



KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORLARI

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE'NİN SENDİKASI
www.turkegitimsen.org.tr

ÖNSÖZ

Bilindiği üzere, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi gereğince, yetkili sendikalar kamu kurumlarında yılda iki kez Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantılarına katılmaktadır. Kurum çalışanlarının idari, sosyal ve çalışma ortamından kaynaklanan sorunlarının ve beklentilerinin gündeme getirildiği bu toplantılarda, kurum idarecileriyle sendika temsilcileri Nisan ve Ekim aylarında müzakere etmekte ihtiyaçları belirleyerek birlikte çözümler üretmeye çalışmaktadırlar.

Bu bağlamda, Türk Eğitim-Sen olarak, Ekim 2006 döneminden Nisan 2009 dönemine kadar Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız KİK görüşmelerinde eğitim çalışanlarının hak ve beklentilerinin sesi olmaya gayret gösterdik. Eğitim çalışanlarının, şube ve temsilciliklerimiz vasıtasıyla tespit ettiğimiz sorun ve isteklerini, gerçekleştirdiğimiz altı toplantıda masaya taşıdık. Şu bir gerçektir ki, sendikamızın geniş tabanlı saha çalışmasıyla elde ettiği tespitler en üst düzeyde MEB nezdinde muhataplarının dikkatine sunulmuş, mevcut durumun gerçekliği en net şekilde siyasetin ve bürokrasinin önüne konulmuştur.

Bu kitapçıkta, Türk Eğitim-Sen'in Ekim 2006'dan itibaren yürüttüğü KİK görüşmelerinde MEB yetkilileriyle birlikte imza altına alınan çalışma raporlarını ve son KİK Toplantısında (Nisan 2009) sendikamızca sunulan teklif raporunu bir arada toplamış bulunuyoruz. Raporlar incelendiğinde görülecektir ki, Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanlarını meselelerine vakıf ve isteklerinin farkındadır; tüm bunları açık ve cesur bir üslupla masaya taşımıştır. Şu nokta unutulmamalıdır ki, bu konuların KİK toplantılarında masaya getirilmiş olması dahi önemli bir adımdır. Çünkü, bürokrasinin bugüne kadar varlığından bile haberdar olmadığı ya da gerçekçi bir sorun/talep olarak kabul etmediği bir çok husus; bu toplantılarımız vesilesiyle resmi düzeyde muhatap bulmuş; bir kısım beklentiler de uygulamaya geçirilmiştir.

Bütün eğitim çalışanları şundan emin olsun ki; Türk Eğitim-Sen, çalışanlardan aldığı güçle hak arama mücadelesini kesintisiz ve tavizsiz sürdürecektir. Üye olarak sendikamıza güç veren eğitim çalışanlarına teşekkür ediyor; henüz sendikalı olmamış meslektaşlarımıza da çağrıda bulunuyoruz: Bir sendikanın gücü sahip olduğu üye sayısı ile doğru orantılıdır. Sizler bize destek verdikçe, mücadele gücümüz artacak ve dolayısıyla kazanımlarımız büyüyecektir. Bundan da tüm çalışanlar kazanacaktır. Üye olmakla, hem kendinize, hem çalışma hayatımıza hem de sendikal mücadeleye yeni ve güçlü bir soluk ekleyeceksiniz.

Saygılarımla.

İsmail KONCUK
Genel Başkan



MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İLE
TÜRK EĞİTİM-SEN ARASINDA YAPILAN
NİSAN 2009 DÖNEMİ
KURUM İDARÎ KURULU
TOPLANTISINDA SUNULAN
TEKLİFLER

1- 2008 VE GEÇMİŞ YILLARDA İMZA ALTINA ALINMASINA RAĞMEN UYGULANMAYAN KONULARIN GÖRÜŞÜLMESİ

- Kurum İdari Kurullarında görüşülüp mutabakata varılan, ancak uygulanmayan konuların görüşülmesi

2- SENDİKAL VE DEMOKRATİK HAKLAR

- Kamu görevlilerinin toplu sözleşme, grev ve siyasete katılma hakkı İLO standartlarına ve yargı kararlarına göre düzenlenmelidir.

- Sicil raporlarının mevcut formatının değiştirilerek, kurumlara özgü ve çok daha az sorulu, somut bilgi ve belgelere dayandırılabilir duruma getirilmeli ve her yıl kişilere verilmesi sağlanmalıdır.

- Memurun basın-yayın kuruluşlarına görüş ve düşüncelerini açıklayabilmesi sağlanmalıdır.

- Soruşturmaya dayalı görev yeri değişikliklerinin, soruşturma sonuçlanmadan yapılması engellenmelidir.

- Personel mevzuatıyla ilgili konularda alınan olumlu mahkeme kararlarının tekrar dava açılmasına gerek kalmadan diğer personel için de emsal teşkil etmesini sağlayacak mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.

- 4688 Sayılı Kanun'un 19/B maddesi gereğince hizmet koluna giren kurum ve kuruluşlarda memuru ilgilendiren bütün komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunmalıdır.

- Yetkili sendika üyelerine işçilerde olduğu gibi yılda iki defa birer asgari ücret kadar "sendika ikramiyesi" ödenmelidir. Üye olmayanların ise yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödeyerek bu haktan yararlanmaları sağlanmalıdır.

- 2577 Sayılı İdari Yargılama Usul Kanunu'nun 28. Maddesine; "Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemeleri kararlarına göre işlem tesis etmeyen veya eylemde bulunmayanlar hakkında 1 yıldan az olmamak üzere hapis cezası verilir. Ve meydana gelen maddi zararlar ödettilir" ibaresi eklenmelidir.

- 4688 Sayılı Kanun'un 18.maddesi gereği aylıksız izinli olan sendika yönetim kurulu üyelerinden idareci olanların, Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği gerekçe gösterilerek idarecilik görevleri üzerlerinden alınmaktadır. Yönetmelik maddesi Kanunun ilgili maddesine göre yeniden düzenlenmelidir.

- 4688 Sayılı Yasa'nın 3/a maddesinde yapılan değişiklikler doğrultusunda, aday memurların ve 4/C çalışanlarının sendikalara üye olması sağlanmalıdır.

- Bilgi Edinme Kanun'unun amacı, "Demokratik ve şeffaf yönetimin gereği olan eşitlik, tarafsızlık ve açıklık ilkelerine uygun olarak, kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmasına ilişkin esas ve usulleri düzenlemek" olarak belirtilmektedir. Sendika şubelerimizin Bilgi Edinme Kanunu doğrultusunda her türlü bilgiye sahip olmaları için İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerince gerekli kolaylığın gösterilmesi doğrultusunda düzenleme yapılmalıdır.

- Şube olan sendikaların İlçe sendika temsilcileri ve yönetim kurulu üyeleri haftada 1 (bir) gün izinli sayılmaları sağlanmalıdır.

- Sendika çalışmalarımızın sağlıklı yürütülmesi için üye bilgilerine ihtiyaç duyulmaktadır. Eğitim çalışanlarının il içi ve il dışı atamalarının sendikalara bildirilmesi ve İlsis'e erişim bilgilerinin sendikalara açılması sağlanmalıdır.

- İllerde de KİK benzeri kurulların oluşturularak yetkili sendikalarla birlikte, yere ait sorunların veya çalışmaların tespit edilebileceği ve çözüm bulunabileceği toplantılar yapılmalıdır.

- Sendika görevlilerince üyelere ulaştırılması için il ve ilçe Milli Eğitim Müdürlüğüne teslim edilen sendika evraklarının, okul-kurum evrak gözlerine dağıtımı yapılarak, evrakların görevlilerce işyerlerine ulaştırılması sağlanmalıdır.

3- MALİ VE SOSYAL HAKLAR

a) Mali Haklar

- Gelir vergisi dilimleri yükseltmeli, vergi oranları düşürülmelidir.

- 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde her türlü ödemeler dikkate alınarak bütün eğitim çalışanlarına bir maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

- Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; brüt bir maaş tutarında ve hizmet sınıfı ayrımı yapılmadan, Yardımcı Hizmetli ve tüm Genel İdare Hizmetleri personelinin tamamına ödenmelidir. Bununla ilgili verilen kanun teklifinin bir an önce yasalaşması için gerekli çalışma yapılmalıdır.

- 16.12.2006 gün ve 26378 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esaslarda bugüne kadar yapılan uygulamalar ve 5473 sayılı Kanun'la getirilen yeni düzenlemeler sonucu ortaya çıkan yanlış ve eksik konuların dikkate alınacağı yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

- Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar gereği eğitim çalışanlarının önceden bilinmeyen ve istenmeyen sebeplerle; hasta olmaları, mazeret izni almaları, ÖSS ve SBS sınavlarına girecek öğrencilere sınav öncesi verilen idari izinlerde, mevsim şartları ve dini bayramlardan dolayı eğitime ara verilmesi hallerinde küçümsenmeyecek oranlarda maddi kayıplar yaşanmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek Ders Saatlerine ilişkin 10.05.2008 tarihinde yapılan 16 ncı madde değişikliği ile öğretmenler mağdur edilmişlerdir. Bu karar yeniden gözden geçirilmeli, Bunlardan önce yürürlükte olan 16/12/2006 tarih ve 11350 sayılı bakanlar kurulu kararı ile 2007/19 sayılı genelgeden önce yapılan uygulamada olduğu gibi öğretmenlerin mazeret izni olduğu günlerde maaş karşılığı derse girme şartı aranmaksızın, maaş ve ücret karşılığı şeklinde ikiye ayrılarak haftanın günlerine dağıtımı yapılmak suretiyle, izinli olduğu günde sadece ek ders ücretinin kesileceği şekilde düzenleme yapılmalıdır.

- Yönetmeliğin 16.maddesinin ders görevini yapmış sayılacağı halleri düzenleyen (a) bendinin 1.paragrafında "yurt içi görevlendirmelerde görevini yapmış sayı-

lır" ibaresinden dolayı, yurt dışı görevlendirmeleri görevini yapmış sayılacağı haller kapsamı dışında bırakılmıştır. Dolayısıyla AB programları kapsamında yapılmış olan projelerde yurt dışına giden öğretmen ve idarecilerimiz mağdur olmaktadır. Görevini yapmış sayılacağı haller kapsamına "yurt dışı" ilave edilmelidir.

- İkinci kademe öğretmenleriyle sınıf ve diğer meslek dersi öğretmenlerin maaş karşılığı girmek zorunda oldukları ders saatleri 15 saat olarak eşitlenmelidir.

- Beden eğitimi öğretmenleri için yaptıkları her bayram çalışması için ek ücret ödenmelidir.

- İl içi, il dışı ve yurt dışında açılan sergi, müsamere, tiyatro, dinleti, bilgi kültür yarışması gibi etkinlikler için ders ücreti ödenmesiyle ilgili çalışma yapılmalıdır.

- Müzik öğretmenlerine hazırlamış oldukları her program için ilave ücret ödenmelidir.

- Branş öğretmenlerine verilen rehberlik ek ders ücretleri sınıf öğretmenlerine de verilmelidir.

- Rehberlik ve kulüp çalışmalarından dolayı ödenen ücretler tekrar haftada 3 saat olarak ödenmelidir.

- Yüksek Lisans yapan öğretmenlere % 25, doktora yapan öğretmenlere % 40'lık artı olarak verilen ek ders ücreti kayıpları iade edilmelidir.

- Okullarda yapılan etkinliklerde görev alan, başta Türkçe ve Türk Dili ve Edebiyatı öğretmenleri olmak üzere diğer öğretmenlere, ders yükünün dışındaki bu faaliyetler sebebiyle Ders Dışı Hazırlık ve Planlama adı altında ücret ödenmelidir.

- Branş öğretmenlerine kendi branşı dışında derse girdiklerinde, maaş karşılığı ders saatini doldurup doldurmadığına bakılmaksızın ek ders ücreti ödenmelidir.

- Çalışma şartlarına bağlı olarak nöbetçi öğretmenlere, taşıma merkezli okullardaki öğretmenlere, birleştirilmiş sınıf okutan öğretmenlere, teneffüs yapmayan okul öncesi öğretmenlerine ilave ek ders ücreti ödenmelidir.

- MEB Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 12.maddesinin 2.fıkrasında değişiklik yapılarak sınav komisyonu üyeliği ve sınav gözcülüğü görevleri sınırlandırması kaldırılmalıdır.

- Ortalama yükseltme ve sorumluluk sınavlarında yabancı dil derslerinin sözlü sınav ücretleri ödenmelidir.

