrenim görmeye devam eden kişilerin maddi ve manevi kayıplarının sorumlusu Milli Eğitim Bakanlığıdır. Son zamanlarda yayınladığı kılavuzlarda hukuka aykırı bir biçimde öğrenim özrüne yer vermeyen davalı idare açılan davalar ve alınan yargı kararlarına rağmen yönetmelikte değişiklik yapmamış, akabinde bu hakkı vereceğini beyan etmiş ve en sonunda bu beyandan 2 ay sonra yönetmelikte değişikliğe giderek açık ve net olarak yüzlerce eğitim çalışanını mağdur etmiştir. Bir kez daha davalı idarenin beceriksizliğinin faturası eğitim çalışanlarına çıkarılmıştır.

Hukuki güvenlik ilkesi, hukuk kurallarında sık sık değişiklikler yapılarak hukuki is-



Av. Hatice AYTEKİN

tikrarı ve belirliliği yok eden kurallar ihdas edilmemesi, geriye yürüyen kuralların kazanılmış haklara dokunmadan bireylerin temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alınmasını ifade eder. Yapılan bu uygulama açıkça temel hak ve özgürlüklerin ihlal edilmesidir.

İdarelerin genel düzenleyici işlemlerde değişiklik yapmada takdir yetkisini bulunduğu mutlaklıdır. Lakin değişiklik yapma sınırını “hukuki güvenlik ilkesi” çizmektedir. Hukuki güvenlik ilkesi, hukuk kurallarında sık sık değişiklikler yapılarak hukuki istikrarı ve belirliliği yok eden kurallar getirmemesi gerekmektedir. Nitekim Anayasa Mahkemesinin 28.04.201 tarih ve 2009/39E, 2011/68K sayılı kararın da aynen “Bilindiği gibi, hukuk devleti en kısa tanımıyla, “vatandaşlarının hukuki güvenlik içinde buldukları, devletin eylem ve işlemlerinin hukuk kurallarına bağlı olduğu bir sistemi anlatır.” Hukuki güvenlik ilkesi ise, bir toplumda bireylerin bağlı oldukları hukuk kurallarını önceden bilmeleri, davranış ve tutumlarını bu kurallara göre güvenle düzene sokabilmeleri, başka bir ifadeyle ilgililerin hukuki durumun süreceğine olan inancı dolayısıyla hayal kırıklığına uğratılmaması anlamına gelir. Dolayısıyla hukuki güvenlik ilkesi, hukuk devletinin olmazsa olmaz koşuludur. Hukuk normunun kazanılmış hak ve/veya tamamlanmış işlemlere geriye dönük olarak uygulanması, bireylerin hukuki güvenliklerini hiçe sayacağından, bazı istisnai durumlar dışında hukuka aykırı olacaktır. Zira hukuki güvenliğin amacı ve hedefi, bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin güvence altına alınmasıdır.” denilmektedir.

Anayasa Mahkemesi’nin 27.3.1986 gün ve Esas Sayısı: 1985/31, Karar Sayısı: 1986/11 no.lu kararında aynen “hukuk devletinin en önemli niteliğinden biri de “güvenilir” olmasıdır... Anayasa’nın 2. maddesi, Türkiye Cumhuriyetinin nitelikleri arasında “Hukuk devleti” ilkesine de yer vermiştir. Hukuk devleti, Devletin bütün faaliyetlerinde hukukun egemen olduğu devlettir. Bu tür Devlette de “Hukuk güvenliği”ni sağlayan bir düzenin kurulması esastır. Devlet, görevlerini yerine getirirken, “Hukuk devleti” niteliğini yitirmemeli, hukukun uygar ülkelerinde kabul edilen temel ilkelerini sürekli gözönünde tutmalıdır. Böyle bir düzende, “Devlete güven” ilkesi vazgeçilmez temel öğelerdendir. Devlete güven, hukuk devletinin sağlamak istediği huzurlu ve istikrarlı bir ortamın sonu-

cu olarak ortaya çıkar. Yasaların Anayasa'ya uygunluğu karinesi asıldır. Yasalara gösterilen güven ve saygıdan kaynaklanan oluşumların sonuçlarını korumak gerekir.

