

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2006/3361
KARAR NO : 2007/592



DAVACI : OSMAN ÇATAK ADINA TÜRK EĞİTİM SEN

VEKİLİ : AV. MUHSİN ÖZKALE
İnönü Cad. Semih İshani K:2 No:61-Seyhan/ADANA

DAVALI : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI-ANKARA

DAVANIN ÖZETİ : Adana İli, Seyhan İlçesi, Mesleki Eğitim Merkezinde, Metal İşleri Öğretmeni olarak görev yapan ve 2005- Uzman Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme sınavında 64.072 puan alarak başarılı olan davacının, kontenjan yetersizliğinden dolayı uzman öğretmenlik sertifikası alamayarak başarısız sayılmasına ilişkin işlemin, eğitim puanının eksik hesaplandığı ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının kıdem bilgilerini eksik girmesinin kendi kusurundan kaynaklandığı elektronik ortamda onaylama işlemlerinin, değerlendirme süresinin son günü olan 29.09.2006 günü saat 17:00' da tamamlandığı, davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Adana 2. İdare Mahkemesi'nce işin gereği görüşüldü:

Dava, Adana İli, Seyhan İlçesi, Mesleki Eğitim Merkezinde, Metal İşleri Öğretmeni olarak görev yapan ve 2005- Uzman Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme sınavında 64.072 puan alarak başarılı olan davacının, kontenjan yetersizliğinden dolayı uzman öğretmenlik sertifikası alamayarak başarısız sayılmasına ilişkin işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanununun 43. maddesinde ; "Öğretmenlik mesleği; adaylık döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrılır. Adaylık dönemini başarıyla tamamlayanlar mesleğe öğretmen olarak atanır. Kariyer basamaklarında yükselmeye kıdem, eğitim (hizmet içi eğitim, lisansüstü eğitim), etkinlikler (bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif çalışmalar) ve sicil (iş başarımı) puanları ile sınav sonuçları esas alınır. Değerlendirme 100 tam puan üzerinden yapılır. Değerlendirme puanının % 10'unu kıdem, % 20'sini eğitim, % 10'unu etkinlikler, % 10'unu sicil (iş başarımı) ve % 50'sini de sınav puanı oluşturur. Kariyer basamaklarında yükselecekler değerlendirme puanlarına göre başarı sıralamasına alınır. Değerlendirmeye alınmak için sınav tam puanının en az % 60'ını almış olmak şartı aranır. Sınav yılda bir defa olmak üzere ÖSYM'ce yapılır. Alanında ya da eğitim bilimleri alanında tezli yüksek lisans öğrenimini tamamlamış öğretmenlerden uzman öğretmenlik, doktora öğrenimini tamamlamış olan öğretmenlerden ise başöğretmenlik için sınav şartı aranmaz. Bu durumda olan öğretmenler kıdem, hizmet içi eğitim, etkinlikler (bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif çalışmalar) ve sicil (iş başarımı) ölçütlerine göre değerlendirilir. Öğretmenlik kariyer basamaklarında yükseleceklerin gireceği sınav, sınava katılacaklarda aranacak en az çalışma süresi, hizmet içi eğitim veya lisansüstü eğitim nitelikleri, her bir değerlendirme ölçütüne ilişkin hususlar ve puan değerleri, alanında ya da eğitim bilimleri alanında tezli yüksek lisans veya doktora öğrenimini tamamlamış olanlardan uzman öğretmenlik veya başöğretmenlik için aranacak kıdem, hizmet içi eğitim, etkinlikler (bilimsel,