- Ortaöğretim Kurumları rehber öğretmenlerinin ek ders ücretleri: Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve öğretmenlerin ders ve ek derslerle ilgili 2006/11350 sayılı bakanlar kurulu kararı ile değiştirilmesinden sonra rehber öğretmenlerin ek ders ücretleri derslerin başladığı günden derslerin kesildiği güne kadar geçen sürelerde ödenmeye başlanmıştır. İlköğretim ve orta öğretim okullarında görev yapan rehber öğretmenlerin ücret ödemesi ile ilgili tereddütlerin giderilmesi amacı ile personel genel müdürlüğünün 28.06.2007 tarih ve 41388 sayılı yazıları ile meslekle ilgili çalışmalara katılan rehber öğretmenlere 15 saat ücret ödemesinden yararlandırılması ile ilgili açıklamaya göre ilköğretimde görev yapan rehber öğretmenlere ücret

ödemesi yapılmaya başlanmıştır. Fakat ortaöğretim okullarında görev yapan rehber öğretmenlerin mesleki çalışma semineri yapmamaları nedeni ile ortalama yükseltme ve sorumluluk sınav dönemlerinde, tercih dönemlerinde görev almalarına rağmen ücret ödemesi yapılmamaktadır. Bununla ilgili karışıklığın ortadan kaldırılması için yargı kararları doğrultusunda gerekli düzenleme yapılmalıdır.

- Nöbetçi öğretmenler, kendi derslerinin dışında boş olduğu vakitte bir başka öğretmenin dersini doldurduğu zaman ek ders ücreti alamamaktadır. Nöbetçi öğretmen herhangi bir nedenle boş geçen derse girdiğinde ücret alabilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.

- Öğretmenlere nöbet tuttukları günler için en az 2 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

- Sınıf öğretmenleri ve teknik öğretmenlere yaptığı rehberlik/sosyal etkinliklere karşılık öğrenci kişilik hizmetleri olarak artı 2 saat daha ek ders ödenmelidir

- Mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında yapılan seminer, hizmet içi eğitim kursları ve toplantıları isteğe bağlı olmalı, zorunluluk halinde katılan öğretmen, idareci ve diğer personele ek ders ücreti ödenmeli ve mücavir alan dışından gelenlere harcırah ödenmelidir.

- 30 öğrenciyi aşan sınıfların öğretmenlerine ek ders ücreti arttırılarak ödenmelidir.

- Sosyal faaliyetler ve sınıf öğretmenliği aynı öğretmene verildiğinde ayrı ayrı ücret ödenmelidir.

- Olimpiyatlara öğrenci hazırlayan öğretmenlere ek ücret ödenmelidir.

- Ders dışı çalışmalarda birden fazla etkinlik yapanların yaptığı bütün çalışmalarından ücret almaları sağlanmalıdır.

- Veli toplantılarında görevli olan öğretmen ve yöneticilere günlük 6 saat ek ders ücreti verilmeli, diğer personele fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

- Eğitim öğretime hazırlık ödeneği altında eğitim çalışanlarına bir dizüstü bilgisayar ücretsiz verilmelidir. Bu sayede sınıflarda bilgisayarlı etkin görsel eğitime geçilebilecektir. Günlük plan vs gibi evraklardan kurtulacak öğretmen bütün iş ve işlemlerini bilgisayar üzerinden yapmış olacaktır.

- Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan tüm memur ve hizmetlilere, Bağ-Kur'da olduğu gibi yılda en az iki ikramiye, Bağ-Kur ve Maliye Bakanlığı'nda olduğu gibi fazla çalışma ücreti verilmelidir.

- Hizmetlerin yapılmasında, artırılan performansın her aşamasında çalışanların katkısı inkâr edilemez bir gerçek olup, performans ödeneğinden bütün çalışan personelin yararlandırılması (ilgili fakülte veya yüksekokul vb.) sağlanmalıdır.

- Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan Bağımlı Daire Başkanları ile Şube Müdürleri arasındaki maaş farkı azaltılmalıdır.

- Kadrolu öğretmenler ile sözleşmeli öğretmenler arasında ders ücreti farkı gi-

derilmelidir. (Kadrolu öğretmenler ders saati başına 6.32 TL ödenirken, ücretli ve sözleşmeli öğretmenlere ise 5.43 TL ödenmektedir.)

- Eğitim-Öğretim kurumlarında çalışan sağlık personelinin mali durumları iyileştirilmelidir.

- Daktilograf veya memur iken şef olanlarla, VHKİ iken şef olanlar arasındaki yan ödeme farkı kaldırılmalıdır.

- Memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödemeler, döner sermaye ve diğer ödemeler emekli keseneğine dâhil edilmelidir.

- Harcırahlar, amacına uygun olarak görevli personelin günlük ihtiyaçlarını karşılayacak seviyeye çıkarılmalı ve tüm yer değişikliğinde - ilk atama dâhil- yolluk ödemesi yapılmalıdır.

- İlçe ve köylerde görev yapan ve zaman zaman sınav evrakı alma, toplantıya katılma ve benzeri sebeplerle il ve ilçeye çağrılan yönetici, öğretmen, memur ve diğer çalışanlara yolluk ödenmelidir.

- Yatılı İlköğretim Bölge Okulları'nda görev yapan yönetici ve şoförlere, gece ve gündüz rahatsızlanan öğrencilerin hastalanmaları halinde hastane ve sağlık ocaklarına götürdüklerinde veya görev mahalleri dışına çıktıklarında yolluk ücreti tahakkuk ettirilmelidir.

- Ek gösterge uygulaması 8.dereceden başlamalı, 1.derecenin ek gösterge rakamı 2.200 ve aşağısında olan hizmet sınıflarının 1.derece ek gösterge rakamının 3.000'e yükseltilerek hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenmelidir. Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personelin de ek göstergeden faydalanması sağlanmalı, aynı eğitim düzeyinde olup aynı işi yapan kamu görevlileri arasındaki ek gösterge farklılığı giderilmelidir.

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178.maddesinde değişiklik yapılarak, Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarından şoför, memur, hizmetli, teknisyen, VHKİ, gece bekçisi ve aşçılara fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 176.maddesindeki gösterge yükseltilek ek ders ücretleri günün şartlarına uygun hale getirilmelidir.

- Öğretmenler girdikleri ders saati sayısına göre 5473 Sayılı Kanun'la değiştirilen 657 sayılı Kanun'un 176.maddesi gereği tüm öğretmenlere 1/10 oranında verilen Ders Dışı Hazırlık ve Planlama ücretleri okulun, branşın özelliklerine, temin güçlüğü kriterlerine göre yeniden düzenlenmeli ve hak kaybına uğrayan öğretmenlere kaybettikleri haklar iade edilmelidir.

- 657 sayılı Kanun'un 64.maddesi yeniden düzenlenmeli ve kalkınmada öncelikli illerde çalışan personelin tamamına 2 yılda 1 kademe ilerlemesi verilmelidir.

- Öğretmenlerin mahrumiyet bölgelerinde görev yapmalarını teşvik etmek amacıyla buralarda çalıştıkları dönemler için farklı tazminat ödenmelidir.

- Maaşla ödüllendirme ve diğer ödüllendirmelerde çıplak maaş tutarı yerine ele geçen maaş miktarı ödenmelidir. Ödüllendirmelerde kıstaslar getirilerek kayırmacılığa son verilmelidir.

- Eğitim çalışanlarının maaşları AB standartlarına çıkartılmalıdır.
- Eğitim çalışanlarının e-okul kapsamında her geçen gün yapmakta oldukları iş ve işlemler artmaktadır. Bu yüzden eğitim çalışanları için internet ADSL ücretleri özel bir tarifeyle bağlanmalıdır.
- Hafta sonu ve mesai saatleri dışında sınav hazırlığı, kitap dağıtımı ve benzeri nedenlerle görev yapan personele ücret ödenmelidir.
- Eğitimle ilgili buluş yapan, eser ortaya koyan ve üreten eğitim çalışanları, teşvik amacıyla ekonomik olarak desteklenmelidir.
- Tercih dönemlerinde ya da merkezi sınav haftalarında, okulları açık tutulan yönetici, öğretmen ve diğer personele ücret ödenmelidir.
- Okul yöneticilerine ek ders görev ücreti yerine, görev tazminatı adı altında kendi okulunda en fazla ders ücreti alabilecek öğretmen kadar tazminat verilmelidir. Ayrıca maaş karşılığı girmesi gereken saatler tamamen kaldırılmalıdır.
- Örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki, müdürler arasında ek ders ücret adaletsizliği ortadan kaldırılmalıdır.
- Aynı okul ve kurum bünyesi içinde yöneticiler arasında ek ders ücret adaletsizliği ortadan kaldırılmalıdır.
- İkili eğitim yapan okullardaki yöneticiler ve diğer çalışanların mesaiye başlama ve bitiş saatleri devlet memurlarının uyması gereken mesai saatinin üzerinde olduğundan, bununla ilgili ek ders saatlerinde düzenlemeler yapılmalıdır.
- Hafta sonu veya mesai saatleri dışında yapılan faaliyetlerde, yönetim görevini yerine getirmek üzere görevlendirilen idarecilere ödenecek olan 2 saatlik ek ders ücreti ve görevlendirilecek yönetici sayısı öğrenci sayısına göre artırılmalıdır.
- İdarecilere egzersiz faaliyetlerinde bulunabilme hakları tekrar verilmelidir.
- Bünyesinde ana sınıfı bulunan ilköğretim okullarının idarecilerine ödenen ek ders ücretleri, anaokulu idarecilerine ödenen seviyeye çıkarılmalıdır.
- Ortaöğretim Genel Müdürlüğü'ne bağlı her tür Lise (Yatılı ve Pansiyonlu Okullar hariç) müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının yönetim karşılığı haftalık ek ders ücreti saatleri en yüksek ek ders ücretinde, ilköğretim okullarında da en yüksek seviyede eşitlenmelidir.
- Ortaöğretim kurumlarında görev yapan yöneticilere; "Ortalama Yükseltme ve Sorumluluk Sınavları"nda sınav görevleri karşılığı sınav ücreti verilmelidir.
- Hükümetin kamudaki maaş adaletsizliğini gidermek için çıkardığı ek ödeme düzenlemesinden; şube müdürleri, uzmanlar, il milli eğitim müdür yardımcısı, ilçe milli eğitim müdürleri, ilköğretim müfettişleri ve şefler yararlanamamışlardır. Bu çalışanlar da ek ödemelerden yararlandırılmalıdır.
- Son yapılan ek ders düzenlemesinden Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan şefler ve uzmanları yararlanamamışlardır. Bunların da ek ders saatleri arttırılmalıdır.

- Milli eğitim müdürlerinin ve şube müdürlerinin "Özel Hizmet Tazminatları" artırılmalıdır.

- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan, ek ders ücreti alamayan diğer çalışanlara da ek ders ücreti veya yerine geçecek tazminat verilmesi için çalışma yapılmalıdır.

- Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan şoför kadrosundaki memurlar da çalışma saatleri olarak idareye uymaktadırlar. Yani hafta içi 08.00–21.00 hafta sonu 09.00–21.00 çalışma saatleri olduğu halde izin dışında ek bir mesai ücreti ödenmemektedir. Bu çalışanlara ek mesai ücreti ödenmelidir.

- Milli Eğitim Bakanlığı'nca yapılan sınavlarda görevlendirilen hizmetlilere her oturum için ücret verilmelidir.

- Nöbet tuttuğu halde ücret alamayan personele de nöbet ücreti verilmelidir. Gece nöbeti tutanlara izin verme yerine diğer kurumlarda olduğu gibi fazla mesai ücreti ödenmelidir.

- Tatil günlerinde ve bayram günlerinde yaptırılan zorunlu çalışma karşılığında fazla mesai ücreti bir kat fazla ödenmelidir.

- Hizmetli kadrosunda olup da, valilik onayı ile memur veya veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak görevlendirilen hizmetliler, bu kadroların yararlandıkları yan ödeme ve göstergelerinden yararlandırılmalıdır.

- Seyyar görev tazminatını hak eden personelin (tekniker, teknisyen, mühendis, şoför vb.) ödemeleri zamanında yapılmalıdır.

- Yatılı ve pansiyonlu okullar ile özel eğitim okullarında görev yapan hizmetlilere ek ücret ödenmelidir.

- Döner sermayeli kurumlarda çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

- Fiilen bilgisayar kullanan personele de VHKİ'lerine verilen tazminatlar verilmelidir.

- Yaygın eğitim kurumlarında uygulanan kulüp çalışmalarına ek ders ücreti verilmelidir.

- Halk Eğitim Merkezi ve ASO Müdürlükleri'nde gece geç saatlere kadar ve hafta sonlarında görev yaptırılan memur ve hizmetlilere ek ücret ödenmelidir.

