

ÖSYM BİNASI ÖNÜNE SİYAH ÇELENK BIRAKTIK



Türk Eğitim-Sen; YGS'deki skandalları, YGS'nin iptal edilmemesini, YGS'de yaşanan rezaleti ÖSYM çalışanlarına fatura edenleri ve ÖSYM Başkanı Ali Demir'i protesto etmek amacıyla ÖSYM binası önüne siyah çelenk bıraktı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yaptığı açıklamada şunları söyledi: "ÖSYM Başkanı Ali Demir ile yönetim kurulu YGS'de yaşanan skandalların müsebbibi kendileri değilmiş gibi büyük bir pişkinlik ve arsızlıkla görevlerinin başında.

Devamı 10. Sayfada



ÜNİVERSİTE



Haziran 2011

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARINA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

TÜRK EĞİTİM-SEN: 21.232

EBS: 12.173 - EĞİTİM-SEN: 9.421

Üniversite çalışanları, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu sene de Türk Eğitim-Sen'e güç ve omuz verdi.

Bugüne kadar eğitim çalışanlarının hak mücadelesini onurluca sürdüren Türk Eğitim-Sen; önümüzdeki dönemde de taviz vermeden ve kararlılıkla üniversite çalışanlarının sesi olmaya devam edecektir.

Bu başarıda emeği geçen bütün Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, işyeri temsilcilerimize ve dirayet timsali üyelerimize teşekkür ediyoruz.

TÜRKİYE KAMU-SEN İSMAİL KONCUK İLE YOLUNA DEVAM EDİYOR



Türkiye Kamu-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, 9-10 Nisan 2011 tarihlerinde Büyük Anadolu Otel'de yapıldı. Genel Kurulda Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanlığına bütün sendikaların desteği ile İsmail Koncuk seçildi.

Devamı 2. Sayfada

YURT-KUR'DA TEKRAR YETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM-SEN YURTKUR ÇALIŞANLARINA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

Devamı 7. Sayfada

TÜRKİYE KAMU-SEN İSMAİL KONCUK İLE YOLUNA DEVAM EDİYOR



Türkiye Kamu-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, 9-10 Nisan 2011 tarihlerinde Büyük Anadolu Otel'de yapıldı. Genel Kurulda Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanlığına bütün sendikaların desteği ile İsmail Koncuk seçildi.

Genel Kurula; milletvekili aday adaylığı için görevinden istifa eden Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural, Antalya Milletvekili Mehmet Günal, Mersin Milletvekili Behiç Çelik, Afyon Milletvekili ve Eski Bayındırlık ve İskan Bakanı Prof. Dr. Abdulkadir Akcan, Tokat Milletvekili Reşat Doğru, Trabzon Milletvekili Süleyman Latif Yunusoğlu, Kıbrıs Türk Memur Sendikası Genel Başkanı Çelebi İlık, Kıbrıs Türk Memur Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Akın Manga, Kıbrıs Türk Memur Sendikası Genel Sekreteri Mehmet Mutlu, Kıbrıs Türk Memur Sendikası Örgütlenme Sekreteri Hüseyin Özkoçatlı, İlksan Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Dünyası İnsan Hakları Derneği Genel Başkanı Abdullah Buksur, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay, Bağ-Kur Emekliler Derneği Genel Başkanı Necati Koyuncu, Diyanet Denetim Elemanları ve Uzmanları Derneği Genel Başkanı Abdülkadir Sezgin, Azerbaycan Devlet İhtimai Hizmet İşçileri Genel Başkan Yardımcısı Ebulfez Mehdiyev, Türk Büro-Sen Eski Genel Başkanı Asaf Mısırlı, Türkiye Kamu-Sen Eski Ba-

şın Sekreteri Ahmet Azizoglu, CHP Meclis Üyesi Perihan Sarı, MHP Ankara İl Başkan Yardımcısı Bünyamin Polat, Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı Nalan Akcan, Toplumsal Düşünce Derneği Genel Başkanı Fethi Bolayır, Türk Diyanet Vakıf-Sen Eski Genel Başkanı Bilal Eser, Bilsa A.Ş. Genel Müdürü Özgür Çakmak, Sanatçı Ahmet Şafak, Ceyhan Belediye Başkanı Hüseyin Soylu, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Yerel Hizmet-Sen İlhan Koyuncu, Türk Kültür Sanat-Sen. H. Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulları ve çok sayıda sendika üyesi katıldı.

Genel Kurulda, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından divan seçimi yapıldı. Divana Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş başkanlık ederken; divan başkan vekilliklerine Türk Sağlık-Sen Sosyal İşler ve Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Leyla Polat, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Ba-

kan Yardımcısı Rüstem Kurmaç, divan katipliklerine de Türk Tarım Orman-Sen Muğla Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Muğla İl Temsilcisi Hasan Gezgin, Türk Büro-Sen Gaziantep Kadın Kolları Komisyonu Başkanı Deniz Çakır seçildi.

Türkiye Kamu-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'nda, Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, siyasi parti temsilcileri, Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi İlık ve Azerbaycan Devlet İhtimai Hizmet İşçiyeri Genel Başkan Yardımcısı Ebulfez Mehdiyev birer konuşma yaptı.

Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Genel Başkan İsmail Koncuk konuşmasında, Türkiye Kamu-Sen'in 20. yılına doğru emin adımlarla yol aldığını belirtti. Türkiye Kamu-Sen'in 400 bini aşan üyesi ile her geçen gün büyüdüğünü söyleyen Koncuk, 9 yıl boyunca Genel Başkanlık görevini yürüten Bircan Akyıldız'a da hizmetlerinden dolayı teşekkür etti.

"Bugün geline nokta, neredeyse 'Türk'üm' demenin suç sayıldığı bir ortamda, başında Türk olan bir konfederasyonun temsilcisi olmak, bizler için en büyük gurur kaynağıdır" diyen Koncuk, büyük olmanın eline geçirdiği güce dayanarak, baskıyla, tehditle, zorbalıkla üye kaydetmek olmadığını ifade etti. Koncuk, "Böyleleri büyüdüklere sanırken; aslında küçülürler. Büyüklük, şu anda ne olduğun değil; ne olmak istediğin ve nereye gittiğinle ilgilidir. Ve biz; değişen dengelerde, tahterevallinin bir ucunda oturup, birilerinin onları yükseltmesini beklerken; bir aşağı, bir yukarı hareket eden, ama hiçbir yere gidemeyen, günün adamlarına inat, tarihin akıp giden sayfalarında, dosdoğru yolda ilerliyor ve geçtiğimiz her noktaya Türk adını kazıyoruz. İşte bu yüzden büyüğüz! Sendikal anlamda ise; kamu görevlilerinin sosyal, ekonomik, demokratik ve özlük hakları konusundaki kazanımlarını, sağlanan birlikteliği, bütünlüğü gördüğümüzde, yaşanan zorlukları, yorgunlukları unutmuyor; 'ne mutlu ki Türkiye Kamu-Sen'liyim, ne mutlu ki buradayım' diyoruz. Ancak, yaptıkları ile yetinenler; yorulurlar ve dururlar. Bizler; hiç durmamak üzere yola çıkarlız. Bu nedenle gösterdiğimiz çabayı yeterli görme lüksümüz yok. 'Hedef ömürden ilerde' diyor ve daima daha ileriye, daha iyiyi ve daha güzeli düşünüyoruz" diye konuştu.

Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye'yi dünyanın parlayan yıldızı haline getirecek politi-

kaların belirlenmesinde, etkin rol oynamak amacıyla kurulduğunu bildiren Koncuk, “Hak aramanın, haksızlığa karşı mücadele etmenin, güçsüzün yanında olmanın, ekmek kavgasının kutsallığına inanıyor ve sendikacılığı da bu gözle bakıyoruz. Geride bırakılan zamanda mücadelemiz, yasal zeminler üzerinde, grev hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ile desteklenmedi. Bizler, engeller ve kısıtlamalarla dolu bir yolda, seviyemizi aşağılara çekmeye çalışanlara karşı, yükselerek cevap vermek durumundayız” diye konuştu.

Grevli, toplu sözleşmeli, siyasete katılma hakkını içeren, özgürlükçü sendikal haklarla donanmış bir kamu çalışanı arzuladıklarını anlatan Koncuk, “Küresel düşünen, büyük düşünen ama Türk gibi yaşayan, Türk gibi hisseden idarecilerle sorunların çözüleceğine inanıyoruz” ifadesini kullandı.

Kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntılara dikkat çeken Koncuk, “Son dönemde memurların hakları sürekli geriletilmekte ve hatta memurluk kavramı, tartışmaya açılmaktadır. Son 10 yılda 4924 sayılı Kanunla, 4/b’li, 4/c’li gibi statülerle, kamuya 400 bine yakın sözleşmeli eleman alınmıştır. Aynı dönemde, kamudaki taşeron şirketlerde çalışan eleman sayısı, 20 binden 300 bine yükselmiştir. İlk defa bu yıl, kamuya yapılacak yeni atamalarda sözleşmeli istihdamı, kadrolu istihdamını geçmiştir. Yüz binlerce öğretmen adayımız atama beklerken; on binlerce sağlık personeli adaletsizlikten

yakınırken; yurt dışından yabancı sağlık çalışanı ve yabancı öğretmen getirilmesi kararı, bu ülkenin evlatları için bir başka trajik karar olmuştur. Bu sorunlar, idarenin kamu personel rejimi, ücret politikaları ve kamu yönetimi anlayışıyla yakından ilgilidir. Sorunun temeli, anlayışın milli mi; yoksa küresel mi olduğuna dayanmaktadır” diye konuştu.

Koncuk, 12 Eylül 2010 tarihinde halk oylamasına sunulan anayasa değişikliğinde, memurların grev haklarının göz ardı edildiğini, bu durumun ise ulusal ve uluslararası yargı kararlarını hiçe saymak olduğunu söyledi.

YGS’de ortaya çıkan skandalla ilgili önemli açıklamalarda yapan Koncuk, hükümetin görevinin hata yapan kurumları aklamak olmadığını söyledi. “Hükümetin görevi evlatlarımızın hakkını hukukunu korumaktır” diyen Koncuk, “Benim getirdiğim adam yaptıysa doğrudur mantığı devleti ortaçağ karanlığına götürür” dedi. ÖSYM Başkanı’nın istifa etmesi gerektiğini belirten Koncuk, aksi takdirde bundan sonra yapılacak olan sınavlar a güven duyulamayacağını ifade etti. Ali Demir’in, ÖSYM’nin başına bir yük olduğunu söyleyen Koncuk, “ister şifre verilmiş olsun, ister verilmesin artık o ÖSYM Başkanının orada oturması abesle iştirigaldir. Ali Demir, ÖSYM’ye bir yüküdür. Bu yükün defedilmesi gerekir” dedi.

Türkiye Kamu-Sen’in, verdiği mücadelede gücünü; milli ve manevi değerleriyle,



‘Tek Devlet, Tek Millet, Tek Bayrak, Tek Dil’ ülküsüne sahip çıkan, mazisi temiz hedeflerinden aldığını ifade eden Koncuk, Genel Kurulda bir nöbet değişiminin yaşanacağını da kaydetti. Aldıkları emaneti geleceğe en güzel şekilde teslim edeceklerinin altını çizen Koncuk, “Bu noktada 400 bin olan üye sayımızı 15 Mayıs’a kadar 500 bine çıkarmak boynumuzun borcudur” dedi. Koncuk, “Geçmişimizden aldığımız emaneti; geleceğe en güzel şekilde teslim etmek, boynumuzun borcudur. Konfederasyonumuzu daha ileriye taşımak, boynumuzun borcudur. Bu noktada, 400 bin olan üye sayımızı, 15 Mayıs’a kadar, 500 bine çıkarmak, boynumuzun borcudur. Buradan çıkıp, memleketimizin dört bir yanına dağıldığımızda, sizlerden, haksızlığa karşı





duruşun sembolü olan, Türkiye Kamu-Sen'in sesini, oralarda yankılandırmanızı istiyorum. Davamıza, değerlerimize, devletimize, vatanımıza ve sendikamıza sahip çıkmanızı istiyorum. Akıp giden zaman içinde, üstte gök çökmedikçe, altta yer delinmedikçe, bu devlet var oldukça, Türkiye Kamu-Sen de var olacak" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, konuşmasının ardından Bircan Akyıldız'a yaptığı

hizmetler dolayısıyla teşekkür plaketi verdi.

Genel Kurulun ikinci gününde de zorunlu organların seçimi yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanlığına bütün sendikaların desteği ile İsmail Koncuk seçildi. Sonuçlar açıklandıktan sonra Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şöyle konuştu: "Türkiye Kamu-Sen ülkemizin birliği ve bütünlüğü için son derece

önemli bir teşkilattır. Bu yüzden Konfederasyonumuzu daha ileri götürmek boynumuzun borcudur. Var gücümüzle çalışmaya devam ederek, baskılara boyun eğmeden yolumuzda gideceğiz. 15 Mayıs tarihi son derece önemlidir. Türkiye Kamu-Sen büyüklüğüne layık üye sayısına kavuşacaktır. Hedefimiz 500 bin üye ile Türkiye'nin en büyük Konfederasyonu olmaktır. Bu anlamda bize düşen görevin sorumluluğunun bilincinde hareket etmeye devam edeceğiz"



SANAL YETKİ YA DA OMURGASIZ SENDİKACILIK



179.315!

Evet, YÜZYETMİŞDOKUZBİNÜÇ-YÜZONBEŞ cesur yürek.

Onurlu, şahsiyetli ve mücadeleci...

Hem de mangal gibi yürekli!

İlkesizliğe ve ucuzluğa prim vermen, geçici ikballer uğruna değerlerinin ve inandıklarının pazarlanması tekliflerine hayır diyen yiğit yürekli eğitim çalışanları, bu dönemde de adam gibi sendikaya omuz verdi.

Türk Eğitim-Sen teşkilatının emektarları, 15 Mayıs 2010 tarihinden itibaren bir yıl içerisinde tam 44.707 adet üye kaydı yaparak büyük bir başarıya imza attılar. Bu sürece emek veren bütün arkadaşlarımızı yürekten kutluyorum.

Eğitim ve çalışma hayatıyla söyle ya da böyle ilgili olan herkes şundan emin olsun ki; gerçek sendikacılığın adresi olan Türk Eğitim-Sen, emin adımlarla ve korkusuzca yürüyüşünü sürdürüyor. Saldırlara, iftiralara, baskı ve ahlaksız yönlendirmelere rağmen her geçen zaman daha da büyüyecek yoluna devam ediyor.

Sendikamız, dostlarımızı sevindirmeye, sevmeyenlerimizi ürkütmeye devam ediyor.

Bir Başarı Hikayesi

Türk Eğitim-Sen, kurulduğu günden bu yana istikrarlı ve sürekli bir büyümeyi sürdürmekte.

Sadece son üç yılın verileri bile bu istikrarın göstergesidir sanırım: 2008 yılında 146.127, 2009 yılında 155.021, 2010 yılında 155.738 ve nihayet 2011 yılında 179.315 eğitim çalışanı milli ve mesleki bir direnç merkezi olan sendikamız çatısı altında saf tutmuştur.

Özellikle son dönemde ortaya konulan

başarı her türlü övgüye layıktır. Teşkilatlarımızın bir yıl içerisinde sergiledikleri performans her baba yiğidin harcı değildir. Sendikal mücadeleyle ilgili olan herkes bilir ki; sendika üyeleri, kahır ekseriyetle saha mücadelesiyle yapılır (Tabi bu dediğimiz gerçek sendikalar için geçerlidir). Kendiliğinden sendikaya gelerek üye olan çalışan sayısı, sanırım her şube için iki elin parmağını geçmez. Bundan dolayı Türk Eğitim-Sen'in son bir yıldaki üye artışının önemini vurguluyorum. Çünkü 44.707 yeni üye kaydı göstermektedir ki; şube ve ilçe yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimiz, bir yıl boyunca aslanlar gibi sahada mücadele etmişlerdir. Devletin gücünü ölçüsüzce ve cüretkarca kullanan iktidar erkinin aleni baskısına; adalet ve sorumluluk duygusunu yitirerek makam itibarını ahlaksızca bir yönlendirme vasıtası kılan ve bir sendikanın tetikçiliğini yapmayı vazife kabul eden bürokratlara; ve hepsinden vahimi, eğitim çalışanlarının şahsiyetiyle oynayarak teklif ve tehdit stratejisiyle tahakküm oluşturmaya gayret eden sendikamsılara rağmen, Türk Eğitim-Sen adına sahada mücadele etmek ancak onurlu ve cesur insanların marifetidir. İşte, adam gibi sendikanın, bu adam gibi neferleri her türlü takdirin üzerindedir.

Peki bu takdire mazhar başarının sebep-i hikmeti nedir?

Pek tabii ki, ortaya konulan müthiş sendikal mücadele bahse konu başarı hikayesini oluşturmuştur.

Kamuoyumuz çok iyi bilmektedir ki; Türk Eğitim-Sen, bütün unsurlarıyla birlikte, bir sendikanın yapması gereken her şeyi ortaya koymuştur. Tek bir örnek gösterilemez ki, eğitimi ya da eğitim çalışanlarını ilgilendiren bir gelişme olduğunda Türk Eğitim-Sen sürece müdahil olmamış olsun. Sendikamız, her durumda üzerine düşeni her zaman yerine getirmiştir.

Yazışmalar ve görüşmelerle eğitim çalışanlarının sorun ve taleplerini ilgililerin gündemine taşımaya gayret eden sendikamız, bunlardan sonuç alamadığında da alanlara inmekten, eylem ve protestolar ortaya koymaktan hiçbir zaman çekinmemiştir. Ki, eylem ve etkinlik konusunda Türk Eğitim-Sen'in gücü ve etkisi kamuoyu tarafından takdirle karşılanmaktadır.



Talip GEYLAN

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Sendikamız, tüm bu girişimlerle hedefine ulaşamadığında ise hukuk mücadelesini başarıyla yürütmüştür (Sadece bir kongre döneminde kurumlar nezdinde açtığımız dava sayısı 158'dir. Bu sayıya şubelerimizin ve üyelerimizin bireysel davaları dahil değildir). Ayrıca medya faaliyetleriyle de eğitim çalışanlarının meselelerini toplumun gündemine de dahil ettiğimizi söylememiz doğru olur (Sadece 2010 yılında ulusal ölçekte yayın yapan televizyonlarda yayınlanan haber sayımız 1.128 adettir).

Evet, bu konuda tevazu göstermeyeceğiz. Sendikal mücadele adına çok şey yaptık. Bununla da gurur duyuyoruz, övünüyoruz.

Sevinçliyiz, müsterihiz.

Bundan sonraki dönemde daha çok çalışacağız, daha fazla emek vereceğiz, yılmayacağız.

Büyüyeceğiz, inatla büyüyeceğiz..., daha da büyüyeceğiz!

Birgün ülkemizdeki memur sendikacılığının tarihi yazıldığında inanıyorum ki, bugün hak mücadelesine emek veren Türk Eğitim-Sen'liler minnetle ve imrenerek yad edilecekler.

Çocuklarımız bizleri, gurur ve övünçle hatırlayacak, onlara bıraktığımız mirası en büyük hazineleri olarak kabul edecekler.

Peki, bu övünç, başkalarının çocuklarının nün yüreğinde de hayat bulacak mıdır?(!)

Türk Eğitim-Sen Neleri Yapmadı Ve Bundan Sonra da Asla Yapmayacakları Nelerdir?

Teşkilatımız ve hiçbir mensubumuz;

Sözde sendikal rekabet adına eğitim çalışanlarının şahsiyetiyle oynamadı. "Bize gelersen seni müdür yaparız, amir yaparız, memur yaparız, tayin ederiz, ahiret ve dünya menfaati sağlarız... yeter ki GÖM-

LEĞİNİ ÇIKAR GEL... yaparız” gibi ah-laksız tekliflerle çalışanları inandırlarıyla gelecekleri arasında tercihe zorlamadı.

