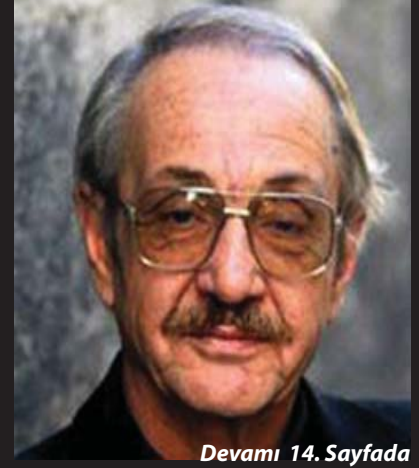


SENDİKAMIZIN KURUCU ÜYELERİNDEN BÜYÜK FİKİR ADAMI DURMUŞ HOCAOĞLU VEFAT ETTİ

Büyük düşünür, fikir ve dava adamı, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi,
Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in kurucu üyesi Yrd. Doç. Dr.Durmuş Hocaoğlu,
23. 10.2010 Cumartesi gece yarısına yakın geçirdikleri kalp krizi sonucu vefat etmiştir.
Milletimizin başı sağ olsun



Devamı 14. Sayfada



ÜNİVERSİTE



Aralık 2010

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir



Genel Başkan İsmail KONCUK; “İKTİDAR YÖK KONUSUNDA SAMİMİ DEĞİL”

Genel Başkan İsmail KONCUK, AKP Hükümetinin YÖK ile ilgili konularda baştan beri çelişkili bir tutum sergilediğini, bundan dolayı da YÖK ile alakalı olarak öne sürdüğü öneri ve projelerde inandırıcılığını yitirdiğini belirterek, “AKP’yi oluşturan siyasi unsurların tamamının, yıllardır YÖK’e karşı en acımasız eleştirilerini ve hatta düşmanca tavırlar ortaya koyduğunu; her düzeyde ve her fırsatta bu kanaatlerini topluma yaymaya gayret ettiklerini yakinen biliyoruz. Fakat ne gariptir ki; YÖK Başkanını değiştirdikten sonra AKP ile YÖK’ün ilişkileri bir anda balım cicim seviyesine yükselmiş; bir tane AKP yetkilisinin ağzından, kuruluşa yönelik en ufak bir eleştirel söylem dökülemez olmuştur. Oysa ki, YÖK’te değişen sadece Başkan olmuştur. Mevzuat aynı, uygulamalar aynı, adaletsiz Rektör seçimleri aynı, kadro dağıtımındaki usulsüzlükler aynen devam ediyor, dünya üniversiteleri karşılaştırılmasında üniversite eğitimimiz aynen yerlerde sürünüyor, vizyon sıfır, iş barışı sağlanmamış.; yani her şey aynı. Sadece değişen tek bir şey var: YÖK Başkanı! Bu durumun izahı yoktur.” Şeklinde konuştu.



Devamı 14. Sayfada

YURT-KUR KİK TOPLANTISI TAMAMLANDI

Devamı
24. Sayfada

SENDİKALI MEMURLAR 180-TL ALACAK / DAYANIŞMA AİDATI TALEP ETTİK

Devamı
8. Sayfada



T Ü R K İ Y E ' N İ N S E N D İ K A S I



ŞUBE GENEL KURULLARIMIZIN DİNAMİZMİ

Genel Başkan İsmail KONCUK yazısında 4. Olağan Şube Genel Kurullarımızı değerlendirdi.

4. Olağan Şube Genel Kurullarımızı hayırla, başarıyla tamamladık. Ülkemizin üye sayısı bakımından en büyük sendikası olan Türk Eğitim Sen'in şube genel kurullarını birlik ve beraberlik içerisinde yapabilmeye ulaşması son derece önemli ve dikkat çekicidir.

Şube genel kurullarımızı değerlendirecek olursak; esasen, birçok sivil toplum kuruluşuna ilham verecek sonuçlar çıkarılabileceği görülecektir. 4. Olağan Şube Genel Kurulları'nda en dikkat çekici durum, birçok şubemizde birden çok listenin yarışmasıdır. Üç listenin yarıştığı genel kurullarımız dahi olmuştur. Ancak, bu yarış genel kurulla birlikte sona ermiş, hep birlikte kararlılıkla mücadele birlik ve beraberlik içerisinde devam etmektedir.

Şube genel kurullarımızda birden çok listenin yarışması, şubelerimizde yönetime talip olan çok sayıda kişinin bulunduğunu, dolayısıyla teşkilatımızdaki dinamizmi gösteren önemli bir göstergedir. Bilindiği üzere, Türk Eğitim Sen mücadelecilik özelliğiyle dikkat çeken, yanlışların üzerine cesurca giden ülkemizin tek sendikası görünümündedir. Hiç kimseye makam mevki dağıtmayan, gayri ahlaki sözler vermeyen, sadece doğruları yapacağı sözünü veren bir sendikanın yöneticiliğini yapabilmek, bu devirde ateşten gömlek giymekle eşdeğerdir. Hal böyle iken, sayıları binlerle ifade edilebilecek kişinin, Türk Eğitim Sen yöneticiliğine talip olması Türk Eğitim Sen'in gücünü, bu gücün kaynağını da ortaya koyan bir durumdur.

Teşkilatlar, üye ve yöneticilerinin fedakarlığı oranında başarılı olan, büyüyen ve gelişen yapılardır. Fedakarlık yapamayan, ben duygusunun tüm benliğini kapladığı insanlardan oluşan, güne ve şartlara göre hareket eden kişilerden mürekkep yapıların varlığı ve gelişmesi de sağlıklı olmayacaktır. Buradan hareketle, Türk Eğitim Sen'in gele-

ceğine dair hiçbir kuşku bulunmamaktadır. Sahipliğini yüz binlerin yaptığı, elini taşın altına sokmaktan çekinmeyen insanların oluşturduğu Türk Eğitim Sen dost güven verirken, dost olmayanların da en azından saygıyla yaklaştığı bir kurum haline gelmiştir.

Şube genel kurulları sonucunda bazı yöneticilerimiz görevlerini yeni arkadaşlara devrettiler. Bu bir bayrak yarışıdır. Bilhassa, genç arkadaşlarımızı bu mücadelenin içerisine çekmek gelecek bakımından vazgeçilmez öneme sahiptir. Yeni görev alan arkadaşlarımıza hayırlı uğurlu olmasını dilerken, görevi devreden gönüldaşlarımıza saygı ve minnetlerimizi sunuyorum. Onlar, görevi devretmiş olsalar bile bundan sonra da yeni arkadaşlarımızla, bizlerle omuz omuza yürümeye devam edeceklerdir. Bu teşkilat onlara çok şey borçludur, her zaman baş tacı olacaklardır.

Büyük bir dinamizm ile gerçekleşen şube genel kurullarımız sona erdi. Türk Eğitim Sen bundan sonra alan çalışmalarına hız vererek yoluna devam edecektir. Alan çalışması memur sendikacılığının can damarıdır. Alan çalışması yapmayan, kamu çalışanları ile yüz yüze gelme imkanı bulamayan sendikaların uzaktan kumanda ile büyümesi, gücünü koruması mümkün değildir. Bu sebeple, tüm şubelerimiz alan çalışmasına büyük önem vermektedir. 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanununda yapılacak değişiklikler alan çalışmasını daha önemli hale getirmiştir. Yapılması ihtimal dahilinde olan değişiklikler kamu çalışanlarına iyi anlatılmalıdır. Toplu sözleşme hükümlerinden sadece sendika üyesi olanların faydalanması sendikalar tarafından ilgili kurumlara teklif edilmiştir. Bu maddenin kanunlaşması halinde üye olmayan kamu çalışanlarının mağduriyeti söz konusu olabilecektir. Ayrıca, ayda 15 TL olan toplu görüşme priminden de sadece sendika üyesi olan kamu çalışanları faydalanacak, bu oran zaman içerisinde artarak



sendika üyelerine verilmeye devam edilecektir. Toplu görüşme primi Ocak 2011 tarihinde ödenmeye başlanacaktır. Bütün bunların tüm kamu çalışanlarına anlatılması, uyarılması şube yöneticilerimizin birincil görevidir. Bu alanda boşluk bırakmak, sarı sendikacılığın ülkemizde prim yapmasını sağlayacaktır. Hiçbir şey yapmayan, mücadele etmeyen sarı sendikaların kamu çalışanlarının başına bela olmasına Türk Eğitim Sen teşkilatları izin vermeyecektir.

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi yakın bir zamanda tüm şube yöneticilerimizle bir araya gelerek hem bir eğitim çalışması gerçekleştirecek hem yeni arkadaşların tanışmasını sağlayacaktır. Başarılı bir dönem yaşamak dileğiyle, şube genel kurullarımızın milletimize, bütün eğitim çalışanlarına hayırlı olmasını yüce Allah'tan diliyorum.

İsmail KONCUK
Genel Başkan

TÜRK EĞİTİM SEN ANKARA 1 NO'LU ŞUBE 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şubesinin 4. Olağan Genel Kongresi 27.11.2010 tarihinde Ankara İçkale Hotel'de gerçekleştirildi. Sendikalarda yapılan seçimlerde Ankara 1 No'lu Şube bir ilke daha öncülük etti. Seçimlerde hazirun tarafından, tek dereceli seçim şekli oybirliğiyle kabul edildi.

Yönetimde yer almak isteyen birçok delege, sekreteriyalar ile denetleme ve disiplin kurulları için aday oldular. Seçim, başından sonuna kadar büyük bir olgunluk ve hoşgörü içerisinde geçti. Kongreye ve seçimlerdeki zorunlu organlara adaylıklar yoğunluğunda. Bu da seçimlere ayrı bir renk kattı. Seçim sonucunda; aday olan herkes bundan sonra da kol kola ortak hedeflerimiz için yürüyeceklerine ve çalışacaklarına dair söz verdiler.

Seçim sonrası teşekkür konuşması yapan Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Ali Yazıcı şunları söyledi: "Kazanan sendikamız ve eğitim camiası oldu. Kongremizin başta ülkemiz ve eğitim çalışanları olmak üzere herkese hayırlar getirmesini diliyoruz. Kongremize katılan, emeği geçen ve bizlere böylesine güzel bir gün yaşatan delegelerimize, misafirlerimize, dostlarımıza teşekkür ediyoruz. Sizlerden aldığımız bu güç ve heyecanla, görevlerimizin şuuru, yapmamız gerekenlerin bilinci içerisinde çalışmalarımıza birlik ve beraberlik düsturuyla devam edeceğiz."

Seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri

Şube Başkanı: Ali YAZICI

Şube Sekreteri : İbrahim ÇÖMEZ

Şube Mali Sekreteri: Hasan ÖZKAN

Şube Teşk. Sekreteri: Ramazan İRGE

Şube Eğit. Ve Sos. İşler Sekr.: Necip ÖZİPEK

Şube Mevzuat Sekreteri: Ercan Nurcan YILMAZ

Şube Basın ve Dış İliş. Sekr. : Ali Fuat ERDEM

Şube Denetleme Kurulu

Kubilay ŞENAYLI

Yener YÜKSEK

Gazi TAŞYÜREK

Şube Disiplin Kurulu

Ülkü KARADOĞAN

İrfan BULUT

Tolgahan CANBABA



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ'NDE İLK DEFA KİK TOPLANTISI YAPILDI



22.10.2010 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısına Hacettepe Üniversitesi yönetimini temsilen Genel Sekreter Yardımcısı Durmuş DEMİRCİ, Personel Daire Başkanı Rüknettin KİRAZLI, Hukuk müşavirliğinde Avukat Hanifi AKDENİZ, Türk Eğitim-Sen Ankara 1 Nolu Şubesi temsilen Sedat GÜLEÇ, Mehmet YORULMAZ, Mustafa KARAKAŞ, Kubilay ŞENAYLI ve Mustafa BEKER katılmışlardır.

Toplantıya Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan KAZDAĞLI ve Genel Sekreter Doç. Dr. Turhan MENTEŞ mazeretleri nedeniyle katılmamışlardır.

Aşağıdaki gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

GÜNDEM, GÖRÜŞMELER VE ALINAN KARARLAR

1- 2011 Yılı'nın ilk 6 ayı içerisinde insan kaynakları yönetim sistemi çalışmalarının tamamlanması ve akabinde iş ve işyeri analiz sonuçlarının neticelenmesiyle, 2011 yılı ikinci 6 ayı ilk periyodunda görevde yükselme, unvan değişikliği ve bilgisayar işletmenliği sınavlarının açılması planlanmıştır.

2- Üniversite hastanesinden, üniversite personelimiz ve 1. Derecedeki yakınlarının (eş, anne, baba ve çocuklarının) öncelikli olarak yararlanması hususunda, Hastaneler Genel Direktörlüğüne konunun rektörlükçe iletilmesine ve gerekli düzenlemelerin yapılması için karar alındı.

a- Muayenelerde, röntgen, Ultrason, MR ve tedavi gerektiren durumlarda imkanlar elverdiği ölçüde personele öncelik tanınmasına,

b- Kurumca belirlenen ücretlerden, çekilen röntgen, CD, yatak ücreti farkı, özel oda farkı,..... gibi ücret-

lerin alınmamasına,

c- Resmi prosedürler uygulandıktan sonraki özel muayene farklarının personelin lehine daha da iyileştirilerek %50 indirim uygulanmasına

d- Beytepe yerleşkesinde bulunan Mediko imkanlarının genişletilerek hastane seviyesinde hizmet vermesinin sağlanmasına,

3- Beytepe ve merkez öğrenci kafeteriasında çalışan kadrolu ve 4/b statüsündeki personel sayısının artırılmasına, personel maaşlarının ise Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığınca karşılandığından, personel alımı konusunun bir sonraki KİK toplantısında gelişmeler gözden geçirilerek tekrar görüşülmesine, hastane personelinin üniversite yemekhanelerini kullanması nedeniyle oluşan sıkışıklığın giderilmesi hususunun değerlendirilmesine, hastane ve üniversite yemekhanelerinde aynı yemek menüsünün çıkarılması hususunun önerilmesine,

4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B statüsünde görev yapan personeller için;

a- 2005 yılından alacağı olan ilave teydiyelerin ödenmesi için gerekli hazırlıkların yapılarak 15 Aralık 2010 tarihine kadar ödenmesine,

b- Yapmış oldukları sözleşmenin bir nüshasının kendilerine verilerek özlük hakları hususunda bilgilendirilmelerine,

c- Mesai saatleri ve çalışma ortamlarının kanunlar çerçevesinde değerlendirilerek ilgili birim amirlerine Rektörlükçe yazı yazılarak bildirilmesine,

5- Üniversitemiz tarafından işletilen sosyal tesislerden;

a- Üniversitemiz personeli ve 1. Derecedeki yakınlarının, ilan edilen ücret

tarifeleri üzerinden %50 indirim uygulanarak yararlanmaları için ilgili birimlerde gerekli çalışmalar yapılmasına,

b- Merkez kampüste personel için kreş açılmasında fiziki şartların uygun olmaması nedeniyle açılmayacağı, ancak; Gülveren semtinde kiralık bina olarak hizmet veren mülkün kira sözleşme bitiş tarihi itibarıyla kreşe dönüştürülmesi için gerekli çalışmaların başlatılmasına,

c- Üniversitede aktif çalışan personelin yıllık bir defaya mahsus stiker ücreti ödeyerek otopark hizmetlerinden yararlanabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasına,

d- Personele verilen kimliklerin ilk seferde ücretsiz olup, kayıp edilmesi veya isteğe bağlı değiştirilmesinde ücret alınması yönünde düzenleme yapılarak gerekli birimlere bu doğrultuda bilgi verilmesine,

e- Üniversitemiz personeline hizmet içi eğitim kapsamında verilecek olan dil kursu, bilgisayar kursu, mesleki geliştirme kursları vb. gibi eğitim amaçlı çeşitli kurslar düzenlenmesine ve sertifika verilmesine,

f- Kreş ücretlerinin diğer kamu kurumlarındaki ücretler dikkate alınarak yeniden değerlendirilmesine ve indirimle gidilmesi yönünde çalışma başlatılmasına,

Yukarıda bahsi geçen konuların çözümü kavuşması yönünde kararlar alınmıştır.

6- Merkez kampus atölyelerindeki kameraların kaldırılması için gerekli yazışmaların ve genelgelerin ilgili birimlere gönderilmesine karar alındı.

7- Beytepe kampüsünde;

a- Bakım onarım şube müdürlüğüne bağlı birimlerde gündüz ve gece çalışanları için hizmet aracı tahsis edilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasına ve ilgili birimlere duyurulmasına,

b- Isı merkezinde tek başına görev yapan elektrik teknisyeni yanında ayrıca, bir sıhhi tesisat teknisyeninin de görevlendirilmesine ve ilgili birimlerin bu doğrultuda bilgilendirilmesine karar alınmıştır.

8- ÖSYM nin düzenlemiş olduğu sınavlarda Hacettepe Üniversitesinde görev yapan personelin eşit şekilde görev alması yönünde ilgili birimlerle görüşülerek çalışmaların yapılmasına karar alınmıştır.

9- Hacettepe Üniversitesinde Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri iş kolunda yetkili olan Türk Eğitim - Sendikasına Merkez ve Beytepe kampüslerinde temsilcilik büroları verilmesine karar alınmıştır.

EK ÖDENEK VE DÖNER SERMAYE ÖDEMELERİNDEKİ DÜZENLEMELER

27.06.1989 tarih ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye 21.03.2006 tarihli değişiklikle eklenen Ek 3. Maddenin 1. fıkrasında sayılan bazı memur kadrolarına, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200 ünü geçmemek üzere her ay ek ödeme yapılabileceği düzenlenmiştir. Bu kadrolar arasında, **"..aylıklarını 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre alanlar"** da sayılmıştır. Ek 3. Maddenin 3. fıkrasında ise; birinci fıkrada sayılan personelden bir önceki yılda (2005 yılı dahil); ...2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde... öngörülen ödemelerden yararlananlara birinci fıkraya göre ödeme yapılamayacağı; ancak, bir önceki yılda söz konusu ödemelerden yararlananlara... bu fıkrada sayılan hükümlere göre önceki yılda yapılmış olan ödemelerin toplam net tutarına, birinci fıkraya göre yapılması öngörülen ödemeler toplam net tutarı ulaştıktan sonra birinci fıkraya göre ödeme yapılmaya başlanacağı düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun "Döner Sermaye" başlıklı 58. maddesinde 30.01.2010 tarih ve 27478 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5947 Sayılı ve 21.01.2010 tarihli Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 5. maddesi ile yapılan değişiklikle, üniversitelerin döner sermaye işletmelerinden personele yapılacak ek ödemelerde performans sistemi getirilmiştir.

