



## GENEL BAŞKAN GENÇ BAKIŞ PROGRAMINA KATILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Kanal D'de yayınlanan Abbas GÜÇLÜ ile Genç Bakış programına katıldı.

Atanamayan öğretmenlerin sorunlarına değinen KONCUK, Türk Eğitim-Sen'in hukuk mücadelesi sonucunda 4/C'li sözleşmeli öğreticiliğin 4/B'li sözleşmeli öğretmen yapıldığını hatırlatarak, "Sözleşmeli öğretmenliği kaldırmak için her türlü mücadeleyi ortaya koyduk ve bundan sonra da mücadelemiz sürecektir" dedi.

Sayfa  
02



# TÜRK EĞİTİM-SEN



Ekim 2009 Yıl:6 Sayı:67

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni



## GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK; “ALFABEYE YENİ HARFLER EKLENMESİ ANAYASAYA VE KANUNLARA AYKIRIDIR”

Genel Başkan İsmail Koncuk “Açılım” süreci dahilinde, alfabenin tartışma konusu yapılmasını sert bir şekilde eleştirerek; “Q, W, X harflerinin alfabemize eklenmesi isteğinin perde arkasını iyi okumak gereklidir. Bu durum, toplumsal bir ihtiyacımızın gereği midir; yoksa yıllardır bölücü oluşumların talep ettiği ve önem atfettiği bir mevzi midir bunu iyi değerlendirmek lazımdır. Anayasamızın 42. maddesindeki temel prensibin içeriğini boşaltacak şekilde “arkadan dolaşarak” toplumumuzu kandıracak manevralara biz eğitimciler olarak müsaade etmeyeceğiz. Türk Eğitim-Sen olarak, bugüne kadar olduğu gibi eğitim hayatımızın, çocuklarımızın ve dolayısıyla ülkemizin geleceği için hayırlı olmayacak girişimlere en sert demokratik tepkimizi koyacak ve mücadelemizi bıkmadan sonuna kadar sürdüreceğiz.”

Sayfa  
04

**KAZANDIK:  
“4/C ÇALIŞANLARI DA  
ARTIK SENDİKALI”**

Sayfa  
02

**BAŞBAKAN ÖYLE BİR LAF ETTİ Kİ...**

Sayfa  
03

**GÖREVDE YÜKSELME UNVAN  
DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI YAKINDA YAPILACAK**

Sayfa  
02

TÜRKİYE'NİN SENDİKASI

## GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK GENÇ BAKIŞ PROGRAMINA KATILDI



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Kanal D’de yayınlanan Abbas GÜÇLÜ ile Genç Bakış programına katıldı.

Atanamayan öğretmenlerin sorunlarına değinen KONCUK, Türk Eğitim-Sen’in hukuk mücadelesi sonucunda 4/C’li sözleşmeli öğreticiliğin 4/B’li sözleşmeli öğretmen yapıldığını hatırlatarak, “Sözleşmeli öğretmenliği kaldırmak için her türlü mücadeleyi ortaya koyduk ve bundan sonra da mücadelemiz sürecektir” dedi.

Türkiye’de kaynak yokluğuna inanmadığını belirten Genel Başkan İsmail

KONCUK, “ekonomik kriz gerekçe gösterilerek ciddi bir rant kesimine 54 milyar TL ayıran zihniyet, öğretmen adaylarına da kaynak bulabilir. 250 bin eğitim fakültesi mezunu hangi şartlarda üniversiteyi kazandı, hangi şartlarda üniversiteyi bitirdi. Buna rağmen 7 yıldır atanamayan çocuklarımız var. Bu acıyı siyasetçilerin de yüreğinde hissetmesi lazım. Bu noktada siyaset suçludur” diye konuştu.

Türk Eğitim-Sen’in yaptığı ziyarette Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU’nun sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının kaldırılacağını ve tüm sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirileceğini söylediğini hatırlatan KONCUK, “Buna rağmen 14 Eylül’de 10 bin sözleşmeli öğretmen atandı. Bakanlık 10 bin okul öncesi öğretmen alımı yapacak. Bakan ÇUBUKÇU, kasım ayına yetişirse öğretmenlerin bundan sonra kadrolu olarak atanacağını söylüyor. Böyle bir anlayış olur mu? Bizim çocuklarımıza layık görülen gelecek bu olmamalı. Ayrıca ücretli öğretmenlik uygulaması sorununu da çözmemiz lazım” dedi.

Türkiye’de ile OECD ülkeleri arasında derslik başına düşen öğrenci sayı-



sı arasında büyük fark olduğunu belirten KONCUK şöyle konuştu: “Bugün öğrencilerin yüzde 42’si ortaöğretim sürecinin dışında. Siz okullaşma oranını yüzde 100’e çıkarırsanız, atama bekleyen öğretmenlerin tamamını atarsanız, hatta bu atanmış öğretmenler açığı kapatmaya bile yetmez.”

Toplu görüşme sürecinden de söz eden Genel Başkan KONCUK, tüm sendikalara ortak eylem çağrısı yaptı.

**Programın videosu için: [www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)**

## KAZANDIK: “4/C ÇALIŞANLARI DA ARTIK SENDİKALI”



### “KAZANDIK”

Türk Eğitim-Sen’in açtığı dava sonucunda, Ankara 9. İdare Mahkemesi, 4/C maddesine göre istihdam edilen personelin sendika üyesi olabileceğine karar vermiştir. Kararda; sadece işçi statüsünde çalışanların kamu görevlisi tanımının dışında bırakıldığına vurgu yapılırken; 4/C statüsünde görev yapanların “zaten işçi

sayılmayan” denilmek suretiyle tanımlanması dolayısı ile 4/C’lilerin sendikalara üye olmalarında herhangi bir hukuka aykırılık olmadığı belirtilmiştir.

Kararda; 657 sayılı Yasanın 4/C maddesi uyarınca istihdam edilen geçici personelin de geniş anlamda kamu görevlisi sayılması gerektiğinden söz edilmiştir. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca sendikalara üye olabilmeleri adına Ankara 9. İdare Mahkemesinden çıkan bu olumlu kararla, 4/C statüsünde görev yapan kamu görevlilerinin sendikalara üye olabileceği yolu açılmıştır.

Bilindiği gibi 4/C’liler kamuoyunda özelleştirme mağdurları olarak bilinmektedir. Ocak 2009 itibarıyla Türkiye’de 21 bin 193 kişi 4-C kapsamında çeşitli Ba-

kanlıklarda kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaktadır. Bunlardan, Milli Eğitim Bakanlığında çalışan 4-C’li personel sayısı 10 bin 338’dir.

4/C’li personelin iş garantisi yoktur, sözleşmeleri 10 ayda bir yenilenmektedir, maaşları 500 ila 583 TL arasındadır, denge tazminatı, sosyal ve özlük hakları, tayin, terfi durumları yoktur. Özelleştirme mağduru olan ve sayıları giderek artan 4/C’liler modern çağın köleleri konumundadır. Bu nedenle 4/C’lilerin sendikalı olmasının yolunun açılması, onlara büyük kazanımlar sağlayacaktır. Türk Eğitim-Sen 4/C’lilerin hakları ile ilgili mücadelesini bundan sonra da sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



## BAŞBAKAN ÖYLE BİR LAF ETTİ Kİ...



Başbakan Recep Tayyip ERDOĞAN Dokuz Eylül Üniversitesinin açılış töreninde çok tartışılacak bir söze imza attı.

Erdoğan konuşmasında, **“Gençler, bakınız her üniversiteyi bitiren veya tüm halk iş sahibi olur diye bir kaide yok.”** Dedi. İktidara geldiklerinde işsizliğin 10.7 olduğunu söyleyen Erdoğan, bugün işsizlik oranının yüzde 13'lere çıktığını da itiraf etti.

Herkesin iş sahibi olması diye bir kaide yok diyen Başbakan bu sözü ile bir ilke daha imza atmış oldu. Herhalde bugüne kadar hiçbir Başbakanımız böyle bir söz sarf etmemiştir, hem de gelecek kaygıları ile, bin bir zorluk içinde okuma mücadelesi veren üniversite öğrencileri önünde ve bir üniversitenin açılış töreninde. Daha önceleri başbakanlar üniversite açılış törenlerinde gençlere umut dağıtır ve ülke geleceğinin onların başarısı-

na bağlı olduğunu söylerlerdi. Ancak sayın Başbakan öyle bir laf etti ki, bir çok üniversite öğrencisi artık iş bulma ümidini kaybedecek, üniversite kazanarak iyi bir iş bulma ve ülkelerine hizmet etme aşkı içerisindeki bir çok öğrenci de bu düşüncelerini yeniden gözden geçirmek zorunda kalacaktır.

Peki her üniversiteyi bitiren iş bulamayacaksa, kim iş bulabilecek? Bir ülkenin Başbakanı 72 milyon vatandaşının gözü önünde, belki de havlu atmak anlamına gelen böyle bir sözü söylese, kim neye güvenecek. İş bulmaktan ümidini, sayın Başbakanın bu sözü ile yitiren milyonlarca insan bundan sonra nasıl bir beklenti içine girecek?

Bu sözden sonra, şu anda görev bekleyen 310 bin öğretmen adayını, 500 bin üniversite mezunu ne yapacak? Gelecek seneyi umutla bugüne kadar bekleyen bu

milyonlar, sayın Başbakanın bu sözünden sonra, bugünden gelecek sene için de umutlarını kaybetmiş olmayacaklar mı? Yıllardır işsiz bıraktığımız bu insanları, bir de umutsuz bırakarak ne yaptığımızın farkında mıyız? Başbakanlar, devlet adamları umut dağıtır, umutsuzluk değil. Sayın Başbakan bu kadar basit bir gerçeği bugüne kadar öğrenmemiş olabilir mi?

Türk Eğitim Sen olarak sayın Başbakan'dan bu sözü düzeltmesini ve bir Başbakan olarak umutsuz olmadığını, er veya geç işsizlik illetini çözeceğini açıklamasını istiyoruz. Sözlerinin yanlış anlaşıldığını veya düşüncesini yanlış kelimelerle ifade ettiğini söylemesini istiyoruz. Acılar ve yokluklara alışmış olan Aziz Milletimiz her türlü zorluğun üstesinden gelecek güç ve kabiliyete sahiptir. Tarih bu gerçeğin en büyük delili ve şahitidir. Silahsız, aşsız, ilaçsız Çanakkale'yi, Kurtuluş Savaşını kazanan bu Aziz Millet, imparatorluğun küllerinden Türkiye Cumhuriyeti gibi büyük bir devleti kurmamış mıdır? Yeter ki, bu ülkeyi yönetenler inancını kaybetmesin, yeter ki, bu ülkeyi yönetenler milletin yaşadığı problemleri çözme arzu ve isteğini samimiyetle yerine getirsin. Yeter ki, içinde yaşadığı milletin cevherini fark etsin.

Türk Eğitim Sen olarak Sayın Başbakan'a diyoruz ki, Sayın Başbakan işi olmayanın aşısı da olmaz, aşısı olmayan da yaşayamaz. Atalar ne demiş;” Biri yer biri bakar kıyamet ondan kopar.”

TÜRK EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ

## GÖREVDE YÜKSELME UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI YAKINDA YAPILACAK

Milli Eğitim Bakanlığı'nda yapılan Kurum İdari Kurulu Nisan 2007 tarihli toplantıda; yardımcı hizmetler sınıfındaki (hizmetli, aşçı, teknisyen yardımcısı, bekçi, dağıtıcı, kaloriferci) personel için görevde yükselme sınavı çalışmalarına başlanılması kararı alınmıştı. Alınan kararın uygulanması için sendika olarak bakanlıkla sürekli görüşmeler yaptık. En son olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na **09.09.2009 tarihinde yazı yazarak gö-**

revde yükselme ve unvan değişikliği sınavının biran önce yapılması teklinde bulduk.

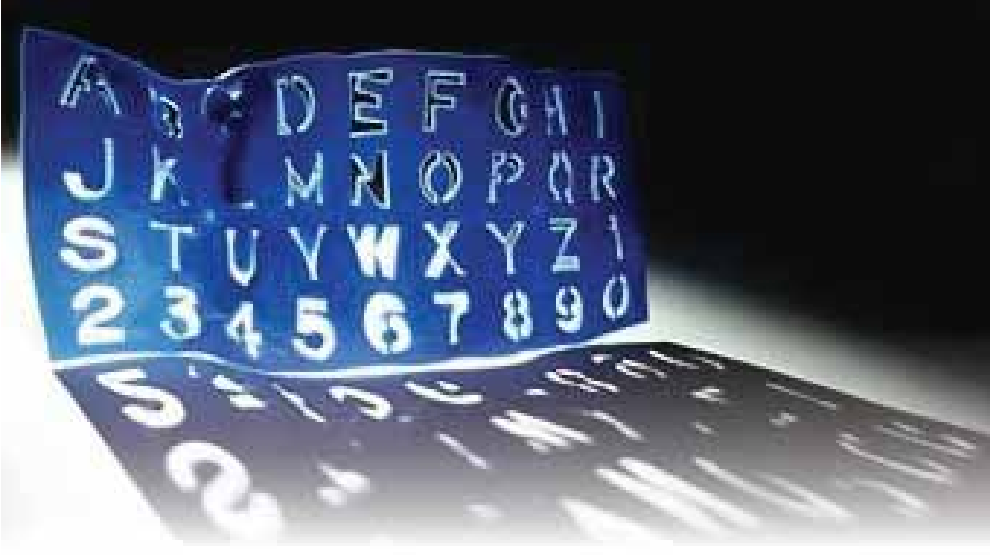
Milli Eğitim Bakanlığı 17.09.2009 tarihli cevabi yazıda; Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliği gereğince Bakanlıkta yardımcı hizmetler sınıfındaki (hizmetli, aşçı, teknisyen yardımcısı, bekçi, dağıtıcı, kaloriferci) personelin memur kadrosuna atanmasına iliş-

kin sınıf ve unvan değişikliğine yönelik yeni bir görevde yükselme çalışmasının planlandığını, konuya ilişkin duyurunun yakında yapılacağını bildirmiştir. Bu açıklama sevindirici bir haberdir. Türk Eğitim-Sen olarak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının biran önce yapılmasının takipçisi olacağız.

**İlgili Yazı İçin: [www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)**



## Q, W, X HARFLERİNİN ALFABEYE EKLENMESİ ANAYASAYA VE KANUNLARA AYKIRIDIR



**Türkçe’de Bulunmayan Q, W, X Harflerinin Alfabeğe Dahil Edilmesinin Mantığı Nedir?**

Basına yansıyan haberlere göre, açılım konusunda 8 bakanlığın atılacak adımları belirlediği ve bunların Bakanlar Kurulu’nda görüşüldüğü, Başbakan Tayyip ERDOĞAN’ın başkanlığında yapılan güvenlik toplantısında da ele alındığı belirtilmektedir.

Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı’nın Türk alfabesinde olmayan Q, W, X harflerinin alfabeğe dahil edilmesi konusunda teknik çalışmalar yürüttüğünü öğrenmiş bulunmaktayız.

Türk Eğitim-Sen, Ulu Önder Atatürk’ün ilke ve inkılapları doğrultusunda yürüyen, milli birlik ve beraberliğimizi önemseyen, ülkemizin bölünmez bütünlüğüne inanan bir sendikadır.

Bu nedenle Türk Eğitim-Sen’in, **tehlikeli** olarak gördüğü bu girişimi, eğitim çalışanları ve milletin geleceği açısından kabul etmesi mümkün değildir.

Bilindiği gibi Atatürk’ün benimsediği Türk alfabesi 32 harften değil, 29 harften oluşmaktadır. Buna karşın yıllardan beri Q, W, X harflerini Türk alfabesine alma girişimleri mevcuttur. **Hatta bu talep teröre destek veren bir partinin talebidir.** Hatırlanacağı üzere terörle özdeşleşen DTP; W, Q, X harflerinin alfabeğe girmesini talep etmişti. Bugün gelinen noktada ise Türkiye’nin bölünmesini isteyenlerin, teröre destek verenlerin talepleri birer birer gerçekleşmektedir.

**Anayasa’ya Ve Kanunlara Aykırı Olan Bu Girişim Ülkeyi Sonu Belli Olmayan Bir Yola Doğru Sürüklemektedir**

**Demokratik açılım adı altında hükümet, Anayasa’ya, kanunlarımıza aykırı bir uygulamaya doğru harekete geçmiştir. Bu gidiş Türkiye Cumhuriyeti Devleti için iyi bir gidiş değildir. Bu çalışmaların özellikle ülkeyi, eğitim camiasını yönetenler tarafından yürütülmesi Türkiye’nin sonu belli olmayan bir yola girdiğinin kanıtıdır.**



Teröre destek veren bir partinin talebinin kabul görmesi ve bunun demokratik açılım adı altında sunulması hakikaten düşündürücüdür. Ayrıca **iktidarın “alfabeğe bu üç harfi eklemek ne olacak?” gibi bir düşünceyle hareket etmesi, bunun sonuçlarını hesap etmemesi inanılır gibi değildir.**

Q, W, X harfleri zaten herkes tarafından bilinmektedir. Buna karşın Türkçe’de bulunmayan bu harflerin alfabeğe yer almasının mantığı nedir? Bu harflerin alfabeğe yer alması önerisinin ihtiyaçtan kaynaklanmadığı ortadadır. Hangi Türk vatandaşı yazı yazarken bu harflerin eksikliğini hissetmiştir? Q, W, X harfleri alfabeğe yer almıyor diye yazamadığımız bir tek Türkçe kelime var mıdır? Ayrıca ilköğretim 1. sınıflara okuma-yazmayı alfabeğe bu harfleri de ekleyerek öğretmek ciddi sorunlar yaşanmasına neden olacaktır. Dolayısıyla Milli Eğitim Bakanlığı böyle bir çalışma yürüterek ne hedeflemektedir? Bakanlık bu soruların cevabını bir an önce vermelidir.

Milli Eğitim Bakanlığı’nın açılımı alfabenin 32 harfe çıkarılmasından ibaret değildir. Kürtçe’nin seçmeli ders olması ve öğrenci andının kaldırılması da Bakanlığın önerileri arasındadır. Zaten kamuoyunda ana dilde eğitim, öğrenci andının kaldırılması gibi konularda bölücü çevrelerce uzun süredir yoğun bir girişim bulunmaktadır. **Kürtçe’nin seçmeli ders olarak okutulması, ana dilde eğitimin önünü açmak içindir. Görünen o ki, Türkiye iki dilli bir yapıya doğru sürüklenmektedir.** İşte tüm bunları hayata geçirmek isteyen zihniyet ilköğretim andının kaldırılması için de mücadele vermektedir. **Öğrenci andına farklı anlamlar yükleyenler, andın okutulmasına karşı çıkanlar, milli kimliğimizden, milli birlik ve bütünlüğümüzden rahatsızlık duyan bölücülerdir.**

Ülkemizde yaşanan bu gelişmeler biz eğitimcileri endişelendirmektedir. Demokratik açılım adı altında yapılanlar Türkiye Cumhuriyeti Devleti’nin birliğine, bütünlüğüne, üniter yapısına vurulan bir darbedir. PKK’nın taleplerinin bugün dikkate alınması kaygı vericidir. Bu kirli çalışmaları yürütenler, hangi amaçla hizmet ettiklerinin farkına varmalıdır. Bu nedenle özellikle Milli Eğitim Bakanlığı’nın böylesine hassas konularda daha titiz davranması ve toplumu ayırıştırarak değil, bütünleştirecek adımlar atması gerekmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



## TEDAVİ KATILIM PAYININ İPTALİ İLE İLGİLİ DAVA AÇTIK

Bilindiği üzere; Konfederasyonumuzun açmış olduğu iptal davası ile ilgili olarak; Danıştay 10. Dairesi 31.12.2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Tedavi Katılım Payının Uygulanması hakkında tebliğin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiş, yine mahkeme kararında; 5510 sayılı yasanın 4. maddesinin 1 fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak istihdam edilenler ve bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden tedavi görenlerden ek katılım payı alınmayacağı,”5510 sayılı kanunun geçici 12. maddesinin 2. fıkrasında; ilgili kayıt ve işlemlerin sosyal güvenlik kurumu tarafından devralınması halinde devir tarihinden sonra anılan kanunun ilgili hükümleri uygulanır.” Kuralının yer aldığı 5828 sayılı yasanın 28. maddesinde, özel sağlık kurum ve kuruluşları(özel sağlık kurumları) ile kamuya ait sağlık kurum ve kuruluşlarına başvuran hastalardan katılım payı alınmasına olanak sağlayan bir kural olmamasına rağmen tebliğ hükümleri ile özel sağlık kurum ve kuruluşlarına başvuran hastalardan yüksek miktarda katılım payı alınmasına olanak sağlanmasının hukuka aykırı olduğu gerekçesi yer almıştır.