İnsan haklarına saygılı ve bu hakları koruyan, adalete ve eşitliğe dayanan bir hukuk düzeni kurarak bu düzeni sürdürmekle kendini yükümlü sayan, tüm çalışmalarında hukuk kurallarına ve Anayasa'ya uyan, işlem ve eylemleri yargı denetimine bağlı olup toplum yaşamında, bireylerin haksızlığa uğratılmamasını ve mutluluğunu amaç edinen bir devleti biçimleyen hukuk devleti tanımını da devlete güven ilkesini de doğal olarak içerir. Devletin temel niteliğinin öğelerinden biri de güvenilirliğidir. Devletin, yaptığı düzenlemelerle haksız bir edinim sağlaması ve kişilerin haksızlığa uğratılması kabul edilemez." denilmektedir.

Yukarıda yer alan Anayasa Mahkemesi kararlarından anlaşılacağı üzere idareler tesis ettikleri işlemlerde istikrarlı, kazanılmış haklara saygılı, hukuki güvenlik ilkesine de uygun hareket etmek zorundadır. Bu şekilde kişilerin gelecekle ilgili plan, düşünce ve kararlarında mevcut hukuk kurallarına güvenerek hareket etmelerinin sağlanması gerekmektedir. İdareler, çalışanlarının mevcut hukuki düzenlemelere olan güvenine sarsacak işlemlerden sakınması gerekmektedir.

Anayasanın 42. maddesinin 1. fıkrasında, "kimsenin eğitim ve öğretim haklarından yoksun bırakılmayacağı" belirtilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığınca kişilerin eğitim alma hakkı, yer değişikliklerine olanak verilme sureti ile engellenmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinin bir takım beyanların-

da eğitim özrünün suiistimal edildiği ve bu yüzden kaldırılacağı yönünde yapılmış talihsiz açıklamalar mevcuttur. Bu açıklamalar doğrultusunda Bakanlığın yıllardır yaptığı bir uygulamadan neden vazgeçtiği anlaşılmaktadır. Ortada suiistimal edilen bir durum var ise bu durumu tespit etmek ve buna göre önlemler almak Bakanlığın görevidir. Bakanlık bu konuda herhangi bir önlem alamıyorsa buda idarenin beceriksizliğinin başka bir göstergesidir. Bakanlık tarafından suiistimal ediliyor gerekçesi ile öğrenim özrünü kaldırma yoluna gitmek yerine başka türlü önlemler alınarak Anayasa'dan kaynaklanan eğitim ve öğretim hakkından faydalanmak isteyen öğretmenlere bu hakkın verilmesi gerekmektedir.

## Denizli'de Milli Eğitim Müdürüne Tepki

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'nin aldığı karar gereği, il MEM'ler tarafından yapılan mülakatta bir şaibe, yandaş kayırmanın oluşması durumunda şubelerimizce milli eğitim müdürlükleri önünde kitlesel basın açıklamaları yapılacaktır. Bu kapsamda ilk eylem 31.08.2013 tarihinde Denizli Türk Eğitim Sen Şube Başkanlığımızca yapılmıştır. Basın açıklamasında, İl Milli Eğitim Müdürü Sebahattin Akgül'e tepki gösterilmiştir.



Eylemde konuşan Türk Eğitim-Sen Denizli Şube Başkanı Turgay DEMİRTAŞ şunları söyledi:

### **SÖZLÜ MÜLAKATTA HAKSIZLIK YAPILMIŞTIR**

MEB yönetici atama yönetmeliği ile ilgili olarak sendikaların, öğretmenlerin görüşlerini ve taleplerini almasına rağmen yine bildiğini okudu.

Tam bir hayal kırıklığı yaratan Bakanlık eleştirileri dikkate almadığı gibi, öngörülü de davranmadı.

Yönetici atama yönetmeliğinde en büyük itiraz sözlü sınav yapılmasına ilişkindir. Kariyer ve liyakatin yerine, ideolojik ve keyfi uygulamaların egemen olacağı hak etmeyenlerin yönetici olarak atanacağını, şeffaflığın ortadan kalkacağını, sözlü sınav denetiminin zor olacağını ısrarla belirtmemize karşın Bakanlık yönetmelik uygulamasına karar vermiştir.