Amansız hastalığa yakalanmış ve uzun süreli tedavi görmek durumunda olan bir 4-C’li meslektaşına bile “Bize gelersen izin sorunu yaşamazsın” gibi insaf ve vicdan ölçülerini aşan ahlsız teklifleri asla kita-bına sokmadı.

Bütün sendikalar, çalışanların hak mü-cadelesi için 25 Kasım 2009 tarihinde iş bırakma eylemi gerçekleştirirken; sendikal mücadele tarihinde eşi benzeri görülme-miş “Grev kırıcı sendika” sıfatını alınının ortasına yapıştırarak tutumları sergileme-di.

Bir yandan sözleşmeli köleliği icat eden Hükümetin borazanlığını yaparken, diğer yandan 4-B statüsündeki sözleşmeli öğ-retmenleri tetikçi bürokratlar eliyle örtülü tehditlerle üye yapmadı.

4-C statüsündeki özelleştirme mağdur-ları için yapılan eylemleri sabote ederek ve Hükümetle birlikte kamuoyu nezdinde iti-barsızlaştırma propagandasını yaparken; diğer taraftan siyasi ve bürokratik tazyik-lerle bu çalışanları korkutarak üye kaydet-medi.

11 yıl boyunca sadece 9 üye sahibi ola-bildiği bir üniversitede; hiçbir sendikal mücadele ortaya koymadan, sadece iki ay önce göreve getirilen rektörün diyet öde-mesiyle 295 üye kaydetme başarısını(!) göstermedi.

Emek mücadelesi ve çalışanların so-runları adına tek bir ciddi eylem ortaya koymadığı halde, siyasi iktidarın projeleri için mali kaynaklarını hoyratça seferber etmedi.

Üniversite idarecilerini, Mili Eğitim Müdürlerini, Şube Müdürlerini siyasi ik-tidarın gücüyle tasnif ederek ve yöneterek sendikal amaçları için kullanmadı. Kamu yöneticilerini, haysiyetleriyle makamları arasında ikileme sokmadı. Kamu idareci-lerinin şahsiyetlerini rencide edecek teklif ve tehditleri yöntem olarak kabul etmedi.

Müdürlük, müdür yardımcılığı, şube müdürlüğü gibi kurum idareciliği ma-kamlarını geçici görevlendirmelerle işgal ederek, eğitim çalışanları üzerinde tetikçi-lik yaptırmadı.

Müdürlük, şube müdürlüğü ve ARGE görevlendirmeleri sayesinde; devletin im-kan, itibar ve maaşıyla sendikacılık(!) yap-ma düşüklüğünü tercih etmedi.

Aldığı eylem kararlarını siyasi erkin talimatlarıyla iptal etmedi. İcazetli sendi-kacılığı her zaman ahlak dışı onursuz bir davranış olarak kabul etti.

Diyarbakır’da farklı İzmir’de farklı ko-nuşmadı. Yozgat’ta milliyetçi ve muhafaza-zakar bir söylem kullanırken, Şanlıurfada Kürtçe eğitimi ve Öğrenci Andi’nin kaldı-rılmasını savunmadı.

Ankara’da İstiklal Marşı’nı güzel oku-ma yarışması düzenlerken, Diyarbakır’da “Öğrencilerin okullardaki törenlere zo-runlu katılımı olmamalıdır” demedi.

1,7 Milyon öğrenci YGS travması yaşar-ken, sırf Hükümete yağdanlık yapma adı-na ÖSYM Başkanına sahip çıkmadı. KPSS Hırsızlığını, muhatapları savcılıkta itiraf etmiş olmasına rağmen, arkadan dolana-rak görmezden gelmedi.

“Benim iktidarım” saplantısıyla -yapı-lan onca yanlışa rağmen- iktidara yönelik olarak bırakın eylem/protesto gerçekleştirmeyi ve hukuk mücadelesi vermeyi, tek bir karşı söylem dahi geliştirmeden sendi-kacılık(!) yapmayı tercih etmedi.

Bir yandan, “Sendikacılık, haksızlıklara ve adaletsizliklere karşı ‘hayır’ diyebilmek ve mücadele etmektir.” gibi esasen üzerine birkaç numara büyük gelen ekabir sözler ederken, diğer yandan “sarı sendikacılığı” uluslar arası kuruluşlarca da tescillenen bir sendika olmadı.

“Ölçümüz ve kırmızı çizgimiz yoktur. Yeter ki üye yapın. Şu kadar üye yapana kravat gömlek veririm; bu kadar üye yapana 10 TL 20 TL ve hatta bilgisayar veririm” diyerek omurgasız bir sendikacılık anlayı-şını benimsemedi.

Velhasıl...

Bu anlatılanlar, kimi okuyucularımız ta-rafından mübalağa gibi algılanabilir. Lakin etrafımızda olup bitenler –özellikle son dokuz yıldır- biraz dikkatlice seyredilirse, söylenenlerin az bile kaldığına şahit olu-nacaktır.

Sanal Yetki Ya Da Omurgalı Sendika-cılık

Değerli okuyucular; bildiği üzere, bu sene Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu’nda yetki el değiştirmiştir.

Sendikamız, üye sayısını 180 bine da-yandırmasına rağmen yetkiyi kaybetmiş-tir.

Fakat şu gerçek herkes tarafından ka-bul görmektedir ki; Türk Eğitim-Sen’in gücü, ciddiyeti ve etkinliği tartışılmazdır. Eğitimle ilgili tüm kişi ve kurumlar tara-fından muteber görülen, duruşu ve söyle-mi ciddiyetle değerlendirilen tek sendika Türk Eğitim-Sendir.

Sendikamız gücünü üyelerinden ve ta-vizsiz mücadelesinden almaktadır. İşte bu gerçek de her kesim ve kuruluş tarafından bilinmektedir. Ki, zaten bundan dolayı Türk Eğitim-Sen’in etkinliği ve itibarı ka-lıcı ve süreklidir.

Siyasi ve bürokratik lojistiğin ve türlü ayak oyunlarının sağladığı yetki, aynı pa-ralelde etki ve itibarı asla getirmeyecek-tir. Mücadele ruhundan yoksun, sendikal emekten mahrum sanal başarı ve yalancı bahar elbet son bulacaktır. Her baharın bir kışı gelecektir. İşte o zaman, onurlu sendi-kal mücadelenin ve emeğin önemi daha iyi anlaşılacaktır.

Türk Eğitim-Sen ise bugünlerde en çe-tin kış şartlarını yaşamaktadır. Tek başına güçlü bir Hükümetin, devletin gücünü ölçüsüzce bazılarına seferber ettiği böy-lesi bir dönemde sendikamız 180 binlere yükselmiş; olabileceği en olumsuz ortam-da bile tarihinin en güçlü seviyesine ulaş-mıştır.

Siyasi konjontür ve iktidarların tutu-mu Türk Eğitim-Sen’in gücünü, etkinliği-ni, yükselişini ve duruşunu etkilememiştir; bundan sonra da asla değiştiremeyecektir.

Biliyoruz ki, her kışın akabinde olduğu gibi baharı yaşayacağız. İşte o zamanlar; emeğin, ilkeli duruşun, omurgalı sendika-cılığın ve onurlu şahsiyet mücadelesinin baharı olacaktır.

Herkesin ama inanın ki herkesin övgü-süne mazhar olan; sevmeyenlerimizin bile imrenerek takdirini kazanan bu başarı ta-mamen teşkilatımızın emegidir.

Merkez Yönetim Kurulu olarak; bütün Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, İlçe Temsilciliklerimizde emek veren yönetici arkadaşlarımıza, İşyeri Temsilcilerimize ve dirayet timsali üyelerimize gönülden teşekkür ediyoruz. İlkeli sendikacılığın adresi ve milli sivil toplum kuruluşu ola-rak dimdik ayakta duran bu kale onların eseridir.

Biz hepsinden razıyız, Allah da onlar-dan razı olsun.

YURTKUR ÇALIŞANLARINA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

Geçen yıl olduğu gibi bu sene de YURTKUR'da yetkili sendika Türk Eğitim-Sen oldu.

23 Mayıs 2011 Pazartesi günü Genel Müdürlük hizmet binasında gerçekleştirilen toplantıyla sendikaların kurum bünyesindeki üye sayılarını gösterir tutanak imza altına alındı. Buna göre YURTKUR'da; **Türk Eğitim-Sen 1.103**, EBS 787 ve Eğitim-Sen 260 üyeye sahip bulunmaktadır.

Yıllardır olduğu gibi bu dönemde de Türk Eğitim-Sen'e güç ve yetki veren tüm

üyelerimize şükranlarımızı sunuyoruz. Bütün YURTKUR çalışanları emin olsun ki; ilkeli ve şahsiyetli sendikacılığın gerçek adresi Türk Eğitim-Sen, bugüne kadar olduğu gibi önümüzdeki dönemde de kamu çalışanlarının hak mücadelesini taviz vermeden ve onurlu duruşuyla devam ettirecektir.

Sendikamız her zaman olduğu gibi, üyelerinden aldığı gücü sadece onlar için kullanacak; kamu çalışanlarını hiçbir zaman iktidarın ya da marjinal ideolojilerin payandası olarak kullanmayacaktır.



ÖZELLEŞTİRMEYEN GELENLER İÇİN MAHKEME KARARI UYGULANACAK

Türk Telekom Genel Müdürlüğünde çalışmakta iken, Kurumun özelleştirilmesi sonucu Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne naklen atanan üyelerimiz tarafından, devlet memurları maaşlarına yapılan %2,5 TL'lik artıştan, 2006 yılı enflasyon farkı zammından, 01.01.2006 tarihinden itibaren verilmesi gereken 40,00 TL. ve 01.07.2006 tarihinden itibaren verilmesi gereken 40,00 TL. denge tazminatından yararlanmak istemiyle yapılan başvurular reddedilmiş ve bu işlemlere karşı açılan davaların bir kısmı olumlu sonuçlanmıştır. Rektörlük tarafından yargı kararlarının gereğinin yerine getirilmemesi sebebiyle Türk

Eğitim Sen olarak, Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne gönderdiğimiz yazıda, bahsi geçen mahkeme kararlarının gereğinin yerine getirilmesini, aksi halde yetkililer hakkında suç duyurusunda bulunacağımızı bildirmiştik.

Marmara Üniversitesi Rektörlüğünce sendikamıza gönderilen cevabi yazıda, Türk Telekom Genel Müdürlüğünde çalışmakta iken, Kurumun özelleştirilmesi sonucu Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne naklen atanan personel hakkında verilen olumlu kararların gereğinin yerine getirilerek ödemelerin ivedilikle yapılması için ödeme mercilerine yazı yazıldığı bildirilmiştir.



4/C'LİLERE TOPLU SÖZLEŞME PRİMİ ÖDENECEK

Türk Eğitim Sen olarak Maliye Bakanlığına gönderdiğimiz 15.03.2011 tarih ve 1095 sayılı yazımız ile 4/C'li sendika üyelerinin toplu sözleşme primi tahakkuklarında yaşanan teknik aksaklıkların giderilerek, toplu sözleşme primlerini almalarının sağlanmasını talep etmiştik.

Maliye Bakanlığınca Sendikamıza gönderilen 29.04.2011 tarih ve 5309 sayılı cevabi yazıda, 4/C'li personelin maaş ve ikramiye ödemelerine ilişkin ödeme emri belgelerinin manuel olarak hazırlanıp sisteme girildiği, yapılan incelemelerde ilgili harcama birimlerince hazırlanan ödeme emri belgesinde hatalı detay ekonomik kodu yazıldığı, Analitik Bütçe Sınıflandırmasına İlişkin Rehber'in takip edilmediğinin tespit edildiği, 4/C'li personele ödenecek toplu sözleşme priminin "01.4.1.04-657 Sayılı Kanun'un 4/C Kapsamında Çalışanlara Yapılacak Ödemeler" detay ekonomik kodu girilmek suretiyle ödenmesinde sistemde herhangi bir engel bulunmadığı bildirilmiştir.



TÜRK EĞİTİM-SEN İLE YURT-KUR ARASINDA KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI YAPILDI



Türk Eğitim-Sen ile Yurt-Kur Genel Müdürlüğü arasında Kurum İdari Kurulu toplantısı yapıldı. 27 Nisan tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, sendikamız eğitim çalışanlarının taleplerini Yurt-Kur KİK üyelerine ilettiler. Kurum İdari Kurulu toplantısında gündeme gelen maddeler şöyle:

- Yurt müdürlüğü ve diğer birimlerde çalışan personelin fazla çalışma ücretinin artırılmasına ilişkin çalışma yapılması
- Yurt-Kur'da teknisyen yardımcısı kadrosunda olup, meslek lisesi mezunu ya da yüksekokul bitirmiş olanlara görevde yükselme sınavının açılması

- Yurt-Kur'da görev yapan yurt yönetim memuru kadro derecelerinin 5'inci dereceden 3'üncü dereceye indirilmesi için çalışma yapılması

- Yurt-Kur özel güvenlik hizmet alımı yaptığından, bekçi kadrosunda çalışanlar asli görevlerini yapamamaları atıl durumda olduklarından giyim yardımının "nakdi" ödenebilmesi için çalışma yapılması

- Yurt-Kur'da aynı işi yapan memur ile veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosu arasındaki aylık ve ek ödemelerdeki farklılığın giderilmesi için isteyenlerin kadrolarının veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak değiştirilmesi

- Yurt-Kur'un 24 saat hizmet vermesi ve birimlerinin farklı yerlerde olması nedeniyle personelimizin tamamının şehir içi ulaşım servislerinden yararlanması mümkün olamamaktadır. Bu nedenle personelimize işe gidiş gelişlerinde kullanabilmeleri için ayda 50 binlik otobüs ücreti veya otobüs kartı verilmesi, diğer kurumlardaki personele bu tür imkânlar sağlandığından bu imkânın personelimize de sağlanması halinde personelimizin çalışma şevki ve verimi artacağından konu ile ilgili çalışmaların yapılması.

YURT-KUR ÇALIŞANLARININ PASAPORT SORUNU YAZIMIZA EGM'DEN CEVAP



Kredi Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanı ile görev yapmakta olan 657 sayılı Yasa'ya göre ikinci ve üçüncü derece kadrolarda bulunan çalışanların hususi pasaport

alamadıkları konusunda Türk Eğitim Sen'e şikayetler iletilmiştir. Yasa metni çok açık olduğu halde yurt yönetim memurlarının hususi pasaport alamamalarının gerekçesi tarafımızca anlaşılabilir değildir. Bu anlamda mağduriyetin giderilmesi için gereken çalışmanın yapılması ve konu hakkında tarafımıza bilgi verilmesi hususunda Başbakanlık makamına resmi bir yazı göndermiştik.

Sendikamıza gönderilen cevabi yazıda; birinci, ikinci ve üçüncü dereceli kadrolarda bulunan veya bu kadrolar karşılık gösterilmek veya TC Emekli Sandığı ile ilgilendirilip emekli kesenekleri bu derecelerden kesilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalıştırılan devlet memurlarına ve bunlardan emeklilik veya çekilme sebepleri ile vazifelerinden ayrılmış olanların hususi pasaport alabilmeleri mümkün bulunmaktadır denilmiş ve Kredi Yurtlar Kurumuna bağlı çalışanların belirtilen şartları taşımak kaydıyla bu pasaportu alabilecekleri belirtilmiştir.

ÖSYM SINAV ÜCRETLERİNİ PEŞİN ÖDEMELİDİR

ÖSYM tarafından ülke çapında yapılan ÜDS, YGS gibi sınavlarda Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler ile üniversiteler bünyesinde görev yapan personel görevlendirilmektedir. Yapılan bu görevlendirmeler

karşılığında ücretler eskiden sınav sonrası kişiye peşin olarak ödendiği halde son yapılan sınavlarda ödemeler peşin olarak yapılmamıştır. Tatil günlerinin birkaç saatini bu sınavlara ayırmak zorunda kalan eğitim çalışanlarının bu hizmetleri karşılı-

ğında hak ettikleri ücretleri gecikmeksizin almaları gerektiğinden bahisle ödemelerin ivedilikle yapılması hususunda ÖSYM Başkanlığına Türk Eğitim Sen olarak resmi bir yazı gönderdik.

ÇALIŞAN ANNELERE 24 SAAT YETMİYOR

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi Anneler Günü dolayısıyla çalışan kadınlar arasında anket yaptı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin Anneler Günü dolayısıyla çalışan kadınlar arasında yaptığı ankette, kamuda çalışan kadınların en büyük sorununun çocuğuna zaman ayıramamak olduğu ortaya çıktı.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi, Anneler Günü öncesinde, kamuda çalışan annelerin gündelik yaşamını araştırdı. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi, çalışan kadınlar üzerinde yapılan anketle iş ve anneliğin birlikte yürütülmesinde yaşanan sorunları ortaya koydu.

Toplam 538 kamu çalışanı üzerinde gerçekleştirilen ankette birebir görüşme yöntemi kullanıldı ve deneklerin soruları diledikleri şekilde cevaplamaları istendi.

Buna göre çalışan annelerin çocukları ile en büyük sorunu, sabah işe giderken ve akşam uyku saati geldiğinde yaşadıkları ortaya çıktı. Çalışan annelerin %32,3'ü sabah çocuklarından ayrılırken sorunlar yaşıyor. Çocukların uyku saati geldiğinde de çocuklarının kendilerinden ayrılarak uyumayı reddettiğini belirten annelerin oranı ise

%30,7.

Ankete göre çalışan kadınların en büyük sorunu ise kendilerine ve çocuklarına yeterince zaman ayıramadıklarını düşünceleri. Çalışan kadınların %85,1'inin kendilerine yeterince zaman ayıramadığını belirttiği ankette, "çocuklarıma yeterli zaman ayıramıyorum" diyen annelerin oranı %63,2.

Ayrıca, çalışan kadınların çoğunlukla ailelerinin yakınında yaşamayı tercih ettiği ortaya çıktı. Buna göre çalışan annelerin %53,9'u ailesinin yakınında bir evde oturuyor.

Yapılan ankette annelerin, çocuksuz kadınlara oranla daha fazla güvenceye ihtiyaç duyduğu sonucuna ulaşıldı. "Güvenceli bir çalışma yaşamı istiyorum" diyen kadınların oranı %65,2 iken, bu oran çalışan annelerde %75,3'e kadar çıkıyor. "En büyük korkum çocuklarıma iyi bir gelecek sağlamamak" diyen annelerin oranının %17,8 olarak ölçüldüğü ankette; kamu işyerlerinde baskı gördüğünü belirten kadınların oranı da %62,8 olarak belirlendi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk: "En ağır işçilik anneliktir. Çalışan annelerin yaşadığı



sıkıntıları, toplumsal boyutta ele alınmalıdır"

Anket sonuçlarını değerlendiren İsmail Koncuk; anneliğin kutsal bir meslek olduğunun altını çizdi ve "annelik, işlerin ağırlığı ve en zordur. Böylesine ağır iş yükü ve sorumluluk gerektiren bir işin yanında bir de evinin geçimine katkıda bulunmak için çalışmak zorunda kalan annelerin üzerindeki yükü hafifletmek, erkekler kadar; hükümetlerin de görevidir. Ailenin yapısında ve çocuk eğitiminde yaşanan aksaklıklar ileride toplumsal boyutta sorunlara yol açmaktadır. Bir çocuğun, ilk öğretmeni annesidir. Bu nedenle devletin annelere sahip çıkması, özellikle çalışan annelere yönelik tedbirler alması ve annelerin yaşadığı sorunların, geniş çaplı olarak ele alınması gerekmektedir. Bizler, anneliğin en ağır işçilik ve en kutsal meslek olduğuna inanıyoruz. Bu vesile ile tüm annelerin anneler gününü kutluyoruz." dedi.