01.08.2010 tarih ve 27659 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 23.07.2010 tarih ve 6009 Sayılı "Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 52. maddesi ile de; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 21/1/2010 tarihli ve 5947 sayılı Kanunla değişik 58 inci maddesinin (g) fıkrasına ikinci paragraf olarak aşağıdaki paragraf eklenmiştir:

"Bu madde uyarınca 2914 sayılı Kanuna tabi personele yapılan ödemeler, (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar haricindeki personel açısından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz."

2547 sayılı Kanunun 5947 Sayılı Kanun'un 5. maddesi ile değişik 58. maddesinin, 5947 Sayılı Kanun'un Resmi Gazetede yayımlandığı 30.01.2010 tarihinden 1 yıl sonra, yani 30.01.2011 tarihinde yürürlüğe gireceği öngörülmüştür. Performans sistemine ilişkin esas ve usuller ise YÖK tarafından yayımlanacak bir çerçeve Yönetmelikle belirlenecektir. Bu yönetmeliğin Aralık ayı sonunda yayımlanmasının planlandığı YÖK yetkililerince kamuoyuna duyurulmuştur.

Buna göre, 2914 sayılı Kanuna tabi personele tabi olan ve döner sermayeden ek ödeme alan personelden, **2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5947 sayılı Kanunla değişik 58 inci maddesinin (c) ve (f) bendinde sayılan personel haricinde kalanlar**, bu düzenlemeden önce, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, birinci fıkraya göre yapılması öngörülen ödemeler toplam net tutarı, önceki yılda döner sermaye işletmesinden aldıkları ödemelerin toplam net tutarına ulaştıktan sonra birinci fıkraya göre ek ödemedir yararlanabilmekte iken, getirilen değişiklikle birlikte 01.02.2011 tarihinden itibaren 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde yer alan ek ödemedir yararlanamayacaklardır.

Yükseköğretim kurumlarının döner sermaye işletmelerinden ek ödeme alan personelin bu ödemeleri almasında performans sistemi öngörülmüş olup, her personel kendi unvan ve görevinin gerektirdiği şekilde gösterdiği performansa göre bu ödemedir yararlanabilecektir. Diğer bir deyişle kurumun döner sermaye işletmesine sağlanan katkı, sadece belli unvandaki personelin kişisel performansına bağlı değildir. Aynı zamanda onunla birlikte ya da maiyetinde çalışan personelin de bu gelirlerin elde edilmesinde payı bulunmaktadır. Bununla birlikte, yukarıda bahsi geçen yasa değişikliği ile **2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5947 sayılı Kanunla değişik 58 inci maddesinin (c) ve (f) bendinde sayılan personel muaf tutularak**, bunların haricinde kalanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3. maddesinde yer alan ek ödeme kapsamı dışında tutulması, Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır.

Türk Eğitim Sen Hukuk Bürosu tarafından bir sendika üyesi adına, eşitlik il-

kesi gereği 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3. maddesinde yer alan ek ödemedir yararlanma istemiyle bireysel başvuru dilekçesi hazırlanmıştır. Bu talep üzerine tesis edilecek olumsuz idari işlemin iptali ile birlikte, bu işleme gerekçe gösterilecek olan yukarıda bahsi geçen Kanun değişikliğinin Anayasa'ya aykırılığı iddiası ile dava açma hazırlığı başlatılmıştır.

TÜRK EĞİTİM-SEN
GENEL MERKEZİ
HUKUK BÜROSU
AV. DİLEK ATAĞ ZENGİN

KONU İLE İLGİLİ DİLEKÇE ÖRNEĞİ

..... REKTÖRLÜĞÜNE

Üniversitemizde olarak idari personel statüsünde görev yapmaktayım. 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesi uyarınca; bir önceki yılda tarafıma Üniversitenizin döner sermaye işletmesinden ödenen ek ödeme toplam net tutarına, Ek 3. Maddenin birinci fıkrasına göre yapılması öngörülen ödemeler toplam net tutarı ulaştıktan sonra, birinci fıkraya göre ek ödemedir yararlanmakta idim.

30.01.2010 tarih ve 27478 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5947 Sayılı Tam Gün Yasası'nın 5. maddesi ile Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinde değişiklik yapılarak, üniversitelerin döner sermaye işletmelerinden personele yapılacak ek ödemelerde performans sistemi getirilmiştir. Bu maddenin (g) fıkrasına 01.08.2010 tarih ve 27659 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 23.07.2010 tarih ve 6009 Sayılı "Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 52. maddesi ile aşağıdaki paragraf eklenmiştir: **"Bu madde uyarınca 2914 sayılı Kanuna tabi personele yapılan ödemeler, (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar haricindeki personel açısından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz."** Bu madde hükmü 30.01.2011 tarihinde yürürlüğe gireceğinden 01.02.2011 tarihinden itibaren 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesinde düzenlenen ek ödemedir yararlanamayacağım için mağdur olacağım.

Getirilen değişiklikle bir kısım personel bu durumdan muaf tutulmuştur. Ancak kurumun döner sermaye işletmesinin gelirleri sadece belirli unvana sahip personelin çalışmasına bağlı değildir. Ben ve benim gibi ek ödeme kapsamı dışında tutulan diğer personelin de bu gelirlerin sağlanmasında katkısı bulunmaktadır.

T.C. Anayasasının "Kanun önünde eşitlik" başlıklı 10. maddesi:

"Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

(Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini

ni sağlamakla yükümlüdür. (Ek cümle: 7/5/2010-5982/1 md.) Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.

(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/1 md.) Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde (...) (1) kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."

Şeklinde düzenlenmiştir.

Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinin (g) bendine, 6009 Sayılı Kanunun 52. maddesi ile eklenen 2. fıkrada yer alan düzenleme Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır. Bu sebeple, Kanun'un bu maddesinde değişiklik yapılarak, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesi uyarınca yapılan ek ödemeden yararlanma açısından sözkonusu ayırımın ortadan kaldırılması ve tarafıma bu maddede yer alan ek ödemeden yararlanma hakkının verilmesi hususunda gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

İletişim Bilgileri :

Ad- Soyad
Tarih
İmza



TÜRK EĞİTİM SEN ESKİŞEHİR 2 NO'LU ŞUBE 2. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Eğitim Sen Eskişehir 2 Nolu Şube 2. Olağan Genel Kurulu 27 Kasım 2010 Tarihinde Taşbaşı Kültür Merkezi Kırmızı Salonunda yapıldı. Protokol, diğer iş kollarındaki Şube yönetimleri, Delege ve üyelerden oluşan kalabalık bir katılımı gerçekleştiren Genel Kurul sonunda Eskişehir 2 Nolu Şube yeni yönetim kurulu oluşturuldu.

Şehrin her iki üniversitesi ve Kredi Yurtlar Kurumu çalışanlarından oluşan Eskişehir 2 Nolu Şubesinin yeni yönetiminde 2 değerli Akademisyen üye de görev aldı.

Osmangazi Üniversitesi Öğretim görevlisi Dr. Nuri KAVAK ve Anadolu Üniversitesi Edebiyat Fakültesi öğretim görevlisi Yard.Doç.Dr. Yağmur SAY yeni şube yönetimine katılan 2 akademisyen üye oldular.

Önceki yönetim kurulunda görev alan ve şubenin kuruluşundan bu yana özverili çalışmalarıyla katkı ve desteklerini esirgemeyen eski Şube Başkanı Timuçin DOĞAN, Şube Mali Sekreteri Muharrem USLU, Şube Mevzuat Sekreteri Fatih ÖZMUTLU, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Metin BİLİCİ'ye verdikleri destek ve sağladıkları katkılarından dolayı teşekkür eder, saygılarımızı sunarız.

Genel kurul sonucu görev alan yeni yönetim kurulumuna görevlerinde başarılar diler, Türkiye Kamu-Sen , Türk Eğitim-Sen ve tüm eğitim camiasına hayırlı olmasını temenni ederiz.



Genel Başkan İsmail KONCUK; “İKTİDAR YÖK KONUSUNDA SAMİMİ DEĞİL”

Genel Başkanın YÖK'ün kuruluş yıldönümü münasebetiyle yapmış olduğu açıklamadır:

YÖK, darbeyle ülke yönetimine el koyan Milli Güvenlik Konseyi'nin tasarrufu ve himayesiyle Anayasal bir güvenceyle, 6 Kasım 1981 yılında hayata geçirildi. O günden bu yana kadar da bilimsel eğitim ve özgür düşüncenin lokomotif olması gereken üniversitelerimizin üzerinde bir baskı ve yıldırma unsuru olarak varlığını devam ettirmekte.

YÖK'ün kuruluş yıldönümü münasebetiyle bir açıklama yapan Genel Başkan İsmail KONCUK, YÖK'ün yapısı ve işlevine yönelik önerilerini ifade ederek, siyasi iktidarın da artık ilkeli davranmasını ve kuruluşun ıslahına yönelik girişimleri bir an önce başlatması gerektiğini ifade etti. Tek başına iktidar olmanın avantajını her alanda kullanan ve toplumda infial oluşturan hususlarda dahi cüretkar müdahalelerden kaçınmayan AKP'nin, YÖK ile alakalı olarak kaçak güreşmeyi tercih etmesini de eleştiren Koncuk şunları söyledi:

“29 Yıldır bir çok iktidar geldi geçti. Kamuoyumuz; her siyasi partinin iş başına gelmeden önce YÖK'e yönelttiği eleştirilere ve hatta eleştirinin de ötesine geçerek bu kuruluşun lağvedilmesi talebini yüksek sesle dile getirmesine sıklıkla şahit oldu. Hemen hemen bütün siyasi partiler, YÖK'ün kaldırılmasını propagandalarının öncelikli konusu olarak ele almaktadırlar. Ve tüm muhalefet partilerinin de iktidarlara karşı sık sık kullandıkları önemli eleştiri malzemesi YÖK'ün neden kaldırılmadığı veya ıslah edilmediği meselesidir.

Nitekim yaklaşık sekiz yıldır tek başına iktidar olan AKP'nin YÖK'e karşı tutumu da diğerlerinden farklı olmadı. AKP'yi oluşturan siyasi unsurların tamamının, yıllardır YÖK'e karşı en acımasız eleştirilerini ve hatta düşmanca tavırlar ortaya koyduğunu; her düzeyde ve her fırsatta bu kanaatlerini topluma yaymaya gayret ettiklerini yakinen biliyoruz. Fakat ne gariptir ki; YÖK Başkanını değiştirdikten sonra AKP ile YÖK'ün ilişkileri bir anda balım cicim seviyesine yükselmiş; bir tane AKP yetkilisinin ağzın-



dan, kuruluşu yönelik en ufak bir eleştirel söylem dökülemez olmuştur.

Oysa ki, YÖK'te değişen sadece Başkan olmuştur. Mevzuat aynı, uygulamalar aynı, adaletsiz Rektör seçimleri aynı, kadro dağıtımındaki usulsüzlükler aynen devam ediyor, dünya üniversiteleri karşılaştırılmasında üniversite eğitimimiz aynen yerlerde sürünüyor, vizyon sıfır, iş barışı sağlanmamış.; yani her şey aynı. Sadece değişen tek bir şey var: YÖK Başkanı.

Bu durumun izahı yoktur. Hiçbir ahlaki anlayış, bu kayıtsızlığı izah etmeye izin vermez. İktidara çağrımız odur ki; devlet yönetmek ciddiyet ve tutarlılık ister. Hükümet olarak verdiğiniz sözün arkasında olun. Dün eleştirdiklerinizi, bugün idare etme yöntemi olarak kullanmayın. YÖK'ün mevcut statüsü ve işlevinin, hem yüksek öğretim kurumlarımıza ve hem de ülkemizin geleceğine zarar verdiğini görmezlikten gelmeyin.

YÖK'ün mevcut statüsü bir an önce ortadan kaldırılmalıdır. Üniversitelerimiz arasında koordinasyonu sağlayan bir üst kurul işlevine kavuşturulmalı; anti demokratik uygulamaların, Hükümet politikalarının ve siyasi/ideolojik girişimlerin bir vasıtası

olmaktan kurtarılmalıdır. Yüksek öğretim politikamızın ve hedeflerin belirlenmesi ile yüksek öğretim kurumlarımız arasındaki akademik ve bilimsel koordinasyonu sağlamanın dışında bu kuruluşu yüklenen her fonksiyon, bilimsel ve akademik özgürlüğü sınırlamaktadır. Dolayısıyla Hükümet, derhal ilgili tüm kişi ve kuruluşları toplayarak bir çalışma başlatmalı; YÖK'ün bugünkü yapısını lağvederek; yukarıda ifade edildiği şekliyle bir koordinasyon kurulunun ihdas edilmesini geciktirmeden sağlamalıdır. Örneğin şu an işler halde olan Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı, bu anlamda yeniden düzenlenebilir. Kurulun işlev, sorumluluk ve yetkileri; üniversite eğitimimizin ve üniversitelerimizin akademik ve idari koordinasyonunu da sağlayabilecek bir niteliğe büründürülebilir. Böylelikle azınlık bir grubun idari, ideolojik ve siyasi baskı unsuru olan bir YÖK yapısı yerine; tüm üniversitelerimizin temsil edildiği, akademik ve bilimsel kaygıları ağır basan yeni bir koordinasyon mekanizması hayat bulacaktır. Yüksek öğretimimizin ve ülkemizin bu değişikliğe şiddetle ihtiyacı vardır.”

SENDİKALI MEMURLAR 180-TL ALACAK



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Türkiye'de doksanlı yılların başından itibaren memur sendikaları faaliyete başlamış; fakat, ancak 2001 yılının Temmuz ayında yasal bir dayanağa sahip olabilmışlerdir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, bir çok eksikliğine rağmen, kamu çalışanlarının örgütlü mücadelesinin önemli bir ivme eşliğidir. On yılı aşkın süre çok büyük ekonomik, idari ve hukuki sorunla muhatap olan sendikalarımız; düzenlemeyle birlikte yasal bir zeminde rahatça faaliyetlerini yürütme ve düzenli bir şekilde topladıkları aidatlarla da ekonomik bağımsızlıklarını elde etme imkanı bulmuşlardır.

Bu yeni zeminde mücadelesini sürdüren sendikalarımız, kısa sürede önemli mesafe katetmişlerdir. Ancak şu da bir gerçektir ki; ülkemizde hala kamu çalışanlarının neredeyse yarıya yakını herhangi bir sendikaya üye değildir. Bu durumun nedenlerinin başında şüphesiz ki şu hususlar gelmektedir:

- 1) Sendika kanununun eksikliklerinden kaynaklanan kısıtlamalar ve sendikalaşmayı teşvik edici unsurların olmaması
- 2) Sendikal bilincin kamu çalışanlarında yeterince olgunlaşmamış olması
- 3) Her düzeydeki ilkel yönetim anlayışı ve alışkanlıklarının, örgütlenmeye yönelik olumsuz ve önyargılı yaklaşımları

İşte, memur sendikalarımız, tüm

bu zorluklarla da mücadele ederek sendikal faaliyetlerini yürütmektedirler.

Bunların yanı sıra; sendika üyesi memurların, bir çok bedeli de göze alarak ortaya koydukları fedakar ve ilkeli mücadeleleri sonucunda elde ettikleri kazanımlardan, bütün çalışanların faydalanıyor olması da mühim bir etkidir. Mücadele edenle, sürece hiçbir şekilde katkıda bulunmayanların aynı düzeyde değerlendirilmesi ve aynı haklardan yararlanıyor olmaları ciddi bir psikolojik baskıya neden oluyordu. Üye olduğu sendikaya aidat ödeyen, eylem ve etkinliklere cesaretle katkıda bulunan ve hatta ceza alma riskini dahi göze alan sendika üyesi çalışanlar adeta cezalandırılıyordu.

Bu adaletsiz durum, sendikalı kamu çalışanları üzerinde hafife alınmayacak bir psikolojik baskı oluşturuyor ve sendikalardan bu duruma müdahale etmeleri çağrılarına neden oluyordu. Üyelerimizin, her fırsatta "Bir lira dahi olsa üye olmayanlarla aramızda fark olsun. Sendikalı olmanın sembolik dahi olsa bir ayrıcalığını hissedelim" mealindeki talepleri, sendikalarımızın öncelikli meselesi haline almıştı.

Toplu Görüşme Primi

Nitekim bu gerçekten hareketle özellikle Türkiye Kamu-Sen'in ısrarlı ve mesnetli gayretleri neticesinde, 2005 yılı Toplu Görüşmelerinde yalnızca sendikalı çalışanla-

ra 5 TL olarak ödenen sendikalılık ödentisi uygulaması başladı. Bu uygulama, çok önemli bir köşe taşı oldu. Çünkü, artık, sendikalı çalışanlarla sendika üyesi olmayan kamu çalışanları arasında ekonomik açıdan da ayrıcalıklı kazanımın elde edileceği bir zemine sahip olunmuştu. Sendikaların girişimleriyle 5 TL olarak başlayan ve daha sonra Toplu Görüşme Primi olarak adlandırılan bu ödeme, ileriki yıllarda artarak devam edecek ve hatta işçi sendikacılığında olduğu gibi "ikramiye" hüviyetini dahi kazanabilecekti.

Fakat ne üzücüdür ki; uygulama, bir sendikanın yanlış yönlendirmesiyle, ana muhalefet partisi CHP'nin başvurusu üzerine Anayasa Mahkemesi tarafından 2009 yılında iptal edildi. Böylece memur sendikacılığı için önemli bir mevzi kaybedilmiş oldu. Hatta hatırlanacağı üzere, sırf bu iptalden dolayı, geçtiğimiz yıl memur sendikaları azımsanmayacak sayıda istifa ile karşı karşıya kaldılar.