- Ticaret Liseleri'ndeki bilgisayar ve muhasebe şeflerine Ders Dışı Hazırlık ve Planlama Ücreti verilmelidir.

- Teknoloji tasarım öğretmeni olarak atanan teknik öğretmenlere de Teknik Hizmet Tazminatı ödenmelidir.

- Meslek Liseleri ve mesleki eğitim merkezlerindeki öğretmen ve idarecilerin ek ders saatleri arasındaki fark kaldırılmalıdır.

- Milli Eğitim Bakanlığı yönetici ve öğretmenlerinin ders ve ek ders saatlerine ilişkin kararın 21.maddesine göre geçici görevlendirmelerde 18 saat ücret ödenmesi

öngörülmektedir. Bu uygulama kız ve erkek teknik okul ve kurumlarında görev yapan meslek dersi öğretmenleri açısından büyük bir mağduriyete yol açmıştır. Geçici görevlendirmelerde eskiden olduğu gibi emsali öğretmenler esas alınmalıdır.

- Meslek Lisesi statüsündeki tüm okullarda meslek dersi öğretmenlerine ek olarak verilen eğitim ve öğretim tazminatının branşlar için eşit ve üst oranda ödenmesi sağlanmalıdır.

- 3308 sayılı Kanun'un gelirlerinden teknik öğretmenlere ödenen ek ücret artırılmalıdır.

- Ek Ders Kararı'nın 15.maddesi 3.fıkrasında belirtilen "Okul ve kurumun bulunduğu il veya ilçe merkezinde yeterli sayıda işletme bulunmaması halinde ilgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ek ders görevleri de bu maddenin birinci ve ikinci fıkraları kapsamında belirlenir." denilmektedir. Yani yazın ve yarıyıl tatillerinde haftada 40 saat ders işleyen bir öğretmene 16 saat ücret ödenmektedir. Bu haksızlığın giderilmesi için, öğrencilerin toplam staj süresi olan 40 saat ücret alacak şekilde düzenlenmelidir.

- Bölüm ve atölye şeflerinin ücretleri düzenlenirken "Planlama ve bakım onarım görevi" ücretinin, Ek Ders Ücretleri Esasları'nın 6/4 birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen atölye ve laboratuvar öğretmenlerine verilebileceği belirtilmektedir. Bu düzenlemede Ticaret Meslek Liseleri, Sağlık Meslek Liseleri, Otelcilik ve Turizm Meslek Liseleri ve İletişim Meslek Liseleri'nde görev yapan bölüm ve atölye şefleri bulunmamaktadır. Bunlarda kapsama alınmalı, ayrıca kararda ve kararın ekinde yer alan çizelgede, ticaret-turizm ve sağlık idaresine bağlı okulların ek ders durumu belirtilmelidir.

- Endüstri Meslek Liseleri'nde çalışan atölye teknisyenlerine yardımcı öğretim görevlisi olarak ödenen ek ders ücretinden yararlanmaları konusu bir esasa bağlanmalıdır.

- Teknik öğretmenlere ödenen Teknik Hizmet Tazminatı, kanunda belirtildiği gibi % 40'a çıkartılmalıdır.

- Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli teknisyenlerin maaşlarındaki yetersizlik giderilmeli ve özel hizmet tazminat oranları yükseltilmelidir.

- Teknik öğretmenlerin koordinatörlük görevlendirme kriterleri belirlenmeli, muallâk ifadeler yerine genel tespitler yapılmalıdır.

- Bilgisayar öğretmenleri ve alan daralması sebebiyle ilköğretim okullarında görevlendirilen tekstil ve benzeri branşlardaki teknik öğretmenler, Meslek Liselerindeki emsalleri gibi özlük haklarından faydalandırılmalıdır.

- 5473 sayılı Kanun'la 439 sayılı Kanun'da değişiklik yapılarak "atölye ve meslek dersleri" ifadesi kaldırılmış, yerine "ders" ifadesi yazılmıştır. Kanunun eski şekline getirilmesi ve öğretmenlerin maaş karşılığı sadece branşlarında derse girmeleri sağlanmalıdır.

b) Sosyal Haklar

- 5,8 milyon çalışan hala KEY ödemelerini alamamıştır. İkinci ödemelerin 28 Haziran 2009'dan sonra yapılacağı açıklanmıştır. Hükümet'in ödeme takvimini şimdiden belirlemesi ve gecikmeden dolayı meydana gelen hak kaybının nemasıyla birlikte hak sahiplerine geciktirilmeden ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.

- Tüm eğitim çalışanlarının otobüs, tren, metro ve benzeri hizmetlerden indirimli olarak yararlanması sağlanmalıdır.

- Bakanlık merkez çalışanlarına verilen toplu taşıma kartlarından, büyük şehirlerdeki tüm eğitim çalışanları da yararlandırılmalıdır.

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 123.maddesine göre verilen aylıkla ödüllendirmelerin, devlet memurunun eline geçen (ödül aldığı aydaki zam ve tazminatlar dâhil net tutar) üzerinden ödeme yapılması için düzenleme yapılmalıdır.

- Çocuğu yüksek öğrenim gören eğitim çalışanlarına "Eğitim Yardımı" yapılmalıdır.

- Bakanlık merkez teşkilatında çalışanlardan vefat edenlerin (hangi kadrolarda çalışırsa çalışsın) cenazeleri ile ilgili bilgilerin, merkez teşkilatı birimlerine Öğretmene hizmet ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığınca ayırım yapılmadan duyuruları yapılmalıdır.

- Diş, gözlük, ortez, protez ve çeşitli cihaz bedellerinin tamamı ücretlerinin devlet tarafından karşılanmalı ve özellikle diş tedavilerinde ve protezlerde özel sağlık kuruluşlarından faydalanma imkânı sağlanmalıdır.

- Özel sağlık kuruluşlarının eğitim çalışanlarının muayene ve tedavisinde fark alınmaması doğrultusunda düzenleme yapılmalıdır.

- Özürlülerin sağlık cüzdanlarının renkleri değiştirilerek sağlık kuruluşlarında öncelik tanınmalıdır.

- Otelcilik ve Turizm Meslek Liselerindeki uygulama otellerinin tüm imkânlarından eğitim çalışanları indirimli faydalanmalıdır.

- Dinlenme kampları ve diğer sosyal tesislerden bütün eğitim çalışanları eşit şekilde yararlanmalıdır.

- Eğitim çalışanlarının, eskiden olduğu gibi müze ve diğer tarihi yerlere ücretsiz olarak girebilmeleri sağlanmalıdır.

- Tüm kamu hizmet araçları KASKO kapsamına alınmalıdır.

- Lojman tahsis edilen ve edilmeyen eğitim çalışanları arasındaki eşitsizlik giderilmeli, lojman tahsis edilmeyenlere 100 m2 lojmanda oturan kamu görevlilerinden alınan kira bedeli kadar kira yardımı yapılmalıdır.

- Öğretmenevi bandrol uygulaması kaldırılmalıdır. Öğretmenevlerine doğal üyelik statüsünün geri kazandırılarak aidat ödenmeden üye haklarından yararlanılması sağlanmalıdır.

- İlçelerde öğretmenevi, misafirhane gibi sosyal tesisler açılmalıdır.
- Eğitim çalışanları için daha fazla dinlenme ve tatil tesisleri yapılmalıdır.
- Milli Eğitim Bakanlığı ve TOKİ arasında yapılacak protokol çerçevesinde, eğitim çalışanlarının yararlanacağı KONUT PROJELERİ hayata geçirilmeli, bu sayede ev sahibi olamayan eğitim çalışanlarının uygun şekilde ev sahibi olmaları sağlanmalıdır.
- İzin Yönergesi taslağı hakkında görüşümüz 09.02.2009 tarihinde bakanlığa gönderilmiştir. İzin Yönergesi, görüşlerimiz dikkate alınarak bir an önce uygulamaya konulmalıdır.
- Doğum sonrası ücretli izin 32 haftaya çıkarılmalıdır.
- İnsan sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde çalışan personele, zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.
- Yiyecek Yardımı Yönetmeliğı yeniden düzenlenerek, eğitim çalışanlarının da yemeklerden ücretsiz yararlanmaları sağlanmalı, 50 kişiden az personelin çalıştığı işyerlerinde yemek ücreti karşılanmalıdır.
- Ödenmekte olan sosyal yardım (aile yardımı, çocuk parası, doğum yardımı, ölüm yardımı) gösterge rakamları yükselterek ödenmelidir. Çocuk yardımı çocuk sayısı sınırlaması olmadan ödenmelidir.
- Yıllık izinler işgünü esasına göre düzenlenmeli ve günlük idari izinler yıllık izin den düşülmemelidir.
- Yurtdışına görevlendirilen öğretmenlerin yaz tatilleri Türkiye'deki öğretmenler gibi olmalı ve ders kesimi ile ders yılı başlama tarihleri arasında izinli sayılmalıdır. Ayrıca, uçak geliş-gidiş biletleri devlet tarafından karşılanmalı ve ücretleri artırılmalıdır.
- Devlet memurlarının özel eğitime muhtaç çocuklarının, devletçe karşılanan aylık 8 saatlik ders sayısı 12 saate çıkarılmalı ve devlet tarafından karşılanmaya devam edilmelidir.
- Engelli öğretmen ve personele; kurum lojmanlarından kontenjan ayrılmalı ve kendi aralarında sıra tahsisli olarak yararlandırılmalıdır.
- Kamu kuruluşlarında görev yapan engelli personelin güzergâhı uygun olan mevcut kamu servis araçlarından ücretsiz yararlanmaları için düzenleme yapılmalıdır.
- Eğitim çalışanlarına bir defaya mahsus evlenme yardımı verilmelidir.
- Sözleşmeli personel de sosyal yardımlardan faydalanmalıdır.
- Atamalarda şehit ailelerine öncelik verilmelidir.
- Terör olaylarında hayatını kaybeden eğitim çalışanlarının durumları da, şehit ve gazi olan asker ve polislerimiz gibi değerlendirilmelidir.
- 5450 sayılı Kanun'la Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen okullardaki meslek dersleri öğretmenleri normal liselere veya İlköğretim Okullarına verilerek meslek

dersleri öğretmeni olma avantajlarının ortadan kaldırılmasından dolayı doğan hak kaybı önlenmelidir.

- Milli eğitim müdürleri ile yardımcılarında ve şube müdürlerine de kariyer basamakları sınavlarına girme hakkı verilmelidir.

- Üniversite ve Yurt-Kur çalışanları ile KKTC'nde görev yapan öğretmenler öğretmenler tarafından yararlandırılmalıdır.

- Örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim kurumlarındaki kadrolu usta öğreticilerin, öğretmenlik mesleğine ilişkin temel bilgi ve becerilerle donatılmaları amacıyla hizmet içi eğitim almaları sağlanmalıdır.

- Şehit ve gazi çocukları için özel okul ve dershanelerde %5 oranında ücretsiz kontenjan ayrılmalıdır.

- Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır

- Profesyonel sendikacıların sevk kâğıdı olmadan tedavi olabilmelerine imkân sağlanmalıdır.

- Eğitim çalışanları izin kâğıdı olmadan da başka illerde sağlık muayenesi olabilmelidir. Sağlık giderleri de muayene ve tedavi olunan il milli eğitim müdürlüğü tarafından karşılanmalıdır.

- Banka promosyonlarının % 100'ünün çalışanlara verilmesi gerçekleştirilmelidir. Tek banka bulunan ilçelerde çalışan MEB personelinin de promosyon almaları sağlanmalıdır.

- Bakanlık merkez binasında ve taşrada görev yapan tüm eğitim çalışanlarının çocukları için kreş ve gündüz bakımevleri açılmalıdır.

- Mevcudu 500 öğrenciyi aşan okullara, devlet tarafından güvenlik ve sağlık görevlisi verilmelidir.

- Ders kitapları; her yıl dağıtılmak yerine, ciltlenmiş ve baskı kalitesi arttırılmış ve 5 yıl süreli kullanılmak üzere okullara verilmeli, öğretim yılı sonunda toplanarak israf önlenmelidir.

- Eğitim çalışanlarının görev yaptığı yerlerde ikâmet etme şartı kaldırılmalıdır.

- 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 10.maddesinin 1.fıkrası değiştirilerek her türlü atamalarda yolluk ödenmelidir.

- Okulöncesi eğitimi öğretmenlerine teneffüs hakkı verilmeli ya da ders saatinin süreleri düşürülmelidir. Bu okullarda görev yapan bayan öğretmenlere süt izni kullanmaları sağlanmalıdır.