SAĞLIK BİLİMLERİ LİSANSİYERLİĞİ İLE İLGİLİ "YENİ" MEB YAZISI

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. maddesinin (A) fıkrasının 5. bendinde "Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar." hükmüne yer verilmiş olup, maddede hükmünde yer alan "...benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri" ibaresinin kimleri kapsadığı hususunda netlik bulunmaması ve bu hususta görüş bildirme yetkisinin YÖK'te bulunması sebebiyle, Türk Eğitim Sen olarak MEB ve YÖK'e yazdığımız yazılarda, kimlerin sağlık bilimleri lisansiyeri sayılacağı hususunda tarafımıza bilgi verilmesini istemiştik.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel

Müdürlüğü 19.01.2011 tarih ve 3383 sayılı "Sağlık Bilimleri Lisansiyerleri" konulu yazısında, kimlerin sağlık lisansiyeri sayılacağı konusunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından görüş sorulması üzerine, Hacettepe Üniversitesi Ev Ekonomisi Yüksekokulu Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Bölümü mezunları, Selçuk Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Öğretmenliği Bölümü ile Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Çocuk Gelişimi bölümünün denk olduğuna, Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Çocuk Gelişimi ve Okulöncesi Eğitimi Bölümü mezunlarının sağlık bilimleri lisansiyeri sayıldığına karar verildiğinden anılan fıkra hükümlerinden yararlanmaları gerektiği, ayrıca Yükseköğretim Genel Kurul Toplantısında, Sağlık Yönetimi ile Sağlık Eğitimi Programlarından mezun olanların, sağlık bilimleri lisansiyeri olarak değerlendirileceğine karar verildiğinden bu haktan yararlanabilecekleri yönünde görüş bildirildiği belirtilmiş ve konuya ilişkin haber sitemizde yer almıştı.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından valiliklere gönderilen "sağlık bilimleri lisansiyerleri" konulu yazıda ise; bu konudaki te reddütlerin halen giderilememesi üzerine YÖK'ten tekrar görüş sorulduğu, YÖK'ün 11.03.2011 tarih ve 11099 sayılı cevabi yazısına göre, 2547 Sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 43/b maddesi dikkate alınarak, yükseköğretim kurumları bünyesinde yer alan; Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Öğretmenliği, Çocuk Gelişimi ve Eğitimi, Çocuk Gelişimi ve Okul Öncesi Eğitimi, Çocuk Gelişimi ve Okul Öncesi Öğretmenliği, Çocuk Gelişimi, Çocuk Sağlığı ve Eğitimi lisans programlarından mezun olanların sağlık bilimleri lisansiyeri sayıldığına karar verildiği belirtildiğinden, anılan fıkra hükmünden sayılan programlardan mezun olanların da yararlandırılması gerektiği belirtilmiştir.

ÖSYM BİNASI ÖNÜNE SİYAH ÇELENK BIRAKTIK



Türk Eğitim-Sen; YGS'deki skandalları, YGS'nin iptal edilmemesini, YGS'de yaşanan rezaleti ÖSYM çalışanlarına fatura edenleri ve ÖSYM Başkanı Ali Demir'i protesto etmek amacıyla ÖSYM binası önüne siyah çelenk bıraktı.

Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Ali Yazıcı, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Şakir Kaptan Karşı, Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Ahmet Akkoca, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav, Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Veli Keskin ve ÖSYM çalışanlarının da hazır bulunduğu basın açıklamasında sık sık "Yandaş Memur İstemiyoruz", "Hırsızlar Bulunsun, Hesap Sorulsun", "Beceriksiz Yönetim, YGS'de Rezalet", "YGS İptal Edilsin, Hırsızlardan Hesap Sorulsun" şeklinde sloganlar atıldı. "Yandaş Giriş Sınavı", "Biz Tatmin Olmadık, İkna da", "Önce Polis Sınavı, KPSS Sonra; YGS Şimdi Sırada Ne Var?" pankartları da dikkat çekti.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, yaptığı açıklamada şunları söyledi: "ÖSYM Başkanı Ali Demir ile yönetim kurulu YGS'de yaşanan skandalların müsebbibi kendileri değilmiş gibi büyük bir pişkinlik ve arsızlıkla görevlerinin başında.

Bu süreçte bazı kişi ve kuruluşlar ÖSYM Başkanı Ali Demir'i temize çıkarmaya çabalamakta ve YGS ile ilgili şaibelerin, hataların ÖSYM çalışanlarından kaynaklandığını ileri sürmektedir. Bilindiği gibi ÖSYM Kanunu değişmiş, bu kanunla birlikte ÖSYM siyasi bir kurum haline gelmiş ve

ÖSYM'de kadrolaşma başlamıştır. Tecrübeli kadrolar elimine edilmiş ve yerlerine iş bilmez kişiler atanmıştır.

Bugün geldiğimiz noktada üzülerken görüyoruz ki; YGS'deki rezaletin faturası ÖSYM çalışanlarına kesilmek istenmektedir. YGS şaibesini ÖSYM personeline yıkmaya çalışanlar birtakım iddialar ortaya atmaktadır. Ancak ÖSYM personeline yönelik iddialar gerçek dışıdır ve tamamen cahilliğin ürünüdür. Çünkü;

ÖSYM'de kilit noktalardaki 19 yönetici değişmiştir. Alt kadroların ise sınavlarla ilgili süreçte yetki ve sorumluluğu bulunmamaktadır.

ÖSYM çalışanlarında uzmanlıklar için özel şartlar istenirken, ÖSYM Başkanı için hiçbir kriter getirilmemiştir. ÖSYM Başkanının Ölçme Değerlendirme konusunda uzman olmaması, tekstil mühendisliği alanında eğitim alması bunun en canlı kanıtıdır.

ÖSYM'de başkan Ali Demir'in bilgisi olmadan kuş dahi uçmamaktadır. ÖSYM personelinin ÖSYM Başkanı ya da ÖSYM yönetiminden izin almadan herhangi bir iş yapması mümkün değildir.

Dijital baskıya geçen ve adaya özgü kitapçık uygulamasının getiren Ali Demir'dir. YGS'deki şaibede adaya özgü kitapçık uygulamasından kaynaklanmıştır.

Sınavlarda daha önceden tüm okullara yedek kitapçık verilirken, yedek kitapçıklar artık sadece il sınav yöneticilerine gönderilmektedir. Bu talimatı veren de yine ÖSYM Başkanı Ali Demir ve ÖSYM yönetimidir.

Cezaevlerinde hatalı kitapçık nedeniyle sınavın yenilenmesi puanları, sıralamaları tamamen değiştirmiştir. Bu durum sınav bütünlüğünü bozmuş, eşitliği ortadan kaldırmıştır. Bunun da sorumlusu yine ÖSYM Başkanı Ali Demir'dir.

ÖSYM çalışanları görevini layıkıyla yerine getiren, ehil kişilerden oluşmaktadır. ÖSYM personeli ile ilgili asılsız, tamamen hayal ürünü olan iddialar ortaya atan ve komplo teorileri üretenlerin amacını çok iyi biliyoruz. Bu cenah, ÖSYM'de tamamen kadrolaşmayı hedeflemektedir. Yaşanan rezaletlerin, hataların, aksaklıkların nedeninin yeni yönetimden rahatsız olan eski kadroların, çalışanların gibi lanse edilmesi hem iktidarı hem de ÖSYM Başkanı Ali Demir'i AKLAMA çabasıdır. Sınavlarda yaşanan skandallar ÖSYM'nin yönetim anlayışından, tecrübesizliğinden ve beceriksizliğinden kaynaklanmaktadır. Dolayısıyla YGS İLE İLGİLİ ŞAİBELERİN, HATALARIN SORUMLUSU ÖSYM BAŞKANI ALİ DEMİR VE YÖNETİM KURULUDUR. BUNLARIN DIŞINDA BAŞKA SUÇLU, SORUMLU ARANMAMALIDIR. Bu anlayış aynı zamanda AKP'nin toplumun geleceğine ipotek koyma gayretidir.

Türk Eğitim-Sen ÖSYM personelinin karalayanlara geçit vermeyecek, ÖSYM'de canla başla çalışan, sınav skandalları ile uzaktan yakından ilgisi bulunmayan personeli sonuna kadar savunacaktır. Kadrolaşmanın alabildiğine hızlandığı ÖSYM'de skandalların bedelini ödeyecek olan ÖSYM personeli değil, ÖSYM Başkanı Ali Demir ve yeni yönetimdir.

Öte yandan YGS'deki şifre iddiaları için görevlendirilen emniyet uzmanlarının, cevap kodlamalarında şifre olduğunu tespit ettiği ancak kopya işleminin gerçekleştirilmediği kanaatine varmasıyla ÖSYM Başkanı YGS sonuçlarını açıkladı. Oysa Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı konuyla ilgili soruşturmasını henüz tamamlamamıştı. Böyle bir ortamda alelacele sonuçların açıklanması ne anlama gelmektedir? Bu tablonun tek bir açıklaması vardır: YGS'deki şaibe örtbas edilmek istenmektedir.

Türk Eğitim-Sen'in belgeleriyle ortaya çıkardığı KPSS hırsızlığıyla ilgili soruşturmada belirsizlik hala sürerken, YGS ile ilgili soruşturmada bu kadar kısa süre içerisinde ciddi bir ilerleme sağlanması da şaşırtıcıdır. Türk Eğitim-Sen olarak YGS'nin akıbetinin KPSS gibi olmasından endişe



duyuyoruz. Her iki olayın da hasıraltı edilmek ve birilerinin korunmak, kollanmak istendiğini düşünüyoruz.

Her iki soruşturmanın ucu kime dokunursa dokunsa sorumlular, hırsızlar, kopyacılar ortaya çıkarılmalıdır. Bu, Türkiye’de sınavlara yeniden güven duyulabilmesi için çok önemlidir. Umuyoruz ki, KPSS ve YGS ile ilgili soruşturmada failler bulunur, cezalandırılır ve kamuoyu vicdanı bir nebze de olsa rahatlar.

Şu anda ÖSYM toplumun güven duyduğu bir kurum haline gelmiştir. Bu durum, iktidarın ve ÖSYM Başkanı Ali Demir’in eseridir. Bugün siyasi erk dışında kimse ÖSYM Başkanını sahiplenmemektedir. Başbakan da bu kadar rezaletten sonra Ali Demir’in süreci iyi yönetemediğini söyleyebilmiştir. Bu itiraf beceriksizlikle-

rini kabul ettikleri anlamına gelmektedir. Ancak Başbakan’ın süreci iyi yönetemediğini söylediği ÖSYM Başkanının o koltukta hala oturuyor olması ayrı bir tartışma konusudur. YÖK bu konuda derhal harekete geçmelidir. Öte yandan ÖSYM Başkanının süreci iyi yönetemediğinden dem vuran Başbakan’ın son açıklamalardan tatmin olduğunu söylemesi ise hem manidardır, hem de inandırıcı değildir.”

Genel Başkan Koncuk, cezaevlerinde 130 adayın Fen Bilimleri Testinin yenilenmesi dolayısıyla ÖSYM’ye açılan yeni bir davayı da kamuoyuna duyurdu. Turgay Karakuş isimli YGS mağdurunun YGS’nin iptali için dava açtığını söyleyen Koncuk şunları kaydetti: “ÖSYM’nin rezaletlerine her geçen gün yenileri eklenmektedir. Şifre skandalı ile başlayan süreç hatalı kitapçık dağıtılması, puanların yanlış hesaplanması,

cezaevlerinde Fen Bilimleri testinin yenilenmesine kadar uzanmıştır. Cezaevlerinde 130 adayın Fen Bilimleri Testinin yenilenmesi dolayısıyla ÖSYM’ye yeni bir dava açılmıştır. YGS mağduru Turgay Karakuş, 130 kişilik zümre için tahsis edilen 30 Nisan 2011 tarihli “Fen Bilimleri Sınavı”nın anayasanın amir hükümlerine aykırılık teşkil ettiği ve sınav bütünlüğünü ihlal ettiği gerekçesiyle 27.03.2011 tarihli YGS ile ilgili yürütmenin durdurulması ve sınavın iptali için Ankara İdare Mahkemesine dava açtı. Görüldüğü üzere gençlerimiz şaibeli YGS nedeniyle LYS’ye adapte olamamakta ve mahkemelerde hakkını aramaya çalışmaktadır. Eşitliğe ve sınav bütünlüğüne tamamen aykırı olan bu olay ÖSYM’nin beceriksizliklerinden biri olarak tarihe geçmiştir. Bu koşullarda YGS’nin iptali zorunludur. Hepimiz mahkemeden çıkacak kararı sabırsızlıkla bekliyoruz.

Böylesi beceriksiz, ehil olmayan ellerde yönetilen ÖSYM, gençlerin geleceklerini dinamitlemektedir. Bilindiği gibi önümüzde birçok sınav vardır. Aynı ÖSYM Başkanı ve yönetimi ile bu sınavların sağlıklı bir şekilde yapılması düşünülemez. Bu nedenle ÖSYM Başkanı Ali Demir’den sorumluluğu davranmasını ve gereğini yerine getirmesini istiyoruz.”

Konuşması sık sık alkış ve sloganlarla kesilen Genel Başkan İsmail Koncuk, daha sonra Ankara 1 No’lu Şube Başkanı Ali Yazıcı ile birlikte ÖSYM’nin önüne “Türk Eğitim-Sen” yazılı siyah çelenk bıraktı.

TEKNİK EĞİTİM VAKFI’NDAN YÖK’E ELEŞTİRİ

1937 yılından bugüne kadar çeşitli üniversitelerimize bağlı, 19 Teknik Eğitim Fakültesinden binlerce mezun adayın, Fen Bilimleri Enstitüsü Anabilim Dallarında Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına katılmaları engelleniyor. Teknik Eğitim Vakfı, konuyu kamuoyunun gündemine taşıdı ve Yükseköğretim Genel Kurulu’nun 17.02.2011 tarihli toplantısında alınan bu kararın hiçbir yasal dayanağı olmadığını ve bireylerin eğitim haklarını tamamen engelleyici bir karar olduğunu kaydetti.

Yükseköğretim Genel Kurulunun almış olduğu bu kararın, Anayasa’nın 42. maddesinde belirtilen “Kimse eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz” hükmüne tamamen aykırı olduğunu kaydeden Teknik Eğitim Vakfı Genel Merkez Yönetim Kurulu, “Bu karar skandal bir karardır. Anayasamızda teminat altına alınmış bir hak olduğu halde, henüz kapanmamış, eğitim öğretim yapan bu fakültelerden mezun olan ve olacaklar için

Fen Bilimleri Enstitüsü Anabilim Dallarında Yüksek Lisans ve Doktora programlarının açılmaması, anlaşılması zor bir karardır. Gelişimini tamamlamış ülkeler, vatandaşlarının eğitimi, donanımlı olmaları için bütün imkanlarını seferber ederken, bizler gençlerimize ve bilimsel alanda araştırma, inceleme ve uygulama yapmak isteyenlere, kamuoyuna hiçbir gerekçe göstermeden, ilgili taraflara açıklama yapmadan dur diyebilmekteyiz. Böyle bir anlayış içinde bulunduğumuz çağın anlayışı olamaz. Ülkemiz ve hepimizin geleceği olan gençliğimiz böyle bir manzarayı hak etmiyor. Bizler Mesleki ve Teknik Eğitim alanında ülkemizin en büyük Sivil Toplum Kuruluşu olarak kendimize, öğrencilerimize, mensuplarımıza ve toplumumuza bu manzarayı açıklayamıyoruz. Mensuplarımız ve şu an binlerce Teknik Eğitim Fakültesi öğrencisi, ilki 1937 yılında kurulan ülkemizin bu mümtaz yükseköğretim kurumlarında 4 yıl lisans eğitimi almış ve almaktadırlar. Yıllar

sonrasında değişik sebepler ileri sürülerek (YÖK’ün bir dizi çalışmaları ve teklifi ile) bu kurumlar kapatılıyor. Bu da yetmiyor, bu okullardan mezun olan binlerce Lisans mezununa Fen Bilimleri Enstitüsü Anabilim Dallarında Yüksek Lisans ve Doktora programları, kapattım deyip kapatılabiliyor. Bu kararın altına imza atanlar, vicdanları sızlamadan, bilimsellik ve tarafsızlıklarını hiçe sayarak görevlerine nasıl devam edebiliyorlar. Mensuplarımızın ve hâlihazırda Teknik Eğitim Fakültelerinde lisans eğitimi alan binlerce öğrencinin Fen Bilimleri Enstitüsü Anabilim Dallarında Yüksek Lisans ve Doktora programlarında eğitim hakkı, 17.02.2011 tarihli Yüksek Öğretim Genel Kurulu toplantısında alınan kararla engellenmiş / gasp edilmiştir. Kamuoyumuz adına Yükseköğretim Kurumunun bu yasaklayıcı tutumundan vazgeçmesini, hak ihlalini kaldırmasını ve bir an önce karar öncesindeki uygulamaya geri dönülmesini talep ediyoruz” dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN İŞ GÜVENCESİ İÇİN ALANLARDAYDI



Türkiye Kamu-Sen iş güvencesi için alanlara indi. Binlerce kamu çalışanı Türkiye Kamu-Sen önünde biraraya geldi, alkış ve sloganlarla Abdi İpekçi Parkı'na yürüdü.

Mitingte; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk başta olmak üzere Türkiye Kamu-Sen Eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, İlksan Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen

Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancağ, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulları da katıldı.

Mitingde kamu çalışanları; iş güvencesine sahip çıkmak, 4/B'li, 4/C'li köleliğe ve taşeronlaşmaya dur demek, KPSS ve YGS'de yaşanan rezaleti protesto etmek, işsiz, umutsuz, çaresiz bırakılan gençlerimizin sesi olmak için tek ses, tek yürek oldu.

"Ak Perde Tiyatroları: Hüseyin Ç. Bir Ankara Komedi, Nimet Ç. Bir Ankara Trajedisi", "YGS=Yandaş Giriş Sınavı" yazılı pankartların dikkat çektiği mitingde; "Ekmeğe Uzanan Eller Kırılсын", "Gün Gelecek Devran Dönecek, AKP Bize Hesap Verecek", "Hükümet Şaşırdı, Sabrımızı Taşırıldı", "Sözleşmeli Köle Olmayacağız", "Hükümet Duy Sesimizi, Bu Gelen Memurun Ayak Sesleri", "Başbakan Memura Fransız Kalma", "Güvence Bizimdir, Bizim Kalacak", "Yandaş Sendika İstemiyoruz", "Beceriksiz Siyaset, YGS'de Rezalet", "Hırsızlar Bulunsun, Hesap Sorulsun" şeklinde sloganlar atıldı.

Mitingde konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözleşmeli personel çalıştırılmasının asıl istihdam biçimi haline geldiğini belirterek, "Kamuda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde çalıştırılan personel vardır. Bu çalışanlarımızın hiçbirinin sahip olduğu haklar, bir diğeri ile aynı değildir. İdarecisi aynı, işvereni aynı, görevi aynı, yaptığı işi aynı ama hakları, maaşları, izinleri, bağlı oldukları kanunları farklı olan bir sistem olur mu? Olmuyorsa, bunun adına hukuk devleti denir mi? Kamu çalışanlarını bile ayırarak, farklı hukuki normlara tabi tutarak, ben adilim, haktan yanayım, bu ülkeyi iyi yönetiyorum diyebilir misiniz? Bütün gerçekler ortadayken, yüzleri kızarmadan bunları diyebilenlere, 'devlet adamı' denilebilir mi?" dedi.