Yürütmeyi durdurma kararı ile; katılım payı alınmasına dair tebliğ hükmü iptal edilmesine rağmen, kamu görevlilerinin lehine gelişen her durumu yasal düzenleme ile bertaraf eden siyasi iktidar, çıkarmış olduğu torba kanun ile; hukuka aykırılığı, yargı kararı ile sabit olan tebliğ hükmüne yasal gerekçe oluşturmaya çalışmış, 5917 sayılı kanunun 17. maddesi 178 sayılı KHK eklenen geçici



9. madde dayanak teşkil edecek şekilde, 04.09.2009 tarihli Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Genelgesi yayımlanmıştır.

Genelge ve dayanağı niteliğindeki mevzuat incelendiğinde; Tedavi katılım payı miktarının belirlenmesi hususunda Sosyal Güvenlik Bakanlığında başka Maliye Bakanlığının da yetkili kılındığı, devir işlemleri tamamlanmamasına rağmen tedavi katılım payı alınması imkanı getirildiği, önceki basamaklardan sevkli olarak başvurulup başvurulmadığı hususunun dikkate alınmadığı ve en önemlisi Anayasa Mahkemesi Sosyal güvenlik yasasının iptaline ilişkin vermiş olduğu 2006/11E-2006/112K Sayılı kararında; “..... Yasa koyucunun Anayasa’nın 7. maddesi uyarınca sahip olduğu genel düzenleme yetkisi kapsamında bulunan konuların, 128. maddede özel olarak vurgulanarak yasa ile yapılmasının Anayasa buyruğu haline getirilmesi, Devletin en temel işlevlerinden olan kamu hizmetinin görülmesindeki yeri tartışmasız olan kamu görevlileri için statülerine, yaptıkları

görevin gereklerine uygun, emeklileri için de önceki statüleri ile uyumlu aynı yasal düzenleme yapılmasını gerekli kılmaktadır. Ancak, düzenlemenin aynı hukuksal konumda bulunmayanların bu özelliklerini ve farklılıklarını yansıtmak koşuluyla aynı veya başka bir yasa içinde yapılması hususu kuşkusuz yasa koyucunun takdiri içindedir. ....Belirtilen nedenlerle, 5510 sayılı Yasa’da, aynı hukuksal konumda bulunmayan memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bunlar dışında kalan sigortalıların yukarıda belirtilen özellikleri gözetilmeksizin aynı sisteme bağlı tutulması, Anayasa’nın 2, 10. ve 128. maddelerine aykırıdır. Davanın konusu düzenlemelerin memurlar ve diğer kamu görevlileri yönünden iptali gerekir.” Yer alan Temel gerekçeye aykırı bir düzenleme yapıldığı gerçeği ortaya çıkmaktadır.

Kısaca; siyasi irade yargı organlarının vermiş olduğu kararları uygulama yerine, bu kararları çeşitli mevzuatlarla ortadan kaldırma alışkanlığını sürdürmektedir.

Konfederasyonumuz konunun her platformda takipçisi olduğunu, bu yasa ile ilişkin Genelge hükmü yayınladığında, konu ile ilgili Anayasaya aykırılık itirazıyla yargıya başvuracağını web sitemizde ilan etmiş, Genelgenin dayanağı yasa kurallarının Anayasaya Mahkemesine gönderilmesi talebi de dahil olmak üzere Danıştay da Anayasaya aykırılık iddiası ile iptal davası açmıştır.

Konfederasyonumuz kamu çalışanlarının aleyhine gelişen her duruma karşı yargı yoluna başvurmaktan kaçınmayacaktır.

## İZMİR 3 NO’LU ŞUBE’DEN İFTAR



İzmir 3 Nolu Şube üyeleri 3 Eylül Perşembe akşamı geleneksel iftar yemeğinde buluştu. Yoğun bir katılımın olduğu gecede tatil dönüşü üyelerimiz birbirleri ile hasret giderdiler. Gecede konuşan şube başkanı Adnan SARISAYIN ülkemizin üzerinde karabulutların dolaştığı şu günlerde Türk Eğitim-Sen’in önemini daha da arttığını söyleyerek bütün eğitim çalışanlarını, gücünü üyelerinden ve büyük Türk Milleti’nden alan Türk Eğitim-Sen’e üye olmaya, destek olmaya çağırdı.

## GENEL BAŞKAN BURSA'DAYDI



Genel Başkan İsmail KONCUK, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN ile birlikte Bursa 1 Nolu Şube Başkanlığı'nın düzenlediği iftar programına katıldı.

Öte yandan Genel Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN da Bursa 2 No'lu Şubeye bağlı Yenişehir ilçesinde tertiplenen iftar yemeğine iştirak etti.

Yaklaşık bin beşyüz davetlinin hazır bulunduğu programda, Şube Başkanı Kazım Sarnık'ın konuşmasından sonra söz alan Genel Başkan İsmail KONCUK, sendikal çalışmalar hususunda katılımcıları bilgilendirdi. Özellikle son Toplu Görüşmelerde yaşanan süreci anlatan Koncuk, Hükümetin, sendikaların taleplerine karşı sağır davrandığını ifade ederek, "Bizim tüm iyi niyetli ve uzlaşmacı tutumumuza rağmen Hükümet anlaşmaz bir despotlukla karşılık vermiş, hukuki ve ahlaki beklentilerle örtüşmeyen bir tavırla masaya oturmuştur. Uzlaştırma Kurulu tavsiyelerini ciddiye bile almayan AKP Hükümeti, adeta, Toplu Görüşme masasını işlevsizleştirme amacıyla hareket etmiştir. Bundan sonra, artık, kamu çalışanları için sözün bittiği noktaya gelmiştir. Türkiye Kamu-Sen, çalışanların meselelerini gündeme getirmek ve Hükümetin çağ dışı politikasını milletin önünde deşifre etmek için, eylemlilik sürecini başlatmıştır. Bütün kamu çalışanlarını, problemlerine sahip çıkmaya ve sendikalarımızın demokratik eylemlerine destek vermeye davet ediyoruz" şeklinde konuştu. Ayrıca programda emekli olan üyelere teşekkür belgeleri takdim edildi.

## TÜRK EĞİTİM-SEN TABANI İLE BULUŞUYOR



Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şubesi ve Ürgüp İlçe Temsilciliği Ürgüp Dinler Otel'de bir iftar yemeği tertip etti. İftar yemeğine, Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şubesi yönetim kurulu üyeleri ve Türk Eğitim-Sen Ürgüp İlçe Temsilciliği'ne bağlı 150 kişi katıldı.

Şube yönetim kurulu kararımızın 2009-2010 eğitim/öğretim yılı etkinlik programı çerçevesinde yıl boyunca her ay bir ilde üyelerimiz ile yemekli bir buluşma gerçekleştirme kararı doğrultusunda ilk yemek Ürgüp ilçesi üyelerimize verildi.

İftar yemeğinde bir konuşma gerçekleştiren Türk Eğitim-Sen Ürgüp İlçe Temsilcisi Hasan FINDIKLI; "**Şube başkanımız ve yönetim kurulu üyelerimizin aldığı karar ve bizlere verdiği destekten ötürü bugün bir iftar yemeği tertip ettik, yemeğe katılıp bizlerle olan ve birlik mesajı veren üyelerimize teşekkür ediyorum**" dedi.

Hasan FINDIKLI'nın ardından kürsüye çıkan Şube Başkanımız Mustafa UĞUR ise; "**Tabanımız ile buluşmak ve karşılıklı görüş alışverişi yapmak adına bu yıl her ay bir ilçemizde bir yemek tertip edeceğiz. İlk buluşmamızı Eylül ayından başlattık ve ilk yemeği Ürgüp ilçesi üyelerine ayırdık. Türk Eğitim-Sen'e gönülden bağlı olan, destekleyen ve bugün bu yemeğe katılan üyelerimize teşekkür ediyoruz**" dedi.

## MEB'DEN KESİLEN EK DERS ÜCRETLERİNİ TALEP ETTİK

21.07.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Karar'ın 16'ncı maddesinin (b) bendinde yer alan "ve bir ayda dört günü geçmemek üzere ayakta görülen tedavi nedeniyle" ibaresi madde metninden çıkarıldığı gerekçesi ile açılan davanın olumlu sonuçlanması eğitim çalışanları arasında sevinçle karşılanmıştır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun kararı uyarınca 10/05/2008 tarihi itibari ile hak edenlere ek ders ücretlerini hak ettikleri oranda verilmesi talep ettik



## EĞİTİM BİR SEN'DEN KÜRTÇE EĞİTİME DESTEK

“Eğitim-Bir-Sen şube başkanı Hasan Ekinci de Kürtçe eğitime destek verdi. YÖK’ün “Kürt” kelimesini kullanmaktan kaçındığını iddia eden Ekinci, buna tepki gösterdi.”(Görüldüğü üzere YÖK’ün Kürt Dili Edebiyatı Bölümü açılması kararı dahi, Eğitim Bir Sen Şube Başkanını tatmin etmemekte ve YÖK’e tepki göstermektedir.)

YÖK’ün, “Türkiye’de Yaşayan Diller” adı altında bir enstitü kurulması kararı üzerine bir açıklama yapan Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Serdar Bedii Omay, onay verilen enstitü sayesinde yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin yanında lisans öğrencilerini de alabileceklerini söyledi.

YÖK kararıyla ilgili olarak Mardin Artuklu Üniversitesi rektörlük makamında basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Prof. Dr. Serdar Bedii Omay, “Memleketimiz için, ülkemiz için, bölgemiz için hayırlı olsun. Olumlu bir karar çıktı. Hem bilimsel olarak hem de ülkemizin sosyal barışına katkı sağlamak açısından olumlu bir karar” dedi.

YÖK’ün çalışmalarında kendilerini desteklediğini söyleyen Omay, “Burada yüksek lisans ve doktora öğrencilerini Kürt-

çe, Süryanice, Arapça ve Farsça bölümlerine kabul edip hoca yetiştireceğiz. Ve akabinde de lisans bölümlerine öğrenci alacağız. Tabii bir bilimsel süreci başlatmış olacağız. Yüksek lisansa öğrenci takvimi alma takvimini karar elimize geçtikten sonra açıklayacağız. İlk olarak 30 öğrenciyi almayı düşünüyoruz. Enstitüyü kurup gerekli altyapımızı oluşturduktan sonra ÖSYM’ye başvurumuzu yaparak lisans bölümlerinin açılmasını sağlayacağız” diye konuştu.

Üniversite bünyesindeki Kürt Dili ve Edebiyat Bölümü’nde uzman olan 3 yardımcı doçentin yanında hem Kuzey Irak’taki Dohuk Üniversitesi hem de Şam Üniversitesi ile yaptıkları görüşmeler sonunda akademisyen değişimi yapabileceklerini anlatan Omay, üniversitelerin bilim yuvaları olduğunun altını çizdi.

**Eğitim-Bir-Sen şube başkanı Hasan Ekinci de Kürtçe eğitime destek verdi. YÖK’ün “Kürt” kelimesini kullanmaktan kaçındığını iddia eden Ekinci, buna tepki gösterdi.**

İhlas Haber Ajansı

**KAYNAK:**<http://www.memurlar.net/haber/148650/>

## ÇORLU İFTAR YEMEĞİ



Türk Eğitim-Sen Çorlu İlçe Temsilciği’nin düzenlediği iftar yemeği, eğitimcilerin yoğun ilgisiyle gerçekleşti.

İftar yemeğine Tekirdağ Şube Başkanı ve yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra Çorlu’da görev yapan okul müdürleri ile eğitimciler katıldı.

İlçe temsilcisi Kemal AKTAŞ yemekte yaptığı konuşmada” İlçe temsilciliği olarak bir yandan üye çalışması içindeyiz. Bu çalışmayla üye sayımız hızla artmaktadır. Diğer yandan yemek ve diğer sosyal faaliyetlerle üyelerimizi bir araya getirerek da-



yanışmayı ve sendikal bilinci yükseltmeye çalışıyoruz. Bu akşamki katılım da gösteriyor ki; sizlerin desteği her faaliyetimizde biraz daha artıyor. Bu desteğiniz devam ettiği süre bizler de her dönem yeni faaliyetlerle sizlere hizmet etmeye devam edeceğiz “ dedi

Yemek eğitimcilerin hazırladığı türkülerle devam etti. Yemeğin sonuna doğru emekli olan eğitimcilere plaketleri verilirken, yeni üye olanlara da sendika rozetleri takıldı. Büyük bir coşku içinde ve katılımcıların memnuniyetiyle Yemek sona erdi.

*Söylediklerinize dikkat edin;Düşüncelere dönüşür...*

*Düşüncelerinize dikkat edin; duygularınıza dönüşür...*

*Duygularınıza dikkat edin; davranışlarınıza dönüşür...*

*Davranışlarınıza dikkat edin; alışkanlıklarınıza dönüşür...*

*Alışkanlıklarınıza dikkat edin; değerlerinize dönüşür...*

*Değerlerinize dikkat edin; karakterinize dönüşür...*

*Karakterinize dikkat edin; kaderinize dönüşür...*

*(Mahatma Ghandi)*

## TÜRK EĞİTİM-SEN MALATYA ŞUBESİ İFTAR YEMEĞİ VERDİ



Türk Eğitim-Sen Malatya Şubesi tarafından önceki gün Şeker Fabrikası Tesisleri Havuzbaşı'nda düzenlenen iftar programına yoğun ilgi gösterildi.

Milli Eğitim Müdürlüğü yetkilileri, okul müdürleri, öğretmenler, siyasi parti temsilcileri, sendika üyeleri ve basın mensuplarının katıldığı iftar programında, Türk Eğitim-Sen Malatya Şube Başkanı Ekrem ŞENOL ile Şube Sekreteri Ali POYRAZ katılımcıları tek tek karşıladı.



### “Birlik ve beraberliği sağladık”

İftar programında birlik ve beraberlik içinde bir araya gelmekten büyük mutluluk duyduklarını kaydeden Şenol, şunları kaydetti: “Amacımız, eğitim çalışanlarını birlik ve beraberlik içinde bir araya getirmektir. Herkes aileleriyle birlikte katıldı. Biz kocaman bir aileyiz. Tüm Malatyalıların ve İslam aleminin Ramazan-ı Şeriflerini, bu vesileyle Ramazan Bayramlarını kutlarım.”

## TRAKYA'DA BİR İLK

Halen Gençlik Spor ve Belediye Spor Kulübü'nün başarılı antrenörü olan 4.Kademe Baş Antrenör olan hocamız, KONYADA İLK KEZ AÇILAN 5. KADEME TEKNİK DİREKTÖRLÜK kursunu başarı ile bitirerek Teknik Direktör ünvanını almıştır.

22 Temmuz-7 Ağustos 2009 tarihleri arasında Konya Selçuk Üniversitesi kampüsünde gerçekleştirilen kursta başarılı olarak Teknik adam sıfatını alan Raşit kaya verdiği demeçte “taekwandoda bir ilk olan Teknik Direktörlük Kursu; Trakya'da sadece benim şartlarım tuttuğundan davet edildim. 17 gün süren ve daha ziyade üst düzey yöneticilik planlama ve organizasyon ağırlıklı olan program çok verimli geçmiştir. Daha önce antrenör olarak hizmet ettiğim Tekirdağ'a Teknik adam olarak



daha bir azimle hizmete devam edeceğim.” Dedi. Trakya'da ve Tekirdağ'da tek olan teknik adamımıza başarılar diler hocamızdan gayretli çalışmalarını bekleriz.

## ANKARA ŞUBELERİ MAKRO MARKETLE ANLAŞMA YAPTI

### Sendika şubelerinden üyelere yönelik yapılan açıklama;

Sayın Üyemiz;

Türk Eğitim-Sen Makro Gold Kart üyeliğiniz hayırlı olsun.

Türk Eğitim-Sen Ankara Şubeleri ile Makromarket San. Ve Tic. A.Ş. arasında yapılan anlaşma sonucu, Türk Eğitim-Sen Ankara Şubeleri üyeleri; kendilerine şubelerince dağıtılacak Makro Gold Kartlarıyla birlikte ekindeki formları doldurup herhangi bir Makromarket Şubesine Türk Eğitim-Sen üyeliklerini belirtip,

formlarını teslim ettikleri süreyi takiben kart üyelikleri başlayacaktır.

### Üyelik ile;

Makro kartın avantajlarının yanı sıra belirlenmiş ürün gruplarından Makro Para veya Puan kazanabileceksiniz. Kasada yekün üzerinden %2,5 daha ekstra indirim kazanacaksınız. Kazandığınız Makro paraları ve puanları, kasada ödeme yaparken anında harcayabilir veya biriktirerek alışverişlerinizde kullanabilirsiniz.



Türk Eğitim-Sen üyelerine kart ücretsizdir. Türk Eğitim-Sen üyeleri “ Makro Kart Gold” ile Lale Restaurantlarından %12,5 indirim kazanacaklar. Makromarket Şubesi olan diğer illerdeki Türk Eğitim-Sen Şubeleri istedikleri takdirde yapılan bu anlaşmadan yararlanabilecektir.



## ARTIK BÜTÜN KAMU KURUMLARININ ÖNÜ EYLEM ALANIDIR

Kamil KÖSE

Adana Kamu-Sen İl Temsilcisi



Türkiye Kamu-Sen olarak 8 yıldır memurlarımızın ekonomik ve sosyal sorunlarını çözmek için aralıksız olarak toplu görüşme masasına oturuyoruz. Bu süreçte masadan kalkmadık, müzakereden kaçmadık. Yasaların bize verdiği yetkiyi sonuna kadar bütün yasal yolları ve kurumları kullanarak zorladık.

Bizler 8 yıl boyunca diyaloga, hoş görüşe ve uzlaşmaya bir şans verilmesi gerektiğini düşünerek sorumluluk içinde davrandık. İyi niyetimizi ve samimiyetimizi ortaya koymak ve kamu işveren tarafından da aynı iyi niyet ve samimiyeti görmek, toplu görüşme masasına bir anlam kazandırmak adına uğraş verdik. Ancak bugüne kadar mutabakat metni hükümlerinin bir çoğunun hayata geçirilmemiş olması ve bu yılki süreçte de bu konuda bizlere tatminkar bir cevap verilmemesi, hükümete ve kamu işveren kurumuna güvenimizi kaybetmemize neden olmuştur.

