



# TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

## GENEL MERKEZİ



**Sayı** : GMT.430.00/ ~~367~~  
**Konu** : Öğretmen Dışındaki Personellerin  
Geçici Olarak Görevlendirilmesi

26/09/2018

### T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

- İlgi:**
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
  - 703 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname
  - 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname
  - Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik
  - 2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi
  - Devlet Personel Başkanlığı'nın 18.02.2015 Tarih ve 1170 Sayılı Görüş Yazısı

Sendikamıza eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışında ki kadrolarda görev yapan memurların kurum içi isteğe bağlı veya istekleri dışında geçici görevlendirmelerinin yapıldığı yönünde bilgiler gelmektedir.

Zorunlu yer değiştirmeye tabi olmayan memurların yani eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışı diğer hizmet sınıflarında görev yapan memurların yer değişikliği işlemleri İlgi (d) yönetmeliğin 30, 32 ve 33. maddelerine göre yapıldığından ve İlgi (a) Kanunda kurum içi geçici görevlendirme usulü düzenlenmediğinden memurların (4/C'li Personel ve Belediyelerden devredilen işçiler hariç) geçici olarak görevlendirilmesi yapılamaz.

Kurum içi geçici görevlendirmeleri düzenleyen 31.01.1974 tarihli ve 14785 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurları Geçici Süreli Görevlendirme Yönetmeliği, 15.06.2011 tarihli ve 27965 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik ile Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılması ve Bazı Yönetmeliklerin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik'in 5. maddesiyle yürürlükten kaldırılmıştır.

Ayrıca, İlgi (a) Kanunun "**Geçici süreli görevlendirme şartları**" başlıklı Ek 9. Maddesi de yürürlükten kaldırılmıştır.

Kurumlar arası geçici görevlendirme ise İlgi (a) Kanunun "**Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme**" başlıklı ek 8. maddesinde; "**EK MADDE 8- Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:**

a) *Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.*

b) *geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.*

c) *Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer mali ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.*



d) Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi halinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

e) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.

f) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

Birinci fıkrada belirtilen haller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması halinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir." şeklinde düzenlenmiştir.

Aynı zamanda, kurumlar arası geçici görevlendirme; İlgi (b) KHK'nın 178. maddesiyle İlgi (c) KHK'ya eklenen "**Kurumlar arası geçici görevlendirme**" başlıklı **Ek Madde 25. maddesinde** "**EK MADDE 25- Hakim ve savcılar ile bu meslekten sayılanlar hariç olmak üzere, statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak kamu kurum veya kuruluşlarında istihdam edilenler, kurumların muvafakatiyle bir yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici görevlendirilebilir. Bu süre birer yıl olarak uzatılabilir.**

Kamu kurum veya kuruluşlarının emrine geçici görevlendirilenler mali ve sosyal hak ve yardımlarını kurullarından alırlar. Bunlar bu şekilde görevlendirildikleri süre boyunca kurullarından aylıklı izinli sayılırlar.

Kurum veya kuruluşların kadro veya pozisyonlarına geçici görevlendirmenin yapılabilmesi için, görevlendirileceklerin ilgili mevzuat uyarınca kadro veya pozisyona asaleten atanmada aranan, asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadro veya görevler için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil, tüm şartları bir arada taşımaları gerekir. Bu şekilde görevlendirilenler görevlendirildikleri kadro veya pozisyon için öngörülen mali ve sosyal hak ve yardımlardan emsali personel gibi faydalandırılır. Bunlar geçici görevlendirildikleri süre boyunca kuramlarından aylıksız izinli sayılırlar. Bunların Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkileri kendi kuramlarındaki statüleri dikkate alınarak devam ettirilir.

Geçici görevlendirilenlerin özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek kalmaksızın süresinde yapılır. Bunların geçici görevlendirildikleri kuramda geçirdikleri süreler kendi kuramlarında geçirilmiş sayılır. Akademik unvanların kazanılması için gerekli şartlar saklıdır.

Bu maddeye göre görevlendirilenler, görevlendirildikleri kuramların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

Toplamda altı ayı geçen görevlendirmelerde personelin muvafakatinin de alınması şarttır.

Kanunlarda yer alan geçici görevlendirme hükümleri saklıdır.

Bu madde kapsamında görevlendirmeye ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanarak Cumhurbaşkanınca yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir." şeklinde düzenlenmiştir. Madde hükmünde geçen yönetmelik ise bugüne kadar yayımlanmamıştır.

Bu hükümlere göre, İlgi (a) Kanununun Ek 8. maddesi ve İlgi (c) KHK'nın Ek Madde 25. maddesinde kurumlar arası geçici süreli görevlendirme şartları düzenlenmiştir. Bu maddelere göre kurumlar arası geçici görevlendirmenin memurun muvafakatine bağlı olduğu ve görevlendirme süresinin bir yılda altı ayı veya bir yılı geçemeyeceği belirtilmiştir.

Ayrıca, Devlet Personel Başkanlığı'nın İlgi (f) görüş yazısında; "Geçici süreli görevlendirmenin sürekli bir hizmet gördürme usulüne dönüşmemesi ve amacı dışında kullanılmaması gerekmekte olup, personel ihtiyacının öncelikle ilgili mevzuatına uygun bir şekilde açıktan veya nakil yoluyla memur alınarak karşılanması, geçicilik arz eden

durumlarda ise Devlet Memurları Kanununun ek 8. maddenin birinci fıkrasına uygun olarak geçici süreli görevlendirme yapılması gerekmektedir." ifadelerine yer verilmiştir.

Başbakanlığın İlgı (e) genelgesinin 1. maddesinde ki; "Kamu görevlilerinin memuriyet mahalli dışına yapılacak geçici görevlendirmeleri ile ilgili olarak daha önce yayımlanmış olan Başbakanlık Genelgesinde yer alan hususlara titizlikle uyulmaya devam edilecek, geçici görevlendirmelerin sürekli görevlendirme halini almamasını teminen gerekli tedbirler alınacaktır." hükümlerine yer verilmiştir. Her iki görüş yazısında da kurumlar arası geçici görevlendirmelerin yapılabileceği; ancak, süreklilik arz etmeyecek şekilde görevlendirmelerin yapılması gerektiği belirtilmiştir. Kurum içi geçici görevlendirme yapılabileceği dair bir açıklamaya ise yer verilmemiştir.

Tüm bu mevzuat hükümleri ve görüş yazıları birlikte değerlendirildiğinde halen yürürlükte bulunan meri mevzuatımızda kurum içinde geçici görevlendirmeleri düzenleyen bir mevzuat hükmü bulunmamaktadır. Mevzuatımızda sadece, kurumlar arası altı ay veya bir yıl süreli geçici görevlendirme düzenlenmiştir. Bu nedenle, **Bakanlığınıza bağlı okul/kurumlar bünyesinde hiç bir şekilde zorunlu yer değiştirmeye tabi olmayan memurların yani eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışı diğer hizmet sınıflarında görev yapan memurların geçici olarak görevlendirilmeleri söz konusu değildir.**

Bu bağlamda; Bakanlığınıza bağlı okul/kurumlarda eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki kadrolarda görev yapan memurların kurum içi geçici görevlendirmeleri yapılamayacağından Valiliklerin bu konuda uyarılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.

  
Selahattin DOLGUN  
Genel Başkan Yardımcısı

  
Talip GEYLAN  
Genel Başkan