- Atölye ve meslek dersleri öğretmenleri ve öğrencileri iş kazalarına karşı sigorta yaptırılmalıdır.

- Üç günü geçmeyen mazeret izinlerinin işyeri amirlerince verilmesi sağlanarak bürokratik işlemlerin azaltılması yoluna gidilmelidir.

- Engelli eğitim çalışanları ve öğrenciler için işyerlerinin fiziki yapıları uyumlu hale getirilmelidir.

- Yaz ve gz dönemi mesleki eēitim çalışmaları ile hizmet içi eēitimler, eēitim-ēretimin kalitesinin ve ēretmen verimliliēinin arttırılmasına yönelik olarak yeniden düzenlenmelidir.

- Okulların yapacaēı etkinliklerde, Őehir içi ulaşımları belediyelerce ücretsiz olarak saēlanmalıdır.

- Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı ēretmen çocuklarına tanınan kontenjanın Bakanlıkta merkez ve taşra kuruluşlarında çalışan tüm eēitim çalışanları da dâhil edilmelidir. -Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı Sınava başvurabilmek için belirlenen miktar ailenin yıllık gelirinin fert başına düşen tutarı 2007 yılında 5100 YTL, 2008 yılında 5400 YTL iken 2009 yılında 4353 TL olarak belirlenmiştir. Bu miktarın bu yıl düşürülmesinden dolayı kontenjan ayrılan ēretmen çocukları için bir anlam ifade etmemiştir. Yani ēretmen çocukları bu sınavlara başvuru yapamamıştır. Rakamların yükseltilerek maēduriyetin giderilmesi gerekir.

- Hastaya refakat eden eēitim çalışanları izinli sayılmalıdır.

- Burs alan ērencilerin saēlık karneleri iptal edilmemelidir.

- Özel eēitim kurumlarında çalışanlara yıpranma payı verilmesi gerekmektedir. (3 yıla 1, 4 yıla 1 gibi)

- Kurumlarda usta ēretici olarak görev yapanların tam gün mesai yerine ēretmenlerde olduēu gibi eēitim-ēretim faaliyetinin sona ermesiyle mesailerinin bitmesi saēlanmalıdır.

4- ÇALIşMA ŞARTLARI

a) Eēitim ve ēretimin sorunları

- Milli Eēitim müfredat programları, ēretmenlerin ve yetkili sendikanın da görüşleri alınarak milli ve manevi deēerler iřıēında yeniden düzenlenmelidir.

- İlkēretim okullarında okul adına denek çıkarılmalı, liselere gönderilen denekler de ihtiyaı karşılayacak Şekilde zamanında gönderilmelidir.

- Döner sermaye işletmelerinde yapılan üretim okul dışında ihale usulü ile yürütülmesi, döner sermaye-ērenci ilişkisini bitirmiştir. Bu uygulamanın tekrar eski si gibi yapılması, ērencilerin döner sermaye çalışmalarına katılıp tecrübe sahibi olmalarını saēlarken; teknik ēretmenlerin de döner sermaye creti alabilmesini saēlayacaktır. Bu Şekilde meslek liselerinin daha verimli çalışması ve ekonomiye katkı saēlaması hedeflenmelidir.

- Kadro ihtiyaı duyulan okul ve kurumlara yeteri kadar kadro verilmeli ve personel ihtiyaı giderilmelidir. Dışarıdan hizmet satın alma yoluyla oluşturulan taşeronlaşmanın önüne geçilmelidir.

- Bazı illerimizde Teknik ve Endüstri Meslek Liseleri'nde ikili eēitim yapılmaktadır. Bunun her yönden zorlukları vardır, bu okullarımızda normal eēitim yapılması için tedbirler alınmalıdır.

- Sağlık Meslek Liseleri mesleki ve teknik eğitim içerisine alınarak ilgili genel müdürlüğe bağlanmalıdır.

- Bütçeden eğitime ayrılan pay gelişmiş ülkeler seviyesine çıkarılmalıdır.

- Kayıt ve diğer dönemlerde velilerden para alınmamalı, ihtiyaçlar devlet tarafından karşılanmalıdır.

- İlköğretim okullarında okulun kullanımı açısından yaş kategorilerinin dikkate alınarak eğitim-öğretim yeniden planlanmalıdır.

- İlköğretim kurumları yönetmeliğinin değiştirilmemesinden dolayı "e-okul Sistemi"nin iki yıldır uygulanmasından kaynaklanan bazı sorunlar devam etmektedir. Öğretmen ve idarecilerin daha rahat çalışabilmeleri için sorunlar giderilmelidir.

- Mesleğinde ilerleme kaydeden, yeni bir cihaz geliştiren veya buluş yapan eğitim çalışanları teşvik edilmelidir.

- Okullarda şiddet olaylarına karşı güvenlik kadrosu tahsis edilmelidir.

- Okullardaki şiddet ve tacizin önlenmesi, eğitim-öğretim ve ülke geleceği açısından son derece önemlidir. Bu sebeple;

1- Disiplin Yönetmeliği uzmanların görüşü de alınarak yeniden düzenlenmeli, ilköğretim okullarına da benzeri bir yönetmelik çıkarılmalıdır.

2- Okul, öğretmen ve veli işbirliği sağlam kriterlere bağlanmalıdır.

3- Yazılı ve görsel medyanın desteği sağlanmalıdır.

4- Ölçme ve değerlendirmede, iyi vatandaş olmanın öğretmenlerin not değerlendirilmesinde dikkat edilmesi gereken bir husus olduğu, sınıf geçme sistemi içerisinde belirtilmelidir.

5- Emniyet güçlerinden en verimli şekilde istifade edilmelidir. Gerekirse okullarda özel güvenlik kadroları tahsis edilmelidir.

6- Okul ve öğretmenin öğrenci üzerindeki etkinliği artırılmalıdır.

7- Öğrencilere okuma alışkanlığı kazandıracak yöntemler tespit edilmeli ve okumaya teşvik edici tedbirler alınmalıdır.

8- Derslerin boş geçmesi önlenmelidir.

9- Okullardaki idareci sayıları artırılmalıdır.

10- Okul binalarının tip projeleri öğrencilerin her türlü sosyal ve sportif etkinliği yapacak şekilde düzenlenmelidir.

- Öğrencilerin sosyal aktivitelerinin artırılması, enerjilerini yararlı yönde kullanmaları ve yaşanan şiddet olaylarının önlenmesi kapsamında Beden Eğitimi dersleri, ilköğretimde artırılmalı ve Orta Öğretimde her seviyede zorunlu hale getirilmelidir.

- Okullarımızda şiddet ve kötü alışkanlıkların önüne geçilmesi için kültürel, sportif etkinliklere ağırlık verilmesi gerekir. Bu anlamda okullarda yapılan egzersiz çalışmalarının oranı artırılmalıdır.

- Öğretmen verimliliği artırılmalıdır. Bu sebeple;
- 1- Derslik başına düşen öğrenci sayıları ideal ölçülerde olmalıdır.
- 2- Sınıf geçmede öğretmen etkinliği artırılmalıdır.
- 3- Öğretmenin sosyal statü kaybı telafi edilmelidir.
- 4- Öğretmenlerin periyodik olarak hizmet içi kursundan geçirilmeleri sağlanmalıdır.
- 5- Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği öğretmenin huzur ve çalışma şevkini artıracak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- İlköğretimde birleştirilmiş sınıf uygulaması kaldırılmalıdır.
- Üstün zekâlı çocuklar için okul sayıları arttırılmalıdır.
- Anayasaya aykırı olarak yabancı dilde eğitim yapan okullardaki (yüksek okullar dâhil) bu uygulamadan vazgeçilmelidir.
- Müfredat değişikliği ile birlikte öğrencilerin sosyal becerilerini geliştirecek, onların düşünce ufuklarını açacak, bedensel gelişimlerini sağlayacak beden eğitimi, müzik, resim gibi derslerin ders saatleri arttırılmalıdır.
- Anaokullarında sınıf başına düşen öğrenci sayısı 25'ten 20'ye çekilmeli, ikinci şube açıldığında şubeler için 15 sayısı aranmalıdır.

b) Eğitim çalışanlarının genel sorunları

- İsimsiz ve imzasız dilekçeler ve şikâyetler işleme konulmamalıdır.
- Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesi gereğince aylıksız izinli olarak sendika merkez ve şube yönetim kurulu üyeliği yapanların, bu görevde geçirmiş oldukları süreleri, dördüncü kademe yöneticiliğinde geçmiş sayılır." hükmü eklenmelidir.
- Bireysel olarak verilen olumlu Danıştay kararları, tüm eğitim çalışanlarını kapsayacak şekilde düzenleme yapılmalıdır.
- Öğretmenlere, sürücü kurslarında ve etüt eğitim merkezlerinde derse girme hakkı sağlanmalıdır.
- Milli Eğitim Bakanlığı, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hakkında görüşlerimizi istemiştir. Sendikamızın görüşleri 26.01.2009 tarihinde gönderilmiştir. Önerilerimizin dikkate alınarak bir an önce yeni yönetmeliğin uygulamaya konulması gerekir .
- Atama ve yer değiştirmelerde, her iki eşin branşında norm kadro açığı olma şartı kaldırılmalı ve aile bütünlüğü göz önüne alınmalı, sağlık, öğrenim durumları dikkate alınmalı, eskiden olduğu gibi, tüm atama ve yer değiştirme işlemlerinde hizmet süresi hesaplamasında 30 Eylül tarihi esas alınmalı ve il emrine atamalar gerçekleştirilmelidir.
- Alanları dışında başka bir branşta görev yapmak zorunda kalan öğretmenler

durumlarından memnun değildirlir. İl dışına başvuru hakkı verilerek, öğretmenlerin alan değiştirmelerine imkân verilmelidir.

- Aday öğretmenlerin özür grubu nakillerinde stajyerliğin kalkmış olması şartı kaldırılmalı, aile bütünlüğüne saygı duyulmalıdır.

- Yüksek Lisans yapmak, tayin ve atamalarda, süre sınırı olmaksızın özür grubu olarak değerlendirilmelidir.

- Müdür ve müdür yardımcılara idareci olarak iller arası tayin isteyebilme hakkı sağlanmalıdır. Yönetici iken il dışına öğretmen olarak atananların, yönetici başvurularında süre kısıtlamasına gidilmeden başvuruları alınacak düzenleme yapılmalıdır.

- Fakültelerin farklı bölümlerinden mezun olup, sınıf öğretmeni olarak ataması yapılanlara istekleri dikkate alınarak geçmek istedikleri branş doğrultusunda atamalarının yapılması sağlanmalıdır (Eğitim Bilimleri Ana bilim Dalı Eğitim Programları ve Öğretimi Bölümünden mezun olanlara 1999 yılında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hizmet içi eğitim seminerine alınarak alan değişikliği yapılmıştır.)

-

Zorunlu hizmete tabi olma tarihi olarak belirlenen 01.06.2000 tarihi değiştirilerek 01.01.2009 tarihi temel alınmalıdır.

- Hizmet içi eğitim seminerlerine katılımlarda adalet sağlanmalı, puan getirilmesi, müracaat edenler ve puanları şeffaf bir şekilde elektronik ortamda ilan edilmelidir.

- Kurumlar arası geçiş yoluyla eğitim öğretim sınıfına atananların eski kurumlarında zorunlu hizmet bölgesi içerisinde geçirdikleri süreler Milli Eğitim Bakanlığınca zorunlu hizmetten sayılmalıdır.

- Ders dışı hazırlık ve nöbet görevi norm kadro hesaplanmasında değerlendirilmelidir.

- Eş durumu ve diğer mazeretlerinden dolayı atama isteyenlerin atamaları takvime bağlı olmaksızın her zaman yapılabilmelidir.

- İl dışı ve il içi atanan öğretmenlerin atandıkları okullar ve puanları bakanlığın internet sayfasında yayınlanmalıdır.

- Asker öğretmenlikte geçen süreler zorunlu hizmetten sayılmalıdır.

- Sonradan D ve E sınıfı kapsamına alınan İlçelerde zorunlu hizmet bölgesine alınmadan önceki hizmetler zorunlu hizmetten sayıldığı halde puana sayılmamaktadır. Puan hesaplamasında göz önünde bulundurulmalıdır.

- Öğretmenler arasında göreve başlama derecelerindeki farklar kaldırılarak 4 yıllık fakülte mezunu tüm öğretmenler 8/1 'den göreve başlatılmalıdır.

- Yaz ve güz dönemlerinde yapılan seminerler tatil adreslerinde tamamlanamaz.