Sayın Başbakan yıllar önce “size toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar vereceğiz” demiştir ancak, verdiği sözün arkasında durmamıştır. Bugüne kadar toplu görüşmelere başkanlık yapan sayın bakanlar attıkları imzalara sahip çık-

mamışlardır. Verdiği söze, attığı imzaya saygı duymayanlar, hukuka da saygısızlık etmekte ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa karşı gelmektedirler.

Gayret ve iyi niyetimize Kamu işveren heyeti tarafından aynı samimiyetle karşılık verilmemektedir. Bizler kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve ilerletmek için mücadele ettikçe, karşımızdaki irade buna karşı, sorunları çözümsüz hale getirmek için uğraş vermiştir. Ülkemiz büyürken, büyümeden pay alamadığımızı ifade ettiğimizde, “büyümeye ne katkınız var ki pay istiyorsunuz” denmektedir. Ancak bir kriz durumunda, krizin faturası kamu çalışanlarına ödetilmek istenmektedir.

Toplu görüşmelerin uzlaşmazlıkla bitmesi durumunda, tarafları uzlaşmaya zorlayacak olan tahkim mekanizmasının da olmaması, Kamu İşveren tarafını, memurların sorunlarını ciddiye alma konusunda isteksizliğe sürüklemektedir. Bu nedenle 8 yıldır Uzlaştırma Kurulu kararlarının taraflarca mutabakat metni hükümünde kabul edilmesini talep ediyoruz. Ancak hükümet, her konuda olduğu gibi Uzlaştırma Kurulu’nu da yok say-

maktadır. Uzlaştırma kurulunun kararları ne olursa olsun, Türkiye Kamu Sen olarak kabul edeceğiz. Siyasi irade 2,5 +2,5 luk zamma ilave yapmayarak “Dağ fare bile doğurmadı” Bizlere çıkış yolu bırakmayan siyasi iradeye verecek cevabımız artık kamu kurumları önü ve alanları olmuştur.

Buna rağmen bizler bugüne kadar toplu görüşme masasını anlamlı kılmak, toplu görüşme masasını sonuç alma masası haline getirmek için bütün iyi niyetimizle, uzlaşma arayan taraf olduk.

Bugüne kadar kamu görevlilerinin sorunlarının çözümü için gösterdiğimiz samimiyet ve gayretlerimize, karşılık bulamadığımız gibi keyfi uygulamalar ve ayrıcalıklı yasalarla, var olan sorunların da arttığını görmekteyiz.

Bu dönemde kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tek engel siyasi irade olmuştur. Hükümet, uluslararası sözleşmelerden doğan yükümlülüğünü yerine getirmek zorundadır. Hükümet, kamu görevlilerinin sesini duymak zorundadır.

Türkiye Kamu-Sen, grev ve toplu sözleşme hakkını elde edinceye kadar mücadelesini her platformda sürdürecektir. Bu hususta tüm sendikaları ve memurları eylem birlikteliğini sağlamaya davet ediyoruz.

Bugüne kadar kamu görevlilerini görmezden gelen siyasi iradeye sesimizi duyurmak için verdiğimiz mücadelede artık sözün bittiği yere gelmiştir. Türkiye Kamu-Sen, eylemlilik sürecini başlatmıştır. Bundan sonra bütün kamu kurumlarının önü eylem alanıdır. Yaşanacaklarının tek sorumlusu, yıllardır kamu görevlilerini görmezden gelen, toplu görüşme masasını etkisizleştirmeye çalışan ve bizleri eylem yapmaya zorlayan siyasi iradedir.

Sözün bittiği yerdeyiz. Alanlardayız. El mi yaman bey mi yaman görüşeceğiz. Sandığa kadar giden hak alma yolundaki kutlu mücadelemiz devam edecektir. Hukuk içinde her türlü yasal eylemi siyasi iradeye göstereceğiz. 16 Eylül Çarşamba günü iftarda yine buradayız.

Hak alma mücadelemiz sarsılmaz bir iradeyle devam edecektir.

Saygılarımızla....

YETER ARTIK ! SÖZ MEMURUN...





## SİMİT AYRAN'LA ORUÇ AÇTIK



Türkiye Kamu-Sen, hükümet'in memur maaşları için öngördüğü zammı "simitle iftar" yaparak protesto etti. Kamu çalışanları Güvenpark'da toplanarak, "Memurun iftar sofrası: 1 simit, 1 ayran, 1 su" yazılı pankart açtı. Türk Diyanet-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin dua okumasının ardından ezanın okunmasıyla, oruç ayran-simit-su ile açıldı.

Daha sonra Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açıklamada, "2010 yılı için maaşlara yapılması düşünülen artış, kamu görevlileri ve aileleri için günlük bir simit parası bile etmemektedir" dedi.

### Genel Başkan Bircan Akyıldız konuşmasını şöyle sürdürdü:

"İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si (md. 23/3), "... çalışan herkesin, kendisine ve ailesine insanlık onuruna yaraşır bir yaşam sağlayan ve gerektiğinde her türlü sosyal koruma yollarıyla desteklenen adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır."

Avrupa Sosyal Şartı (md. 4), "tüm çalışanların, kendileri ve ailelerine yeterli bir yaşam düzeyi sağlamak için adil bir ücret alma hakkı vardır ve akit taraflar, adil bir ücret hakkına etkin bir geçer-

lilik kazandırmak üzere çalışanların kendilerine ve ailelerine saygın bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkına sahip olduklarını tanımayı taahhüt ederler." demektedir.

Ayrıca Anayasamız (md. 49) da "... devlet, çalışanlarının hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için... gerekli tedbirleri alır." diyerek, hükümetlere çalışanların hayat seviyesini yükseltmesi için sorumluluk

yüklemektedir.

Bizler tüm dünyaya medeniyeti ve adaleti öğretmiş ve dünyadaki ilk toplu sözleşmeyi yapmış bir millet olarak artık; başka ülkelerin kanunlarını, başka ülkelerin uygulamalarını ve uluslar arası sözleşmeleri örnek göstermekten utanç duyuyoruz.

Aslında gerek tarihimizden gerekse yüksek kültürümüzden aldığımız hasletler; devletimizin, "insanı yaşat ki devlet yaşasın" insan odaklı prensibinden yola çıkarak, tüm vatandaşlarımıza insanca ve onurlu bir yaşam sürebileceği imkanları sağlaması gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Bütün uluslararası sözleşmeler ve Anayasamız hükümeti, çalışanlarına asgari geçim standartlarında bir ücret vermesi yolunda yükümlülük altına sokmaktadır.

Oysa bu gün siyasi irade, vatandaşını devletine rakip ve sırtına yük olarak görmektedir.

Bu sebeptendir ki; hükümet kamu görevlilerine yapacağı maaş artışlarını enflasyon hedefinin bile altında belirleyip, yüzde 2,5 + 2,5 zamma layık görmekte;

Emeklilere ise yüzde 1,8 artış yaparken, vatandaşın ekonomik durumunu göz ardı etmektedir.

Bu artışlara gerekçe olarak ülkemizde yaşanan ekonomik kriz gösterilirken, işverenlerin ekonomik krizden etkilenmemesi için bütün imkanlar seferber edilmektedir.

İşverenlerin desteklenmesi nedeniyle Merkezi Yönetim Bütçesi yıl sonunda 60 milyar TL açık verecektir.

Siyasi irade bütçe açığını kapatmak için memur maaşlarından kısmakta, krizin tüm faturasını kamu çalışanlarına kesmektedir.

Memurlarımıza enflasyon beklentisi nedeniyle yıllık yüzde 5,2 zammı öngörenler; tüm vergileri, elektrik ve su fiyatlarını yüzde 10'un üzerinde artırırken hangi enflasyonu baz almaktadırlar? Merak ediyoruz.

Yapılması düşünülen maaş artışının ortalama maaş alan bir kamu görevlisine aylık 33 TL, en düşük dereceli memur maaşına ise 25 TL'lik bir yansıması olacaktır.

Bu maaş artışları ne ekonomik krizin memurlarımız üzerindeki olumsuz etkilerini gidermeye ne de uluslar arası sözleşmelerle güvence altına alınmış olan insanca yaşama ve Anayasamızın da hükümü olan çalışanların yaşam seviyesini yükseltmeye yetmeyeceği açıktır.

Bu uygulamalar, uluslar arası sözleşmelerle, hukuk ve demokrasi ile; ve ekonomik gereklerle bağdaşmayan ciddiyetsiz ve acımasız bir tutumdur.

Kamu çalışanlarını yakından ilgilendiren kararların kapalı kapılar arkasına çekilerek, onların temsilcilerinin önerilerine kulak tıkanılarak, tek taraflı olarak alınması, Uzlaştırma Kurulu'nun verdiği







hiçbir karara uyulmaması 4688 sayılı Kanunla, hukuk devleti ilkesi ile nasıl bağdaşmaktadır? Bu soruya siyasi iradenin cevap vermesini bekliyoruz.

Bu mübarek günlerde aldığı tek tarafı kararlarla memurlarımızı açlığa ve yoksulluğa mahkum eden siyasi iradeye de hakkımızı helal etmiyoruz.

Ekonomik krizin yükünü çeken memurlarımız, ailelerine insanca bir yaşam sağlayabilmek şöyle dursun, artık yaşam mücadelesi vermektedirler.

Devleti temsil eden kamu görevlilerinin yaşam koşulları her geçen gün kötüleşmektedir.

2010 yılı için maaşlara yapılması düşünülen artış, kamu görevlileri ve aileleri için günlük bir simit parası bile etmemektedir.

Buradan hükümete soruyoruz: Bizler, günlük bir simit parasıyla mı insanca bir ücrete kavuşacağız?

Herkesin en büyük arzusu iftar sofralarında, ailesi ve çocuklarıyla birlikte mutlu ve rahat bir şekilde başı öne eğilmeden, hiçbir eksiği olmadan orucunu açabilmesidir.

Ne yazık ki, kamu görevlileri iftar sofralarında başı önde, ailesi ve çocukları karşısında mahçup bir şekilde orucunu açmakta, yaklaşan bayram ihtiyaçlarını tedarik etmenin yollarını aramaktadır.

Yapılması düşünülen maaş artışlarıyla birlikte iftar sofraları memurlarımız için bir sıkıntıya dönüşmüştür.

Bizler burada simitle orucumuzu açarak, kamu görevlilerinin içinde bulunduğu zor koşulları kamuoyuna anlatmak amacındayız.

Evine ekmek götürebilmek, çocuğuna bir bayram hediyesi alabilmek için zorunlu ihtiyaçlarından fedakarlık yapan, gerektiğinde işine yürüyerek giden, gerektiğinde bütün bir günü bir kuru simitle geçiren kamu çalışanlarının feryadını dindirecek bir maaş artışı ne yazık ki gerçekleşmemiştir.

Kamu görevlileri işlerinde, iftar sofralarında, çocukları ise okullarda bir simitle günü geçirmeye mahkum edilmişlerdir.

Yetkililerin memuru anlayabilmesi için dört başı mamur sofralardan kalkarak, bizlerle birlikte bir kuru simitle günü geçirmesini beklemekteyiz.

Konfederasyonumuzun bütün taleplerini görmezden gelerek, tek tarafı bir şekilde aldığı kararla kamu görevlilerini bir simide mahkum eden siyasi irade, yaşadığımız güçlükleri ancak bizim kuru simit soframıza geldiklerinde anlayabilir.

Kamu görevlileri bir bayrama daha buruk girmektedirler.

Temennimiz, yetkililerin bizleri anlamaları ve ekonomik krizin faturasını memurlarımıza kesmekten vazgeçip, memurlarımızın ve ailelerinin simit mahkumiyetine son vermeleridir.”

Konuşmanın ardından Türk Emekli-Sen Basın Sekreteri İlhan Eray konuya ilişkin aşağıdaki şiiri okudu.

### HAKKIMIZI ALACAĞIZ BİZ

Simit ayran ile açtık biz orucu,  
Bundan böyle bizde araman suçu  
Ayşe aç, Ali'nin yırtık pabucu,  
Haksızlığa karşı duracağız biz.  
\* \* \* \* \*

Ne var, ne yok üç kuruşa sattınız,  
Yandaşları tek tek zengin yaptınız,  
Memura gelince hesap tuttunuz,  
Yanlış her hesabı bozacağız biz.  
\* \* \* \* \*

Söz vermiştin bize toplu sözleşme  
İkibuçuk verip yarımı deşme,  
Paçayı sıvamadan dereyi geçme,  
Hakkımızı bir bir alacağız biz.  
\* \* \* \* \*

Canımı dişime takdım her gece,  
Yaşadığım hayat oldu işkence,  
Cep delindi, ne mutluluk ne neşe,  
Ne zaman aşk ile güleceğiz biz.  
\* \* \* \* \*

İndim meydanlara anla milletim,  
Emekli aç, unutuldu dul yetim,  
Bende bir beşerim, kemik ve etim,  
Bir olup kararlı olacağız.  
\* \* \* \* \*

Bırak sayın bakan kuru inadı,  
Sofra boş, kalmadı ağzımın tadı,  
Yeter artık tahammülüm kalmadı,  
Artık meydanlarda olacağız biz.  
\* \* \* \* \*

Sayın Başbakanım, geliyor bayram,  
Boğazıma durdu simitle, ayran.  
Hak, hukuk içinde sürececek kavgam,  
Her yanıştan hesap soracağız biz.  
\* \* \* \* \*

Candan bıktırdınız Ozan Eray'ı  
Hiç olmadı borçsuz geçen bir ayı,  
Paylaşıldı aldım, külfetten payı.  
Her şeye rağmen dik duracağız biz.



## 4/C ÇALIŞANLARININ YAŞADIĞI MAĞDURİYETLERİ YARGIYA TAŞIDIK



İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nde 4/C'li olarak çalışan üyemiz Yaşar Dursun'un hizmet sözleşmesinin bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için açtığımız davada; sözleşmenin 12. maddesinde yer alan **"Bu sözleşme 01.08.2009 tarihinden 31.12.2009 tarihine kadar geçerlidir"** ibaresinin iptal edilerek, hizmet süresinin belirsiz süreliye dönüştürülmesi, 5. maddesinde yer alan **"Bu çalışma karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez"** ibaresinin iptal edilerek, fazla çalışma karşılığında fazla mesai ücretlerinin ödenmesi, 6.

maddesinin son fıkrasında yer alan **"İlgiliye bu sözleşmede belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelerine bu yolda bir hüküm konulamaz."** İbaresinin iptal edilerek, devlet memurları ile aynı görev ve sorumlulukları paylaşan geçici personelin eşit haklardan yararlandırılması, 7. maddesinin b bendinde yer alan **"..görevlerinde başarısız olduğu birim amirince tespit edilenler.."** ibaresinin iptal edilerek, hizmet akdinin feshine yönelik suistimallerin önlenmesi, 7. maddesinin son fıkrasında yer alan **"Sözleşmenin feshinde ihbar, kıdem veya sair adlar altında herhangi bir tazminat ödenmez"** ibaresinin iptal edilerek, 4/C'lilerin de kıdem ve ihbar tazminatlarından yararlanması, 8. maddesinin a bendinde yer alan **"İlgiliye çalıştığı her ay için azami 1 gün ücretli izin verilebilir."** İbaresinin iptal edilerek, yıllık izin süresinin toplam kıdem üzerinden hesaplanması, 8. maddesinin b bendinde yer alan **"Yıl içinde resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için çalıştığı her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilir. Rapor süresinin 2 günü aşması halinde aşan kısım için ücret ödenmez."** İbaresinin iptal edilerek, hastalık izninin aylık ve özlük haklarına dokunulmaksızın verilmesinin sağlanmasını talep ettik.

## 76. MADDEYE BİR İPTAL DE KÜTAHYA'DAN (26)

Devlet Memurları Kanununun 76. Maddesinin arkasına sığınarak yapılan atamalara yargıdan "yürütmeyi durdurma" kararları çıkmaya devam ediyor. Kütahya ili Tavşanlı İlçesi Anadolu Ticaret Meslek Lisesi ve Ticaret Meslek Lisesi Müdürlüğü'ne atanan Kamil KOCA'nın atamasının yürütmesi durdurulmuştur. Sendika olarak da yapılan hukuk dışı atamalara karşı hukuk

mücadelemiz hız kesmeden devam etmektedir. Binlerce eğitim çalışanın mağdur olmasına sebebiyet veren usulsüz atamalar er ya da geç yargıdan dönecektir. Bu anlamda Türk yargısına güvenimiz sonsuzdur.

Alınan 26 İptal kararı için: [turkegitimsen.org.tr](http://turkegitimsen.org.tr)

## ATAMASI İPTAL EDİLEN YÖNETİCİLERİ ESKİ GÖREVLERİNE İADE EDİNİZ



657 sayılı Yasanın 76. maddesine sığınarak yapılan atamalarda yürütmeyi durdurma kararları ardı ardına gelmeye devam ediyor. Yürütmeyi durdurma kararlarının iptal kararları ile temelde aynı olması sebebi ile atamalarının yürütmesi durdurulanların eski görev yerlerine iade edilmeleri gerekmektedir. Ancak şubelerimizden edindiğimiz bilgilere göre eski görev yerlerine dönmeleri gereken yöneticilerin aynı okulda bırakılarak geçici veya vekaleten müdür olarak görevlendirilmekte olduklarını öğrenmiş bulunmaktayız. Bu durumun mevzuata ve yargı kararlarına aykırılık teşkil ettiğini belirterek valiliklerin yanlış uygulamalardan kaçınması hususunda Bakanlıkça uyarılmalarını talep ettik.

**MEB'e Gönderdiğimiz Yazı İçin: [ww.turkegitimsen.org.tr](http://ww.turkegitimsen.org.tr)**





## BAŞBAKAN ERDOĞAN HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK



Türkiye Kamu-Sen eylemlilik sürecini başlattı. Bütün iyi niyetli gayretlere rağmen, siyasi iradenin görmezden geldiği kamu çalışanları sesini yükseltmeyi sürdürüyor. Türkiye Kamu-Sen, altına attığı imzanın gereğini yerine getirmeyen siyasi iradenin Başbakanı Tayyip Erdoğan hakkında suç duyurusunda bulundu.

Suç duyurusu dilekçesinde, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasına göre, Bakanlar Kurulunun, toplu görüşmeler sonunda imzalanan mutabakat metinleriyle ilgili idari ve icrai düzenlemeleri gerçekleştirmesi ve kanun tasarılarını TBMM'ye 3 ay içinde sunması gerektiğine dikkat çekildi.

Toplu görüşmeler sonunda geçen yıl 29 Ağustosta mutabakat metni imzalandığı anımsatılan dilekçede, "Başbakan Erdoğan'ın, yürütme organının başı olarak, geçen yıl imzalanan mutabakat metninin gereğini yerine getirmediği ve yasa hükmünü uygulamaktan imtina ettiği" belirtildi.

Erdoğan'ın bu şekilde "Görevini kötüye kullandığı" iddiasında bulunulan dilekçede, Başbakan Erdoğan hakkında kamu davası açılması istendi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, suç duyurusunun ardından Ankara Adalat Sarayı önünde yaptığı basın açıklamasında, "Siyasi iradenin, imza attığı mutabakat metninin gereğini yapmadığını, Uzlaştırma Kurulu ve uluslararası hükümleri hiçe saydığını" söyledi.

Akyıldız, "İmza altına alınan hükümlerden 2'sinin bütçede yer aldığını, 6'sının Başbakanlık genelgesiyle yayımlandığını, ancak kalan yaklaşık 15 maddesinin uygulanmadığını" vurguladı.