Çalışanların farklı istihdam modellerine tabi tutulmasının adının 'kamuda kargaşa ve kaos' olduğunu belirten Koncuk, bu uygulamaların amacının kamudaki istihdam güvencesini yok etmek ve çalışanlarımızı köleleştirmek olduğunu kaydetti. Herkesi iş güvencesine sahip çıkmaya çağıran Koncuk, 4/C'li istihdam modelini de eleştirdi. Koncuk; "Son yıllarda, sayısı hızla artan 4/C'li geçici personelin yaşadığı dram, yetkililer tarafından nasıl görülmez? Siz yılın tamamında çalışma imkânına dahi sahip değilsiniz. Yılın 11 ayı çalışıp, bir ayı işsiz bırakılıyorsunuz. Düşük ücrete mahkûm edilmişsiniz. Özelleştirme mağduru olarak işinizden olmuş, bir dayatmaya maruz kalmışsınız. Hastalanmanız durumunda, maaşınız kesiliyor. Aynı kanunun, aynı maddesine göre çalışmanıza rağmen TBMM'de çalışanla, Sağlık Bakanlığı'nda çalışan; TÜİK'te çalışanla, Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan; özelleştirme mağduru ile özelleştirmeden gelmeyenler arasında dahi farklı uygulamalar var. Son olarak Anayasa Mahkemesi'nin verdiği karar, tartışmaya açık bir karar olmuştur. Sonra da çıkıp, buna adalet diyenler var. Size reva görülen haksızlığı, kalkınmanın temeli olarak görenler var" diye konuştu.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın bugün bir sarı sendikanın genel kuruluna katıldığını söyleyen Koncuk, "Sayın Başbakan'ı biz de Türkiye Kamu-Sen Genel Kurulu'na davet ettik, ama ne Başbakan ne de hükümetten tek bir temsilci gelmedi. Neden gelmedi? Başbakan Türkiye Kamu-Sen Genel Kurulu'na gelseydi, delegelerimize 8.5 yıldır yapamadıklarını nasıl anlatırdı? YGS ile ilgili 'tatmin oldum' ifade-



sini nasıl açıklayacaktı? KPSS hırsızlığının 9 aydır çözülemediğini, bir tek hırsızın dahi yakalanmadığını, KPSS ile ilgili TBMM'de Araştırma Komisyonu kurulması teklifine AKP milletvekillerinin 'hayır' demesini nasıl izah edecekti? Ataması yapılmayan öğretmenler çaresiz bir halde gezerken, ithal öğretmen getireceğini nasıl açıklayacaktı? Türkiye Kamu-Sen delegeleri; genel kurula Başbakan da gelse, Cumhurbaşkanı da gelse şakşakçılık yapmayacaktı.”

Milli Eğitim Bakanlığı'nın, 1 Haziran tarihinde 30 bin öğretmen ataması yapacağına dikkat çeken Koncuk, 30 bin atamanın ek atama olmadığını, Ağustos ayında yapılacağı söylenen 55 bin atamanın 30 bin'inin Haziran ayında kullanılacağını söyledi. Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileriyle görüştüğünü ifade eden Koncuk, “Bu 30 bin atama, seçimlerden önce ataması yapılmayan öğretmenleri ve onların ailelerini kandırmak içindir. Ağustos ayında 55 bin değil, sadece 10 bin öğretmen ataması yapılacaktır. 350 bin ataması yapılmayan öğretmene, onların anne babalarına sesleniyorum: Size atılan bu kazığı unutmayın” diye konuştu.

KPSS ve YGS'de yaşanan skandallara değinen Koncuk, “Çocuklarımız Türkiye'nin her ilinde sokaklara döküldü. Anne babalarımızın yüreği kan ağlıyor. 630 TL kazanmasına rağmen, üniversite sınavında başarılı olması için borçla harçla çocuğunu dershaneye gönderen annelerin hakkının

hesabını kim soracak? Türkiye'de yer yerinden oynarken, bu ülkeyi yönetenler ne yapıyor? Bırakınız bu tatmin kelimesinin içini boşaltmayı, milleti ikna edin. YGS'yi eline, yüzüne bulaştıran, becerisi hiç olmayan Ali Demir ÖSYM'nin başında olduğu sürece, ÖSYM daha çok rezalet görür” diye konuştu.

Ülkemizin en büyük sorununun işsizlik olduğunu söyleyen Koncuk, iktidarın, yaşanan işsizliği kendileri için avantaja çevirerek, işsizlik tehdidi ile çalışan haklarını her geçen gün geriletliğini belirtti. Koncuk, sırça köşklere oturarak, kanunlar hazırlayıp, çalışanların iş güvencesini ellerinden alanlardan hesap sorulması gerektiğini kaydederek, şunları söyledi: “Bugün, özellikle sözleşmeli çalışanlarımızın birçoğu ailesinden, çocuklarından, memleketinden ayrı; tam anlamıyla gurbet hayatı yaşıyor. Aileler parçalanıyor. Çocuklar anne, baba hasretiyle büyüyor. Gidişat, karanlık bir geleceği işaret ediyor. İş güvencemiz elimizden alınmak isteniyor. 4/C'li geçici statüde çalışanların sayısı 45 bini buldu. İş güvencesinden mahrum, dönemlik sözleşmelerle, temel çalışan haklarından mahrum bırakılmış, sözleşmeli personel sayısı her geçen gün artıyor. Taşeron şirketler, düşük ücretlerle, güvencesiz, sendikasıız elemanlarla kamuya yerleşmiş durumda. Bu gidişle, gelecekte hepimizin çocukları, taşeron şirketlerin kölesi olacak. Türkiye Kamu-

Sen olarak, bu gerçeği görüyor ve herkesi geleceğine sahip çıkmaya davet ediyoruz. Sırça köşklere oturup, gerçekleri görmezden gelerek, kanunlar hazırlayıp, iş güvencemizi elimizden alanlardan, aileleri parçalayanlardan, çocuklarımızı taşeron şirketlerin kölesi yapmak isteyenlerden, mutlaka hesap sorulmalıdır, değerli arkadaşlarım. Çalışanlarımızı bu açmazlardan kurtarmanın bir tek yolu vardır. O da iş güvencesidir; kadro verilmesidir. Lafı doluşturmanın, eveleyip gevelemenin anlamı yoktur. Sorun ortada; çözüm bellidir. Artık hükümet bu meydandan yükselen haykırışa kulak vermelidir. İktidar bu sesi duyup, bir kere de hayırlı bir işe imza atmalıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak, yolu açın, Çalışana hizmet edin, Zulme son verin, Hakkı teslim edin diyoruz.”

Atama bekleyen öğretmenlerin atamasının yapılmasını isteyen Koncuk, “Adam gibi bir öğretmen atama politikası ortaya koyun ya da 'ben devleti iyi yönetiyorum' diye ortada gezmeyin” dedi. Koncuk sözlerini “Bu ayımazlık devam ederse, yüzbinleri biraraya getirir, Ankara'yı başımıza yıkarız” şeklinde tamamladı.

Eylemde, çocuklar geleceklerine sahip çıktıkları için Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanlarına çiçek verdi.



M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No. 1
Şube Başkanı

NASIL BİR ÜNİVERSİTE İSTİYORUZ

Türk Eğitim-Sen olarak, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK)'nin işleyişini ve mevcut yapısını tasvip etmemiz mümkün değildir. YÖK tepeden aşağıya doğru yapılandırılmış bir kurum haline gelmiştir. Bu kurum içinde Öğretim Üyesinin söz hakkı yoktur. Kendi dekanını ve rektörünü seçmemektedir. Kendi Fakültesinde yapılacak önemli ve köklü değişikliklerle ilgili bile görüşü alınmamaktadır. Ülkemizde üniversiteler mali ve idari açıdan özerk değildir.

Ülkemizde sorunsuz bir üniversite, sorunsuz bir yüksek öğretim için profesöründen araştırma görevlisine kadar bütün öğretim elemanlarının katılıp seçtiği dekan ve rektörlerle işe başlamak gerekir. YÖK'ün artık git gide bilimsel araştırma ve çalışmalarla ilgisini keserek üniversiteler üzerinde bir baskı ve tahakküm aracına dönüşmesi önlenmelidir. Hükümetlerin ve Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM)'nin daha demokratik, daha özgür ve akademik çalışmaların yapılmasını sağlayacak köklü değişiklikleri acilen gerçekleştirmelidir. Asıl mesele üniversitenin öncelikle bilim, teknoloji ve fikir üretene üst düzeyde kurum olduğunu bugüne kadar iktidarların anlamaya yanaşmaması, özgür ve demokratik üniversiteden çekinmeleri ve hatta korkmaları yönündeki psikolojiden kendilerini kurtarmalarıdır.

- Akademik personelin her türlü fikir ve düşüncelerinden dolayı bağımsız yargı organları dışında hiçbir kişi, kurum veya mercie hesap verme yükümlülüğünde olmaması gerekmektedir.

- Akademisyenlerin bilimsel görüş bildirme, makale ve kitap yayınlama haklarını ve özgürlüklerini aşırı derecede sınırlandırarak onları kımıldayamaz bir hale getiren bütün uygulamalara son verilmedir.

- Akademisyenlerin ve üniversite idari personelinin maaşları mutlaka ve behemehâl statülerine yaraşır bir seviyeye çıkarılması gerekmektedir.

- Üniversiteler mali özerklik verilmeli ve milli gelirden yüksek öğretime ayrılan pay %0.95'den en az %10'na çıkarılmalıdır. Türkiye dünya ülkeleri arasında eği-

tim ve öğretime milli gelirden en az pay ayıran ülkeler arasında yer almaktadır. Öyle ki gelişmekte olan veya az gelişmiş ülkeler arasında bile isimi en alt sıralarda geçmektedir. Bu utanç verici durum düzeltilmeden üniversitelerin mali, idari ve akademik sorunlarını çözemezsiniz. Maddi kaynak olmadan nasıl bilimsel araştırma yapılacak? Bu durumda bilimsel özgürlüğün, mali ve idari özgürlüğün ne anlamı olabilir ki...

YÖK'ün tamamen kaldırılması değil, üniversiteler arasında koordinasyon ve denetimi sağlamak üzere yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Dekanları atama yetkisi YÖK'ten mutlaka alınmalı, bu yetik rektörlere bırakılmalıdır. Rektörler de en fazla oyu alan öğretim üyesini dekan olarak atamalıdır. Üniversite Rektörleri de o üniversitede en fazla oy alan öğretim üyesi, Cumhurbaşkanı tarafından atanmalıdır. Üniversitelerarası Kurul rektörlerden değil üniversitelerde ayrıca seçilen öğretim üyelerinden oluşmalıdır. Rektörler hem yönetici ve hem de denetleyici rolünde olmalıdır. YÖK başkanı ise; seçimle iş başına gelen üniversitelerarası kurulun seçtiği bir öğretim üyesi Cumhurbaşkanınca atanmalıdır.

Dünyanın neresinde seçim olmadan veya en az oy alan kişi dekan ve rektör atanmaktadır. Yine hangi ülkede Yüksek Öğrenimle ilgili öğretim üyelerinin görüşünü almadan istediği kararı alan bir

kurum bulunmaktadır? Avrupa ülkelerinde Üniversitelerin fiziki yapısı, öğretim elemanı sayısının durumu ve öğretim üyelerine ödenen maaş ne kadardır? Diye sormak gerekir. Avrupa'nın hangi üniversitesinde keyfi olarak öğretim elemanların kadrosu rektörler veya dekanlar tarafından verilmemektedir? Ülkemizde üniversitelerin fiziki yapısını, araştırma imkânları ve ortamlarını hangi Avrupa ülkesiyle kıyaslayabilirsiniz? Ülkemizde bina ve fiziki yapılar laboratuvar ve kütüphaneye gibi araştırma imkânları ve ortamları; kitap, dergi, laboratuvar malzemesi, bilgisayar ve ilişkin sarf kalemleri, sağlık, spor ve benzeri tesisler şeklinde sıralayabileceğimiz bu alt yapı yetersizliğindeki vaziyet artık öyle kritik bir noktaya gelmiş bulunmaktadır ki, eğitim, öğretim ve hele akademik çalışma ortamı dibe vuracak hadde dayanmıştır.

Üniversiteler milli gelirden yeterli ölçüde pay ayrılmadığı, YÖK'e üniversiteler arasında koordinasyona sağlama görevi, akademisyenlerin kendi idarecisini seçme özgürlüğü verilmediği sürece üniversitemizin sorunları katlanarak büyüyecek ve içinden çıkılmaz bir noktaya gelecektir.

Dünya standartlarında bir eğitimin ilk şartı, mutlak ve behemehâl, bütün kademelerinde eğitim ve öğretimde dünya standartlarında kaynak tahsis etmekten geçmektedir.

Kendisine çok özel bir önem atfedildiği iddia edilen üniversite çalışanlarına: sa-



bun köpüğü gibi uçucu, ne söyleyenin ne de dinleyenin inandığı “laflar” ile değil, bu mesleğin mensuplarına ne kadar ücret ödemekte olduğu ile gösterilir. Üniversitelerden azami randıman alınabilmesi için mutlaka akademisyenlerin ve idari personelin ücretlerinin ciddi bir seviyeye yükseltilmesi şarttır.

100.000’ne yakın öğrencimizin yurt dışında yüksek öğrenim gördüğü gerçeğini göz önüne alarak devlet üniversitelerine %30 ilave kontenjan verilerek ve bu öğrencilerden de vakıf üniversiteleri düzeyinde para alınması suretiyle üniversitelere mali kaynak sağlanmalı ve milli servetimizin yurt dışına çıkışı önlenmelidir.

TALEPLERİMİZ:

Türk Eğitim-Sen olarak;

- Üniversitelere bilimsel, mali özerlik verilmesini,
- Öğrenci başına düşen kalifiye öğretim üyesi sayısının arttırılmasına yönelik politikalar geliştirilmesini,
- Öğretim elamanlarının ve idari personelin ekonomik düzeylerinin acilen gerçek manada iyileştirilmesini ve belli bir standarda bağlanmasını,
- Kız ve erkek öğrencilerin sağlıklı ve hijyenik barınma ve yurt ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ciddi çalışmaların başlatılmasını,
- Öğrencilerin beslenme, ulaşım ve kredi sorunlarının çözülmesini,
- Alınan harçların öğrenciye hizmet olarak geri dönmesinin sağlanmasını,
- Rektörlere verilen geniş yetkilerin azaltılmasını,
- Üniversite idaresinin demokratik kurullara devredilmesini,
- Üniversitelerin günlük politikaya alet edilip, aklın ve bilimin rehberliği dışındaki şekli unsurlarla uğraştırılmamasını,
- YÖK’un her şeyi kontrol eden ve yönlendiren “Yüksek Öğretim Bakanlığı” olarak değil “Üniversitelerarası Koordinasyon Kurulu” olarak çalışmasını ve üniversitelerle ilgili her sorunun çözümünde ve öğretim elamanlarının ve idari personelin görüşlerine başvurulmasını sağlayacak bir yapıya kavuşturulmasını,
- Bölüm başkanı ve ana bilim dalı başkanlarının bütün öğretim elamanlarının katılacağı bir seçimle belirlenmesini,
- Bir Devlet işçisinin çok altında komik ve ayıplı ücretlerle akademisyen ve idari

personel istihdam edilmesinin önüne geçilmesini,

- Üniversitenin isimsiz kahramanları olan idari personelin de kendilerini ilgilendiren konularda söz hakkına sahip kılınması ve fakülte sekreteri ile genel sekreterin atama ile değil memurların katılacağı demokratik seçim mekanizması ile belirlenmesini, ayrıca rektörlük ve dekanlık seçimlerinde oy kullanmalarının önünün açılmasını,
- İdari Personelin terfilerine yönelik engellerini kaldırılmasını, hak ettikleri kadrolara atanmalarının sağlanmasını,
- İdari kadrolara dışarıdan eleman yerine üniversitelerde bulunan kalifiye idari personelin atamasının zorunlu hale getirilmesini,
- Belirli bir akademik unvanı kazanan bir akademisyenin veya idari bir unvanı hak eden bir memurun maaş kadrosunun ayrıca kadro ihdasına bağlı olmaktan çıkarılmasını,
- Yardımcı doçentlerin daimi kadroya atanmasını ve 1. Dereceye yükselenlerin terfilerinin vakit geçirilmeden yapılmasını,
- Üniversitelerin akademik ve idari personel kadro ihtiyaçlarının acilen çözülmesini,
- İdari ve akademik personelin ulaşım, kreş ve hastane ile ilgili sorunlarının giderilmesini,
- Üniversite ihalelerinin serbest, rekabete açık, şeffaf olması, her kurulun kendi ihalesini serbest piyasa ve rekabet imkânları dâhilinde gerçekleştirebilmesi ve merkezîyetçilikten kaçınılmasını,

Akademik yükselmelerle ilgili

- Yabancı dil sınavlarının filoloji sınavı olmadığı dikkate alınarak alan konularına yönelinmesi suretiyle gerçek anlam ve değerine kavuşturulmasını,
- Döner sermaye işletiminin merkezîyetçilikten kurtarılması, rektörlük ve üniversite yönetim kurulundan ziyade bu gelirlerin oluştuğu kurum ve birimin yönetim kurulu kararlarının esas alınması ve ayrıca hak ve azaltıcı döner sermaye pay oranlarının keyfi olmaması için kurum ve yönetim kurulunun gerekçeli raporlarına dayanmasını,
- Döner Sermaye payından idari personelin en yüksek düzeyde yararlandırılması,

• Sadece belirli fakülte veya bölümlere döner sermaye imkânı verilerek buraların üniversite imkânları ile donatılmış bir tür özel işletmelere dönüştürülmemesini,

• Üniversitelerdeki vakıf imkânlarından bütün (akademik ve idari) personelin yararlandırılmasını,

• YÖK, doçentliğe yükseltmelerde ve üniversitelerin tamamına yakını yardımcı doçent, doçent ve profesörlüğe atama değerlendirmeleri için hemen-hemen her bilim dalında yabancı dilde yayınlanmış makale ve kitaplara Türkçede yayınlanmış olanlara oranla çok daha yüksek puan vermektedir ki, bu durum Türkçeyi bilim dili olmaktan çıkarmayı hedeflemektedir. Bu uygulamanın kaldırılarak Türkçe bilimsel eserler verilmesinin teşvik edilmesini,

• Sözleşmeli memurların bir an önce daimi kadroya atanmasını,

• Yeni bilimsel buluşlar yapan öğretim üyelerinin ödüllendirilmesini,

• Üniversitelerde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) için öğretim elemanlarına tahsis edilen paranın cihaz alımına bile yetmediği, dolayısıyla proje durumuna göre kaynak ayrılmasını,

• Bilimsel araştırmaların teşvik edilmesi ve araştırma yapanların motive edilmesi için TÜBİTAK’da olduğu gibi proje teşvik ikramiyesi verilmesini,

• Araştırma yapmak için verilen yurt içi ve yurt dışı yolluk ve yevmiyelerin günün koşullarına göre gerçek bir standarda bağlanmasını,

• Yeni kurulan üniversitelerin öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak için doktora-sını tamamlayan öğretim elemanlarının asker-öğretim üyesi olarak askerlik görevini yerine getirmesini

• Üniversite Geliştirme Ödeneğinin idari ve akademik personelin tamamına ödenmesini,

• 10 yıldan beri Profesör ve doçentlere verilen temsil tazminatının yardımcı doçent, öğretim görevlisi, okutman, uzman, araştırma görevlisi ve idari personele de bir an önce verilmesini,

• Üniversitelerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelin istihdam edildiği kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği v.b) vekâleten dahi olsa akademik personelin atanması ve görevlendirilmesi önlenmeli ve bununla ilgili yasal düzenlemenin yapılmasını talep ediyoruz.



Ali YAZICI
Ankara 1 No'lu Şube
Başkanı

EĞİTİM ÇALIŞANLARINA MEKTUP

Değerli Eğitim Çalışanları ;

1992 yılında çıktığımız hak mücadelesi yolunda; “**bizim ilkemiz, önce ülkemiz**” deyip anlayışımızı, “**Türkiye sevdamız, ekmek için kavgamız**” la da hedeflerimizi ortaya koyduk. Bu anlayış ve hedefler doğrultusunda kamu çalışanlarını sendikamıza destek olmaya çağırdık. Bizleri yalnız bırakmadınız.