- 2005/73 sayılı genelgeye göre Fen Lisesi ve Anadolu türü okullara atanıp, yar-

gı kararı sonucu kararnameleri iptal edilen öğretmenlerin çalıştıkları sürelerin bu okullarda görev yapmış olarak dikkate alınmalıdır.

- Milli eğitim müdürlerinin ve şube müdürlerinin atama ve yer değiştirmeleri ile ilgili bir mevzuatları olmadığı için, bu kadrolara atamalar "MEB Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"ne göre yapılmaktadır. Milli eğitim müdürlerinin ve şube müdürlerinin atamalarının ve yer değiştirmelerinin nasıl yapılacağına ilişkin kriterlerin yer alacağı bir mevzuat düzenlemesi, sendikaların da görüşü alınarak yapılmalıdır.

- 2002 yılından bu tarafa Yönetici atama Yönetmeliği'nin yargı tarafından iptal edilmesi sonucunda, okul ve kurumlarımız da yönetici boşluğu geçici olarak görevlendirilen binlerce yöneticiyle yürütülmektedir. Eğitimde kalite ve verimliliği sağlamak, çalışanların moral ve motivasyonlarını artırmak, huzurunu temin için, duyuru yapılmadan, DMK'nun 76. maddesi gerekçe gösterilerek, okul-kurum müdürü, müdür yardımcısı, şube müdürü atamaları DERHAL iptal edilmelidir. Danıştay'ın Ek-2 yürütmeyi durdurma kararı doğrultusunda gerekli düzenlemeler yapılarak atamalar yapılmalıdır.

- Ödül belgelerinin verilmesi objektif kriterlere bağlanmalıdır.

- Okul ve kurumlarda geçici/vekâleten görevlendirmelerde ve kurucu müdürlüklerde duyuru yapılmalı, hizmet puanı, kariyer ve liyakat kriterleri göz önüne alınmalıdır.

- Çeşitli fakültelerden mezun olup öğretmen olarak istihdam edilenlerin, istekleri halinde kendi branşlarına veya branşlarına uygun kurumlara geçiş hakkı öncelikli olarak tanınmalıdır.

- İlköğretim Müfettişlerinin sosyal ve özlük hakları iyileştirilmelidir. Tayin isteme yılı itibariyle 21 yılını dolduranların tayinleri isteğe bağlı olarak yapılmalıdır.

- Müfettiş yardımcılığı sınavına girişlerde yaş sınırı kaldırılmalıdır.

- İlköğretim Müfettişlik mesleği ile ilgili yapısal değişikliğe ihtiyaç olduğu gerçeğiyle bu yönde yapılan çalışmalar bir an önce sonuçlandırılmalıdır.

- Rehber öğretmenlerin istenilen düzeyde verim sağlayabileceği öğrenci sayısı düşülerek rehber öğretmen ataması yapılmalıdır.

- İlköğretimin birinci kademesine rehber öğretmen kadrosu verilmemektedir. Oysa Rehberlik ve Psikolojik danışma her yaşın ihtiyacıdır. Birinci kademe psikolojik destek, hayata hazırlık, yönlendirme, şekillendirme vs. açısından en önemli dönemdir. İlköğretimin birinci kademesine de rehber öğretmen ataması yapılmalıdır.

- İlk ve açıktan atamalar öğretmenlerin iller arası tayinlerinden sonra yapılmalıdır.

- Okul ve kurumların norm kadro sayıları, okul ve kurumlar ile Milli Eğitim Müdürlüklerinin internet sitelerinde ilan edilmeli, branşlara göre norm kadro açığı olan okul ve kurumlar yer değiştirme döneminden en az 15 gün önce tüm öğretmenlere duyurulmalıdır.

- Sınıf mevcutları; atölye, laboratuvar, yabancı dil ile güzel sanatlara dönük çalışmalar nedeniyle oluşturulacak grupların ortalama öğrenci sayıları, gelişmiş ülkeler için geçerli olan ölçütlere uygun olarak belirlenmelidir.

- İlgili mevzuatlarında görev tanımları düzenlenmemiş olan kamu görevlilerinin, görev tanımları yapılmalıdır.

- Fakültelerin Eğitim Yönetimi ve Planlaması Bölümlerinden mezun olanlar, yönetici atamalarında yüksek puanla değerlendirilmelidir.

- Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun YD İtiraz No: 2008/774 sayılı kararında sözlü sınavın sesli ve görüntülü kayıt imkanlarından yararlanılarak yapılması gerektiği, komisyon üyelerince takdir edilen notun gerekçelerinin ortaya konulmasının gerekliliği, sözlü sınav öncesinde adaylara yöneltilebilecek soruların ve cevaplarının hazırlanmış olması gerektiği ve sınav sırasında, adaylara hazırlanmış olan bu sorulardan kur'a yöntemiyle belirlenenlerin sorulmasının gerektiği vurgulanmıştır. Sözlü uygulamaların Danıştay kararı doğrultusunda uygulanmasına geçilmelidir.

- Okul ve kurumlarda; 506 sayılı Kanun'a göre çalıştırılan personel ile 3308 sayılı Kanun gereğince işletmelerde meslek eğitimine gönderilen öğrenciler için verilmesi gereken işe giriş bildirgelerinin geç verilmesi, ödenek olmaması sebebiyle sigorta primlerinin geç yatırılması sonucu, idarecilere çıkarılan cezaların tüm sonuçlarıyla ortadan kaldırılması ve sigorta primlerinin de maaş gibi ödenek olup olmadığına bakılmaksızın ödenmesi hususunda gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

- TUREM Turizm Bakanlığı'na bağlı iken, bu kurumda çalışan eğitici ve öğreticiler kurslarda teorik ve uygulamalı derslere giriyorlardı. MEB'e devredildikten sonra bu hakları ellerinden alınmış oldu. Bu kurum çalışanlarının görev tanımları uzun süredir yapılmamıştı. 20 Eylül 2008 Tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinde bu çalışanların tanımları yapılmış, ancak yapılan tanımla daha önceden elde ettikleri hakları ellerinden alınmış oldu. Bu yönetmelikte kadrolu öğretmen olmaması halinde derslere girebileceklerine dair hüküm getirilmiştir. Bu durum bu çalışanların özlük haklarının yok sayılacağı anlamını taşımaktadır. Konunun yeniden değerlendirilmesine ihtiyaç vardır. Bu nedenle;

1- TUREM çalışanlarının il içi ve il dışı tayin istemelerindeki belirsizlik giderilmelidir.

2- TUREM çalışanlarına ön lisans, lisans veya pedagojik formasyon tamamlama imkanları sağlanmalıdır.

3- TUREM çalışanlarının ek ders, eğitim-öğretim ödeneği, sınav ücreti gibi özlük durumları açıklığa kavuşturulmalıdır.

4- Öğretmenlere uygulanan sömestr ve yaz tatili imkânları TUREM çalışanlarına da uygulanmalıdır.

- Halk Eğitim Merkezleri'nde öğretmenlerin branşlarında girebilecekleri dersler net olarak belirlenmelidir.

- Halk eğitim kurslarında, kurs yerlerinin masraflarının kursiyerler tarafından kar-

şılanması sıkıntılara sebep olduğundan, bu kursların masrafları ilgili Bakanlıkça karşılanmalıdır.

- Halk Eğitimi Merkezleri'nde çalışan sınıf öğretmenleri ve kadrosu sınıf öğretmeni olan müdür yardımcılarının İlksan üyelikleri devam ettirilmeli ve bu durumda olan eğitim çalışanlarının mağduriyetleri giderilmelidir.

- Kadrolu usta öğreticilere ek ders ücreti ödenmeli, izinlerini kullanmaları sağlanmalı, tayin ve atamalarındaki problemleri giderilmelidir.

- Tarım Meslek Liseleri'nde uygulama gruplarındaki öğrenci sayısı 16 dan 6 'ya düşürülmelidir.

- Tarım Meslek Liseleri'nde çalışan teknisyenlerin (üretim ve atölye uygulamalarında etkin çalışmalarını sağlamak amacıyla), yardımcı öğretim görevlisi olarak çalışmaları sağlanmalıdır.

- Tarım Meslek Liseleri'nde görev yapan veteriner hekimler hem öğretmen gibi maaş karşılığı ders girmekte ve ücret almaktadır. Ancak bu çalışanlar mesai sistemine göre görev yapmaktadır. Diğer okullarda olduğu gibi bu okullarda görev yapan veteriner hekimler de ders bitiminde görevi tamamlanmış sayılarak serbest kalmalıdır.

- Tarım Meslek Liseleri'nde çalışan ziraat mühendisleri ve veteriner hekimlerin derslere girmeleri sağlanmalıdır.

- Tarım Meslek Liseleri'nde okutulan meslek derslerinin kitapları müfredatlara göre yeniden yazılmalıdır.

- Tarım Meslek Liseleri tam gün-tam yıl eğitim öğretim yapan okullar kapsamında değerlendirilmelidir.

- Sağlık Bakanlığı'ndan Milli Eğitim Bakanlığı'na geçen Sağlık Meslek Lisesi yöneticilerinin özlük hakları geri verilmeli, kadrolu yönetici olarak kararnamele düzenlenmelidir.

- Okullarda yeni eğitim modülleri konusunda gerekli hizmet içi faaliyet düzenlenmeli, çağdaş eğitimin gereği olan bilgisayarlı eğitimi gerçekleştirmek için gerekli ders materyaller (VCD, DVD, USB bellek vb) hazırlanıp okullara dağıtılmalıdır.

- Mesleki ve teknik eğitimde atölyelerde mutlaka teknisyen görevlendirilmeli ve yeni teknisyen kadroları açılmalıdır.

- Teknik öğretmenlerin hizmet içi eğitimle gelişen teknolojiye uyum sağlamaları sürekli hale getirilmelidir.

- Mesleki ve Teknik okullarda görev yapan öğretmenler gelişen teknolojiye adapte olabilmeleri için, meslekleri ile ilgili ikinci iş yapmalarına imkân veren yasal düzenleme bir an önce yapılmalıdır.

- Teknik Eğitim Fakülteleri'nde maliyeti yüksek bir eğitim olarak mezun olan teknik öğretmenlerin, daha önceden sınıf öğretmeni olarak atanmaların branşlarına dönmeleri isteğe bağlı olarak gerçekleştirilmelidir. İhtiyaç fazlası olan veya geç-

liliğini kaybeden meslek alanlarının öğretmenleri hizmet içi eğitime alınarak yeni mesleklerinde hizmet verecek yeterliliklere kavuşturulmalıdır.

- Mesleki Eğitim Merkezleri'nde görev yapan muhasebe grubu öğretmenleri meslek ders öğretmeni olarak değerlendirilmelidir.

- Nöbetçi öğretmen uygulamalarında mesleki ve teknik okullar ile ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarında farklılıklar bulunmaktadır. Mesleki ve teknik okullarda öğretmenlikteki hizmet süresinin memuriyetteki çalışmalarının dikkate alınarak hizmet süresinin birleştirilmesi gerekmektedir.

- Genel İdare Hizmetleri Sınıfında olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1 ve 2.derece olarak yeniden düzenlenmesi sağlanmalıdır.

- Kamu görevlilerinin, kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmelidir.

- 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 36. maddesinin ortak hükümler bölümünde personelin öğrenim durumu itibariyle yükselbileceği derece ve kademe belirlenmiştir. Tüm çalışanların öğrenim durumu itibariyle yükselbilecekleri dereceye kadar yükselmeleri sağlanmalıdır.

- Görevde yükselme sınavları boş kadro olması halinde düzenli olarak yapılmalı, ayrıca kurumun ihtiyaç duyduğu ve sınıf değişikliği gerektiren eğitim sonucu elde edilen meslekler sınavsız olarak atamaları gerçekleştirilmelidir.

- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda görev yapan personelin tayinleri sisteme bağlanmalı ve tayinler açık kurumlar duyurulduktan sonra puan esasına göre yapılmalıdır.

- Norm kadro uygulaması memur ve hizmetli için de olmalı, norm kadro ihtiyacı kadar personel görevlendirilmelidir.

- Eğitim kurumlarında gece bekçisi bulunmadığından, yaşanan hırsızlık olaylarında idarecilerin suçlanmasını önlemek için, eğitim kurumları deprem, yangın, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı sigorta yaptırılmalıdır.

- Tüm yatılı okullarda bulunması gereken hesap işleri memurluğu kadrolarına atama yapılmalıdır.

- Hizmetli ve memurların tahsile devam etmek istemeleri durumunda gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.

- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar bir defaya mahsus sınavsız olarak genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmelidir.