### İLGİLİ DİLEKÇE:

### ANKARA CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI'NA

**SİKAYETÇİ** : Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu

**Vekili** : Av. İlhan KARA

Dr. Mediha Eldem Sokak No: 85 Kocatepe/ANKARA

**SİKAYET EDİLEN** : Recep Tayyip ERDOĞAN- (Başbakan)

Başbakanlık/ANKARA

**DAVA KONUSU** : Kamu davası açılması

**SUÇ TARİHİ** : (29.08.2008 tarihinde imzalanan mutabakat metninin icrası için gereken 3 aylık sürenin geçmesinden itibaren aşağıda zikredilen suç tekrarlanarak devam etmektedir.)

### AÇIKLAMALAR

1-Müvekkil Türkiye Kamu-Sen 4688 sayılı yasa kapsamında üyelerinin hak ve menfaatlerini koruma noktasında Toplu Görüşmelere katılma hakkına haizdir.

2- 2008 Yılı Toplu Görüşmeleri; 15-29 Ağustos 2008 tarihinde gerçekleştirilmiş, 29.08.2008 tarihinde taraflar görüşme taleplerinde mutabakat vararak mutabakat metnini imza altına almışlardır.

3-4688 sayılı yasanın 34. maddesi "Toplu görüşme en geç onbeş gün içinde sonuçlandırılır. Bu süre içinde anlaşmaya varılırsa, düzenlenen mutabakat metni taraflarca imzalanır. Mutabakat metni, uygun idarî, icraî ve yasal düzenlemelerin yapılabilmesi için Bakanlar Kuruluna sunulur. Bakanlar Kurulu üç ay içinde mutabakat metni ile ilgili uygun idarî ve icraî düzenlemeleri gerçekleştirir ve kanun tasarılarını Türkiye Büyük Millet Meclisine sunar."Hükmünü içermekte olup mutabakat metni hükümleri gereğinin yerine getirilmesini emredici olarak ifade etmektedir. 4-Şikayet edilen; çerçevesi uluslar arası sözleşmeler, Anayasa ve kamu görevlilerinin sendikal haklarına ilişkin düzenleme olan 4688 sayılı yasanın çizdiği hak ve yükümlülükleri ihlal ederek,kamusal anlamda görevini yasalara emrettiği şekilde kullanmamış, yürütme organının başı sıfatına haiz olmasına rağmen yasaların belirlemiş olduğu usul ve esaslar dışında işlem tesis etmiş, Müvekkil Konfederasyonun tüm başvurularına ve 4688 sayılı yasanın emredici hükümlerine rağmen mutabakat metninin gereğini yerine getirmemiştir. Şikayet edilen daha önce taraflarca imza altına alınan 2005 yılı mutabakat metninin icrası aşamasında da aynı tavrı sergilemiş, yasa hükmünü uygulamaktan imtina etmiştir.

Türk Ceza Kanununun 257/1-2 maddesinde ise; **Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerini yapmakta ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.** Hükümlerine yer vermekte olup, şikayet edilenin yukarıda belirtilen fiilleri cezalandırılmaktadır.

**İSTEM SONUCU** :Yukarıda sunulan nedenlerle; TCK'nın ve 257/1-2 maddelerinde de ifade bulan suç açıkça işlenmiştir.Gerekli kovuşturmanın yapılarak, ilgili hakkında kamu davası açılması hususunda gereğini saygıyla arz ve talep ederim.

**Şikayetçi Vekili:** Av. İlhan KARA

**EKİ:** 1-İlgili yazışma evrakları, 2-2008 yılı mutabakat metni, 3-Onaylı Vekaletname



**M. Hanefi BOSTAN**  
İstanbul 1 No'lu  
Şube Başkanı

## TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKINI ALINCAYA KADAR ALANLARDAYIZ

Bizler Türkiye Kamu-Sen olarak 8 yıldır memurlarımızın ekonomik ve sosyal sorunlarını çözmek için aralıksız olarak toplu görüşme masasına oturduk. Bu süreçte masadan kalkmadık, müzakereden kaçmadık. Yasaların bize verdiği yetkiyi sonuna kadar bütün yasal yolları ve kurumları kullanarak zorladık. Ancak kamu çalışanlarının sorunlarını çözecek bir muhatap bulamadık. İşte bugün bu nedenle alanlardayız.

Türkiye Kamu-Sen olarak 8 yıl boyunca diyaloga, hoş görüye ve uzlaşmaya bir şans verilmesi gerektiğini düşünerek sorumluluk içinde davrandık. İyi niyetimizi ve samimiyetimizi ortaya koymak ve kamu işveren tarafından da aynı iyi niyet ve samimiyeti görmek, toplu görüşme masasına bir anlam kazandırmak adına yoğun bir gayret sergiledik. Ancak bugüne kadar mutabakat metni hükümlerinin bir çoğunun hayata geçirilmemiş olması ve bu yılki süreçte de bu konuda bizlere tatminkar bir cevap verilmemesi, hükümete ve kamu işveren kuruluna güvenimizi kaybetmemize neden olmuştur.

Sayın Başbakan yıllar önce “size toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar vereceğiz” demiştir. Ancak, verdiği sözün

arkasında durmamıştır. Bugüne kadar toplu görüşmelere başkanlık yapan sayın bakanlar attıkları imzalara sahip çıkmamışlardır. Verdiği söze, attığı imzaya saygı duymayanlar, hukuka da saygısızlık etmekte ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa karşı gelmektedirler.

Gayret ve iyi niyetimize Hükümet tarafından aynı samimiyetle karşılık verilmemiş ve verilmemektedir. Bizler kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve ilerletmek için mücadele ettikçe, karşıımızdaki irade buna karşı, sorunları çözümsüz hale getirmek için çalışmış ve çalışmaya devam etmektedir.

*Bu yıl Uzlaştırma Kurulu kararları ne olursa olsun kabul edeceğimizi ilan ettik. Buna rağmen siyasi iktidar yüzde 2,5 artı 2,5'lük artışa kuruş ilave yapmamıştır. Uzlaştırma Kurulu kararının bağlayıcı olması konusunda “çalışma yapılacağı” gibi ifadeler artık bizi tatmin etmemektedir. Büyümeden pay istediğimizde ‘büyümeye katkınız yok ki ne diye istiyorsunuz.’ diyorlar. Ancak krizin faturasını bize ödetmiyorlar. ‘Kriz var’ diye de ücretlerimize zam yapmıyorlar.*

Bizler bugüne kadar toplu görüşme masasını anlamlı kılmak, toplu görüşme masasını sonuç alma masası haline getirmek için bütün iyi niyetimizle, uzlaşma arayan taraf olduk. Bugüne ka-

dar kamu görevlilerinin sorunlarının çözümü için gösterdiğimiz samimiyet ve gayretlerimize, karşılık bulamadığımız gibi keyfi uygulamalar ve ayrıcalıklı yasalarla, var olan sorunların da arttığını görmekteyiz.

*Uzlaştırma Kurulu kararlarının masaya yatırıldığı toplu görüşme sürecinin son gününde, hükümet Türkiye Kamu-Sen'in Uzlaştırma Kurulu kararlarının geçerlilik kazanması yönündeki talebini de kabul etmedi.*

Bütün iyi niyetli çabalarımıza rağmen hükümet bu gayretlerimizi karşılıksız bıraktı. Bundan sonra siyasi iradenin “anladığı dilden” konuşmaya karar verdik.

*Bu dönemde kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tek engel siyasi irade olmuştur. Hükümet, uluslararası sözleşmelerden doğan yükümlülüğünü yerine getirmek zorundadır. Hükümet, kamu görevlilerinin sesini duymak zorundadır.*

Türkiye Kamu-Sen, grev ve toplu sözleşme hakkını elde edinceye kadar mücadelesini her platformda sürdürecektir. Bu hususta tüm sendikaları ve memurları eylem birliğine çağırıyoruz.

Bugüne kadar kamu görevlilerini görmezden gelen siyasi iradeye sesimizi duyurmak için verdiğimiz mücadelede artık sözün bittiği yere gelinmiştir. Türkiye Kamu-Sen, eylemlilik sürecini başlatmıştır. Bundan sonra bütün kamu kurumlarının önü ve her yer eylem alanıdır. Yaşanacakların tek sorumlusu, yıllardır kamu görevlilerini görmezden gelen, toplu görüşme masasını etkisizleştirmeye çalışan ve bizleri eylem yapmaya zorlayan siyasi iradedir.

Hak alma mücadelemiz sarsılmaz bir iradeyle devam edecek, toplu sözleşmeli ve grevli sendikal haklarımızı elde edene kadar sürecektir. Bütün kamu çalışanlarını eylemlerimize destek olmaya çağırıyoruz.

*\*14.09.2009 Avrupa Yakası (Topkapı) Posta Dağıtım Merkezi önünde yapılan kitlesel basın açıklamasında okunan bil-diridir.*





## “HALK” SIZ “HALK İDARESİ” YA DA DE SİZ DEMOKRASİ

AhmetCoşkun ERGİN

İzmir 2 No’lu Şube Başkanı

Bildiğiniz gibi Demokrasi veya “HALK İDARESİ”, vatandaşların, devlet politikasını şekillendirmede eşit hakka sahip olduğu bir yönetim biçimidir. Halk çoğunluğunun yönetime hâkim olması ve idare etmesi demektir. “HALK İDARESİ” ile vatandaşlar arasında eşitlik ve hürriyet gerçekleşebilecektir.

Milattan yaklaşık 400 yıl önce yaşamış Eflatun ve öğrencisi Aristo da, zamanında demokrasiyi eleştirmiş, o zamanlarda halk içinde “**ayak takımının yönetimi**” gibi aşağılayıcı kavramlar kullanılmıştır. Fakat “HALK İDARESİ” diğer yönetim şekillerinin arasından sıyrılarak günümüzde en yaygın olarak kullanılan devlet yönetim sistemi haline gelmiştir. Kısaca Demokrasi yada Türkçe ifadesiyle “HALK İDARESİ” topluma yutturulmak istendiği gibi sadece kelime ifadesiyle eşitlik ve özgürlük anlamı taşımamaktadır. Buradaki eşitlik ve özgürlük T.B.M.M.deki “HALK İDARESİ”nin görülmesidir.

Şimdi bizi ilgilendiren kısmı ile “HALK İDARESİ” kelimesini, hep birlikte düşünecek olursak, öncelikle Neden “HALK İDARESİ” kelimesi kullanılmıyor da demokrasi kelimesi esas cümle olarak kullanılıyor. “HALK İDARESİ” demek çok mu zor. Bence amaç aslında belli, halkı uyutmak isteyen birileri “HALK İDARESİ” kelimesini bile unutturulmuş çoğunlukla hafızalarda canlan-

cak olan halkın **iktidar olma düşüncesi ni, düşünmesine** baskı yapılarak demokrasi adı altında çoğunluk halkın sadece oy kullanmakla eşit ve özgür oldukları düşünceleri ile avunmalarını sağlamaktır.

Yine düşünelim, yaklaşık 2 milyon memur kesiminin siyaset yapma yani siyasi partilere üye olma hakkını engellediğinizde çoğunluk içinde yer alan bu insanlar sadece oy kullanmakla “HALK İDARESİ”ne katkı sağlamış oluyorlar mı? Cevabı tabii ki hayırdır. Sadece oy kullanmadaki eşitlik “HALK İDARESİ” yada demokrasi olamaz. Bu sadece olsa olsa “HALKSIZ” “HALK İDARESİ” ya da **De siz Demokrasi** olabilir.

Diğer toplum kesimlerine baktığımızda İşçiler, Köylüler ve Zenginler, Memurlar dışındaki herkesin “HALK İDARESİ”nde hakkı varken biz bu ülkenin beyni ve yöneticisi durumundaki Memur sınıfının böyle bir hakkı yoktur. Oysa bizler yıllarca emekçinin hakkı, işçi köylü hakkı diye meydanlara çıkmadık mı? Oysa onların “HALK İDARESİ” hakkı her zaman vardı. Onlar T.B.B.M de diğer haklarını da alabilirlerdi. Ya biz Kimin ne hakkını aradık nerede bizim “HALK İDARESİ” hakkımız. Diğer halk sınıfları bizim “HALK İDARESİ” hakkımız için niçin meydanlara çıkmıyor. Mecliste bu hakkımız neden çıkarılmıyor ve yasallaşmıyor. Bu düşündürücüdür. Sonuçta ülkenin durumu ortadadır.

Yine şöyle düşünelim eğer Türk Memurunun siyaset hakkı olsa, bütün Partilere de Memur arkadaşlar üye olsa ve İktidar partisi olan Siyasi bir Parti acaba biz Türk Memurlarının istemediği aleyhimizde olabilecek yasa ve yönetmelikleri çıkarabilecek miydi? Çıkarılmış olsa üyesi ve tabanı durumunda olacak devlet memuru arkadaşlar sessiz kalabilecekler miydi? Bu durumda İktidar Partisi yeni Genel başkanını seçmek için kendi içinde bir Genel kongreye gitmez miydi? Aynı şekilde haklı tepki gösterdiğimiz diğer toplumsal meselelerin çözümü konusunda da acaba iktidar kim olursa olsun kendi bildiğini “HALK İDARESİ”ne karşın yapabilir miydi?

Memur ifadesi yasalar ve yönetmelikler arasına sıkıştırılmış bir kelime olmamalıydı. Biz memurlarında “HALK İDARESİ” hakkımız olmalıydı.

Değerli arkadaşlar,

Öncelikle biz Memurlarında toplumda köylüler, işçiler ve Zenginler gibi ayrı bir sınıfı teşkil ettiğimizi bilerek, başta “HALK İDARESİ” hakkı olmak üzere her türlü hakkımızı almak için her tür çabayı sarf etmemiz gerektiğini düşünüyor ve savunuyorum.

Yaşasın Türk Memurunun “**HALK İDARESİ**” hakkı.

**Ne Mutlu Türk’üm Diyene!**

## AYNI TÜR OKULLARA YÖNETİCİ OLANLARIN ANADOLU STATÜLÜ HAKLARI DEVAM ETMELİDİR



Anadolu türü okullarda çalışan öğretmenlerimizin aynı türde başka okula müdür yardımcısı olmaları durumunda bu haklarının ellerinden alındığını belirterek mağduriyetlerin giderilmesini talep etmiştik. Bakanlığın verdiği cevap yazısında muğlak ifadeler kullanılmak sureti ile eğitim çalışanlarının kafası iyice karıştırılmıştır. Bakanlık “aynı eğitim kurumuna” ifadesi tartışmalara yol açmıştır. Bu nedenle Bakanlığa yeni bir yazı ile başvurarak aynı türde başka bir okula müdür yardımcısı olarak atanan Anadolu statülü öğretmenlerimizin bu haklarının ellerinden alınamayacağını belirttik. Tereddütlerin giderilmesi için görüş istedik. Bakanlığın gerekeni yaparak meydana gelen karışıklığı gidermesini umut ediyoruz.

İlgili Yazımız İçin: [ww.turkegitimsen.org.tr](http://ww.turkegitimsen.org.tr)

## YENİ EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI DA SORUNLARLA BAŞLADI

2009-2010 Eğitim-Öğretim yılı yarın başlıyor. Bu vesileyle tüm öğrencilerimize ve eğitim çalışanlarımıza başarılı bir eğitim-öğretim yılı diliyoruz.

Yeni eğitim-öğretim yılında gerek öğrencileri gerekse eğitim çalışanlarını bekleyen birçok sorun bulunmaktadır. Okullarda fiziki mekanlar yetersizdir, derslik ve öğretmen açığı giderilememiştir, her okulda yeterli araç gereç donanımı bulunmamaktadır, laboratuvarlar, bilgisayarlar, spor salonları talebe cevap vermemektedir, okullaşma oranları hala yüzde 100'e ulaşmamıştır, personel yetersizliği dolayısıyla okullarda hijyenik yapı sağlanamamaktadır.

Tüm bunların kaynağında ise eğitime yeterli ödenek ayrılmaması yatmaktadır. Elbette bütçe dağılımında Milli Eğitim Bakanlığı hatırı sayılır bir paya sahiptir. Ancak bu ödenek bile okulların ihtiyaçlarını karşılamaya yeterli olmamaktadır. Tüm yük, öğretmenlerin ve idarecilerin sırtına binmektedir. Bu nedenle her eğitim-öğretim yılında kayıt parası tartışmaları yaşanmaktadır. Durum böyle olunca da okullar birçok eksikle yeni eğitim-öğretim yılına başlamaktadır.

### Ülkemizde Öğretmen Açığı 150 Bin'dir.

Bugün okullarımızda ciddi bir öğretmen açığı mevcuttur. **Ülkemizdeki öğretmen açığı tam 150 bin'dir.** Buna karşın Milli Eğitim Bakanlığı, 2009 yılının ilk atama döneminden bugüne kadar 30 bin öğretmen istihdam etmiştir. **Emekli öğretmenler ile mezun olan öğretmen adayları hesap edildiğinde, okul öncesi eğitimin bu yıldan itibaren zorunlu olduğu ve 81 ile yaygınlaştırılacağı düşünüldüğünde ihtiyacın çok daha fazla olduğu görülecektir.** Üstelik özellikle Büyükşehirlerde öğretmen açığı büyük handikaptır. **Bu nedenle Milli Eğitim Bakanlığı'nın bir kaç yılda 150 bin öğretmen açığını giderecek ölçüde alım yapması zorunludur.**

Atama bekleyen öğretmenlerin feryatları da gün geçtikçe yükselmektedir. **Her yıl eğitim fakültelerinden 40 bin öğretmen adayı mezun olmaktadır. Buna karşın ataması yapılan öğretmen adaylarının sayısı oldukça azdır. Bugün ataması yapılmayan öğretmen sayısı yeni mezunlarla birlikte 250 bin'e ulaşmıştır. Meslek aşkıyla yanıp, tutuşan, öğ-**

**rencileri ile buluşacak günü bekleyen öğretmen adaylarının birçoğu işsizliğe yenik düşmekte ve diplomalı işsizler ordusuna katılmaktadır.** Bakanlığın bu acı tabloya daha fazla seyirci kalmaya hakkı yoktur. **Türkiye'deki öğretmen alım politikası yeniden ele alınmalı ve mezunların istihdamı sağlanmalıdır.**

### Sözleşmeli Öğretmen Alımı İsrarla Devam Ediyor

Milli Eğitim Bakanlığı, ısrarla ve inatla sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına devam etmektedir. Sözleşmeli öğretmen uygulamasını kaldıracağını ve tüm sözleşmelilerin kadroya geçirileceğini açıklayan Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU ne yazık ki 14 Eylül'de yapılan atamalarda bu sözünü yerine getirmemiştir. Üstelik 14 Eylül tarihinde yapılan atamalarda kadrolu öğretmen alımından çok, sözleşmeli öğretmen alımı yapılmıştır. Kanuna da aykırı olan bu alım, Bakan ÇUBUKÇU'nun hukukçu kimliğine yakışmamıştır. Bakan ÇUBUKÇU, Kasım ayından itibaren sözleşmeli öğretmen alımına son vereceğini açıklasa da, 10 bin okul öncesi öğretmeni sözleşmeli olarak istihdam edecektir. **Bakan ÇUBUKÇU'nun sözleşmeli öğretmenlik uygulamasını kaldıracağını söylemesine karşın, Bakanlığın hala niçin sözleşmeli öğretmen alımı yaptığını anlamak mümkün değildir.**

Bakanlık, sözleşmeli öğretmenlik dışında ücretli ve vekil öğretmen uygulaması da yapmaktadır. Bu öğretmenlik türleri de öğretmenlik mesleğinin itibarına yakışmamaktadır. **Eğitimi ticari bir alan gibi düşünüp, kar elde etmeye odaklanmak büyük bir hatadır. Milli Eğitim Bakanlığı hakka ve hukuka aykırı davranarak, güvenceden yoksun olarak öğretmen istihdam ederek suç işlemektedir. İşte bu nedenle Milli Eğitim Bakanlığı bu uygulamaların tümüne son vermeli ve tüm öğretmenlerimizi kadrolu olarak istihdam etmelidir.**