2001 yılında çıkan **Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu**yla yasal zemine kavuştuk, sonra da hep birlikte Türkiye'nin en büyük **milli sivil toplum kuruluşunu** oluşturduk. Ne kadar gururlansanız azdır. Sizlerden aldığımız bu destekle, inandığımız ve savunduğumuz doğrular adına hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. Her türlü baskılara, tehditlere rağmen sizlerin onurlu duruşu, bizlerin kararlılığı ve çalışma azmi büyümemize, gelişmemize vesile oldu. Hele toplumumuzda olup bitenleri, yapılmak istenenleri, dayatmaları ve kabullenmişliği gördükçe, aldığımız görevlerde başarılı olmaktan başka bir yolumuzun olmadığına kanaat getiriyoruz. Aşmamız gereken çok engel var, işimiz zor, hedeflerimiz büyük. Bunun için de, her zamankinden çok çalışıyor, her zamankinden çok

üretiyor ve nefesimiz yettiğince anlatıyoruz.(çalışmalarla ilgili bilgi ve belgeleri www.ankara1.tesweb.org adresinden inceleyebilirsiniz) Çözümler için siyasi parti gözetmeksizin TBMM çatısı altında çalışmadığımız kapı, bilgilendirme dosyaları ve kanun teklifleri sunmadığımız milletvekili kalmıyor desek, bazı istisnalar hariç yalan olmaz. Fakat bizlerin samimiyetle hazırladığı, yıllardır çözüme kavuşturulmamış ve kangrene dönmüş sorunlara karşılık önerdiğimiz çözümler, içeriğine bakmaksızın, kafalarında oluşturdukları duvarları yıkamayan, millete değil, emir aldıkları yerlere ve yandaşlara hizmet etmeyi adet haline getirenlerce ya öteleniyor ya da bilinçli bir şekilde reddediliyor. Bunlardan yılmayacağız, usanmadan, bıkmadan konuların üzerine gideceğiz.

Düşüncelerini ve hedeflerini bildiğimiz oluşumların, bizlere bu tavrı takınmalarını anlıyoruz. Ancak, anlamakta zorlandığımız; bazı kamu çalışanlarının, haklarını gasp edenlerle, çalışanlardan gelen haklı taleplere duyarsız kalanlarla ve bunların taşeronlarıyla iş birliğine girerek, çalışma hayatına ve geleceğe niçin ihanet ettikleri. Anlık menfaatler, kişisel promosyonlar ve yandaşlıkla kısa yoldan hedefe varma uğruna, gelecek nesillere ve çocuklarına nasıl hesap verecekleri. Kul hakkından ve ahiretten ne anladıkları. Alın terine, emeğe, hakka saygısı olmayanın nasıl hak mücadelesi yapacağı.

Onurla bitirilmesi gereken en önemli görevin hayat olduğuna inanların, bu tercihleri anlaması gerçekten zor !

Türk Eğitim Sen; Türk Milletinin ebediyen hür ve bağımsız yaşamasını esas alan, Türk Devletinin ülkesi ve milleti ile bölünmez bir bütün olduğu ilkesinden asla taviz vermeyen, sorunların masa başında diyaloglarla aşılacağına inanan, insan odaklı sendikacılık anlayışını sürdürecektir. Bu doğrultuda çalışmaya, üretmeye ve kazanımlarını paylaşmaya devam edecektir.

Türk Eğitim-Sen iş kolunda sizlerin desteğiyle **etkili sendikacılık** anlayışını sürdürmeye kararlıdır. Çünkü; görev ve sorumluluklarımızı biliyoruz. Yapacak daha çok işimiz, söyleyecek daha çok sözümüz var. Bu hedeflere ulaşmak için de, sesimizin daha gür çıkması gerekir. Sendikamızın bu günlere gelmesinde emeği ve desteği olan herkes, bundan sonra da kamu çalışanlarını sendikamıza davet etmeyi görev bilmelidir.

Hiç kimsenin kuşkusu olmasın; yolumuz ve hedeflerimiz doğru. Karşılıklı güvenle, inançla, birlik-beraberlik içerisinde, her zorluğu aşacağız ve başaracağız. Gelecek bizlerle, fikirlerimizle şekillenecek.

Bu duygu ve düşüncelerle; en güzel yarınların sizlerle olmasını dileyerek, selam ve saygılarımı sunuyorum. Allah'a emanet olun.

Not: 2011 yılında da Türk Eğitim-Sen'i YÖK ve bağlı kuruluşlarında ÜNİVERSİTELER açık ara **1.** Yapan ve bu uğurda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

BAŞSAĞLIĞI

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Yaşar ŞAHİNDÖĞAN'ın babası vefat etmiştir. İzmir 4 Nolu Şube Başkanımız Necdet BALPINAR'ın babası vefat etmiştir. Merhumlara Allah'tan rahmet, kıymetli arkadaşlarımıza ve sevenlerine başsağlığı niyaz ederiz.



*Büyük bir sevdamın,
büyük bir mücedelenin adı...*

TÜRK MİLLETİ BORÇ BATAĞINDA YÜZÜYOR

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin yaptığı araştırma göre, halkımızın %95'i borç batağında.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin toplam 1724 kişi üzerinde yaptığı araştırma, halkımızın %95,1'inin borç batağında yüzdüğünü ortaya koydu.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi Türkiye genelinde, 1724 çalışan üzerinde bir anket gerçekleştirdi ve Türk halkının yaşadığı borç açmazının boyutlarını gözler önüne serdi. Ankette katılımcılara düzenli borcu olup olmadığı ve borçlarının miktarı soruldu.

Araştırma sonuçlarına göre halkımızın içinde bulunduğu durum tam anlamıyla vahim... Araştırmada Türk halkının %95,1'inin borçlu olduğu ortaya çıktı. "Borcum yok" diyenlerin oranı yalnızca %4,9'da kaldı.

Yapılan araştırmada katılımcıların %24,9'u; 20 bin TL ile 50 bin TL arasında borcu bulunduğunu beyan etti.

10 bin TL ile 20 bin TL arasında borcu olanların oranı %20,3 olarak belirlendi.

50 bin TL'nin üzerinde borcu olanlar ise %19,1 olarak tespit edildi.

"Bin TL'den az borcum var" diyenlerin oranı ise %3,5'te kaldı.

Araştırma sonucuna göre; Bin TL ile 5 bin TL arasında borcu olanların oranı %10,6.

5 bin TL ile 10 bin TL arasında borcu olanların oranı ise %16,7.

Bununla birlikte Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı çalışma TÜİK'in verileriyle de örtüşür vaziyette. Kurumun açıkladığı "Yaşam Koşulları Göstergeleri"ne göre de Türk halkının

hali içler acısı. Buna göre vatandaşların büyük çoğunluğu borcunu ödemekte çok zorlanıyor.

Araştırmaya göre;

%29,3'ü borcunu ödemekte çok zorlanıyor.

%62,5'i zorunlu harcama dışında hiçbir şekilde para harcayamıyor.

%87,4'ü için tatil yapmak bir hayal.

%82,1'i kırık mobilyalarını değiştirecek durumda değil.

Türkiye'de nüfusun %42,2'si çatısı akan, duvarları nemli, pencereleri çürümüş evlerde oturuyor.

%42,9'u ısınamıyor.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk: "Sosyal Patlamalar Yakındır"

Araştırma hakkında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "sosyal devlet" ilkesinden vazgeçip, tüccar devlet anlayışıyla vatandaşlarımızı güvencesiz işlere, düşük ücrete ve işsizliğe mahkûm edenler, bugünkü durumun en büyük sorumlusudur. Vatandaşlarımız, borç batağı içinde, kımıldayacak halleri yok. Bu nedenle insan onuruna yakışmayan ortamlarda yaşıyorlar." dedi. Borç batağındaki vatandaşların ödeme güçlüğü çektiklerini belirten Koncuk; tedbir alınmadığı takdirde, Türkiye'de kredi batağı sorunu yaşanacağını ve sosyal patlamaların olabileceğini vurguladı.

İsmail Koncuk şunları söyledi: "Türkiye, OECD ülkeleri arasında en düşük istihdam oranına sahip ülke... OECD ülkelerinde istihdam oranı ortalama yüzde 66 iken, bu oran Türkiye'de yüzde 48 ile en düşük seviyede. Yani Türkiye'deki her yüz kişiden sadece 48'i ya çalışıyor ya da



iş arıyor, ama geriye kalan yüzde 52'lik kesim sadece tüketici durumunda. O yüzden Türkiye'de neredeyse her sokağın başında bir alışveriş merkezi var ve vatandaşlar ne pahasına olursa olsun harcama yapmaya yani tüketmeye yönlendiriliyor. Ülkemiz ekonomisinin içinde bulunduğu açmazlar, ekonomideki büyümeye rağmen yeterince istihdam yaratamayan bir yapı arz ediyor. Maaş artışlarında, piyasalarda yaşanan durgunluk, ucuz ve kalitesiz ithal ürünler gibi nedenlerle düşen enflasyona bağlı kalınması, çalışanlara ekonomik büyümeden pay verilmemesi sonucunda emeklinin, memurun, işçinin maaşı reel olarak azalıyor. Zorunlu tüketim harcamaları enflasyonun üzerinde zamlanırken, maaşların enflasyon kadar artması, dar ve sabit gelirli kesimin borç batağına saplanmasına neden oluyor. Ülkemizde son yıllarda gerek kredi kartı gerek bireysel krediler gerekse konut kredileri yoluyla halkımız büyük bir borç batağının içine çekiliyor.

TALEBİMİZ DOĞRULTUSUNDA GÖREVDE YÜKSELMELER YILDA BİR KEZ VE MERKEZİ YAPILACAK

Türk Eğitim Sen olarak 2009 yılı Toplu görüşme taleplerimiz arasında Üniversitelerde görev yapan idari personelin talep eden her üniversite için ayrı tarihlerde uygulanan görevde yükselme sınavları, 2011 yılından itibaren birleştirilerek yılda bir kez uygulanması yer almaktaydı.

ÖSYM tarafından yapılan duyuru ile bu talebimizin kısmen karşılandığını görmüş bulunmaktayız. Duyuruda; Yükseköğ-

retim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 17. maddesi uyarınca, talep eden her üniversite için ayrı tarihlerde uygulanan görevde yükselme sınavları, 2011 yılından itibaren birleştirilerek yılda bir kez uygulanacağı ve 2011-ÜGY, 16 Ekim 2011 Pazar günü yapılacağı belirtilmiştir. Sendikamız; daha önce Toplu Görüşmelere teklif olarak gö-

türdüğü ve ilgili taraflarla yaptığı görüşmelerde bu konuyu gündeme taşınmıştı. Teklifimiz doğrultusunda düzenleme yapılması sevindiricidir, fakat aynı teklifimizde sınavların üniversiteler için yılda bir kez zorunlu yapılmasını istemiştik. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde bu hususta; yani sınavların yapılması için üniversitelere zorunluluk getirilmesi konusunda gayretlerimizin süreceğinin bilinmesini istiyoruz.

TÜRK EĞİTİM-SEN NİĞDE ÜNİVERSİTESİ İŞYERİ TEMSİLCİLĞİ AÇILDI

Niğde Üniversitesi'nde yetkili sendika olan Türk Eğitim-Sen Niğde Şubesi, daha önce yapılan KİK toplantısında alınan karar gereği Rektörlük makamından "İş Yeri Temsilcilik Odası" talep etmişti.

Niğde Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'ün sendikamıza gönderdiği cevabi yazıda, Rektörlük binası içerisinde Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcilik Odası tahsis edildiği şubemize bildirildi.

Temsilcilik odamızın mefruşatı sendikamız tarafından temin edildi. 09 Mayıs 2011 tarihi itibarıyla temsilcilik odamızın kapısına "Niğde Üniversitesi, Yetkili Sendika TÜRK EĞİTİM-SEN İşyeri Temsilciliği" levhasını da astık.

Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan Uğraş, "Başta Niğde Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Adnan GÖRÜR olmak üzere Niğde Üniversitesi yönetimine ve Niğde Üniversitesi Genel Sekreteri Sayın Prof. Dr. Mustafa BAYRAK'a Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Yönetim Kurulu olarak teşekkür eder, ilgilerinden dolayı şükranlarımızı sunarız. Niğde Üniversitesi, Yetkili Sendika TÜRK EĞİTİM-SEN İş Yeri Temsilciliği'nin Niğde Üniversitesi'nde ki üyelerimize hayırlı olmasını dileriz" dedi.



İKİNCİ ÖĞRETİMDE ÜCRET PROBLEMİ



Yrd. Doç. Dr.
Ercan Nurcan YILMAZ
Ankara 1 No'lu Şube
Mevzuat Sekreteri

İkinci öğretim programları açıldığından bu yana birçok üniversitede ücret ödemelerinde problemler yaşanmaktadır. Defalarca bu konu mahkemelere gitmiştir. Kanun bu konuyu açık bir şekilde ifade etmesine rağmen Rektörlükler kanuna dikkat etmemekte ve kendileri ücret belirleyip ödemeler yapmaktadır.

Oysaki ek ders ücretlerinin ne kadar olacağı yetkisi kesinlikle rektörlüklerde değildir. 3843 sayılı Kanunun **ek ders ücretleriyle** ilgili 10. maddesine göre, ikinci öğretim ek ders ücretlerini belirleme yetkisi, gündüz öğretim için üç katını geçmemek üzere **Bakanlar Kurulundadır**.

Peki şu anki kanunlar ne diyor?

Bu sorunun cevabını 2914 sayılı yüksek öğretim personel kanununda ve Bakanlar kurulunun ilgili kararında bulabiliriz.

8.6.1994 tarih ve 21954 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan, Bakanlar Kurulu kararının birinci maddesiyle, "*ikinci öğretimde görev alan, normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için, dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra vermiş oldukları her ders için, 2914 sayılı yükseköğretim personel kanununun 11 inci maddesine öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile yarı yıl ve yıl sonu sınavları için verilecek ücretler birer katı fazlasıyla ödenir.*" Şeklinde çıkmıştır.

Bu konu yoruma açık değildir. Gayet açık ve nettir. Yalnız burada kastedilen birer katı fazlası ücret ödemesi saat 17:00 a kadar olan ikinci öğretim derslerini kastedilmektedir. Ayrıca bu saatten sonra yapılan ikinci öğretim dersleri vardır ki bununda ücretlendirmesi ile alakalı olarak ta kanun açıktır. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 maddesi son paragrafında da "*Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00'den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde yukarıdaki şekilde hesaplanan*

ek ders ücretleri %60 zamlı ödenir" denilmektedir.

Nitekim Danıştay 8. dairenin 2006/4601 sayılı kararı da ortadadır.

Yani şu anki geçerli olan kanunlara göre İkinci öğretimde ücretlendirme:

Saat 17:00'a kadar olanlar için birinci öğretim ekders ücretinin 2 katı,

Saat 17:00 dan sonra olanlar için birinci öğretim ekders ücretinin 3.2 katını öngörmektedir.

Bu bir tavsiye değildir. Bunun şöyle olursa değişiri yoktur. Bu kanunu uygulamak ve ücretlendirmeleri buna göre yapmak tüm rektörlüklerin görevidir. Görevlerini eksiksiz yapanların ücretlerinin de eksiksiz verilmesi ve buna göre ayarlamaların yapılması gerekmektedir. Bu ayarlamaları yapmak 2547 sayılı kanunla rektöre verilmiş görevdir.

Maalesef görüyoruz ki bazı üniversitelerimizde kanuna rağmen aksi uygulama vardır. Bu yüzden sürekli mahkemeler açılıyor. İşin kötü tarafı buradaki mahkeme itirazları ferdi olmak zorunda. Yani ücrete itiraz ferdi olarak yapılabiliyor. Saadece mahkemeyi kazananlar geri alabiliyor. Yani sessiz bir toplumsanız yapılanlar unutuluyor.



2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011

DOKUZ YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren **FERDİ KAZA SİGORTASI** kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın **TEMİNAT BEDELİ** 10.000 TL olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!



ÜNİVERSİTEDE PERFORMANS YÖNETMELİĞİ NELER GETİRİYOR?

Resmi Gazete'nin 18 Şubat 2011 tarihli sayısında yayımlanan yönetmelik, yükseköğretim kurumlarının döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde, hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esasları belirliyor.

Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak yetkili kurullara tanınan yetki çerçevesinde birimler veya alt birimlerce yapılacak.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinin c fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında, diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı bulunmayan memurlara ve sözleşmeli personele, bu yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamayacak. Üniversite ve yüksek teknoloji enstitülerinin yönetim kurullarınca kanunun 58. maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere, ek ödeme oranları belirlenecek. Yapılacak ödemelerde, gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılacaktır.

Yönetim kurullarınca uygun görülmesi halinde, öğretim elemanlarına gelir getirici katkılarına göre yapılacak ek ödemelerde, yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak, gelire doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelinine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılabilecek.

Yapılacak ek ödemeye esas, katkı oranlarının belirlenmesinde kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınacak. Özel kanunlarına göre meslek ve sanatlarını serbest olarak icra edenlere, mesai içi ve dışı faaliyetlerinden dolayı ek ödeme yapılmayacaktır.

-PUANLAR NEYİ İFADE EDECEK?-

Birimde çalışanların, birim veya alt birim ortalamasına göre değerlendirilmesine yönetim kurulu karar verecek. İlgili alt birimin gelir ve gider hesabı tek bir maliyet merkezi olarak tanımlanabiliyorsa alt birim ortalamasına, değil ise birim ortalamasına göre kurumsal katkı puanı (A) hesabı yapılacak. Alt birimin, özelliklerinden dolayı birim ortalamasının altında kalmasından dolayı birim ortalamasının birim ortalamasından yapılmasına yönetim kurulu karar verebilecek.

Kurumsal katkı puanı (A), ilgili döner sermaye birim veya alt birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade edecek.

Bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B), kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1) ve mesai dışı (B2) puanlarının toplamından oluşan puandan meydana gelecek. Her bir döner sermaye birimi için, YÖK tarafından hazırlanan "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli"ne göre, kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanacaktır.

Eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C) ise döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için YÖK tarafından hazırlanan, "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli"nde yer alan puanların toplamı olacaktır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite verimlilik unsurları dikkate alınarak puanlanacaktır. Bu puanın hesaplanmasında kullanılacak cetvelde, genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, kurumun belirleyeceği usule uygun olarak ders notlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurlarına yer verilecektir.

Bilimsel faaliyet puanı (D), döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, YÖK tarafından hazırlanan "Bilimsel Faaliyetler Cetveli"nde yer alan puanların toplamı olacaktır. Bu puanlama, bilimsel faaliyetlerin ölçme ve değerlendirilmesi amacıyla yapılacaktır. Bilimsel faaliyetler cetvelinde bir faaliyet için belirlenen puan, faaliyeti gerçekleştiren öğretim

elemanları arasında katkılarına göre ve bu puan toplamını aşmayacak şekilde dağıtılacaktır. Bu puanın hesaplanması, öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit dağıtılması suretiyle belirlenecektir.

Diğer faaliyetler puanı (E) ise (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak, yönetim kurulları tarafından tanımlanan ve belirlenen yüzdelik değerlerin kişinin (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puan olacaktır. (E) puanı; (A) puanının her bir görev için yüzde 30'unu, toplamda ise yüzde 50'sini geçmeyecektir.

Kadroları Maliye Bakanlığına ait olup döner sermaye işletmelerinin muhasebe birimlerinde görev yapan personele, mesai dışı ek ödeme yapılmayacaktır.

-DAĞITIM ESASLARI-

Yapılacak asgari ek ödeme oranı, ilgili birim yöneticisi (dekan ve başhekim) yönetici payı ek ödeme oranının, öğretim elemanları için yüzde 20'sinden, diğer personel için ise yüzde 10'undan az olamayacaktır.

Bir öğretim üyesi ve görevlisine yapılacak ek ödemede, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının en fazla yüzde 75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla yüzde 25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla yüzde 25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla yüzde 15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınacaktır.

Bunların toplamı, yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçmeyecektir. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere, mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının yüzde 50'sinden fazla olmayacaktır.

Öğretim elemanı dışındaki personele, nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının yüzde 1'ine kadar yönetim kurulu kararıyla ek puan verilecektir. Yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının yüzde 20'sinden fazla olmayacaktır.

Raporlanmayan rutin laboratuvar, tahlil, tetkik ve görüntüleme işlemleri, bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesap-

lamalara yansıtılmayacak. Ancak, bu alt birimlerde (B puanı bulunmayan) görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerine (A) puanının yüzde 100'üne kadar ek puan yönetim kurulu kararıyla verilebilecek

Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında, döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemede, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası; diğer personele yapılacak ek ödemede ise (A), (B) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası, kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurulacak kullanılabilecek.

Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde, döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde, hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına, memurlara ve sözleşmeli personele ödenecek. Tıp ve dış hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılacaktır.

-YÖNETİCİLERE YAPILACAK EK ÖDEME-

Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, uygun görülen birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan, kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde, yönetim kurulunca belirlenen tutarda ek ödeme yapılacaktır.

Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcısına, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ay-

yrılan tutardan, kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde, yönetim kurulunca belirlenen oranda ek ödeme yapılabilecek.

Yükseköğretim kurumlarının tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde, ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli, haftanın belirli gün veya saatlerinde veya belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilecek. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılacaktır.

Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri, hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılmayacaktır.

Kurumlarda, gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılacaktır. Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınacaktır.

Yönetmelik kapsamında belirtilen işlemleri yürütmek üzere komisyon ve inceleme heyetleri kurmaya ve bu komisyon ve inceleme heyetlerinin görev ve yetkilerini tespit etmeye yönetim kurulları yetkili olacak YÖK tarafından "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli" ile "Bilimsel Faaliyetler Cetveli"ne ilişkin düzenleme yapılınca kadar, eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetler ile ilgili esaslar bu yönetmelikteki esaslara uygun olarak yönetim kurulları tarafından belirlenecek. Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları ile ilgili düzenleme yapılınca kadar da kalite-verimlilik katsayısının kullanılmasına yönelik esaslar ile katsayılar, bu yönetmelikteki esaslara uygun olarak yönetim kurulları tarafından belirlenebilecek.

Bu yönetmelik hükümlerine göre ek ödeme yapılabilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturamayan ve değerlendirmeye alınacak bilgileri toplayamayan yükseköğretim kurumları, bu yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte uygulamakta oldukları yönetim kurulları kararları çerçevesinde, 15 Mayıs 2011 tarihine kadar ödeme yapabilecek.

Maliye Bakanlığı ve Sayıştay'ın görüşünün de alındığı yönetmelik, 30 Ocak 2011 tarihinden geçerlik üzere, yayımı tarihinde yürürlüğe girecek.

Katsayılar belirlendi

Yönetmelik'in Ek-1 Sayılı Cetvelinde, kadro/unvan katsayı cetveli düzenleniyor. Cetvele göre katsayılar rektör ve rektör yardımcısı için 4.00-4.50; dekan/dekan yardımcısı, başhekim/başhekim yardımcısı için 3.50-4.00; profesörler için 3.00-3.50; doçentler için 2.50-3.00; yardımcı doçentler için 2.00-2.50; öğretim görevlileri, uzman doktor, araştırma görevlileri, tabip, hastane başmüdürleri için 1.20-2.20; hemşire, radyoloji teknikeri, laboratuvar teknikeri, sağlık memuru, sağlık teknikeri, diyetisyen, fizyoterapist, gıda mühendisi, mühendis, odyolog, psikolog, veteriner hekim, okutman, sosyal çalışmacı, biyolog, pedagoğ, öğretmen, kimyager ve fizikçiler için ise 0.60-1.30 olarak uygulanacak.



TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye'nin Sesidir



Eğitim Çalışanlarının Güçlü Sesi

www.turkegitimsen.org.tr



Av. Dilek ATAK ZENGİN
Genel Merkez Hukuk Bürosu

DÖNER SERMAYE VE PERFORMANS UYGULAMALARI

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun "Döner Sermaye" başlıklı 58. maddesinde 5947 Sayılı Tam Gün Yasası'nın 5. maddesi ile yapılan değişiklik, üniversitelerin döner sermaye işletmelerinden personele yapılacak ek ödemelerde performans sistemi getirilmiştir. 58. maddenin ise 5947 Sayılı Kanun'un Resmi Gazetede yayımlandığı 30.01.2010 tarihinden 1 yıl sonra, yani 30.01.2011 tarihinde yürürlüğe gireceği, performans sistemine ilişkin esas ve usullerin ise YÖK tarafından yayımlanacak bir çerçeve yönetmelikle belirleneceği öngörülmüştür. Nitekim Yükseköğretim Kurumu tarafından düzenlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik", 30.01.2011 tarihinden geçerli olmak üzere, 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bu Yönetmelik, yükseköğretim kurumlarının döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde, hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellikle arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinin c fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında, diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı bulunmayan memurlara ve sözleşmeli personele, bu yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde döner sermaye ek ödemesi yapılamayacağı öngörülmüştür.

Yöneticilerin durumuna gelince, rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlerle gelir getirici katkılarına bakılmaksızın,

uygun görülen birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan, kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde, yönetim kurulunca belirlenen tutarda ek ödeme yapılmaktadır.

Yine aynı şekilde, döner sermaye gelirin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim, enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcılarını, gelir getirici katkılarını bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan, kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde, yönetim kurulunca belirlenen oranda ek ödeme yapılabilmektedir.

Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde, ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli, haftanın belirli gün veya saatlerinde veya belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilmektedir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılmaktadır.

Kurumlarda, gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılacak; haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınacaktır.

Yönetmelik hükümlerine göre ek ödeme yapılabilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturamayan ve değerlendirmeye alınacak bilgileri toplayamayan yükseköğretim kurumları, bu yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte uygulamakta oldukları yönetim kurulları kararları çerçevesinde, 15 Mayıs 2011 tarihine kadar ödeme yapabileceklerdir.

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 3. Maddesi ile de bazı memur kadrolarına her ay ek ödeme yapılabileceği düzenlenmiştir. Bu kadrolar arasında, aylıklarını 2914 sayılı Yükseköğretim

Personel Kanununa göre alan üniversite personeli de yer almaktadır. Bununla birlikte; ek ödemedен yararlanması öngörülen personelden, bir önceki yılda 2547 sayılı Kanunun 58. maddesinde düzenlenen döner sermaye ödemesinden yararlananlara birinci fıkraya göre ödeme yapılamayacağı belirtilmiştir. Ancak, 375 Sayılı KHK'nin Ek 3. Maddesi uyarınca yapılması öngörülen ödemeler toplam net tutarı, bir önceki yılda ödenen döner sermaye ödemelerinin toplam net tutarına ulaştıktan sonra 375 Sayılı KHK'ye göre ödeme yapılmaya başlanacağı düzenlenmiştir. Böylelikle yıllık mahsuplaşma sistemi getirilmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (g) fıkrasına 6009 Sayılı Kanun'un 52. maddesi ile eklenen ikinci paragraf ile 2914 sayılı Kanuna tabi personele tabi olan ve döner sermayeden ek ödeme alan personelden, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5947 sayılı Kanunla değişik 58 inci maddesinin (c) ve (f) bendinde sayılan personel haricinde kalanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 3 üncü maddesinde yer alan ek ödemedен yararlanamayacakları düzenlenmiştir. Bilindiği üzere bir üyemiz adına açtığımız davada, bu düzenlemenin Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olduğu gerekçesiyle iptalini talep etmiştik. Açtığımız dava halen devam etmektedir.

Bu bağlamda, konuyu kısaca özetlemek gerekirse, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinin c fıkrası kapsamında, yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan personel, gelirlerin elde edilmesine katkısına bakılmaksızın döner sermaye ödemesinden yararlanmakta iken, diğer birimlerde görev yapan ve döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı bulunmayan memurlara ve sözleşmeli personele döner sermaye ödenmemektedir. Döner sermayeden yararlanmakta iken daha sonra döner sermayesi kesilen personelin, bir önceki yılda ödenen döner sermaye tutarı dikkate alınmaksızın 375 sayılı KHK ek 3. maddesi uyarınca ek ödemedен yararlanması gerekmektedir. Aksi yöndeki uygulamaların yargıya taşınması mümkündür.

ANKARA NÖBETÇİ VERGİ MAHKEMESİ BAŞKANLIĞINA
“Yürütmeyi Durdurma Taleplidir”

DAVACI : Türk Eğitim-Sen
(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)

VEKİLİ : Av. Hilal Kezban DÜZGÜN KILIÇ - Av. Hatice AYTEKİN
Av. Emrah AYTEKİN – Av. Dilek ATAK ZENGİN
Bayındır2 sok. No:46 Kızılay/ANKARA

DAVALI : Maliye Bakanlığı / ANKARA

T. KONUSU : Davalı idare tarafından tesis edilen 11.03.2011 tarih ve 024387 sayılı işlemin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali taleplerinden ibarettir.

ÖĞRENME TARİHİ : 17.03.2011

AÇIKLAMALAR : 25.02.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 83. maddesi ile Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile döner sermaye işletmelerinin kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personel ile yapılan hizmet sözleşmeleri” şeklinde bir bent eklenerek sözleşmeler damga vergisi kapsamından çıkarılmıştır.

657 sayılı Yasanın 4/b maddesi kapsamında istihdam edilen personelden 2011 yılına ait imzaladıkları sözleşmelere binaen damga vergisi bir yıllık peşin olarak alınmıştır. Yukarıda yer verdiğimiz Yasa hükmünün yürürlük tarihi olan 25.02.2011 tarihinden itibaren sözleşmelerin bitim tarihine kadar kalan döneme ait peşin alınmış olan damga vergisinin hesaplanarak sözleşmeli personele iade edilmesi gerektiğinden dolayı müvekkil sendika geri ödemelerin yapılması hususunda 28.02.2011 tarihinde davalı idareye başvuruda bulunmuştur. Ancak dava konusu işlem ile müvekkil sendikanın talebi reddedilmiştir.

Davalı idare işleminde sözleşmeye ait damga vergisinin sözleşmenin taraflarınca imzalanmak suretiyle düzenlendiği anda doğduğu belirtilmiştir. Bu nedenle de 25.02.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 6111 sayılı Yasa ile sözleşmelerin damga vergisinden istisna edilmesinin ancak bu tarihten sonra imzalanan sözleşmeler için geçerli olacağı belirtilmiştir. Ancak davalı idarenin gerekçelerinde peşin alınan damga vergisinin iade edilemeyeceği hususu yer almamaktadır. İdare lehine yapılan yorumlar ile sözleşmeli personeli mağdur edilmektedir. Damga vergisinin tek seferde peşin olarak sözleşmeli personelden tahsil edilmesi sözleşmeli personelin mali haklarının gasp edilmesi için dayanak gösterilemez. Her ne kadar damga vergisi peşin olarak alınmış ise de 4/b kapsamında çalışan personelin sözleşmesi 1 yıllık imzalanmaktadır. Bu nedenle de ödenen damga vergisi de 1 yıllık ödenmektedir.

Sözleşmeli personel idare ile sözleşmelerini 1 yıllık imzalamaktadırlar. Bu bir yıllık sözleşme metni için davalı idareye ödenen damga vergisinin 25.02.2011 tarihinden sonraki kısmı hesap edilerek bireylere iade edilmesi gerektiği hususunda müvekkil sendika talepte bulunmuştur. Kanunlar yürürlüğe girdiği anda hüküm ifade ederler. Kanunun yürürlüğü, kanunun, zaman bakımından sınırının çizilmesidir. Kanun, ileriye yürür, geçmişe yürümez. Bu anlamda 25.02.2011 tarihinde yürürlüğe giren yasa hükmü uyarınca anılan tarihten önceki vergi borcu kesilerek geriye kalan yaklaşık 10 aya ait vergi; sözleşmeli personele iade edilmelidir.

Normlar Hiyerarşisine göre bir hukuk düzeninde mevcut olan normlar belirli bir hiyerarşi içerisinde bulunur ve hiçbir norm kendi üstündeki norma aykırı olamaz. Davalı idare dava konusu işlemle genel ve özel kanunlarla düzenlenen hükümlerin yorumlanmasında hukuken hata yapmaktadır.

2577 sayılı yasanın 27. maddesi uyarınca mağduriyetlere sebep olan dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptal edilmesinin gerektiği kanaatindeyiz. Tüm bunlar bir arada düşünüldüğü zaman iş bu davayı açma zarureti hâsıl olmuştur. Şüphesiz takdir makamınızdır.

HUKUKİ SEBEPLER :Anayasa, İYUK, 657 sayılı DMK ve ilgili tüm yasal mevzuat

HUKUKİ DELİLLER : Dava konusu işlem, Başvuru dilekçesi

SONUÇ VE TALEP :Yukarıda arz ile izahına çalıştığımız ve yüksek mahkemenin de re’sen gözetceği sair hususlar nedeni ile;

1) Davalı idare tarafından tesis edilen 11.03.2011 tarih ve 024387 sayılı işlemin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptaline,

2) Tüm yargılama harç, masraf ve ücreti vekâletin karşı yan üzerinde bırakılmasına karar verilmesini saygılarımızla arz ile talep ederiz.

Av. Hilal Kezban DÜZGÜN KILIÇ

EK: 1) Onanmış Vekâletname Sureti

2) Hukuki Deliller bölümünde sayılanlar

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE'DEN ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖR ZİYARETİ



Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemal TALUĞ makamında ziyaret edildi. Görüşmeye şubemiz adına; şube başkanımız Ali YAZICI, yönetim kurulu üyelerimiz Hasan ÖZKAN ve Ramazan İRGE katıldılar. Samimi bir havada geçen görüşmede Ankara Üniversitesi'nde çalışanların karşılaştığı sorunlar ile Rektörlükle imzalanan KİK kararlarının değerlendirilmesi yapıldı. Şube Başkanımız Ali YAZICI özelikle;

- 1- Personelin yaptıkları görev ve eğitimlerine uygun kadrolarda çalıştırılmasını, yeni kadro ihdas çalışmalarının yapılmasını,
- 2- Çalışanların kadro görev tanımlarına uygun işlerde çalıştırılmasını, görevlendirmelerin şifahen değil resmi yazı ile yapılmasını,
- 3- Personeli ilgilendiren konularda yapılan çalışmalarda temsilci bulundurulma-

sına,

- 4- TÖMER bünyesinde, yapmış oldukları görevde yabancı dil zorunluluğu olan personele ücretsiz sınıf açılmasını,
- 5- Servis olanağının sağlanması için çalışma yapılmasına,
- 6- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı içindeki polikliniklerin daha işlevsel hale getirilmesini,
- 7- Engelli personelin sorunlarının ivedilik ile çözüme kavuşmasını,
- 8- Performans ödemelerinde şeffaf, eşit ve adaletli davranılmasına,
- 9- 4/B statüsünde görev yapan personelin çalışma şartları, ücret ve izin durumlarının düzeltilmesini,
- 10- Yemek ücretlerinde yapılan artışın tekrar gözden geçirilmesini, yemekhanelerin hijyeni ve yemek kalitesinin artırılmasını, Veteriner Fakültesine bağlı Kazan çiftliğine, TÖMER, Kızılay ve Tunalı şube-

lerine de yemek hizmeti sağlanmasını,

11- 2011 yılı içerisinde açılması planlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarında mühendis, mimar, biyolog ve kimyager gibi kadrolara başvuruların mağduriyetinin giderilmesini, diğer bütün kadrolara başvuracak çalışanlar için mevcut tüm boş kadroların ilan edilmesini,

12- Ankara Üniversitesi mensubiyet şuurunu arttırmak adına personel çocuklarının kısmi zamanlı çalıştırılmasının sağlanmasını,

13- İdari uzmanlık kadrosunun açılması,

14- Yüzme havuzu ve spor tesislerinden yararlanmak isteyen personelimizin KİK kararları uyarınca ücretlendirmelerinin öğrencilere uygulanan fiyatların 2 katını aşmayacak şekilde düzenlenmesini,

15- Kamp ücretlerinin taksit sayısının artırılması ve fiyatların personele daha ayırcıcalıklı uygulanması,

16- Teknik personele ödenen arazi zeminatı uygulamalarında çalışanların sıkıntılarının dikkate alınması, (Ziraat fk. ve veteriner fk.uygulama çiftlikleri)

Konuları başta olmak üzere sendikamızın görüşlerini sayın Rektörümüze aktarmıştır. Rektörümüz Prof. Dr. Cemal TALUĞ gerekli notları alarak sorunları birinci elden dinlemekten memnun olduğunu, bu görüşmelerin sık sık yapılmasının faydalarını aktararak gereğinin yapılacağını bildirmiştir. Çalışmalarımızın Ankara Üniversitesi personeline ve Üniversitemize hayırlı olması dileğiyle Rektörümüz Prof. Dr. Cemal TALUĞ'a ve yönetimine teşekkür ederiz.



ÜNİVERSİTE KAZANIMLARIMIZ

MALİ KAZANIMLAR

2002 Yılında Hükümetle yapılan ilk Toplu Görüşme Toplantısı'nda brüt 100 TL net 75 TL almayı başardık. O dönemde en düşük devlet memuru maaşı 241 TL idi. Bu da şu anlama gelmektedir ki; alınan 100 TL taban aylığa yansıtıldığı için emekli ikramiyelerine de 2.500 TL olarak yansıtılmasını sağlamış olduk.

2004 Yılında kamu görevlilerine ilave bir derece verilmesini sağladık.

2005 Yılında yapılan Toplu Görüşmelerde sendikamız üyelerinin öteden beri dile getirdikleri yıllık 60 TL'nin yalnızca sendika üyelerine verilmesini sağladık. 2008 Yılındaki görüşmelerde bu rakamın TOPLU GÖRÜŞME PRİMİ adıyla yıllık 120 TL'ye yükseltilmesini sağladık. 2010 Toplu Görüşmeleri sonucunda da bu rakam, üçer aylık periyotlar ile ödenmek üzere üç aylık 45 TL olmak üzere yıllık 180 TL'ye yükseltilmiştir. Sendika üye aidatlarının işçi sendikalarında olduğu gibi vergi matrahından düşürülmesini sağladık.

Toplu Görüşmelerin başladığı 2002 yılı başında 241 TL olan en düşük dereceli memur maaşının % 402 oranında artırılarak 2011 yılı Ocak ayı itibarı ile 1211 TL'ye çıkarılmasını sağladık.

Ortalama memur maaşının, 2002 yılındaki Toplu Görüşmelerin başlangıcında 457 TL iken, 2011 yılı Ocak ayı itibarı ile % 238 oranında artırılarak 1545 TL'ye çıkarılmasını sağladık.

Kamu görevlilerinin 2003 yılı kayıplarına istinaden kamu görevlilerine bir defaya mahsus olarak 160 TL ile birlikten enflasyon +2 puan refah payı aldık.

Banka promosyonu kavramını Türkiye'nin gündemine ilk kez biz taşıdık ve kademeli bir şekilde banka promosyonlarının tamamının çalışanlarca alınması için çalıştık ve başardık.

Nema ödemeleri konusunda hukuk mücadelesini kazandık ve nemaların ödenmesini sağladık.

KEY hesaplarındaki birikimlerin ödenmesi için yürütülen etkili girişim ve çalışmalar neticesinde ödemelerin yapılmasını sağladık.

Eşit işe eşit ücret kanununun çıkarılmasını sağladık. Bu kanun hükümlerinin

gelecek yıllarda da uygulanması için Hükümetle mutabakat sağladık.

Toplu Görüşmeler neticesinde kamu çalışanları arasındaki ücret farkının giderilmesi amacıyla denge tazminatı olarak çalışanlara ek ödeme verilmesini sağladık.

Ek ödemeler, ilk olarak 2005 yılı mutabakatı ile sendikamızca alınmıştır ve Ocak 2011 itibarı ile en düşük ek ödemenin 80 TL aylık artışla, Ocak 2011'den itibaren 370 TL'ye çıkarılmasını sağladık.

Türk Telekom Genel Müdürlüğü'nde çalışmakta iken kurumun özelleştirilmesi neticesinde kurum değiştirenlerin, 2006 yılı %2,32 oranında enflasyon farkı ile 01.01.2006 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere verilmesi gereken aylık 40 TL, 01.07.2006 tarihinden itibaren ödenmesi gereken aylık 40 TL. Denge Tazminatlarını yargı kararları ile aldık.