Yazılı sınavlar sonucunda mesleki yeterliliğini kanıtlamış olan kişilerin yazılı sınav ek olarak sözlü sınav tabi tutulması

sınav giren adaylar arasındaki eşit yarış zedeleyecektir. Bakanlıkça yapılan yazılı sınavların büyük bir çoğunluğunda dahi hatalı sorular sebebi ile sınav iptalleri yaşanırken sözlü sınavlarda pek çok hukuki zorlukların yaşanacağı ortadadır.

Sözlü sınavların yapılış biçimi net bir şekilde belirlenmemiştir. Somut verilere dayalı olarak en azından daha objektif bir sınav olması adına görüntü ve ses kaydının olması gerekmez miydi?

Bütün bu uyarılara rağmen ilimizde de Sınav Dayalı Yönetici Atamaları duyuruya çıkmış sözlü mülakat gerçekleştirilerek mülakat sonuçları 26.08.2013 tarihinde açıklanmıştır. Bu mülakatın iyi niyetli olmadığı haksızlıklarla dolu bir mülakat olduğu ortaya çıkmıştır.

Komisyon oluşturulmadan önce İl Milli Eğitim Müdürümüzle ve Atamaya bakan şube müdürümüzle yaptığımız görüşmelerde kendilerine sözlü mülakatın çok büyük sıkıntıları olduğunu, komisyon oluştururken hassas olunmasını istedik.

Bizim bu uyarılarımıza ve hassasiyetimize rağmen İl Milli Eğitim Müdürümüzün bu konuda herhangi girişimde bulunmadığını gördük.

Bu komisyonun taraflı olduğunu, taraf olduğunu kişilerin yazılı puanlarına ve mülakat sonuçlarına bakarak çok net görebilirsiniz.

Sizlere taraf olmakla ilgili birkaç örnek vermek istiyorum.

Yazılı 71	Mülakat 89
Yazılı 78	Mülakat 94
Yazılı 71.7	Mülakat 97
Yazılı 76	Mülakat 90
Yazılı 77	Mülakat 93.4
Yazılı 70	Mülakat 93.6
Yazılı 73.7	Mülakat 95.4

Bu durumun tersi olan yazılı ve mülakat puanlarını da paylaşmak istiyorum;

Yazılı 88.8	Mülakat 71
Yazılı 88.8	Mülakat 64
Yazılı 86.8	Mülakat 67

Bu durum her şeyi çok net ifade etmektedir. Bu nedenle yapılan sözlü mülakat derhal iptal edilmeli objektif kriterler belirlenerek bu mülakat yeniden yapılmalıdır.

Türk Eğitim Sen olarak bugüne kadar hep iyi niyetli olduk. Denizlide eğitim öğretimin daha iyi olması için çalıştık. Problemleri, yaşanan sıkıntıları yerinde çözmeye çalıştık. Yöneticilerimizden adil olmalarını istiyoruz. Eğitim çalışanları arasında ayrımcılığın yapılmamasını istiyoruz.

Türk Eğitim Sen Genel Merkezimiz bu yönetmeliğin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali amacı ile Danıştay nezdinde konuyu yargıya taşıdık.

Kul hakkı yiyenlerin mutlaka bunun hesabını vereceğine inanıyoruz.



# Bursa, Eskişehir Ve İzmir Şubeleri Yönetici Atamalarında Sözlü Sınavı Protesto Etti

Türk Eğitim-Sen Bursa, Eskişehir ve İzmir Şubeleri Yönetici Atama Yönetmeliği kapsamında yapılan sözlü sınavlarda yaşanan şaibeleri ve torpilli atamaları İl Milli Eğitim Müdürlükleri önünde protesto etti.



Bursa Şubeleri yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Toplam 214 yazılı sınav kazanıp mülakata giren idareci adayından 90 üzeri en yüksek puan verilen 75 adaydan 71'i yandaş sendika mensubudur.

214 aday 3 gün içerisinde ortalama 2.5 dakikalık mülakat sonucu puanlandırılmıştır. Komisyon bu 2.5 dakika içerisinde öyle bir değerlendirme yapmıştır ki yandaş sendika mensuplarının analitik düşündüğüne, temsil kabiliyetine, muhakeme gücüne, iletişim beceriliğine, davranışının uygun olduğuna ve genel kültürünün gelişkinliğine karar vermişlerdir."