### İl Emri Uygulaması Sözleşmeli Öğretmenler İçin De Getirilmelidir

Sözleşmeli öğretmenler ile kadrolu öğretmenler arasındaki fark, il emri uygulamasının geri getirilmesinde de gözler önüne serildi. Bilindiği gibi il emri uygulamasının kaldırılması aileleri parçalamış, eşler arasında boşanmalara neden olmuştu. Bu nedenle Bakanlık kadrolu öğretmenler için il emri uygulamasını geri getirmiş,

ancak sözleşmeli öğretmenlere üvey evlat muamelesi yaparak, bu hakkı tanımamıştı. Oysa **kadrolu öğretmene il emri hakkı verip, sözleşmeli öğretmeni bu haktan mahrum bırakmak insani ve vicdani değildir. Hamile bir bayandan etkilenecek, il emri uygulamasını geri getirdiğini söyleyen Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU anlaşılabilir sözleşmeli öğretmenlerin de hamile kalabileceğini, onların da anne olabileceğini unutmamıştır.**

### Yargı, Usulsüz Atamaları Birer Birer İptal Ediyor

Türk Eğitim-Sen, makam onaylı 76. madde atamalarını birer birer iptal etmektedir. **Usulsüz atamalara yönelik hukuk mücadelesini başlatan Türk Eğitim-Sen bugüne kadar tam 24 usulsüz atamayı iptal ettirmiştir.** Böylece **Hüseyin ÇELİK atamaları olarak bilinen 76. madde atamalarının hukuka aykırı olduğu yargı tarafından da tes-cillenmiştir.**

Yargının iptal ettiği atamalara Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU sahip çıkmaktadır. Bakan ÇUBUKÇU bu atamaların usulsüz olmadığını savunmuş ve 76. madde atamalarını iptal etmemiştir. Oysa bugüne dek tam 24 atamanın yargı tarafından iptal edildiği göz önüne alındığında, **Bakan'ın yapması gereken bu atamaların tamamını zaman kaybetmeden iptal etmek olacaktır. Aksi takdirde Bakanlığın yaptığı 998 usulsüz atama yargı tarafından iptal edilecektir. Bakan ÇUBUKÇU, 76. madde atamaları söz konusu olduğunda siyasi gözlüğünü çıkarmalıdır. Bu atamalar iptal edilmediği sürece, Milli Eğitim Bakanlığı şaibeli ve şeffaf olmayan bir Bakanlık olarak anılacaktır.**

Ülkemizde eğitim çalışanları gerek ekonomik gerekse özlük hakları açısından ciddi sıkıntılarla karşı karşıyadır. Hizmetli, memur, teknisyen vb. personelin görev tanımları yapılmamıştır, aldığı ücretler yaşam standartlarının altındadır, atama ve yer değiştirmeleri konusunda bir yönetmelik çıkarılmamıştır. Ayrıca bu personel, diğer bakanlıklarda çalışan personelin faydalandığı ekonomik ve sosyal haklardan mahrumdur. Bu nedenle eğitim çalışanlarına da kaybettiği itibari geri verilmeli, ekonomik, sosyal ve özlük hakları açısından kayıpları telafi edilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



## FERDİ KAZA SİGORTASI HİZMETİ DEVAM EDİYOR

Sendikamızın 2003 yılından beridir yürüttüğü Ferdi Kaza Sigortası hizmeti kapsamında; 2009 yılının ilk sekiz ayı itibariyle vefat eden oniki üyemizin yasal varislerine tazminatları ödenmiştir.

Bu yıl içerisinde yakınlarına 10.000 TL sigorta tazminatı ödenen üyelerimiz şunlardır: Mehmet Keskin, Murat Şahin, Mustafa Aybek, Gülnur Türkoğlu, Şaban Çınar, Celal Bayar Türkoğlu, Ender Baştürk, Halil İbrahim Zarif (Kaza daha önceki dönemde olduğu için teminatı 5.000 TL olarak ödenmiştir), Çetin Çağlar Binici, Hacı Kiraz, Hüseyin Dikme (Kalıcı sakatlık oranına göre 3.900 TL ödenmiştir) ve Nuray Çırak Kızılaslan.

Ebediyete uğurladığımız üyelerimize yüce Allah'tan rahmet, sevenlerine sabır ve başsağlığı niyaz ediyoruz.

Bütün üyelerimize sağlıklı ve uzun ömürler diliyoruz.

**2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009****YEDİ YILDIR SİGORTALISINIZ !**

Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren **FERDİ KAZA SİGORTASI** kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın **TEMİNAT BEDELİ** 10.000 TL olarak belirlenmiştir.

**TÜRK EĞİTİM-SEN**  
**HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!**TÜRKİYE KAMU-SEN www.turkegitimsen.org.tr

## BRANŞI SINIF ÖĞRETMENİ OLAN YÖNETİCİLER

Branşı sınıf öğretmeni olan yöneticilerin aylık ve ek ders ücreti karşılığı ders görevlerini ne şekilde yerine getireceklerine dair Kayseri Valiliği'nce tereddüt olduğundan Milli Eğitim Bakanlığı'ndan görüş istenmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı **Kayseri Valiliğine 14.04.4009 tarihinde açıklayıcı bilgi göndermiştir.** Yaşanan bu sorun yalnızca Kayseri iline mahsus olmayıp diğer illerimizde de sorunların olduğu bilgilerini aldık. Diğer illerde bulunan yöneticiler bakanlık görüşü doğrultusunda uygulama yapılmasını istemişler ancak il yöneticileri bu görüşün Kayseri ilini bağladığı cevabını vermişlerdir. Türk Eğitim-Sen olarak ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması için Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı yazdık.

**İlgili Yazı için:**

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

## DÖNÜŞTÜRÜLEN OKULLARDA ÇALIŞAN ÖĞRETMENLERİN SORUNLARININ ÇÖZÜLMESİNİ İSTEDİK



Son zamanlarda yeni okul açma yerine Genel Liselerin Anadolu Lisesi'ne dönüştürülmesi alışkanlık haline geldi.

Dönüştürme yapılmadan önce çalışanlara bilgi verilmemesi mağduriyetleri artırmaktadır. Dönüştürme bilgileri zamanında verilmiş olsa, çalışanlarda tedbirlerini önceden almış olacaktı. En azından il içi başvurularında bulunabilecektir.

Maalesef çalışanlar bir dayatma ile karşı karşıya kalmaktadır. Ben yaptım oldu mantığıyla hareket edenler eği-

timi içinden çıkılmaz noktaya ve çalışanları huzursuz etmeye devam etmektedir.

Konuyla ilgili bakanlığın çalışma yapmasını ve okullarının dönüştürülmesinden dolayı il emrine verilip içlerinde "Anadolu Lisesi Öğretmenliği Seçme Sınavını" kazanan öğretmenlerin yeni açılan Anadolu Liselerine başvuru hakkı verilmesini istedik.

**İlgili Yazı için:**

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)



## OKULA İLK ADIMIN MALİYETİ CEPLERİ YAKIYOR



2009-2010 Eğitim-Öğretim yılının başlamasına sayılı günler kala hem öğrencileri hem de velileri okul alışverişi telaş sardı.

Türk Eğitim-Sen olarak bu yıl da okul masraflarının veliye maliyetini araştırdık. Araştırmaya göre, ana sınıfı için 40, ilköğretim için 36, genel lise için 37, meslek lisesi için de 32 olmak üzere toplam 145 kalem harcama tespit ettik.

İlköğretim okullarına bağlı anasınıfına başlayan bir öğrencinin okula ilk adımının maliyeti ortalama 394.11 TL ile en fazla 1.240,97 TL arasında değişmektedir. İlköğretime yeni kayıt yaptıracak aileler de 474.61 TL ile 1.775,58 TL arasında harcama yapacaktır.

Genel liseye başlayacak bir öğrencinin masrafı daha fazla olacaktır. Ortaöğretim 9. sınıfa adım atacak öğrencinin ailesine maliyeti 631.88 TL ile 2.178,36 TL arasında değişmektedir. Meslek lisesi öğrencisinin eğitim-öğretime hazır bir şekilde başlayabilmesi için de 604.81 TL ile 2.122,96 TL arasında masraf yapılması gerekecektir.

Meslek lisesine giden öğrenciler 10. sınıftan itibaren alan

derslerini almaya başlayacaktır. Bu durumda mesleki teknik liseye giden bir öğrencinin 10. sınıfta atölye önlüğü, atölye defteri, T cetveli, pergel, gönye, çizim kalemi v.b. masraflarda da bulunması gerekecektir. Buna göre mesleki teknik liseye giden öğrenci 10. sınıfta 28.09 TL ile 88.92 TL arasında ek masraf yapacaktır.

### İki Çocuğu Da 9. Sınıfına Başlayacak Olan Bir Aile 1.263 TL İle 4.356 TL Arasında Masraf Yapacaktır

Bir veli, biri anasınıfı diğeri ilköğretim olmak üzere iki çocuğunu okula gönderebilmek için ortalama 868.72 TL harca-yacaktır. Şayet aile çocuklarına markalı ürünler almayı tercih ederse yapacağı masraf 3.016,55 TL'ye kadar çıkacaktır.

Yine veli, biri ilköğretim diğeri genel lisede olmak üzere iki çocuğunu okula gönderebilmek için de ortalama 1.106,49 TL ile en fazla 3.953,94 TL arasında harcama yapacaktır.

Şayet ailenin iki çocuğu da genel liseye başlayacaksa bu durumda maliyet, 1.263,76 TL ile 4.356,72 TL arasında değişecektir.

Okula ilk adım oldukça maliyetlidir. Özellikle dar gelirli aileler, okul masraflarını karşılarken büyük sıkıntı yaşamaktadır. Son ekonomik krizin ardından alım gücü daha da düşmüş, buna karşın maaşlar yerinde saymıştır. Bir yıl için memura yüzde 5 zam önerenler, asgari ücreti 546 TL olarak belirleyenler, sıra kendi maaşlarına gelince gayet bonkör davranmaktadır. Dar gelirlinin halinden anlamayan, elektriğe, suya, doğalgaza zam üstüne zam yapan, çalışana alın terinin karşılığını vermeyen, memura, işçiye, emekliye sefalet ücretlerini layık gören hükümet, en azından okul masraflarının velinin belini nasıl büktüğünü, dar gelirlinin bütçesinde nasıl bir delik açtığını görmelidir.

**Dipnot:** İlköğretim ve ortaöğretim ders kitapları ücretsiz dağıtılacağı için kitap fiyatları listede yer almamıştır. Okul servis ücretleri, Ankara ve İstanbul ortalaması alınarak hesaplanmıştır. İstanbul'daki servis ücretleri basın toplantısı yapıldığında henüz belli olmadığından geçen yılki rakamlara yüzde 5 eklenmiştir.

## MEB'DEN KESİLEN EK DERS ÜCRETLERİNİ TALEP ETTİK



21.07.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Karar'ın 16'ncı maddesinin (b) bendinde yer alan "ve bir ayda dört günü geçmemek üzere ayakta görülen tedavi nedeniyle" ibaresi madde metninden çıkarıldığı gerekçesi ile açılan davanın olumlu sonuçlanması eğitim çalışanları arasında sevinçle karşılanmıştır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun kararı uyarınca 10/05/2008 tarihi itibari ile hak edenlere ek ders ücretlerini hak ettikleri oranda verilmesi talep ettik



## EĞİTİME HAZIRLIK ÖDENEĞİ İÇİN KANUN TEKLİFİ VERİLDİ



Eğitim çalışanları çok iyi bilmektedir ki, sendikamız yıllardır “Eğitime Hazırlık Ödeneği”nin ayırım yapılmaksızın bütün eğitim çalışanlarına verilmesi için büyük bir mücadele sürdürmektedir. Toplu Görüşmeler ve

Kurum İdari Kurulu çalışmalarında da gündeme getirilen bu talep; MEB yetkilileri tarafından da prensipte olumlu bulunmasına rağmen her defasında mevcut mevzuat gerekçe gösterilerek reddedilmekteydi.

İşte bu anlamda, Kastamonu Milletvekili Mehmet Serdaroglu'nun çalışması önem arz etmektedir.

MHP Milletvekili Serdaroglu, öğretmen ve yöneticiler dışında kalan eğitim çalışanlarına da eğitime hazırlık ödeneği verilmesi için hazırladığı kanun teklifini TBMM Başkanlığı'na sundu.

Mehmet Serdaroglu tarafından hazırlanan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 32'nci maddesinde değişiklik öngören kanun teklifinin gerekçesinde, yönetici ve öğretmenlere her öğretim yılında bir defaya mah-

sus olmak üzere öğretim yılının başladığı ay için Milli Eğitim Bakanlığı tarafından belirlenecek tarihte hazırlık ödeneği verildiği hatırlatılarak, “Söz konusu madde bu şekliyle, maaş ve özlük hakları ve ek ödenekler gibi bir çok sorunu olan diğer eğitim çalışanları ile öğretmen ve yöneticiler arasında ayrımcılık hissi uyandırmaktadır. Hazırlık ödeneğinin hiç olmazsa yarısının diğer eğitim çalışanlarına verilerek hem ayrımcılığın önüne geçilmesi hem de bu kadrolarda çalışan ve çalışmak isteyen insanların özendirilmesi sağlanmış olacaktır” denildi.

Türk Eğitim-Sen olarak diliyoruz ki, Serdaroglu'nun bu teklifi bütün partilerimizin desteğiyle kabul edilir ve tüm eğitim çalışanlarının hazırlık ödeneğinden faydalanmalarının kanuni zemini hazırlanmış olur.

## MEMURUN CEBİNE FAZLADAN 220 LİRA GİREBİLİRDİ



Türkiye Kamu-Sen'in yaptığı hesaplamaya göre, Uzlaştırma Kurulu'nun 2003'ten bu yana verdiği kararlar hayata geçirilseydi ortalama düzeyde maaş alan bir memurun cebine fazladan 220 lira girecekti.

Alınan bilgiye göre, konfederasyon, Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmamasının memur maaşlarına etkisini ortaya koymak amacıyla bir rapor hazırladı.

Raporda, memurlarla Kamu İşveren Kurulu arasında 8 kez toplu görüşme yürütüldüğü ve bunların 6'sının uyuşmazlıkla sonuçlandığı belirtildi.

Toplu görüşmelerin uyuşmazlıkla bitmesinin ardından 2002, 2003, 2004, 2006, 2007 ve 2009 yıllarında Uzlaştırma Kuruluna başvurulduğu ve kurulun tarafısız olarak memurlara yapılacak maaş artışları konusundaki görüşlerini bildirdiği anımsatılan raporda, “Hükümet, Uzlaştırma Kurulunun bugüne kadar aldığı kararların birçoğunu uygulamamakta ve adeta kurulu yok saymaktadır” görüşüne yer verildi.

Uzlaştırma Kurulunun hiçbir zaman kamu çalışanlarının taleplerini tam olarak dikkate almadığı ve uzlaşılması mümkün, orta bir yol bularak her iki tarafın da kabul edebileceği kararlar almaya özen gösterdiği ifade edilen raporda, buna rağmen “Kurul kararlarının dikka-

te alınmayışı, memurların ekonomik olarak Hükümet'in insafına terk edilmesi” nedeniyle memur maaşlarının açlık sınırının altında kaldığı savunuldu.

Rapora göre, kurulun aldığı kararlara uyulmaması nedeniyle bin 541 lira olması gereken ortalama memur maaşı bin 321 lirada kaldı. Kurul kararlarının uygulanmaması nedeniyle ortalama memur maaşında 220 lira, yani yüzde 17 dolayında kayıp oldu.



## ÜNİVERSİTELİLER KAMU SEKTÖRÜNÜ TERCİH EDİYOR

Türk Eğitim-Sen, Gazi Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü Öğretim Üyesi Yardımcı Doçent Dr. Erdal AKSOY ile birlikte üniversite öğrencileri ile ilgili bir anket çalışması gerçekleştirdi. Üniversite öğrencilerine yönelik yapılan geniş çaplı anketin “üniversite öğrencilerinin eğitimden beklentileri ve sosyal ilişki kurma becerileri” ile “üniversite öğrencilerinin geleceğe bakışları” bölümünü şimdi açıklıyoruz. Kapalı ve açık uçlu soruların yöneltildiği anket çalışması; Marmara Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü, Gazi Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü, Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü, Atatürk Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü, Gaziantep Üniversitesi İktisadi İstatistik Bölümü olmak üzere toplam 6 üniversitede 953 üniversite öğrencisi üzerinde uygulandı. Ankete katılanların yüzde 59,7’si kadın, yüzde 40,3’ü erkektir.

### Öğrencilere Göre Türkiye’nin En Büyük Sorunu İşsizlik

Ankete katılan öğrencilere “Türkiye’nin en büyük sorunu nedir?” sorusunu yönelttik Buna göre öğrencilere göre Türkiye’nin en büyük sorunu yüzde 33 ile işsizliktir. Bunu yüzde 25.1 ile ekonomik kriz, yüzde 15 ile terör, yüzde 13.3 ile siyasal gerginlikler, yüzde 8.6 ile demokrasi sorunu, yüzde 1 ile AB ile ilişkiler sorunu takip etmektedir. Bu soruya diğer cevabı verenlerin oranı ise yüzde 4’tür.

### Öğrencilerin Yüzde 60.3’ünün Tercih Kamusal Sektörü

Ankette, öğrencilerin gönlünde kamu sektörü yattığı gerçeği ortaya çıktı. Üniversiteden mezun olduktan sonra hangi sektörde çalışmak istediklerini sorduğumuz öğrencilerin; yüzde 60,3’ü kamu sektöründe, yüzde 25,1’i özel sektörde, yüzde 14,6’sı ise kendi işyerlerinde çalışmak istediklerini belirtmişlerdir. Yaşanan ekonomik krizin mezunların özel sektör yerine kamu sektörüne yönelmelerinde önemli bir faktör olduğu görülmektedir.

### Öğrencilerin Büyük Çoğunluğu İş Garantisi Olması Nedeniyle Kamu Sektörünü Tercih Ediyor

Ankete katılan öğrencilere üniversiteden mezun olduktan sonra kamu sektöründe çalışmak istemelerinin nedenlerinin dağılımına baktığımızda; iş garantisi olduğu için kamu sektörünü tercih edenlerin oranı yüzde 69,8, ekonomik krizden etkilenmemek için bu sektörü tercih edenlerin oranı yüzde 12,2, maaşlar zamanında alındığı için bu sektörü tercih edenlerin oranı yüzde 11,7, kamu sektöründe maaşlar yüksek olduğu için tercih ettiklerini belirtenlerin oranı sadece yüzde 1,9 olarak gözlenmiştir. Yüzde 4,4 oranında diğer seçeneğini işaretleyenlerin ise yüzde 22,2’si millete hizmet etmek, yüzde 22,2’si para kaygıları olmadığı için bu sektörü tercih ettiklerini belirtmişlerdir.

### Üniversite Öğretimi Öğrencilerin Sadece Yüzde 15.8’inin Tam Olarak Beklentilerini Karşılıyor

Ankete katılan öğrencilere “üniversite öğretimi beklentinize cevap vermekte mi?” sorusuna yüzde 34,8’i hayır, yüzde 49,4’ü kısmen, yüzde 15,8’i evet demiştir. Dolayısıyla, öğrencilerin yaklaşık olarak yüzde 85’i üniversitelerde verilen

öğretimin beklentilerini karşılayamadığı ortaya çıkmaktadır.