Sendikalı Memurlar 180 TL Fazla Ücret Alacaklar.

Çok şükür ki, bu sene yeni bir kanuni düzenlemeyle olumsuzluk giderildi. Yeni düzenlemeye göre, sendika üyesi kamu çalışanları aylık 15 TL olmak üzere, üç ayda bir 45 TL Toplu Görüşme Primi alacaklar. Yani, sendikalı memurlar, sendika üyesi olmayan çalışanlara nispeten yılda 180 TL fazla ücret alacaklar.

Belki bu rakam bazıları için etkileyici olmayabilir. Fakat açılan bu kapının ardından, -işçi sendikalarında olduğu gibi- her Toplu Sözleşme döneminde artarak devam edecek olan ikramiye ödemelerinin geleceğini görmek, kehanet olmasa gerektir.

Evet, Türkiye Kamu-Sen'in gayretleriyle vücut bulmuş olan prim uygulaması sayesinde, sendikalı olanla sendika üyesi olmayan kamu çalışanları arasında ekonomik açıdan da bir fark oluşturulmuştur. Örgütlü olmanın mesleki, idari ve toplumsal bir çok faydasını yaşayan sendikalı kamu çalışanları; böylece, ekonomik açıdan da öncelikli olmanın hazzını hissedecekler.

Dayanışma Aidatı

Bilindiği üzere, referandum neticesinde değişen Anayasa maddelerinden sonra uyum yasaları çıkarılacak. Daha önceleri de sendikalar tarafından gündeme getirilen "Dayanışma Aidatı" talebi, uyum yasaları hazırlıkları için oluşturulan çalışma komisyonunda tekrar gündeme taşındı. Buna göre; Toplu Sözleşme sonucunda elde edilen kazanımlardan yalnızca sendikalı kamu çalışanlarının faydalanması, üye olmayan memurların ise ancak sendikaya dayanışma aidatı ödemesi koşuluyla kazanımlardan yararlanması talep edilmekte.

Nitekim işçi sendikacılığında uygulama bu şekildedir. 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev Ve Lokavt Kanunu'nun; 9. Maddesinde "Toplu iş sözleşmesinden ta-

raf işçi sendikasının üyeleri yararlanırlar... Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye bulunmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye bulunup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır... Dayanışma aidatı miktarı, üyelik aidatının üçte ikisidir." Hükümleri gereğince; sendikalara üye olmayan işçiler, toplu sözleşme haklarından faydalanabilmeleri için toplu sözleşme yapmaya yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemektedirler. Bu durum, hem işçi sendikalarının güçlü yapılar olmasını hem de işçilerdeki sendikal yönelimin üst düzey olmasını sağlamıştır.

İşte bu gerçekten hareketle memur sendikaları, Dayanışma Aidatı uygulamasının ivedilikle ve tavizsiz bir şekilde hayata geçirilmesi talebini ortaya koymuşlardır. Bu talep vücut bulduğunda; kamu çalışanlarının sendikal mücadeleye dahil olması ciddi anlamda teşvik edilmiş olacak, üye sayısı çoğalan sendikaların bir sosyal baskı unsuru olarak gücü artacak ve elde edilen kazanımların da çitisi yükselecektir.

Kamu çalışanlarının sendikalaşma oranını artıran her düzenleme, daha yeni ve önemli kazanımların anahtarı olacaktır. Çünkü, sendikaların gücü sahip oldukları üye sayısı ile doğru orantılıdır. Yani, sendikaların üye sayısı arttıkça işverenimiz olan Hükümetler nezdindeki ikna kabiliyeti de aynı oranda yükselecektir. Bundan da kamu çalışanları ve çalışma hayatımız kazançlı çıkacaktır. Bu gerçekten hareketle, hala sendikasız olan çalışanlar, artık üye olmamak için bahaneler üretmeyi bir yana bırakmalı ve hem kendilerinin hem de kamu çalışanlarının genel kazanımlarının önünde engel olmaktan kurtulmalıdırlar.

Toplu Sözleşme ve Dayanışma Aidatı hayata geçirildiğinde, tüm kamu çalışanları bir nevi zorunluluk içerisinde sendikal mücadeleye dahil olacaktır. Sendikası olan memur arkadaşlarımızın, böylesi bir zorunluluk nedeniyle değil; örgütlü mücadelenin erdemine inandıkları için sendikal faaliyetlere dahil olmayı tercih etmeleri hepimiz için övünç kaynağı olacaktır.

Saygılarımla.



TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye'nin Sendikası



Eğitim Çalışanlarının Güçlü Sesi

www.turkegitimsen.org.tr



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi

İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu

Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDÖĞAN

Basın Danışmanı

Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri

Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı

Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Gersan Sanayi sitesi 654.Sok. No: 54 ANKARA



Ali YAZICI
Ankara 1 No'lu Şube
Başkanı

YAPILACAK DAHA ÇOK İŞ VAR

Seni beni yok bu işin. Bizler tesadüfen bir araya gelmiş ve sadece üç beş kuruluş peşinde koşan adına da sendika denilen içi boş toplulukların bireyleri değiliz. İşte onun için de üzerimizdeki baskılar arttıkça başarıya odaklanıyoruz, akla gelmeyecek yöntemlerle bölmeye çalıştıklarında beraberliğimiz-birliğimiz perçinleniyor, iftira ve emek hırsızlığına karşı da çözdüğümüz sorunlar, hayata geçirdiğimiz projeler başımız dik göğsümüzü gere gere görev yapmamıza vesile oluyor. Memur sendikacılığı adına; alındı denilen, kazanıldı denilen ne varsa altında Türkiye Kamu-Sen'in ya da konfederasyonumuzun ait sendikaların adı vardır. Malumunuz üç yılda bir yaptığımız kongreler dolayısıyla; meydanı boş sananlar ortalıkta görüntü vererek, çay içmeye gittikleri odalardan çıktuktan sonra çözdük, yaptık naraları atarak, hatta hiç görüşmedikleri yetkililer adına hayali açıklamalar yaparak çalışanları sendikacılık yaptıklarına inandırmaya çalışıyorlar. Bizlerin emekle, alın teriyle elde ettiği kazanımları sa-

hiplenmeye kalkıyorlar. Hem ayıp, hem de günah.

Bu insanlara sormak lazım; çalışanların özlük haklarıyla ilgili, maddi-manevi kazanımlarıyla ilgili konulardan hangilerinde adınız geçiyor? 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B statüsüne tabii çalışanlar için neler yaptınız? Tediye ücreti diye bir konudan haberdar mısınız? Yrd. Doçentler, Öğretim görevlileri, Araştırma görevlileri sizin için neler ifade ediyor, kökleşmiş sorunlarının hangilerinin çözümüyle uğraştınız? Ek ödenek, döner sermaye, proje paraları konularında önerileriniz nedir? Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması bir hak mıdır, yoksa yandaşlara dağıtılması uygun mudur? Birazcık emeğe saygıları varsa ya susacaklar ya da gerçek adresi gösterecekler. Şayet susacak olurlarsa, konularla ilgili bilgi ve belgeleri Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi web sayfasından ve ya www.ankara1.tesweb.org adreslerinden göstererek, kazanımların arşivi niteliğindeki yayın organlarımızı okutarak ilgili kişilerin aydınlanmalarına yardımcı olabilirsiniz.

Unutmayın; emeğe, alın terine, hakka saygısı olmayan, hak mücadelesi yapamaz!

Sendikamıza ait şubelerin kongreleri birliğimizi pekiştirerek, alınan görevlerin şuuru, varılacak hedeflerin bilinci içerisinde yenilenen şevk ve heyecanla tamamlandı. Bu vesileyle seçimlere katılan, bende varım diyen bütün arkadaşlarımızı gönülden tebrik ediyor, seçilen yönetimlere de başarılar diliyorum.

Eminim ki; bundan sonra yapılacak genel merkez kongrelerimizde ve konfederasyonumuzun seçimlerinde de mensuplarımızın başını dik tutacak, yüz akıyla savunacakları, emeğe ve başarıya saygısı olan, gruplaşmaların önüne geçecek seçimler yapacağız. Birbirimize olan inancımızı ve güvenimizi buralarda da göstereceğiz. Bir torba makarnaya, iki çuval kömüre değer yargılarını hiçe sayanlardan farkımızı ortaya koyacağız, ideallerin menfaatleri nasıl ezip geçtiğini bir kez daha hep birlikte göreceğiz. 18 yıllık geçmişi ve gelenekleri olan köklü kurumlara yakışır tüzük ve yönetmelikler hazırlayacağız. Meydanı boş sananlar hüsrana uğrayacak. Güçlenerek çıktığımız kongrelerden sonra yolumuza kaldığımız yerden büyüyerek devam edeceğiz.

Çalışanların yegane temsilcisi, etkili ve yetkili sendikanın bireyleri olmanın gururunu da birlikte yaşayacağız.

İLAVE TEDİYELER

Üniversiteler bünyesinde geçici işçi olarak çalıştırılmakta iken, 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun çerçevesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinin b fıkrasına göre istihdam edilmek üzere sözleşmeli personel statüsüne geçirilenlere, geçici işçi olarak çalıştırılmış oldukları dönemler için 6772 sayılı Devlet Ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması Hakkında Kanun uyarınca ilave tediye ödenmesi gerekmektedir.

6772 sayılı Devlet ve ona bağlı müesseselerde çalışan işçilere ilave tediye yapılması ve 6425 sayılı yasa ile 6212 sayılı yasanın 2. maddesinin kaldırılması hakkındaki kanunun 1. madde, 3. maddede ilave tediye ödemeleri düzenlenmiştir. Ayrıca,

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 11/06/2010 tarih ve 8634 sayılı yazısında üniversite adına Bakanlık tarafından vize edilen geçici iş pozisyonlarında geçici işçi statüsünde istihdam edilenlerin 6772 sayılı yasanın 1 ve 3. maddeleri gereği ilave tediye ödemelerinden yararlanmaları gerektiği yönünde görüş bildirilmiştir.

6772 sayılı yasanın 1. maddesi ile Genel, Katma ve Özel Bütçeli kamu kurum ve kuruluşları ile sermayesinin yarısından fazlası devlete ait iktisadi devlet teşekküllerinde İş Yasası anlamında işçi olarak çalışanlara yılda 1 aylık istihkakları tutarında ilave tediye ücreti ödeneceği öngörülmüş ve 3. maddede Bakanlar Kurulunca ayrıca yılda 1 maaş daha ilave tediye ödenmesinin kararlaştırılabileceği belirtilmiştir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2008/33967, 2009/1799K sayılı kararında 6772 sayılı yasanın kapsam bakımından devlet tarafından yasa ve yasanın verdiği yetki ile idari işlemle idari işlemle kurulan ve kamusal yetki ve ayrıcalıklardan yararlanan

kamu tüzel kişilikleri ve bunlara bağlı kuruluşlarda iş sözleşmesi ile çalışanlara uygulanacağını görüldüğünden söz ederek; işçinin ilave tediye alacağını davalı üniversitenin 6772 sayılı yasa kapsamında olduğu gerekçesi ile ödenmesi gerektiğini söylemektedir.

Yukarıdaki bilgiler ışığında bu durumda bulunan üyelerimizin geçici işçi statüsünde görev yaptıkları süre içerisinde almaları gereken ilave tediye ücretlerini alamadıkları tarihten itibaren 5 yıl içerisinde dava açmaları gerekmektedir. Aksi takdirde bu alacak hakkı zamanaşımına uğrayacaktır. İdareye yapılan başvurular zamanaşımını kesmemekte sadece bu alacak için idare temerrüde düşürülmektedir. Bu nedenle ilave tediye ile ilgili 5 yıllık zamanaşımını doldurmayan üyelerimizin bir an önce başvurularını yapması gerekmektedir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
GENEL MERKEZİ
HUKUK BÜROSU
AV. HATİCE AKALAN AYTEKİN



TÜRK EĞİTİM SEN İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Eğitim-Sen İstanbul Üniversiteler Şubesinin 28 Kasım 2010 tarihinde yapılan 4. Olağan Kongresinde Yrd. Doç. Dr. M.Hanefi Bostan seçime katılan bütün delegelerin oyunu alarak yeniden başkan seçildi. Seçim Türkiye Kamu Sen'in İstanbul Anadolu Yakasında bulunan Dr. Hamdi Kalyoncu konferans Salonunda yapıldı. Kongre Divan Başkanlığını Prof. Dr. Mustafa Delican ve Divan Kâtipliklerini Doç. Dr. Şaziye Abdurrahmanoğlu ile Doç. Dr. Okan Yeşilot'un yaptığı kongrede Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu asil üyeliklerine aşağıdaki isimler seçildi:



Yönetim Kurulu

Başkan:

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan

Şube Genel Sekreteri:

Öğretim Görevlisi Cafer Velioglu

Şube Mali Sekreteri:

Dr. Ahmet Özbek

Şube Teşkilatlandırma Sekreteri:

Öğretim Görevlisi Vedat Genç

Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri:

Doç. Dr. Hasan Alpak

Şube Mevzuat Sekreteri:

Yrd. Doç. Dr. Ali Ahmetbeyoğlu

Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri:

Turgut Kadder



Denetleme Kurulu

Prof. Dr. Zekeriya Kurşun

Doç. Dr. Erhan Afyoncu

Yrd. Doç. Dr. Yakup Çelik

Disiplin Kurulu

Prof. Dr. Recep Seymen

Ali Korkmaz

Ziya Hasanusta



TÜRK EĞİTİM SEN ERZURUM 2 NO'LU ŞUBE 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Erzurum 2 No'lu Şube'nin 27 Kasım 2010 tarihinde gerçekleştirdiği IV. Olağan Genel Kurul sonucunda mevcut şube başkanı Murat Ercüment KESKİNLER, güven tazelemiş ve oluşturduğu yönetim kurulu listesiyle şube yönetimini devam ettirmiştir.

Genel kurul sonucunda şube yönetim kurulu listesi şu şekilde oluşmuştur.

- 1- Murat Ercüment KESKİNLER
- 2- Hamit ÇAKICI
- 3- Fatih Mehmet ÖZKAL
- 4- Nevzat AYKILIÇ
- 5- Erdoğan ÖZTÜRK
- 6- Tolga ARSLAN
- 7- Köksal GEYİK



TÜRK EĞİTİM SEN KONYA 3 NO'LU ŞUBE 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Konya 3 No'lu (Üniversite) Şube 4. Olağan Genel Kurulu yapılırken, Doç. Dr. Ahmet Öztürk, ikinci kez başkanlığa seçilerek güven tazeledi.

4. Olağan Genel Kurulu, Tıp Fakültesi-Hocafakı yolu üzerinde bulunan sendika binasında 83 delegeden 63'nün katılımıyla gerçekleştirildi.



Saygı duruşu, İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan genel kurulda ilk sözü alan mevcut başkan Doç. Dr. Ahmet Öztürk, yaptığı konuşmasında şu sözlere yer verdi. "Genel kurulumuzu, Soros vakıfları, satın alınan kalemsörler ve yandaş basın desteğiyle güllük gülistanlık gösterilen, oysa kırmızı çizgileri silinmiş milli değerler ayaklar altına alındığı milliyetçiliğin

bir illiklik gibi algılatıldığı, komşularla sıfır sorun sloganı altında soydaşlarımızın yok sayılarak Ermenistan açılımı, pkk açılımı gibi devletin ve milletin bölünmez bütünlüğünü yok etme sonucunu doğuracak olan pek çok uygulamaların hayata geçirildiği, borçların 600 milyar dolara tırmandığı velhasıl içten ve dıştan pek çok siyasi, ekonomik sosyal ve kültürel dejenerasyonların yaşandığı siyasi bir atmosferde gerçekleştiriyoruz.

Böyle bir Türkiye'de sivil toplum örgütlenmesinin gerekliliği kaçınılmazdır. Bu örgütlenmelerin mutlaka milli olması da zarurettir. Bu nedenle kurulduğu günden bu güne kadar ki icraatlarıyla Türk Eğitim Sendikası da üzerine düşen görevlerini gururla yerine getirmiştir." Dedi

Protokol konuşmaların ardından yönetim ve denetim kurulu raporları okundu ve ibrası gerçekleştirildi. Daha sonra seçime geçildi ve seçim sonrası 83 delegeden 63 delege oy kullandı. Mevcut başkan Doç. Dr. Ahmet Öztürk, 63 oy alarak ikinci kez Türk Eğitim-Sen Konya 3 nolu (Üniversite) şube başkanlığına seçildi. Yönetim kurulunda ise şu isimler yer aldı. Ahmet Öztürk (Başkan) Mehmet Kılıç, Hasan Güzelbektaş, Yaşar Şahin, Nihat Şirin, Zeki Yardımcı ve Gültekin Çelik.

TÜRK KÖKENLİ ÖĞRENCİ HARÇLARI YAZIMIZA MEB'DEN CEVAP

Türk Eğitim-Sen olarak, Başbakanlık makamına, Milli Eğitim Bakanlığı'na ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazılarla, ülkemizde öğrenim görmek üzere gelen yabancı uyruklu öğrencilerden alınacak ücretlerin, genel olarak ekonomik açıdan zayıf durumda olmaları göz önüne alınarak eşit ve makul bir seviyede belirlenmesi hususunda talepte bulunmuştuk.

Milli Eğitim Bakanlığı'na tarafımıza gönderilen 27.10.2010 tarih ve 19957 sayılı cevabi yazıda, konu hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan görüş istendiği, YÖK Başkanlığı'nın 18.10.2010 tarih ve 37956 sayılı görüş yazısında, "30.09.2010 tarihli Yabancı Öğrenci Değerlendirme Kurulu kararının 5. maddesinde 'Gelişmekte olan ülkeler veya soydaş-akraba topluluklara mensup olup, ülkemizde kendi hesabına veya sivil kuruluşlarca yükseköğrenim için gelen öğrencilerin, üniversite harç bedellerinin, üniversite inisiyatifine bırakılması ile ortaya çıkan zorlukların dikkatle takip edilmesi ve bu konuda süreç içinde Yabancı Öğrenci Değerlendirme Kurulu kararı çerçevesinde durumun yeniden değerlendirilmesi' gerektiği belirtilmiş olup, Başkanlığımıza iletilen taleplerle ilgili hususların yeniden gözden geçirilmek üzere ivedilikle Yabancı Öğrenci Değerlendirme Kurulu'nun gündemine alınması gerektiği bildirilmektedir." şeklinde cevap verilmiştir.

