

Şikâyetçinin	
Unvanı	TÜRK EĞİTİM-SEN
Adresi	Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci-ANKARA
Telefon No	0 312 424 09 60 - 64
Faks No	0 312 424 09 68
E-Posta	-----
Varsa Elektronik tebligat adresi	-----
Merkezi tüzel kişilik numarası	-----
Yetkili kişi veya vekilinin	
T.C. Kimlik No	39190949554
Adı-Soyadı	Av. Dilek ATAK
Unvanı	Avukat
Pasaport No-Kimlik No-Uyruğu (Yabancılar için)	-----
Adresi	Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci-ANKARA
Telefon No	0 312 424 09 60 - 64
Faks No	0 312 424 09 68
E-Posta	dilek_turkegitimsen@hotmail.com
1. Şikâyet edilen idare	
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI	
2. İlgili idareye başvuru tarihi, idarenin cevap tarihi ve varsa idarenin bununla ilgili bilgi ve belgeleri	
İdareye Başvuru Tarihi : 24.01.2018	
İdarenin Cevap Tarihi : 25.03.2018 (Zımnen Red)	
3. Şikâyet konusuna ilişkin daha önce görülüp sonuçlandırılan veya görülmekte olan dava bulunup bulunmadığı	
Konuya ilişkin tarafımızca adli ve idari mahkemelere intikal ettirilmiş devam eden/sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.	

#### 4. Şikâyet konusu

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 3. Maddesinin; "*f*) *Sendika : Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşları,.. ifade eder.*" 19. maddesinin 2. fıkrasının "*f*) *Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukukî yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak.*" şeklinde düzenlenmiştir.

Müvekkil Türk Eğitim Sen, eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda faaliyet göstermekte olup, üyelerinin büyük bir kısmını da Milli Eğitim Bakanlığında görev yapmakta olan okul yöneticileri ve öğretmenler oluşturmaktadır.

Müvekkil sendika; yönetici ve öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar gereği kadrolu veya geçici görevlendirme ayrımı yapılmadan örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki tüm yöneticilere ilave ek ders ücreti verilmesi konusunda bakanlığa 24.01.2018 tarih ve 146 sayılı yazı ile müracaatta bulunulmuştur. Ancak, 60 günlük yasal süre içinde talebimize herhangi bir cevap verilmeyerek başvurumuz reddedilmiştir.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; 3071 sayılı **Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun**'un "**Dilekçenin incelenmesi ve sonucunun bildirilmesi**" başlıklı **7. maddesinde** ki "*Türk vatandaşlarının ve Türkiye'de ikamet eden yabancıların kendileri ve kamu ile ilgili dilek ve şikâyetleri konusunda yetkili makamlara yaptıkları başvuruların sonucu veya yapılmakta olan işlemin safahatı hakkında dilekçe sahiplerine en geç otuz gün içinde gerekçeli olarak cevap verilir.*" hükmü uyarınca talebimize en geç 30 gün içerisinde gerekçeli olarak cevap verilmesi gerekirken geçen süreçte talebimize cevap verilmeyerek kanuna aykırı hareket edilmiştir. Talebimize cevap vermesi gereken Milli Eğitim Bakanlığı yazımıza cevap vermeyerek kanuna aykırı bir şekilde talebimizi reddetmiştir.

**İYİ YÖNETİŞİM İLKELERİ** gereği de Milli Eğitim Bakanlığı **olumlu yada olumsuz ama mutlak surette talebimize cevap vermesi gerekirken** aksi yönde hareket ederek iyi yönetim ilkelerine aykırı hareket etmiştir. Bakanlık olarak üzerine düşen sorumluluğu yerine getirememiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan okul yöneticilerinin ek ders ücreti hesaplamalarında **16.12.2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu'nun 01.12.2016 tarih ve 2006/11350 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders Ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar hükümleri uygulanmaktadır.** Bu karar halen yürürlükte olup ek ders ücreti hesaplamaları bu karara göre yapılmaktadır. Mezkur Karar'ın "**Ders niteliğinde yönetim görevi**" başlıklı **10. maddesi'nin** 1. fıkrasının (c) bendi 4 numaralı alt bendi; "*Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumları ile azınlık okullarının müdür ve müdür başyardımcılarının haftada 20 saati,*" 7 numaralı alt bendi; "*Diğer Örgün ve yaygın eğitim*



kurumları ile azınlık okulları müdür yardımcılarının haftada 18 saati," ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti ödenir." şeklindedir.

**Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik Mali ve Sosyal haklara ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem toplu sözleşme metninin ikinci bölümünde yer alan "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" nin "Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti" başlıklı 23.maddesi; "2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılara ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulamır." şeklindedir. Madde hükmü uyarınca okul/kurum yöneticilerine uygulanacak artırımlı ek ders ücreti miktarları belirlenmiş olup müdür ve müdür başyardımcılarına haftada 4 saat, müdür yardımcılara ise haftada 1 saat ders niteliğinde yönetim görevi kapsamında artırımlı ek ders ücreti verilecektir.**

Fakat, bu ücret kadrolu olarak görev yapan okul/kurum yöneticilerine ödenmekte iken herhangi bir nedenle okul/kurum yöneticiliklerine geçici olarak görevlendirilenlere ödenmemektedir. Geçici görevlendirmeyle okul/kurum müdürü, müdür baş yardımcısı, müdür yardımcısı olarak görev yapanlara, geçici görevlendirmeyle yöneticilik yaptıkları gerekçesiyle artırımlı ek ders ücretinin verilmemesi Anayasamızın eşitlik ilkesine ve hakkaniyete aykırıdır. Geçici görevlendirmeyle çalışan okul yöneticileri de diğer okul yöneticileri gibi yönetim işleri kapsamında yapılması gereken tüm iş ve işlemleri yerine getirmektedir. Aynı okulda kadrolu olarak çalışan bir okul/kurum yöneticisi ile geçici görevlendirmeyle çalışan okul/kurum yöneticisi aynı ortamda aynı işi yapmakta, görev bakımından aynı görevleri yerine getirmektedir. Buna karşın aynı ortamda aynı işi yapan bu yöneticilerine ücret ödemesi sırasında ayırım yapılmasının hiçbir şart altında kabulü mümkün değildir. **Çalışma barışı, eşitlik ilkesi ve hakkaniyete göre de geçici görevlendirmeyle çalışan okul/kurum yöneticilerine de artırımlı ek ders ücretinin verilmesi gerekmektedir.**

Bakanlık ücret ödeme politikasında değişikliğe giderek, kadrolu-geçici görevlendirmeli ayırımına son vermelidir. **Aynı ortamda aynı işi yapan kadrolu-geçici okul/kurum yöneticilerine eşit işe eşit ücret politikası kapsamında artırımlı ek ders ücreti ödenmesi gerekmektedir.** Aksi uygulamalar çalışma barışını bozacak, geçici görevlendirmeyle çalışanların mağduriyetine sebebiyet verecektir.

Özetle, Milli Eğitim Bakanlığı'na yaptığımız müracaatta kadrolu-geçici olarak görev yapan okul/kurum yöneticileri arasında ki ayırma son verilerek, çalışma barışı, eşitlik ilkesi, eşit işe eşit ücret politikası ve hakkaniyet ilkeleri dikkate alındığında, artırımlı ek ders ücretinin tüm okul yöneticilerine verilmesi gerektiği talebimizin kabul edilmesi gerektiği yönünde karar verilmesi gerekmektedir.

Yukarıda açıklanan nedenlerle, müvekkil Sendika tarafından, üyelerinin

mağduriyetlerinin giderilmesi için, Milli Eğitim Bakanlığı işlemine karşı şikayet yoluna başvurma zarureti doğmuştur.

#### 5. Talep

- 1- Milli Eğitim Bakanlığı'nın Dilekçe Kanunu ve İyi Yönetişim İlkeleri gereği kendilerine yazılan yazılara zamanında cevap vermesi gerektiği yönünde tavsiye kararı alınması,
- 2- Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul/kurumlarda görev yapan kadrolu-geçici okul yöneticilerine ek ders ücreti ödemeleri ile ilgili olarak;
  - a) Yönetici ve öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar gereği kadrolu veya geçici görevlendirme ayrımı yapılmadan örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki tüm yöneticilere artırımlı ek ders ücreti verilmesi,
  - b) Artırımlı ek ders ücreti verilmesiyle ilgili olarak gerekli yasal düzenlemelerin yapılması için tavsiyede bulunulmasına karar verilmesi hususunda gereğini bilvevale arz ile talep ederim.

Tarih-imza

19.09.2018  
Av. Dilek ATAK

EKLER :

1-Onanmış vekaletname örneği

2-24.01.2018 tarih ve 146 sayılı yazı