Eskişehir 1 No'lu Şube de yaptığı açıklamada torpilli atamaları belgesiyle ortaya koydu:

Türk Eğitim-Sen üyeleri sınav sonuçları		Eğitim Bir Sen üyeleri sınav sonuçları	
Yazılı 87.879	Mülakat 67	Yazılı 83.838	Mülakat 95,6
Yazılı 85.859	Mülakat 76,4	Yazılı 80.808	Mülakat 91,6
Yazılı 77.778	Mülakat 64	Yazılı 78.788	Mülakat 90,6
Yazılı 76.768	Mülakat 65,8	Yazılı 76.768	Mülakat 95,6
		Yazılı 71.717	Mülakat 89,6
		Yazılı 70.707	Mülakat 85
		Yazılı 71.717	Mülakat 93
		Yazılı 71.717	Mülakat 89,6
		Yazılı 72.727	Mülakat 93



İzmir 1 No'lu Şube de 26-29 Ağustos tarihinde yapılan sözlü sınavda yandaşlık yapıldığını kaydetti. İzmir'de yazılı ve sözlü sınav sonuçları şöyledir:

**TÜRK EĞİTİM SEN**  
Katılan Sayısı 25  
Yazılı Sınav Ortama 77,54  
Sözlü Sınav Ortalama 68,76

**EĞİTİM SEN**  
Katılan Sayısı 19  
Yazılı Sınav Ortama 77,25  
Sözlü Sınav Ortalama 63,61

**EĞİTİM BİR SEN**  
Katılan Sayısı 67  
Yazılı Sınav Ortama 78,11  
Sözlü Sınav Ortalama 84,31

**EĞİTİM-İŞ**  
Katılan Sayısı 6  
Yazılı Sınav Ortama 84,01  
Sözlü Sınav Ortalama 67,00

**SENDİKASIZ**  
Katılan Sayısı 22  
Yazılı Sınav Ortama 80,03  
Sözlü Sınav Ortalama 71,32

**İnsanca yaşamak için**

**Sosyal Hukuk Devleti için**

**Emek için, Ekmek için, Türkiye için**

**ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN**



## YENİ DOĞANLAR

- Aydın Şube üyelerinden Reyhan TÜRKMEN'in kızı olmuştur.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Özcan YILMAZ'ın çocuğu olmuştur.
- Konya1 No'lu Şube üyelerinden Osman ULUS'un "Melike" adında kızı olmuştur.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mer-yem-Memduh DAĞDEVİREN çiftinin "Me-tehan" adında erkek çocukları olmuştur.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan-Şükran YAPAR çiftinin "Emine Berre" adın-da kız çocukları olmuştur.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Musta-fa-Fadimana YILDIZ çiftinin "Bartu" adında erkek çocukları olmuştur.

## EVLENENLER

- Aydın Şube üyelerinden Nevin ŞAHİN evlenmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Fatih SEZER ev-lenmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden emekli üyelerin-den Cemil BARBOL'un oğlu evlenmiştir.
- Isparta Şube Başkanı Ali BALABAN'ın oğlu evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet UÇANER'in oğlu evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Uğur GÜREL evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Selda YAĞMUR ve Kadir EREN evlenmişlerdir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Os-man Nuri GÖKGÖZ'ün oğlu evlenmiştir
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Sabri CAMUZCU'nun oğlu evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden İsmail KOÇER'in kızı evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden İbra-him ÖZTÜRK'ün kızı evlenmiştir.
- Konya1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa KOLANCALI'nın kızı Nurcan evlenmiştir.
- Konya1 No'lu Şube üyelerinden A.Kadir KARABAYIR'ın kızı Narin evlenmiştir.

## VEFAT

- Eski Genel Sekreterimiz Firdes IŞIK ve Ankara 1 No'lu Şube Üyesi Birsen ÇEKEN'in babaları vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Osman GÜNGÖR'ün annesi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Metin AKBAŞLI'nın annesi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Saim TÜRKMEN'in oğlu vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Abdul-lah ŞAHANALAN'ın annesi vefat etmiştir.