Aile yardımı gösterge rakamının kazanımla birlikte 1823'e çıkarılarak, 2011 Ocak itibarı ile 112,94 TL olarak belirlenmesini sağladık.

Aile yardımı ödeneğinin Temmuz 2011'de 130 TL'ye çıkarılmasını ve sözleşmeli personelin de aile yardımından faydalanmasını sağladık.

Çocuk yardımı ödemesindeki sayı sınırının kaldırılmasını sağladık.

Tam gün yasasında çalışanların elinden alınan ek ödeme taban güvencesini yeniden kazanılmasını sağladık.

Bütün üyelerimizi "Ferdî Kaza Sigortası" yaptırarak; kaza sonucu sakat kalan ya da vefat eden onlarca üyemize ve yakınlarına tazminat (10.000 TL) ödenmesini sağladık.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan Teknik Personelin özel hizmet tazminat oranlarının artırılmasını sağladık.

Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Enstitü Sekreteri ve Şube Müdürlerinin Denge Tazminat oranlarının artırılmasını sağladık.

Yolluklar konusunda yürüttüğümüz hukuk mücadelemizin sonucunda, kişilerin bireysel dava açmasına gerek kalmadan, yollukların ödenmesini sağladık.

Emekli yolluklarının katsayıya bağlanarak 500 TL'den 750 TL'ye çıkartılmasını ve bu ödemenin memur maaş katsayısına bağlanarak, her yıl artırılmasını sağladık.

Yeni açılan üniversitelerde; sadece Profesör ve Doçentlere ödenen geliştirme ödeneğinden üniversitede çalışan diğer akademik ve idari personelin de yararlanması için dava açtık. Konu hakkında çalışmalarımız devam etmektedir.

4/B'Lİ PERSONEL İÇİN KAZANIMLARIMIZ

4/B Statüsünde görev yapan sözleşmeli personelin hizmet sözleşmelerinde yer alan tek taraflı fesih maddesinin Danıştay tarafından iptal edilmesini ve böylece sözleşmelilere iş garantisi sağladık.

4/B Statüsünde görev yapan personelin, çalışma saatlerine düzenleme getirilmesini ve fazla mesaiyi karşılığında yasal izin kullanmalarını sağladık.

30 Gün ve üzeri sağlık raporu almaları sebebi ile sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin, sağlık raporları sebebi ile sözleşmelerinin feshedilemeyeceği ile ilgili yargı kararları aldık.

Sözleşmeli çalışan erkek personelin askerlik dönüşü göreve başlayabilmelerini sağladık.

Sözleşmeli çalışan bayan personelin doğum izninden ve süt izninden yararlanabilmelerini sağladık.

Sözleşmeli personelin de denge tazminatından faydalanmasını sağladık.

Üniversitede çalışan sözleşmeli personelin, sözleşmelerinden damga vergisi alınmamasını sağladık

4/B'li çalışanlara ilave Tediye ücretlerinin yargı kararları ile alınmasını sağladık.

Üniversitede çalışan 4/B'li sözleşmeli personelin de aile yardımından yararlanmalarını sağladık.

Sözleşmeli çalışanların ve diğer eğitim çalışanlarının sorunlarını milletvekilleri aracılığıyla sürekli olarak TBMM gündemine taşıdık.

ENGELLİ KADROSUNDA GÖREV YAPAN KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN KAZANIMLARIMIZ

Engelli kamu çalışanlarının, kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın, kamuya ait servis araçlarından yararlanmalarının sağlanması; bunun mümkün olmadığı durumlarda toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanmaları yönünde düzenleme yapılmasını sağladık.

Engelli kamu çalışanlarının, atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınmasını sağladık.

Kamu hizmet binalarının, engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesini sağladık.

Engelliler Haftasında ve hava muhalefeti olan günlerde idari izinli sayılmalarına öncü olduk.

ORTAK KAZANIMLAR

Üniversite çalışanlarının almış oldukları disiplin cezaları nedeni ile döner sermaye katkı payının kesilemeyeceğine ilişkin yargı kararı aldık.

Yardımcı Doçentlerin 3. dereceden yukarı bir dereceye terfi edememe sorununu çözdük.

Yükseköğretim Kurulu üyelerinin sendika üyesi olmalarının yargı ile yolunu açtık.

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan ve Ekim 2010 döneminden itibaren geçerli olan, Asgari Öçütlerden Mühendislik Temel Alanı içerisindeki 23 adet Mühendislik Bilim alanından, yalnızca 6 bölüm için en az 6 ay olmak koşuluyla yurtdışında kendi alanı ile ilgili araştırma yapmış olmak koşulunun iptali için Danıştay nezdinde açmış olduğumuz dava da olumlu karar aldık. (Danıştay 8. Daire 2010/3048E)

Bir defaya mahsus olarak, 6 aya kadar verilen aylıksız iznin; 2 defaya mahsus olmak üzere 1 yıla çıkarılmasını sağladık

Üniversitelerde yıllardır yapılmayan Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının, bir çok üniversitede yapılmasını sağladık. Görevde Yükselme Yönetmeliğindeki haksız uygu-

lamaların düzeltilmesi için çalışanların yanında hukuk mücadelesi verdik.

2547 Sayılı yasanın 13/b-4 maddesi uyarınca, idarece yapılan keyfi ve hukuka aykırı görevlendirmelerin yargı yolu ile iptal edilmelerini sağladık.

657 Sayılı DMK'nın mazeret izinleri ile ilgili 104. maddesinin yeniden düzenlenmesini; daha önce mazeret olarak değerlendirilmeyen eşin anne baba ve kardeşinin ölümü halinde 7 gün, eşinin doğum yapması halinde 10 gün mazeret izni verilmesini ve bu izinlerin süre olarak artırılmasını, ayrıca 10 gün olan mazeret izninin zaruret halinde on gün daha uzatılmasını sağladık.

Memura, eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması, birinci derecedeki kayın hısımlarının (kayınvalide, kayın birader vs.) ölümü halinde de 3 gün izin verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda mutabakat sağladık.

Üniversite bünyesinde 4/C statüsünde görev yapan personelin sendika üyesi olmalarını sağladık.

Disiplin cezalarının verilmesinde, Üniversite Disiplin Kurulu'nda sendika temsilcisi bulunmasını sağladık.

Hukuk mücadelemiz neticesinde, eyleme katılan memura ceza verilemeyeceği konusunda yargı kararı çıkarttırdık. 2911 Sayılı Kanun çerçevesinde kamu görevlilerinin toplantı ve gösteri yürüyüşleri yapma haklarının kullanılmasındaki engellerin kaldırılmasını sağladık.

Türkiye'de ilk olarak "Hizmetliler Kurultayı" düzenledik ve hizmetli arkadaşlarımızın temsilcilerini Milli Eğitim Bakanı ile yüz yüze görüştük. Ayrıca; sorunları ve çözüm önerilerimizi YÖK'e taşıdık.

İki defa "Kadın Kurultayı" bir defa panel düzenleyerek bayan çalışanların talep ve sorunlarını gündeme taşıdık.

Şube ve temsilciliklerimizin çeşitli firmalarla yaptığı indirim anlaşmaları sayesinde üyelerimize avantajlı alışveriş imkânı sağladık.

Sendikamız misafirhanesinde yılda ortalama 7.000 üyemizi ağırladık.

Sendika işyeri temsilcileri, ilçe temsilcileri ve yönetim kurulu üyelerinin tayin edilemeyeceğini, basın toplantısı yaptı-

ğında soruşturma açılmayacağını yargı kararlarıyla ispat ettik.

Bilgi Edinme Yasası'na göre bilgi vermeyen idarecilerin mahkemede yargılanmasını sağladık.

Dün hayal bile edilemeyen bir uygulama olan, herkesin istediğinde sicil notlarını idareden almasını sağlayarak, birçok mağduriyetin giderilmesini sağladık.

TBMM'nde gerek bütçe görüşmelerinde, gerekse MEB ve YÖK ile ilgili birleşimlerde anket ve yazılarımız, sendikamızın ismi verilerek milletvekilleri aracılığıyla defalarca gündeme getirildi.

KİK Toplantılarında üniversite çalışanlarının problemlerini gündeme getirerek birçok hakkı elde ettik.

Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelle ilgili yaptığımız anket basında geniş bir şekilde yer aldı, bu anketin sonuçlarını meclis gündemine taşıdık.

2006 Yılında Hükümet ile yapmış olduğumuz toplu görüşmeler sonucunda alınan karar ile çalışanların bakmakla yükümlü olduğu yakınlarının SEVKSİZ olarak doğrudan sağlık kuruluşlarına gidebilmelerini sağladık. 2010 Yılı Toplu Görüşmelerinde de tüm çalışanların T.C. numaraları ile sevsiz olarak doğrudan sağlık kuruluşlarına gidebilmelerini sağladık.

Yardımcı Doçentlere, doçentliğe geçiş için verilen 12 yıllık süre kısıtlamasını kaldırttık.

Milli Eğitim Şurası'nda katsayı adaletsizliğinin kaldırılması, mesleki ve teknik eğitimin önünün açılması için karar çıkarttık.

Yurt genelinde üyelerimizin binlerce davası için hukuk desteği sağlayarak, ücretsiz avukatlar tahsis ettik.

Kurumların çıkarttığı mevzuat yakından takip edilerek, çalışanların aleyhine olanları yargıya götürdük ve yüzlerce dava kazandık.

Sürelili ve süresiz olarak; bülten, dergi, afiş ve kitaplar bastırılarak eğitim çalışanlarının ve eğitimimizin meselelerini Türkiye gündemine ve basına taşıdık.

İl ve ilçelerimizde yüzlerce konferans, seminer, panel ve çeşitli sosyal faaliyetler yaptık.

Eğitim çalışanlarını ilgilendiren birçok konuda genel ve yerel düzeyde eylemler gerçekleştirdik, böylece yöneticiler üzerinde kamuoyu baskısı oluşturduk.

Bayan personelin doğum öncesi ve doğum sonrası izin sürelerinin 16 haftaya, süt izin saatlerinin günlük 3 saate çıkarılmasında öncü olduk. Kadın memurlara doğumdan önce 3 ay, doğumdan sonra 1 yıl içinde gece nöbeti ve gece vardiyası verilmemesini sağladık.

Sendika üyelerine baskı yapan veya taraf tutan yüzlerce yönetici hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 118/1. ve 2. maddeleri gereğince üç yıl hapisle cezalandırılması istemiyle suç duyurularında bulunduk.

1991 Yılından sonra göreve başlayanlara bir derece verilmesi talebimizi hükümete kabul ettirerek bu hakkı elde ettik.

Yüz kıırtıcı suçlar nedeniyle verilen disiplin cezaları haricindeki cezaların, bütün sonuçları itibariyle affedilmesi hususunu hükümete kabul ettirerek gerçekleştirdik.

Basına bilgi ve demeç verme yasağına ilişkin, 657 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin uygulanmasında karşılaşılan sorunların giderilmesini sağladık.

Sendikaların genel kurul, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına delege ve üye olarak katılanların idari izinli sayılmasını sağladık.

Çalışma hayatıyla ilgili mevzuat çalışmalarında sendika konfederasyonlarının önerilerinin de alınmasını sağladık.

SGK Yönetim Kuruluna Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu'nu temsilen bir üyenin katılımını sağladık.

66 Üniversiteden akademik ve idari personel temsilcisinin katılımıyla ÜNİVERSİTE KURULTAYI düzenledik. Kurultayın sonuçlarını eğitim çalışanları ve ilgili taraflarla paylaştık.

Üniversite çalışanlarının sorun ve beklentilerinin tespiti için kapsamlı ve bilimsel bir saha çalışması gerçekleştirdik. Elde edilen sonuçları kamuoyu ve idare ile paylaşarak çalışanların ve üniversitelerimizin meselelerine dikkat çektik.

Kurum içerisinde aynı koşulları ve aynı nitelikleri taşıyan aynı unvandaki kamu

görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme (Becayış) taleplerinin yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin düzenleme yapılarak kaldırılmasını sağladık.

Fazla çalışma karşılığı izin hakkından yararlandırılmamak şeklindeki keyfi uygulamalara son verilmesini sağladık.

İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili kanun tasarısının sendikalara sunulması görüşlerinin alınmasını sağladık.

Devlet Personel Başkanlığı'nda Kamu Görevlileri Sendikaları Daire Başkanlığı'nın kurulmasını sağladık. (Taslak hazırlandı)

Resmi tatil ve bayramlarda hizmetine gerek duyulanlar hariç, il dışına çıkışta izin alınması uygulamasının kaldırılması konusunda anlaşarak gerekli düzenlemelerin yapılması kararını sağladık.

Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin, ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda mutabakat sağladık.

Uyarma ve kınama cezalarına itirazların disiplin kuruluna yapılması için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda mutabakat sağladık.

657 Sayılı Kanunun Ek 31 inci maddesinde öngörülen -kamu görevlilerinin görevleri nedeniyle açılan davalar sonunda haklı bulunması durumunda yaptığı mahkeme ve avukatlık masraflarının ödenmesi- ödemenin müracaat tarihinden itibaren bir ay içerisinde yapılmasını sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda mutabakat sağladık.

Görevde Yükselme Yönetmeliği kapsamındaki kadrolara atama yapılması konusunda ihtiyaç ortaya çıkması durumunda, görevde yükselme yönetmeliklerinin öngördüğü prosedürün uygulanmasının sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda mutabakat sağladık.

Kurumlarca, hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulması için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda

mutabakat sağladık.

Kamu görevlisinin isnat ve iftiralara karşı korunması konusunda 657 sayılı Kanununun 25 inci maddesinde yer verilen yükümlülüğün yerine getirilmesi ve imzasız ihbar dilekçelerinin dikkate alınmaması konusunda mutabakat sağladık.

50/D maddesi uyarınca görev yapan Araştırma Görevlilerinin 33. maddeye geçebilmeleri ile ilgili üniversite yönetim kurullarının almış oldukları engelleyici kararın mahkeme yolunu Danıştay kararı ile açtık.

Teknik Eğitim Fakülteleri Doçentlik jürilerinin, mevzuata uygun olmayan atamalarla belirlendiğine dair Üniversiteler Arası Kurul'a dava açtık.

Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından planlanan "Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi Taslak Raporu" hakkında görüşlerimiz belirlendi ve konu ile ilgili taraf olundu.

2914 Sayılı yasa çerçevesinde görev yapan akademik personelin proje parası, ek ödenek ve döner sermayeden birlikte yararlanabilmelerinin önü açıldı.

2008 Yılı Ağustos döneminde yapılan son Toplu Görüşme Toplantısı'nda; olumsuz sicile yapılacak itirazları değerlendirecek bir komisyon kurulabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda mutabakat sağladık.

ÇALIŞMALAR

Üniversitede görev yapan idari personelin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 3. Maddesinde düzenlenen ek ödemedeki yararlanma hakkı verilmesi için dava açtık.

Üniversitelerde görev yapan akademisyenlerin, askerlik yükümlülüklerini yerine getirirken yaşadıkları sıkıntıları bertaraf etmek için, bu kişilerin asker akademisyen olarak YÖK'ün belirleyeceği üniversitelerde askerlik yükümlüğünü yerine getirmesi için başvuruda bulundu. Bu konuda hazırladığımız kanun teklifini Torba Kanun görüşmeleri sırasında TBMM'ye sunduk.

Üniversiteler bünyesinde 2547 sayılı yasanın 50/d maddesi kapsamında görev yapanların aynı kanunun 33/a maddesine göre istihdam edilmesi hususunda TBMM soru önergesi verilmesini sağladık.

Türk Eğitim Sen 16-18 Nisan 2010 tarihinde Ankara'da Üniversite Sempozyumu düzenlemiş ve sempozyuma bir çok üniversiteden akademik ve idari personel katılmıştır.

TBMM'ye YÖK ve bağlı kuruluşlarında çalışanların "Üniversite Tazminatı" ve "Eğitim Öğretim Ödeneği" alabilmeleri için kanun teklifi verdik.

Ayniyat Saymanı ve Ambar Memurlarının unvanlarının, Konsolide Yetkilisi ve Taşınır Mal Yetkilisi olarak değişmesi sebebi ile yaşanan mağduriyetin giderilmesi için çözüm yolları bulunularak TBMM'ye kanun teklifi sunuldu.

Üniversitelerde 4/B statüsünde görev yapan sözleşmeli personelin maaşlarını ortak bütçeden alabilmeleri için Başba-

kanlık, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve YÖK nezdinde girişimlerde bulunduk ve halen çalışmalarımız devam etmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin tayin ve görevde yükselme sınavlarına girebilmeleri konusunda çalışmalarımız ve mücadelemiz devam etmektedir. Ayrıca tüm sözleşmeli personelin 657 sayılı yasanın 4/A maddesi uyarınca çalışabilmeleri için mücadelemiz ve çalışmalarımız devam edecektir.

Üniversitelerde 4/B statüsünde görev yapan çalışanlarının tayin ve becayiş hakkı için çalışma başlattık.

YÖK'ün ve bağlı kuruluşlarının yeniden yapılandırılması sürecinde, ça-

lışanların arzusu ve ülkemizin menfaatleri doğrultusunda YÖK yasa taslağı hazırladık.

ÖSYM Kanununun TBMM'deki görüşmeleri sırasında ÖSYM çalışanlarının talepleri doğrultusunda hazırladığımız 16 değişiklik teklifini TBMM'deki siyasi parti gruplarına sunduk.

Ülkenin gelecekteki yapı taşlarını oluşturacak en önemli milli kuruluşlardan biri olan ÖSYM'nin yeniden yapılandırılması sürecinde, hakkaniyetli ve objektif bir yapının oluşturulabilmesi için bu konuya tek sahip çıkan sivil toplum kuruluşu olarak tasarı hazırladık, süreçte taraf olduk. Bu konudaki mücadelemiz ve çalışmalarımız devam edecektir.

Türkiye'nin Sendikası

DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİNDE GÜVENCESİZ ÇALIŞTIRILAN DOKTORA ÖĞRENCİLERİNİN SORUNLARI ÇÖZÜLMELİ



Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan, basın açıklaması yaparak, Dış Hekimliği Fakültelerinde güvencesiz çalıştırılan doktora öğrencilerinin sorunlarının çözülmesini istedi.

Bostan şunları söyledi: "İstanbul'da ve Anadolu'daki çeşitli üniversitelerde bulunan Dış Hekimliği fakültelerindeki doktora programlarında eğitimini sürdüren mezun dış hekimlerine, doktora eğitimleri süresince, sosyal güvenceden yoksun, bilimsel araştırmalardan uzak, doktora eğitimleri içinde yer almayan işler yaptırılmaktadır.

Doktora öğrencisinden çok asistan

(araştırma görevlisi) gibi çalıştırılan dış hekimleri, yaptıkları işlerle üniversite döner sermayelerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Ancak bunun karşılığında kadro ve sosyal güvence gibi birçok haktan mahrum bırakılmaktadırlar. Kadrolu araştırma görevlilerinin yapması gereken sınav gözetmenliği, fakülte kliniklerinde hasta bakmak, klinik nöbeti tutmak, stajyer öğrencilerin pratik eğitimlerinden sorumlu olmak gibi görevler, kadrosu olmayan doktora öğrencilerinin üzerine yıkılmış durumdadır. Çünkü Dış Hekimliği fakültelerinde güncün sayıda araştırma görevlisi kadrosu bulunmaktadır. Bunun yanı sıra hiçbir resmiyeti olmadığı halde bu doktora öğrencilerine yıllık 3-4 hafta tatil izini verilmektedir. Bütün bu görevler doktora öğrencilerinin doktora tezleri ve diğer bilimsel araştırmalara ayırmaları gereken zamanı kısıtlamakta ve doktora eğitiminin 6 yıla kadar uzamasına sebep olmaktadır.