TÜRK EĞİTİM SEN ADANA 3 NO'LU ŞUBE 4. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Türk Eğitim-Sen Adana 3 No'lu Şubenin, 27 Kasım 2010 tarihinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulu, saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başladı. Divan Başkanlığına Türk Diyanet Vakıf-Sen

Adana Şube Başkanı Ayhan ARABACI, Divan üyeliğine Prof. Dr. Sadık DİNÇER ve Kadri Cemil KOÇARSLAN seçildi.

Genel Kurula Milliyetçi Hareket Partisi Adana Milletvekili Muharrem VARLI, İLKSAN Genel Başkanı Tuncer YILMAZ, Milliyetçi Hareket Partisi İl Meclis üyeleri, Ceyhan Belediye Başkan V. , Türk İş 4.Bölge Başkanı Edip GÜLNAR, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Şube Başkanları, siyasi parti temsilcileri, sivil toplum örgütlerinin temsilcilerin katılımıyla başladı.

Genel Kurul açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Rıfat ÇELİK şunları söyledi: "Ülkemizde de üniversitelerimiz, yarınlarımızı kuracak olan nesillerimizin yetiştirilmesinde birincil düzeyde katkısı olan ve toplumsal kalkınmamıza yön veren kuruluşlardır. Bu açıdan bakıldığında; görev yaptığımız Çukurova Üniversitesi de ülkemizin en köklü ve büyük üniversitelerinin başında gelmektedir. Üniversitemiz, hem şehrimizin ve hem de ülkemizi-

zin sosyal, ekonomik ve eğitim hayatına önemli katkıları olan bir kurum olarak hepimizi gururlandırmaktadır. Faaliyet alanımızda bulunan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi de Çukurova Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Tartışılmaz bir gerçektir ki; Çukurova Üniversitesi'ni bu konuma ulaştıran etkenlerin başında, üniversite çalışanlarının gayret ve emekleri gelmektedir. Gerek idari ve gerekse akademik kadroda görev yapan üniversitemiz çalışanları, takdir edilecek bir gayret ve özveriyle görev yapmaktadırlar. Pek tabii ki, üniversitelerin; bilimsel gelişmelerin ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerle ve araçlarla donatılmış olması gerekliliktir. Bu anlamda yeterli donanımdan mahrum bırakılan üniversitelerin; değişimin çok hızlı yaşandığı günümüzde, bırakın asli görevlerini yerine getirmeyi, bilakis toplumsal gelişimin önünde tıkaç dahi olabilmektedir. Dolayısıyla, gerek mevzuat ve gerekse fiziki ve teknolojik imkanlar açısından, yaşanan sıkıntıların ortadan kaldırılması için eksikliklerin bir an önce giderilmesi gerekmektedir. Ancak tüm bu donanım ve alt yapı ihtiyaçları kadar ve hatta daha da önemlisi çalışanların ihtiyaçlarının giderilmesi ve sorunların çözülmesi meselesidir. Geleceğimizi kurgulayan üniversitelerimizde eğitim hizmetini veren insan unsurunun göz ardı edilmemesi şarttır. Akademik ve idari personelin içerisinde bulunduğu çalışma koşullarını iyileştirmeden, üniversitelerde istenen başarının yakalanamayacağı unutulmamalıdır. Üniversite çalışanlarının; ekonomik ve idari problemleri sağlıklı hizmet üretmelerini engelleyecek düzeye ulaşmıştır. Bundan daha da kötüsü ise; bu durumun; üniversitelerimizi, YÖK'ü ve Hükümeti idare edenleri kaygılandırmıyor olmasıdır. İşte bu noktada Türk Eğitim-Sen'in ortaya koyduğu mücadele devreye girmektedir. Hem üniversitemiz ve hem de ülke genelindeki yüksek öğretim camiası görmektedir ki, artık üniversite çalışanlarının sesi olan ve onların hak ve taleplerinin takipçisi olan bir kuruluş vardır. Gerek Üniversitemizde ve gerekse ülke ölçeğinde, sendikamızın ortaya koyduğu etkili, seviyeli ve kararlı çalışmalar sayesinde üniversite çalışanlarının meseleleri ilgilerin ve kamuoyunun gündemine gelmektedir."





Genel Kurula katılan Milletvekili Muharrem VARLI da yaptığı konuşmada, sivil toplum örgütlerinin ülkenin içinde bulunduğu durumu en iyi şekilde gözleyen teşkilatlar olduğunu söyleyerek, Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in ülkenin geleceği için yapılması gereken herşeyi yaptığını kaydetti. Türk Eğitim-Sen Genel

Başkanı İsmail KONCUK'un, KPSS'de yaşanan yolsuzluğu belgeleriyle ortaya koyduğunu ve binlerce insanın mağdur edilmesini engellediğini ifade eden VARLI, Türkiye'de yanlışın, adaletsizliğin karşısında duran yürekli Genel Başkan İsmail KONCUK'u kutladı.

İlksan Genel Başkanı Tuncer Yılmaz da, Türk Eğitim-Sen'in çalışmalarından övgüyle bahsetti. İki liste halinde yapılan seçim sonucunda Rifat ÇELİK başkanlığındaki liste seçimi kazandı. Yönetim kurulu aşağıdaki şekilde gerçekleşti.

YÖNETİM KURULU

- 1- Rifat ÇELİK
- 2- Bahadır BOZDUMAN
- 3- Hüseyin KEÇE
- 4- Muzaffer ŞAHBAZ
- 5- Rafet BOZDOĞAN
- 6- Azime BASILGAN
- 7- Kazım KANTAŞ

DENETLEME KURULU

- 1- Prof. Dr. Sadık DİNÇER
- 2- Prof. Dr. Z.Salih ZENGİN
- 3- Prof. Dr. Abdulkadir EKŞİ

DİSİPLİN KURULU

- 1- Prof. Dr. Ahmet YÜCEER
- 2- Yar Doç Dr. M.Fedai ÇAVUŞ
- 3- Öğ.Gör. Mehmet BEBEKLİ

TOKAT ŞUBEDEN GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ'NE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Türk Eğitim Sen Tokat Şubesi yönetim kurulu üyeleri ve üniversite temsilcileri 07-11-2010 salı günü Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa ŞAHİN'i makamında ziyaret etti.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Tokat Şube Sekreteri Ali Uzay Sarı görüşmenin olumlu ve samimi bir ortamda geçtiğini belirterek kamuoyunda Gaziosmanpaşa Üniversitesi yeni yönetiminin iyi bir imaj ve güvenin olduğunu ve bu güvenin görev bitimine kadar tokat kamuoyunda böyle kalmasını temenni ettiklerini söyledi.

Türk Eğitim-Sen Tokat Şubesi olarak sayın Prof. Dr. Mustafa Şahin'e; ülkemiz, tokat ve Gaziosmanpaşa Üniversitesi yararına yapılacak her türlü işte ellerinden gelenin yapılacağını ve her türlü olumsuz çalışmanın da karşısında olacağını, şahsi işlerle değil de kurumsal bazda bütün personeli ilgilendiren konuları bizzat

rektörlüğe ileterek çözüm arayacaklarını söyledi.

Önümüzdeki günlerde sendika olarak Gaziosmanpaşa Üniversitesinin tespit ettikleri tüm sorunlarını yazılı rapor halinde üniversite rektörlüğüne sunacaklarını belirten Sarı daha sonra;

Yeni göreve başlayan rektör yardımcıları Sayın Prof. Dr. Kenan Kara, Prof. Dr.

Mücahit Eri, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hanefi Vuralı, Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Mustafa Baloğlu ve son olarak genel sekreterliğe atanan Doç. Dr. Murat Saylı'yı makamlarında ziyaret ettiklerini ve yeni yönetimin Tokat'ımıza ve üniversitemize hayırlı uğurlu olmasını dileyerek Gaziosmanpaşa Üniversitesinden ayrıldıklarını bildirdi



Türkiye'nin Sendikası

SENDİKAMIZIN KURUCU ÜYELERİNDEN BÜYÜK FİKİR ADAMI DURMUŞ HOCAOĞLU VEFAT ETTİ

Büyük düşünür, fikir ve dava adamı, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi, Türkiye Kamu- Sen ve Türk Eğitim Sen'in kurucu üyesi Yrd. Doç. Dr.Durmuş Hocaoğlu, 23. 10.2010 Cumartesi gece yarısına yakın geçirdikleri kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

Milletimizin başı sağ olsun

Durmuş HOCAOĞLU'nun Biyografisi

1948 yılında Bayburt'ta dünyaya gelen Durmuş Hocaoğlu 1974 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Elektrik Mühendisi olarak mezun oldu.

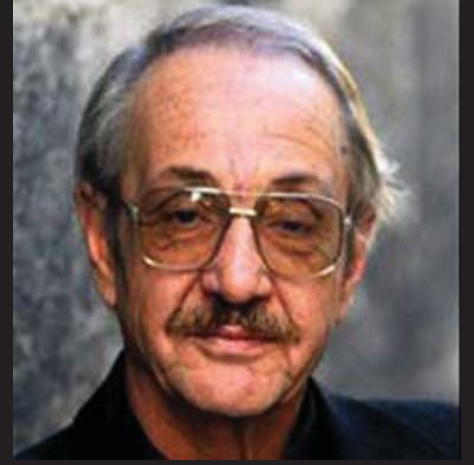
1982 yılında mühendislik mesleğini terketti ve Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi Fizik Bölümü'ne öğretim görevlisi olarak girdi. O tarihten sonra Felsefe'de master ve doktora yaptı, Fizik'te ise master yaptı, doktorasını tez aşamasında bıraktı.

1983 yılında İstanbul Üniversitesi'nde başladığı felsefe kariyerinde önce 1986'da "Descartes'in Fizik Anlayışı" isimli tezi ile yüksek lisansını, 1994'te "Türk-İslâm Düşünce Tarihinde ve Modern Fizik'te Kozmos" isimli tezi ile doktorasını ve 1986'da ise Marmara Üniversitesi'nde "Tekil Lineer Sis-

temler İçin Geliştirilen Bir Transformasyonun Yorumu Üzerine" isimli tezi ile fizik yüksek lisansını tamamladı.

Marmara Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü'nde öğretim üyesi olarak görev yapan ve mültidisipliner bir akademik çalışma ka-

riyeri bulunan Hocaoğlu'nun çalışma alanları Fizik Felsefesi, Bilim Felsefesi, Tarih ve Siyaset Felsefesi olup, muhtelif dergilerde Elektrik Mühendisliği ve Fizik gibi teknik konular yanında Bilim ve Fizik Felsefesi, Tarih Felsefesi, Siyaset Felsefesi, Din ve Laiklik v.b. konularda makaleler kaleme almış; ayrıca, muhtelif akademik toplantılara tebliğler sunmuş ve tebliğ kritikçiliği yapmış, birçok gazete ve dergide sürekli yazarlık yapmıştır. Yayınlanmış üç kitabı bulunmaktadır.



Durmuş
HOCAOĞLU

HANGİSİ HAKKIN VE HAKİKATİN SESİ; RAHMÂNÎ OLAN HANGİSİ, ŞEYTÂNÎ OLAN HANGİSİ?

Uzun zamandır okuyucularımdan ve dostlarımdan sitem dolu mektuplar alıyorum; "Hani Yeniçağ'dan ayrıldıktan sonra web ortamında düzenli olarak yazacaktın" diyor, ve devam ediyorlar: "Üstelik, özür bile dileyip mükerrer söz verdiğin hâlde, niçin sözünü tutmadın?". En son Mete Aksoy yazdı, hem de uzunca bir mektupla.

Evet, haklılar, biliyorum: Vaadimi tut(a)madım.

Ama niçin?

İki sebebi var; birincisi de ikiye ayrılıyor.

Birincinin ilki şu ki, ders yüküm çok

fazla, ders çeşitliliğim de öyle - hepsi de birbirinden farklı dersler - ve üstelik ben de derslerimi bu ülkenin standartlarına göre gereğinden fazla ciddiye alıyorum; derslerimi aksatmam, hattâ, fırsat bulduğumda 'korsan ders', 'ek ders' yaparım, iki saatlik dersleri çok kere dört saate çıkarırım; derslerim ağır ve yorucu olur; çocukların üstüne üstüne giderim; onlara sıklıkla "ben dersimi ciddiye alıyorum, çünkü bu ülkeye borcum, milletime karşı mükellefiyetim, mesleğime saygım, sizlere sevgim var; onun için siz de ciddiye alın, yoksa canınız yanar; ayrıca, benden merhamet de beklemeyin, çünkü merhamet, Montesquieu'nün dediği gibi, tehlikeli birşeydir" der ve ilk ders-te ikaz faslından olmak üzere, şu misâli veririm: Hani, Hazreti İsa'ya atfedilen bir

hadîste, "bir zenginin cennete girmesi bir devenin iğne deliğinden geçmesinden bile daha zordur" denir ya, işte benim derslerim dahi böyledir, hattâ daha bile fazla, çünkü benim devem Orta-Doğu havâlisinin develeri gibi tek hörgüçlü değil, çift hörgüçlü, heyûlânî bir Orta-Asya Türk devesi ve elimdeki iğnenin deliği de daha küçük üstelik, enjeksiyon iğnesi gibi; "ben talebemin etini kemiğinden sıyrırım" derim, çünkü böyle bir üniversiteden mezun oldum. Dediğimi de yaparım hani; yoklamayı muntazam alır, imzaları kontrol ederim, derse girmeyenlere, sahte imzalara - anlayabildiğim kadarıyla - göz yummam, devamsızlıktan bırakırım; ayrıca ödev veririm, sınıfın durumuna göre iki vize yaparım; ders notları hazırlarım ki hem de nasıl,

insana ürperti verir; sürekli ek makaleler ve/ya ilgili muhtelif kitaplardan bölümler veririm; imtihan sorularım ağırdır; imtihanlarımı – hem fizik hem felsefe derslerinde - hemen dâimâ açık kitap yaparım, herşey serbest, hattâ laptop bile getirip kablosuz modemle internetten bilgi çekmek dahi; ama işi tâ başında ciddiye almayanlar sıralarının üstündeki bilgi materyallerinin arasında boğulur, ilk dakikalarda sayfaları karıştırıp durur ve sonra da boş kâğıt verir çıkarlar; imtihan kâğıtlarını dikkatle okurum, hatâ bağışlamam, “Descartes”ı “Dekart”, “Newton”ı “Nevton” yazandan, vektörlerin üzerine ok koymayandan, fizik birimlerini belirtmeyenden derhal not kırarım. Çocuklara – yâni evlâtlarıma - şunu söylerim: “Odanın kapısı açık, çay içmek için gelin, sohbet etmek için gelin, ama bilhassa soru sormak ve/ya ek bilgi kaynağı istemek için gelin, ama kat’iyen, ‘imtihanda nereden nereye sorumluyuz, yâhut ‘ne gibi sorular sorarsınız’ şeklinde saçmalıklar veya ‘...hocam ben onbir çocuklu bir âilenin...” diye başlayan merhamet nutuklarıyla not almak için gelmeyin”... vesâire, vesâire. Hemen hemen bütün ders notlarım dijitaldir ve hepsini de, uzun uzun açıklayıcı mektuplar yazarak, hem grup adreslerine ve hem de şahsî adreslerine postalarım. Hele yüksek lisans, doktora dersleri; talebenin pestilini çıkarırım. Çünkü ben talebeyi “talebe” – estudiant -, yâni “bilgiyi talep eden kişi” olarak telâkkî ederim, “öğren(i)ci” – learner - değil; yüksek lisans ve doktora talebelerim ise benim indimde “pupil” – yâni şâkird - veya “disciple”dir, – yâni tilmîz - asla “öğren(i)ci” değil; çünkü “öğren(i)ci”, çok cıvık, ciddiyetsiz bir kavram bozuntusudur.

Onun içindir ki benim derslerim talebemin kâbûsudur ve tabii benim de. Zîra, bütün bunlar onlar kadar, ve belki daha da fazla, beni de yoruyor; yoruyor ki hem de nasıl. Bütün gece çalışıp hiç uyumadan – “sıfır uyku” ile - derse gittiğim ve sabahtan akşama kadar kesintisiz ders yaptığım çokça vâki’dir.

İmdi; birincinin ikincisi de şu ki, safra kesesi, sekiz ay aradan sonra beni sıkıştırmağa başladı, zaman zaman kıvrandırıyor. Ama bence bu biyolojik değil, psikolojik, bana göre – aşağıda anlayacaksınız illetini.