- Hizmetli ve diğer personelin, sosyal ve kültürel faaliyetlerin içinde yer alabilmeleri için, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile işbirliğine gidilerek, bu kuruma bağlı tiyatro, müze ve benzeri yerlerden indirimli yararlanmaları sağlanmalıdır.

- Bilgisayar eğitim kurslarına hizmetlilerin katılmaları sağlanmalıdır.

- Okullarda hizmetli kadrosunda çalıştırılan personel yeterli eğitimi almadığı, hatta görevi olmadığı halde kaloriferci gibi çalıştırılmaktadır. Bu konu çalışanları mağdur ettiği gibi güvenlik açısından da son derece tehlikelidir. Hizmetlilerin ka-

loriferci olarak çalıştırılması önlenmeli, eleman yokluğundan çalıştırılmak zorunda kalınıyorsa mutlaka bu konuda gereken eğitimi almaları sağlanmalı ve kendilerine bu görevleri ile ilgili ayrıca ücret ya da tazminat ödenmelidir.

- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi ön lisans ve lisans mezunu hizmetliler için görevde yükselme sınavı yapılmalıdır.

- Pansiyonlu okullarda ayniyat saymanlığı kadrosu olmadığı için, ayniyat saymanı mutemetliği yapan memurlara ya kadro verilmeli, ya da özlük hakları düzenlenmelidir.

- Yatılı İlköğretim Bölge Okulları'nda görev yapan kaloriferci ve şoförlerden lojman kirası ve yakıt aidatı alınmamalıdır.

- Hizmet içi eğitim seminerlerine teknik personel ve şoför kadrolarının da çağrılması sağlanmalı, böylece hizmet kalitesi ve bilgi düzeyi yükseltilmelidir.

- Memur kadroları, sınavsız olarak veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna dönüştürülmelidir.

- Memur ve hizmetli personele yurt dışı ataşelikler de görev yapma hakkı verilmelidir.

- Memur ve hizmetlilerle ilgili subjektif değerlendirmelere yol açan "İDARENİN vereceği diğer görevleri de yapar." ibaresi ile Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 273 mad. son maddesinde yer alan okul müdürünün verdiği görevleri yapar ibaresi kaldırılmalıdır.

- Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

c) 4/B sözleşmeli öğretmenler ile 4/C'li çalışanlar

- 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak atanan öğretmenlerin kadroya geçirilerek, bu kapsamda personel istihdamına son verilmelidir. Söz konusu personel kadroya geçirilinceye kadar;

- Maaş ve ek dersleri ile ilgili problemleri düzeltilmelidir.

- Sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlerin farklı mevzuata tabi olması nedeni ile meydana gelen mali, sosyal ve özlük haklarındaki farklılıkları gidermek ve kadrolu çalışanlarla eşitlemek amacı ile yasal düzenleme yapılmalıdır.

- 4/B kapsamında çalışan sözleşmeli görev yapan öğretmenlere sağlık ve eş durumu nedeniyle 1 yıl çalışma zorunluluğu kaldırılarak yer değiştirme hakkı verilmelidir.

- Kapsam dâhilinde çalışan personele karşılıklı yer değiştirme hakkı verilmelidir.

- 4/B kapsamında çalışan sözleşmeli öğretmenler de sosyal yardımlardan faydalandırılmalıdır.

- 4/B kapsamında çalışan sözleşmeli öğretmenlerin de asker öğretmen olarak görev yapmalarına imkân sağlanmalıdır.

- Çocuk ve aile yardımı verilmelidir.
- Özur durumunda yapılan il dışı yer değiştirmelerde yolluk hakkı tanınmalıdır.
- Sicil numarası verilmelidir.
- Aralık ayındaki ücret tam olarak verilmelidir.
- Sözleşme imzalanırken sözleşme akdi parası ve damga vergisi alınmamalıdır.
- Sözleşmeli öğretmenler, kadrolu olarak atandıklarında çalıştıkları süreler öğretmenlik hizmetinden sayılarak hizmet puanı verilmesi sağlanmalıdır. Sözleşmeli öğretmenlere sözleşme yapılan il veya ilçe merkez puanı verilmektedir. Köy okullarında görev yaptıklarında ilave puan alamamaktadırlar. Puanlama, kadrolu öğretmenlerde olduğu gibi verilmelidir.
- 4/C kapsamında sözleşmeli olarak çalışan özeleştirme mağduru personelin 12 aylık tam çalışma işgücüne göre sözleşme yapılmalıdır.
- 657 Sayılı DMK'nun 4/C maddesi hükmüne göre istihdam edilen geçici personel, kamuda süreklilik arz eden ve memurlar eliyle yürütülmesi gereken görevleri icra etmektedirler. Bu çalışanların kadroya geçirilerek, devlet memurlarıyla aynı haklara sahip olması için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesinde gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- 4/C çalışanları imzaladıkları sözleşmeler Anayasa ve uluslar arası sözleşmelere aykırı sözleşmedir. Birçok sosyal haktan mahrum bırakılan çalışanların aldıkları ücretler çok yetersizdir. Bu çalışanların kadroya alınarak maaşlarının iyileştirilmesi gerekir.
- 4/C'lilerin görev tanımlarının yapılması, tahsil durumlarına göre istihdamın sağlanması ve tanımlanan görevin dışında görev verilmemesi için çalışmalar yapılmalıdır.



MİLLİ EğİTİM BAKANLIğI İLE
TÜRK EğİTİM-SEN ARASINDA YAPILAN
EKİM 2006 DÖNEMİ
KURUM İDARİ KURULU
ÇALIŞMA RAPORU

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI (EKİM 2006)
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu EKİM 2006 toplantısı 9/11/2006 tarihinde başlamış, yetkili sendika tarafından Bakanlığa sunulan teklifler, oluşturulan alt komisyonca değerlendirilmiştir. Kurul 17/1/2007 tarihinde yeniden toplanmış ve yetkili sendikanın 20 maddelik yeni önerileri için yeniden alt komisyon çalışması yapılmıştır. 31/1/2007 tarihinde yapılan toplantıda EKİM 2006 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

Yetkili sendikanın önerilerinde yer alan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek ders Saatlerine İlişkin Esaslarda da benimsenen ;

a) Örgün öğretim kurumlarında; ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenlere ek ders ücreti ödenmesi,

b- Öğretmenlerin; çeşitli mevzuatla verilen kurul ve komisyon üyeliği görevinin yarı yıl ve yaz tatillerinde de devam etmesi halinde bu günlerle sınırlı olmak kaydıyla bu görevlerinin ek ders görevinden sayılması,

c- Öğretmenlere, ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışmalar için ek ders ücreti ödenmesi,

ç- Müdür yetkili öğretmenlere yarı yıl ve yaz tatillerinde haftada üç saat olarak ödenen ek ders ücretinin artırılması,

d-Tesis Müdürlerine de ek ders ödenmesi,

e-Hafta sonlarında eğitim-öğretim çalışmalarında görev yapan idarecilere ücret ödenmesi,

konularının yürürlüğe konulmuş olmasıyla önemli bir rahatlamanın sağlandığı anlaşılmıştır.

Ayrıca;

1- Bakanlığımızda, yetkili olan sendikaya tören, toplantı, kutlama vb. çalışmalarda protokolde yer verilmesinin usul haline getirilmesi,

2- Bakanlık ve bağlı iş yerlerindeki iş yeri sendika temsilcileri için imkanlar ölçüsünde uygun ölçekte temsilci odası tahsisinin sağlanması,

3- Bakanlık, eğitim-öğretim sistemini yakından ilgilendiren geliştirme çalışmalarında sendikaların da görüşlerinden yararlanılması,

4- Hizmetiçi Eğitim Dairesi Başkanlığı ve il milli eğitim müdürlükleri tarafından her kademe ve türdeki yöneticiler için açılan kurs ve seminerlerde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve bu Kanuna bağlı mevzuatın kurs/seminer programında yer verilmesi,

5- Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nun Bakanlık Web sayfasında yayımlanmasının sağlanması,

6- Banka promosyonları ile ilgili anlaşmalardan önce sendika temsilcilerinin de görüşlerinin alınması, sendika teklifi doğrultusunda promosyonların 12/12/2006 tarih ve 3910 sayılı Bakanlık Emri uyarınca ödenmesine devam edilmesi,

7- Sağlık Meslek Liselerinin Bakanlığımıza devrinden dolayı yöneticilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için gerekli tedbirlerin alınması,

8- Devralınan Sağlık Meslek Lisesi öğretmenlerinden eğitim enstitüsü mezunu olanlarına Lisans tamamlama imkanının verilmesinin sağlanması,

9- Sağlık giderlerinin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınmasının sağlanması,

10- Ek ders ücretlerinin geciktirilmeden zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınması,

11- Engelli öğretmen ve personelin çalıştıkları işyerlerine giriş ve çıkışları kolaylaştırıcı tedbirlerin alınmasının sağlanması,

12- Öğretmen eşlerin nakil başvurularının birbirinden bağımsız olarak değerlendirilmesi usulünün uygulamaya konulması,

13- Fransızca ve Almanca Öğretmeni olarak atanan, ancak branşlarında ihtiyaç olmaması nedeniyle maaş karşılığı Türkçe dersini okutan öğretmenlerin, istekleri de dikkate alınarak bir defaya mahsus olmak üzere Türkçe branşına atanabilmeleri için 119 sayılı Karar da değişiklik yapılması için Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığına bildirilmesi

14- Özellikli ve öncelikli okullara ihtiyaç duyulan güvenlik görevlisi kadroları tahsis edilmesi yolunda gerekli çalışmaların yapılması,

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

1- Millî Eğitim Bakanlığı çalışanları (Şube Müdürü, Öğretmen, Şef, Memur, Hizmetli ve diğer personel) ile diğer Bakanlık ve kurumlarda çalışan personel arasındaki maaş, ek ödeme, fazla çalışma ücreti ve ikramiye gibi ödemeler arasındaki farkın giderilmesi,

2- Hizmetli, teknisyen ve memurlara verilen giyecek yardımının, günün şartlarına göre artırılması ve nakit olarak ödenmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması.

3- Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği" nin uygun ölçeklerle tüm eğitim çalışanlarına ödenmesi, Eylül ayında uzun süreli ücretsiz izine ayrılanlara da izin dönüşünde ödenmesi için yasal düzenlemenin yapılması,

4- Eğitim-Öğretim Hizmetleri sınıfında görevli olanların ek göstergeleri en düşük 800, en yüksek 3600 olması için düzenleme yapılması,

5- Kamuda görev yapan şoför ve benzeri risk taşıyan görevlerde bulunan personele sigorta gibi koruyucu düzenlemenin getirilmesi,

6- Çalışanların, bir mecburiyet olması halinde (sevk, geçici görevlendirme vb.) muayene olduğu ilde katkı payını ödemek şartı ile ilaçlarını ücretsiz almasının sağlanması.

7- Memurların bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin doğrudan sağlık karnesi ile sağlık kurumlarına gidebilmesi usulünün getirilmesi için çalışmaların başlatılması.

8- Devlet Memurları Kanunu'nun "İkamet Mecburiyeti" Başlıklı Ek-20 nci maddesinin yürürlükten kaldırılması,

hususlarındaki önerilerinin ise, 2007 yılında Yüksek İdari Kurul'unda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.


Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve yetkili sendika Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN)'e verilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince 31/1/2007 tarihinde imza altına alınmıştır.



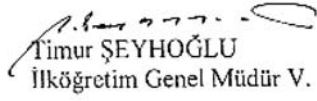
Cevdet CENGİZ
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Suayir ÖZCAN
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Yrd.


Remzi KAYA
Personel Genel Müdürü


Kerem ALTUN
Ortaöğretim Genel Müdürü


Timur ŞEYHOĞLU
İlköğretim Genel Müdür V.