- Nevşehir Şube üyelerinden Yeliz-Eray HANLIOĞLU çiftinin " Gökay" adında er-kek çocukları olmuştur.
- Nevşehir Şube üyelerinden Gülşan BAN'ın " Aylin" adında kız çocuğu olmuş-tur.
- Nevşehir Şube üyelerinden Ayça-Adem ÇELTİK çiftinin " Beren " adında kız çocuk-ları olmuştur.
- Nevşehir Şube üyelerinden Ruziye-Tay-fur URGENÇ çiftinin " Bilge Elmira"adında kız çocukları olmuştur.
- Nevşehir Şube üyelerinden Kürşat KOÇAK'ın " Hakan" adında erkek çocukları olmuştur.
- Nevşehir Şube üyelerinden Gülsün-Me-miş BÜLBÜL çiftinin " Nisa" adında kız ço-cukları olmuştur.

- Konya1 No'lu Şube üyelerinden Mekki ÖZARSLAN'ın oğlu Mustafa evlenmiştir.
- Konya1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÖZARSLAN evlenmiştir.
- Konya1 No'lu Şube üyelerinden Şenol KÜÇÜKDURMUŞ'un oğlu Sabri evlenmiş-tir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Musta-fa YALÇIN'ın kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Nuret-tin SÖYLER' in oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Dur-muş ÇAM' in kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Musta-fa GÜNDÜZ' ün oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Necati İŞLEYEN'in kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hacı Ali ÜLKÜ evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Nafiye PASTUTMAZ' ın oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Musta-fa YILDIRIM' in oğlu evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Serhat Hilmi UÇAR ile Merve ÇUKUROĞLU evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Sezen AY-DIN ile Ramazan BAŞBUĞ evlenmiştir.

- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Elif ÖZDEMİR'in babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Nuray AKATA'nın annesi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Bahri ARIK'ın babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Meh-met GÜRDÜN'ün babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan ŞAHİN'in ablası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Meh-met Emin YİĞEN'in annesi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Türkes SINAÇ'ın annesi vefat etmiştir.

- Ordu Şube üyelerinden Rifat YILDIZ'ın çocuğu olmuştur.

## SÜNNET OLANLAR

- Konya Akşehir Şube Başkanı Zühtü Selmani TUNCEZ' in oğulları "Abdullah Emir ve Yunus Emre" sünnet olmuştur.
- Konya1 No'lu Şube üyelerinden Sü-heyla-Osman Mete AYRANCI çiftinin oğlu "Feyzi Şamil" sünnet olmuştur.
- Nevşehir Şube üyelerinden İhsan PARLAK'ın oğlu "Osman" sünnet ol-muştur.
- Nevşehir Şube üyelerinden Hidayet YENİ'nin çocukları "Hakan Efe ve Alpe-ren" sünnet olmuşlardır.

- Nevşehir Şube üyelerinden Mustafa EL-LİALTI ile Gülçin ÇİFTÇİ evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Ahmet KIN-ÇAL ile Gamze ÇATAR evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Sezen AY-DIN ile Ramazan BAŞBUĞ evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Huriye EMRE ile İbrahim ULUCAN evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Ebru ile Ali GÜVEN evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Gökhan GÖKSU ile Fadime MAKAS evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Cihan ŞEN ile Nevra DEMİRİSOY evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Mustafa YALÇIN ile Serap YALÇIN evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Tolga GÜR-LER ile Derya NALBANT evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Pınar ile Öz-gen evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Necdet YÜ-CEL evlenmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Murat YAĞ-CI ile Tuğba İLKBAHAR evlenmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Kağan Memiş SARIÇOBAN evlendi.
- Ordu Şube üyelerinden Özal AKDENİZ evlendi.

- Afyonkarahisar Şube üyelerinden Meh-met BOZKIR'ın babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Naim TAŞ'ın ablası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Cengiz ALAŞEHİR'in babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Hale AKBAY'ın babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Emin BULUT'un babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Metin ŞENTÜRK'ün babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube emekli üyelerinden Mehmet MERDİN'in babası vefat etmiştir.