### Öğrencilerin Yüzde 37.5’i Verilen Akademik Eğitimi Yeterli Bulmuyor

Ankete katılan öğrencilerin üniversite öğretiminden beklentilerinin karşılanmamasının nedenleri dağılımına baktığımızda; yüzde 40,9’u üniversite ortamının beklentilerini karşılamadığını, yüzde 37,5’i üniversitede verilen akademik eğitimi yeterli bulmadığını, yüzde 16,1’i ders dışı etkinliklerin çok az olduğunu düşünmekte, yüzde 5,5’i arkadaşlık ilişkilerini samimi bulmadıkları yönünde görüş beyan etmektedirler.

### Öğrencilerin Yüzde 26.9’u Üniversitedeki İlişkilerin Çıkara Dayalı Olduğunu Düşünüyor

Ankete katılan öğrencilere “üniversitedeki ilişkilerinizde en önemli problem nedir?” sorusunu sorduk. Buna göre ankete katılanların yüzde 26,9’u ilişkilerin çıkara dayandığını, yüzde 19,4’ü ilişkilerin yüzeysel olduğunu, yüzde 17,5’i aşırı bireysellik ve bencillik olduğunu, yüzde 16,9’u öğrenciler arasında gruplaşma, yüzde 11,8’i aralarında iletişimsizliğin var olduğunu, yüzde 4,4’ü üniversitelerdeki arkadaşlık ilişkilerinde aşırı rekabetin var olduğu yönünde görüş belirtmektedirler. Bu soruya diğer cevabı verenlerin oranı yüzde 3’tür.

Çalışmaya katılan üniversite öğrencilerine karşı cins arkadaşlık ilişkilerinde karşılaştıkları en önemli problem sorulduğunda; yüzde 28,8’i önyargılı tutum ve davranışlar, yüzde 24,7’si iletişimsizlik, yüzde 17 ilişkilerin çıkara dayanması, yüzde 14,4’ü ilişkilerin yüzeysel olması, yüzde 10,6’sı karşı cinsin kendini üstün görmesi şeklinde görüş belirtmişlerdir.

### Öğrencilerin Yüzde 50.3’ü Gelecekte Umutlu İken, Yüzde 31.5’i Umutsuz

Üniversite öğrencilerine “gelecekle ilgili tasarılarınızda umutlu bir bekleyiş içerisinde misiniz?” sorusu sorulduğunda; öğrencilerin yüzde 50,3’ü evet, yüzde 31,5’i hayır, yüzde 18,2’si fikrim yok şeklinde cevaplar vermişlerdir.

Anket sonuçları ile ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK şunları söyledi: “Üniversite öğrencilerine uyguladığımız bu anket, üniversite öğretiminin öğrencilerin beklentileriyle tam olarak örtüşmediğini, öğrencilerin akademik eğitimi yetersiz bulunduğunu, ekonomik krizin de etkisiyle öğrencilerin özel sektör yerine, kamu sektörünü tercih ettiğini ortaya koymuştur. Bu noktada gençlerin iş ararken, geleceklerini garanti altına almak istedikleri ve ekonomik krizin üniversitelileri de umutsuz etkilediği ortaya çıkmıştır. İşsiz, açsız, gelecekte umutsuz gençlerle sağlıklı bir toplum yaratamayacağımız aşikardır. Bu nedenle üniversite gençlerine gerekli imkânlar sağlanmalı, işsizlik sorunu ortadan kaldırılmalı, gençlerimizin geleceğe umutla bakmalarını sağlamalıyız.”



## YÖNETİCİ OLANLARIN ANADOLU STATÜSÜ HAKLARI DEVAM EDECEK



Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Spor Liseleri ve Her türdeki Anadolu Liselerine, öğretmen olma hakkını taşıyan ve daha sonra bu okullara yönetici olarak atanan öğretmenlerimizin, adı geçen okulların öğretmeni olduğu bilgilerinin, yönetici olduktan sonra elektronik ortamda İLSİS kayıtlarında gözükmediği yönünde karışıklıkların bulunduğunu belirterek, bu okulların öğretmeni olma hakkını kaybetmemesi gerektiğini belirtir bir haber yaparak konuyu Milli Eğitim Bakanlığı'na taşımıştık.

Yazımızda öğretmenlerimizin kazandıkları haklarını kaybetmemeleri ve mağdur edilmemesini istemiştik.

Konuyla ilgili olarak daha öncede 13.02.2009 tarihinde yazışmamız olmuştu. “Yazılı Sınava göre Atananlar” ibaresinin devam etmesini istemiştik.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü 26 Şubat 2009 Tarih ve 21494 sayılı yazıları ile bunun mümkün olmayacağını bildirmişti. Bunun üzerine bu durumda olan bazı yöneticiler konuyu yargıya taşımıştı.

Bu konunun peşini bırakmadık. Bakanlığa yeni bir yazı daha gönderdik. 06.08.2009 tarihli yazımıza bakanlıktan; “Anadolu Lisesi türü eğitim kurumunda görevli bir öğretmenin; yine aynı eğitim kurumuna yönetici olarak atanması halinde Anadolu statüsü devam edecektir.” şeklinde olumlu cevap aldık.

Konuyla ilgili önceki haberimiz ile bakanlıkla yaptığımız yazışmalar için: [ww.turkegitimsen.org.tr](http://ww.turkegitimsen.org.tr)

## YÖNETİCİLİĞE, OKUL DIŞINDAN GÖREVLENDİRME YAPILAMAZ

Osmaniye ilinde müdür başyardımcısı olarak görev yapan bir üyemizin çalıştığı okulda müdür vekili olarak görevlendirilmesinin ardından tamamen il milli eğitim müdürünün kendi inisiyatifi sonucu üyemizi görevden alarak yerine başka bir okuldan bir öğretmeni müdür vekili olarak görevlendirmesine ilişkin tesis ettiği işlemin mevzuata ve yargı kararlarına aykırılık teşkil ettiğini Osmaniye Valiliği ve Milli eğitim Bakanlığına iletmış bulunmaktayız.

Yandaşlarını yönetici yapabilmek adına hukuku hiçe sayanları takip etmeye ve hukuk devletinde yaşadığımız göre belirlenmiş kurallara uymamız gerektiğini hatırlatmaya devam edeceğiz.

**Milli Eğitim Bakanlığı'na yazdığımız Yazı, konuyla ilgili yargı kararları ve Bakanlık yazıları için:** [ww.turkegitimsen.org.tr](http://ww.turkegitimsen.org.tr)



## NÖBET GÖREVİ İLE İLGİLİ YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİNE DAVA AÇTIK



28.11.1964 Tarihli Ve 11868 Sayılı Resmi Gazete İle Yürürlüğe Giren Lise Ve Ortaokullar Yönetmeliği 31.07.2009 Tarih Ve 27305 Sayılı Resmi Gazetede Yayınlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği İle Yürürlükten Kaldırılmıştır.Yeni yönetmelik ile birlikte öğretmenlerin kazanılmış hakları çiğnenmekte önceki lise ve ortaokullar yönetmeliğinin 61. maddesinde nöbet hususunda öğretmenlere yıl ve fiziki durumlarına göre tanınan bir takım haklar ellerinden alınmıştır. Hizmet süreleri bayanlarda 20, erkeklerde 25 yıl ve daha fazla olan öğretmenlere nöbet görevi verilmez iken yeni yönetmelikle bu düzenleme kaldırılmıştır. Konu ile ilgili olarak bakanlığa müracaatta bulunmuş ve Danıştay'a dava açılmıştır.

**İlgili Dava Dilekçesi İçin:** [ww.turkegitimsen.org.tr](http://ww.turkegitimsen.org.tr)

## UNVANLARI, İŞLERİ AYNI, MAAŞLARI FARKLI

Türkiye Kamu-Sen'in raporuna göre, farklı kurumlarda aynı işi yapan, aynı unvandaki kamu görevlileri arasındaki maaş farkı 102-499 lira arasında değişiyor. Maaş farkından en fazla müdür ve şube müdürleri etkileniyor. Aynı işi yapan, aynı unvandaki bazı kamu görevlileri arasındaki maaş farkı 102-499 lira arasında değişiyor.

Türkiye Kamu-Sen, farklı kurumlarda aynı işi yapan kamu görevlilerinin maaşları arasındaki farklılıklara dikkat çekmek amacıyla bir rapor hazırladı.

Konfederasyonumuzun AR-GE merkezinin raporuna göre, kurumlar arası ücret farklılığından en çok etkilenen kamu görevlilerinin başında müdür ve şube müdürleri geliyor.

Kamuda ek ödemesi olmayan kamu kurumunda görev yapan bir müdür (1/1) en az bin 576 lira maaş alırken ek ödemesi olan kurumda aynı niteliklerde ve aynı görevi yapan bir başka müdürün maaşı 2 bin 75 lirayı buluyor. Maaşa etki eden diğer özellikleri aynı olan müdürlerin maaşlarında sadece çalıştıkları kurumun farklı olmasından kaynaklı olarak ortaya çıkan maaş farkı 499 lirayı buluyor.

Kamu kurumlarında görev yapan şube müdürlerinin durumu da müdürlerin durumuyla paralellik taşıyor. Ek ödemesi olmayan kurumda görev yapan bir şube müdürü (1/1) çalışması karşılığında ay sonunda bin 644 lira, ek ödemesi olan bir kurumda görev yapan aynı kıdem ve derecedeki şube müdürü ise 2 bin 75 lira maaş alıyor. Şube müdürleri arasındaki maaş farkı 432 liraya ulaşıyor.

Maaş farkının yüksek olduğu unvanlardan biri de avukatlık. Kamuda ek ödeme uygulaması olmayan kurumda görev yapan bir avukatın (2/1) eline ay sonunda bin 644 lira, ek ödemesi olan kurumda görev yapan bir avukatın eline ise bin 989 lira geçiyor. Farklı kurumlardaki avukatların maaşları arasındaki fark 345 lira düzeyine çıkıyor.

Maaş farkından diğer unvanlara nazaran daha az etkilenen kamu görevlileri arasında laborant ve teknikerler bulunuyor.

Ek ödemesi olmayan kamu kurumunda görevli bir laborant (6/3) bin 234 lira, ek ödeme verilen kurumda görevli bir la-

borant ise bin 336 lira maaş alıyor. Kurumlar arasındaki farklı uygulamalar ay sonunda laborantların maaşlarında 102 liralık fark yaratıyor.

Ek ödemesi olmayan kamu kurumunda çalışan bir teknikerin (1/1) eline bin 554 lira geçerken ek ödeme verilen kurumdaki teknikerin eline geçen maaş bin 687 liraya ulaşıyor. Teknikerler arasındaki maaş farkı 133 lira düzeyinde gerçekleşiyor.

Hatırlanacağı gibi 2008 yılında imzalanan mutabakat gereğince kurumlar arasında ortaya çıkan farkın 2012 yılına kadar kapatılacaktı. Ancak Hükümet 2006 yılında başlatılan ve 2009 yılına kadar kademeli olarak artırılan denge tazminatını 2009 yılında artırmadı. 2010 yılı için yapılan toplu görüşmelerde de Türkiye Kamu-Sen'in ek ödeme rakamlarının 111 TL artırılması talebi Hükümet tarafından kabul edilmeyince, kısa vadede kurumlar arasındaki ücret farklılığının kapanma ihtimali de kalmamış oldu. Türkiye Kamu-Sen'in bu yılki önerisi kabul edilseydi, farklı kurumlarda çalışan bir çok kamu görevlisi arasındaki maaş farkı tamamen kapanacak, diğer çalışanlar arasındaki makas ise azalacaktı.

Türkiye Kamu-Sen'in raporuna göre, ek ödemesi olan ve olmayan kurumlarda bazı unvanlarda ortaya çıkan maaş farkları şöyle:

Unvan	Ek Ödeme Olmayan Kurumdaki Maaş	Ek Ödeme Olan Kurumdaki Maaş	Fark
Memur	1138	1310	172
Ayniyat Saymanı (1/1)	1623	1936	313
Şube Müdürü (1/1)	1644	2075	431
Müdür (1/1)	1576	2075	499
Şoför (6/1)	1077	1254	177
Tekniker (1/1)	1554	1687	133
Mimar- Mühendis (1/1)	1958	2150	192
Avukat (2/1)	1644	1989	345
Pratisyen Tabip (8/3)	1637	1888	251
Uzman Tabip (1/4)	1969	2273	304
Dış Hekimi(8/1)	1526	1848	322
Laborant (6/3)	1234	1336	102
Hemşire-Ebe (1/1)	1427	1626	199
Hizmetli-Dağıtıcı (14/2)	1023	1179	156

Raporun, değerlendirme bölümünde, kamu kurumlarında aynı işi yapan, aynı unvanlı kamu görevlileri arasında ortaya çıkan maaş farklılığının 102-499 lira arasında değiştiği belirtildi.

Raporda, "Bu adaletsizliğin bir an önce giderilmesi, yıllardır yapılan haksızlıkların telafisi için adım atılması gerekmektedir" denildi.





## TUREM ÇALIŞANLARINA FAZLA MESAI ÜCRETİ ÖDENMESİNE İLİŞKİN DAVA AÇTIK



Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı iken, 5450 Sayılı Yasa uyarınca, Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen Turizm Eğitim Merkezleri personeli, 657 Sayılı Yasa'nın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmektedir. Bu personelin Hizmet Sözleşmesi'nin 3. maddesinin 2 fıkrasında yer "Ayrıca, ilgili kendisine verilen işleri bitirene kadar, normal çalışma saatleri dışında da çalışmak zorundadır. Normal çalışma saatleri dışında ya da tatil günlerinde yapacağı çalışmalar karşılığında ilgiliye herhangi bir ek ücret ödenmez" ibaresi ile yaptıkları fazla mesailere karşılık fazla mesai ücreti almaları engellenmektedir. Bakanlığa bu ibarenin kaldırılması yolunda yaptığımız başvuruya gelen olumsuz cevaba karşılık Danıştay'da dava açarak, bu ibarenin yürütmesinin durdurulmasını ve iptalini talep ettik.

**İlgili Dava Dilekçesi İçin:** [www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

## USULSÜZ ATAMALAR DURDURULUYOR (MANİSA-27)

Milli Eğitim eski Bakanının giderayak gerçekleştirdiği yüzlerce usulsüz atamalar birer birer iptal edilmeye devam ediyor. Son yürütmeyi durdurma kararı da Balıkesir İdare Mahkemesinden çıktı. Manisa İl Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu'na müdür olarak atanan İdris Avşar isimli şahsın atama-

sının yürütmesi durdurulmuştur. 76. madde atamalarındaki mücadelemizin haklılığı her çıkan olumlu karar ile yeniden peçinlenmektedir.

**İlgili Karar İçin:** [www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)



**Diyarbakırlı, Vanlı, Erzurumlu,  
Trabzonlu, İstanbullu ve Trakyalı  
Hep Bir Milletın Evlatları  
Hep Aynı Cevherin Damarlarıdır.**

**M.K. Atatürk**

**TÜRK EĞİTİM-SEN**  
TÜRKİYE KAMU-SEN  
Ekim 2009 - Yıl:6 - Sayı:67  
[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

**Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi**  
İsmail KONCUK  
Genel Başkan

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Talip GEYLAN  
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

**Yayın Kurulu**  
Yaşar YENİÇERİOĞLU  
Seyit Ali KAPLAN  
Mustafa KIZIKLI  
Cengiz KOCAKAPLAN  
Musa AKKAŞ

**Basın Danışmanı**  
Meltem YALÇINKAYA

**Yönetim Yeri**  
Bayındır 2 Sokak No: 46  
Kızılay/ANKARA  
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)  
Faks: 0.312 424 09 68

**Tasarım ve Baskı**  
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.  
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA  
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07

# MİLLİ EĞİTİM BAKANI NİMET ÇUBUKÇU VERDİĞİ SÖZÜ TUTSUN, TÜM SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLER HERHANGİ BİR ŞARTTA BAĞLI KALMAKSIZIN KADROYA ALINSIN

Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, sözleşmeli öğretmen alımı yapılacağını açıklamasına rağmen, 14 Eylül tarihinde 10 bin, 25 Eylül tarihinde de okul öncesi için yine 10 bin sözleşmeli öğretmen ataması yapmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın sözleşmeli öğretmen alımındaki ısrarını anlamak mümkün değildir. **Bugün Türkiye'de son öğretmen alımları ile birlikte sözleşmeli öğretmen sayısı 70 bin'e ulaşmıştır.** Üstelik sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmediği takdirde eğitim alanında güvencesiz, haktan, hukuktan yoksun olarak çalıştırılan öğretmenlerin sayısı giderek artacaktır.

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması ile ilgili kanun taslağının Maliye Bakanlığı tarafından değerlendirildiği söylenmektedir. **Ancak bu taslakta sözleşmeli öğretmenlerin hangi usul ve esaslarla kadrolu öğretmen haline getirileceği kamuoyu ve sendikalarla paylaşılmamıştır.** Türk Eğitim-Sen olarak şu anda görev yapan tüm sözleşmeli öğretmenlerin herhangi bir şartta bağlı olmaksızın kadrolu öğretmen olarak atanmasını istiyoruz. Böyle bir atama sonucunda bütçeye herhangi bir yeni yük gelmeyeceğini de biliyoruz. **Bu noktada Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU'nun kamuoyuna açıkladığı bu söz daha fazla beklemeye gerek kalmaksızın, Türk Eğitim-Sen'in talepleri doğrultusunda bir an önce yerine getirilmelidir.**

## KADROLU ÖĞRETMENLİK DIŞINDA YAPILAN ÖĞRETMEN İSTİHDAMI ANAYASASINDA HUKUK DEVLETİ YAZAN BİR ÜLKE İÇİN UTANÇTIR

Kadro sorunu yaşayan sadece sözleşmeli öğretmenler değildir. Ülkemizde 100 bin civarında ücretli ve vekil öğretmen çalıştırılmaktadır. Aynı sıraları paylaşan, aynı okullardan mezun olan, öğrencilerine aynı eğitimi veren insanların bu şekilde ayrımcılığa tabi tutulması eğitim açısından kara bir tablo-



**dur. Eğitim gibi insan yetiştiren önemli bir alanda farklı istihdam türlerinde öğretmen çalıştırılması Anayasasında HUKUK DEVLETİ yazan bir ülke için utançtır.**

## MEB'İN ÖĞRETMEN ALIMINI DEVEDE KULAK KALMAKTADIR

Basına yansıyan haberlere göre Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2010 yılı için öğretmen ihtiyacını 40 bin olarak belirlediği dile getirilmektedir. Şayet bu bilgi doğruysa, **40 bin öğretmen alımı öğretmen ihtiyacını karşılamadığı gibi atanamayan öğretmenlerin yaralarına merhem de olmayacaktır.**

**Bugün Türkiye'de 250 bin öğretmen atama beklerken, öğretmen ihtiyacı 150 bin iken, yılda 15-20 bin öğretmen emekli olurken, 2010 yılı için yapılacak toplam 40 bin öğretmen ataması devede kulak kalmaktadır.** Üstelik ilköğretimde okullaşma oranı yüzde 96,49, ortaöğretimde ise yüzde 58,52'dir. Buna göre ilköğretim-



de yüzde 3,51, ortaöğretimde ise yüzde 41,42 oranında öğrenci okula gitmemektedir. İlköğretim ve ortaöğretimde okullaşma oranının yüzde 100'e ulaştığı ve okul öncesi eğitimin önümüzdeki yıllarda 81 ile yaygınlaştırılacağı düşünüldüğünde, bugün bulunan 150 bin öğretmen ihtiyacının çok daha fazla olacağı ve atama bekleyen 250 bin öğretmenin tamamı atansa dahi öğretmen açığının kapatılamayacağı açıktır.