2011 yılı itibarıyla İstanbul'daki Dış Hekimliği fakültelerde doktora programlarında bulunan 485 öğrenciden 5'inde araştırma görevlisi kadrosu bulunmaktadır. Bu mevcut sayının sadece %1'ini teşkil etmek-

tedir. Haftanın 5 günü 08.30-16.00 saatleri arasında yaptıkları mesainin hiçbir maddi karşılığını alamayan ve yaşamak için paraya ihtiyaç duyan, yaş ortalaması 24-30 arasında değişen bu dış hekimleri, hayatlarını sürdürebilmek, ailelerini geçindirebilmek için fakültede harcadıkları mesailerinden sonra çalışmaya mecbur bırakılmaktadırlar. Bu durum insan haklarına aykırı bir uygulamadır. Her türlü hastalık riski ile karşı karşıya bulunan doktora öğrencilerinin Sigortalarının bile yapılmaması büyük bir insanlık ayıbıdır. Meslek Liselerinde staja çıkarılan öğrencilerin sigortaları yapılırken, Dış Hekimliği fakültelerinde asistan gibi çalışan doktora öğrencilerinin bu haktan mahrum bırakılmaları büyük bir çelişki değil midir?

Dış Hekimliği fakültelerinde araştırma görevlisi gibi görev yapan doktora öğrencilerine reva görülen bu adaletsiz ve haksız uygulamalar kaldırılarak bunlara araştırma görevlisi kadrosu verilmelidir. Yeterli sayıda araştırma görevlisi kadrosu verilmesi mümkün değilse, en azından bunlar sosyal güvenceye alınmalı ve Döner Sermayeden de kendilerine pay verilmelidir."



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ İLE KURUM İDARİ KURULU KARARLARI İMZALANDI



4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ve ilgili yönetmelik hükümleri gereğince Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şubesi ile Afyon Kocatepe Üniversitesi arasında KİK toplantısı yapılmıştır.

Türk Eğitim-Sen eğitim çalışanlarının ekonomik, sosyal özellik haklarının iyileştirilmesi için, 18 yıldır etkili bir mücadele vermektedir.

Türk Eğitim Sen'in farkı kararlığı, ilkeleri ve azimli mücadelesidir. Kurum İdari Kurulu toplantısında bazı kazanımlar elde edilmiştir.

AKÜ ile sendika şubemiz arasında yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısı sonrasında düzenlenen çalışma raporu 20.04.2011 tarihinde taraflarca imza altına alınmıştır.

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİNCE OLUŞTURULAN KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI (NİSAN-2011)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun Kurul İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına ilişkin yönetmeliğin 6.maddesi hükümleri gereğince Afyon Kocatepe Üniversitesi ve Yetkili Sendika Türk Eğitim-Sen Sendikası tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurulu 2011-1. toplantısı Rektörlük toplantı salonunda 20.04.2010 tarihinde saat: 14:00'da toplanmıştır.Kurul Başkanlığına en üst amir olarak toplantıya katılan Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Hakkı YAZICI, Kurul Başkan Vekilliğine sendika temsilcilerinden Doç.Dr.Turan CİVELEK, Raportör olarak, Kurum İdari Kurulu üyeleri arasından İhsan CERAN seçilmiştir.

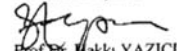
Kurul toplantısında mutabakat altına alınan kararlar aşağıya çıkarılmıştır.

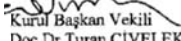
2011 YILI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA TESBİT EDİLEN SORUNLARA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE ALINAN KARARLAR:

- İdari personelin tedavileri ile ilgili Üniversite hastanesinden randevu alınması konusunda zorluklar yaşandığı, bu konuda yeni düzenlemelere gidilmesi hususunda fikir birliğine varılmıştır.
- Personel servisleri ve öğle yemeklerinin verildiği mekanlar ile ilgili eşitsizlikler yaşandığı, konu ile ilgili öncelikle merkezi yemekhane yapılması hususunda çalışmalar yapılması, yemek servisi yapan personelin hijyen kurallarına uyması konusunda uyarılması ve denetlenmesi, özellikle yemek kalitesinin yükseltilmesi konusunda yüklenici firma nezdinde girişimlerde bulunulması kararlaştırılmıştır.
- Bilimsel faaliyetlerin, projelerin ve yurtdışı kongre katılımlarının desteklenmesi ile ilgili olarak, bütçe dışı kaynaklardan yapılan desteklemelerin yasal düzenlemeler sonucu yapılamaması nedeniyle yeni kaynaklar aranması hususunda mutabakata varılmıştır.
- Araştırma görevlilerine bilgisayar, yazıcı ve sarf malzemelerine ilişkin desteğin Üniversite bütçesinden imkanlar dahilinde sağlanması hususunda varılan mutabakat gereği desteklemelerin yapıldığı, bundan sonraki dönemde de desteğin devam etmesi konusunda mutabakata varılmıştır.Ayrıca akademik personelin kullandığı büro ekipmanlarının modernize edilmesi, kullanılabilir halde tutulması konusunda mevcut bütçe imkanları çerçevesinde çalışma yapılması kararlaştırıldı.
- Çalışanlardan yükseköğrenime devam edenlerin okulunun bulunduğu yerde hizmet verebilmesi hususunda becayiş usulünün işletilmesi ya da eğitim ve öğretimle ilgili değişim programlarından yararlanması konusunda mutabakata varılmıştır.
- Çalışanların önemli günlerinin hatırlanması, çeşitli duyurularının yapılabilmesi amacıyla, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yapılacak bir bilgisayar programı ile Intranet aracılığıyla sadece Üniversite dışında görülebilecek duyuru-ulan sisteminin kurulması hususu benimsenmiştir.
- Ali Çetinkaya Kampüsünde bir kreş-çocuk bakımevi yapılması konusunda 200 yataklı hastanenin bitiminden sonra ortaya çıkabilecek mekanların değerlendirilmesi, imkanların araştırılması ve mümkün olması halinde gerekli çalışmaların yapılması kararlaştırıldı.

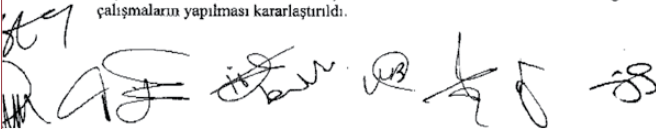
- BAP projesi veren araştırmacılara proje bütçelerini, proje değerlendirme sürecinde savunabilme hakkı tanınması benimsenmiştir.
- Personele verilen öğle yemeği için tahsil edilen yemek ücretlerinin belirlenmesi aşamasında geçici personel (657 S.K.4-C Maddesi) için diğer memur personele uygulanan miktarlarına mevzuatın öngörmesi halinde uygulanması konusu benimsendi.
- Vekaleten görevlendirilen Akademik ve İdari personel için eşit işe eşit ücret verilmesi kapsamında yasalarda yer alan düzenlemelerin ayrıntılı olarak incelenmesi ve tüm personelin bu konuda bilgilendirilmesi, ayrıca Rektörlükte görev yapan 657 sayılı Kanunun 4-B ve 4-C kapsamında çalışan personele ayrıca herhangi bir ücret ödenememesi nedeniyle mesai dışı görev verilmemesi konusunda ilgili birimlere bilgilendirme yapılması konusu benimsendi.
- 657 sayılı Kanunun 4-B maddesi uyarınca çalışan personelin, mevcut ücreti dışında ek ödemelerin yapılmasına engel olan yasal düzenlemelerin bulunduğu, konunun ayrıntılı olarak incelenip çözüm önerilerinin sunulmasının gerektiği konusunda fikir birliğine varılmıştır.
- 657 sayılı Kanunun 4-C maddesi uyarınca çalışan personelin sözleşmelerinden yılda bir defa kesilen damga vergisinin mevzuattan kaynaklandığı, bu personelin kanundaki tanımıyla "Geçici Personel" sınıfına girdiği anlaşılmıştır.
- Maaş promosyonlarının hak edilmesi konusunda, ilgili banka ile yapılan sözleşmeye göre her altı ayda bir defa olmak üzere ödeme yapıldığı, Ocak-Temmuz aylarını kapsayan bu ödeme ayları dışında kuruma naklen ve ilk defa gelen personelin geldiği tarihi takip eden dönem için bu ödemeye hak kazanacağı anlaşılmıştır.
- Boivadin Meslek Yüksekokulu kampüsünde bulunan bina, park ve bahçelerinin tanzim ve temizliği konusunda hizmet alımı yapılması konusunun mevcut bütçe ödenekleri ve bu konuda hizmet bekleyen diğer birimlerin de değerlendirilmesi sonucunda bir karara varılabileceği öngörülmüş ve bu konuda çalışma yapılması benimsenmiştir.
- Akademik birimlerimizde vekaleten görev alan Bölüm Başkanlarının öğretim görevlisi olmaları halinde idari görev ödeneği ve ders yükü muafiyetinden yararlanabilmelerinin yasa ve yönetmeliklere göre mümkün olmadığı anlaşılmıştır.

Kurul Başkanı


Prof. Dr. Hakkı YAZICI
Rektör Yardımcısı


Kurul Başkan Vekili
Doç. Dr. Turan CİVELEK
(Sendika Temsilcisi)


Doç. Dr. Kenan ÇAĞAN
Genel Sekreter Yrd. V.



ERZURUM 2 NO'LU ŞUBE'DEN BASIN MENSUPLARIYLA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



Türk Eğitim-Sen Erzurum 2 No'lu Şube Başkanı Murat Ercüment KESKİNLER, Şube Eğitim Danışmanımız Prof. Dr. Kamil AYDIN ile birlikte bir basın toplantısı düzenledi.

Şube Yönetim Kurulumuzun da katıldığı toplantıda, Türk Eğitim-Sen Erzurum 2 No'lu Şube Başkanı Murat Ercüment KESKİNLER şunları söyledi:

Türk Eğitim-Sen Erzurum 2 No'lu Şube olarak göreve geldiğimiz günden bugüne

kadar üniversitemizdeki sorunları sayın rektörümüz Prof. Dr. Hikmet KOÇAK ile paylaşıp sorunların birçoğuna çözüm üretmiş bulunmaktayız. Bu hususları şu şekilde sıralayabiliriz:

1. Üniversitemiz yemekhanesi sağlıklı bir ortama kavuşturulmalıydı, bunu gerçekleştirdik. Ancak yemek fiyatlarında istediğimiz seviyeye henüz gelmiş durumda değiliz. Günümüzün ekonomik şartlarını göz önünde bulundurarak üniversitemiz-

deki çalışanlara en uygun fiyatları sağlamaya çalışacağız. Bunun için de sayın rektörümüz Prof. Dr. Hikmet KOÇAK'ın ilgi ve alakasını beklemekteyiz.

2. Üniversitemiz tarihinde ilk kez banka promosyonlarının personele dağıtılmasını ve hatta yasayla belirlenen oranlardan % 15 daha fazlasının verilmesini sağladık.

3. Üniversitemizdeki toplu taşıt araçlarının daha emniyetli hale getirilmesini sağladık.

4. Üniversitemizde 50/d kadrosunda çalışan Araştırma Görevlilerinin doktora bittikten sonra yönetmelik gereği üniversite ile ilişkileri kesilmekteydi. Bu durum bir nebze de olsa iyileştirilerek, doktora öğrenimleri sonrasında yaklaşık bir yıl daha ek çalışma dönemi sağlanmıştır.

5. Türk Eğitim-Sen'e mensup üyelerimizin tümü 10.000 TL teminat karşılığı ferdi kaza sigortası ile sigortalı olup, iş kazasında hayatını kaybeden üyelerimizden rahmetli Ahmet TEMİZ'in ailesine bu yardım yapılmıştır ve ailesine sendikamız tarafından sahip çıkmıştır.

MUĞLA ŞUBESİ'DEN GÖREVİNE YENİ BAŞLAYAN REKTÖR MANSUR HARMANDAR'A ZİYARET



1. 4.Olağan Genel Kurul sonrası oluşan Yeni Yönetim Kurulumuz, görevine yeni başlayan Muğla Üniversitesi Rektörü Sayın Mansur HARMANDAR'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun temennisinde bulundular. Ziyarete Şube Başkanımız Mürsel ÖZATA, Şube Sekreterimiz İlker KOÇAR, Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreterimiz İdris KÖÜRCÜ, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mukadder DENİZ, Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz M.Ali ENİL, Şube Mali Sekreterimiz Gülsüm DEMİRAK, Şube Mevzuat Sekreterimiz Gülsine UZUN, Sıtkı Koçman Yabancı Diller Yüksek Okulu Müdürü Yrd. Doç. Dr. Recep BİRGÜL, Eski Yönetim Kurulu Üyesi Üzeyir Engin DEMİREL ve Üniversite Temsilcisi Ergün DEMİREL katıldı.



İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU
2011/1.Dönem Toplantı ve Karar Tutanağı

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 09.11.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul,Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkilî ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik uyarınca İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü ve yetkili Türk Eğitim-Sen Sendikası Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurul 2011/1 dönemi toplantısı 02.05.2011 tarihinde saat 14.00'da Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Ahmet Cevat ACAR'ın odasında yapılarak aşağıdaki konular görüşülmüştür.

MADDE 1. Daha önce yapılan Kurum İdari Kurullarında alınan kararların uygulanıp uygulanmadığının değerlendirilmesi:

a) 25.04.2008 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan "Yetkili sendikaya Beyazıt ve Avclar yerleşkelerinde birer temsilci odası tahsis" (4 nolu karar) ve "Üniversitenin web sayfasında yetkili sendika olarak Türk Eğitim-Sen sendikasına link tahsis edilmesi" (10 nolu karar) kararları ile, yine 25.11.2010 tarihinde yapılan 2010/2. Dönem Kurum İdari Kurulunda aynı konularda alınan kararların (1 nolu karar) uygulamaya geçirilmesi,

b) 24.12.2008 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan "21.07.2005 tarih ve 25882 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve T.C. Anakara 9. İdare Mahkemesinin 2008/1390 sayılı kararı gereği disiplin soruşturması yürütülen devlet memurunun üyesi olduğu sendikadan temsilcisinin de disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alması gerekmektedir. Yasalar gereği disiplin kurullarının oluşturulması" (2 nolu karar) , ayrıca bu konuda yayımlanan 2010/2 ve 2010/26 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereği disiplin soruşturması yürütülen devlet memurunun üyesi olduğu sendikadan temsilcisinin de disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer almasının sağlanması emrinin uygulanmasını ve sendikamızın temsilen bu kurullarda

Doç. Dr. Hasan Alpak, Yrd. Doç. Dr. Fatih Sancaktar, Okutman Mehmet Yalçın Yılmaz, Hülya Gülyeri'nin Asil üye, Yrd. Doç. Dr. Yakup Çelik, Yrd. Doç. Dr. Özcan Tabaklar, Refik Yolageldi ve Ülkü Bağ'ın Yedek üye olarak yer almasını,

c) 24.12.2008 (5 nolu karar) ve 25.11.2010 (2 nolu karar) tarihlerinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan ve "Üniversitenin idari personeline Üniversite Hastanelerinde ve Dış Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinde randevuda gerekli öncelik tanınarak tedavilerinin sağlanması" ve "gerekli ihtimamın" gösterilmesi

d) Üniversite personelinin maaşını aldığı Garanti Bankasının ilgili şubelerinde maaş almaya veya bankaya işlem yapmaya giden personele öncelik verilmesi,

1.Maddenin (a,b,c,d) fıkralarında belirtilen hususlar hakkında görüşülmüş olup, Yetkili sendikaya Beyazıt ve Avclar yerleşkelerinde birer temsilci odası tahsis ile ilgili olarak kullanıma uygun yer tespiti konusunda gerekli çalışmaların yapılması kararlaştırıldı.

MADDE 2. Yardımcı Doçentlerin kademe/derece ilerleme işlemlerinin yeni yasa gereği bir an önce yapılması talebi görüşüldü.

İlgili yasadaki önce Yardımcı Doçent kadroları 3.derece ile sınırlandırılmış olduğundan 1 ve 2 derece Yardımcı Doçent kadroları bulunmadığından, Üniversitemizde 1 ve 2 derece kadrolara atanabilecek durumda olanlar tespit edilerek, 19 Nisan 2011 tarihli 23910 sayılı yazımız ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletilmiş 1.ve 2.derece Yardımcı Doçent kadrosu istenmiştir. Söz konusu kadrolar geldiğinde işlem yapılacağı hususunda bilgi verilmiştir.

MADDE 3. Üniversitemizdeki Yemekhanelerde verilen yemekleri personel kalitesi ve yetersiz bulmaktadır. Kullanılan yağın personeli rahatsız ettiği ifade edilmektedir. Gerekli önlemlerin alınması ve gerekli denetimlerin yapılması hususu görüşüldü.

Taşeron firmaya ihale edilen yemek işlerinin sözleşme hükümlerine göre yüklenici tarafından yerine getirilip getirilmediği hususunda gerekli tedbirlerin alınmasına ve denetimlerin ilgili birim tarafından sendika temsilcilerinin de katılımıyla periyodik aralıklarla yapılmasına karar verildi.

MADDE 4. 14 Aralık 2010 tarih ve 27785 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/26 Sayılı Başbakanlık Genelgelerinde yer alan "kamu personelinin ilgilendiren lojman, kreş vb. benzeri sosyal haklara ilişkin olarak yapılan çalışma ve komisyonlara: uygulamanın kapsamına giren kurum, birim veya işyeri bazında en çok üye kaydetmiş sendikadan bir temsilcinin katılımına imkân sağlanacaktır" hükmünün uygulamaya geçirilmesi görüşüldü.

Konu ile ilgili mevzuat dahilinde incelemelerin yapılarak, sonucunda gereğinin yapılmasına karar verildi.

MADDE 5. Üniversitemizde hafta sonlarında yapılan (ÖSYM, Açıkoğretim, Özel ve Devlet Kurumları) sınavlarda görev alacakların mümkün olduğu ölçüde bütün idari personelin münavebeli olarak görevlendirilmesini, akademik ve idari personelin dışında herhangi birinin bu sınavlarda görevlendirilmemesi hususu görüşüldü.

Konunun incelenerek gereğinin yapılmasına karar verildi.

MADDE 6. Personel Servis güzergahlarının mümkün olduğunca daha çok personelin yararlanacağı konuma getirilmesi hususu görüşüldü.

Yeni servis ihaleleri yapılacağı zaman, servislerden yeni yararlanmaya başlayan personel için ek güzergahlar belirlenmesinde imkanlar dahilinde gerekli düzenlemelerin yapılmasına çalışılacağı hususunda mutabık kalındı.

MADDE 7. Avclar yerleşkesinde gerekli sosyal tesislerin açılmasını talebi görüşüldü.

Avclar yerleşkesinde çalışmalar devam eden sosyal tesislerin faaliyete geçirilmesi hususuna imkanlar dahilinde öncelik verilmesi girişimlerinde bulunulmasına karar verildi.

MADDE 8. Memurların fakülteler arasında becayiş taleplerinin karşılanması hususu görüşüldü.

Memurların Üniversite içinde becayiş taleplerinin karşılanmasının birimler arasında karşılıklı mutabakatın sağlanması halinde mümkün olabileceğine karar verildi.

MADDE 9.

Sendika tarafından dile getirilen diğer hususlardan bir kısmının ilgili düzenlemeler ve diğer nedenler sebebiyle mümkün olmadığı diğer hususlarda ise düzenleme ve imkanlar çerçevesinde olumlu bir tutum içinde olunmasına çalışılacağı hususunda mutabık kalındı.

Prof.Dr.Ahmet Cevat ACAR
Rektör Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. M. Haneî BOSTAN
Sendika Şube Başkanı

Yrd. Doç. Dr. Yakup ÇELİK
Sendika Denetleme Kurulu Üyesi

Doç.Dr.Hasan ALPAK
Sendika Yönetim Kurulu Üyesi

Coşkun KIRCA
Rektörlük-Baş Temsilcisi

Bilgin Hatizmehtemoglu
Pers.Sb.Müdürü



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Gersan Sanayi sitesi 654.Sok. No: 54 ANKARA

KURU LAFA KARNİMİZ TOK !

Hiçbir şarta bağlı kalmadan

**4-B VE 4-C'Lİ
ÇALIŞANLARA**

KADRO

HEMEN ŞİMDİ !



TÜRK EĞİTİM-SEN

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türkiye'nin Sendikası