- Aydın Şube üyelerinden Çiğdem ETÇİ'nin babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Bahri DEMİR vefat etmiştir
- Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Yunus YALÇINKAYA'nın ablası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Sebahattin ÇAĞLAR'ın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Ramazan KAPSAL'ın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet ALBAY'ın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Murat KÖMÜRCÜ'nün oğlu vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Abid CEYHAN'ın ağabeyi vefat etmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden İbrahim ÖZ'ün babası vefat etmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet KARAEFE'nin annesi vefat etmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Derya ARIKAN'ın babası vefat etmiştir.
- Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yunus AKKURT'un annesi vefat etmiştir.
- İzmir 3 No'lu şube üyelerinden Nilay ÖZEL YILMAZ ve Serkan YILMAZ'ın babaları vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Nihal ÖZSEVİM'in babası vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Gültekin OĞUZ'un babası vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Osman EKİNCİ'nin eşi vefat etmiştir
- Nevşehir Şube üyelerinden A.Rifat VAROL'un kızkardeşi vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Nezahat USLU'nun annesi vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Gültekin OĞUZ'un annesi vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Levent ÇETİN'in babası vefat etmiştir.
- Nevşehir Şube üyelerinden Oruç TOK'un ablası vefat etmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Murat İNAN'ın babası vefat etti.
- Ordu Şube üyelerinden Hüseyin PİR'in annesi vefat etti.
- Ordu Şube üyelerinden Recai ŞEN'in annesi vefat etti.

### VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



**Ünal YILMAZ**  
**GİRESUN ŞUBESİ**

20/02/1965 tarihinde Giresun merkez Orhaniye köyünde doğdu. Evli ve bir kız diğeri erkek iki çocuk babası olan Ünal YILMAZ ilk ,orta ve lise öğrenimini Giresun'da, yüksek öğrenimini Atatürk Üniversitesi biyoloji bölümünde tamamladı. 1988 yılında Afyon ili Işçehisar ilçesinde başladığı öğretmenlik mesleğine Gümüşhane Lisesi ve Giresun Atatürk Lisesi'nde devam ettirdi. 2003 yılında göreve başladığı Hamdi Bozbağ Anadolu Lisesinde biyoloji öğretmeni olarak çalışmaktaydı. Çevresinde sevilen ve değer verilen bir kişiliğe sahip olan Ünal YILMAZ yakalandığı akciğer kanseri hastalığı sonucu 17/08/2013 tarihinde tedavi gördüğü Trabzon Tıp Fakültesinde yaşamını yitirdi. 2007 yılından beri Türk Eğitim-Sen Giresun Şubesi yönetim kurulu üyeliği görevini yürüten, mücadelemizde büyük emek ve alinteri olan yiğit arkadaşımıza Yüce Allahtan rahmet, ailesine, sevenlerine ve tüm teşkilatımıza başsağlığı diliyoruz. Mekanı cennet olsun, adı ve hatırası yüreğimizde yaşayacaktır.



**Ahmet Sami BÜYÜKKARA**  
**ORDU ŞUBESİ**

Ordu ili Ünye ilçesi Meçhul Asker Ortaokulu Görsel Sanatlar Öğretmeni Ahmet Sami Büyükkara 1963 tarihinde Suluova'da dünyaya geldi. Ahmet Sami Büyükkara evli ve 2 erkek çocuk babasıydı. 14 Ağustos 2013 tarihinde vefat etti.



**Muhittin ÇAKMAK**  
**İZMİR ŞUBESİ**

Üyemiz Muhittin Çakmak geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

Ayrıca  
Ankara 4 No'lu Şube üyelerimizden Fethi SARIYERLİ,  
Konya 2 No'lu Şube üyelerimizden Ali GÜRLEK,  
Konya 2 No'lu Şube üyelerimizden Osman DEĞER,  
Kırıkkale Şube üyelerimizden Makbule DEMİRTAŞ YEŞİLYURT,  
Nevşehir Şube üyelerimizden Sedat DURU vefat etmiştir.

**Türk Eğitim-Sen ailesi olarak; vefat eden tüm üye ve üye yakınlarına Allah'tan rahmet, sevenlerine başsağlığı dileriz.**

gelecek eğitim  
gelecek

$$ax^2 + bx + c = 0$$

2013-2014

Eğitim Öğretim Yılı'nın  
Bütün Eğitim Çalışanları için  
Başarılı Geçmesini  
Dileriz.

Türkçem Benim  
Ses Bayrağım

$$\frac{b \pm \sqrt{D}}{2a}$$



TÜRKİYE KAMU-SEN  
**TÜRK EĞİTİM-SEN**

Türkiye'nin Sendikası