Türkiye ile OECD ülkeleri karşılaştırıldığında da açığın boyutu daha net ortaya çıkmaktadır. **OECD ülkelerinde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 16, ortaöğretimde 13'tür.** Bu rakam İsveç'te ilköğretimde 12,3 ortaöğretimde 12,5; Norveç'te ilköğretimde 11, ortaöğretimde 10; Almanya'da ilköğretimde 18,3, ortaöğretimde 14,9; Belçika'da ilköğretimde 12,6, ortaöğretimde 9,8; Lüksemburg'ta ilköğretimde 11,2, ortaöğretimde 9'dur. Türkiye'de ise Milli Eğitim Bakanlığı verilerine göre; 2008-2009 eğitim-öğretim yılında ilköğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 23,6, ortaöğretimde 19,5'tir. **Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı OECD ülkeleri gibi ilköğretimde 16, ortaöğretimde 13 olarak hesap edildiğinde Türkiye'de öğretmen açığı ilköğretimde 216 bin 52; ortaöğretimde ise 98 bin 453 olacaktır.**

Öğretmen atamaları her yıl tartışma konusu olmaktadır. Çünkü **Bakanlık öğretmen ihtiyacını normalin çok altında belirleyerek, öğretmen ataması yapmaktadır.** Ancak öğretmen açığı sorunu Türkiye'nin sorunudur. **Öğretmen açığı sorununu 30 bin, 40 bin öğretmen atayarak, doğru bir strateji yapmadan, günü birlik öğretmen alım politikasıyla kökten çözmek mümkün olmayacaktır.**

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



## DEMOKRATİK AÇILIM

Erol ÖZSOY

Türkiye Kamu-sen Afyonkarahisar İl Temsilcisi

Türkiye’de iç ve dış mihrakların etkisiyle uydurulan ve yürürlüğe konulan açılım masalları bizleri rahatsız etmektedir. Bu proje Türkiye’nin projesi değildir.

Demokratik açılımların pazarlığı ve şartı olmaz.

Obama Türkiye’ye gelip, gittikten sonra ortalık toz duman oldu.

ABD sıkıştı, Irak’tan çekiliyor, bölge kargaşaya hazır. Türkiye jandarmalık yapmaya zorlanıyor.

Yine ABD şimdiye kadar bebek katilinin PKK’yı yönetmesine göz yumdu, şimdi örgütten kurtulmak istiyor. BOB projesi için Türkiye’yi belli kıvama getirmeye çalışıyorlar.

Ülkemizde insanlar birbirlerine kaygıyla bakar hale getirilmiştir. Olay sadece demokrasi paketi değildir.

Sürekli bir biçimde ulus devlet kavramının içi ustalıkla boşaltılıyor. Farklılıklar tehlikeli şekilde öne çıkartılıyor. Satılmış yazarlar Atatürkçülük bitmiştir demeye başlamışlardır.

Açlık-işsizlik-güvencesizlik sorunları dururken demokratik açılım ne işe yarayacak.

Etle tırnak gibi iç içe geçmiş insanların çatıştırmaya çalışıyorlar. Ülkeyi yönetenler bir avuç siyasi Kürtçü’nün oyununa gelmektedir.

Türklük bir etnisite değil, üst kimliktir. Herkes bu şemsiyenin altındadır, olmaya devam edecektir.

9 bin yıllık tarihi geçmişe sahip bu büyük millet böyle dış kaynaklı ve basit proje diye yutturulmaya çalışılan oyunlara asla gelmeyecektir.

Dolayısıyla insanımız ayırıştırmaya çalışan zeka problemi olanlardır. Halk iç içe yaşamaya devam etmektedir ve sorun yoktur. Sorun siyasi Kürtçüler, iç ve dış işbirlikçilerdir ve başanlı olamayacaklardır.

Ey siyasi irade:

Sizi millet seçti sorunları çözün diye. Siz çıkıyorsunuz sorunu millet çözecek diyorsunuz. Bu mantığı anlayamıyoruz.

Terörü yapan Kürt halkı değil ki PKK’dır. PKK ne kadar Kürttür. PKK’nın Kürt unsuru teslim olduğunda PKK devam edecektir. Çünkü PKK içinde Kürt olmayan unsurlar vardır.

Obama gelince:

—Azınlıklara özgürlük,

—Kuzey Irak’la ilişkiler düzelsin,

—Ermenilerle ilişkiler düzelsin diyor.

Obama gidince:

Demokratik açılım hareketlenmesi oluyor.

—Anadilde eğitim,

—Kültürel Haklar,

—TV yayınları,

—Federasyon,

—Eyalet sistemi,

—DTP, ABD’ de temsilcilik açsın vs.vs.

Ülkede hak ve özgürlükler verilecekse bütün insanlarımıza ve bölgelerimize verilir.

Türkiye müstemleke ülkesi değildir.

Sayın Başbakan Ermeniler Karabağ’dan çıkmadan sınır açılmaz diyor, arkasından protokol ortaya çıkıyor.

Sarkisyan Karabağ’dan ödün verilmez diyor.

Ne olacak şimdi.

Eğer Azerbaycan’ı 1,5 milyonluk Ermenistan için karşınıza alırsanız, enerji politikalarınız iflas eder, kardeşliğiniz bozulur, Kafkaslarda prestij kaybedersiniz.

Sonuç olarak diyoruz ki:

-İrkçılığa karşıyız.

-Bu topraklar tüm unsurlarıyla Türk milletindir.

-Özgürlük ve demokrasi hepimize lazımdır.

-Kürtlerle, siyasi Kürtçüler farklıdır.

-Siyasi Kürtçülerin hedefi Kürt devleti kurmaktır.

-Bu açılımlar terörü önlemez.

-Kürt sorunu diye etnisite yaratamazsınız, bazılarını ayrıcalık tanıyamazsınız.

-Doğu-Batı-Güney-Kuzey her yerde sorun vardır. Devlet eşit muamele etmelidir.

-PKK pazarlıksız TC Devleti Alisine teslim olmalıdır. Diğer sorunlar zamanla çözülür.

Saygılarımla..

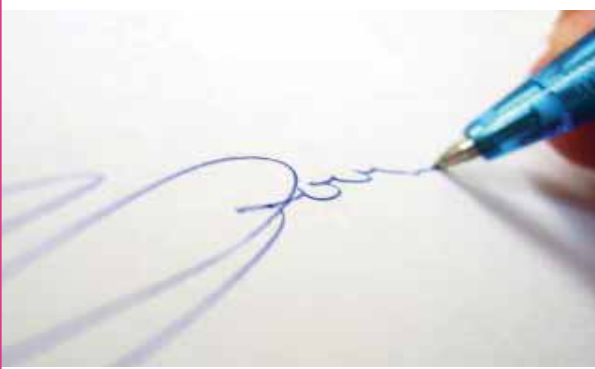


## NORM KADRO FAZLASI OLARAK ÇALIŞTIRILAN ŞUBE MÜDÜRLERİ İÇİN DAVA AÇTIK



Samsun İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde 5 şube müdürü norm kadrosu ve Canik İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nde 2 şube müdürü norm kadrosu bulunmaktadır. Buna karşılık, mevcut yasal düzenlemelere ve kamu yararına aykırı olarak norm kadro fazlası olarak şube müdürleri görevlendirilmektedir. Maaş ve ek ders ücretinden haksız yere yararlanmaya ve devleti zarara uğratmaya devam etmektedirler. Samsun İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde norm kadro fazlası olarak çalışan şube müdürü vekillerinden Sebahattin ÖZTÜRK, Davut ERİŞGİN, Hasan YETİK ve Canik İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nde norm kadro fazlası olarak çalışan şube müdürü vekili Cengiz ÇELİK'in görevlendirmelerinin sona erdirilmesi talebinde bulunduk. Görevlendirmeler sona erdirilmeyince norm kadro fazlası olarak çalıştırılan şube müdürlerinin görevlendirme işlemlerinin sona erdirilmesi için dava açtık.

## İMZASIZ BAŞVURULARLA AÇILAN SORUŞTIRMALARA YARGIDAN TOKAT !



Sendikamız üyesi ve İstanbul Zeytinburnu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürü Mehmet AĞIRSOY hakkında, e-posta yoluyla isim ve adresi belli olmayan bir ileti üzerine açılan soruşturma sonucunda ceza teklif edilmişti.

Bunun üzerine Mehmet Ağırsoy, soruşturmayı yürüten muhakkikin tarafı ve yanlı yürüttüğü, bunun sonucunda da maaş kesim cezası teklifinde bulunduğu gerekçesiyle hakkında tazminat davası açmıştı. Ağırsoy, açtığı tazminat davasını kazanmış bulunmaktadır.

Dileriz bu hukuki netice, birilerine ders olur ve bundan sonra adresi belli olmayan iftira ve kandırmacalarla çalışanların huzurunu bozmayaya kimse cüret edemez.

**İlgili Karar İçin:** [www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)

## EĞİTİM DİLİ TÜRKÇE'DİR

**Türkiye Cumhuriyeti Anayasası Madde 42:**  
"Türkçe'den başka hiçbir dil, eğitim ve öğretim kurumlarında Türk vatandaşlarına ana dilleri olarak okutulamaz ve öğretilmez."



**Türkiye Cumhuriyeti Anayasası Madde 66:**  
"Türk Devleti'ne vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk'tür."

## NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE !



## TÜRK EĞİTİM-SEN

[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)



## OKUL ARAÇLARI YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİNE İPTAL DAVASI AÇTIK

Bilindiği gibi; Okul Servis Araçları Hizmet Yönetmeliği'ndeki değişikliklerle, servis araçlarının yaş sınırı 12'den 20'ye çıkarılmış ve taşıt içi düzeni sağlamak, okul öncesi eğitim ve ilköğretim öğrencilerinin inme ve binmeleri sırasında yardımcı olmak üzere bulundurulması zorunlu olan rehber personelin en az ilköğretim mezunu olmasına karar verilmişti.

**Çocuklarımızın can güvenliği her şeyden daha önemlidir. Buna rağmen öğrencilerimizin can güvenliğini tamamen ekonomik kaygılara kurban eden bir anlayışın olduğunu görmek üzüntü vericidir.**

Trafiğe çıkması bile sakıncalı olan 20 yıllık bir aracın okul servisi olarak kullanılmasına imkan tanınması ve çocuklarımızın güvenliğinin ilköğretim mezunu olan insanlara bırakılacak olması biz eğitimcileri kaygılandırmaktadır. Bu yönetmelik değişikliğinde şayet ekonomik kriz gerekçe gösteriliyorsa, bu büyük bir hatadır. Çünkü hiç kimsenin, hiçbir kurumun, hiçbir bakanlığın; tasarrufu minik bedenler üzerinden yapmaya hakkı yoktur.

İşte bu nedenlerle Türk Eğitim-Sen; Danıştay Başkanlığı'na, Okul Servis Araçları Hizmet Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin, "Okul Servis Aracı olarak kullanılacak taşıtların yaşları yirmi yaşından büyük olmamalıdır. Taşıtların yaşı fabrikasınca imal edildiği tarihten sonra gelen ilk takvim yılı esas alınarak hesaplanır" ibaresi ile "Rehber personel için 20 yaşını doldurmuş ve en az ilköğretim mezunu olmak," ibaresinin öncelikle YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ için dava açtı.

Anayasaya ve Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesine atıfta bulunulan Türk Eğitim-Sen'in dava dilekçesinde şu görüşlere yer verilmiştir: "Dava konusu yönetmelik maddeleri, çocukların korunması ilkesine tamamen zıt nitelikte olup, bu yönüyle kamu yararı ve hizmet gerekleri ilkesine de aykırılık teşkil etmektedir. Önceki düzenleme ile okul taşımasında kullanılan servis araçlarının azami 12 yıllık olması öngörülmüş iken, bu madde değiştirilerek, araç yaşı 20'ye

çıkartılmış, böylelikle çocukların daha eski araçlarla, güvenliğinin daha az olduğu biçimde taşınmaları ihtimali gündeme getirilmiştir. Diğer yandan, servislerde bulunan rehber personelin en az lise mezunu olması şartı, "..en az ilköğretim mezunu olmak.." şeklinde değiştirilerek, çocukların korunması ilkesine ters yönde düzenleme getirilmiştir.

T.C. Anayasası'nın 90/son maddesine göre, usulüne uygun olarak yürürlüğe konulmuş uluslararası sözleşmeler, normlar hiyerarşisinde Anayasadan sonra gelmektedir. Bu sebeple, iç hukukta mevcut düzenlemelerin, devletin taraf olduğu sözleşmelere aykırı olması durumunda, alt norm üstte yer alan norma aykırı olamayacağından, iptali gerekmektedir. Dava konusu yönetmelik maddeleri de, gerek T.C. Anayasası'nda yer alan çocukların korunmasına ilişkin hükümlere, gerekse Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından imzalanarak, Aralık 1994 tarihinde yürürlüğe giren Birleşmiş Milletler Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesi'ne aykırı bulunmaktadır."

**Kamuoyuna saygıyla duyurulur.**

*\* Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK'un, sendikamızın okul araçları hizmet yönetmeliği'nde yapılan değişikliği açtığı dava ile ilgili yaptığı açıklamadır.*



## USULSÜZ ATMALARA BİR BAŞVURU İLE YEDİ DURDURMA KARARI (KARABÜK 28-34)

Tüm kamuoyu tarafından uzun zamandır takip edilen 76. madde atamaları ile ilgili idare mahkemelerinden olumlu kararlar gelmeye devam ediyor. Zonguldak İdare mahkemesinde görülen Sendika Genel Merkez avukatlarımızın üyemiz Yalçın KILINÇ adına açtığı idari davada Karabük ilinde yapılan yedi atamanın yürütmesi durdurulmuştur. Tek dava ile görülen Karabük Merkez Mehmet Vergili Fen Lisesine Erdal Üngören'in müdür, Karabük Merkez Öğretmenevine Ali Yaşar'ın müdür, Safranbolu Fatih Anadolu Lisesine İsmail Aydın'ın müdür, Saf-

ranbolu Anadolu Öğretmen Lisesine Latif Gürbüz'er'in müdür, Eskipazar Anadolu Lisesine İsmail Özdemir'in müdür, Yenice Anadolu Lisesine Şaban Korkmaz'ın müdür olarak ve Karabük Merkez Vakıfbank Zübeyde Hanım Anadolu Lisesine Zeki Öz'ün müdür başyardımcısı olarak gerçekleştirilen atamalarının yürütmesi durdurulmuştur. Bu yürütmeyi durdurma kararları ile beraber mücadelemizdeki haklılığımız tekrar tekrar ortaya çıkmış bulunmaktadır.

# TÜRKİYE KAMU-SEN GENİŞLETİLMİŞ ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTISI SONUÇ DEKLARASYONU



Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Şube Başkanları Toplantısı 2-3 Ekim 2009 Tarihlerinde Ankara-Kızılcabazam'da gerçekleştirilmiştir. Türkiye Kamu-Sen'in ülkemizi yakından ilgilendiren konular ve kamu görevlilerinin sendikal ve demokratik hakları ile ilgili görüşleri çerçevesinde hazırlanan sonuç bildirgesi kamuoyuna duyurulur.



1- Ülkemizdeki yaklaşık 2,4 milyon kamu görevlisini temsil eden Türkiye Kamu-Sen, ülkemizin içinde bulunduğu, ülkemiz insanının ve vatanımızın geleceğini yakından ilgilendiren gelişmelere karşı duyarsız kalmamıştır, bundan sonra da kalmayacaktır. Bu bağlamda son günlerde ülkemiz gündeminde önemli yer teşkil eden "açılım" tartışmalarını kaygı ve ibretle takip etmekteyiz. Açılım konularında dikkatli olunmaması, haddi aşan kararlara imza atılması durumunda, milletimizin derin bir ayrışma sürecine gireceği endişesini taşımaktayız. Ülkemizi farklılıklar üzerinden politika yaparak ayrışmaya götürecek her türlü açılımı reddediyor; ortak noktalarımızı ön plana çıkaracak, milli birlik ve beraberliğimizi koruyacak, dostluk, kardeşlik ve sevgi bağlarımızı güçlendirecek, daha sağlam bir demokrasi anlayışı içinde, aynı kaygı ve mutlulukları paylaşmamızı sağlayacak çabaları destekleyeceğimizi ilan ediyoruz. Bu itibarla biz, Türkiye Kamu-Sen olarak, insan haklarına dayalı, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyetinin, tek devlet, tek millet, tek vatan, tek bayrak ve tek dil temelinde, bugün 72 milyon olan nüfusu ile bir bütün olarak ilelebet payidar kalacağına olan sarsılmaz inancımızı bir kez daha tekrarlıyoruz.

2- Ülkemiz tarafından onaylanan BM Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Sözleşme, ILO sözleşmeleri, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve bu sözleşmelerin Anayasamızın 90. maddesi hükmüne göre değerlendirilmesi sonucunda, ülkemizde kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşme hakkı olduğu görülmektedir. Gerek imza altına alınan uluslararası sözleşmeler gerekse eşit-

lik ve hakkaniyet ilkesi göz önüne alındığında Kamu görevlilerinin grev ve toplu sözleşme hakkının önündeki engellerin kaldırılması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu noktada siyasi iradenin bir an önce gerekli yasal düzenlemeleri yaparak, kamu görevlilerinin sendikal ve demokratik haklarını iade etmesi gerekmektedir.

3- Bugüne kadaryapılan 8 toplu görüşmenin 6'inde uzlaşma sağlanamamış ve taraflar Uzlaştırma Kurulu'nun görüşüne başvurmuşlardır. Ancak kamu işveren tarafı ve hükümet, kurulun hiçbir kararını kabul etmemiştir. Toplu görüşmelerin uzlaşmazlıkla bitmesi durumunda, tarafları uzlaşmaya zorlayacak tahkim mekanizmasının olmaması, Kamu İşveren tarafını, memurların sorunlarını ciddiye alma konusunda isteksizliğe sürüklemektedir. Türkiye-AB Karma İstisare Komitesinin 25 ve 26. Toplantılarında alınan kararlar ile Türkiye'nin taraf olduğu 151 sayılı ILO sözleşmesi de dikkate alınarak, bir an önce kurul kararlarının bağlayıcı hale getirilmesi zorunluluktur. Bu konuda gerekli yasal düzenlemeler derhal yapılmalıdır. Uzlaştırma Kurulu'nun geçtiğimiz yıllarda aldığı ve bugüne kadar uygulanmayan kararları bizim kazanılmış hakkımızdır. Hak ettiğimiz, ancak bu güne değin verilmeyen haklarımız da en kısa zamanda verilmelidir.

4- Türkiye Kamu-Sen olarak, 2002 yılından beri kamu görevlilerimizin hak ve menfaatlerini korumak ve ilerletmek amacıyla kesintisiz olarak Toplu görüşme masasına oturmaktayız. Bu süreçte Konfederasyonumuz daima uzlaşma arayan, iyi niyetini koruyarak, Toplu görüşme masasının sonuç alma mekanizması haline gelmesi için mücadele eden taraf olmuştur.

Sekiz yıllık dönemde iktidarda olan siyasi iradenin kanunlar karşısındaki vurdumduymaz tavrı, sosyal diyalogu, toplu görüşme ve Uzlaştırma Kurulu sistemini yasak savmadan ibaret bir süreç haline getirme arzusu, 4688 sayılı kanunun kısıtlı etkisini tamamen ortadan kaldırmakta ve toplu görüşmeyi yalnızca Türkiye Kamu-Sen'in kurumsal performansına bağlı hale getirmektedir. Özellikle Hükümetin koltuğunun altına sinerek kendisine siyasi koruma sağlamış bir konfederasyonun Toplu görüşme heyetine başkanlık ettiği 2009 yılı Toplu görüşmelerinin, kamu görevlileri açısından en az kazanım elde edilen dönem olması bu bakımdan tarafımızca anlamlı bulunmaktadır.