Osman ÇELİK
1. Hukuk Müşaviri


İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Yaşar YENİÇERİOĞLU
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Seyit ARI KAPLAN
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Server BİLGE
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İLE
TÜRK EĞİTİM-SEN ARASINDA YAPILAN
NİSAN 2007 DÖNEMİ ve
EKİM 2007 DÖNEMİ
KURUM İDARİ KURULU
ÇALIŞMA RAPORU

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI (NİSAN 2007)

KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu NİSAN 2007 toplantısını 2/5/2007 tarihinde başlamış, yetkili sendika (Türk Eğitim-Sen) tarafından Bakanlığa sunulan teklifler, oluşturulan alt komisyonca değerlendirilmiştir. Kurul 26/9/2007 tarihinde yeniden toplanmış; Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Vekili Remzi KAYA, iyi dileklerle toplantıyı açmış ve EKİM 2006 Çalışma Raporu'nda yer alan konular değerlendirilerek uygulamanın takipçisi olduğunu ifade etmiştir. Ayrıca, Ekim 2006 Çalışma Raporunda yer alan ve Yüksek İdari Kuruluna gönderilen önerilerden "Memurların bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin doğrudan sağlık karnesi ile sağlık kurumlarına gidebilmesi usulünün getirilmesi için çalışmalarının başlatılması" önerisinin Maliye Bakanlığınca yapılan düzenleme sonucunda uygulamaya geçilmesi memnuniyetle karşılanmıştır. Çalışmalar sonunda NİSAN 2007 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır:

Sendikanın önerileri arasında yer alan konulardan;

1- Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek ders Saatlerine ilişkin Kararın (16/b) maddesinin değiştirilmesi, (Millî ve mahalli bayramların hazırlık çalışmalarına ve kutlamalarına katılanlar ile ayakta tedavi olmak üzere sevk alan yönetici ve öğretmenlere, bu sürelerde ders görevlerini yapmış sayılarak ek ders ücretlerinin ödenmesi)

2- Sınav yönetmeliğinde düzenleme yapılarak, ayırtmanlık görevini yapmak üzere sınava gelen öğretmenlere, öğrenci sınava gelmediği takdirde de ücret ödenmesi,

3- Motor ve Tesviye branşı öğretmenlerinden isteyenlerin de "Teknoloji ve Tasarım" dersine atanabilmelerinin sağlanması

konularının, Bakanlığımız tarafından çözümlenmiş olması nedeniyle gündeme alınmamıştır.

Diğer taraftan,

1- Norm kadro fazlası atölye ve meslek dersleri öğretmenlerinin işletmelerde koordinatörlük görevi almalarını engelleyen Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği'nin 267'nci maddesinin, bu öğretmenlerin işletmelerde koordinatörlük görevi alabilecek şekilde değiştirilmesi çalışmalarının başlatılması,

2- Bakanlıkta yetkili olan sendikaya, Bakanlık Protokol Listesinde yer verilmesinin sağlanması,

3- Öğretmenevleri yönetim kuruluna yetkili sendika temsilcisinin alınması çalışmalarının başlatılması,

4- Rehber öğretmenlerin de sorumluluk sınav dönemlerinde ücret alabilmesi için çalışmaların başlatılması,

5- İhtiyaç durumu ile bütçe ve kadro imkanları çerçevesinde yardımcı hizmetler sınıfında olan personel için görevde yükselme sınavı çalışmalarının başlatılması,

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

Ayrıca;

1- İl, ilçe milli eğitim müdürleri, müdür yardımcıları ve şube müdürlerinin haftalık 15 saat olan ek ders saatlerinin 30 saate çıkarılması,

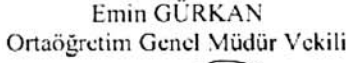
2- Alanlarında yüksek lisans ve doktora yapan öğretmenlerin daha önce olduğu gibi ek ders ücretlerini %25 ve %40 zamlı alabilmeleri için ilgili mevzuatta değişiklik çalışmalarının başlatılması,

önerileri, daha önce Bakanlıkça bu konularda başlatılan çalışmalar sonucunda oluşturulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik teklifi Maliye Bakanlığına gönderilmiş olup, konunun takip edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

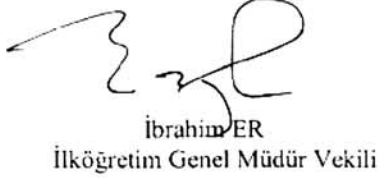
Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve yetkili sendika Türkiye Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (Türk Eğitim-Sen)'e verilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince 26/9/2007 tarihinde imza altına alınmıştır.


Remzi KAYA
Müsteşar Yardımcısı V.
Kurum İdari Kurulu Başkanı


Mustafa ÖZCAN
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili


Emin GÜRKAN
Ortaöğretim Genel Müdür Vekili


İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


İbrahim ER
İlköğretim Genel Müdür Vekili


Yaşar YENİÇERİOĞLU
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Bekir TURGUT
Ticaret ve Turizm Öğretimi Genel Müdürü


Seyit AKKAPLAN
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Yusuf ESENER
İdari ve Mali İşler Daire Başkan Vekili


Servet BİLGE
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi

2

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı :B.08.0.PGM.0.23.01.05.94/ 981 /11102
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

08/04/2008

TÜRKİYE EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI
SENDİKASI (TÜRK EĞİTİM-SEN) GENEL BAŞKANLIĞINA
Kızılay Bayındır 2 Sok.No: 46 Çankaya/ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve ilgili yönetmelik gereğince oluşturulan Kurum İdarî Kurulunun Ekim 2007 dönemine ait 25/03/2008 tarihli “**Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu**” ilişiktedir

Bilgilerinizi rica ederim.


Salih ÇELİK
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

EK:
Ekim 2007 Çalışma Raporu (2 sayfa)

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI (EKİM 2007)

KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu EKİM 2007 toplantısını 26/10/2007 tarihinde yapmış, yetkili sendika Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (Türk Eğitim-Sen) Genel Başkanlığı tarafından Bakanlığa sunulan teklifler, oluşturulan alt komisyonca değerlendirilmiştir. Bu arada, ilgili sendika üçüncü olağan kongresini yapmış, bu kongre sonucu yönetim değişikliği olması nedeniyle Bakanlık Makamından alınan yeni bir onay ile Kurum İdari Kurulu Başkan ve üyeleri yeniden oluşturulmuş olup, Kurum İdari Kurulu Başkanı olarak ta Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK görevlendirilmiştir. Kurul 25/03/2008 tarihinde Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında toplanmış ve Ekim 2007 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

- Sendikanın, sözleşmeli öğretmenlerin; sözleşme metninde yer alan "**Taraflar bir ay önce ihbar etmek şartıyla sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilirler**" ifadesinin metinden çıkarılması talepleri, Bakanlık tarafından Ocak 2007 tarihinden itibaren yeniden hazırlanan "**Hizmet Sözleşmesi**"nde "**Personel bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir**" şeklinde tamamen personelin lehine olacak şekilde yeniden düzenlendiğinden gündeme alınmamıştır.

Diğer taraftan;

1- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatındaki birimlerin; toplantı ve konferans salonlarını imkânlar çerçevesinde, uygun olması ve toplantı anında meydana gelebilecek zararların ilgili sendika tarafından karşılanması şartıyla, sendikaların işyeri sendikal faaliyetlerine yönelik olarak üyeleri ile yapacakları toplantılarda kullanabilmeleri için sendikalara tahsisi konusunda gerekli kolaylığın sağlanması.

2- Tedavi ile ilgili her türlü giderlerin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınması,

3- İllerde yapılan sınavlarda milli eğitim müdürlükleri bünyesindeki birimlerde çalışanlara yeterlilikleri ve istekleri de gözeticilerle dönüşümlü olarak sınavlarda görev verilmesinin sağlanması

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

Ayrıca;

1- 10 hizmet yılını doldurmadan vefat eden kamu çalışanlarının eş ve çocukları emekli haklarından yararlanması,


2- 657 Sayılı Kanununun 36'ncı Maddesinin "**YÖK Başkanlığı 27.4.1995 tarih ve 8906 sayılı kararlarında teknik eğitim veren kuruluşları yeniden belirlediğinden**" yeniden buna uygun olarak düzenlenmesi

önerilerinin ise 2008 yılında Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.


Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve yetkili sendika Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (Türk Eğitim-Sen)'e verilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince 25/03/2008 tarihinde imza altına alınmıştır.


Salih ÇELİK
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı



İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili




Remzi KAYA
Personel Genel Müdürü




Yaşar YENİÇERİOĞLU
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi




İbrahim ER
İlköğretim Genel Müdürü




Seyit Ali KADLAN
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



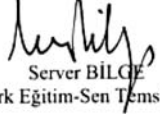
Emin GÜRKAN
Ortaöğretim Genel Müdür Vekili



Mustafa AKKAŞ
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



Yusuf ESENER
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı



Server BİLGE
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İLE
TÜRK EĞİTİM-SEN ARASINDA YAPILAN
NİSAN 2008 DÖNEMİ ve
EKİM 2008 DÖNEMİ
KURUM İDARİ KURULU
ÇALIŞMA RAPORU

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü


Sayı :B.08.0.PGM.0.23.01.05.94/ 2521-107305
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

25/11/2008

TÜRKİYE EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI
SENDİKASI (TÜRK EĞİTİM-SEN) GENEL BAŞKANLIĞINA
Kızılay Bayındır 2 Sok.No: 46 Çankaya/ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve ilgili yönetmelik gereğince oluşturulan Kurum İdarî Kurulunun Nisan 2008 dönemine ait 11/11/2008 tarihli "**Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu**" ilişiktir

Bilgilerinizi rica ederim.


Salih ÇELİK
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

EK:
Ekim 2007 Çalışma Raporu (3 sayfa)

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI (NİSAN 2008)
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu NİSAN 2008 toplantısını 25/4/2008 tarihinde Kurul Başkanı Salih ÇELİK başkanlığında yapmış, yetkili sendika Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN) Genel Başkanlığı tarafından Bakanlığa sunulan teklifler, konusuna göre merkez teşkilatı ilgili birimlerinin görüşleri de alınarak oluşturulan alt komisyonca değerlendirilmiştir. Kurul, 11/11/2008 tarihinde Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında toplanmış ve NİSAN 2008 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

1- Sendikanın, "Milli Eğitim Bakanlığının yapacağı tüm sınavlardan sonra sınav soru ve cevapları yayınlanmalıdır." önerisi; Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğünün 13/5/2008 tarih ve 7388 sayılı cevabi yazında özetle; Açık İlköğretim Okulu ve Açıköğretim Lisesi sınavlarına ait soru ve cevapların yayınlanması ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup yapılan diğer sınavların soru ve cevapları internet sitelerinde yayınlanmaktadır denildiğinden,

2-"Okul binalarının depreme dayanıklılık testleri yapılmalıdır." önerisi; Yatırımlar ve Tesisler Dairesi Başkanlığının 12/5/2008 tarih ve 2945 sayılı yazısında özetle; Bakanlığımızca çıkarılan genelgelerle, yeni deprem yönetmeliği hükümleri geçerli olmadan önce yapılmış bulunan Bakanlığımıza bağlı mevcut eğitim kurum binalarının öncelikle incelenmesi, projelendirilmesi ve her türlü imkan kullanılarak gerçekleştirilmelerinin sağlanması için valiliklere yetki verildiği, bu işlerin yapılabilmesi için yatırım programlarında bu amaçla ayrılan kaynaklar ve yerel imkanlarla sağlanacak kaynaklar çerçevesinde binaların önceliklerine göre çalışmaların sürdürüldüğü belirtildiğinden,

3- "Sağlık Meslek Liselerinde Koordinatörlük görevlendirilmelerinde sorunlar yaşanmaktadır, Aynı branşta olanlardan bazıları koordinatörlük görevi verilirken, bazılarında verilmemektedir. Koordinatörlük görevi verilenlere ise 24 saat çalıştırılıp, 15 saat ücret ödenmektedir. Okullar arasındaki bu farklı uygulamaların önüne geçilerek uygulama birliği sağlanmalı. Koordinatörlükten tüm öğretmenlerin yararlanacağı şekilde düzenleme yapılmalıdır." önerisi; Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığının 6/05/2008 tarih ve 1703 sayılı yazısında özetle; sağlık meslek liselerinin "Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği" kapsamında yönetildiğini, söz konusu okullarda öğrenim gören öğrencilerin işletmede meslek eğitimleri, diğer mesleki ve teknik öğretim okullarında olduğu gibi yürütüldüğünü, koordinatör olarak görevlendirilecek öğretmenlerin bahse konu Yönetmeliğin 268'inci maddesinde belirtilen görevleri, 267'nci maddede belirtilen esas ve usullere göre görevlendirilmelerinin sağlanması ve "Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar" ile Personel Genel Müdürlüğünün 2007/19 sayılı Genelgesinde belirtilen açıklamalar doğrultusunda yerine getirildiğini belirtildiğinden,

gündeme alınmamıştır.