Fakat asıl sebep(ler) bu(nlar) değil: Artık bu gibi yazılar yazmayı – daha baş-

ka birçok şeyle birlikte - anlamsız bulmağa başladım; ne zaman elim yazmağa gitse, içimden bir ses – rahmânî mi, şeytânî mi, tam kestiremiyorum - “yazdın da ne oldu” diyor ve devam ediyor:

Uğraşma bunlarla, vaktini zâyi’ etmeğe değmez; sen çözümlene sürecine, ‘hâleti neze’ girmiş’ bir kitleye hitap ediyorsun, ama bu, ölümün gölgesi yüzüne düşmüş, yüzünü bu dünyadan öteye çevirmiş can cekişen bir insana hitap etmek, veya bir duvarla konuşmak yâhut bir kör kuyuya seslenmek gibi bir şey; feryâd ü figan içinde “Ey Türkler! Bu topraklarda boğuluyorsunuz” kabîlinden şeyler yazıp durma; seni dinleyen de yok, anlayan da. Gazete yazılarını akademik makale gibi yazdın da ne oldu? Yazı yazdığın gazete bile artık sana tahammül edemedi. “Kozmopolitanizm” üzerine ardı ardına yazılar yazdın, PKK’nın yirmibeş yıldır bastırılmayan isyanına ve diz çöküp masaya oturma hazırlıkları yapıyor olmasına rağmen, hâlâ “irticâ”yı bir numaralı tehdit konsepti kabûl eden, kız talebelerin başörtüleriyle fakülte kampüslerine bile girmesi durumunda darbe ihtarı vermekten çekinmeyen asker zihniyetinin, insanları, dinleri ile devletleri arasında tercih yapmağa zorladığını ve bu zorlamadan vatansevmezliğin felsefesi ve içtimâi-siyâsî sonucu demek olan kozmopolitanizmin - adıyla sanıyla “Müslüman Kozmopolitanizmi”- doğacağını ve onun da ölümcül sonuçlar yaratacağını, zîra kozmopolitanların intikamlarının nasıl da korkunç olduğunu yazdın durdun da ne oldu? Kim seni dinledi? Ya Avrupa Birliği için yazdıkların? Neye yaradı, söyler misin? Sen onlara, “Ey Türkler! Sâdece şunu bilmen dahi AB üyeliğine kategorik olarak hayır demen için fazlasıyla kâfidir...” diye başlayan kaç yazı yazdın; ne oldu Allah aşkına? Yüzüne kim baktı?

Artık kabûl et, Hocoğlu: Senin bütün te’sirin, kara kışın tam ortasında Ağrı gibi bir dağın başında soba kurarak gökyüzünü ısıtmaktan başka nedir?

Artık aklını başına topla; heder etme kendini, bu gibi hususlarda okuyup yazacağım diye geceni gündüzünü birbirine katıp karıştırma, mahallenin gece bekçiliğini yapma, “geniş adam” ol; herşeyi oluruna bırak, yat, uyu, bilhassa ‘gece uykusu’ uyu, bedenine iltifat et - senin üzerinde hakkı var çünkü -; kendi nefsenden ve kendi âilenden mâadâ hiç kimseye saygı gösterme, çünkü hakketmiyorlar;

sâdece kendi nefesine ve sâdece kendi âilene hizmet et; kendine zulmediyorsun, etme; âilene zulmediyorsun, etme; evde olduğun zaman kütüphanenin ve çalışma mekânının olduğu öteki daireye kapanıyorsun, şunca yıllık hayat arkadaşın bir dul kadın gibi tek başına kalıyor; âilene iltifat et, bilhassa onlara daha fazla zaman ayır; al hanımını yanına seyâhate çık, sinemaya git, film seyret, televizyon seyret, çay bahçesine git çay iç, roman oku, çizgi roman oku, akademik çalışmalarına daha fazla ağırlık ver, ne yaparsan yap ama artık bundan böyle Türkler ile daha fazla meşgul olma, hattâ hiç olma; bırak kendi hâllerine; zâten onlar hâllerinden memnun, senden birşeyler isteyen mi var?

Türkler ile ilgilenme; onların derdi ile kendini harâbedip bitirme; gerim-gerim germe. Beş yıl evvel yetmiş kilo idin, üzüle üzüle diyabetik oldun, bir darbeye elliki kiloya indin, daha çıkamıyorsun, orta yerde iskelet gibi dolaşıyorsun.

Hem sonra unutmama, sen değil misin “millî kimliklerimiz tercihli değildir; Kierkegaard’ın, kartalların yavrularını yalçın kayalıklardan boşluğa fırlatması gibi tanrı(lar) da bizi Arz’a fırlatıp atar demesi gibi, biz de Arz’a böyle gönderiliriz ve bir de gözlerimizi açıp bakarız ki, ben Türk doğmuşum bir başkası Kürt, bir başkası başka birşey” diyen; o hâlde ne diye kendi-kendini yiyip yiyip bitiriyorsun? Pekâlâ başka bir insan topluluğun bir üyesi olabileceksen hiç de tercih ederek bir üyesi olmadığın Türklere birşeyler olacak diye kendini perîşân etme; sana ne,be adam! Hem sonra Türkler senin düşündüğün kadar değerli mi? Hiç de sanmıyorum; bu dünyaya gelmiş, gitmiş, Arz tarafından yutulmuş binlerce kavimden birisi. Belki şimdi, sayısız kavmi yutmuş olan Anadolu topraklarında kaybolup gitme sırası onlara geldi; geldiyse geldi, ne yapalım yâni. Ayrıca, hiçbir kavim bir başkasına birşey yap(a) maz, herkes kendisine yapar her ne yaparsa, her millet kendi âkıbetini kendisi hazırlar, her nasıl bir âkıbet ise. Sonra sen değil miydin, defaatle söyleyip duran, “milletler yükseldiği yerden düşer” diye; işte şimdi de Türkler, tarihlerinin zirvesine çıktıkları bu topraklarda düşüyor diye sen neden karalar bağılıyorsun?

Dahasını da söyleyeyim: Göz yaşı döktüğün Türkler sâhiden millet mi? İyi düşün! Bence değil; hükümlerliğini bir başkasıyla paylaşmaya rızâ gösteren bir

insan topluluğuna nasıl millet diyebilirsin? Olacak iş değil.

Aslında senin hastalığın milliyetçilik ve vatanseverlik; sus be adam, itiraz etme! Milliyetçilik bir hastalıktır, Herkül Millas haklı! Koskoca Ziya Gökalp bile milliyetçiliğin bir mikrop olduğunu söylüyor, sen ondan iyi mi bileceksin? Sen bu hastalığı nereden kaptın, nasıl bir zehir bu böyle!

Ya vatanseverlik! Vatan dediğin nedir ki, bu kelime 'tavattun'dan gelir ve doğulan yer demektir, hepsi bu kadar; abartmanın ne anlamı var? Bu noktada da Emma Goldman haklı: Vatanseverlik, hürriyete yönelik bir tehdittir; öyledir de gerçekten; çünkü kabzediyor seni, sen sen olamıyorsun bir türlü. Sonra vatan hiç de öyle senin anlattığın gibi değil; hattâ hiç bile değil; vatan, kuvvete râmolan vefâsız bir kadına benzer, o – sakın majiskül ("O") yazma, miniskül ("o") yeter -, kim kendisini ele geçirirse ona hizmet eder, sana verdiği nimetlerin aynısını ona da takdîm eder; buna binâen, Türkler vatanlarını kaybederse bu topraklar onların arkasından ağlayacak mı sanıyorsun? Hiç de değil! Türkler gider, gelir bir başkası, seni unuttur, onlarla sarmaş dolaş olur; bu kadar!

Hani bir tarihte bir toplantıda bir hanım profesör "dünyanın bütün toprakları bir damla göz yaşına değmez" dediğinde bütün sınırların boşalmıştı da lüzumsuz şeyler söyleyip durmuşsun; yanlış mı?

Hem sonra derslerle, talebeyle kendini niçin bu kadar helâk ediyorsun? Yukarıda yazdıklarını okudum; onlar ne saçmalıklar öyle! Taleben senden bilgi mi istiyor not mu? "Cehâlet fazîlettir" diyen bir cemiyette yaşadığını nasıl olur da anlamamakta ısrar edersin? Sen talebene uzun uzun nutuklarla kopya çekmenin ahlâksızlık olduğunu, hâlbuki Türk gençlerinin hiç de böyle tavsif edilemeyeceğini anlattıktan sonra, bu sebeple, bundan böyle imtihanlarda başlarına gözcü koymayacağını, çünkü onların vicdanlarına noksansız inandığını, güvendiğini söyledin ve dediğin yaptın da ne oldu? Unuttun mu? Hepsi kopya çekti, üstelik bir de arkandan alay ettiler. Bak, bu sene "iyi hoca" ol; ek ders filân yapma, göze de batma, kenar gez, orta bulun; ara-sıra çocuklara telefon et, "yârın mühim bir işim var, derse gelemeyeceğim" de, sevindir garipleri, sen de yat zıbar, uykunu al. İmtihanları sıkı yapma, vize ve finali birlikte yap, imtihandan önce on adet soru dağıt,

bu onların üçünü soracağım de, kâğıtlarını da ciddiye alma; çay içerken veya televizyon seyrederken göz ucuyla bak, kimseyi sınıfta bırakma, çocukların ekmeği ile de oynama; tamam mı!

Burası Türkiye arslanım, Türkiye; yâni öyle büyük dâvâları olmayan, elitlerinin dahi sıradan olduğu, çözülmeye başlamış insanların memleketi.

Sonra bir de tuhaf şeyler yapıyorsun: Bugünkü Türkçe bir medeniyet dili değildir diyorsun ve artık kimsenin kullanmadığı kelimeler ile yazmakta ısrar ediyorsun; peki be adam, sana ne! Türkçe medeniyet dili olmaktan çıkıyor da Türkler bundan rahatsız mı oluyor sanki?

Fesubhanallah! Sen hiç mi akıllanmayacaksın be adam!

Ayrıca, hepsinden mühimi şu: Hiç aklına geliyor mu, bu dünyada kaç yılın kaldı diye? Ölüm meleği kanatlarını senin üstüne örtüp de "vakit tamam Durmuş Beğ, gidiyoruz" dediğinin akabinde "geniş kanatları boşlukta simsiyah açılan büyük kapıdan" geçince bu dünyaya âit olan herşey gibi vatan, millet ve benzeri ne varsa hepsi lâhzada hâfızandan silinip gidecek ilelebed.

Öyleyse değer mi?

Hiçbir şekilde değmez.

Evet, haksız değil hani, içimdeki melek mi şeytan mı olduğunu hâlâ tam kestiremediğim ses. Umûma hitap eden yazılar yazmayı kestim, asıl işime, akademik çalışmalarına daha fazla zaman ayırdım, durmadan okuyorum, notlar alıyorum ve yazıyorum; başlayıp yarıda bıraktığım felsefe kitabını – daha doğrusu, kitaplarını – yeniden ele aldım, makale(ler) hazırlıyorum ve ilââhir... Zâten işim bu; hayatımda en sevdiğim işim, bu dünyaya müteaddid kereler gelsem her defasında da aynısını yapmak istediğim – ama bu ülkede ve bu insanlar arasında değil, çünkü tadına fazlasıyla doydum – işim bu; benim işim insanları irşad etmek değil, esâsen böyle bir kaabiliyetim olmadığı gibi buna ihtiyaç da yok; lüzumsuz işgüzarlık yâni. Ben "Türkler Vatanlarına Sâhip Çıkamıyor!" diye yazdım [Yeniçağ, 19.01.2009, Pazartesi]; ama demek ki öyle birşey yok, demek ki boşuna kuruntu yapıyorum, hem öyle bile olsa sana ne Hocaoglu? O hâlde herşeyi bırak kendi hâline ve sen kendinle ilgilen. Nasıl olsa, Tarih kendi yolunda ilerleyecek, nasıl olsa, mukadder olan

tahakkuk edecek, nasıl olsa, olacak olan her ne ise olacaktır; öyle ise, "ne olacak bu memleketin hâli" diye kendini üzmenin mânâsı yok, bu senin üstüne vazife değil, ne olaksa olur.

Güzel; güzel ve rahatlatıcı, ama derinlerde bir yerden gelen boğuk bir ses de işitiyorum, şöyle diyor galiba, anladığım kadarıyla:

Ben senin içindeki 'sen'im, senin vicdânınım, boğmağa çalıştığın vicdânın; hani o, derslerde anlattığın, Allah'ın, her kuluna, doğuştan verdiği, doğru ile yanlış ayırdeden, miknatsın dâimâ magnetik kuzeyi göstermesi gibi sana hep hakkı ve hakikati gösteren vicdânın. Öteki ses İblis'den geliyor, O'nu değil beni dinle, dinle ki bak ne diyorum: Hani, "burası benim evim", diyordun, hani "ve bu da demek oluyor ki burada olup biten herşey beni mutlaka alâkadar eder" diyordun, işte o ses de benimdi, boğmağa çalıştığın vicdânının yâni. Peki, ne oldu şimdi böyle? Sen aslında savaş alanını terk ediyorsun, düpedüz kaçıyorsun ve bu da kaçışını meşrûlaştırmağa çalışmaktan başkası değil!

Kaçma, geriye dön ve dövüş, evini terketme; ellerinle dövüş, kalemle dövüş, eline ne geçerse onunla dövüş, tek nefer kalsan da dövüş, kaçma.

Böyle diyordun bu boğuk ses.

Ama hangisi hakkın ve hakikatin sesi, rahmânî olan hangisi, şeytânî olan hangisi, hâlâ kestiremiyorum; hâlâ mütereddîdim, hâlâ kararsızım.

Dövüşsem mi yoksa? Ama ne olacak ki; etim ne budum ne?

Ancak, tam bu arada – bir hafta önceki Pazartesi - bir bildiri ulaştı elime; kadîm dostum, Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Başkanı Hanefi Bostan'ın imzâsını taşıyan "Başbakan ve Hükümet Türkiye'yi Nereye Götürüyor?" başlıklı bu bildiri çok dikkatimi çekti, hangi sese bîat edeceksem edeyim, ama bu bildiriye okuyucularıyla paylaşmadan edemeyeceğim. Bu arada, beni rahatsız eden şu boğuk sesden de hiç olmazsa bir müddet halâs olayım bâri.

Evet; en iyisi öyle yapayım ve hemen yârın, sayfamı, sansürsüz olarak, hatâsıyla-sevâbiyla, yayınlamak için iznini aldığım bu bildiriye neşretmek üzere, Hanefi Bostan'a terkedeyim; bu arada bana da biraz daha düşünme fırsatı doğar.

YARGI “İŞ BIRAKMA SENDİKAL FAALİYETTİR” DEDİ

Türk Eğitim Sen'in almış olduğu karar neticesi 25 Kasım 2009 tarihinde memurlar bir gün iş bırakma eylemi gerçekleştirmiştir. Bu eyleme katılanlara İzmir İli Tire Kaymakamlığınca disiplin cezası uygulanması üzerine bu cezaların iptali için Türk Eğitim Sen tarafından idare mahkemelelerinde iptal davaları açılmıştır.

Türk Eğitim Sen Hukuk Bürosu avukatlarımızın hazırladığı dilekçe İzmir 3. İdare Mahkemesince haklı bulunarak 25 Kasım 2009 tarihinde yapılan eyleme katılanlara verilen disiplin cezaları iptal edilmiştir.

Mehmet BALLI, Hasan OFLAZ, Mustafa KARABABA, Nural TRAŞ ve Ali AHLAT isimli üyelerimizin dosyalarını inceleyen İdare Mahkemesi iptalin gerekçesini aşağıdaki şekilde ifade etmiştir.

“... her ne kadar 25.11.2009 tarihinde yapılan eyleme katıldığı ve göreve gelmediği açık ise de, anılan fiilin, genel olarak demokratik bir baskı grubu olduğu kabul edilen ve davacının üyesi olduğu sendikanın çağrısı üzerine, çözümlenemeyen parasal haklan ile çalışma şartlarının düzeltilmesine ilişkin taleplerinin ilgililere duyurulabilmesi ve bu konuya yönelik kamuoyu oluşturulabilmesi amacıyla 25.11.2009 tarihinde toplu olarak yapılan eyleme ör-



gütsel disiplin gereği katılmasından ibaret olduğu açık olduğundan, söz konusu fiilin sendikal faaliyet kapsamında bir mazeret olarak değerlendirilerek disiplin cezası gerektiren ve maddede ifade edilen “göreve gelmemek” fiilinin dışında tutulması gerekirken, davacının anılan fiili nedeniyle disiplin cezası ile cezalandırılmasına ilişkin dava konusu işlemde anılan mevzuata ve

hukuka uyarlık bulunmamaktadır. ...”

İdare mahkemesinin gerekçesinde de görüleceği üzere haklı eylemimiz yargı tarafından da koruma altına alınmıştır. Haksız disiplin cezası ile mağdur edilen diğer üyelerimizin davalarının da olumlu şekilde sonuçlanması için çalışmalarımız devam edecektir.

SENDİKAL AYRIM YAPAN MÜDÜRE CEZA!

Bursa ilinde PTT’de görev yapan farklı sendikalara üye çalışanlar arasında sendika ayrımcılığı yapmak suretiyle görevi kötüye kullanma suçu işlediği sübuta eren PTT şubesi müdürüne Bursa 5. Asliye Ceza Mahkemesi tarafından ceza verilmiştir.

Bu yargı kararı ile kamu kurumunda görev yapan bir amirin çalışanları arasında sendika ayrımcılığı yapmasının görevi kötüye kullanma suçunu teşkil ettiği görülmüştür. Bu anlamda sendikalara üyelikte hiç kimsenin zorlanamayacağı ve hiç kimsenin özgürlüğünün bu manada kısıtlanamayacağı tekrar teyit edilmiştir.





ÜNİVERSİTELERDE İÇ ÖZERKLİK ÜZERİNE...



İrfan O. Hatipoğlu
Mustafa Kemal Üniversitesi

Üniversiteler kamuoyunda sürekli tartışılıyor. Tartışmaya katılan toplumun farklı kesimlerinin farklı beklentileri var. Üniversitede çalışan bilim insanlarının istemi akademik özerklik oluştururken yurttaşların ise üniversitelerin kamuya karşı sorumluluklarına yerine getirmesi oluşturuyor. Tartışmaya katılanların beklentileri farklı olsa da yapılan tartışmalardan hedeflenen ülkemizde evrensel üniversite tanımının yerleşmesidir.

Kamuoyunda, akademik çevrelerde ve değişik sivil toplum örgütlerinde yapılan "akademik özerklik" ve "çağdaş üniversite" oluşturulması tartışmaları sınırlandırılmadan sürdürülmesinde yarar vardır. Bu tartışmalar sınırlandırıldığında üniversiteler iç dinamiklerini yitirecek kamusal duyarlılıkları azalacaktır. Böylece bilim üretmekten ve bilgiyi aktarmaktan uzaklaşılacaktır. Bu nedenle üniversitelerin tartışılmasından korkmamalıyız.