5- Yaklaşık 2 milyon 400 bin kamu görevlisinin emekli oluncaya kadar en az 25 yıl boyunca hizmet ürettikleri kurum ve kuruluşlarda karşılaştıkları sorunlar, emekli olduktan sonra da hayatları boyunca tabi oldukları hukuk sistemi ile kendilerinin ve ailelerinin yaşam seviyelerinin belirlenmesinde hayati önem taşıyan toplu görüşme sisteminin böylesine etkisiz kalması, kamudaki bütün huzursuzlukların kaynağıdır.

Siyasi iradenin bu aksaklıkları görmezden gelerek, Toplu görüşmeler süresince sorunların çözülmesi noktasında sergilediği kayıtsız ve katı tutum, kamu görevlileri tarafından kabul edilemez bir davranıştır.

Bugüne kadar gösterdiğimiz hoşgörü ve uzlaşma arzusu ne yazık ki sonuçsuz kalmıştır. Artık sözün bittiği yere gelmiş,





eylemlilik süreci başlamıştır. Bu anlayışla mücadele etmek, kamu görevlilerinin, emeklilerin, dul ve yetimlerin kısaca dar ve sabit gelirlili vatandaşlarımızın kazanımlarını korumak, etkili bir eylemlilik süreci gerektirmektedir.

Bizler Türkiye Kamu-Sen olarak, taleplerimizin karşılanması çerçevesinde, sesimizin duyulduğu her noktada yanlış uygulamalara son vermek, kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda toplumsal duyarlılık oluşturmak üzere, eylemlilik sürecini başlatmış bulunuyoruz.

Bu bağlamda, Konfederasyonumuz bünyesinde oluşturulacak bir komisyon aracılığıyla takvimi belirlenecek bir dizi eylem kararı alınmıştır. Eylemler 10 Ekim - 31 Aralık 2009 ve 1 Ocak -1 Ağustos 2010 tarihlerini içermek kaydıyla ve dozu giderek artan bir şekilde iki aşamalı olarak gerçekleştirilecektir.

Buna göre 10 Ekim-31 Aralık 2009 tarihlerini kapsayan 1. Dönemde;

1- Genel Başkanlar düzeyinde bütün siyasi partilerin ziyaret edilerek, kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi konusunda hazırlanacak dosyaların sunulması,

2- Eylemlerimizin nedenlerini ve haklı gerekçelerimizi anlatan kitlesel basın açıklamaları yapılması,

3- Ülkemizde yaşanmakta olan sorunların dar ve sabit gelirli lilerin üzerinde yeni yükler oluşturduğunu ortaya koymak için, işsiz, emekli, dul ve yetimlerin de sorunlarının gündeme getirilmesi,

4- Açlıktan, yoksulluktan kurtulmanın yollarının Başbakan dan öğrenilmesi amacıyla mektup yazılması,

5- Konferans grupları oluşturularak bilgilendirme toplantıları yapılması,

6- Bölgesel mitingler düzenlenmesi,

7- İç hukuk yollarının tamamlanmasından sonra AİHM'ye başvuru yapılması,

8- Kamuoyunu bilgilendirmek üzere gazete, dergi, TV ve billboardların kiralanması, ilan verilmesi, el ilanları hazırlanması,

9- Basın merkezlerinin ziyaret edilerek, bilgilendirilmesi,

10- T-Shirt bastırılarak kamu görevlilerine dağıtılması, sonrasında soyunma eylemi yapılması,

11- Yargıtay, Danıştay, Anayasa Mahkemesi gibi yargı ku-

rumları başkanları ile görüşmeler yapılması, toplu sözleşme ve grev hakkının hukuk çevrelerinin de katkılarıyla tartışılmaya açılması,

12- Sendikal baskı ve sürgünlerle, kadrolaşma konularında Mecliste araştırma açılmasının sağlanması,

13- Tüm ülke çapında mesleki kuruluşların da desteği alınarak bir gün süreyle iş bırakma ve vizite eylemi yapılması,

14- Başbakanlık ve kamu kurum ve kuruluşları önünde Konfederasyon genel merkez yöneticileri ve şube başkanlarının katılımıyla oturma eylemi yapılması

kararlaştırılmış olup, bu eylemlere ek olarak sağlık hizmetlerinin sunumunda alınan katkı paylarını ve KEY Hesaplarında yaşanan hak gasplarını protesto etmek amacıyla eylemler yapılacak; gelişmelere ve gündeme göre haftalık basın açıklamalarıyla kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanacaktır.

1 Ocak -1 Ağustos 2010 tarihlerini kapsayan 2. Dönem eylem planı ise şu şekilde olacaktır:

1- Başbakanlık ve kamu kurum ve kuruluşları önünde Konfederasyon genel merkez yöneticileri ve şube başkanlarının katılımıyla oturma eylemi yapılması,

2- AKP il başkanlıklarının önüne siyah çelenk koyma ve kravat bırakma eylemi,

3- Konferans grupları oluşturularak bilgilendirme toplantıları yapılması,

4- Belirlenecek bir güzergahtan Ankara'ya yürüyüş,

5- Bakanlar Kurulu üyelerinin ve AKP Milletvekillerinin her alanda protesto edilmesi,

6- "Verdiniz de harcamadık mı?", "Param olsa alışveriş yaparım?" gibi sloganların afiş haline getirilerek hükümetin kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının ilerletilmesi konusunda baskı altına alınması amacıyla "kokart eylemi" yapılması.

Dileğimiz ve umudumuz siyasi iradenin kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkını içeren yasal değişiklikler başta olmak üzere, taleplerimizi bir kez daha gözden geçirmeleri ve karşılamalarıdır.

## MEMUR KADROLARI İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI BAŞLIYOR

Türk Eğitim-Sen olarak boş bulunan memur kadrolarına atama için görevde yükselme sınavlarının yapılması teklifini Kurum İdari Kurul toplantılarına sürekli taşıdık.

En son olarak Nisan 2007 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısına götürdüğümüz teklifimiz kabul edilmişti. “İhtiyaç durumu ile bütçe ve kadro imkânları sınıfta olan personel için görevde yükselme sınavı çalışmalarına başlanması” kararı alınmıştı. Ayrıca görevde yükselme sınavları konusu 2009 Toplu Görüşme Toplantısının gündeminde de yer almıştır. Kamu İşveren Kurulu’na götürdüğümüz tekliflerimiz aynı şekilde kabul edilerek tutanaklarda yer almıştır.

Kurum İdari Kurul kararının uygulanması için bakanlıkla sürekli görüşmelerimiz oldu. 31.12.2008 ve 09/09/2009 tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazıldı.

Sınavla ilgili tekliflerimize karşılık Milli Eğitim Bakanlığı 17.09.2009 tarihli cevabi yazısında; görevde yükselme sınavı çalışmalarının planlandığını, konuya ilişkin duyurunun yakında yapılacağını bildirmişti. 24 Haziran 2009 tarihinde yaptığımız haberde yer aldığı gibi konu Milli Eğitim Bakanlığı’nda yaptığımız toplantıda gündeme getirilmişti. Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapanlar için görevde yükselme sınavı ve atamaları için yönetmelik hazırlı-

ğı olup olmadığına dair sorduğumuz soruya yetkililerce yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlara yönelik görevde yükselme sınavı yapılmasını düşündüklerini ve memur, yardımcı hizmetler sınıfında görev yapanlarla ilgili yer değiştirme konusunda yönetmelik çalışmalarını başlattıkları cevabı verilmişti.

Milli Eğitim Bakanlığı nihayet memur kadrolarına görevde yükselme duyurusunu, 02.10.2009 tarihli yazıları ile yapmıştır.

Bu duyuru ile

-Başvurular 01 -12 Şubat 2010 tarihleri arasında elektronik ortamda gerçekleştirilecek

-Başvurular yayınlanacak olan “ sınav başvuru kılavuzuna” göre gerçekleştirilecek

-Bakanlık kadrolarında 2 yıl görev yapmış olmak, son 3 yıl sicil notu ortalaması (76) puandan aşağı olmamak, görevde yükselme sınavında başarılı olmak, en az lise veya dengi okul mezunu olmak, en az 5 yıl hizmeti bulunmak şartlarını aramaktadır.

-Görevde Yükselme eğitimine alınanlar görevde yükselme sınavında 100 üzerinden 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılacaktır. Şeklinde şartlar sıralanmıştır.

## MANİSA ŞUBE BAŞKANIMIZ ALEYHİNE AÇILAN TAZMİNAT DAVASI REDDEDİLDİ

Milli Eğitim Eski Bakanı Hüseyin Çelik tarafından, Manisa Şube Başkanımız Kadir Recep Varlıkman aleyhine, Ankara 18. Asliye Hukuk Mahkemesi’nde açılan 10.000,00 YTL. tutarındaki manevi tazminat davası, 2008/8 E., 2009/267 K. Sayılı ve 30.06.2009 tarihli kararla reddedilmiştir. Manisa Haber Gazetesi’nde yayınlanan ve Şube Başkanımızın ifadelerine yer verilen “Okullardaki Şiddetin Sorumlusu AKP” başlıklı haberde yer alan “Milli Eğitim iki keçiyi güdemeyecek bir kişiye teslim edilmiştir. Hüseyin Çelik’in Milli Eğitim Bakanı olduğu Milli Eğitim’in memuru olmaktan utanıyorum” ifadesinin, kişilik haklarına saldırı mahiyetinde olduğu gerekçeyle açılan davanın reddine karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde, “...dava konusu haberde Şube Başkanımızın okullardaki şiddet ve öğretmen atamaları ile sözleşmeli öğretmenler hakkında görüşlerinin yer aldığı, Milli Eğitim Bakanlığı gibi ülkedeki tüm öğrenci, öğretmen ve okulların idaresi görev ve sorumluluğunu taşıyan makama seçilen şahsın, her sözünün, eyleminin, işleminin haber ve eleştiri konusu olabileceğini, kamuoyunca sürekli izlenen bir konuma geldiğini, toplum denetimi altında olduğunu kabul ettiği, hatta kendi Bakanlığı’na bağlı kamu görevlilerinin hata ve ih-

mallerinin dahi kendisi ile ilişkilendirilerek eleştirilmesine açık olması gerektiği, bu eleştirilerin mesleki yetersizliği ya da yeteneksizliği ileri sürülerek sert üslupta olmasının doğal olduğu, Şube Başkanımızın eğitim alanında bir sendika başkanı olarak Milli Eğitim Bakanlığı’nda yanlış gördüğü uygulama ve işlemleri eleştirmesinin, sendika üyesi olan öğretmenlerin şikâyet ve dilekleri doğrultusunda uyarılar yapmasının görevi kapsamına girdiği, basın ise kamu gücünü elinde tutanlar üzerinde toplumun denetimine aracılık ettiği, dava konusu haberin, Anayasa ile güvence altına alınan basın özgürlüğü hakkının kapsamı içinde yer aldığı, haberde gerçeklik, kamu yararı, toplumsal ilgi, konu ile ifade arasında düşünsel bağlılık unsurlarının bulunduğu, yazının hukuka aykırı olmadığı...” ifadelerine yer verilmiştir. Bu kararın, idari makamlara karşı anayasal hakların korkusuzca kullanılması, ülkemizdeki özgür sendikacılık anlayışının gelişmesi, basın ve ifade özgürlüğünün korunması açısından olumlu bir emsal teşkil ettiğini düşünmekteyiz.



**YENİ DOĞANLAR**

- 1- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Özkan YENİGÜN'ün çocuğu olmuştur.
- 2- Afyon Şube üyelerinden Vahit YEŞİLBAG'ın torunu olmuştur.
- 3- Afyon Şube üyelerinden Yusuf-Şerife GÖZÜAÇIK'ın çocuğu olmuştur.
- 4- Ankara 2 Nolu Şube üyelerinden Osman İCİK'in çocuğu olmuştur.
- 5- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Şaban GÜÇLÜ'nün çocuğu olmuştur.
- 6- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Selvi YEŞİLYURT'un çocuğu olmuştur.
- 7- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet ÖZCAN'ın çocuğu olmuştur.
- 8- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Selami ŞAHİN'in çocuğu olmuştur.
- 9- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden İbrahim CAN'ın çocuğu olmuştur.
- 10- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Zehra GÜLKÖK'ün çocuğu olmuştur.
- 11- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden İsmet SEYMEN'in çocuğu olmuştur.

- 12- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Uğur YILDIZ'ın çocuğu olmuştur.
- 13- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet ALTUN'un çocuğu olmuştur.
- 14- Diyarbakır İl Temsilciliği Mali Sekreteri İsmail TEMEL'in çocuğu olmuştur.
- 15- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Bahri KARABULUT'un çocuğu olmuştur.
- 16- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Ali ÖZTÜRK'ün çocuğu olmuştur.
- 17- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Zümrüt-Mustafa ELMAS'ın çocuğu olmuştur.
- 18- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Osman USANMAZ'ın çocuğu olmuştur.
- 19- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ali MENEVİŞ'in çocuğu olmuştur.
- 20- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Bahadır SERİN'in çocuğu olmuştur.
- 21- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Selahattin GÖZCÜ'nün çocuğu olmuştur.
- 22- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Suna YURTERİ'nin çocuğu olmuştur.

- 23- Kütahya Şube üyelerinden Meral-Metin KAYGUSUZ'un çocuğu olmuştur.
- 24- Kütahya Şube üyelerinden Cihangir CAN'ın çocuğu olmuştur.
- 25- Kütahya Şube üyelerinden Kerem-Aylin KARATAŞ'ın çocuğu olmuştur.
- 26- Kütahya Şube üyelerinden Basri GÜLMEZ'in çocuğu olmuştur.
- 27- Muğla Şube üyelerinden Servet-Yelda AYGÜN'ün çocuğu olmuştur.
- 28- Muğla Şube üyelerinden Yrd.Doç. Dr. Ahmet DEMİRAK'ın çocuğu olmuştur.
- 29- Nevşehir Şube üyelerinden Gazi ÇAKIR'ın çocuğu olmuştur.
- 30- Nevşehir Şube üyelerinden Aynur ÖZDEMİR'in çocuğu olmuştur.
- 31- Nevşehir Şube üyelerinden Sümeyye-Yüksel KOÇAK'ın çocuğu olmuştur.
- 32- Nevşehir Şube üyelerinden Kaan ÇELİK'in çocuğu olmuştur.
- 33- Ordu Şube üyelerinden Kamuran-Hilal KANYON'un çocuğu olmuştur.

**EVLENENLER**

- 1- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Aysel DÖNMEZ evlenmiştir.
- 2- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Özer DELİBAŞ'ın oğlu evlenmiştir.
- 3- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Feyzan ÇAKIR evlenmiştir.
- 4- Isparta Şube üyelerinden Ömer ÖZDEMİR'in kızı evlenmiştir.
- 5- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Gökhan-Seçil KARAÇOMAK evlenmiştir.
- 6- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet KÜÇÜK'ün oğlu evlenmiştir.
- 7- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Nuri-Zeynep YURDAKUL'un oğlu evlenmiştir.
- 8- Nevşehir Şube üyelerinden Hazim TÜMEL'in oğlu evlenmiştir.

**SÜNNET OLANLAR**

- 1- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Serdar-Aylin AĞÜN'ün çocuğu sünnet olmuştur.
- 2- Erzurum 1 Nolu Şube üyelerinden Rabia-Muhammet DİZKIRICI'nın çocuğu sünnet olmuştur.
- 3- Nevşehir Şube üyelerinden Ayfer-Adnan YILDIZ'ın çocuğu sünnet olmuştur.

**VEFATLER**

- 1- Genel Mali Sekreterimiz Seyit Ali KAPLAN'ın babası vefat etmiştir.
- 2- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Musa ÖNEM'in amcası vefat etmiştir.
- 3- Afyon Şube üyelerinden İrfan BOY'un annesi vefat etmiştir.
- 4- Afyon Şube üyelerinden Serhat ALTUN'un annesi vefat etmiştir.
- 5- Afyon Şube üyelerinden Recep ZAİMOĞLU'nun eşi vefat etmiştir.
- 6- Afyon Şube üyelerinden Osman KARAGÖNEN vefat etmiştir.
- 7- Ankara 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet MEMİŞ vefat etmiştir.
- 8- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Ali BARUT'un annesi vefat etmiştir.
- 9- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Fehim ÖMÜR'ün annesi vefat etmiştir.
- 10- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Ayhan KURUBAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- 11- Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Sinan YÜKSEL'in babası vefat etmiştir.
- 12- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden İnci TUNCAY'ın annesi vefat etmiştir.
- 13- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Hüseyin KARAKULAK'ın amcası vefat etmiştir.
- 14- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Murat KAHRAMAN'ın annesi vefat etmiştir.
- 15- Isparta Şube üyelerinden Durmuş TOSUN vefat etmiştir.
- 16- Isparta Şube üyelerinden Osman TETİK'in eşi vefat etmiştir.
- 17- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden S.Mine ALİBAŞOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

- 18- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Kadir AYAZ'ın annesi vefat etmiştir.
- 19- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden İzzet Talip POLAT'ın annesi vefat etmiştir.
- 20- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ratip AYAZ'ın annesi vefat etmiştir.
- 21- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Dilek TANBAY'ın eşi vefat etmiştir.
- 22- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Abdullah KAYA'nın babası vefat etmiştir.
- 23- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa USTAOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.
- 24- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Abdullah KAYA'nın babası vefat etmiştir.
- 25- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa USTAOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.
- 26- Kütahya Şube üyelerinden Recep ACAR'ın annesi vefat etmiştir.
- 27- Kütahya Şube üyelerinden S.Mertol ALPMAN'ın annesi, Serap ALPMAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- 28- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Yüksel SARI'nın babası vefat etmiştir.
- 29- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Nurrettin YÜKSEL'in annesi vefat etmiştir.
- 30- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Zehra Betül YÜKSEL'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- 31- Nevşehir Şube üyelerinden Fuat DEMİRTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
- 32- Nevşehir Şube üyelerinden H.Mehmet ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.
- 33- Nevşehir Şube üyelerinden Cevdet İLHAN'ın babası vefat etmiştir.

# YİNE KAZANDIK!

## TÜRK EĞİTİM-SEN

### EK DERS ÜCRETLERİNİN GASPEDİLMESİNE GÖZ YUMMADI

DANIŞTAY NEZDİNDE AÇTIĞIMIZ DAVADA  
(Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu YD. İtiraz No: 2009/121)  
ALDIĞIMIZ OLUMLU SONUCA GÖRE;

## ARTIK, DÖRT GÜNÜ GEÇMEYEN SEVKLERDE EK DERS ÜCRETLERİMİZ KESİLMEMEYECEK

Bu karar üzerine MEB Personel Genel Müdürlüğü 81 il valiliğine bir yazı yazarak, yargı kararı doğrultusunda ayda dörde kadar sevk alınması halinde ek ders ücretlerinde kesinti yapılmayacağını da bildirmiştir.

Bu yargı kararının ardından, 10.05.2008 tarihinden bu yana, dört sevkten fazla almadığı halde ek ders ücretleri kesilen tüm öğretmenler, kesilen ücretlerini yasal faiziyle birlikte idareden talep edeceklerdir. Verilen dilekçelerin ardından ek derslerin iade edilmemesi halinde, yargı yolu açıktır.



**TÜRKİYE'NİN SENDİKASI**  
[www.turkegitimsen.org.tr](http://www.turkegitimsen.org.tr)