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2006/3361

KARAR NO : 2007/592



kültürel, sanatsal ve sportif çalışmalar) ve sicil (iş başarımı) şartları ve puan değerleri, branşlar temelindeki uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sayıları, yükselmeye ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşleri alınarak Millî Eğitim Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir. Toplam serbest öğretmen kadro sayısı içinde, başöğretmen oranı % 10, uzman öğretmen oranı % 20'dir. Bakanlar Kurulu bu oranları bir katına kadar yükseltmeye yetkilidir." hükmüne , 13.8.2005 tarih ve 25905 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Yönetmeliğinin 21.maddesinde ise ; "Alanlara göre uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik kontenjanına girecek olanların belirlenmesi amacıyla, İl Öğretmen Değerlendirme Komisyonlarından gelen İl Başarı Sıralaması Çizelgesine göre sınavdan muaf olan ve olmayanlar bakımından eş zamanlı olarak ve ayrı ayrı olmak üzere puan üstünlüğü dikkate alınarak Merkez Sınav ve Değerlendirme Komisyonunca Türkiye Geneli Başarı Sıralaması Çizelgesi düzenlenir. Başarı sıralaması sonucunda kontenjanın aşılmasına neden olacak şekilde puanların eşit olması durumunda, kontenjana girecek olanları belirlemek için sırasıyla sınav, eğitim, kıdem, etkinlikler ve sicil puanı üstünlüğüne bakılır. Başarı sıralaması sonucunda alanlara göre belirlenen kontenjana girenler, Türkiye Geneli Başarı Sıralaması Çizelgesine göre tespit edilir. Bu tespite göre Bakanlık kadrolarında çalışan öğretmenlerden alanlarında ayrılan kontenjana en son sırada yerleşenlerin değerlendirme puanı esas alınarak, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile özel eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerden de uzman öğretmen veya başöğretmen unvanını kullanmaya hak kazayacaklar, eş zamanlı olarak ve kurum türüne göre ayrı ayrı olmak üzere Türkiye Geneli Başarı Sıralaması Çizelgesi üzerinden belirlenir. Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile özel eğitim kurumlarında, Bakanlıktaki alanlardan farklı alanlarda görev yapmakta olan öğretmenlerden belirlenen kontenjanlara yerleştirileceklerin değerlendirme puanı, Bakanlık kadrolarında çalışan öğretmenlerden alanlarında ayrılan kontenjana en az puanla yerleşenlerin değerlendirme puanından daha az olamaz. Nitelikleri Kurulca belirlenen sertifikalar, Türkiye geneli başarı sıralaması sonuçlarının onayını izleyen otuz gün içinde Personel Genel Müdürlüğünce düzenlenerek il millî eğitim müdürlüklerine gönderilir. Aslı ilgisine verilen sertifikanın bir örneği de özlük dosyasına konulur." hükmüne yer verilmiş , adı geçen Yönetmelik hükümlerine göre hazırlanan Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselmeye İlişkin Değerlendirme Kılavuzunun Değerlendirme formlarını onaylama süresi ve yeri başlıklı 1.7. maddesinde, değerlendirme formlarının 01-29 Eylül 2006 tarihleri arasında elektronik onaylama işlemlerinden sorumlu olan eğitim kurumu müdürlükleri, ilçe ve il millî eğitim müdürlüklerince onaylanacağı, elektronik ortamda onaylama işlemlerinin değerlendirme süresinin son günü olan 29 Eylül 2006 günü saat 17.00'da tamamlanmış olacağı, 20-29 Eylül 2006 tarihleri arasında değerlendirme formlarını ilk defa doldurmak üzere yeni kayıt yapılamayacağı, bu tarihler arasında sadece değerlendirme formları elektronik ortamda çeşitli nedenlerle reddedilen adaylar ile onay bekleyenler listesinde görünen adayların değerlendirme formlarının onaylanabileceği, Eğitim kurumu müdürlerinin bilgilere uygun belgeleri, aday tarafından alınmış ve imzalanmış 2 adet değerlendirme formu rapor çıktılarını görmeden elektronik onay işlemini başlatmayacakları, belgelerinin bilgilerle örtüştüğüne karar verilen adayların onay işlemleri beklenilmeksizin yapılacağı ve formun ilgili bölümü onay işleminden sonra imzalanacağı, bu işlem eğitim kurumu müdürleri bakımından ilçe millî eğitim müdürlükleri ve istemeleri halinde il millî eğitim müdürlükleri tarafından da benzer süreç izlenerek sonuçlandırılacağı, 1.8. maddesinde, adayların, beyan ettikleri bütün bilgi ve belgelerin doğruluğundan sorumlu oldukları, değerlendirmenin geçerli sayılabilmesi için adayların bu Kılavuzdaki tüm kurallara uymasının zorunlu olduğu, bu kurallara uymayan adayların değerlendirme sonuçlarının geçersiz sayılacağı gibi, haklarında da ilgili mevzuat çerçevesinde işlem yapılacağı , Değerlendirme Formunun Doldurulması ve Onaylama İşlemleri başlıklı 3. maddesinin Millî Eğitim Bakanlığı personeli bakımından Adaylar tarafından yapılacak işlemler 3.1.a, Eğitim kurumu müdürlüklerince yapılacak işlemler 3.1.b, İlçe millî eğitim müdürlüklerince yapılacak işlemler 3.1.c, İl millî eğitim

~

ADANA
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2006/3361

KARAR NO : 2007/592

Olayda, her ne kadar davacı tarafından Eğitim Bilgileri Hizmet İçi eğitim etkinlikleri kredi sayısı ve puanı 22 olarak belirtilmiş ise de, onay makamlarına da kontrol yükümlülüğü ve elektronik ortamda yapılmış olması nedeniyle, onay kurumundan reddetme usulüne tabii olması hususu dikkate alındığında, hizmet içi eğitim etkinliği kredi sayısı ve puanı 25 olan davacının, bu puanın değerlendirilmesi sonucu alacağı ek puanın ilavesi suretiyle sıralamaya esas puanının 50.703 olacağı ve puanın da değerlendirilme alanı minimum puanı olan 50.592'den fazla olduğu anlaşılmış olup; davacının kontenjan yetersizliğinden dolayı uzman öğretmenlik sertifikası alamayarak başarısız sayılmasına ilişkin dava konusu işinde hukuka uyarlık görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin İPTALİNE, aşağıda dökümü yapılan 44,40 YTL yargılama giderinin davalı idarece davacıya verilmesine, kararın verildiği tarihte yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 325,00 YTL avukatlık ücretinin davalı idare tarafından davacı vekiline ödenmesine, posta ücreti avansından artan miktarın istemi halinde davacıya iadesine, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'da temyiz yolu açık olmak üzere 15/05/2007 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
MESUT GÜNGÖR
33205

Üye
EGEMEN DEVRİM DURMUŞ
37826

Üye
HAKAN MANAV
103144

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı:	12,20 YTL
Karar Harcı:	12,20 YTL
Posta Gideri:	20,00 YTL
TOPLAM:	44,40 YTL



N.B/27.06.2007-03.07.2007