Diğer yandan, daha çağdaş ve demokratik üniversiteye ulaşabilmek içinde en önemli argümanlardan birisi de, üniversitelerin iç işleyişlerinin de tartışmaya açılması gerektiğidir. Üniversiteler, devlet yönetim erkine karşı "akademik özerklik" istemesine karşın çalışanların üniversite üst yönetimine karşı ne kadar özgür ya da özerktir? Bu soruya yanıt bulamadığımız sürece dışa yönelik akademik özerklik arayışında başarılı olunamaz.

Yürürlükte olan 2547 sayılı Yükseköğretim Yasası işleyiş olarak üniversite içi özerkliği yok etmektedir. Akademisyenler ve diğer çalışanlar üniversite üst yönetiminin yoğun baskısı altındadır. Bu yoğun baskı, akademisyenleri bilim üretmekten alı koyduğu gibi kişiliksizleştirmekte ve kimlik bunalımına sokmaktadır.

Üniversitelerde özgür/özerk çalışma ortamının oluşturulmasının önünde iki ana engel vardır. Birincisi akademik çalışanların iş güvencelerinin olmaması,

ikincisi de üniversite üst yönetimlerinin (rektörlerin) tek yetkili kılınmasıdır.

Üniversitelerde bilim insanı yetiştirilmesinin ilk basamağını araştırma görevlilerinin yetiştirilmesi oluşturur. Araştırma görevlileri 2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 33/a ve 50/d maddelerine göre sözleşmeli olarak çalışırlar, sözleşmeleri bitiminde ilişkileri kesilir. Araştırma görevlilerinden doktorasını tamamlayanlar üniversite üst yönetiminin istemesiyle tekrar 2-3 yıllık süre ile sözleşmeli olarak Yrd. Doçentliğe atanırlar. Sözleşme süreleri tamamlandıktan sonra görevleri otomatikman son bulur. Akademik kariyerinin ilk basmağında olan araştırma görevlileri ve Yrd. Doçentlerin iş güvenceleri yoktur. İşlerinin sürekliliği için ilgili öğretim üyesinden, bölüm başkanına, fakülte yönetimi ve üniversite üst yönetimi ile iyi anlaşmak zorundadır. İyi anlaşma zorunluluğu süreç içerisinde bilimsel çalışma ve akademik etik anlayışından çıkmakta ve genç akademisyenlerin kişiliklerinin örülenmesine kadar uzanmaktadır. Üniversitede çalışan diğer öğretim elemanlarının (öğretim görevlisi, okutman, uzman, çevrici vb.) durumları daha da kötüdür. Bu kadrolarda çalışanlar üniversite üst yönetimleri tarafından yok sayılmaktadırlar. Akademik gelişmeleri sağlanması için yardımcı olunmadığı gibi yapmak istedikleri çalışmalar engelleniyor. Bu gurup çalışanlar da sözleşmeli olarak çalışmakta, sözleşmelerinin sürekliliği rektörlük makamı ile yakından ilgilidir.

Üniversitelerde kalıcı kadrolarda bulunan akademisyenlerin (doçent, profesör) iş güvenceleri olmasına karşın, değişik yöntemlerle üniversite üst yönetimine (rektöre) bağlanmışlardır. Yrd. Doçentlerin doçentliğe atanmaları, yine doçentlerin profesörlüğe yükselmesi üniversite üst yönetimi ile yakından ilgilidir. Bunun dışında öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarına verilen destekler, yurt içi/yurtdışı kongrelere gitmeleri ve değişik kurullarda görev almaları üniversite üst yönetimince engelleniyor. Belirtilen bu sıkıntıları aş-

manın tek yolu da üniversite üst yönetimi ile uzlaşma içinde olmaktır. Bu nedenle akademisyenler arasında "yandaş öğretim üyeliği" kavramı gelişmiştir. Yandaş öğretim üyeliği üniversite içinde özgür düşünmenin ve genç akademisyenlerin kişisel gelişmelerinin önünde engeldir.

Akademik yaşama başlayan genç bir insanın iş güvencesi olmadan çalışması, işinin sürekliliğinin üniversite üst yönetimine (rektörlerin) inisiyatifine bağlı olması çalışan açısından olumsuzluklar içerir. Bu olumsuzlukların başında, çok önemseydiğimiz akademik özerkliğin kişi bazında yok olmasıdır. Akademik yaşamının başlangıcında özgür düşünmeden yoksun bırakılan akademisyen, yaşamı boyunca özgür düşünemediğinden edilgen, sorumluluk almaktan kaçan, yüksek sesle düşünemeyen, katılımcılıktan uzak, bencil bir yaşam sürmeye başlar. Bilim üretmekten uzaklaşır. Üniversite üst yönetimiyle iyi geçinmek için değişik arayışlara girer. Katılmadığı düşünce ve eylemlere destek verir. Ülkenin aydını olmasına karşın, yurt ve dünya sorunlarına karşı duyarsız kalır.

Ülke gündeminde üniversiteler tartışılırken "akademik özerklik" kavramı geniş tutulmalıdır. Özerklik mücadelesi devlet yönetim erkine karşı verilirken diğer yandan üniversiteler kendi içlerinde de kişisel özerklikler geliştirmelidir. Üniversite içi kişisel özerkliğin geliştirilmesinin ilk basmağını öğretim elemanlarının iş güvencesi olmalıdır. İkinci aşaması da rektörler tek yetkili olmaktan çıkarılarak, akademisyenlerin ortak katılımları ile oluşturulacak kurullar yetkili kılınmalıdır.



AFYON ŞUBESİ İLE AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ ARASINDA KİK KARARI İMLAZANDI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ve ilgili yönetmelik hükümleri gereğince Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şubesi ile Afyon Kocatepe Üniversitesi arasında KİK toplantısı yapıldı.

Türk Eğitim-Sen eğitim çalışanlarının ekonomik, sosyal özlük haklarının iyileştirilmesi için, 18 yıldır etkili bir mücadele vermektedir. Türk Eğitim Sen'in farkı kararlılığı, ilkeleri ve azimli mücadelesidir. Kurum İdari Kurulu toplantısında bazı kazanımlar elde edilmiştir. AKÜ ile sendika şubemiz arasında yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısı sonrasında düzenlenen çalışma raporu 03.11.2010 tarihinde taraflarca imza altına alınmıştır.

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİNCE OLUŞTURULAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI (KASIM-2010)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına ilişkin yönetmeliğin 6.maddesi hükümleri gereğince Afyon Kocatepe Üniversitesi ve Yetkili Sendika Türk Eğitim-Sen Sendikası tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurulu 2010-2. toplantısı Rektörlük toplantı salonunda 03.11.2010 tarihinde saat: 14:00'da toplanmıştır. Kurul Başkanlığına en üst amir olarak toplantıya katılan Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Belkıs ÖZKARA, Kurul Başkan Vekilliğine sendika temsilcilerinden Doç.Dr.Turan CİVELEK, Raportör olarak, Kurum İdari Kurulu üyeleri arasından İhsan CERAN seçilmişlerdir.

Kurul toplantısında mutabakat altına alınan kararlar aşağıya çıkarılmıştır.

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISINDA ALINAN KARARLAR

1. Türk Eğitim-Sen Sendikası tarafından kullanılacak olan sendika temsilci odasının tefrişinin Rektörlüğümüz tarafından yapılması hususunda mutabakata varılmış ve yer tespiti yapılmıştır.
2. 657 sayılı kanunun 4/b maddesine göre görev yapanlar hakkında idarenin tek taraflı ve gerekçe göstermeksizin fesih hakkının bulunduğu dair düzenleme yeni bir yasal düzenleme ile kaldırılmıştır. Ayrıca Danıştay kararı ile sözleşmelerin feshinde iki tarafın rızasının aranması gerekliliğine işaret edildiği gündeme getirilmiştir.
3. Sendika kurmanın ve kurulmuş bir sendikaya üye olmanın Anayasa ve yasalarla güvence altına alındığı, bu hakkın kullanımı ile ilgili olarak kurumun da yasal düzenlemelere uygun hareket edeceği kararlaştırılmıştır.
4. Doçentlik unvanı kazanmış olan akademik personelin, dava yoluyla kazanılan özlük hakları ve diğer kazanımlarının yanında, ilgili kadroya atanabilmeleri için mevcut yasal düzenlemenin, sendika tarafından yüksek mahkemede iptali amaçlı dava açılmasının çözüm için alternatif olabileceği değerlendirilmiştir.
5. Öğretim elemanlarına ve öğretim yardımcılara yapılan kırtasiye yardımları için sendika tarafından üniversiteye teşekkür edilmiş, bilgisayarların diğer birimlere de imkân ölçüsünde dağıtımının yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.
6. B.A.P. projelerinde yüksek lisans ve doktora öğrencilerine yapılan yardım ve desteğin imkân nispetinde artırılarak devam etmesi uygun bulunmuştur.
7. Personel kimliklerinin, yakın bir tarihte basımının tamamlanarak gecikmeksizin dağıtımının sağlanması konusunda mutabakat sağlanmıştır.
8. Yemek ücretlerinin farklı olmasının sebebinin, personelin ek göstergesindeki farklılardan kaynaklandığı anlaşılmıştır.
9. İnternet ortamında personelin duyurularını gönderebileceği bilgilendirme ve ilan sisteminin kurulması ile ilgili çalışmaların tamamlanması ve hizmete sunulması kararlaştırılmıştır.
10. Muvafakat talep eden Personel ile ilgili olarak aile bütünlüğünün gözetilmesi imkanlar dahilinde taleplerin değerlendirilmesi uygun bulunmuştur.




NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU 2. TOPLANTI VE KARAR TUTANAĞI KİK KARARLARI

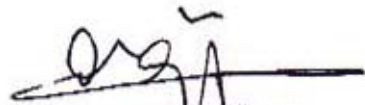
NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU 2010 II NCİ TOPLANTI VE KARAR TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 09.11.2001 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkilî ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik uyarınca kurum ve yetkili Türk Eğitim-Sen temsilcilerinden oluşan Nevşehir Üniversitesi Kurum İdari Kurulu, Kurum İdari Kurul Başkanı Üniversite Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Çetin PEKACAR, K.İ.K. Başkan Vekili Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şube Başkanı Mustafa UĞUR, üyeler Yrd.Doç.Dr. Korhan KARACAOĞLU, Alpaslan GÜZEL, Halil İbrahim DEMİRCİ'nin katılımı ile toplantısını 02.11.2010 Salı günü saat 15:00'de gerçekleştirmiştir.

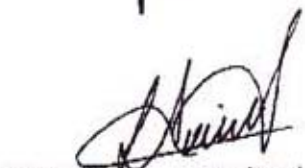
- 1- Üyelerden Habip İDİZ toplantıya katılmamıştır.
- 2- Bir önceki toplantı gündem maddelerinin değerlendirilmesi
 - a) Üniversitemizin personel maaşlarını ödemek üzere anlaşmış olduğu bankayla yapılan görüşmelerde daha önce promosyon paralarını alamayan personelimize ödeme yapılması konusunda anlaşma noktasına yaklaşmıştır.
 - b) Görevde yükselme sınavı için Yükseköğretim Kurulunun görevde yükselme ile ilgili yönetmelik değişikliği beklenmektedir.
 - c) Üniversitemiz personeli için servis aracı konulması bütçe imkânlarından dolayı şu anda mümkün bulunmamaktadır.
 - ç) Rektörlük çalışanlarının ikinci öğretim şartlarından ve ücretlerinden yararlandırılması konusu yürürlükteki mevzuata göre mümkün bulunmamaktadır, Sendika genel merkezlerinin yasal düzenleme için konuyla ilgilenmeleri beklenmektedir.
 - d) Fiziki mekân sağlandığında personel çocukları için kreş hizmetinin faaliyete geçirilmesi düşünülmektedir.
- 3- Yükseköğretim Kurulu Disiplin Yönetmeliğindeki ilgili maddede değişiklik yapılması halinde yapılabilecektir.
- 4- KİK Kurul üye sayılarının karşılıklı olarak artırılmasına karar verildi.
02.11.2010


Prof.Dr. Çetin PEKACAR
Kurum İdari Kurul Başkanı
Rektör Yardımcısı


Mustafa UĞUR
Kurum İdari Kurul Başkan V.
Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şube Başkanı


Alpaslan GÜZEL
Üye


Yrd.Doç.Dr. Korhan KARACAOĞLU
Üye (Raportör)


Halil İbrahim DEMİRCİ
Üye

(KATILMADI)
Habip İDİZ
Üye



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU

2. TOPLANTI VE KARAR TUTANAĞI KİK KARARLARI

GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

1-Kurul üyelerinin tanışması yapıldı. Yapılan tanışmada İşveren Temsilcilerinin değişmediği ve Türkiye Kamu-Sen Türk Eğitim-Sen Sendikasının Isparta Şubesinin 14.10.2010 tarih ve ŞMT.460.32/190 sayılı yazısı ile bildirilen temsilcilerin Ali BALABAN, Şemsettin KILINÇARSLAN ve İsmail UZUN' dan oluştuğu görüldü (Yetki Belgesi İbraz Edildi.). Bir önceki Kurum İdari Kurul Kararında yer alan hususlar değerlendirildi ve gündemin maddelerine geçildi.

2-Kurum İdari Kurul Başkan vekili olarak Sendikaca Ali BALABAN tespit edildi.

3-Kurum İdari Kurul Üyelerinden ve İşveren temsilcisi Personel Daire Başkanı Şükrü DEMİRAĞ Raportör olarak görevlendirildi.

4- Bir önceki Kurum İdari Kurul kararlarında yer alan hususların değerlendirilmesi konulu gündem maddesinde, Sendika ilan Panosunun Doğu ve Batı Yemekhanesinin önüne yapılmasının uygun olacağı Sendika ve İşveren Temsilcilerince belirtildi.

5-Sendika Temsilcilerince ikinci öğretimde alınan nöbet saatlerinin fakültele eşit dağıtılması gündeme getirildi. İşveren Temsilcilerince ikinci öğretimde alınan nöbet saatlerinin dağıtımı Senato Kararı doğrultusunda ve eşit olmaktadır şeklinde ifade edilerek, bu şekilde işlem yapılmasının uygun olacağı açıklandı.

6- Memur kadrosunda çalışanların Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna geçirilmesi gündem maddesinde İşveren Temsilcilerince bu kadroya geçme taleplerinin birimlerin teklifi, şartların tutması ve boş bir kadronun olması ve idarenin uygun görmesi durumunda aktarma işlemi yapılmaktadır şeklinde açıklama yapıldı.

7-Personel için kapalı otopark alanlarının oluşturulması Sendika Temsilcilerince uygun olacağı belirtildi. İşveren Temsilcileri yapılan otoparkların düzenli ve çok amaçlı olduğu ifade edilerek uygun görülmedi. Eksikliklerin var olması durumunda iyileştirme çalışmalarının devam edeceği ayrıca belirtildi.

8-Batı yerleşkesindeki fakülte ve yüksekokullarımızın wc ve lavabolarının tadilat edilmesi gerektiği Sendika Temsilcilerince anlatıldı. İşveren Temsilcileri iyileştirme çalışmalarına başlanıldığı çeşitli sebeplerle kapatılan wc lerin açılması çalışmalarının olduğu anlatıldı.

9-Yurt dışı görevlendirmelerde fakültele yeterli ödeneğin sağlanması ve personelin eşit şekilde görevlendirilmesi Sendika Temsilcilerince gündeme getirildi. İşveren Temsilcilerince yurt dışı görevlendirmelerinin Fakülte Yönetim Kurulunun teklifiyle yapıldığı ve böyle bir talebin olması durumunda yeterli ödeneğin olduğu ve tahsis edildiği ile ödeneklerin bitmesi halinde yedek ödeneğin ayrıldığı anlatıldı.

10- Bir kargo şirketi ile anlaşarak SDÜ personeline indirim sağlanması konulu gündem maddesinde İşveren Temsilcileri ancak ihale yoluyla yer tahsis edilebileceğini belirtti.

11-Teknik Eğitim Fakültesi Personelinin özlük durumunun görüşülmesinde Teknik Eğitim Fakültesinin kapatılması nedeniyle Öğretim Üyelerinin ve diğer Öğretim Elemanlarında da bir çözümsüzlüğün olmadığı, Yüksek Öğretim Kurulu kararları doğrultusunda kadro aktarılma işlemlerinin yapıldığı ve bundan sonrada yapılacağı İşveren Temsilcilerince anlatıldı.

12-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi gereği çalışanların durumunun görüşülmesi konulu gündem maddesinde, Sendika Temsilcilerince bu personellerin ücretlerinin düşük olduğu bahsedildi. İşveren Temsilcilerince bu personellerinin durumları ile ilgili olarak Maliye Bakanlığı ile yazışmaların yapıldığı ve cevap beklenildiği bildirildi.

13-Yemekhane hizmetlerinin görüşülmesinde ücretsiz yemek yiyenlerin araştırılmasına ve Batı kampüsü B yemekhanesindeki hizmet kalite şartlarının düzeltilmesine karar verildi.

14-Ulaşım hizmetleri konulu gündem maddesinde, İşveren Temsilcilerince doğu-batı kampüsü arasındaki ring seferlerine başlanılmadığı, ancak bir araçla bile olsa en kısa zamanda ring seferlerine başlanacağı bildirildi. Üniversitemizle şehir içi arasında ki otobüs seferlerinde ki otobüslerde fazla yolcunun olması durumunda Güvenlik Görevlilerince tutanak tutulup ilgililere bildirildiği ve gerekli işlemlerin yapıldığı İşveren Temsilcilerince anlatıldı.

15-Personelin özlük haklarının görüşülmesi konulu gündem maddesinde, birimlerde görev yapan memurların görev tanımlarının yapılması, görevlerinin yazılı ve dengeli olarak verilmesi için birimlerin uyarılmasına karar verildi.

16-Yapılan çalışmalar için Teşekkür edilerek toplantıya son verildi.



İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ 2010/2 DÖNEMİ KURUM İDARİ KURULU GÜNDEM MADDELERİ

25.11.2010

TUTANAK

Üniversitemiz Rektörlüğünce talep edildiği üzere; Üniversitemizde örgütlü Türk-Eğitim-Sen 25.11.2010 tarihinde saat 14:00'da Merkez Bina Rektör Yardımcılığı odasında toplantı yapılarak, sendikanın talepleri üzerinde görüşülmüştür. Görüşmede daha önceki toplantılarda Rektörlüğe iletilen bir kısım sorunların çözümlendiği tespit olunmuş ve aşağıdaki talepler uygun görülerek karara bağlanmıştır.

1. Daha önce yapılan Kurum İdari Kurullarında alınan kararların uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir.

25.04.2008 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan "Yetkili sendikaya Beyazıt ve Avcılar yerleşkelerinde birer temsilci odası tahsisi" (4 nolu karar) ve Üniversitenizin web sayfasında yetkili sendika olarak Türk Eğitim-Sen sendikasına link tahsis edilmesi hususunda çalışılacaktır.

2. Üniversitenizin idari personeline Üniversite Hastanelerinde ve Dış Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinde randevuda gerekli öncelik tanınarak tedavilerinin sağlanması (5 nolu karar) kararlarının uygulamaya geçirilmesi konusunda ihtimam gösterilecektir.

3. Türk Eğitim-Sen Sendikasının açmış olduğu ve dava neticesinde; T.C İstanbul 7. İdare Mahkemesinin 20.09.2010 tarihli 2010/936 esas nolu kararı gereği Banka Promosyonlarının % 30'unun mahkeme kararı gereği dağıtımı gerçekleştirilecektir.

4. Üniversite personelinin maaşını aldığı Garanti Bankasının ilgili şubesi uyarılarak, maaş almaya veya bankaya işlem yapmaya giden personelin bekletilmemesi için Üniversite personelinin işlemlerine bakacak personelin görevlendirilmesinin sağlanmasına çalışılacaktır.

5. Alınan tüm bu kararların uygulanması için gerekli ihtimam gösterilecektir.

Prof. Dr. Ahmet GÖKÇEN
Rektör Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Yakup ÇELİK
Sendika Yönetim Kurulu Üyesi

Coşkun Kırca
Sendika Yönetim Kurulu Üyesi

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Boştan
Sendika Şube Başkanı

Salman BAL
Raportör

YENİ BATI TRAKYA DERGİSİ'NDEN GENEL BAŞKAN KONCUK'A PLAKET

Yeni Batı Trakya Dergisi, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'a, Türk dünyasına yaptığı hizmetlerden dolayı teşekkür plaketi verdi.

Yeni Batı Trakya Dergisi Sahibi Gazeteci Süleyman Sefer Cihan, Genel Başkan Koncuk'un, Türk dünyasına büyük katkılar sağladığını söyleyerek, bu plaketi vermekten büyük mutluluk duyduklarını kaydetti.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk da, Türk dünyasında birlik ve beraberliğin son derece önemli olduğunu vurgulayarak, bu noktada eğitimcilere

büyük görev düştüğünü ifade etti.

Türk dünyası ile ilişkileri geliştirmenin, karşılıklı görüş alışverişinde bulunmanın, eğitim alanında birlikteliği sağlamanın bağlarımızı daha da güçlendireceğini söyleyen Koncuk; ortak dile, ortak tarihe, ortak kültüre sahip Türk Dünyasının kenetlenmesi gerektiğini belirtti.

Yeni Batı Trakya Dergisini ilgiyle takip ettiğini söyleyen Genel Başkan Koncuk, Yeni Batı Trakya Dergisine çalışmalarında başarılar diledi. Koncuk, bu plaketi almaktan onur duyduğunu da kaydetti.



YURT-KUR KİK TOPLANTISI TAMAMLANDI

Türk Eğitim-Sen ile Yurt-Kur Kurum İdari Kurulu arasındaki toplantı, 27.10.2010 tarihinde yapıldı. Toplantıda, kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında 05/10/2010 tarihinde yapılan toplantıda tespit edilen gündem maddeleri hakkında görüş bildirildi.

Kurum işveren vekilleri ile gerçekleştirilen toplantıya, sendikamızı temsilen Ankara 2 No'lu Şubeden Salih ÖZDEMİR, İzmir 4 No'lu Şubeden Hasan ŞEN, Adana 3 No'lu Şubeden Mukadder ÖZTÜRK katıldı.

Türk Eğitim-Sen temsilcileri, kurum çalışanlarının istek ve beklentilerini gündeme taşıdı ve mutabık kalınan konular KİK raporu olarak imza altına alındı.



TÜRK EĞİTİM-SEN, ÜYELERİNE UZAKTAN VE BİLGİSAYAR DESTEKLİ İNGİLİZCE EĞİTİMİ FIRSATI SUNUYOR

Türk Eğitim-Sen, uzaktan ve bilgisayar destekli İngilizce eğitimi için Usbem firmasıyla anlaşma imzaladı.

Türk Eğitim-Sen üyeleri ve yakınları için Online İngilizce eğitimi konusunda, temel, başlangıç, orta ve ileri düzeyde uzaktan ve bilgisayar destekli İngilizce dil eğitimi tasarlandı.

İngilizce eğitimi, hayatımızın bir parçası haline gelen internet üzerinden verilecek. İngilizce eğitimi almak isteyen, ancak iş yoğunluğu nedeniyle bunu gerçekleştiremeyen üyelerimiz, teknoloji sa-



yesinde eğitimi evlerindeki bilgisayarlarında alabilecek.

Türk Eğitim-Sen üyelerine yönelik uzaktan ve bilgisayar destekli Ellis Academic İngilizce eğitimi ile artık İngilizce öğrenmek ya da İngilizcenizi ilerletmek

çok daha kolay olacak.

Türk Eğitim-Sen üyeleri ve yakınları, Ellis Academic Online İngilizce eğitim programından özel bir fiyat ile yararlana-cak.

Bu kampanyadan yararlanmak isteyen üyelerimiz, 0312 229 76 44 numaralı telefonu arayabilir, info@usbem.com adresine e-posta gönderebilir ya da www.usbem.com adresinden Usbem'e bağlanarak başvuru formunu <http://usbem.com/tr/usbem/bilgi-formu.html> adresinden doldurabilir.



ENGELSİZ YAŞAM İÇİN MÜCADELE ETMELİYİZ



kemizde mimari yapı engelliler için uygun değildir. Bu noktada; özellikle yol ve kaldırımlar yapılırken engelliler göz önüne alınmalıdır. Engelliler için özel otobüsler Türkiye geneline yaygınlaştırılmalı ve sayıları artırılmalıdır. Alt ve üst geçitlerde, metrolarda engelliler için yürüyen merdivenler yapılmalıdır. Başta kamu binaları olmak üzere halka açık binaların fiziki yapıları engelliler göz önüne alınarak düzenlenmelidir.

Engelliler istihdam sorunu yaşamaktadır. Kamu kurumları ile 50 ve üzerinde işçi istihdam eden işletmelerin yüzde 3 oranında engelli istihdam etmesi gerekmektedir. Buna rağmen özel sektörde işverenler engelli istihdamından kaçınmaktadır. Devlet kurumlarında da kadro sınırlaması ya da başka nedenlerden dolayı engelli kadroları boş kalmaktadır. Bu noktada özel sektör engelli istihdamı konusunda daha fazla teşvik edilmeli, kamuda da engelli istihdamı mutlaka sağlanmalıdır. Unutulmamalıdır ki; Anayasaya göre herkes kanunlar önünde eşittir.

Engelliler; evde, sokakta, işyerinde, okulda kısacası günlük yaşamın her alanında engelsiz bir yaşamın özlemini duyuyor. Ancak engelliler için engelleri aşma mücadelesi ne yazık ki hiç kolay olmuyor.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü. Bu özel günde meydanlarda yine tanıdık söylemler dillendiriliyor. Oysa Türkiye'de bugün sayıları 8.5 milyonu bulan engelli vatandaşımız üvey evlat muamelesi görüyor. Yılda bir kez hatırlanan engelliler dağ gibi sorunlarıyla baş başa bırakılıyor. **Engelliler; istihdam sorunu yaşıyor, ulaşım sorunu yaşıyor, eğitim sorunu yaşıyor, toplumla bütünleşme sorunu yaşıyor.**

Engelliler evden dışarı adım attığında birçok engelle karşılaşmaktadır. Çünkü ül-

Türk Eğitim-Sen olarak engellilerle ilgili toplu görüşmelerde ve Kurum İdari Kurulu toplantılarında verdiğimiz tekliflerimiz bulunmaktadır. Buna göre; **engelli eğitim çalışanları ve öğrenciler için işyerlerinin fiziki yapıları uyumlu hale getirilmelidir. Engelli öğretmen ve personelin sınıfları ve çalışma odaları binanın giriş katlarında olmalıdır. Engelli öğretmen ve personele; kurum lojmanlarından kontenjan ayrılmalı ve sıra tahsisine tutulmadan yararlandırılmalıdır. Engelli personel için gerekli araç ve gereçler kurumlarınca alınmalıdır. Engelliler ile ilgili daha fazla okul yapılmalıdır.**

Engellilerin eğitim sorunu üzerinde önemle durulması gereken konulardan birisidir. Ülkemizde örgün eğitimden faydalanan engelli çocuk sayısı azdır. Uzmanlar, 60 bin civarında engelli çocuğun örgün eğitimden faydalanmadığını ifade etmektedir. Bu noktada engelli çocukların örgün eğitim içine alınması ve devletin engelli çocukların eğitimini desteklemesi gerekmektedir.

Engellilerin sorunları her nedense siyasi iktidarlar tarafından sürekli geçiştirilmektedir. Sadece seçim zamanlarında hatırlanan engelliler, laf kalabalığı değil, icraat beklemektedir. Engelli vatandaşlarımızın hayatlarını kolaylaştırmak için toplumun tüm kesimleri üzerine düşen görevi yerine getirmelidir. Bunun için de ilk önce yapılması gereken, beyinlerdeki engelleri kaldırmaktır.

Saygılarımızla.

MAKEDONYA TÜRKLERİ UFUK DERNEĞİ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Makedonya Türkleri Ufuk Derneği, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncu'yu ziyaret etti.

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci'nin hazır bulunduğu ziyarette; Makedonya Türkleri Ufuk Derneği Genel Başkanı Enes İbrahim, Genel Sekreter Cihan Mürsel, Resne Şube Başkanı Tarkan Çapkun Makedonya Türklerinin yaşadıkları sorunlara değindi.

Makedonya'da sivil toplum kuruluşlarına üye olan gençlerin oranının çok düşük olduğunu da söyleyen Makedonya Türkleri Ufuk Derneği Genel Başkanı Enes İbrahim, Makedonya Türk gençliğinin sivil toplumda söz sahibi olması için yaptıkları çalışmalarını anlattı.



Türk Eğitim-Sen ile her zaman görüş alışverişinde bulunmak istediklerini belirten Makedonya Türkleri Ufuk Derneği yöneticileri, sendikamızı Makedonya'ya davet etti.

Genel Başkan İsmail Koncu da, Makedonya Türklerinin yaşadıkları sıkıntıların farkında olduklarını belirterek, Ufuk Derneği ile her türlü görüş alışverişinde olacaklarını ve kendilerine katkı sağlayacaklarını kaydetti.

TÜRK EĞİTİM-SEN'DEN ÜYELERİNE BİR HİZMET DAHA



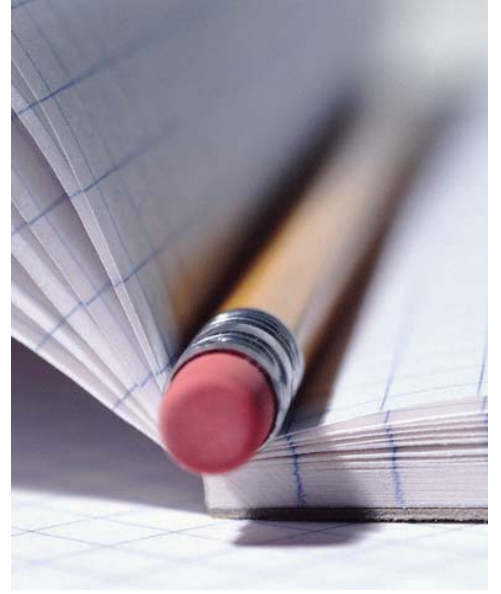
Türkiye Kamu-Sen ve Kamu Yönetimi Enstitüsünün ortak çalışmaları ile internet üzerinden Türkiye Kamu-Sen üyelerine ücretsiz ALES (Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Giriş Sınavı) kursu verilecektir.

İnternet ortamında tecrübeli hocalar tarafından ALES'e yönelik dersler banttan yayımlanacak, ders dökümanı indirilebilecektir. Belirli bir süre dersleri takip eden üyeler internetten deneme sınavlarına girip kendilerini test edebi-

leceklerdir.

Sadece Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üyelerinin ücretsiz faydalanabileceği kursa, şubelerimizden sadece kendilerine verilecek olan kullanıcı adı ve şifresi ile yararlanabilecekler.

Derslere katılmak isteyen tüm üyelerimiz şubeleriyle irtibata geçerek kullanıcı adlarını ve şifrelerini temin edebilirler.



BAŞÖRTÜSÜ SORUNU, TARTIŞMA KONUSU OLMAKTAN ÇIKARILMALIDIR

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kanal B'de yayınlanan Habercinin Saati programına katılarak, üniversite-lerdeki başörtüsü sorununu değerlendirdi.

Başörtüsü sorununun uzun yıllardır tartışıldığını ve siyasetin yıllardır hak etmediği halde nemalandığı bir alan olduğunu söyleyen Koncuk, "türban konusunu gündeme getirdiği için iktidar olan siyasi partilerimiz var. Öncelikle dini semboller siyasetin istismar alanı olmaktan çıkarılmalıdır. Birtakım siyasi partilere dini sembollerini istismar etme hakkını verdiğimiz sürece, bu ülke insanların aklına işsizlik, çaresizlik, bölünme tehlikesi gibi sorunlar gelmeyecektir" dedi.

Eğitim-öğretimin anayasal ve insani bir hak olduğunu kaydeden Koncuk, "eğitim-öğretimle ilgili üniversite öğrencilerinin önündeki engelleri kaldırmak zorundayız. Bizim derdimiz bütün çocuklarımızın yükseköğretim görmesini istemek olmalıdır" diye konuştu.

Üniversite öğrencilerinin gelecekleriyle inançları arasında tercihe zorlanmaması gerektiğini söyleyen Genel Başkan Koncuk, "bugün Türkiye'nin bölünmesi gün-



demdeyken, biz hala üniversitelere başörtüsüyle girip, girmemeyi tartışıyoruz. Siyasi partiler artık bu tartışmayı bitirmelidir. Aksi takdirde, din istismarı yapan siyasi hareketlerden kurtulamayız" dedi.

Türkiye'yi 8 yıldır hiçbir şey başarama-

yan bir iktidarın yönettiğini söyleyen Koncuk şunları söyledi: "İşsizlik yüzde 15 düzeyinde. Genç işsizlik oranı yüzde 30. İstihdam yaratamayan, işsizliği artıran, gelir farkını derinleştiren siyasi iktidarın bütün bu başarısızlara rağmen, oyunu artırması düşündürücüdür."

KURUMLAR ARASI ÜCRET ADALETSİZLİĞİ'NİN BİLANÇOSU YILLIK 5 BİN LİRAYI GEÇTİ

Aylık net maaş (TL)

Ünvan	Kurumsal Ek Ödeme Almayan	Kurumsal Ek Ödeme Alan	Aylık Fark	Yıllık Fark
Tekniker (8/1)	1495,05	1637,31	142,26	1707,12
Hizmetli (15/1)	1087,50	1252,87	165,37	1984,44
Şoför (13/3)	1117,29	1305,08	187,79	2253,48
Mimar-Müh. (1/1)	2082,29	2285,82	203,53	2442,36
Ayniyat Saymanı (5/1)	1216,89	1460,80	243,91	2926,92
Memur (9/1)	1126,31	1392,67	266,36	3196,32
Programcı (9/1)	1151,83	1502,33	350,50	4206,00
Avukat (9/3)	1615,58	1982,84	367,26	4407,12
Şube Müdürü (3/2)	1405,82	1862,65	456,83	5481,96

Kaynak: Maliye Bakanlığı, Türkiye Kamu-Sen



Kamu görevlilerinin karşı karşıya kaldığı en önemli sorunlardan biri olan ücret dengesizliği, çalışma barışını bozuyor. Kurumlar arasındaki adaletsizlik, 2010 yılı Kasım ayı itibarı ile yıllık 5 bin 500 TL'ye ulaştı..

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı çalışmaya göre, aynı unvanda, aynı kıdem ve derecedeki memurlar, çalıştıkları kurumlara göre farklı ödemelere tabi oldukları için aralarında da büyük bir ücret farkı ortaya çıkıyor. Öyle ki, kurumsal ek ödemesi olmayan bir kurumda çalışan bir tekniker, emsallerinden aylık 142 TL daha düşük maaş alıyor. Bu fark yılda 1707 TL'yi buluyor. Buna göre kurumsal ek ödemesi olmayan kurumlarda çalışan bir hizmetli emsallerine göre yıllık 1984 TL, şoför 2253 TL, memur 3196 TL, programcı 4206 TL, avukat 4407 TL, şube müdürü ise 5481 TL daha az maaş alıyor.