Diğer taraftan;

1-“Milli Eğitim Bakanlığı ile YÖK arasında bir protokol imzalanarak, öğretmenlerin mesleki gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla yüksek lisans ve doktora yapma imkanı sağlanmalıdır.” önerisi ile ilgili olarak Hizmetiçi Eğitim Dairesi Başkanlığının 07/05/2008 tarih ve 2071 sayılı yazısında-özetle; Bakanlığımızda görevli yönetici, öğretmen ve müfettişlere yönelik eğitim bilimleri alanında yüksek lisans programlarının düzenlenmesi için Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı nezdinde girişimde bulunduğunu ve bu konudaki çalışmaların devam ettiğini belirtildiğinden, bu konudaki çalışmaların bir an önce olumlu yönde sonuçlandırılmasının sağlanması,

2- Liseler ve Ortaokullar Yönetmeliği'nin 61'inci maddesinde “hamile öğretmenlere doğumuna 3 ay kala ve doğumdan sonra 6 ay nöbet görevi verilmez.” İle Millî Eğitim Bakanlığı İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 71'inci maddesinde “Hamile öğretmenlere ise doğuma üç ay kala ve doğumdan sonra bir yıl nöbet görevi verilmez.” hükümleri yer alması nedeniyle bu eğitim kurumları arasındaki farklı uygulamalar kaldırılmalıdır.” önerisi ile ilgili olarak; farklı eğitim kurumlarında görevli öğretmenlere aynı konuda farklı uygulamalar yapılmaması bakımından, Orta Öğretim Genel Müdürlüğünün koordinesinde ilgili birimlerce bu konuda mevzuatlarında aynı paralelde düzenleme yapılmasının sağlanması,

3- “YİBO'larda saat 18.00'den sonra belleticilik görevini yapan öğretmenlerin ücretleri, gündüz ücreti üzerinden değil gece ücreti üzerinden ödenmelidir.” önerisi ile ilgili olarak “Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar” da bu yönde bir değişiklik yapılması çalışmalarının başlatılması,

4-“Yardımcı Hizmetler ve Genel İdari Hizmetleri Sınıfında görev yapan personelin iş tanımları açık ve net bir şekilde belirlenmelidir.” önerisi ile ilgili olarak çalışma başlatılması

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

Ayrıca;

1-4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Kanunu'nun Sendika Üyesi Olamayacaklar başlıklı 15'inci maddesinde “100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin en üst amirleri ile yardımcıları üye olamazlar ve sendika kuramazlar” hükmünün “100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin (Eğitim kurumları yöneticileri hariç) en üst amirleri ile yardımcıları üye olamazlar ve sendika kuramazlar” şeklinde düzenlenmelidir.

2-“Hizmetlilerin; hizmetin gereği olarak erken saatte mesaiye başlamakta ve geç saatte iş yerinden ayrılmakta olduklarından, fazla çalışmalarının karşılığında ücret ödenmelidir.”

önerilerinin ise Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

Bu çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve yetkili sendika Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri kolu kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN)'e verilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.



Salih ÇELİK
Müşteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu
Başkanı



İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili



Necmettin YALÇIN
Personel Genel Müdürü



Yaşar YENİÇERİOĞLU
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi'



İbrahim ER
İlköğretim Genel Müdürü



Seyyid Ali KAPLAN
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



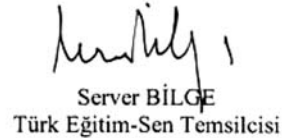
Emin GÜRKAN
Ortaöğretim Genel Müdür Vekili y.



Musa AKKAŞ
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



Yusuf ESENER
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı



Server BİLGE
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü


Sayı :B.08.0.PGM.0.23.01.05.94/ 1096/39027
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

29/04/2009

TÜRKİYE EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI
SENDİKASI (TÜRK EĞİTİM-SEN) GENEL BAŞKANLIĞINA
Kızılay Bayındır 2 Sok.No: 46 Çankaya/ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve ilgili yönetmelik gereğince oluşturulan Kurum İdarî Kurulunun Ekim 2008 dönemine ait 08/04/2009 tarihli "**Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu**" ilişiktedir

Bilgilerinizi rica ederim.


Salih ÇELİK v.
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

EK:
Ekim 2008 Çalışma Raporu (2 sayfa)

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI (EKİM 2008)

KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu EKİM 2008 toplantısını 17/11/2008 tarihinde Kurul Başkan Yardımcısı İsmail KONCUK başkanlığında yapmış, yetkili sendika Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN) Genel Başkanlığı tarafından Bakanlığa sunulan teklifler, konusuna göre Merkez Teşkilatı ilgili birimlerinin görüşleri de alınarak oluşturulan alt komisyonca değerlendirilmiştir. Kurul 8/04/2009 tarihinde Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında toplanmış ve EKİM 2008 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

- 1- Sendikanın "**Protokol Yönetmeliği'nin değiştirilerek, yetkili sendikanın protokollerde yer alması sağlanmalıdır.**" önerisi, EKİM 2006 ve NİSAN 2007 Çalışma Raporu'nda,
- 2- Sendikanın "**Milli Eğitim Bakanlığı, İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde, yetkili sendikaya işyeri sendika temsilcilik odası tahsis edilmelidir.**" önerisi, EKİM 2006 Çalışma Raporu'nda,

yer verilmesi nedeniyle, gündeme alınmamıştır.

- 1- Bakanlığımız, Yükseköğretim Kurulu ile iş birliği yaparak; Sağlık meslek liselerinde görev yapan sağlık eğitim enstitüsü mezunu öğretmenler için lisans tamamlama programı düzenlenmesi için Hizmetiçi Eğitim Dairesi Başkanlığınca başlatılmış olan çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılması,
- 2- Ek ders ücretlerinin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınmasının sağlanması,
- 3- Sağlık giderlerinin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerinin alınmasının sağlanması,
- 4- Okul spor kulübü gelirlerinin yeniden düzenlenmesine ilişkin Okul Spor Eğitimi Spor ve İzcilik Dairesi Başkanlığınca başlatılmış bulunan Okul Spor Kulüpleri Yönetmelik değişiklik çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılmasının sağlanması,
- 5- Aday öğretmenlerin "Hazırlayıcı Eğitim ve Temel Eğitim Kursları"na katılmaları nedeniyle 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre hak ettikleri yolluk ve yevmiyelerin ödenmesinin sağlanması,

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

Ayrıca,

- 1- 657 Sayılı Kanunun 135'inci maddesinin değiştirilerek, itirazların disiplin kurullarına yapılması sağlanmalıdır.
- 2- Parasız yatılılık ve Burs'luluk haklarından yararlanan öğrencilerin, Devlet memuru olan velilerinin çocuk için aile yardım ödeneği alabilmesi için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 206'ncı maddesinde yer alan "**Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar**" ifadesi çıkarılmalıdır.


- 3- Hizmetli, teknisyen ve memurlara verilen giyecek yardımının, günün şartlarına göre artırılması ve nakit olarak ödenmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması.

Önerilerinin ise Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve yetkili sendika Türkiye Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN) 'e gönderilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.


Salih ÇELİK
Müşteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu
Başkanı


İsmail KÖNÇÜK
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili

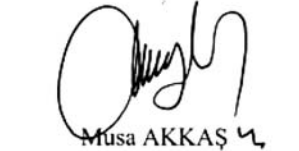

Necmettin YALÇIN
Personel Genel Müdürü


Yaşar YENİÇERİOĞLU
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


İbrahim ER
İlköğretim Genel Müdürü


Seyit AKKAPLAN
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Emin GÜRKAN
Ortaöğretim Genel Müdürü


Musa AKKAŞ
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi


Yusuf ESENER
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı


Server BİLGE
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI İLE
TÜRK EĞİTİM-SEN ARASINDA YAPILAN
NİSAN 2009 DÖNEMİ
KURUM İDARİ KURULU
ÇALIŞMA RAPORU

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

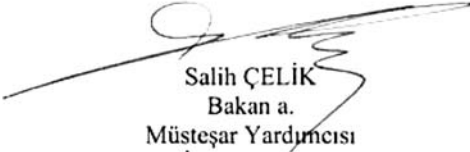
Sayı :B.08.0.PGM.0.23.01.05.94/2166/73126
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

25/08/2009

TÜRKİYE EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI
SENDİKASI (TÜRK EĞİTİM-SEN) GENEL BAŞKANLIĞINA
Kızılay Bayındır 2 Sok.No: 46 Çankaya/ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve ilgili yönetmelik gereğince oluşturulan Kurum İdarî Kurulunun Nisan 2009 dönemine ait 08/07/2009 tarihli "**Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu**" ilişiktedir

Bilgilerinizi rica ederim.


Salih ÇELİK
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

EK:
Nisan 2009 Çalışma Raporu (2 sayfa)

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI (NİSAN 2009)
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu NİSAN 2009 toplantısını 28/4/2009 tarihinde Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında yapmış, Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN) Genel Başkanlığı tarafından Bakanlığa sunulan teklifler, oluşturulan alt komisyonca değerlendirilmiştir. Kurul 8/07/2009 tarihinde Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında toplanmış ve NİSAN 2009 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

- 1- Bakanlık Merkez teşkilatında çalışanlardan; vefat edenlerin cenazeleri ile ilgili bilgilerin, Merkez teşkilatı birimlerine Öğretmene Hizmet ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığınca duyurulmasının sağlanması,
- 2- Bakanlığımız Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesislerinden bütün eğitim çalışanlarının eşit şekilde yararlandırılmasının sağlanması,
- 3- Okullarda, öğretmenler tarafından yerine getirilen nöbet görevinde, bayanlarda 20, erkeklerde 25 yıl ve daha fazla olan öğretmenlerin nöbet görevi verilemeyeceği ile ilgili olarak; İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin 71'inci maddesi ile Lise ve Ortaokullar Yönetmeliğinin 61'inci maddesinde hizmet süreleri esas alınmasına rağmen, Mesleki Teknik Eğitim Yönetmeliğinde öğretmenlikte geçen hizmet süreleri esas alınmaktadır. Farklı eğitim kurumlarında görevli öğretmenlere aynı konuda farklı uygulamalar yapılmaması bakımından, Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğünün koordinesinde ilgili birimlerce bu konuda mevzuatlarında aynı paralelde düzenleme yapılmasının sağlanması.
- 4- 657 sayılı Kanununun 178'inci maddesinin (B) bendine göre, Bakanlığımız personeline uygulanmakta olan her sekiz saatlik fazla çalışmaları için bir gün izin verilmesi konusunun Başbakanlığın 2009/12 sayılı Genelgesi de dikkate alınarak bu konudaki uygulamalarda yöneticilerin daha dikkatli davranmaları sağlanması,
- 5- Bakanlık ve bağlı iş yerlerinde ki iş yeri sendika temsilcileri için imkanlar ölçüsünde uygun ölçekte temsilci odası tahsisinin sağlanması,
- 6- Tedavi yollukları ile diğer yollukların geciktirilmeden ödenmesi ve bu kapsam da geçmişten alacağı olanların mağduriyetlerinin bir an önce giderilmesinin sağlanması,
- 7- "Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi" taslağı alınan görüşler de dikkate alınmak suretiyle bir an önce yürürlüğe konulmasının sağlanması,
- 8- "Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği değişikliğinin" alınan görüşlerde dikkate alınarak biran önce yürürlüğe konulmasının sağlanması

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

Ayrıca,

- 1- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda değişiklik yapılarak, aday Devlet memurlarının ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında görev yapan personelin sendika üyeliğinin sağlanması,
- 2- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18'inci maddesi kapsamında aylıksız izne ayrılan personelin sevk kağıdı almadan sağlık karnesi ile tedavi olabilmelerinin sağlanması,

önerileri ise Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

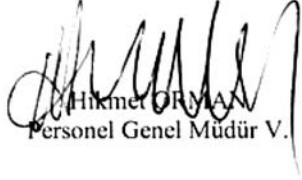
Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve Türkiye Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN) 'e gönderilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.



Salih ÇELİK
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu
Başkanı



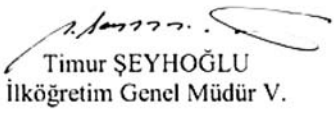
İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili



Hikmet ÖRMAN
Personel Genel Müdür V.



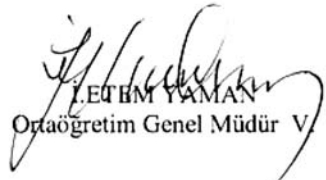
Yaşar YENİÇERİOĞLU
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



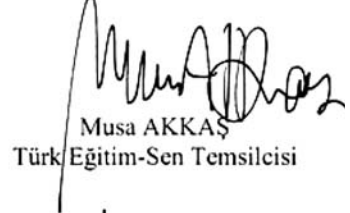
Timur ŞEYHOĞLU
İlköğretim Genel Müdür V.



Seyit Ali KAPLAN
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



İbrahim YAMAN
Ortaöğretim Genel Müdür V.



Musa AKKAŞ
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi



Yusuf ESENER
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı



Server BİLGE
Türk Eğitim-Sen Temsilcisi