Eğitim durumu, kıdemi, unvanı ve iş tanımları aynı olmasına rağmen yalnızca görev yaptıkları kurumların farklı olması nedeniyle memurlar arasında ortaya çıkan ücret dengesizliği iş barışının da bozulmasına neden oluyor. Memurlar, nakillerini daha yüksek maaş veren kurumlara yaptırmak istiyor. Bu nedenle düşük ücret veren kurumlardan yüksek ücretli kurumlara geçmek isteyenlerin gönderdiği on binlerce talep dilekçesi Devlet Personel Başkanlığı'nda değerlendirilmeyi bekliyor.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, konu ile ilgili olarak yaptığı değerlendirmede kurumlar arasındaki maaş farkının yıllık 5500 TL'ye çıktığına vurgu yaparak, kamudaki ücret adaletsizliğinin rahatsız edici boyutlara ulaştığını belirtti. Hükümetin 2008 yılı toplu görüşmelerinde, 2012 yılına kadar bu dengenin sağlanacağına dair söz verdiğini hatırlatan Akyıldız, "kurumsal ek ödemesi olmayan memurlara verilen denge tazmi-

natında yapılması öngörülen 80 TL'lik iyileştirmenin yıllık 5500 TL'yi bulan farkı kapatması mümkün değildir. Adalet sağlamaya yönelik olarak çalışanların bir kısmına yapılacak bu iyileştirmenin maaş artışı gibi gösterilmesi son derece yanlıştır. Hükümet bir an önce 2008 yılında verdiği söze uygun bir iyileştirme yapmak için Konfederasyonumuzla irtibata geçerek, girişimlere başlamalıdır. Öncelikli olarak 2011 yılı bütçesine ücret dengesizliğinin giderilmesi için ek kaynak konulmalıdır." dedi.





M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu
Şube Başkanı

Teknik Eğitim Fakülteleri Kapatıldı HOÇALARI ORTADA KALDI

02 Kasım 2009 tarih ve 15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Teknik ve Mesleki Eğitim veren toplam 27 fakülte kapatılarak yerine 21'i Teknoloji Fakültesi, 2'si Sanat ve Tasarım Fakültesi ve 3'üde Turizm Fakültesi adıyla yeni fakülteler kuruldu. Ancak kapatılan fakültelerde görev yapan bine yakın öğretim elemanı yeni kurulan fakültele naklen atanması gerekirken YÖK bu konuda ayak direktmekte, öğretim üyelerinin ve diğer öğretim elemanlarının özlük haklarını görmezlikten gelmektedir. YÖK, kapatılan fakültelerde görev yapan öğretim elemanlarının kazanılmış haklarını hangi yetkiyle yok saymaktadır?

Kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim elamanları; profesörlüğü gelmişse profesör olarak atanmamakta, doçentliği kazananlara kadro verilmemekte ve doktorasını tamamlayan araştırma görevlileri de yüz üstü bırakılmaktadır. Sayın Başbakan "Teknoloji Fakültelerinin uygulama ağırlıklı mühendisler yetiştiren fakülteler olduğunu" ve "Bununla ilgili dönüşüm kısa sürede tamamlanacaktır" demesine rağmen YÖK bildiğini okumaktadır.

YÖK, Teknoloji Fakültelerine "dönüştürülen" Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim elemanlarını yok saymakta, kendine özgü uygulamalar içerisine girmektedir. Teknoloji Fakülteleri, Teknik Eğitim Fakülteleri yerine kurulan fakültelerdir. Teknoloji Fakültelerinin ders programları tamamen Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim üyeleri tarafından hazırlanmıştır. Yine Teknoloji Fakülteleri, kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerinin binalarını, laboratuvarlarını ve atölyelerini kullanmaktadır. Buna karşın Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim elemanlarının Teknoloji Fakültelerine nakli gerçekleştirilmemekte ve bu konuda ayak direktılmektedir.

YÖK, el altından, bir taraftan Teknoloji Fakültelerine atanma şartının mühendislik dalında Lisans, Yüksek Lisans

veya Doktora eğitimi şartını öne sürerken, beri taraftan da istediği öğretim elemanlarını mühendislik eğitimi yapıp yapmadığına bakmaksızın bu fakültele dekan veya öğretim üyesi olarak atamaktadır. Ancak YÖK'ün unuttuğu veya görmemezlikten geldiği önemli husus şudur: Anayasamızın 10. Maddesine göre "Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz".

Kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim üyeleri (Profesör, Doçent, Yardımcı Doçentler) Teknoloji Fakültelerine geçiş yapabilmek için yurt dışında mühendislik lisans tamamlama eğitimi yapma zorunluluğu ile karşı karşıya getirilmiştir. Bir Profesörün veya Doçent'in Teknoloji Fakültesine geçiş yapabilmesi için mühendislik lisans tamamlama eğitimi almak üzere yurt dışına gitme zorunda bırakılması yüz karası bir durumdur. Buna hiç kimsenin hakkı bulunmamaktadır. Bu ayıp YÖK'e yeter.

Sayın YÖK Başkanı ve Sayın YÖK Üyeleri, Teknik Eğitim Fakültelerinin önünü açmanız gerekirken tam aksini yaparak bu kurumlarda çalışan öğretim elemanlarının özlük haklarını hangi ge-

rekçeyle yok saymaktasınız? Teknoloji Fakültelerinde görev yapacak öğretim elemanlarına "mühendis" olma şartını getiremezsiniz. Çünkü Teknoloji Fakülteleri, Mühendislik Fakülteleri değildir. Ayrıca bilimsel çalışma ve araştırma yapma becerisi sadece mühendis ünvanlı kişilere mahsus bir alan da değildir. Aksine bu alan kabiliyeti olan herkese açıktır. Dünyada bunun pek çok örneklerinin olduğunu en iyi bilmesi gereken kurum YÖK olsa gerektir. Kaldı ki Mühendislik Fakültelerinde görev yapmak için "mühendis" olmak kriteri diye bir şart da bulunmamaktadır. Sonra Teknik Eğitim Fakültelerindeki hocalar Mühendislik Fakültelerinde ders verebilmekte, mühendislere doktora ve yüksek lisans tezi yaptırmakta ve Mühendislik Fakültelerine atanabilmektedirler. Teknoloji Fakültelerinin her türlü alt yapısını oluşturan Teknik Eğitim Fakülteleri öğretim üyelerinin bu fakültele atanamaması büyük bir çelişki, haksızlık ve zulüm değil de nedir?

YÖK, her hangi bir haksızlığa ve hukuksuzluğa meydan vermeden kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerindeki bütün öğretim elemanlarının kadrolarıyla birlikte Teknoloji Fakültelerine geçişlerini sağlamalıdır.

Teknoloji Fakülteleri; yalnız sanayiye uygulama mühendisi yetiştiren kurumlar olarak düşünülmemeli, on yıl sonra hat safhaya çıkacak teknik öğretmen ihtiyacını karşılayacak şekilde şimdiden gerekli planlama yapılmalıdır.

Teknoloji Fakültelerinin kurulmasıyla birlikte kapatılan Matbaa Bölümleri, Matbaa ya da Baskı Mühendisliği adıyla yeniden açılmalıdır.

Teknoloji Fakültelerine girişte Meslek Lisesi öğrencilerine öncelik tanınmalı, Meslek Liselerinin gelişmesinin önüne geçilmemelidir.

Türk Eğitim-Sen olarak, kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerindeki öğretim elemanlarının özlük haklarının gasp edilmemesi için Sayın Cumhurbaşkanı'nı acilen göreve çağırıyoruz.

Kamuoynuna saygıyla duyurulur.



İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ'NDE BANKA PROMOSYONLARININ TAMAMININ PERSONELE DAĞITILMASINA KARAR VERDİ

İstanbul 1 Nolu Şube tarafından İstanbul Üniversitesi Rektörlüğüne karşı, banka promosyonlarının tamamının çalışan personele dağıtılması istemiyle yapılan başvurunun reddine dair idari işlemin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle açılan davada, İstanbul 7. İdare Mahkemesinin 2010/936 E. Sayılı ve 20.09.2010 tarihli kararıyla işlemin yürütmesi durdurulmuştur. Mahkeme kararının gerekçesinde, 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi hükümleri uyarınca promosyon bedelinin tamamının personele dağıtılması gerekirken, aksi yönde tesis edilen idari işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir. Karar gereği İstanbul Üniversitesinde banka promosyonlarının tamamı personele dağıtılması gerekmektedir.



İstanbul Üniversitesi'nde Banka Promosyonlarının % 30'u Peşin Dağıtılacak

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü tarafından 16.03.2010 tarihinde imzalanan Banka Promosyon Protokolü gereği, alınan banka promosyonunun % 70'inin çalışan personele dağıtılması kararlaştırılmıştı. Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 Nolu Şube bu karara itiraz ederek alınan promosyonun tamamının akademik ve idari personele dağıtılması istenmiş ancak İstanbul Üniversitesi bu talebimi ret etmişti. Bunun üzerine idare mahkemesine başvurularak bu işlemin iptali istenmişti. Mahkeme de bu talebi kabul ederek İstanbul Üniversitesinin banka promosyonunun % 30'unu personele dağıtmama kararını bozmuştur.

Türk Eğitim Sen olarak bununla yetinmeyerek mahkeme kararı gereği % 30'luk promosyonun peşin olarak ödenmesini 25.11.2010 tarihinde İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü ile yapılan Kurum İdari Kurullarında karara bağlandı. 281 TL tutan bu paranın 29 Kasım 2010 tarihinden itibaren akademik ve idari personelin hesabına yatırılacağı Rektörlükçe bildirilmiştir.

25.11.2010

TUTANAK

Üniversitemiz Rektörlüğünce talep edildiği üzere; Üniversitemizde örgütlü

Türk-Eğitim-Sen 25.11.2010 tarihinde saat 14:00'da Merkez Bina Rektör Yardımcılığı odasında toplantı yapılarak, sendikanın talepleri üzerinde görüşülmüştür. Görüşmede daha önceki toplantılarda Rektörlüğe iletilen bir kısım sorunların çözümlendiği tespit olunmuş ve aşağıdaki talepler uygun görülerek karara bağlanmıştır.

1. Daha önce yapılan Kurum İdari Kurullarında alınan kararların uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir.

25.04.2008 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan "Yetkili sendikaya Beyazıt ve Avcılar yerleşkelerinde birer temsilci odası tahsis" (4 nolu karar) ve Üniversitemizin web sayfasında yetkili sendika olarak Türk Eğitim-Sen sendikasına link tahsis edilmesi hususunda çalışılacaktır.

2. Üniversitenizin idari personeline Üniversite Hastanelerinde ve Dış Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinde randevuda gerekli öncelik tanınarak tedavilerinin sağlanması (5 nolu karar) kararlarının uygulamaya geçirilmesi konusunda ihtimam gösterilecektir.

3. Türk Eğitim-Sen Sendikasının açmış olduğu dava neticesinde; T.C İstanbul 7. İdare Mahkemesinin 20.09.2010 tarihli

2010/936 esas nolu kararı gereği Banka Promosyonlarının % 30'unun dağıtımı gerçekleştirilecektir.

4. Üniversite personelinin maaşını aldığı Garanti Bankasının ilgili şubesi uyarılarak, maaş almaya veya bankaya işlem yapmaya giden personelin bekletilmemesi için Üniversite personelinin işlemlerine bakacak personelin görevlendirilmesinin sağlanmasına çalışılacaktır.

5. Alınan tüm bu kararların uygulanması için gerekli ihtimam gösterilecektir.

Prof.Dr.Ahmet GÖKÇEN
Rektör Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Yakup ÇELİK
Sendika Yönetim Kurulu Üyesi

Coşkun Kırca
Sendika Yönetim Kurulu Üyesi

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan
Sendika Şube Başkanı

Salman BAL
Raportör



2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010

SEKİZ YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren **FERDİ KAZA SİGORTASI** kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın **TEMİNAT BEDELİ 10.000 TL** olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

EKİM AYI ASGARİ GEÇİM ENDEKSİ SONUÇLARI

Gider Kalemleri	Çalışan Tek Kişi	Çalışmayan Eş	0-6 Yaş Çocuk	6-15 Yaş Çocuk (Okula Giden)	4 Kişilik Aile Toplam
GIDA	6,221	6,221	5,333	6,221	23,996
ISINMA	7,942				7,942
AYDINLANMA	1,800				1,800
BARINMA	16,202				16,202
SAĞLIK	0,775	0,775	0,775	0,775	3,100
ULAŞIM	6,291	6,291		4,404	16,986
HABERLEŞME	1,138	1,138		1,138	3,414
GIYİM	1,237	1,237	1,237	1,237	4,948
TEMİZLİK	3,365	3,365	3,365	3,365	13,460
EĞİTİM KÜLTÜR	0,791			3,518	4,309
SPOR	1,221				1,221
TATİL	0				0
ÇEVRE VE SU	1,196				1,196
EV EŞYASI	1,833				1,833
1 GÜNLÜK TOPLAM	50,012	19,027	10,710	20,658	100,407
1 AYLIK TOPLAM	1.500,36	570,81	321,30	619,74	3.012,21

4 KİŞİLİK BİR AİLENİN ASGARİ GEÇİM HADDİ (YOKSULLUK SINIRI)

	EYLÜL 2010 (TL)	EKİM 2010 (TL)	FARK (TL)	DEĞİŞİM %
TEK KİŞİ (ÇALIŞAN)	1.483,89	1.500,36	16,47	1,11
ÇALIŞMAYAN EŞ	561,66	570,81	9,15	1,63
ÇOCUK (OKULA GİTMEYEN)	312,18	321,30	9,12	2,92
ÇOCUK (İLKÖĞRETİME GİDEN)	608,49	619,74	11,25	1,85
ASGARİ GEÇİM HADDİ	2.966,22	3.012,21	45,99	1,55

ÇALIŞAN TEK KİŞİNİN AÇLIK SINIRI

TEK KİŞİ (ÇALIŞAN)	GİDERLER	EYLÜL 2010 GÜNLÜK/TL	EKİM 2010 GÜNLÜK/TL	FARK (TL)	DEĞİŞİM %
	GIDA HARCAMASI (1800 Kalori)	3,894	4,000	0,106	2,72
	ISINMA	7,866	7,942	0,076	0,97
	AYDINLANMA	1,800	1,800	0	0
	BARINMA ½	8,079	8,101	0,022	0,27
	SAĞLIK (sağlık giderleri kamu tarafından sağlandığından dahil edilmedi)	0,764	0,775	0,011	1,44
	ULAŞIM	6,313	6,291	-0,022	-0,35
	HABERLEŞME	1,138	1,138	0	0
	GIYİM ½	0,563	0,619	0,056	9,95
	TEMİZLİK	3,325	3,365	0,040	1,20
	EĞİTİM-KÜLTÜR	0,791	0,791	0	0
	SPOR	1,233	1,221	-0,012	-0,97
	TATİL	0	0	0	0
	ÇEVRE VE SU	1,190	1,196	0,006	0,50
	EV EŞYASI ½	0,902	0,917	0,015	1,66
1 GÜNLÜK HARCAMA	TOPLAM	37,858	38,156	0,298	0,79
1 AYLIK HARCAMA	TOPLAM	1.135,74	1.144,68	8,94	0,79

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2010 EKİM ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan EKİM 2010 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.500,36 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 3.012,21 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 1,11 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre % 0,79 oranında artmış ve 1.144 Lira 68 Kuruş olmuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı 2010 yılı EKİM ayında 1.205,95 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın EKİM 2010 verilerine göre günlük 23,996 TL olduğu belirlenmiştir. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 719,88 TL olmuştur. EKİM 2010 itibarı ile ortalama 1.404,54 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %51,3'ünü oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise EKİM 2010 ortalama maaşının %34,6'sına denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %85,9'unu yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının % 14,1'i ile yetinmiştir. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için EKİM 2010 maaşından geriye yalnızca 198 TL kalmıştır. Buna göre memur maaşı Ekim ayında zorunlu harcamalar karşısında 21 TL erimiştir.

Kasım 2002=100 olarak kabul edildiğinde Türkiye Kamu-Sen ARGE Merkezi tarafından hazırlanan açlık sınırı endeksi 240,89 olurken; yine Kasım 2002=100 olarak hesaplanan TÜFE endeksi 210,59 olarak hesaplanmıştır. Buna göre anılan dönemde açlık sınırındaki artış TÜFE'den % 30,3 daha fazla olmuştur.

TÜRK EĞİTİM-SEN'den

Üyelerine Müjde...

*Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi,
Garanti Bankası ile bir anlaşma yaparak,
üyelerinin düşük faizle ev sahibi olmasının yolunu açtı.*



Anlaşmadan yararlanmak isteyen
Türk Eğitim-Sen üyeleri;

0-12 ay vadeye yüzde 0,74,

13-24 ay vadeye yüzde 0,75,

25-60 ay vadeye yüzde 0,76,

61-84 ay vadeye yüzde 0,79,

85-120 ay vadeye yüzde 0,80,

121-144 ay vadeye yüzde 0,86,

145-180 ay vadeye yüzde 0,87,

181-240 ay vadeye yüzde 0,89 faiz oranı,

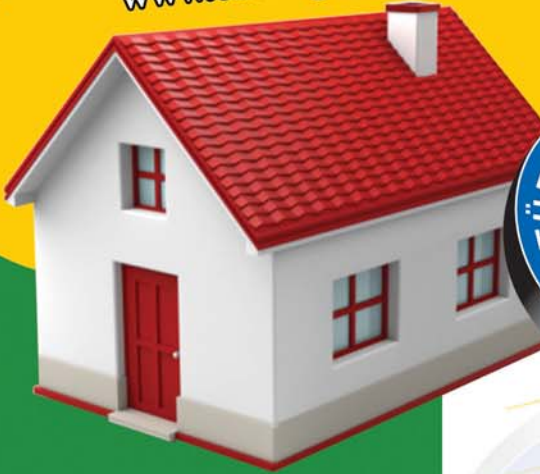
500 TL ekspertiz ücreti ile

hiç dosya masrafı ödmeden

her hangi bir **Garanti Bankası** şubesinden

mortgage kredisi çekebilecektir.

Geniş Bilgi ve
Güncel faiz oranları için
www.turkegitimsen.org.tr



Garanti

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi ile Garanti Bankası arasında yapılan anlaşma tüm Garanti Bankası şubelerinde geçerlidir. Üyelerimiz, istedikleri Garanti Bankasına giderek, bu avantajdan yararlanabilecektir. Daha önce diğer bankalardan kredi çekmiş olanlarda borçlarını yeniden bu oranlar üzerinden yapılandırabilecektir. Ayrıca Ankara'da bulunan üyelerimizin Garanti Bankası Meşrutiyet şubesinden mortgage uzmanı Satı ÜNALDI'nın 0312 410 59 13 nolu telefonu ile iletişime geçmesi halinde kredi işlemlerinde kolaylık sağlanacaktır.